



# **ИЗВЕШТАЈ О РАДУ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**

**ЗА 2010. ГОДИНУ**



**Београд,  
фeбруар 2011.**

## САДРЖАЈ

<b>I МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР</b> .....	<b>1</b>
<b>II СТАЊЕ И КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА</b> .....	<b>2</b>
<b>III МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА</b> .....	<b>11</b>
<b>1. КАРИЈЕРНО ВОЂЕЊЕ И САВЕТОВАЊЕ</b> .....	<b>11</b>
1.1 УСПОСТАВЉАЊЕ КОНТАКАТА СА ПОСЛОДАВЦИМА .....	12
1.2 ИНФОРМИСАЊЕ О МОГУЋНОСТИМА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ .....	12
1.3 ПРОЦЕНА ЗАПОШЉИВОСТИ И ИНДИВИДУАЛНИ ПЛАНОВИ ЗАПОШЉАВАЊА .....	12
1.4 САВЕТОВАЊЕ .....	13
1.5 СЕЛЕКЦИЈА И КЛАСИФИКАЦИЈА .....	13
1.6 САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА .....	13
1.7 САЈМОВИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ ОРИЈЕНТАЦИЈЕ .....	14
1.8 КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА – «JOB CLUB» .....	15
1.9 ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА – АТП 1 .....	15
1.10 ТРЕНИНГ САМОЕФИКАСНОСТИ – АТП 2 .....	16
<b>2. ПРОФЕСИОНАЛНА РЕХАБИЛИТАЦИЈА И ЗАПОШЉАВАЊЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ</b> .....	<b>16</b>
2.1 ПРОЦЕНА ЗАПОШЉИВОСТИ И ИНДИВИДУАЛНИ ПЛАНОВИ ЗАПОШЉАВАЊА .....	17
2.2 САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА .....	17
2.3 ОБИЛАСЦИ ПОСЛОДАВАЦА .....	17
2.4 МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА .....	18
<b>3. ПРОГРАМИ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКЕ</b> .....	<b>22</b>
3.1 ПРИПРАВНИЦИ .....	23
3.2 ОБУКЕ .....	24
<b>4. РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА</b> .....	<b>32</b>
4.1 РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА .....	32
4.2 ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА .....	35
4.3 ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА РОМА .....	44
<b>5. ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ АП ВОЈВОДИНЕ</b> .....	<b>47</b>
<b>6. ЗАПОШЉАВАЊЕ МЛАДИХ УЗ ФИНАНСИЈСКУ ПОДРШКУ ПРОЈЕКТА</b> .....	<b>48</b>
<b>IV ОСИГУРАЊЕ ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ</b> .....	<b>52</b>
<b>V ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ ПОДРШКЕ ПРУЖАЊУ УСЛУГА ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ</b> .....	<b>58</b>
СЕКРЕТАРИЈАТ .....	58
ИНФОРМИСАЊЕ .....	61
ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА .....	63
ПРАВНИ ПОСЛОВИ .....	67
КВАЛИТЕТ И РАЗВОЈ .....	71
ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ .....	78
<b>VI ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ НСЗ</b> .....	<b>85</b>
<b>ЗАКЉУЧЦИ</b> .....	<b>88</b>
<b>ПРИЛОГ</b> .....	<b>90</b>

## I МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР

Основне карактеристике тржишта Републике Србије током 2010. године према наводима Института за тржишна истраживања су непредвидљивост инфлаторних кретања, неизвесност везана за кретања девизног курса динара, неликвидност пословања, недостатак страних инвестиција. Несигуран пословни амбијент додатно је наглашен недостатком јасне стратегије развоја привреде, али и неефикасном правном регулативом.

У последњем тромесечју 2010. године поједини економски показатељи исказали су позитиван тренд, што се првенствено односи на домаће и извозне поруџбине као и на спољнотрговински салдо, док је негативан тренд забележен у економским индикаторима као што су: индустријска производња, туристички промет, инфлација<sup>1</sup>.

Током 2010. године забележен је раст индустријске производње за 2,9%.<sup>2</sup> У децембру 2010. године, у односу на исти месец претходне године, забележен је пад индустријске производње за 0,8%, а у односу на просек 2009. индустријска производња је већа за 10,9%. Посматрано по секторима, у децембру 2010. године, у односу на исти месец 2009. забележена су следећа кретања:

- сектор производња и дистрибуција електричне енергије, гаса и воде - пад од 8,0%,
- сектор прерађивачка индустрија - пад од 0,1%,
- сектор вађење руда и камена - раст од 15,7%.

У децембру 2010. године промет робе у трговини на мало је, у односу на децембар 2009., био већи за 6,7%. Посматрано на годишњем нивоу, у 2010. години је забележен пад промета у трговини на мало од 0,9% у односу на 2009. У децембру је настављен снажан раст робног извоза. Изражено у еврима, извоз је повећан за 42,5% међугодишње. Истовремено, остварен је међугодишњи раст увоза од 19,0%. Робни дефицит је у 2010. био нижи за 5,7% у односу на 2009. годину. Робни извоз је повећан за 24%, а увоз за 9,7%.

Укупна спољнотрговинска робна размена Републике Србије за период јануар-децембар 2010. године износила је 20.015,3 милиона евра, чиме је забележен пораст од 14,6% у односу на исти период претходне године. Извоз робе, износио је 7.393,4 милиона еура, што чини повећање од 24,0% у односу на исти период претходне године. Увоз робе износио је 12.621,9 милиона еура, што је за 9,7% више у односу на исти период прошле године.

У децембру 2010. године укупан спољни дуг Републике Србије износио је 23.786,4 млрд еура. У односу на децембар 2009. године, износ спољног дуга је повећан за 5,78%. Светска економска криза довела је до пада економске активности и до одлива капитала, тако да је држава повећала своје задуживање, а тиме и спољни дуг.

Девизне резерве у децембру 2010. године износиле су 11.719,4 млрд. еура. У односу на новембар 2010. године, девизне резерве су повећане за 3,29%, а у односу на децембар 2009. смањене за 2,56%. Пад девизних резерви изазван је смањењем вредности домаће валуте.

Просечна нето зарада је у децембру 2010. године износила 39.580 динара, што значи да су, у односу на претходни месец 2010. године, зараде порасле номимално за 14,9%, а реално за 14,1%. У односу на децембар 2009. године, просечна зарада је номинално већа за 7,6%, а реално мања за 2,5%.

Бруто домаћи производ у периоду јануар - новембар 2010. износио је 29.343 милиона еура<sup>3</sup>. У односу на претходну годину, БДП је смањен за 2,08%.

<sup>1</sup> Извор: Институт за тржишна истраживања (ИЗИТ),

<sup>2</sup> Извор: Републички завод за статистику

<sup>3</sup> Извор: Процена МФИН, Ревидирани меморандум о буџету и економској и фискалној политици за 2011. годину са пројекцијама за 2012. и 2013. годину

## II СТАЊЕ И КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА

Основни проблеми у области запошљавања, са којима се суочава Република Србија јесу:

- недостатак послова као последица недовољне привредне активности,
- ниска запосленост.

Негативна кретања индикатора на тржишту рада у 2010. години показују лагано успоравање у односу на претходне године. Стопа незапослености у 2010. години не показује веће осцилације. Стопа и број запослених у Републици Србији и даље опада. Све већи број лица прелази у неактивност, као последица обесхрабрења у тражењу посла и немогућности да пронађу своје место на слободном тржишту рада.

Анализа тржишта рада Републике Србије у 2010. години показује да и поред чињенице да је стопа незапослености далеко виша у односу на земље у окружењу и ЕУ, она и даље расте као последица светске економске кризе, а тржиште рада задржава карактеристике које је имало у претходном периоду, а то су:

- ✓ неусаглашеност понуде и потражње радне снаге;
- ✓ велико учешће дугорочно незапослених;
- ✓ велики прилив вишка запослених;
- ✓ неповољна старосна структура незапослених;
- ✓ неповољна квалификациона структура незапослених;
- ✓ висока стопа незапослености младих;
- ✓ велико учешће жена у укупној незапослености;
- ✓ велике разлике између регионалних тржишта рада;
- ✓ велики број ангажованих у сивој економији;
- ✓ ниска мобилност радне снаге;
- ✓ велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама (особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и др.).

### НЕЗАПОСЛЕНОСТ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ

#### Анкетна незапосленост

Анкета о радној снази је истраживање којим се сагледавају карактеристике радне снаге и дешавања на тржишту рада према активности у посматраној седмици, а не према формалном статусу анкетираних лица. Анкета се спроводи у складу са стандардима Међународне организације рада (ILO) и захтевима EUROSTAT-а, због чега се подаци из Анкете о радној снази могу сматрати међународно упоредивим.

Табела 1 – Упоредни преглед Анкетне стопе незапослености по годинама  
(октобар 2006-октобар 2010)

Република Србија	2006	2007	2008	2009	2010
Стопа незапослености (15-64)	21,56%	18,80%	14,70%	17,40%	20,00%

Извор: Републички завод за статистику, Анкета о радној снази РС 10

Табела 2 – Упоредни преглед Анкете о радној снази октобар 2009. – октобар 2010. године

	2009	2010	
	Октобар	Април	Октобар
Укупно	7.528.262	7.482.722	7.468.619
Лица млађа од 15 година	1.177.934	1.156.211	1.150.732
Становништво старо 15 и више година	6.350.328	6.326.511	6.317.887
Активно становништво	3.107.557	2.985.453	2.949.027
Запослени	2.590.188	2.412.106	2.382.307
<b>Незапослени</b>	<b>517.369</b>	<b>573.348</b>	<b>566.720</b>
Неактивно становништво	3.242.771	3.341.058	3.368.860
Лица радног узраста (15-64)	4.905.189	4.822.936	4.818.875

	2009	2010	
	Октобар	Април	Октобар
Стопа активности	48,90	47,20	46,70
Стопа запослености	40,80	38,10	37,70
<b>Стопа незапослености (15-64)</b>	<b>17,40</b>	<b>20,10</b>	<b>20,00</b>
<b>Стопа незапослености (15+)</b>	<b>16,60</b>	<b>19,20</b>	<b>19,20</b>
Стопа неактивности	51,10	52,80	53,30

Према Анкети о радној снази, **анкетна стопа незапослености** је и даље врло висока. Стопа и број незапослених се смањивао у периоду 2006. - 2008. година, када поново поћине да расте. Анкетна стопа незапослености је у октобру 2010. године остала непромењена у односу на април 2010. године, док је у октобру 2010. године у односу на октобар 2009. порасла је са 17,4% на 20,0% или за 2,6 процентна поена.

Према анкетним подацима, укупан број становника у Републици Србији се смањило у октобру 2010. године у односу на исти период претходне године за 0,79% или 59.643 лица. Исти тренд смањења се бележи у у становништву старијем од 15 година и у укупном броју активног становништва. Број неактивног становништва бележи раст, тако да се укупан број неактивног становништва повећао за 126.089 лица или 3,89% у октобру 2010. године у односу на исти период претходне године.

Број запослених бележи пад од 8,03% или 207.881 лица у октобру 2010. године у односу на исти период претходне године. Стопа запослености се смањила са 40,8% у октобру 2009. године на 37,7% у октобру 2010. године.

Предност Анкете о радној снази у односу на остала истраживања у области раде је та што се овим истраживањем може обухватити **запосленост у неформалној економији**. Према подацима из октобра 2010. године запосленост у неформалној економији износи **17,2%** или 390 хиљада неформално запослених. Могућност остајања без посла већа је код ове категорије него код формално запослених. Рад у «сивој» економији у Републици Србији повезује се са ниским примањима и лошим механизмом заштите права радника. У правним субјектима која раде у сивој економији углавном се запошљавају лица са нижим степеном квалификације, као и млади. Број запослених на овај начин опада са старосним добом и стицањем радног искуства, а такође повезан је и са нивоом образовања.

Број незапослених лица се у априлу 2010. године у односу на октобар 2009. повећао са 517.369 на 573.348 лица или за 10,82%, док су у октобру 2010. године поново смањује на 566.720 лица, (6.628 лица или 1,16). Број незапослених у октобру 2010. године већи је у односу на исти период претходне године за 49.351 лице или 9,54%. Стопа незапослености у категорији лица старијих од 15 година се повећала са 16,6% (октобар 2009. године) на 19,2% (април-октобар 2010. године). Стопа незапослености у категорији лица радног узраста (15-64 година) се повећала са 17,4% (октобар 2009. године) на 20,0% (октобар 2010. године).

Незапосленост у Републици Србији има дугорочни карактер. Лице које изгуби посао обично дуго остаје у статусу незапослености као последица ниске активности привреде, повећања продуктивности на основу повећања технолошке опремљености приватизованих компанија, а на штету запослености. Међународно искуство показује да се могућност налажења посла смањује пропорционално у односу на дужину трајања незапослености. Ово може довести до трајног искључивања лица са тржишта рада, што доводи до губитка мотивације, знања и могућности за запошљавањем.

**Незапосленост младих** - Стопа незапослености младих од 15 до 24 године је 46,1% (повећање од 3,6 процентна поена у односу на октобар 2009. године) и знатно је изнад опште стопе незапослености која, за лица радног узраста (15-64) износи 20,0%. Број незапослених младих у наведеном узрасту је 112.165 лица што чини 19,79% у односу на укупну незапосленост. Такође, код младих је изражен рад у сивој економији као и прихватање послова испод нивоа квалификација које поседују.

**Незапосленост жена** је израженија од незапослености мушкараца. Према Анкети о радној снази спроведеној у октобру 2010. године, постоје знатне разлике између стопе незапослености мушкараца и жена. У структури становништва старијег од 15 година стопа незапослености мушкараца је испод опште стопе (19,2%) и износи 18,3%, док је стопа незапослености жена



20,4%. Још је већа разлика у стопама запослености која за жене износи 30,9%, а за мушкарце 45,0%, док је општа стопа запослености 37,70%.

### Регистрована незапосленост

Административни статистички извори почивају на подацима о регистрованим незапосленим лицима која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање.

**Незапосленост младих** – На крају 2010. године број незапослених од 15 до 30 година је 198.548, што чини 27,22% од укупног броја незапослених. У односу на исти период 2009. године, повећано је учешће младих незапослених лица у укупној незапослености за 0,45 процентна поена (26,77% децембар 2009. године). Посматрано у апсолутним бројевима, дошло је до повећања незапослености младих за 2.968 лица или 0,02%.

**Незапосленост жена** је израженија од незапослености мушкараца. Према подацима НСЗ, на крају 2010. године, постоје разлике између регистроване незапослености мушкараца и жена. У апсолутним бројевима на евиденцији НСЗ на крају децембра 2010. године налази се 384.396 жена и 345.124 мушкарац. Учешће незапослених мушкараца, у укупној незапослености, је 47,31%, док је учешће незапослених жена 52,69%. Учешће незапослених жена, у укупној регистрованој незапослености, на крају 2010. године, у односу на исти период претходне године, смањено је за 2,84 процентна поена. Када се посматра старосна структура незапослених лица, удео мушкараца у укупној незапослености већи је једино у старосној групи од 15-19 година и у старосној групи преко 55 година. У свим осталим случајевима, доминантна је незапосленост жена.

**Дугорочна незапосленост** је веома изражена у Републици Србији. Од укупног броја лица на евиденцији НСЗ 64,12% посао тражи дуже од 12 месеци. Просечна дужина тражења запослења на крају 2010. године, износила је 3,75 година, при чему жене дуже траже запослење од мушкараца.

## РАДНА СНАГА

Према статистичким подацима у Републици Србији је на крају 2009. године било **4.953.512**<sup>4</sup> (радно) активног становништва, од чега:

- **1.795.775** запослених лица (годишњи просек)<sup>5</sup>,
  - ✓ 1.354.637 запослених у предузећима, установама, задругама и организацијама;
  - ✓ 441.138 приватних предузетника и запослени код њих;
- 227.888 индивидуалних пољопривредника (стање на дан 30.06.2010. године)<sup>6</sup>,
- **744.222** незапослених лица (годишњи просек)<sup>7</sup>.

## ЗАПОСЛЕНОСТ

Просечни број запослених се у 2010. години смањено за 4,94 процентна поена у односу на претходну годину, при чему је број запослених у предузећима, установама, задругама и организацијама мањи за 5,26 процентна поена, а број приватних предузетника и запослених код њих је мањи за 4,03 процентна поена (*Табела–1 у Прилогу*).

Највише запослених било је у прерађивачкој индустрији 311.791 (23,02%), у трговини на велико и мало 188.707 (13,93%), здравству и социјалном раду 162.993 (12,03%), образовању 136.179 (10,05%), саобраћају 104.716 (7,73%) и пословима везаним за некретнине и изнајмљивање 83.544 (6,17%) (*Табела–2 у Прилогу*).

У 2010. години у односу на 2009. годину дошло је до раста запослености у следећим секторима делатности: послови са некретнинама и изнајмљивањем (4,71%), вађење руда и камена (2,97%), образовање (1,03%), рибарство (0,67%) и здравствени и социјални рад (0,35%). Највећи пад запослености забележен је у делатности грађевинарства (9,42%), прерађивачке индустрије (8,14%), хотелијерству (7,36%), пољопривреди (6,10%) и другим комуналним, друштвеним и личним услугама (2,32%) (*Табела–2 у Прилогу*).

<sup>4</sup> Извор: Републички завод за статистику, Процена становништва према полу и старости на дан 31.12.2010. године (<http://webrzs.stat.gov.rs/axd/stanovnistvo>)

<sup>5</sup> Извор: САОПШТЕЊЕ ЗП20, од 28.01.2011. године, број 19; Републички завод за статистику

<sup>6</sup> Извор: Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање

<sup>7</sup> Извор: Национална служба за запошљавање

## ФОРМАЛНА НЕЗАПОСЛЕНОСТ

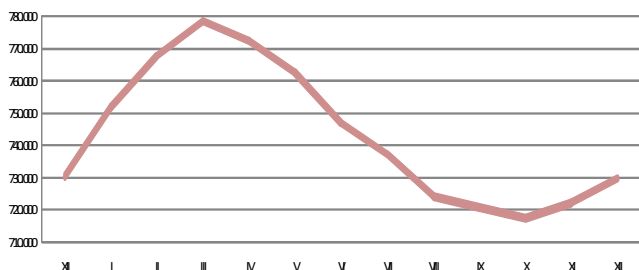
Током 2010. године просечно је регистровано 829.422 лица која траже запослење, од чега 446.552 чине жене (или 53,84%). У односу на претходну годину, просечан број лица која траже запослење је повећан за 0,93% (или 7.669 лица) (Табела-1 у Прилогу).

Просечан број регистрованих незапослених у Републици Србији у 2010. години износио је 744.222 лица што представља смањење од 0,32% или 2.383 лица у односу на претходну годину (Табела-1 у Прилогу).

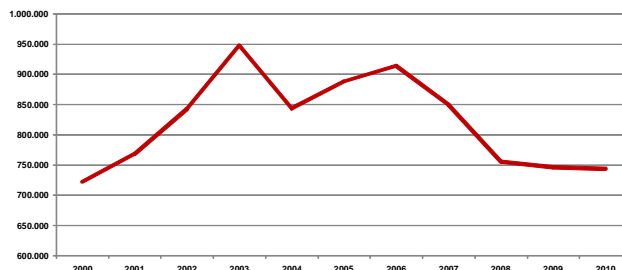
У децембру 2010. године број регистрованих незапослених је био 729.520 лица, што представља смањење за 0,12% у односу на децембар 2009. године. Укупно незапослених жена било је 384.396 или 52,69%. У структури регистроване незапослености број лица који први пут траже запослење је 267.550, односно 36,67% (Табела-6 у Прилогу). Такође, изражена је дугорочна незапосленост (незапослени који траже запослење преко 12 месеци) - 467.740 лица или 64,12% (Табела-5 у Прилогу). Просечна дужина тражења запослења на крају 2010. године, износила је 3,75 година. Док незапослене жене на евиденцији НСЗ траже посао 4,24 година, незапослени мушкарци траже посао 3,21 годину.

Број лица на евиденцији у 2010. години растао је од јануара до марта, када достиже свој максимум (778.503 лица), након чега број лица опада све до октобра када се бележи најмањи број лица на евиденцији (717.503 лица) (Графикон 1). У последња два месеца 2010. године број лица на евиденцији поново бележи раст. Разлоге повећања броја лица на евиденцији на почетку године треба тражити у појачаном утицају светске економске кризе на привреду земље.

Графикон 1 – Кретање регистроване незапослености у 2010. години



Графикон 2 – Кретање регистроване незапослености у периоду 2000. - 2010. године



### Прилив и одлив са евиденције

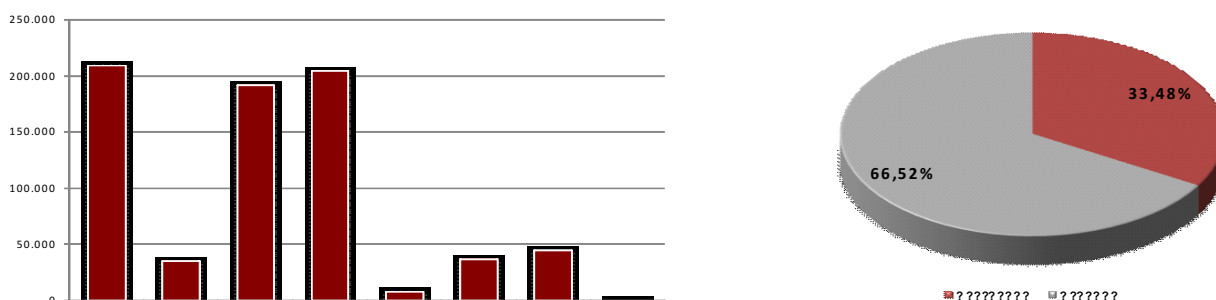
У току 2010. године на евиденцију НСЗ пријављено је 469.257 лица или просечно месечно 39.105 лица (Табела-8 у Прилогу). У исто време, број оних који су брисани и којима је престала евиденција у НСЗ био је 419.912 лица или просечно месечно 34.993 лице (Табела-9 у Прилогу).

У 2010. години је 140.577 лица је засновало радни однос са евиденције НСЗ (просечно месечно 11.716), што је за 10,08% мање него у истом периоду претходне године. Од овог броја 39,78% је запослено на неодређено време, а 60,22% на одређено време (Табела-10 у Прилогу).

### Структура незапослености

У укупној регистрованој незапослености на крају 2010. године, стручна незапослена лица (III-VIII степен стручне спреме) учествују са 66,52%, а нестручна (I и II степен стручне спреме) са 33,48% (Табела-13 у Прилогу). У односу на исти период претходне године број стручних незапослених лица је повећан за 2,34%, док се број нестручних смањило за 4,66%. Међу стручним незапосленим лицима најбројнија су лица са средњом стручном спремом (III и IV степен стручне спреме) који у укупној незапослености учествују са 54,33% (Табела-4 у Прилогу). Превасилажење постојеће ситуације, пре свега неповољне квалификационе структуре незапослених, застарелих знања и неадекватних способности подразумева реформу и иновирање и система образовања, посебно система средњег стручног образовања и образовања одраслих.

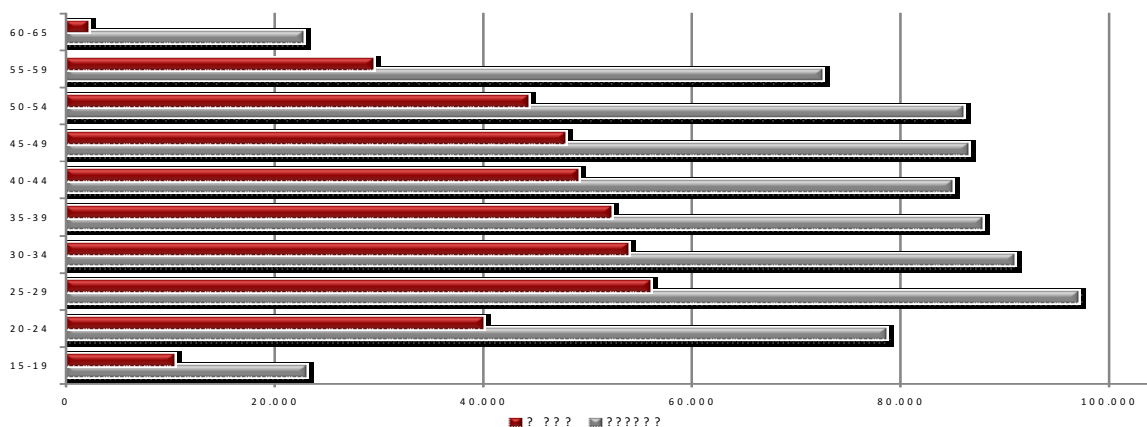
Графикон 3 - Незапослена лица на евиденцији НСЗ према степену стручне спреме (стање 31.12.2010.)



Старосна структура незапослених лица је неповољна. Просечна старост незапослених лица је 39,11 година (незапослених жена 38,02 година и незапослених мушкараца 40,33 година), док је 181.058 (24,82%) незапослених старије од 50 година. Учешће ове старосне групе у укупно незапослености остало је готово непромењено. Неповољној старосној структури делимично је допринео и прилив вишка запослених из предузећа која су смањила обим пословања услед последица светске економске кризе и из предузећа која се приватизују, јер су послодавци углавном старије раднике проглашавали вишком запослених (Табела-16 у Прилогу).

Очекује се да ће се предузећа, услед продуженог утицаја светске економске кризе на обим пословања, убрзано ослобађати вишкова запослених, који у највећем броју долазе на евиденцију НСЗ, што ће за последицу имати и даље неповољну старосну структуру незапослених лица.

Графикон 4 - Незапослена лица на евиденцији НСЗ према полу и годинама старости (стање 31.12.2010.)



На евиденцији НСЗ се на крају 2010. године налазило 15.990<sup>8</sup> особа са инвалидитетом (Табела-7 у Прилогу). Највећи проценат тих лица је у категорији инвалиди рада – 39,40%, затим следи категорисана омладина са 22,73% и ратни војни инвалиди са 18,32%.

### Регионални трендови

На крају децембра 2010. године у Републици Србији највеће учешће у укупном броју регистрованих незапослених лица забележено је у следећим окрузима: Београдском управном округу (12,85%), Јужно-бачком (8,93%), Нишавском (6,84%), Рашком (6,71%) и Јабланичком округу (4,97%), док је најмање учешће забележено у Браничевском (1,22%), Борском (1,72%), Колубарском (1,74%), Зајечарском (1,93%) и Пиротском округу (2,04%).

Учешће нестручних радника у незапослености округа је највеће у Пчињском (47,54%), Северно-банатском (47,07%), Рашком (44,03%), Браничевском (42,98%) и Борском округу (42,35%), док је највеће учешће стручних радника у незапослености округа регистровано у Београдском управном округу (82,55%), Нишавском (75,89%), Шумадијском (69,18%), Мачванском (68,96%) и Расинском округу (68,58%).

<sup>8</sup> Приказан број се односи на лица са инвалидитетом која су активна и спремна да одмах прихвате понуђено запошљавање.



Највеће учешће незапослених лица која први пут траже запослење у незапослености округа забележено је у Рашком (55,97%), Пчињском (51,85%), Јабланичком (47,63%), Златиборском (42,44%) и Поморавском округу (39,10%), док је најмање учешће забележено у Северно-бачком (24,44%), Моравичком (28,07%), Београдском управном округу (28,27%), Северно-банатском (28,51%) и Пиротском округу (28,80%).

Највеће учешће незапослених који чекају на запослење преко 12 месеци (дугорочна незапосленост) у незапослености округа, забележено је у Рашком (75,33%), Јабланичком (70,89%), Поморавском (70,75%), Расинском (69,25%) и Топличком округу (69,58%), док је најмање учешће дуготрајне незапослености забележено у Средње-банатском (54,59%), Северно-бачком (55,29%), Сремском (55,45%), Београдском управном округу (55,78%) и Браничевском округу (57,44%).

Највеће учешће новопријављених лица у 2010. години забележено је у Београдском управном округу (18,61%), Јужно-бачком (9,73%), Нишавском (6,50%), Сремском (4,57%) и Јужно-банатском округу (4,10%), док је најмање учешће забележено у: Пиротском (1,55%), Топличком (1,59%), Борском (1,66%), Зајечарском (1,71%) и Браничевском округу (1,79%).

Највеће учешће у укупном броју брисаних и лица којима је престала евиденција у 2010. години забележено је у Београдском управном округу (19,08%), Јужно-бачком (9,00%), Нишавском (6,76%), Рашком (4,51%) и Сремском (4,22%), док је најмање учешће забележено у Браничевском (1,15%), Борском (1,490%), Зајечарском (1,51%), Пиротском (1,74%) и Колубарском округу (1,76%).

## ТРАЖЊА ЗА РАДНОМ СНАГОМ

**Неусаглашеност понуде и потражње радне снаге** огледа се у чињеници да одређен број пријављених потреба за запошљавањем остаје непопуњен, јер нема лица са одговарајућим знањима и вештинама, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада. Истовремено, дефицитарност и суфицитарност су регионалног карактера, па иако на подручју Републике Србије постоје лица одређених занимања, радна места ипак остају непопуњена због изразито слабе територијалне мобилности радне снаге.

### Пријављене потребе за запошљавањем

На основу одредби Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10) Национална служба за запошљавање води евиденцију о пријављеним потребама за запошљавањем које подносе послодавци који имају слободне послове у земљи и иностранству у складу са чланом 93. Закона. То значи да немају сви послодавци обавезу да објављују слободне послове преко НСЗ.

Подаци од јуна 2009. године о броју пријављених потреба за запошљавањем нису упоредиви са подацима из периода пре усвајања новог Закона.

У 2010. години пријављено је 94.418 потреба за запошљавањем (просечно месечно 7.868), од чега 69,73% на одређено време, а 30,27% на неодређено време (Табела-11 у Прилогу).

Број пријављених потреба за запошљавањем према нивоима образовања има следећа обележја: неквалификовани и полуквалификовани радници (I и II степен стручне спреме) – 26,70%, средње образовање (III и IV степен стручне спреме) – 47,10%, специјализација након средњег образовања (V степен стручне спреме) – 0,51%, више образовање (VI степен стручне спреме) – 4,76% и високо образовање (VII1 и VII2 степен стручне спреме) – 19,97%. Од укупног броја пријављених потреба за запошљавањем 73,30% се односи на стручне, а 26,70% на нестручне раднике, што указује на већу потребу за стручном радном снагом.

Током године није забележено повећање учешћа тражње за лицима која имају претходно радно искуство. Од укупног броја пријављених потреба за запошљавањем, 85,24% се односи на лица без обзира на радно искуство, док 14,76% се односи на лица са претходним радним искуством (Табела-11 у Прилогу). Према подручјима рада највише потреба за запошљавањем пријављено је у трговини, угоститељству и туризму (13,78%), затим у економији, праву и администрацији (11,54%), васпитању и образовању (9,29%), машинству и обради метала (8,26%), здравству, фармацији и социјалној заштити (6,00%), електротехници (4,74%), пољопривреди,

производњи и преради хране (4,51%), текстилству и кожарству (4,42%), геодезији и грађевинарству (3,88%). (Табела–14 у Прилогу).

## Запошљавање

Национална служба за запошљавање је до маја 2010. године податке о запошљавању водила на основу поднетих Е-3 Пријава о заснивању-престанку радног односа (Закон о евиденцијама у области рада. "Службени гласник СРЈ", бр. 46/96 и Службени гласник РС. 101/05 – др. закон и 36/09 – др. закон) достављених од стране послодаваца Националној служби. Од јуна 2010. године подаци о запошљавању се преузимају од Републичког завода за здравствено осигурање.

У 2010. години, према извештајима о заснивању радног односа достављеним НСЗ или преузетим од РЗЗО, регистровано је укупно је 703.773 заснивања радног односа (просечно месечно 58.648), што је за 9,45% више него у истом периоду претходне године (Табела-10 у Прилогу). Од овог броја 51,93% је засновало радни однос на неодређено, а 48,07% на одређено време.

Од укупно регистрованих заснивања радног односа, 334.873 или 47,58% чине жене, што указује на веће упошљавање мушкараца (52,42%).

У 2010. години регистровано је укупно је 140.577 заснивања радног односа лица са евиденције (просечно месечно 11.715), што је за 10,07% мање него у истом периоду претходне године. Од укупно регистрованих заснивања радног односа лица са евиденције, 75.541 или 53,75% чине жене, што указује на веће упошљавање жена са евиденције НСЗ (Табела-12 у Прилогу).

Посматрано према годинама старости, у укупном броју заснивања радног односа доминирају они који су старости од 25 до 29 година (21,51%), а за њима следе од 30 до 34 година (17,84%), од 20 до 24 година (14,16%), од 35 до 39 година (13,26%) и од 40 до 44 година (10,44%). Све ово указује да доминира упошљавање млађе радне снаге. Готово је иста ситуација када је у питању запошљавање лица са евиденције НСЗ.

Регистровано запошљавање има следећа обележја: неквалификовани и полуквалификовани радници (I и II степен стручне спреме) – 21,68%, средње образовање (III и IV степен стручне спреме) – 60,70%, специјализација након средњег образовања (V степен стручне спреме) – 0,65%, више образовање (VI степен стручне спреме) – 4,07% и високо образовање (VII1 и VII2 степен стручне спреме) – 12,80%. Од укупног броја заснивања радног односа 78,32% се односи на стручне, а 21,68% на нестручне раднике, што указује на веће упошљавање стручне радне снаге, односно на доминацију средњег образовања унутар стручне радне снаге.

Посматрано по секторима делатности у односу на претходну годину забележен је пораст запошљавања у сектору државна управа, одбрана и обавезно социјално осигурање (104,94%), вађење руда и камена (64,76%), рибарство (28,05%), производња и снабдевање ел. енергијом, гасом и водом (26,69%) и здравствени и социјални рад (23,01%), док је смањење запошљавања забележено у следећим секторима: хотели и ресторани (7,82%), остале комуналне, друштвене и личне услуге (7,08%), финансијско посредовање (2,12%) и образовање (0,92%) (Табела – 15 у Прилогу).

Највеће учешће округа у укупно регистрованом запошљавању у Републици Србији, у 2010. години, остварио је Београдски управни округ (40,28%), а за њиме следе Јужно-бачки (9,96%), Мачвански (3,83%), Нишавски (3,82%) и Златиборски (2,98%), што указује да се преко 60% укупног регистрованог запошљавања остварило у ових пет округа.

Од наведених округа, највеће учешће у запошљавању са евиденције НСЗ остварено је у Београдском управном округу (29,22%), а следе Јужно-бачки (9,91%), Нишавски (5,79%), Шумадијски (4,06%) и Моравички округ (4,02%).

Најмање учешће округа у укупно регистрованом запошљавању у Републици Србији, у 2010. години, остварено је у Пиротском (1,03%), а за њиме следе Зајечарски (1,05%), Топлички (1,05%), Јабланички (1,31%) и Пчињски округ (1,55%).

Од наведених округа, најмање учешће у запошљавању са евиденције НСЗ остварено је у Зајечарском (1,41%), а следе Пиротски (1,51%), Браничевски (1,63%), Топлички (1,66%) и Борски округ (1,67%).

Највеће учешће запошљавања стручних радника забележено је у Београдском управном округу (84,67%), а за њим следе Западно-бачки (80,78%), Јужно-бачки (80,22%), Пиротски (78,02%) и Моравички округ (76,58%), а највеће учешће запошљавања нестручних радника забележено је у Колубарском (40,37%), а за њим следе Зајечарски (39,79%), Шумадијски (31,04%), Северно-банатски (30,75%) и Мачвански округ (30,48%).

### **Престанци радног односа**

Према извештајима о престанцима радног односа у 2010. години, забележено је укупно 598.070 случајева престанка радног односа, од чега се 279.085 случајева или 46,66% односи на жене. Ови подаци показују да су доминантнији престанци радног односа код мушкараца (53,34%). У односу на исти период претходне године, забележено је смањење укупног броја престанака радног односа за 8,15%.

У структури разлога престанка радног односа за 2010. годину, доминантан је истек рада на одређено време 307.545 (51,42%), а за њим следе: закључивање споразума са послодавцем о престанку радног односа 113.576 (18,99%), остали разлози утврђени законом или колективним уговором 45.630 (7,63%), престанак рада послодавца 41.134 (6,88%), исплаћена отпремнина запосленом за чијим је радом престала потреба 36.109 (6,04%), писмена изјава запосленог да жели да раскине радни однос (отказ уговора о раду) 19.403 (3,24%), навршених 65 година живота и 15 година стажа осигурања 14.688 (2,46%), изречена мера престанка радног односа због повреде радних дужности и обавеза 3.559 (0,60%) (*Табела-19 у Прилогу*).

Национална служба за запошљавање  
Извештај о раду за период I – XII 2010. године

Ред. Број	Округ	На дан 31.12.2010.						Кумулатив 01.01. - 31.12.2010.		
		Незапослена лица	Стручни (III - VIII)	Нестручни (I - II)	Први пут траже запослење	Били у радном односу	Дугорочно незапослени	Престанак вођења евиденције	Брисани	Новопријављени
1	Београд	93.769	77.407	16.362	26.512	67.257	52.309	21.518	63.806	87.199
2	Борски	12.561	7.242	5.319	4.208	8.353	8.013	2.256	4.116	7.763
3	Браничевски	8.914	5.083	3.831	3.148	5.766	5.120	2.073	2.830	8.410
4	Зајечарски	14.053	8.525	5.528	4.186	9.867	9.308	2.279	4.194	8.009
5	Западнобачки	21.705	14.664	7.041	6.371	15.334	13.477	3.829	8.107	13.707
6	Златиборски	31.882	21.511	10.371	13.530	18.352	21.570	5.276	11.945	18.496
7	Јабланички	36.253	24.706	11.547	17.267	18.986	25.699	2.969	13.000	18.738
8	Јужнобанатски	33.640	19.492	14.148	13.070	20.570	22.269	4.234	10.952	19.198
9	Јужнобачки	65.156	43.348	21.808	21.384	43.772	38.830	11.189	27.480	45.596
10	Колубарски	12.704	8.233	4.471	3.835	8.869	7.305	2.713	4.839	9.070
11	Мачвански	35.165	24.250	10.915	13.475	21.690	24.099	5.987	11.120	18.389
12	Моравички	20.282	13.710	6.572	5.693	14.589	12.549	3.704	7.801	13.296
13	Нишавски	49.882	37.854	12.028	16.643	33.239	33.381	7.524	21.535	30.437
14	Пиротски	14.134	8.477	5.657	4.071	10.063	9.689	2035	5.431	7.247
15	Подунавски	14.533	9.470	5.063	5.386	9.147	8.993	2.466	8.617	11.036
16	Поморавски	27.846	17.067	10.779	10.888	16.958	19.702	3.019	6.917	12.544
17	Пчињски	28.610	15.010	13.600	14.835	13.775	18.517	2.853	13.680	16.689
18	Расински	26.781	18.367	8.414	10.095	16.686	18.545	3.570	6.516	13.311
19	Рашки	48.985	27.418	21.567	27.418	21.567	36.900	4.084	15.298	18.486
20	Севернобанатски	14.291	7.564	6.727	4.074	10.217	8.626	3.536	7.591	11.011
21	Севернобачки	16.778	9.926	6.852	4.100	12.678	9.277	3.370	7.592	13.234
22	Средњебанатски	19.629	11.767	7.862	6.256	13.373	10.716	3.985	13.728	17.545
23	Сремски	27.077	17.448	9.629	8.372	18.705	15.013	5.127	13.036	21.401
24	Топлички	14.264	8.493	5.771	5.516	8.748	9.782	2.098	7.364	7.428
25	Шумадијски	33.996	23.520	10.476	11.837	22.159	22.937	6.076	11.349	18.460
26	Косово и Метохија	6.630	4.750	1.880	5.380	1.250	5.114	536	2119	1871
<b>УКУПНО</b>		<b>729.520</b>	<b>485.302</b>	<b>244.218</b>	<b>267.550</b>	<b>461.970</b>	<b>467.740</b>	<b>118.306</b>	<b>310.963</b>	<b>468.571</b>

### III МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

#### 1. КАРИЈЕРНО ВОЂЕЊЕ И САВЕТОВАЊЕ

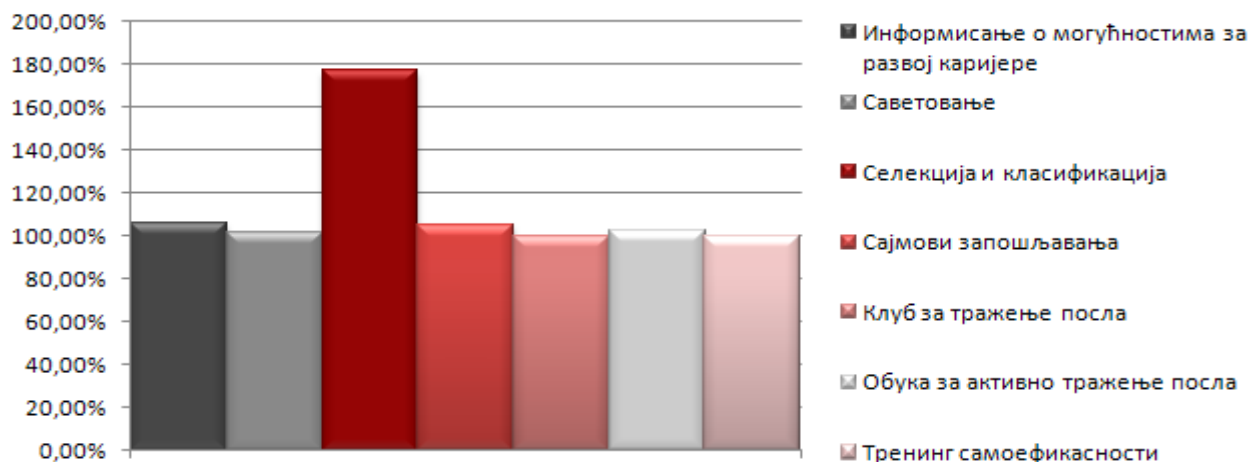
Услугу каријерног вођења и саветовања НСЗ пружа кроз следеће мере:

- Успостављање контаката са послодавцима
- Информисање о могућностима за развој каријере
- Процена запошљивости и индивидуални планови запошљавања
- Саветовање
- Селекција и класификација
- Сајмови запошљавања
- Сајмови професионалне оријентације
- Клуб за тражење посла – «JOB CLUB»
- Обука за активно тражење посла – АТП 1
- Тренинг самоефикасности – АТП 2

Табела 4 – Реализација услуга каријерног вођења и саветовања у извештајном периоду

Активност	План	Реализација	% реализације
<b>КАРИЈЕРНО ВОЂЕЊЕ И САВЕТОВАЊЕ</b>	<b>111.840</b>	<b>123.875</b>	<b>110,76%</b>
Информисање о могућностима за развој каријере	4.000	4.255	106,38%
Саветовање	10.000	10.211	102,11%
Селекција и класификација	11.000	19.498	177,25%
Сајмови запошљавања	51.460	53.825	104,60%
<b>МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА</b>	<b>35.380</b>	<b>36.086</b>	<b>102,00%</b>
Клуб за тражење посла	3.380	3.385	100,15%
Обука за активно тражење посла	30.000	30.701	102,34%
Тренинг самоефикасности	2.000	2.000	100,00%

Графикон 5 – Процент реализације услуга каријерног вођења и саветовања у извештајном периоду





У 2010. години у мере активног тражења посла укључено је 89.911 лица и то: у обуку за активно тражење посла 30.701 лице, у клуб за тражење посла 3.385 лица, у тренинг самоефикасности 2.000 лица, а на 86 организованих сајмова запошљавања присуствовало је 53.825 незапослених лица.

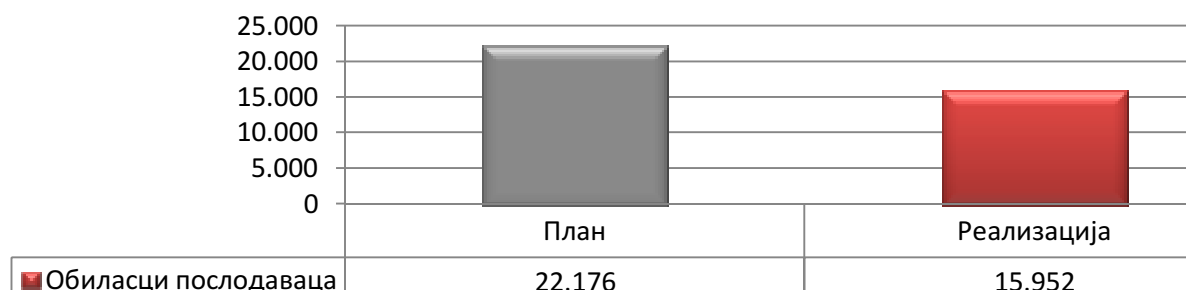
За реализацију ових мера утрошен је износ од 4.999.158,32 динара, што представља 99,98% укупно планираних средстава за те намене.

### 1.1 УСПОСТАВЉАЊЕ КОНТАТА СА ПОСЛОДАВЦИМА

Програмом рада за 2010. годину планирано је 22.176 обилазака послодаваца. У извештајном периоду годишњи план је реализован са **71,93%**, односно, регистровано је 15.952 обилазака. Приликом посета послодавцима су презентоване услуге и могућности за запошљавање уз посредовање Националне службе за запошљавање.

Поред обилазака, остварено је 24.162 непосредна контакта са послодавцима, укључујући и контакте у просторијама НСЗ.

Графикон 6 - Број планираних и реализованих обилазака послодаваца

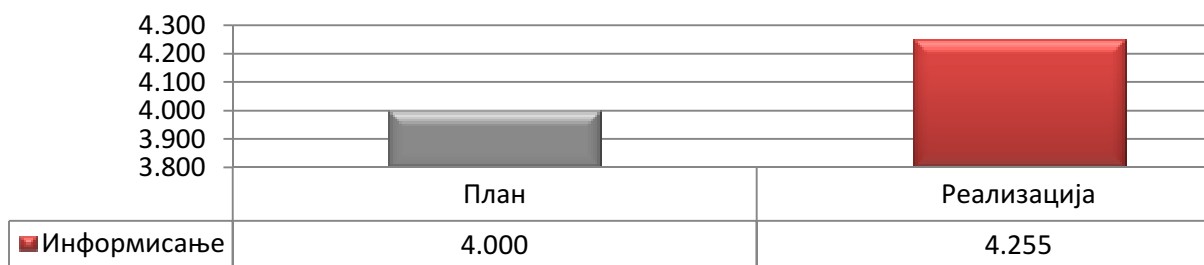


### 1.2 ИНФОРМИСАЊЕ О МОГУЋНОСТИМА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ

Програмом рада НСЗ за 2010. годину планирано је да се 4.000 лица информише о могућностима за развој каријере у Центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС).

Током 2010. године, услугом Информисања о могућностима за развој каријере обухваћено је **4.255** лица, што је **106,38%** реализације. У филијали Ниш и Нови Сад простор још увек није опремљен, тако да се информисање обављало ван простора ЦИПС-а укључујући и информисање ученика на сајмовима професионалне оријентације.

Графикон 7 - Информисање о могућностима за развој каријере



### 1.3 ПРОЦЕНА ЗАПОШЉИВОСТИ И ИНДИВИДУАЛНИ ПЛАНОВИ ЗАПОШЉАВАЊА

Програмом рада за 2010. годину планирано је да сваки саветник за запошљавање дневно договори **4** индивидуална плана запошљавања.

Током извештајног периода, утврђен је **642.771** индивидуални план запошљавања, односно, 1.391 индивидуални план запошљавања по саветнику за запошљавање током извештајног периода или **6,32** индивидуална плана запошљавања по саветнику дневно што је 158% у односу на план. **13.146** индивидуалних планова запошљавања договорено је са припадницима ромске националности.

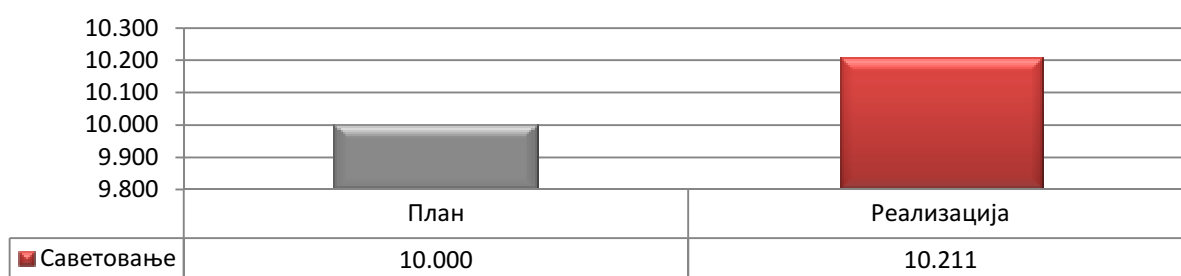
Од наведеног броја лица у извештајном периоду се 11,31% лица запослило.

Наведени број ИПЗ утврђен је са **534.145** лица, од којих је 99.993 лица укључено у мере активне политике запошљавања, по основу утврђеног ИПЗ, и то: 82.649 лица користило је једну меру АПЗ, 15.538 лица користило је две мере АПЗ, 1.671 лице користило је три мере АПЗ, 126 лица користило је 4 мере АПЗ, а 9 лица користило је 5 мера АПЗ по основу утврђеног ИПЗ.

### 1.4 САВЕТОВАЊЕ

Програмом рада НСЗ за 2010. годину планирано је 10.000 лица којима се пружа услуга саветовања о развоју каријере. Током 2010. године услугом саветовања обухваћено је **10.211** лица што је **102,11%** реализације плана. Од укупног броја саветованих лица, 49% чине тражиоци запослења (5.004 лица) а 51% су остали корисници ове услуге НСЗ (5.207 лица).

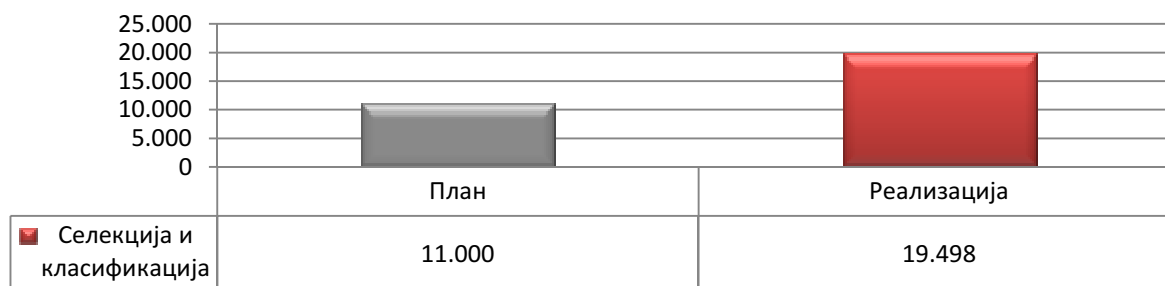
Графикон 8 – Саветовање о развоју каријере



### 1.5 СЕЛЕКЦИЈА И КЛАСИФИКАЦИЈА

Програмом рада НСЗ за 2010. годину планирано је да се 11.000 лица укључи у процес селекције или класификације. Током 2010. године **19.498** лица укључено је у процес селекције/класификације што је **177,25%** реализације планираних активности. Процент реализованих селекција и класификација је директан производ исказаних потреба за запошљавање код послодаваца или за укључивање лица у програме додатног образовања и обуке. Број лица укључених у процес селекције приликом запошљавања код послодаваца је 15.804 што је **81%** од укупног броја реализованих селекција/класификација; за потребе Пословног центра (предузетништво) **1.169** лица је обухваћено процесом селекције што је **6%** од укупног броја реализованих селекција; за укључивање у програме додатног образовања и обуке процесом селекције обухваћено је **2.333** лица што је **12%** од укупног броја реализованих селекција. Процесом класификације обухваћено је **195** лица (**1%**).

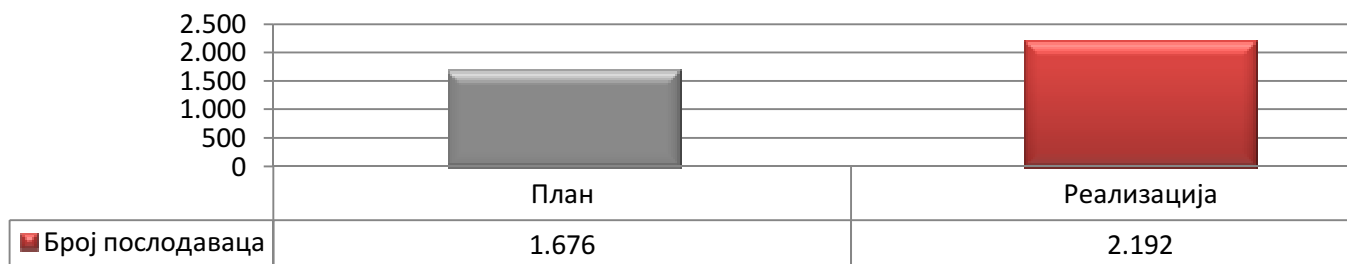
Графикон 9 – Селекција и класификација



### 1.6 САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА

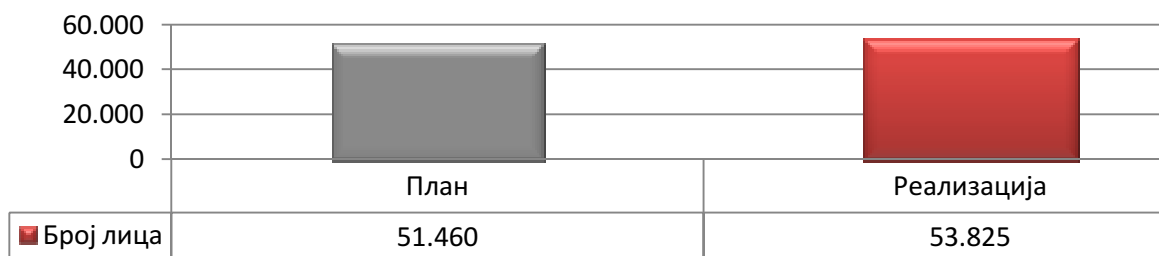
У току 2010. организовано је 86 сајмова. Планирано је учешће 1.676 послодаваца. Сајмовима је присуствовало 2.192 послодавца што чини **130,78%** од планираног броја.

