

(„Службени гласник РС”, број 30/21)

На основу члана 38. став 1. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18),

Влада усваја

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗАПОШЉАВАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2026. ГОДИНЕ

I. УВОД

Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 18/21).

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија) је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

Стратегијом је предвиђено доношење два акциона плана ради остваривања циљева и планираних мера. Предвиђено је да се усвоји Акциони план за период од 2021. до 2023. године и Акциони план за период од 2024. до 2026. године.

Пре истека периода важења првог трогодишњег акционог плана приступиће се изради извештаја о резултатима спровођења Акционог плана, односно резултатима о реализацији активности предвиђених Акционим планом.

На основу резултата спроведених активности, а пре истека првог трогодишњег акционог плана, започеће се са процесом израде другог акционог плана који треба, заједно са реализованим активностима из првог трогодишњег акционог плана, да доведе до реализације општег и посебних циљева утврђених Стратегијом.

II. МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања образовало је 22. јуна 2020. године Радну групу за израду Предлога стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године и пратећег Акционог плана за период од 2021. до 2023. године (у даљем тексту: Радна група).

Радну групу чинили су представници различитих институција: Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарства привреде, Министарства просвете, науке и технолошког развоја, Министарства државне управе и локалне самоуправе, Министарства за европске интеграције, Министарства финансија, Министарства омладине и спорта, Националне службе за запошљавање, Републичког секретаријата за јавне политике, Привредне коморе Србије, Републичког завода за статистику, Развојне агенције Србије, Уније послодаваца Србије, Савеза самосталних синдиката Србије, Уједињеног гранског синдиката „Независност”, Сталне конференције градова и општина, Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва, Немачке организације за међународну сарадњу, Међународне организације рада, Београдске отворене школе и Центра за омладински рад.

Консултативни процес током израде Стратегије и Акционог плана спроводио се континуирано. Организована су три састанка Радне групе, а Предлог акционог плана представљен је члановима Радне групе на трећем састанку Радне групе, који су имали прилику да дају додатне сугестије и коментаре. Предложене и усвојене активности од стране чланова Радне групе су унете у текст Акционог плана. Предлог акционог плана упућен је надлежним органима ради давања мишљења, као и Социјално-економском савету и Републичком савету за запошљавање.

III. ОСТВАРИВАЊЕ ОПШТЕГ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА СПРОВОЂЕЊЕМ МЕРА

У наставку текста дат је преглед општег циља, посебних циљева и мера утврђених Стратегијом, док су у поглављу V. Табела Акционог плана, приказане појединачне активности за спровођење сваке од мера.

ОПШТИ ЦИЉ	ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ	МЕРЕ
Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду	1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом	1.1. Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге
		1.2. Повећање исплативости и квалитета рада
		1.3. Подстицање креирања послова
		1.4. Интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада

		1.5. Јачање локалне политике запошљавања
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада		2.1. Реализација мера активне политике запошљавања
		2.2. Унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања
		2.3. Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике запошљавања
		2.4. Унапређење положаја жена на тржишту рада
		2.5. Побољшање положаја младих на тржишту рада
		2.6. Побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада
		2.7. Побољшање положаја незапослених Рома и Ромкиња на тржишту рада
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања		3.1. Унапређење законодавног оквира
		3.2. Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања

IV. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА НЕОПХОДНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Акционим планом предвиђено је да се општи циљ реализује кроз три посебна циља, чија имплементација ће се остваривати кроз мере и активности дефинисане у оквиру мера у периоду од 2021. до 2023. године.

За реализацију мера и активности предвиђених Акционим планом средства се обезбеђују у буџету Републике Србије, Финансијском плану Националне службе за запошљавање, буџету Аутономне покрајине Војводине и буџетима јединица локалне самоуправе.

Законом о буџету Републике Србије за 2021. годину („Службени гласник РС”, број 149/20), на Разделу 30 – Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, средства су обезбеђена за Програм 0803 – Активна политика запошљавања:

- 1) Програмска активност/Пројекат 0005 – Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање у износу од 550.000.000,00 динара за 2021. годину и пројекцијама средстава у истом износу

за 2022. и 2023. годину;

- 2) Програмска активност/Пројекат 0007 – Подршка ИТ преквалификацији у износу од 150.000.000,00 динара за 2021. годину.

У Финансијском плану Националне службе за запошљавање за 2021. годину („Службени гласник РС”, број 152/20), средства су обезбеђена за Програм 0803 – Активна политика запошљавања:

- 1) Програмска активност/Пројекат 0006 – Програми и мере активне политике запошљавања у износу од 5.200.000.000,00 динара за 2021. годину и пројекцијама средстава у износу од 5.500.000.000,00 динара за 2022. годину и 6.000.000.000,00 динара за 2023. годину;
- 2) Програмска активност/Пројекат 0008 – Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа – општина у износу 900.000.000,00 динара и пројекцијама средстава у истом износу за 2022. и 2023. годину;
- 3) Програмска активност/Пројекат 4002 – Подршка програму запошљавања Националне службе за запошљавање (ИПА 2013) у износу од 52.796.000,00 динара за 2021. годину.

Законом о буџету Републике Србије за 2021. годину на Разделу 31 – Министарство омладине и спорта, средства су обезбеђена за Програм 1302 – Омладинска политика, Програмска активност/Пројекат 0006 – Програми и пројекти подршке младима у запошљавању у износу од 100.000.000,00 динара за 2021. годину и пројекцијама средстава у истом износу за 2022. и 2023. годину.

Законом о буџету Републике Србије за 2021. годину на Разделу 26 – Министарство просвете, науке и технолошког развоја, средства су обезбеђена за Програм 2001 – Уређење, надзор и развој свих нивоа образовног система:

- 1) Програмска активност/Пројекат 0011 – Утврђивање квалитета образовања и васпитања у износу од 14.832.000,00 динара и пројекцијама средстава у истом износу за 2022. и 2023. годину;
- 2) Програмска активност/Пројекат 0020 – Промоција дуалног образовања у укупном износу од 10.000.000,00 динара за 2021. годину и пројекцијама средстава у истом износу за 2022. и 2023. годину.

Законом о буџету Републике Србије за 2021. годину на Разделу 21 – Министарство привреде, средства су обезбеђена за Програм 1509 – Подстицаји развоју конкурентности привреде, Програмска активност/Пројекат 4002 – Подршка развоју предузетништва у износу од 200.000.000,00 динара за 2021. годину и пројекцијама средстава у истом износу за 2022. и 2023. годину.

Опредељена средства по мерама исказана су у поглављу V. Табела Акционог плана.

У току су преговори за обезбеђивање додатних средстава за реализацију планираних мера из међународних извора финансирања (донације, ИПА пројекти итд).

У оквиру поглавља V. Табела Акционог плана, у делу Извори финансирања мере, приказани су и донатори који својим средствима директно финансирају обуке, семинаре, анализе и друге активности.

Финансијски ефекти за спровођење Акционог плана усклађују се са средњорочним оквиром расхода из буџетске процедуре за 2021. годину, као и у складу са лимитима које Министарство финансија одреди за наредне године за одговарајуће разделе.

V. ТАБЕЛА АКЦИОНОГ ПЛАНА

Документ ЈП:	Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године							
Акциони план:	Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године							
Координација и извештавање:	Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања							
Општи циљ: Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања								
Показатељи на нивоу општег циља (показатељ ефекта)	Јединица мере	Извор провере ¹	Почетна вредност		Базна година	Циљна вредност у 2023. ²	Последња година важења АП	
Стопа запослености по старосним групама и полу (15+, 15-29, 15-64)	Процент (%)	АРС, РЗС	(15+)	49%	2019.	(15+)	50,3%	2023.
			<i>Мушкарци</i>	56,6%		<i>Мушкарци</i>	58,1%	
			<i>Жене</i>	41,9%		<i>Жене</i>	43%	
			(15-29)	36,9%		(15-29)	38,9%	
			<i>Мушкарци</i>	42,4%		<i>Мушкарци</i>	44,7%	
			<i>Жене</i>	31,1%		<i>Жене</i>	32,8%	
(15-64)	60,7%	(15-64)	62,5%					
<i>Мушкарци</i>	67,1%	<i>Мушкарци</i>	69,1%					
<i>Жене</i>	54,3%	<i>Жене</i>	55,9%					
Стопа активности по старосним групама и полу (15+, 15-29, 15-64)	Процент (%)	АРС, РЗС	(15+)	54,6%	2019.	(15+)	56,8%	2023.
			<i>Мушкарци</i>	62,7%		<i>Мушкарци</i>	65,2%	
			<i>Жене</i>	47,1%		<i>Жене</i>	49%	
			(15-29)	47%		(15-29)	48,6%	

¹ Републички завод за статистику, као члан европског статистичког система, дужан је да се прилагођава европском законодавству, па ће тако од 1. јануара 2021. године применити Уредбу 2019/1700 Европског парламента и Савета од 10. октобра 2019. године којом се успоставља заједнички оквир за европске статистике о лицима и домаћинствима које се заснивају на подацима о појединцима прикупљеним на основу узорка. Ова Уредба, између осталих промена, подразумева примену нове методологије Анкете о радној снази. Како би се обезбедила упоредивост података са новом методологијом биће извршена ревизија већ објављених података, па то треба имати у виду када се буде радила ex-post анализа ефеката Стратегије на основу почетних и циљних вредности дефинисаних показатеља ефеката, исхода и резултата (узети у обзир очекиване промене у процентним поенима).

² Извор пројекција – Студија о положају младих у Србији, ФРЕН (2020) и Ex-ante анализа Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, Институт економских наука (2020).

			Мушкарци 53,6% Жене 40,1%		Мушкарци 55,4% Жене 41,5%	
			(15-64) 68,1% Мушкарци 74,9% Жене 61,3%		(15-64) 71,1% Мушкарци 78,2 % Жене 64%	
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15+, 15-29, 15-64)	Процент (%)	АРС, РЗС	(15+) 10,4% Мушкарци 9,8% Жене 11,1% (15-29) 21,5% Мушкарци 20,8% Жене 22,5% (15-64) 10,9% Мушкарци 10,4% Жене 11,5%	2019.	(15+) 11,5% Мушкарци 10,9% Жене 12,2% (15-29) 20% Мушкарци 19,3% Жене 20,9% (15-64) 12,1% Мушкарци 11,6% Жене 12,8%	2023.
Удео рањиве запослености ³ (15+)	Процент (%)	АРС, РЗС	24,3%	2019.	23,8%	2023.

