



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ЗА 2011. ГОДИНУ



Београд, јун 2012.

САДРЖАЈ

I МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР	1
II СТАЊЕ И КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА	2
НЕЗАПОСЛЕНОСТ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ.....	2
РАДНА СНАГА.....	6
III МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	15
1. КАРИЈЕРНО ВОЂЕЊЕ И САВЕТОВАЊЕ	15
1.1 УСПОСТАВЉАЊЕ КОНТАКАТА СА ПОСЛОДАВЦИМА	15
1.2 ИНФОРМИСАЊЕ О МОГУЋНОСТИМА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ	15
1.3 САВЕТОВАЊЕ.....	16
1.4 СЕЛЕКЦИЈА И КЛАСИФИКАЦИЈА.....	16
1.5 САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА	16
1.6 САЈМОВИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ ОРИЈЕНТАЦИЈЕ	17
1.7 КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА.....	17
1.8 ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА – АТП 1	17
1.9 ТРЕНИНГ САМОЕФИКАСНОСТИ – АТП 2.....	18
2. ПРОФЕСИОНАЛНА РЕХАБИЛИТАЦИЈА И ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ.....	18
2.1 МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ.....	18
ЕДУКАТИВНИ ПРОГРАМИ ЗА РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	20
СТРУЧНА ПРАКСА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ.....	20
2.2 ПРОГРАМИ ПОДСТИЦАЊА ЗАПОШЉАВАЊА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ И МЕРЕ ПОДРШКЕ	20
РЕФУНДАЦИЈА ПРИМЕРЕНИХ ТРОШКОВА ПРИЛАГОЂАВАЊА РАДНОГ МЕСТА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ.....	20
РЕФУНДАЦИЈА ТРОШКОВА ОБЕЗБЕЂИВАЊА СТРУЧНЕ ПОДРШКЕ ОСОБАМА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА	21
2.3 ПРОЦЕНА РАДНЕ СПОСОБНОСТИ.....	21
3. ПРОГРАМИ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКЕ.....	22
3.1 ПРОГРАМ „ПРВА ШАНСА 2011“	23
3.2 СТРУЧНА ПРАКСА	23
3.3 ОБУКЕ	24
4. РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА.....	29
4.1 РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	29
4.2 ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА.....	31
4.3 ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА РОМА	37
IV ОСИГУРАЊЕ ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ.....	40
V ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ ПОДРШКЕ ПРУЖАЊУ УСЛУГА ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ.....	45
VI ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ НСЗ У 2011. ГОДИНИ	49
ЗАКЉУЦИ	53
ПРИЛОГ	55

I МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР

Главне тенденције које обележавају макроекономска кретања у Републици Србији у 2011. години су: умерени реални раст БДП, скроман раст физичког обима индустријске производње, наставак смањења реалног промета робе у трговини на мало, успоравање раста извоза и увоза, успоравање међугодишњег раста инфлације, благи раст реалних нето зарада, успоравање пада укупног броја запослених, реална апрецијација курса динара, успоравања међугодишњег раста кредитне активности банака и повећање девизних резерви и девизне штедње¹.

Укупне економске активности у 2011. години, мерене бруто домаћим производом и исказане у ценама претходне године, имају реални раст од 1,9% у односу на претходну годину. Посматрано по активностима, највећи раст бруто додате вредности забележен је у следећим секторима: снабдевање електричном енергијом, гасом и паром, грађевинарство и рударство. Највећи пад бруто додате вредности забележен је у сектору трговине и сектору административне и помоћне услужне делатности.²

У 2011. години укупна индустријска производња је остварила раст од 2,1% у поређењу са производњом у 2010. години. Посматрано по секторима, прерађивачка индустрија је забележила пад од 0,4%, док су сектори рударство и снабдевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација остварили раст од 10,4% и 9,7%, у поређењу са 2010. годином.

У децембру 2011. године су настављена неповољна кретања у трговини на мало. Међугодишњи пад реалног промета у трговини на мало износио је 16,5% и показатељ је ниске куповне моћи становништва. У односу на просечан прошлогодишњи промет смањење је износило 5,1%. У 2011. години реални малопродајни промет је смањен за 16,7%, док је номинални малопродајни промет смањен за 7,3% у односу на 2010. годину.

Извоз је у 2011. години вредео 8,4 млрд евра, а увоз 14,4 млрд евра, што је за 14,1% и 14,5% више него у 2010. години. Пад извоза робе је уз убрзани раст увоза робе, утицало на пораст спољнотрговинског дефицита који је на крају децембра износио 6 милиона евра и био је за 15% већи него у 2010. години.

У децембру 2011. године забележен је реални раст кредита банака привреди и становништву, у односу на крај 2010. године, од 7,2%, при чему кредита привреди за 8,1%, а кредита становништву за 5,6%.

Нето прилив страних директних инвестиција је удвостручен у односу на упоредиви период 2010. године (повећање за 752 мил. евра) и износио је 1,5 млрд евра.

Девизне резерве НБС повећане су у децембру 2011. године у односу на претходни месец за 660 мил. евра и износиле су 12.058 млрд. евра, док су у односу на исти месец претходне године повећане за 2,1 млрд. евра.

Девизна штедња становништва у децембру 2011. године у поређењу са претходним месецом смањена је за 24 мил. евра и износила је 7.611 млрд. евра, док је у односу на исти месец претходне године повећана за 505,2 мил. евра. У структури штедње становништва доминантно је учешће штедње у инострану валути.

Крајем новембра 2011. године спољни дуг Србије је износио 23,8 млрд. евра. То је за 0,2% више у односу на стање са краја децембра 2010. године. Спољни дуг јавног сектора се од 2008. године откад је наишао први талас светске економске кризе повећао 6,5 млрд евра на 10,6 млрд евра, уз тенденције даљег задуживања.³

Просечна нето зарада у 2011. години износила је 37.976 динара, што је у односу на претходну годину реално повећање од 0,2%. Посматрано у еврима, просечна нето зарада износила је 373 евра. Просечна нето зарада у јавном сектору износила је 43.506 динара и реално је смањена за 1,5%.

¹ Извор: Билтен јавних финансија за децембар 2012. године

² Извор: Подаци Републичког завода за статистику

³ Извор: Коњуктурни преглед привреде Србије, децембар 2012. године (ИЗИТ)

II СТАЊЕ И КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА

Основни проблеми у области запошљавања, са којима се суочава Република Србија јесу:

- недостатак послова као последица недовољне привредне активности,
- ниска запосленост.

Негативна кретања индикатора на тржишту рада у 2011. години показују лагано убрзање у односу на претходне године. Стопа незапослености у 2011. години расте. Стопа и број запослених у Републици Србији и даље опада. Све већи број лица прелази у неактивност, као последица обесхрабрења у тражењу посла и немогућности да пронађу своје место на слободном тржишту рада.

Анализа тржишта рада Републике Србије у 2011. години показује да и поред чињенице да је стопа незапослености далеко виша у односу на земље у окружењу и ЕУ, она и даље расте као последица светске економске кризе, а тржиште рада задржава карактеристике које је имало у претходном периоду, а то су:

- ✓ неусаглашеност понуде и потражње радне снаге;
- ✓ велико учешће дугорочно незапослених;
- ✓ велики прилив вишка запослених;
- ✓ неповољна старосна структура незапослених;
- ✓ неповољна квалификациона структура незапослених;
- ✓ висока стопа незапослености младих;
- ✓ велико учешће жена у укупној незапослености;
- ✓ велике разлике између регионалних тржишта рада;
- ✓ велики број ангажованих у сивој економији;
- ✓ ниска мобилност радне снаге;
- ✓ велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама (особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и др.).

НЕЗАПОСЛЕНОСТ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ

Анкетна незапосленост

Анкета о радној снази је истраживање којим се сагледавају карактеристике радне снаге и дешавања на тржишту рада према активности у посматраној седмици, а не према формалном статусу анкетираних лица. Анкета се спроводи у складу са стандардима Међународне организације рада (ILO) и захтевима EUROSTAT-а, због чега се подаци из Анкете о радној снази могу сматрати међународно упоредивим.

Основни циљ овог истраживања је прикупљање података о радним карактеристикама становништва и процена радне снаге у земљи, тј. добијање података о три основна контигента, међусобно искључива контигента становништва старог 15 и више година (запослена, незапослена и неактивна лица).

Табела 1 – Упоредни преглед Анкетне стопе незапослености по годинама (октобар 2006-новембар 2011)

Република Србија	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Стопа незапослености (15-64)	21,56%	18,80%	14,70%	17,40%	20,00%	24,40%

Извор: Републички завод за статистику, Анкета о радној снази РС 10

Табела 2 – Упоредни преглед Анкете о радној снази април 2010. – новембар 2011. године

	2010		2011	
	Април	Октобар	Април	Новембар
Укупно	7.482.722	7.468.619	7.439.248	7.423.941
Лица млађа од 15 година	1.156.211	1.150.732	1.137.987	1.130.081
Становништво старо 15 и више година	6.326.511	6.317.887	6.301.261	6.293.860
Активно становништво	2.985.453	2.949.027	2.932.354	2.916.350
Запослени	2.412.106	2.382.307	2.281.909	2.224.508
Незапослени	573.348	566.720	650.445	691.841
Неактивно становништво	3.341.058	3.368.860	3.368.907	3.377.510
Лица радног узраста (15-64)	4.822.936	4.818.875	4.820.870	4.731.122
Стопа активности	47,2	46,7	46,5	46,3
Стопа запослености	38,1	37,7	36,2	35,3
Стопа неформалне запослености	19,8	19,6	19,9	17,8
Стопа незапослености (15-64)	20,1	20,0	22,9	24,4
Стопа незапослености (15+)	19,2	19,2	22,2	23,7
Стопа неактивности	52,8	53,3	53,5	53,7

Извор: Републички завод за статистику, Анкета о радној снази РС 10

Према Анкети о радној снази, **анкетна стопа незапослености** је и даље врло висока. Стопа и број незапослених се смањивао у периоду 2006. - 2008. година, када поново поћиње да расте. Анкетна стопа незапослености⁴ (15+) се у новембру 2011. године повећала у односу на април 2011. године за 1,5 процентна поена, док је у новембру 2011. године у односу на октобар 2010. порасла је са 19,2% на 23,7% или за 4,5 процентна поена.

Анкетна стопа незапослености (15+) у Републици Србији износила је 23,7%, и то 22,8% за мушко и 24,9% за женско становништво.

Стопа незапослености у Београдском региону износила је 20,8%, а у АП Војводини 24,2%. У Региону Шумадије и Западне Србије стопа незапослености износила је 23,2%, док је у Региону Јужне и Источне Србије износила 26,6%.

Према анкетним подацима, укупан број становника у Републици Србији се смањило у новембру 2011. године у односу на исти период претходне године за 0,60% или 44.678 лица. Исти тренд смањења се бележи и у становништву старијем од 15 година и у укупном броју активног становништва. Број неактивног становништва бележи раст, тако да се укупан број неактивног становништва повећао за 8.650 лица или 0,26% у новембру 2011. године у односу на исти период претходне године.

Број запослених бележи пад од 6,62% или 157.799 лица у новембру 2011. године у односу на исти период претходне године. **Стопа запослености**⁵ се смањила са 37,7% у октобру 2010. године на 35,3% у новембру 2011. године и у новембру 2011. износила је 35,3% (2,4 процентна поена). Од тога је стопа запослености за мушкарце износила 43,1%, а за жене 28,2%.

Највећа стопа запослености била је у Региону Шумадије и Западне Србије и износила је 37,7%, затим у Региону Војводине, 35,1%. На последњем месту са подједнаким стопама се налазе Београдски Регион и Регион Јужне и Источне Србије са стопом од 34,0%.

Табела 3 - Кретање основних индикатора тржишта рада по регионима, за становништво старости 15-64

Стросна категорија 15-64	Београдски регион	Регион Војводине	Регион Шумадије и Западне Србије	Регион Јужне и Источне Србије	Регион Косова и Метохије
Стопа активности	59,0%	58,9%	61,9%	59,4%	-
Стопа запослености	46,7%	44,4%	46,8%	43,0%	-
Стопа незапослености	20,9%	24,5%	24,3%	27,6%	-
Стопа неактивности	41,0%	41,1%	38,1%	40,6%	-

Извор: Анкета о радној снази – новембар 2011, Републички завод за статистику

⁴ Стопа незапослености, која представља учешће незапослених у укупном броју активних становника (запослени и незапослени)

⁵ Стопа запослености представља проценат запослених у укупном становништву старом 15 и више година

Предност Анкете о радној снази у односу на остала истраживања у области раде је та што се овим истраживањем може обухватити запосленост у неформалној економији. Према подацима из новембра 2011. године **стопа неформалне запослености**⁶ износи **17,8%** или 338 хиљада неформално запослених, што у апсолутном износу представља смањење од око 50.000 запослених у неформалној економији или 12,7% у односу на април 2011. године (388.000). Стопа неформалне запослености у новембру 2011. године мања је за 2,1 процентни поен него у априлу исте године, и за 1,8 процентних поена у односу на октобар 2010. године. Учешће неформално запослених лица радног узраста (15-64) у укупној запослености лица радног узраста износи 15,8%, што представља смањење од 1,9 процентних поена у односу на април 2011. године (17,7%). Могућност остајања без посла већа је код ове категорије него код формално запослених. Рад у «сивој» економији у Републици Србији повезује се са ниским примањима и лошим механизмом заштите права радника. У правним субјектима која раде у сивој економији углавном се запошљавају лица са нижим степеном квалификације, као и млади. Број запослених на овај начин опада са старосним добом и стицањем радног искуства, а такође повезан је и са нивоом образовања.

Број незапослених лица се од октобра 2010. године повећава и то са 566.720 на 691.841 лице, што представља повећање 125.121 лице или 22,08%. Стопа незапослености у категорији лица старијих од 15 година се повећала са 19,2% (октобар 2010. године) на 23,7% (новембар 2011. године). Стопа незапослености у категорији лица радног узраста (15-64 година) се повећала са 20,0% (октобар 2010. године) на 24,4% (новембар 2011. године).

Незапосленост у Републици Србији има дугорочни карактер. Лице које изгуби посао обично дуго остаје у статусу незапослености као последица ниске активности привреде, повећања продуктивности на основу повећања технолошке опремљености приватизованих компанија, а на штету запослености. Међународно искуство показује да се могућност налажења посла смањује пропорционално у односу на дужину трајања незапослености. Ово може довести до трајног искључивања лица са тржишта рада, што доводи до губитка мотивације, знања и могућности за запошљавањем.

Незапосленост младих - Стопа незапослености младих од 15 до 24 године је 51,9% (повећање од 5,8 процентна поена у односу на октобар 2010. године) и знатно је изнад опште стопе незапослености која, за лица радног узраста (15+) износи 23,7%. Број незапослених младих у наведеном узрасту је 122.323 лица што чини 17,71% у односу на укупну незапосленост. Такође, код младих је изражен рад у сивој економији као и прихватање послова испод нивоа квалификација које поседују.

Незапосленост жена је израженија од незапослености мушкараца. Према Анкети о радној снази спроведеној у новембру 2011. године, постоје знатне разлике између стопе незапослености мушкараца и жена. У структури становништва старијег од 15 година стопа незапослености мушкараца је испод опште стопе (23,7%) и износи 22,8%, док је стопа незапослености жена 24,9%. Још је већа разлика у стопама запослености која за жене износи 28,2%, а за мушкарце 43,1%, док је општа стопа запослености 35,3%.

Незапосленост, запосленост и активност по градовима – На основу података добијених из анкете о радној снази за ново градова у Србији, највећа стопа незапослености је у Новом Пазару (48,2%). Следе градови који имају стопу незапослености између 30 и 40% и то Лозница са 39,1%, Лесковац (35,9%), Зајечар (34,9%), Смедерево (32,6%), Зрењанин (31,8%), Јагодина (30,4%), Крушевац (30,2%). На последњем месту у овој групи је Сомбор са стопом од 30,1%.

У групи градова који имају стопу незапослености између 20 и 30% су: Краљево са највећом стопом у овој групи од 29,6%, следи Ниш са стопом од 28,8% и Врање са нешто нижом стопом од 28,2%. Шабац и Нови Сад имају 27,6%, Сремска Митровица 26,6%, Панчево 26%. Пожаревац, Суботица и Крагујевац имају приближно исту стопу и то од 25,8%, 25,7% и 25,5% респективно. Следи Чачак са стопом од 23,7% и Београд са најмањом стопом од 20,8% у овој групи.

⁶ Стопа неформалне запослености представља проценат лица која раде „на црно“ у укупном броју запослених. Рад „на црно“ обухвата запослене у нерегистрованој фирми, запослене у регистрованој фирми, али без формалног уговора о раду и без социјалног и пензионог осигурања, и неплаћене помажуће чланове домаћинства.

Само две општине имају стопу незапослености испод 20% и то Ваљево са стопом од 19,4% и Ужице 17,8% које је и уједно општина са најмањом стопом незапослености.

Што се тиче стопе запослености, најмања је у Новом Пазару (22,3%), а највећа у Ваљеву где износи 40,3%. Највећи број градова има стопу запослености између 30 и 36%, док само два града (Зајечар и Нови Пазар) имају стопу запослености испод 30%.

Шабац има највећу стопу активности (50,7%), што се и види у Табели 3. Након Шапца, следи Лозница са 50,3 %, па Ваљево и Врање са 50,0%. Најмању стопу има Београд од 43,0% где је истовремено и највећа стопа неактивности од 57,0%. Градови са високом стопом неактивности од преко 55% су и Нови Пазар (56,9%), Крушевац (56,5%), Пожаревац (55,7%), Краљево (55,5%)

Табела 4 – Стопе становништва старог 15 и више година према активности према Анкети о радној снази, новембар 2011.

	Стопа активности	Стопа запослености	Стопа незапослености	Стопа неактивности
Београд	43,0	34,0	20,8	57,0
Сомбор	46,6	32,6	30,1	53,4
Панчево	49,2	36,4	26,0	50,8
Нови Сад	46,0	33,3	27,6	54,0
Суботица	47,4	35,2	25,7	52,6
Зрењанин	46,9	32,0	31,8	53,1
Сремска Митровица	48,0	35,3	26,6	52,0
Ужице	45,4	37,4	17,8	54,6
Ваљево	50,0	40,3	19,4	50,0
Лесковац	47,9	30,7	35,9	52,1
Шабац	50,7	36,7	27,6	49,3
Чачак	45,2	35,4	23,7	54,8
Јагодина	48,7	33,9	30,4	51,3
Крушевац	43,5	30,4	30,2	56,5
Краљево	44,5	31,3	29,6	55,5
Нови Пазар	43,1	22,3	48,2	56,9
Крагујевац	47,2	35,2	25,5	52,8
Пожаревац	44,3	32,9	25,8	55,7
Зајечар	45,1	29,4	34,9	54,9
Лозница	50,3	30,6	39,1	49,7
Ниш	49,0	34,9	28,8	51,0
Смедерево	47,1	31,7	32,6	52,9
Врање	50,0	35,9	28,2	50,0

Извор: Анкета о радној снази – новембар 2011, Републички завод за статистику

Регистрована незапосленост

Административни статистички извори почивају на подацима о регистрованим незапосленим лицима која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање.

Незапосленост младих – На крају 2011. године број незапослених од 15 до 30 година је 205.206, што чини 27,54% од укупног броја незапослених. У односу на исти период 2010. године, повећано је учешће младих незапослених лица у укупној незапослености за 0,32 процентна поена (27,22% децембар 2010. године). Посматрано у апсолутним бројевима, дошло је до повећања незапослености младих за 6.968 лица или 3,35%.

Незапосленост жена је израженија од незапослености мушкараца. Према подацима НСЗ, на крају 2011. године, постоје разлике између регистроване незапослености мушкараца и жена. У апсолутним бројевима на евиденцији НСЗ на крају децембра 2011. године налази се 388.443 жена и 356.744 мушкарац. Учешће незапослених мушкараца, у укупној незапослености, је 47,87%, док је учешће незапослених жена 52,13%. Учешће незапослених жена, у укупној регистрованој незапослености, на крају 2011. године, у односу на исти период претходне године,

смањено је за 0,56 процентна поена. Када се посматра старосна структура незапослених лица, удео мушкараца у укупној незапослености већи је једино у старосној групи од 15-24 година и у старосној групи преко 50 година. У свим осталим случајевима, доминантна је незапосленост жена.

Дугорочна незапосленост је веома изражена у Републици Србији. Од укупног броја лица на евиденцији НСЗ 62,62% посао тражи дуже од 12 месеци. У односу на исти период претходне године, удео дугорочно незапослених у укупној незапослености је смањен за 1,50 процентна поена. Просечна дужина тражења запослења на крају 2011. године, износила је 3,65 година, при чему жене дуже траже запослење од мушкараца.

РАДНА СНАГА

Према статистичким подацима у Републици Србији је на крају 2010. години било **4.955.764**⁷ (радно) активног становништва, од чега:

- **1.746.138** запослених лица (годишњи просек)⁸,
 - ✓ 1.342.892 запослених у предузећима, установама, задругама и организацијама;
 - ✓ 403.246 приватних предузетника и запослени код њих;
 - 217.704 индивидуалних пољопривредника (стање на дан 30.06.2010. године)⁹,
- **752.838** незапослених лица (годишњи просек)¹⁰.

ФОРМАЛНА ЗАПОСЛЕНОСТ

Просечни број запослених се у 2011. години смањено за 2,76% у односу на претходну годину, при чему је број запослених у предузећима, установама, задругама и организацијама мањи за 0,87%, а број приватних предузетника и запослених код њих је мањи за 8,59% (Табела–1 у Прилогу).

Највише запослених било је у прерађивачкој индустрији 295.363 (21,99%), у трговини на велико и мало 183.326 (13,65%), здравству и социјалном раду 161.016 (11,99%), образовању 138.391 (10,31%), саобраћају 86.265 (6,42%) и грађевинарству 72.405 (5,39%) (Табела–2 у Прилогу).

У 2011. години у односу на 2010. годину дошло је до раста запослености у следећим секторима делатности: осталим услужним делатностима (6,97%), уметност, забава и рекреација (4,48%), информисање и комуникације (3,38%), образовање (1,61%) и здравствена и социјална заштита (0,98%). Највећи пад запослености забележен је у делатности пољопривреде, шумарства и рибарства (6,89%), рударству (5,15%), административне и помоћне услужне делатности (4,00%), саобраћај и складиштење (3,08%) и грађевинарства (2,82%) (Табела–2 у Прилогу).

ФОРМАЛНА НЕЗАПОСЛЕНОСТ

Током 2011. године просечно је регистровано 829.968 лица која траже запослење¹¹, од чега 445.122 чине жене (или 53,63%). У односу на претходну годину, просечан број лица која траже запослење је повећан за 0,07% (или 546 лица) (Табела–1 у Прилогу).

⁷ Извор: Републички завод за статистику, Општине и региони у Републици Србији, 2011 – Становништво (<http://webzrzs.stat.gov.rs>)

⁸ Извор: САОПШТЕЊЕ ЗП20, од 30.01.2012. године, број 20; Републички завод за статистику

⁹ Извор: Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање

¹⁰ Извор: Национална служба за запошљавање

¹¹ Лице које тражи запослење јесте незапослени, запослени који тражи промену запослења и друго лице које тражи запослење (Члан 3. Закона о запошљавању и осигурању у случају незапослености "Службени гласник РС", број 36/09 и 88/10)

Структура лица која траже запослење (833.268 лица) на крају 2011. године је следећа:

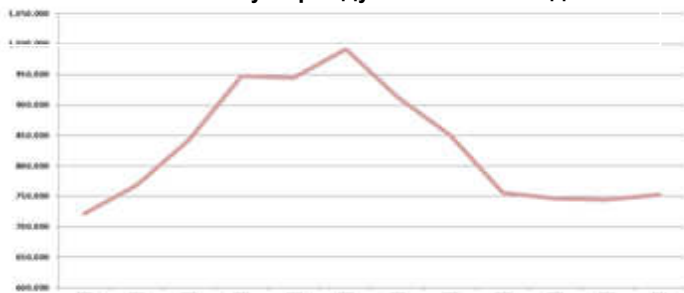
- 745.187 незапослена активна лица¹²
- 79.304 привремено неспособни или неспремни за рад
- 6.345 мировање права по закону
- 707 запослени које траже промену запослења
- 1.725 дуга лица која траже запослење¹³.

Просечан број регистрованих незапослених у Републици Србији у 2011. години износио је 752.838 лица што представља повећање од 1,16% или 8.616 лица у односу на претходну годину (Табела-1 у Прилогу).

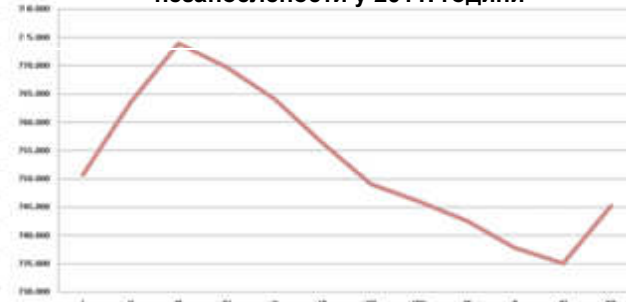
У децембру 2011. године број регистрованих незапослених је био 745.187 лица, што представља повећање за 2,15% у односу на децембар 2010. године. Укупно незапослених жена било је 388.443 или 52,13%. У структури регистроване незапослености број лица који први пут траже запослење је 270.162, односно 36,26% (Табела-6 у Прилогу). Такође, изражена је дугорочна незапосленост (незапослени који траже запослење преко 12 месеци) - 466.617 лица или 62,62% (Табела-5 у Прилогу). Просечна дужина тражења запослења на крају 2011. године, износила је 3,65 година. Док незапослене жене на евиденцији НСЗ траже посао 4,12 година, незапослени мушкарци траже посао 3,14 годину.

Број лица на евиденцији у 2011. години растао је од јануара до марта, када достиже свој максимум (773.896 лица), након чега број лица опада све до новембра када се бележи најмањи број лица на евиденцији (735.053 лица) (Графикон 2). У децембру 2011. године број лица на евиденцији поново бележи раст.

Графикон 1 – Кретање регистроване незапослености у периоду 2000. - 2011. године



Графикон 2 – Кретање регистроване незапослености у 2011. години



Прилив и одлив са евиденције

У току 2011. године на евиденцију НСЗ пријављено је 485.530 лица или просечно месечно 40.461 лица (повећање од 3,47% у односу на предходну годину) (Табела-8 у Прилогу). У исто време, број оних који су брисани и којима је престала евиденција у НСЗ био је 521.937 лица или просечно месечно 43.495 лице (повећање од 24,30% у односу на предходну годину) (Табела-9 у Прилогу).

У 2011. години је 183.447 лица је засновало радни однос са евиденције НСЗ (просечно месечно 15.287), што је за 30,50% више него у истом периоду претходне године. Од овог броја 29,42% је запослено на одређено време, а 60,25% на неодређено време (Табела-10 у Прилогу).

¹² Незапослени, у смислу овог закона, јесте лице од 15 година живота до испуњавања услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способно и одмах спремно да ради, које није засновало радни однос или на други начин остварило право на рад, а које се води на евиденцији незапослених и активно тражи запослење.

Незапослени активно тражи запослење ако уредно испуњава обавезе које има по закону и индивидуалном плану запошљавања.

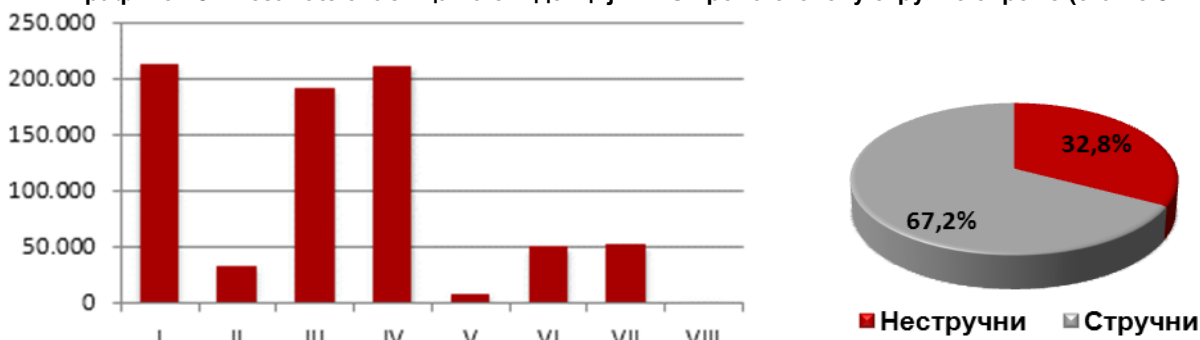
Незапосленим, у смислу овог закона, не сматра се редован ученик, студент основних студија до 26 година живота, лице коме мирују права из радног односа у складу са законом и лице које је испунило услов за пензију у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању (Члан 2. Закона о запошљавању и осигурању у случају незапослености "Службени гласник РС", број 36/09 и 88/10)

¹³ Друго лице које тражи запослење јесте лице старије од 15 година живота које тражи запослење, а које се не може сматрати незапосленим или лицем које тражи промену запослења (Члан 3. Закона о запошљавању и осигурању у случају незапослености "Службени гласник РС", број 36/09 и 88/10)

Структура незапослености

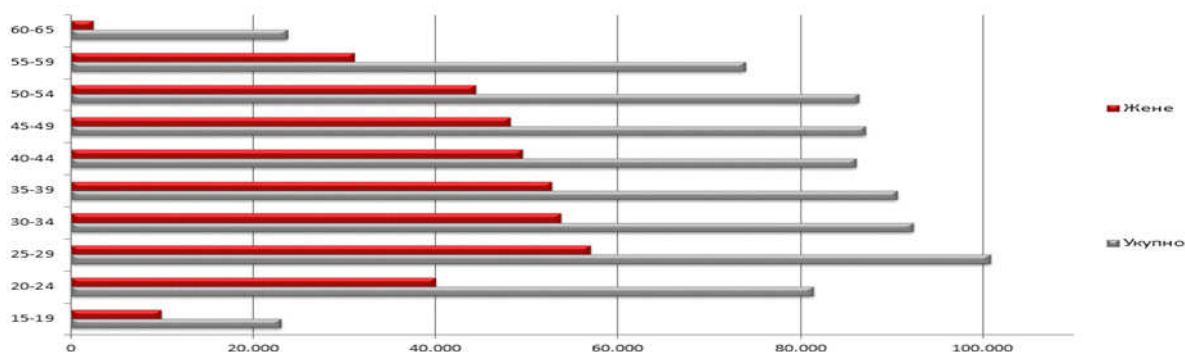
У укупној регистрованој незапослености на крају 2011. године, стручна незапослена лица (III-VIII степен стручне спреме) учествују са 67,16%, а нестручна (I и II степен стручне спреме) са 32,84% (Табела-13 у Прилогу). У односу на исти период претходне године број стручних незапослених лица је повећан за 3,12%, а нестручних за 0,22%. Међу стручним незапосленим лицима најбројнија су лица са средњом стручном спремом (III и IV степен стручне спреме) који у укупној незапослености учествују са 55,04% (Табела-4 у Прилогу). Превазилажење постојеће ситуације, пре свега неповољне квалификационе структуре незапослених, застарелих знања и неадекватних способности подразумева реформу и иновирање и система образовања, посебно система средњег стручног образовања и образовања одраслих.

Графикон 3 - Незапослена лица на евиденцији НСЗ према степену стручне спреме (стање 31.12.2011.)



Старосна структура незапослених лица је неповољна. Просечна старост незапослених лица је 39,05 година (незапослених жена 38,14 година и незапослених мушкараца 40,05 година), док је 183.979 (24,69%) незапослених старије од 50 година. Учешће ове старосне групе у укупној незапослености остало је готово непромењено. Неповољној старосној структури делимично је допринео и прилив вишка запослених из предузећа која су смањила обим пословања услед последица светске економске кризе, јер су послодавци углавном старије раднике проглашавали вишком запослених (Табела-16 у Прилогу).

Графикон 4 - Незапослена лица на евиденцији НСЗ према полу и годинама старости (стање 31.12.2011.)



На евиденцији НСЗ се на крају 2011. године налазило 18.555¹⁴ особа са инвалидитетом (Табела-7 у Прилогу). Највећи проценат тих лица је у категорији инвалиди рада – 33,90%, затим следи категорисана омладина са 24,35% и војни инвалиди са 22,28%.

Регионални трендови

На крају децембра 2011. године у Републици Србији највеће учешће у укупном броју регистрованих незапослених лица забележено је у региону Шумадије и Западне Србије (32,33%), за њим долазе регион Војводине (27,26%), Јужне и Источне Србије (26,53%), Београдски регион

¹⁴ Приказан број се односи на лица са инвалидитетом која су активна и спремна да одмах прихвате понуђено запошљавање.

(13,02%) и регион Косово и Метохија (0,86%).

Табела 5 – Области са највећим и најмањим учешћем регистрованих незапослених у укупном броју незапослених лица у Републици Србији на крају 2011. године

Област	Учешће	Област	Учешће
Београдска	13,02%	Браничевска	1,31%
Јужно-бачка	9,28%	Борска	1,69%
Нишавска	6,96%	Пиротска	1,76%
Рашка	6,61%	Колубарска	1,82%
Јабланичка	5,13%	Зајечарска	1,92%

Учешће нестручних радника у незапослености области је највеће у Северно-банатској (47,44%), Пчињској (45,94%), Рашкој (43,34%), Јужно-банатској (42,79%) и Борској области (42,63%), док је највеће учешће стручних радника у незапослености округа регистровано у Београдској области (83,42%), Нишавској (76,55%), Шумадијској (70,38%), Расинској (69,94%) и Моравичкој области (69,26%).

Табела 6 – Области са највећим учешћем стручних и нестручних у укупном броју незапослених лица у округу на крају 2011. године

Област	Учешће стручних	Област	Учешће нестручних
Београдска	83,42%	Северно-банатска	47,44%
Нишавска	76,55%	Пчињска	45,94%
Шумадијска	70,38%	Рашка	43,34%
Расинска	69,94%	Јужно-банатска	42,79%
Моравичка	69,26%	Борска	42,63%

Највеће учешће незапослених лица која први пут траже запослење у незапослености области забележено је у Рашкој (54,82%), Пчињској (50,22%), Јабланичкој (46,63%), Златиборској (41,39%) и Топличкој области (40,55%), док је најмање учешће забележено у Северно-бачкој (26,33%), Северно-банатској (27,12%), Моравичком (27,53%), Београдској (28,16%) и Западно-бачкој области (28,68%).

