



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И
СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Немањина 22-26, Београд

Број: 401-01-227/19-24

Датум: 28.01. 2019. године



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА
ЗАПОШЉАВАЊЕ

Краља Милутина 8, Београд

Број: 0012-101-1/2019

Датум: 28. јануар 2019. године

На основу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17-др. закон и 113/17), а у циљу спровођења Националног акционог плана запошљавања за 2019. годину („Службени гласник РС”, број 105/18), Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Национална служба за запошљавање закључују

СПОРАЗУМ О УЧИНКУ
НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
ЗА 2019. ГОДИНУ

Споразум о учинку за 2019. годину Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: НСЗ) закључује се у циљу утврђивања учинка НСЗ и праћења ефикасности спровођења мера активне политике запошљавања које су усмерене на:

- побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада,
- подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршку регионалној и локалној политици запошљавања и
- унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

НСЗ ће ради постизања утврђених циљева, спроводити мере активне политике запошљавања којима ће у 2019. години бити обухваћена првенствено теже запошљива лица, вишеструко теже запошљива лица и лица која припадају посебно осетљивим категоријама незапослених.

I ЗАДАЦИ И ОБАВЕЗЕ НСЗ РАДИ ПОСТИЗАЊА УТВРЂЕНИХ ЦИЉЕВА

1. Закључени споразуми о учинку са филијалама за 2019. годину.
2. Најмање 90% незапослених лица укључених у мере активне политике запошљавања припада категорији теже запошљивих лица.
3. Каталог обука за потребе тржишта рада израђен до краја фебруара 2019. године и доступан извођачима обуке и јавности на званичној интернет страници НСЗ.
4. Реализовано најмање 90% обука за потребе тржишта рада предвиђених у Каталогу обука.
5. Најмање 30% незапослених лица укључено у обуке за потребе тржиште рада припада категорији лица без квалификација и ниско квалификованих.

6. Достављен Предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2019. години, у року од 30 дана од датума истека рока за подношење захтева (20. фебруар 2019. године) и реализовани програми или мере активне политике запошљавања предвиђени локалним акционим плановима запошљавања у сарадњи са јединицама локалне самоуправе.
7. Предузето најмање 25.000 обилазака послодаваца у циљу информисања о услугама и мерама активне политике запошљавања, утврђивања потреба за запошљавањем и повећан број прикупљених слободних радних места ради реализације поступка посредовања за 5% у односу на 2018. годину.
8. Посредовањем НСЗ попуњено је 80% радних места у односу на укупан број радних места за које је тражено посредовање.
9. Смањен за 5% број лица по поднетим пријавама потребе за запошљавањем за које није било могуће посредовати по захтеву послодавца у односу на 2018. годину (укључивањем незапослених лица у обуке за познатог послодавца, међурегионално посредовање и др.).
10. Учешће запошљавања лица са евиденције НСЗ у укупном запошљавању износи најмање 30%.
11. Реализација обилазака свих послодаваца код којих је планирано решавање вишка 10 и више запослених у циљу информисања лица о услугама које пружа НСЗ (пакета услуга за вишкове запослених), односно о мерама активне политике запошљавања које реализује НСЗ, пријављивање на евиденцију незапослених лица НСЗ и израда индивидуалног плана запошљавања за свако новопријављено лице на евиденцију НСЗ које припада категорији вишкова запослених.
12. Примена Акционог плана за повећање квалитета услуга које се пружају послодавцима и побољшано управљање предметима.
13. Стандардна девијација средње вредности обима посла саветника за запошљавање међу филијалама НСЗ, смањена за 10% у односу на 2018. годину.
14. Примена Акционог плана о надзору, евалуацији и редизајнирању мера активне политике запошљавања и профилисању незапослених лица, након доношења.
15. Спроведено редовно годишње анкетно истраживање у циљу праћења и прогнозирања потреба послодаваца на тржишту рада у Републици Србији до краја IV квартала 2019. године.
16. Спроведена анкета међу незапосленима и послодавцима о задовољству услугама које нуди НСЗ, са очекивањем да 70% анкетираних незапослених и 80% анкетираних послодаваца буде задовољно услугама до краја IV квартала 2019. године.
17. Организовано најмање 10 сајмова професионалне оријентације и узето учешће на најмање 20 манифестација из области каријерног вођења и саветовања.
18. Повећан број корисника услуга каријерног вођења и саветовања из категорије незапослених лица за 5% у односу на 2018. годину.
19. Унапређена сарадња са агенцијама за запошљавање и израђен шестомесечни и годишњи извештај о пословима посредовања у запошљавању реализованих од стране агенција за запошљавања и НСЗ.