Посебни циљ 1: Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

Показатељи на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2021.	Циљна вредност у 2022.	Циљна вредност у 2023.
Регистрована запосленост	Број	Регистрована запосленост – Статистика запослености и зарада, РЗС	2.173.135	2019.	2.260.930	2.306.148	2.352.271

³ Удео самозапослених без радника и помажућих чланова домаћинства у укупној запослености (Извор: АРС).

Неформална запосленост (15+)	Број	АРС, РЗС	529.200	2019.	487.100	467.300	448.400
Запосленост према врсти рада	Процент (%)	АРС, РЗС	Неодређено: 77,2% Одређено: 19,5% Сезонски и повремени послови: 3,3%	2019.	Неодређено: 76,5% Одређено: 20,9% Сезонски и повремени послови: 2,6%	Неодређено: 76% Одређено: 21,6% Сезонски и повремени послови: 2,4%	Неодређено: 75,6% Одређено: 22,3% Сезонски и повремени послови: 2,1%
Стопа ризика од сиромаштва код запослених ⁴	Процент (%)	SILC	9,2%	2019.	7,6%	6,9%	6,3%

Мера 1.1: Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања / Министарство просвете, науке и технолошког развоја

Период спровођења: 2021 – 2023. године

Тип мере: регулаторна

Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2021.	Циљна вредност у 2022.	Циљна вредност у 2023.
Учешће ђака уписаних у прву годину у систему дуалног образовања у односу на укупан број ђака уписаних у прву годину у средњем стручном образовању	Процент (%)	МПНТР	5,3%	2019.	5,3%	7,2%	8,8%
Стопа учешћа одраслих (25-64) у формалном и неформалном образовању и обукама	Процент (%)	АРС, РЗС	4,2%	2019.	4,7%	4,8%	5,0%

⁴Удео лица која су запослена и имају еквивалентни расположиви доходак испод прага ризика од сиромаштва који је утврђен на 60% медијане националног еквивалентног расположивог дохотка, после социјалних трансфера (Извор: SILC).

Стопа учешћа младих (15-24) у формалном и неформалном образовању и обукама	Процент (%)	АРС, РЗС	66,9%	2019.	67,1%	67,1%	67,3%
Одобрене активности образовања одраслих код ЛПОА (неформално образовање, КВиС, ППУ и сл)	Број, годишње	Извештај МПНТР Подрегистар ЛПОА	250	2020.	50	50	50
Обухват лица којима је пружена услуга КВиС по акредитованим програмима КВиС	Број, годишње	Извештај МПНТР	0	2019.	50	100	200
Усвојени стандарди занимања	Број, годишње	Извештај МРЗБСП	0	2020.	0	20	30
Унапређен нормативни оквир за систем НОКС-а и област образовања одраслих	Да/Не	Извештај МПНТР	Не	2020.	Да	/	/

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2021.	У 2022.	У 2023.
Буџет РС	Програм 2001 Програмска активност 0011	14.832	14.832	14.832
	Програмска активност 0020	10.000	10.000	10.000
Средства донатора (СДЦ, ИПА и др)	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2021.	2022.	2023.
1.1.1. Даљи развој дуалног система образовања	МПНТР	Школе ПКС	2023.	Буџет РС	Програм 2001	14.832	14.832	14.832

		Унија послодаваца Послодавци			Програмска активност 0011 Програмска активност 0020	10.000	10.000	10.000
				Средства донатора	/	/	/	/
1.1.2. Акредитација ЈПОА за: пружање услуга КВиС, ППУ, неформално образовање и др.	МПНТР	Агенција за квалификације	2023.	Нису потребна средства	/	/	/	/
1.1.3. Усклађивање програма за интерне обуке за запослене у НСЗ који пружају услуге саветовања за запошљавање, планирање каријере и каријерно информисање, са стандардима КВиС и извршена верификација у систему управљања квалитетом	НСЗ	/	2021.	Нису потребна средства	/	/	/	/
1.1.4. Реализација обука за саветнике за запошљавање и саветнике за планирање каријере и каријерно информисање за пружање услуга КВиС у складу са усвојеним стандардима	НСЗ	Програм „Знањем до посла – Е2Е”	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
1.1.5. Припрема Предлога методологије за развој стандарда занимања	МРЗБСП	Радна група за развој НСКЗ ⁵	2021.	Средства донатора	/	/	/	/

⁵ Радну групу чине: МРЗБСП, НСЗ, МПНТР, Агенција за квалификације, ЗУОВ, РЗС, ЦРОСО, ПКС, Унија послодаваца Србије, СССС, УГС Независност, Инфостуд и Програм „Знањем до посла – Е2Е”.

1.1.6. Тестирање Предлога методологије за развој стандарда занимања, на одабраном узорку занимања	МРЗБСП	Радна група за развој НСКЗ НСЗ Програм „Знањем до посла – Е2Е”	2022.	Средства донатора	/	/	/	/
1.1.7. Успостављање институционалног оквира за развој стандарда занимања	МРЗБСП	Радна група за развој НСКЗ	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
1.1.8. Развој стандарда занимања у складу са усвојеном Методологијом за развој стандарда занимања	МРЗБСП	Препознати актери у складу са Методологијом	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
1.1.9. Унапређивање стандарда за одобравање статуса ЈПОА, стандарда и процедура за самовредновање и спољашње вредновање рада ЈПОА	МПНТР	Агенција за квалификације ЗУОВ Програм „Знањем до посла – Е2Е”	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
1.1.10. Пилотирање поступка ППУ	МПНТР	МРЗБСП ЈПОА НСЗ	2021.	Средства донатора	/	/	/	/

Мера 1.2: Повећање исплативости и квалитета рада							
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Министарство финансија / Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања							
Период спровођења: 2021 – 2023. године				Тип мере: регулаторна			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2021.	Циљна вредност у 2022.	Циљна вредност у 2023.

Просечна нето зарада	РСД	РЗС, Статистика зарада	54.919	2019.	62.210	65.500	70.098
Смањено пореско оптерећење рада	Да/Не	Закон о порезу на доходак грађана Закон о доприносима за обавезно социјално осигурање	Не	2020.	Не	Не	Да
Закључени уговори о раду са лицима која је инспекција рада затекла на раду на црно у односу на укупан број лица затечених на раду на црно	Процент (%)	Извештај Инспектората за рад	95%	2017.	93%	93%	93%
Извршени надзор привредних субјеката у високоризичним делатностима	Процент (%)	Извештај Инспектората за рад	70%	2017.	73%	73%	73%

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2021.	У 2022.	У 2023.
Средства донатора	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2021.	2022.	2023.
1.2.1. Успостављање међусекторске сарадње у процесу утврђивања пореских олакшица за запошљавање незапослених из категорија теже запошљивих	МФ	МРЗБСП МП НСЗ	2023.	Нису потребна средства	/	/	/	/
1.2.2. Израда анализе пореског оптерећења рада са аспекта увођења модела прогресивног опорезивања	МФ	МРЗБСП МП Социјални партнери	2022.	Нису потребна средства	/	/	/	/
1.2.3. Преиспитивање и промена регулативе ради смањења прекарне и рањиве запослености	МРЗБСП	МП МФ Социјални партнери	2022.	Средства донатора	/	/	/	/
1.2.4. Спровођење надзора код послодавца ради заштите права запослених у области радних односа и обезбеђивања безбедног и здравог места за сваког запосленог	Инспекторат за рад	/	2023.	Нису потребна средства	/	/	/	/

Мера 1.3: Подстицање креирања послова							
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Министарство привреде							
Период спровођења: 2021 – 2023. године				Тип мере: регулаторна			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2021.	Циљна вредност у 2022.	Циљна вредност у 2023.

Нето стопа креирања послова у малим, средњим и великим предузећима	Процент (%)	Анкета послодаваца, НСЗ	Мала предузећа: 5,6% Средња предузећа: 2,9% Велика предузећа: -2,4%	2019.	Мала предузећа: 5 до 5,2% Средња предузећа: 2 до 2,2% Велика предузећа: -1 до -0,7%	Мала предузећа: 5 до 5,9% Средња предузећа: 2 до 2,5% Велика предузећа: -0,2 до -0,1%	Мала предузећа: 5 до 5,6% Средња предузећа: 2 до 2,8% Велика предузећа: 0 до 0,1%
Број подржаних привредних субјеката за развојне пројекте	Број	Извештај МП	175	2019.	40	140	150
Учешће лица запослених са евиденције НСЗ у укупном броју запослених на новоотвореним радним местима у оквиру реализације уговора о додели средстава подстицаја	Процент (%)	Извештај НСЗ	/	2019.	/	10%	20%

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2021.	У 2022.	У 2023.
Буџет РС	Програм 1509 Програмска активност 4002	200.000	200.000	200.000
Средства донатора	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2021.	2022.	2023.
1.3.1. Редифинисање критеријума за мере подршке	МП	МРЗБСП РАС	2023.	Нису потребна средства	/	/	/	/

директним инвестицијама ради запошљавања лица из категорије теже запошљивих са евиденције НСЗ		НСЗ						
1.3.2. Јачање међусекторске сарадње за синхронизовану реализацију директних инвестиција и мера АПЗ	МП МРЗБСП	РАС НСЗ	2023.	Нису потребна средства	/	/	/	/
1.3.3. Успостављање сарадње НСЗ и РАС у пружању подршке развоју предузетништва	МРЗБСП	МП РАС НСЗ	2023.	Нису потребна средства	/	/	/	/
1.3.4. Реализација Програма подстицања предузетништва кроз развојне пројекте	МП	Фонд за развој РС	2023.	Буџет РС	Програм 1509 Програмска активност 4002	200.000	200.000	200.000
1.3.5. Спровођење истраживања о заступљености и облицима телемигрантских послова на националном тржишту рада и утврђивање модалитета формализације	МФ МРЗБСП	МП ПКС Социјални партнери	2023.	Средства донатора	/	/	/	/