Табела 7 – Области са највећим и најмањим учешћем лица која први пут траже запослење у укупном броју незапослених лица у округу на крају 2011. године

Област	Учешће	Област	Учешће
Рашка	54,82%	Северно-бачка	26,33%
Пчињска	50,22%	Северно-банатска	27,12%
Јабланичка	46,63%	Моравичка	27,53%
Златиборска	41,39%	Београдска	28,16%
Топличка	40,55%	Западно-бачка	28,68%

Највеће учешће незапослених који чекају на запослење преко 12 месеци (дугорочна незапосленост) у незапослености области, забележено је у Рашкој (73,64%), Јабланичкој (70,24%), Поморавској (69,55%), Расинској (68,47%) и Пиротској области (67,86%), док је најмање учешће дуготрајне незапослености забележено у Средње-банатској (52,50%), Северно-бачкој (53,57%), Браничевској (53,74%), Северно-банатској (54,67%) и Београдској области (55,16%).

Табела 8 – Области са највећим и најмањим учешћем дуготрајно незапослених у укупном броју незапослених лица у округу на крају 2011. године

Област	Учешће	Област	Учешће
Рашка	73,64%	Средње-банатска	52,50%
Јабланичка	70,24%	Северно-бачка	53,57%
Поморавска	69,55%	Браничевска	53,74%
Расинска	68,47%	Северно-банатска	54,67%
Пиротска	67,86%	Београдска	55,16%

Највеће учешће новопријављених лица у 2011. години забележено је у Београдској области

(18,42%), Јужно-бачкој (9,65%), Нишавској (6,76%), Сремској (4,42%) и Рашкој области (4,12%), док је најмање учешће забележено у Пиротској (1,41%), Борској (1,58%), Браничевској (1,65%), Топличкој (1,71%) и Зајечарској области (1,74%).

Табела 9 – Области са највећим и најмањим учешћем новопријављених на евиденцију у укупном броју новопријављених на евиденцију у Републици Србији у 2011. години

Област	Учешће	Област	Учешће
Београдска	18,42%	Пиротска	1,41%
Јужно-бачка	9,65%	Борска	1,58%
Нишавска	6,76%	Браничевска	1,65%
Сремска	4,42%	Топличка	1,71%
Рашка	4,12%	Зајечарска	1,74%

Највеће учешће у укупном броју брисаних и лица којима је престала евиденција у 2011. години забележено је у Београдској области (17,24%), Јужно-бачкој (9,09%), Нишавској (7,01%), Јабланичкој (4,77%) и Прињској области (4,15%), док је најмање учешће забележено у Браничевској (1,41%), Пиротској (1,62%), Топличкој (1,63%), Борској (1,67%) и Зајечарској области (1,76%).

Табела 10 – Области са највећим и најмањим учешћем брисаних и престанака вођења евиденције у укупном броју брисаних и престанака вођења евиденције у Републици Србији у 2011. години

Област	Учешће	Област	Учешће
Београдска	17,24%	Браничевска	1,41%
Јужно-бачка	9,09%	Пиротска	1,62%
Нишавска	7,01%	Топличка	1,63%
Јабланичка	4,77%	Борска	1,67%
Пчињска	4,15%	Зајечарска	1,76%

ТРАЖЊА ЗА РАДНОМ СНАГОМ

Неусаглашеност понуде и потражње радне снаге

Млади људи завршавају формално образовање неприпремљени за тржиште рада, често са превазиђеним знањима из области свог школовања и недостатком вештина које омогућавају запошљавање. Током образовања они не стичу довољно практичног искуства, нити су охрабрени да без надокнаде раде како би стекли практично радно искуство у делатностима за које се школују.

Постојећи програми стручног усавршавања и праксе нису структурисани и праћени на прави начин. Млади који на тржиште рада улазе након завршеног средњег стручног образовања, углавном немају квалификације које одговарају потражњи за специфичним профилима који се траже на тржишту рада.

Гашењем појединих индустрија, нестала је потреба за низом радних профила, док је потреба за новим профилима у растућим привредним гранама незадовољена. Средње стручне школе у местима у којима је ово био случај, наставиле су да школују кадрове за профиле у индустријама којих више нема, па се на тржишту рада створио вишак радне снаге са квалификацијама које се не потражују на тржишту рада и истовремено, мањак понуде радне снаге са квалификацијама које се траже у новим гранама привреде.

Обзиром да је у Србији темпо креирања радних места низак, раскорак везан за вештине запошљивости још увек се не препознаје као значајан узрочник незапослености.

Иако се недостатак вештина код незапослених не види као узрок незапослености, он представља кључну препреку при тражењу првог посла.

Незапосленим недостају вештине запошљивости. Ово се односи на комбинацију вештина, ставова и понашања потребног за проналажење и задржавање радног места. У основи, то је сет општих вештина које је пожељно сваки тражилац посла да има без обзира на стручни профил.

Пријављене потребе за запошљавањем

На основу одредби Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09 и 88/10) Национална служба за запошљавање води евиденцију о пријављеним потребама за запошљавањем које подносе послодавци који имају слободне послове у земљи и иностранству у складу са чланом 93. Закона. То значи да немају сви послодавци обавезу да објављују слободне послове преко НСЗ.

Подаци од јуна 2009. године о броју пријављених потреба за запошљавањем нису упоредиви са подацима из периода пре усвајања новог Закона.

У 2011. години пријављено је 52.934 потреба за запошљавањем (просечно месечно 4.412), од чега 69,09% на одређено време, а 30,63% на неодређено време (Табела-11 у Прилогу).

Број пријављених потреба за запошљавањем према нивоима образовања има следећа обележја: неквалификовани и полуквалификовани радници (I и II степен стручне спреме) – 31,04%, средње образовање (III и IV степен стручне спреме) – 53,74%, специјализација након средњег образовања (V степен стручне спреме) – 0,41%, више образовање (VI1 степен стручне спреме) – 2,79% и високо образовање (VI2-VIII степен стручне спреме) – 12,02%. Од укупног броја пријављених потреба за запошљавањем 68,96% се односи на стручне, а 31,04% на нестручне раднике, што указује на већу потребу за стручном радном снагом.

Табела 11 – Пријављене потребе за запошљавањем у 2011. години према нивоима образовања

Ниво образовања	Пријављене потребе	Структура
Неквалификовани и полуквалификовани радници (I и II степен стручне спреме)	16.434	31,04%
Средње образовање (III, IV и V степен стручне спреме)	28.659	54,14%
Више образовање (VI/1 степен стручне спреме)	1.477	2,79%
Високо образовање (VI/2, VII/1, VII/2 и VIII степен стручне спреме)	6.364	12,02%
УКУПНО	52.934	100,00%

Током године није забележено повећање учешћа тражње за лицима која имају претходно радно искуство. Од укупног броја пријављених потреба за запошљавањем, 82,66% се односи на лица без обзира на радно искуство, док 17,34% се односи на лица са претходним радним искуством (Табела-11 у Прилогу).

Према подручјима рада највише потреба за запошљавањем пријављено је у трговини, угоститељству и туризму (12,97%), затим економија, право и администрација (12,05%), машинство и обрада метала (10,82%), текстилство и кожарство (7,59%), геодезија и грађевинарство (5,45%), пољопривреда, производња и прерада хране (5,12%), здравство, фармација и социјална заштита (4,92%) и васпитање и образовање (2,88%) (Табела–14 у Прилогу).

Табела 12 – Пријављене потребе за запошљавањем у 2011. години према областима делатности

Област делатности	Пријављене потребе	Структура
Трговина, угоститељства и туризм	6.864	12,97%
Економија, право и администрација	6.379	12,05%
Машинство и обрада метала	5.725	10,82%
Текстилство и кожарство	4.019	7,59%
Геодезија и грађевинарство	2.887	5,45%
Пољопривреда, производња и прерада хране	2.712	5,12%
Здравство, фармација и социјална заштита	2.604	4,92%
Васпитање и образовање	1.525	2,88%

Запошљавање са евиденције

Национална служба за запошљавање је до маја 2010. године податке о запошљавању водила на основу поднетих Е-3 Пријава о заснивању-престанку радног односа (Закон о евиденцијама у области рада. "Службени гласник СРЈ", бр. 46/96 и Службени гласник РС. 101/05 – др. закон и 36/09 – др. закон) достављених од стране послодаваца Националној служби. Од јуна 2010. године подаци о запошљавању се преузимају од Републичког завода за здравствено осигурање.

У 2011. години регистровано је укупно је 183.452 заснивања радног односа лица са евиденције (просечно месечно 15.288), што је за 30,50% више него у истом периоду претходне године. Од укупно регистрованих заснивања радног односа лица са евиденције, 95.360 или 51,98% чине жене, што указује на веће запошљавање жена са евиденције НСЗ (Табела-12 у Прилогу).

Посматрано према годинама старости, у укупном броју заснивања радног односа доминирају они који су старости од 25 до 29 година (22,10%), а за њима следе од 20 до 24 година (16,14%), од 30 до 34 година (15,83%), од 35 до 39 година (11,99%) и од 40 до 44 година (9,62%). Све ово указује да доминира запошљавање млађе радне снаге.

Регистровано запошљавање има следећа обележја: неквалификовани и полуквалификовани радници (I и II степен стручне спреме) – 24,79%, средње образовање (III и IV степен стручне спреме) – 58,12%, специјализација након средњег образовања (V степен стручне спреме) – 0,53%, више образовање (VI1 степен стручне спреме) – 3,29% и високо образовање (VI2-VIII степен стручне спреме) – 13,26%. Од укупног броја заснивања радног односа 75,21% се односи на стручне, а 24,79% на нестручне раднике, што указује на веће запошљавање стручне радне снаге, односно на доминацију средњег образовања унутар стручне радне снаге.

Посматрано по подручјима рада у претходној години највише се запошљавало у трговини, угоститељству и туризму (19,21%), економија, право и администрација (13,52%), машинство и обрада метала (6,04%), здравство, фармација и социјална заштита (4,79%) и пољопривреда, производња и прерада хране (4,67%) (Табела – 14 у Прилогу).

Највеће учешће у укупном запошљавању са евиденције у 2011. години забележено је у Београдској области (27,18%), Јужно-бачкој (9,65%), Нишавској (6,12%), Шумадијској (5,16%) и Мачванској области (3,94%), док је најмање учешће у запошљавању са евиденције остварено је у Браничевској (1,45%), а следе Зајечарска (1,48%), Пиротска (1,49%), Топличка (1,76%) и Подунавска област (1,78%).

Од наведених округа, најмање учешће у запошљавању са евиденције НСЗ остварено је у Браничевском (1,45%), а следе Зајечарски (1,48%), Пиротски (1,49%), Топлички (1,76%) и Подунавски округ (1,78%).

Највеће учешће у запошљавању стручних радника забележено је у Београдском управном округу (84,52%), а за њим следе Подунавски (80,86%), Пчињски (78,56%), Западно-бачки (78,43%) и Сремски округ (77,15%), а највеће учешће запошљавања нестручних радника забележено је у Шумадијском (44,70%), а за њим следе Колубарски (40,52%), Борски (36,91%), Топлички (35,41%) и Зајечарски округ (34,39%).

Престанци радног односа

Према извештајима о престанцима радног односа у 2011. години, забележено је укупно 835.613 случајева престанка радног односа, од чега се 373.828 случајева или 44,74% односи на жене. Ови подаци показују да су доминантнији престанци радног односа код мушкараца (55,26%). У односу на исти период претходне године, забележено је повећање укупног броја престанака радног односа за 39,72%.

У структури разлога престанка радног односа за 2011. годину, доминантан је истек рада на одређено време 535.864 (64,13%), а за њим следе: закључивање споразума запосленог са послодавцем о престанку радног односа 114.701 (13,73%), престанак рада послодавца 54.953 (6,58%), услед техничких, економских или организационих промена престане потреба за обављавњем одређеног посла 42.500 (5,09%), други случајеви утврђени законом 37.546 (4,49%),

отказ уговора о раду од стране запосленог 22.685 (2,71%), остваривањем права на пензију 12.059 (1,44%), ако запослени не остварује предвиђене резултате рада 5.272 (0,63%) (Табела-16 у Прилогу).

Табела 13 – Престанци радног односа у 2011. години према разлозима престанака

РАЗЛОГ ПРЕСТАКА РАДНОГ ОДНОСА	Укупно	Структура
	835.613	100,00%
Истеком рока за који је радни однос заснован	535.864	64,13%
Споразумом између запосленог и послодавца	114.701	13,73%
У случају престанка рада послодавца, у складу са законом	54.953	6,58%
Ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла	42.500	5,09%
У другим случајевима утврђеним законом	37.546	4,49%
Отказом уговора о раду од стране запосленог	22.685	2,71%
Остваривањем права на пензију	12.059	1,44%
Ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради	5.272	0,63%

Табела 14 – Преглед основних карактеристика тржишта рада у 2011. години

Ред. Број	Округ	На дан 31.12.2011.						Кумулатив 01.01. - 31.12.2011.		
		Незапослена лица	Стручни (III - VIII)	Нестручни (I - II)	Први пут траже запослење	Били у радном односу	Дугорочно незапослени	Престанак вођења евиденције	Брисани	Новопријављени
1	Београд	97.044	80.952	16.092	27.326	69.718	53.529	34.236	55.976	89.433
2	Борски	12.592	7.224	5.368	4.150	8.442	7.908	4.203	4.519	7.695
3	Браничевски	9.792	5.781	4.011	3.665	6.127	5.262	3.232	4.159	7.991
4	Зајечарски	14.334	8.919	5.415	4.431	9.903	9.160	3.772	5.460	8.468
5	Западнобачки	21.305	14.432	6.873	6.110	15.195	13.048	7.167	8.510	13.909
6	Златиборски	32.824	22.275	10.549	13.587	19.237	21.570	9.608	10.918	19.462
7	Јабланички	38.206	26.069	12.137	17.816	20.390	26.836	6.921	18.048	18.496
8	Јужнобанатски	33.657	19.256	14.401	13.283	20.374	21.684	8.765	12.483	19.628
9	Јужнобачки	69.131	46.464	22.667	22.257	46.874	40.535	20.306	27.256	46.848
10	Колубарски	13.540	8.750	4.790	3.961	9.579	7.939	4.995	5.150	9.549
11	Мачвански	34.691	24.018	10.673	13.087	21.604	22.475	9.520	12.615	19.824
12	Моравички	19.703	13.647	6.056	5.425	14.278	12.448	6.502	7.477	12.052
13	Нишавски	51.879	39.712	12.167	17.035	34.844	33.608	15.137	21.552	32.834
14	Пиротски	13.147	8.034	5.113	3.784	9.363	8.922	3.616	4.837	6.869
15	Подунавски	14.778	9.820	4.958	5.279	9.499	8.831	4.320	7.455	11.478
16	Поморавски	28.425	17.530	10.895	11.233	17.192	19.771	6.149	7.614	12.844
17	Пчињски	27.465	14.848	12.617	13.792	13.673	17.423	6.061	15.655	19.039
18	Расински	27.309	19.101	8.208	10.119	17.190	18.698	7.611	7.001	13.241
19	Рашки	49.291	27.926	21.365	27.022	22.269	36.297	8.599	14.338	20.006
20	Севернобанатски	14.766	7.761	7.005	4.005	10.761	8.072	6.303	7.619	12.263
21	Севернобачки	16.433	9.790	6.643	4.327	12.106	8.803	6.639	8.185	13.784
22	Средњебанатски	19.526	11.777	7.749	6.243	13.283	10.252	7.722	12.384	18.662
23	Сремски	28.296	18.070	10.226	8.931	19.365	15.831	8.954	12.280	21.457
24	Топлички	15.497	9.040	6.457	6.284	9.213	10.092	3.911	4.638	8.298
25	Шумадијски	35.125	24.720	10.405	11.945	23.180	22.562	9.912	9.941	19.523
26	Косово и Метохија	6.431	4.364	2.067	5.065	1.366	5.061	798	2.176	1.877
УКУПНО		745.187	500.280	244.907	270.162	475.025	466.617	214.959	308.246	485.530

III МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

1. КАРИЈЕРНО ВОЂЕЊЕ И САВЕТОВАЊЕ

Услугу каријерног вођења и саветовања НСЗ пружа кроз следеће мере:

- Успостављање контакта са послодавцима
- Информисање о могућностима за развој каријере
- Саветовање
- Селекција и класификација
- Сајмови запошљавања
- Сајмови професионалне оријентације
- Клуб за тражење посла – *JOB CLUB*
- Обука за активно тражење посла – АТП 1
- Тренинг самоефикасности – АТП 2

Табела 15 – Реализација услуга каријерног вођења и саветовања у извештајном периоду

Активност	План	Реализација	% реализације
Успостављање контакта са послодавцима	22.280	23.865	107,11
Информисање о могућностима за развој каријере	4.000	3.064	76,60
Саветовање	10.000	10.206	102,06
Селекција и класификација	15.000	20.285	135,23
Сајмови запошљавања	44.620	45.687	102,39
Клуб за тражење посла	3.380	3.530	104,44
Обука за активно тражење посла - АТП 1	30.000	35.439	118,13
Тренинг самоефикасности - АТП 2	2.000	2.166	108,30

1.1 УСПОСТАВЉАЊЕ КОНТАКАТА СА ПОСЛОДАВЦИМА

Програмом рада НСЗ за 2011. годину планирано је 22.280 обилазака послодаваца. У извештајном периоду регистровано је 23.865 обилазака што чини 107,11%, у односу на план.

1.2 ИНФОРМИСАЊЕ О МОГУЋНОСТИМА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ

Програмом рада НСЗ за 2011. годину планирано је да се 4.000 лица информише о могућностима за развој каријере у Центрима за информисање и професионално саветовање-ЦИПС у Филијали за град Београд, у Филијали Ниш и у Филијали Нови Сад.

Током 2011. године услугом Информисања о могућностима за развој каријере обухваћено је **3.064** лица што је **76,6%** реализације. У ЦИПС-у Филијале за град Београд ова услуга пружена је за **2.057** лица (**102,85%** реализације) а у ЦИПС-у Филијале Ниш за **1.007** лица (**100,7%** реализације). У Филијали Нови Сад још увек није отворен Центар за информисање и професионално саветовање- ЦИПС.

Табела 16 – Информисање о могућностима за развој каријере
Структура лица према степену стручне спреме и полу у 2011. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	46.31	0.16	11.45	24.51	0.19	3.94	13.41	0	56.39	100

Табела 17 – Информисање о могућностима за развој каријере
Структура лица према старости – 2011. година

Старосна група	до 24 година	25-29 година	30-49 година	50 и више година	Укупно
%	55.84	9.69	27.38	7.08	100

1.3 САВЕТОВАЊЕ

Програмом рада НСЗ за 2011. годину планирано је 10.000 лица којима се пружа услуга саветовања о развоју каријере. Током 2011. године услугом саветовања обухваћено **10.206** лица што је **102.06%** реализације плана. Од укупног броја светованих лица, 60.12% су тражиоци запослења (6.136 лица). Услугом саветовања о могућностима за развој каријере обухваћено је и 39.88% осталих корисника услуга НСЗ (4.070 лица).

Табела 18 – Саветовање о развоју каријере
Структура лица према степену стручне спреме и полу у 2011. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	32.73	1.22	13.95	30.17	0.39	4.48	17.03	0	61.35	100

Табела 19 – Саветовање о развоју каријере
Структура лица према старости у 2011. години

Старосна група	до 24 година	25-29 година	30-49 година	50 и више година	Укупно
%	44.21	13.1	34.23	8.44	100

1.4 СЕЛЕКЦИЈА И КЛАСИФИКАЦИЈА

Програмом рада НСЗ за 2011. годину планирано је 15.000 лица која се укључују у процес селекције или класификације. Током 2011. године **20.285** лица укључено је у процес селекције/класификације што је **135,23%** реализације планираних активности. Процент реализованих селекција и класификација је директан производ исказаних потреба за запошљавање код послодаваца или за укључивање лица у програме додатног образовања и обуке. Број укључених у процес селекције приликом запошљавања код послодаваца је **17.669** лица док је за укључивање у програме додатног образовања и обуке процесом селекције обухваћено је **2.609** лица.

Табела 20 – Селекција и класификација
Структура лица према степену стручне спреме и полу у 2011. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	5.38	1.35	9.78	19.4	0.48	14.16	49.39	0.03	69.79	100

Табела 21 – Селекција и класификација
Структура лица према старости у 2011. години

Старосна група	до 24 година	25-29 година	30-49 година	50 и више година	Укупно
%	16.21	31.09	46.72	5.96	100

1.5 САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА

У 2011. години организовано је 104 сајма запошљавања. Планирано је учешће 2.160 послодаваца. Сајмовима је присуствовало 2.433 послодавца, што чини 112,64% од плана.

Предвиђено је укључивање 44.620 лица са евиденције. Учествовало је 45.687 лица односно 102,39% од планираног броја

На сајмовима запошљавања послодавци су исказали потребу за 9685 извршалаца. Од укупног броја учесника сајма запошљавања запослило се 8.990 лица.

Табела 22 – Учесници сајмова запошљавања
Структура лица према старости у 2011. години

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31-50 година	преко 50 година	Укупно
%	23,63	23,57	41,47	11,33	100,00

Табела 23 – Учесници сајмова запошљавања
Структура лица према степену стручне спреме и полу у 2011. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	12,79	2,05	25,80	31,88	0,67	10,74	16,02	0,05	52,68	100,00

Од укупног броја учесника сајма запошљавања у дугорочној незапослености је 19.881 лице или 43,51%, а први пут тражи посао 19.041 лица или 41,68% од укупног броја учесника сајма.

1.6 САЈМОВИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ ОРИЈЕНТАЦИЈЕ

Од планираних 15 реализовано је 11 Сајмова професионалне оријентације уз организацију Филијала/Служби НСЗ: Бачка Паланка, Јагодина, Кикинда, Суботица, Зајечар, Пирот, Бор, Сомбор, Зрењанин, Ниш, Вршац; на 8 Сајмова образовања учествовале су филијале НСЗ Крагујевац, Београд (три пута), Чачак, Ужице и Нови Сад; на другим манифестацијама учествовале су Филијале Нови Сад (*Exit* фестивал и *KONTEH* – сајам запошљавања и стручних пракси) и Ваљево (Сајам шљива).

1.7 КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА

Програмом рада НСЗ за 2011. годину планирана је реализација ове мере за **3.380** лица. Мера је реализована у **22** филијале у **24** клуба за тражење посла за **3.530** лица или **104,44%** од планираног броја

Табела 24 – Клуб за тражење посла
Структура лица према степену стручне спреме и полу у 2011. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	3,71	1,16	23,60	36,46	0,28	14,14	20,65	0,03	69,55	100,00

Табела 25 – Клуб за тражење посла
Структура лица према старости у 2011. години

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31-50 година	преко 50 година	Укупно
%	38,56	27,28	31,44	2,72	100,00

Од укупног броја учесника обуке, **26,80%** налази се у дугорочној незапослености, а **59,66%** учесника први пут тражи запослење.

Од укупног броја, до краја извештајног периода запослило се **637** полазника или **18,05%**.

1.8 ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА – АТП 1

Програмом рада НСЗ за 2011. годину предвиђено је да обуку прође **30.000** лица, а резултати рада у извештајном периоду показују да је план остварен са **118,13%**, односно, обуку је завршило **35.439** лица (*графикон 8*).

Табела 26 – Обука за активно тражење посла - АТП1
Структура лица према степену стручне спреме и полу у 2011. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	7,24	1,21	27,90	40,63	0,40	8,59	14,10	0,01	57,32	100,00

Табела 27 – Обука за активно тражење посла - АТП1
Структура лица према старости у 2011. години

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31-50 година	преко 50 година	Укупно
%	38,94	22,75	34,01	4,30	100,00

Од укупног броја учесника обуке, **21,17%** налази се у дугорочној незапослености, а **54,18%** учесника први пут тражи запослење.

Од укупног броја полазника, до краја извештајног периода се запослило **5.817** полазника или **16,41%**.

1.9 ТРЕНИНГ САМОЕФИКАСНОСТИ – АТП 2

Програмом рада НСЗ за 2011. годину планирано је 2.000 лица која би се укључила у програм Тренинг самоефикасности. Током 2011. године овај програм успешно је прошло **2.166** лица што је **108,3%** реализације.

Табела 28 – Тренинг самоефикасности – АТП 2
Структура лица према степену стручне спреме и полу у 2011. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	10,06	3,69	22,48	44,27	0,69	9,23	9,55	0,0	75,9	100,00

Табела 29 – Тренинг самоефикасности – АТП 2
Структура лица према старости у 2011. години

Старосна група	до 24 година	25-29 година	30-49 година	50 и више година	Укупно
%	6,97	9,92	61,81	21,28	100,00

2. ПРОФЕСИОНАЛНА РЕХАБИЛИТАЦИЈА И ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

Укупан број незапослених особа са инвалидитетом, пријављених на евиденцију Националне службе за запошљавање закључно са 31.12.2011. је **18.555**, од тог броја 5.995 су жене, односно 32,30%.

Од укупног броја незапослених особа са инвалидитетом са I степеном стручне спреме пријављено је 6.207 лица, што износи 33,45%, са II степеном стручне спреме 2.297 (12,37%), са III степеном стручне спреме 5.834 (31,44%), са IV степеном стручне спреме 3.173 (17,10%), са V степеном стручне спреме 363 (2%), са VI степеном стручне спреме 372 (2%) и са VII степеном стручне спреме 309 (1,66%).

Укупан број активних незапослених особа са инвалидитетом пријављених на евиденцију Националне службе за запошљавање закључно са 31.12.2011. је **14.135** лица, од чега је 4.527 жена (32,02%). Од укупног броја активних незапослених особа са инвалидитетом са првим I стручне спреме пријављено је 4.565 лица (32,29%), са II степеном стручне спреме 1.792 (12,67%), са III степеном стручне спреме 4.424 (31,29%), са IV степеном стручне спреме 2.506 (17,72%), са V степеном стручне спреме 267 (1,88%), са VI степеном стручне спреме 318 (2,24%) и са VII степеном стручне спремом 263 (1,86%).

У периоду од 01.01.2011. до 31.12.2011. 4.370 особа са инвалидитетом (1.426 жене) засновало је радни однос.

Структура запослених лица ОСИ по категоријама инвалидности је следећа: војни инвалиди (ратни војни инвалиди, мирнодопски војни инвалиди и цивилни инвалиди рата) 270, инвалиди рада 661, категорисана омладина 1.798, лица са процењеном радном способношћу 1.641 лице.

Програмом рада за 2011., у циљу подстицања запошљавања ОСИ планирано је да се у мере активне политике запошљавања укључи 8.250 особа са инвалидитетом. У извештајном периоду у наведене мере и програме је укључено 6.748 особа са инвалидитетом, што износи 81,79% од планираног броја.

2.1 МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ

Програмом рада за 2011., у циљу подстицања запошљавања ОСИ планирано је да се у мере и активности професионалне рехабилитације укључи 4.700 особа са инвалидитетом. У извештајном периоду у наведене мере је укључено 4.520 особа са инвалидитетом, што износи 96,17% од планираног броја.

ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА

Програмом рада за 2011. годину предвиђено је да у обуку за активно тражење посла буде укључено 1.200 особа са инвалидитетом. План је остварен са 95,83%, односно обуку је завршило 1.150 лица.

Табела 30 – Обука за активно тражење посла - АТП1
Структура особа са инвалидитетом према степену стручне спреме и полу у 2011. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	22,94	9,89	35,72	23,64	0,78	4,11	2,89	0,00	36,86	100,00

Табела 31 – Обука за активно тражење посла - АТП1
Структура особа са инвалидитетом према старости у 2011. години

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31-50 година	преко 50 година	Укупно
%	23,37	14,62	48,86	13,13	100,00

Од наведеног броја лица која су завршила обуку до краја извештајног периода запослено је 236 особа са инвалидитетом.

КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА

Програмом рада за 2011. годину предвиђено је да се у рад Клуба укључи 115 особа са инвалидитетом. Укључено је 169 особа са инвалидитетом што износи 146,96% од планираног броја.

Табела 32– Клуб за тражење посла - Структура особа са инвалидитетом према степену стручне спреме и полу у 2011. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	10,65	4,73	39,05	31,95	0	8,87	4,74	0	45	100,00

Табела 33 – Клуб за тражење посла - Структура особа са инвалидитетом према старости у 2011. години

-Старосна група	до 25 година	26-30 година	31-50 година	преко 50 година	Укупно
%	26,03	21,30	43,19	9,46	100,00

Од наведеног броја лица која су завршила обуку до краја извештајног периода запослена је 71 особа са инвалидитетом.

САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА

Програмом рада за 2011. годину планирано је да на сајмовима запошљавања узме учешће 2.685 незапослених особа са инвалидитетом. Учествовало је 2.569 особа са инвалидитетом, што износи 95,68% од планираног броја.

Табела 34 – Сајам запошљавања - Структура особа са инвалидитетом према степену стручне спреме и полу у 2011. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	27,24	10,04	34,64	19,26	0,85	4,08	3,81	0	36,04	100,00

Табела 35 – Сајам запошљавања - Структура особа са инвалидитетом према старости у 2011. години

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31-50 година	преко 50 година	Укупно
%	17,16	14,51	48,3	20,00	100,00

Од наведеног броја лица до краја извештајног периода запослено је 615 особа са инвалидитетом.

ОБУКЕ

Програмом рада предвиђено је да се у обуке за тржиште рада укључи укупно 400 особа са инвалидитетом и то 350 у обуке за тржиште рада, а у обуке на захтев послодавца предвиђено је да се укључи 50 особа са инвалидитетом. У извештајном периоду у програме обука је укључено 264 особа са инвалидитетом (66,00% у односу на план).

У ивештајном периоду за обуке за тржиште рада за особе са инвалидитетом спроведена су два поступка за набавку услуге извођења 46 обука за 350 незапослених особа са инвалидитетом. До краја извештајног периода у програме обука за потребе тржишта рада је укључено 263 особа са инвалидитетом (75,15% у односу на план).

У обуке на захтев послодавца укључена је 1 особа са инвалидитетом (2,00% у односу на план).

ЕДУКАТИВНИ ПРОГАМИ ЗА РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА

Програмом рада предвиђено је да се у обуке „Пут до успешног предузетника“ укључи 50 особа са инвалидитетом. У извештајном периоду у програме обука је укључено 308 особа са инвалидитетом што представља реализацију од 616,00% у односу на план.

СТРУЧНА ПРАКСА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

Програмом рада за 2011. годину у програм Стручна пракса особа са инвалидитетом планирано је укључивање 300 особа са инвалидитетом. У извештајном периоду у програм је укључено 48 особа са инвалидитетом (16,00 % у односу на план).

ПРОГРАМ ПРИПРАВНИКА «ПРВА ШАНСА»

У извештајном периоду у програм приправника « Прва шанса» је укључено 12 особа са инвалидитетом

2.2 ПРОГРАМИ ПОДСТИЦАЊА ЗАПОШЉАВАЊА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ И МЕРЕ ПОДРШКЕ

Програмом рада за 2011. годину планирано је укључивање 3.550 особа са инвалидитетом у програме подстицања запошљавања особа са инвалидитетом и мере подршке. У извештајном периоду закључени су уговори са 2.228 особа са инвалидитетом (62,76% у односу на план).

Програмом рада за 2011. годину планирано је укључивање 2.350 особа са инвалидитетом у програм субвенције зараде особа са инвалидитетом без радног искуства. У извештајном периоду у програм је укључено 264 особа са инвалидитетом (11,23% у односу на план).

За програм субвенција за samozapošljavanje програмом рада за 2011. годину планирано је одобравање средства за 50 особа са инвалидитетом, док је током 2011. године укључена 201 особа са инвалидитетом (402,00% у односу на план).

Програмом рада за 2011. годину планирано је одобравање субвенција за отварање нових радних места за 200 особа са инвалидитетом, а у извештајном периоду у програм је укључено 304 особе са инвалидитетом (152,00% у односу на план).

Програмом рада за 2011. годину планирано укључивање 500 лица у јавне радове, док је у извештајном периоду у програм је укључено 1.418 особа са инвалидитетом (283,60% у односу на план).

Кроз мере подршке при запошљавању програмом рада за 2011. годину планирано је укључивање 450 особа са инвалидитетом, док је у извештајном периоду у наведене мере укључена 41 особа са инвалидитетом (9,11% у односу на план).

РЕФУНДАЦИЈА ПРИМЕРЕНИХ ТРОШКОВА ПРИЛАГОЂАВАЊА РАДНОГ МЕСТА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

Програмом рада за 2011. годину планирано је одобравање средстава за 150 лица за програм «Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места за особе са

инвалидитетом» која се запошљавају под посебним условима. У меру је укључено 19 особа са инвалидитетом (12,66% у односу на план).

РЕФУНДАЦИЈА ТРОШКОВА ОБЕЗБЕЂИВАЊА СТРУЧНЕ ПОДРШКЕ ОСОБАМА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА

Годишњим планом за 2011. годину предвиђено је одобравање средстава за 300 лица, радних асистената. У извештајном периоду је ангажовано 22 радна асистента (7,33% у односу на план).

2.3 ПРОЦЕНА РАДНЕ СПОСОБНОСТИ

У извештајном периоду укупно је примљено 6.495 захтева за процену радне способности.

Укупан број примљених захтева са комплетном документацијом је 6.444. Од тог броја 3.851 захтева су поднела незапослена лица, 2.489 захтева су поднела лица која се налазе у радном односу, 104 захтева су поднела лица запослена у предузећима за професионалну рехабилитацију. У овом периоду са укупно 5.597 лица која су поднела захтев за процену радне способности обављен је индивидуални разговор и урађена социјална анкета. Реализовано је 5.223 вешатачења и донето укупно 5.133 решења о процењеној радној способности.

Од укупног броја донетих решења са:

- 0. степеном, односно, ако не постоје тешкоће и препреке у раду, тј. уколико су оне занемарљиве и не утичу на радну способност, је 407 лица, што је 7,92% у односу на укупан број донетих решења;
- 1. степеном, односно, ако су тешкоће и препреке мале, и утичу на радну способност у односу на занимање или послове које лице може да обавља, а омогућавају запошљавање под општим условима, је 4.060 лица, што је 79,09% у односу на укупан број донетих решења;
- 2. степеном, односно, ако су тешкоће и препреке умерене, односно, знатне у односу на занимање или послове које лице може да обавља, а омогућавају запошљавање под посебним условима, је 425 лица, што је 8,27% у односу на укупан број донетих решења;
- 3. степеном, односно, ако су тешкоће и препреке потпуне или вишеструке, односно лице се не може запослити или одржати запослење ни под општим ни под посебним условима, односно чији је радни учинак мањи од једне трећине радног учинка запосленог на уобичајеном радном месту, без обзира на занимање или послове, је 241 лице, што је 4,69% у односу на укупан број донетих решења.