Графикон 10 - Планирани и реализовани број послодаваца који је учествовао на сајмовима



Планом рада за 2010. годину предвиђено је укључивање 51.460 лица са евиденције укључи у меру сајмови запошљавања. На сајмовима је учествовало 53.825 лица, односно **104,60%** од планираног броја.

Графикон 11 - Планиран и укључен број лица на сајмове



Од укупног броја учесника сајма запошљавања запослило се 8.618 лица или 111,61% од очекиваног броја запослених – 7.721 лица.

Међу учесницима сајмова 29.699 су жене, што чини 55,17%. Дугорочно незапослених је 22.516 лица, тј. 41,83%.

Највећи број учесника сајмова је у старосној групи од 31 до 50 година, 24.804 лица, односно 46,08%.

Када је квалификациона структура у питању од укупног броја учесника сајмова највећи број учесника 17.155 има четврти степен стручне спреме. Неквалификованих радника (први и други степен стручне спреме) има 8.735, док је оних са осмим степеном стручне спреме свега 7.

Од укупног броја учесника сајмова у периоду јануар – јун 2010. године (33.400 лица), шест месеци након изласка из мере запослило се 4.936 лица, од тога 2.702 жене. Према степену стручне спреме: I CCC – 410, II CCC – 231, III CCC – 1.472, I V CCC – 1.642, V CCC- 79, VI CCC – 473 и VII CCC – 629. Према годинама старости: до 25 година – 1.165 лица, од 26 до 30 година – 1.164, од 31 – 50 година старости има 2.167, преко 50 година старости - 440. Од 4.936 запослених лица, 225 су особе са инвалидитетом, 1.489 је дугорочно незапослено, 675 лица су корисници новчане накнаде, 36 је Рома, 34 лица интерно расељених, а 20 лица припада категорији избеглих лица.

## 1.7 САЈМОВИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ ОРИЈЕНТАЦИЈЕ

Планирано је 12 а одржано **18** Сајмова професионалне оријентације уз учешће филијала: Београд, Јагодина, Кикинда, Крагујевац, Лесковац, Зрењанин, Зајечар, Бор, Прокупље, Суботица, Пирот, Нови Пазар, Ниш, Вршац, Чачак, Крушевац и Сомбор.

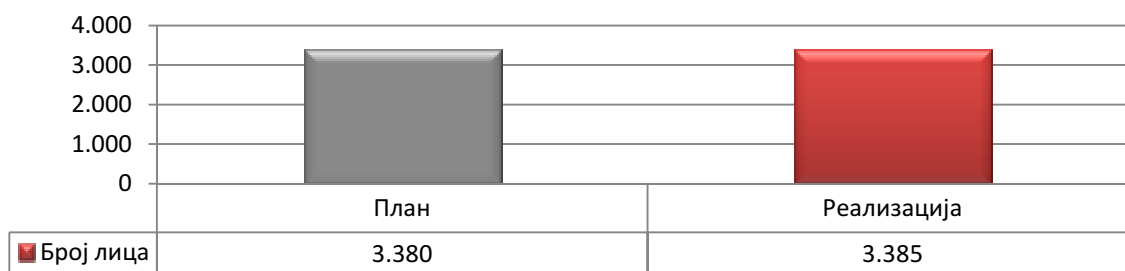
На овим сајмовима, у сарадњи са социјалним партнерима и провајдерима образовних услуга, систематски су пружане информације о могућностима образовања, избору занимања и могућностима за планирање каријере. Корисници су непосредно информисани о услугама НСЗ и том приликом су имали могућност да учествују у радионицама и да уз помоћ софтвера за самопроцену испитају своја професионална интересовања. На сајмовима је учествовало 27.000 ученика завршних разреда основних школа и 270 средњих школа које су презентовале своје програме.

### 1.8 КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА – «JOB CLUB»

Програмом рада за 2010. годину планирана је реализација ове мере за 3.380 лица у 23 клуба за тражење посла.

01. априла 2010. године отворен је клуб за тражење посла у Бачкој Тополи, Филијала Суботица, тако да је мера реализована у 22 филијале у **24 клуба за тражење посла за 3.385 лица** или **100,15%** од планираног броја.

Графикон 12 - Клуб за тражење посла



У рад клуба је укључено **72,75%** жена. Највећи број полазника клуба има средњи ниво образовања – 17,78% са трећим, 38,51% са четвртим и 0,40% са петим степеном стручне спреме. Виши ниво образовања или шести степен стручне спреме има 14,68% полазника, 23,2% полазника има седми степен стручне спреме, а 0,03% полазника има осми степен стручне спреме. Нестручни радници су у клубу заступљени са 5,40%, и то 4,69% са првим, а 0,71% са другим степеном стручне спреме.

Према годинама старости, најзаступљенији су млади до 30 година старости – 65,58% (до 25 година – 37,43%, од 26 до 30 година – 28,15%). Од 31 – 50 година старости има 31,63% полазника, а свега 2,79% полазника има преко 50 година старости.

Обуку у клубу за тражење посла завршила су **42** припадника ромске националности.

До краја извештајног периода, од укупног броја учесника запослила су се **492 лица** или **14,55%**.

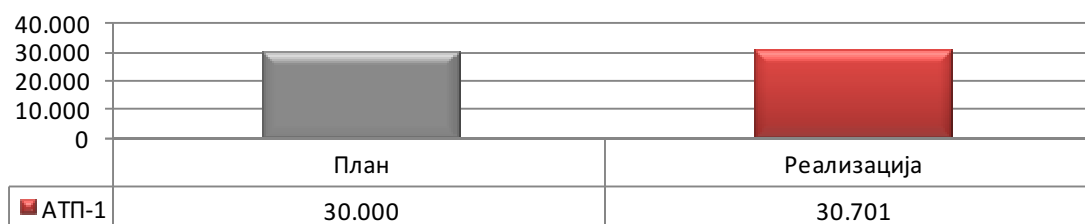
Од броја учесника који су похађали обуку у периоду јануар – јун 2010. године (1.522 лица), шест месеци по изласку из мере, запослило се 210 лица, од тога 155 жена. Према степену стручне спреме: I CCC – 1, II CCC – 3, III CCC – 39, IV CCC – 70, V CCC – 7, VI CCC – 38 и VII CCC – 52. Према годинама старости: до 25 година – 70 лица, од 26 до 30 година – 71, од 31 – 50 година старости – 60, преко 50 година старости – 9. Од 210 запослених лица, 4 су особе са инвалидитетом, 35 је дугорочно незапослено, 28 лица су корисници новчане накнаде, 1 лице је Ром, док су 2 лица интерно расељена.

Током извештајног периода, извршено је иновирање комплетног материјала за извођење обуке (радна свеска за полазнике и приручник за вођу клуба).

### 1.9 ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА – АТП 1

Програмом рада за 2010. годину предвиђено је да обуку прође 30.000 лица, а план је остварен са **102,34%**, односно обуку је завршило **30.701** лице.

Графикон 13 - АТП1



Од наведеног броја лица која су завршила ову обуку, **59,51%** су жене. Лица са првим степеном стручне спреме учествовала су у укупном броју полазника са 6,68%, а они са другим степеном стручне спреме са 1,0%. Најбројнији су полазници са средњим нивоом образовања, и то 28,3% са трећим, 42,98% са четвртим и 0,56% са петим степеном стручне спреме. Учешће лица са шестим степеном стручне спреме је 8,77%, са седмим 11,7%, а са осмим степеном 0,01%.

Учешће полазника до 25 година старости је 39,78%, од 26 до 30 година 22,43%, од 31 до 50 година 33,56%, а 4,23% полазника обуке има преко 50 година старости.

Обуку је завршило **376** припадника ромске националности.

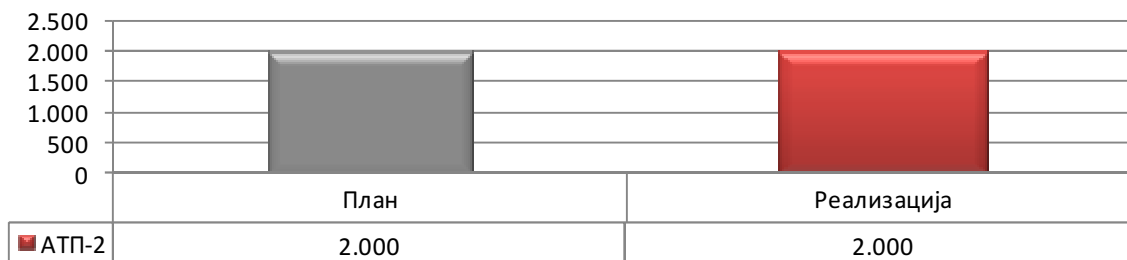
Од укупног броја лица која су прошла обуку АТП1, запослило се **14,20% или 4.361 лице**. Од броја полазника обуке у периоду јануар – јун 2010. године (15.901 лице), шест месеци по изласку из мере, запослило се 2.408 лица, од тога 1.426 жена. Према степену стручне спреме: I CCC – 87, II CCC – 66, III CCC – 658, IV CCC – 1.000, V CCC – 38, VI CCC – 200 и VII CCC – 359. Према годинама старости: до 25 година – 825 лица, од 26 до 30 година – 673, од 31 – 50 година старости има 848, преко 50 година старости – 62. Од 2.408 запослених лица, 39 су особе са инвалидитетом, 350 је дугорочно незапослено, 477 лица су корисници новчане накнаде, 12 је Рома, а 10 лица припада категорији избеглих лица.

### 1.10 ТРЕНИНГ САМОЕФИКАСНОСТИ – АТП 2

Програмом рада НСЗ за 2010. годину планирано је 2.000 лица која би се укључила у програм Тренинг самоефикасности. Током 2010. године овај програм успешно је прошло **2.000** лица што је **100,00%** реализације.

Од укупног броја учесника Тренинга самоефикасности 1.550 су биле жене (77,5%), 1.285 дугорочно незапослена лица (64,2%) и 469 учесника су старији од 50 година (23,4%).

Графикон 14 – Тренинг самоефикасности – АТП 2



## 2. ПРОФЕСИОНАЛНА РЕХАБИЛИТАЦИЈА И ЗАПОШЉАВАЊЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

Укупан број незапослених особа са инвалидитетом пријављен на евиденцију Националне службе за запошљавање закључно са 31.12.2010. је **20.402**, од тог броја 6.672 су жене, односно 32,70%.

Од укупног броја са првим степеном је 35,40% а са другим 12,21%. Лица са трећим степеном стручне спреме су заступљена са 31,34%, са четвртим степеном 15,82%, са петим степеном 2,10%, са шестим степеном стручне спреме 1,74% и 1,34% са седмим степеном стручне спреме.

У 2010 години с евиденције Националне службе за запошљавање је запослено 3.682 особа са инвалидитетом

Након шест месеци од укључивања у активне мере, запослило се 1.036 лица кроз учешће у следећим програмима:

**Каријерно вођење и саветовање:** укупно 784, жене 214. Структура запослених по годинама старости је следећа: од 15-19 година, 37 лица, од чега жена 14, од 20-24 година 101 лице; од чега жена 32, од 25-29 година 83 лица, од чега жена 34, од 30-34 година 61 лице од чега 17 жена, од 35-39 година 87 лица, од чега 22 жене, од 40-44 година 79 лица; од чега 16 жена, од 45-49 година 107 лица, од чега 31 жена, од 50-54 година 114 лица; од чега 30 жена, од 55-59 година 93 лица; од



чега 17 жена и од 60-64 године 22 лица, од чега 1 жена. По степенима стручне спреме структура запослених лица је следећа: I CCC 195 лица, жена 55, II CCC 113 лица, жена 43, III CCC 297 лица; жена 62, IV CCC 131 лице, жена 39, V CCC 12 лица, VI CCC 20 лица, жена 6, VII/1 CCC 16 лица, жена 6.

**Додатно образовање и обуке:** укупно 53, жене 17. Структура запослених по годинама старости је следећа: од 15-19 година, 4 лица, од чега жена 2, од 20-24 година 17 лице; од чега жена 5, од 25-29 година 19 лица, од чега жена 5, од 30-34 година 7 лице од чега 2 жене, од 35-39 година 3 лица, од 40-44 година 8 лица; од чега 2 жене, од 45-49 година 2 лица, од 50-54 година 2 лица; од чега 1 жена, од 55-59 година 1 лица . По степенима стручне спреме структура запослених лица је следећа: I CCC 7 лица, жена 2, II CCC 7 лица, жена 4, III CCC 26 лица; жена 4, IV CCC 9 лице, жена 4, VI CCC 1 лица, жена 1, VII/1 CCC 3 лица, жена 2.

**Програми запошљавања:** укупно 199, жене 57. Структура запослених по годинама старости је следећа: од 15-19 година, 4 лица, од чега жена 3, од 20-24 година 39 лице; од чега жена 13, од 25-29 година 30 лица, од чега жена 11, од 30-34 година 22 лице од чега 7 жена, од 35-39 година 18 лица, од чега 4 жене, од 40-44 година 13 лица; од чега 2 жена, од 45-49 година 22 лица; од чега 6 жена, од 50-54 година 21 лица; од чега 9 жена, од 55-59 година 26 лица; од чега 2 жена и од 60-64 године 4 лица. По степенима стручне спреме структура запослених лица је следећа: I CCC 37 лица, жена 13, II CCC 18 лица, жена 7, III CCC 95 лица; жена 26, IV CCC 32 лице, жена 8, V CCC 6 лица, жена 2, VI CCC 5 лица, жена 1, VII/1 CCC 6 лица.

## 2.1 ПРОЦЕНА ЗАПОШЉИВОСТИ И ИНДИВИДУАЛНИ ПЛАНОВИ ЗАПОШЉАВАЊА

Током извештајног периода, договорено је **10.773** индивидуална плана запошљавања са особама са инвалидитетом.

Ефекти на запошљавање се прате 6 месеци од изласка лица из мере. Од наведеног броја особа са инвалидитетом у извештајном периоду 1.141, или 10,59% се запослило.

## 2.2 САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА

Годишњим планом за 2010. годину планирано је да на сајмовима запошљавања узме учешће 705 незапослених особа са инвалидитетом. Учествовало је **1.773** особе са инвалидитетом, што износи **251%** од планираног броја.

Ефекти на запошљавање се прате 6 месеци од изласка лица из мере. Од укупног броја учесника сајмова у периоду јануар – јун 2010. године (1.331 лице), шест месеци по изласку из мере запослило се 225 особа са инвалидитетом или 12,69 %.

Графикон 15 – Сајмови запошљавања ОСИ



Од укупног броја учесника сајма запошљавања 29,89% су жене. На сајму је учествовало 38% нестручних радника, и то 27,07% са првим, а 10,94% са другим степеном стручне спреме. Лица са трећим степеном стручне спреме су била заступљена са 35%, са четвртим степеном 19,34%, са петим степеном 1,86%. Учешће лица виших образовних нивоа креће се од 3,44% лица са шестим степеном стручне спреме и 2,53% лица са седмим степеном.

## 2.3 ОБИЛАСЦИ ПОСЛОДАВАЦА

Програмом рада планирано је да саветници за рад са особама са инвалидитетом, у овој години, реализују 498 обилазака послодаваца, а у циљу подстицања запошљавања ове категорије лица. У извештајном периоду реализација предвиђене активности је остварена са **200%** односно обављено је је **997** обилазака послодаваца. Приликом обилазака послодавци су

информисани о новим законским решењима, услугама, условима и могућностима за обучавање и запошљавање особа са инвалидитетом уз посредовање НСЗ.

Графикон 16 – Обиласци послодаваца



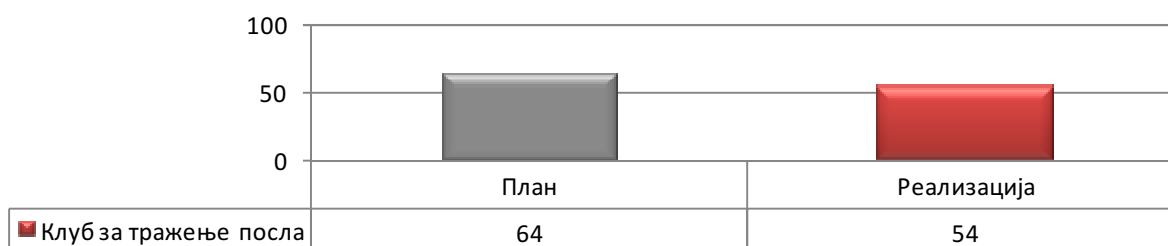
## 2.4 МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА

### КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА – «JOB CLUB»

Планом за 2010. годину предвиђено је да се у рад клуба укључе 64 особе са инвалидитетом. Укључено је 54 особе са инвалидитетом што износи **84,38%** од планираног броја. Од броја укључених у клуб, 50% су жене.

Ефекти на запошљавање се прате 6 месеци од изласка лица из мере. Од укупног броја учесника у мери у периоду јануар – јун 2010. године (28 лица), шест месеци по изласку из мере, запослиле су се 4 особе са инвалидитетом или 14,28 %.

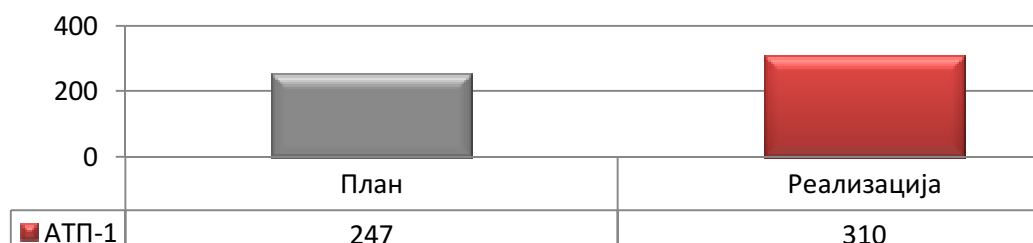
Графикон 17 – Клуб за тражење посла



### ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА – АТП 1

Програмом рада за 2010. годину предвиђено је да обуку за активно тражење посла прође **247** особа са инвалидитетом. План је остварен са **125,51%**, односно обуку је завршило **310** лица.

Графикон 18 – АТП 1



Од наведеног броја лица која су завршила ову обуку, 33,87% су жене, а 26,12% су лица до 25 година старости. Учешће лица од 26 до 30 година старости је 15,8%, од 31 до 50 година 43,54%, а лица преко 50 година старости 14,51%. Ефекти на запошљавање се прате 6 месеци од изласка лица из мере. Од укупног броја учесника у мери у периоду јануар – јун 2010. године (175 лица), шест месеци по изласку из мере запослило се 39 особа са инвалидитетом или 22,28 %.

## 2.5 ОБУКЕ

Програмом рада предвиђено је да се у обуке укључи 562 особе са инвалидитетом а укључено је 348 особа што је 61,92% у односу на план.

Графикон 19 – Обуке за особе са инвалидитетом



Програмом рада предвиђено је да се за у обуке за тржиште рада укључи 312 особа са инвалидитетом, а укључено је укупно 340 особа са инвалидитетом, што је 108,97% у односу на план.

Реализоване су следеће обуке: обука за сервисера РС рачунара, основна информатичка обука, обука за пекаре, за кројече, пекаре, посластичаре, цвећаре, за тачкастог заваривача, за аранжирање биљног материјала и уређење зелених површина, за књиговесца, за пеглаче, за аранжере цвећа, за молере, за аутодијагностичара, за помоћника куvara, за помоћника пекара, за пословног секретара, за козметичаре, основа информатичка обука за особе са оштећењем слуха и вида.

У обуке на захтев послодавца програмом рада је предвиђено да се укључи 250 особа са инвалидитетом. Укључено је 8 особа са инвалидитетом што је 3,2% у односу на план. Реализоване су следеће обуке: хемијски чистач одеће, механично и ручно улагање, и помоћника кочионих црева и осталих гумених делова.

Преамбициозан план од 250 лица је рађен на основу претпоставке да ће послодавци због ступања на снагу квотног система и обавезности запошљавања особа са инвалидитетом имати веће потребе за коришћењем овога програма. И поред задовољавајуће информисаности послодавца о могућностима коришћења овог програма исказане потребе за обучавањем и запошљавањем особа са инвалидитетом су биле далеко испод планираних.

## 2.6 ПРОЦЕНА РАДНЕ СПОСОБНОСТИ

### Захтеви за процену радне способности

У периоду од маја (од доношења Правилника о ближег начину, трошковима и критеријумима за процену радне способности и могућности запослења или одржања запослења особа са инвалидитетом), закључно са 31.12.2010. године укупно је примљено **5.875** захтева за процену радне способности. Укупан број примљених захтева са комплетном документацијом је **5.738**, што је 97,66% од укупног броја примљених захтева. Од тог броја 2.346 захтева су поднела незапослена лица, што је 40,88%, 3.332 захтева су поднела лица која се налазе у радном односу, што је 58,07%, а 60 захтева су поднела лица запослена у предузећима за професионалну рехабилитацију, што је 1,05%.

### Социјалне анкете

У овом периоду са укупно **4.745** лица која су поднела захтев за процену радне способности обављен је индивидуални разговор и урађена социјална анкета.

### Налаз, мишљење и оцена и решења о процењеној радној способности

Урађен је **4.241** налаз, мишљење и оцена и донето укупно **4.071** решење о процењеној радној способности. Од укупног броја донетих решења са: **0. степеном**, односно, ако не постоје тешкоће и препреке у раду, тј. уколико су занемарљиве и не утичу на радну способност, је 301 лице, што је 7%; **1. степеном**, односно, ако су тешкоће и препреке мале, и утичу на радну способност у односу на занимање или послове које које лице може да обавља, а омогућавају запошљавање под општим условима, је 2.997 лица, што је 74%, **2. степеном**, односно, ако су тешкоће и препреке умерене, односно, знатне у односу на занимање или послове које лице може да обавља, а омогућавају запошљавање под посебним условима је 650 лица, што је 16%; **3. степеном**, односно, ако су тешкоће и препреке потпуне или вишеструке, односно лице се не може запослити или одржати запослење ни под општим ни под посебним условима, односно чији је радни учинак мањи од једне трећине радног учинка запосленог на уобичајеном радном месту, без обзира на занимање или послове, је 123 лица, што је 3%. Послови у поступку процене радне способности спроводе се у складу Упутством за процену које је прописала НСЗ и у складу са потписаним Споразумом о сарадњи са Републичким фондом пензијско инвалидског осигурања.

### Активности Центра за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом

#### Организација обука за особе са инвалидитетом:

- Спроведен поступак јавних набавки мале вредности за извођење обука за незапослене особе са инвалидитетом а као услов за учешће је тражено и да су понуђачи у поступку акредитације програма и добијања одобрења МЕРР-а али није тражено да су и добили одобрење МЕРР-а, односно мишљења.
- Донето 27 Одлука о избору најповољније понуде за извођење обука за особе са инвалидитетом ;
- У Центру је одржано 6 обука за активно тражење посла за 37 особа са инвалидитетом

#### Пројектне активности:

- ✓ **Прогрес** - Програм за запошљавање и социјалну солидарност Европске заједнице, започео је пројекат под називом "Нове вештине за особе са инвалидитетом" чији је носилац Национална служба за запошљавање, а партнери су словеначка организација Папилот и Форум младих са инвалидитетом Србије.
- Организоване две регионалне конференције у Крагујевцу и Новом Саду на тему „Значај и улога партнерства у запошљавању особа са инвалидитетом» уз учешће 220 партнера (послодаваца, удружења, невладиних организација). На конференцији представљена улога и активности НСЗ у запошљавању особа са инвалидитетом.
- Организован први циклус обуке на тему: Професионална рехабилитација и управљање процесом професионалне рехабилитације, за 9 тренера у трајању од две недеље који ће знања преносити осталим запосленим у НСЗ.
- Одржано 30 презентација у циљу промоције активности Националне службе у запошљавању особа са инвалидитетом
  - ✓ **Пројекат "Матра"**
    - организоване 3 радионице на којима је учествовало 29 саветника за рад са особама са инвалидитетом на тему:
      1. Мотивација и активација особа са инвалидитетом
      2. Спровођење социјалне анкете у пракси
      3. Процена потребе за прилагођавањем радних места

#### Сарадња са Међународном организацијом рада

- Предложене теме и садржај радионице на којој су представљене следеће области:
  - Како одредити мере професионалне рехабилитације у односу на категорију инвалидности, процењену радну способност и ситуацију на тржишту рада
  - Како се врши процена професионалних могућности ОСИ
  - Шта послодавци могу да ураде како би унапредили интеграцију ОСИ
    - организована обука за 20 саветника који раде са особама са инвалидитетом

**MIDWAY: "Укључивање у образовање деце са тешкоћама у развоју и запошљавање особа са инвалидитетом"** – сарадња са Центром за самостални живот инвалида

Током пројекта Центар за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом је учествовао у реализацији планираних активности, праћењу и евалуацији пројектних активности.

**Припрема активности у оквиру процене радне способности:**

- Урађено Упутство за процену радне способности које се примењује у НСЗ
- Израђена апликација за процену у ЈИС–у
- Сарадња са Фондом ПИО на реализацији активности у складу са Споразумом о сарадњи (заказивање термина за процену радне способности, позивање чланова комисије, припрема извештаја о лицима која су ишла на процену и провера података из ПИО Фонда ради плаћања)

**Социјално партнерство:**

- Потписана три Протокола о сарадњи са Удружењима особа са инвалидитетом
- Сарадња са Унијом послодавца учешћем на 18 трибина на којима су представљене активности НСЗ у раду са ОСИ
- Сарадња са невладиним организацијама у оквиру пројектних активности
- Сарадња са Предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом у циљу израде Каталога акредитованих Програма обука.
- У Центру (за територију Града Београда процена се ради у Центру а не у Филијали за Град Београд а решења о процени која се припремају у Центру доноси директор Филијале) примљено 1.177 захтева за процену радне способности
- Обављено 842 индивидуална разговора и циљу израде социјалне анкете
- Одржано 870 вештачења радне способности
- Донето 868 решења о процени радне способности
- Месечно усаглашавање података са Фондом ПИО и Сектором за финансије о лицима која су прошла комисију и припрема налога за исплату фонду ПИО



### 3. ПРОГРАМИ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКЕ

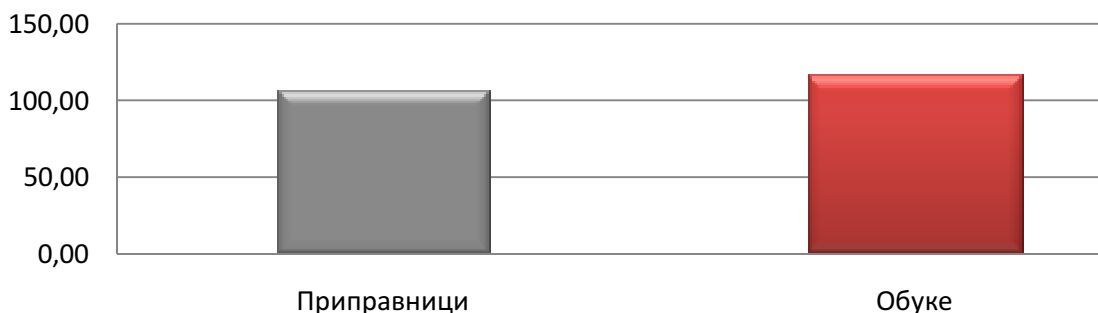
Услуге додатног образовања и обука НСЗ остварује кроз програме:

- Приправници
- Обуке

Табела 5 – Реализација услуга додатног образовања и обука

Активност	План	Реализација	% реализације
Приправници	16.000	17.175	107,34%
Обуке	4.000	4.697	117,43%

Графикон 20 - Реализација програма додатног образовања у 2010. години

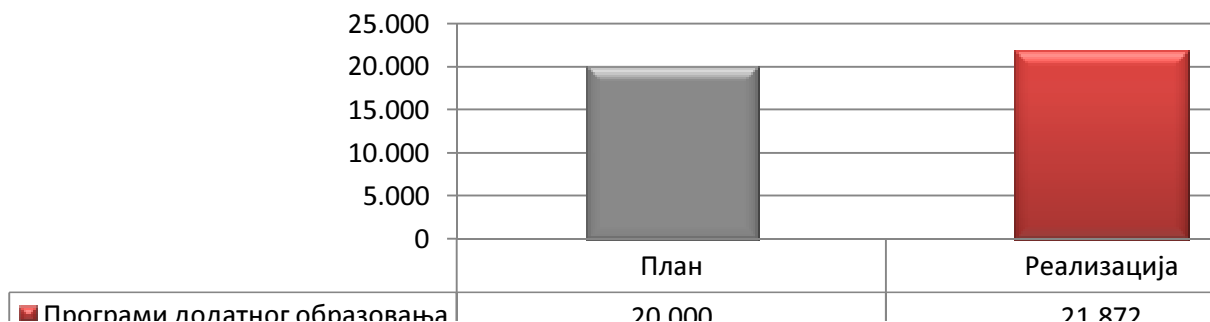


Програмом рада НСЗ за 2010. годину планирано је укључивање **20.000** лица у програме додатног образовања и обука и то реализацијом програма стручног оспособљавања и запошљавања младих „Прва шанса 2010“ за **16.000** лица и реализацијом програма обука за **4.000** лица.

У току 2010. године програмима додатног образовања и обуке обухваћено је **21.872** лица (**109,36% реализације**), од чега **17.175** лица (**107,34 % реализације**) по програму стручног оспособљавања и запошљавања младих „Прва шанса 2010“ и **4.697** лица (**117,43 % реализације**) по програму обука.

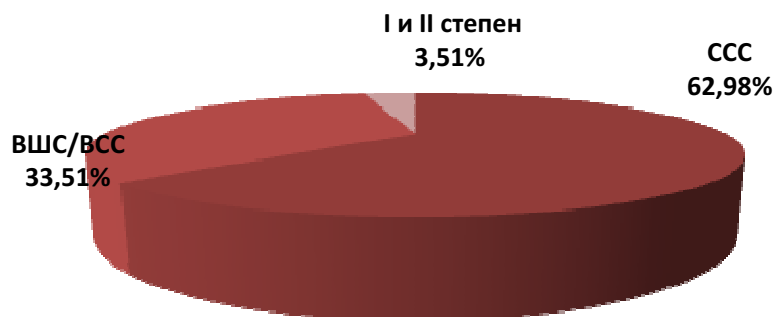
У 2010. години укупан износ планираних средстава за програме обука и додатног образовања износио је 2.095.000.000,00 динара. Током године, утрошено је **2.093.423.249,77 динара**. У односу на планирана средства за ову годину, реализовано је **99,92%**.

Графикон 21 – План и реализација програма додатног образовања у 2010. години



Посматрано са аспекта образовне структуре укључених лица, **13.775** (62,98%) је са ССС, **7.330** (33,51%) са ВШС/ВСС, а **767** (3,51%) са I и II степеном стручне оспособљености.

Графикон 22 - Обухват лица програмом додатног образовања према степену стручне спреме у 2010. години



Од укупног броја укључених лица 53,18% су жене, а 87,50% су млади до 30 година старости. Према дужини чекања на евиденцији 33,07% укључених лица припада категорији дугорочно незапослених.

Програмима додатног образовања и обуке обухваћено је 163 избеглих/расељених лица као и 61 припадник ромске националности.

### 3.1 ПРИПРАВНИЦИ

Програмом рада НСЗ за 2010. годину планирано је укључивање **16.000** лица по програму стручног оспособљавања и запошљавања младих „Прва шанса 2010“. У току 2010. године по програму стручног оспособљавања и запошљавања младих „Прва шанса 2010“ кроз волонтерску праксу и приправништво ангажовано је **17.175** лица што чини **107,34 % реализације**.

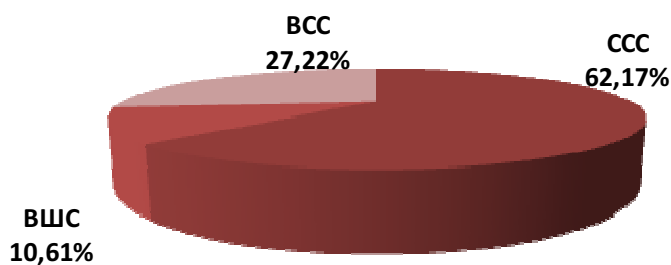
У 2010. години укупан износ планираних средстава за програме приправника износио је 1.800.000.000,00 динара. Током године, утрошено је **1.799.991.442,56 динара**. У односу на планирана средства за ову годину, реализације је **скоро 100%**.

У складу са својим кадровским потребама, послодавци су се доминантно опредељивали да по истеку волонтерске праксе са лицима заснују радни однос у својству приправника. Сходно наведеном, од укупног броја ангажованих лица њих 85,00% ће, по завршетку волонтерске праксе, код послодавца засновати и радни однос.

У извештајном периоду, кроз **волонтерску праксу** ангажовано је **10.159** волонтера, док је радни однос у својству приправника засновало **7.016** младих. У наредном периоду, по успешном окончању волонтерске праксе, још 1.535 младих засниваће радни однос у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци.

Од укупног броја ангажованих лица **10.678** (62,17%) је са СССР, **1.822** (10,61%) је са ВШС и **4.675** је са ВСС (27,22%).

Графикон 23 - Структура ангажованих лица према степену стручне спреме

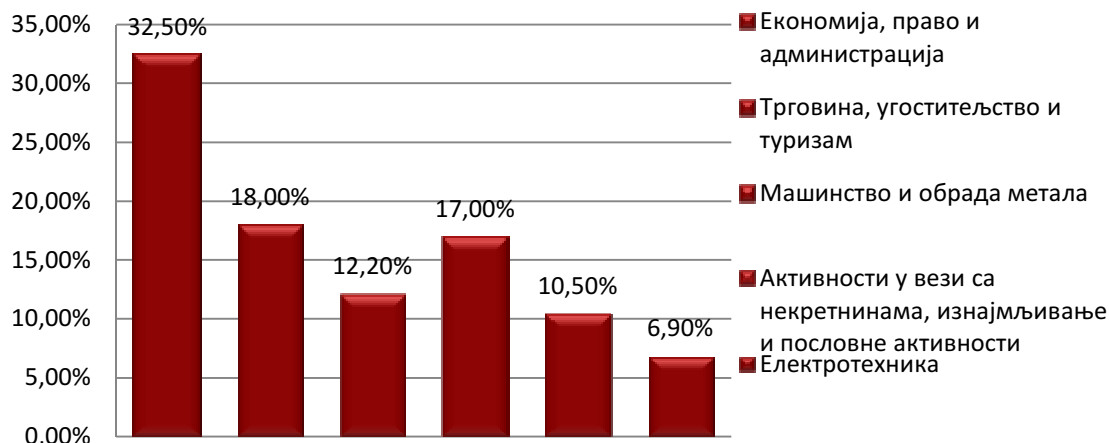


У програм стручног оспособљавања и запошљавања младих «Прва шанса 2010» укључено је 100 избеглих/расељених лица, 3 особе са инвалидитетом, 2 припадника ромске националности.

Од укупног броја укључених лица, 30,11% припада категорији дугорочно незапослених, а заступљеност жена је 52,78%.

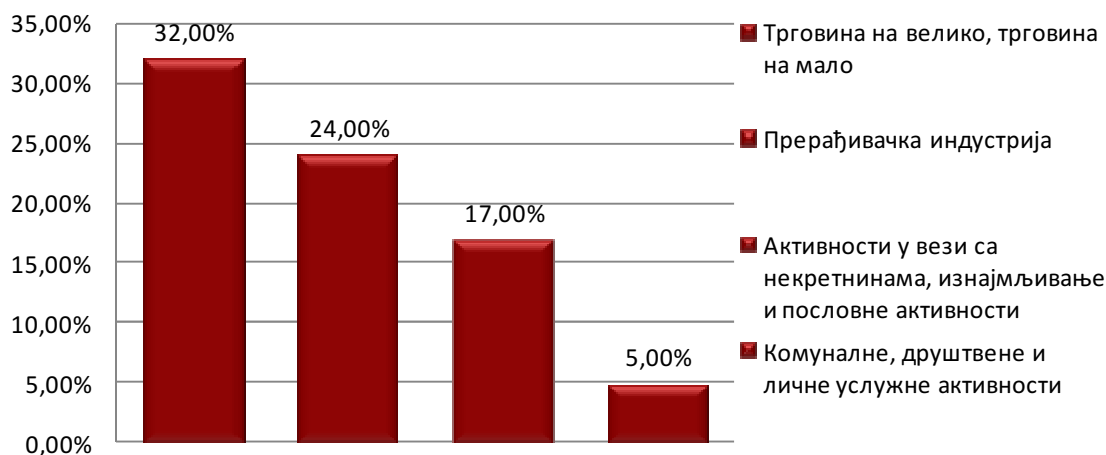
Посматрано са аспекта подручја рада из којих су ангажована лица, у највећој мери су укључена лица из следећих подручја рада: економија, право и администрација (32,50%), трговина, угоститељство и туризам (18,00%), машинство и обрада метала (12,20%), електротехника (10,50%), пољопривреда, производња и прерада хране (6,90%) .

Графикон 24 - Структура ангажованих лица према подручјима рада



Према броју ангажованих лица, најзаступљенији су **послодавци** из следећих **области делатности**: трговина на велико, трговина на мало (32,00%), прерађивачка индустрија (24,00%), активности у вези са некретнинама, изнајмљивање и пословне активности (17,00%), комуналне, друштвене и личне услужне активности (5,00%).

Графикон 25 - Структура лица према подручју рада послодавца



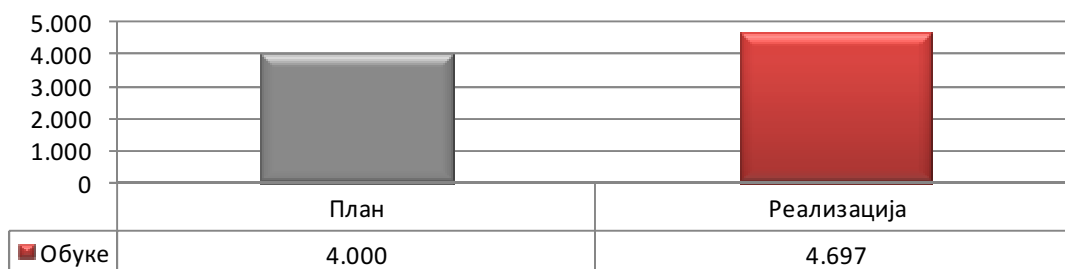
## 3.2 ОБУКЕ

Програмом рада НСЗ за 2010. годину планиран је обухват **4.000** лица реализацијом програма обука за потребе тржишта рада и обука на захтев послодавца.

У току 2010. године програмима обука обухваћено је **4.697** лица што чини **117,43%** реализације и то: обукама за потребе тржишта рада обухваћено је **2.840** лица (109,23%), а обукама на захтев послодавца обухваћено је **1.857** лица (132,64%).

У 2010. години укупан износ планираних средстава за програме обука износио је 295.000.000,00 динара. Током године, утрошено је **293.431.807,21 динара**. У односу на планирана средства за ову годину, реализације је **99,47%**.

Графикон 26 – План и реализација програма обука у 2010. години



Од укупног броја укључених лица 54,63% чине жене, 52,35%, су лица између 30 и 50 година старости и 43,86% припада категорији дугорочно незапослених лица. Програмима обука обухваћено је 59 припадника ромске националности и 63 избегла/расељена лица.

Посматрано са аспекта образовне структуре полазника обука најзаступљенија су лица са средњом стручном спремом и то 65,94%. Учешће лица са вишом и високом стручном спремом је 17,73% док су лица до другог степена оспособљености заступљена са 16,33%.

### ОБУКЕ ЗА ПОТРЕБЕ ТРЖИШТА РАДА

Програмом рада НСЗ за 2010. године планирано је укључивање **2.600** незапослених лица у програм обука за потребе тржишта рада.

Програм обука за потребе тржишта рада реализован је у складу са Каталогом обука за 2010. годину и у извештајном периоду обукама је обухваћено **2.840** лица, што чини **109,23%** реализације.

Спроведене обуке односиле су се на подизање нивоа компетентности незапослених лица у 12 подручја рада, а према обухвату лица најзаступљеније су биле обуке из следећих подручја рада: економија, право и администрација 43,00%, хемија, неметали и графичарство 16,00%, машинство и обрада метала 8,00%, пољопривреда, производња и прерада хране 8,00%, друштвено - хуманистичко подручје 8,00%.

Листа реализованих обука:

Назив обуке	Број лица
Обука за баштована	10
Обука за месара	70
Обука за органску производњу поврћа у затвореном простору	7
Обука за производњу жестоких алкохолних пића	7
Обука за пекаре-посластичаре	15
Обука за вештачко осемењавање говеда	14
Обука за дистрибутера семена за во говеда	10
Обука за управљање фармом	14
Обука за пекаре	50
Обука за браваре	17
Обука за израђивача алуминијумске и ПВЦ столарије	8
Обука за аутодијагностичара	20
Обука за електрозавариваче са атестом - електролучно заваривање	70
Обука за оператера на ЦНЦ машинама	40
Обука за оператера на ЦНЦ машинама (основни ниво)	8
Обука за сервисере расхладних уређаја	30
Обука за сервисера РС рачунара	110
Обука за графичког оператера-офсет машинисту (Обука за оператера на СТР линији)	8
Обука за графичког оператера-офсет машинисту (Обука за офсет рото машинисту)	9
Самостални произвођач рукотворина - Обука за керамику и грнчарију	15

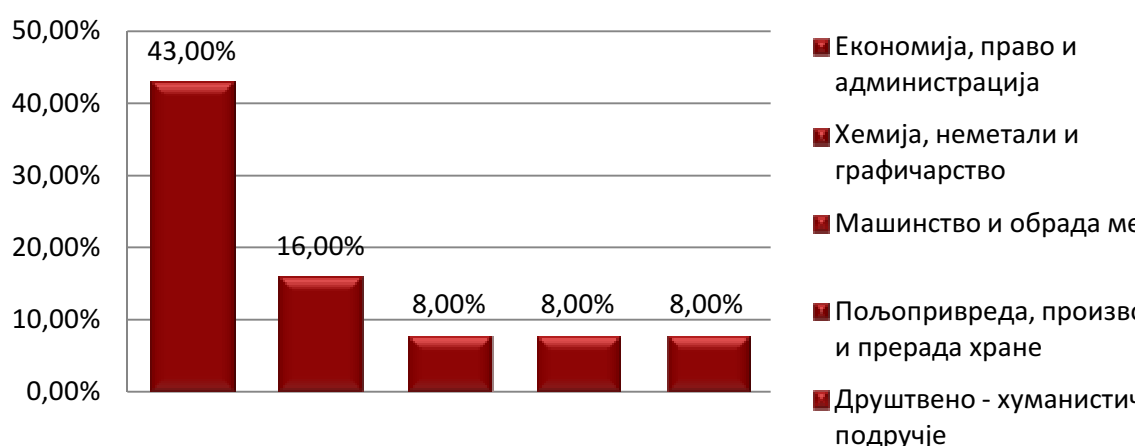
Самостални произвођач рукотворина - Обука за вез	35
Самостални произвођач рукотворина - Обука за ткање	50
Самостални произвођач рукотворина - Обука за нецање	5
Самостални произвођач рукотворина - Обука за пуствовање вуне	30
Обука за ткање	5
Обука за вез	5
Самостални произвођач рукотворина - Обука за златовез	20
Обука за керамичара	45
Обука за инсталацију видео надзора	13
Обука за монтера система суве градње	36
Обука за руковаоца грађевинским машинама	56
Обука за виљушкаристу	15
Merchandiseri - Комерцијалисти за продају на терену	40
Обука за туристичке водиче	25
Обука за конобара	40
Обука за вођење пословних књига	205
Обука за пословне секретаре	115
Microsoft Certified Systems Administrator (MCSA)	55
Обука за рачуновође	66
Обука за примену маркетиншких алата за мале и средње предузетнике	30
JAVA програмирање	33
DELPHI	17
CAD/CAM софтвер CATIA	22
Графичка радионица	70
Администратор SQL	8
Аутодеск инвентор	10
Web радионица	60
MCAD	12
MCITP	7
Adobe photoshop	18
3D studio max	10
Обука за књиговође	110
Обука за електронско пословање	76
Обука за пословне асистенте	20
Основна информатичка обука ECDL	24
Microsoft Access	36
Auto CAD level 1 i level 2	180
Обука за рад у апликативним софтверима за анимацију, моделовање и обраду слика и цртежа (AutoCAD Level 1, AutoCAD Level 2, AutoCAD напредне технике, Autodesk 3 D S MAX моделовање и визуализација, Autodesk 3 D S MAX анимација, Adobe Photoshop)	15
Израда, постављање и одржавање интернет презентација (Adobe Dreamweaver, Flash, Photoshop CS3, Photoshop CS4, InDesign CS4)	60
Енглески језик - средњи Б1 ниво	10
Енглески језик - средњи А2 (А2б+А2а) или средњи Б1 (Б1б+Б1а) ниво	25
Италијански језик - почетни А1 (А1б+А1а) ниво	15
Обука за планирање и припрему доношења одлука у вези процене утицаја на животну средину	10
Обука за енглески језик - почетни ниво	20
Енглески језик - средњи А2 или Б1 ниво	10
Обука у области медија - медијска фотографија	10
Обука у области медија - ТВ монтажа	10

Обука за припрему, производњу и постпродукцију ТВ програма у дигиталном окружењу уз дигиталне алате	20
Обука за ПР менаџера	30
Обука за геронтодомаћице	130
Обука за негу старих особа	10
Обука за козметичаре	43
Обука у области медија - сценска шминка	10
Обука за масере	10
Обука за столаре	30
Обука за тесаре	8
Обука за цвећаре	8
Обука за уградњу и одржавање инсталација водовода, грејања и одвода употребљених вода савременим цевним системима	10
Обука за термофасадера	10
Обука за управљање пројектима	10
Обука за управљање роботима	12
Обука за руковоаоце гасних постројења	10
Обука зидара - фасадера (зидар)	7
Обука за бармена	35
Обука за армирач	20
Обука за куvara	35
Обука за кројење и шивење	16
Обука за израду бурека и кора	15
Обука за обућара	10
Обука за инсталатера и сервисера грејања	10
Обука за израду класичног паркета	10
Обука за маникира-педикира	10

**УКУПАН БРОЈ ЛИЦА**

**2.840**

Графикон 27 - Структура реализованих обука према подручју рада



Програмом функционалног основног образовања одраслих, у циљу стицања основног образовања и прве квалификације за обављање једноставних послова, обухваћено је 65 лица и то на подручју 7 филијала.

Од укупног броја укључених лица 53,77% чине жене, 38,77%, су млади до 30 година старости и 55,74% припада категорији дугорочно незапослених лица.

Програмима обука за тржиште рада обухваћено је 53 припадника ромске националности и 63 избегла/расељена лица.

Посматрано са аспекта образовне структуре полазника обука најзаступљенија су лица са



средњом стручном спремом, 59,37%. Учешће лица са вишом и високом стручном спремом је 26,73%, док су лица до другог степена оспособљености заступљена са 13,90%. По истеку 6 месеци од завршетка обука, подаци о запослењу полазника обука биће познати.

### ОБУКЕ НА ЗАХТЕВ ПОСЛОДАВЦА

Програмом рада НСЗ за 2010. годину планирано је укључивање **1.400** незапослених лица у програм обука на захтев послодавца.

Програм обука на захтев послодавца реализован је у складу са Јавним позивом за 2010. годину и у извештајном периоду обукама је обухваћено **1.857** лица, што чини **132,64%** реализације.

Спроведене обуке су биле усмерене на обучавање полазника за рад на специфичним пословима код послодавца, а према обухвату лица најзаступљеније су биле обуке из следећих подручја рада: електротехника 49,00%, трговина, угоститељство и туризам 13,00%, текстилство и кожарство 12,00%, машинство и обрада метала 8,00% и хемија, неметали и графичарство 7,00%.

Листа реализованих обука:

Назив обуке	Број лица
Обука за личне асистенте особа са инвалидитетом	12
Обука за женског фризера	1
Обука за помоћника куvara	1
Обука за помоћника млекара	13
Обука за манипуланта природних црева	5
Обука за конфекционара	3
Обука за производњу хемијских премаза, боја и лакова	10
Обука за производњу каблова за аутоиндустрију	250
Обука за аутоковача	1
Обука за ливца керамике - ретушера	4
Обука за лемиоца - монтера	2
Обука за сервисера виљушकारа и стакера	1
Обука за пекара - посластичара	9
Обука за козметичара	7
Обука за посластичара	7
Обука за маникира - педикера	4
Обука за аутолакирера	1
Обука за точилац пића	2
Обука за штампара	4
Обука за аутоелектричар - дијагностичар	1
Обука за репарацију тонер касета	1
Обука за трговца	5
Обука за куvara	3
Обука за произвођача колача	4
Обука за мељача сунђера	2
Обука за приученог столара	8
Обука за кројача и шивача кожне конфекције	1
Обука за израду жичаних језгара и мадраца	19
Обука за израђивача инсталације за моторна возила	700
Обука за прерађивача меса	6
Обука за писца пројекта и пројект менаџера	5
Обука за референта набавке и продаје оружја	2
Обука за помоћног козметичара	3

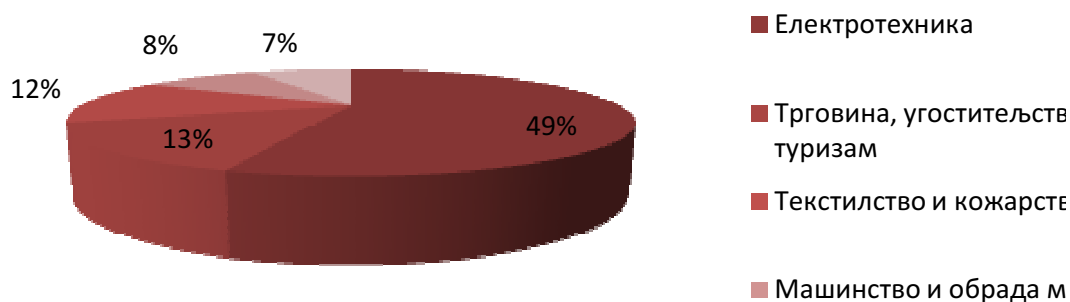
Обука за сортирање природних црева	6
Руковаоц машинама за производњу антифома	5
Пластичар за израду пластичних нити и мрежица	4
Оператер SMD, AXIAL, SMD	6
Радник на ручном и механичком улагању	7
Менаџер продаје	2
Радник на функционалној контроли	3
Радник на заливању	3
Радник на оптичкој контроли	3
Мушки и женски фризер	3
Помоћни аутомеханичар	3
Шивач текстила	9
Конфекционер- шивач текстила	4
Сервисер персоналних рачунара	2
Помоћни радник у конфекцији; помоћни радник у ваљари; помоћни радник у вулканизацији	62
Машиниста расхладних постројења	17
Инжењер конструктор	2
Оператер на машини за кетлање	71
Обука за ткача	7
Обука за књиговесца	7
Обука за шивача текстила на спец. машинама	5
Обука за производњу угља на инд. начин	15
Обука за продавца излагача	17
Обука за радника на изради бомбонских маса	3
Обука за радника на изради крема и блок крема	2
Обука за радника на изради масе, крема и прелива у вафли	2
Обука за радника на машинском мазању вафли	3
Обука за радника на машинском резању вафли	3
Обука за радника на машинском паковању	3
Обука за пластичара за израду пластичних нити и мрежица од пластичних нити	5
Обука за администратора магацинског простора	4
Обука за менаџера ригипс материјала	1
Обука за грађевинског техничара	1
Обука за произвођача гумених делова за аутомобилску индустрију	8
Обука за неговатељице	6
Обука за ручно наношење емајла	10
Обука за шивача лаке конфекције	19
Обука за кројача	1
Обука за монтажера нископодних аутобуса са погоном на природни гас	5
Обука за шивача	1
Обука за радника у производњи електронских подсклопова и склопова	9
Обука за обрађивача метала на машинама са нумеричким управљањем	50
Обука за кондитора - топла чоколада	2
Обука за помоћника пекара	4
Обука за менаџера продаје	1
Обука за културно медијског аниматора у културном центру	1
Обука за столара	15
Обука за кројење, шивење и вез на аутоматско-дигиталној машини	10
Обука за продавца на одељењу прехране	30
Обука за касира	35
Обука за продавца на одељењу непрехране	24

Обука за финалног контролора	5
Обука за продавца воћа и поврћа	6
Обука за контролора каса	5
Обука за оператера на пријему робе	6
Обука за магационера	10
Обука за месара	25
Обука за декооператера	2
Обука за оператера на улазу за купце / у сервису купаца	10
Обука за продавца млека, сухомеснатих и дубокосмрзнутих производа	14
Обука за продавца на одељењу рибе	3
Обука за техничара одржавања	4
Обука за заваривача	12
Обука за произвођача баштенских гарнитура и комадног намештаја од пластике	2
Обука за резање и монтажу намештаја	3
Обука за књиговође	1
Обука за ваљача полиестера	2
Обука за шивача кожне галантерије - специјалиста	1
Обука за шивача кожне конфекције - специјалиста	9
Обука за пеглера кожне конфекције - специјалиста	8
Обука за кројача кожне конфекције - специјалиста	4
Обука за моделара текстилне конфекције - специјалиста	1
Обука за моделара кожне галантерије - специјалиста	2
Обука за израђивача кожне галантерије - специјалиста	5
Обука за кројача кожне галантерије - специјалиста	1
Обука за бравара монтера и електромонтера	10
Обука за часовничара	1
Обука за картонажера	10
Обука за израду патент затварача	1
Обука за пица мајстора	1
Обука за хемијског чистача одеће	2
Обука за произвођача керамике	4
Обука за металоглодача на ЦНЦ машини	4
Обука за противпожарну заштиту	9
Обука за шивача модне и радне одеће	30
Обука за тесара	4
Обука за кувара специјалисту	10
Обука за рецепционара специјалисту	2
Обука за конобара специјалисту	10

**УКУПАН БРОЈ ЛИЦА**

**1.857**

Графикон 28 - Структура реализованих обука према подручју рада



У извештајном периоду, од укупног броја полазника обука, радни однос на пословима за које су обучавани, **засновало је 1.008 (54,28%) лица**. Структура запослених лица према степенима стручне спреме је следећа : I степен стручне спреме - 184 лица, II степен стручне спреме - 59, III степен стручне спреме - 365, IV степен стручне спреме - 388, V степен стручне спреме - 4 и VI степен стручне спреме - 8 лица. У наредном периоду, по успешном окончању обука очекује се радно ангажовање и преосталих лица.