20. Реализација потписаних протокола о сарадњи центара за социјални рад и филијала НСЗ у циљу спровођења интегрисаних услуга за кориснике новчане социјалне помоћи.
21. Укључено 135.560 незапослених лица у мере активне политике запошљавања од којих се најмање 37% запослило или је после изласка из мере (обука за активно тражење посла, тренинг самоефикасности, радионица за превладавање стреса услед губитка посла, програм функционалног основног образовања одраслих) укључено у друге мере активне политике запошљавања.

	МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	Број лица укључен у мере (1)	Број ОСИ укључен у мере (2)	Укупан број лица укључен у мере (3) (1+2)	Ефекти мера на запошљивост и запошљавање	
1.	АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	109.710	5.010	114.720	33.474	29,2%
1.1.	Обука за активно тражење посла	37.300	1.350	38.650	15.460	40%
1.2.	Тренинг самоефикасности	3.120	80	3.200	512	16%
1.3.	Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	1.000	50	1.050	210	20%
1.4.	Клуб за тражење посла	4.300	220	4.520	1.130	25%
1.5.	Сајам запошљавања	53.000	3.000	56.000	12.320	22%
1.6.	Обука за развој предузетништва	10.990	310	11.300	3.842	34%
2.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	9.550	660	10.210	6.152	60,3%
2.1.	Програм стручне праксе	4.000	30	4.030	1.612	40%
2.2.	Програм приправника за младе са високим образовањем	500	35	535	535	100%
2.3.	Програм приправника за незапослене са средњим образовањем	550	45	595	595	100%
2.4.	Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене	800	20	820	820	100%
2.5.	Обука за тржиште рада	700	500	1.200	360	30%
2.5.1.	Специјалистичке информатичке обуке	1.000	/	1.000	500	50%
2.6.	Обука на захтев послодавца - за незапослене	500	30	530	530	100%
2.7.	Обука за потребе послодавца за запосленог	<i>према захтевима послодавца</i>				
2.8.	Функционално основно образовање одраслих	1.500	/	1.500	1.200	80%
3.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	5.900	730	6.630	6.630	100%
3.1.	Субвенција за самозапошљавање	3.300	130	3.430	3.430	100%
3.2.	Субвенција за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих	2.600	200	2.800	2.800	100%
3.3.	Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства	/	360	360	360	100%
3.4.	Мере подршке за ОСИ	/	40	40	40	100%
4.	ЈАВНИ РАДОВИ	3.000	1.000	4.000	4.000	100%
	УКУПНО	128.160	7.400	135.560	50.256	37%

- Ефекат мера АПЗ на запошљавање приказује број учесника мере који су се запослили након изласка из мере, као и лица која се тренутно налазе у мери која подразумева запошљавање/радно ангажовање (субвенције за запошљавање, јавни радови, програм стицања практичних знања, програм приправника, мере подршке за ОСИ);

- Ефекат мера: обука за активно тражење посла, тренинг самоефикасности, радионица за превладавање стреса услед губитка посла и функционално основно образовање одраслих, приказује број учесника програма који су се укључили у друге мере АПЗ или су се запослили након изласка из мере;

- Подједнако укључивање незапослених мушкараца и жена у програме и мере АПЗ ради повећања једнаких могућности за њихово запошљавање.

План укључивања незапослених лица у мере активне политике запошљавања крз директну доделу средстава НСЗ из ИПА 2013 у 2019. години

	МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	Број лица укључен у мере	Број запослених (од укупног броја)	Ефекат
1.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	575	452	78,6%
1.1.	Обука за тржиште рада	175	52	29,7%
1.2.	Обука на захтев послодавца – за незапослене	400	400	100%
	УКУПНО	575	452	78,6%

22. Реализовано, односно уговорено, најмање 95% расположивих средстава за мере активне политике запошљавања и мере професионалне рехабилитације и подстицања запошљавања особа са инвалидитетом.