ЦЕНТАР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНУ РЕХАБИЛИТАЦИЈУ И ЗАПОШЉАВАЊЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

Реализоване активности у Центру за професионалну рехабилитацију у Београду :

- Организована обука за 9 тренера НСЗ који ће обучавати саветнике за вођење радионица за активно тражење посла. Обуку за преводиоца за гестовни говор-почетни ниво завршило је 9 саветника НСЗ;
- Опремљена информациона сала у Центру за професионалну рехабилитацију у Београду са говорним софтвером, извршен избор извођача обука као и избор 9 полазника обуке који се запошљавају под посебним условима;
 - ✓ Одржане радионице за АТП1 у које је било укључено 91 особа са инвалидитетом;
 - ✓ Израда 8 јавних позива за подстицање запошљавања и мера подршке за ОСИ ;
 - ✓ Израда Каталога обуке за тржиште рада за 46 обука за 350 особа са инвалидитетом са предлогом потенцијалних извођача;
 - ✓ Израда конкурсне документације, учешће на комисији за избор извођача обуке, вођење записника, израда Извештаја о стручној оцени понуда, Одлуке о избору најповољније понуде за 29 обука за 236 ОСИ. До краја извештајног периода закључено је 27 уговора о извођењу обука за укупно 223 ОСИ, као и Одлуке о обустави поступка;
 - ✓ Сprovedена два поступка јавне набавке мале вредности за реализацију обука ;
 - ✓ Учешће у комисији за избор јавних радова за ОСИ, израда извештај о раду комисије за доношење Одлуке о одобравању спровођења јавних радова за особе са инвалидитетом,

припрема предлога Одлуке о одобравању спровођења јавних радова за 1.321 лице. Закључено уговора за 1.279 лица;

- ✓ Обављено 30 непосредних контаката са послодавцима и одржано 17 презентација на тему „Активности НСЗ и програми подршке“ (информисање о структури незапослених особа са инвалидитетом, о мерама професионалне рехабилитације, подстицајним средствима за запошљавање, процедури и поступку процене радне способности);
- ✓ Континуирана сарадња са удружењима особа са инвалидитетом у циљу међусобног информисања о активностима у раду, укључивања лица у поједине мере професионалне рехабилитације, решавања спорних питања, праћења запошљавања;
- ✓ Организација рада комисија за процену радне способности (преузимање података о лицима које филијале упућују на процену, прављење распореда комисија за филијале НСЗ у сарадњи са Фондом ПИО ...);
- ✓ Формално и оперативно вршење процене радне способности за територију општине града Београд (пријем и припрема предмета за процену радне способности, израда социјалних анкета, вршење вештачења и израда решења за процену радне способности). У извештајном периоду поднето 1.056 комплетних захтева, урађено 954 социјалне анкете, донето 918 налаза, оцена и мишљења и урађено 901 решење о процени радне способности.

Отворени су Центри за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом у Крагујевцу и Новом Саду.

У Нишу је обезбеђен простор и отварање је одложено за први квартал 2012. године, а у Крушевцу се тражи одговарајући простор. У новоотвореним центрима особама са инвалидитетом се пружају услуге саветовања за запошљавање, договарају се одговарајуће мере професионалне рехабилитације и врши се процена раде способности.

3. ПРОГРАМИ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКЕ

- Услуге додатног образовања и обука НСЗ остварује кроз програме:
- Програм „Прва шанса 2011“
 - Програм Стручна пракса
 - Обуке

Табела 36 – Реализација програма додатног образовања и обука

Активност	План	Реализација	% реализације
Програм „Прва шанса 2011“	15.000	10.852	72,35%
Програм Стручна пракса	5.000	6.690	133,80%
Обуке	4.000	5.246	131,15%
Обуке за тржиште рада	1.700	3.642	214,24%
Обуке на захтев послодавца	2.300	1.604	69,74%

Програмом рада НСЗ за 2011. годину планирано је укључивање **24.000** лица у програме додатног образовања и обука и то реализацијом програма стручног оспособљавања и запошљавања младих „Прва шанса 2011“ за **15.000** лица, програма Стручна пракса за **5.000** лица и програма обука за **4.000** лица.

У току 2011. године програмима додатног образовања и обуке обухваћено је **22.788** лица (**94,95% реализације**). Од укупног броја обухваћених лица у програм «Прва шанса 2011» укључено је **10.852** лица (**72,35% реализације**), у програм Стручне праксе укључено је **6.690** лица (**133,80% реализације**) и у програм обука укључено је **5.246** лица (**131,15 % реализације**).

У 2011. години укупан износ планираних средстава за програме додатног образовања и обука износио је **1.790.000.000,00 динара**. Током године, утрошено је **1.424.900.645,01 динара (79,60% реализације)**.

Посматрано са аспекта образовне структуре укључених лица, **10.171** (44,63%) је са ССС, **10.732** (47,10%) са ВШС/ВСС, а **1.885** (8,27%) до другог степена оспособљености.

Од укупног броја укључених лица 58,64% су жене, а 86,32% су млади до 30 година

старости. Према дужини чекања на евиденцији 35,80% укључених лица припада категорији дугорочно незапослених лица.

Програмима додатног образовања и обуке обухваћено је 247 избеглих/расељених лица као и 477 припадника ромске националности.

3.1 ПРОГРАМ „ПРВА ШАНСА 2011“

Програмом рада НСЗ за 2011. годину планирано је укључивање **15.000** лица по програму стручног оспособљавања и запошљавања младих.

Стручно оспособљавање и запошљавање младих у својству приправника у току 2011. године реализовано је на основу расписаних јавних позива и то кроз програм «Прва шанса 2011» и кроз програме у сарадњи са јединицама локалне самоуправе.

У извештајном периоду програмима стручног оспособљавања и запошљавања младих обухваћено је **10.852 лица** што чини **72,35% реализације** у односу на планирану квоту.

Програмом стручног оспособљавања и запошљавања младих „Прва шанса 2011“, односно кроз стручну праксу програма «Прва шанса 2011» ангажовано је **5.463** лица, док је радни однос у својству приправника у току 2011. год. засновало **4.457** младих.

У складу са својим кадровским потребама, послодавци су се доминантно опредељивали да по истеку стручне праксе са лицима заснују радни однос у својству приправника. Сходно наведеном, од укупног броја ангажованих лица њих 88,73% ће, по завршетку стручне праксе, код послодавца засновати и радни однос.

Програмима оспособљавања и запошљавања младих у својству приправника у сарадњи са јединицама локалне самоуправе у току 2011. год обухваћено је **932 лица**.

Од укупног броја ангажованих лица по програмима стручног оспособљавања и запошљавања младих **5.932** (54,66%) је са ССС, **1.395** (12,86%) је са ВШС и **3.525** је са ВСС (32,48%).

Посматрано са аспекта подручја рада из којих су ангажована лица, у највећој мери су укључена лица из следећих подручја рада: економија, право и администрација (32,42%), трговина, угоститељство и туризам (14,44%), машинство и обрада метала (9,37%), електротехника (8,78%) и пољопривреда, производња и прерада хране (7,53%).

Према броју ангажованих лица, најзаступљенији су **послодавци** из следећих **области делатности**: трговина на велико, трговина на мало (32,86%), прерађивачка индустрија (22,23%), стручне, научне, иновационе и техничке делатности (17,18%) и услуге смештаја и исхране (4,30%).

У програме стручног оспособљавања и запошљавања младих укључено је 116 избеглих/расељених лица и 10 припадника ромске националности. Од укупног броја укључених лица, 31,29% припада категорији дугорочно незапослених, а заступљеност жена је 54,02%.

3.2 СТРУЧНА ПРАКСА

Програмом рада НСЗ за 2011. годину планирано је укључивање **5.000** лица у програм Стручне праксе.

Програм Стручне праксе Национална служба реализовала је самостално и у сарадњи са јединицама локалне самоуправе.

У извештајном периоду програмом Стручне праксе обухваћено је **6.690 лица** што чини **133,80% реализације** у односу на планирану квоту.

Програмом Стручне праксе у организацији Националне службе ангажовано је **5.607** лица, док је у сарадњи са јединицама локалне самоуправе у току 2011. год програмом је обухваћено **1.083 лица**

Од укупног броја ангажованих лица **1.478** (22,09%) је са ССС, **1.235** (18,46%) је са ВШС и **3.977** је са ВСС (59,45%).

Посматрано са аспекта подручја рада из којих су ангажована лица, у највећој мери су укључена лица из следећих подручја рада: економија, право и администрација (34,19%), васпитање и образовање (24,87%), здравство, фармација и социјална заштита (13,65%), друштвено хуманистичко подручје (7,85%), природно-математичко подручје (3,16%) и култура, уметност и јавно информисање (2,79%).

Према броју ангажованих лица, најзаступљенији су **послодавци** из следећих **области**

делатности: 30,00% послодаваца је из области образовања, 29,00% из области здравства и социјалног рада и 29,00% из области државне управе и одбране, обавезног социјалног осигурања.

У програм Стручне праксе укључено је 53 избеглих/расељених лица и 4 припадника ромске националности. Од укупног броја укључених лица, 35,40% припада категорији дугорочно незапослених, а заступљеност жена је 68,34%.

3.3 ОБУКЕ

Програмом рада НСЗ за 2011. годину планирано је укључивање **4.000 лица** у програм обука од чега **1.700 лица** у програм обука за потребе тржишта рада и **2.300 лица** у програм обука на захтев послодавца.

У току 2011. године програмима обука обухваћено је **5.246** лица што чини **131,15%** реализације у односу на планирану квоту. Од укупног броја обухваћених лица у програм обука за потребе тржишта рада укључено је **3.642 лица** (214,24%), а обукама на захтев послодавца обухваћено је **1.604 лица** (69,74%).

Од укупног броја укључених лица 55,83% чине жене, 44,36% су лица између 30 и 50 година старости и 45,63% припада категорији дугорочно незапослених лица. Програмима обука обухваћено је 463 припадника ромске националности и 78 избеглих/расељених лица.

Посматрано са аспекта образовне структуре полазника обука најзаступљенија су лица са средњом стручном спремом и то 52,63%. Учешће лица са вишом и високом стручном спремом је 11,44% док су лица до другог степена оспособљености заступљена са 35,93%.

ОБУКЕ ЗА ПОТРЕБЕ ТРЖИШТА РАДА

Програмом рада НСЗ за 2011. године планирано је укључивање **1.700** незапослених лица у програм обука за потребе тржишта рада.

Програм обука за потребе тржишта рада реализован је кроз функционално основно образовање одраслих и обуке које је Национална служба реализовала самостално и у сарадњи са јединицама локалне самоуправе.

У извештајном периоду у складу са исказаним потребама локалног тржишта рада програмом обука за потребе тржишта рада обухваћено је **3.642** лица, што чини **214,24%** реализације.

ОБУКЕ НА ЗАХТЕВ ПОСЛОДАВЦА	БРОЈ ЛИЦА
Обуке за преквалификацију	1.610
Обуке за преквалификацију - ЛАПЗ	7
Обука за запослене у „Застава аутомобили“	865
Програм функционалног основног образовања одраслих	1.160
УКУПНО	3.642

На основу Каталога обука за 2011. годину спроведена су три циклуса јавних набавки којима је планиран обухват 2.128 лица. У складу са Законом о јавним набавкама донета је одлука о избору извођача за 175 обука којима је обухваћено 1.676 лица. За 452 планирана лица, поступак избора извођача је обустављен због тога што нису били испуњени услови из члана 78. Закона о јавним набавкама, тј. није прispела ниједна исправна и одговарајућа понуда.

Након донете одлуке о избору извођача, један од понуђача је уложио жалбу Републичкој комисији за заштиту права у поступку јавне набавке, чиме је обустављена реализација шест обука за 66 лица. Крајем 2011. године жалба понуђача је одбијена, чиме су се стекли услови за реализацију тих обука у току 2012. год.

У извештајном периоду у програм обука за преквалификацију укључено је 1.610 лица. У складу са Каталогом обука највећи број лица укључен је у обуке које припадају следећим подручјима рада: економија, право и администрација 28,00%, здравство, фармација и социјална заштита 22,70%, пољопривреда, производња и прерада хране 8,60%, машинство и обрада метала 7,60%, геодезија и грађевинарство 5,30%.

На основу потписаних Споразума са са јединицама локалне самоуправе израђен је и Каталог обука којим је предвиђено укључивање 79 лица у програм обука за потребе тржишта рада. У ту сврху спроведен је поступак јавних набавки у коме је изабран извођач и реализована

једна обука за 7 лица. Такође, за 8 обука којима је планиран обухват од 72 лица поступак избора извођача је обустављен због тога што нису били испуњени услови из члана 78. Закона о јавним набавкама, тј. није прispела ниједна исправна и одговарајућа понуда

Табела 36 - Листа реализованих обука:

Назив обуке	Број лица
Агенти осигурања	5
Аранжери биљног материјала	10
Аудиодиагностичар-мехатроничар возила	66
Бармен	20
Бибиситерка	5
Вештина продаје	10
Вођење пословних књига	162
Геронтодомаћице	146
Електрозаваривач са атестом - електролучно заваривање-111	25
Електрозаваривач са атестом - МАГ поступак-135	45
Електрозаваривач са атестом - ТИГ поступак – 141	20
Електронско пословање	28
Заваривач без атеста	5
Зидар	14
Израда и монтажа намештаја од плочастог материјала	10
Израђивач АЛУ и ПВЦ столарије	20
Израђивач бурека и кора	10
Инсталатер видео надзора	10
Инсталатер и сервисер гасних и унутрашњих инсталација	15
Камерман	5
Керамичар	5
Књиговођа	47
Козметичар	41
Конфекционар	25
Кувар	15
ЛАПЗ - Обука за текстилне раднике – шиваче	7
Ложач парних котлова са механизованим полуаутоматским и аутоматским ложењем	10
Маникир и педикир	10
Масер	8
Месар	30
Металоглодач	50
Металостругар	50
Монтажер система суве градње	15
Merchandiseri - Комерцијалисти за продају на терену	45
Неговатељи старих лица	60
Новинари	5
Обука за "НАССР" администратора	20
Обука за вез и златовез	32
Обука за графичког оператера офсет машинисту - оператер на СТР линији	10
Обука за графичког оператера офсет машинисту - офсет рото машиниста	10
Обука за примену маркетиншких алата за мале и средње предузетнике	45
Обука за пуствовање вуне	28
Обука у области медија - ПР менаџере	14
Обука у области медија - професионални шминкери	13
Обука у области медија - ТВ монтажа	13
Обућари	5

Оператери на ЦНЦ мерним машинама	10
Пекари	16
Планирање и припрема доношења одлука у вези процене утицаја на животну средину	10
Помоћник у трговини – ФООО	5
Помоћник фризера – ФООО	5
Посластичари	10
Пословни секретари	70
ПР менаџери	5
Продавац-касир у малопродаји	10
Процена утицаја ризика у радном окружењу	10
Рачуновође	45
Резидба воћа	7
Рециклирање чврстог комуналног отпада	10
Руководалац грађевинским машинама	18
Сервисер персоналних рачунара	30
Столар	28
Теренски комерцијалиста	15
Термофасадер	15
Ткање предмета од дамаста	8
Туристички водичи	25
Фризер	11
ЦНЦ програмирање	10
УКУПАН БРОЈ ЛИЦА	1.617¹⁵

Такође, у складу са социјалним програмом, 865 лица која су била запослена код послодавца „Застава аутомобили“ из Крагујевца укључено је у програм обука.

Програмом функционалног основног образовања одраслих, у циљу стицања основног образовања и прве квалификације за обављање једноставних послова, обухваћено је 1.160 лица и то на подручју 20 филијала. Од укупног броја обухваћених лица, 1.119 полазника је укључено у један од три циклуса програма у оквиру Пројекта „Друга шанса“.

Програмима обука за тржиште рада обухваћено је 51,84% жена, 41,38%, су млади до 30 година старости и 42,97% припада категорији дугорочно незапослених лица. Програмима обука за тржиште рада обухваћено је 455 припадника ромске националности и 56 избеглих/расељених лица.

Посматрано са аспекта образовне структуре полазника обука најзаступљенија су лица до другог степена оспособљености 42,80%, затим са средњом стручном спремом 42,72%. Учешће лица са вишом и високом стручном спремом је 14,47%.

ОБУКЕ НА ЗАХТЕВ ПОСЛОДАВЦА

Програмом рада НСЗ за 2011. годину планирано је укључивање **2.300** незапослених лица у програм обука на захтев послодавца.

Програм обука на захтев послодавца реализован је у складу са Јавним позивом за 2011. годину и у извештајном периоду обукама је обухваћено **1.604** лица, што чини **69,74%** реализације.

Спроведене обуке су биле усмерене на обучавање полазника за рад на специфичним пословима код послодавца, а према обухвату лица најзаступљеније су биле обуке из следећих подручја рада: текстилство и кожарство 32,17%, електротехника 29,97%, пољопривреда, производња и прерада хране 11,49%, машинство и обрада метала 9,67%, хемија и неметали и графичарство 6,51%.

¹⁵ У извештајном периоду у програм обука за преквалификацију укључено је 1.610 лица по редовном позиву и 7 лица кроз финансирање ЈАПЗ

Табела 37 - Листа реализованих обука

Назив обуке	Број лица
Обука за магационера	5
Обука за физичко-техничко обезбеђење	34
Обука за продавце	1
Обука за протетичара	1
Обука за менаџера продаје	1
Обука за сервисера риболовачког прибора и опреме	1
Обука за машинско малтерисање и машински молерај	1
Обука за израду дрвених палета	2
Обука за бармене	14
Обука за посластичара	3
Обука за козметичаре	1
Обука за пекаре	9
Обука за аутомеханичара	1
Обука за помоћнике аутоелектричара	1
Обука за теренске комерцијалисте	1
Обука за производњу електронских склопова за аутоиндустрију	40
Обука за WEB Application Development	1
Обука за оптичара	2
Обука за производњу огревних брикета и пелета	15
Обука за израду бурека	8
Обука за пица мајстора	17
Обука за израду лиснатог теста и кора	44
Обука за шивача индустријске конфекције	65
Обука за столара	8
Обука за шивача - конфекционара	57
Обука за производњу каблова за аутоиндустрију	363
Обука за резање гасним пламеном	1
Обука за израду прехранбених производа из зрна, семена и интегралног брашна	6
Обука за бравара-монтера фасада од композитних алуминијумских панела	5
Обука за рециклажу електричног и електронског отпада	17
Обука за руковаоца машином за производњу фолије под притиском	2
Обука за производњу, монтажу и контролу електронских склопова	62
Обука за секача шуме моторном тестером	12
Обука за дораду метала туширањем	1
Обука за шиваче модне и радне одеће	87
Обука за кувара	3
Обука за помоћника тапетара	3
Обука за електроинсталатера	5
Обука за електромонтера	5
Обука за шивача	41
Обука за машинску израду и плетење пластичних нити	2
Обука за пословног асистента	1
Обука за производњу хемијских премаза, боја и лакова	10
Обука за организацију производње електронских склопова	1
Обука за производњу чарапа	50
Обука за руковаоца уређаја за производњу и прераду воћа и поврћа	2
Обука за рад на машини за намотавање и увртање полупропиленских канапа	54
Обука за израду точкова за бицикле и монтажу бицикле	10

Обука за руковање машинама за израду изолационог материјала од камене вуне	9
Обука за израду и монтажу каблова за белу технику	16
Обука за руковање машинама за производњу резервних делова за моторна возила	11
Обука за ЦНЦ металоглодаче	1
Обука за новинара	2
Обука за оператера у производњи пластичних спона	45
Обука за ТВ монтажера	3
Обука за израђивача горњих делова обуће	113
Обука за ковача	13
Обука за израду риболовачких мамаца	4
Обука за столара брентисту	1
Обука за заваривача - електролучно заваривање	13
Обука за месара	9
Обука за руковање машинама за обраду меса	7
Обука за пекара - посластичара	9
Обука за израду алуминијумске и ПВЦ столарије	5
Обука за традиционалног кројача мушких одела	1
Обука за висинске радове на алпинистичком ужету	1
Обука за бравара - монтера	4
Обука за израђивача папирне галантерије	2
Обука за примарну обраду дрвета и израду фурнира	4
Обука за вулканизера	1
Обука за заваривача поступком 135 (МИГ/МАГ)	3
Обука за руковање машинама за производњу и конзервирање готових јела	94
Обука за руковање индустријским машинама за кондиторску производњу	6
Обука за аналитичара пројекције девизног курса	8
Обука за машинског плетача-шивача трикотаже	1
Обука за шиваче веша	67
Обука за радника у производњи санитарних производа	2
Обука за техничара на одржавању енергетских постројења	1
Обука за возача радне машине	1
Обука за радника у производњи веш машина и санитарних производа	67
Обука за моделара у производњи санитарних производа	1
Обука за мајстора у производњи санитарних производа	1
Обука за комерцијалисту набавке	1
Обука за контролора квалитета у производњи санитарних производа	1
УКУПНО	1.604

У извештајном периоду, од укупног броја полазника обука, радни однос на пословима за које су обучавани, засновало је 1.406 (87,66%) лица

Од укупног броја укључених лица 64,90% чине жене, а 41,21%, су лица између 30 и 50 година старости и 51,68% полазника припада категорији дугорочно незапослених лица. Такође, програмом обука обухваћено је 8 припадника ромске националности и 22 избегла/расељена лица.

Посматрано са аспекта образовне структуре полазника, најзаступљенија су лица са средњом стручном спремом и то 75,12%.

У извештајном периоду континуирано су, у складу са оперативним потребама филијала, спровођене активности ажурирања **Шифарника посебних знања и вештина** и **Шифарника обука** као и ажурирање **Шифарника занимања и стручне спреме** према Листи стручних, академских и научних назива, чије је доношење у надлежности Националног савета за високо образовање.

4. РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА

Табела 38 - Реализација програма и мера за развој предузетништва и програме запошљавања у извештајном периоду

Активност ¹	План	Реализација	%
Информативне и саветодавне услуге у пословним центрима	22.250	20.452	91,92%
Едукације у пословним центрима	10.450	12.006	114,89%
Субвенција за самозапошљавање	2.187	4.004	183,08%
Субвенција за отварање и опремање нових радних места	4.200	7.218	171,86%
Јавни радови	5.200	6.557	126,10%

¹ Укупан број лица укључених у меру представља збир свих лица укључених у програм/меру по основу свих јавних позива и извора финансирања или из средстава пројеката

4.1 РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА

Развој предузетништва у НСЗ се остваривао кроз активности у пословним центрима, које се пружају незапосленим лицима, превасходно корисницима субвенције за самозапошљавање, лицима из категорије вишка запослених, послодавцима и предузетницима. Приоритетне активности биле су:

- Информативно-саветодавних услуга у области предузетништва,
- Спровођење едукативних програма,
- Менторинг програм и специјалистички једнодневни семинари за предузетнике,
- Спровођење програма решавања вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију,

Током протекле године, **евидентирано је 32.458 корисника** информативно-саветодавних и едукативних услуга у пословним центрима филијала.

Остварена је **сарадња са 222 послодавца** у процесима решавања вишка запослених. Национална служба за запошљавање спроводила је активности на:

- утврђивању броја послодаваца, који планирају да у одређеном периоду прогласе вишкове запослених, тзв. очекивани вишак,
- утврђивању броја послодаваца, који прогласе вишкове запослених и
- предлагању мера у поступку решавања вишкова запослених, првенствено пре њиховог отпуштања.

ИНФОРМАТИВНО-САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ У ОБЛАСТИ ПРЕДУЗЕТНИШТВА

Информативно-саветодавне услуге су пружане у пословним центрима филијала у оквиру свакодневних активности стручних тимова сарадника, путем индивидуалних разговора (појединачне информације и стручни савети).

Током године **ову врсту услуга** у пословним центрима **користило је 20.452 лица**, односно **92%** од планираног броја за ову годину (22.250). Учешће жена у укупном броју лица, која су користила информативно-саветодавне услуге је 41%, а према степену стручне спреме, најзаступљенија су лица са IV степеном (35%).

ЕДУКАТИВНЕ УСЛУГЕ

Имајући у виду евидентне потешкоће у првој години пословања предузетника, као и неопходност њиховог перманентног информисања о свим битним сегментима из области предузетништва, у протеклој години је креиран нов модел пружања едукативних услуга предузетницима и то у два нивоа. Уместо досадашње тродневне инструктивне обуке „Пут до успешног предузетника“, незапослени, заинтересовани за субвенцију НСЗ за самозапошљавање похађали су обуку у трајању од два дана (I ниво) у извођењу тренера из филијала, као и једнодневни специјалистички семинар након одобравања субвенције и регистрације делатности (II ниво) у извођењу спољне институције.

Путем **инструктивне дводневне обуке «Пут до успешног предузетника I ниво»**, која је представљала обавезан услов за одобравање субвенције за samozapoшљавање у овом периоду **реализоване су обуке за 12.006 лица**, односно 115% од планираног броја, превасходно заинтересованих за субвенцију за samozapoшљавање, али и других корисника услуга пословних центара. Према искуствима тренера, полазници су позитивно оценили Програм, као и начин презентирања тема.

МЕНТОРИНГ ПРОГРАМ И СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИ СЕМИНАРИ

Менторинг програм и специјалистичке обуке представљају подршку предузетницима у првим годинама пословања и имају за циљ унапређење пословања (дијагноза стања бизниса, акциони план за решавање проблема кроз консултантски рад, стручне савете, информације) и стицање посебних предузетничких знања за кориснике субвенције за samozapoшљавање.

Менторинг програм се реализује од почетка 2006. године у филијалама и службама НСЗ и њиме је до сада обухваћено преко 1.000 предузетника, који су то постали уз финансијску подршку НСЗ. Евидентна је потпуна прихваћеност програма менторинга од стране предузетника и задовољство организацијом и услугама, које су им пружене. Висока оцена ефективности програма указује на потребу спровођења менторинга и у наредном периоду. Почев од 2010. године, програм менторинга изводе тренери/ментори НСЗ за развој предузетништва.

У току 2011. године **обухваћено је 226 предузетника** или 101% од планираног броја у свим филијалама НСЗ. Према методологији менторинга, сагледавано је пословање предузетника и утврђиване препоруке предузетнику за отклањање недостатака и унапређење пословања.

На основу досадашњег искуства, предузетници имају највише тешкоћа у првим фазама и месецима рада. Њима најчешће, поред недовољних финансијских средстава, недостају и знања из области пословног планирања, правне регулативе, менаџмента, иновативности и нових технологија, пословне комуникације, електронског пословања, маркетинга и др.

Током 2011. године специјалистичким семинарима **«Пут до успешног предузетника II ниво»** обухваћени су корисници субвенције НСЗ за samozapoшљавање, превасходно предузетници, којима је у тој години одобрена субвенција НСЗ за samozapoшљавање. У извођењу „Центра за предузетништво“ из Крагујевца и „Агенције за образовање одраслих Мирослав Милојевић“ из Београда у свим филијалама НСЗ организовано је **98 једнодневних специјалистичких семинара за укупно 2.538 полазника**.

ПРОМОТИВНЕ АКТИВНОСТИ

У оквиру штанда НСЗ, на Сајму предузетништва «Бизнис база 2011», представљене су активности Националне службе за запoшљавање.

Током целе године су спровођене промотивне активности учешћем у радио и ТВ емисијама са прилозима из области предузетништва и програма запoшљавања.

СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ У ПРОЦЕСУ РАЦИОНАЛИЗАЦИЈЕ, РЕСТРУКТУРИРАЊА И ПРИПРЕМЕ ЗА ПРИВАТИЗАЦИЈУ

У погледу решавања вишкова запoслених сарађује се са послодавцима и привредним друштвима која су у процесу реструктурирања и у припреми за приватизацију, а у циљу пружања помоћи радницима који су потенцијали технолошки вишкови, односно за чијим радом престаје потреба.

У периоду од 01.01. до 31.12.2011. године **број запoслених за чијим радом је престала потреба, тзв. вишкова запoслених, износи 9.459** што представља 12% од укупног броја запoслених. Број послодаваца који су прогласили вишкове запoслених износи **222**.

У зависности од тога да ли се поступак решавања вишкова запoслених спроводи по Програму Владе Републике Србије или на основу Закона о раду, број запoслених за чијим је радом престала потреба је следећи (Табела 39):

- По Програму Владе **87 послодаваца** (39,19% укупног броја послодаваца) прогласио је **4.210 лица** вишком запoслених (44,51% укупног вишка запoслених).
- По ЗОР-у **135 послодаваца** (60,81% укупног броја послодаваца) прогласило је **5.249 лица** вишком запoслених (55,49% укупног вишка запoслених).

Табела 39 - Број проглашених вишкова запослених у 2011. години

	Број послодаваца	%	Број запослених	%	Укупан вишак	%
Влада РС	87	39,19	28.504	36,18	4.210	44,51
ЗОР	135	60,81	50.279	63,82	5.249	55,49
УКУПНО:	222	100	78.783	100	9.459	100

Према својинској структури послодаваца који су прогласили вишак запослених, највећи број послодаваца је у приватној својини (44,59%), потом у државној својини са (25,23%) и мешовитој својини са (19,37%).

У истом периоду највећи број вишка запослених исказали су послодавци у мешовитој својини са (22,22%), приватној својини са (41,91%), и државној својини са (30,01%) (Табела 40).

Табела 40 - Својинска структура послодаваца који су прогласили вишкове запослених у 2011. години

	Број послодаваца	%	Број запослених	%	Укупан вишак	%
Приватна	99	44,59	23.376	29,67	3.964	41,91
Друштвена	15	6,76	5.411	6,87	336	3,56
Мешовита	43	19,37	22.642	28,74	2.102	22,22
Задружна	1	0,45	34	0,04	20	0,21
Државна	56	25,23	21.694	27,54	2.839	30,01
Јавна	8	3,60	5.626	7,14	198	2,09
УКУПНО:	222	100	78.783	100	9.459	100

ДОПРИНОСИ ОБАВЕЗНОГ СОЦИЈАЛНОГ ОСИГУРАЊА (ПРЕМА ЧЛАНУ 45, 45а и 45б ЗАКОНА О ДОПРИНОСИМА ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ)

У току 2011. године **1.843 послодавца** је остварило право на ослобађање од плаћања доприноса за обавезно социјално осигурање за **2.793 лица**, сходно чл.45, 45а и 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање од чега:

- 945 из категорије старијих од 50 година,
- 288 из категорија старијих од 45 година
- 947 из категорије млађих од 30 година,
- 280 у статусу приправника и
- 333 особа са инвалидитетом.

Исплаћена средства по основу спровођења чл. 45, 45а и 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање у периоду од 01.01. до 31.12.2011. године износе 427.306.164,00 динара.

4.2 ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА

У оквиру програма запошљавања у 2011. години реализоване су следеће мера активне политике запошљавања:

- Субвенција за samozapošljavanje
- Исплата једнократне новчане накнаде за samozapošljavanje
- Субвенција за отварање нових радних места
- Подстицај за кориснике новчане накнаде
- Запошљавање на јавним радовима

Програмом распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из буџета Републике Србије за 2011. годину (у даљем тексту: Програм распореда и коришћења средстава) одређена су средства за програме запошљавања, у оквиру активних мера запошљавања, у износу од **2,1 милијарди динара** (Табела 41) за реализацију субвенција за запошљавање и јавних радова.

У току 2011. године Управни одбор Национале службе определио је **додатна финансијска средства** Одлуком о начину распоређивања средстава утврђених Одлуком о изменама и допунама финансијског плана Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Одлука Управног одбора) у висини од **573.708.000,00 динара** за финансирање мера активне политике запошљавања и то: субвенције за samozapošljavanje и субвенције за отварање нових радних места.

Такође, за суфинансирање програма и мера активне политике запошљавање, односно за финансирање субвенције за samozapošljavanje и субвенције за отварање нових радних места, из буџета јединица локалне самоуправе било је планирано укупно 518.898.300,00 динара.

Табела 41- Планирани распоред коришћења средстава у 2011. години

	Средства из буџета РС		Средства из буџета ЛС
	Програм распореда и коришћења средстава	Одлука Управног одбора	
Субвенција за запошљавање	1.400.000.000,00	573.708.000,00	518.898.300,00
Субвенција за samozapošljavanje			188.936.600,00
Субвенција за отварање нових радних места			329.961.700,00
Јавни радови	700.000.000,00	/	/
УКУПНО:	2.100.000.000,00	573.708.000	518.898.300,00

СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Субвенције за samozapošljavanje намењене су незапосленим лицима на евиденцији НСЗ која су прошла инструктивну обуку у организацији НСЗ. Субвенција се одобрава у једнократном износу од 160.000,00 динара.

У периоду од 01.01 до 31.12.2011. године, незапослена лица су показала велико интересовање за коришћење субвенције. Према расположивим подацима у филијалама поднето је 6.876 захтева по јавном позиву из 2011. године. Од укупног броја, у филијалама за запошљавање је донета позитивна одлука за 3.108 захтева.

У 2011. години укупно је исплаћено за реализацију субвенције за samozapošljavanje **594.104.999,99 динара**, и то:

- **73.704.528,42 динара** из буџета ЛС и
- **520.480.471,57 динара** из буџета РС и то:
 - ✓ **415.840.471,57 динара** – на основу Програма распореда и коришћења средстава и
 - ✓ **104.640.000,00 динара** – на основу Одлуке Управног одбора

Наведеним средствима су финансиране субвенције за samozapošljavanje по редовним јавним позивима Националне службе и субвенције за samozapošljavanje по јавним позивима Националне службе и јединица локалне самоуправе, у оквиру реализације локалних акционих планова, а које су суфинансиране из буџета РС и из буџета јединица локалних самоуправа (Табела 42).

Укупан број лица обухваћених субвенцијом за samozapošljavanje је **3.725**.

Табела 42 - Субвенција за samozapošljavanje - Исплаћена средства и обухват лица у 2011. години

Субвенција за samozapošljavanje				
	Мера	Обухват лица	Средства	УКУПНО
Буџет РС	Редован јавни позив НСЗ	2.008	321.340.000,00	415.840.471,57
	Јавни позиви НСЗ и ЛС	1.062	94.500.471,57	
Буџет ЛС			73.704.528,42	73.704.528,41
Средства на основу одлуке УО	Редован јавни позив НСЗ	655	104.640.000,00	104.640.000,00
УКУПНО		3.725		594.184.999,99

Структура лица обухваћених субвенцијом за samozapošljavanje

- **Степен сручне спреме и пол**

Када је у питању **квалификациона структура** лица која су остварила право на субвенцију

за samozapoшљавање, по учешћу се издвајају лица са IV (35,12%) и III степеном стручне спреме (29,35%) или укупно 2.401 лица.