Од укупног броја укључених лица 55,95% чине жене, а 50,08%, су лица између 30 и 50 година старости. Такође, програмом обука обухваћено је 6 припадника ромске националности.

Посматрано са аспекта образовне структуре полазника, најзаступљенија су лица са средњом стручном спремом и то 75,98%.

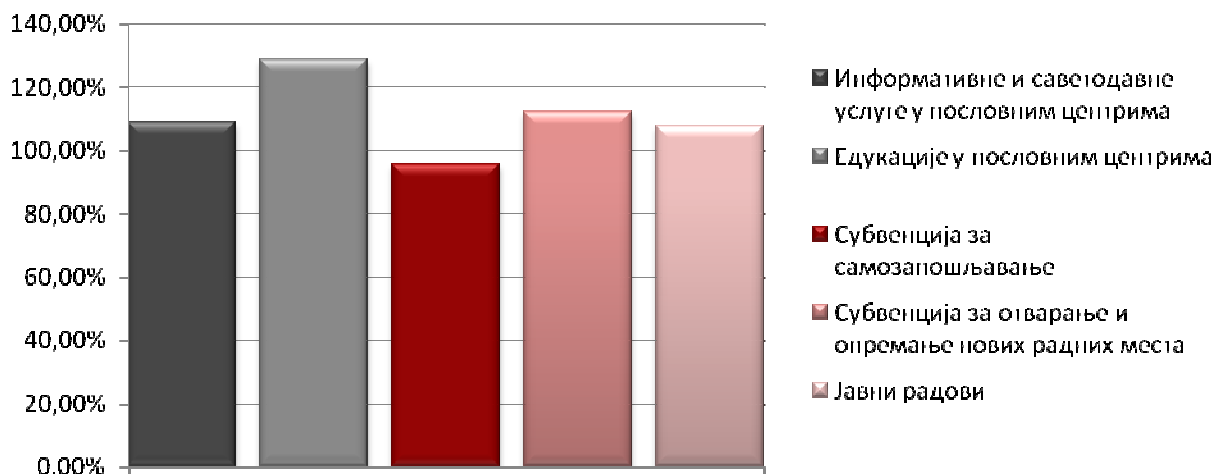
У извештајном периоду спровођене су активности ажурирања **Шифарника посебних знања и вештина** и **Шифарника обука** у складу са исказаним потребама филијала као и активности ажурирања **Шифарника занимања и стручне спреме** према Листи стручних, академских и научних назива („Сл. гласник РС“, број 81/10), чије је доношење у надлежности Националног савета за високо образовање.

## 4. РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА

Табела 6 - Реализација програма и мера за развој предузетништва и програме запошљавања у извештајном периоду

Активност	План	Реализација	% реализације
<b>Развој предузетништва и програми запошљавања</b>	<b>6.387</b>	<b>11.072</b>	<b>173,35%</b>
Информативне и саветодавне услуге у пословним центрима	22.500	24.468	108,75%
Едукације у пословним центрима	10.500	13.510	128,67%
Субвенција за самозапошљавање	2.187	2.089	95,52%
Субвенција за отварање и опремање нових радних места	4.200	4.704	112,00%
<b>Јавни радови</b>	<b>5.200</b>	<b>5.604</b>	<b>107,77%</b>

Графикон 29 - Процент реализације програма и мера за развој предузетништва и програме запошљавања у извештајном периоду



### 4.1 РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА

Развој предузетништва у НСЗ се остваривао кроз активности у пословним центрима, које се пружају незапосленим лицима, превасходно корисницима субвенције за самозапошљавање, лицима из категорије вишка запослених, послодавцима и предузетницима. Приоритетне активности биле су:

- Информативно-саветодавних услуга у области предузетништва,
- Спровођење едукативних програма,
- Менторинг програм и специјалистички једнодневни семинари за предузетнике,
- Спровођење програма решавања вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију,

Током протекле године, **евидентирано је 37.978 корисника** информативно-саветодавних и едукативних услуга у пословним центрима филијала.

Остварена је **сарадња са 259 послодавца** у процесима решавања вишка запослених. Национална служба за запошљавање спроводила је активности на:

- утврђивању броја послодаваца, који планирају да у одређеном периоду прогласе вишкове запослених, тзв. очекивани вишак,
- утврђивању броја послодаваца, који прогласе вишкове запослених и

- предлагању мера у поступку решавања вишкова запослених, првенствено пре њиховог отпуштања.

## ИНФОРМАТИВНО-САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ У ОБЛАСТИ ПРЕДУЗЕТНИШТВА

Информативно-саветодавне услуге су пружане у пословним центрима филијала у оквиру свакодневних активности стручних тимова сарадника, путем индивидуалних разговора (појединачне информације и стручни савети).

Током године **ову врсту услуга** у пословним центрима **користило је 24.468 лица**, односно **109%** од планираног броја за ову годину (22.500). Учешће жена у укупном броју лица, која су користила информативно-саветодавне услуге је 39%, а према степену стручне спреме, најзаступљенија су лица са IV степеном (34%).

## ЕДУКАТИВНЕ УСЛУГЕ

Едукативна активност за незапослена лица је реализована путем **инструктивне тродневне обуке «Пут до успешног предузетника»**, која је представљала обавезан услов за одобравање субвенције за самозапошљавање. Ову обуку изводе тимови тренера за развој предузетништва, који су формиран у свим филијалама НСЗ.

**Тренери НСЗ за развој предузетништва** су у овом периоду самостално (без ангажовања спољних институција) **реализовали обуке за 13.510 лица**, односно 129% од планираног броја, превасходно заинтересованих за субвенцију за самозапошљавање, али и других корисника услуга пословних центара. Према искуствима тренера, полазници су позитивно оценили Програм, као и начин презентирања тема. То потврђују и оцене у евалуационим упитницима. Број лица, обухваћених обукама је у односу на претходну годину већи за 2%.

## МЕНТОРИНГ ПРОГРАМ И СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИ СЕМИНАРИ

Менторинг програм и специјалистичке обуке представљају подршку предузетницима у првим годинама пословања и имају за циљ унапређење пословања (дијагноза стања бизниса, акциони план за решавање проблема кроз консултантски рад, стручне савете, информације) и стицање посебних предузетничких знања за кориснике субвенције за самозапошљавање.

Почев од 2010. године, програм менторинга изводе тренери/ментори НСЗ за развој предузетништва. **Обухваћено је 282 предузетника** у скоро свим филијалама НСЗ. Према методологији менторинга, сагледавано је пословање предузетника и утврђиване препоруке предузетнику за отклањање недостатака и унапређење пословања.

Менторинг програм се реализује од почетка 2006. године у филијалама и службама НСЗ и њиме је до сада обухваћено преко 800 предузетника, који су то постали уз финансијску подршку НСЗ. Евидентна је потпуна прихваћеност програма менторинга од стране предузетника и задовољство организацијом и услугама, које су им пружене. Висока оцена ефективности програма указује на потребу спровођења менторинга и у наредном периоду.

У циљу задовољавања исказаних потреба предузетника за додатним специјалистичким обукама, у овој години реализовани су **једнодневни семинари за преко 1.500 предузетника – корисника субвенције НСЗ у свим филијала, у извођењу спољне институције, као и тренера НСЗ.**

## ПРОМОТИВНЕ АКТИВНОСТИ

Током године је настављена је активност у оквиру сталне рубрике у листу «Послови» о успешним предузетницима. На основу пристиглих предлога из филијала, представљани су примери добре пракса.

У оквиру штанда НСЗ, на Сајму предузетништва «Бизнис база 2010», представљене су активности Националне службе за запошљавање.

Током целе године су спровођене промотивне активности учешћем у радио и ТВ емисијама са прилозима из области предузетништва и програма запошљавања.



## СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ У ПРОЦЕСУ РАЦИОНАЛИЗАЦИЈЕ, РЕСТРУКТУРИРАЊА И ПРИПРЕМЕ ЗА ПРИВАТИЗАЦИЈУ

У погледу решавања вишкова запослених сарађује се са послодавцима и привредним друштвима која су у процесу реструктурирања и у припреми за приватизацију, а у циљу пружања помоћи радницима који су потенцијали технолошки вишкови, односно за чијим радом престаје потреба.

У периоду од 01.01.2010. до 31.12.2010. године број запослених за чијим радом је престала потреба, тзв. вишкова запослених, износи **15.690** што представља 15,99% од укупног броја запослених. Број послодаваца који су прогласили вишкове запослених износи **278**.

У зависности од тога да ли се поступак решавања вишкова запослених спроводи по Програму Владе Републике Србије или на основу Закона о раду, број запослених за чијим је радом престала потреба је следећи (табела 7):

- По Програму Владе **101 послодавац** (36,33% укупног броја послодаваца) прогласио је **8.664 лица** вишком запослених (55,22% укупног вишка запослених).
- По ЗОР-у **177 послодаваца** (63,67% укупног броја послодаваца) прогласило је **7.026 лица** вишком запослених (44,78% укупног вишка запослених).

Табела 7 - Број проглашених вишкова запослених у периоду 01.01.-31.12.2010. године

	Број послодаваца	%	Број запослених	%	Укупан вишак	%
Влада РС	101	36,33	39.904	40,68	8.664	55,22
ЗОР	177	63,67	58.196	59,32	7.026	44,78
<b>УКУПНО:</b>	<b>278</b>	<b>100</b>	<b>98.100</b>	<b>100</b>	<b>15.690</b>	<b>100</b>

Према својинској структури послодаваца који су прогласили вишак запослених, највећи број послодаваца је у приватној својини (45,32%), потом у друштвеној својини са (18,35%) и мешовитој својини са (17,99%).

У истом периоду највећи број вишка запослених исказали су послодавци у мешовитој својини са (32,46%), приватној својини са (31,92%), и државној својини са (19,52%) (табела 8).

Табела 8 - Својинска структура послодаваца који су прогласили вишкове запослених у периоду 01.01.-31.12.2010. године

	Број послодаваца	%	Број запослених	%	Укупан вишак	%
Приватна	126	45,32	32.550	33,18	5.009	31,92
Друштвена	51	18,35	10.368	10,56	2.179	13,89
Мешовита	50	17,99	26.020	26,53	5.093	32,46
Задружна	-	-	-	-	-	-
Државна	43	15,46	22.665	23,11	3.062	19,52
Без ознаке својине	1	0,36	361	0,37	85	0,54
Јавна	7	2,52	6.136	6,25	262	1,67
<b>УКУПНО:</b>	<b>278</b>	<b>100</b>	<b>98.100</b>	<b>100</b>	<b>15.690</b>	<b>100</b>

## ДОПРИНОСИ ОБАВЕЗНОГ СОЦИЈАЛНОГ ОСИГУРАЊА (ПРЕМА ЧЛАНУ 45, 45а и 45б ЗАКОНА О ДОПРИНОСИМА ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ)

У току 2010. године **2.875 послодаваца** је остварило право на ослобађање од плаћања доприноса за обавезно социјално осигурање за **3.794 лица**, сходно чл.45, 45а и 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање од чега:

- 1.302 из категорије старијих од 50 година,
- 448 из категорија старијих од 45 година
- 1.501 из категорије млађих од 30 година,
- 231 у статусу приправника и

- 312 особа са инвалидитетом.

Исплаћена средства по основу спровођења чл. 45, 45а и 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање у периоду од 01.01. до 31.12.2010. године износе 545.845.852,25 динара.

## 4.2 ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА

Буџетом Републике Србије за 2010. годину опредељена су средства за програме запошљавања, у оквиру активних мера запошљавања, у износу од **1,6 милијарди динара** (табела 9). У оквиру програма запошљавања у 2010. години реализоване су следеће мера активне политике запошљавања:

- Субвенција за samozapoшљавање
- Исплата једнократне новчане накнаде за samozapoшљавање
- Субвенција за отварање нових радних места
- Подстицај за кориснике новчане накнаде
- Запошљавање на јавним радовима

Табела 9 - Планирани распоред коришћења средстава у 2010. години

Мера	Планирана средства
Субвенција за samozapoшљавање	357.240.000,00
Субвенција за отварање нових радних места	549.320.000,00
Јавни радови	693.440.000,00
<b>УКУПНО:</b>	<b>1.600.000.000,00</b>

### СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

**Субвенције за samozapoшљавање** намењене су незапосленим лицима на евиденцији НСЗ која су прошла инструктивну обуку у организацији НСЗ. Субвенција се одобрава у једнократном износу од 160.000,00 динара.

У периоду од 01.01.2010. до 31.12.2010. године, незапослена лица су показала велико интересовање за коришћење субвенције. Према расположивим подацима у филијалама поднето је 6.946 захтева по јавном позиву из 2010. године. Од укупног броја, у филијалама за запошљавање је донета позитивна одлука за 2.297 захтева.

У 2010. години укупан износ планираних средстава за субвенцију за samozapoшљавање износио је 357.240.000,00 динара. Током године, финансијски је подржано кроз субвенцију за samozapoшљавање **2.217 лица** и исплаћено је **353.640.000,00 динара**. У односу на планирана средства за ову годину, реализовано је **98,99%**.

Средства за реализацију субвенције за samozapoшљавање поред редовног јавног позива обухватају и средства за суфинансирање мере samozapoшљавање у оквиру реализације локалних акционих планова запошљавања, потом реализацију јавног позива за samozapoшљавање припадника ромске националности и реализацију YEM пројекта за samozapoшљавање (Табела 10).

Табела 10 - Субвенција за samozapoшљавање  
Исплаћена средства и обухват лица у 2010. години

Мера	Обухват лица	Исплаћена средства
Субвенција за samozapoшљавање – редован јавни позив	2.001	320.000.000,00
Субвенција за samozapoшљавање – јавни позив за припаднике ромске националности	88	14.080.000,00
Субвенција за samozapoшљавање – суфинансирање на основу ЛАПЗ (део средстава из буџета РС)	126	19.240.000,00
Пројекат YEM - samozapoшљавање	2	320.000,00
<b>УКУПНО:</b>	<b>2.217</b>	<b>353.640.000,00</b>

## СТРУКТУРА ЛИЦА ОБУХВАЋЕНИХ СУБВЕНЦИЈОМ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

### Степен стручне спреме и пол

Када је у питању **квалификациона структура** лица која су остварила право на субвенцију за samozapoшљавање, по учешћу се издвајају лица са IV (37,51%) и III степеном стручне спреме (28,18%) или укупно 1.372 лица. Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом, учешће жена је 40,48%, односно 854 (табела 11).

Табела 11 - Субвенција за samozapoшљавање  
Структура лица према степену стручне спреме и полу у 2010. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	жене	Укупно
Број лица	282	71	589	783	32	136	196	-	854	2.089*
%	13,48	3,38	28,18	37,51	1,55	6,52	9,38	-	40,89	100

\*Приказана структура се обухвата незапослена лица која су конкурисала по редовном јавном позиву и по посебном јавном позиву за припаднике ромске националности

### Старосна структура

По **годинама старости**, највише су заступљена лица старосне доби од 30-49 година (59,41%). Млади до 29 година имају учешће од 24,65%, а старији од 50 година само 15,94% (табела 12).

Табела 12 - Субвенција за samozapoшљавање  
Структура лица према старости у 2010. години

Старосна група	до 24 године	25-29 година	30-49 година	50 и више година	Укупно
Број лица	204	312	1.240	333	2.089
%	9,77	14,88	59,41	15,94	100

### Радно искуство и дужина чекања на евиденцији

Од укупног броја лица која су започела сопствени бизнис, запослење је преко 12 месеци тражило је 1.024 (49,01%), а први пут се запослило 650 лица, односно 31,29%. (табела 13).

Табела 13 - Субвенција за samozapoшљавање  
Структура лица према радном искуству и трајање незапослености у 2010. години

	Радно искуство		Трајање незапослености	
	БРО*	Прво**	до 12 месеци	преко 12 месеци
Број лица	1.435	654	1.065	1.024
%	68,71	31,29	50,99	49,01

\*лица која су била у радном односу

\*\*лица којима је ово прво запослење

### Структура лица по категоријама

У погледу структуре лица обухваћених субвенцијом за samozapoшљавање према специфичним категоријама, учешће жена је 40,89%, незапослених лица са IV и III степеном стручне спреме 65,69%, младих до 30 година 24,65%, старијих од 50 година 15,94%, а дугорочно незапослених - 49,01%.

Табела 14 - Субвенција за samozapoшљавање  
Структура лица по категоријама у 2010. године

	2010. година
Жене	40,89%
III и IV	65,69%
Млади до 29 година	24,65%
Старији од 50 година	15,94%
Дугорочно незапослени	49,01%

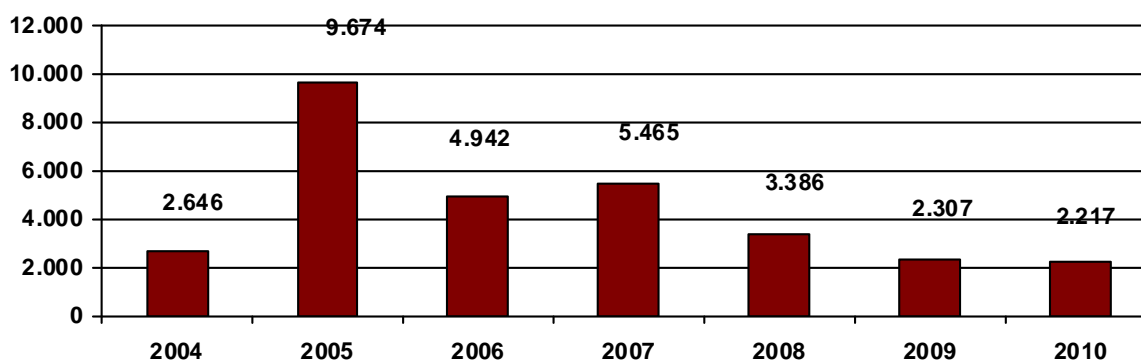
### РЕАЛИЗАЦИЈА СУБВЕНЦИЈЕ У ПЕРИОДУ ОД 2004. ДО 2010. ГОДИНЕ

У периоду од 2004. до 2010. године број лица и износ средства је варирао у зависности од расположивих средстава на годишњем нивоу у Буџету Републике Србије (Табела 15, Графикон 30).

Табела 15 - Субвенција за samozapoшљавање  
Реализација програма у периоду од 2004-2010. године

Година	Број лица	Средства
2004.	2.646	217.400.000,00
2005.	9.674	858.031.000,00
2006.	4.942	625.821.100,00
2007.	5.465	709.500.000,00
2008.	3.386	440.185.000,00
2009.	2.307	299.910.000,00
2010.	2.217	353.640.000,00
<b>УКУПНО:</b>	<b>30.637</b>	<b>3.504.487.100,00</b>

Графикон 30 - Субвенција за samozapoшљавање  
Број лица обухваћених субвенцијом у периоду 2004-2010. године



Табела 16 - Субвенција за samozapoшљавање  
Структура лица по категоријама у периоду од 2005-2010. године

	2005. година	2006. година	2007. година	2008. година	2009. година	2010. година
Жене	40,8%	37,3%	39,6%	36,1%	40,49%	40,89%
III и IV	70,4%	68,9%	68,8%	67,2%	66,50%	65,69%
Млади до 29 година	25,4%	39,6%	27,3%	26,9%	34,59%	24,65%
Старији од 50 година	22,8%	15,2%	15,2%	14,4%	11,96%	15,94%
Дугорочно незапослени	44,3%	38,3%	37,6%	35,1%	42,13%	49,01%

Анализом података из периода 2005-2010. године, може се закључити следеће:

- учешће жена је скоро уједначено и креће се од 36% у 2008. години до 40,89% у 2010. години;
- учешће лица са III и IV степеом стручне спреме и даље врло високо – изнад 65%, иако је евидентно констатно смањење из године у годину;
- учешће младих до 29 година у односу на 2009. годину смањено је за скоро 10%, док је учешће старијих од 50 година повећано за 4%;
- учешће дугорочно незапослених се констатно повећава, а од укупног броја лица која су остварила субвенцију за samozapoшљавање у 2010. години скоро половина је из наведене категорије.

#### ИСПЛАТЕ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ У ЈЕДНОКРАТНОМ ИЗНОСУ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Незапослена лица која су остварила право на новчану накнаду за случај незапослености се могу определити за исплату накнаде у једнократном износу за преостало време коришћења ради samozapoшљавања. Током 2010. године ову могућност је искористило **485 лица** са евиденције НСЗ и укупно ангажована средства за ове намене износе **83.000.032,89**.

#### СУБВЕНЦИЈА ЗА ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА

Субвенција за отварање нових радних места је финансијска подршка малим и средњим предузећима која се остварује одобравањем субвенција економско способним пословним субјектима за отварање нових радних места.

Специфичност у примени ове мере активне политике је подстицање запошљавања лица у зависности од развијености општина, односно региона. Висина субвенције у 2010. години износи: 160.000,00 динара у најнеразвијенијим, 130.000,00 у неразвијеним и 80.000,00 динара у осталим општинама.

Програм запошљавања нових радника има велики финансијски значај за привредне субјекте и већ годинама ове субвенције имају максималан ефекат. У 2010. години према расположивим подацима у свим филијалама поднето је 3.106 захтева ради запошљавања 7.131 незапослено лице. Од укупног броја захтева, донета је позитивна одлука послодавцима који су планирали да запосле 4.985 лица са евиденције НСЗ.

У 2010. години укупан износ планираних средстава за субвенцију за отварање нових радних места износио је 549.320.000,00 динара. У 2010. години финансијски је подржано **2.346 послодаваца** ради запошљавања **4.745 незапослених лица**, а потрошено је **547.617.319,00 динара**. У односу на планирана средства за ову годину, реализовано је **99,69 %**.

Средства за реализацију субвенције отварање нових радних места поред редовног јавног позива обухватају и средства за суфинансирање субвенције за отварање нових радних места у оквиру реализације локалних акционих планова запошљавања, потом реализацију јавног позива за запошљавање припадника ромске националности и тзв. остале мере (исплата по основу уговора склопљених у претходне две године – субвенција доприноса на терет послодавца и

специјалистички семинари за предузетнике – кориснике субвенције за samozapoшљавање, који се спроводе у организацији пословних центара) (Табела 17).

Табела 17 - Субвенција за отварање нових радних места  
Исплаћена средства и обухват лица у 2010. години

Мера	Обухват лица	Планирана средства
Субвенција послодавцима – редован јавни позив	4.665	529.130.000,00
Субвенција послодавцима – јавни позив за припаднике ромске националности	40	6.400.000,00
Субвенција послодавцима – суфинансирање на основу ЛАПЗ (део средстава из буџета РС)	40	4.250.000,00
Остале мере		7.837.319,00
<b>УКУПНО:</b>	<b>4.745</b>	<b>547.617.319,00</b>

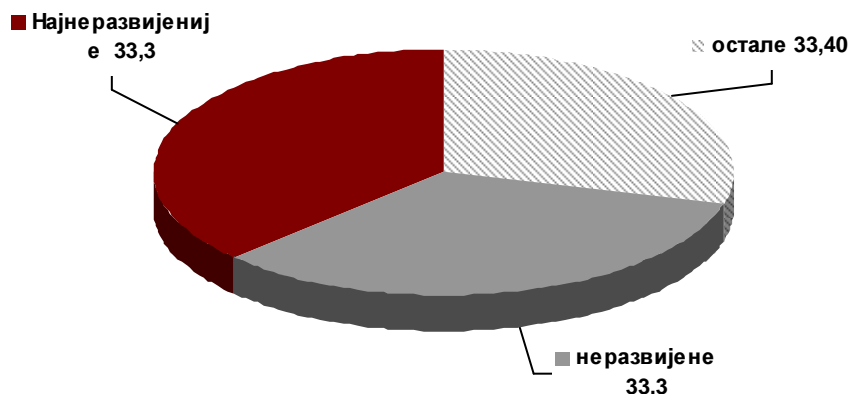
Правилником о начину и условима коришћења средстава НСЗ предвиђено је да Управни одбор НСЗ доноси одлуку за одобравање субвенције послодавцима који запошљавају 20 и више радника. У 2010. години донете су три одлуке УО за 5 послодаваца, којима је одобрена субвенција за отварање нових радних места ради запошљавања 161 лице, у укупном износу од 14.860.000,00 динара. У односу на укупно одобрена средства за субвенцију за отварање нових радних места, Управни одбор је донео одлуку за 2,8% средстава за обе намене.

У 2010. години приоритет при одобравању субвенције за отварање нових радних места имали су послодавци који запошљавају лица са евиденције у неразвијеним и најнеразвијенијим општинама. Распоред средстава за доделу субвенције послодавцима 2010. годину према степену развијености општина приказан је табелом 18, односно графиконом 31 и може се закључити да је у неразвијеним и најнеразвијенијим општинама ангажовано 66,6% средстава од укупног износа за те намене.

Табела 18 - Субвенција за отварање нових радних места  
Распоред средстава и број лица према степену развијености општина у 2010. години

Општине по развијености	ЛИЦА		СРЕДСТВА	
	БРОЈ	%	БРОЈ	%
Најнеразвијеније	1.103	23,6	176.420.000	33,3
Неразијене	1.355	29,0	176.150.000	33,3
Остале	2.207	47,4	176.560.000	33,4
<b>УКУПНО:</b>	<b>4.665</b>	<b>100</b>	<b>529.130.000</b>	<b>100</b>

Графикон 31: Субвенција за отварање нових радних места:  
Распоред средстава према степену развијености општина





## СТРУКТУРА ЛИЦА ОБУХВАЋЕНИХ СУБВЕНЦИЈОМ ЗА ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА

### Степен стручне спреме и пол

Када је у питању **квалификациона структура** лица која су послодавци запослили користећи субвенцију за отварање нових радних места, по учешћу се издвајају лица са IV (33,01 %) и III степеном стручне спреме (33,01%) или укупно 3.106 лица. Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом, 2.280 су женског пола, односно 49,47% (табела 19).

Табела 19 - Субвенција за отварање нових радних места  
Структура лица према степену стручне спреме и полу у 2010. години

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	жене	Укупно
Број лица	959	228	1.553	1.553	46	207	159	2.280	4.705
%	20,39	4,84	33,01	33,01	0,98	4,41	3,35	49,47	100

\*Приказана структура се обухвата послодавце која су запослила лица са евиденције по редовном јавном позиву и по посебном јавном позиву за припаднике ромске националности

### Старосна структура

По **годинама старости**, највише су заступљена лица старосне доби од 30-49 година - 49,55 %, као и млади до 29 година - 37,23% (Табела 20).

Табела 20 – Субвенција за отварање нових радних места  
Структура лица према старости у 2010. години

Старосна група	до 24 година	25-29 година	30-49 година	50 и више година	Укупно
Број лица	958	794	2.331	622	4.705
%	20,36	16,87	49,55	13,22	100

### Радно искуство и дужина чекања на евиденцији

Од укупно 3.311 новозапослена лица, 1.227 (37,06%) тражило је запослење преко 12 месеци, а први пут се запослило 1.299 лица, односно 39,23% (Табела 21).

Табела 21 - Субвенција за отварање нових радних места  
Структура лица према радном искуству и трајању незапослености у 2010. години

Општине по развијености	Радно искуство		Трајање незапослености	
	БРО*	Прво**	БРО*	Прво**
Број лица	3.122	1.583	2.800	1.905
%	66,36	33,64	59,51	40,49

\*лица која су била у радном односу

\*\* лица којима је ово прво запослење

### Структура лица по категоријама

У погледу структуре лица обухваћених субвенцијом за отварање нових радних места према специфичним категоријама, учешће жена је 49,47%, незапослених лица са IV и III степеном стручне спреме 66,02%, младих до 30 година 37,23%, старијих од 50 13,22%, а дугорочно незапослених 40,49%.

Табела 22 - Субвенција за отварање нових радних места:  
Структура лица по категоријама у периоду од у 2010. години

	2010. година
Жене	49,47%
III и IV	66,02%
Млади до 30 година	37,23%
Старији од 50 година	13,22%
Дугорочно незапослени	40,49%

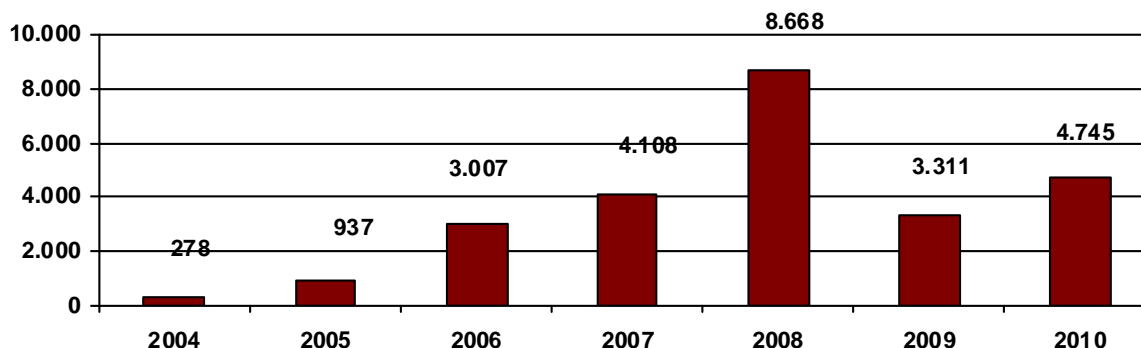
### РЕАЛИЗАЦИЈА У ПЕРИОДУ ОД 2004 ДО 2010. ГОДИНЕ

У периоду од 2004. до 2010. године број лица и износ средства је варирао у зависности од расположивих средстава на годишњем нивоу у Буџету Републике Србије (Табела 23, Графикон 32).

Табела 23 - Субвенција за отварање нових радних места  
Реализација програма у периоду 2004-2010. године

Година	Број лица	Средства
2004.	278	19.460.000,00
2005.	937	65.590.000,00
2006.	3.007	264.790.000,00
2007.	4.108	396.340.000,00
2008.	8.668	969.610.000,00
2009.	3.311	399.624.396,34
2010.	4.745	547.617.319,00
<b>УКУПНО:</b>	<b>25.054</b>	<b>2.663.031.715,34</b>

Графикон 32 - Субвенција за отварање нових радних места  
Број лица обухваћених субвенцијом у периоду 2004-2010. године



Табела 24 - Субвенција за отварање нових радних места:  
Структура лица по категоријама у периоду од 2005-2010. године

	2005.	2006.	2007.	2008.	2009.	2010.
Жене	39,5%	53,5%	49,60%	50,8%	49,17%	49,47%
III и IV	64,6%	65,70%	64,7%	64,1%	67,02%	66,02%
Млади до 30 година	47,6%	41,80%	41,7%	43,3%	40,05%	37,23%
Старији од 50 година	5,90	7,30%	9,5%	12,5%	15,16%	13,22%
Дугорочно незапослени	34,2%	36,10%	33,8%	31,6%	37,06%	40,49%

Анализом података из периода 2005-2010. године, може се закључити следеће:

- учешће жена је скоро уједначено у последње четири године и креће се око 50%;
- учешће лица са III и IV степеом стручне спреме и даље врло високо око 65%;
- учешће младих до 29 година у односу на 2009. годину је смањено за скоро 3%, а учешће старијих од 50 година смањено је за 2%;
- Учешће дугорочно незапослених се констатно повећава, а од укупног броја лица која су послодавци запослили овом субвенцијом 40,49% су из наведене категорије.

### ЈЕДНОКРАТНИ ПОДСТИЦАЈИ ЗА КОРИСНИКЕ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, незапослено лице, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, има право на једнократни подстицај за запошљавање у висини од 30% од укупног износа новчане накнаде, без доприноса за обавезно социјално осигурање, која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду. Током 2010. године ову могућност је искористило **34 лица** и укупно ангажована средства за ове намене износе **879.696,06**.

### ЈАВНИ РАДОВИ

**Јавне радове** као меру активне политике запошљавања спроводи Национална служба за запошљавање, са циљем запошљавања, очувања и унапређења радних способности незапослених лица, остваривања друштвеног интереса у области социјалних, културних, хуманитарних, делатности, одржавање и обнављања јавне инфраструктуре, одржавање и заштита животне средине и природе.

Приоритет имају теже запошљива лица (дугорочно незапослена лица, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, вишак запослених, особе са инвалидитетом, избегла и расељена лица и повратници по Споразуму о реадмисији), као и «рањиве категорије» (млади, старији, жене, жртве породичног насиља и трговине људима, корисници материјалног обезбеђења и други).

У 2010. години реализовано је **99** јавних радова по Одлуци о организовању и спровођењу јавних радова од интереса за Републику Србију у 2009. години као и **352** јавна рада по Одлуци о одобравању спровођења јавних радова у 2010. години.

По јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова поднето је 1.467 пријава. Одлуком о одобравању спровођења јавних радова у 2010. години и Одлукама о изменама и допунама Одлуке о одобравању спровођења јавних радова у 2010. години одобрено је финансирање **352** пројеката јавних радова који обухватају **5.609** незапослених лица (од тога је одобрена 21 пријава за реализацију јавних радова за ромску популацију у вредности од 36.873.428,64 динара за запошљавање 303 лица).

У 2010. години исплаћено је укупно 829.329.432,88 динара и то: за јавне радове који су обухваћени Одлуком из 2009. године исплаћено је 143.478.773,88 динара, а за јавне радове обухваћене Одлуком из 2010. године 685.850.659,00 динара. У односу на планирана средства за 2010. годину, која износе **693.440.000,00 динара**, реализовано је **98,91%**. Средства за јавне радове су исплаћена за трошкове зарада, трошкове за долазак и одлазак са рада, трошкове

обезбеђења безбедности и здравља на раду и трошкове спровођења јавних радова, а преглед исплаћених средстава је приказан у табели 25.

Табела 25 - Јавни радови  
Преглед исплаћених средстава за јавне радове у 2010. години

Година	Средства за зараде	Трошкови превоза	Трошкови заштите на раду	Трошкови спровођења јавног рада	УКУПНО
2009	131.528.800,80	7.236.986,28	921.533,90	3.791.452,90	143.478.773,88
2010	594.959.371,46	30.428.326,83		60.462.960,71	685.850.659,00
УКУПНО					829.329.432,88

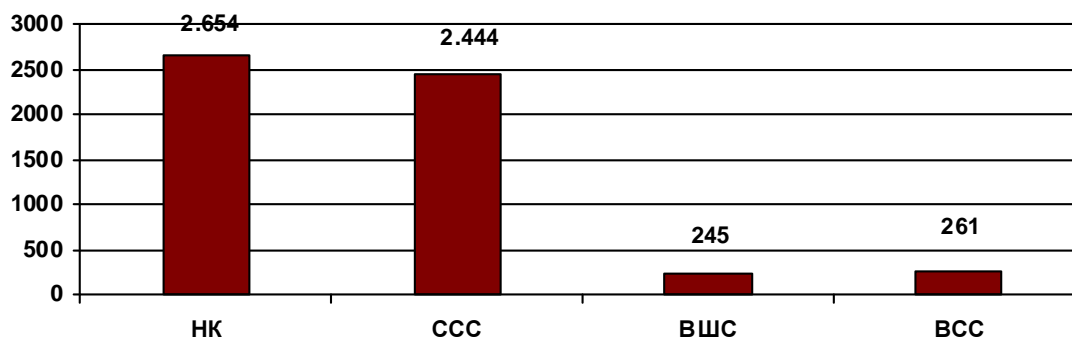
### СТРУКТУРА АНГАЖОВАНИХ ЛИЦА ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

Структуру ангажованих лица према степену стручне спреме у 2010. години у односу на претходне године карактерише изједначен однос ангажованих лица из категорије неквалификованих и са средњим степеном стручне спреме. (Табела 26, Графикон 33).

Табела 26 - Јавни радови  
Структуре ангажованих лица према ССС по Одлукама у периоду 2007 - 2010. године

Одлуке		НК	ССС	ВШС	ВСС	УКУПНО
2007	Број лица	3.003	1.502	147	217	4.869
	%	62%	31%	3%	4%	
2008	Број лица	3.234	1.651	155	275	5.315
	%	61%	31%	3%	5%	
2009	Број лица	5.183	2.573	247	247	8.250
	%	63%	31%	3%	3%	
2010	Број лица	2.654	2.444	245	261	5.604
	%	47%	44%	4%	5%	

Графикон 33 - Јавни радови  
Структура ангажованих лица према степену стручне спреме у 2010. години



### АНГАЖОВАНА ЛИЦА ПРЕМА ДЕЛАТНОСТИМА

Структура ангажованих лица по делатностима и Одлукама у периоду од 2007. до 2010. године указује на веће учешће социјалних, хуманитарних и културних делатности у 2010. години у односу на претходни период (Табела 27, Графикон 34).

Табела 27 - Јавни радови  
Број ангажованих лица по делатностима по Одлукама у периоду 2007 - 2010. године

Одлуке		Одржавање и заштита животне средине и природе	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	Социјалне, хуманитарне и културне делатности	Послови од општег интереса	УКУПНО
2007	Број лица	2.301	776	1.547	245	<b>4.869</b>
	%	47%	16%	32%	5%	
2008	Број лица	2.535	974	1.806	0	<b>5.315</b>
	%	48%	18%	34%		
2009	Број лица	4.022	2.274	1.911	43	<b>8.250</b>
	%	49%	27,5%	23%	0,5%	
2010	Број лица	2.351	1.556	1.697	-	<b>5.604</b>
	%	42%	28%	30%	-	

Графикон 34 - Јавни радови  
Делатности у којима су ангажована лица на јавним радовима по Одлуци из 2010. године

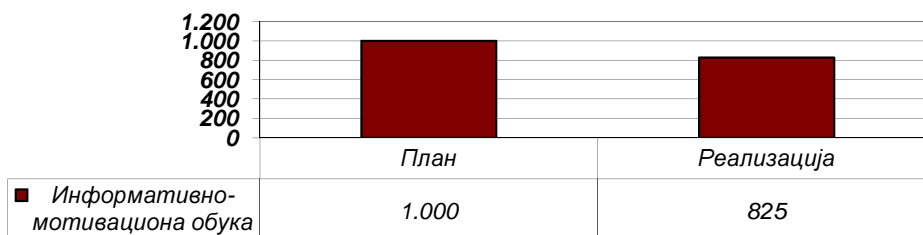


### 4.3 ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА РОМА

#### ИНФОРМАТИВНО-МОТИВАЦИОНА ОБУКА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА РОМСКЕ НАЦИОНАЛНОСТИ

Програмом рада за 2010. годину планирано је да ову обуку заврши 1.000 лица ромске националности. Резултати рада показују да је обуку завршило **825** лица, или **82,50%** од планираног броја. Од укупног броја полазника, **44,24%** су жене.

Графикон 35 – План и релаизација информативно-мотивационе обуке



Обука је одржана за 732 лица са евиденције НСЗ и 93 лица ромске националности која се не налазе на евиденцији НСЗ, а на обуку су укључени захваљујући развијеној сарадњи између филијала НСЗ и ромских невладиних организација.

Структура полазника обуке (са евиденције НСЗ), показује да је чак 82,92% лица са првим степеном стручне спреме. Према заступљености, следе лица са трећим степеном стручне спреме – 10,66%, са четвртим степеном – 3,55%, те са другим степеном стручне спреме – 2,46%. Лица са шестим степеном стручне спреме заступљена су а 0,27%, а са седмим степеном – 0,14%.

Према годинама старости, преко половине полазника, 50,54%, су млади до 30 година (до 25 година је 31,28%, а од 26 до 30 година је 19,26%). 44,68% лица има од 31 до 50 година, а 4,78% полазника има преко 50 година. У дугорочној незапослености се налази 49,86% полазника са евиденције НСЗ.

### СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА РОМСКЕ НАЦИОНАЛНОСТИ

У 2010. години објављен је и Јавни позив незапосленим лицима ромске националности за доделу субвенције за самозапошљавање. Субвенција се додељивала незапосленим лицима ромске националности, у једнократном износу од 160.000,00 динара, а у циљу обављања новорегистроване делатности.

Од укупно поднетих 318 захтева, позитивном одлуком обухваћено је 112, а закључено 88 уговора, односно у периоду 01.01-31.12.2010. године, финансијски је подржано **88 незапослених лица**, припадника ромске националности и исплаћено је **14.080.000,00 динара**.

### СУБВЕНЦИЈА ЗА ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА РОМСКЕ НАЦИОНАЛНОСТИ

Јавним позивом послодавцима за доделу субвенције за отварање нових радних места за запошљавање незапослених лица ромске националности било је предвиђено одобравање субвенције послодавцима који запошљавају преко 20 лица ромске националности, у једнократном износу од 160.000,00 динара по лицу, без обзира на степен развијености општина.

Од укупно поднетих 39 захтева за запошљавање 53 лица, донета је позитивна одлука за 36 послодаваца ради запошљавања 47 лица са евиденције НСЗ, а закључено је 33 уговора ради запошљавања 44 незапослена лица ромске националности. У 2010. години исплаћено је **6.400.000,00 динара** ради запошљавања **40 незапослених лица** ромске националности.

### ФУНКЦИОНАЛНО ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА РОМСКЕ НАЦИОНАЛНОСТИ

У извештајном периоду програмом функционалног основног образовања одраслих лица Ромске националности обухваћено је 11 лица, што чини 5,50% реализације. Разлог недовољне реализације мере је незаинтересованост незапослених лица ромске националности за укључивање у програме додатног образовања, а нарочито програме који временски дуже трају.

Од укупног броја лица укључених у програм 54,54% чине жене, 90,90% су млади до 30 година старости и 45,45% припада категорији дугорочно незапослених лица.

### АКТИВНОСТИ НСЗ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености предвиђена је могућност суфинансирања програма/мера активне политике запошљавања из буџета Републике Србије уколико локална самоуправа обезбеди део средстава из сопствених извора за ове намене. Циљ спровођења програма је децентрализација политике запошљавања, активна улога јединица локалне самоуправе у решавању питања незапослености на локалном тржишту рада као и већи обухват лица мерама активне политике запошљавања. Локалне самоуправе формирају локалне савете за запошљавање, доносе локалне акционе планове запошљавања и обезбеђују средства у локалном буџету за мере активне политике запошљавања.

Суфинансирање програма и мера предвиђених локалним акционим плановима се реализује на основу јавног позива, а суфинансирају се:

- програми приправника;
- обуке;
- субвенције за запошљавање, и то:



- ✓ субвенције за самозапошљавање,
- ✓ субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима.

На основу закључених споразума о међусобној сарадњи НСЗ и локалне самоуправе, филијале НСЗ активно су учествовале на реализацији програма. Активности стручних сарадника у филијалама обухватале су: информисање заинтересованих лица, израду текста конкурса, помоћ заинтересованим лицима у обради захтева и прибављању документације, организовање тродневне обуке, учешће у предлагању текста одлуке и закључивању уговора, као и обавезу праћења реализације уговорних обавеза.

Одлуком надлежног министарства за суфинансирање у 2010. години обухваћено је 10 општина и то: Крушевац, Лебане, Лозница, Нови Сад, Врбас, Панчево, Смедерево, Ивањица, Косјерић и Куршумлија, а укупно издвојена средства из буџета Републике Србије износе 68.614.374,57 динара (табела 28). Укупна средства које наведене општине су планирале да издвоје из сопствених извора за финансирање програма/мера активне политике запошљавања су 78.969.000,00 динара.

Табела 28 - Суфинансирање програма/мера из буџета РС  
Износ средства за суфинансирање по мерама/програмама по Одлуци из 2010. године

Мера	Износ средстава из буџета РС
Програм приправника	27.408.474,50
Обуке	4.795.900,00
Субвенција за самозапошљавање	25.000.000,00
Субвенција за отварање нових радних места	11.410.000,00
<b>УКУПНО:</b>	<b>68.614.374,57</b>

До краја 2010. године укупно је исплаћено **58.059.768,98 динара** по основу ових програма и то из буџета РС 26.940.834,22 динара а из буџета локалне самоуправе 31.118.934,76 динара. Укупан број лица обухваћених наведеним мерама је 487. Износи исплаћених средстава и број лица по мерама су приказани у Табели 29.

Табела 29 - Суфинансирање програма/мера из буџета РС  
Преглед исплаћених средстава и број лица по програмима ЛАПЗ 2010. године

Мера	Исплаћена средстава из буџета РС	Исплаћена средстава из буџета лок. самоуправе	Укупан број лица
Програм приправника	3.450.834,22	8.428.934,76	130
Обуке	-	-	-
Субвенција за самозапошљавање	19.240.000,00	13.715.000,00	217
Субвенција за отварање нових радних места	4.250.000,00	8.975.000,00	140
<b>УКУПНО:</b>	<b>26.940.834,22</b>	<b>31.118.934,76</b>	<b>487</b>

## 5. ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ АП ВОЈВОДИНЕ

На основу члана 50. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС", бр. 36/09 и 88/10), члана 9. и члана 20. Покрајинске скупштинске одлуке о буџету АП Војводине за 2010. годину ("Сл. лист АП Војводине", бр. 20/2009), у складу са Акционим планом запошљавања у АП Војводини у 2010. години, Покрајински секретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова расписао је 04.05.2010. године Јавни позив незапосленим лицима и послодавцима за доделу субвенција за samozapoшљавање и отварање нових радних места у АПВ у 2010. години у оквиру мера активне политике запошљавања. За ову сврху Извршно веће АП Војводине је у оквиру буџета за 2010. годину предвидело средства за финансирање у износу од 260.000.000,00 динара.

За ове програме Влада АП Војводине је издвојила **260.000.000,00** динара. Приоритет у поступку одобравања су имала лица која припадају категорији теже запошљивих незапослених лица и лица из неразвијених општина.

Субвенција за samozapoшљавање износила је 160.000,00 динара, и исплаћивала се у једнократном износу за новорегистроване делатности на територији АП Војводине.

Субвенција за отварање нових радних места, у једнократном износу, одобрала се послодавцима који отварају радна места, ради запошљавања незапослених лица пријављених на евиденцију Националне службе за запошљавање на територији АП Војводине.

Активности су се одвијале преко Националне службе за запошљавање - Покрајинске службе за запошљавање и филијала у региону Војводине.

Захтеве за доделу субвенција за samozapoшљавање поднело је 1.650 лица. Потписан је 601 уговор и издвојена су финансијска средства у износу од 96.160.000,00 динара.

По програму доделе субвенције за отварање нових радних места поднето је 869 захтева за запошљавање 2.469 лица. По овом програму склопљен је уговор са 408 послодаваца, запослено је 1.280 лица, и за његово финансирање издвојено је 162.940.000,00 динара.

**По оба програма поднето је 2.519 захтева, а потписано 1.009 уговора и запослено је 1.881 лице. Од тог броја, запослено је 818 жена или 43,49%.**

Улога Покрајинске службе за запошљавање у реализацији Јавних позива и Конкурса Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова посебно је била значајна у координацији послова између Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова и филијала НСЗ у региону Војводине, као и у комуникацији са Дирекцијом НСЗ у циљу примене процедуре и докумената система квалитета.

Покрајинска служба за запошљавање је била логистичка и техничка подршка филијалама НСЗ и Покрајинском секретаријату за рад, запошљавање и равноправност полова. Обављала је послове у свим фазама: припреме, одлучивања, закључивања уговора, реализације уговора и израда извештаја. Такође, сва спорна питања су решавана посредством ПСЗ.

## 6. ЗАПОШЉАВАЊЕ МЛАДИХ УЗ ФИНАНСИЈСКУ ПОДРШКУ ПРОЈЕКТА

У Националној служби за запошљавање се у извештајном периоду реализују три пројекта за подстицање запошљавања младих. То су:

- Инклузија угрожених група на тржишту рада (ПРО)
- Промоција запошљавања младих (МОР/СОРОШ)
- Запошљавање и миграције младих (УЕМ).

У извештајном периоду **Филијале за град Београд, Нови Сад, Врање, Ниш и Јагодина** предузеле су низ промотивних активности усмерених на привредне субјекте/извођаче обука, друге референтне установе/удружења као и на незапослена лица. Мере пројекта промовисане су путем локалних електронских и штампаних медија, организовањем сајмова запошљавања, округлих столова, презентација и трибина. Посебна пажња посвећена је организовању радних састанака са послодавцима и представницима удружења Рома и ОСИ.

Табела 30 - Број лица из уговора по мерама

Мера	Обука у институцији	Припрема за запошљавање	Самозапошљавање	Субвенције ОСИ	Укупно
Београд	0	38	11	28	77
Нови Сад	0	302	37	10	349
Врање	0	149	18	3	170
Ниш	0	241	8	6	255
Јагодина	10	62	18	2	92
<b>УКУПНО:</b>	<b>10</b>	<b>792</b>	<b>92</b>	<b>49</b>	<b>943</b>

Од укупног броја лица укључених у програме Пројекта, 792 (83,99%) укључено је у **програм припреме за запошљавање**, док је у циљу **покретања самосталне делатности**, програмом самозапошљавања, финансирано 92 (9,76%) лица - оснивача. У програм припреме за запошљавање доминантно су укључени послодавци из следећих области делатности:

- 44,11% прерађивачка индустрија,
- 18,17% трговина на велико и мало,
- 9,03% грађевинарство и
- 6,97% пољопривреда, лов, шумарство и водопривреда.

Полазници програма припреме за запошљавање приоритетно се **обучавају за рад на пословима** из следећих подручја рада:

- трговина, угоститељство и туризам 16,67%,
- текстилство и кожарство 15,27%,
- пољопривреда, производња и прерада хране 13,27% и
- комуналне, тапетарске и фарбарске услуге 10,68%.

Програмом самозапошљавања финансирани су оснивачи који су покретали самосталну делатност из следећих **области делатности**:

- прерађивачка индустрија 31,51 %,
- комуналне, друштвене и личне услужне активности 28,77 %,
- трговина на велико и мало 12,33% и
- хотели и ресторани 9,59%.

Мерама пројекта обухваћено је 201 лице - припадник ромске националности, 73 особа са инвалидитетом и 15 избеглих/расељених лица. 369 лица је обрисано са евиденције због неоправданог одбијања укључивања у мере пројекта. Од укупног броја лица укључених у програме пројекта, 67,44% је за програме пројекта информисано од стране саветника за запошљавање, док је преосталих 32,56% учесника информисано из других извора.

Табела 31 – Преглед утрошених средстава у периоду јануар – децембар 2010. године :

Опис мере	Филијале НСЗ					Укупно
	Београд	Врање	Нови Сад	Ниш	Јагодина	
Припрема за запошљавање	2.578.357,62	13.302.082,14	17.271.150,55	12.660.738,88	2.621.086,52	48.433.415,71
Обука у институцији					476.830,00	476.830,00
Самозапошљавање	1.600.000,00	2.880.000,00	3.200.000,00	1.280.000,00	2.240.000,00	11.200.000,00
Лекарски / санитарни преглед	8.775,00		75.800,00	145.010,00	22.500,00	252.085,00
Самозапошљавање ОСИ	160.000,00		1.920.000,00			2.080.000,00
Субвенција за адаптацију пословног простора (ОСИ-СЗ)	80.000,00					80.000,00
Новозапошљавање ОСИ - Субвенција за адаптацију пословног простора		80.000,00				80.000,00
Новозапошљавање ОСИ - Субвенција за опремање радног места		80.000,00			80.000,00	160.000,00
Новозапошљавање ОСИ - Субвенција за зараде	1.697.601,08		629.774,90	67.953,47	50.000,00	2.445.329,45
<b>Укупно</b>	<b>6.124.733,70</b>	<b>16.342.082,14</b>	<b>23.096.725,45</b>	<b>14.153.702,35</b>	<b>5.490.416,52</b>	<b>65.207.660,16</b>

**Промоција отварања нових радних места и запошљавања подстицањем предузетништва и самозапошљавања доделом субвенција и запошљавања корисника новчане накнаде**

**МОР/СОРОШ:** Укупно **88** лица је користило субвенцију за самозапошљавање, **74** жене (84,1%), **52** су дугорочно незапослени, тј. 59,1%, **40** су неквалифовани (ССС 1 и 2) или 45,45%.

Број послодаваца који су користили неку од субвенција за запошљавање је **8** (остали послодавци користили су субвенције за организовање обука);

Укупно је **21** лице запослено уз помоћ субвенције послодавцу, **7** је жена (33,3%), **9** је дугорочно незапослено (42,86%), **7** је неквалификовано (33,3%).

**ПРО:** Укупно **34** лица је користило субвенцију за самозапошљавање, **9** су жене (26,47%), **29** су дугорочно незапослени, односно **85,29%**, **12** су неквалифовани (ССС 1 и 2), односно **35,29%**.

