



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И
СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА
Немањина 22-26, Београд
Број: 021-01-40/2020-24
Датум: 30. јануар 2020. године



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА
ЗАПОШЉАВАЊЕ
Краља Милутина 8, Београд
Број: 0012-101-5/2020
Датум: 30. јануар 2020. године

На основу члана 42. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17-др. закон и 113/17), а у циљу спровођења Националног акционог плана запошљавања за 2020. годину („Службени гласник РС”, број 94/19), Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Национална служба за запошљавање закључују

СПОРАЗУМ О УЧИНКУ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЗА 2020. ГОДИНУ

Споразум о учинку за 2020. годину Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: НСЗ) закључује се у циљу утврђивања учинка НСЗ и праћења ефикасности спровођења мера активне политике запошљавања и других активности усмерених на постизање посебних циљева утврђених у Националном акционом плану запошљавања за 2020. годину:

- Редуковање дуалности на тржишту рада кроз побољшање услова и унапређење институција тржишта рада;
- Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада кроз реализацију мера активне политике запошљавања;
- Подршку регионалној и локалној политици запошљавања;
- Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

І ЗАДАЦИ И ОБАВЕЗЕ НСЗ РАДИ ПОСТИЗАЊА УТВРЂЕНИХ ЦИЉЕВА

1. Закључени споразуми о учинку са филијалама за 2020. годину.
2. Учешће незапослених лица, укључених у мере активне политике запошљавања, у односу на просечан број незапослених лица на евиденцији НСЗ, износи најмање 25%.
3. Најмање 90% незапослених лица укључених у мере активне политике запошљавања припада категорији теже запошљивих лица.
4. Каталог обука за потребе тржишта рада израђен до краја фебруара 2020. године и доступан извођачима обука и јавности на званичној интернет страници НСЗ.
5. Реализовано најмање 90% обука за потребе тржишта рада предвиђених у Каталогу обука.
6. Најмање 30% незапослених лица укључено у обуке за потребе тржиште рада припада категорији лица без квалификација и ниско квалификованих.

7. Достављен Предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2020. години, у року од 30 дана од датума истека рока за подношење захтева (18. фебруар 2020. године) и реализовани програми или мере активне политике запошљавања предвиђени локалним акционим плановима запошљавања у сарадњи са јединицама локалне самоуправе.
8. Најмање 15.000 послодаваца непосредно информисано о услугама и мерама активне политике запошљавања.
9. Посредовањем НСЗ попуњено је најмање 50% радних места у односу на укупан број радних места за које је тражено посредовање, на 180-ти дан по пријему пријаве потребе за запошљавањем.
10. Учешће запошљавања лица са евиденције НСЗ у укупном запошљавању износи најмање 35%.
11. Примена Акционог плана за повећање квалитета услуга које се пружају послодавцима и побољшано управљање предметима.
12. Реализоване обуке за запослене у НСЗ који пружају услуге клијентима.
13. Побољшан систем увођења у посао новозапослених у НСЗ који пружају услуге клијентима.
14. Примена Акционог плана за праћење, вредновање и редизајнирање мера активне политике запошљавања и профилисање незапослених према степену ризика од дугорочне незапослености.
15. Спроведено редовно годишње анкетно истраживање у циљу праћења и прогнозирања потреба послодаваца на тржишту рада у Републици Србији до краја IV квартала 2020. године.
16. Спроведена анкета међу незапосленима и послодавцима о задовољству услугама које нуди НСЗ, са очекивањем да 70% анкетираних незапослених и 80% анкетираних послодаваца буде задовољно услугама, до краја IV квартала 2020. године.
17. Достављен предлог за изменама и допунама Шифарника занимања на основу анализе нових занимања, једном годишње.
18. Организовано најмање 60 сајмова за запошљавање.
19. Организовано најмање 10 сајмова професионалне оријентације и узето учешће на најмање 15 манифестација из области каријерног вођења и саветовања у организацији других институција.
20. Унапређене услуге каријерног вођења и саветовања, као и саветовања за запошљавање, на основу Правилника о стандардима услуга каријерног вођења и саветовања.
21. Најмање 2.000 лица која се не налазе на евиденцији незапослених информисано о услугама и мерама НСЗ, организовањем каравана запошљавања, од којих се најмање 15% пријавило на евиденцију незапослених.
22. Реализација потписаних протокола о сарадњи центара за социјални рад и филијала НСЗ у циљу спровођења интегрисаних услуга за незапослене радно способне кориснике новчане социјалне помоћи.

23. Реализовано, односно уговорено, најмање 95% расположивих средстава за мере активне политике запошљавања и мере професионалне рехабилитације и подстицања запошљавања особа са инвалидитетом.
24. Укључено 122.240 незапослених лица у мере активне политике запошљавања.
25. Од укупног броја особа са инвалидитетом укључених у додатно образовање и обуке, субвенционисано запошљавање и самозапошљавање и мере подршке, запослено 50% на 180-ти дан по завршетку уговорне обавезе.
26. Од укупног броја осталих лица укључених у субвенционисано запошљавање и самозапошљавање, запослено 70% на 180-ти дан по завршетку уговорне обавезе.
27. Од укупног броја осталих лица укључених у додатно образовање и обуку, запослено 35% на 180-ти дан по завршетку уговорне обавезе.