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом, учешће жена је 54,11%, односно 1.441 (Табела 43).

Табела 43 - Субвенција за samozapoшљавање - Структура лица према степену стручне спреме и полу у 2011. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
Број лица – редован ЈП	358	100	772	933	41	188	271	-	1.028	2.663
Број лица - ЛАПЗ	141	58	321	375	18	65	84	-	413	1.062
Укупно	499	158	1.093	1.308	59	253	355	-	1.441	3.725
%	13,38	4,26	29,35	35,12	1,57	6,79	9,53	-	54,11	100

Старосна структура

По годинама старости, највише су заступљена лица старосне доби од 30-49 година (50,52%). Млади до 29 година имају учешће од 24,67%, а старији од 50 година само 24,81% (Табела 44).

Табела 44 - Субвенција за samozapoшљавање - Структура лица према старости у 2011. години

Старосна група	Старост у годинама				
	до 24	25-29	30-49	50 и више	Укупно
Број лица- редован ЈП	255	389	1.371	648	2.663
Број лица - ЛАПЗ	107	168	511	276	1.062
Укупно	362	557	1.882	924	3.725
%	9,72	14,95	50,52	24,81	100

Радно искуство и трајање незапослености

Од укупног броја лица која су започела сопствени бизнис, на запослење преко 12 месеци чекало је 2.251 (60,43%), а први пут се запослило 1.277 лица, односно 34,28%. (Табела 45).

Табела 45 - Субвенција за samozapoшљавање - Структура лица према радном искуству и дужини чекања на евиденцији у 2011. години

	Радно искуство		Трајање незапослености	
	БРО*	Прво**	до 12 месеца	преко 12 месеца
Број лица- редован ЈП	1.763	900	1.032	1.631
Број лица - ЛАПЗ	685	377	442	620
Укупно	2.448	1.277	1.474	2.251
%	65,72	34,28	39,57	60,43

*лица која су била у радном односу

**лица којима је ово прво запослење

Структура лица по категоријама

У погледу структуре лица обухваћених субвенцијом за samozapoшљавање према специфичним категоријама, учешће жена је 38,68%, незапослених лица са IV и III степеном стручне спреме 64,47%, младих до 30 година 24,67%, старијих од 50 - 24,81%, а дугорочно незапослених - 60,43%.

Табела 46 - Субвенција за samozapoшљавање - Структура лица по категоријама у 2011. године

	2011.
Жене	54,11%
III и IV	64,47%
Млади до 29 година	24,67%
Старији од 50 година	24,81%
Дугорочно незапослени	60,43%

ИСПЛАТЕ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ У ЈЕДНОКРАТНОМ ИЗНОСУ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Незапослена лица која су остварила право на новчану накнаду за случај незапослености се могу одредити за исплату накнаде у једнократном износу за преостало време коришћења ради самозапошљавања. Током 2011. године ову могућност је искористило **445 лица** са евиденције НСЗ и укупно ангажована средства за ове намене износе **74.179.293,01**.

СУБВЕНЦИЈА ЗА ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА

Субвенција за отварање нових радних места је финансијска подршка малим и средњим предузећима која се остварује одобравањем субвенција економско способним пословним субјектима за отварање нових радних места.

Средства за ову меру активне политике запошљавања су значајно повећана у односу на претходну годину и висина средства зависи од степена развијености општине и од броја лица која се запошљавају и у 2011. години износе:

- 100.000,00 динара I и II групи општина,
- 200.000,00 динара у III групи општина,
- 300.000,00 динара у IV групи општина када се запошљава до 10 лица а
- 400.000,00 динара у IV групи општина када се запошљава 11 и више лица.

У 2011. години према расположивим подацима у свим филијалама поднето је 4.674 захтева ради запошљавања 11.698 незапослених лица. Од укупног броја захтева, донета је позитивна одлука послодавцима који су планирали да запосле 6.490 лица са евиденције НСЗ.

У 2011. години укупно је исплаћено за реализацију субвенције за отварање нових радних места **1.366.511.369,70 динара**, и то:

- **62.090.352,28 динара** из буџета ЛС
- **1.304.421.017,42 динара** из буџета РС и то:
 - ✓ **889.972.477,42 динара** – на основу Програма распореда и коришћења средстава и
 - ✓ **414.448.540,00 динара** – на основу Одлуке Управног одбора

Наведеним средствима су финансиране субвенције за отварање нових радних места по редовним јавним позивима Националне службе и субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима Националне службе и јединица локалне самоуправе, у оквиру реализације локалних акционих планова, а које су суфинсиране из буџета РС и из буџета јединица локалних самоуправа (Табела 47).

У 2011. години финансијски је подржан **3.561 послодавац** ради запошљавања **6.978 незапослених лица**.

Табела 47 - Субвенција за отварање нових радних места - Исплаћена средства и обухват лица у 2011. години

Субвенција за отварање нових радних места				
Мера	Обухват лица	Средства	УКУПНО	
Буџет РС	Редован јавни позив НСЗ	4.317	808.962.829,70	889.972.477,42
	Јавни позиви НСЗ и ЛС	958	81.009.647,72	
Буџет ЛС			62.090.352,28	62.090.352,28
Средства на основу одлуке УО	Редован јавни позив НСЗ	1.703	414.448.540,00	414.448.540,00
УКУПНО		6.978		1.366.511.369,70

Правилником о начину и условима коришћења средстава НСЗ предвиђено је да директор НСЗ доноси одлуку за одобравање субвенције послодавцима који запошљавају 20 и више незапослених лица на основу претходне сагласности Управног одбора НСЗ. У 2011. години директор НСЗ је донео одлуку за 9 послодаваца, којима је одобрена субвенција за отварање нових радних места ради запошљавања 378 лица, у укупном износу од 84.200.000,00 динара, односно 6,45% средстава од укупно издвојених средстава.

У 2011. години приоритет при одобравању субвенције за отварање нових радних места имали су послодавци који запошљавају лица са евиденције у III и IV групи општина. Распоред средстава за доделу субвенције послодавцима 2011. годину према степену развијености општина приказан је табелом 48, односно графиком 30 и може се закључити да је у неразвијеним и

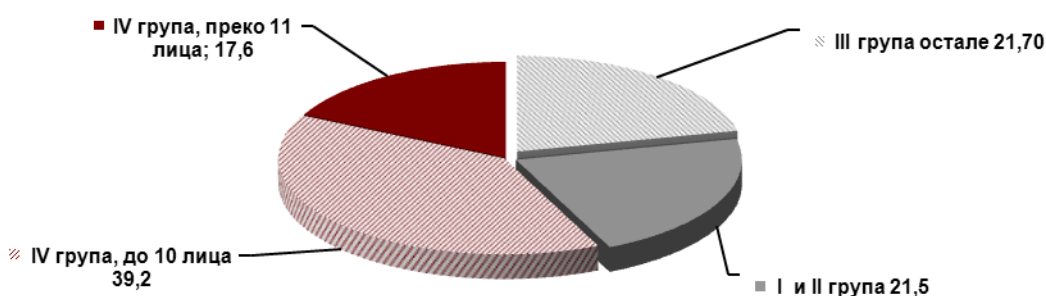
најнеразвијенијим општинама ангажовано 78,5% средстава од укупног износа за те намене.

Табела 48 - Субвенција за отварање нових радних места - Распоред средстава и број лица према степену развијености општина у 2011. години

Општине по развијености	ЛИЦА		СРЕДСТВА	
	БРОЈ	%	БРОЈ	%
I и II групи општина	2.596	43,1	259.600.000	21,5
III групи општина	1.308	21,7	261.600.000	21,7
IV групи општина, до 10 лица	1.587	26,4	472.200.000	39,2
IV групи општина, 11 и више лица	529	8,8	211.600.000	17,6
УКУПНО	6020*	100	1.205.000.000	100

Обхваћена су лица само по редовном јавном позиву НСЗ

Графикон 5 - Субвенција за отварање нових радних места: Распоред средстава према степену развијености општина



Структура лица обухваћених субвенцијом за отварање нових радних места

■ Степен стручне спреме и пол

Када је у питању квалификациона структура лица која су послодавци запослили користећи субвенцију за отварање нових радних места, по учешћу се издвајају лица са IV (33,69 %) и III степеном стручне спреме (33,24%) или укупно 4.600 лица. Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом, 3.374 су женског пола, односно 48,35% (Табела 49).

Табела 49 - Субвенција за отварање нових радних места - Структура лица према степену стручне спреме и полу у 2011. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	жене	Укупно
Број лица – редован ЈП	1.260	242	2.001	1.968	61	251	237	2.882	6.020
Број лица - ЛАПЗ	201	39	318	313	9	40	38	492	958
Укупно	1.461	281	2.319	2.281	70	291	275	3.374	6.978
%	20,94	4,02	33,24	32,69	1,01	4,16	3,94	48,35	100

■ Старосна структура

По годинама старости, највише су заступљена лица старосне доби од 30-49 година - 48,35 %, као и млади до 29 година - 35,06% (Табела 50).

Табела 50 – Субвенција за отварање нових радних места - Структура лица према старости у 2011. години

Старосна група	Старост у годинама				Укупно
	до 24	25-29	30-49	50 и више	
Број лица – редован ЈП	1.090	1.018	2.947	965	6.020
Број лица - ЛАПЗ	195	143	427	193	958
Укупно	2.108	338	3.374	1.158	6.978
%	30,21	4,85	48,35	16,59	100

▪ **Радно искуство и трајање незапослености**

Од укупно 6.978 новозапослена лица, 3.037 (43,52%) тражило је запослење преко 12 месеци, а први пут се запослило 2.140 лица, односно 30,64% (Табела 51).

Табела 51 - Субвенција за отварање нових радних места
Структура лица према радном искуству и трајању незапослености у 2011. години

	Радно искуство		Трајање незапослености	
	БРО*	Прво**	до 12 месеца	преко 12 месеца
Број лица- редован ЈП	4.171	1.849	3.391	2.629
Број лица - ЛАПЗ	667	291	550	408
Укупно	4.838	2.140	3.941	3.037
%	69,33	30,64	56,48	43,52

*лица која су била у радном односу

**лица којима је ово прво запослење

▪ **Структура лица по категоријама**

У погледу структуре лица обухваћених субвенцијом за отварање нових радних места према специфичним категоријама, учешће жена је 49,47%, незапослених лица са IV и III степеном стручне спреме 66,02%, младих до 30 година 37,23%, старијих од 50 13,22%, а дугорочно незапослених 40,49%.

ЈЕДНОКРАТНИ ПОДСТИЦАЈИ ЗА КОРИСНИКЕ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, незапослено лице, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, има право на једнократни подстицај за запошљавање у висини од 30% од укупног износа новчане накнаде, без доприноса за обавезно социјално осигурање, која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду. Током 2011. године ову могућност је искористило **38 лица** и укупно ангажована средства за ове намене износе **757.872,54 динара**.

ЈАВНИ РАДОВИ

Јавне радове као меру активне политике запошљавања спроводи Национална служба за запошљавање, са циљем запошљавања, очувања и унапређења радних способности незапослених лица, остваривања друштвеног интереса у области социјалних, културних, хуманитарних, делатности, одржавање и обнављања јавне инфраструктуре, одржавање и заштита животне средине и природе.

Приоритет имају теже запошљива лица (дугорочно незапослена лица, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, вишак запослених, особе са инвалидитетом, избегла и расељена лица и повратници по Споразуму о реадмисији), као и «рањиве категорије» (млади, старији, жене, жртве породичног насиља и трговине људима, корисници материјалног обезбеђења и други).

У периоду од 01.01.- 31.12.2011. године текла је реализација **434** јавних радова по Одлуци о одобравању спровођења јавних радова 2011. години .

По јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова поднето је 1.133 пријава. Одлуком о одобравању спровођења јавних радова у 2011. години и Одлуком о изменама и допунама Одлуке о одобравању спровођења јавних радова одобрено је финансирање 434 пројеката јавних радова који обухватају 5.278 незапослених лица (од тога је одобрено 7 пријава за реализацију јавних радова за ромску популацију у вредности од 5.110.395,51 динара за запошљавање 46 лица).

У периоду од 01.01 - 31.12.2011. године исплаћено је укупно 697.881.740,59 динара. У односу на планирана средства за 2011. годину, која износе 700.000.000,00 динара, реализовано је 99,70%. Средства за јавне радове су исплаћена за трошкове зарада, трошкове за долазак и одлазак са рада, трошкове обука и трошкове спровођења јавних радова, а преглед исплаћених средства је приказан у Табели 52.

Табела 52- Јавни радови - Преглед исплаћених средстава за јавне радове у 2011. години

Година	Средства за зараде	Трошкови превоза	Трошкови обука	Трошкови спровођења јавног рада	УКУПНО
2011	610.235.186,49	25.665.386,69	3.978.750,00	58.002.417,41	697.881.740,59

▪ **Структура ангажованих лица према степену стручне спреме**

Структуру ангажованих лица према степену стручне спреме у 2011.години у односу на претходне године карактерише незнатно повећање удела броја ангажованих лица са ССС и смањење броја НК лица у односу на претходне године. (Табела 53)

Табела 53 - Јавни радови - Структуре ангажованих лица према ССС у 2011. години

Одлуке	НК	ССС	ВШС	ВСС	УКУПНО	
2011	Број лица	2.171	2.559	266	282	5.278
	Процент	41,13	48,49	5,04	5,34	

▪ **Ангажована лица према делатностима**

Структура ангажованих лица по делатностима у 2011.години указује на прилично сличан удео броја лица по делатностима у односу на претходну годину. (Табела 54).

Табела 54 - Јавни радови - Број ангажованих лица по делатностима у 2011. години

Одлуке	Одржавање и заштита животне средине и природе	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	Социјалне, хуманитарне и културне делатности	Послови од општег интереса	УКУПНО	
2011	Број лица	2.275	1.315	1.688		5.278
	Процент	43 %	25%	32%	-	

4.3 ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА РОМА

Информативно – мотивациона обука за незапослена лица ромске националности

Програмом рада за 2011. годину планирано је да ову обуку заврши 1.000 лица ромске националности. Резултати рада показују да је обуку завршило 1.545 лица, или 154,50% од планираног броја. Обука је одржана за 1.448 лица са евиденције НСЗ и 97 лица ромске националности која се не налазе на евиденцији НСЗ, а на обуку су укључени захваљујући сарадњи филијала НСЗ и ромских невладиних организација.

Табела 55 - Информативно-мотивациона обука за незапослена лица ромске националности
Структура лица према степену стручне спреме и полу у 2011. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
%	85,22	2,14	9,60	2,83	0,00	0,14	0,07	0,00	42,91	100,00

Табела 56 – Информативно-мотивациона обука за незапослена лица ромске националности
Структура лица према старости у 2011. години

Старосна група	до 25 година	26-30 година	31-50 година	преко 50 година	Укупно
%	28,25	17,54	45,30	8,91	100,00

Субвенција за самозапошљавање незапослених лица ромске националности

У 2011. години објављен је и Јавни позив незапосленим лицима ромске националности за доделу субвенције за самозапошљавање. Субвенција се додељивала незапосленим лицима ромске националности, у једнократном износу од 160.000,00 динара, а у циљу обављања новорегистроване делатности.

Од укупно поднетих 136 захтева, позитивном одлуком обухваћено је 47 лица, а закључено 40 уговора, односно у периоду 01.01-31.12.2011. године, финансијски је подржано 39

незапослених лица, припадника ромске националности и исплаћено је **6.240.000,00 динара**.

Субвенција за послодавцима за запошљавање незапослених лица ромске националности

Јавним позивом послодавцима за доделу субвенције за отварање нових радних места за запошљавање незапослених лица ромске националности било је предвиђено одобравање субвенције послодавцима који запошљавају до 19 лица ромске националности, у једнократном износу од 160.000,00 динара по лицу, без обзира на степен развијености општина.

Од укупно поднетих 10 захтева за запошљавање 23 лица, а закључено је 5 уговора са послодавцима ради запошљавања 7 незапослених лица ромске националности. У 2011. години исплаћено је 1.100.000,00 динара.

Функционално основно образовање незапослених лица ромске националности

У извештајном периоду у програм Функционалног основног образовања одраслих укључено је 11 лица ромске националности. Такође, почетком школске године започета је и реализација Пројекта „Друга шанса“ у који је укључено још 430 лица ромске националности.

Активности НСЗ и локалне самоуправе

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености предвиђено је да уколико јединица локалне самоуправе, у оквиру локалног акционог плана запошљавања, обезбеди средстава за финансирање програма и мера активне политике запошљавања (АПЗ) може поднети захтев за учешће у финансирању тог програма или мере. Циљ спровођења програма је децентрализација политике запошљавања, активна улога јединица локалне самоуправе у решавању питања незапослености на локалном тржишту рада као и већи обухват лица мерама активне политике запошљавања. Локалне самоуправе формирају локалне савете за запошљавање, доносе локалне акционе планове запошљавања и обезбеђују средства у локалном буџету за мере активне политике запошљавања.

За суфинансирање програма и мера активне политике запошљавање укупно је било поднето 122 захтева којим је било предвиђено издвајање средстава из буџета локалне самоуправе у износу од 775.514.128,90 динара, као и очекивани износ из средстава из буџета РС у износу од 892.327.485,05 динара (табела 58).

Од поднетих захтева, 10 локалних самоуправа је одустало од реализације суфинансирања програма и мера услед недостатка финансијских средстава, док је потписано 112 споразума између Националне службе и јединица локалне самоуправе. Споразуми су потписани у другом кварталу, а програми и мере реализовани у другој половини 2011. године.

Закључно са 31.12.2011. године 12 општина је раскинуло споразуме такође из разлога немоћности издвајања финансијских средстава за ову намену.

Табела 57 - Суфинансирање програма/мера из буџета РС
Износ средстава за суфинансирање по мерама/програмама по Одлуци из 2011. године

Мера	Износ средстава из буџета РС
Програм приправника	295.583.051,73
Обуке	29.620.794,80
Субвенција за самозапошљавање	214.370.123,50
Субвенција за отварање нових радних места	352.753.515,00
УКУПНО:	892.327.485,03

У току 2011. године реализација програма и мера активне политике запошљавања у сарадњи са јединицама локалне самоуправе је следећа:

- субвенција за самозапошљавање – поднето 1.717 захтева, донета одлука за 1.209 лица, а закључено је 1.062 уговора у вредности од 171.635.000,00 динара
- субвенција за отварање нових радних места – поднето је 867 захтева за запошљавање 1.560 лица, донета 644 одлука за запошљавање 1.017 лица, а закључено је 604 уговора у вредности од 147.140.000,00 динара којим је предвиђено запошљавање 958 лица.
- програм приправника - поднето је 1.777 захтева за запошљавање 2.708 лица, донето 734 одлука за запошљавање 1.045 лица, а закључено је 689 уговора за 932 лица.
- програм стручне праксе – поднето је 839 захтева за ангажовање 1.745 лица, донето је 536 одлука за 1.095 лица, а закључено је 539 уговора за 1.083 лица.

- израђен је Каталог обука којим је предвиђено укључивање 79 лица у програм обука за потребе тржишта рада. У ту сврху спроведен је поступак јавних набавки у коме је изабран извођач и реализована једна обука за 7 лица.

До краја 2011. године укупно је исплаћено **368.718.982,98 динара** по основу ових програма и то из буџета РС **209.173.502,37 динара** а из буџета локалне самоуправе **159.545.480,61 динара**. Укупан број лица обухваћених наведеним мерама је 4.042. Износи исплаћених средстава и број лица по мерама су приказани у Табели 58.

Табела 58 - Суфинансирање програма/мера из буџета РС и буџета ЛС - Преглед исплаћених средстава и број лица по програмима закључно са 31.12.2011. године

Мера	Исплаћена средстава из буџета РС	Исплаћена средстава из буџета лок. самоуправе	Укупан број лица
Програм приправника и стручне праксе	33.355.936,84	23.425.068,60	2.015
Обуке	307.446,24	325.531,31	7
Субвенција за самозапошљавање	94.500.471,57	73.704.528,42	1.062
Субвенција за отварање нових радних места	81.009.647,72	62.090.352,28	958
УКУПНО:	209.173.502,37	159.545.480,61	4.042

IV ОСИГУРАЊЕ ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

КОРИСНИЦИ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

У 2011. години, на основу података за период јануар – децембар (просечно месечно је било 68.187 корисника новчане накнаде у односу на 79.417 корисника у 2010. години. (Табела-19 у прилогу). По основу престанка радног односа из разлога вишкова запослених просечно месечно је било 33.196 корисника права на новчану накнаду, по основу отварања стечаја 6.744 корисника, покретања ликвидационог поступка 960 корисника, престанка рада послодавца по другом основу, у складу са законом 7.471 корисника, а из других разлога престанка осигурања просечно месечно било је 19.816 корисника новчане накнаде.

Наведени подаци су добијени на основу извештаја о броју корисника права на новчану накнаду на месечном нивоу, а за период јануар – децембар 2011. године који су сачињени дана 23.02.2012. године.

Исплата новчане накнаде настављена је, у складу са законом, и по истеку утврђеног исплатног периода и то за време породилшког одсуства и одсуства са рада ради неге детета, привремене спречености за рад и док се незапослено лице налази на додатном образовању и обуци. Битно је нагласити да је законско ограничење настављања исплате новчане накнаде по основу привремене спречености за рад утицало на смањење броја лица којима се исплата новчане накнаде наставља по овом основу. Просечно месечно за 2.381 лице је настављена исплата новчане накнаде.

Сви корисници новчане накнаде за време исплате новчане накнаде остварују право на здравствено осигурање као и чланови њихових породица који нису осигурани по другом основу. Основицу за уплату доприноса за здравствено осигурање чини износ новчане накнаде.

Тренутно се новчана накнада остварује применом три законска прописа што битно утиче и на систем обрачуна и исплате.

Највећи број корисника новчане накнаде исту остварује у висини између минималног и максималног износа утврђеног законом.

Табела 59 - Број корисника новчане накнаде у 2011. год. према основу престанка радног односа

МЕСЕЦ	ТЕХНОЛОШКИ ВИШАК	СТЕЧАЈ	ЛИКВИДАЦИЈА	ПРЕСТАНАК РАДА ПОСЛОДАВЦА	ОСТАЛО	УКУПНО
I	37.818	7.085	1.118	7.057	22.222	75.300
II	36.650	6.870	1.028	7.137	21.378	73.063
III	36.334	6.978	1.139	7.374	20.821	72.646
IV	34.679	7.161	1.108	7.252	19.387	69.587
V	33.337	7.654	1.080	7.316	18.638	68.025
VI	32.587	7.933	1.038	7.490	18.331	67.379
VII	31.528	7.925	956	7.493	18.361	66.263
VIII	31.147	6.520	873	7.564	18.469	64.573
IX	31.130	6.092	787	7.625	18.717	64.351
X	30.601	5.866	768	7.595	19.274	64.104
XI	30.584	5.592	809	7.721	20.273	64.979
XII	31.960	5.257	814	8.027	21.921	67.979
ПРОСЕК	33.196	6.744	960	7.471	19.816	68.187

Табела 60 - Број корисника новчане накнаде у 2011. години према дужини исплатног периода

МЕСЕЦ	УКУПНО	ТРАЈАЊЕ ПРАВА НА НОВЧАНУ НАКНАДУ						До пензије
		3	6	9	12	18	24	
I	75.300	13.380	14.667	10.885	16.844	190	18.567	767
II	73.063	12.741	14.681	10.898	16.337	173	17.577	656
III	72.646	12.556	15.060	11.079	16.298	157	16.969	527
IV	69.587	11.288	14.965	10.806	15.921	147	16.037	423
V	68.025	10.825	14.795	10.464	16.247	128	15.242	324
VI	67.379	11.163	14.808	10.255	16.254	118	14.538	243
VII	66.263	11.593	14.070	9.976	15.976	107	14.304	237
VIII	64.573	11.619	13.616	9.827	14.933	95	14.251	232
IX	64.351	11.700	13.819	9.717	14.489	106	14.294	226
X	64.104	11.950	14.134	9.269	14.054	97	14.379	221
XI	64.979	12.803	14.516	9.131	13.769	89	14.452	219
XII	67.979	14.137	15.173	9.455	13.836	91	15.076	211
ПРОСЕК	68.187	12.146	14.525	10.147	15.413	125	15.474	357

Табела 61 - Број корисника новчане накнаде у 2011. години према висини оствареног права

МЕСЕЦ	Укупно	Закон 1992.			Закон 2003.			Закон 2009.		
		40%	40 - 80%	80%	Мин. зарада	Мин. зарада до 100% реп. пр.	100% реп. пр.	80% мин. зараде	80-160% мин. зараде	160% мин. зараде
I	75.300	215	255	549	813	5.572	305	7.718	58.026	1.847
II	73.063	191	228	466	664	4.550	253	7.898	57.009	1.804
III	72.646	178	189	377	562	3.792	221	8.063	57.470	1.794
IV	69.587	162	164	294	432	2.746	156	7.884	55.993	1.756
V	68.025	155	139	221	277	1.770	94	7.873	55.778	1.718
VI	67.379	152	116	161	136	924	54	8.135	56.030	1.671
VII	66.263	143	115	156	66	509	22	7.853	55.795	1.604
VIII	64.573	135	112	149	61	454	18	7.487	54.573	1.584
IX	64.351	163	110	143	53	404	20	7.285	54.574	1.599
X	64.104	162	107	137	53	396	18	7.086	54.573	1.572
XI	64.979	157	105	135	51	397	18	6.967	55.522	1.627
XII	67.979	159	105	133	47	390	17	6.775	58.597	1.756
ПРОСЕК	68.187	164	145	243	268	1.825	99	7.585	51.962	1.694

До ступања на снагу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености (23.07.2003. године), право на пензијско и инвалидско осигурање могли су да остваре само они корисници новчане накнаде којима је радни однос престао због престанка потребе за њиховим радом (вишкови) или због стечаја, ликвидације, односно у свим другим случајевима престанка рада послодавца у складу са законом. Од дана ступања на снагу наведеног закона сви корисници новчане накнаде имају право на пензијско и инвалидско осигурање за време исплате новчане накнаде. Основицу за уплату овог доприноса чини новчана накнада.

За све кориснике новчане накнаде који остварују и право на пензијско и инвалидско и здравствено осигурање подносе се пријаве и одјаве осигурања надлежним организацијама за обавезно социјално осигурање.

4.2. СПРОВОЂЕЊЕ МЕЂУДРЖАВНИХ СПОРАЗУМА О СОЦИЈАЛНОМ ОСИГУРАЊУ

Када је реч о примени споразума у социјалном осигурању са државама са којима Република Србија има потписане споразуме, у 2011. години формирано је 2.698 предмета за покретање поступка потврђивања периода осигурања и коришћења права на новчану накнаду по основу незапослености који су упућени у друге државе уговорнице. Од тог броја у Републику Хрватску је упућено 1.079 захтева, 620 у Босну и Херцеговину, 133 у Републику Црну Гору, 46 у Републику Македонију, 4 у Републику Аустрију, 5 у Савезну Републику Немачку, 2 у Чешку Републику, 11 у Републику Словенију, 1 у Краљевину Норвешку, 1 у Краљевину Холандију и 4 у

Републику Италију.

На упућене захтеве, државе уговорнице су доставиле 2.312 потврда о периодима осигурања оствареним у тим државама. Из Републике Хрватске је достављено 1.159 потврда, Босне и Херцеговине 734, Републике Црне Горе 192, Републике Македоније 96, Републике Аустрије 7, Републике Словеније 121, Краљевине Холандије 2 и 1 из Републике Чешке.

Из држава уговорница премљен је 691 захтев за потврђивање периода осигурања у Републици Србији, то: из Републике Хрватске достављен је 251 захтев, Босне и Херцеговине 81, Републике Црне Горе 146, Републике Македоније 3, Републике Словеније 206, Краљевине Холандије 2, Републике Аустрије 1 и из Чешке Републике 1.

Поводом примљених захтева, издато је укупно 722 потврде, 117 потврда за захтеве из 2010. године и 605 потврда за захтеве из 2011. године. Када је реч о осталим захтевима из 2011. године, поступак провере периода осигурања у РФ ПИО је још у току.

Када су у питању захтеви за новчану накнаду који се односе на трансфер давања који је предвиђен Споразумом о социјалном осигурању између Републике Србије и Босне и Херцеговине, током 2011 године укупно је послати у Босну и Херцеговину 15 захтева, док је из Босне и Херцеговине прослеђено у Републику Србију 32 захтева.

Редовно су давана упутства и мишљења о спорним питањима која се појављују у раду, како сарадницима на пословима остваривања права из осигурања тако и незапосленим лицима.

Имајући у виду Споразум између Републике Србије и Републике Црне Горе о социјалном осигурању, Национална служба за запошљавање и Служба за запошљавање Црне Горе, у априлу месецу, утврдиле су Оперативни протокол којим су дефинисана питања која се односе на потврђивање периода осигурања и електронску размену података, путем утврђених двојезичних образаца, као и поступак обраде, попуњавања и размене образаца између надлежних органа.

Завод за социјално осигурање, као орган за везу надлежан за спровођење међународних споразума о социјалном осигурању, у мају месецу организовао је преговоре са Министарством за социјалном питања и европске интеграције Републике Кипар ради утврђивања двојезичних образаца за спровођење Споразума између Републике Србије и Републике Кипар о социјалној сигурности. Национална служба за запошљавање, као надлежно орган задужен за размену података, активно је учествовала на преговорима и том приликом су утврђени двојезични обрасци у области осигурања за случај незапослености.

Такође, Завод за социјално осигурање је у септембру месецу организовао разговоре са надлежним органом за везу Босне и Херцеговине, Агенцијом за рад и запошљавање БиХ, у вези са спровођењем Споразума између Републике Србије и Босне и Херцеговине о социјалном осигурању, коме су присуствовали и представници Националне службе за запошљавање. На разговорима су утврђени и парафирани нови двојезични обрасци за спровођење Споразума и размотрена друга питања која се односе на остваривање права из осигурања за случај незапослености.

Национална служба за запошљавање и Агенција за рад и запошљавање Босне и Херцеговине, као органи који су Споразумом између Савезне Републике Југославије и Босне и Херцеговине о социјалном осигурању надлежни за размену података, донели су Оперативни протокол којим су утврдили мере за ефикасно спровођење Споразума из области осигурања за случај незапослености. Разговори су одржани у Београду, у децембру месецу, на захтев Агенције за рад и запошљавање БиХ.

У сарадњи са Министарством економије и регионалног развоја, Национална служба за запошљавање је узела учешће и у утврђивању двојезичних образаца за спровођење Споразума између Републике Србије и Републике Турске о социјалној сигурности, као и у другим активностима које су за предмет имале примену међудржавних споразума о социјалном осигурању.

4.3. ИЗДАВАЊЕ ОДОБРЕЊА ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА СА СТРАНИМ ДРЖАВЉАНИМА

У 2011. години, у филијалама Националне службе за запошљавање, као првостепеном органу који доноси решења за заснивање радног односа са страним држављанима, донето је укупно 2.573 одобрења за заснивање радног односа са страним држављанима који имају дозволу за привремени боравак, и 41 одобрење за заснивање радног односа са страним држављанима који имају одобрење за стално настањење на територији Републике Србије. Против два решења

којим су захтеви за издавање одобрења за заснивање радног односа са страним држављанима одбијени, поднете су 2 жалбе које су упућене на решавање другостепеном органу. Сектор за осигурање за случај незапослености, као другостепени орган, одбио је једну жалбу као неосновану, док је другим решењем усвојио жалбу послодавца и поништио првостепено решење.

Представници овог сектора и одељења су учествовали у раду Радне групе Владе Републике Србије која је формирана у циљу израде Предлога Закона о запошљавању странаца. Предлог закона је урађен на време и у складу са Програмом Владе, и исти је прослеђен Скупштини Републике Србије на усвајање.

Такође, у овом периоду представници сектора и одељења су активно учествовали у раду Техничке радне групе за израду Миграционог профила Републике Србије. Као резултат вишемесечног анагажовања, Техничка радна група је сачинила Миграциони профил Републике Србије за 2010. годину и исти проследила Влади Републике Србије на усвајање.

4.4. ЗАПОШЉАВАЊЕ И ЗАШТИТА ДРЖАВЉАНА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ НА РАДУ У ИНОСТРАНСТВУ

Национална служба за запошљавање, у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, обавља послове посредовања за запошљавање у иностранству незапосленим лицима, као и оним лицима која траже промену запослења. У поступку посредовања, Национална служба за запошљавање је дужна да обезбеди заштиту тих лица, која подразумева најмање једнак третман по основу рада са држављанима државе запослења за време рада и боравка у иностранству.

Имајући у виду одредбе закона којима су ти послови поверени Националној служби за запошљавање, Сектор за осигурање за случај незапослености, у сарадњи са Сектором за посредовање у запошљавању и планирање каријере и клиником St. Georg Klinikum Eisenach из Савезне Републике Немачке, покренуло поступак посредовања у запошљавању лекара, са и без специјализације, за рад на тој клиници, као и на њеним партнерским клиникама.

Након извршеног поступка посредовања и селекције, седам лица је потписало уговор о стажирању са послодавцем („SRH Zentralklinikum“ Suhl – четири лица; „St. Georg Klinikum“ Eisenach – једно лице; „Geriatrische Fachklinik – Georgenhaus“ – Meiningen – два лица).

Такође, на захтев компанија „VOTEC filter“ из Немачке, обављено је посредовање за запошљавање машинског инжењера за рад у тој компанији. Након успешно завршеног посредовања, једно незапослено лице – машински инжењер потписао је уговор о раду.

4.5. ПРИВРЕМЕНА НАКНАДА ЗА РАСЕЉЕНА ЛИЦА СА ПОДРУЧЈА АП КОСОВО И МЕТОХИЈА

Закључком Владе Републике Србије број: 02-4586/2003-001 од 17. јула 2003. године утврђено је да Национална служба за запошљавање обавља послове исплате привремене накнаде расељеним лицима са подручја АП Косово и Метохија. Ови послови представљају додатне послове у односу на прописане које обавља Национална служба за запошљавање у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

У извештајном периоду у Сектору су се организовали и спроводили послови координације активности и обезбеђивања стручног надзора у вези са исплатом привремене накнаде за око 19.800 корисника, и за ту сврху, Национална служба за запошљавање је просечно месечно издвајала око 300.000.000,00 динара.

Током године одржано је више састанака са представницима Министарства за Косово и Метохију и члановима Радне групе Владе Републике Србије у вези са спровођењем закључака Владе на којима су представници Сектора активно узимали учешће у решавању текућих проблема који су се односили на исплату тог давања.