Број послодаваца који су користили неку од субвенција за запошљавање је **1** (остали послодавци користили су субвенције за организовање обука);

Укупно је **5** лица запослено уз помоћ субвенције послодавцу, **1** је жена (20%), **4** је дугорочно незапослено (**80%**), нема неквалификованих, **4** су особе са инвалидитетом (**80%**) .

**Повећање запошљивости младих стицањем додатних знања и вештина**

Од укупног броја лица укључених у мере пројекта “Запошљавање и миграције младих” њих **792 (83,99%)** укљученио је у програм припреме за запошљавање. Полазници припреме за запошљавање доминантно су се обучавали за рад на пословима из следећих подручја рада: трговина, угоститељство и туризам 16,67%, текстилство и кожарство 15,27%, пољопривреда, производња и прерада хране 13,27% и комуналне, тапетарске и фармабарске услуге 10,68%.

**МОР/СОРОШ:** Укупно **282** лица до 30 година учествују у програмима обука;

**ПРО:** Укупно **29** лица до 30 година учествују у програмима обука.

### Подстицаји послодавцима за запошљавање младих

Пројекат „Запошљавање и миграције младих“ субвенцију доприноса предвиђа као меру коју послодавац може користити по завршетку програма обучавања. Како исти још увек трају, у извештајном периоду нису евидентирани захтеви послодаваца за меру субвенције доприноса.

**МОР/СОРОШ:** Укупно **20** лица се запослило уз помоћ различитих субвенција послодавцима; од 20 лица 6 је жена, 9 је дугорочно незапослено, 5 је особа са инвалидитетом.

Укупно **4** послодавца је користило субвенцију доприноса за обавезно социјално осигурање (остали послодавци, њих 3, су користили субвенцију за пробни рад, субвенције за запошљавање ОСИ);

**ПРО:** Укупно **3** лица млађа од 30 година се запослило уз помоћ различитих субвенција послодавцима, 1 је жена, 3 су дугорочно незапослено, 2 су особе са инвалидитетом;

Послодавци су користили субвенцију зарада за особе са инвалидитетом (није било програма субвенција доприноса), и био је укупно 1 послодавац са 5 лица.

### Пружање подршке младим предузетницима

У оквиру пројекта „Запошљавање и миграције младих“ у циљу покретања самосталне делатности, програмом самозапошљавања финансирано **92 (9,76%)** лица – оснивача.

Програмом самозапошљавања финансирани су оснивачи који су доминантно покретали самосталну делатност из следећих области делатности: прерађивачка индустрија 31,51%, комуналне, друштвене и личне услужне активности 28,77%, трговина на велико и мало 12,33% и хотели и ресторани 9,59%.

**МОР/СОРОШ:** Укупно **28** лица старости до 30 година се запослило уз субвенцију за самозапошљавање по пројекту и укупан број основаних предузећа је 28.

**ПРО:** Укупно **11** лица старости до 30 година се запослило уз субвенцију за самозапошљавање по пројекту и укупан број основаих предузећа је 11.

У едукативним програмима (тродневној обуци «Пут до успешног предузетништва») учествовало је током 2010.године 3.622 незапослена лица старости до 30 година, заинтересована за оснивање самосталне делатности.

Број младих до 30 године који су се запослили уз субвенцију за самозапошљавање је 516, односно 9,74% од укупног броја лица.

### Финансирање мера активне политике запошљавања преко Фонда за запошљавање младих

Мерама пројекта “Запошљавање и миграције младих” у току 2010. год. обухваћено је **943** младих до 30 година старост и до II степена стручне оспособљености.

Мерама пројекта обухваћено је 201 лице припадник Ромске националности, 73 ОСИ и 15 избеглих/расељених лица.

**МОР/СОРОШ:** Укупно је обухваћено **330** лица старости до 30 година, **163** су жене (**49,39%**), **230** је дугорочно незапослено (**70%**);

**ПРО:** Укупно је обухваћено **33** лица до 30 година старости. Од тога 16 је жена (48,48%), неквалификованих 8 (24,24%), дугорочно незапослених 25 (75,75%).

### Подстицање женског предузетништва и самозапошљавања

Мерама пројекта “Запошљавање и миграције младих” обухваћено је 472 (50,05%) жена.

**МОР/СОРОШ:** Укупно 74 жене је покренуло сопствени бизнис у току 2010. године. Учешће жена је **84,1 %** (укупно је додељено 88 субвенција);

**ПРО:** Укупно 16 жена је покренуло сопствени бизнис у току 2010. године. Учешће жена је **47 %** (укупно је додељено 34 субвенција).

**Подстицање запошљавања жена из категорије теже запошљивих лица**

**МОР/СОРОШ:** Од укупно 276 жена је користило мере, односно **62%**. 181 је дугорочно незапослено (65,6%), 189 је неквалификовано (ССС 1 и 2), односно 68,47%, 6 су са инвалидитетом (2,17%);

**ПРО:** Од укупно 72 лица, **34** жене је користило мере, односно 47,22%, 26 је дугорочно незапослено (63,41%), 11 је неквалификовано (ССС 1 и 2), односно 32,35%, 2 су са инвалидитетом (5,88%).



## IV ОСИГУРАЊЕ ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

### ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

Остваривање права из осигурања за случај незапослености Законом је дефинисано и поверено на реализацију Националној служби за запошљавање као организацији обавезног социјалног осигурања.

Решавање о законским правима грађана захтева јасно прецизирање циљева и задатака, а са намером да се остваре основна начела која се односе на решавање у управном поступку, као што су: ефикасност, оцена доказа, самосталност и двостепеност у решавању, пружање помоћи странци и друго.

У реализацији програмских послова и задатака пошло се од основних програмских циљева:

- Остварење одговарајућег степена социјалне сигурности незапослених лица;
- Унапређења квалитета услуга према клијентима;
- Унапређења система мерљивости учинка и квалитета услуга.

Основна програмска активност се односи на решавање по захтевима незапослених лица за остваривање права на новчану накнаду за време незапослености у првостепеном и другостепеном управном поступку.

На реализацију постављених циљева, у извештајном периоду, утицале су следеће околности:

- Настављен је тренд великог броја лица која су остала без посла и која остварују право на новчану накнаду;
- Неповољна старосна структура корисника права утиче на могућност запошљавања, а један број лица искључиво је заинтересован за остваривање права из осигурања, а не и за активно тражење посла;
- Почев од октобра 2010. године уведен је систем јединствене пријаве на обавезно социјално осигурање, што ће дугорочно гледано битно допринети повећању ефикасности у раду, али тренутно се превазилазе проблеми везани за преузимање и обраду пријава које се достављају надлежним филијалама Републичког завода за здравствено осигурање;
- После вишегодишњег кашњења успостављена је редовна исплата новчане накнаде.

Незапослена лица која остварују право на новчану накнаду, за време исплате исте остварују и право на здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање.

### КОРИСНИЦИ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

У 2010. години, на основу података за период јануар – децембар просечно месечно је било 79.417 корисника новчане накнаде у односу на 86.602 корисника у 2009. години. (Табела 32). По основу престанка потребе за радом (вишкови) просечно месечно је било 32.239 корисника права на новчану накнаду, а по основу престанка радног односа, односно осигурања због стечаја, ликвидације и престанка рада послодавца по другом основу, у складу са законом, просечно месечно је било 14.385 корисника новчане накнаде. Из других разлога престанка осигурања просечно месечно било је 32.792 корисника новчане накнаде.

Наведени подаци су добијени на основу извештаја сачињеног на дан 28.01.2010. године када је већ извршена исплата новчане накнаде за све месеце у 2010. години. Међутим, могуће је очекивати повећање броја корисника новчане накнаде по обради свих захтева по којима ће право на новчану накнаду почети пре 31.12.2010. године.

Исплата новчане накнаде настављена је, у складу са законом, и по истеку утврђеног исплатног периода и то за време породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, привремене спречености за рад и док се незапослено лице налази на додатном образовању и обуци. Битно је нагласити да је законско ограничење настављања исплате новчане накнаде по основу привремене спречености за рад утицало на смањење броја лица којима се исплата новчане накнаде наставља по овом основу. Просечно месечно за 3.105 лица је настављена исплата новчане накнаде.

Сви корисници новчане накнаде за време исплате новчане накнаде остварују право на здравствено осигурање као и чланови њихових породица који нису осигурани по другом основу. Основицу за уплату доприноса за здравствено осигурање чини износ новчане накнаде.

Тренутно се новчана накнада остварује применом три законска прописа што битно утиче и на систем обрачуна и исплате. Највећи број корисника права исто остварује у дужем временском трајању од 12 или 24 месеца. У децембру 2010. године 1.126 лица користило је право на новчану накнаду коју је остварило пре 01.06.2001. године у трајању до запослења или испуњавања услова за остваривање права на старосну пензију.

Такође, највећи број корисника новчане накнаде исту остварује у висини између минималног и максималног износа утврђеног законом.

Табела 32 - Број корисника новчане накнаде за период јануар - децембар 2010. године  
према дужини исплатног периода

Месец	Дужина исплатног периода							УКУПНО
	3 месеца	6 месеци	9 месеци	12 месеци	18 месеци	24 месеца	До пензије	
I	14.279	13.883	11.174	20.222	205	25.192	2.681	87.636
II	13.882	13.995	11.583	19.743	213	24.255	2.498	86.169
III	13.360	14.198	11.857	19.660	214	23.836	2.353	85.478
IV	11.096	13.876	11.669	18.891	214	23.586	2.174	81.506
V	10.536	13.374	11.071	17.734	206	23.134	1.983	78.038
VI	11.711	13.487	11.043	17.333	223	22.728	1.835	78.360
VII	13.239	13.063	11.185	17.745	231	22.266	1.729	79.458
VIII	13.818	12.699	10.853	16.993	228	21.402	1.601	77.594
IX	13.857	12.786	10.821	16.889	222	20.785	1.490	76.850
X	13.440	12.835	10.397	17.073	217	20.305	1.357	75.624
XI	12.791	13.181	10.094	16.477	209	19.849	1.240	73.841
XII	12.237	13.337	10.082	16.152	195	19.320	1.126	72.449
<b>ПРОСЕК</b>	<b>12.853</b>	<b>13.392</b>	<b>10.985</b>	<b>17.909</b>	<b>214</b>	<b>22.221</b>	<b>1.838</b>	<b>79.417</b>

Табела 33 - Број корисника новчане накнаде за период јануар - децембар 2010. године  
према висини оствареног права

Месец	Закон 1992.			Закон 2003.			Закон 2009.			Укупно
	40%	40-80%	80%	Мин. зарада	Мин. зарада до 100% реп. пр.	100% реп. пр.	80% мин. зараде	80-160% мин. зараде	160% мин. зараде	
I	527	800	1.761	3.208	25.167	1.095	6.432	46.728	1.918	87.636
II	515	744	1.645	2.782	22.186	976	6.477	48.779	2.065	86.169
III	494	714	1.537	2.488	19.871	897	6.719	50.671	2.087	85.478
IV	450	680	1.409	2.203	17.198	814	6.428	50.329	1.995	81.506
V	427	634	1.275	1.858	14.655	719	6.108	50.349	2.013	78.038
VI	420	597	1.175	1.592	12.795	646	6.424	52.637	2.074	78.360
VII	412	570	1.105	1.433	11.570	573	7.234	54.558	2.003	79.458
VIII	399	527	1.024	1.316	10.450	520	6.811	54.580	1.967	77.594
IX	386	504	938	1.225	9.534	465	6.956	54.867	1.975	76.850
X	360	472	844	1.161	8.663	430	7.287	54.336	2.071	75.624
XI	343	421	773	1.085	7.673	381	7.177	54.171	1.817	73.841
XII	309	386	703	990	6.773	352	7.327	53.814	1.795	72.449
<b>ПРОСЕК</b>	<b>420</b>	<b>587</b>	<b>1.182</b>	<b>1.778</b>	<b>13.877</b>	<b>655</b>	<b>6.781</b>	<b>52.151</b>	<b>1.981</b>	<b>79.417</b>

До ступања на снагу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености (23.07.2003. године), право на пензијско и инвалидско осигурање могли су да остваре само они корисници новчане накнаде којима је радни однос престао због престанка потребе за њиховим

радом (вишкови) или због стечаја, ликвидације, односно у свим другим случајевима престанка рада послодавца у складу са законом. Од дана ступања на снагу наведеног закона сви корисници новчане накнаде имају право на пензијско и инвалидско осигурање за време исплате новчане накнаде. Основицу за уплату овог доприноса чини новчана накнада.

За све кориснике новчане накнаде који остварују и право на пензијско и инвалидско и здравствено осигурање подносе се пријаве и одјаве осигурања надлежним организацијама за обавезно социјално осигурање.

## РЕШАВАЊЕ УПРАВНИХ ПРЕДМЕТА

### ПРВОСТЕПЕНИ УПРАВНИ ПОСТУПАК

У 2010. години поднето је 117.233 захтева странака за остваривање права на новчану накнаду у односу на 122.390 захтева поднетих у 2009. години. Из 2009. године пренето је 5.434 нерешених предмета, тако да је у извештајном периоду, укупно у раду било 122.667 предмета по захтеву странке. По службеној дужности покренуто је 49.092 поступака, а из 2009. године пренето је 1.583 предмета, што значи да је на решавању било 50.675 предмета који су решавани по службеној дужности. Укупно је на раду било 173.342 предмета.

Укупно је решено 167.862 предмета. У року од месец дана решено је 149.618 предмета (89,13%), у року од два месеца 13.811 (8,23%) предмета, а по истеку законског рока решено је 4.433 предмета (2,64%). На основу ових података може се констатовати да је првостепени орган при решавању захтева за новчану накнаду обезбедио висок степен ажурности имајући првенствено у виду сложеност предмета и потребу вођења доказног поступка као и број сарадника на пословима остваривања права из осигурања за случај незапослености. На крају извештајног периода остало је нерешено 5.480 предмета првенствено јер се ради о захтевима чије је решавање још увек у законом предвиђеном року или је потребно прибавити доказе из других држава о навршеном стажу осигурања сходно међудржавним споразумима о социјалном осигурању као и друге доказе у предметима у којима су захтеви некомплетни или садрже друге формалне недостатке. Од значаја је и чињеница да запослени на пословима остваривања права из осигурања у већини Филијала обављају и послове из других функција НСЗ.

Од укупно решених 167.862 предмета, усвојено је 162.719 захтева (96,94%), а одбијено 3.124 (1,86%). Поступак је обустављен у 1.414 предмета (0,84%), а 605 захтева је одбачено (0,36%).

Првостепени орган је у извештајном периоду поступао по 3.271 жалбе, од којих је 78 жалби одбачено, а првостепена одлука је замењена у 1.553 предмета новчане накнаде. Остале жалбе су прослеђене на надлежност другостепеном органу.

Поред наведеног, првостепени орган је покренуо 1.230 понављања поступка по службеној дужности и по предлогу странке од којих је 439 предлога одбијено, 29 одбачено, а 618 усвојено. Разлог за понављање поступка су нове чињенице које би биле од утицаја на другачије решавање по захтеву у ранијем поступку, а што је основ за поништавање решења и накнадно одбијање захтева. Ово првенствено из разлога што је накнадно утврђено да је један број корисника права на новчану накнаду, у истом периоду у коме је остварио право на новчану накнаду, био приоритетно обавезно осигуран по другом основу.

### ДРУГОСТЕПЕНИ УПРАВНИ ПОСТУПАК

У извештајном периоду другостепени орган примио је 1.623 жалбе, што са 127 нерешених жалби у 2009. години, чини да је код другостепеног органа било у раду укупно 1.750 жалби у односу на 2.581 жалбу у 2009. години (смањење за 47%). На крају извештајног периода остале су нерешене 24 жалбе. Укупно је решено 1.726 жалби, од чега 1.469 у законском року и 257 по истеку тог рока, пре свега из разлога накнадне допуне доказа и утврђивања потпуног и тачног чињеничног стања. Одбијено је 1.267 жалби, а 8 жалби је одбачено. Другостепени орган је усвојио 449 жалби, а 283 првостепена решења поништио и вратио предмете првостепеном органу на поновно одлучивање. У 166 предмета замењено је првостепено решење.

Због погрешно или непотпуно утврђеног чињеничног стања, усвојено је 309 жалби, због погрешне примене материјалног права 84 жалбе, а због повреде правила поступка усвојено је 47 жалби.

У извештајном периоду другостепени орган је примио 30 предлога за понављање поступка окончаних другостепеним решењима. Донето је 27 решења и закључака поводом предлога за понављање поступка, од чега је 15 предлога одбачено закључком, 1 одбијен, а 10 предлога је усвојено и замењено претходно донето решење. Четири решења су измењена поводом управног спора.

Против другостепених решења у 2010. години поднето је 447 тужби којима је покренут управни спор, а примљено је 265 пресуда Управног суда, донетих поводом коначних решења из предходних година и, у мањем броју, из 2010. Другостепени орган је припремио 410 одговора на тужбе и донео 71 решење по пресуди.

Такође, у току 2010. године, обављен је службени надзор и контрола законитости рада првостепеног органа у филијалама Националне службе за запошљавање, и то: Кикинда, Лозница, Вршац, Панчево, Лесковац, Бор, Крушевац, Суботица, Смедерево, Сомбор, Пожаревац, Чачак, Нови Сад, Врање и Шабац. Приликом вршења надзора нису уочене веће незаконитости у раду првостепених органа, а такође је постигнут висок степен једнообразног поступања на нивоу целе Националне службе за запошљавање.

У циљу подизања квалитете рада, припремљене су информације о спорним питањима, више оперативних упутстава и одржан радни састанак запослених на пословима остваривања права из осигурања у првом и другом степену на којима су разматрана спорна питања.

## **СПРОВОЂЕЊЕ МЕЂУДРЖАВНИХ СПОРАЗУМА О СОЦИЈАЛНОМ ОСИГУРАЊУ**

У конкретној примени споразума о социјалном осигурању у 2010. години формирано је 2.725 предмета (упућени захтеви у државе уговорнице и примљени захтеви из држава уговорница), док је укупно издато 3.205 потврда.

Од укупног броја формираних предмета, 2.053 предмета су захтеви за покретање поступка потврђивања периода осигурања и коришћења права на новчану накнаду који су упућени у друге државе уговорнице. Од тога, 1.090 захтева упућено је у Републику Хрватску, 716 у БиХ, 154 у Републику Црну Гору, 43 у Републику Македонију, 10 у Републику Аустрију, 7 у Савезну Републику Немачку, 1 у Чешку Републику, а 32 захтева су упућена у Републику Словенију. За већи број лица захтеви су упућивани у две или више држава уговорница. Захтеви су се у највећем броју формирали по захтевима филијала, а у мањем броју поводом жалби у другостепеном поступку. У великом броју случајева, а по прибављању нових доказа, очигледне грешке у подацима и слично, било је потребно поново обраћање надлежним службама. У односу на 2009. годину већи је број упућених захтева у Босну и Херцеговину, Републику Црну Гору, Републику Македонију и Републику Аустрију. Редовно су упућиване ургенције у случајевима дужег чекања на издавање потврда, тако да се чекају потврде из 2009. године за само 31 захтев.

На упућене захтеве, државе уговорнице су доставиле 2.547 потврда. Из Републике Хрватске је достављено 1.419 потврда, из БиХ 895, из Републике Црне Горе 144, из Републике Македоније 60, 8 из Републике Аустрије, 4 из Савезне Републике Немачке и 17 из Републике Словеније. Знатно је већи број потврда у односу на 2009. годину када је достављено 1.453 потврда. Од укупног броја 494 потврде су упућене за захтеве из 2009. године.

Из држава уговорница примљено је 608 захтева за потврђивање периода осигурања што је већи број захтева у односу на 2009. годину, јер је из Републике Хрватске достављено око сто захтева више него прошле године.

Поводом примљених захтева, издато је укупно 658 потврда, 137 за захтеве из 2009. године и 521 за захтеве из 2010. године. Поводом преосталих захтева у току је поступак провере периода осигурања у РФ ПИО или филијалама НСЗ и издавања потврда.

У примени Споразума између СРЈ и БиХ о социјалном осигурању, којим је омогућен трансфер давања за случај незапослености, Агенцији за рад и запошљавање БиХ је упућено 17 захтева за новчану накнаду, док је НСЗ примила 47 захтева.

Редовно су давана упутства и мишљења о спорним питањима која се појављују у раду, како сарадницима на пословима остваривања права из осигурања тако и незапосленим лицима.

Завод за социјално осигурање, као орган за везу надлежан за спровођење међународних споразума о социјалном осигурању, у јуну месецу је организовао разговоре са органима за везу Републике Црне Горе, у вези са спровођењем Споразума између Републике Србије и Републике Црне Горе о социјалном осигурању коме су присуствовали и представници Националне службе за запошљавање. На разговорима су утврђени и парафирани двојезични обрасци за спровођење

Споразума и размотрена друга питања која се односе на остваривање права из осигурања за случај незапослености.

Национална служба за запошљавање и Агенција за рад и запошљавање Босне и Херцеговине, као органи који су Споразумом између Савезне Републике Југославије и Босне и Херцеговине о социјалном осигурању надлежни за размену података, донели су Оперативни протокол којим су утврдили мере за ефикасно спровођење Споразума из области осигурања за случај незапослености. Разговори су одржани у Београду, у октобру месецу, на захтев Агенције за рад и запошљавање БиХ.

Имајући у виду Споразум између Републике Србије и Републике Словеније о социјалном осигурању, који је ступио на снагу 01. новембра 2010. године, Национална служба за запошљавање и Служба за запошљавање Републике Словеније, у новембру месецу, потписале су Оперативни протокол којим су дефинисана питања која се односе на потврђивање периода осигурања и електронску размену података, путем утврђених двојезичних образаца, као и поступак обраде, попуњавања и размене образаца између надлежних органа.

Национална служба за запошљавање, у сарадњи са Министарством економије и регионалног развоја, узела је учешће и у другим активностима које су за предмет имале примену међудржавних споразума о социјалном осигурању.

## **ИЗДАВАЊЕ ОДОБРЕЊА ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА СА СТРАНИМ ДРЖАВЉАНИМА**

У 2010. години, у филијалама Националне службе за запошљавање, као првостепеном органу који доноси решења за заснивање радног односа са страним држављанима, донето је укупно 2.518 одобрења за заснивање радног односа са страним држављанима који имају дозволу за привремени боравак, и 42 одобрења за заснивање радног односа са страним држављанима који имају одобрење за стално настањење на територији Републике Србије. Против два решења којима су захтеви за издавање одобрења за заснивање радног односа са страним држављанима одбијени, поднете су 2 жалбе које су упућене на решавање другостепеном органу. Сектор за осигурање за случај незапослености, као другостепени орган, одбио је обе жалбе као неосноване.

## **ЗАПОШЉАВАЊЕ И ЗАШТИТА ДРЖАВЉАНА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ НА РАДУ У ИНОСТРАНСТВУ**

Национална служба за запошљавање, у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, обавља послове посредовања за запошљавање у иностранству незапосленим лицима, као и оним лицима која траже промену запослења. У поступку посредовања, Национална служба за запошљавање је дужна да обезбеди заштиту тих лица, која подразумева најмање једнак третман по основу рада са држављанима државе запослења за време рада и боравка у иностранству.

Имајући у виду одредбе закона којима су ти послови поверени Националној служби за запошљавање, Сектор за осигурање за случај незапослености, у сарадњи са Сектором за посредовање у запошљавању и планирање каријере и клиником St. Georg Klinikum Eisenach из Савезне Републике Немачке, покренуло поступак посредовања у запошљавању лекара, са и без специјализације, за рад на тој клиници, као и на њеним партнерским клиникама.

Након извршеног поступка посредовања и селекције, осам лица је потписало уговор о стажирању са послодавцем.

Такође, на захтев «Афричког института за онкологију» из Сабрате из Либије, обављено је посредовање за запошљавање лекара и медицинских сестара за рад на тој клиници. Након обављених разговора и селекције, осам лица је потписало уговоре о раду (три лекара и пет медицинских сестара).

## **ПРИВРЕМЕНА НАКНАДА ЗА РАСЕЉЕНА ЛИЦА СА ПОДРУЧЈА АП КОСОВО И МЕТОХИЈА**

Закључком Владе Републике Србије број: 02-4586/2003-001 од 17. јула 2003. године утврђено је да Национална служба за запошљавање обавља послове исплате привремене



накнаде расељеним лицима са подручја АП Косово и Метохија. Ови послови представљају додатне послове у односу на прописане које обавља Национална служба за запошљавање у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

У извештајном периоду у Сектору су се организовали и спроводили послови координације активности и обезбеђивања стручног надзора у вези са исплатом привремене накнаде за око 20.500 корисника, и за ту сврху, Национална служба за запошљавање је просечно месечно издвајала око 308.000.000 динара.

Током године одржано је више састанака са предстваницима Министарства за Косово и Метохију и члановима Радне групе Владе Републике Србије у вези са спровођењем закључака Владе на којима су представници Сектора активно узимали учешће у решавању текућих проблема који су се односили на исплату тог давања, као и на сачињавању предлога Закона о подршци припадницима српског народа и припадницима мањинских националних заједница са територији Аутономне покрајине Косова и Метохије.

## ПОСЕБНА НОВЧАНА НАКНАДА

У складу са Одлуком Владе Републике Србије о утврђивању Програма за решавање вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију, Национална служба за запошљавање обавља послове исплате посебне новчане накнаде запосленима у привредним друштвима која су у процесу реструктурирања и припреме за приватизацију, а којима недостоје до пет година до исуњења првог услова за одлазак у пензију.

У извештајном периоду у Сектору су се организовали и спроводили послови координације активности и обезбеђивања стручног надзора у вези са исплатом посебне новчане накнаде. Просечно је сваког месеца Национална служба за запошљавање трансферисала око 177 милиона динара за 6.500 корисника.

Током године одржано је више састанака са предстваницима Министарства за економију и регионални развој у правцу решавања спорних питања која су настала током спровођења овог програма.



## V ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ ПОДРШКЕ ПРУЖАЊУ УСЛУГА ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ

### СЕКРЕТАРИЈАТ

Рад органа Националне службе за запошљавање за период 2010. године (Управни одбор и директор) у периоду од 01.01. до 31.12.2010. године одвијао се у складу са општим одређењима и активностима Националне службе за запошљавање у доношењу и спровођењу програма и мера активне политике запошљавања.

#### ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ОРГАНА НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Активност секретаријата Националне службе огледа се у обављању послова у вези са радом Управног одбора. Секретаријат прати реализацију одлука и закључака Управног одбора и директора Националне службе и о томе припрема извештаје, записнике, као и одговарајуће информативне и друге материјале.

Рад органа Националне службе за запошљавање за период 2010. године (Управни одбор и директор) у периоду од 01.01. до 31.12.2010. године одвијао се у складу са општим одређењима и активностима Националне службе за запошљавање у доношењу и спровођењу програма и мера активне политике запошљавања.

Управни одбор донео је Програм рада Националне службе за запошљавање за 2010. годину, на који је Влада Републике Србије дала сагласност. У извештајном периоду одржано је 16 седница Управног одбора.

Сагласно Закону Управни одбор је усвојио Извештај о раду Националне службе за запошљавање за 2009. годину, на који је Влада Републике Србије дала сагласност, Завршни рачун Националне службе за запошљавање за период 01.01. до 31.12.2009. године. У складу са извршеним пописом са стањем на дан 31.12.2009. године, Управни одбор је донео Одлуку о усвајању извештаја Централне пописне комисије.

Такође, у складу са Законом о буџетском систему Управни одбор је донео Финансијски план Националне службе за запошљавање за 2011. годину, на који је Скупштина Републике Србије дала сагласност. На основу трајног одређења Националне службе за запошљавање у доношењу и спровођењу програма и мера активне политике запошљавања, а на основу објављених конкурса, Управни одбор је доносио Одлуке у учешћу Националне службе за запошљавање у финансирању програма запошљавања.

У извештајном периоду одржано је пет седница Комисије за припрему предлога за отпис потраживања Националне службе за запошљавање. На предлог Комисије за припрему предлога за отпис потраживања, сходно Одлуци о условима, начину и поступку отписивања потраживања Националне службе за запошљавање, разматрано је укупно 120 предлога за отпис потраживања, а Управни одбор донео је четири одлука о отписима потраживања за укупно 116 потраживања у висини основног дуга од 7.668.837,25 динара.

Директор Националне службе за запошљавање је организовао рад и пословање Националне службе, предлагао Управном одбору доношење одлука и општих аката, доносио упутства и мишљења о промени општих аката и извршавао одлуке Управног одбора.

#### РАДНИ ОДНОСИ

У 2010. години спроведене су следеће активности:

##### **Решавање кадровских потреба организационих јединица**

- Израђено укупно 2.900 уговора, понуда и анекса (за запослене на неодређено време, приликом премештаја на друге послове код измене акта о систематизацији или по предлогу директора организационе јединице, за запослене на одређено време и лица ангажована по основу уговора о привременим и повременим пословима);
- Припремљен и реализован Програм решавања вишка запослених;

- Израђено укупно 429 решења о престанку радног односа (у реализацији Програма решавања вишка запослених, на лични захтев запосленог, престанком потребе за радом запослених на одређено време или у другим случајевима);
- извршена пријава/одјава на обавезно осигурање запослених који су почели или престали са радом/променили радно-правни статус;
- припремљени спискови и извршена овера здравствених књижица за све запослене у Дирекцији;

#### **Поступање по захтевима запослених за остваривање права из радног односа**

- донето 538 решења о годишњем одмору и плаћеном/неплаћеном одсуству запослених
- издато 185 потврда о радном односу, по захтевима запослених;
- донето 65 решења по захтевима запослених који су престали са радом за исплату накнаде штете за неискоришћен годишњи одмор;
- предузете потребне правне радње у судским споровима из области радних односа;
- извршена примопредаја судских предмета из области радних односа, које је преузео Сектор за правне послове, Одељење за правно-заступничке послове;
- предузете потребне правне радње у поступцима Инспектората за рад, као и приликом редовног инспекцијског надзора Инспектората за рад.

#### **Материјално-правна заштита запослених, у складу са законом и Правилником о раду**

- израђено 161 решење о солидарној помоћи;
- израђено 75 решења о породилјском одсуству

#### **Правно регулисање рада ван радног односа.**

- Правно регулисан рад по основу уговора о привременом и повременим обављању послова;

#### **Пружање помоћи секторима/филијалама у решавању питања из радног односа**

- дата писана и усмена упутства и мишљења организационим јединицама, у поступку примене нових законских прописа и општих аката Националне службе, односно према захтевима организационих јединица (редовна активност).

#### **Развој информационог система у области радних односа**

- унет Правилник о организацији и систематизацији послова – организациона структура, послови, веза између организационих јединица и послова, број систематизованих радних места, као и измене Правилника о организацији и систематизацији послова у Јединствени информациони систем, подсистем Људски ресурси;
- извршено «аутоматско превођење» запослених у Националној служби који нису променили послове по новој систематизацији;
- континуирана сарадња са Сектором за ИС, вршење измена и допуна у подсистему, ради прилагођавања потребама Одељења

#### **Израда нормативних аката из области радних односа**

- припремљена потребна акта за програм решавања вишка запослених
- припремљени Правилници о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова;
- припремљен и реализован Програм решавања вишка запослених;
- припремљене измене Правилника о раду, у складу са Законом о спречавању злостављања на раду;
- спроведен поступак обавештавања запослених о забрани вршења злостављања и правима, обавезама и одговорностима у вези са забраном злостављања на раду.

#### **Планирање и извештавање.**

- припремљени и предати извештаји из области радних односа, по захтевима Министарства економије и регионалног развоја, директора Националне службе и за потребе других организационих јединица;
- израђени редовни планови и извештаји о раду Одељења

#### **Унапређење система управљања квалитетом**

- извршено усаглашавање процедуре о поступку заснивања радног односа, у складу са изменама Правилника о организацији и систематизацији послова.

## ЈАВНЕ НАБАВКЕ

Одељење за јавне набавке је у свакодневном раду ангажовано на обезбеђењу материјално техничких услова за континуирано и несметано функционисање НСЗ у свим организационим јединицима и у оквиру целокупне делатности.

У реализацији планираних активности Одељење за јавне набавке спроводи следеће:

- Учешће у изради Финансијског плана и Плана јавних набавки,
- Спровођење поступака за јавне набавке добара, услуга и радова у складу са Финансијским планом, Планом јавних набавки и потребама НСЗ (покретање поступка, објављивање јавног позива, израда конкурсне документације, отварање понуда, анализа и оцена приспелих понуда, доношење обавештења о додели уговора),
- Заштита правних интереса НСЗ након избора најповољнијег понуђача, поступак по поднетом захтеву за заштиту права понуђача и поступање по одлукама Комисије за заштиту права,
- Спровођење поступака јавних набавки мале вредности за набавку добара, услуга и радова, у складу са Планом јавних набавки мале вредности,
- Сачињавање уговора о јавној набавци,
- Спровођење набавки добара и услуга у скраћеном поступку (путем наруџбенице),
- Вођење евиденција о јавним набавкама,
- Анализа примене унутрашњих аката и процедура НСЗ којима се уређује област јавних набавки, евентуални предлози за допуну, појашњење или измену,
- Израда кварталних извештаја о уговорима о јавним набавкама и достављање Управи за јавне набавке РС,
- Пружање правне помоћи Секторима/Филијалама у решавању проблема из области јавних набавки,
- Обука запослених који раде на пословима јавних набавки у Дирекцији и филијалама,
- Избор квалитетних, економски прихватљивих и поузданих понуђача за испоруку добара, пружање услуга и извођење радова,
- Закључење уговора о горе наведеним јавним набавкама добара, услуга и радова,
- Спровођење јасних, применљивих и ефикасних процедура рада.

## ЛОГИСТИКА

У 2010. години спроведене су следеће активности:

- спровођење плана који је обухватао грађевинске радове на капиталном и текућем одржавању објеката НСЗ, одржавање термотехничких инсталација и израду инфопултова;
- 30 адаптираних објеката у којима су функционално и квалитативно побољшани услови за рад запослених и рад са корисницима услуга;
- планирање и спровођење свих потребних активности везаних за израду и прибављање грађевинско - техничке пројектне документације и ангажовање стручних сарадника и извођача на реализацији планираних грађевинских радова на објектима НСЗ;
- вршење административних послова и послова микрографије, евидентирање и архивирање предмета и аката, експедиција поште и подршка раду писарница филијала;
- вршење послова штампања материјала за потребе НСЗ;
- организовање функције транспорта за НСЗ и набавка материјала за саобраћај;
- вршење послова који се налажу прописима о јавној безбедности, противпожарној заштити, очувању животне средине, о безбедности и здрављу радника и остале стручно техничке услуге;
- обезбеђење и организовање вршења услуга обезбеђења запослених и имовине за НСЗ;
- одржавање апарата и уређаја који се користе у свакодневном раду у НСЗ.

## КАНЦЕЛАРИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ

**Пријем, прегледање, распоређивање, евидентирање, достава у рад и отпремање поште**

- Примљено 27.491 предмета;
- Разведено решених предмета 17.370;

- Евидентирано:
  - ✓ пошилићи 14.147;
  - ✓ рачуна 9.455;
  - ✓ захтева за пренос средстава 12.682 (редовни преноси);
  - ✓ захтева за рефундацију трошкова 11.373 (активне мере);
- Укупно испоручено 32.425 препоручене пошилиће у износу од 1.790.373,50 дин.
- Укупно испоручено 2.310 судских пошилићи 103.554,00 дин.
- Укупно испоручено 250 путем услуге Post express-a;
- Издао путем отпремница 183 тендерске документације;
- Праћење јавних позива и пројеката;
- Дата писмена и усмена упутства администраторима за канцеларијско пословање организационих јединица (свакодневно);
- Континуирана сарадња са Сектором за ИС , вршење измена и допуна у подсистему модул «Писарница»;
- Прелазак евидентирања предмета на систем АОП-а (у службама) са обуком;
- Спровођење Уредбе о канцеларијском пословању;

### **Архивско пословање**

- Преузимање архивске грађе, дирекције и Филијале за град Београд:
  - ✓ рачуноводствене документације дирекције 633 регистратора;
  - ✓ досијеа новчане накнаде филијале Београд 17.314;
- Издавање документације из архивског депоа за потребе дирекције и филијале за град Београд:
  - ✓ извода 1.288;
  - ✓ предмета 705;
- Излучивање регистратурског материјала коме је истекао рок чувања по листи категорија , дирекција и филијала за град Београд укупно 58 m<sup>3</sup>.
- Дато писмено упутство филијалама за спровођење излучивања регистратурског материјала коме је истекао рок чувања;
- Сагледавање рада архивског пословања у НСЗ и припрема упутства;

### **Микрофилм**

- Издао 3.240 копија докумената са микрофилма;
- Пријем и контрола преузетих микрофилмова од извршиоца услуга микрофилмовања документације НСЗ;
- Организовање примопредаје грађе на микрофилмовање.

У оквиру своје надлежности, Секретаријат је радио на следећим пословима:

- давање мишљења на предлоге аката, одлука и упутстава који захтевају сагласност директора Националне службе за запошљавање;
- праћење реализације одлука и закључака Управног одбора и директора Националне службе;
- припрема извештаја, записника, као и одговарајућег информативног и другог материјала;
- достављање одлука, закључака, мишљења и обавештења Управног одбора и директора Националне службе организационим јединицама у оквиру НСЗ, као и надлежним установама и органима.

## **ИНФОРМИСАЊЕ**

У функцији обезбеђивања информативне и медијске подршке процесима спровођења мера активне политике тржишта рада, развоја интерне комуникације, као и информисања јавности о раду НСЗ у Центру за информисање урађено је следеће:

Број објава у праћеним писаним и електронским медијима достигао је ниво од 215 на месечном нивоу, а када је реч о њиховој конотацији, преовлађују објаве неутралне садржине 75%, затим објаве позитивне садржине 24%, а свега 0,09 % објава било је негативног садржаја. Број изјава у праћеним писаним и електронским медијима за годину дана достигао је број од 2.586, организовано је 568 гостовања, припремљена су 582 писана одговора, организовано 287 различитих јавних догађаја и написано 954 саопштења за јавност. Центар за информисање је био у дневној комуникацији са портпаролима НСЗ и ПР сарадницима у филијалама ради координације, усклађивања и једнообразног наступа у медијима по свим питањима рада и

функционисања НСЗ (саопштења, најаве, изјаве, писана питања медија, интервјуи, укључења у радијске и ТВ програме итд.) што су битни елементи корпоративног имиџа. Успостављена је редовна сарадња са РТВ Б92 са којом су се заједнички сваке недеље реализовале емисије «ТВ Шљака» и «Радио Шљака» ради упознавања клијената са правима, услугама и програмима НСЗ. У предходном периоду реализоване су 24 емисије.

На интернет страници НСЗ крајем 2010. године било је регистровано 3.810 послодаваца који нуде послове и 41.900 незапослених који траже посао. Просечна дневна посећеност сајта радним данима је 14.200, а сајт је у наведеном периоду посетило 3.483.255 (уникатних) посетилаца. Месечно је одговарано на 500 до 700 питања посетилаца. Ажурирано је преко 50 рубрика. Постављено је 196 вести, одговорено на више од 7.000 питања грађана, обрађено 1.292 коментара посетилаца, а постављено је преко 6.785 огласа са Инфостуда.

У 2010. години **редизајнирана је интранет страница** и потпуно прилагођена савременим интерактивним начинима комуникације. Нова интранет страница је почела са радом 15. новембра, једноставнија је за претраживање, постоји могућност регистровања корисника, употребе форума и chat собе. Такође је покренута интерна емаил адреса „позитивни примери“ кроз коју се једном недељно представљају и унутар НСЗ размењују најбоље идеје. На интранет страници постављена су 462 нова документа.

**Одсек за издаваштво** – Објављена је 51 публикација часописа „Послови“. Публикација је објављивала текстове који прате активности НСЗ и актуелне услуге које Служба пружа својим корисницима, пратила актуелне трендове на тржишту рада у Србији и изворе финансирања сопственог бизниса, интервјује са представницима владиног и невладиног сектора и социјалних партнера о актуелној проблематици важној за будући рад НСЗ. Обрађено је 7.720 огласа (укупно 24.407 радних места) у формама за објављивање на сајту и у Пословима.

У 2010. години редизајниран је изглед промотивних материјала НСЗ што је резултирало специјалном наградом за промотивни наступ на сајму „Бизнис база 2010. године“. Обављено је брендирање штандова и израда промотивних материјала НСЗ на сајмовима у организацији НСЗ, као и на сајмовима: Сајам младих - „Најбољи кадрови за најбоље послодавце“, Топ Јоб, пољопривредни сајам у Новом Саду, сајам образовања- Звонце, Сајам франшизинга, Job-fair; Ове године НСЗ је имала запажен наступ и на фестивалу Exit 2010.

Урађен је дизајн, лектура, припрема, штампа и дистрибуција флајера: „Професионална оријентација“ - 3.000 примерака; „Водич за избор занимања“ - 3.000 примерака; „Пријављивање на евиденцију НСЗ“ - 5000 примерака; „Сајмови запошљавања“ - 10.000 примерака; „Информатор за незапослене“ - 5.000 примерака; „Клуб за тражење посла“ - 3.000 примерака; „Професионална рехабилитација особа са инвалидитетом“ - 7.000 примерака; радне свеске: „Радна свеске за учеснике радионица за АТП-1“ - 40.000 примерака; „Радна свеске за клуб за тражење посла“ - 4.500 примерака; „Приручник за тренинг и упутства за вође радионица за АТП-1“ - 5.000 примерака; брошуре: „Вишак запослених- информатор за незапослене и послодавце“ - 8.000 примерака; „Развој предузетништва и програми запошљавања“ - 5000 примерака; „Водич за незапослене“ – 205.000 примерака; „Каталог идеја јавних радова“, „Регионална политика запошљавања – Локални акциони планови“, „Подршка послодавцима у запошљавању особа са инвалидитетом“ са додатком - Актуелни пројекти - 7000 примерака; „За једнаке могућности на тржишту рада“ са додатком - За интеграцију без дискриминације – 7.000 примерака; „Шта треба знати о занимањима“, ЦИПС, „Куда даље“, „Планирајте запошљавање нових радника“, „Позив за учешће на сајму запошљавања младих“ - штампана и електронска верзија, „Сајам запошљавања младих“ – 3.000 примерака.

Током 2010. године рад у **Позивном центру** се одвијао по устаљеном реду и динамици. Нашим корисницима пружане су основне информације о раду и активностима наше службе. Највећи број позива и даље се односи на питања у вези остваривања права на Новчану накнаду, излиставања слободних радних места, запошљавања приправника по програму «Прва шанса», субвенција за запошљавање, остваривању олакшица за запошљавање посебних категорија лица итд. У посматраном периоду забележен је мањи број позива него у истом периоду прошле године. Евидентирано је око 140.000 позива, а одговорено је на око 120.000. Већи број одбијених позива је и због чињенице да је у појединим центрима смањен број оператера којима су додељени и додатни послови. Од укупног броја позива око 7.700 позива је од стране послодаваца. У другој половини године је знатно мањи број позива од стране послодавца. Просечна дужина разговора је била око 2,30 минута, а забележени су разговори и од 10-ак минута, када је вршено излиставање слободних радних места.



Сарадња са функцијама и филијалама је била добра, али би морала бити на знатно вишем нивоу. Знатно боља сарадња са PR сарадницима је успостављена и настављена од Радног састанка који је одржан у новембру. На састанку је договорено да информације правовремено стижу до нас, односно наших корисника, а све у циљу побољшања квалитета услуга Позивног центра и Националне службе за запошљавање.

## ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА

Интерне ревизије пословних процеса и финансијско-рачуноводствене подршке пословним процесима, у периоду од 01.01.-31.12.2010. године, спроведене су у организационим јединицама Националне службе за запошљавање (Дирекцији НСЗ, филијалама, службама, испоставама) у складу са годишњим планом, кварталним и месечним плановима Сектора за интерну ревизију у НСЗ.

Интерне ревизије су обављене у складу са Повељом интерне ревизије у НСЗ, Процедуром интерне ревизије у НСЗ као и у складу са важећим законским прописима и интерним актима у НСЗ.

Годишњим планом Сектора за интерну ревизију у 2010. години планирано је извршење 17 редовних интерних ревизија у организационим јединицама Националне службе за запошљавање (Дирекцији НСЗ, филијалама, службама, испоставама).

У периоду од 01.01.-31.12.2010. године реализовано је 17 редовних (планираних), 9 ванредних и 1 контролна интерна ревизија пословних процеса и финансијско-рачуноводствене подршке пословним процесима.

Дакле, све планиране активности у Сектору за интерну ревизију у 2010. години су у потпуности реализоване (реализација плана 100 %). Такође, Сектор за интерну ревизију у 2010. години није имао сметњи приликом реализације својих активности.

Редовне интерне ревизије спроведене су у филијалама: Лозница (2), Шабац, Јагодина, Смедерево, Београд (5), Нови Пазар, Панчево, Вршац, Крагујевац, Ниш (2) и у Дирекцији НСЗ.

Ванредне интерне ревизије, по налогу директора НСЗ, спроведене су у филијалама: Чачак, Врање, Зрењанин, Краљево, Јагодина (2), Ужице (Испостава Бајина Башта) и у Дирекцији НСЗ (2).

Контролна интерна ревизија пословних процеса спроведена је у Филијали Шабац.

Интерне ревизије су спроведене у циљу смањења ризика у пословању НСЗ на најмању могућу меру, као и да се кроз ефикасну консултантску улогу интерне ревизије унапреди функционисање пословног система НСЗ.

*Ревизијом пословних процеса и финансијско-рачуноводствене подршке пословним процесима у 2010. години обухваћени су следећи системи у НСЗ*

1. Мере активне политике запошљавања
2. Јавне набавке
3. Обавезно социјално осигурања за случај незапослености
4. Канцеларијско пословање
5. Буџетско рачуноводство и финансијско извештавање

### **1. Мере активне политике запошљавања**

Ревизијом пословних процеса и финансијско-рачуноводствене подршке пословним процесима у систему Мере активне политике запошљавања обухваћени су следећи подсистеми:

- ✓ **Посредовање у запошљавању** - (ревизија примене поштовања законских прописа и интерних аката у НСЗ приликом брисања лица са евиденције незапослених, посредовања у запошљавању по пријавама послодавца о слободним радним местима, индивидуалних планова запошљавања и рад са послодавцима и друго).
- ✓ **Додатно образовање и обука** - (ревизија примене поштовања законских прописа и интерних аката у НСЗ приликом реализације програма запошљавања младих «Прва шанса» као и приликом реализације обука (основна информатичка обука, обуке за стране језике, преквалификација и доквалификација за потребе тржишта рада и потребе познатог послодавца).
- ✓ **Предузетништво и програми запошљавања** - (ревизија примене поштовања законских прописа и интерних аката у НСЗ приликом доделе и реализације субвенција за самозапошљавање, ново запошљавање и регионалне програме запошљавања).



- ✓ **Јавни радови** - (ревизија примене поштовања законских прописа и интерних аката у НСЗ у поступку реализације Јавног позива за организовање јавних радова од интереса за Републику Србију у 2009. години и 2010. години)
- ✓ **Члан 45. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање** - (ревизија примене поштовања члана 45, 45а, 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање у поступку остваривања права на ослобађање од плаћања доприноса послодаваца приликом запошљавања лица са евиденције незапослених у 2009. години и 2010. години)
- ✓ **Јавне набавке** - Ревизијом пословних процеса и финансијско-рачуноводствене подршке пословним процесима у систему Јавне набавке извршена је провера примене поштовања Закона о јавним набавкама, правилника донетих на основу Закона о јавним набавкама, Уредбе о буџетском рачуноводству, Правилника о буџетском рачуноводству у НСЗ и друго приликом спровођења поступка јавне набавке и реализације уговора о јавној набавци у 2009. и 2010. години.

### **2. Обавезно социјално осигурања за случај незапослености**

Ревизијом пословних процеса и финансијско-рачуноводствене подршке пословним процесима у систему Обавезно социјално осигурања за случај незапослености извршена је провера поштовања законских прописа и осталих интерних аката у НСЗ у делу који се односи на неосновано исплаћену новчану накнаду као и провера ажурности у доношењу и достављању решења о остваривању/престанку права на новчану накаду.

### **3. Канцеларијско пословање**

Ревизијом пословних процеса и финансијско-рачуноводствене подршке пословним процесима у систему Канцеларијско пословање извршена је провера примене поштовања Упутства о канцелариском пословању органа државне управе, Правилника и Упутства о канцеларијском и архивском пословању у НСЗ и Решења о одређивању система вођења основне евиденције и пописа аката за 2010. годину у НСЗ.

### **4. Буџетско рачуноводство и финансијско извештавање**

Ревизијом финансијско-рачуноводствене подршке пословним процесима у систему Буџетско рачуноводство и финансијско извештавање извршена је провера примене поштовања законских прописа и интерних аката у НСЗ у подсистемима расходи групе конта 413-416, 421, 422, 423, 425 и 426 и попис имовине и обавеза на дан 31.12.2009. године.

Предмет ревизија дефинисан је на основу процене ризика, смерница директора Сектора, директора Филијала као и на основу ревизорског искуства (слабости и препорука у функционисању пословног система НСЗ) из претходних интерних ревизија.

Ревизија је вршена одласком код субјекта ревизије, коришћењем методе интервјуа, методе тестирања документације и методе посматрања на лицу места.

Као резултат спроведених интерних ревизија сачињено је у 2010. години 17 извештаја о извршеним редовним интерним ревизијама пословних процеса и финансијско-рачуноводствене подршке пословним процесима, са 156 препорука, са циљем да се превазиђу утврђене слабости у раду, а самим тим и смањи ризик у пословању НСЗ на најмању могућу меру.

Сачињено је 9 информација о извршеним ванредним интерним ревизијама пословних процеса и финансијско-рачуноводствене подршке пословним процесима као и један извештај о извршеној контролној ревизији пословних процеса.

Извештаји су прослеђени директору НСЗ, секретару НСЗ и директорима филијала. Изводи из Извештаја о извршеним ревизијама прослеђени су заменицима директора НСЗ и директорима сектора, док су информације о извршеним ванредним интерним ревизијама прослеђене директору НСЗ.

Сектор за интерну ревизију прати извршење наведених препорука на основу обавештења организационих јединица о поступању по предложеним препорукама као и на основу провера приликом спровођења контролних ревизија.