Мера 1.4: Интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада							
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања							
Период спровођења: 2021 – 2023. године				Тип мере: <i>подстицајна</i>			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2021.	Циљна вредност у 2022.	Циљна вредност у 2023.
Учешће броја корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите укључених у мере АПЗ у укупном броју ових	Процент (%)	Извештај НСЗ	19%	2019.	21%	22%	23%

корисника на евиденцији незапослених НСЗ							
Учешће броја корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите запослених са евиденције НСЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених НСЗ	Процент (%)	Извештај НСЗ	13%	2019.	13%	14%	15%
Усвојени прописи који подстичу активацију на тржишту рада радно способних корисника услуга социјалне заштите и уређују сарадњу НСЗ и ЦСР	Да/Не	Службени гласник РС	Не	2020.	Не	Да	Да
Корисници НСП и други корисници услуга социјалне заштите обухваћени интегрисаном услугом НСЗ и ЦСР	Број, годишње	Извештај НСЗ Извештај ЦСР	756	2019.	800	850	1.000

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2021.	У 2022.	У 2023.
Финансијски план НСЗ	Програм 0803 Програмска активност 0006	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру Програмске активности 0006 (5.200.000)	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру Програмске активности 0006 (5.500.000)	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру Програмске активности 0006 (6.000.000)
Буџет РС	Програм 0803 Програмска активност 0005	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру Програмске активности 0005 (550.000)	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру Програмске активности 0005 (550.000)	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру Програмске активности 0005 (550.000)
Средства донатора (УНДП, ГИЗ и др)	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Вежа са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2021.	2022.	2023.
1.4.1. Спровођење интегрисане услуге ЦСР и НСЗ	ЦСР НСЗ	ЈЛС	2023.	Нису потребна средства	/	/	/	/
1.4.2. Укључивање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите у мере АПЗ	НСЗ	МРЗБСП УПС ПКС ЈЛС	2023.	Финансијски план НСЗ	Програм 0803 Програмска активност 0006	У оквиру 5.200.000	У оквиру 5.500.000	У оквиру 6.000.000
				----- Буџет РС	----- Програм 0803 Програмска активност 0005	----- У оквиру 550.000	----- У оквиру 550.000	----- У оквиру 550.000
1.4.3. Организовање обука запослених у ЦСР и НСЗ за пружање интегрисане услуге	ЦСР НСЗ	/	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
1.4.4. Припрема нормативног оквира којим се подстиче активација на тржишту рада радно способних корисника услуга социјалне заштите и уређује сарадња НСЗ и ЦСР	МРЗБСП	Радна група	2022.	Нису потребна средства	/	/	/	/

Мера 1.5: Јачање локалне политике запошљавања							
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања							
Период спровођења: 2021 – 2023. године				Тип мере: подстицајна			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2021.	Циљна вредност у 2022.	Циљна вредност у 2023.
Реализовани локални плански документи у области запошљавања	Број, годишње	Извештаји НСЗ, ЈЛС	160	2019.	160	160	162

Удео издвајања из буџета ЈЛС у укупним средствима за реализацију локалних планских докумената у области запошљавања	Процент (%)	Извештај НСЗ	66,83%	2019.	68%	70%	72%
Незапослени са евиденције НСЗ укључени у мере АПЗ кроз локалне планске документе у области запошљавања	Број, годишње	Извештај НСЗ	7.132	2019.	7.150	7.200	7.200
Учешће лица са евиденције НСЗ запослених након укључивања у мере АПЗ кроз локалне планске документе у области запошљавања (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе)	Процент (%)	Извештај НСЗ	58%	2018.	60%	62%	63%
Успостављен институционални оквир за примену иновативних решења у области локалне политике запошљавања	Да/Не	МРЗБСП	Не	2020.	Не	Да	Да
Усвојена Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и ЈЛС	Да/Не	Службени гласник РС	Не	2020.	Да	Да	Да

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2021.	У 2022.	У 2023.
Финансијски план НСЗ	Програм 0803 Програмска активност 0008	900.000 ⁶	900.000	900.000
	Програмска активност 0006	450.000	460.000	470.000
Средства донатора (СДЦ, ГИЗ и др)	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен

⁶ Текући трансфери од других нивоа власти у корист НСЗ – локалних самоуправа.

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2021.	2022.	2023.
1.5.1. Организовање регионалних састанака са ЈЛС	МРЗБСП	НСЗ ЈЛС СКГО	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
1.5.2. Спровођење обука за израду локалних планских докумената у области запошљавања	МРЗБСП	СКГО РСЈП	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
1.5.3. Реализација локалних планских докумената у области запошљавања	НСЗ ЈЛС	МРЗБСП	2023.	Финансијски план НСЗ	Програм 0803 Програмска активност 0008 Програмска активност 0006	900.000 450.000 ⁷	900.000 460.000 ⁸	900.000 470.000 ⁹
1.5.4. Пилотирање иновативних решења за развој локалне политике запошљавања	МРЗБСП	НСЗ ЈЛС	2023.	Средства донатора	/	/	/	/

Посебни циљ 2: Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

Показатељи на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2021.	Циљна вредност у 2022.	Циљна вредност у 2023. ¹⁰
--	---------------	---------------	------------------	--------------	------------------------	------------------------	--------------------------------------

⁷ Буџетирано у оквиру 5.200.000.

⁸ Буџетирано у оквиру 5.500.000.

⁹ Буџетирано у оквиру 6.000.000.

¹⁰ Извор пројекција – Ех-ante анализа Стратегије запошљавања у РС за период од 2021. до 2026. године, Институт економских наука (2020.) и прорачун МРЗБСП.

Стопа дугорочне незапослености (15+)	Процент (%)	АРС, РЗС	6,1%	2019.	4,4%	3,7%	3,2%
Платни јаз између мушкараца и жена по старосним групама (15+, 15-29) ¹¹	Процент (%)	Истраживање о зарадама засновано на подацима Пореске управе, односно пореске пријаве за порез по одбитку	15+ 10,6% 15-29 5,4%	2019.	15+ 9,9% 15-29 5,9%	15+ 9,7% 15-29 5,7%	15+ 9,5% 15-29 5,6%
Стопа <i>NEET</i> (15-29)	Процент (%)	АРС, РЗС	18,9%	2019.	17,7%	16,7%	15,7%
Удео дугорочно незапослених који су запослени са евиденције НСЗ у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији НСЗ	Процент (%)	Извештај НСЗ	23,1%	2019.	25%	27%	29%
Ефекат финансијских мера на запошљавање (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе)	Процент (%)	Извештај НСЗ	60%	* ¹²	66%	68%	71%

Мера 2.1: Реализација мера активне политике запошљавања

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

Период спровођења: 2021 – 2023. године

Тип мере: *подстицајна*

¹¹ Платни јаз представља разлику у просечној бруто заради по часу између мушкараца и жена која се процентуално изражава у односу на просечну бруто зараду по часу мушкараца.

¹² Просек 2016/2017/2018.

Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2021.	Циљна вредност у 2022.	Циљна вредност у 2023.
Пријављене потребе послодаваца за запошљавањем извршилаца на слободним радним местима	Број, годишње	Извештај НСЗ	119.950	2019.	125.000	130.000	135.000
Задовољење исказане потребе послодавца за запошљавањем/радним ангажовањем	Процент (%)	Извештај НСЗ	49%	2019.	55%	60%	65%
Учешће запошљавања са евиденције НСЗ у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ	Процент (%)	Извештај НСЗ	46%	2019.	49%	53%	56%
Учешће лица пријављених на евиденцију НСЗ као резултат информисања о услугама и мерама АПЗ путем каравана запошљавања, у односу на укупан број информисаних	Процент (%)	Извештај НСЗ	/	2019.	15%	18%	20%
Ефекат субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања – на запошљавање (на 180-ти дан по завршетку уговорне обавезе)	Процент (%)	Извештај НСЗ	90%	* ¹³	87%	90%	92%
Ефекат додатног образовања и обука на запошљавање (на 180- ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе)	Процент (%)	Извештај НСЗ	52%	* ¹⁴	60%	60%	63%

¹³ Просек 2016/2017/2018.

¹⁴ Просек 2016/2017/2018.

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2021.	У 2022.	У 2023.
Финансијски план НСЗ	Програм 0803 Програмска активност 0006	5.200.000	5.500.000	6.000.000
	Програмска активност 0008	900.000	900.000	900.000
	Програмска активност 4002 (ИПА 2013)	52.796	/	/
Буџет РС	Програм 0803 Програмска активност 0005	550.000	550.000	550.000
	Програмска активност 0007	150.000	/	/

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2021.	2022.	2023.
2.1.1. Реализација посредовања у запошљавању и пружање подршке за запошљавање	НСЗ	УПС ПКС	2023.	Финансијски план НСЗ	/	/	/	/
2.1.2. Реализација професионалне оријентације и саветовања о планирању каријере	НСЗ	/	2023.	Финансијски план НСЗ	/	/	/	/
2.1.3. Реализација мера активног тражења посла	НСЗ	/	2023.	Финансијски план НСЗ	Програм 0803 Програмска активност 0006	2.000 ¹⁵	2.104 ¹⁶	2.278 ¹⁷

¹⁵ Буџетирано у оквиру 5.200.000.

¹⁶ Буџетирано у оквиру 5.500.000.

¹⁷ Буџетирано у оквиру 6.000.000.