4.6. ПОСЕБНА НОВЧАНА НАКНАДА

У складу са Одлуком Владе Републике Србије о утврђивању Програма за решавање вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију, Национална служба за запошљавање обавља послове исплате посебне новчане накнаде запосленима у привредним друштвима која су у процесу реструктурирања и припреме за приватизацију, а којима недостоје до пет година до исуњења првог услова за одлазак у пензију.

У извештајном периоду у Сектору су се организовали и спроводили послови координације активности и обезбеђивања стручног надзора у вези са исплатом посебне новчане накнаде за просечно месечно 7.000 корисника, и за ту сврху, Национална служба за запошљавање је просечно месечно издвајала око 200 милиона динара.

Током године одржано је више састанака са предстваницима Министарства за економију и регионални развој у правцу решавања спорних питања која су настала током спровођења овог програма.

V ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ ПОДРШКЕ ПРУЖАЊУ УСЛУГА ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ

Реализација пројеката и ИПА пројекат

У 2011. години Центар је спроводио неколико група активности у оквиру својих надлежности, које су омогућиле адекватно учешће НСЗ у различитим пројектима и тиме допринеле унапређењу рада НСЗ. Програмирање/постављање дугорочних приоритета и идентификовање извора финансирања развојних пројеката били су један од примарних задатака. Редовно су праћени сви јавни позиви од значаја за област рада НСЗ, на којима је НСЗ делегирала следеће предлоге:

- на Пројекту „Подршка цивилном друштву“ са три пројекта, и то у партнерству са: 1) Европским покретом (одобрен), 2) Форумом младих са инвалидитетом (одобрен) и 3) Центром за развој предузетничког друштва – Цезар (није одобрен), и
- на Програму прекограничне сарадње са Црном Гором са једним предлогом пројекта (тренутно у фази евалуације).

Успостављена је редовна комуникација са билатералним донаторима: USAID, UNDP, JICA, SIDA, Светска банка што је резултирало израдом предлога пројекта „Јачање женског предузетништва у Србији“ у партнерству са UNDP-ем и почетком сарадње са Пројектом одрживог локалног развоја који финансира USAID.

У 2011. години у НСЗ су се спроводили следећи пројекти:

- ЕУНЕС пројекат “Техничка помоћ за унапређење капацитета Националне Службе за запошљавање Републике Србије за управљање подацима, прављење прогноза и мониторинг и евалуацију” финансирала је Европска Унија у оквиру I компоненте ИПА 2008, идентификациони број: EuropeAid/128079/C/SER/RS. Пројекат је почео 1. марта 2010. године и трајао је 20 месеци, до 31. октобра 2011. године.

Општи циљ ЕУНЕС пројекта био је да се смањи ниво незапослености у Републици Србији. Сврха пројекта је била да побољша капацитете Националне службе за запошљавање Министарства економије и регионалног развоја у следећим областима:

- ✓ Праћење и прогнозирање трендова на тржишту рада и
 - ✓ Мониторинг и евалуација активних програма тржишта рада.
- Главни остварени резултати су:
- Развој и побољшање методологије и интерних докумената СУК за истраживање и прогнозирање трендова на тржишту рада и за мониторинг и евалуацију активних мера тржишта рада.
 - Јачање капацитета запослених у НСЗ и МЕРП за праћење и прогнозирање кретања на тржишту рада и мониторинг и евалуацију активних мера тржишта рада (обучено је више од 500 анкетара за истраживање потреба послодаваца, око 100 саветника за анкетање лица и послодаваца који су користили средства НСЗ за АМТР у циљу евалуације њихових исхода, по 40 аналитичара за спровођење анализе и извештавање о резултатима ових истраживања, а од тога око 30 аналитичара и за коришћење специјализованог софтвера за статистичку обраду података (SPSS) и напредних метода евалуације).
 - Увођење софтверских система за праћење и предвиђање кретања на тржишту рада и за мониторинг и евалуацију активних мера тржишта рада (израђен програм за унос и обраду података за прогнозирање и за евалуацију исхода АМТР, као и генератор анкета за будуће потребе НСЗ).
 - Реализована су истраживања и креирани су извештаји на националном, регионалном и нивоу округа, односно филијала о: а) краткорочним потребама послодаваца у 2011. години, и евалуацији исхода АМТР за одабране мере (клуб за тражење посла, обуке за тржиште рада и субвенције за отварање нових радних места), као и евалуација нето ефеката ових АМТР применом контролних група.
 - Промовисање и дистрибуција анализа тржишта рада, извештаја о прогнозама и извештаја о евалуацији активних мера тржишта рада МЕРП-у, социјалним партнерима и другим заинтересованим странама.

- Спроведене су и три студијске посете ЕУ државама за по 10 учесника из НСЗ и МЕРР, и то у: Аустрију (јун 2010. године), Шпанију (јул 2010. године) и Данску (септембар 2011. године).

У партнерству са Међународном организацијом за миграције (ИОМ) започета је реализација компоненте MIDWEB пројекта „Миграције за развој на Западном Балкану“ која се односи на привремени и виртуелни повратак стручњака из појединих развијених земаља ЕУ. Такође, поред постојеће канцеларије Миграционог сервисног центра у Београду, отворене су још три канцеларије, и то у филијалама: Нови Сад, Ниш и Нови Пазар, док је за 2012. годину договорено отварање канцеларија и у филијалама: Краљево, Крушевац и Бор.

У оквиру ТАИЕХ програма одржана је радионица „Флексибилни облици запошљавања – рад са непуним радним временом“. Организована је студијска посета Немачкој на тему „Управљање вишковима и превенција отпуштања“ на примеру немачких предузећа за трансфер радника.

„Нове вештине за особе са инвалидитетом“ је пројекат у оквиру PROGRESS програма ЕУ. Пројекат је спроведен у партнерству са Папилот заводом из Словеније и Форумом младих са инвалидитетом. Пројектне активности су реализоване по плану: одржане су две конференције, планиране обуке за запослене у НСЗ, реализована је студијска посета Словенији, потписан је Меморандум за развој платформе за запошљавање ОСИ, као и Меморандум за успостављање националног комитета у оквиру платформе између НСЗ и Форума младих са инвалидитетом, а издат је и приручник за тренере у јавним службама за запошљавање „Примена савремених метода и техника запошљавања“.

У марту 2011. године завршена је реализација пројекта „Укључивање угрожених група на тржиште рада“ којим је финансирана мера samozapošljavanja у филијалама Краљево, Пријеполје и Нови Пазар. Донатор пројекта је UNOPS. Пројектом је обухваћено 43 лица.

Програм ЕУ – TEMPUS оријентисан превасходно на модернизацију и реформу високог образовања, представља значајну групу пројеката у којима партнерски учествује и НСЗ. У 2011. години НСЗ је учествовала у реализацији 3 пројекта из TEMPUS програма:

CONCUR - „Преквалификација за незапослена високообразована лица у Србији“. НСЗ активно учествује у реализацији пројекта. Према пројектном задатку, развијено је 8 мастер програма на 4 универзитета у Србији. НСЗ учествује у информисању и селекцији кандидата.

DELFIIS - „Развој оквира доживотног учења“ Пројекат доприноси развоју висококвалитетног система доживотног учења, уз подршку информационих технологија, развоју националног система за признавање и вредновање система доживотног учења, као и додатну промоцију предузетничке културе и јачање сарадње са предузећима у области образовања и обуке. Одражане су две међународне конференције и развијени програми курсева за е-учење. Основано је 5 центара за доживотно учење на 5 универзитета у Србији.

REFLESS - „Реформа студија страних језика у Србији“. Реализација пројекта започета крајем 2010. године. Реализоване уводне активности пројекта у којима је активно учествовала и НСЗ: спровођење студијских посета и израда анкетних упитника. У току спровођење истраживања потреба у циљу реформисања студија страних језика у Србији.

Током 2011. године настављени су велики међународни пројекти, „Промоција запошљавања младих у Србији“ и „Подршка националним напорима за промовисање запошљавања младих и управљање миграцијама“.

У партнерству са UNIFEM-ом остварено је учешће на пројекту „Унапређење економских и социјалних права жена у Србији и Црној Гори“ (за период 2010. - 2012. година) кроз успостављање организационе структуре пројекта и одржавања семинара и радионица на тему побољшања родне сензитивности запослених у НСЗ.

У оквиру пројекта Министарства просвете „Друга шанса“ ИПА 2008, реализоване су активности кроз ангажовање филијала и испостава у селекцији кандидата и у управљачким структурама пројекта.

Започета је реализација пројекта „Јачање капацитета за инклузивни локални развој у Јужној Србији“ у филијалама Лесковац и Врање, који се спроводи у партнерству са Међународном организацијом рада.

Европски покрет у Србији и НСЗ, у сарадњи са Provinciјом Бреша као координатором и партнерским организацијама из Италије, Аустрије, Бугарске, Грчке, Мађарске, Словеније и Украјине). Реализовале су пројекат „Развој мреже иновативних социјалних предузећа“ (ISEDE-NET) средствима ERDF и IPA (транснационални програм «Југоисточна Европа – Програм транснационалне сарадње»). Пројекат је обезбедио успостављање транснационалне мреже партнера из приватног и јавног сектора са циљем развоја сектора социјалног предузетништва и

повећања размене информација и добре праксе, уз омогућавање коришћења веб портала са информацијама о концепту социјалног предузетништва.

Одржани су састанци са Twinning партнерима у циљу анализе стања и припреме уговора за реализацију пројекта из програма ИПА 2011 „Припреме институција тржишта рада у Србији за Европску стратегију запошљавања“.

Спроведене су припреме за учешће представника НСЗ на Западнобалканској стручној академији и договорене теме у оквиру реализације потпројекта „Потпора међународне сарадње пограничних регија“ коју реализује мађарска Служба за запошљавање, а чији су корисници НСЗ и Агенција за рад и запошљавање из БиХ.

У имплементацији наведених пројеката пројектним тимовима је пружена сва неопходна подршка у организацији и спровођењу активности и обезбеђивању свих неопходних ресурса. Редовно су се одржавали састанци са координаторима пројектних тимова на којима су се договарале и усклађивале пројектне активности. По потреби је превођена неопходна пројектна документација.

Међународна сарадња

Билатерална сарадња: организоване су и спроведене посете делегација јавних служби за запошљавање Хрватске, Словеније и Мађарске, на директорском нивоу. Током посете делегације Мађарске је потписан Протокол о сарадњи између две службе за запошљавање. Остале теме ових састанака биле су спровођење оперативних протокола о социјалном осигурању, преглед стања на тржишту рада, искуства суседних служби за запошљавање у коришћењу претприступних фондова ЕУ. Организовани су и оперативни састанци са представницима Завода за запошљавање Црне Горе и Агенције за рад и запошљавање Босне и Херцеговине на тему спровођења Споразума о социјалном осигурању и учешћа у прекограничним пројектима. Пслата су писма иницијативе за наставак сарадње са јавним службама за запошљавање Румуније и Словачке. Нови контакт везано за заједничко спровођење пројекта финасираних од стране ЕУ остварен је са представницима Уцтечког региона у Републици Чешкој и потписан Споразум о сарадњи. Организована је и реализована студијска посета представника Министарства за рад и социјалну политику и Јавне службе за запошљавање Јерменије Националној служби за запошљавање. Комуникација са Украјинском службом за запошљавање. Организована је посета делегације Украјине (представници Украјинске службе и Министарства за социјална питања) на тему родна равноправност у области запошљавања, као и делегације из Шведске поводом посредовања наше службе у запошљавању лица машинске и електротехничке струке у једној шведској покрајини.

Сарадња са међународним и регионалним организацијама и институцијама:

- Активно учешће у активностима у оквиру регионалног удружења CPESSEC. На 7. директорској и 6. експертској конференцији одржаној у Хрватској, која у 2011. години председава овим удружењем, присуствовао је директор НСЗ са сарадницима. Теме коференција су биле: „Јавне службе за запошљавање и достојан рад“ и „Улога партнерства у осмишљавању и провођењу пројеката“.
- На 8. директорској и 7. експертској конференцији CPESSEC-а у новембру 2011. године одржаној такође у Хрватској присуствовала је заменица директора са сарадницима. Тема је била „Вештине за зелене послове“ и „Покретљивост радне снаге и EURES“.
- Настављен је активан рад НСЗ у Светској асоцијацији јавних служби за запошљавање - WAPES, у оквиру које НСЗ има улогу Интерног ревизора. Представници НСЗ учествовали су на конференцији WAPES-а у Шведској, где је тема окупљања била „Multi-channelling стратегије“. Урађена је анкета WAPES-а. Активности које спроводи WAPES редовно се ажурирају и представљају релевантним функцијама и службама. Представници НСЗ су учествовали и на редовном годишњем састанку у Бриселу, где су планиране активности за наредну годину.
- Одржани су састанци са аташеом за социјална питања Амбасаде Аустрије у Србији и представницима WiFi ADA у вези са допуном и израдом предлога о стратешкој сарадњи.
- Организован је директорски састанак НСЗ и Међународне организација за миграције и припремљен је директорски састанак НСЗ и мисије USAID-а који је одржан у јануару 2012.

Сарадња са ЕУ: дати су одговори на питања из упитника за Унапређени стални дијалог са ЕУ.

У оквиру ТАIЕХ програма организоване су студијске посете представника НСЗ који су упућивани по позиву у Словенију, Хрватску, Шведску и Румунију.

Редовне активности: организовано је 60 службених путовања у иностранство, у оквиру којих је учествовало 78 запослених. Циљ ових активности је асистенција основним функцијама у смислу размене искустава и информација од значаја за унапређење пословања, ажуриране информације НСЗ на сајту CPESSEC-а, урађен преглед међународних догађаја до краја године, урађен преглед стопе незапослености у региону, урађен упоредни преглед активности и мера које спроводе службе за запошљавање осам земаља ЕУ.

Испитивање задовољства корисника услуга НСЗ

НСЗ је у сарадњи са IPSOS Strategic Marketingом спровела истраживање Мерење степена задовољства услугама НСЗ. Испитаници су били незапослена лица и послодавци. Узорак се састојао од 6.000 незапослених лица и 1.000 послодаваца. У односу на 2010. годину, када је такође рађено истраживање, регистрован је позитиван тренд повећања задовољства готово у свим аспектима услуга (транспарентност у раду, друштвена одговорност, љубазност, правовременост, спремност да се изађе у сусрет клијенту, стручност, професионалност).

Такође, у истраживању из 2010. године испитан је знатно мањи узорак и није било могуће свести индикаторе на ниво филијале, за разлику од истраживања из 2011. године, када је исто урађено по методологији и на узорку на основу кога је било могуће резултате мерити на нивоу филијала. Филијала Шабац је према резултатима истраживања ове године на првом месту по свим испитиваним аспектима услуга које пружа НСЗ.

Успостављање система израда прогноза кретања на тржишту рада и даље унапређење система за праћење и оцену мера АПЗ

У оквиру ЕУНЕС пројекта је развијена методологија, анкетни упитник и софтвер за унос и обраду података, а НСЗ је спровела прво свеобухватно истраживање са циљем израде краткорочних прогноза потреба послодаваца и добила резултате на националном, регионалном и окружном нивоу. На репрезентативном узорку који садржи 5.488 послодаваца, а који је развио РЗС. Анкету је спровело више од 500 обучених анкетара – саветника НСЗ, док је око 40 запослених обучено за израду аналитичких извештаја на нивоу округа/филијале, региона/ПСЗ и Републике/НСЗ.

VI ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ НСЗ У 2011. ГОДИНИ

Финансијско пословање НСЗ у 2011. години реализовано је у складу са законом и законским одредбама које се примењују у пословању Службе, у складу са Финансијским планом НСЗ за 2011. годину, одлукама Управног одбора и одлукама директора НСЗ у оквиру расположивих средстава .

Укупни приходи и примања НСЗ планирани су у износу 37.908.665.000 динара, а остварени у износу од 35.752.111.351,08 динара.

Приходи од доприноса за обавезно осигурање за случај незапослености планирани су у износу од 16.400.000.000,00 динара, а остварени су у износу од 16.366.014.000,80 динара, што је чинило 99,79% реализације плана. Доприноси су остваривани по стопи која износи 0,75% на терет личних примања и 0,75% на терет послодавца што укупно износи 1,50%.

Поред прихода од доприноса НСЗ је користила трансфере из буџета Републике и то: из Министарства финансија 11.400.000.000,00 динара, и из Министарства економије и регионалног развоја у висини од 6.228.830.984,93 динара. Од тога је за реализацију мера активне политике запошљавања примљено 3.540.000.000,00 динара, за исплату заосталих зарада Групе „Застава“ 300.799.005,48 динара и 2.388.031.979,45 динара за исплату посебних новчаних накнада запосленима којима недостаје до 5 година до остваривања првог права на пензију.

Текуће донације од иностраних држава и међународних организација за реализацију међународних пројеката, остварене су у износу 98.221.846,22 динара, док су трансфери од других нивоа власти (општина) остварени у износу од 367.792.353,15 динара.

Други приходи (приходи од закупа, приходи од обраде података за новчану накнаду, приходи од принудних наплата и др.) остварени су на нивоу од 291.322.261,68 динара.

Меморандумске ставке (приходи по основу рефундација боловања) остварени су у износу од 75.058.680,31 динара, док су трансфери између организација обавезног социјалног осигурања реализовани у износу од 120.778.000,00 динара.

Примања од продаје домаће финансијске имовине остварена су у износу од 4.093.223,99 динара.

Укупни расходи и издаци у 2011. години остварени су у висини од 34.456.995.277,50 динара са следећом структуром:

Табела 62 – Преглед планираних и реализованих расхода

ВРСТА РАСХОДА/ИЗДАТАКА	ПЛАНИРАНО	РЕАЛИЗОВАНО
41 - Расходи за запослене	2.100.586.000,00	2.032.155.217,27
42 - Коришћење роба и услуга	1.670.000.000,00	1.200.281.460,51
44 - Отплате камата	15.300.000,00	4.770.036,21
46 – Донације, дотације и трансфери	5.000.000,00	4.093.200,00
47 – Социјално осигурање и социјална заштита	33.491.779.000,00	30.928.923.905,18
48 - Остали расходи	81.000.000,00	27.365.126,94
УКУПНО ТЕКУЋИ РАСХОДИ	37.363.665.000,00	34.197.588.946,11
51 - Основна средства	545.000.000,00	259.406.331,39
УКУПНО РАСХОДИ И ИЗДАЦИ	37.908.665.000,00	34.456.995.277,50

У оквиру расхода за запослене – 41, за исплату плата, додатака и накнада запослених – 411 исплаћено је 1.552.504.409,82 динара од укупно планираних 1.557.856.000,00 динара; за социјалне доприносе на терет послодавца - 412 од укупно одобрених 280.237.000,00 динара исплаћено је 277.623.708,11 динара; за накнаде у природи - 413 укупно је исплаћено 22.040.279,94 динара од планираних 30.000.000,00 динара; социјална давања запосленима - 414 исплаћена су у износу од 113.422.044,91 динара; за накнаде за запослене - 415 исплаћено је 34.893.843,99 динара од планираних 35.000.000,00 динара. За јубиларне награде запосленима исплаћено је 31.670.930,50 динара, у складу са одредбама Закона о буџету за 2011. годину и Закона о изменама и допунама Закона о буџету Републике Србије за 2011. годину.

У оквиру категорије 42 - коришћење роба и услуга, за сталне трошкове - 421 исплаћено је

656.177.243,11 динара од планираних 800.000.000,00 динара; за трошкове путовања - 422 исплаћено је 38.845.834,12 динара од планираних 42.800.000,00 динара; услуге по уговору – 423 исплаћене су у износу од 215.152.438,99 динара од укупно планираних 314.100.000,00 динара; за специјализоване услуге - 424 исплаћено је 1.016.669,14 динара од планираних 3.000.000,00 динара. За текуће поправке и одржавање – 425 исплаћено је 185.335.482,28 динара од укупно планираних 356.000.000,00 динара, док је за материјал - 426 исплаћено 103.753.792,87 динара од 154.100.000,00 динара планираних средстава.

Отплата камата и пратећи трошкови задуживања – 44 остварени су у износу од 4.770.036,21 динара од планираних 15.300.000,00 динара.

Донације, дотације и трансфери – 46 су исплаћене у износу од 4.093.200,00 динара од планираних 5.000.000,00 динара.

У оквиру групе 47 - социјално осигурање и социјална заштита, новчане накнаде за незапослене исплаћене су у укупном износу од 17.547.891.771,93 динара. Од тога је за редовну новчану накнаду исплаћено 17.404.034.227,46 динара, за новчану накнаду по нето обрачуна 71.388.961,22 динара, за кориснике који су са НСЗ закључили уговоре о поравнању за исплату разлике припадајуће, а неисплаћене новчане накнаде исплаћено је 352.485,72 динара, за неисплаћене доприносе за ПИО по основу уговора о поравнању исплаћено је 66.180.260,38 динара, а за новчану накнаду лицима са територије БиХ исплаћено је 5.935.837,15 динара. У овом периоду исплаћено је 12 новчаних накнада за период децембар 2010. – новембар 2011., и исплата је вршена у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености. Привремена накнада запослених са територије АП Косова и Метохије исплаћивана је у складу са Закључцима Владе Републике Србије. У току 2011. године исплаћено је 12 привремених накнада, а укупна средства исплаћена за ову намену износе 3.615.378.155,43 динара. За исплату једнократне новчане накнаде за samozапосљавање незапослених лица и једнократног подстицаја у висини од 30% НН, исплаћено је 74.937.165,55 динара. За олакшице по основу члана 45, 45а и 45б Закона о доприносима исплаћено је 427.306.164,00 динара. За здравствене прегледе незапослених и процене радне способности особа са инвалидитетом исплаћено је 4.830.715,04 динара, док је за остале исплате Националне службе исплаћено 10.998.088,33 динара. За заостале зараде Групе „Застава“ исплаћено је 300.095.021,68 динара, док је за посебне новчане накнаде запосленима којима недостаје до 5 година до остваривања првог права на пензију исплаћено 2.392.365.338,15 динара.

Из средстава локалне самоуправе за програме и мере активне политике запошљавања исплаћено је 243.940.252,61 динара. Наведени износ обухвата исплаћена средства по споразумима о кофинансирању закључених између Националне службе и локалних самоуправа, као и исплаћена средства за мере и програме у чијем финансирању су учествовале само локалне самоуправе

За реализацију међународних пројеката укупно је исплаћено 94.285.355,77 динара.

На основу посебног закључка Владе Републике Србије из 2008. године, у 2011. години, преко Националне службе за запошљавање, настављене су исплате запосленима и бившим запосленима у Робним кућама Београд у износу од 144.977,49 динара.

Табела 64 - Реализација расхода групе 47 - социјално осигурање и социјална заштита

	ОПИС	План	Реализација
1	Накнаде за случај незапослености	18.305.783.000,00	17.547.891.771,93
2	Привремена накнада запослених са територије АП КиМ	3.635.000.000,00	3.615.378.155,43
3	Једнократна новчана накнада за samozапосљавање и подстицај за кориснике НН 30%	100.000.000,00	74.937.165,55
4	Заостале зараде Групе Застава	315.000.000,00	300.095.021,68
5	Посебне новчане накнаде запосленима којима недостаје до 5 година до остваривања првог права на пензију	2.450.000.000,00	2.392.365.338,15
6	Мере активне политике запошљавања по Програму распореда и коришћења средстава дотација ООСО из буџета Републике Србије	3.900.000.000,00	3.436.134.972,24
7	Субвенције по основу чл. 45, 45а и 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање	500.000.000,00	427.306.164,00
8	Здравствени прегледи незапослених и процене радне способности	55.000.000,00	49.830.715,04
9	Остале исплате НСЗ	110.000.000,00	10.998.088,33

10	Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалне самоуправе	622.000.000,00	243.940.252,61
11	Пројекти из донација	97.500.000,00	94.285.355,77
12	Програми и мере за особе са инвалидитетом из Буџетског фонда	800.000.000,00	356.365.709,25
13	Мере активне политике запошљавања по Одлуци Управног одбора НСЗ	2.601.496.000,00	2.379.250.217,71
ОСТАЛЕ ИСПЛАТЕ			
14	Исплате за „Робне куће Београд“		144.977,49
УКУПНО		33.491.779.000,00	30.928.923.905,18

За реализацију мера активне политике запошљавања по Програму распореда и коришћења средстава дотација ООСО из буџета Републике Србије за 2011. годину исплаћено је 3.436.134.972,24 динара. Од тога за активно тражење посла и сајмове запошљавања исплаћено је 7.539.637,65 динара, за програме додатног образовања и обуке исплаћено је 1.424.900.645,01 динара, за субвенције за запошљавање 1.305.812.948,99 динара и за јавне радове 697.881.740,59 динара.

До 30. децембра 2011. године Националној служби за запошљавање, због неликвидности буџета, није пренето 460.000.000,00 требаних средстава од укупно планираних за мере активне политике запошљавања. Дана 30.12.2011. од наведеног износа је уплаћено још 100.000.000,00 динара, али у вечерњим часовима, тако да није било могуће дистрибуирати примљена средства филијалама нити извршити исплате крајњим корисницима.

Имајући у виду наведено, Национална служба за запошљавање је у 2011. години стварно располагала са 3.440.000.000,00 динара из буџета Републике Србије за мере активне политике запошљавања, тако да стварни % реализације износи 99,89%.

Табела 64 - Преглед реализације финансијских средстава по Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из буџета Републике Србије за 2011. годину у периоду 01.01.-31.12.2011

Редни број	Опис	План	Реализација плана 01.01.-31.12.2011.	%
1	Активно тражење посла и сајмови запошљавања	10.000.000,00	7.539.637,65	75,40%
2	Програми додатног образовања и обуке	1.790.000.000,00	1.424.900.645,01	79,60%
3	Субвенције за запошљавање	1.400.000.000,00	1.305.812.948,99	93,27%
4	Јавни радови	700.000.000,00	697.881.740,59	99,70%
УКУПНО ПЛАНИРАНО		3.900.000.000,00	3.436.134.972,24	88,11%
Мање уплаћена средства НСЗ због неликвидности буџета		-360.000.000,00		
Средства касно уплаћена НСЗ да би се дистрибуирала филијалама		-100.000.000,00		
УКУПНО РАСПОЛОЖИВА СРЕДСТВА		3.440.000.000,00	3.436.134.972,24	99,89%

За реализацију мера активне политике запошљавања из доприноса за обавезно социјално осигурање за случај незапослености, по Одлуци Управног одбора НСЗ, у 2011. години је исплаћено укупно 2.379.250.217,71 динара, од чега за програме додатног образовања и обуке 1.860.161.677,71 динара, а за субвенције за запошљавање 519.088.540,00 динара.

Табела 65 - Преглед реализације финансијских средстава за мере активне политике запошљавања из доприноса за обавезно социјално осигурање, по Одлуци Управног одбора НСЗ, у периоду 01.01.-31.12.2011.

Редни број	Опис	План	Реализација плана за 2011. годину	%
1	Програми додатног образовања и обуке	2.027.788.000,00	1.860.161.677,71	91,73%
2	Субвенције за запошљавање	573.708.000,00	519.088.540,00	90,48%
УКУПНО		2.601.496.000,00	2.379.250.217,71	91,46%

За реализацију програма и мера из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, у 2011. години је исплаћено укупно 356.365.709,25 динара. Од тога за мере и активности професионалне рехабилитације је исплаћено 14.008.626,29 динара, за подстицање запошљавања особа са инвалидитетом 335.555.743,04 динара, док је за рефундације трошкова прилагођавања радног места особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима, и рефундацију трошкова обезбеђивања стручне подршке особа са инвалидитетом које су запослене под посебним условима исплаћено 6.801.339,92 динара.

Табела 66 - Преглед реализације финансијских средстава по Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом у периоду 01.01.-31.12.2011.

Редни број	Опис	План	Реализација плана за 2011. годину	%
1	Мере и активности професионалне рехабилитације	215.000.000,00	14.008.626,29	6,52%
2	Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом	450.000.000,00	335.555.743,04	74,57%
3	Рефундација трошкова прилагођавања радног места особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима и рефундација трошкова обезбеђивања стручне подршке особама са инвалидитетом које су запослене под посебним условима	135.000.000,00	6.801.339,92	5,04%
УКУПНО		800.000.000,00	356.365.709,25	44,55%

48 - Порези, обавезне таксе и казне реализовани су у износу од 27.365.126,94 динара, а највећи део ових трошкова односи се на судске таксе.

Издаци за набавку основних средстава - 51, реализовани су у износу од 259.406.331,39 динара. Од тога је за зграде и грађевинске објекте исплаћено 147.472.203,51 динара, за набавку опреме 84.234.547,52 динара, а за нематеријалну имовину 27.699.580,36 динара.

Доспеле, а неизмирене обавезе Службе закључно са 31.12.2011. износе 924.282.979,24 динара од чега се највећи део односи на доцње за привремену накнаду запослених са територије АП КиМ.

ЗАКЉУЧЦИ

Број незапослених у Србији у децембру 2011. године износио је 745.187, што представља повећање од 1,02% у односу на децембар претходне године. Просечан број незапослених лица у 2011. години износио је 752.838, што у односу на прошлу годину представља повећање за 1,08%. Годишња стопа регистроване незапослености у 2011. години износила је 27,71%, што у односу на 2010. представља повећање за 0,82. Од новембра 2008. године и почетка утицаја светске економске кризе, број незапослених се повећавао, тако да је са 718.256 лица у новембру 2008. године, порастао на 745.187 у децембру 2011. године, што представља повећање броја незапослених од 26.931 лица или 1,03%.

Национална служба за запошљавање је у 2011. години реализовала следеће мере и програме активне политике запошљавања:

- Програмом рада за 2011. годину предвиђено је стручно оспособљавање и запошљавање 15.000 лица без радног искуства у струци на подручју целе Републике Србије. У извештајном периоду по програму «Прва шанса 2011» кроз волонтерску праксу ангажовано је **10.852** лица или 72.35% од укупног броја планираних лица.
 - Програмом рада за 2011. годину предвиђено је да у обуке буде укључено 4.000 незапослених лица, од чега 1.700 полазника обука за потребе тржишта рада и 2.300 на захтев послодаваца. У току 2011. године програмом обука обухваћено је укупно **5.246** лица или 131,15%. Обукама за тржиште рада обухваћено је **3.642** лица или 214,24%, док је обукама за познатог послодавца обухваћено **1.604** лица или 69,74%.
 - У 2011. години информативно-саветодавне и едукативне услуге у пословним центрима користила су **20.452** лица, односно 91.92% од планираног броја за ову годину (22.250).
 - Едукативна активност за незапослена лица је реализована путем инструктивне тродневне обуке «Пут до успешног предузетника», која је представљала обавезан услов за одобравање субвенције за самозапошљавање. Планирано је да 10.450 лица буде укључено у ову обуку. Обуку изводе тимови тренера НСЗ за развој предузетништва који су у 2011. години самостално (без ангажовања спољних институција) реализовали обуке за 12.006 лица, превасходно заинтересована за субвенцију за самозапошљавање, али и других корисника услуга пословних центара, што представља 114.89% планираног броја за ову годину.
 - ✓ У 2011. години, **1.843** послодаваца остварило је право на олакшицу сходно члану 45, 45а, 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, а по основу запошљавања 2.793 лица, следећих категорија:
 - ✓ Лица старијих од 50 година – 945 (33,83%),
 - ✓ лица старијих од 45 година – 288 (10,31%),
 - ✓ лица млађих од 30 година – 947 (33,91%),
 - ✓ приправника - 280 (10,02%) и
 - ✓ лица са инвалидитетом - 333 (11,92%).
 - Буџетом РС за 2011. годину, укупан износ планираних средстава за субвенције за запошљавање износио је 1.400.000.000,00 динара, док су реализована средства износила **1.305.812.948,99** динара (93,27%). Укупан износ планираних средстава за субвенције за запошљавање по Одлуци Управног одбора НСЗ износио је 573.708.000,00 динара, док су реализована средства износила 519.088.540,00 динара (90,48%).
 - У 2011. години укупно је, за реализацију субвенције за самозапошљавање исплаћено 631.104.999,99 динара, и то:
 - ✓ **73.624.528,42** динара из буџета ЛС и
 - ✓ **520.480.471,57** динара из буџета РС и то:
 - ❖ **415.840.471,57** динара – на основу Програма распореда и коришћења средстава и
 - ❖ **104.640.000,00** динара – на основу Одлуке Управног одбора**37.000.000,00** динара из буџетског фонда ОСИ
- Укупно је, субвенцијом за самозапошљавање обухваћено **3.911** лица.
- Кроз пројекте су укључена **93** лица и реализована су средства у износу од **14.880.000,00** динара.
- У 2011. години укупно је исплаћено за реализацију субвенције за отварање нових радних места 1.431.011.369,70 динара, и то:
 - ✓ **62.090.352,28** динара из буџета ЛС
 - ✓ **1.304.421.017,42** динара из буџета РС и то:

❖ **889.972.477,42** динара – на основу Програма распореда и коришћења средстава и

❖ **414.448.540,00** динара – на основу Одлуке Управног одбора

64.500.000,00 динара из буџетског фонда ОСИ

- Током 2011. године финансијски је подржано 3.561 послодавац ради запошљавања **6.978** незапослених лица.
- Запошљавање на јавним радовима – током 2011. године реализовано је 434 јавна рада по Одлуци из 2011. године која обухватају **5.278** незапослених лица (укључујући и 7 пријава за реализацију јавних радова за ромску популацију у вредности од 5.110.395,51 динара за запошљавање 46 лица).
- Током 2011. године исплаћено је укупно **697.881.740,59** динара. У односу на планирана средства за 2011. годину, која износе 700.000.000,00 динара, реализовано је 99,70%.