## **ФИНАНСИЈСКО - РАЧУНОВОДСТВЕНИ ПОСЛОВИ**

- Припрема и израда Завршног рачуна НСЗ за 2009. годину;
- Затварање пословне 2009. и постављање почетног стања за 2010. годину и усаглашавање почетног стања у Дирекцији као и у покрајинским службама и филијалама НСЗ;

- Редован годишњи попис имовине, потраживања и обавеза НСЗ и отварање пословних књига и усаглашавање почетног стања свих потраживања и обавеза у Дирекцији као и у покрајинским службама и филијалама НСЗ;
- Операционализација финансијског плана за 2010. годину по функцијама и филијалама на основу утврђених квота и критеријума;
- Активности на припреми и доношењу Одлуке о изменама финансијског плана НСЗ за 2010. годину (ребаланса) у складу са инструкцијама Министарства финансија и Министарства економије и регионалног развоја;
- Активности на припреми за израду предлога финансијског плана за 2011. годину, израда предлога и припрема за усвајање Финансијског плана НСЗ за 2011. годину у складу са буџетским календаром и Меморандумом о буџету и економској и фискалној политици, инструкцијама Министарства финансија и Министарства економије и регионалног развоја;
- Активности на припреми, преносу и евиденцији пренетих и утрошених средстава за исплату новчаних накнада и месечно усаглашавање броја исплаћених корисника (редовна новчана накнада за незапослене, новчана накнада лицима привремено расељених са територије КиМ, посебна новчана накнада запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију);
- Реализација одлука Управног одбора и директора НСЗ;
- Учешће у изради Јавних позива за реализацију Активних мера запошљавања и Процедура за реализацију истих;
- Пренос средстава за реализацију програма и мера активне политике запошљавања;
- Процене потребних средстава за реализацију програма Прва шанса 2010 и 2011. и програма обука, по захтевима надлежне функције и задатим параметрима, месечна обрада, исплата и књижење обавеза по овом програму са нивоа Дирекције;
- Учешће у изради апликације у подсистему DOO JIS NSZ за обраду захтева за рефундацију средстава, Упутства за реализацију програма „Прва шанса 2010“–захтеви за рефундацију средстава и успостављање одговарајуће рачуноводствене евиденције у оквиру апликативног софтвера за финансијско-рачуноводствене послове;
- Тестирање апликације за обрачун доприноса за ПИО за почетне/крајње дане исплатног периода за кориснике новчане накнаде којима недостаје уплата припадајућег доприноса за те дане;
- Обезбеђивање услова за финансијску реализацију одобрених пројеката (отварање девизних рачуна, динарских подрачуна, утврђивање пореског третмана одобрених мера, успостављање рачуноводствене евиденције, анализа и извештавање о трошковима по пројектима);
- Редовно праћење реализације финансијског плана НСЗ и наменског трошења средстава за реализацију мера активне политике запошљавања;
- Старање о несметаном функционисању, и активности на неопходним дорадама и допунама апликативног софтвера за финансијско-рачуноводствене послове у складу са законом или захтевима других функција, израда упутстава за експорт података између информационих система NEXT и JIS;
- Реализације наплате потраживања по основу обвезница доспелих на наплату;
- Пријем, провера и обрада документације за плаћање обавеза по примљеним рачунима;
- Израда и контрола излазних рачуна за промет добара и услуга, које у складу са Законом о ПДВ-у и закљученим уговорима врши НСЗ; праћења наплате по издатим рачунима; усаглашавање обавеза и потраживања НСЗ која проистичу из уговорених послова штампања издања НСЗ; вођења прописаних евиденција;
- Пријем, провера и пренос средстава по захтевима филијала за редовно пословање;
- Обављање послова везаних за спровођење принудне наплате за нереализоване програме запошљавања, комплетирање документације за покретање тужбе и евидентирање наплате по том основу и одговарајућа књижења;
- Послови евидентирања и комплетирања документације за принудно извршену наплату по извршним пресудама и активности на реализацији и евиденцији правоснажних пресуда у корист корисника новчане накнаде као и извештавање надлежне функције о истом;
- Обрачун и исплата плата, накнада и других примања запослених, вођење прописане евиденције и израда образаца по захтеву запослених;

- Израда и подношење пореских пријава за порез по одбитку за све запослене у НСЗ и физичка лица за која су у току 2009. године вршени обрачуни и исплате примања на која се плаћа порез по одбитку;
- Израда и подношење прописаних М-4 образаца за све запослене, за 2009. годину;
- Обрачун и исплата стимулативних отпремнина за запослене по решењу о споразумном престанку радног односа;
- Обрачун и исплата отпремнина за запослене при отказу уговора о раду, због престанка потребе за обављањем послова услед технолошких, економских и организационих потреба;
- Обрачун обустава запослених од плата/накнада за одобрене дугорочне и потрошачке кредите;
- Израда месечних прегледа обрачунатих и исплаћених плата/накнада запослених за утврђивање висине права запослених;
- Обрачун и исплата примања лица ван радног односа и вођење прописане евиденције;
- Достављање захтева за рефундацију исплаћених накнада плата надлежним институцијама и праћење реализације истих;
- Израда збирне пореске пријаве за порез на додату вредност и усаглашавање обрачунатог, уплаћеног и прокњиженог ПДВ-а и одговарајућа књижења;
- Израда и достављање захтева за прекњижавање погрешно усмерених пореза и доприноса за здравствено осигурање надлежним филијалама Пореске Управе;
- Контрола спискова лица за која су уплаћени трошкови процене радне способности за све филијале НСЗ и сравњење са прокњиженим уплатама;
- Праћење стања подрачуна сопствених прихода, старање о реализацији сопствених прихода НСЗ и израда Збирног извештаја о оствареним сопственим приходима на нивоу НСЗ;
- Анализа и контрола обрачуна закупа у филијалама за измену пореске пријаве ПДВ за пореске периоде 2009 и 2010. године;
- Послови девизне благајне;
- Израда, допуна и измена шема књижења у складу са правилима главне књиге;
- Усаглашавање евиденција аналитичких картица у књиговодству Дирекције са одговарајућим аналитикама и помоћним евиденцијама на месечном и годишњем нивоу;
- Контрола књижења у складу са контним оквиром и усаглашавање са готовинском основом у Дирекцији, покрајинским службама и свим филијалама НСЗ;
- Усаглашавање трансфера између Дирекције и покрајинских служби/филијала;
- Прилагођавање начина књижења обавеза у складу са измењеним токовима кретања рачуноводствене документације у Дирекцији и успостављање ванбилансне евиденције уговорних обавеза по уговорима за набавке закљученим током 2010. године и праћења реализације истих;
- Контрола и усаглашавање бруто стања и израда консолидованог бруто стања НСЗ;
- Вођење свеобухватне евиденције о основним средствима НСЗ у јединственој бази основних средстава (преко 40.000 основних средстава), као и евиденције ситног инвентара за ниво Дирекције и евиденције набавке извршене са нивоа Дирекције за потребе покрајинских служби/филијала;
- Израда финансијских и рачуноводствених извештаја, анализа и информација за потребе интерних и екстерних корисника;
- Израда редовних месечних извештаја за Министарство финансија и ММФ о извршењу финансијског плана, извештаја о стању доцњи и сл.;
- Припрема за спровођење централизације информационог система по упутствима Сектора за информациони систем и представника Бит Импекса
- Израда упутстава за закључна књижења 2010. године и за постављање почетног стања 2011. године у условима централизованог подсистема за финансијско-рачуноводствене послове;
- Активности на доради и изради докумената за систем управљања квалитетом;
- Усаглашавање ИОС-а;
- Издавање потврда за учешће на тендерима;
- Припрема инструкција и упутстава за радне састанке функција;
- Праћење новодонетих законских прописа и обезбеђивање доследне примене истих кроз израду одговарајућих упутстава и инструкција.

## ПРАВНИ ПОСЛОВИ

### ПРАВНО – ЗАСТУПНИЧКИ ПОСЛОВИ

I. У периоду од 01.1. до 31.12.2010. године донето је 1.315 одлука директора Националне службе за запошљавање о покретању судских поступака за наплату потраживања од корисника средстава Националне службе за запошљавање. У наведеном периоду покренуто је укупно 1368 судских поступака ради наплате потраживања од чега 40 тужбом у парничном поступку и 1328 предлозима за извршење у извршном поступку (на основу менице као веродостојне исправе). У истом периоду из Сектора за развој предузетништва и програме запошљавања и Сектора за финансијско – рачуноводствене послове овом Сектору је прослеђено 2342 предмета са предлозима надлежних филијала за покретање поступка пред надлежним судовима ради наплате потраживања.

У овом извештајном периоду правоснажном пресудом окончано је 78 поступка.

На основу правоснажних и извршних пресуда у овом извештајном периоду надлежним судовима је поднето 99 предлога за извршење.

Надлежни судови су донели укупно 1.033 решења о извршењу којима су усвојени предлози Националне службе за запошљавање за наплату потраживања, с тим што је 967 решења о извршењу донето у поступцима који су покренути на основу менице као веродостојне исправе, а 66 решења о извршењу је донето у поступцима извршења који су покренути на основу правоснажних и извршних пресуда.

У извештајном периоду, према подацима Сектора за финансијско – рачуноводствене послове, у свим поступцима наплате потраживања који се спроводе у Националној служби за запошљавање, наплаћено је 66.605.235,46 динара.

II. У периоду од 01.1. до 31.12.2010. године против Националне службе за запошљавање поднете су 32 тужбе у радном спору. Основ већине од поднетих тужби је поништај решења о престанку радног односа запослених за чијим је радом престала потреба у 2010. години.

III. У овом извештајном периоду настављена је тенденција из предходних година (почев од септембра 2003. године) подношења тужби корисника новчане накнаде против Националне службе за запошљавање, ради дуга по основу разлике настале у обрачуну и исплати новчане накнаде применом Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и остваривању права незапослених лица („Сл. гласник РС“, број 29/01), али у смањеном обиму.

Тужбе подносе корисници новчане накнаде којима је то право признато до запослења или остваривања услова за стицање права на пензију.

За разлику од предходних година у овом извештајном периоду, пред надлежним судовима на територији осталих филијала поднето је 276 тужби поменутих корисника новчане накнаде, од чега је већи број тужби поднет надлежним судовима на територији Филијале Лесковац (139) и Филијале Крагујевац (49).

Смањен прилив наведених тужби резултат је чињенице да је већина корисника новчане накнаде у целости наплатила своја потраживања према Националној служби за запошљавање, да се на евиденцији Националне службе за запошљавање налази све мањи број корисника новчане накнаде којима је ово право признато до запослења или остваривања услова за стицање права на пензију, али и напора Националне службе за запошљавање да спорове решава мирним путем, без судских трошкова. Наиме, сходно сагласности Министарства економије и регионалног развоја број 300-401-00-1040/2008-15 од 26.5.2008. године и 03.6.2008. године, надлежни у Националној служби за запошљавање су и током 2010. године поравнањима и променом у начину обрачуна новчане накнаде за поменути категорију корисника допринели смањеном броју тужби.

Према извештајима филијала Националне службе за запошљавање наведени број тужби је резултат непристајање једног дела корисника новчане накнаде и њихових пуномоћника (адвоката) на решавање спорова мирним путем, пре свега због неповерења корисника новчане накнаде, али је мотивисано и зарадом адвоката с обзиром да им вођење поступка пред судом обезбеђује и накнаду трошкова заступања.

Поред наведених тужби на територији филијала Националне службе за запошљавање у Врању, Нишу, Чачку и Ужицу поднето је 78 тужби од стране корисника новчане накнаде који су то право остварили по одредбама Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и остваривању права незапослених лица ("Службени гласник РС", број 29/01), Закона о запошљавању и осигурање за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 71/03) и



Закон о запошљавању и осигурање за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09). У односу на Закон из 2001. године реч је о корисницима коју су право остварили до запослења или остваривања услова за стицање права на пензију и траже разлику због неправилног обрачуна новчане накнаде, у односу на Закон из 2003. године реч је о тужбама које за предмету имају разлику у исплати новчане накнаде у односу на номиналне износе новчане накнаде исказане у решењима којима је наведено право признато, док је у односу на Закон из 2009. године реч о тужбама које за предмет имају разлику у исплати новчане накнаде у односу на минималну зараду која је одређена у просечним часовима рада од 174 часа. У тренуту сачињавања извештана још увек није правоснажно одлучено о овим тужбеним захтевима.

**IV.** Током 2010. године корисници новчане накнаде су наставили са подношењем тужби против Националне службе за запошљавање којима траже уплату доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за период за који им је исплаћивана новчана накнада у мањем износу од признатог, што је било предмет ранијих тужбених захтева.

Тако су у овом извештајном периоду по наведеном основу поднете 1.452 тужбе.

С обзиром на искуство из предходних година и великог броја поднетих тужби против Националне службе за запошљавање када је предмет тужбених захтева била разлика у исплати новчане накнаде, на иницијативу овог Сектора, Министарство економије и регионалног развоја дало је сагласност број 401-00-1040/2009-15 од 22.6.2009. године да се и ови спорови решавају тако да на страни Националне службе за запошљавање буде што мање трошкова по основу вођења судских поступака. У том смислу Сектор за финансијско – рачуноводствене послове је у сарадњи са овим Сектором и Сектором за информациони систем уредио поступак обрачуна доприноса за пензијско и инвалидско осигурање који користе филијале Националне службе за запошљавање на чијој територији се поступци воде. Сарадници овлашћени пуномоћјем директора Националне службе за запошљавање у спорове решавају на тај начин што парнице окончавају на првом рочишту уз доставу већ обрачунатих доприноса у номиналном износу, односно пре подношења тужбе утврђују доприносе које је Национална служба за запошљавање дужна платити на основу захтева корисника новчане накнаде и релевантних доказа.

Највећи број тужби ове врсте поднето је надлежним судовима на територији Филијале Ниш (574), Филијале Пирот (359), Филијале Лесковац (235), Филијале Чачак (84), Филијале Пријепоље (54) и Филијале Краљево (44). Међутим, у складу са правним схватањем Врховног касационог суда од марта 2010. године, наведене тужбе судови опште надлежности одбацују због стварне ненадлежности и тужиоце упућују на покретање управног поступка ради остваривања права на уплату доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање на већ утврђену разлику у исплати новчане накнаде. У том смислу у будућем периоду се очекује већи прилив захтева ове врсте упућен директно Националној служби за запошљавање уместо судовима.

**V.** Поред напред наведених судских поступака који се воде против Националне службе за запошљавање, на подручју филијала Нови Сад, Зрењанин, Панчево, Кикинда, Вршац, Краљево, Крушевац, Београд, Чачак, Пријепоље и Крагујевац у току је велики број парница покренутих од стране бивших радника привредних друштава НИС ад из Новог Сада, ЈП ПТТ из Београда, Телеком Србија ад из Београда и Магнохром из Краљева против Националне службе за запошљавање, ради накнаде штете. Тужбе су поднете током 2009. године (778 тужби, од чега 643 тужбе пре Основним судом у Краљеву од стране бивших радника Манохрома), док је један мањи број тужби је поднет и у 2010. години (72). Наиме, у конкретним случајевима реч је о лицима којима је радни престао на основу споразума са послодавцем. У складу са мишљењем тадашњег Министарства рада и запошљавања број 011-00-332/2004-02 од 23.7.2004. године та лица нису могла остварити право на новчану накнаду након престанка радног односа, па нису ни подносили захтеве за признавање права на новчану накнаду или су подносили, па били одбијени. Истог становишта је био и Врховни суд Србије који је решавао по тужбама у управном спору против решења којима су захтеви наведене категорије незапослених лица за остваривање права на новчану накнаду обијани, као неосновани. Међутим, почев од октобра 2005. године Врховни суд Србије мења став и у свим каснијим пресудама, којима је решава у предметним управним споровима, утврђује да и та лица имају право на новчану накнаду. Проблем у наведеним парницама представља потпуно неуједначена судска пракса код одлучивања у оваквој врсти спорова. Наиме, надлежни судови доносе потпуно различите пресуде у односу на Националну службу за запошљавање и бивше послодавце тужилаца, јер су у одређеном броју и бивши послодавци такође тужени заједно са Националном службом за запошљавање.

VI. Пред надлежним судовима на подручју филијала Националне службе за запошљавање у Врању, Гњилану и Косовској Митровици поднето је 59 тужби корсника привремене накнаде. Пред надлежним судовима на територији Филијале Прокупље у току је 66 судских поступака по истом основу. Реч је о лицима расељеним са Косова и Метохије који су, због не испуњавања услова за исплату накнадно брисани из евиденције Националне службе за запошљавање, па преко суда покушавају издејствовати поновно право на исту. С друге стране један број тужилаца покушава судским путем да наведену накнаду оствари у висини минималне зараде.

У извештајном периоду надлежни у Одељењу за правно – заступничке послове припремали су одговоре на тужбе у свим напред наведеним споровима, у сарадњи са директором Сектора израђивали су упутства за поступање овлашћених сарадника у свим напред наведеним споровима, остваривана је свакодневна сарадња са сарадницима који у филијалама Националне службе за запошљавање обављају послове заступања, размењивана су искуства у раду на предметима, спроводили поступке промена лица овлашћених за заступање у регистру Привредног суда у Београду, учествовали у изради одлука, уговора и других аката у вези са реализацијом конкурса објављених у Националној служби за запошљавање и друго.

## ПРАВНИ ПОСЛОВИ

У току 2010. године обезбеђена је стручна помоћ у вези са јединственом применом закона, подзаконских акта и општинских аката Националне службе за запошљавање. Припремана су упутства и мишљења о њиховој примени и праћена примена закона.

У току извештајног периода донети су:

- Правилник о критеријумима и начину спровођења мера активне политике запошљавање;
- Правилник о условима и начину издавања дозволе за рад странцу и лицу без држављанства;
- Правилник о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова у Националној служби за запошљавање;
- Правилник о измени и допуни Правилника о раду;
- Правилник о допуни Правилника о коришћењу сопствених прихода у Националној служби за запошљавање;
- Одлука о допуни Одлуке о условима, начину и поступку отпис потраживања Националне службе;
- Правилник о службеном оделу запослених на инфопулту у Националној служби за запошљавање;
- Одлука о измени Статута Националне службе за запошљавање;
- Правилник о изменама и допунама Правилника о оцењувању учинка запослених у Националној служби за запошљавање;
- Правилник о стимулативном награђивању запослених;

Сектор за правне послове је учествовао у изради нацрта Закона о Централном регистру, изради јединствене пријаве на осигурање и Правилника о начину, трошковима и критеријумима за процену радне способности и могућности запослења или одржања запослења особа са инвалидитетом, Правилника о измени и допуни Правилника о раду, Правилника о допуни Правилника о коришћењу сопствених прихода у Националној служби за запошљавање, Одлука о допуни Одлуке о условима, начину и поступку отпис потраживања Националне службе, Одлука о измени Статута Националне службе за запошљавање, као и у реализацији пројекта «Запошљавање и миграција младих» (YEM) «Промоција запошљавања младих (ILO) и Програм за развој УН - Пројекат за миграције» (PRO).

Поред наведених активности, у извештајном периоду сачињени су:

### **Нацрти општинских аката:**

- Нацрт Правилника о условима и начину коришћења службених возила у НСЗ;
- Нацрт Правилника о коришћењу објеката за одмор и опоравак запослених у НСЗ;
- Пречишћен текст Правилника о раду;
- Нацрт Правилника о изменама и допунама Правилника о безбедности и здрављу на раду запослених у НСЗ;
- Нацрт Правилника о заштити од пожара;
- Нацрт Правилника о употреби објеката за одмор у НСЗ;
- Нацрт Правилника о безбедној употреби информационог систему НСЗ;

- Предлог Процедуре за спровођење поступка принудне наплате, поравнања и отписа потраживања;
- Нацрт Споразума између синдиката и послодавца;

**Нацрти појединачних аката:**

- Нацрт решења о образовању комисије за попис материјалне и нематеријалне имовине НСЗ;
- Нацрти Одлука и Уговора за доделу субвенције за запошљавање лица после завршене обуке за потребе Центра за додатно образовање и обуку;
- Нацрт „Изјаве о разлозима нејављања на евиденцију НСЗ“ за потребе Сектора за посредовање у запошљавању и планирању каријере;
- Нацрт Одлука о финансирању стручног оспособљавања младих у програму „Прва шанса 2010“ и то када је лице обавило волонтерску праксу и када се преузима у фази приправништва;
- Нацрт „Пристанка“ за обраду података у смислу Закона о заштити података о личности;
- Нацрт Анекса уговора о реализацији обуке са незапосленим лицем, у случају када исто промени текући рачун код банке у току реализације уговора;
- Нацрти Споразума, Одлуке и Уговора за спровођење мере функционалног основног образовања одраслих за потребе Центра за додатно образовање и обуку;
- Нацрти Одлука и Уговора за реализацију мере о учешћу НСЗ у финансирању обука незапослених лица за потребе послодавца;
- Нацрти Одлука и Уговора за реализацију мера активне политике запошљавања.

**Упутства, стручна мишљења и информације:**

- упутство филијалама о поступању у случајевима у којима у решењима које издаје НСЗ није наведена поука о правном леку и обавеза плаћања таксе на жалбу; предлози аката и одлука које доносе: Управни одбор и директор Националне службе за запошљавање;
- упутство филијалама и надлежним секторима у Дирекцији НСЗ у вези измене текста „Обавештења“ и измене модела и позива на број за плаћање таксе на жалбу;
- стручна мишљења и информација у вези са реализацијом уговора по основу мера активне политике запошљавања;
- стручна мишљења и упутстава у вези са применом Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом;
- мишљења и предлози на измену процедура основних и пратећих функција у Националној служби за запошљавање;
- мишљења и предлози аката у вези примене Закона о контроли државне помоћи, Уредбе о правилима за додели државне помоћи и Уредбе о начину и поступку пријављивања државне помоћи;
- мишљења и сугестије у вези са применом Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености;
- мишљења о спорним питањима у вези пријаве на евиденцију НСЗ, посредовања у запошљавању и програма „Прва шанса“;
- информација Секретаријату у погледу осигурања имовине, лице и опреме у НСЗ за потребе спровођења поступка јавне набавке услуге осигурања,
- информација Секретаријату НСЗ у вези примене Закона о заштити становништва од изложености дуванском диму;
- информација Секретаријату НСЗ о стављању ван употребе и уништењу печата са старим грбом у НСЗ;
- примедбе, предлози и сугестије на нацрте Јавних конкурса/позива од стране Сектора за програме запошљавања и развој предузетништва.

## ИМОВИНСКО-ПРАВНИ ПОСЛОВИ

У току извештајног периода је:

- Обрађено 110 пријава осигураних случајева за хирушке интервенције и болести, а 31 за несрећне случајеве у области осигурања имовине, опреме и запослених;
- Обрађено 5 захтева и спроведен поступак отуђења отписаних и расходованих основних средстава Националне службе за запошљавање путем уступања без накнаде у складу са Упутством о поступку отуђења отписаних и расходованих основних средстава (донете Одлуке о отуђењу отписаних и расходованих основних средстава Националне службе за



- запошљавање путем уступања без накнаде и закључени Уговори о уступању без накнаде основних средстава);
- Извршена ревалоризација месечних отплатних рата за откуп стана за период јануар-јун, односно јули-децембар 2010. године (сачињена обавештења о висини месечне отплатне рате достављена купцу);
  - Закључено 5 уговора везано за откуп станова (једнакратна исплата уговорене откупне цене стана, анекси уговора о откупу станова);
  - Предузето низ активности на легализацији и укњижби пословног простора НСЗ:
    - ✓ покренути су поступци за легализацију 5 објеката;
    - ✓ предати су захтеви за укњижбу 22 објекта;
    - ✓ поднете су тужбе за утврђивање права власништва за 2 објекта;
    - ✓ присуствовало се излагању пред Комисијама за излагање података о непокретности и правима на њима;
    - ✓ урађени су захтеви за израду пројекта парцелације за непокретност НСЗ у Новом Пазару;
    - ✓ иницирани су преговори са Општином Тутин око обезбеђења пословног простора за потребе Испоставе Тутин а на име правичне накнаде за одузету парцелу;
    - ✓ приступило се реализацији Уговора о доградњи и адаптацији поткровља на објекту НСЗ у Новом Пазару закљученог са Општином Нови Пазар;
    - ✓ спроведено је вештачење за пословни простор у Обреновцу;
    - ✓ извршена су плаћања на име такси за поднете захтеве за укњижбу, за издавање листа непокретности, жалби на решења служби за катастар непокретности, вештачење и сл.
  - Сагледан приоритет у решавању, односно обезбеђивању недостајућег пословног простора у појединим организационим јединицама (Нови Пазар, Тутин, Чачак, Шид, Лесковац);
  - Формирана је евиденција о имовини НСЗ у електронском облику и урађен Извештаја о имовини НСЗ за 2010. годину;
  - Закључено 9 уговора везаних за закуп пословног простора;
  - Вршено плаћање по основу уговора о закупу и трошкова коришћења пословног простора на месечном нивоу;
  - Урађено 18 анекса за продужење закупа пословног простора;
  - Издато више потврда на захтев запослених и бивших запослених у НСЗ о исплаћеној купопродајној цени за откуп станова;
  - Вршено правно заступање у предметима везаним за непокретности НСЗ;
  - Рађено на захтевима за једнократну отплату стамбеног зајма (27 предмета).

## КВАЛИТЕТ И РАЗВОЈ

### УПРАВЉАЊЕ КВАЛИТЕТОМ

У периоду 01.01. – 31.12.2010. године реализоване су све планиране активности које се односе на Одељење СУК НСЗ, уз реализацију активности за које је Одељење СУК било додатно задужено.

#### Планиране и реализоване активности

- Сходно процедури „Управљање документима СУК“ унапређена постојећа докумената СУК и њихово ажурирање у електронском и штампаном облику;
  - ✓ **Реализовано** из подсистема основна делатност (посредовање, програми и предузетништво) унапређена докумената СУК
  - ✓ **Реализовано.** Стална сарадња СУК и Сектора за информациони систем ради унапређења информатичке подршке процесима рада;
  - ✓ **Реализовано.** Израђени извештаји о ефектима СУК у НСЗ;
- Усклађивање докумената СУК са новим Правилником о организацији и систематизацији послова у НСЗ;
  - ✓ **Реализовано.** Ажурирана докумената СУК сходно новом Правилнику о организацији и систематизацији послова, новим законским прописима и предлозима за унапређења, увођења нових и повлачења постојећих докумената (укупно 63 документ);
- Додатне обука запослених за примену измењених докумената СУК;
  - ✓ **Реализовано.** Континуирана активност за све запослене;

- Обука за интерне провериваче;
  - ✓ **Реализована** обука за интерне провериваче СУК НСЗ од стране екстреног извођача за 20 полазника (25.03-26.03.2010. године)
- Континуирано решавање екстерних и интерних рекламација;
  - ✓ **Реализовано.** Континуирани рад на решавању рекламација корисника услуга НСЗ и интерних рекламација
- Стручне обуке запослених у Одељењу СУК;
  - ✓ **Реализовано.** Активно учешће на конференцији „Недеља квалитета“ (03.03.-5.03.2010. године)
  - ✓ **Реализовано.** Курс за самооцењивање по моделу националне награде за пословну извршеност „Оскар квалитета „ (Београд, 01.-02.07.2010. године)
  - ✓ **Реализовано.** Курс „DMS Spidernet Workflow business training„ (Београд, 06.07.-04.08.2010. године )
  - ✓ **Реализовано.** Учешће на научностручном скупу „Систем квалитета услов за успешно пословање и конкурентност„ (Врњачка Бања, 25.-26.11.2010. године)
  - ✓ **Реализовано.** Учешће на обуци за рад у новим апликацијама ЈИС-а (Београд, 26.10.2010. године)
- Службене посете филијалама ради контроле и упознавања са циљевима и активностима на унапређењу система управљања квалитетом;
  - ✓ **Реализовано** више службених посета филијалама и реализовани инструктивни састанци у циљу контроле и унапређења СУК НСЗ (Шабац, Вршац, Врање, Лесковац, Чачак, Ваљево, Јагодина, Пожаревац, Крагујевац, Сремска Митровица, Смедерево)
- **Припреме и реализација Треће и Четврте редовне интерне провере СУК;**
  - ✓ **Реализовано.** Спроведене Трећа и Четврта редовна интерна провера СУК НСЗ:
    - проверавана Дирекција и 29 филијала у Трећој ИП и Дирекција и 29 филијала, 9 служби и 39 испостава у Четвртој ИП
    - реализован надзор интерног проверавања СУК НСЗ од стране надзорног Тима у Трећој и Четвртој ИП
- Израда Извештаја о реализацији Треће и Четврте редовне интерне провере, дефинисање и реализација корективних мера и анализа ефеката;
  - ✓ **Реализовано.** Израђени и усвојени Извештаји о Трећој и Четвртој редовној интерној провери СУК НСЗ, усвојене корективне мере, израђена анализа ефеката кроз комуникацију са секторима и филијалама и на основу извештаја о примењеним корекцијама;
- Преиспитивање функционисања СУК НСЗ од стране највишег руководства;
  - ✓ **Реализовано.** Активно учешће на свим састанцима у НСЗ (колегијуми, састанци Сектора, радни састанци на тему стручне подршке везане за СУК НСЗ);
- Израда предлога и решавање неусаглашености изречене у екстерној сертификацији СУК НСЗ (однос надлежности и овлашћења Сектора интерне ревизије и Одељења СУК);
  - ✓ **Реализовано.** Израђен предлог корективне мере и примењена корективна мера сходно изреченој неусаглашености у екстерној сертификацији СУК НСЗ (СУК –Интерна ревизија);
  - ✓ **Реализовано.** Редифинисана процедура Интерна ревизија и Повеља сходно захтевима за корективну меру;
- Реализован први редовни надзор СУК од стране екстерног сертификационог тела и надзор система квалитета;
  - ✓ **Реализовано.** Константно контролисан, праћен, надзиран и унапређиван СУК НСЗ са циљем припрема за први редовни надзор СУК НСЗ;
  - ✓ Спроведена прва надзорна провера СУК (проверавана Дирекција и 4 филијале)
  - ✓ Логистика при надзору
  - ✓ Поступање по препорукама из надзорне провере;
- Реализација мерења степена задовољства корисника услуга (послодаваца и незапослених лица са евиденције НСЗ) од стране екстерне истраживачке организације;
  - ✓ **Реализовано.** Успешно спроведено истраживање и презентација резултата за највише руководство и директоре филијала НСЗ;
- Реализован годишњи састанак интерних проверивача (Стара Планина, 23.-24.12.2010. године)
  - ✓ **Реализована** евалуација постигнутих резултата у остваривању циљева квалитета у 2010. години.

#### Додатне активности

- Учесће у припреми и реализацији студијске посете: Завод за запошљавање Црне Горе - Национална служба за запошљавање Србије;
  - ✓ **Реализована** студијска посета Завода за запошљавање Црне Горе;
- Учесће на 11. Симпозијуму у Хрватској са ауторским радом „ Увођење СУК у НСЗ „ (18.03. - 19.03.2010. године); Учесће на 10. Хрватској конференцији о квалитету са ауторским радом „Информациони систем у служби развоја СУК на примеру НСЗ“ (10.05. - 12.05.2010. године);
  - ✓ **Реализовано.** Успешно презентирани радови на конференцијама у Хрватској (објављени у Зборнику радова и часопису „ Квалитет“);
- Израда извештаја за потребе ИПА пројекта везаног за подизање нивоа квалитета у НСЗ;
- Учесће у обукама у оквиру ИПА пројекта за примену документ менаџмент система;
- Реализован менторски рад на мастер студијама за студенте ФОН-а

## МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА, РАЗВОЈ И РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОЈЕКТА

#### Активности из делокруга унапређења међународне сарадње

- Развој контаката са јавним службама за запошљавање и другим институцијама у земљама у окружењу, земљама чланицама ЕУ и земљама широм света. Као примарне области сарадње истичу се асистенција у закључивању и спровођењу билатералних уговора, развој нових видова сарадње, учешће на заједничким пројектима, размена искуства и учешће у међународним организацијама и удружењима јавних служби за запошљавање.
- Активно учешће у активностима у оквиру регионалног удружења CPESSEC, чији је оснивач. На директорској конференцији одржаној у Бугарској, која је 2010. године председавала овим удружењем, присуствовао је заменик директора НСЗ са сарадницима. Учесће на скуповима CPESSEC-а значајно је у смислу јачања међусобне сарадње земаља чланица удружења у области активног спровођења билатералних уговора и регулисања права и обавеза које из њих произилазе.
- Настављен је активни рад НСЗ у Светској асоцијацији јавних служби за запошљавање - WAPES, у оквиру које НСЗ има улогу Интерног ревизора, а активности на којима НСЗ учествује утичу на значајну препознатљивост НСЗ у светским оквирима и активну размену искуства. Представници НСЗ учествовали су на два конференцијама WAPES-а у:
  - ✓ Бриселу, где је тема окупљања била план рада за наредни период и договори око потенцијално интересантних тема за радионице у појединим регионима
  - ✓ Маракешу где је одржан састанак Управног одбора и где се разговарало о значају предузетништва у области запошљавања и моделима за развој предузетничких вештина код младих.
- Активности које спроводи WAPES редовно се ажурирају и представљају релевантним функцијама и службама.
- Билатералне посете организоване су и спроведене посете делегација Агенције за запошљавање Босне и Херцеговине и Завода за запошљавање Црне Горе на директорском нивоу. Главне теме ових састанака биле су спровођење оперативних протокола о социјалном осигурању и припреме за заједничко учешће у пројектима прекограничне сарадње.
- Билатерална сарадња - припрема за развој заједничких пројеката и комуникацију са ЈСЗ земаља у окружењу (БиХ, Црна Гора, Хрватска, Румунија). Са институцијама ових земаља одржавана је редовна комуникација и вршена размена информација које су прослеђиване релевантним организационим јединицама. Током 2010. редовно су координиране активности које су везане за спровођење Оперативних протокола о социјалном осигурању са ЈСЗ БиХ, Словеније и Аустрије. Нови контакт везано за заједничко спровођење пројеката финасираних од стране ЕУ остварен је са представницима Уцтечког региона у Републици Чешкој. Врло активно је развијана сарадња са институцијама земаља чланица ЕУ, посебно са Аустријом и Холандијом са којима НСЗ реализује неколико пројеката. С тим у вези, одржани су састанци са представницима институција ових земаља на којима је планирана даља сарадња и развој нових пројеката. Припремљена је прва верзија Споразума о сарадњи са Агенцијом за запошљавање Аустрије и упућена аустријском партнеру на разматрање и усаглашавање. Овим Споразумом биће ближе дефинисани односи и активности које ће се заједнички спроводити у будућности, чиме би се интензивирала сарадња две институције.

- Сарадња са ЕУ: примарни партнер у развоју услуга НСЗ у 2010. години, свакако је била Европска унија са чијим институцијама, које покривају област запошљавања, НСЗ уско сарађује. Редовно праћење активности ових институција спроводи се са циљем да се искористе могућности учешћа НСЗ у програмима које финансира ЕУ и тиме унапреди рад НСЗ. У том смислу, сви позиви који су расписани од стране институција ЕУ редовно су достављани организационим јединицама НСЗ на разматрање. НСЗ је била присутна и на „Недељи запошљавања“ у Бриселу, где су представљене главне смернице Европске стратегије запошљавања 2020 и програмска усмерења за наредну годину.
- Сарадња са међународним организацијама - Међународном организацијом рада (ILO), Међународном организацијом за миграције (IOM), Европским фондом за обуке (ETF), Европском комисијом (ЕС), представницима из области социјалног предузетништва северне Италије и невладиним сектором
- Организација службених путовања и посета – 49 посета и службених путовања у иностранство, у оквиру којих је путовало 87 запослених. Циљ свих ових активности јесте асистенција основним функцијама у смислу размене искустава и информација од значаја за унапређење пословања.

#### **Активности на проналажењу слободних донаторских средстава**

- У циљу проналажења слободних донаторских финансијских средстава редовно су праћени јавни позиви за достављање предлога пројеката на Интернету и у штампаним и електронским медијима, као и кроз контакте са актуелним и потенцијалним донаторима. Јавни позиви за Програм ЕУ, ИПА, ПРОГРЕС, РСЕДП 2, ТАЕКС су анализирани, а поводом могућности за реализацију пројеката упућивани су позиви свим ОЈ НСЗ за достављање предлога за израду пројеката. Анализирани су предлози пројектних идеја пристигли из пограничних филијала НСЗ и пружена подршка у њиховој даљој припреми за Други позив за програм прекограничне сарадње ИПА 2007 – 2013. Упостављена сарадња са Развојним фондом Уједињених нација за жене (УНИФЕМ) и УН Програмом за развој (УНДП), а започеле су припреме и за сарадњу са Шведском агенцијом за међународну сарадњу и развој (СИДА), у области родне равноправности / једнаких могућности на тржишту рада. Сарадња с невладиним сектором се обавља у континуитету.
- Такође, поводом могућности за развијање локалних пројеката и успостављање партнерстава ОЈ НСЗ у локалним пројектима, а на захтев ОЈ НСЗ, дата су мишљења о оправданости укључивања у пројекте на локалном нивоу, са препорукама за дефинисање области потенцијалне сарадње.

#### **Активности на изради предлога пројеката за фондове ЕУ и друге фондове**

- **ИПА 2011:** На позив Министарства економије и регионалног развоја упућен је допис директорима сектора за достављање пројектних идеја у оквиру овог позива. Министарство економије и регионалног развоја у сарадњи са НСЗ припремило је и поднело предлог пројекта "Припрема институција на тржишту рада Србије за европску политику запошљавања".
- **Програм ТАЕКС:** Током 2010. године припремљена су и пријављена два захтева за пружање помоћи ТАЕКС-а. Пријављени су *захтеви за студијске посете*: «Неформално образовање и стварање услова за лакше запошљавање неквалификоване радне снаге» и «Имплементација и употреба ЕЛИСЕ». У припреми је реализација и три раније одобрена захтева: Радиониоца "Флексибилни облици рада", Експертска мисија за „Неформално образовање и стварање услова за лакше запошљавање неквалификоване радне снаге“ и Експертска мисија за „Предузећа за трансфер радника“.
- **Развојни фонд Уједињених нација за жене (УНИФЕМ):** Потписано стандардно писмо сагласности (уговор) између Развојног фонда Уједињених нација за жене (УНИФЕМ) и НСЗ о спровођењу пројектног предлога за 2010. годину „Унапређење капацитета НСЗ за остваривање економских и социјалних права жена на тржишту рада у Републици Србији“, у оквиру пројекта „Побољшање економских и социјалних права жена у Србији и Црној Гори“ (период 2010 – 2012.).
- **Програм ТЕМПУС:** У партнерству са Београдским универзитетом започет пројекат "Реформа студија страних језика у Србији (REFLES)", (координатор Филолошки факултет Универзитета у Београду).
- **Инклузија угрожених група на тржиште рада у оквиру ПРОГРЕС програма:** започет пројекат у партнерству УНОПС-НСЗ у оквиру Програма ПРОГРЕС (раније ПРО програм).



- **Миграциони сервисни центар (АНЕАС 2006):** договор о сарадњи са ИОМ Србија о наставку реализације пројекта о регуларним миграцијама.

#### **Имплементација пројекта**

- **„Нове вештине за особе са инвалидитетом“** је пројекат одобрен у оквиру **PROGRESS** програма ЕУ. Уговор за пројекат који се реализује у 2010. и 2011. години потписан је у јуну 2010. Формиран је пројектни тим и одређена особа за праћење активности испред Одељења. Пројекат се спроводи у партнерству са Папилот заводом из Словеније и Форумом младих са инвалидитетом. Пројектне активности теку по плану. Одржане су две конференције и први део обуке за запослене у НСЗ и организована је студијска посета Словенији.
- **MATRA-FLEX - G2G** пројекат Владе Холандије завршен је у децембру 2010. године. Тема пројекта је била *«Добра пракса у области запошљавања – холандско искуство»*. Све активности на пројекту су спроведене. Одржане су 3 радионице *„Мотивација и активација особа са инвалидитетом“*, *„Практична примена социјалне анкете у процени друштвених аспеката инвалидитета“* и *„Мотивација и активација особа са инвалидитетом и како ангажовати послодавце“*. Потписан је Меморандум о сарадњи којим је дефинисан однос корисника и донатора. По завршетку пројекта одржан је састанак са представницима холандског Министарства за рад и социјалну политику о могућностима и моделима наставка сарадње.
- У јулу 2010. године одобрен је наставак **ПРО** пројекта **«Укључивање угрожених група на тржиште рада»** који се односи на добијање гранта за реализацију активних мера тржишта рада у филијалама НСЗ Краљево, Пријеполје и Нови Пазар. Донатор нове фазе је UNOPS. Пројекат је успешно спроведен и крајем 2010. године потписан је Анекс уговора којим су одобрена додатна средства за samozapošljavanje припадника угрожених група. Укупан буџет пројекта је 71.300,00 евра.
- **Програм ЕУ – TEMPUS** оријентисан превасходно на модернизацију и реформу високог образовања, представља значајну групу пројеката у којима партнерски учествује и НСЗ. У 2010. години НСЗ је учествовала у реализацији 3 пројекта из TEMPUS програма:
  - ✓ **CONCUR - „Преквалификација за незапослена високообразована лица у Србији“.** НСЗ активно учествује у реализацији пројекта. Према пројектном задатку, развијено је 8 мастер програма на 4 универзитета у Србији. Настава је започета на 3 универзитета за 5 акредитованих програма.
  - ✓ **DELFIIS - „Развој оквира доживотног учења“** Пројекат доприноси развоју висококвалитетног система доживотног учења, уз подршку информационих технологија, развоју националног система за признавање и вредновање система доживотног учења, као и додатну промоцију предузетничке културе и јачање сарадње са предузећима у области образовања и обуке. Одражане су две међународне конференције и развијени програми курсева за е-учење. Основано је 5 центара за доживно учење на 5 универзитета у Србији.
  - ✓ **REFLESS - „Реформа студија страних језика у Србији“.** Састанак за отпочињање пројекта одржан је у децембру 2010. године. Представници НСЗ присуствовали су састанку, на коме су договорене наредне активности свих учесника у пројекту.
- **«Одрживи одговор тржишта рада на потребе за економском инклузијом жртава трговине људима у Србији»**, финансиран од стране ИОМ, званично је завршен у октобу 2010. године. Представници НСЗ су у оквиру својих активности предвиђених пројектом дали пуну подршку реализацији пројекта. У реализацију пројекта биле су укључене и друге релевантне функције.
- **TAIEX програм** - Активности су биле усмерене на припрему реализације једне студијске посете и једне радионице које су одобрене у ранијем периоду.
- У организацији аустријског WIFI института НСЗ учествује у реализацији пројекта **„Развој квалификацијских удружења“**. У оквиру овог пројекта одржана је радионица *„Квалификацијска веза“* и студијска посета Институту WIFI и осталим релевантним институцијама у Аустрији.
- **UNIFEM - „Унапређење економских и социјалних права жена у Србији и Црној Гори“.** Потписано стандардно писмо сагласности (уговор) између Развојног фонда Уједињених нација за жене (УНИФЕМ) и НСЗ о спровођењу пројектног предлога за 2010. годину *„Унапређење капацитета НСЗ за остваривање економских и социјалних права жена на тржишту рада у Републици Србији“*, у оквиру пројекта *„Побољшање економских и социјалних права жена у Србији и Црној Гори“* (период 2010 – 2012.). Пројектне активности које су предвиђене

пројектним предлогом за 2010. годину, реализоване су према термин плану и у оквиру буџета Пројекта. Реализована је пројектна активност Истраживање имплементације родне равноправности у НСЗ, до фазе израда Извештаја о именованој активности. Реализовано је и 11 обука запослених, у истом броју филијала НСЗ, у оквиру пројектне активности Обуке запослених у филијалама НСЗ у области родне равноправности.

- Током 2010. године, настављено је учешће у реализацији међународног пројекта „Развој мреже иновативних социјалних предузећа ИСЕДЕ-НЕТ“.
- Током 2010. године настављени су велики међународни пројекти, „Промоција запошљавања младих у Србији“ и „Подршка националним напорима за промовисање запошљавања младих и управљање миграцијама“.
- У оквиру ИПА 2008, у Министарству просвете започета је реализација пројекта „Друга шанса“ које се бави Функционалним основним образовањем одраслих. НСЗ учествује у реализацији пројекта кроз ангажовање филијала и испостава у селекцији кандидата и у управљачким структурама пројекта.
- **ИПА пројекат.** У НСЗ се тренутно спроводи само један пројекат финансиран из претприступне помоћи ЕУ-EUNES „Техничка помоћ за унапређење капацитета НСЗ за управљање подацима, прављење прогноза, мониторинг и евалуација“. Пројекат је започео са реализацијом 2010. године и завршиће се крајем 2011. Састоји се од 5 компоненти:
  - ✓ Предвиђање кретања на тржишту рада
  - ✓ Мониторинг и евалуација активних мера на тржишту рада
  - ✓ Израда софтвера за прве две компоненте
  - ✓ Спровођење Уговора о набавци хардвера и ДМС
  - ✓ Промотивне активности

Компонента 1. *Јачање капацитета за израду прогноза у оквиру НСЗ и МЕРР:*

- ✓ Направљен је преглед и анализа постојеће методологије за израду прогноза на тржишту рада
- ✓ Написан је и усвојен Документ о процени потреба
- ✓ Организовано је тродневно студијско путовање у Беч за 10 чланова радне групе
- ✓ Написан је предлог Методологије за компоненту 1
- ✓ Организована је конференција за менаџмент НСЗ и представнике релевантних заинтересованих страна

Компонента 2. *Јачање капацитета за мониторинг и евалуацију у оквиру НСЗ и МЕР :*

- ✓ Направљен је преглед и анализа постојеће методологије за израду прогноза на тржишту рада
- ✓ Написан је и усвојен Документ о процени потреба
- ✓ Организовано је петодневно студијско путовање у Барселону за 10 чланова радне групе
- ✓ У припреми је предлог Методологије за компоненту 2
- ✓ Организована је конференција за менаџмент НСЗ и представнике релевантних заинтересованих страна

Компонента 3. *Развој софтвера за праћење и прогнозирање трендова на тржишту рада и софтвера за мониторинг и евалуацију активних програма тржишта рада* започета је анализа и спецификација софтверских решења за обе компоненте.

Компонента 4. *Супервизија Уговора о набавкама за испоруку хардвера и ДМС* све активности као и обука запослених у НСЗ су реализоване у септембру.

Компонента 5. *Промотивне активности и активности ширења информација* су започете. Утврђен је Акциони план промоције пројектних активности и започете су активности за израду веб презентацију.

#### **Јачање капацитета запослених**

- Учешће у интерним обукама у организацији МЕРР - IV компонента ИПА - Развој људских ресурса.
- Учешће на обуци у организацији ИЛО - Мониторинг и евалуација.
- Учешће на обуци у организацији Службе за управљање кадровима РС (СУК) - Основе управљања пројектним циклусом; „Праг – набавка средстава“; „Праг – набавка услуга“ .
- Одржана обука на тему IV компоненте ИПА - Развој људских ресурса
- Учешће на обуци за прегледање извештаја екстерних проценитеља у оквиру пројекта „Промоција запошљавања младих у Србији“ и „Подршка националним напорима за промовисање запошљавања младих и управљање миграцијама“



### **Преводње докумената, материјала и кореспонденције везане за међународну сарадњу и пројекте**

- Инклузија угрожених група на тржиште рада (УНОПС - Прогрес)
- ТАИЕХ
- UNIFEM
- PROGRESS
- Превод извештаја, уговора, захтева, дописа, пропратних писама и осталих докумената и материјала везаних за пројекте и међународну сарадњу (YEM, TEMPUS, IPA 08, G2G, ISEDE-NET, Matraflex, WAPES, Светска банка, ETF, Европска комисија, Италијанска канцеларија за сарадњу, PROGRESS, PRO PROGRES, BA, протоколи о сарадњи са Холандијом и Аустријом, UNIFEM, IOM)
- Превод материјала за потребе других Одељења и Сектора (Кабинет, ИТ Сектор, Одељење за квалитет, Сектор за запошљавање, Одељење за анализу и статистику), као и дописа за потребе Филијала ван Београда
- Усмено преводње током службене посете Бугарској (конференција CPESSEC-а), преводње пропратног материјала и презентација свих учесника конференције; усмено преводње током службене посете Немачкој (састанак са представницима Универзитетске клинике у Мајнцу)
- Консекутивно преводње на састанцима представника НСЗ и различитих међународних организација, институција и пројеката.

### **Информисање**

- О свим активностима Одељења редовно су пласиране и ажуриране информације на Интернет сајту и Интранету НСЗ, као и у публикацији НСЗ «Послови» и путем интерних дописа. Информације о актуелним пројектима редовно су ажуриране на сајту Центра јавних служби земаља Југоисточне Европе, као и у емисији „Шљака“ на ТВ Б92.

## **АНАЛИЗА И СТАТИСТИКА**

Као основа за извештај о раду Одељења узет је у обзир Програм рада НСЗ за 2010. годину и у њему планиране активности и постигнути резултати у извештајном периоду.

Реализоване активности Одељења за анализу и статистику у извештајном периоду су:

- **Публиковање и даље усклађивање Месечног статистичког билтена НСЗ са стандардима ЕУРОСТАТ и МОР-а**
  - ✓ Публиковано 12 бројева Месечног статистичког билтена НСЗ (децембар 2009, јануар – новембар 2010).
  - ✓ Због насталих промена у начину добијања података и промене методологије извештавања у области рада, извршен је редизајн Билтена (новембар 2010).
- **Реализација подсистема за статистичко извештавање, праћење и оцену мера АПЗ**
  - ✓ Креиран подсистем за статистичко извештавање (I квартал: дефинисани су извештаји за праћење мера активне политике запошљавања – у продукцији су тест извештаји за „Каријерно вођење и саветовање“ и „Активно тражење посла и сајмови запошљавања“). Систем је још увек у фази: тестирања, дефинисања јасних методолошких принципа, даљег развоја апликације, увођења у експлоатацију подсистема.
- **Унапређен систем управљања према циљевима - израђени нови извештаји за менаџмент, ради лакшег праћења индикатора учинка и унапређења рада НСЗ.**
  - ✓ Публиковано 6 месечних Контролинг извештаја по старој методологији (децембар 2009, јануар – мај 2010).
  - ✓ Учешће у радној групи за дефинисање новог система израде контролинга.
- **Програм рада Националне службе за запошљавање за 2011. годину**
  - ✓ Програм рада НСЗ за 2011. годину усвојен на седници УО НСЗ, 19.01.2011. године.
- **Извештај о раду Националне службе за запошљавање**
  - ✓ Извештај о раду НСЗ за 2009. годину (усвојен на седници УО НСЗ 07.05.2010. године);
  - ✓ Шестомесечни извештај о раду НСЗ за 2010. годину (усвојен на седници УО НСЗ 02.09.2010. године);
  - ✓ I квартални извештај о спровођењу програма и мера активне политике запошљавања на основу Споразума о учинку НСЗ (достављен МЕРП, јун 2010. године);
  - ✓ II квартални извештај о спровођењу програма и мера активне политике запошљавања на основу Споразума о учинку НСЗ (достављен МЕРП, август 2010. године).

- ✓ III квартални извештај о спровођењу програма и мера активне политике запошљавања на основу Споразума о учинку НСЗ (достављен МЕРР, октобар 2010. године);
  - ✓ Извештај о реализацији Програма активне политике запошљавања (фебруар 2010. године);
  - ✓ Извештај о реализацији Програма распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из буџета Републике Србије (фебруар 2010. године);
  - ✓ Извештај о реализацији Националног акционог плана запошљавања за 2009. годину (фебруар 2010. године);
  - ✓ Шестомесечни извештај о реализацији Националног акционог плана запошљавања за 2010. годину (август 2010. године).
- **Праћење мера активне политике тржишта рада и услуга НСЗ**
    - ✓ У оквиру подсистема за статистичко извештавање ради се на развоју система за праћење мера активне политике запошљавања. У току 2010. године тестирани су извештаји о лицима укљученим у мере активне политике запошљавања који су имплементирани у подсистем за статистичко извештавање. Такође, у оквиру пројекта ЕУНЕС ИПА 2008 једна од подкомпоненти је мониторинг и евалуација мера АПЗ, па се очекује да ће дефинисањем коначне методологије за праћење мера АПЗ даље унапредити постојеће извештаје и софтверско решење.
  - **Успостављање система прогнозирања кретања на тржишту рада и даље унапређење система за праћење и оцену мера АПЗ** - у оквиру пројекта ЕУНЕС ИПА 08 у току 2010. године израђено је више предлога методологије за прогнозирање кретања на тржишту рада, као и за праћење мера и програма АПЗ. Очекује се да ће дефинисањем коначне методологије за прогнозирање кретања на тржишту рада бити омогућено успостављање одрживог система израде краткорочних прогноза у оквиру НСЗ („*Барометар занимања*“) и дугорочних прогноза, као системско решење на нивоу Републике Србије. Такође, очекује се и дефинисање коначне методологије за праћење мера АПЗ.

#### Остале активности:

- Израђено је и публиковано 12 месечних саопштења за медије НСЗ (децембар 2009, јануар – новембар 2010).
- Израда и достављање стандардних статистичких извештаја и информација о тржишту рада на основу конкретних захтева интерних и екстерних корисника.
- Дефинисање и пуштање у експлоатацију *Индикатора 9* у ЈИС-у (ЈИС НСЗ – извештавање – индикатори - *Извештаји о новопријављеним лицима са којима треба урадити процену запошљивости и закључени ИПЗ*).
- Ажурирање процедура и упутстава Одељења.
- Учешће у радној групи за израду подзаконских аката на основу Закона о Централном регистру обавезног социјалног осигурања.
- Учешће у радним групама и студијским посетама пројекта ЕУНЕС ИПА 2008.
- Учешће на радним групама других пројеката и стручним скуповима.

## ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ

### Обезбеђивање стабилног функционисања ЈИС НСЗ

У циљу обезбеђивања стабилног функционисања ЈИС-а, Сектор је учествовао у припреми и спровођењу неколико поступака јавних набавки у циљу правовремене набавке неопходне опреме и услуга. Успешно су завршени поступци за набавку и одржавање активне комуникационе опреме, одржавање системског софтвера, набавка и одржавање прозивних система, затим више набавки из области рачунарских и телефонских мрежа, одржавања непрекидног напајања. За потребе стратешког пројекта НСЗ у 2010. години «Централизација информационог система» спроведена је набавка хардвера и софтвера неопходног за замену централног сервера. Комплетна реализација је завршена у току децембра.

### Континуирано праћење и одржавање рачунарске опреме

У циљу обезбеђивања техничких предуслова за нормално функционисање ЈИС НСЗ, Сектор је континуирано вршио превентивне прегледе, одржавање - поправку опреме у застоју и замену дотрајале рачунарске и комуникационе опреме, као и опремање нових радних места у свим филијалама НСЗ.

Више пута, Сектор је био ангажован на пресељенима рачунарске и комуникационе опреме у појединим организационим јединицама НСЗ.

Застарела, нефункционална и непоправљива опрема је преузета из већине филијала и биће предата на рециклирање сертификованој фирми у складу са поступцима за управљање електронским отпадом.

#### **Подизање перформанси и смањивање трошкова ЈИС НСЗ**

У циљу смањења трошкова најма лиценцног софтвера и одржавања IBM опреме у Централном рачунском центру, извршена је комплетна миграција са z890 сервера на MS Windows платформу, најпре на пет регионалних сервера, а затим на један централни сервер, на коме се налазе продукциона база и база за извештавање.

Извршена је реконфигурација сервера у филијалама и радних станица у свим организационим јединицама НСЗ. Наведени процес је захтевао и реконфигурацију активног директоријума, као и система за дистрибуцију измена ЈИС НСЗ и измена у структури система ENDPOINT заштите.

С обзиром на постављене циљеве везане за повећање пропусног опсега и смањења трошкова експлоатације мрежних ресурса, извршено је подизање брзине приступа у скоро свим организационим јединицама НСЗ.

#### **Даљи развој комуникационе инфраструктуре ЈИС НСЗ**

Почетком године, Сектор за информациони систем је направио елаборат под називом «Анализа трошкова експлоатације тт инфраструктуре НСЗ» базиране на просеку трошкова за октобар, новембар и децембар 2009. године, која је показала следеће: највећи трошкови НСЗ су у делу позивања «фиксни – мобилни», око 700 000 динара месечно, док су трошкови везани за разговоре у месној и међумесној мрежи око 150 000 динара на месечном нивоу. У циљу смањења трошкова, Сектор је закупио још три БИЗЛИНК услуге Телекома за филијале Нови Сад, Ниш и Крагујевац, и тиме смањио трошкове за око 120 000 динара месечно.

Сектор је такође учествовао у инсталацији уређаја за регистрацију пролаза (АРЕГ). Од текућих послова, Сектор је био ангажован на одржавању и администрацији комплетне мрежне инфраструктуре (LAN и WAN мрежа и мрежни сервиси). Инсталација мрежне инфраструктуре и тт система у потпуности је испратила послове реконструкције и адаптације пословног простора НСЗ.