2.1.4. Реализација додатног образовања и обука	НСЗ	МРЗБСП УПС ПКС ЈЛС	2023.	Финансијски план НСЗ	Програм 0803 Програмска активност 0006	3.654.000 ¹⁸	3.847.800 ²¹	4.165.800 ²²
					Програмска активност 0008	У оквиру 900.000 ¹⁹	У оквиру 900.000	У оквиру 900.000
				-----	-----	-----	-----	-----
				Буџет РС	Програм 0803 Програмска активност 0005	3.000 ²⁰	/	/
					Програмска активност 0007	150.000	/	/
2.1.5. Реализација субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања	НСЗ	МРЗБСП УПС ПКС ЈЛС	2023.	Финансијски план НСЗ	Програм 0803 Програмска активност 0006	1.319.000 ²³	1.412.116 ²⁶	1.572.306 ²⁷
					Програмска активност 4002 (ИПА 2013)	38.138 ²⁴	/	/
					Програмска активност 0008	У оквиру 900.000	У оквиру 900.000	У оквиру 900.000
				-----	-----	-----	-----	-----
				Буџет РС	Програм 0803 Програмска активност 0005	380.700 ²⁵	383.700	383.700

¹⁸ Буџетирано у оквиру 5.200.000.

¹⁹ Износ се одређује у складу са планираним мерама АПЗ у локалним планским документима у области запошљавања.

²⁰ Буџетирано у оквиру 550.000.

²¹ Буџетирано у оквиру 5.500.000.

²² Буџетирано у оквиру 6.000.000.

²³ Буџетирано у оквиру 5.200.000.

²⁴ Буџетирано у оквиру 52.796.

²⁵ Буџетирано у оквиру 550.000 за 2021, 2022. и 2023. годину.

²⁶ Буџетирано у оквиру 5.500.000.

²⁷ Буџетирано у оквиру 6.000.000.

2.1.6. Реализација јавних радова	НСЗ	МРЗБСП ЈЛС	2023.	Финансијски план НСЗ	Програм 0803 Програмска активност 0006 Програмска активност 0008	225.000 ²⁸ У оквиру 900.000	237.980 ³⁰ У оквиру 900.000	259.616 ³¹ У оквиру 900.000
				----- Буџет РС	----- Програм 0803 Програмска активност 0005	----- 115.200 ²⁹	----- 115.200	----- 115.200
2.1.7. Реализација мера за ОСИ које се запошљавају под посебним условима	НСЗ	УПС ПКС	2023.	Буџет РС	Програм 0803 Програмска активност 0005	51.000 ³²	51.000	51.000

Мера 2.2: Унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Национална служба за запошљавање							
Период спровођења: 2021 – 2023. године				Тип мере: <i>регулаторна</i>			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2021.	Циљна вредност у 2022.	Циљна вредност у 2023.
Модификоване постојеће и/или креиране нове мере АПЗ	Број, годишње	Извештај МРЗБСП	0	2020.	1	2	3
Лица укључена у модификоване постојеће и/или креиране нове мере АПЗ (пилот)	Број, годишње	Извештај МРЗБСП	0	2020.	50	150	200
Послодавци корисници услуга/мера АПЗ	Број, годишње	Извештај НСЗ	21.803	2019.	25.000	30.000	36.000

²⁸ Буџетирано у оквиру 5.200.000.

²⁹ Буџетирано у оквиру 550.000 за 2021, 2022. и 2023. годину.

³⁰ Буџетирано у оквиру 5.500.000.

³¹ Буџетирано у оквиру 6.000.000.

³² Буџетирано у оквиру 550.000 за 2021, 2022. и 2023. годину.

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2021.	У 2022.	У 2023.
Средства донатора (ИПА, ГИЗ, СДЦ и др)	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2021.	2022.	2023.
2.2.1. Унапређење инструмента за процену запошљивости тражилаца запослења	НСЗ	МРЗБСП	2022.	Средства донатора	/	/	/	/
2.2.2. Унапређење сарадње са послодавцима	НСЗ	УПС ПКС	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
2.2.3. Редизајнирање мера активног тражења посла према потребама лица и захтевима тржишта рада	НСЗ	МРЗБСП	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
2.2.4. Дигитализација услуга/мера АПЗ	НСЗ	МРЗБСП	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
2.2.5. Израда анализе предуслова за увођење ваучера за обуку	МРЗБСП	НСЗ МФ	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
2.2.6. Модификовање постојећих и креирање нових мера АПЗ (радна пракса, обука на захтев послодавца, сет услуга за предузетништво, обука за стицање дигиталних	МРЗБСП	НСЗ МОС Социјални партнери Програм „Знањем до посла – Е2Е”	2023.	Средства донатора	/	/	/	/

вештина, пакет мера за теже запошљива лица и др) у складу са потребама тржишта рада и налазима евалуација ефеката мера АПЗ								
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Мера 2.3: Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике запошљавања							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања							
Период спровођења: 2021 – 2023. године				Тип мере: регулаторна			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2021.	Циљна вредност у 2022.	Циљна вредност у 2023.
Успостављена јединствена база о слободним пословима	Да/Не	Извештај НСЗ	Не	2020.	Не	Да	Да
Унапређена методологија и начин спровођења Анкете послодаваца	Да/Не	Извештај НСЗ	Да	2019.	Не	Да	Да
Успостављена функционална платформа за обједињени систем информација тржишта рада	Да/Не	Интернет страна	Не	2020.	Не	Не	Да
Израђена нето евалуација мера АПЗ	Број, годишње	МРЗБСП	0	2020.	0	1	2

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2021.	У 2022.	У 2023.
Буџет РС		Нису потребна средства	Тачан износ у овом тренутку није одређен	Тачан износ у овом тренутку није одређен

Средства донатора (СДЦ, ГИЗ, ИПА и др)	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен
---	---	---	---	---

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2021.	2022.	2023.
2.3.1. Обједињавање података из различитих извора о потражњи на тржишту рада	НСЗ	РЗС Агенције за запошљавање	2023.	Буџет РС	/	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен
2.3.2. Сагледавање тенденција и будућих потреба послодаваца	НСЗ	ПКС УПС	2023.	Нису потребна средства	/	/	/	/
2.3.3. Развијање система за координацију различитих извора података и оквира за успостављање обједињеног система информација тржишта рада	МРЗБСП РЗС	НСЗ ЦРОСО МПНТР АПР	2023.	Буџет РС Средства донатора	/	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен /	Тачан износ у овом тренутку није опредељен /
2.3.4. Развијање и унапређење система за праћење услуга и мера АПЗ (унапређене извештајне форме кроз Споразум о учинку НСЗ)	МРЗБСП	НСЗ	2021.	Нису потребна средства	/	/	/	/
2.3.5. Праћење ефеката мера АПЗ (нето и бруто)	МРЗБСП	НСЗ	2023.	Средства донатора	/	/	/	/

Мера 2.4: Унапређење положаја жена на тржишту рада							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања							
Период спровођења: 2021 – 2023. године				Тип мере: <i>подстицајна</i>			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2021.	Циљна вредност у 2022.	Циљна вредност у 2023.
Учешће незапослених жена у мерама АПЗ у односу на укупан број лица укључених у мере	Процент (%)	Извештај НСЗ	55,5%	2019.	56%	56%	56%
Ефекат финансијских мера на запошљавање жена (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе)	Процент (%)	Извештај НСЗ	60%	*33	66%	68%	71%
Учешће жена запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број жена на евиденцији НСЗ	Процент (%)	Извештај НСЗ	45%	2019.	47%	49%	50%
Учешће жена које су започеле сопствени посао уз доделу субвенције за samozapoшљавање у укупном броју додељених субвенција	Процент (%)	Извештај НСЗ	49,8%	2019.	51%	52%	53%

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2021.	У 2022.	У 2023.
Финансијски план НСЗ	Програм 0803 Програмска активност 0006 Програмска активност 0008	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру Програмске активности 0006 (5.200.000) и Програмске активности 0008 (900.000)	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру Програмске активности 0006 (5.500.000) и Програмске активности 0008 (900.000)	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру Програмске активности 0006 (6.000.000) и Програмске активности 0008 (900.000)

³³ Просек 2016/2017/2018.

Мера 2.5: Побољшање положаја младих на тржишту рада							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања							
Период спровођења: 2021 – 2023. године				Тип мере: <i>регулаторна</i>			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2021.	Циљна вредност у 2022.	Циљна вредност у 2023.
Учешће незапослених младих у мерама АПЗ у односу на укупан број младих на евиденцији незапослених	Процент (%)	Извештај НСЗ	41%	2019.	42%	43%	44%
Развијен модел за досезање, регистравање и активацију младих из <i>NEET</i> категорије који су ван институција система	Да/Не	Извештај МРЗБСП	Не	2019.	Не	Да	/
Пилотирани елементи програма Гаранције за младе	Да/Не	Извештај НСЗ	Не	2019.	Не	Не	Да
Млади укључени у пројекте за подстицање запошљавања у оквиру омладинске политике	Број, годишње	Извештај МОС	4.340	2016.	7.000	7.100	7.200

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2021.	У 2022.	У 2023.
Финансијски план НСЗ	Програм 0803 Програмска активност 0006 Програмска активност 0008	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру Програмске активности 0006 (5.200.000) и Програмске активности 0008 (900.000)	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру Програмске активности 0006 (5.500.000) и Програмске активности 0008 (900.000)	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру Програмске активности 0006 (6.000.000) и Програмске активности 0008 (900.000)

Буџет РС	Програм 0803 Програмска активност 0005	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру Програмске активности 0005 (550.000)	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру Програмске активности 0005 (550.000)	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру Програмске активности 0005 (550.000)
Буџет РС	Програм 1302 Програмска активност 0006	100.000	100.000	100.000
Средства донатора (ИПА, ГИЗ, СДЦ и др)	/	Тачан износ у овом тренутку није одређен	Тачан износ у овом тренутку није одређен	Тачан износ у овом тренутку није одређен

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2021.	2022.	2023.
2.5.1. Укључивање незапослених младих у мере АПЗ	НСЗ	МРЗБСП ПКС УПС ЈЛС	2023.	Финансијски план НСЗ ----- Буџет РС	Програм 0803 Програмска активност 0006 Програмска активност 0008 ----- Програм 0803 Програмска активност 0005	У оквиру 5.200.000 У оквиру 900.000 ----- У оквиру 550.000	У оквиру 5.500.000 У оквиру 900.000 ----- У оквиру 550.000	У оквиру 6.000.000 У оквиру 900.000 ----- У оквиру 550.000
2.5.2. Развијање модела за досезање, регистровање и активацију младих из NEET категорије који су ван институција система	МРЗБСП	МОС ОЦД НСЗ ЈЛС/ Канцеларије за младе	2022.	Средства донатора	/	/	/	/