УПРАВНИ ОДБОР НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Број:

У Београду,
07.06.2012. године

ПРЕДСЕДНИК

Слободан Мараш

ПРИЛОГ

СТРУКТУРА АКТИВНОГ СТАНОВНИШТВА			
АКТИВНО СТАНОВНИШТВО	2010.	2011.	ИНДЕКС 2011/2010
ЗАПОСЛЕНИ (годишњи просек)	1.795.775	1.746.138	97,24
1. Запослени у предузећима, установама, задругама и организацијама	1.354.637	1.342.892	99,13
2. Предузетници и запослени код њих и лица која самостално обављају делатност	441.138	403.246	91,41
ОСИГУРАНИ ПОЉОПРИВРЕДНИЦИ	227.888	217.704	95,53
ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ (годишњи просек)	829.422	829.968	100,07
НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА (годишњи просек)	744.222	752.838	101,16
СТОПА НЕЗАПОСЛЕНОСТИ (рачуна се у односу на незапослена лица)	26,89	27,71	

**ЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СЕКТОРУ ДЕЛАТНОСТИ
(ГОДИШЊИ ПРОСЕК)**

СЕКТОР ДЕЛАТНОСТИ	БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ (годишњи просек)			
	2011.	Учешће делатности у укупној запослености	2010.	ИНДЕКС 2011/2010.
Пољопривреда, шумарство и рибарство	34.815	2,59	37.392	93,11
Рударство	21.772	1,62	22.954	94,85
Прерађивачка индустрија	295.363	21,99	301.452	97,98
Снабдевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација	27.996	2,08	27.854	100,51
Снабдевање водом; управљање отпадним водама, контролисање процеса уклањања отпада и сличне активности	32.427	2,41	32.240	100,58
Грађевинарство	72.405	5,39	74.506	97,18
Трговина на велико и трговина на мало; поправка моторних возила и мотоцикала	183.326	13,65	186.748	98,17
Саобраћај и складиштење	86.265	6,42	89.003	96,92
Услуге смештаја и исхране	20.392	1,52	20.863	97,74
Информисање и комуникације	37.738	2,81	36.504	103,38
Финансијске делатности и делатност осигурања	39.025	2,91	39.305	99,29
Пословање некретнинама	3.125	0,23	3.097	100,90
Стручне, научне и техничке делатности	52.251	3,89	51.758	100,95
Административне и помоћне услужне делатности	29.409	2,19	30.633	96,00
Државна управа и одбрана; обавезно социјално осигурање	70.479	5,25	69.897	100,83
Образовање	138.391	10,31	136.179	101,62
Здравствена и социјална заштита	161.016	11,99	159.449	100,98
Уметност; забава и рекреација	22.309	1,66	21.353	104,48
Остале услужне делатности	14.388	1,07	13.450	106,97
Укупно у свим секторима делатности	1.342.892	76,91	1.354.637	99,13
Предузетници и запослени код њих и лица која самостално обављају делатност	403.246	23,09	441.138	91,41
УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	1.746.138	100,00	1.795.775	97,24

ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ ПРЕМА СТРУЧНОЈ СПРЕМИ И ПОЛУ У 2011. ГОДИНИ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	820.179	439.494	241.159	129.528	39.060	21.383	214.864	92.027	226.786	140.016	8.805	1.522	33.431	20.081	6.638	4.332	48.513	30.125	876	462	47	18
II	834.573	444.681	245.759	131.210	39.486	21.538	219.262	93.203	230.729	141.713	8.839	1.537	33.593	20.087	7.098	4.614	48.883	30.296	877	462	47	21
III	846.699	449.444	249.656	132.922	39.777	21.628	222.433	94.112	233.935	142.869	8.823	1.571	33.828	20.197	7.505	4.839	49.836	30.836	855	447	51	23
IV	843.578	448.977	248.811	132.928	39.573	21.515	221.114	93.828	232.950	142.428	8.683	1.556	33.657	20.167	7.710	4.977	50.174	31.119	852	437	54	22
V	839.021	448.470	247.311	132.894	39.163	21.433	219.290	93.580	232.141	142.222	8.598	1.580	33.515	20.081	7.788	5.007	50.313	31.216	849	435	53	22
VI	832.177	446.242	244.481	131.714	38.569	21.156	216.796	93.034	231.379	141.861	8.525	1.584	33.259	20.006	7.795	5.014	50.467	31.402	851	447	55	24
VII	825.808	444.436	242.045	130.616	37.966	20.889	213.791	92.166	230.261	141.381	8.422	1.586	33.058	19.966	8.077	5.276	51.272	32.072	859	459	57	25
VIII	823.051	444.528	239.823	129.567	37.528	20.640	211.190	91.329	231.278	142.470	8.327	1.569	33.142	20.077	8.446	5.532	52.368	32.831	890	490	59	23
IX	820.876	443.391	239.323	129.388	37.216	20.496	209.993	91.042	232.061	142.803	8.232	1.572	32.555	19.575	8.515	5.569	52.018	32.437	905	487	58	22
X	816.993	441.540	238.060	128.800	36.650	20.224	208.329	90.415	230.753	141.803	8.125	1.569	32.216	19.329	9.087	5.944	52.805	32.934	911	497	57	25
XI	823.390	443.582	239.590	129.152	36.523	20.113	209.750	90.563	231.335	141.683	8.156	1.581	32.190	19.329	9.780	6.380	55.066	34.241	946	515	54	25
XII	833.268	446.676	242.736	130.182	36.872	20.190	212.826	91.123	233.525	142.409	8.218	1.570	32.243	19.316	10.301	6.695	55.532	34.641	956	523	59	27
ПРОСЕК	829.968	445.122	243.230	130.742	38.199	20.934	214.970	92.202	231.428	141.972	8.479	1.566	33.057	19.851	8.228	5.348	51.437	32.013	886	472	54	23

НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СТРУЧНОЈ СПРЕМИ И ПОЛУ У 2011. ГОДИНИ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	750.726	393.388	215.365	112.595	35.741	19.170	198.130	81.880	209.844	127.284	7.827	1.359	31.132	18.544	6.400	4.141	45.450	27.980	795	418	42	17
II	763.550	397.438	219.432	113.896	36.123	19.284	202.148	82.777	213.245	128.618	7.864	1.373	31.264	18.526	6.839	4.409	45.795	28.119	797	416	43	20
III	773.896	400.799	222.658	115.132	36.351	19.310	204.956	83.363	215.961	129.426	7.860	1.398	31.418	18.568	7.218	4.606	46.650	28.574	777	401	47	21
IV	769.760	399.423	221.517	114.828	36.071	19.165	203.367	82.815	214.654	128.735	7.717	1.375	31.222	18.508	7.411	4.737	46.977	28.851	774	389	50	20
V	764.122	397.993	219.616	114.484	35.613	19.028	201.316	82.383	213.493	128.223	7.639	1.389	31.033	18.381	7.488	4.765	47.103	28.932	773	388	48	20
VI	756.255	394.963	216.503	113.062	34.977	18.727	198.588	81.634	212.388	127.628	7.564	1.393	30.749	18.256	7.481	4.764	47.182	29.076	774	402	49	21
VII	749.100	392.510	213.774	111.751	34.348	18.437	195.459	80.668	211.014	126.921	7.461	1.390	30.523	18.201	7.752	5.016	47.932	29.690	787	415	50	21
VIII	745.956	392.313	211.550	110.725	33.899	18.178	192.828	79.832	211.760	127.778	7.376	1.369	30.583	18.285	8.110	5.264	48.982	30.421	815	442	53	19
IX	742.576	390.266	210.567	110.197	33.561	18.017	191.387	79.358	212.124	127.761	7.287	1.369	29.990	17.791	8.167	5.293	48.609	30.020	832	441	52	19
X	737.870	387.611	209.010	109.286	33.008	17.733	189.584	78.607	210.527	126.517	7.206	1.360	29.638	17.533	8.715	5.653	49.295	30.451	835	449	52	22
XI	735.053	385.484	208.853	108.803	32.631	17.508	188.923	78.141	209.068	125.412	7.161	1.357	29.319	17.366	9.273	6.002	48.944	30.424	834	450	47	21
XII	745.187	388.443	211.803	109.618	32.948	17.576	191.893	78.612	211.070	125.992	7.216	1.342	29.382	17.355	9.745	6.271	50.226	31.193	853	461	51	23
ПРОСЕК	752.838	393.386	215.054	112.031	34.606	18.511	196.548	80.839	212.096	127.525	7.515	1.373	30.521	18.110	7.883	5.077	47.762	29.478	804	423	49	20

**НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ
(31.12.2011.)**

ТРАЈАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	% учешћа жена у укупној незапослености
До 3 месеца	103.088	13,83	48.174	6,46
3-6 месеци	69.121	9,28	33.671	4,52
6-9 месеци	51.896	6,96	25.043	3,36
9-12 месеци	54.465	7,31	26.153	3,51
1 - 2 године	126.773	17,01	63.232	8,49
2 - 3 године	76.559	10,27	39.562	5,31
3 - 5 година	92.862	12,46	49.844	6,69
5 - 8 година	72.487	9,73	40.901	5,49
8 - 10 година	32.053	4,30	18.328	2,46
Преко 10 година	65.883	8,84	43.535	5,84
УКУПНО	745.187	100,00	388.443	52,13

**НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СТАРОСТИ
(31.12.2011.)**

СТАРОСТ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	% учешћа жена у укупној незапослености
15-19 година	23.102	3,10	9.930	1,33
20-24 година	81.381	10,92	39.993	5,37
25-29 година	100.723	13,52	56.852	7,63
30-34 година	92.292	12,39	53.576	7,19
35-39 година	90.554	12,15	52.690	7,07
40-44 година	86.073	11,55	49.440	6,63
45-49 година	87.083	11,69	48.125	6,46
50-54 година	86.322	11,58	44.351	5,95
55-59 година	73.881	9,91	31.012	4,16
преко 60 година	23.776	3,19	2.474	0,33
УКУПНО	745.187	100,00	388.443	52,13

НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА РАДНОМ ИСКУСТВУ У 2011. ГОДИНИ

МЕСЕЦ	УКУПНО		БИЛИ У РАДНОМ ОДНОСУ			ПРВИ ПУТ ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ		
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	% учешћа у укупној незапослености	Укупно	Жене	% учешћа у укупној незапослености
I	750.726	393.388	477.662	231.454	63,63	273.064	161.934	36,37
II	763.550	397.438	486.177	233.983	63,67	277.373	163.455	36,33
III	773.896	400.799	492.103	235.977	63,59	281.793	164.822	36,41
IV	769.760	399.423	489.697	235.595	63,62	280.063	163.828	36,38
V	764.122	397.993	485.811	234.764	63,58	278.311	163.229	36,42
VI	756.255	394.963	479.469	232.705	63,40	276.786	162.258	36,60
VII	749.100	392.510	473.523	230.815	63,21	275.577	161.695	36,79
VIII	745.956	392.313	471.296	230.744	63,18	274.660	161.569	36,82
IX	742.576	390.266	468.781	229.382	63,13	273.795	160.884	36,87
X	737.870	387.611	467.919	229.018	63,41	269.951	158.593	36,59
XI	735.053	385.484	466.123	227.718	63,41	268.930	157.766	36,59
XII	745.187	388.443	475.025	230.672	63,75	270.162	157.771	36,25
ПРОСЕК	752.838	393.386	477.799	231.902	63,47	275.039	161.484	36,53

НЕЗАПОСЛЕНА АКТИВНА ЛИЦА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ (стање 31.12.2011.)

Категорија	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Војни инвалиди	4.134	91	1.772	45	199	9	1.033	9	896	23	66	0	90	2	3	1	73	2	2	0	0	0
Ратни војни инвалиди	3.861	68	1.688	39	187	5	953	5	825	16	62	0	80	2	2	0	62	1	2	0	0	0
Мирнодопски војни инвалиди	219	1	71	1	5	0	68	0	54	0	4	0	8	0	0	0	9	0	0	0	0	0
Цивилне жртве рата	54	22	13	5	7	4	12	4	17	7	0	0	2	0	1	1	2	1	0	0	0	0
Инвалиди рада	6.290	2.309	2.083	737	547	257	2.188	681	1.093	541	234	29	88	35	1	1	55	28	1	0	0	0
Инвалиди рада II	525	297	151	79	43	33	171	83	118	79	12	2	17	12	0	0	13	9	0	0	0	0
Инвалиди рада III	5.765	2.012	1.932	658	504	224	2.017	598	975	462	222	27	71	23	1	1	42	19	1	0	0	0
Категорисана омладина	4.518	2.022	1.625	751	1.251	564	1.468	616	139	74	4	1	11	6	4	2	16	8	0	0	0	0
Слепа лица	73	34	8	2	14	5	25	13	21	13	0	0	0	0	0	0	5	1	0	0	0	0
Слабовида лица	99	47	13	6	10	4	31	13	38	21	0	0	2	0	2	1	3	2	0	0	0	0
Глува лица	326	149	34	16	17	8	252	111	17	13	2	0	1	0	2	1	1	0	0	0	0	0
Наглува лица	117	51	9	3	8	5	88	36	9	6	1	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Лако ментално оштећена лица	3.632	1.618	1.483	690	1.139	516	997	408	10	2	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0
Вишеструко оштећена лица са последицом комбинованих сметњи	101	44	35	13	30	15	26	12	8	2	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0
ТИЛ	170	79	43	21	33	11	49	23	36	17	0	0	4	3	0	0	5	4	0	0	0	0
Остали категорисани инвалиди	479	218	152	68	105	50	162	69	46	21	1	1	3	2	0	0	10	7	0	0	0	0
Слепа лица	28	20	10	7	1	1	8	6	5	3	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	0
Слабовида лица	14	3	2	0	1	1	6	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Глува лица	65	35	13	6	5	2	44	25	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Наглува лица	19	11	2	2	3	1	13	7	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Лако ментално оштећена лица	216	98	95	45	68	34	48	16	4	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
Вишеструко оштећена лица са последицом комбинованих сметњи	18	5	4	1	5	1	5	1	2	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
ТИЛ	119	46	26	7	22	10	38	12	26	12	1	1	1	1	0	0	5	3	0	0	0	0
Процена радне способности	3.134	1.355	575	231	195	86	983	354	999	522	58	7	145	65	27	16	144	69	8	5	0	0
Степен 1	2.525	1.127	438	186	146	72	793	295	829	440	51	7	126	56	23	13	112	53	7	5	0	0
Степен 2	452	167	83	24	42	14	145	44	132	61	5	0	14	7	4	3	26	14	1	0	0	0
Степен 3	157	61	54	21	7	0	45	15	38	21	2	0	5	2	0	0	6	2	0	0	0	0
УКУПНО	18.555	5.995	6.207	1.832	2.297	966	5.834	1.729	3.173	1.181	363	38	337	110	35	20	298	114	11	5	0	0

НОВОПРИЈАВЉЕНИ НА ЕВИДЕНЦИЈУ У 2011. ГОДИНИ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	44.816	20.607	11.404	4.991	1.607	730	12.117	4.071	12.446	6.705	506	63	1.762	1.014	709	447	4.176	2.541	81	43	8	2
II	43.820	20.300	12.053	5.336	1.511	713	11.995	4.135	12.111	6.572	334	69	1.550	870	722	447	3.480	2.124	63	33	1	1
III	46.695	21.630	12.469	5.716	1.603	744	12.393	4.210	13.165	6.862	390	75	1.732	1.007	752	438	4.130	2.547	56	29	5	2
IV	33.652	16.285	8.707	4.190	1.125	499	8.914	3.197	9.523	5.270	259	48	1.370	782	515	312	3.177	1.958	55	28	7	1
V	35.915	17.484	9.821	4.740	1.272	646	9.328	3.505	10.148	5.583	369	77	1.405	787	505	277	3.024	1.847	42	22	1	0
VI	38.731	18.805	9.243	4.403	1.170	560	10.154	3.756	12.482	6.812	351	60	1.451	861	508	319	3.315	1.996	54	37	3	1
VII	34.821	17.657	7.979	3.877	1.028	513	8.531	3.196	11.092	6.294	299	62	1.446	917	769	506	3.622	2.256	51	34	4	2
VIII	40.150	20.220	9.176	4.234	1.167	559	9.446	3.580	13.377	7.763	340	53	1.686	1.009	840	519	4.043	2.459	70	44	5	0
IX	41.544	20.788	10.301	5.062	1.285	653	10.278	3.900	13.142	7.224	302	79	1.483	864	730	489	3.948	2.474	72	42	3	1
X	40.050	19.909	9.876	4.672	1.165	576	9.876	3.725	11.717	6.465	351	78	1.436	813	1.062	684	4.489	2.852	71	40	7	4
XI	40.875	20.007	10.622	5.046	1.199	564	10.299	3.729	11.438	6.298	368	76	1.438	831	1.073	675	4.369	2.749	66	38	3	1
XII	44.461	20.928	11.530	5.359	1.475	694	11.572	3.953	12.483	6.645	399	69	1.498	829	971	578	4.446	2.755	83	46	4	0
УКУПНО	485.530	234.620	123.181	57.626	15.607	7.451	124.903	44.957	143.124	78.493	4.268	809	18.257	10.584	9.156	5.691	46.219	28.558	764	436	51	15
ПРОСЕК	40.461	19.552	10.265	4.802	1.301	621	10.409	3.746	11.927	6.541	356	67	1.521	882	763	474	3.852	2.380	64	36	4	1

БРИСАНИ И ПРЕСТАНАК ВОЂЕЊА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ У 2011. ГОДИНИ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	32.170	16.619	8.038	4.155	1.206	628	8.116	3.215	9.297	5.451	401	65	1.443	822	331	207	3.289	2.056	46	18	3	2
II	33.365	16.940	8.413	4.152	1.237	644	8.575	3.310	9.376	5.466	349	59	1.507	911	394	248	3.447	2.116	65	34	2	0
III	39.097	18.709	9.699	4.541	1.420	686	10.412	3.676	11.382	6.331	437	53	1.653	941	470	285	3.547	2.153	75	42	2	1
IV	39.393	17.995	10.238	4.602	1.417	626	10.822	3.675	11.238	6.057	424	57	1.628	870	429	241	3.133	1.831	60	34	4	2
V	44.332	19.844	12.392	5.329	1.819	789	12.121	4.104	12.083	6.396	476	59	1.701	931	508	294	3.178	1.916	52	26	2	0
VI	48.445	22.299	12.746	5.881	1.859	870	13.362	4.549	14.075	7.582	450	57	1.822	995	588	356	3.486	1.981	55	28	2	0
VII	44.448	20.960	11.266	5.387	1.736	834	12.287	4.319	13.087	7.182	446	70	1.754	994	585	320	3.238	1.827	48	26	1	1
VIII	46.648	21.848	12.354	5.798	1.750	864	12.919	4.645	13.425	7.204	466	73	1.789	999	583	336	3.313	1.907	45	19	4	3
IX	47.806	23.730	11.945	5.798	1.747	861	12.495	4.544	13.546	7.473	424	78	2.152	1.382	746	504	4.690	3.048	57	40	4	2
X	50.963	24.803	12.930	6.137	1.993	946	13.423	4.956	14.983	8.342	526	99	2.047	1.184	690	431	4.282	2.665	83	42	6	1
XI	50.862	24.914	12.090	6.015	1.834	911	12.738	4.639	14.543	8.051	473	86	1.964	1.107	692	426	6.425	3.623	93	51	10	5
XII	44.408	21.952	10.595	5.342	1.483	756	11.222	4.182	13.018	7.146	432	104	1.797	1.001	686	408	5.088	2.970	84	42	3	1
УКУПНО	521.937	250.613	132.706	63.137	19.501	9.415	138.492	49.814	150.053	82.681	5.304	860	21.257	12.137	6.702	4.056	47.116	28.093	763	402	43	18
ПРОСЕК	43.495	20.884	11.059	5.261	1.625	785	11.541	4.151	12.504	6.890	442	72	1.771	1.011	559	338	3.926	2.341	64	34	4	2

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

ГОДИНА	ОДРЕЂЕНО	%	НЕОДРЕЂЕНО	%	ОСТАЛО	%	УКУПНО	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
2010.	63.914	67,69	28.576	30,27	1.928	2,04	94.418	19.281	5.926	26.014	18.454	484	4.244	249	17.743	1.114	909
2011.	36.581	69,09	16.213	30,62	150	0,28	52.944	13.390	3.044	16.364	12.090	215	1.477	234	6.045	85	0
ИНДЕКС 2011/2010	57,2		56,7		7,8		56,1	69,4	51,4	62,9	65,5	44,4	34,8	94,0	34,1	7,6	0,0

ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА¹ ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

ГОДИНА	ЗАПОШЉАВАЊЕ				РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА		УКУПНО	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
	ОДРЕЂЕНО	%	НЕОДРЕЂЕНО	%	ОСТАЛО	%											
2010.	84.658	60,22%	55.919	39,78%	0	0,00%	140.577	28.698	7.378	34.201	45.911	735	5.686	414	17.252	237	65
2011.	116.028	63,25%	53.969	29,42%	13.455	7,33%	183.452	34.965	10.519	44.743	61.883	981	6.029	1.573	22.342	298	119
ИНДЕКС 2011/2010	137,1		96,5		/		130,5	121,8	142,6	130,8	134,8	133,5	106,0	380,0	129,5	125,7	183,1

¹У складу са члановима 197.-202. Закона о раду ("Сл. гласник РС" 24/05, 61/05 И 54/09) рад ван радног односа чине:

1. привремени и повремени послови (који не могу трајати дуже од 120 дана у календарској години, и закључује се са незапосленим, запосленим који ради непуно радно време-до пуног радног времена, корисником старосне пензије и чланом омладинске или студентске задруге не старијим од 30 година),
2. уговор о делу (за обављање послова ван делатности послодавца, а који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла)
3. уговор о заступању или посредовању,
4. уговор о стручном оспособљавању и усавршавању (са незапосленим лицем ради обављања приправничког стажа и полагања стручног испита, са лицем које жели да се стручно усаврши и стекне посебна знања и способности за рад у својој струци, односно да обави специјализацију)
5. допински рад (може да закључи запослени са пуним радним временом код другог послодавца, али највише до 1/3 пуног радног времена.

У складу са члановима 24.-48. Закона о раду радни однос се заснива уговором о раду на неодређено или одређено време, са пуним или непуним радним временом, може бити за обављање послова са повећаним ризиком или послова ван просторија послодавца, може да се заснује и за обављање послова кућног помоћног особља или са лицем које први пут заснива радни однос, у својству приправника.

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ У 2011. ГОДИНИ

Месец	Укупно пријављене потребе	Пријављене потребе за које је потребно радно искуство	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
I	2.039	618	343	73	763	409	8	59	5	377	2	0
II	3.784	505	824	212	1.086	1.121	21	83	15	418	4	0
III	5.854	859	1.382	285	2.135	1.098	26	187	39	696	6	0
IV	8.090	704	3.061	295	1.954	1.816	28	186	20	696	34	0
V	5.163	1.661	1.321	136	2.174	1.046	12	102	9	361	2	0
VI	5.212	748	1.227	399	1.605	1.448	17	125	21	368	2	0
VII	3.369	631	698	194	1.166	774	15	100	25	393	4	0
VIII	3.630	715	877	242	1.114	892	12	160	16	310	7	0
IX	4.254	781	1.211	374	1.084	969	36	129	22	427	2	0
X	4.406	769	721	258	1.410	1.027	19	115	24	820	12	0
XI	3.681	629	722	334	1.161	717	9	132	20	581	5	0
XII	3.462	563	1.003	242	712	773	12	99	18	598	5	0
УКУПНО	52.944	9.183	13.390	3.044	16.364	12.090	215	1.477	234	6.045	85	0

ЗАПОСЛЕНИ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА СА ЛИЦА ЕВИДЕНЦИЈЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ У 2011. ГОДИНИ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	9.383	5.434	1.390	814	442	256	1.994	904	3.508	2.098	48	19	320	222	103	71	1.541	1.028	30	16	7	6
II	12.384	7.007	2.077	1.193	558	298	2.807	1.239	4.304	2.538	75	39	434	300	127	79	1.945	1.286	46	31	11	4
III	13.929	7.306	2.273	1.141	856	423	3.528	1.383	4.809	2.788	94	35	421	285	119	75	1.783	1.149	37	22	9	5
IV	13.379	6.228	2.594	1.061	702	253	3.635	1.290	4.538	2.451	89	22	389	244	90	51	1.323	842	13	8	6	6
V	15.907	7.285	4.295	1.601	931	414	3.817	1.313	4.823	2.682	84	33	465	280	117	86	1.345	860	22	13	8	3
VI	17.613	8.690	3.784	1.595	1.074	581	4.533	1.799	6.033	3.394	72	31	475	282	115	72	1.495	918	17	8	15	10
VII	15.425	7.618	2.690	1.138	897	435	4.183	1.739	5.706	3.204	73	26	397	227	123	65	1.336	772	9	7	11	5
VIII	15.834	7.878	3.022	1.458	1.023	501	4.142	1.703	5.485	3.024	95	27	470	267	97	58	1.474	836	13	2	13	2
IX	16.930	9.604	2.914	1.619	908	473	3.963	1.608	5.172	3.007	101	50	937	742	216	164	2.693	1.922	21	16	5	3
X	19.415	10.265	4.016	2.097	1.358	666	4.495	1.852	6.452	3.664	103	33	603	390	190	129	2.154	1.412	31	14	13	8
XI	17.938	9.672	3.148	1.608	891	449	4.088	1.839	5.754	3.371	78	43	583	357	140	87	3.203	1.886	39	22	14	10
XII	15.315	8.373	2.762	1.578	879	467	3.558	1.550	5.299	2.970	69	33	535	346	136	73	2.050	1.336	20	15	7	5
УКУПНО	183.452	95.360	34.965	16.903	10.519	5.216	44.743	18.219	61.883	35.191	981	391	6.029	3.942	1.573	1.010	22.342	14.247	298	174	119	67
ПРОСЕК	15.288	7.947	2.914	1.409	877	435	3.729	1.518	5.157	2.933	82	33	502	329	131	84	1.862	1.187	25	15	10	6

ПРЕГЛЕД НЕЗАПОСЛЕНИХ, ПРИЈАВЉЕНИХ ПОТРЕБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊА И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ У 2011. ГОДИНИ

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА -СТАЊЕ 31.12.2011.-		УКУПНО		ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ		НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ	
	Укупно	Жене	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције
I	211.803	109.618	13.390	34.965	10.186	26.677	3.204	8.288
II	32.948	17.576	3.044	10.519	1.492	8.099	1.552	2.420
III	191.893	78.612	16.364	44.743	10.114	29.738	6.250	15.005
IV	211.070	125.992	12.090	61.883	8.969	40.703	3.121	21.180
V	7.216	1.342	215	981	153	725	62	256
VI/1	29.382	17.355	1.477	6.029	1.070	4.599	407	1.430
VI/2	9.745	6.271	234	1.573	188	1.237	46	336
VII/1	50.226	31.193	6.045	22.342	4.369	17.384	1.676	4.958
VII/2	853	461	85	298	40	222	45	76
VIII	51	23	0	119	0	97	0	22
НЕСТРУЧНИ	244.751	127.194	16.434	45.484	11.678	34.776	4.756	10.708
СТРУЧНИ	500.436	261.249	36.510	137.968	24.903	94.705	11.607	43.263
УКУПНО	745.187	388.443	52.944	183.452	36.581	129.481	16.363	53.971

**НЕЗАПОСЛЕНИ, ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД
ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА ПОДРУЧЈИМА РАДА У 2011. ГОДИНИ**

ПОДРУЧЈЕ РАДА	НЕЗАПОСЛЕНИ 31.12.2011.		ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ 01.01-31.12.2011.		ЗАПОШЉАВАЊЕ РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ 01.01-31.12.2011.	
	Укупно	%	Укупно	%	Укупно	%
Пољопривреда, производња и прерада хране	8.634	1,16	2.712	5,12	8.567	4,67
Шумарство и обрада дрвета	76.757	10,30	1.029	1,94	2.711	1,48
Геологија, рударство и металургија	36.635	4,92	221	0,42	990	0,54
Машинство и обрада метала	771	0,10	5.725	10,81	11.085	6,04
Електротехника	16.721	2,24	1.457	2,75	7.027	3,83
Хемија, неметали и графичарство	3.851	0,52	964	1,82	3.090	1,68
Текстилно и кожарство	22.253	2,99	4.019	7,59	6.800	3,71
Комуналне, тапетарске и фарбарске услуге	3.715	0,50	843	1,59	6.085	3,32
Геодезија и грађевинарство	7.730	1,04	2.887	5,45	8.023	4,37
Саобраћај	102.159	13,71	1.373	2,59	7.202	3,93
Трговина, угоститељство и туризам	240.732	32,30	6.864	12,96	35.238	19,21
Економија, право и администрација	41.174	5,53	6.379	12,05	24.799	13,52
Васпитање и образовање	10.798	1,45	1.525	2,88	8.418	4,59
Друштвено-хуманистичко подручје	18.771	2,52	285	0,54	1.388	0,76
Природно-математичко подручје	9.335	1,25	278	0,53	396	0,22
Култура, уметност и јавно информисање	41.925	5,63	209	0,39	918	0,50
Здравство, фармација и социјална заштита	68.955	9,25	2.604	4,92	8.782	4,79
Физичка култура и спорт	14.321	1,92	23	0,04	238	0,13
Остало (нераспоређени)	19.950	2,68	13.547	25,59	41.695	22,73
УКУПНО	745.187	100,00	52.944	100,00	183.452	100,00

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ПРЕМА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СЕКТОРУ ДЕЛАТНОСТИ У 2011. ГОДИНИ

СЕКТОР ДЕЛАТНОСТ	ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ				ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ			
	2010.	2011.		Индекс 2011/2010	2010.	2011.		Индекс 2011/2010
		Укупно	Структура у %			Укупно	Структура у %	
Пољопривреда, лов, шумарство и водопривреда	2.121	1.193	2,25	56,25	3.464	5.532	3,02	159,70
Рибарство	53	12	0,02	22,64	108	140	0,08	129,63
Вађење руда и камена	1.263	269	0,51	21,30	1.034	1.137	0,62	109,96
Прерађивачка индустрија	24.111	18.780	35,47	77,89	35.751	44.410	24,21	124,22
Производња и снабдевање електричном енергијом, гасом и водом	1.466	923	1,74	62,96	1.409	1.829	1,00	129,81
Грађевинарство	6.432	4.643	8,77	72,19	8.640	12.322	6,72	142,62
Трговина на велико и мало, оправка моторних возила, моторцикала и предмета за личну употребу у домаћинству	18.225	8.247	15,58	45,25	31.971	35.924	19,58	112,36
Хотели и ресторани	3.158	1.998	3,77	63,27	5.276	6.132	3,34	116,22
Саобраћај, складиштење и везе	2.517	1.070	2,02	42,51	5.883	6.278	3,42	106,71
Финансијско посредовање	1.246	1.013	1,91	81,30	2.369	2.878	1,57	121,49
Активности у вези са некретнинама, изнајмљивањем и пословне активности	6.145	4.142	7,82	67,40	12.172	16.508	9,00	135,62
Државна управа и одбрана, обавезно социјално осигурање	2.416	1.072	2,02	44,37	3.024	4.737	2,58	156,65
Образовање	14.238	2.349	4,44	16,50	11.931	13.972	7,62	117,11
Здравствени и социјални рад	7.030	3.131	5,91	44,54	10.876	12.040	6,56	110,70
Остале комуналне, друштвене и лич. услужне активности	3.989	4.100	7,74	102,78	5.020	8.216	4,48	163,67
Приватна домаћинства са запосленим лицима	6	2	0,00	33,33	50	144	0,08	288,00
Екстериторијалне организације и тела	2	0	0,00	0,00	6	3	0,00	50,00
Без податка	0	0	0,00	/	1.593	11.250	6,13	706,21
УКУПНО	94.418	52.944	100,00	56,07	140.577	183.452	100,00	130,50

ПРЕСТАНЦИ РАДНОГ ОДНОСА ПРЕМА ОСНОВАМА ПРЕСТАНАКА РАДА

Редни број	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА *	I - XII 2010.	I - XII 2011.	Индекс 2011 / 2010.
	УКУПНО	598.071	835.613	139,72
1	Споразумом између запосленог и послодавца	113.586	114.701	100,98
2	Истеком рока за који је радни однос заснован	312.349	535.864	171,56
3	Ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради	4.800	5.272	109,83
4	Ако запослени својом кривицом учини повреду радне обавезе утврђене општим актом или уговором о раду	1.376	2.441	177,40
5	Ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца	2.406	1.344	55,86
6	Ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом	357	135	37,82
7	Ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона	699	207	29,61
8	Ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад	16	20	125,00
9	Ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1)-4) овог закона	544	323	59,38
10	Ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10) овог закона	139	190	136,69
11	Ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла	36.598	42.500	116,13
12	Отказом уговора о раду од стране запосленог	19.387	22.685	117,01
13	Смрћу запосленог	1.540	2.418	157,01
14	Ако је на начин прописан законом утврђено да је код запосленог дошло до губитка радне способности – даном достављања правноснажног решења о утврђивању губитка радне способности	1.303	2.192	168,23
15	Ако му је, по одредбама закона, односно правноснажној одлуци суда или другог органа, забрањено да обавља одређене послове, а не може да му се обезбеди обављање других послова – даном достављања правноснажне одлуке	43	31	72,09
16	Ако због издржавања казне затвора мора да буде одсутан са рада у трајању дужем од шест месеци – даном ступања на издржавање казне	354	40	11,30
17	Ако му је изречена мера безбедности, васпитна или заштитна мера у трајању дужем од шест месеци и због тога мора да буде одсутан са рада – даном почетка примењивања те мере	149	16	10,74
18	У случају престанка рада послодавца, у складу са законом	44.158	54.953	124,45
19	Остваривањем права на пензију	14.688	12.059	82,10
20	Престанак функције изабраних, именованих и постављених лица, уколико није остварено право на мировање радног односа или накнаду плате, у складу са законом	180	197	109,44
21	Преноса оснивачких права власника, односно члана привредног друштва	197	479	243,15
22	У другим случајевима утврђеним законом	43.202	37.546	86,91

ИСПЛАЋЕНИ КОРИСНИЦИ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ У 2011. ГОДИНИ

МЕСЕЦ	КОРИСНИЦИ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ					ТРАЖИОЦИ ЗАПОСЛЕЊА	УДЕО КНН У ТРАЖИОЦИМА ЗАПОСЛЕЊА
	Укупно	Жене	Технолошки вишкови	Стечај и ликвидација	Остали		
I	75.300	32.092	37.818	15.260	22.222	820.179	9,18
II	73.063	31.411	36.650	15.035	21.378	834.573	8,75
III	72.646	31.516	36.334	15.491	20.821	846.699	8,58
IV	69.587	30.795	34.679	15.521	19.387	843.578	8,25
V	68.025	30.056	33.337	16.050	18.638	839.021	8,11
VI	67.379	30.161	32.587	16.461	18.331	832.177	8,10
VII	66.263	29.986	31.528	16.374	18.361	825.808	8,02
VIII	64.573	29.446	31.147	14.957	18.469	823.051	7,85
IX	64.351	29.376	31.130	14.504	18.717	820.876	7,84
X	64.104	29.318	30.601	14.229	19.274	816.993	7,85
XI	64.979	29.675	30.584	14.122	20.273	823.390	7,89
XII	67.979	30.724	31.960	14.098	21.921	833.268	8,16
ПРОСЕК	68.187	30.380	33.196	15.175	19.816	829.968	8,22%
УКУПАН БРОЈ ЛИЦА КОЈА СУ КОРИСТИЛА НН У 2011. ГОДИНИ	166.264	76.974	67.087	32.443	64.438	/	/