II РОКОВИ

Мере активне политике запошљавања, које се односе на активно тражење посла, саветовање, утврђивање индивидуалних планова запошљавања, остваривање контаката са послодавцима, развијање партнерства и друге активности, реализују се континуирано, током целе године.

Ради реализације програма и мера активне политике запошљавања, НСЗ расписала јавне позиве и конкурсе, односно покренула поступак јавне набавке у складу са прописима о јавним набавкама, у I кварталу 2019. године.

III ОДГОВОРНОСТИ У НСЗ

Очекиване резултате, утврђене у овом документу, НСЗ постиже прилагођавањем мера и активности специфичностима и условима развоја на локалним тржиштима рада.

Очекиване резултате НСЗ квантификује по филијалама и, ради реализације, закључује споразуме о учинку са филијалама, на територијалном принципу.

Одговорност за достизање очекиваних резултата имају:

- директор НСЗ;
- директори сектора;
- директори филијала.

IV ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР

За мере активне политике запошљавања које спроводи НСЗ, према члану 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, средства се обезбеђују из буџета Републике Србије, територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе и других извора, у складу са законом.

За реализацију мера активне политике запошљавања у 2019. години, опредељена су средства у износу од 4.000.000.000,00 динара у Финансијском плану НСЗ за 2019. годину. За мере и активности професионалне рехабилитације и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом утврђена су средства у износу од 550.000.000,00 динара у Буџетском фонду за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом.

Из директног гранта НСЗ (директно додељена средства), из ИПА 2013 програмског циклуса, обезбеђен износ од 206.583.000,00 динара за спровођење мера активне политике запошљавања у оквиру Финансијског плана НСЗ за 2019. годину.

V ИЗВЕШТАВАЊЕ

Извештаји о оствареним резултатима (утврђеним овим Споразумом), разлозима одступања, предлозима мера за превазилажење проблема, наменском утрошку средстава, подносе се Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Извештаји о учинку садрже податке о ефектима и резултатима реализације мера и активности по категоријама теже запошљивих лица, родно су разврстани и достављају се у форми:

- **месечних извештаја** (стање на евиденцији незапослених и број незапослених лица укључених у мере активне политике запошљавања; број прикупљених слободних радних места; запошљавање са евиденције и број издатих радних дозвола), најкасније 15 дана по истеку месеца, у електронској форми;
- **месечних извештаја** о утрошку средстава опредељених у Финансијском плану НСЗ за 2019. годину за реализацију мера активне политике запошљавања, најкасније 15 дана по истеку месеца, у електронској форми;
- **месечних извештаја**, у склопу захтева за трансфер средстава за наредни месец, о утрошку средстава опредељених у Буџетском фонду за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом;
- **кварталних извештаја** о реализацији Споразума о учинку НСЗ за 2019. годину, најкасније 15 дана по истеку квартала, у електронској форми и путем службене поште;
- **кварталних извештаја** о статусу испуњености кључних показатеља учинка по основу Споразума о зајму (*Пројекат за унапређење конкурентности и запошљавања*) закљученог између Републике Србије и Међународне банке за обнову и развој, најкасније 15 дана по истеку квартала, у електронској форми и путем службене поште;
- **шестомесечних извештаја** о реализацији преузетих обавеза НСЗ по основу Уговора о зајму за развој и реструктурирање предузећа у Републици Србији, најкасније 15 дана по истеку извештајног периода, у електронској форми и путем службене поште;
- **шестомесечног извештаја** о пословима посредовања у запошљавању реализованих од стране агенција за запошљавање и НСЗ, најкасније 15 дана по истеку извештајног периода, у електронској форми и путем службене поште;
- **годишњег извештаја** о реализацији Споразума о учинку НСЗ за 2019. годину (рок за достављање: 31. јануар 2020. године), у електронској форми и путем службене поште;
- **годишњег извештаја** о пословима посредовања у запошљавању реализованих од стране агенција за запошљавање и НСЗ у 2019. години (рок за достављање: 15. фебруар 2020. године), у електронској форми и путем службене поште.

На захтев Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, НСЗ има обавезу достављања ванредних извештаја.

Споразум о учинку НСЗ за 2019. годину, сачињен у четири оригинална примерка, ступа на снагу даном потписивања.

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА
И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

МИНИСТАР

Зоран Ђорђевић

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ДИРЕКТОР

Зоран Мартиновић