#### **Системска подршка**

Поред активности везаних за дневни мониторинг домен контролера, *member* сервера, *database* сервера, Сектор је пружао подршку корисницима система у Дирекцији и филијалама НСЗ и интервенције над базама ЈИС НСЗ, NextBiz-а и електронског плаћања, системску подршку организаторима ИС-а у филијалама, као и обезбеђење услова за ефикасан прелазак корисника ЈИС НСЗ у дирекцији и свим филијалама за рад над новим регионалним Database серверима, а од средине децембра, и на централном серверу. Један од битних приоритета НСЗ је испуњавање критеријума за увођење стандардизације. У том правцу, Сектор је имплементирао у продукцију неколико тачака које се односе на поштовање стандарда ИСО 27001/2. У 16 филијала уведени су нови сервиси и то WSUS (Windows Update Systems), DFS (Distributed File Systems), WDS (Windows Deployment Systems), CHAT (Систем који омогућава комуникацију између клијената мреже НСЗ).

Поред наведеног, у 16 филијала урађен је редизајн и имплементација нових полиса (везане за стандард ИСО 27001/2), као и редизајн организационих јединица Активног директоријума. Ради једноставније контроле оперативних система који се налазе под LINUX-ом, инсталиран је и конфигуриран систем који омогућава њихово централизовано надгледање и управљање. У погледу Антивирус заштите урађен је *upgrade* на нову верзију RU 6. Имплементирани су нови модули у оквиру система заштите и то Application and Devices Control. У систем је уведена и виртуелизација и то: MS HyperV, Citrix и VmWare. Подигнут је и конфигуриран *Share point service*.

#### **Подршка корисницима**

Ефикаснија подршка корисницима у делу издавања повластица за превоз незапослених лица је реализована повезивањем Националне службе и Градског саобраћајног предузећа. Извршено је повезивање и са Републичким заводом за здравствено осигурање. Систем је базиран на Microsoft технологији са SQL сервером базе података. Такође, у три филијале, у Суботици, Зајечару и Кикинди су уведени прозивни системи у циљу смањења редова чекања.

#### **Програмске измене у ЈИС НСЗ**

**Подсистем ЈИС НСЗ «Посредовање у запошљавању» (до 31.10.2010. године)**

▪ У опције за обраду Индивидуалног плана за запошљавање и процене запошљивости уграђене су додатне контроле; опција за заказивање јављања равномерно распоређује јављања

лица којима датум следећег јављања пада у нерадни дан у претходних 5 радних дана, нови је и индикатор 9., као и пратећи спискови лица на евиденцији НСЗ.

У складу са изменом Статута НСЗ, у модулу «Страни држављани», извршена је промена штампе Решења за странце, омогућена је штампа Мишљења о оправданости захтева послодавца за издавање одобрења за заснивање радног односам или Мишљења када нема основа да се странцу изда сагласност за заснивање радног односа

Од 31.10.2010. године подсистем је променио назив у "Увид у Посредовање у запошљавању према старом Закону" и користи се за увид у податке које није било могуће мигрирати.

#### **Подсистем ЈИС НСЗ «Посредовање у запошљавању» (од 01.11.2010. године)**

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Правилником о евиденцијама у области запошљавања, Уредби о класификацији делатности, Уредби о јединственој пријави/одјави на обавезно осигурање, Процедуре рада и захтевима пословне функције реализован је нови подсистем «Посредовање у запошљавању» и уведен у продукцију од 01.11.2010. године:

Извршено је «пресељење» евиденције тражиоца запослења Е-4 у нову евиденцију тражиоца запослења. Због суштинске промене у процедури за израду процене запошљивости и индивидуалног плана запошљавања, постојеће процене и ИПЗ-ове није било могуће мигрирати

Извршено је «пресељење» евиденције послодавца. Евиденција послодавца је проширена; аутоматизмом је додељена нова класификација, а из додатних података о послодавцу су истоврсни логички подаци пресељени у евиденцију послодавца.

Уведена је нова пријава потреба за запошљавање и извештај о реализацији, као и предселекција тражиоца запослења - у циљу укључења у Мере АПЗ

Реализована су апликативна решења у складу са Уредбом о јединственој Пријави/Одјави на осигурање.

Након увођења нове евиденције тражиоца запослења и послодавца измењена су или допуњена апликативна решења којима се анализира рад у посредовању.

Због велике промене као што је комплетна измена евиденција у области запошљавања, која је основ свим осталим подсистемима основне делатности ЈИС НСЗ извршен је редизајн свих апликативних решења подсистема основне делатности

#### **Подсистем ЈИС НСЗ «Остваривање права незапослених лица»**

Извршена је измена решења о одбијању захтева за НН, прерачунати су сви подаци у ставу 4. образложења и решења о понављању поступка – одбијање захтева

У складу са изменом Статута НСЗ извршена је измена текста свих решења у подсистему «Отваривање права незапослених лица»- у уводу решења позива се на члан 36. Статута НСЗ-а, а број Службеног гласника РС у коме је Статут објављен, је промењен у 2/2010 ).;

По доношењу решења о обустави исплате НН омогућен је запис исправке обуставе исплате (са истом функционалношћу као код решења о престанку права на НН и могућношћу коришћења закључка о исправци грешке као пратећи документ ове исправке).

Омогућено је доношење решења којима се понавља поступак и одбија захтев за новчану накнаду и по захтеву странке и по службеној дужности.

Извршене су измене у типовима решења «Настављање права на новчану накнаду за преостало време», решења по Закону из 2009. године, додата је у диспозитиву иста реченица «признато решењем Филијале, број, од, године».

Извршене су измене у делу који се односи на Потврду – реверс о преузимању радне књижице, где су у тексту потврде – реверса о преузимању радне књижице извршене измене на начин да ову потврду могу користити незапослена лица у поступку остваривања права код Републичког завода за здравствено осигурање.

У складу са изменом Закона о општем управном поступку у преамбули свих решења која се доносе у првостепеном поступку унет је број Сл. гласника РС у коме је објављен Закон о изменама и допунама Закона о општем управном поступку

У складу са променама у подсистему Посредовање у запошљавању, извршене су измене и дораде апликативних решења и у свим апликацијама за евидентирање захтева и доношења решења на новчану накнаду по поднетим захтевима, тако да читају и нове и старе евиденције тражиоца запослења.

У складу са Уредбом о садржини, обрасцу и начину подношења јединствене пријаве на обавезно социјално осигурање, омогућено је формирање и штампање јединствене пријаве за



кориснике новчане накнаде као и за чланове породице носиоца осигурања тј. корисника новчане накнаде.

У преамбули свих решења о новчаној накнади додат је нови број службеног гласника **«Финансије»**

Реализована је нова опција Списак лица – спорни први/последњи којом се креира Списак корисника НН којима није исплаћен почетни/крајњи дан периода права;

Нова опција: Ручни налог – Формирање исплатних листи како би омогућили ручни унос ставке исплате (промена 01) за кориснике који немају исплату или ставку разлике (промена 11) за кориснике који имају ставку исплате чији је износ 0. Извештај даје одговарајуће податке из свих ставки 'ручног' налога код којих су број и датум налога једнаки подацима унетим на екрану.

Реализована је нова опција: Брисање обрачуна НН. Уведене су контроле у случајевима када обрачун не сме да се брише и реализоване поруке којима систем обавештава о забрани брисања.

Реализована су нови извештаји: Исплата за претходни, Исплата за само 1 дан и Последња исплата, као и извештај за налог разлике по нето обрачуну - Списак лица – ПИО, који даје податке лица и то одвојено: за ПИО запослених и ПИО самосталних делатности.

У складу са променама у подсистему Посредовање у запошљавању извршене су измене и дораде апликативних решења и у свим апликацијама за обрачун новчане накнаде, тако да читају и нове и старе евиденције тражиоца запослења.

Извршена је оптимизација и дорада апликативних решења за обрачун новчане накнаде чиме је омогућен обрачун новчане накнаде за кориснике нн из свих филијала НСЗ са нивоа организационе јединице НСЗ.

#### **«Додатно образовање и обуке»**

Реализована су нова апликативна решења:

нови модул за мере «Прва шанса 2010». У оквиру модула реализоване су нове опције: обрада захтева, одлуке по захтеву, уговора о волонтирању, уговора за приправнике, лица из уговора и доказа уз уговор, као и штампа одлуке по захтеву и уговора за волонтирање.

У модулу «Извештаји и анализе» реализована је посебна опција за извештавање за "Прву шансу 2010"

Омогућена је обрада захтева за рефундацију и Преглед/штама захтева за рефундацију по уговорима за приправнике из Прве шансе 2010;

Информатички је подржана мера обука за познатог послодавца.

У свим опцијама за обраду уговора је омогућено евиденирање разлога недостављања доказа/извештаја/захтева и реализована нова опција за праћење достављања доказа/извештаја/захтева у складу са уговорном обавезом.

Реализоване су нове опције за преузимање приправника након волонтирања

#### **«Развој предузетништва и програми запошљавања»**

Извршене су измене и допуне постојећих апликативних решења и израда нових:

Нови модул – Јавни радови – Информатички је подржана комплетна обрада свих активности у спровођењу мере активне политике запошљавања јавни радови.

У циљу рационализације и тачности обраде Пријаве за јавни рад, уведена су два нова шифарника: - Бруто зараде по степенима стручне спреме лица у јавним радовима и -Трошкови за јавне радове.

Извршене су дораде постојећих извештаја којима је омогућено извештавање и по овој мери АПЗ.

Извршена је промена штампе уговора за меру Самозапошљавање; промена штампе уговора за меру Отварање нових радних места; промена штампе уговора за Јавне Радове;

Омогућена је штампа уговора о додели средстава за исплату новчане накнаде у једнократном износу за самозапошљавање без унапред одређеног броја жираната у чл.5 Уговора.

Обрада захтева је допуњена подацима о општини рада и бодовима по захтеву за све мере

за мере АП Војводине приликом уноса захтева аутоматски се формирају број уговора и број решења у ПС АПВ

нова опција Преглед позитивно решених захтева по одлуци (за мере АПВ) која омогућава преглед и експорт података из захтева за мере самозапошљавање и отварање нових радних, који су позитивно решени изабраном одлуком

Извршена је допуна штампе уговора за мере АП Војводине

Опција обрада позитивно решеног ОНСЗ (Члан 45.) – допуњена је подацима о активностима у циљу праћења уговорне обавезе

- Дорада опције обрада пријаве за јавне радове – за евидентирање података који представљају предлог одлуке надлежне Филијале
- Нова опција: Предлог филијале за одлучивање по пријавама за Јавне радове
- Извештај о реализацији одлуке - допуњен за меру 3.5

#### «Писарница»

- Реализована је опција - Пријем 2009 - за ретроактивни унос плаћених рачуна, односно захтева за рефундацију за мере АП Војводине – који нису унети у књигу рефундација у Писарници.

#### «Људски ресурси»

- Извршена је оптимизација постојећих апликативних решења у евиденцији радника и систематизацији радних места у складу са изменом и допуном Правилника о организацији и систематизацији послова у НСЗ.

#### «Општи подсистем»

Реализоване су нове опције:

- Шифарник развијености општина и Преглед/Штампа шифарника развијености општина
- Алгоритам доделе број уговора у ПС АПВ и Преглед/Штампа бројева уговора у ПС АПВ
- Корекција извода ПС АПВ – омогућена је корекција броја решења и месеца финансирања у изводима пристиглим из ПС АПВ
- Шифарник група разлога престанка вођења евиденције о незапосленим лицима
- Нова аутоматска обрада Пријава/Одјава на осигурање пристиглих из РЗЗО

#### «Посебне евиденције»

- Реализована је функција која омогућава да се лица којима је истекло право на исплату новчане накнаде пасивизирају услед истека тог права.
- Реализована је нова опција за унос и ажурирање «кругова» у евиденцији лица на посебној новчаној накнади и уведена могућност селекције корисника посебне новчане накнаде и по параметру "круг" у опцијама.

#### «Пројекти»

«Промоција запошљавања младих» МОР

- У Каталог мера додате нове мере и допуњени називи мера у складу са захтевом;
- Обезбеђена могућност избора одговарајућег финансијера за мере из Пројекта
- Повећана могућност праћења уговорних обавеза и измена штампе уговора за мере: Субвенција за особе са инвалидитетом - пословни простор и Субвенција за особе са инвалидитетом – радно место

«Пројекат за миграције ПРО Програма, подкомпонента Инклузија угрожених група на тржиште рада»

- Дефинисане су Мере АПЗ за Пројекат ПРО и унете у Каталог Мера
- Реализован је нови модул ПРО – Пројекат за миграције са комплетном функционалношћу за све мере из Пројекта ПРО.
- Сви извештаји у оквиру модула Извештаји и сервиси су прилагођени Пројекту, односно омогућено је извештавање за конкретну меру из Пројекта, за групу мера у Пројекту, а извештаји из свих пројеката садрже и податке Пројекта ПРО.

«Запошљавање и миграције младих - YEM»

- Дефинисане су Мере АПЗ за Пројекат YEM и унете у Каталог Мера
- Реализован је нови модул YEM – Запошљавање и миграције младих са комплетном функционалношћу за све мере из Пројекта YEM
- Сви извештаји у оквиру модула Извештаји и сервиси су прилагођени Пројекту, односно омогућено је извештавање за конкретну меру из Пројекта.
- Реализоване су опције за обраду нових мера: Самозапошљавање - додатна субвенција за ОСИ - адаптација радног простора; - додатна субвенција за ОСИ - посебно опремање радног места; Новозапошљавање - субвенција за ОСИ - пословни простор; - субвенција за ОСИ - опремање радног места; - субвенција за ОСИ - зараде.
- Нове мере су укључене у Извештавање, Анализу и Мониторинг.

#### « Нови пројекти»

- Реализован је нови модул «Нови пројекти» у оквиру подсистема «Пројекти» чиме је обезбеђена информатичка подршка за све потенцијално нове мере из пројеката. Садржи опције за обраду захтева, уговора и доказа без специфичних контрола у обавезности уноса и начину процесирања.

#### «Извештавање»



- Подсистем Извештавање је променио редослед модула и опција, у првом модулу - Информатор - су издвојени преглед података о лицу, кориснику НН, послодавцу и Информатор о новинама у ЈИС НСЗ. Нова опција - приказ података о кориснику НН - омогућава преглед свих релевантних података о кориснику НН.
- Нови модул - Новчана накнада – садржи извештаје о поднетим захтевима и донетим решењима за кориснике новчане
- Извештај из базе корисника програма - Прва шанса 2010 - волонтери - допуњен подацима о пројектованом броју приправника и износу за приправништво
- Значајно је проширен Финансијски извештај за Мере АПЗ. Додати су сви релевантни подаци о реализацији уговора.

#### «Процена радне способности»

Реализован је нови подсистем. Информатички су подржани:

- Обрада и штампа захтева - на организационим јединицама подношења, за саветнике, преглед и штампа захтева по различитим критеријумима селекције, пријем и груписање са разврставањем Захтева - у Филијалама, за Координаторе, обрада социјалне анкете - у Филијалама, за координаторе
- Израда Табеле за ПИО на основу разврстаних захтева свих Филијала - у Центру за професионалну рехабилитацију;
- Обрада комисија за вештачење, заказивање вештачења лицима, обрада резултата вештачења Комисије Фонда ПИО и преглед/Експорт вештачења
- Обрада и штампа закључка о одбијању захтева због формалних способности, преглед података из захтева, решења и/или недостатака, обрада и штампа решења за оцену радне закључака о одбацивању захтева са свим релевантним подацима.
- Реализовани су Извештаји - за задати период се прати процесирање поднетих захтева за процену радне способности, са предефинисаном структуром лица из захтева и Статистика - за задати период се прати број поднетих захтева, број донетих закључака о одбацивању, број евидентираних социјалних анкета, број налаза, оцена и мишљења, број донетих решења, са предефинисаном структуром лица из захтева.

#### Подсистем «Статистика НСЗ»

- Креирање нових извештаја по захтеву одељења за анализу и статистику који се односе на евиденције из области запошљавања
- Развој статистичких извештаја у вези са корисницима новчане накнаде. Формирање процедура за аквизицију података о корисницима новчане накнаде. Креирање модела и развој Cognos извештаја. Сви извештаји пуштени у експлоатацију од марта 2010., са обухватом података од јануара 2009. године.
- Развој статистичких извештаја у вези са мерама АПЗ. Формирање процедура за аквизицију података о корисницима мера АПЗ. Креирање модела и развој Cognos извештаја.
- Од јуна 2010. године измењена је методологија израде и садржине контролинг извештаја у складу са препорукама ЕУ. Извештаји се сада добијају из базе за Статистичко извештавање НСЗ.

#### Привремена накнада

Развијена и пуштена у продукцију WEB апликација **Привремена накнада**. Сви корисници старе апликације сада имају могућност коришћења WEB апликације, над централном базом података.

#### Јединствена пријава на осигурање за РЗЗО и НСЗ

Од 01.06.2010. укинута пријем образаца Е-3. Податке о заснивању радног односа добијамо од РЗЗО. Направљена и пуштена у продукцију апликација која све пријаве и одјаве на осигурање, пристигле из РЗЗО, пребацује у одговарајуће табеле ЈИС НСЗ. Након тога се пушта аутоматска обрада пријава/одјава.

#### Израда интранет сајта НСЗ

Развијен и пуштен у продукцију нови интранет сајт НСЗ

#### Централизација ЈИС НСЗ

У периоду 10–13.12.2010. године експортирани су подаци из база података регионалних сервера и импортовани у једну оперативну базу података. Формирана је нова извештајна база са идентичним садржајем.

Доделом апликативних дозвола је омогућен приступ оперативној, односно извештајној бази података корисницима у свим филијалама НСЗ и Дирекцији у складу са потребама посла који обављају.

Централизирана обрада ЈИС НСЗ се успешно спроводи по планираном концепту: обраде се изводе над једном оперативном базом чији садржај у току ноћи, back up/restore процедурама ажурира базу за извештавање.

#### **Обуке корисника ЈИС НСЗ**

- Обука корисника система у Филијалама Ужице – по захтеву директора филијале Ужице и други део обуке за коришћење апликативних решења у ЈИС НСЗ запослених у Филијали Косовска Митровица.
- Активно учешће у обукама корисника за рад са опцијама у новом подсистему «Посредовање у запошљавању» које је спровела пословна функција Посредовање у запошљавању.
- Свакодневна подршка корисницима система у Дирекцији и филијалама НСЗ путем телефона и интервенције у бази података.
- Свакодневна подршка Организаторима ИС-а у филијалама НСЗ.
- Обављене су обуке организатора ИС-а за администрацију нових технологија имплементираних у претходном периоду. Тиме су створени услови за самосталан рад организатора у циљу администрације и одржавања.

#### **Израда «Ad Hoc» анализа по захтеву пословних функција и менаџмента НСЗ**

- Израда извештаја Топ 10: послодаваца, делатности, области делатности за меру «Прва шанса» и за пројекат «Запошљавање и миграције младих - УЕМ», анализа о ефектима мера «Прва шанса 2009», «Прва шанса 2010», обуке за познатог послодавца и обуке за тржиште рада. Израда анализа и извештаја о учешћу лица ромске националности у мерама АПЗ.
- Израда Анализе учинка запослених у филијалама НСЗ.
- Израда ванредних извештаја ради контроле примене Закона о запошљавању и осигурања за случај незапослености.

#### **Подизање стручног знања ИТ кадра**

- У циљу обављања сложених информатичких послова у делу системске подршке и рачунарских мрежа, запослени у Сектору су учествовали на разним стручним конференцијама
- Запослени у Сектору су потпуно овладали *Microsoft*-овим алатима (Активни директоријум, и др.). Такође, Сектор пружа комплетну подршку за мрежну опрему базирану на *Cisco* технологији.
- Учесће у обуци *Data Warehous* концепти
- Учесће у обуци *InfoSphere Information Server*

#### **Учесће на пројектима**

- Пројекат увођења *Data Warehous* система у НСЗ.
- Пројекат «*IPA 2008* - Техничка помоћ за унапређење капацитета Националне службе за запошљавање – Република Србија за управљање подацима, прављење прогноза, мониторинг и евалуацију» - учешће у радним групама
- Учесће у пројекту ПАРИП - Формирања Централног регистра осигураника, као и у радној групи за дефинисање Јединствене пријаве на осигурање и методолошких принципа за њено попуњавање
- У трећем кварталу је испоручена опрема из донаторског програма "Систем за управљање документима (DMS)" Опрема је инсталирана и извршена је обука запослених за њено коришћење.
- У сарадњи са Министарством за економију и регионални развој, припремљена је тендерска документација за куповину рачунарске опреме (сервери, преносни рачунари, штампачи) у оквиру програма: "Програм регионалног развоја – Бор".

## VI ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ НСЗ

Финансијско пословање НСЗ у 2010. години реализовано је у складу са законом и законским одредбама које се примењују у пословању Службе, у складу са Финансијским планом НСЗ за 2010. годину, одлукама Управног одбора и одлукама директора НСЗ у оквиру расположивих средстава.

Укупни приходи и примања НСЗ планирани су у износу 41.305.203.000,00 динара, а остварени у износу од 39.780.033.098,49 динара.

Приходи од доприноса за обавезно осигурање за случај незапослености планирани су у износу од 16.450.000.000,00 динара, а остварени су у износу од 15.142.529.369,14 динара, што је чинило 92,05% реализације плана. Доприноси су остваривани по стопи која износи 0,75% на терет личних примања и 0,75% на терет послодавца што укупно износи 1,50%.

Поред прихода од доприноса НСЗ је користила трансфере из буџета Републике и то: из Министарства финансија 18.100.000.000,00 динара, и из Министарства економије и регионалног развоја запошљавања у висини од 5.868.298.842,18 динара. Од тога је за реализацију мера активне политике запошљавања примљено 3.699.999.999,04 динара, за исплату заосталих зарада Групе „Застава“ 250.000.000,00 динара и 1.918.298.843,14 динара за исплату посебних новчаних накнада запосленима којима недостаје до 5 година до остваривања првог права на пензију.

Текуће донације од иностраних држава и међународних организација за реализацију међународних пројеката, остварене су у износу 106.594.820,34 динара, док су трансфери од других нивоа власти (општина) остварени у износу од 122.983.074,37 динара.

Други приходи (приходи од закупа, приходи од обраде података за новчану накнаду, приходи од принудних наплата и др.) остварени су на нивоу од 243.367.912,05 динара.

Меморандумске ставке (приходи по основу рефундација боловања) остварени су у износу од 47.217.957,35 динара, док су трансфери између организација обавезног социјалног осигурања реализовани у износу од 124.511.000,00 динара.

Примања од продаје домаће финансијске имовине и примања од продаје покретне имовине, остварена су у износу од 24.530.123,06 динара.

Укупни расходи и издаци у 2010. години остварени су у висини од 39.878.595.461,08 динара са следећом структуром:

ВРСТА РАСХОДА/ИЗДАТАКА	ПЛАНИРАНО	РЕАЛИЗОВАНО
41 - Расходи за запослене	2.212.220.000,00	1.945.281.076,77
42 - Коришћење роба и услуга	1.250.920.000,00	1.154.028.720,29
44 - Отплате камата	25.300.000,00	6.647.691,16
47 – Социјално осигурање и социјална заштита	37.355.542.000,00	36.529.996.947,97
48 - Остали расходи	80.000.000,00	38.862.388,30
<b>УКУПНО ТЕКУЋИ РАСХОДИ</b>	<b>40.923.983.000,00</b>	<b>39.674.816.824,49</b>
51 - Основна средства	381.220.000,00	203.778.636,59
<b>УКУПНО РАСХОДИ И ИЗДАЦИ</b>	<b>41.305.203.000,00</b>	<b>39.878.595.461,08</b>

У оквиру расхода за запослене – 41, за исплату плата запослених – 411 и социјалне доприносе на терет послодавца - 412 од укупно одобрених 1.830.019.000,00 динара утрошено је 1.732.984.294,52, од чега из сопствених прихода 44.361.146,97 динара; за накнаде у природи - 413 укупно је утрошено 20.729.087,07 динара; социјална давања запосленима - 414 исплаћена су у износу од 159.129.369,60 динара; накнаде за запослене - 415 реализоване су у износу од 32.432.194,13 динара. У складу са Законом о буџету за 2010. годину, у 2010. години није било исплата за награде и бонусе.

У оквиру категорије 42 - коришћење роба и услуга, стални трошкови - 421 извршени су у износу од 688.250.388,47, трошкови путовања - 422 остварени су у износу од 25.039.092,36 динара, услуге по уговору – 423 реализоване су у укупном износу од 221.696 хиљада динара, специјализоване услуге - 424 реализоване су у износу од 188.924,29 динара. За текуће поправке и

одржавање – 425 утрошено је 136.611.306,76 динара од укупно одобрених 214.600.000,00 динара, док је за материјал - 426 утрошено 82.243.152,07 динара од 107.300.000,00 динара одобрених средстава.

Отплата камата и пратећи трошкови задужења – 44 остварени су у износу од 6.647.691,16 динара од укупно одобрених 25.300.000,00 динара.

У оквиру групе 47 - социјално осигурање и социјална заштита, новчане накнаде за незапослене исплаћене су у укупном износу од 25.521.833.787,59 динара. Од тога је за редовну новчану накнаду исплаћено 24.580.777.596,96 динара, за новчану накнаду по нето обрачуна 708.648.983,10 динара, за кориснике који су са НСЗ закључили уговоре о поравнању за исплату разлике припадајуће, а не исплаћене новчане накнаде утрошено је 1.794.904,95 динара, за не исплаћене доприносе за ПИО по основу уговора о поравнању исплаћено је 223.490383,12 динара, а за новчану накнаду лицима са територије БиХ утрошено је 7.121.919,46 динара. У овом периоду исплаћено је 15 новчаних накнада за период септембар 2009. – новембар 2010., тако да је прекинуто кашњење по основу ових исплата и успостављена исплата у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености. Привремена накнада запослених са територије АП Косова и Метохије исплаћивана је у складу са Закључцима Владе Републике Србије. У току 2010. године исплаћено је 13 привремених накнада при чему је кашњење сведено на 3 месеца, а укупна средства исплаћена за ову намену износе 4.055.074.089,76 динара. За исплату једнократне новчане накнаде за samozapošljavanje незапослених лица и једнократног подстицаја у висини од 30% НН, исплаћено је 83.000.032,89 динара. За олакшице по основу члана 45, 45а и 45б Закона о доприносима утрошено је 545.845.852,25 динара, док је за остала права из социјалног осигурања (здравствени прегледи и сл.) утрошено 43.707.292,37 динара. За заостале зараде Групе „Застава“ исплаћено је 249.999.786,40 динара, док је за посебне новчане накнаде запосленима којима недостаје до 5 година до остваривања првог права на пензију исплаћено 1.922.772.261,70 динара.

Из средстава локалне самоуправе за програме запошљавања утрошено је 116.679.892,66 динара.

За реализацију међународних пројеката укупно је реализовано 118.902.546,34 динара, од чега се 33.547.847,52 динара односи на реализацију наменски опредељеног суфицита из 2009. године за ове намене.

У току 2010. реализован је и део наменски опредељеног суфицита из 2009. године за реализацију мера активне политике запошљавања у износу од 186.327.611,92 динара. Неутрошена средства по овом основу, у износу од 38.352.172,70 динара су, у складу са мишљењем Министарства финансија, враћена на рачун Буџета Републике Србије.

На основу посебног закључка Владе Републике Србије из 2008. године, у 2010. години, преко Националне службе за запошљавање, настављене су исплате запосленима и бившим запосленима у Робним кућама Београд у износу од 323.408,00 динара.

**Реализација расхода групе 47 - социјално осигурање и социјална заштита**

ОПИС		ПЛАН	РЕАЛИЗАЦИЈА
1	Накнаде за случај незапослености	25.936.089.000,00	25.521.833.787,59
2	Привремена накнада запослених са територије АП КиМ	4.100.000.000,00	4.055.074.089,76
3	Једнократна новчана накнада за samozapošljavanje и подстицај за кориснике НН 30%	140.000.000,00	83.000.032,89
4	Заостале зараде Групе Застава	250.000.000,00	249.999.786,40
5	Посебне новчане накнаде запосленима којима недостаје до 5 година до остваривања првог права на пензију	2.000.000.000,00	1.922.772.261,70
6	Мере активне политике запошљавања	3.700.000.000,00	3.685.530.386,09
7	Субвенције по основу чл. 45, 45а и 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање	900.000.000,00	545.845.852,25
8	Здравствени прегледи незапослених лица и остала права из социјалног осигурања	87.000.000,00	43.707.292,37
9	Рефундације и субвенције на терет локалне самоуправе	120.000.000,00	116.679.892,66

*Национална служба за запошљавање  
Извештај о раду за период I – XII 2010. године*

10	Међународни пројекти	97.453.000,00	85.354.698,82
11.	Програми за лица са инвалидитетом из Буџетског фонда	25.000.000,00	0
<b>ОСТАЛЕ ИСПЛАТЕ</b>			
12	Наменски суфицит из 2009. године за мере активне политике запошљавања		186.327.611,92
13	Наменски суфицит из 2009. године за међународне пројекте		33.547.847,52
14	Исплате за „Робне куће Београд“		323.408,00
<b>УКУПНО</b>		<b>37.355.542.000,00</b>	<b>36.529.996.947,97</b>

За реализацију мера активне политике запошљавања реализовано је 3.685.530.386,09 динара, што је чинило 99,61% реализације планираних средстава за ове намене у 2010. години. Од тога за активно тражење посла и сајмове запошљавања утрошено је 4.999.158,32 динара, за програме додатног образовања и обуке утрошено је 2.093.423.249,77 динара, за субвенције за запошљавање 901.257.319,00 динара и за јавне радове 685.850.659,00 динара.

РЕДНИ БРОЈ	ОПИС	ПЛАН	РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНА 01.01.-31.12.2010.	%
1.	АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА И САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА	5.000.000,00	4.999.158,32	99,98%
2.	ПРОГРАМИ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКЕ	2.095.000.000,00	2.093.423.249,77	99,92%
2.1.	Приправници	1.800.000.000,00	1.799.991.442,56	100,00%
2.2.	Обуке	295.000.000,00	293.431.807,21	99,47%
3.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	906.560.000,00	901.257.319,00	99,42%
3.1.	Субвенција за самозапошљавање	357.240.000,00	353.640.000,00	98,99%
3.2.	Субвенције за отварање нових радних места	549.320.000,00	547.617.319,00	99,69%
4.	ЈАВНИ РАДОВИ	693.440.000,00	685.850.659,00	98,91%
<b>УКУПНО</b>		<b>3.700.000.000,00</b>	<b>3.685.530.386,09</b>	<b>99,61%</b>

48 - Порези, обавезне таксе и казне реализовани су у износу од 38.862.388,30 динара, а највећи део ових трошкова односи се на судске таксе.

Издаци за набавку основних средстава - 51, реализовани су у износу од 203.778.636,59 динара. Од тога је за зграде и грађевинске објекте утрошено 102.487.406,85 динара, за набавку опреме 99.231.657,74 динара, док је за нематеријалну имовину утрошено 2.059.572,00 динара.

Доспеле, а неизмирене обавезе Службе закључно са 31.12.2010. износе 957.307.770,62 динара од чега се највећи део односи на доцње за привремену накнаду запослених са територије АП КиМ.



## ЗАКЉУЧЦИ

Број незапослених у Србији у децембру 2010. године износио је **729.520**, што представља смањење од 0,12% у односу на децембар претходне године. Просечан број незапослених лица у 2010. години износио је 744.222, што у односу на прошлу годину представља смањење за 0,32%. Годишња стопа регистроване незапослености у 2010. години износила је 26,89%, што у односу на 2009. представља повећање за 0,87. Од новембра 2008. године и почетка утицаја светске економске кризе, број незапослених се повећавао, тако да је са 718.256 лица у новембру 2008. године, порастао на 729.520 у децембру 2010. године, што представља повећање броја незапослених од 11.246 лица или 1,57%.

**Национална служба за запошљавање је у 2010. години реализовала следеће мере и програме активне политике запошљавања:**

- Програмом рада за 2010. годину предвиђено је **стручно оспособљавање и запошљавање** 16.000 лица без радног искуства у струци на подручју целе Републике Србије. У извештајном периоду по програму «**Прва шанса 2010**» кроз волонтерску праксу ангажовано је **17.175** лица или **107,34%** од укупног броја планираних лица.
- Програмом рада за 2010. годину предвиђено је да у **обуке** буде укључено 4.000 незапослених лица, од чега 2.600 полазника обука за потребе тржишта рада и 1.400 на захтев послодаваца. У току 2010. године програмом обука обухваћено је укупно **4.697** лица или **117,43%**. Обукама за тржиште рада обухваћено је 2.840 лица или 109,23%, док је обукама за познатог послодавца обухваћено 1.857 лица или 132,64%.
- У 2010. години **информативно-саветодавне и едукативне** услуге у пословним центрима користила су **24.468** лица, односно **108,75%** од планираног броја за ову годину (22.500).
- Едукативна активност за незапослена лица је реализована путем **инструктивне тродневне обуке «Пут до успешног предузетника»**, која је представљала обавезан услов за одобравање субвенције за самозапошљавање. Планирано је да 10.500 лица буде укључено у ову обуку. Обуку изводе тимови тренера НСЗ за развој **предузетништва који су у 2010. години самостално (без ангажовања спољних институција) реализовали обуке за 13.510** лица, превасходно заинтересована за субвенцију за самозапошљавање, али и других корисника услуга пословних центара, што представља **128,67%** планираног броја за ову годину.
- У 2010. години, **2.875 послодаваца** остварило је право на олакшицу сходно члану 45, 45а, 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, а по основу запошљавања **3.794** лица, следећих категорија:
  - ✓ лица старијих од 50 година – 1.302 (34%),
  - ✓ лица старијих од 45 година - 448 (12%),
  - ✓ лица млађих од 30 година – 1.501 (40%),
  - ✓ приправника - 231 (6%) и
  - ✓ лица са инвалидитетом - 312 (8%).
- Буџетом Републике Србије за 2010. годину предвиђена су средства за програме запошљавања, у оквиру активних мера запошљавања, у износу од **1,6 милијарди динара**. У оквиру програма запошљавања током 2010. године реализоване су следеће мере активне политике запошљавања:
  - ✓ **Субвенције за самозапошљавање** - У 2010. години укупан износ планираних средстава за субвенцију за самозапошљавање износио је 357.240.000,00 динара. Овом мером током 2010. године, финансијски је подржано **2.217** лица и исплаћено је **353.640.000,00 динара**, што износи **98,99%** планираних средстава.
  - ✓ **Субвенције за отварање нових радних места** - У 2010. години укупан износ планираних средстава за субвенцију за отварање нових радних места износио је 549.320.000,00 динара. Током 2010. године финансијски је подржано **2.346 послодаваца** ради запошљавања **4.745** незапослених лица, а потрошено је **547.617.319,00 динара**. У односу на планирана средства за ову годину, реализовано је **99,69%**.
  - ✓ **Запошљавање на јавним радовима** – током 2010. године реализовано је 99 јавних радова по Одлуци из 2009. године, Одлуком о одобравању спровођења јавних радова у 2010. години и Одлукама о изменама и допунама Одлуке о одобравању спровођења



јавних радова у 2010. години одобрено је финансирање 352 пројекта јавних радова који обухватају 5.609 незапослених лица (укључујући и 21 пријаву за реализацију јавних радова за ромску популацију у вредности од 36.873.428,64 динара за запошљавање 303 лица).

Током 2010. године исплаћено је укупно 829.329.432,88 динара и то:

- за јавне радове који су обухваћени Одлуком из 2009. године исплаћено је 143.478.773,88 динара,
- за јавне радове обухваћене Одлуком из 2010. године исплаћено је 685.850.659,00 динара.

У односу на планирана средства за 2010. годину, која износе **693.440.000,00 динара**, реализовано је **98,91%**.

Извршно веће АП Војводине у оквиру Буџета за 2010. годину предвидело је средства у износу од 260.000.000,00 динара за доделу субвенција за запошљавање, за **Јавни позив незапосленим лицима за доделу субвенција за samozapoшљавање и Јавни позив послодавцима за доделу субвенција за отварање нових радних места у АП Војводини** у 2010. години.

- За оба програма поднето је 2.519 захтева и потписано је 1.009 уговора. Запослено је укупно **1.881** лице.
  - ✓ за отварање нових радних места поднето је 869 захтева за запошљавање 2.469 лица. Склопљен је уговор са 408 послодаваца и запослено је **1.280** лица. Издвојена су финансијска средства у износу од **162.940.000,00** динара;
  - ✓ захтев за доделу субвенције за samozapoшљавање поднело је 1.650 лица. Потписан је 601 уговор и издвојена су финансијска средства у износу од **96.160.000,00** динара.

## УПРАВНИ ОДБОР НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Број:

У Београду,  
28.02.2011. године

ПРЕДСЕДНИК

др Михаил Арандаренко, с.р.

**ПРИЛОГ**

<b>СТРУКТУРА АКТИВНОГ СТАНОВНИШТВА</b>			
<b>АКТИВНО СТАНОВНИШТВО</b>	<b>2009.</b>	<b>2010.</b>	<b>ИНДЕКС 2010./2009.</b>
<b>ЗАПОСЛЕНИ (годишњи просек)</b>	<b>1.889.085</b>	<b>1.795.775</b>	<b>95,06</b>
1. Запослени у предузећима, установама, задругама и организацијама	1.396.792	1.323.335	94,74
2. Предузетници и запослени код њих и лица која самостално обављају делатност	492.293	472.441	95,97
<b>ОСИГУРАНИ ПОЉОПРИВРЕДНИЦИ (стање јун 2010. године)</b>	<b>233.385</b>	<b>227.888</b>	<b>97,64</b>
<b>ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ (годишњи просек)</b>	<b>821.753</b>	<b>829.422</b>	<b>100,93</b>
<b>НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА (годишњи просек)</b>	<b>746.605</b>	<b>744.222</b>	<b>99,68</b>
<b>СТОПА НЕЗАПОСЛЕНОСТИ (рачуна се у односу на незапослена лица)</b>	<b>26,02</b>	<b>26,89</b>	

**ЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СЕКТОРУ ДЕЛАТНОСТИ  
(ГОДИШЊИ ПРОСЕК)**

СЕКТОР ДЕЛАТНОСТИ	БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ (годишњи просек)			
	2010.	Учешће делатности у укупној запослености	2009.	ИНДЕКС 2010./2009.
Пољопривреда, шумарство и водопривреда	42.339	3,13	45.091	93,90
Рибарство	1.045	0,08	1.038	100,67
Вађење руда и камена	22.948	1,69	22.287	102,97
Прерађивачка индустрија	311.791	23,02	339.425	91,86
Производња електричне енергије, гаса и воде	45.752	3,38	45.817	99,86
Грађевинарство	71.504	5,28	78.936	90,58
Трговина на велико и мало, оправка	188.707	13,93	193.065	97,74
Хотели и ресторани	20.863	1,54	22.520	92,64
Саобраћај, складиштење и везе	104.716	7,73	106.739	98,10
Финансијско посредовање	36.653	2,71	36.670	99,95
Послови са некретнинама, изнајмљивање	83.544	6,17	79.783	104,71
Државна управа и социјално осигурање	69.894	5,16	71.222	98,14
Образовање	136.179	10,05	134.795	101,03
Здравствени и социјални рад	162.993	12,03	162.369	100,38
Друге комуналне, друштвене и личне услуге	55.709	4,11	57.035	97,68
Приватна домаћинства са запосленим лицима	0	0,00	0	/
Екстериторијалне организације и тела	0	0,00	0	/
<b>УКУПНО У СВИМ СЕКТОРИМА ДЕЛАТНОСТИ</b>	<b>1.354.637</b>	<b>75,43</b>	<b>1.396.792</b>	<b>96,98</b>
<b>ПРЕДУЗЕТНИЦИ И ЗАПОСЛЕНИ КОД ЊИХ И ЛИЦА КОЈА САМОСТАЛНО ОБАВЉАЈУ ДЕЛАТНОСТ</b>	<b>441.138</b>	<b>24,57</b>	<b>492.293</b>	<b>89,61</b>
<b>УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ</b>	<b>1.795.775</b>	<b>100,00</b>	<b>1.889.085</b>	<b>95,06</b>

**ТРАЖИОЦИ ЗАПОСЛЕЊА ПРЕМА СТРУЧНОЈ СПРЕМИ И ПОЛУ У 2010. ГОДИНИ**

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	834.565	449.102	255.091	138.112	42.414	23.439	221.906	95.759	226.612	141.916	9.781	1.718	35.035	21.197	2.199	1.358	40.788	25.226	704	369	35	8
II	851.724	456.236	259.554	139.755	43.178	23.737	227.133	97.445	231.443	144.337	9.812	1.716	35.398	21.388	2.689	1.651	41.755	25.822	725	376	37	9
III	865.160	461.420	262.647	140.948	43.737	23.933	231.130	98.673	234.866	145.704	9.894	1.735	35.788	21.551	3.154	1.931	43.153	26.540	752	394	39	11
IV	859.117	458.865	260.148	139.522	43.485	23.821	229.189	98.297	233.361	144.870	9.776	1.723	35.651	21.457	3.377	2.073	43.334	26.695	756	396	40	11
V	850.295	454.929	257.733	138.429	42.911	23.552	226.377	97.317	230.636	143.311	9.634	1.707	35.303	21.272	3.502	2.162	43.401	26.778	756	390	42	11
VI	835.166	449.020	250.615	135.588	42.046	23.247	221.949	95.741	227.795	141.802	9.589	1.704	34.717	20.978	3.701	2.299	43.934	27.248	777	400	43	13
VII	825.272	445.847	245.793	133.391	41.165	22.858	218.253	94.655	226.067	141.086	9.451	1.678	34.527	21.035	4.046	2.578	45.115	28.124	808	429	47	13
VIII	811.854	440.175	240.759	130.957	40.309	22.419	214.241	93.387	223.023	139.496	9.295	1.659	33.956	20.749	4.205	2.720	45.224	28.352	797	424	45	12
IX	809.595	438.561	238.810	129.842	39.976	22.269	213.258	93.019	224.458	140.089	9.152	1.626	33.534	20.248	4.474	2.899	45.067	28.121	821	434	45	14
X	806.168	437.106	237.463	129.108	39.624	22.084	211.343	92.327	223.743	139.548	9.002	1.622	33.263	20.024	5.030	3.313	45.817	28.617	844	449	39	14
XI	801.313	434.233	235.703	128.092	38.759	21.521	209.366	91.310	222.562	138.638	8.737	1.546	33.108	19.926	5.705	3.745	46.517	29.018	816	420	40	17
XII	802.840	433.126	236.615	128.056	38.510	21.220	209.677	90.698	222.349	138.027	8.668	1.524	32.917	19.800	6.137	4.004	47.109	29.349	818	431	40	17
ПРОСЕК	829.422	446.552	248.411	134.317	41.343	22.842	219.485	94.886	227.243	141.569	9.399	1.663	34.433	20.802	4.018	2.561	44.268	27.491	781	409	41	13

**НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СТРУЧНОЈ СПРЕМИ И ПОЛУ У 2010. ГОДИНИ**

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	751.590	395.087	223.088	117.442	38.725	21.008	201.276	83.604	206.945	127.103	8.511	1.516	32.289	19.405	2.117	1.299	37.972	23.376	634	326	33	8
II	767.418	401.310	226.829	118.581	39.404	21.242	206.205	85.083	211.595	129.417	8.553	1.516	32.627	19.595	2.595	1.581	38.920	23.951	657	335	33	9
III	778.505	405.068	228.770	119.015	39.844	21.346	209.676	86.047	214.606	130.583	8.666	1.536	32.982	19.724	3.035	1.849	40.207	24.602	684	355	35	11
IV	772.184	401.935	226.108	117.473	39.539	21.179	207.725	85.506	213.046	129.576	8.560	1.518	32.854	19.634	3.256	1.985	40.375	24.698	685	355	36	11
V	762.592	397.423	223.461	116.202	38.870	20.854	204.704	84.412	210.234	127.882	8.412	1.497	32.468	19.427	3.370	2.069	40.348	24.716	687	353	38	11
VI	746.848	391.144	216.400	113.316	37.960	20.510	200.067	82.745	207.263	126.355	8.343	1.489	31.829	19.103	3.562	2.200	40.679	25.048	707	366	38	12
VII	737.048	387.687	211.455	110.997	37.086	20.113	196.536	81.605	205.554	125.574	8.219	1.463	31.655	19.155	3.898	2.468	41.864	25.905	739	395	42	12
VIII	724.270	382.321	206.688	108.719	36.248	19.666	192.711	80.390	202.634	124.082	8.072	1.441	31.115	18.888	4.051	2.605	41.982	26.130	729	389	40	11
IX	721.043	380.038	204.534	107.396	35.873	19.480	191.437	79.831	203.703	124.483	7.943	1.416	30.672	18.375	4.310	2.777	41.779	25.870	751	397	41	13
X	717.503	378.267	202.937	106.504	35.491	19.264	189.576	79.089	203.017	123.877	7.828	1.408	30.436	18.163	4.851	3.174	42.553	26.364	778	410	36	14
XI	722.142	381.521	205.585	108.249	35.063	19.035	189.955	79.488	203.583	124.310	7.691	1.360	30.548	18.226	5.501	3.585	43.421	26.864	758	388	37	16
XII	729.520	384.396	209.171	109.989	35.047	18.898	191.779	79.856	204.571	124.652	7.664	1.356	30.552	18.219	5.912	3.826	44.027	27.184	760	400	37	16
ПРОСЕК	744.222	390.516	215.419	112.824	37.429	20.216	198.471	82.305	207.229	126.491	8.205	1.460	31.669	18.993	3.872	2.452	34.973	21.566	584	291	33	9



**НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ  
(31.12.2010.)**

ТРАЈАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	% учешћа жена у укупној незапослености
До 3 месеца	97.804	13,41	45.999	6,31
3-6 месеци	66.079	9,06	32.440	4,45
6-9 месеци	49.021	6,72	24.085	3,30
9-12 месеци	48.876	6,70	23.507	3,22
1 - 2 године	126.034	17,28	62.824	8,61
2 - 3 године	79.431	10,89	41.758	5,72
3 - 5 година	86.558	11,87	47.036	6,45
5 - 8 година	76.084	10,43	43.370	5,95
8 - 10 година	32.519	4,46	18.454	2,53
Преко 10 година	67.114	9,20	44.923	6,16
<b>УКУПНО</b>	<b>729.520</b>	<b>100,00</b>	<b>384.396</b>	<b>52,69</b>

**НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СТАРОСТИ  
(31.12.2010.)**

СТАРОСТ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	% учешћа жена у укупној незапослености
15-19 година	22.983	3,15	10.282	1,41
20-24 година	78.618	10,78	39.935	5,47
25-29 година	96.947	13,29	55.894	7,66
30-34 година	90.866	12,46	53.798	7,37
35-39 година	87.769	12,03	52.132	7,15
40-44 година	84.828	11,63	49.006	6,72
45-49 година	86.451	11,85	47.736	6,54
50-54 година	86.006	11,79	44.250	6,07
55-59 година	72.368	9,92	29.298	4,02
преко 60 година	22.684	3,11	2.065	0,28
<b>УКУПНО</b>	<b>729.520</b>	<b>100,00</b>	<b>384.396</b>	<b>52,69</b>

## НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА РАДНОМ ИСКУСТВУ У 2010. ГОДИНИ

МЕСЕЦ	УКУПНО		БИЛИ У РАДНОМ ОДНОСУ			ПРВИ ПУТ ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ		
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	% учешћа у укупној незапослености	Укупно	Жене	% учешћа у укупној незапослености
<b>I</b>	751.590	395.087	478.784	232.279	63,70	272.806	162.808	36,30
<b>II</b>	767.418	401.310	489.424	236.596	63,78	277.994	164.714	36,22
<b>III</b>	778.505	405.068	496.939	239.151	63,83	281.566	165.917	36,17
<b>IV</b>	772.184	401.935	494.831	238.447	64,08	277.353	163.488	35,92
<b>V</b>	762.592	397.423	489.683	236.177	64,21	272.909	161.246	35,79
<b>VI</b>	746.848	391.144	479.603	232.766	64,22	267.245	158.378	35,78
<b>VII</b>	737.048	387.687	474.453	231.680	64,37	262.595	156.007	35,63
<b>VIII</b>	724.270	382.321	467.244	229.181	64,51	257.026	153.140	35,49
<b>IX</b>	721.043	380.038	463.825	227.313	64,33	257.218	152.725	35,67
<b>X</b>	717.503	378.267	461.312	225.990	64,29	256.191	152.277	35,71
<b>XI</b>	722.142	381.521	456.851	223.664	63,26	265.291	157.857	36,74
<b>XII</b>	729.520	384.396	461.970	225.093	63,33	267.550	159.303	36,67
<b>ПРОСЕК</b>	<b>744.222</b>	<b>390.516</b>	<b>476.243</b>	<b>231.528</b>	<b>63,99</b>	<b>267.979</b>	<b>158.988</b>	<b>36,01</b>

**НЕЗАПОСЛЕНА АКТИВНА ЛИЦА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ (стање 31.12.2010.)**

Категорија	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
<b>Војни инвалиди</b>	<b>2.929</b>	<b>57</b>	<b>1.207</b>	<b>21</b>	<b>140</b>	<b>7</b>	<b>748</b>	<b>11</b>	<b>643</b>	<b>15</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>78</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>59</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Ратни војни инвалиди</b>	<b>2.707</b>	<b>38</b>	1.149	17	131	4	680	5	580	10	47	0	68	1	2	0	48	1	2	0	0	0
<b>Мирнодопски војни инвалиди</b>	<b>174</b>	<b>3</b>	46	1	4	0	56	2	49	0	1	0	8	0	0	0	10	0	0	0	0	0
<b>Цивилне жртве рата</b>	<b>48</b>	<b>16</b>	12	3	5	3	12	4	14	5	0	0	2	0	1	1	1	0	1	0	0	0
<b>Инвалиди рада</b>	<b>6.300</b>	<b>2.233</b>	<b>2.095</b>	<b>715</b>	<b>553</b>	<b>256</b>	<b>2.158</b>	<b>627</b>	<b>1.117</b>	<b>545</b>	<b>224</b>	<b>22</b>	<b>97</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Инвалиди рада II</b>	<b>433</b>	<b>255</b>	119	68	34	23	134	67	108	76	12	1	14	11	0	0	12	9	0	0	0	0
<b>Инвалиди рада III</b>	<b>5.867</b>	<b>1.978</b>	1.976	647	519	233	2.024	560	1.009	469	212	21	83	28	0	0	44	20	0	0	0	0
<b>Категорисана омладина</b>	<b>3.634</b>	<b>1.488</b>	<b>1.220</b>	<b>490</b>	<b>1.009</b>	<b>434</b>	<b>1.247</b>	<b>483</b>	<b>117</b>	<b>61</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Слепа лица</b>	<b>70</b>	<b>26</b>	11	2	12	3	21	9	22	11	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	0	0
<b>Слабовида лица</b>	<b>78</b>	<b>32</b>	9	2	4	1	30	12	30	14	0	0	1	0	0	0	4	3	0	0	0	0
<b>Глува лица</b>	<b>393</b>	<b>164</b>	33	16	20	10	308	119	26	18	3	0	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>Лако ментално оштећена лица</b>	<b>2.873</b>	<b>1.175</b>	1.114	453	926	404	820	312	10	4	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>Вишеструко оштећена лица са последицом комбинованих сметњи</b>	<b>61</b>	<b>27</b>	18	5	16	8	21	10	2	1	0	0	2	1	0	0	2	2	0	0	0	0
<b>ТИЛ</b>	<b>159</b>	<b>64</b>	35	12	31	8	47	21	27	13	0	0	5	3	1	0	11	6	2	1	0	0
<b>Остали категорисани инвалиди</b>	<b>946</b>	<b>419</b>	<b>177</b>	<b>84</b>	<b>124</b>	<b>52</b>	<b>292</b>	<b>107</b>	<b>229</b>	<b>117</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>52</b>	<b>26</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>54</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Слепа лица</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	7	5	1	0	10	4	6	3	0	0	0	0	0	0	6	4	0	0	0	0
<b>Слабовида лица</b>	<b>40</b>	<b>14</b>	4	3	2	1	20	6	8	2	0	0	2	1	1	0	3	1	0	0	0	0
<b>Глува лица</b>	<b>114</b>	<b>59</b>	20	10	8	5	61	31	15	9	1	0	3	3	0	0	6	1	0	0	0	0
<b>Лако ментално оштећена лица</b>	<b>207</b>	<b>88</b>	74	37	65	30	57	17	9	3	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
<b>Вишеструко оштећена лица са последицом комбинованих сметњи</b>	<b>163</b>	<b>78</b>	16	7	16	6	42	17	58	34	2	0	14	7	3	1	12	6	0	0	0	0
<b>ТИЛ</b>	<b>392</b>	<b>164</b>	56	22	32	10	102	32	133	66	6	2	32	15	4	2	26	14	1	1	0	0
<b>Остали некатегорисани инвалиди</b>	<b>2.181</b>	<b>1.003</b>	<b>740</b>	<b>326</b>	<b>191</b>	<b>101</b>	<b>607</b>	<b>246</b>	<b>495</b>	<b>273</b>	<b>49</b>	<b>7</b>	<b>51</b>	<b>29</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>43</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Фактори отежаног запошљавања</b>	<b>1.791</b>	<b>784</b>	506	197	167	85	545	221	441	237	47	6	46	24	4	2	34	12	1	0	0	0
<b>"Туђа нега и помоћ"</b>	<b>390</b>	<b>219</b>	234	129	24	16	62	25	54	36	2	1	5	5	0	0	9	7	0	0	0	0
<b>УКУПНО</b>	<b>15.990</b>	<b>5.200</b>	<b>5.439</b>	<b>1.636</b>	<b>2.017</b>	<b>850</b>	<b>5.052</b>	<b>1.474</b>	<b>2.601</b>	<b>1.011</b>	<b>334</b>	<b>32</b>	<b>289</b>	<b>101</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>235</b>	<b>88</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**НОВОПРИЈАВЉЕНИ НА ЕВИДЕНЦИЈУ У 2010. ГОДИНИ**