		Програм „Знањем до посла – Е2Е”						
2.5.3. Развијање система за координацију политика у програму Гаранције за младе	МРЗБСП	НСЗ МПНТР МОС	2022.	Средства донатора	/	/	/	/
2.5.4. Развијање механизма за управљање којим се усмеравају активности на националном и локалном нивоу у програму Гаранције за младе	МРЗБСП	МПНТР МОС НСЗ ЈЛС/Канцеларије за младе	2022.	Средства донатора	/	/	/	/
2.5.5. Успостављање оквира и пилотирање елемената програма Гаранције за младе	МРЗБСП НСЗ	МПНТР МОС ОЦД Канцеларије за младе	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
2.5.6. Подршка реализацији пројеката за подстицање запошљавања младих у оквиру омладинске политике	МОС	ОЦД ЈЛС/ Канцеларије за младе	2023.	Буџет РС	Програм 1302 Програмска активност 0006	100.000	100.000	100.000

Мера 2.6: Побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања							
Период спровођења: 2021 – 2023. године				Тип мере: регулаторна			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2021.	Циљна вредност у 2022.	Циљна вредност у 2023.
Учешће незапослених ОСИ у мерама АПЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији незапослених	Процент (%)	Извештај НСЗ	44,6%	2019.	45%	46%	48%
Ефекат финансијских мера за запошљавање ОСИ под посебним условима (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе)	Процент (%)	Извештај НСЗ	93%	*34	93%	93%	93%
Учешће ОСИ запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији НСЗ	Процент (%)	Извештај НСЗ	32%	2019.	29,5%	31%	33%
Доступни подаци о запосленим ОСИ	Да/Не	ЦРОСО	Не	2020.	Не	Не	Да

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2021.	У 2022.	У 2023.
Финансијски план НСЗ	Програм 0803 Програмска активност 0006 Програмска активност 0008	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру Програмске активности 0006 (5.200.000) и Програмске активности 0008 (900.000)	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру Програмске активности 0006 (5.500.000) и Програмске активности 0008 (900.000)	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру Програмске активности 0006 (6.000.000) и Програмске активности 0008 (900.000)

³⁴ Просек 2016/2017/2018.

Буџет РС	Програм 0803 Програмска активност 0005	550.000	550.000	550.000
Средства донатора (УНДП, ГИЗ и др)	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Вежа са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2021.	2022.	2023.
2.6.1 Укључивање незапослених ОСИ у мере АПЗ	НСЗ	МРЗБСП ПКС УПС ЈЛС	2023.	Финансијски план НСЗ ----- Буџет РС	Програм 0803 Програмска активност 0006 Програмска активност 0008 ----- Програм 0803 Програмска активност 0005	У оквиру 5.200.000 У оквиру 900.000 ----- У оквиру 550.000	У оквиру 5.500.000 У оквиру 900.000 ----- У оквиру 550.000	У оквиру 6.000.000 У оквиру 900.000 ----- У оквиру 550.000
2.6.2. Развијање концепта саветодавне и стручне подршке послодавцу приликом креирања послова и радних задатака, као и прилагођавања услова рада и осталих аспеката, у складу са потребама ОСИ	НСЗ	УПС ОЦД	2023.	Нису потребна средства	/	/	/	/
2.6.3. Обезбеђивање одржања запослења, развијањем нових активности/мера које	НСЗ	УПС ОЦД	2023.	Средства донатора	/	/	/	/

подразумевају праћење и подршку послодавцу и запосленој ОСИ у одређеном периоду након запошљавања								
2.6.4. Креирање флексибилних програма мотивационо-активационих обука намењених ОСИ	НСЗ	ОЦД	2023.	Нису потребна средства	/	/	/	/
2.6.5. Анализа поступка издавања одобрења за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације ради усклађивања са прописима из области образовања одраслих која уређују статус ЛПОА	МРЗБСП МПНТР	НСЗ	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
2.6.6. Израда анализа спровођења поступка процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења ради унапређења овог поступка	МРЗБСП	РФПИО РФЗО НСЗ	2021.	Средства донатора	/	/	/	/
2.6.7. Организовање обука за чланове	МРЗБСП	РФПИО РФЗО	2023.	Средства донатора	/	/	/	/

комисије за процену радне способности и могућности запослења или одржања запослења		НСЗ						
2.6.8. Измена Уредбе о садржини, обрасцу и начину подношења јединствене пријаве на обавезно социјално осигурање, јединственим методолошким принципима и јединственом кодексу шифара за унос података у јединствену базу Централног регистра обавезног социјалног осигурања	МФ	ЦРОСО МРЗБСП	2022.	Нису потребна средства	/	/	/	/

Мера 2.7: Побољшање положаја незапослених Рома и Ромкиња на тржишту рада							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања							
Период спровођења: 2021 – 2023. године				Тип мере: <i>подстицајна</i>			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2021.	Циљна вредност у 2022.	Циљна вредност у 2023.
Учешће незапослених Рома у мерама АПЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији незапослених	Процент (%)	Извештај НСЗ	25%	2019.	25%	26%	27%

Учешће Рома запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији НСЗ	Процент (%)	Извештај НСЗ	21%	2019.	22%	23%	24%
---	-------------	--------------	-----	-------	-----	-----	-----

Извор финансирања мере	Вежа са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2021.	У 2022.	У 2023.
Финансијски план НСЗ	Програм 0803 Програмска активност 0006	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру Програмске активности 0006 (5.200.000)	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру Програмске активности 0006 (5.500.000)	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру Програмске активности 0006 (6.000.000)
Буџет РС	Програм 0803 Програмска активност 0005	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру Програмске активности 0005 (550.000)	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру Програмске активности 0005 (550.000)	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру Програмске активности 0005 (550.000)
Средства донатора (ГИЗ, ИПА и др)	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Вежа са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2021.	2022.	2023.
2.7.1 Укључивање незапослених Рома у меру ФООО	НСЗ	Школе	2023.	Финансијски план НСЗ	Програм 0803 Програмска активност 0006	У оквиру 5.200.000	У оквиру 5.500.000	У оквиру 6.000.000
				----- Буџет РС	----- Програм 0803 Програмска активност 0005	----- У оквиру 550.000	----- У оквиру 550.000	----- У оквиру 550.000

2.7.2. Укључивање незапослених Рома у мотивационо-активационе обуке	НСЗ	ОЦД	2023.	Финансијски план НСЗ Средства донатора	Програм 0803 Програмска активност 0006 /	У оквиру 5.200.000 /	У оквиру 5.500.000 /	У оквиру 6.000.000 /
2.7.3. Досезање и информисање Рома о мерама и услугама НСЗ	НСЗ	ОЦД	2023.	Финансијски план НСЗ Средства донатора	Програм 0803 Програмска активност 0006 /	У оквиру 5.200.000 /	У оквиру 5.500.000 /	У оквиру 6.000.000 /
2.7.4. Укључивање вишеструко рањивих Рома у пакет мера	НСЗ	МРЗБСП ОЦД	2023.	Финансијски план НСЗ ----- Буџет РС Средства донатора	Програм 0803 Програмска активност 0006 ----- Програм 0803 Програмска активност 0005 /	У оквиру 5.200.000 ----- У оквиру 550.000 /	У оквиру 5.500.000 ----- У оквиру 550.000 /	У оквиру 6.000.000 ----- У оквиру 550.000 /
2.7.5. Подстицање предузетништва уз додатну подршку и менторинг	НСЗ	ОЦД	2023.	Финансијски план НСЗ	Програм 0803 Програмска активност 0006	У оквиру 5.200.000	У оквиру 5.500.000	У оквиру 6.000.000

Посебни циљ 3: Унапређен институционални оквир за политику запошљавања							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања							
Показатељи на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2021.	Циљна вредност у 2022.	Циљна вредност у 2023.
Преговарачко поглавље 19 – Социјална политика и запошљавање	/	Релевантна документа из процеса преговора о приступању ЕУ	Умерен напредак	2020.	Умерен напредак	Умерен напредак	Умерен напредак
Удео издвајања за мере АПЗ у БДП	Процент (%)	МФ	0,08%	2019.	0,10%	0,12%	0,14%

Мера 3.1: Унапређење законодавног оквира							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања							
Период спровођења: 2021 – 2023. године				Тип мере: регулаторна			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2021.	Циљна вредност у 2022.	Циљна вредност у 2023.
Усвојени прописи из области рада и запошљавања	Број, годишње	Службени гласник РС	0	2020.	2	2	1

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2021.	У 2022.	У 2023.
Средства донатора (МОР, ГИЗ, СДЦ и др)	/	Тачан износ у овом тренутку није одређен	Тачан износ у овом тренутку није одређен	Тачан износ у овом тренутку није одређен

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2021.	2022.	2023.
3.1.1. Успостављање правног оквира у области социјалног предузетништва ради радно-социјалне активације лица из категорија теже запошљивих и посебно осетљивих група	МРЗБСП	Институције и актери укључени у рад Радне групе	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
3.1.2. Припрема закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености у две фазе: I фаза – усклађивање са Законом о планском систему; II фаза – унапређење прописа у складу са налазима Ex-post анализе	МРЗБСП	Институције и актери укључени у рад Радне групе	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
3.1.3. Припрема прописа у области рада и радних односа у циљу усклађивања са правним тековинама ЕУ и међународним стандардима рада	МРЗБСП	Институције и актери укључени у рад Радне групе	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
3.1.4. Унапређење правног оквира који уређује професионалну	МРЗБСП	Институције и актери	2023.	Средства донатора	/	/	/	/

рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом		укључени у рад Радне групе						
3.1.5. Даљи развој нормативног оквира којим су регулисани сезонски послови кроз проширење примене и на друге делатности	МРЗБСП	Институције и актери укључени у рад Радне групе	2023.	Средства донатора	/	/	/	/