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Регион/Област	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2011.)												
			Укупно	Жене	Учешће филијале у укупној незапослености	СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ									
						I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
1	БЕОГРАДСКА	БЕОГРАД	97.044	53.088	13,02%	13.553	2.539	19.270	33.782	1.364	6.657	2.208	17.246	402	23
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			97.044	53.088	13,02%	13.553	2.539	19.270	33.782	1.364	6.657	2.208	17.246	402	23
2	СЕВЕРНО-БАЧКА	СУБОТИЦА	16.433	8.195	2,21%	5.906	737	3.793	4.339	117	518	216	791	16	0
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКА	ЗРЕЊАНИН	19.526	9.661	2,62%	7.289	460	5.121	4.595	102	602	319	1.018	20	0
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКА	КИКИНДА	14.766	7.315	1,98%	6.399	606	3.491	3.224	75	353	154	455	8	1
5	ЈУЖНО-БАНАТСКА	ПАНЧЕВО	22.301	12.049	2,99%	8.029	1.323	4.687	6.169	192	723	247	916	14	1
		ВРШАЦ	11.356	5.430	1,52%	4.351	698	2.563	2.807	60	366	76	424	10	1
6	ЗАПАДНО-БАЧКА	СОМБОР	21.305	9.976	2,86%	5.803	1.070	6.285	6.326	146	538	180	946	11	0
7	ЈУЖНО-БАЧКА	НОВИ САД	69.131	37.090	9,28%	18.487	4.180	16.601	19.251	656	2.454	1.021	6.351	119	11
8	СРЕМСКА	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	28.296	14.137	3,80%	8.731	1.495	7.622	7.521	224	870	486	1.332	15	0
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			203.114	103.853	27,26%	64.995	10.569	50.163	54.232	1.572	6.424	2.699	12.233	213	14
9	МАЧВАНСКА	ШАБАЦ	17.507	9.487	2,35%	4.855	1.053	5.161	4.717	116	657	329	611	7	1
		ЛОЗНИЦА	17.184	8.768	2,31%	3.843	922	6.251	4.765	205	457	229	502	10	0
10	КОЛУБАРСКА	ВАЉЕВО	13.540	7.096	1,82%	3.850	940	3.618	3.667	115	583	182	580	5	0
11	ШУМАДИЈСКА	КРАГУЈЕВАЦ	35.125	19.167	4,71%	8.001	2.404	9.674	10.274	938	1.306	469	2.032	27	0
12	ПОМОРАВСКА	ЈАГОДИНА	28.425	15.126	3,81%	10.224	671	7.024	8.009	307	872	264	1.046	7	1
13	ЗЛАТИБОРСКА	УЖИЦЕ	12.802	6.919	1,72%	2.643	732	3.970	3.707	136	691	204	712	7	0
		ПРИЈЕПОЉЕ	20.022	10.045	2,69%	6.686	488	7.149	4.374	92	450	179	599	5	0
14	МОРАВИЧКА	ЧАЧАК	19.703	10.506	2,64%	4.786	1.270	5.767	5.537	164	619	372	1.177	9	2
15	РАШКА	КРАЉЕВО	20.738	11.015	2,78%	4.858	1.076	5.739	6.401	284	781	289	1.296	11	3
		НОВИ ПАЗАР	28.553	15.607	3,83%	14.419	1.012	6.767	4.968	108	340	76	859	4	0
16	РАСИНСКА	КРУШЕВАЦ	27.309	14.343	3,66%	6.673	1.535	7.615	8.084	278	1.300	386	1.420	17	1
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			240.908	128.079	32,33%	70.838	12.103	68.735	64.503	2.743	8.056	2.979	10.834	109	8
17	ПОДУНАВСКА	СМЕДЕРЕВО	14.778	8.327	1,98%	4.195	763	3.874	4.397	98	620	174	650	7	0
18	БРАНИЧЕВСКА	ПОЖАРЕВАЦ	9.792	5.079	1,31%	3.231	780	2.304	2.548	48	386	109	381	5	0
19	БОРСКА	БОР	12.592	6.556	1,69%	4.589	779	2.751	3.385	148	374	70	488	8	0
20	ЗАЈЕЧАРСКА	ЗАЈЕЧАР	14.334	7.049	1,92%	4.832	583	3.761	3.697	67	636	130	619	8	1
21	НИШАВСКА	НИШ	51.879	25.634	6,96%	10.675	1.492	14.515	17.062	742	2.545	528	4.254	61	5
22	ТОПЛИЧКА	ПРОКУПЉЕ	15.497	7.546	2,08%	5.500	957	4.020	3.833	108	548	120	407	4	0
23	ПИРОТСКА	ПИРОТ	13.147	6.497	1,76%	4.702	411	3.508	3.032	46	692	141	609	6	0
24	ЈАБЛАНИЧКА	ЛЕСКОВАЦ	38.206	18.526	5,13%	11.574	563	12.586	10.456	193	1.285	308	1.227	14	0
25	ПЧУЊСКА	ВРАЊЕ	27.465	14.468	3,69%	11.296	1.321	5.399	7.179	76	971	250	963	10	0
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			197.690	99.682	26,53%	60.594	7.649	52.718	55.589	1.526	8.057	1.830	9.598	123	6
26	КОСОВСКА	ПРИШТИНА	303	204	0,04%	125	2	33	136	0	4	1	2	0	0
27	ПЕЋКА	ПЕЋ	197	96	0,03%	91	7	34	60	1	2	0	2	0	0
28	ПРИЗРЕНСКА	ПРИЗРЕН	132	77	0,02%	48	1	9	71	0	1	0	2	0	0
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКА	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	5.797	3.361	0,78%	1.556	78	931	2.698	10	181	28	309	6	0
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКА	ГЊИЛАНЕ	2	2	0,00%	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			6.431	3.741	0,86%	1.823	88	1.007	2.964	11	188	29	315	6	0
УКУПНО			745.187	388.443	100,00%	211.803	32.948	191.893	211.070	7.216	29.382	9.745	50.226	853	51

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Регион/Област	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2011.)											
			Укупно	Жене	Године старости									
					15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-65
1	БЕОГРАДСКА	БЕОГРАД	97.044	53.088	2.431	8.486	14.900	12.555	10.955	10.237	10.828	11.751	11.516	3.385
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			97.044	53.088	2.431	8.486	14.900	12.555	10.955	10.237	10.828	11.751	11.516	3.385
2	СЕВЕРНО-БАЧКА	СУБОТИЦА	16.433	8.195	628	2.066	1.985	1.815	1.767	1.800	2.007	2.051	1.720	594
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКА	ЗРЕЊАНИН	19.526	9.661	813	2.266	2.435	2.244	2.271	2.253	2.436	2.242	1.923	643
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКА	КИКИНДА	14.766	7.315	647	1.707	1.754	1.698	1.688	1.693	1.784	1.819	1.448	528
5	ЈУЖНО-БАНАТСКА	ПАНЧЕВО	22.301	12.049	853	2.471	2.813	2.793	2.834	2.650	2.592	2.485	2.161	649
		ВРШАЦ	11.356	5.430	390	1.264	1.507	1.418	1.509	1.226	1.122	1.264	1.222	434
6	ЗАПАДНО-БАЧКА	СОМБОР	21.305	9.976	718	2.549	2.749	2.573	2.662	2.754	2.770	2.417	1.645	468
7	ЈУЖНО-БАЧКА	НОВИ САД	69.131	37.090	1.965	6.749	9.649	8.629	8.183	8.025	8.203	7.967	7.211	2.550
8	СРЕМСКА	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	28.296	14.137	1.170	3.216	3.340	3.075	3.276	3.246	3.448	3.647	3.002	876
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			203.114	103.853	7.184	22.288	26.232	24.245	24.190	23.647	24.362	23.892	20.332	6.742
9	МАЧВАНСКА	ШАБАЦ	17.507	9.487	668	2.027	2.121	2.173	2.202	2.036	2.032	1.979	1.648	621
		ЛОЗНИЦА	17.184	8.768	586	1.870	2.033	1.909	2.152	2.138	2.251	2.245	1.605	395
10	КОЛУБАРСКА	ВАЉЕВО	13.540	7.096	490	1.657	1.693	1.543	1.433	1.492	1.688	1.744	1.400	400
11	ШУМАДИЈСКА	КРАГУЈЕВАЦ	35.125	19.167	1.004	3.898	4.694	4.139	3.885	3.812	4.042	4.559	3.992	1.100
12	ПОМОРАВСКА	ЈАГОДИНА	28.425	15.126	913	3.371	3.723	3.586	3.421	3.153	2.910	3.205	3.077	1.066
13	ЗЛАТИБОРСКА	УЖИЦЕ	12.802	6.919	392	1.386	1.693	1.532	1.499	1.537	1.547	1.671	1.229	316
		ПРИЛЕПОЉЕ	20.022	10.045	481	2.170	2.538	2.560	2.636	2.622	2.685	2.275	1.527	528
14	МОРАВИЧКА	ЧАЧАК	19.703	10.506	460	1.848	2.476	2.247	2.431	2.305	2.495	2.656	2.203	582
15	РАШКА	КРАЉЕВО	20.738	11.015	635	2.218	2.777	2.633	2.544	2.343	2.382	2.346	2.170	690
		НОВИ ПАЗАР	28.553	15.607	693	3.658	4.299	4.222	4.140	3.682	3.196	2.474	1.659	530
16	РАСИНСКА	КРУШЕВАЦ	27.309	14.343	690	2.913	3.973	3.836	3.632	3.090	2.717	2.875	2.718	865
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			240.908	128.079	7.012	27.016	32.020	30.380	29.975	28.210	27.945	28.029	23.228	7.093
17	ПОДУНАВСКА	СМЕДЕРЕВО	14.778	8.327	630	1.816	1.939	1.929	1.822	1.712	1.564	1.607	1.317	442
18	БРАНИЧЕВСКА	ПОЖАРЕВАЦ	9.792	5.079	490	1.266	1.333	1.167	1.162	1.030	989	966	1.019	370
19	БОРСКА	БОР	12.592	6.556	411	1.472	1.753	1.578	1.580	1.438	1.390	1.335	1.251	384
20	ЗАЈЕЧАРСКА	ЗАЈЕЧАР	14.334	7.049	440	1.442	1.892	1.652	1.680	1.600	1.571	1.758	1.715	584
21	НИШАВСКА	НИШ	51.879	25.634	1.422	5.848	7.257	6.663	6.246	5.807	6.121	5.900	4.949	1.666
22	ТОПЛИЧКА	ПРОКУПЉЕ	15.497	7.546	552	1.899	1.821	1.749	1.944	1.858	1.904	1.823	1.406	541
23	ПИРОТСКА	ПИРОТ	13.147	6.497	332	1.344	1.650	1.468	1.460	1.472	1.690	1.818	1.411	502
24	ЈАБЛАНИЧКА	ЛЕСКОВАЦ	38.206	18.526	1.177	4.131	4.908	4.604	5.057	4.698	4.857	4.231	3.297	1.246
25	ПЧУЊСКА	ВРАЊЕ	27.465	14.468	782	2.886	3.538	3.373	3.789	3.871	3.439	2.881	2.174	732
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			197.690	99.682	6.236	22.104	26.091	24.183	24.740	23.486	23.525	22.319	18.539	6.467
26	КОСОВСКА	ПРИШТИНА	303	204	13	91	76	40	21	31	20	6	5	0
27	ПЕЋКА	ПЕЋ	197	96	5	41	25	20	17	17	20	19	19	14
28	ПРИЗРЕНСКА	ПРИЗРЕН	132	77	3	38	40	17	17	5	4	3	5	0
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКА	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	5.796	3.361	218	1.317	1.338	851	639	440	379	303	237	74
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКА	ГЊИЛАНЕ	2	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			6.431	3.741	239	1.487	1.480	929	694	493	423	331	266	89
УКУПНО			745.187	388.443	23.102	81.381	100.723	92.292	90.554	86.073	87.083	86.322	73.881	23.776

НЕЗАПОСЛЕНОСТ, СЛОБODНА РАДНА МЕСТА И ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Регион/Област	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2011.)			Слободна радна места	Запошљавање и рад ван радног односа лица са евиденције	
			Укупно	Жене	Учешће у укупној незапослености		Укупно	Жене
1	БЕОГРАДСКА	БЕОГРАД	97.044	53.088	13,02%	12.964	49.861	26.575
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			97.044	53.088	13,02%	12.964	49.861	26.575
2	СЕВЕРНО-БАЧКА	СУБОТИЦА	16.433	8.195	2,21%	1.478	4.092	1.980
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКА	ЗРЕЊАНИН	19.526	9.661	2,62%	917	5.119	2.597
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКА	КИКИНДА	14.766	7.315	1,98%	1.239	3.844	1.711
5	ЈУЖНО-БАНАТСКА	ПАНЧЕВО	22.301	12.049	2,99%	743	3.511	1.787
		ВРШАЦ	11.356	5.430	1,52%	569	1.974	1.051
6	ЗАПАДНО-БАЧКА	СОМБОР	21.305	9.976	2,86%	1.397	4.181	2.278
7	ЈУЖНО-БАЧКА	НОВИ САД	69.131	37.090	9,28%	3.765	17.711	9.370
8	СРЕМСКА	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	28.296	14.137	3,80%	1.749	6.766	3.435
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			203.114	103.853	27,26%	11.857	47.198	24.209
9	МАЧВАНСКА	ШАБАЦ	17.507	9.487	2,35%	1.522	3.984	1.931
		ЛОЗНИЦА	17.184	8.768	2,31%	1.289	3.237	1.636
10	КОЛУБАРСКА	ВАЉЕВО	13.540	7.096	1,82%	1.879	3.712	2.007
11	ШУМАДИЈСКА	КРАГУЈЕВАЦ	35.125	19.167	4,71%	4.324	9.470	5.541
12	ПОМОРАВСКА	ЈАГОДИНА	28.425	15.126	3,81%	2.108	4.609	2.351
13	ЗЛАТИБОРСКА	УЖИЦЕ	12.802	6.919	1,72%	2.048	4.120	2.023
		ПРИЈЕПОЉЕ	20.022	10.045	2,69%	1.361	2.509	1.380
14	МОРАВИЧКА	ЧАЧАК	19.703	10.506	2,64%	1.335	4.556	2.450
15	РАШКА	КРАЉЕВО	20.738	11.015	2,78%	1.690	2.475	1.003
		НОВИ ПАЗАР	28.553	15.607	3,83%	906	3.701	2.037
16	РАСИНСКА	КРУШЕВАЦ	27.309	14.343	3,66%	1.642	5.295	2.733
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			240.908	128.079	32,33%	20.104	47.668	25.092
17	ПОДУНАВСКА	СМЕДЕРЕВО	14.778	8.327	1,98%	1.049	3.260	1.630
18	БРАНИЧЕВСКА	ПОЖАРЕВАЦ	9.792	5.079	1,31%	1.381	2.663	1.399
19	БОРСКА	БОР	12.592	6.556	1,69%	1.642	3.281	1.568
20	ЗАЈЕЧАРСКА	ЗАЈЕЧАР	14.334	7.049	1,92%	663	2.707	1.369
21	НИШАВСКА	НИШ	51.879	25.634	6,96%	2.418	11.231	5.965
22	ТОПЛИЧКА	ПРОКУПЉЕ	15.497	7.546	2,08%	532	3.228	1.643
23	ПИРОТСКА	ПИРОТ	13.147	6.497	1,76%	921	2.741	1.198
24	ЈАБЛАНИЧКА	ЛЕСКОВАЦ	38.206	18.526	5,13%	559	4.672	2.322
25	ПЧУЊСКА	ВРАЊЕ	27.465	14.468	3,69%	1.097	4.334	2.059
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			197.690	99.682	26,53%	10.262	38.117	19.153
26	КОСОВСКА	ПРИШТИНА	303	204	0,04%	26	43	12
27	ПЕЋКА	ПЕЋ	197	96	0,03%	0	4	2
28	ПРИЗРЕНСКА	ПРИЗРЕН	132	77	0,02%	8	11	4
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКА	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	5.796	3.361	0,78%	18	532	304
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКА	ГЊИЛАНЕ	2	2	0,00%	1	18	9
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			6.431	3.741	0,86%	53	608	331
УКУПНО			745.187	388.443	100,00%	55.240	183.452	95.360

БРОЈ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА КОЈА СУ КОРИСТИЛА УСЛУГЕ НСЗ У 2011.

УСЛУГЕ КОЈЕ ПРУЖА НСЗ		План	Реализација	Реализација плана (у %)
1.	КАРИЈЕРНО ВОЂЕЊЕ И САВЕТОВАЊЕ	109.000	120.377	110,44%
1.1.	ИНФОРМИСАЊЕ О МОГУЋНОСТИМА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ - ЦИПС	4.000	3.064	76,60%
1.2.	САВЕТОВАЊЕ	10.000	10.206	102,06%
1.3.	СЕЛЕКЦИЈА И КЛАСИФИКАЦИЈА	15.000	20.285	135,23%
1.4.	САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА	44.620	45.687	102,39%
1.5.	КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	3.380	3.530	104,44%
1.6.	ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА - АТП1	30.000	35.439	118,13%
1.7.	ТРЕНИНГ САМОЕФИКАСНОСТИ - АТП2	2.000	2.166	108,30%
2.	ПРОГРАМИ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКЕ	24.000	22.788	94,95%
2.1.	ПРВА ШАНСА 2011	15.000	10.852	72,35%
2.2.	СТРУЧНА ПРАКСА	5.000	6.690	133,80%
2.3.	ОБУКЕ	4.000	5.246	131,15%
2.3.1.	ОБУКЕ ЗА ТРЖИШТЕ РАДА	1.700	3.642	214,24%
2.3.2.	ОБУКЕ НА ЗАХТЕВ ПОСЛОДАВЦА	2.300	1.604	69,74%
3.	РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА	35.655	43.161	121,05%
3.1.	ИНФОРМАТИВНО-САВЕТОДАВНЕ И ЕДУКАТИВНЕ УСЛУГЕ У ПОСЛОВНИМ ЦЕНТРИМА	22.250	20.452	91,92%
3.2.	ЕДУКАТИВНЕ УСЛУГЕ У ПОСЛОВНИМ ЦЕНТРИМА	10.450	12.006	114,89%
3.3.	СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ - РЕДОВАН ЈАВНИ ПОЗИВ	2.955	2.663	90,12%
3.4.	СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ - ЛАПЗ	/	1.062	/
3.5.	СУБВЕНЦИЈА ЗА ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА - РЕДОВАН ЈАВНИ ПОЗИВ	/	6.020	/
3.6.	СУБВЕНЦИЈА ЗА ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА - ЛАПЗ	/	958	/
4	ЈАВНИ РАДОВИ	5.200	5.278	101,50%
5	ПРОФЕСИОНАЛНА РЕХАБИЛИТАЦИЈА И ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	8.300	6.748	81,30%
МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ		4.750	4.520	95,16%
5.1.	ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	1.200	1.150	95,83%
5.2.	КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	115	169	146,96%
5.3.	САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА	2.685	2.569	95,68%
5.4.	ОБУКЕ	400	264	66,00%
5.4.1.	ОБУКЕ ЗА ТРЖИШТЕ РАДА	350	263	75,14%
5.4.2.	ОБУКЕ НА ЗАХТЕВ ПОСЛОДАВЦА	50	1	2,00%
5.5.	СТРУЧНА ПРАКАСА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	300	48	16,00%
5.6.	ПРВА ШАНСА 2011	/	12	/
5.7.	ЕДУКАТИВНЕ УСЛУГЕ У ПОСЛОВНИМ ЦЕНТРИМА	50	308	616,00%
ПРОГРАМИ ПОДСТИЦАЊА ЗАПОШЉАВАЊА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ		3.100	2.187	70,55%
5.8.	СУБВЕНЦИЈА ЗАРАДЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ БЕЗ РАДНОГ ИСКУСТВА	2.350	264	11,23%
5.9.	СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	50	201	402,00%
5.10.	СУБВЕНЦИЈА ЗА ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА	200	304	152,00%
5.11.	ЈАВНИ РАДОВИ	500	1.418	283,60%
МЕРЕ ПОДРШКЕ		450	41	9,11%
5.12.	РЕФУНДАЦИЈА ПРИМЕРЕНИХ ТРОШКОВА ПРИЛАГОЂАВАЊА РАДНОГ МЕСТА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА	150	19	12,67%
5.13.	РЕФУНДАЦИЈА ТРОШКОВА ОБЕЗБЕЂИВАЊА СТРУЧНЕ ПОДРШКЕ ОСОБАМА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈИ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА - РАДНА АСИСТЕНЦИЈА	300	22	7,33%

КАРАКТЕРИСТИКЕ ЛИЦА ОБУХВАЋЕНИХ МЕРАМА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2011.

ПРОГРАМИ И МЕРЕ	Укупно (број лица)	Жене	Степен стручне спреме								Године старости				Дугорочна незапосленост (дуже од 12 месеци)	Први пут траже запослење	
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	до 25	26 до 30	31-50	преко 50			
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			13
1	Информисање о могућностима за развој каријере - ЦИПС	3.064	1.728	1.419	5	351	751	6	121	411	0	1.711	297	839	217	445	
2	Саветовање	10.206	6.210	3.313	124	1.442	3.084	40	454	1.749	0	4.505	1.346	3.490	865	2.814	
3	Селекција и класификација	20.285	14.158	1.092	274	1.985	3.936	99	2.873	10.019	7	3.290	6.308	9.478	1.209	9.853	
4	Сајмови запошљавања	45.687	24.069	5.843	937	11.788	14.565	308	4.909	7.319	18	10.796	10.770	18.948	5.173	19.881	19.041
5	Клуб за тражење посла	3.530	2.455	131	41	832	1.287	10	499	729	1	1.361	963	1.110	96	946	2.106
6	Обука за активно тражење посла - АТП1	35.439	20.312	2.563	430	9.864	14.401	140	3.043	4.996	2	13.799	8.062	12.053	1.525	7.504	19.201
7	Тренинг самоефикасности - АТП2	2.166	1.644	218	80	487	959	15	200	207	0	151	215	1.339	461	1.460	
8	Прва шанса 2011	10.852	5.862	0	0	2.188	3.145	599	1.395	3.525	0	6.936	3.792	124	0	3.396	9.129
9	Стручна пракса	6.690	4.572	0	0	25	1.450	3	1.235	3.977	0	1.700	4.851	139	0	2.368	5.821
10	Обуке	5.246	2.929	1.699	186	1.056	1.562	143	274	326	0	1.425	966	2.327	528	2.394	2.244
11	Информативно-саветодавне услуге у пословним центрима	20.452	8.351	3.567	504	5.434	7.049	221	1.478	2.195	4	2.592	3.255	10.625	3.980	6.689	6.079
12	Едукативне услуге у пословним центрима	12.006	4.804	1.909	271	3.249	4.327	151	825	1.272	2	1.338	1.726	6.465	2.477	4.418	3.409
13	Субвенција за самозапошљавање - редован јавни позив	2.663	1.028	358	100	772	933	41	188	271	0	255	389	1.371	648	1.631	900
14	Субвенција за самозапошљавање - ЛАПЗ	1.062	413	141	58	321	375	18	65	84	0	107	168	511	276	620	377
15	Субвенција за отварање нових радних места - редован јавни позив	6.020	2.882	1.260	242	2.001	1.968	61	251	237	0	1.090	1.018	2.947	965	2.629	1.849
16	Субвенција за отварање нових радних места - ЛАПЗ	958	492	201	39	318	313	9	40	38	0	195	143	427	193	408	291
17	Јавни радови	5.278	1.974	1.883	288	1.018	1.510	31	266	282	0	822	743	2.577	1.136	2.122	1.115
УКУПНО		191.604	103.883	25.597	3.579	43.131	61.615	1.895	18.116	37.637	34	52.073	45.012	74.770	19.749	69.578	71.562

РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРАНИХ АКТИВНОСТИ У 2011. НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: КАРИЈЕРНО ВОЂЕЊЕ И САВЕТОВАЊЕ

Редни број	ОБЛАСТ/ РЕГИН/ РЕПУБЛИКА СРБИЈА	ФИЛИЈАЛА	Информисање о могућностима за развој каријере - ЦИПС			Саветовање			Селекција и класификација		
			План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације
1	БЕОГРАДСКА	БЕОГРАД	2.000	2.057	102,85%	2.800	1.652	59,00%	3.840	3.331	86,74%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			2.000	2.057	102,85%	2.800	1.652	59,00%	3.840	3.331	86,74%
2	СЕВЕРНО-БАЧКА	СУБОТИЦА	/	/	/	200	256	128,00%	310	271	87,42%
3	СРЕДЊЕ- БАНАТСКА	ЗРЕЊАНИН	/	/	/	200	160	80,00%	310	509	164,19%
4	СЕВЕРНО- БАНАТСКА	КИКИНДА	/	/	/	200	272	136,00%	310	354	114,19%
5	ЈУЖНО- БАНАТСКА	ПАНЧЕВО	/	/	/	200	314	157,00%	310	657	211,94%
		ВРШАЦ	/	/	/	200	262	131,00%	310	400	129,03%
6	ЗАПАДНО-БАЧКА	СОМБОР	/	/	/	200	257	128,50%	310	610	196,77%
7	ЈУЖНО-БАЧКА	НОВИ САД	1.000	0	0,00%	800	856	107,00%	1.240	1.443	116,37%
8	СРЕМСКА	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	/	/	/	200	272	136,00%	310	1.162	374,84%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			1.000	0	0,00%	2.200	2.649	120,41%	3.410	5.406	158,53%
9	МАЧВАНСКА	ШАБАЦ	/	/	/	200	285	142,50%	310	449	144,84%
		ЛОЗНИЦА	/	/	/	200	152	76,00%	310	582	187,74%
10	КОЛУБАРСКА	ВАЉЕВО	/	/	/	200	340	170,00%	310	698	225,16%
11	ШУМАДИЈСКА	КРАГУЈЕВАЦ	/	/	/	400	617	154,25%	620	985	158,87%
12	ПОМОРАВСКА	ЈАГОДИНА	/	/	/	200	376	188,00%	310	453	146,13%
13	ЗЛАТИБОРСКА	УЖИЦЕ	/	/	/	200	370	185,00%	310	645	208,06%
		ПРИЈЕПОЉЕ	/	/	/	200	297	148,50%	310	187	60,32%
14	МОРАВИЧКА	ЧАЧАК	/	/	/	200	244	122,00%	310	525	169,35%
15	РАШКА	КРАЉЕВО	/	/	/	200	291	145,50%	310	443	142,90%
		НОВИ ПАЗАР	/	/	/	200	117	58,50%	310	162	52,26%
16	РАСИНСКА	КРУШЕВАЦ	/	/	/	200	276	138,00%	310	655	211,29%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			0	0	/	2.400	3.365	140,21%	3.720	5.784	155,48%
17	ПОДУНАВСКА	СМЕДЕРЕВО	/	/	/	200	126	63,00%	310	530	170,97%
18	БРАНИЧЕВСКА	ПОЖАРЕВАЦ	/	/	/	200	269	134,50%	310	290	93,55%
19	БОРСКА	БОР	/	/	/	200	262	131,00%	310	341	110,00%
20	ЗАЈЕЧАРСКА	ЗАЈЕЧАР	/	/	/	200	235	117,50%	310	318	102,58%
21	НИШАВСКА	НИШ	1.000	1.007	100,70%	800	609	76,13%	1.240	1.090	87,90%
22	ТОПЛИЧКА	ПРОКУПЉЕ	/	/	/	200	295	147,50%	310	1.853	597,74%
23	ПИРОТСКА	ПИРОТ	/	/	/	200	271	135,50%	310	422	136,13%
24	ЈАБЛАНИЧКА	ЛЕСКОВАЦ	/	/	/	200	209	104,50%	310	352	113,55%
25	ПЧУЊСКА	ВРАЊЕ	/	/	/	200	264	132,00%	310	568	183,23%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			1.000	1.007	100,70%	2.400	2.540	105,83%	3.720	5.764	154,95%
26	КОСОВСКА	ПРИШТИНА	/	/	/	/	/	/	/	/	/
27	ПЕЋКА	ПЕЋ	/	/	/	/	/	/	/	/	/
28	ПРИЗРЕНСКА	ПРИЗРЕН	/	/	/	/	/	/	/	/	/
29	КОСОВСКО- МИТРОВАЧКА	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	/	/	/	/	/	/	/	/	/
30	КОСОВСКО- ПОМОРАВСКА	ГЊИЛАНЕ	/	/	/	200	/	/	310	/	/
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			0	0	/	200	0	0,00%	310	0	0,00%
УКУПНО			4.000	3.064	76,60%	10.000	10.206	102,06%	15.000	20.285	135,23%

РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРАНИХ АКТИВНОСТИ У 2011. НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА

Редни број	ОБЛАСТ/ РЕГИН/ РЕПУБЛИКА СРБИЈА	ФИЛИЈАЛА	КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА					ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА - АТП1					ТРЕНИНГ САМОЕФИКАСНОСТИ - АТП2		
			План	Реализација	% реализације	Број запослених	Ефекат у %	План	Реализација	% реализације	Број запослених	Ефекат у %	План	Реализација	% реализације
1	БЕОГРАДСКА	БЕОГРАД	240	262	109,17%	39	14,89%	8.600	9.860	114,65%	1.840	18,66%	505	581	115,05%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			240	262	109,17%	39	14,89%	8.600	9.860	114,65%	1.840	18,66%	505	581	115,05%
2	СЕВЕРНО-БАЧКА	СУБОТИЦА	160	169	105,63%	40	23,67%	700	715	102,14%	166	23,22%	65	65	100,00%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКА	ЗРЕЊАНИН	150	161	107,33%	45	27,95%	815	816	100,12%	127	15,56%	65	70	107,69%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКА	КИКИНДА	135	135	100,00%	29	21,48%	600	1.079	179,83%	330	30,58%	65	68	104,62%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКА	ПАНЧЕВО	150	154	102,67%	21	13,64%	715	716	100,14%	94	13,13%	0	0	/
		ВРШАЦ	/	/	/	/	/	315	323	102,54%	28	8,67%	0	13	/
6	ЗАПАДНО-БАЧКА	СОМБОР	150	156	104,00%	32	20,51%	715	910	127,27%	121	13,30%	65	77	118,46%
7	ЈУЖНО-БАЧКА	НОВИ САД	160	161	100,63%	33	20,50%	3.300	3.298	99,94%	269	8,16%	195	197	101,03%
8	СРЕМСКА	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	160	161	100,63%	43	26,71%	1.015	1.031	101,58%	147	14,26%	65	68	104,62%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			1.065	1.097	103,00%	243	22,15%	8.175	8.888	108,72%	1.282	14,42%	520	558	107,31%
9	МАЧВАНСКА	ШАБАЦ	/	/	/	/	/	780	831	106,54%	132	15,88%	65	69	106,15%
		ЛОЗНИЦА	/	/	/	/	/	430	680	158,14%	101	14,85%	0	0	/
10	КОЛУБАРСКА	ВАЉЕВО	155	155	100,00%	48	30,97%	600	636	106,00%	92	14,47%	65	65	100,00%
11	ШУМАДИЈСКА	КРАГУЈЕВАЦ	325	444	136,62%	63	14,19%	1.100	2.065	187,73%	413	20,00%	65	129	198,46%
12	ПОМОРАВСКА	ЈАГОДИНА	/	/	/	/	/	830	882	106,27%	139	15,76%	0	8	/
13	ЗЛАТИБОРСКА	УЖИЦЕ	150	146	97,33%	27	18,49%	600	617	102,83%	60	9,72%	65	65	100,00%
		ПРИЈЕПОЉЕ	100	53	53,00%	6	11,32%	315	377	119,68%	55	14,59%	0	0	/
14	МОРАВИЧКА	ЧАЧАК	130	152	116,92%	22	14,47%	830	875	105,42%	141	16,11%	65	8	12,31%
15	РАШКА	КРАЉЕВО	120	132	110,00%	32	24,24%	630	874	138,73%	141	16,13%	65	64	98,46%
		НОВИ ПАЗАР	125	135	108,00%	13	9,63%	315	359	113,97%	37	10,31%	65	75	115,38%
16	РАСИНСКА	КРУШЕВАЦ	150	128	85,33%	22	17,19%	665	788	118,50%	129	16,37%	65	81	124,62%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			1.255	1.345	107,17%	233	17,32%	7.095	8.984	126,62%	1.440	16,03%	520	564	108,46%
17	ПОДУНАВСКА	СМЕДЕРЕВО	125	128	102,40%	8	6,25%	565	586	103,72%	56	9,56%	65	65	100,00%
18	БРАНИЧЕВСКА	ПОЖАРЕВАЦ	/	/	/	/	/	730	1.259	172,47%	100	7,94%	65	69	106,15%
19	БОРСКА	БОР	130	117	90,00%	26	22,22%	530	531	100,19%	103	19,40%	65	56	86,15%
20	ЗАЈЕЧАРСКА	ЗАЈЕЧАР	130	143	110,00%	15	10,49%	430	542	126,05%	107	19,74%	65	63	96,92%
21	НИШАВСКА	НИШ	160	164	102,50%	33	20,12%	1.665	1.849	111,05%	431	23,31%	0	9	/
22	ТОПЛИЧКА	ПРОКУПЉЕ	/	/	/	/	/	330	581	176,06%	140	24,10%	65	52	80,00%
23	ПИРОТСКА	ПИРОТ	/	/	/	/	/	315	366	116,19%	53	14,48%	65	72	110,77%
24	ЈАБЛАНИЧКА	ЛЕСКОВАЦ	145	146	100,69%	29	19,86%	700	1.141	163,00%	152	13,32%	0	16	/
25	ПЧУЊСКА	ВРАЊЕ	130	128	98,46%	11	8,59%	615	681	110,73%	96	14,10%	65	61	93,85%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			820	826	100,73%	122	14,77%	5.880	7.536	128,16%	1.238	16,43%	455	463	101,76%
26	КОСОВСКА	ПРИШТИНА	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
27	ПЕЋКА	ПЕЋ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
28	ПРИЗРЕНСКА	ПРИЗРЕН	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЦКА	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	/	/	/	/	/	200	129	64,50%	17	13,18%	/	/	/
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКА	ЃЊИЛАНЕ	/	/	/	/	/	50	42	84,00%	0	0,00%	/	/	/
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			0	0	/	0	/	250	171	68,40%	17	9,94%	0	0	/
УКУПНО			3.380	3.530	104,44%	637	18,05%	30.000	35.439	118,13%	5.817	16,41%	2.000	2.166	108,30%

РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРАНИХ АКТИВНОСТИ У 2011. НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: КОНТАКТИ СА ПОСЛОДАВЦИМА И САЈАМ ЗАПОШЉАВАЊА