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	44.202	20.544	10.940	4.598	1.884	876	12.164	4.209	12.726	7.135	458	86	1.991	1.141	433	260	3.549	2.209	54	29	3	1
II	43.378	20.542	10.850	4.912	1.767	813	12.012	4.316	12.535	6.871	366	70	1.855	1.096	491	279	3.425	2.144	74	40	3	1
III	47.405	22.222	12.044	5.528	1.959	959	12.699	4.494	13.410	7.172	457	85	2.119	1.215	546	315	4.091	2.408	78	44	2	2
IV	34.527	16.682	8.571	3.972	1.345	680	9.119	3.369	9.710	5.311	377	57	1.759	1.009	365	214	3.210	2.033	66	36	5	1
V	30.864	14.940	7.747	3.674	1.255	629	8.189	2.916	8.553	4.781	372	78	1.482	862	315	179	2.899	1.794	50	27	2	0
VI	37.418	18.409	7.817	3.800	1.421	775	9.801	3.527	11.851	6.624	475	77	1.755	1.048	422	252	3.802	2.269	71	36	3	1
VII	36.791	18.814	7.308	3.527	1.179	591	9.316	3.546	11.574	6.583	415	79	1.954	1.296	631	438	4.329	2.703	80	49	5	2
VIII	32.907	16.496	7.450	3.611	1.191	566	8.769	3.358	10.020	5.637	359	62	1.421	887	438	296	3.207	2.054	49	24	3	1
IX	40.412	19.756	9.335	4.349	1.392	683	10.473	3.811	12.702	7.062	353	66	1.787	1.006	578	384	3.724	2.362	65	31	3	2
X	37.441	18.666	8.820	4.119	1.316	642	9.141	3.406	10.931	6.044	325	77	1.624	968	850	574	4.365	2.795	66	38	3	3
XI	41.952	20.785	10.792	5.174	1.319	624	10.578	3.892	11.884	6.631	347	54	1.737	1.029	928	589	4.305	2.766	59	24	3	2
XII	41.960	19.582	11.260	5.198	1.395	629	10.961	3.628	11.593	6.294	372	59	1.630	911	755	442	3.943	2.390	48	30	3	1
УКУПНО	469.257	227.438	112.934	52.462	17.423	8.467	123.222	44.472	137.489	76.145	4.676	850	21.114	12.468	6.752	4.222	44.849	27.927	760	408	38	17
ПРОСЕК	39.105	18.953	9.411	4.372	1.452	706	10.269	3.706	11.457	6.345	390	71	1.760	1.039	563	352	3.737	2.327	63	34	3	1

**БРИСАНИ И ПРЕСТАНАК ВОЂЕЊА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ У 2010. ГОДИНИ**

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	22.537	11.594	5.488	2.843	918	529	5.880	2.261	6.605	3.823	298	46	1.171	720	79	46	2.057	1.308	38	18	3	0
II	23.125	11.771	5.770	2.977	966	499	6.085	2.329	6.652	3.852	288	65	1.168	695	99	45	2.051	1.281	44	27	2	1
III	30.501	14.760	7.709	3.730	1.216	639	8.017	2.863	9.042	5.015	345	62	1.491	864	175	89	2.463	1.474	42	23	1	1
IV	32.466	15.690	8.375	4.107	1.304	639	8.840	3.068	9.193	5.157	409	56	1.545	893	183	114	2.560	1.627	52	27	5	2
V	35.411	17.193	9.395	4.587	1.546	775	9.499	3.449	10.002	5.646	424	80	1.625	913	219	112	2.649	1.603	50	27	2	1
VI	43.127	20.039	12.118	5.563	1.863	900	11.327	3.954	12.245	6.710	429	69	1.893	1.087	252	131	2.952	1.600	45	25	3	0
VII	35.635	16.980	9.735	4.748	1.561	762	9.711	3.489	9.963	5.485	429	76	1.552	883	242	138	2.399	1.378	42	20	1	1
VIII	39.373	18.918	11.463	5.701	1.798	877	10.612	3.868	10.759	5.900	431	74	1.567	875	267	150	2.417	1.442	55	29	4	2
IX	34.656	16.962	9.856	4.994	1.474	708	9.228	3.321	9.405	5.271	378	78	1.496	911	263	159	2.511	1.500	42	20	3	0
X	31.697	15.703	8.799	4.394	1.343	686	8.428	3.174	8.806	4.976	357	58	1.263	744	241	143	2.423	1.511	30	16	7	1
XI	48.850	24.481	13.355	6.697	2.084	1.091	13.033	4.991	13.567	7.706	576	112	1.951	1.153	389	236	3.809	2.445	83	49	3	1
XII	42.534	21.528	11.005	5.599	1.646	910	11.193	4.395	12.442	7.141	454	79	1.870	1.046	408	250	3.449	2.080	64	27	3	1
УКУПНО	419.912	205.619	113.068	55.940	17.719	9.015	111.853	41.162	118.681	66.682	4.818	855	18.592	10.784	2.817	1.613	31.740	19.249	587	308	37	11
ПРОСЕК	34.993	17.135	9.422	4.662	1.477	751	9.321	3.430	9.890	5.557	402	71	1.549	899	235	134	2.645	1.604	49	26	3	1

### ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

ГОДИНА	ОДРЕЂЕНО	%	НЕОДРЕЂЕНО	%	УКУПНО	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
2010.	65.842	69,73	28.576	30,27	94.418	19.281	5.926	26.014	18.454	484	4.244	249	17.743	1.114	909

### ЗАПОШЉАВАЊЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

ГОДИНА	ОДРЕЂЕНО	%	НЕОДРЕЂЕНО	%	УКУПНО	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
2009.	441.027	68,59	201.962	31,41	642.989	121.585	41.824	188.593	178.099	4.058	27.765	199	77.989	2.233	644
2010.	338.287	48,07	365.486	51,93	703.773	120.240	32.312	169.623	257.586	4.587	27.162	1.464	88.475	1.643	681
ИНДЕКС 2010/2009	76,7		181,0		109,5	98,9	77,3	89,9	144,6	113,0	97,8	735,7	113,4	73,6	105,7

### ЗАПОШЉАВАЊЕ СА ЕВИДЕНЦИЈЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

ГОДИНА	ОДРЕЂЕНО	%	НЕОДРЕЂЕНО	%	УКУПНО	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
2010.	84.658	60,22	55.919	39,78	140.577	28.698	7.378	34.201	45.911	735	5.686	414	17.252	237	65



**ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ У 2010. ГОДИНИ**

Месец	Укупно пријављене потребе	Пријављене потребе за које је потребно радно искуство	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
I	9.893	1.013	2.224	603	2.442	1.893	71	474	5	1.968	99	114
II	9.858	947	2.005	422	2.496	2.152	72	469	18	2.010	124	90
III	13.563	1.260	2.252	644	3.648	3.141	88	647	46	2.859	124	114
IV	13.958	1.309	3.107	845	3.939	2.810	62	622	35	2.315	106	117
V	14.686	2.113	4.541	1.118	3.468	2.839	36	465	36	2.022	86	75
VI	5.734	968	1.255	842	1.300	992	31	225	10	818	107	154
VII	3.647	1.061	672	340	961	693	25	155	9	642	94	56
VIII	5.117	1.414	555	347	2.413	753	11	262	33	709	30	4
IX	5.229	1.172	743	128	1.249	1.058	17	354	22	1.302	264	92
X	6.441	885	1.061	197	1.612	1.142	45	363	20	1.871	59	71
XI	3.996	1.156	516	322	1.538	561	15	144	9	857	12	22
XII	2.296	637	350	118	948	420	11	64	6	370	9	0
<b>УКУПНО</b>	<b>94.418</b>	<b>13.935</b>	<b>19.281</b>	<b>5.926</b>	<b>26.014</b>	<b>18.454</b>	<b>484</b>	<b>4.244</b>	<b>249</b>	<b>17.743</b>	<b>1.114</b>	<b>909</b>

ЗАПОСЛЕНИ СА ЕВИДЕНЦИЈЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ У 2010. ГОДИНИ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	8.133	4.790	1.772	1.151	557	289	2.195	1.044	2.022	1.229	41	12	331	241	11	9	1.187	804	16	10	1	1
II	9.343	5.484	2.043	1.278	651	353	2.587	1.191	2.221	1.388	57	28	389	281	20	8	1.356	946	19	11	0	0
III	11.552	6.371	2.546	1.344	908	442	3.522	1.644	2.645	1.651	52	19	443	284	20	6	1.389	962	25	18	2	1
IV	12.632	6.357	3.070	1.324	1.048	494	4.052	1.756	2.701	1.613	58	13	436	306	14	8	1.225	826	25	16	3	1
V	11.488	5.843	2.705	1.296	1.257	663	3.691	1.526	2.370	1.424	66	26	373	237	16	8	991	651	17	11	2	1
VI	5.474	2.561	1.432	413	187	104	875	301	2.076	1.167	17	9	216	141	0	0	664	425	2	0	5	1
VII	18.944	9.598	4.004	1.742	524	236	3.266	1.303	8.143	4.449	89	38	803	490	0	0	2.107	1.336	0	0	8	4
VIII	11.233	5.640	1.982	819	284	154	2.035	742	5.180	2.834	68	23	449	299	0	0	1.230	767	1	0	4	2
IX	13.195	7.461	2.402	1.222	288	141	2.312	929	4.994	2.848	94	47	940	758	0	0	2.161	1.512	1	1	3	3
X	13.322	7.105	2.320	1.188	557	263	3.304	1.351	4.724	2.724	56	24	475	339	100	64	1.731	1.123	39	23	16	6
XI	13.269	7.436	2.350	1.316	592	287	3.249	1.362	4.707	2.861	73	39	422	293	119	77	1.696	1.160	52	37	9	4
XII	11.992	6.895	2.072	1.234	525	235	3.113	1.497	4.128	2.562	64	28	409	270	114	66	1.515	973	40	22	12	8
УКУПНО	140.577	75.541	28.698	14.327	7.378	3.661	34.201	14.646	45.911	26.750	735	306	5.686	3.939	414	246	17.252	11.485	237	149	65	32
ПРОСЕК	11.715	6.295	2.392	1.194	615	305	2.850	1.221	3.826	2.229	61	26	474	328	35	21	1.438	957	20	12	5	3

**ПРЕГЛЕД НЕЗАПОСЛЕНИХ, ПРИЈАВЉЕНИХ ПОТРЕБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ У 2010. ГОДИНИ**

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА -СТАЊЕ 31.12.2010.-		УКУПНО			ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ			НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ		
	Укупно	Жене	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	% реализације	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	% реализације	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	% реализације
<b>I</b>	<b>209.171</b>	<b>109.989</b>	18.845	28.698	152,28	14.219	18.139	127,57	4.626	10.559	228,25
<b>II</b>	<b>35.047</b>	<b>18.898</b>	5.890	7.378	125,26	4.159	5.009	120,44	1.731	2.369	136,86
<b>III</b>	<b>191.779</b>	<b>79.856</b>	25.538	34.201	133,92	16.993	20.331	119,64	8.545	13.870	162,32
<b>IV</b>	<b>204.571</b>	<b>124.652</b>	18.817	45.911	243,99	13.311	25.320	190,22	5.506	20.591	373,97
<b>V</b>	<b>7.664</b>	<b>1.356</b>	483	735	152,17	299	428	143,14	184	307	166,85
<b>VI/1</b>	<b>30.552</b>	<b>18.219</b>	4.157	5.686	136,78	2.795	3.547	126,91	1.362	2.139	157,05
<b>VI/2</b>	<b>5.912</b>	<b>3.826</b>	237	414	174,68	196	291	148,47	41	123	300,00
<b>VII/1</b>	<b>44.027</b>	<b>27.184</b>	18.428	17.252	93,62	12.486	11.388	91,21	5.942	5.864	98,69
<b>VII/2</b>	<b>760</b>	<b>400</b>	1.114	237	21,27	669	171	25,56	445	66	14,83
<b>VIII</b>	<b>37</b>	<b>16</b>	909	65	7,15	715	40	5,59	194	25	12,89
<b>НЕСТРУЧНИ</b>	<b>244.218</b>	<b>128.887</b>	<b>24.735</b>	<b>36.076</b>	<b>145,85</b>	<b>18.378</b>	<b>23.148</b>	<b>125,95</b>	<b>6.357</b>	<b>12.928</b>	<b>203,37</b>
<b>СТРУЧНИ</b>	<b>485.302</b>	<b>255.509</b>	<b>69.683</b>	<b>104.501</b>	<b>149,97</b>	<b>47.464</b>	<b>61.516</b>	<b>129,61</b>	<b>22.219</b>	<b>42.985</b>	<b>193,46</b>
<b>УКУПНО</b>	<b>729.520</b>	<b>384.396</b>	<b>94.418</b>	<b>140.577</b>	<b>148,89</b>	<b>65.842</b>	<b>84.664</b>	<b>128,59</b>	<b>28.576</b>	<b>55.913</b>	<b>195,66</b>

**НЕЗАПОСЛЕНИ, ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ ПРЕМА ПОДРУЧЈИМА РАДА У 2010. ГОДИНИ**

ПОДРУЧЈЕ РАДА	НЕЗАПОСЛЕНИ 31.12.2010.		ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ 01.01-31.12.2010.		ЗАПОШЉАВАЊЕ 01.01-31.12.2010.		ЗАПОШЉАВАЊЕ СА ЕВИДЕНЦИЈЕ 01.01-31.12.2010.	
	Укупно	%	Укупно	%	Укупно	%	Укупно	%
Пољопривреда, производња и прерада хране	40.867	5,60	4.260	4,51	32.389	4,60	6.364	4,53
Шумарство и обрада дрвета	9.137	1,25	1.428	1,51	7.484	1,06	1.807	1,29
Геологија, рударство и металургија	3.983	0,55	723	0,77	6.488	0,92	1.020	0,73
Машинство и обрада метала	101.149	13,87	7.801	8,26	42.281	6,01	8.845	6,29
Електротехника	34.987	4,80	4.475	4,74	21.374	3,04	4.435	3,15
Хемија, неметали и графичарство	22.189	3,04	1.524	1,61	12.961	1,84	2.803	1,99
Текстилно и кожарство	43.713	5,99	4.171	4,42	18.712	2,66	5.253	3,74
Комуналне, тапетарске и фарбарске услуге	3.780	0,52	1.470	1,56	22.435	3,19	5.711	4,06
Геодезија и грађевинарство	15.744	2,16	3.667	3,88	26.968	3,83	5.470	3,89
Саобраћај	18.530	2,54	3.195	3,38	36.921	5,25	5.684	4,04
Трговина, угоститељство и туризам	68.301	9,36	13.010	13,78	150.003	21,31	29.806	21,20
Економија, право и администрација	73.426	10,06	10.892	11,54	102.559	14,57	17.132	12,19
Васпитање и образовање	12.914	1,77	8.776	9,29	33.364	4,74	7.670	5,46
Друштвено-хуманистичко подручје	7.414	1,02	1.238	1,31	6.460	0,92	1.227	0,87
Природно-математичко подручје	9.923	1,36	600	0,64	1.727	0,25	413	0,29
Култура, уметност и јавно информисање	7.139	0,98	872	0,92	5.456	0,78	864	0,61
Здравство, фармација и социјална заштита	18.380	2,52	5.661	6,00	30.617	4,35	7.461	5,31
Физичка култура и спорт	700	0,10	70	0,07	925	0,13	160	0,11
Остало (нераспоређени)	237.244	32,52	20.585	21,80	144.649	20,55	28.452	20,24
<b>УКУПНО</b>	<b>729.520</b>	<b>100,00</b>	<b>94.418</b>	<b>100,00</b>	<b>703.773</b>	<b>100,00</b>	<b>140.577</b>	<b>100,00</b>

**ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ ПРЕМА СЕКТОРУ ДЕЛАТНОСТИ У 2010. ГОДИНИ**

СЕКТОР ДЕЛАТНОСТ	ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ				ЗАПОШЉАВАЊЕ		
	2009.	2010.		Индекс* 2010/2009.	2009.	2010.	
		Укупно	Структура у %			Укупно	Структура у %
Пољопривреда, лов, шумарство и водопривреда	12.839	2.121	2,25	/	15.286	17.510	2,49
Рибарство	546	53	0,06	/	606	776	0,11
Вађење руда и камена	2.687	1.263	1,34	/	3.592	5.918	0,84
Прерађивачка индустрија	119.184	24.111	25,54	/	147.714	167.053	23,74
Производња и снабдевање електричном енергијом, гасом и водом	4.558	1.466	1,55	/	5.411	6.855	0,97
Грађевинарство	32.226	6.432	6,81	/	39.734	40.266	5,72
Трговина на велико и мало, оправка моторних возила, моторцикала и предмета за личну употребу у домаћинству	129.178	18.225	19,30	/	167.257	167.457	23,79
Хотели и ресторани	20.356	3.158	3,34	/	25.296	23.318	3,31
Саобраћај, складиштење и везе	26.168	2.517	2,67	/	34.474	39.090	5,55
Финансијско посредовање	13.332	1.246	1,32	/	18.204	17.818	2,53
Активности у вези са некретностима, изнајмљивањем и пословне активности	48.100	6.145	6,51	/	63.013	75.582	10,74
Државна управа и одбрана, обавезно социјално осигурање	11.653	2.416	2,56	/	13.066	26.777	3,80
Образовање	47.083	14.238	15,08	/	49.470	49.017	6,96
Здравствени и социјални рад	27.829	7.030	7,45	/	35.296	43.418	6,17
Остале комуналне, друштвене и лич. услужне активности	20.323	3.989	4,22	/	24.499	22.764	3,23
Приватна домаћинства са запосленим лицима	42	6	0,01	/	59	115	0,02
Екстериторијалне организације и тела	12	2	0,00	/	12	39	0,01
<b>УКУПНО</b>	<b>516.116</b>	<b>94.418</b>	<b>100,00</b>	<b>/</b>	<b>642.989</b>	<b>703.773</b>	<b>100,00</b>

\* **НАПОМЕНА:** На основу одредби Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, од 15.05.2009. године) Национална служба за запошљавање о потреби за запошљавањем. Пријаву потребе за запошљавањем подноси послодавац који има слободан посао и жели да му Национална служба посредује у запошљавању. То значи да не постоји више обавеза послодавца да достављају Националној служби за запошљавање пријаву о слободном радном месту. Због тога подаци о пријави потребе за запошљавањем сада НСЗ води евиденцију, и пријављеним потребама за радницима, о којима је НСЗ водила евиденцију до ступања на снагу Закона, нису методолошки упоредиви.

Индекс 2010/2009.
114,55
128,05
164,76
113,09
126,69
101,34
100,12
92,18
113,39
97,88
119,95
204,94
99,08
123,01
92,92
194,92
325,00
<b>109,45</b>

шљавање води

шљавањем, о



## ПРЕСТАНЦИ РАДНОГ ОДНОСА ПРЕМА ОСНОВАМА ПРЕСТАНАКА РАДА

Редни број	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА *	I - XII 2009.	I - XII 2010.	Индекс 2010. / 2009.
	УКУПНО	651.158	598.070	91,85
1	Изречена мера престанка радног односа због повреде радних дужности и обавеза	4.974	3.559	71,55
2	Писмена изјава запосленог да жели да раскине радни однос (отказ уговора о раду)	25.511	19.403	76,06
3	Закључивање споразума с послодавцем о престанку радног односа	129.192	113.576	87,91
4	Допунски рад код другог послодавца без сагласности послодавца код кога је запослени у радном односу са пуним радним временом	56	13	23,21
5	Ако запослени не покаже потребна знања и способности, а нема радног места на које може бити распоређен	188	2.822	1.501,06
6	Ако запослени не остварује одговарајуће резултате рада, а нема радног места на које може бити распоређен	3.721	1.745	46,90
7	Ако запослени на пробном раду није постигао одговарајуће резултате рада	976	230	23,57
8	Приправник није положио стручни испит	2	3	150,00
9	Неоправдани изостанак с посла 5 радних дана узастопно	453	174	38,41
10	Неоправдани изостанак с посла 7 радних дана са прекидима у току 3 месеца	49	19	38,78
11	Ако је у року од годину дана утврђено да је радни однос заснован супротно одредбама	29	0	0,00
12	Ако су при заснивању радног односа пређутани или дати неистинити подаци значајни за заснивање радног односа	8	1	12,50
13	Одбијање распоређивања на друго радно место на које је запослени распоређен због потреба процеса рада	50	139	278,00
14	Одбијање распоређивања из једног у друго место рада, код истог послодавца	12	3	25,00
15	Одбијање распоређивања на друго одговарајуће радно место, пошто је утврђено да запослени нема способности за обављавање послова радног места на које је распоређен	15	6	40,00
16	Одбијање распоређивања на друго радно место, пошто је утврђено да запослени не остварује одговарајуће резултате рада	16	8	50,00
17	Одбијање привременог распоређивања, у случају силе или других изненадних околности, на друге послове за које се тражи нижи степен стручне спреме	12	1	8,33
18	Одбијање запосленог за чијим је радом престала потреба да буде распоређен на друго одговарајуће радно место са пуним или непуним радним временом, код истог послодавца	1	0	/
19	Одбијање запосленог за чијим је радом престала потреба да заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом код другог послодавца (преузимање)	3	0	0,00
20	Одбијање запосленог за чијим је радом престала потреба да се радно ангажује на обављању послова који одговарају његовој стручној спреми, односно радној способности	4	0	0,00
21	Одбијање запосленог за чијим је радом престала потреба да се стручно оспособи, преквалификује или доквалификује за друго одговарајуће радно место са пуним или непуним радним временом, код истог или другог послодавца	969	387	39,94
22	Исплаћена једнократна новчана накнада запосленом за чијим је радом престала потреба	3.983	489	12,28
23	Исплаћена отпремнина запосленом за чијим је радом престала потреба	32.690	36.109	110,46
24	Организовање, односно учешће у штрајку који није организован у складу са Законом о штрајку	12	0	0,00
25	Навршених 65 година живота и 15 година стажа осигурања	8.101	14.688	181,31
26	Ако је дошло до губитка радне способности који је утврђен на законом прописан начин	1.969	1.303	66,18
27	Ако је забрањено вршење одређених послова по правоснажној одлуци суда или другог органа	5	43	860,00
28	Ако запослени одсуствује са рада дуже од 6 месеци због издржавања казне затвора	36	354	983,33
29	Ако запослени одсуствује са рада дуже од 6 месеци због изречене мере безбедности, васпитне или заштитне мере	4	149	3.725,00
30	Истек рада на одређено време у својству приправника	746	1.030	138,07
31	Стечај предузећа	4.724	2.353	49,81
32	Ликвидација предузећа	2.885	671	23,26
33	Престанак рада послодавца	6.418	41.134	640,92
34	Ако се запослени не врати на рад у року од 30 дана од дана повратка са рада из иностранства, војске или по престанку функције	28	699	2.496,43
35	Истек рада на одређено време	358.397	307.545	85,81
36	Истек радног ангажовања незапосленог лица	4.769	2.695	56,51
37	Због премештаја брачног друга у складу са посебним прописима	3	0	0,00
38	Због здравственог стања запосленог или чланова његове породице	48	10	20,83
39	Због престанка рада у иностранству	4	0	0,00
40	Због престанка рада оствареног по другом основу	2.043	1.076	52,67
41	Због престанка рада у страним и другим представништвима	6	3	50,00
42	Остали разлози утврђени законом или колективним уговором	58.046	45.630	78,61

**ИСПЛАЋЕНИ КОРИСНИЦИ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ У 2010. ГОДИНИ**

МЕСЕЦ	КОРИСНИЦИ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ					ТРАЖИОЦИ ЗАПОСЛЕЊА	УДЕО КНН У ТАЖИОЦИМА ЗАПОСЛЕЊА
	Укупно	Жене	Технолошки вишкови	Стечај и ликвидација	Остали		
I	78.164	31.627	11.346	3.758	63.060	807.356	9,68
II	80.125	32.289	10.218	4.357	65.550	815.577	9,82
III	79.769	32.312	9.148	4.480	66.141	830.418	9,61
IV	81.912	33.222	8.234	5.066	68.612	834.718	9,81
V	91.917	38.552	7.264	5.153	79.500	841.301	10,93
VI	82.833	34.164	5.995	5.120	71.718	838.167	9,88
VII	72.355	29.638	4.837	4.272	63.246	832.343	8,69
VIII	76.298	31.562	4.371	5.019	66.908	823.515	9,26
IX	74.978	31.667	3.728	6.008	65.242	816.057	9,19
X	71.055	29.745	3.197	6.201	61.657	806.068	8,82
XI	79.615	34.074	3.154	7.017	69.444	803.171	9,91
XII	86.079	37.481	2.931	7.490	75.658	812.350	10,60
<b>ПРОСЕК</b>	<b>79.592</b>	<b>33.028</b>	<b>6.202</b>	<b>5.328</b>	<b>68.061</b>	<b>821.753</b>	<b>9,69</b>
<b>УКУПАН БРОЈ ЛИЦА КОЈА СУ КОРИСТИЛА НН У 2010. ГОДИНИ</b>	<b>203.887</b>	<b>93.324</b>	<b>74.064</b>	<b>33.680</b>	<b>96.143</b>	<b>/</b>	<b>/</b>

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2010.)												
			Укупно	Жене	Учешће филијале у укупној незапослености	СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ									
						I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	БЕОГРАД	БЕОГРАД	92.561	51.316	12,69%	13.314	2.721	19.228	32.216	1.485	6.711	1.388	15.113	364	21
2	БОРСКИ	БОР	12.519	6.638	1,72%	4.358	942	2.808	3.301	185	395	49	476	5	0
3	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	9.089	4.913	1,25%	3.008	894	2.017	2.324	48	405	69	319	5	0
4	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	14.043	6.966	1,92%	4.917	601	3.642	3.530	82	663	54	543	9	2
5	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	21.697	10.432	2,97%	5.827	1.202	6.513	6.426	157	568	129	865	10	0
6	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	12.558	6.704	1,72%	2.646	753	4.022	3.578	145	701	99	608	6	0
7		ПРИЈЕПОЉЕ	19.582	9.889	2,68%	6.507	541	7.204	4.169	115	459	102	477	8	0
8	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	36.236	17.835	4,97%	10.998	553	12.027	9.843	168	1.348	164	1.120	15	0
9	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	22.042	11.967	3,02%	7.624	1.438	4.853	6.158	214	766	153	825	11	0
10		ВРШАЦ	11.391	5.488	1,56%	4.254	757	2.625	2.907	60	405	48	326	7	2
11	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	65.120	34.966	8,93%	17.559	4.229	15.915	17.749	688	2.477	705	5.706	83	9
12	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	12.824	6.804	1,76%	3.603	910	3.390	3.503	137	603	114	558	6	0
13	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	17.609	9.459	2,41%	4.897	1.104	5.362	4.680	124	703	197	539	3	0
14		ЛОЗНИЦА	17.860	9.208	2,45%	4.000	1.023	6.552	4.927	251	523	118	458	8	0
15	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	20.388	10.743	2,79%	5.221	1.373	6.015	5.606	187	686	235	1.053	11	1
16	НИШАВСКИ	НИШ	49.745	25.561	6,82%	10.386	1.584	14.095	16.321	759	2.544	293	3.698	65	0
17	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	14.137	6.931	1,94%	5.172	486	3.823	3.234	54	758	87	518	5	0
18	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	14.697	8.372	2,01%	4.324	788	3.875	4.334	99	624	113	534	6	0
19	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	28.054	15.031	3,85%	10.134	720	7.072	7.835	314	921	157	889	12	0
20	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	28.549	15.159	3,91%	12.223	1.367	5.583	7.167	74	1.099	126	907	3	0
21	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	26.953	14.301	3,69%	6.805	1.665	7.533	7.828	321	1.350	208	1.225	18	0
22	РАШКИ	КРАЉЕВО	21.933	11.817	3,01%	5.445	1.293	6.107	6.537	326	878	157	1.180	9	1
23		НОВИ ПАЗАР	27.195	15.175	3,73%	13.902	955	6.611	4.606	105	334	35	642	5	0
24	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	14.271	7.118	1,96%	6.054	659	3.528	3.066	77	365	116	400	6	0
25	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	16.761	8.225	2,30%	6.015	837	4.097	4.318	141	559	94	688	12	0
26	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	19.640	9.847	2,69%	7.337	535	5.242	4.603	121	680	193	901	28	0
27	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	27.086	13.664	3,71%	7.978	1.612	7.591	7.239	246	941	316	1.149	14	0
28	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	14.218	7.019	1,95%	4.828	931	3.767	3.598	114	554	69	351	5	1
29	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	34.045	18.959	4,67%	8.025	2.481	9.601	9.759	859	1.305	299	1.701	15	0
30	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	6.717	3.889	0,92%	1.810	93	1.081	3.209	8	227	25	258	6	0
УКУПНО			729.520	384.396	100,00%	209.171	35.047	191.779	204.571	7.664	30.552	5.912	44.027	760	37

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2010.)											
			Укупно	Жене	Године старости									
					15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-65
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	БЕОГРАД	БЕОГРАД	92.561	51.316	2.246	7.578	13.523	11.810	10.377	9.982	10.797	11.825	11.243	3.180
2	БОРСКИ	БОР	12.519	6.638	395	1.481	1.615	1.612	1.551	1.489	1.355	1.402	1.247	372
3	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	9.089	4.913	375	1.065	1.148	1.118	1.042	956	968	1.022	1.031	364
4	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	14.043	6.966	348	1.367	1.742	1.608	1.638	1.496	1.643	1.831	1.746	624
5	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	21.697	10.432	841	2.587	2.782	2.595	2.636	2.799	2.797	2.459	1.724	477
6	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	12.558	6.704	414	1.339	1.618	1.507	1.504	1.439	1.666	1.583	1.186	302
7		ПРИЈЕПОЉЕ	19.582	9.889	542	2.196	2.463	2.471	2.586	2.651	2.585	2.148	1.438	502
8	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	36.236	17.835	1.095	3.895	4.561	4.541	4.753	4.566	4.636	3.947	3.079	1.163
9	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	22.042	11.967	813	2.462	2.810	2.703	2.762	2.587	2.535	2.594	2.146	630
10		ВРШАЦ	11.391	5.488	373	1.320	1.537	1.469	1.420	1.214	1.158	1.318	1.174	408
11	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	65.120	34.966	1.983	6.301	9.157	8.018	7.670	7.557	7.702	7.630	6.803	2.299
12	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	12.824	6.804	563	1.629	1.578	1.413	1.335	1.403	1.655	1.623	1.246	379
13	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	17.609	9.459	628	1.888	2.192	2.246	2.141	2.098	2.086	2.066	1.700	564
14		ЛОЗНИЦА	17.860	9.208	694	1.881	1.972	2.054	2.247	2.261	2.417	2.343	1.612	379
15	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	20.388	10.743	505	1.961	2.461	2.377	2.411	2.297	2.587	2.796	2.395	598
16	НИШАВСКИ	НИШ	49.745	25.561	1.300	5.414	7.057	6.580	6.022	5.640	5.780	5.746	4.768	1.438
17	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	14.137	6.931	391	1.446	1.728	1.532	1.565	1.621	1.849	1.925	1.573	507
18	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	14.697	8.372	648	1.820	1.877	1.893	1.753	1.659	1.603	1.619	1.352	473
19	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	28.054	15.031	946	3.371	3.637	3.598	3.213	3.024	2.919	3.293	3.095	958
20	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	28.549	15.159	792	3.088	3.595	3.669	3.975	4.116	3.552	2.910	2.150	702
21	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	26.953	14.301	634	2.902	3.812	3.762	3.468	3.035	2.748	2.955	2.755	882
22	РАШКИ	КРАЉЕВО	21.933	11.817	617	2.290	2.835	2.764	2.693	2.493	2.523	2.574	2.376	768
23		НОВИ ПАЗАР	27.195	15.175	834	3.527	4.155	4.196	3.886	3.514	2.989	2.222	1.457	415
24	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	14.271	7.118	621	1.658	1.666	1.681	1.723	1.615	1.727	1.831	1.278	471
25	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	16.761	8.225	599	2.006	1.947	1.816	1.826	1.874	2.077	2.215	1.763	638
26	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	19.640	9.847	833	2.195	2.523	2.294	2.259	2.224	2.402	2.246	1.975	689
27	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	27.086	13.664	1.087	2.996	3.149	2.916	3.128	3.257	3.536	3.500	2.690	827
28	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	14.218	7.019	499	1.688	1.727	1.627	1.697	1.797	1.800	1.611	1.285	487
29	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	34.045	18.959	1.007	3.604	4.557	4.039	3.793	3.706	3.952	4.425	3.851	1.111
30	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	6.717	3.889	360	1.663	1.523	957	695	458	407	347	230	77
УКУПНО			729.520	384.396	22.983	78.618	96.947	90.866	87.769	84.828	86.451	86.006	72.368	22.684

НЕЗАПОСЛЕНОСТ, СЛОБОДНА РАДНА МЕСТА И ЗАПОШЉАВАЊЕ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2010.)			Слободна радна места	Запошљавање			
			Укупно	Жене	Учешће филијале у укупној незапослености		Укупно		Са евиденције	
							1	2	3	4
1	БЕОГРАД	БЕОГРАД	92.561	51.316	12,7%	12.581	223.059	110.663	26.595	16.396
2	БОРСКИ	БОР	12.519	6.638	1,7%	1.296	12.836	5.940	2.717	1.369
3	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	9.089	4.913	1,2%	1.748	12.988	5.621	2.411	1.163
4	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	14.043	6.966	1,9%	2.664	9.357	4.788	2.475	1.302
5	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	21.697	10.432	3,0%	2.854	15.610	7.617	3.987	2.073
6	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	12.558	6.704	1,7%	3.023	17.714	8.935	4.044	2.380
7		ПРИЈЕПОЉЕ	19.582	9.889	2,7%	1.602	5.979	2.860	2.412	1.224
8	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	36.236	17.835	5,0%	2.133	11.418	5.147	4.229	2.033
9	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	22.042	11.967	3,0%	1.856	14.278	6.189	3.565	1.799
10		ВРШАЦ	11.391	5.488	1,6%	1.073	9.127	4.392	1.729	900
11	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	65.120	34.966	8,9%	6.105	66.158	31.651	13.105	7.142
12	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	12.824	6.804	1,8%	6.070	16.624	7.699	3.056	1.571
13	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	17.609	9.459	2,4%	1.968	20.834	8.797	3.389	1.688
14		ЛОЗНИЦА	17.860	9.208	2,4%	2.030	11.304	5.652	3.021	1.520
15	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	20.388	10.743	2,8%	2.600	20.525	9.955	4.018	2.127
16	НИШАВСКИ	НИШ	49.745	25.561	6,8%	4.166	31.006	14.539	9.073	4.694
17	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	14.137	6.931	1,9%	1.110	8.216	3.728	2.516	1.257
18	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	14.697	8.372	2,0%	1.907	14.502	6.345	2.865	1.477
19	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	28.054	15.031	3,8%	5.370	16.263	7.848	4.029	2.110
20	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	28.549	15.159	3,9%	4.200	13.315	5.759	3.675	1.815
21	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	26.953	14.301	3,7%	2.474	15.196	7.011	4.262	2.301
22	РАШКИ	КРАЉЕВО	21.933	11.817	3,0%	2.557	14.283	6.740	3.329	1.850
23		НОВИ ПАЗАР	27.195	15.175	3,7%	2.055	3.565	1.491	1.459	634
24	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	14.271	7.118	2,0%	2.293	22.280	9.181	3.562	1.593
25	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	16.761	8.225	2,3%	2.668	20.301	9.588	3.905	2.008
26	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	19.640	9.847	2,7%	1.869	18.929	8.331	5.026	2.552
27	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	27.086	13.664	3,7%	3.357	25.230	12.318	6.340	3.329
28	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	14.218	7.019	1,9%	1.089	8.210	3.938	2.746	1.433
29	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	34.045	18.959	4,7%	9.467	23.393	11.591	6.819	3.682
30	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	6.717	3.889	0,9%	233	1.273	559	218	119
УКУПНО			729.520	384.396	100,0%	94.418	703.773	334.873	140.577	75.541

**БРОЈ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА КОЈА СУ КОРИСТИЛА УСЛУГЕ НСЗ У 2010. ГОДИНИ**

УСЛУГЕ КОЈЕ ПРУЖА НСЗ		План	Реализација	Реализација плана (у %)
<b>1.</b>	<b>КАРИЈЕРНО ВОЂЕЊЕ И САВЕТОВАЊЕ</b>	<b>111.840</b>	<b>123.875</b>	<b>110,76%</b>
1.1.	ИНФОРМИСАЊЕ О МОГУЋНОСТИМА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ	4.000	4.255	106,38%
1.2.	САВЕТОВАЊЕ	10.000	10.211	102,11%
1.3.	СЕЛЕКЦИЈА И КЛАСИФИКАЦИЈА	11.000	19.498	177,25%
1.4.	САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА	51.460	53.825	104,60%
1.5.	МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА	35.380	36.086	102,00%
1.5.1.	<i>Клуб за тражење посла</i>	3.380	3.385	100,15%
1.5.2.	<i>Обуказа активно тражење посла</i>	30.000	30.701	102,34%
1.5.3.	<i>Тренинг самоефикасности</i>	2.000	2.000	100,00%
<b>2.</b>	<b>ПРОГРАМИ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКЕ</b>	<b>20.000</b>	<b>21.872</b>	<b>109,36%</b>
2.1.	ПРИПРАВНИЦИ	16.000	17.175	107,34%
2.2.	ОБУКЕ	4.000	4.697	117,43%
<b>3.</b>	<b>РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА</b>	<b>39.387</b>	<b>51.100</b>	<b>129,74%</b>
3.1.	ИНФОРМАТИВНЕ И САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ У ПОСЛОВНИМ ЦЕНТРИМА	22.500	24.468	108,75%
3.2.	ЕДУКАЦИЈЕ У ПОСЛОВНИМ ЦЕНТРИМА	10.500	13.510	128,67%
3.3.	СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	2.187	2.818	128,85%
3.3.1.	<i>Субвенција за самозапошљавање</i>	2.187	2.089	95,52%
3.3.2.	<i>Субвенција за самозапошљавање из буџета АП Војводина</i>		601	/
3.3.3.	<i>Субвенција за самозапошљавање – суфинансирање на основу ЛАПЗ (део средстава из буџета РС)</i>		126	
3.3.4.	<i>Пројекат УЕМ - самозапошљавање</i>		2	
3.4.	ЈЕДНОКРАТНА ИСПЛАТА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ		485	/
3.5.	СУБВЕНЦИЈА ЗА ОТВАРАЊЕ И ОПРЕМАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА	4.200	6.025	143,45%
3.5.1.	<i>Субвенције за отварање и опремање нових радних места</i>	4.200	4.705	112,02%
3.5.2.	<i>Субвенције за отварање и опремање нових радних места из буџета АП Војводина</i>		1.280	/
3.5.3.	<i>Субвенција послодавцима – суфинансирање на основу ЛАПЗ (део средстава из буџета РС)</i>		40	
3.6.	СУБВЕНЦИЈА ДОПРИНОСА ОБАВЕЗНОГ СОЦИЈАЛНОГ ОСИГУРАЊА		3.794	/
3.6.1.	<i>Субвенција доприноса за лица старија од 50 година</i>		1.302	/
3.6.2.	<i>Субвенција доприноса за лица старија од 45 година</i>		448	/
3.6.3.	<i>Субвенција доприноса за лица млађа од 30 година</i>		1.501	/
3.6.4.	<i>Субвенција доприноса за приправнике, млађе од 30 година</i>		231	/
3.6.5.	<i>Субвенција доприноса за лица са инвалидитетом</i>		312	/
<b>4</b>	<b>ЈАВНИ РАДОВИ</b>	<b>5.200</b>	<b>5.604</b>	<b>107,77%</b>



КАРАКТЕРИСТИКЕ ЛИЦА ОБУХВАЋЕНИХ МЕРАМА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2010. ГОДИНИ

ПРОГРАМИ И МЕРЕ *	Укупно (број лица)	Жене	Степен стручне спреме								Године старости				Дугорочна незапосленост (дуже од 12 месеци)	Први пут траже запослење	Број лица која су се запослила 6 месеци по изласку из мере
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	до 25	од 26 до 30	31-50	преко 50			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1 ПРОЦЕНА ЗАПОШЉИВОСТИ И ИПЗ**	642.771	327.627	153.705	15.000	172.606	196.936	5.747	40.592	58.072	113	130.232	109.696	290.847	111.996	35.376	238.737	72.726
2 САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА**	53.825	29.699	7.680	1.055	13.858	17.344	390	5.785	7.706	7	11.052	11.258	24.804	6.711	22.516	19.617	7.693
3 КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА**	3.385	2.463	159	24	602	1.304	14	497	785	1	1.267	953	1.071	95	824	1.956	492
4 ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА АТП1**	30.701	18.271	2.050	306	8.688	13.211	173	2.693	3.577	3	12.214	6.886	10.303	1.298	5.455	16.094	4.361
5 ИНФОРМИСАЊЕ - ЦИПС	4.255	2.473	2.548	0	166	1.014	9	149	369	0	3.218	229	635	173	558	0	/
6 САВЕТОВАЊЕ И ФОЗ	10.211	6.001	3.971	272	1.036	2.870	51	591	1.420	0	5.149	1.255	2.769	1.039	2.431	0	/
7 СЕЛЕКЦИЈА И КЛАСИФИКАЦИЈА	19.498	13.013	731	235	1.577	3.715	95	3.267	9.876	2	2.858	5.805	9.247	1.588	8.708	0	/
8 ТРЕНИНГ САМОЕФИКАСНОСТИ - АТП 2	2.000	1.550	150	69	445	959	15	180	181	1	99	182	1.250	469	1.285	0	/
9 ПРИПРАВНИЦИ	17.175	9.065	0	0	4.347	6.292	39	1.822	4.675	0	10.002	7.173	0	0	5.172	11.302	0*
10 ОБУКЕ	4.697	2.566	610	157	1.158	1.890	49	397	436	0	987	977	2.459	64	2.060	1.629	1.008**
12 ИНФОРМАТИВНЕ И САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ У ПОСЛОВНИМ ЦЕНТРИМА	24.468	9.673	4.837	556	6.927	8.351	303	1.471	2.020	3	3.311	3.793	12.943	4.421	8.905	7.485	/
13 ЕДУКАТИВНЕ УСЛУГЕ У ПОСЛОВНИМ ЦЕНТРИМА / тродневна обука	13.510	5.323	2.475	318	3.884	4.722	158	848	1.103	2	1.625	1.997	7.459	2.429	4.979	3.973	/
14 СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ***	2.089	854	282	71	589	783	32	136	196	0	204	312	1.240	333	1.024	654	/
15 ЈЕДНОКРАТНА ИСПЛАТА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	485	178	44	25	113	169	21	39	74	0	1	12	286	186	14	0	/
16 СУБВЕНЦИЈЕ ЗА НОВОЗАПОШЉАВАЊЕ***	4.705	2.280	959	228	1.553	1.553	46	207	159	0	958	794	2.331	622	1.905	1.583	/
17 ЈАВНИ РАДОВИ	5.604	2.155	2.377	333	867	1.507	30	233	257	0	925	743	2.786	1.150	2.329	1.516	/
<b>УКУПНО</b>	<b>839.379</b>	<b>433.190</b>	<b>182.578</b>	<b>18.649</b>	<b>218.415</b>	<b>262.620</b>	<b>7.172</b>	<b>58.908</b>	<b>90.906</b>	<b>132</b>	<b>184.102</b>	<b>152.064</b>	<b>370.429</b>	<b>132.574</b>	<b>103.540</b>	<b>304.546</b>	<b>85.272</b>

\* лица су у мери и ефекти на запошљавање биће мерени по завршетку исте

\*\* број лица која су завршила обуку на захтев послодавца у 2010. години и код истог засновала радни однос. Одређени број обука још увек траје и ефекти истих биће познати по њиховом завршетку.

\*\*\* обухваћена су само она лица која су укључена по јавним позивима НСЗ, а не и лица финансирана из средстава пројекта и локалних самоуправа

**РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРАНИХ АКТИВНОСТИ У 2010. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: КАРИЈЕРНО ВОЂЕЊЕ И САВЕТОВАЊЕ**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ИНФОРМИСАЊЕ - ЦИПС			САВЕТОВАЊЕ И ФОЗ			СЕЛЕКЦИЈА И КЛАСИФИКАЦИЈА		
			План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације
1.	БЕОГРАД	БЕОГРАД	2.000	2.200	110,00%	2.704	2.700	99,85%	2.915	3.500	120,07%
2.	БОРСКИ	БОР	/	/	/	224	233	104,02%	245	547	223,27%
3.	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	/	/	/	224	249	111,16%	245	378	154,29%
4.	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	/	/	/	224	161	71,88%	245	294	120,00%
5.	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	/	/	/	224	222	99,11%	245	640	261,22%
6.	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	/	/	/	224	319	142,41%	245	534	217,96%
7.		ПРИЈЕПОЉЕ	/	/	/	224	200	89,29%	245	300	122,45%
8.	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	/	/	/	224	200	89,29%	245	360	146,94%
9.	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	/	/	/	224	225	100,45%	245	622	253,88%
10.		ВРШАЦ	/	/	/	224	229	102,23%	245	333	135,92%
11.	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	1.000	1.005	100,50%	896	893	99,67%	980	1.100	112,24%
12.	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	/	/	/	224	252	112,50%	245	697	284,49%
13.	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	/	/	/	224	237	105,80%	245	439	179,18%
14.		ЛОЗНИЦА	/	/	/	224	220	98,21%	245	400	163,27%
15.	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	/	/	/	224	250	111,61%	245	881	359,59%
16.	НИШАВСКИ	НИШ	1.000	1.050	105,00%	350	290	82,86%	490	551	112,45%
17.	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	/	/	/	224	226	100,89%	245	392	160,00%
18.	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	/	/	/	224	187	83,48%	245	332	135,51%
19.	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	/	/	/	224	352	157,14%	245	656	267,76%
20.	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	/	/	/	224	230	102,68%	245	518	211,43%
21.	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	/	/	/	224	260	116,07%	245	757	308,98%
22.	РАШКИ	КРАЉЕВО	/	/	/	224	225	100,45%	245	506	206,53%
23.		НОВИ ПАЗАР	/	/	/	224	220	98,21%	245	480	195,92%
24.	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	/	/	/	224	223	99,55%	245	425	173,47%
25.	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	/	/	/	224	224	100,00%	245	245	100,00%
26.	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	/	/	/	224	185	82,59%	245	565	230,61%
27.	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	/	/	/	224	295	131,70%	245	615	251,02%
28.	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	/	/	/	224	219	97,77%	245	1.328	542,04%
29.	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	/	/	/	450	485	107,78%	490	1.103	225,10%
30.	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	/	/	/	/	/	/	/	/	/
31.	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	/	/	/	/	/	/	/	/	/
32.	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	/	/	/	/	/	/	/	/	/
33.	ПЕЋКИ	ПЕЋ	/	/	/	/	/	/	/	/	/
34.	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	/	/	/	/	/	/	/	/	/
УКУПНО			4.000	4.255	106,4%	10.000	10.211	102,1%	11.000	19.498	177,3%

**РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРАНИХ АКТИВНОСТИ У 2010. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА					АТП1					ТРЕНИНГ САМОЕФИКАСНОСТИ - АТП 2		
			План	Реализација	% реализације	Број запослених	Ефекат у %	План	Реализација	% реализације	Број запослених	Ефекат у %	План	Реализација	% реализације
1.	БЕОГРАД	БЕОГРАД	220	229	104,09%	35	15,28	8.715	8.489	97,41%	1.220	14,37	505	500	99,01%
2.	БОРСКИ	БОР	130	130	100,00%	23	17,69	515	547	106,21%	96	17,55	65	62	95,38%
3.	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	0	0	/	0	/	715	727	101,68%	132	18,16	65	73	112,31%
4.	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	130	131	100,77%	13	9,92	415	582	140,24%	103	17,70	65	67	103,08%
5.	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	150	152	101,33%	30	19,74	715	1.102	154,13%	103	9,35	65	77	118,46%
6.	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	150	105	70,00%	7	6,67	600	586	97,67%	63	10,75	65	70	107,69%
7.		ПРИЈЕПОЉЕ	130	100	76,92%	5	5,00	315	374	118,73%	45	12,03	0	/	/
8.	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	145	145	100,00%	26	17,93	615	908	147,64%	114	12,56	0	/	/
9.	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	150	155	103,33%	17	10,97	715	686	95,94%	72	10,50	0	/	/
10.		ВРШАЦ	0	0	/	0	/	315	341	108,25%	17	4,99	0	/	/
11.	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	160	167	104,38%	30	17,96	3.415	1.915	56,08%	204	10,65	195	191	97,95%
12.	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	150	155	103,33%	44	28,39	600	611	101,83%	88	14,40	65	62	95,38%
13.	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	0	0	/	0	/	765	808	105,62%	120	14,85	65	62	95,38%
14.		ЛОЗНИЦА	0	0	/	0	/	415	595	143,37%	87	14,62	0	/	/
15.	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	130	110	84,62%	13	11,82	815	877	107,61%	131	14,94	65	0	/
16.	НИШАВСКИ	НИШ	160	163	101,88%	19	11,66	1.665	1.623	97,48%	171	10,54	0	/	/
17.	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	0	0	/	0	/	315	355	112,70%	24	6,76	65	69	106,15%
18.	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	125	130	104,00%	8	6,15	565	588	104,07%	63	10,71	65	64	98,46%
19.	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	0	0	/	0	/	815	924	113,37%	157	16,99	0	/	/
20.	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	130	122	93,85%	11	9,02	615	638	103,74%	45	7,05	65	64	98,46%
21.	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	150	137	91,33%	34	24,82	665	723	108,72%	89	12,31	65	73	112,31%
22.	РАШКИ	КРАЉЕВО	130	131	100,77%	15	11,45	615	733	119,19%	110	15,01	65	66	101,54%
23.		НОВИ ПАЗАР	125	142	113,60%	7	4,93	315	329	104,44%	38	11,55	65	74	113,85%
24.	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	130	131	100,77%	26	19,85	465	1.229	264,30%	225	18,31	65	70	107,69%
25.	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	155	152	98,06%	25	16,45	800	856	107,00%	194	22,66	65	62	95,38%
26.	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	150	153	102,00%	34	22,22	815	815	100,00%	82	10,06	65	62	95,38%
27.	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	160	170	106,25%	16	9,41	1.015	1.077	106,11%	181	16,81	65	72	110,77%
28.	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	0	0	/	0	/	315	503	159,68%	75	14,91	65	62	95,38%
29.	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	320	375	117,19%	54	14,40	1.065	1.136	106,67%	312	27,46	65	98	150,77%
30.	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	/	/	/	/	/	310	24	7,74%	0,00%	0,00	/	/	/
31.	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
32.	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
33.	ПЕЊКИ	ПЕЊ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
34.	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
УКУПНО			3.380	3.385	100,15%	492	14,53	30.000	30.701	102,34%	4.361	14,20	2.000	2.000	100,00%

\* Уносе се програми/мере АПЗ које су биле планиране и реализоване у извештајној години.

**РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРАНИХ АКТИВНОСТИ У 2010. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ПРИПРАВНИЦИ			ОБУКЕ			УКУПНО		
			План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације
1.	БЕОГРАД	БЕОГРАД	2.078	2.619	126,03%	280	632	225,71%	2.358	3.251	137,87%
2.	БОРСКИ	БОР	212	332	156,60%	97	144	148,45%	309	476	154,05%
3.	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	189	157	83,07%	130	50	38,46%	319	207	64,89%
4.	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	240	311	129,58%	88	65	73,86%	328	376	114,63%
5.	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	580	264	45,52%	131	84	64,12%	711	348	48,95%
6.	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	342	455	133,04%	80	76	95,00%	422	531	125,83%
7.		ПРИЈЕПОЉЕ	475	606	127,58%	56	74	132,14%	531	680	128,06%
8.	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	885	859	97,06%	590	156	26,44%	1.475	1.015	68,81%
9.	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	395	264	66,84%	170	191	112,35%	565	455	80,53%
10.		ВРШАЦ	259	170	65,64%	95	53	55,79%	354	223	62,99%
11.	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	1.769	1.545	87,34%	213	396	185,92%	1.982	1.941	97,93%
12.	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	228	334	146,49%	87	58	66,67%	315	392	124,44%
13.	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	302	337	111,59%	62	51	82,26%	364	388	106,59%
14.		ЛОЗНИЦА	338	307	90,83%	70	25	35,71%	408	332	81,37%
15.	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	232	520	224,14%	193	241	124,87%	425	761	179,06%
16.	НИШАВСКИ	НИШ	1.312	1.711	130,41%	193	200	103,63%	1.505	1.911	126,98%
17.	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	304	284	93,42%	53	35	66,04%	357	319	89,36%
18.	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	247	340	137,65%	87	15	17,24%	334	355	106,29%
19.	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	596	582	97,65%	87	128	147,13%	683	710	103,95%
20.	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	449	356	79,29%	88	140	159,09%	537	496	92,36%
21.	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	725	696	96,00%	131	30	22,90%	856	726	84,81%
22.	РАШКИ	КРАЉЕВО	482	502	104,15%	75	144	192,00%	557	646	115,98%
23.		НОВИ ПАЗАР	387	646	166,93%	61	49	80,33%	448	695	155,13%
24.	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	300	397	132,33%	130	63	48,46%	430	460	106,98%
25.	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	250	374	149,60%	100	58	58,00%	350	432	123,43%
26.	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	397	344	86,65%	120	95	79,17%	517	439	84,91%
27.	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	812	678	83,50%	184	115	62,50%	996	793	79,62%
28.	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	310	330	106,45%	48	363	756,25%	358	693	193,58%
29.	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	815	756	92,76%	255	944	370,20%	1.070	1.700	158,88%
30.	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	90	99	110,00%	26	22	84,62%	116	121	104,31%
31.	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ЃЊИЛАНЕ	/	/	/	20	0	/	20	0	/
32.	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	/	/	/	/	/	/	/	/	/
33.	ПЕЊКИ	ПЕЋ	/	/	/	/	/	/	/	/	/
34.	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	/	/	/	/	/	/	/	/	/
УКУПНО			16.000	17.175	107,34%	4.000	4.697	117,43%	20.000	21.872	109,36%

**РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРАНИХ АКТИВНОСТИ У 2010. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: КОНТАКТИ СА ПОСЛОДАВЦИМА И САЈАМ ЗАПОШЉАВАЊА**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	КОНТАКТИ СА ПОСЛОДАВЦИМА						САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА								
						БРОЈ УКЉУЧЕНИХ ЛИЦА			БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ			БРОЈ САЈМОВА			БРОЈ ПОСЛОДАВАЦА		
			План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације
1.	БЕОГРАД	БЕОГРАД	3.840	1.817	47,32%		8.190	/	2.325	803	34,54%	2	8	400,00%	300	203	67,67%
2.	БОРСКИ	БОР	480	353	73,54%		667	/	128	111	86,72%	2	1	50,00%	34	23	67,65%
3.	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	576	241	41,84%		1.864	/	170	369	217,06%	2	4	200,00%	45	100	222,22%
4.	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	192	184	95,83%		1.049	/	128	263	205,47%	2	2	100,00%	34	44	129,41%
5.	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	816	666	81,62%		2.234	/	180	359	199,44%	2	4	200,00%	48	147	306,25%
6.	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	576	230	39,93%		1.118	/	165	143	86,67%	2	3	150,00%	44	64	145,45%
7.		ПРИЈЕПОЉЕ	288	368	127,78%		700	/	90	126	140,00%	2	2	100,00%	40	45	112,50%
8.	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	816	412	50,49%		2.060	/	165	346	209,70%	2	2	100,00%	44	48	109,09%
9.	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	768	512	66,67%		2.120	/	180	190	105,56%	2	2	100,00%	48	72	150,00%
10.		ВРШАЦ	240	241	100,42%		1.484	/	90	204	226,67%	2	2	100,00%	24	52	216,67%
11.	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	2.016	1.347	66,82%		5.701	/	792	756	95,45%	2	8	400,00%	160	182	113,75%
12.	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	576	592	102,78%		1.266	/	180	178	98,89%	2	2	100,00%	40	48	120,00%
13.	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	576	547	94,97%		1.131	/	180	153	85,00%	2	2	100,00%	48	73	152,08%
14.		ЛОЗНИЦА	432	218	50,46%		1.279	/	120	215	179,17%	2	2	100,00%	32	62	193,75%
15.	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	432	151	34,95%		1.145	/	210	287	136,67%	2	3	150,00%	56	71	126,79%
16.	НИШАВСКИ	НИШ	1.632	998	61,15%		2.712	/	375	285	76,00%	2	4	200,00%	90	97	107,78%
17.	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	384	264	68,75%		893	/	75	164	218,67%	2	2	100,00%	24	40	166,67%
18.	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	432	478	110,65%		1.290	/	150	131	87,33%	2	2	100,00%	40	51	127,50%
19.	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	624	642	102,88%		960	/	210	176	83,81%	2	4	200,00%	56	67	119,64%
20.	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	480	351	73,13%		1.015	/	150	174	116,00%	2	2	100,00%	40	49	122,50%
21.	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	816	667	81,74%		1.834	/	165	255	154,55%	2	3	150,00%	44	121	275,00%
22.	РАШКИ	КРАЉЕВО	720	717	99,58%		654	/	150	217	144,67%	2	3	150,00%	40	67	167,50%
23.		НОВИ ПАЗАР	576	581	100,87%		980	/	90	271	301,11%	2	2	100,00%	24	47	195,83%
24.	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	528	642	121,59%		2.865	/	135	739	547,41%	2	4	200,00%	36	90	250,00%
25.	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	480	323	67,29%		2.946	/	270	497	184,07%	2	3	150,00%	72	77	106,94%
26.	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	576	308	53,47%		1.308	/	210	338	160,95%	2	2	100,00%	40	44	110,00%
27.	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	768	807	105,08%		2.274	/	255	439	172,16%	2	2	100,00%	68	83	122,06%
28.	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	336	272	80,95%		440	/	90	70	77,78%	2	1	50,00%	24	16	66,67%
29.	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	864	993	114,93%		1.483	/	248	345	139,11%	2	3	150,00%	66	90	136,36%
30.	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	336	30	8,93%		163	/	45	14	31,11%	2	2	100,00%	15	19	126,67%
31.	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
32.	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
33.	ПЕЋКИ	ПЕЋ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
34.	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
УКУПНО			22.176	15.952	71,9%	51.460	53.825	104,6%	7.721	8.618	111,6%	60	86	143,3%	1.676	2.192	130,8%

РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРАНИХ АКТИВНОСТИ У 2010. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: РАД СА ОСОБАМА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	Контакти са послодавцима			АТП 1			Сајам запошљавања / број лица			Клуб за тражење посла			Обуке за тржиште рада		
			План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације
1.	БЕОГРАД	БЕОГРАД	80	120	150,00%	0	6	/	100	451	451,00%	10	10	100,00%	42	80	190,48%
2.	БОРСКИ	БОР	10	13	130,00%	4	1	25,00%	10	13	130,00%	3	0	0,00%	15	6	40,00%
3.	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	10	14	140,00%	5	4	80,00%	10	11	110,00%	0	0	/	3	0	0,00%
4.	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	10	0	0,00%	6	9	150,00%	25	32	128,00%	0	10	/	5	0	0,00%
5.	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	15	94	626,67%	9	8	88,89%	20	38	190,00%	3	2	66,67%	10	0	0,00%
6.	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	10	10	100,00%	6	4	66,67%	15	7	46,67%	0	0	/	0	0	/
7.		ПРИЈЕПОЉЕ	5	16	320,00%	4	5	125,00%	15	7	46,67%	0	0	/	3	1	33,33%
8.	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	10	10	166,67%	8	10	125,00%	20	23	115,00%	3	3	100,00%	5	3	60,00%
9.	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	15	30	200,00%	9	1	11,11%	20	48	240,00%	2	1	50,00%	7	6	85,71%
10.		ВРШАЦ	5	53	1060,00%	3	6	200,00%	10	45	450,00%	0	0	/	2	0	0,00%
11.	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	50	70	140,00%	25	43	172,00%	60	144	240,00%	7	3	42,86%	30	32	106,67%
12.	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	10	11	110,00%	5	3	60,00%	20	15	75,00%	0	0	/	1	1	100,00%
13.	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	10	10	100,00%	7	6	85,71%	20	21	105,00%	5	0	0,00%	5	1	20,00%
14.		ЛОЗНИЦА	10	20	200,00%	7	1	14,29%	20	9	45,00%	0	0	/	0	0	/
15.	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	15	20	133,33%	10	9	90,00%	30	25	83,33%	4	4	100,00%	10	13	130,00%
16.	НИШАВСКИ	НИШ	25	77	308,00%	15	3	20,00%	40	210	525,00%	5	0	0,00%	30	39	130,00%
17.	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	10	13	130,00%	3	1	33,33%	10	22	220,00%	0	0	/	5	15	300,00%
18.	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	10	53	530,00%	7	9	128,57%	20	32	160,00%	3	0	0,00%	0	0	/
19.	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	15	28	186,67%	7	14	200,00%	20	22	110,00%	0	0	/	11	14	127,27%
20.	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	10	26	260,00%	5	8	160,00%	20	26	130,00%	3	0	0,00%	2	1	50,00%
21.	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	20	35	175,00%	10	26	260,00%	30	110	366,67%	3	8	266,67%	11	10	90,91%
22.	РАШКИ	КРАЉЕВО	10	21	210,00%	6	13	216,67%	25	28	112,00%	3	1	33,33%	10	26	260,00%
23.		НОВИ ПАЗАР	10	35	350,00%	3	0	0,00%	10	4	40,00%	0	2	/	3	3	100,00%
24.	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	20	38	190,00%	9	12	133,33%	25	94	376,00%	0	0	/	10	10	100,00%
25.	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	10	19	190,00%	6	10	166,67%	25	60	240,00%	3	3	100,00%	10	3	30,00%
26.	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	20	25	125,00%	9	13	144,44%	20	26	130,00%	2	0	0,00%	5	4	80,00%
27.	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	20	32	160,00%	7	9	128,57%	20	80	400,00%	2	6	300,00%	8	18	225,00%
28.	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	3	18	600,00%	3	1	33,33%	10	2	20,00%	0	0	/	3	0	0,00%
29.	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	20	56	280,00%	15	38	253,33%	30	162	540,00%	3	1	33,33%	40	42	105,00%
30.	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	10	0	0,00%	4	0	0,00%	5	6	120,00%	0	0	/	6	0	0,00%
31.	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ЃЊИЛАНЕ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
32.	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
33.	ПЕЊКИ	ПЕЋ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
34.	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
укупно			478	967	202,30%	217	273	125,81%	705	1.773	251,49%	64	54	84,38%	292	328	112,33%
Центар за професионалну рехабилитацију			20	30	150,00%	30	37	123,33%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	20	12	60,00%
укупно			498	997	200,20%	247	310	125,51%	705	1.773	251,49%	64	54	84,38%	312	340	108,97%



**РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРАНИХ АКТИВНОСТИ У 2010. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:  
РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА**

РЕДНИ БРОЈ	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ИНФОРМАТИВНЕ И САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ У ПОСЛОВНИМ ЦЕНТРИМА			ЕДУКАТИВНЕ УСЛУГЕ У ПОСЛОВНИМ ЦЕНТРИМА/ тродневна обука			ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА					
									СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ			СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА		
			План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације	План	Реализација	% реализације
1	БЕОГРАД	БЕОГРАД	2.250	2.653	117,91%	700	1.154	164,86%	170	170	100,00%	25.040.000	25.040.000	100,00%
2	БОРСКИ	БОР	450	374	83,11%	250	255	102,00%	67	67	100,00%	22.010.000	22.010.000	100,00%
3	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	600	586	97,67%	200	235	117,50%	50	50	100,00%	14.310.000	14.310.000	100,00%
4	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	450	455	101,11%	200	205	102,50%	51	51	100,00%	19.270.000	19.270.000	100,00%
5	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	900	1.260	140,00%	400	589	147,25%	70	70	100,00%	8.240.000	8.240.000	100,00%
6	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	500	548	109,60%	300	403	134,33%	82	82	100,00%	15.290.000	15.290.000	100,00%
7		ПРИЈЕПОЉЕ	500	500	100,00%	300	300	100,00%	69	69	100,00%	20.690.000	20.690.000	100,00%
8	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	700	678	96,86%	400	433	108,25%	79	79	100,00%	37.130.000	37.130.000	100,00%
9	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	900	893	99,22%	400	445	111,25%	55	55	100,00%	9.860.000	9.860.000	100,00%
10		ВРШАЦ	600	580	96,67%	300	332	110,67%	45	45	100,00%	9.400.000	9.160.000	97,45%
11	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	1.800	2.734	151,89%	800	1.663	207,88%	93	94	101,08%	12.890.000	12.890.000	100,00%
12	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	1.000	619	61,90%	350	350	100,00%	60	60	100,00%	20.450.000	20.450.000	100,00%
13	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	700	725	103,57%	250	298	119,20%	51	51	100,00%	17.070.000	17.070.000	100,00%
14		ЛОЗНИЦА	500	455	91,00%	300	315	105,00%	81	81	100,00%	23.590.000	23.560.000	99,87%
15	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	700	536	76,57%	350	327	93,43%	62	62	100,00%	13.530.000	13.660.000	100,96%
16	НИШАВСКИ	НИШ	1.200	1.724	143,67%	600	1.066	177,67%	150	150	100,00%	37.370.000	37.370.000	100,00%
17	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	400	404	101,00%	200	271	135,50%	43	43	100,00%	15.600.000	15.600.000	100,00%
18	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	300	555	185,00%	220	254	115,45%	52	52	100,00%	6.740.000	6.740.000	100,00%
19	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	700	825	117,86%	300	347	115,67%	60	60	100,00%	17.300.000	17.220.000	99,54%
20	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	750	772	102,93%	300	305	101,67%	71	71	100,00%	36.640.000	36.640.000	100,00%
21	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	1.100	945	85,91%	600	712	118,67%	87	87	100,00%	34.060.000	34.060.000	100,00%
22	РАШКИ	КРАЉЕВО	550	566	102,91%	250	298	119,20%	65	64	98,46%	20.110.000	20.030.000	99,60%
23		НОВИ ПАЗАР	500	519	103,80%	250	257	102,80%	56	56	100,00%	21.830.000	21.830.000	100,00%
24	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	450	496	110,22%	300	362	120,67%	52	52	100,00%	7.300.000	7.300.000	100,00%
25	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	800	740	92,50%	320	400	125,00%	45	45	100,00%	6.190.000	6.190.000	100,00%
26	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	500	500	100,00%	300	350	116,67%	54	54	100,00%	1.970.000	1.970.000	100,00%
27	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	900	939	104,33%	450	565	125,56%	62	62	100,00%	6.915.000	6.720.000	97,18%
28	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	500	386	77,20%	250	269	107,60%	55	55	100,00%	19.860.000	19.860.000	100,00%
29	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	1.000	1.177	117,70%	600	607	101,17%	109	109	100,00%	21.130.000	21.130.000	100,00%
30	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	300	324	108,00%	60	143	238,33%	33	33	100,00%	13.120.000	13.120.000	100,00%
31	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	/	/	/	/	/	/	10	10	100,00%	1.120.000	1.120.000	100,00%
32	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
33	ПЕЊКИ	ПЕЊ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
34	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
ФИНАНСИРАЊЕ ИЗ БУЏЕТА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ			22.500	24.468	108,75%	10.500	13.510	128,67%	2.089	2.089	100,00%	536.025.000	535.530.000	99,91%
ФИНАНСИРАЊЕ ИЗ БУЏЕТА АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ*									/	601	100,00%	/	162.940.000	100,00%

\* На територији АП Војводина из средстава покрајинског буџета Покрајински екретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова реализовано је преко филијала НСЗ на овој територији следеће мере:

- субвенције за самозапошљавање за 601 лице у укупном износу од 96.160.000,00 динара и
- субвенције за отварање нових радних места за 1.280 лица у износу од 162.940.000,00 динара.

**БРОЈ ЛИЦА ЗАПОСЛЕНИХ ПО ЧЛАНУ 45, 45А И 45Б ЗАКОНА О ДОПРИНОСИМА ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ:  
ЈАНУАР - ДЕЦЕМБАР 2010.**

РЕДНИ БРОЈ	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	Број запослених лица				УКУПНО
			Лица преко 45/50 година	Млади до 30 година	Приправници до 30 година	Особе са инвалидитетом	
1	БЕОГРАД	БЕОГРАД	438	330	71	75	914
2	БОРСКИ	БОР	29	31	1	1	62
3	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	29	57	1	7	94
4	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	23	17	0	5	45
5	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	37	72	1	6	116
6	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	85	59	2	6	152
7		ПРИЈЕПОЉЕ	17	26	1	5	49
8	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	51	37	0	2	90
9	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАЊЧЕВО	39	21	1	2	63
10		ВРШАЦ	11	9	0	1	21
11	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	135	125	85	39	384
12	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	60	40	5	9	114
13	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	58	39	4	7	108
14		ЛОЗНИЦА	29	26	3	3	61
15	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	65	30	1	2	98
16	НИШАВСКИ	НИШ	119	89	5	14	227
17	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	28	14	3	2	47
18	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	42	65	1	0	108
19	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	56	35	3	22	116
20	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	18	6	0	1	25
21	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	79	57	7	23	166
22	РАШКИ	КРАЉЕВО	38	29	1	7	75
23		НОВИ ПАЗАР	11	11	0	0	22
24	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	11	55	0	2	68
25	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	80	35	3	13	131
26	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	14	9	1	2	26
27	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	33	29	2	23	87
28	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	23	7	3	1	34
29	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	92	141	26	32	291
30	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	0	0	0	0	0
31	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	0	0	0	0	0
32	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	0	0	0	0	0
33	ПЕЊКИ	ПЕЊ	0	0	0	0	0
34	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0	0	0
<b>УКУПНО</b>			<b>1.750</b>	<b>1.501</b>	<b>231</b>	<b>312</b>	<b>3.794</b>

## СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ У ПЕРИОДУ 01.01.-31.12.2010.

Редни број	Округ	Филијала	Остварена сарадња						Окончани програми решавања вишка						Решен вишак пре отпуштања						
			По програму Владе			по ЗОР			По програму Владе			по ЗОР			мере \ број радника						
			Број послодаваца	Број запослених	Очекивани вишак	Број послодаваца	Број запослених	Очекивани вишак	Укупан број послодаваца	Укупно запослених	Укупан вишак	Укупан број послодаваца	Укупно запослених	Укупан вишак	Распоред код истог послодавца / други послови	Обука, распоред код истог послодавца	Запошљавање код другог послодавца	Обука запошљавање код другог послодавца	Корисење имовине послодавца	Запошљавање у зависним и независним предузећима	Непуну радно време
1	БЕОГРАД	БЕОГРАД	10	962	300	44	14.327	2.041	26	8.486	2.023	85	36.075	3.130	60	0	204	0	0	71	0
2	БОРСКИ	БОР	3	584	88	4	1.207	293	3	584	88	4	1.207	293	0	0	0	0	0	0	0
3	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	2	131	17	1	66	20	0	0	0	2	186	37	0	0	0	0	0	0	0
4	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	3	280	164	3	473	136	2	229	140	3	458	145	0	0	0	0	0	0	0
5	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	0	0	0	1	117	34	1	636	81	9	1.817	378	24	0	90	0	0	0	0
6	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	3	428	125	4	665	39	3	428	125	4	665	39	0	0	0	0	0	0	0
7		ПРИЈЕПОЉЕ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	5	675	94	2	112	56	5	675	94	2	112	56	0	0	0	0	0	0	0
9	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАЊЧЕВО	1	229	89	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10		ВРШАЦ	0	0	0	2	184	68	0	0	0	3	211	83	0	0	0	0	0	0	0
11	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	5	1.944	394	17	7.391	1.208	3	1.847	291	16	7.232	1.055	43	0	59	0	0	0	0
12	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	2	1.704	195	2	134	78	2	1.704	195	2	134	78	0	0	0	0	0	0	0
13	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	2	141	139	0	0	0	1	133	132	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14		ЛОЗНИЦА	6	638	75	0	0	0	4	557	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	2	1.026	120	7	2.055	248	2	2.503	435	7	1.834	267	0	0	21	0	0	0	0
16	НИШАВСКИ	НИШ	15	3.109	1.275	2	173	46	8	2.363	1.114	2	173	86	0	0	0	0	0	0	0
17	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	2	118	76	1	1.532	286	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	3	117	116	1	78	78	6	308	291	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	4	2.613	300	0	0	0	3	2.466	279	1	147	21	0	0	0	0	0	0	0
20	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	9	6.585	963	5	561	176	1	36	5	1	76	19	0	0	30	0	0	80	0
21	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	18	6.316	1.167	4	2.560	269	0	0	0	6	2.703	412	0	0	0	0	0	0	0
22	РАШКИ	КРАЉЕВО	3	947	95	5	488	85	3	947	95	5	488	85	0	0	0	0	0	0	0
23		НОВИ ПАЗАР	2	121	99	1	109	53	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	0	0	0	4	702	270	0	0	0	3	242	48	0	0	0	0	0	0	0
25	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	1	363	103	4	810	160	1	363	103	4	810	159	78	0	1	0	0	0	0
26	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	1	12	10	2	188	44	1	12	10	2	188	44	0	0	0	0	0	0	0
27	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	0	0	0	1	158	18	0	0	0	1	158	18	0	0	5	0	0	0	0
28	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	450	29	0	0	0	0	0	0	0
29	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	26	15.627	3.118	14	2.830	544	26	15.627	3.118	14	2.830	544	0	0	0	0	0	0	0
30	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ЊИПАНЕ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
32	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
33	ПЕЊКИ	ПЕЊ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
34	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО			128	44.670	9.122	131	36.920	6.250	101	39.904	8.664	177	58.196	7.026	205	0	410	0	0	151	0

**ПРЕГЛЕД СПРОВЕДЕНИХ ПОСТУПАКА ЈАВНИХ НАБАВКИ - ТЕНДЕРИ**

Редни број	Опис набавке	Статус набавке	Вредност набавке
1	Набавка услуга чишћења зграда НСЗ и остале сродне услуге	Закључен је уговор са понуђачем: "COOPSERVICE ВМК" д.о.о., Стара Пазова (0094-4049-142/10 од 1.04.2010)	Вредност уговора: 67.500.000,00 динара без пореза на додату вредност
2	Набавка услуга одржавања копира апарата	"MALEX CITY COPY SERVICE" Егд., уговор бр.0094-40491-70/10 од 21.06.2010., "BIROТЕННИКА" Јагодина, уговор бр. 0094-40492-69/10 од 21.06.2010.	парт.2 у вредности од 2.000.000 дин. парт.1 у вредности од 10.000.000 дин
3	Набавка радова на капиталном одржавању зграда и објекта НСЗ	"ТЕРМОМОНТ" доо Београд ( подизвођач "ЕНЕРГОМОНТАЖА" доо, Београд )	партија 1- уговор бр.0094-40493-42/10 од 02.12.2010, вредност 8.000.000,00 партија 2- уговор бр.0094-40493-43/10 од 02.12.2010, вредност 10.000.000,00 партија 3- уговор бр.0094-40493-44/10 од 02.12.2010, вредност 20.000.000,00 партија 4- уговор бр.0094-40493-49/10 од 02.12.2010, вредност 23.000.000,00 партија 5- уговор бр.0094-40493-45/10 од 02.12.2010, вредност 16.000.000,00 партија 6- уговор бр.0094-40493-50/10 од 02.12.2010, вредност 28.000.000,00
4	Набавка клима уређаја са испоруком и уградњом	Уговор закључен 06.08.2010. године са понуђачем УНИОН ПЛУС КЛИМАТИЗАЦИЈА" доо, Београд., бр.0094-40491-37/10	Вредност уговора: 7.440.000,00 динара без пореза на додату вредност
5	Набавка услуга осигурања имовине, опреме и запослених	Поступак је започет у 2010. години, а уговор је закључен 17.01.2011. године са понуђачем КОМПАНИЈА "ДУНАВ ОСИГУРАЊЕ" а.д., Београд	Вредност уговора: 22.272.892,33 динара без пореза на додату вредност
6	Набавка производа за потребе кафе кухиње	Уговор је закључен 01.06.2009. године са понуђачем "ПКБ БЕЛЕПРОДАЈА-ПРОДУКТ" а.д., Београд., бр. 0094-4049-142/10 од 1.04.2010.год.	Вредност уговора: 10.000.000,00 динара без пореза на додату вредност
7	Услуга израде инфо пултова	Уговор је закључен 03.08.2010 бр. 0094-40492-77/10 са понуђачем „ГАЈ ИНЖЕЊЕРИНГ И ОПРЕМАЊЕ" АД Београд-Земун	Вредност уговора: 6.500.000,00 динара без пореза на додату вредност
8	Услуга обезбеђења пословног простора	Уговор је закључен са „VARНОСТ ФИТЕР" д.о.о. Београд, бр. 0094-40492-79/10 од 09.08.2010. године	Вредност уговора: 25.000.000,00 динара без пореза на додату вредност
9	Здравствене услуге	Уговор бр.0094-4049-203/10 од 25.05.2010 закључен са понуђачем „ЗАВОД ЗА ЗАШТИТУ РАДНИКА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ" Београд	Вредност уговора: 6.000.000,00 динара без пореза на додату вредност
10	Набавка горива за моторна возила	Уговор бр. 0094-40495-348/10 од 15.09.2010.год. Закључен са понуђачем „ОМВ" Србија д.о.о. Београд	Вредност уговора: 9.000.000,00 динара без пореза на додату вредност
11	Набавка моторних и транспортних возила	1.Уговор бр. 0094-4049-371/10 од 15.09.2010.год. „АУТО ЧАЧАК" д.о.о. Чачак, 2.Уговор бр. 0094-4049-370/10 од 15.09.2010.год. „VITRO GROUP" д.о.о. Београд,	Вредност уговора је 7.845.628,00 динара без пореза на додату вредност
12	Услуге образовања и професионалног оспособљавања незапослених лица	Обуке за незапослене - 100 поступака ОСИ 29 поступака	Обуке за Укупна вредност уговора обука за незапослене је 39.932.150,00 динара без пореза на додату вредност Укупна вредност уговора за обуке за ОСИ је 7.315.000,00 динара без пореза на додату вредност
13	Услуга специјалистичких семинара за предузетнике	"Центар за предузетништво" Крагујевац уговор бр. 0094-40495-499/10 од 01.12.2010.	Вредност уговора је 7.590.000,00 динара без пореза на додату вредност
14	Услуга штампања инф. и проп. материјала за потребе НСЗ	Уговор закључен са ЈП „Службени гласник", Београд, бр. 0094-4049-290/2010 од 20.07.2010. године.	Вредност уговора је 3.750.000,00 динара без пореза на додату вредност
15	Набавка тонера за ласерске штампаче	Уговор је закључен 19.04.2010. године са понуђачем "АТОМ ПАПИР" д.о.о., Панчево, бр. 0094-4049-153/10	Вредност уговора: 18.748.636,00 динара без пореза на додату вредност
16	Набавка рециклираних тонера за штампаче	Уговор је закључен 19.04.2010. године са понуђачем "АТОМ ПАПИР" д.о.о., Панчево, бр. 0094-4049-153/10	Вредност уговора: 18.748.636,00 динара без пореза на додату вредност
17	Услуге одржавања апликативних решења за фин. подсистем	Уговор је закључен 22.11.2010., бр. 0094-40492-102/10 са понуђачем „БИТ ИМПЕКС" доо, Београд	Вредност уговора: 7.000.000,00 динара без пореза на додату вредност
18	Набавка опреме и софтвера за централизацију система	Уговор је закључен 11.10.2010., бр.0094-40494-5/10 са понуђачем „СБС" доо, Београд	Вредност уговора: 7.000.000,00 динара без пореза на додату вредност
19	Анализа квалитета и унапређење услуга НСЗ	Уговор је закључен 14.10.2010., бр.0094-40492-93/2010 са "Hendal" д.о.о., Загреб	Вредност уговора: 5.160.000,00 динара без пореза на додату вредност
20	Обука запослених за пружање услуга-вештина комуникације, вештина преговарања и однос са клијентима,	Уговор је закључен са „ФИНЕСА" доо Београд, бр. 0094-40495-501/10 од 01.12.2010.	Вредност уговора: 5.890.000,00 динара без пореза на додату вредност

**ПРЕГЛЕД СПРОВЕДЕНИХ ПРЕГОВАРАЧКИХ ПОСТУПАКА БЕЗ ОБЈАВЉИВАЊА ЈАВНОГ ПОЗИВА**

редни број	Опис набавке	Статус набавке	Вредност набавке
1	Набавка радова на текућем одржавању објекта НСЗ	"ТЕРМОМОНТ" доо Београд ( подизвођач "ЕНЕРГОМОНТАЖА" доо, Београд )	партија 1- уговор бр.0094-40493-42/10 од 02.12.2010, вредност 8.000.000,00 партија 2- уговор бр.0094-40493-43/10 од 02.12.2010, вредност 10.000.000,00 партија 3- уговор бр.0094-40493-44/10 од 02.12.2010, вредност 20.000.000,00 партија 4- уговор бр.0094-40493-49/10 од 02.12.2010, вредност 23.000.000,00 партија 5- уговор бр.0094-40493-45/10 од 02.12.2010, вредност 16.000.000,00 партија 6- уговор бр.0094-40493-50/10 од 02.12.2010, вредност 28.000.000,00
2	Набавка лож уља	Уговор бр. 0094-404-501/10 од 10.11.2010. закључен са понуђачем „НИС А.Д.НОВИ САД, НИС-ПЕТРОЛ"	Вредност уговора: 4.870.860,00 динара без пореза на додату вредност
3	Набавка додатних услуга штампања	Уговор је закључен са понуђачем „Службени гласник" бр. 0094-40492-51/2010 од 14.05.2010.године	Вредност уговора: 385.624,00 динара без пореза на додату вредност
4	Набавка стручне литературе	Уговор је закључен са понуђачем „Службени гласник" бр. 0094-4049-196/2010 од 19.05.2010.године	Вредност уговора: 1.131.296,30 динара без пореза на додату вредност
5	Набавка стручне литературе	Уговор је закључен са понуђачем „ЦЕКОС ИН" бр. 0094-4049-195/2010 од 19.05.2010.године	Вредност уговора: 2.891.520,00 динара без пореза на додату вредност
6	Набавка стручне литературе	Уговор је закључен са „ОБРАЗОВНИ ИНФОРМАТОР", уговор бр.0094-4049-235/10 од 09.06.2010.године	Вредност уговора: 1.324.652,70 динара без пореза на додату вредност
7	Набавка услуга одржавања апликативног софтвера за подсистем финансијско-рачуноводствених послова	Уговор бр.0094-40492-102/10 закључен 22.11.2010. године са понуђачем "БИТ ИМПЕКС" д.о.о., Београд	Вредност уговора: 7.000.000,00 динара без пореза на додату вредност
8	Канцеларијски материјал	Партија 3. – хемијске оловке и фломастери, "АМФОРА", Београд, уговор бр. 0094-40491-25/09 Партија 7. – коверте, "SOG LINE", Београд, уговор бр. 0094-40491-23/10 Партија 14. - филп чарт табле, "АМФОРА", Београд, уговор бр. 0094-40491-24/10	Вредност уговора: 1.962.480,00 динара без пореза на додату вредност
9	Набавка психолошких тестова и другог тестовног материјала за потребе селекције незапослених лица	"ЦЕНТАР ЗА ПРИМЕЊЕНУ ПСИХОЛОГИЈУ" д.о.о Београд, уговор бр.0094-4049-23/10 од 03.02.2010. и уговор бр.0094-4049-486/10 од 29.126.2010.	Вредност оба уговора је: 5.825.180,00 динара без пореза на додату вредност
10	Набавка додатних услуга чишћења зграда НСЗ	Закључен је уговор са понуђачем: "COOPSERVICE ВМК" д.о.о., Стара Пазова (0094-4049-44/10 од 12.02.2010)	Вредност уговора је: 2.500.000,00 динара без пореза на додату вредност
11	Набавка додатних услуга чишћења зграда и испостава и служби НСЗ	Закључен је уговор са понуђачем: "COOPSERVICE ВМК" д.о.о., Стара Пазова (0094-40492-72/10 од 12.07.2010)	Вредност уговора је: 35.000.000,00 динара без пореза на додату вредност
12	Набавка додатних радова на капиталном одржавању зграда и објекта НСЗ, на објекту Испостава НСЗ у Оушцима	Уговор бр.0094-4049-366/10 закључен 14.09.2010. године са понуђачем "ТЕРМОМОНТ" д.о.о., Београд	Вредност уговора: 2.395.422,,90 динара без пореза на додату вредност
13	Набавка додатних радова на изградњи пословног простора над постојећим објектом НСЗ Крагујевац	ГЗТП "АНИГОР" доо, Крагујевац, уговор бр. 0094-4049-367/2010 од 13.09.2010. године	Вредност уговора је 399.690,00 динара без пореза на додату вредност

**ПРЕГЛЕД ЗАКЉУЧЕНИХ УГОВОРА НА КОЈЕ СЕ НЕ ПРИМЕЊУЈЕ ЗАКОН О ЈАВНИМ НАБАВКАМА**

редни број	Опис набавке	Статус набавке	Вредност набавке
1	Набавка продукције и емитовања ТВ програма - услуге израде информативног ТВ материјала под којима се подразумева праћење свих важних или одабраних догађаја везаних за промоцију или свакодневни рад наручиоца кроз израду видео материјала, архивирање и дистрибуцију медијума за емитовање	Уговор је закључен 30.12.2009. године са понуђачем "FRAME TV production" д.о.о., Београд	Вредност уговора: 200.000,00 динара без пореза на додатну вредност на месечном нивоу (за 12 месеци – 2.400.000,00 динара)
2	Набавка продукције радио и ТВ програма и куповина времена за емитовање програма за медијску промоцију мера и активности НСЗ	Уговор је закључен 02.02.2010. године са понуђачем "РДП Б92" д.о.о, Београд	Вредност уговора: 149.986,53 динара без пореза на додатну вредност за емитовање једне емисије (за 26 емитовања – 3.899.649,78 динара)
3	Набавка продукције радио и ТВ програма и куповина времена за емитовање програма за медијску промоцију мера и активности НСЗ	Уговор је закључен 25.08.2010. године са понуђачем "РДП Б92" д.о.о, Београд	Вредност уговора: 149.986,53 динара без пореза на додатну вредност за емитовање једне емисије (за 18 емитовања – 2.699.757,54 динара)
4	Набавка продукције радио и ТВ програма и куповина времена за емитовање програма за медијску промоцију мера и активности НСЗ – "Сајам запошљавања младих"	Уговор закључен 18.10.2010. године са понуђачем РДУ РТС, Београд	Вредност уговора: уплата износа ПДВ након емитовања спота – 12.240,00 динара
5	Пословна сарадња у вези са производњом прве сезоне серијала "Идеалан профил", промоција покровитеља и рекламни простор	Уговор закључен 15.11.2010. године са понуђачем СМАРТ СТУДИО д.о.о., Београд	Вредност уговора: без плаћања, креативно учешће и предсељеција кандидата
6	Набавка продукције радио и ТВ програма и куповина времена за емитовање програма за медијску промоцију мера и активности НСЗ	Уговор закључен 25.11.2010. године са понуђачем РТВ ПАНОНИЈА д.о.о., Нови Сад	Вредност уговора: 30.000,00 динара без пореза на додатну вредност за емитовање једне емисије (за 4 емитовања – 120.000,00 динара)

ПРЕГЛЕД ИЗВРШЕНИХ ЈАВНИХ НАБАВКИ МАЛИХ ВРЕДНОСТИ

Редни број	Опис набавке	Статус набавке	Вредност набавке
1	Архитектонске услуге	Закључен уговор са понуђачем „ГЕОПУТ“ д.о.о. Београд уговор бр. 0094-40491-38/10 од 09.08.2010. године	Вредност уговора: 2.900.000,00 динара без пореза на додату вредност
2	Набавка рампе за инвалиде	Закључен уговор са понуђачем „ОРТОПЕДИЈА-НОВИ ЖИВОТ“ д.о.о. Београд бр. 0094-4049-194/2010 од 18.05.2010. године	Вредност уговора: 1.489.900,00 динара без пореза на додату вредност
3	Услуга дератизације и дезинфекције пос. простора	Закључен уговор бр. 0094-4049-488/2010 од 30.12.2010. године, са „ЕКО ДЕЗ“ доо Београд	Вредност уговора: 1.048.808,70 динара без пореза на додату вредност
4	Набавка мобилних телефона	Закључен уговор бр.0094-40495-370/10 од 14.10.2010. са понуђачем „ROAMING“ доо Београд	Вредност уговора: 2.000.000,00 динара без пореза на додату вредност
5	Набавка опреме за техничко обезбеђење посл. простора	Закључен уговор са понуђачем „G4 S SECURITY SERVICES“ д.о.о. Београд бр. 0094-40491-36/10 од 09.08.2010. године	Вредност уговора: 2.900.000,00 динара без пореза на додату вредност
6	Услуга пресељења	„МБВ“СЗР и транспорт робе Београд, уговор бр. 0094-40492-90/10 од 26.08.2010. године	Вредност уговора: 2.900.000,00 динара без пореза на додату вредност
7	Услуга монтаже подних облога	„МБВ“СЗР Нови Београд, уговор бр. 0094-4049-316/10 од 02.03.2010.године	Вредност уговора: 2.900.000,00 динара без пореза на додату вредност
8	Набавка опреме за видео надзор посл. простора	„ЛУНАТРОНИК“ д.о.о. Београд уговор бр. 0094-4049-286/10 од 21.07.2010. године	Вредност уговора: 2.900.000,00 динара без пореза на додату вредност
9	Услуга одржавања и сервисирања клима уређаја	Закључен уговор бр.0094-40492-68/10 од 21.06.2010. са „УНИОН ПЛУС КЛИМАТИЗАЦИЈА“доо Београд	Вредност уговора: 2.900.000,00 динара без пореза на додату вредност
10	Набавка опреме за ПП обезбеђење посл. простора	Закључен уговор бр.0094-4049-264/10 од 21.06.2010. са „G4S SECURITY SERVICES“ доо Београд	Вредност уговора: до 2.900.000,00 динара без пореза на додату вредност
11	Набавка web апликације АРЕГ	Закључен уговор бр.0094-40495-101/10 од 16.04.2010. године са „Softver informacionim sistemom “ д.о.о. из Земуна	Вредност уговора: 2.890.000,00 динара без пореза на додату вредност
12	Набавка канцеларијске опреме и елемената за филијалу Крагујевац	„КТИТОР“ д.о.о. Београд , уговор бр. 0094-40495-494/10 од 01.128.2010. године	Вредност уговора: 1.1357.675,00 динара без пореза на додату вредност
13	Услуга одржавања система АРЕГ и ОСРЕД	Закључен уговор бр.0094-40495-6/10 од 06.01.2011. године са „Softver informacionim sistemom “ д.о.о. из Земуна	Вредност уговора: 1.000.000,00 динара без пореза на додату вредност
14	Набавка подних облога	„ГАЛЕРИЈА ПОДОВА“ д.о.о. Бања Паланка уговор бр. 0094-40491-38/10 од 09.08.2010. године	Вредност уговора: 2.900.000,00 динара без пореза на додату вредност
15	Набавка копир апарата	„БИРОТЕХНИКА“ д.о.о. Београд уговор бр. 0094-40491-38/10 од 09.08.2010. године	Вредност уговора: 2.860.000,00 динара без пореза на додату вредност
16	Израда металних полица за архиву	СЗР „КРИСТАЛ“ Марковац ,уговор бр. 0094-40492-78/10 од 09.08.2010. године	Вредност уговора: 2.890.000,00 динара без пореза на додату вредност
17	Услуга надзора над извођењем грађ. Рад	„ФОРМА АНТИКА“ д.о.о. Ниш, уговор бр. 0094-40491-489/10 од 30.12.2010. године	Вредност уговора: 2.900.000,00 динара без пореза на додату вредност
18	Набавка канцеларијског намештаја	Закључен уговор са „КТИТОР“ д.о.о. Београд, бр. 0094-40495-132/10 од 11.05.2010. године	Вредност уговора 2.900.000,00 динара без пореза на додату вредност
19	Набавка натпис.плочица и табли	„АМФОРА“ доо Београд , уговор бр. 0094-40495-495/10 од 01.12.2010. године	Вредност уговора: 2.900.000,00 динара без пореза на додату вредност
20	Набавка агенди и календара	„GD SITO PRINT“ доо, Чачак уговор бр. 0094-40495-500/2-10 од 01.12.2010. године	Вредност уговора:2.599.040,00динара без пореза на додату вредност
21	Набавка израде огласних табли	СЗР „КРИСТАЛ“ Марковац , уговор бр. 0094-40495-133/10 од 11.05.2010. године	Вредност уговора: 2.781.200, динара без пореза на додату вредност
22	Набавка и израда дизајна и идејних решења и визуелних материјала за потребе НСЗ	„GD SITO PRINT“ доо Чачак, уговор бр. 0094-40495-500/2-10 од 01.12.2010. године	Вредност уговора:2.790.854,00 динара без пореза на додату вредност
23	Услуга инсертовања часописа ПОСЛОВИ	Закључен уговор са „ ДАН ГРАФ“ доо, Београд, бр. 0094-40492-80/10 од 16.08.2010.године	Вредност уговора: 2.000.000,00 динара без пореза на додату вредност
24	Услуге прелома и припреме за штампу за часопис ПОСЛОВИ	Закључен уговор бр. 0094-40492-16/10 закључен са "Friends & Co" д.о.о. из Београда 02.03.2010.године	Вредност уговора: 2.600.000 динара без пореза на додату вредност
25	Услуга тренинга тренера	„ЦЕНТАР ЗА ПРЕДУЗЕТНИШТВО“ доо, Крагујевац, Уговор бр. 0094-40495-542/10 од 24.12.2010.године	Вредност уговора: 1.600.000,00 динара без пореза на додату вредност
26	Услуга обуке „Оцена бизнис плана “	„ЦЕНТАР ЗА ПРЕДУЗЕТНИШТВО“ доо, Крагујевац, уговор бр. 0094-40495-540/10 од 24.12.2010.године	Вредност уговора: 549.000,00 динара без пореза на додату вредност
27	Услуга специјалистичких семинара	„ЦЕНТАР ЗА ПРЕДУЗЕТНИШТВО“ доо, Крагујевац, уговор бр. 0094-40495-541/10 од 24.12.2010.године	Вредност уговора: 379.800,00 динара без пореза на додату вредност
28	Набавка услуге израде пројекта реинжењеринга активног директоријума	„ЦПУ“ доо, Београд, уговор бр. 0094-40495-510/10 од 07.12.2010.године	Вредност уговора: 987.000,00 динара без пореза на додату вредност
29	Набавка лиценци за антивирус заштиту	Закључен уговор са “СБС” доо Београд бр. 0094-4049-429/10 од 11.11.2010.године	Вредност уговора: 1.685.400,00 динара без пореза на додату вредност
30	Набавка услуге израде пројекта централизације ЈИС	Уговор бр. 0094-4049-201/10 закључен са "ИНОВАЦИОНИ ЦЕНТАР ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКОГ ФАКУЛТЕТА д.о.о. из Београда	Вредност уговора: 989.000,00 динара без пореза на додату вредност
31	Набавка услуге одржавања системског софтвера	„СРП“ доо Београд, уговор бр. 0094-40495-507/10 од 03.12.2010. године	Вредност уговора:2.500.000,00 динара без пореза на додату вредност
32	Набавка материјала за рачунарске мреже	Уговор бр. 0094-4049-201/10 закључен са "ИНСТИТУТ МИХАЛО ПУПИН-РАЧУНАРСТВО" из Београда 04.06.2010.године	Вредност уговора: 2.900.000 динара без пореза на додату вредност
33	Набавка материјала за телекомуникационе мреже	„ТЕЛЕЛИНК“ доо, Београд, уговор бр. 0094-40494-1/110 од 19.01.2011.године	Вредност уговора: 2.806.074,08 динара без пореза на додату вредност
34	Набавка централног гутера/sviča	„МДС информатички инжењеринг“ д.о.о. Београд закључен уговор бр. 0094-40494-2/11 од 19.01.2011. године	Вредност уговора: 2.867.326,00динара без пореза на додату вредност
35	Набавка РоЕ svičeva за филијале	„МДС информатички инжењеринг“ д.о.о. Београд закључен уговор бр. 0094-40494-3/11 од 19.01.2011. године	Вредност уговора: 1.941.800,00 динара без пореза на додату вредност
36	Набавка svičeva за локалне рачунарске мреже	„МДС информатички инжењеринг“ д.о.о. Београд закључен уговор бр. 0094-40495-134/10 од 11.05.2010. године	Вредност уговора: 1.271.950,00 динара без пореза на додату вредност
37	Услуга одржавања активне комуникационе опреме	„МДС информатички инжењеринг“ д.о.о. Београд закључен уговор бр. 0094-40492-50/10 од 11.05.2010. године	Вредност уговора: 2.288.100,00 динара без пореза на додату вредност
38	Услуга одржавања телекомуникационе опреме и ТТ мреже	„ЕДЕХ“ доо, Београд уговор бр.0094-40495-509/10 од 03.12.2010.године	Вредност уговора: 2.000.000,00 динара без пореза на додату вредност
39	Услуга проширења кућних телефонских централа	Закључен уговор бр. 0094-404-217/10 од 01.09.2010. год. са „ЕДЕХ“ доо, Београд	Вредност уговора: 1.500.000,00 динара без пореза на додату вредност
40	Набавка кућних телефонских централа	Закључен уговор са „ЕДЕХ“ доо, Београд, уговор бр. 0094-404-358/10 од 06.09.2010. године	Вредност уговора: 1.214.740,00 динара без пореза на додату вредност
41	Набавка телефонских апарата и факс уређаја	Закључен уговор са „ЕДЕХ“ доо, Београд, уговор бр. 0094-404-216/10 од 31.08.2010. године	Вредност уговора: 1.000.000,00 динара без пореза на додату вредност
42	Проширење активне комуникационе опреме	„МДС информатички инжењеринг“ д.о.о. Београд закључен уговор бр. 0094-40494-4/11 од 19.01.2011. године	Вредност уговора: 1.938.817,00 динара без пореза на додату вредност
43	Набавка услуге одржавања уређаја за бес. напајање	„ENEL“ доо, Београд, уговор бр. 0094-40495-508/10 од 03.12.2010.године	Вредност уговора: 2.000.000,00 динара без пореза на додату вредност
44	Набавка услуге одржавања климатизације у центр. РС	„Термоинжењеринг“ д.о.о. Београд , уговор бр.0094-40492-30/10 од 07.04.2010. године	Вредност уговора: 1.000.000,00 динара без пореза на додату вредност
45	Набавка услуге одржавања прозивних система	Уговор бр. 0094-40492-101/10 од 22.11.2010. године „AVANTECH ELECTRONICS“ д.о.о Београд	Вредност уговора: 1.000.000,00 динара без пореза на додату вредност
46	Набавка прозивних система за филијале	„AVANTECH ELECTRONICS“ д.о.о. уговор бр. 094-40495-131/10 од 11.05.2010. год.	Вредност уговора: 2.890.007,30 динара без пореза на додату вредност
48	Услуга поправке специфичне рачунарске опреме	„СМС INFOS“ д.о.о. Београд уговор бр.0094-4049-357/10 од 07.12.2010. године	Вредност уговора: 2.000.000,00 динара без пореза на додату вредност
49	Набавка резервних делова за одржавање рач. опреме	Уговор бр.0094-404-344/2010. од 19.10.2010.године, „KING ICT“ доо Београд	Вредност уговора: 2.500.000,00 динара без пореза на додату вредност
50	Услуга рециклаже електронског отпада	„БОЖИЋ И СИНОВИ“ доо, Београд, Уговор бр.0094-4049-511/2010. од 07.12.2010. године	Вредност уговора: 500.000,00 динара без пореза на додату вредност
51	Набавка USB меморија, дискова, картица, читач картица,	Уговор „KING ICT“ доо Београд , уговор бр.0094-4049-440/2010. од 22.11.2010.године	Вредност уговора: 418.565,00 динара без пореза на додату вредност
52	Набавка перс. Рачунара / Laptop-ова	Уговор бр.0094-4049-34/10 од 16.06.2010. године „MP SOFT GROUP“ Београд	Вредност уговора: 2.900.000,00 динара без пореза на додату вредност
53	услуга пројектовања DataWarehouse система над цент. Базом	Уговор бр.0094-40495-184/10 од 01.06.2010. године „ПОСЛОВНА ИНТЕЛИГЕНЦИЈА“ Београд	Вредност уговора: 2.000.000,00 динара без пореза на додату вредност
54	Набавка штампача	Уговор бр.0094-40495-239/10 од 12.07.2010.године „MP SOFT GROUP“ Београд	Вредност уговора: 2.900.000,00 динара без пореза на додату вредност
55	Набавка скенера	Уговор бр.0094-40494-5/11 од 19.01.2010.године „ДИЈАЛОГ“ доо, Београд,	Вредност уговора: 969.360,00 динара без пореза на додату вредност
56	Услуге образовања и стручног усавршавања запослених	Партија 2:ОУ ЗНАЊЕ доо Земун, уговор бр. 094-40495-515/10 од 08.12.2010.године Партија 1: група понуђача, НС ПРО ГРУП Нови Сад АКАДЕМИЈА Чачак. СВЕТИ САВА Чачак уговор бр. 0094-40495-516/10 од 08.12.2010.године	Вредност уговора партија 2: 410.000,00 динара без пореза на додату вредност Вредност уговора партија 2: 2.331.000,00 динара без пореза на додату вредност
57	Услуге мерења степена задовољства корисника услуга	Закључен уговор бр. 0094-40495-372/10 од 18.10.2010. године са „JPSOS STRATEGIC MARKETING“ доо, Београд	Вредност уговора: 1.500.000,00 динара без пореза на додату вредност
58	Уређење зграде и радног простора филијале Крагујевац	Закључен уговор са ГЗТП „АНИГОР“ доо Крагујевац бр. 0094-40493-37/10 од 15.11.2010. године	Вредност уговора: 2.700.000,00 динара без пореза на додату вредност



### НАБАВКЕ У СКРАЋЕНОМ ПОСТУПКУ (НАРУЏБЕНИЦА)

ДИРЕКЦИЈА	Предмет јавне набавке	Вредност набавке у РСД без ПДВ-а	Изабрани понуђач
	Набавка штампања и испоруке визиткарти	348.000,00	ЈП "Службени гласник", Београд
	Набавка телефонских апарата за централу Integral 33хе са испоруком	338.990,00	"Едекс" доо., Београд
	Набавка услуге кетеринга	348.000,00	"Кућа хране Лазаревић"
	Набавка рачунарске опреме Channel Packet Voice/Fax DSP Module-PVDM2-32	348.000,00	"MDS informatički inženjering" доо., Београд
	Набавка рачунарске опреме 2-Port 2nd Gen Multiplex Trunk Voice/Wan Int. Card-T1/E1VWIC2-2MFT-T1/E1	348.000,00	"MDS informatički inženjering" доо., Београд
	Набавка резервних делова и опреме за обезбеђење	347.390,00	"G4S Security Serices" д.о.о., Београд
	Услуга испоруке дневне штампе, публикација и часописа	348.000,00	"Беоколп" д.о.о., Београд
	Услуга превођења документације из пројекта ИПА 08	328.000,00	"Агенција Wenus" д.о.о., Београд
	Услуга дезинфекције, дезинсекције и дератизације пословног простора	348.000,00	"Екопротекта" д.о.о., Београд
Услуга израде и монтаже усмеривача ваздуха и плакара по мери	348.000,00	"М.Б.В" СЗР, Београд	

## ИЗВЕДЕНИ ГРАЂЕВИНСКИ И ГРАЂЕВИНСКО ЗАНАТСКИ РАДОВИ НА ОБЈЕКТИМА У 2010. ГОДИНИ

АДАПТАЦИЈЕ ОБЈЕКТА			
Р.б.	Објект	Извршени радови	Радови у току
1	БОР	Адаптација приз са текућим одржавањем	
2	ОЏАЦИ	Доградња и санац. пост. објекта	
3	ОБРЕНОВАЦ	Адаптација са израдом инфопулта	
4	ПРИБОЈ	Адаптација са израдом инфопулта	
5	ТРСТЕНИК	Адаптација са израдом инфопулта	
6	ЦАРИГРАДСКА	Адаптација	
7	УБ	Адаптација са доградњом ветробрана	
8	ШАБАЦ	Адаптација објекта	
9	ПАРАЋИН	Адаптација објекта и текуће одржавање	
10	ЗРЕЊАНИН	Дворишни објект	
11	ЛОМИНА	Два објекта, комплетна адаптација	
12	ЛЕСКОВАЦ	Преградни зид	
13	НОВИ ПАЗАР	Унутрашња преграде	
14	ПИРОТ	Адаптација тавана и приз са инфопултом	

ИНФО ПУЛТОВИ			
Р.б.	Објект	Извршени радови	Радови у току
1	ОБРЕНОВАЦ	Адаптација са израдом инфопулта	
2	ПРИБОЈ	Адаптација са израдом инфопулта	
3	ТРСТЕНИК	Адаптација са израдом инфопулта	
4	НОВИ ПАЗАР	Израда инфопулта	
5	ПИРОТ	Адаптација тавана и приз са инфопултом	

ТЕКУЋЕ ОДРЖАВАЊЕ ОБЈЕКТА			
Р.б.	Објект	Извршени радови	Радови у току
1	КЊАЖЕВАЦ	Текуће одржавање	
2	ЧАЧАК	Санација фасаде и текуће одржавање	
3	БОЉЕВАЦ	Текуће одржавање	
4	ДИРЕКЦИЈА	Текуће одржавање	
5	ЗАЈЕЧАР	Санација од пожара	
6	ГРОЦКА	Текуће одржавање и столарија	
7	Г. МИЛАНОВАЦ	Санација влаге у сутерену и текуће одрж	
8	БЕОГРАД	Текуће о.-приз до четвртог спрата	
9	ВАЉЕВО	Санација крова и олука	
10	ВРАЊЕ	Санација крова и олука	
11	ВРАЊЕ	Други део санације крова	
12	ПОЖАРЕВАЦ	Санација столарије и струје	
13	ПРИЈЕПОЉЕ	Текуће одржавање- други спрат	
14	ЗРЕЊАНИН	Санација влаге у приземљу	
15	СОПОТ	Текуће одржавање-комплет	
16	БАРАЈЕВО	Текуће одржавање-комплет	