Мера 3.2: Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања							
Период спровођења: 2021 – 2023. године				Тип мере: институционално управљачко организациона			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2021.	Циљна вредност у 2022.	Циљна вредност у 2023.
Запослени у ОЈ у МРЗБСП које се баве политиком запошљавања	Број, годишње	Акт о систематизацији МРЗБСП	11	2019.	15	17	20
Обуке у које су укључени запослени из ОЈ који се баве политиком запошљавања	Број, годишње	Извештај МРЗБСП	3	2020.	5	5	6
Просечан број тражилаца запослења по саветнику за запошљавање/саветнику за запошљавање ОСИ	Број, годишње	Извештај НСЗ	827	2019.	700	650	600
Обучени запослени у функцијама посредовања, додатног образовања и обука, програма запошљавања и професионалне рехабилитације ОСИ у НСЗ	Број, годишње	Извештај НСЗ	462	2020.	600	750	850
Обезбеђен механизам за праћење спровођења, извештавање и	Да/Не	Извештај МРЗБСП	Не	2020.	Да	/	/

оцењивање Стратегије и Акционог плана								
Организовани састанци, конференције, инфосесије, семинара из области запошљавања	Број, годишње	Извештај МРЗБСП	2	2020.	3	4	5	

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2021.	У 2022.	У 2023.
Финансијски план НСЗ		/	Тачан износ у овом тренутку није одређен	Тачан износ у овом тренутку није одређен
Средства донатора (СДЦ, ГИЗ, ЕУ, МОР, УНДП и др)	/	Тачан износ у овом тренутку није одређен	Тачан износ у овом тренутку није одређен	Тачан износ у овом тренутку није одређен

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2021.	2022.	2023.
3.2.1. Образовање Радне групе за праћење спровођења Стратегије и Акционог плана (Радна група)	МРЗБСП	/	II квартал 2021.	Нису потребна средства	/	/	/	/
3.2.2. Организовање састанака, конференција, инфосесија, семинара и обука из области рада и запошљавања	МРЗБСП	НСЗ	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
3.2.3. Учешће представника МРЗБСП у догађајима које организују други актери	Међународне организације ОЦД Социјални партнери	МРЗБСП	2023.	Средства донатора	/	/	/	/

3.2.4. Учесће у раду сталних тела на нивоу ЕУ и билатералних и мултилатералних пројектних активности	Организације у оквиру ЕУ РСС	МРЗБСП	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
3.2.5. Јачање капацитета запослених у ОЈ у МРЗБСП који се баве политиком запошљавања	МРЗБСП	НАЈУ Међународне организације	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
3.2.6. Спровођење обука за запослене у функцијама посредовања, професионалне оријентације и планирање каријере, додатног образовања и обука, програма запошљавања и професионалне рехабилитације ОСИ у НСЗ	НСЗ	Међународне организације	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
3.2.7. Организовање обука за саветнике за запошљавање и саветнике за запошљавање ОСИ за вођење случаја	НСЗ	Међународне организације	2023.	Средства донатора	/	/	/	/
3.2.8. Спровођење обука за агенције за запошљавање	МРЗБСП	Агенције за запошљавање	2023.	Средства донатора	/	/	/	/

3.2.9. Спровођење активности у циљу обезбеђења приступачности услуга НСЗ које су намењене ОСИ	НСЗ	/	2023.	Финансијски план НСЗ Средства донатора	/ /	/ /	Тачан износ у овом тренутку није опредељен /	Тачан износ у овом тренутку није опредељен /
3.2.10. Јачање капацитета ОЦД за досезање, активацију и подршку теже запошљивим незапосленим лицима и праћење и оцену ефеката реализованих интервенција	МРЗБСП	НСЗ МОС ОЦД	2023.	Средства донатора	/	/	/	/

VI. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Мере активне политике запошљавања спроводи Национална служба за запошљавање у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи, а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређују се општим актима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Националне службе за запошљавање.

Ради реализације мера активне политике запошљавања, Национална служба за запошљавање расписује јавне позиве и конкурсе, односно покреће поступак јавне набавке у складу са прописима о јавним набавкама, у првом кварталу календарске године.

Посредовање у запошљавању лица која траже запослење, мере активног тражења посла и професионална оријентација и саветовање о планирању каријере, реализују запослени у Националној служби за запошљавање континуирано током календарске године.

1. Посредовање у запошљавању и пружање подршке за запошљавање

Посредовањем у запошљавању сматрају се послови повезивања лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребу за посредовањем у запошљавању, ради заснивања радног односа или друге врсте радног ангажовања. У циљу њиховог успешног повезивања, спроводи се низ активности усмерених ка тражиоцима запослења, односно послодавцима.

Саветовање за запошљавање је активност током које саветник за запошљавање пружа стручну подршку тражиоцу запослења на индивидуалном нивоу, кроз информисање о правима и обавезама тражилаца запослења, услугама које пружа Национална служба за запошљавање, као и о могућностима за запошљавање и траженим занимањима. Током саветовања за запошљавање врши се процена запошљивости лица које тражи посао, односно, процена његових професионалних могућности и афинитета, са циљем утврђивања степена подршке која му је потребна. Врсте подршке око којих се тражилац запослења и саветник за запошљавање усагласе, као и занимања у којима ће лице тражити посао, утврђују се у индивидуалном плану запошљавања.

Услуге за послодавце подразумевају информисање послодаваца о стању на тржишту рада и структури тражилаца запослења на евиденцији Националне службе за запошљавање и саветовање о могућностима и начинима задовољавања потреба послодаваца за извршиоцима, укључујући и информисање о мерама активне политике запошљавања, испитивање будућих потреба послодаваца ради планирања обука и других мера активне политике запошљавања, селекцију тражилаца запослења према условима дефинисаним у пријави потребе за запошљавањем – посредовање по захтеву послодавца и интернет посредовање на интернет страници Националне службе за запошљавање. Национална служба за запошљавање послодавцу услуге пружа бесплатно. Унапређењем квалитета услуге посредовања у запошљавању, Национална служба за запошљавање ће повећати своју видљивост код оних послодаваца којима није искључиви циљ да добију средства, него квалитетне кандидате, док ће незапослена лица добити додатне могућности за квалитетно запошљавање.

2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере спроводи се кроз активности информисања и саветовања о могућностима за развој каријере, а ради превенције погрешног избора правца образовања или избора занимања, као и ради јачања компетентности корисника у доношењу делотворних одлука током професионалне каријере. Ове услуге пружају се непосредно у филијалама Националне службе за запошљавање и центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС), као и преко интернет странице Националне службе за запошљавање.

3. Мере активног тражења посла

Мере активног тражења посла спровode се пружањем услуга тражиоцима запослења у процесу активног тражења посла, подстицањем њихове запошљивости и јачањем мотивације, самопоуздања и самоефикасности кроз развој вештина активног тражења посла. Мере активног тражења посла као што су обуке за активно тражење посла, обуке у клубовима за тражење посла, тренинг самоефикасности и др, облици су групног рада са лицима која траже посао, са циљем да се тражиоци запослења информишу о ситуацији на локалном тржишту рада и да се оспособе за квалитетно представљање послодавцу.

Пружање подршке тражиоцима запослења и послодавцима спроводи се и кроз организовање сајмова запошљавања. Сајам запошљавања је мера посредовања, јер омогућава непосредни контакт већег броја послодаваца који су исказали потребу за запошљавањем са тражиоцима запослења, који у највећој мери одговарају захтевима послодаваца за запошљавање на конкретним радним местима, али је истовремено и мера активације, јер се тражилац запослења сусреће са конкретним слободним радним местима, што позитивно делује на његову мотивацију за активно тражење посла.

Каравани запошљавања су мера која омогућава лицима која имају пребивалиште у мање развијеним јединицама локалне самоуправе да се укључе у мере активне политике запошљавања. Незапослена лица, која због отежаних околности нису у могућности да лично дођу до филијала, служби и испостава Националне службе за запошљавање, на овај начин могу да се, уз помоћ саветника, информишу, саветују, добију све релевантне информације везане за њихова права и обавезе и пријаве на евиденцију незапослених.

4. Додатно образовање и обука

Додатно образовање и обука су мере којима лица стичу нова знања, вештине и радно искуство. Заснива се на анализи потреба тржишта рада, односно потреба послодаваца у погледу потребних знања и вештина неопходних за обављање конкретних послова, утврђених у контактима са послодавцима. У складу са тим, додатно образовање и обуке се реализују за она подручја рада у којима постоји дефицит знања и вештина.

Додатно образовање и обука подразумева спровођење следећих мера:

Стручна пракса – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа. Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми.

Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 40% укупно планираних учесника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:

- 1) на пословима здравствених радника;
- 2) на пословима социјалне заштите;
- 3) на пословима образовања и васпитања;
- 4) на пословима правосуђа.

Изузетно на територији АП Косово и Метохија и девастираних подручја стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном или јавном сектору, при чему приватни сектор има приоритет.

Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исту финансира најдуже до 12 месеци.

Национална служба за запошљавање утврђује висину месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу, сразмерно укупно планираном броју учесника и расположивим средствима, у складу са прописом у области запошљавања.

У 2021. години планирано је укључивање 3.000 незапослених лица.

У 2022. години планирано је укључивање 4.200 незапослених лица.

У 2023. години планирано је укључивање 4.400 незапослених лица.

Приправништво за младе са високим образовањем – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у занимању за које је стечено најмање високо трогодишње или четворогодишње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Намењено је незапосленим лицима до 30 година старости, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање и просечном оценом од најмање 8,0 на завршеним студијама, као и незапосленим особама са инвалидитетом и Ромима, без обзира на године старости и просечну оцену.

Приправништво за младе са високим образовањем реализује се код послодавца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова месечне зараде за приправника у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима, увећане за 20%.

Трајање приправништва за младе са високим образовањем утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исто финансира најдуже до 12 месеци.

У 2021. години планирано је укључивање 550 незапослених лица.

У 2022. години планирано је укључивање 600 незапослених лица.