Редни број	ОБЛАСТ/ РЕГИН/ РЕПУБЛИКА СРБИЈА	ФИЛИЈАЛА	КОНТАКТИ СА ПОСЛОДАВЦИМА			САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА											
			План	Реализација	% реализације	БРОЈ УКЉУЧЕНИХ ЛИЦА			БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ			БРОЈ САЈМОВА			БРОЈ ПОСЛОДАВАЦА		
						План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације
1	БЕОГРАДСКА	БЕОГРАД	4.000	4.791	119,78%	-	5.160	-	1.200	868	72,33%	8	4	50,00%	300	131	43,67%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			4.000	4.791	119,78%	-	5.160	-	1.200	868	72,33%	8	4	50,00%	300	131	43,67%
2	СЕВЕРНО-БАЧКА	СУБОТИЦА	500	506	101,20%	-	1.101	-	200	221	110,50%	2	5	250,00%	50	53	106,00%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКА	ЗРЕЊАНИН	580	402	69,31%	-	1.480	-	200	435	217,50%	2	3	150,00%	50	54	108,00%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКА	КИКИНДА	550	717	130,36%	-	2.848	-	180	944	524,44%	3	3	100,00%	60	91	151,67%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКА	ПАНЧЕВО	780	737	94,49%	-	1.974	-	150	429	286,00%	2	2	100,00%	50	94	188,00%
		ВРШАЦ	270	337	124,81%	-	988	-	100	208	208,00%	2	3	150,00%	50	77	154,00%
6	ЗАПАДНО-БАЧКА	СОМБОР	800	845	105,63%	-	2.183	-	200	531	265,50%	4	9	225,00%	100	168	168,00%
7	ЈУЖНО-БАЧКА	НОВИ САД	2.040	1.575	77,21%	-	4.229	-	600	613	102,17%	6	8	133,33%	200	180	90,00%
8	СРЕМСКА	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	800	851	106,38%	-	1.990	-	260	365	140,38%	3	4	133,33%	80	83	103,75%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			6.320	5.970	94,46%	-	16.793	-	1.890	3.746	198,20%	24	37	154,17%	640	800	125,00%
9	МАЧВАНСКА	ШАБАЦ	600	930	155,00%	-	1.291	-	150	198	132,00%	2	3	150,00%	50	90	180,00%
		ЛОЗНИЦА	400	465	116,25%	-	1.027	-	150	179	119,33%	2	3	150,00%	50	62	124,00%
10	КОЛУБАРСКА	ВАЉЕВО	600	722	120,33%	-	1.558	-	150	271	180,67%	2	3	150,00%	50	55	110,00%
11	ШУМАДИЈСКА	КРАГУЈЕВАЦ	1.000	1.052	105,20%	-	1.939	-	280	429	153,21%	3	3	100,00%	100	86	86,00%
12	ПОМОРАВСКА	ЈАГОДИНА	650	698	107,38%	-	1.071	-	200	189	94,50%	3	4	133,33%	80	80	100,00%
13	ЗЛАТИБОРСКА	УЖИЦЕ	400	383	95,75%	-	570	-	150	144	96,00%	2	2	100,00%	50	42	84,00%
		ПРИЈЕПОЉЕ	320	331	103,44%	-	773	-	100	160	160,00%	2	3	150,00%	50	67	134,00%
14	МОРАВИЧКА	ЧАЧАК	400	599	149,75%	-	548	-	200	153	76,50%	3	2	66,67%	80	58	72,50%
15	РАШКА	КРАЉЕВО	740	875	118,24%	-	1.308	-	180	322	178,89%	2	2	100,00%	70	65	92,86%
		НОВИ ПАЗАР	590	670	113,56%	-	890	-	120	164	136,67%	2	2	100,00%	50	62	124,00%
16	РАСИНСКА	КРУШЕВАЦ	830	749	90,24%	-	1.502	-	180	242	134,44%	2	4	200,00%	100	121	121,00%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			6.530	7.474	114,46%	-	12.477	-	1.860	2.451	131,77%	25	31	124,00%	730	788	107,95%
17	ПОДУНАВСКА	СМЕДЕРЕВО	500	520	104,00%	-	1.257	-	120	196	163,33%	2	3	150,00%	45	80	177,78%
18	БРАНИЧЕВСКА	ПОЖАРЕВАЦ	350	807	230,57%	-	1.500	-	200	219	109,50%	3	6	200,00%	50	120	240,00%
19	БОРСКА	БОР	500	516	103,20%	-	862	-	150	271	180,67%	2	2	100,00%	45	66	146,67%
20	ЗАЈЕЧАРСКА	ЗАЈЕЧАР	220	390	177,27%	-	1.171	-	150	291	194,00%	2	3	150,00%	50	88	176,00%
21	НИШАВСКА	НИШ	1.650	1.357	82,24%	-	2.444	-	300	279	93,00%	4	4	100,00%	100	108	108,00%
22	ТОПЛИЧКА	ПРОКУПЉЕ	350	391	111,71%	-	1.530	-	90	253	281,11%	2	4	200,00%	40	66	165,00%
23	ПИРОТСКА	ПИРОТ	400	552	138,00%	-	1.145	-	80	135	168,75%	2	3	150,00%	40	71	177,50%
24	ЈАВЛАНИЧКА	ЛЕСКОВАЦ	600	672	112,00%	-	683	-	150	94	62,67%	2	3	150,00%	50	49	98,00%
25	ПЧУЊСКА	ВРАЊЕ	500	392	78,40%	-	520	-	100	165	165,00%	2	2	100,00%	50	46	92,00%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			5.070	5.597	110,39%	-	11.112	-	1.340	1.903	142,01%	21	30	142,86%	470	694	147,66%
26	КОСОВСКА	ПРИШТИНА	0	0	0,00%	-	0	-	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
27	ПЕЋКА	ПЕЋ	0	0	0,00%	-	0	-	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
28	ПРИЗРЕНСКА	ПРИЗРЕН	0	0	0,00%	-	0	-	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКА	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	360	33	9,17%	-	145	-	60	22	36,67%	2	2	100,00%	20	20	100,00%
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКА	ГЊИЛАНЕ	0	0	0,00%	-	0	-	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			360	33	9,17%	-	145	-	60	22	36,67%	2	2	100,00%	20	20	100,00%
УКУПНО			22.280	23.865	107,11%	44.620	45.687	102,39%	6.350	8.990	141,57%	80	104	130,00%	2.160	2.433	112,64%

РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРАНИХ АКТИВНОСТИ У 2011. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: РАД СА ОСОБАМА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

Редни број	ОБЛАСТ/ РЕГИОН РЕПУБЛИКА СРБИЈА	ФИЛИЈАЛА	ОБИЈАЗАК ПОСЛОДАВАЦА КОЈЕ ЊЕ ОБАВИТИ САВЕТНИЦИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОСИ			АТП 1			САЈАМ ЗАПОШЉАВАЊА - БРОЈ ОСИ			КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА			ОБУКЕ ЗА ТРЖИШТЕ РАДА			ОБУКЕ ЗА ПОЗНАТОГ ПОСЛОДАВЦА			ПРОЦЕНА		
			План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације
1	БЕОГРАДСКА	БЕОГРАД	180	66	36,67%	0	8	0,00%	650	121	18,62%	10	11	110,00%	53	40	75,47%	7	0	0,00%	0	0	0,00%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			180	66	36,67%	0	8	0,00%	650	121	18,62%	10	11	110,00%	53	40	75,47%	7	0	0,00%	0	0	0,00%
2	СЕВЕРНО-БАЧКА	СУБОТИЦА	40	1	2,50	35	57	162,86	100	114	114,00	10	14	140,00	9	10	111,11	1	0	0,00	213	86	40,38
3	СРЕДЊЕ-БАНАТОКА	ЗРЕЊАНИН	30	26	86,67	40	8	20,00	40	77	192,50	0	1	0,00	9	15	166,67	1	0	0,00	266	85	31,95
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКА	КИКИНДА	30	6	20,00	35	36	102,86	120	127	105,83	0	1	0,00	9	15	166,67	1	0	0,00	220	195	88,64
5	ЈУЖНО-БАНАТСКА	ПАЊЧЕВО	20	10	50,00	30	30	100,00	65	56	86,15	5	5	100,00	9	0	0,00	1	0	0,00	150	172	114,67
		ВРШАЦ	10	5	50,00	30	20	66,67	60	96	160,00	0	0	0,00	4	0	0,00	1	0	0,00	49	65	132,65
6	ЗАПАДНО-БАЧКА	СОМБОР	15	39	260,00	35	37	105,71	35	107	305,71	5	3	60,00	10	0	0,00	2	0	0,00	168	181	107,74
7	ЈУЖНО-БАЧКА	НОВИ САД	70	60	85,71	80	85	106,25	200	156	78,00	10	11	110,00	35	27	77,14	5	0	0,00	341	365	107,04
8	СРЕМСКА	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	30	52	173,33	30	44	146,67	130	95	73,08	10	11	110,00	13	0	0,00	2	0	0,00	268	196	73,13
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			245	199	81,22%	315	317	100,63%	750	828	110,40%	40	46	115,00%	98	67	68,37%	14	0	0,00%	1.675	1.345	80,30%
9	МАЧВАНСКА	ШАБАЦ	10	10	100,00	35	35	100,00	35	36	102,86	0	0	0,00	4	0	0,00	1	0	0,00	164	130	79,27
		ЛОЗНИЦА	10	4	40,00	30	3	10,00	25	17	68,00	0	0	0,00	5	0	0,00	0	0	0,00	92	105	114,13
10	КОЛУБАРСКА	ВАЉЕВО	10	24	240,00	30	34	113,33	35	77	220,00	0	1	0,00	4	0	0,00	1	0	0,00	124	107	86,29
11	ШУМАДИЈСКА	КРАГУЈЕВАЦ	40	13	32,50	95	81	85,26	250	188	75,20	10	32	320,00	30	30	100,00	5	1	20,00	348	452	129,89
12	ПОМОРАВСКА	ЈАГОДИНА	12	32	266,67	35	30	85,71	25	182	728,00	0	0	0,00	12	8	66,67	3	0	0,00	116	136	117,24
13	ЗЛАТИБОРСКА	УЖИЦЕ	10	20	200,00	30	16	53,33	25	5	20,00	0	7	0,00	4	0	0,00	0	0	0,00	194	173	89,18
		ПРИЈЕПОЉЕ	10	16	160,00	30	32	106,67	25	26	104,00	0	0	0,00	5	0	0,00	0	0	0,00	42	63	150,00
14	МОРАВИЧКА	ЧАЧАК	30	68	226,67	50	35	70,00	35	50	142,86	10	11	110,00	12	8	66,67	3	0	0,00	194	146	75,26
15	РАШКА	КРАЉЕВО	20	42	210,00	50	46	92,00	35	60	171,43	10	11	110,00	22	14	63,64	5	0	0,00	100	127	127,00
		НОВИ ПАЗАР	10	34	340,00	30	17	56,67	25	3	12,00	5	6	120,00	5	0	0,00	0	0	0,00	24	75	312,50
16	РАСИНСКА	КРУШЕВАЦ	30	52	173,33	70	75	107,14	160	99	61,88	10	8	80,00	22	0	0,00	3	0	0,00	175	129	73,71
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			192	315	164,06%	485	404	83,30%	675	743	110,07%	45	76	168,89%	125	60	48,00%	21	1	4,76%	1.573	1.643	104,45%
17	ПОДУНАВСКА	СМЕДЕРЕВО	10	46	460,00	30	32	106,67	55	71	129,09	0	0	0,00	4	0	0,00	1	0	0,00	76	143	188,16
18	БРАНИЧЕВСКА	ПОЖАРЕВАЦ	10	29	290,00	30	31	103,33	25	69	276,00	0	0	0,00	5	0	0,00	0	0	0,00	77	90	116,88
19	БОРСКА	БОР	10	33	330,00	30	55	183,33	35	30	85,71	5	1	20,00	4	10	250,00	1	0	0,00	49	79	161,22
20	ЗАЈЕЧАРСКА	ЗАЈЕЧАР	10	13	130,00	30	37	123,33	50	23	46,00	10	11	110,00	6	0	0,00	0	0	0,00	74	60	81,08
21	НИШАВСКА	НИШ	50	54	108,00	70	70	100,00	300	148	49,33	0	0	0,00	30	20	66,67	5	0	0,00	320	405	126,56
22	ТОПЛИЧКА	ПРОКУПЉЕ	10	5	50,00	30	6	20,00	25	141	564,00	0	0	0,00	5	0	0,00	0	0	0,00	57	95	166,67
23	ПИРОТСКА	ПИРОТ	10	55	550,00	30	44	146,67	25	247	988,00	0	0	0,00	5	16	320,00	0	0	0,00	100	120	120,00
24	ЈАБЛАНИЧКА	ЛЕСКОВАЦ	10	28	280,00	30	27	90,00	35	66	188,57	5	10	200,00	6	10	166,67	1	0	0,00	150	135	90,00
25	ПЧУЈСКА	ВРАЊЕ	15	5	33,33	30	28	93,33	35	82	234,29	0	14	0,00	5	0	0,00	0	0	0,00	88	108	122,73
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			135	268	198,52%	310	330	106,45%	585	877	149,91%	20	36	180,00%	70	56	80,00%	8	0	0,00%	991	1.235	124,62%
26	КОСОВСКА	ПРИШТИНА	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
27	ПЕЊКА	ПЕЊ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
28	ПРИЗРЕНСКА	ПРИЗРЕН	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКА	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	10	/	/	0	0	0,00	25	0	0,00	0	0	0,00	4	0	0,00	0	0	0,00	/	9	0,00
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКА	ЃИЛАНЕ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			10	0	0,00%	0	0	0,00%	25	0	0,00%	0	0	0,00%	4	0	0,00%	0	0	0,00%	0	9	0,00%
УКУПНО ФИЛИЈАЛЕ			762	848	111,29%	1.110	1.059	95,41%	2.685	2.569	95,68%	115	169	146,96%	350	223	63,71%	50	1	2,00%	4.239	4.232	99,83%
31	ЦЕНТАР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНУ РЕХАБИЛИТАЦИЈУ И ЗАПОШЉАВАЊЕ ОСИ		30	35	116,67	90	91	101,11	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	1.000	901	90,10
УКУПНО			792	883	111,49%	1.200	1.150	95,83%	2.685	2.569	95,68%	115	169	146,96%	350	223	63,71%	50	1	2,00%	5.239	5.133	97,98%

РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРАНИХ АКТИВНОСТИ У 2011. НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА

Редни број	ОБЛАСТ/ РЕГИОН/ РЕПУБЛИКА СРБИЈА	ФИЛИЈАЛА	ПРИПРАВНИЦИ*			ОБУКЕ**			УКУПНО		
			План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације
1	БЕОГРАДСКА	БЕОГРАД	2.910	2.356	80,96%	642	268	41,74%	3.552	2.624	73,87%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			2.910	2.356	80,96%	642	268	41,74%	3.552	2.624	73,87%
2	СЕВЕРНО-БАЧКА	СУБОТИЦА	468	450	96,15%	82	70	85,37%	550	520	94,55%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКА	ЗРЕЊАНИН	389	463	119,02%	89	79	88,76%	478	542	113,39%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКА	КИКИНДА	558	271	48,57%	64	171	267,19%	622	442	71,06%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКА	ПАЊЧЕВО	288	330	114,58%	96	84	87,50%	384	414	107,81%
		ВРШАЦ	239	123	51,46%	78	22	28,21%	317	145	45,74%
6	ЗАПАДНО-БАЧКА	СОМБОР	322	323	100,31%	107	209	195,33%	429	532	124,01%
7	ЈУЖНО-БАЧКА	НОВИ САД	1.805	1.688	93,52%	215	240	111,63%	2.020	1.928	95,45%
8	СРЕМСКА	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	878	705	80,30%	176	87	49,43%	1.054	792	75,14%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			4.947	4.353	87,99%	907	962	106,06%	5.854	5.315	90,79%
9	МАЧВАНСКА	ШАБАЦ	373	408	109,38%	75	82	109,33%	448	490	109,38%
		ЛОЗНИЦА	355	338	95,21%	45	60	133,33%	400	398	99,50%
10	КОЛУБАРСКА	ВАЉЕВО	367	429	116,89%	55	43	78,18%	422	472	111,85%
11	ШУМАДИЈСКА	КРАГУЈЕВАЦ	878	736	83,83%	464	1.088	234,48%	1.342	1.824	135,92%
12	ПОМОРАВСКА	ЈАГОДИНА	677	607	89,66%	155	142	91,61%	832	749	90,02%
13	ЗЛАТИБОРСКА	УЖИЦЕ	547	458	83,73%	89	195	219,10%	636	653	102,67%
		ПРИЈЕПОЉЕ	657	609	92,69%	102	159	155,88%	759	768	101,19%
14	МОРАВИЧКА	ЧАЧАК	592	504	85,14%	322	87	27,02%	914	591	64,66%
15	РАШКА	КРАЉЕВО	578	461	79,76%	93	99	106,45%	671	560	83,46%
		НОВИ ПАЗАР	742	420	56,60%	53	35	66,04%	795	455	57,23%
16	РАСИНСКА	КРУШЕВАЦ	766	678	88,51%	55	194	352,73%	821	872	106,21%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			6.532	5.648	86,47%	1.508	2.184	144,83%	8.040	7.832	97,41%
17	ПОДУНАВСКА	СМЕДЕРЕВО	424	334	78,77%	18	94	522,22%	442	428	96,83%
18	БРАНИЧЕВСКА	ПОЖАРЕВАЦ	195	230	117,95%	73	89	121,92%	268	319	119,03%
19	БОРСКА	БОР	410	295	71,95%	109	155	142,20%	519	450	86,71%
20	ЗАЈЕЧАРСКА	ЗАЈЕЧАР	367	603	164,31%	71	171	240,85%	438	774	176,71%
21	НИШАВСКА	НИШ	1.873	1.824	97,38%	182	630	346,15%	2.055	2.454	119,42%
22	ТОПЛИЧКА	ПРОКУПЉЕ	393	247	62,85%	167	171	102,40%	560	418	74,64%
23	ПИРОТСКА	ПИРОТ	347	303	87,32%	13	61	469,23%	360	364	101,11%
24	ЈАБЛАНИЧКА	ЛЕСКОВАЦ	1.069	647	60,52%	185	288	155,68%	1.254	935	74,56%
25	ПЧУЊСКА	ВРАЊЕ	403	411	101,99%	96	140	145,83%	499	551	110,42%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			5.481	4.894	89,29%	914	1.799	196,83%	6.395	6.693	104,66%
26	КОСОВСКА	ПРИШТИНА							0	0	
27	ПЕЊКА	ПЕЊ							0	0	
28	ПРИЗРЕНСКА	ПРИЗРЕН							0	0	
29	КОСОВСКО- МИТРОВАЧКА	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	130	252	193,85%	29	15	51,72%	159	267	167,92%
30	КОСОВСКО- ПОМОРАВСКА	ГЊИЛАНЕ		39			18		0	57	
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			130	291	223,85%	29	33	113,79%	159	324	203,77%
УКУПНО			20.000	17.542	87,71%	4.000	5.246	131,15%	24.000	22.788	94,95%

* у реализацију су укључена сва лица из програма "Прва шанса 2011" и Програма стручне праксе

** у реализацију су укључена само лица по редовним јавним позивима

РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРАНИХ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I-XII 2011.ГОДИНЕ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И ПРОГРАМИ

РЕДНИ БРОЈ	ОБЛАСТ/ РЕГИН/ РЕПУБЛИКА СРБИЈА	ФИЛИЈАЛА	ИНФОРМАТИВНЕ И САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ У ПОСЛОВНИМ ЦЕНТРИМА			ЕДУКАТИВНЕ УСЛУГЕ У ПОСЛОВНИМ ЦЕНТРИМА/ дводневна обука			ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА						
			План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План*	Реализација		% реализације	Реализација		Број лица - одлука ПП
										Редован ЈП	ЛАПЗ		Редован ЈП	ЛАПЗ	
1	БЕОГРАДСКА	БЕОГРАД	2.500	2.535	101,40%	700	1.411	201,57%	163	151	21	92,64%	414	14	311
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			2.500	2.535	101,40%	700	1.411	201,57%	163	151	21	92,64%	414	14	311
2	СЕВЕРНО-БАЧКА	СУБОТИЦА	600	599	99,83%	300	305	101,67%	118	98	5	83,05%	172	63	145
3	СЕВЕРНО-БАЧКА	ЗРЕЊАНИН	500	501	100,20%	300	303	101,00%	118	102	20	86,44%	100	84	137
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКА	КИКИНДА	450	442	98,22%	300	300	100,00%	100	102	54	102,00%	127	76	58
5	ЈУЖНО-БАНАТСКА	ПАНЧЕВО	900	710	78,89%	400	400	100,00%	104	91	37	87,50%	132	55	93
		ВРШАЦ	600	476	79,33%	300	344	114,67%	84	80	36	95,24%	181	4	86
6	ЗАПАДНО-БАЧКА	СОМБОР	900	968	107,56%	450	582	129,33%	134	110	29	82,09%	163	50	99
7	ЈУЖНО-БАЧКА	НОВИ САД	1.800	2.026	112,56%	900	1.221	135,67%	217	183	64	84,33%	187	229	190
8	СРЕМСКА	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	900	813	90,33%	420	435	103,57%	87	85	69	97,70%	207	3	129
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			6.650	6.535	98,27%	3.370	3.890	115,43%	962	851	314	88,46%	1.269	564	937
9	МАЧВАНСКА	ШАБАЦ	700	779	111,29%	250	256	102,40%	57	55	5	96,49%	206	0	113
		ЛОЗНИЦА	500	289	57,80%	280	288	102,86%	63	62	51	98,41%	131	48	210
10	КОЛУБАРСКА	ВАЉЕВО	800	442	55,25%	350	331	94,57%	58	52	34	89,66%	126	23	139
11	ШУМАДИЈСКА	КРАГУЈЕВАЦ	1.000	1.006	100,60%	550	558	101,45%	153	127	3	83,01%	278	3	255
12	ПОМОРАВСКА	ЈАГОДИНА	700	708	101,14%	300	337	112,33%	110	92	8	83,64%	291	6	196
13	ЗЛАТИБОРСКА	УЖИЦЕ	500	405	81,00%	300	372	124,00%	80	81	33	101,25%	159	0	140
		ПРИЈЕПОЉЕ	450	294	65,33%	250	246	98,40%	77	79	23	102,60%	108	51	166
14	МОРАВИЧКА	ЧАЧАК	600	381	63,50%	300	317	105,67%	52	52	73	100,00%	167	42	102
15	РАШКА	КРАЉЕВО	550	554	100,73%	250	325	130,00%	97	91	0	93,81%	260	0	196
		НОВИ ПАЗАР	500	503	100,60%	250	253	101,20%	79	75	0	94,94%	181	0	170
16	РАСИНСКА	КРУШЕВАЦ	1.000	967	96,70%	650	659	101,38%	78	72	265	92,31%	283	89	231
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			7.300	6.328	86,68%	3.730	3.942	105,68%	904	838	495	92,70%	2.190	262	1.918
17	ПОДУНАВСКА	СМЕДЕРЕВО	450	462	102,67%	200	219	109,50%	41	35	55	85,37%	202	26	144
18	БРАНИЧЕВСКА	ПОЖАРЕВАЦ	500	519	103,80%	150	227	151,33%	57	48	28	84,21%	97	7	213
19	БОРСКА	БОР	450	322	71,56%	250	247	98,80%	86	77	27	89,53%	146	32	202
20	ЗАЈЕЧАРСКА	ЗАЈЕЧАР	400	360	90,00%	200	201	100,50%	77	63	4	81,82%	140	12	174
21	НИШАВСКА	НИШ	1.400	1.348	96,29%	650	795	122,31%	159	141	20	88,68%	487	13	241
22	ТОПЛИЧКА	ПРОКУПЉЕ	400	386	96,50%	200	213	106,50%	68	73	0	107,35%	176	0	161
23	ПИРОТСКА	ПИРОТ	400	401	100,25%	200	212	106,00%	70	58	5	82,86%	116	0	112
24	ЈАБЛАНИЧКА	ЛЕСКОВАЦ	600	347	57,83%	350	262	74,86%	146	146	36	100,00%	311	0	273
25	ПЧУЊСКА	ВРАЊЕ	750	791	105,47%	300	320	106,67%	167	127	52	76,05%	357	18	373
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			5.350	4.936	92,26%	2.500	2.696	107,84%	871	768	227	88,17%	2.032	108	1.893
26	КОСОВСКА	ПРИШТИНА	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
27	ПЕЋКА	ПЕЋ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКА	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	300	118	39,33%	100	67	67,00%	51	46	5	90,20%	96	10	170
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКА	ГЊИЛАНЕ	150	0	0,00%	50	/	/	4	9	0	225,00%	19	0	49
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			450	118	26,22%	150	67	44,67%	55	55	5	100,00%	115	10	219
УКУПНО			22.250	20.452	91,92%	10.450	12.006	114,89%	2.955	2.663	1.062	90,12%	6.020	958	5.278

* План за субвенцију за самозапошљавање не обухвата субвенцију за самозапошљавање по ЛАПЗ локалних самоуправа

БРОЈ ЛИЦА У ПЕРИОДУ I-XII 2011. ГОДИНЕ ЗАПОСЛЕНИХ ПО ЧЛАНУ 45, 45А И 45Б ЗАКОНА О ДОПРИНОСИМА ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ

РЕДНИ БРОЈ	ОБЛАСТ/ РЕГИОН/ РЕПУБЛИКА СРБИЈА	ФИЛИЈАЛА	БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА				УКУПНО
			Лица преко 45/50 година	Млади до 30 година	Приправници до 30 година	Особе са инвалидитетом	
1	БЕОГРАДСКА	БЕОГРАД	303	242	111	95	751
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			303	242	111	95	751
2	СЕВЕРНО-БАЧКА	СУБОТИЦА	27	39	2	19	87
3	СРЕДЊЕ- БАНАТСКА	ЗРЕЊАНИН	9	6	0	0	15
4	СЕВЕРНО- БАНАТСКА	КИКИНДА	13	17	0	4	34
5	ЈУЖНО-БАНАТСКА	ПАНЧЕВО	44	36	0	3	83
		ВРШАЦ	3	10	0	1	14
6	ЗАПАДНО-БАЧКА	СОМБОР	49	43	0	11	103
7	ЈУЖНО-БАЧКА	НОВИ САД	175	46	62	18	301
8	СРЕМСКА	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	23	12	1	10	46
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			343	209	65	66	683
9	МАЧВАНСКА	ШАБАЦ	22	28	1	18	69
		ЛОЗНИЦА	29	13	2	5	49
10	КОЛУБАРСКА	ВАЉЕВО	22	31	1	4	58
11	ШУМАДИЈСКА	КРАГУЈЕВАЦ	115	116	75	53	359
12	ПОМОРАВСКА	ЈАГОДИНА	35	21	4	20	80
13	ЗЛАТИБОРСКА	УЖИЦЕ	34	25	8	5	72
		ПРИЈЕПОЉЕ	5	5	0	0	10
14	МОРАВИЧКА	ЧАЧАК	36	15	0	5	56
15	РАШКА	КРАЂЕВО	19	26	1	12	58
		НОВИ ПАЗАР	1	0	0	0	1
16	РАСИНСКА	КРУШЕВАЦ	43	25	0	11	79
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			361	305	92	133	891
17	ПОДУНАВСКА	СМЕДЕРЕВО	37	38	0	2	77
18	БРАНИЧЕВСКА	ПОЖАРЕВАЦ	18	32	2	3	55
19	БОРСКА	БОР	14	5	0	5	24
20	ЗАЈЕЧАРСКА	ЗАЈЕЧАР	18	5	2	3	28
21	НИШАВСКА	НИШ	87	76	2	18	183
22	ТОПЛИЧКА	ПРОКУПЉЕ	3	1	3	2	9
23	ПИРОТСКА	ПИРОТ	9	2	1	1	13
24	ЈАБЛАНИЧКА	ЛЕСКОВАЦ	34	27	2	4	67
25	ПЧУЊСКА	ВРАЊЕ	6	5	0	1	12
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			226	191	12	39	468
26	КОСОВСКА	ПРИШТИНА	0	0	0	0	0
27	ПЕЊКА	ПЕЊ	0	0	0	0	0
28	ПРИЗРЕНСКА	ПРИЗРЕН	0	0	0	0	0
29	КОСОВСКО- МИТРОВАЧКА	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	0	0	0	0	0
30	КОСОВСКО- ПОМОРАВСКА	ГЊИЛАНЕ	0	0	0	0	0
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			0	0	0	0	0
УКУПНО			1.233	947	280	333	2.793

СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ У ПЕРИОДУ I-XII 2011.ГОДИНА

Редни број	ОБЛАСТ/ РЕГИОН/ РЕПУБЛИКА СРБИЈА	ФИЛИЈАЛА	ОСТВАРЕНА САРАДЊА						ОКОНЧАНИ ПРОГРАМИ РЕШАВАЊА ВИШКОВА						РЕШЕЊЕ ВИШКОВА ПРЕ ОТПУШТАЊА							
			ПО ПРОГРАМУ ВЛАДЕ			ПО ЗОР			ПО ПРОГРАМУ ВЛАДЕ			ПО ЗОР			МЕРЕ \ БРОЈ РАДНИКА							
			Број послодаваца	Број запослених	Оцењивани вишак	Број послодаваца	Број запослених	Оцењивани вишак	Укупан број послодаваца	Укупно запослених	Укупан вишак	Укупан број послодаваца	Укупно запослених	Укупан вишак	Распоред код изглед послодаваца \ други послови	Обука, распоред код изглед послодаваца	Запошљавање код другог послодаваца	Обука, запошљавање код другог послодаваца	Корисање ликвидне послодаваца	Запошљавање у зависним и независним предузетима	Непуну радно време	
1	БЕОГРАДСКА	БЕОГРАД	8	2.133	597	34	11.833	1.680	12	2.016	312	84	37.030	2.828	26	0	48	0	0	0	0	0
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			8	2.133	597	34	11.833	1.680	12	2.016	312	84	37.030	2.828	26	0	48	0	0	0	0	0
2	СЕВЕРНО-БАЧКА	СУБОТИЦА	2	286	32	3	1.032	342	2	286	32	4	1.163	322	33	0	1	0	0	0	0	0
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКА	ЗРЕЊАНИН	0	0	0	5	391	115	0	0	0	5	391	115	0	0	14	0	0	0	0	0
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКА	КИКИНДА	0	0	0	4	189	84	0	0	0	5	214	108	0	0	10	0	0	0	0	0
5	ЈУЖНО-БАНАТСКА	ПАЊЧЕВО	3	128	39	1	51	29	0	0	0	1	51	29	0	0	0	0	0	0	0	0
		ВРШАЦ	0	0	0	1	21	13	0	0	0	1	21	13	0	0	0	0	0	0	0	0
6	ЗАПАДНО-БАЧКА	СОМБОР	9	2.108	253	1	100	80	10	2.249	210	1	100	78	0	0	0	0	0	0	0	0
7	ЈУЖНО-БАЧКА	НОВИ САД	2	651	39	11	7.236	1.012	3	493	287	11	6.079	899	66	0	0	0	0	0	7	0
8	СРЕМСКА	МИТРОВИЦА	0	0	0	2	201	76	0	0	0	2	201	76	4	0	0	0	0	0	0	0
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			16	3.173	363	28	9.221	1.751	15	3.028	529	30	8.220	1.640	103	0	25	0	0	0	7	0
9	МАЧВАНСКА	ШАБАЦ	2	624	412	3	1.247	166	1	312	202	1	98	21	0	0	0	0	0	0	0	0
		ЛОЗНИЦА	1	177	7	1	63	45	2	353	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	КОЛУБАРСКА	ВАЉЕВО	1	186	49	0	0	0	1	186	49	0	0	0	38	0	0	0	0	0	0	0
11	ШУМАДИЈСКА	КРАГУЈЕВАЦ	15	7.063	798	6	3.122	318	15	7.063	798	6	3.122	318	0	0	0	0	0	0	0	0
12	ПОМОРАВСКА	ЈАГОДИНА	1	46	9	6	667	187	1	46	9	6	667	187	0	0	4	0	0	0	0	0
13	ЗЛАТИБОРСКА	УЖИЦЕ	0	0	0	1	364	15	0	0	0	1	364	15	0	0	0	0	0	0	0	0
		ПРИЈЕПОЉЕ	3	1.545	213	2	125	63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	МОРАВИЧКА	ЧАЧАК	3	2.674	394	0	0	0	1	1.447	94	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	РАШКА	КРАЉЕВО	2	1.096	77	1	128	14	2	1.136	123	1	128	14	0	0	0	0	0	0	0	0
		НОВИ ПАЗАР	1	56	33	2	332	123	0	0	0	1	49	44	0	0	0	0	0	0	0	0
16	РАСИНСКА	КРУШЕВАЦ	15	5.908	434	1	127	12	15	5.908	434	1	127	12	0	0	0	0	0	0	0	0
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			44	19.375	2.426	23	6.175	943	38	16.451	1.722	17	4.555	611	38	0	4	0	0	0	0	0
17	ПОДУНАВСКА	СМЕДЕРЕВО	1	1.423	444	1	545	76	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	БРАНИЧЕВСКА	ПОЖАРЕВАЦ	2	224	51	1	41	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	БОРСКА	БОР	1	34	9	0	0	0	1	34	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	ЗАЈЕЧАРСКА	ЗАЈЕЧАР	4	380	73	1	24	7	4	346	61	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21	НИШАВСКА	НИШ	7	1.640	705	1	89	81	12	2.307	920	1	89	81	0	0	0	0	0	0	0	0
22	ТОПЛИЧКА	ПРОКУПЉЕ	30	955	525	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23	ПИРОТСКА	ПИРОТ	0	0	0	0	0	0	1	60	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24	ЈАБЛАНИЧКА	ЛЕСКОВАЦ	2	388	173	1	151	48	2	388	173	1	151	48	0	0	0	0	0	0	0	0
25	ГЧУЊСКА	ВРАЊЕ	1	424	133	3	96	43	2	3.874	449	2	234	41	0	0	0	0	0	0	0	0
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			48	5.468	2.113	8	946	267	22	7.009	1.647	4	474	170	0	0	0	0	0	0	0	0
26	КОСОВСКА	ПРИШТИНА	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
27	ПЕЋКА	ПЕЋ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28	ПРИЗРЕНСКА	ПРИЗРЕН	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКА	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКА	ЊИЛАНЕ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО			116	30.149	5.499	93	28.175	4.641	87	28.504	4.210	135	50.279	5.249	167	0	77	0	0	0	7	0