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА		Број лица укључен у мере (1)	Број ОСИ укључен у мере (2)	Укупан број лица укључен у мере (3) (1+2)
1.	АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	97.790	5.020	102.810
1.1.	Обука за активно тражење посла	31.040	1.360	32.400
1.2.	Тренинг самоефикасности	2.720	80	2.800
1.3.	Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	850	50	900
1.4.	Клуб за тражење посла	3.680	220	3.900
1.5.	Сајам запошљавања	49.500	3.000	52.500
1.6.	Обука за развој предузетништва	10.000	310	10.310
2.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	8.550	650	9.200
2.1.	Програм стручне праксе	4.000	30	4.030
2.2.	Програм приправника за младе са високим нивоом квалификација	500	30	530
2.3.	Програм приправника за незапослене са средњим нивоом квалификација	550	40	590
2.4.	Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене	800	20	820
2.5.	Обука за тржиште рада	500	500	1.000
2.5.1.	Обука за тржиште рада – за неквалификована лица и полазнике ФООО	200	-	200
2.6.	Обука на захтев послодавца - за незапослене	500	30	530
2.7.	Обука за потребе послодавца за запосленог	по захтеву		
2.8.	Функционално основно образовање одраслих	1.500	/	1.500
3.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	5.500	730	6.230
3.1.	Субвенција за самозапошљавање	3.000	100	3.100
3.2.	Субвенција за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих	2.500	230	2.730
3.3.	Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства	/	360	360
3.4.	Мере подршке за ОСИ	/	40	40
4.	ЈАВНИ РАДОВИ	3.000	1.000	4.000
УКУПНО		114.840	7.400	122.240

Додатни број незапослених лица биће укључен у мере активне политике запошљавања које су подржане финансијским средствима из ИПА 2013 програмског циклуса (директна додела средстава НСЗ).

3

Специјалистичке информатичке обуке биће организоване за 1.000 незапослених лица на основу Споразума о финансирању са УНДП.

II РОКОВИ

Мере активне политике запошљавања, које се односе на активно тражење посла, саветовање, утврђивање индивидуалних планова запошљавања, остваривање контаката са послодавцима, развијање партнерства и друге активности, реализују се континуирано, током целе године.

Ради реализације програма и мера активне политике запошљавања, НСЗ расписала јавне позиве и конкурсе, односно покренула поступак јавне набавке у складу са прописима о јавним набавкама, у I кварталу 2020. године.

III ОДГОВОРНОСТИ У НСЗ

Очекиване резултате, утврђене у овом документу, НСЗ постиже прилагођавањем мера и активности специфичностима и условима развоја на локалним тржиштима рада.

Очекиване резултате НСЗ квантификује по филијалама и, ради реализације, закључује споразуме о учинку са филијалама, на територијалном принципу.

Одговорност за достизање очекиваних резултата имају:

- директор НСЗ;
- директори сектора;
- директори филијала.

IV ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР

За мере активне политике запошљавања које спроводи НСЗ, према члану 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, средства се обезбеђују из буџета Републике Србије, територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе и других извора, у складу са законом.

За реализацију мера активне политике запошљавања у 2020. години, опредељена су средства у износу од 3.700.000.000,00 динара у Финансијском плану НСЗ за 2020. годину. За мере и активности професионалне рехабилитације и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом утврђена су средства у износу од 550.000.000,00 динара у Буџетском фонду за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом.

За подршку Преквалификацији (специјалистичке информатичке обуке), обезбеђено је на разделу Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања (дотације међународним организацијама) износ од 150.000.000,00 динара.

Из директног гранта НСЗ (директно додељена средства), из ИПА 2013 програмског циклуса, обезбеђен износ од 23.600.000,00 динара за спровођење мера активне политике запошљавања у оквиру Финансијског плана НСЗ за 2020. годину.

V ИЗВЕШТАВАЊЕ

Извештаји о оствареним резултатима (утврђеним овим Споразумом), разлозима одступања, предлозима мера за превазилажење проблема, наменском утрошку средстава, подносе се Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Извештаји о учинку садрже податке о ефектима и резултатима реализације мера и активности по категоријама теже запошљивих лица, родно су разврстани и достављају се у форми:

- **месечних извештаја** (стање на евиденцији незапослених и број незапослених лица укључених у мере активне политике запошљавања; број прикупљених слободних радних места; запошљавање са евиденције и број издатих радних дозвола), најкасније 15 дана по истеку месеца, у електронској форми;
- **месечних извештаја** о утрошку средстава опредељених у Финансијском плану НСЗ за 2020. годину за реализацију мера активне политике запошљавања, најкасније 15 дана по истеку месеца, у електронској форми;
- **месечних извештаја**, у склопу захтева за трансфер средстава за наредни месец, о утрошку средстава опредељених у Буџетском фонду за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом;
- **кварталних извештаја** о реализацији Споразума о учинку НСЗ за 2020. годину, најкасније 15 дана по истеку квартала, у електронској форми и путем службене поште;
- **шестомесечних извештаја** о реализацији преузетих обавеза НСЗ по основу Уговора о зајму за развој и реструктурирање предузећа у Републици Србији, најкасније 15 дана по истеку извештајног периода, у електронској форми и путем службене поште;
- **годишњег извештаја** о реализацији Споразума о учинку НСЗ за 2020. годину (рок за достављање: 31. јануар 2021. године), у електронској форми и путем службене поште.

На захтев Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, НСЗ има обавезу достављања ванредних извештаја, као и извештаја о ефектима мера активне политике запошљавања (задачи 25-27.), после истека периода праћења.

Споразум о учинку НСЗ за 2020. годину, сачињен у четири оригинална примерка, ступа на снагу даном потписивања.

**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА
И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**



МИНИСТАР

Зоран Ђорђевић

**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**



ДИРЕКТОР

Зоран Мартиновић