У 2023. години планирано је укључивање 650 незапослених лица.

Приправништво за незапослене са средњим образовањем – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Право на укључивање имају незапослени са завршеним средњим образовањем, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање и то:

- 1) млади до 30 година старости који се на евиденцији незапослених лица налазе дуже од шест месеци;
- 2) незапослене особе са инвалидитетом;

- 3) Роми;
- 4) млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама.

Приправништво за незапослене са средњим образовањем се реализује код послодавца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова месечне зараде за приправника у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима.

Трајање приправништва за незапослене са средњим образовањем утврђено је законом односно правилником, а Национална служба за запошљавање исто финансира најдуже до шест месеци.

У 2021. години планирано је укључивање 500 незапослених лица.

У 2022. години планирано је укључивање 550 незапослених лица.

У 2023. години планирано је укључивање 600 незапослених лица.

Стицање практичних знања – подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору и намењено је за:

- незапослена лица без завршеног средњег образовања и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих, који у укупном броју планираних полазника учествују са најмање 40%;

- незапослена лица са средњим образовањем која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање конкретних послова.

Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми.

Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима у трајању од три месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још три месеца након завршетка мере. У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку мере или до истека трећег месеца, односно завршетка мере, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од шест месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање шест месеци након истека финансирања.

У 2021. години планирано је укључивање 820 незапослених лица.

У 2022. години планирано је укључивање 860 незапослених лица.

У 2023. години планирано је укључивање 900 незапослених лица.

Обуке за тржиште рада – стицање стручних додатних теоријских и практичних знања и вештина у складу са потребама тржишта рада и послодавца, а са циљем унапређења запошљивости незапослених лица првенствено теже запошљивих без квалификација или са ниским квалификацијама.

Обуке за незапослене особе са инвалидитетом спроводе носиоци послова професионалне рехабилитације који имају одобрење министарства надлежног за послове запошљавања за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације.

У 2021. години планирано је укључивање 400 особа са инвалидитетом.

У 2022. години планирано је укључивање 500 особа са инвалидитетом.

У 2023. години планирано је укључивање 500 особа са инвалидитетом.

Обуке за лица без завршене средње школе и лица која завршавају основно образовање по моделу функционалног основног образовања одраслих (ФООО) спроводе јавно признати организатори активности образовања одраслих (ЈПОА) и/или средње стручне школе који издају јавно признату исправу.

У периоду од 2021. до 2023. године планирано је укључивање по 200 незапослених лица у свакој календарској години.

Обуке за остала незапослена лица спроводе јавно признати организатори активности образовања одраслих.

У периоду од 2021. до 2023. године планирано је укључивање по 500 незапослених лица у свакој календарској години.

Специјалистичке информатичке обуке у складу са потребама тржишта рада спроводе лиценцирани извођачи. Приоритет приликом укључивања имају незапослене жене на евиденцији Националне службе за запошљавање.

Национална служба за запошљавање сноси трошкове реализације обуке за тржиште рада, а у складу са прописима из области запошљавања и професионалне рехабилитације, као и у зависности од расположивих средстава, утврђује висину месечне новчане помоћи и трошкова превоза за полазнике обука.

Обуке на захтев послодавца – за незапослене – стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом, уколико на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање нема лица са потребним знањима и вештинама за обављање послова на конкретном радном месту, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места. Послодавац има обавезу да са најмање 50% лица која су успешно завршила обуку, заснује радни однос, у трајању од најмање шест месеци од датума заснивања.

Национална служба за запошљавање учествује у финансирању трошкова обуке и утврђује висину месечне новчане помоћи и трошкова превоза за полазнике обука, у зависности од расположивих средстава и у складу са прописима из области запошљавања и професионалне рехабилитације. За укључивање незапослених особа са инвалидитетом, средства за финансирање трошкова обуке се могу увећати до 20%.

У 2021. години планирано је укључивање 500 незапослених лица.

У 2022. години планирано је укључивање 600 незапослених лица.

У 2023. години планирано је укључивање 700 незапослених лица.

Обуке за потребе послодавца за запосленог – послодавац који припада приватном сектору може поднети захтев Националној служби за запошљавање за учешће у финансирању трошкова обуке за запосленог коме недостају додатна знања и вештине за обављање послова и радних задатака са циљем одржања запослења код тог послодавца. Трошкове учешћа у финансирању обуке за запосленог може да сноси Национална служба за запошљавање у складу са расположивим средствима и прописима за доделу државне помоћи.

Функционално основно образовање одраслих – стицање основног образовања у складу са законом, уз могућност стицања компетенције за обављање једноставних послова. Намењен је незапосленим лицима без основног образовања. Национална

служба за запошљавање исплаћује средства за трошкове превоза полазницима или школским образовним институцијама.

У периоду од 2021. до 2023. године планирано је укључивање по 1.500 незапослених лица у свакој календарској години.

5. Субвенционисано запошљавање и samozapošljavanje

Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица и то:

1. млади до 30 година старости – без завршеног средњег образовања, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. старији од 50 година;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;
5. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
6. незапослени који се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци;
7. жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

1) за прву групу (изнад републичког просека) и другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) – 200.000,00 динара по кориснику;

2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) – 225.000,00 динара по кориснику;

3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) – 250.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом;
2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
4. жртве породичног насиља,

увећавају се за 20% тако да износе:

1) за прву групу (изнад републичког просека) и за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) – 240.000,00 динара по кориснику;

2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) – 270.000,00 динара по кориснику;

3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) – 300.000,00 динара по кориснику.

Реализација се прати 12 месеци.

У 2021. години планирано је запошљавање 3.500 незапослених лица, од којих је 300 особа са инвалидитетом.

У 2022. години планирано је запошљавање 3.700 незапослених лица, од којих је 300 особа са инвалидитетом.

У 2023. години планирано је запошљавање 4.000 незапослених лица, од којих је 300 особа са инвалидитетом.

Подршка samozapoшљавању

Подршка samozapoшљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapoшљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapoшљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за samozapoшљавање у 2021. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за samozapoшљавање одређује се на основу оцене бизнис плана, а приоритет за одобравање субвенције имају незапослени који припадају следећим категоријама:

1. млади до 30 година старости;
2. вишкови запослених;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;
5. жене.

У случају samozapoшљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

У 2022. и 2023. години средства за samozapoшљавање износе 300.000,00 динара, односно 330.000,00 динара за особе са инвалидитетом.

Реализација се прати 12 месеци.

У 2021. години планирано је samozapoшљавање 3.500 незапослених лица, од којих је 100 особа са инвалидитетом.

У 2022. години планирано је samozapoшљавање 3.700 незапослених лица, од којих је 100 особа са инвалидитетом.

У 2023. години планирано је samozapoшљавање 4.000 незапослених лица, од којих је 100 особа са инвалидитетом.

Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства

Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства има право на субвенцију зараде за ту особу у трајању од 12 месеци од дана заснивања радног односа. Субвенција зараде се одобрава на основу поднетог захтева послодавца, у висини до 75% укупних трошкова зараде са припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање, али не више од износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду.

У периоду од 2021. до 2023. године планирано је запошљавање 400 особа са инвалидитетом без радног искуства, у свакој календарској години.

6. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
- 2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без завршене средње школе;
4. лица која посао траже дуже од 18 месеци;
5. особе са инвалидитетом.

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведених категорија која се први пут ангажују на јавним радовима.

На јавним радовима се радно ангажује најмање пет незапослених лица.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао ЛПОА.

Јавни радови се организују у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Јавни радови за особе са инвалидитетом

Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом се могу организovati у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

Јавни радови у које се укључују искључиво особе са инвалидитетом, могу бити одобрени за радно ангажовање најмање три незапослене особе са инвалидитетом.

У периоду од 2021. до 2023. године планирано је укључивање 2.800 незапослених лица, од којих 800 особа са инвалидитетом, у свакој календарској години.

7. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима

Прилагођавање радног места (кроз техничко и технолошко опремање радног места, средстава за рад, простора и опреме у складу са могућностима и потребама запослене особе са инвалидитетом) рефундацијом послодавцу примерених трошкова прилагођавања радног места у висини до 400.000,00 динара стварних трошкова за прилагођавање радног места по особи са инвалидитетом.

У периоду од 2021. до 2023. године планирано је прилагођавање радног места за 25 особа са инвалидитетом, у свакој календарској години.

Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом (радна асистенција код увођења у посао или на радном месту) рефундацијом послодавцу трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке у висини до 50.000,00 динара месечно за пун фонд радних сати односно сразмерно броју радних сати пружене стручне подршке особи са инвалидитетом на месечном нивоу, увећаних за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 12 месеци.

У периоду од 2021. до 2023. године планирано је пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом за 30 особа са инвалидитетом, у свакој календарској години.

Почев од 2021. године започеће се са пилотирањем поступка признавања претходног учења, израдом анализа за утврђивање предуслова за пилотирање и увођење ваучера за обуке, нормативног уређења и пилотирања радне праксе, припремом за пилотирање програма Гаранција за младе, пакета мера за незапослена лица из категорија теже запошљивих и др, а у складу са мером 1.1. и мером 2.2. На основу резултата и идентификованих потреба процениће се оправданост увођења претходно пилотираних мера у систем активне политике запошљавања, а на основу расположивих финансијских средстава, кроз годишњи Споразум о учинку Националне службе за запошљавање утврдиће се обухват лица овим мерама до истека Акционог плана.

Табела обухвата незапослених лица мерама активне политике запошљавања, 2021 – 2023. године

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА		Број лица укључен у мере (2021)	Број лица укључен у мере (2022)	Број лица укључен у мере (2023)	Ефекат на запошљавање ³⁵ (2021, 2022. и 2023)		
1.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	7.970	9.510	9.950			
1.1.	Стручна пракса	3.000	4.200	4.400	52%	53%	55%
1.2.	Приправништво за младе са високим образовањем	550	600	650	70%	75%	80%
1.3.	Приправништво за незапослене са средњим образовањем	500	550	600	70%	75%	80%
1.4.	Стицање практичних знања	820	860	900	80%	83%	85%
1.5.	Обуке за тржиште рада	1.100	1.200	1.200	40%	42%	45%
1.5.1.	Специјалистичке информатичке обуке*				75%		
1.6.	Обуке на захтев послодаваца – за незапослене	500	600	700	80%	83%	85%
1.7.	Обука за потребе послодавца за запосленог	по примљеним захтевима послодавца					
1.8.	Функционално основно образовање одраслих	1.500	1.500	1.500	n/a		
2.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	7.400	7.800	8.400			
2.1.	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	3.500	3.700	4.000	85%	87%	90%
2.2.	Подршка самозапошљавању	3.500	3.700	4.000	90%	93%	95%
2.3.	Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	400	400	400	85%	87%	90%
3.	ЈАВНИ РАДОВИ	2.800	2.800	2.800	35%		
4.	МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА	55	55	55			
4.1.	Прилагођавање радног места	25	25	25	95%		
4.2.	Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом	30	30	30	90%		
УКУПАН ОБУХВАТ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА МЕРАМА АПЗ		18.225	20.165	21.205			

*Обухват лица зависиће од врсте специјалистичких информатичких обука и цене коштања по лицу

VII. ПОДРШКА РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛОКАЛНИХ ПЛАНСКИХ ДОКУМЕНАТА У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености у периоду од 2021. до 2023. године наставиће се са одобравањем учешћа у финансирању мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију Акционог плана, и то следећих мера:

- 1. Стручна пракса;**
- 2. Приправништво за младе са високим образовањем;**
- 3. Приправништво за незапослене са средњим образовањем;**
- 4. Стицање практичних знања;**
- 5. Обука на захтев послодавца за незапослене;**

³⁵ Ефекат на запошљавање се посматра на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе.

6. Јавни радови;

7. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у локалном планском документу у области запошљавања;

8. Субвенција за samozapošljavanje – одобрава се незапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у локалном планском документу у области запошљавања.

Мере од 1. до 6. спроводе се према условима утврђеним у овом акционом плану, док се мере 7. и 8. спроводе према условима утврђеним у локалном планском документу у области запошљавања.

Услов за подношење захтева за финансирање мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију Акционог плана је да аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе има:

- 1) формиран локални савет за запошљавање;
- 2) усвојен локални плански документ у области запошљавања;
- 3) усаглашен локални плански документ у области запошљавања са Акционим планом и покрајинским акционим планом за запошљавање;
- 4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређене мере.

Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

Критеријуми на основу којих се одобрава висина износа средстава по захтеву јединице локалне самоуправе за учешће у финансирању мера су:

1. степен развијености јединице локалне самоуправе (јединици локалне самоуправа која припада мање развијеним подручјима обезбеђује се виши износ средстава из буџета РС у односу на развијене јединице локалне самоуправе), с тим да минимални износ који се може обезбедити из буџета РС јединици локалне самоуправе која припада четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека) износи 60%, осим за јединице локалне самоуправе које су у захтеву за суфинансирање исказале потребу за обезбеђивањем нижег учешћа средстава из буџета РС од 60%;

2. формиран локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојен заједнички плански документ у области запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.

Аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе, може до 30. априла 2021. године, односно последњег дана месеца фебруара 2022. и 2023. године, преко Националне службе за запошљавање, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документом у области запошљавања.

По истеку рока за подношење захтева, Национална служба за запошљавање проверава испуњеност услова за финансирање мера активне политике запошљавања, припрема мишљење о сваком појединачном локалном планском документу у области запошљавања (усклађеност са циљевима локалног економског развоја и индикаторима

на локалном тржишту рада) и даје предлог за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања на основу критеријума и расположивих средстава.

Национална служба за запошљавање доставља министарству надлежном за послове запошљавања предлог за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева, на основу кога министар надлежан за послове запошљавања доноси одлуку.

Национална служба за запошљавање и јединице локалне самоуправе обухваћене одлуком закључују споразум о начину и поступку реализације мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за спровођење ове одлуке.

Јединице локалне самоуправе могу, у складу са потребама локалног тржишта рада, планирати и друге мере активне политике запошљавања, утврдити их у локалном планском документу у области запошљавања и њихову реализацију финансирати у целости из средстава буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе. У реализацији мера активне политике запошљавања које се у целости финансирају из буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе, Национална служба за запошљавање пружа стручну и техничку подршку.

VIII. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

Теже запошљив незапослени јесте незапослени који због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или других објективних околности теже налази запослење.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености Акциони план садржи категорије теже запошљивих лица које имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања.

Категорије теже запошљивих незапослених лица су екстензивно постављене и обухватају велики број лица која се међусобно разликују према нивоу запошљивости који поседују, тако да је неопходно обезбедити да се у мере активне политике запошљавања укључују само они припадници ових категорија којима је таква подршка потребна у циљу интеграције на тржиште рада. Такође је веома важно одредити врсту потребне подршке у сваком појединачном случају. Због тога се укључивање у мере активне политике запошљавања врши у складу са проценом запошљивости и индивидуалним планом запошљавања. На основу процене запошљивости одређује се ниво потребне подршке, а у индивидуалном плану запошљавања утврђују се конкретне активности и мере које лице које тражи посао и Национална служба за запошљавање треба да предузму у циљу повећања запошљивости и запошљавања лица.

У оквиру појединих мера активне политике запошљавања дефинисане су категорије теже запошљивих лица која се укључују у меру, а у мерама у оквиру којих нису дефинисане категорије, приоритет за укључивање имају незапослена лица из следећих категорија:

- *лица без основног образовања;*
- *лица без завршене средње школе;*
- *лица старости 50 и више година;*
- *дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;*
- *жене, посебно дугорочно незапослене жене;*

- *млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства;*
- *особе са инвалидитетом;*
- *Роми;*
- *корисници новчане социјалне помоћи;*
- *лица у статусу вишка запослених.*

Такође, у мере активне политике запошљавања укључиваће се и незапослена лица из следећих теже запошљивих категорија:

- *млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама;³⁶*
- *жртве породичног насиља;*
- *жртве трговине људима;*
- *избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији;*
- *самохрани родитељи;*
- *супружници из породице у којој су оба супружника незапослена;*
- *родитељи деце са сметњама у развоју;*
- *бивши извршиоци кривичних дела.*

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

У локалном планском документу у области запошљавања могу се утврдити и друге категорије теже запошљивих лица према утврђеном стању на локалном тржишту рада.

Сходно уведеној пракси родног буџетирања, у мере активне политике запошљавања подједнако ће се укључивати незапослени мушкарци и жене, ради подстицања једнаких могућности за њихово запошљавање.

IX. ПРЕГЛЕД ПОКАЗАТЕЉА ЗА ОПШТИ И ПОСЕБНЕ ЦИЉЕВЕ

Општи циљ: Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду								
Показатељ на нивоу општег циља (показатељ ефекта)	Извор провере	Почетна вредност		Базна година	Циљна вредност у 2023. ³⁷	Циљна вредност у 2026. ³⁸		
Стопа запослености по старосним групама и полу, у % (15+, 15-29, 15-64)	АРС, РЗС	(15+)	49%	2019.	(15+)	50,3%	(15+)	52,9%
		<i>Мушкарци</i>	<i>56,6%</i>		<i>Мушкарци</i>	<i>58,1%</i>	<i>Мушкарци</i>	<i>61,1%</i>
		<i>Жене</i>	<i>41,9%</i>		<i>Жене</i>	<i>43%</i>	<i>Жене</i>	<i>45,3%</i>
		(15-29)	36,9%		(15-29)	38,9%	(15-29)	41%
		<i>Мушкарци</i>	<i>42,4%</i>		<i>Мушкарци</i>	<i>44,7%</i>	<i>Мушкарци</i>	<i>47,1%</i>
		<i>Жене</i>	<i>31,1%</i>		<i>Жене</i>	<i>32,8%</i>	<i>Жене</i>	<i>34,5 %</i>
		(15-64)	60,7%		(15-64)	62,5%	(15-64)	66,1%
		<i>Мушкарци</i>	<i>67,1%</i>		<i>Мушкарци</i>	<i>69,1%</i>	<i>Мушкарци</i>	<i>73,1%</i>
		<i>Жене</i>	<i>54,3%</i>		<i>Жене</i>	<i>55,9%</i>	<i>Жене</i>	<i>59,1%</i>

³⁶ Категорија *младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама*, подразумева младе до 30 година старости који су имали или имају статус младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама.

³⁷ Извор пројекција – Студија о положају младих у Србији, ФРЕН (2020) и Ех-ante анализа Стратегије запошљавања у РС за период од 2021. до 2026. године, Институт економских наука (2020).

³⁸ Извор пројекција – Студија о положају младих у Србији, ФРЕН (2020) и Ех-ante анализа Стратегије запошљавања у РС за период од 2021. до 2026. године, Институт економских наука (2020).

Стопа активности по старосним групама и полу, у % (15+, 15-29, 15-64)	АРС, РЗС	(15+)	54,6%	2019.	(15+)	56,8%	(15+)	58%
		Мушкарци	62,7%		Мушкарци	65,2%	Мушкарци	66,5%
		Жене	47,1%		Жене	49%	Жене	50%
	АРС, РЗС	(15-29)	47%	2019.	(15-29)	48,6%	(15-29)	49%
		Мушкарци	53,6%		Мушкарци	55,4%	Мушкарци	55,8%
		Жене	40,1%		Жене	41,5%	Жене	41,8%
	АРС, РЗС	(15-64)	68,1%	2019.	(15-64)	71,1%	(15-64)	72,8%
		Мушкарци	74,9%		Мушкарци	78,2%	Мушкарци	80,1%
		Жене	61,3%		Жене	64%	Жене	65,5%
Стопа незапослености по старосним групама и полу, у % (15+, 15-29, 15-64)	АРС, РЗС	(15+)	10,4%	2019.	(15+)	11,5%	(15+)	8,7%
		Мушкарци	9,8%		Мушкарци	10,9%	Мушкарци	8,3%
		Жене	11,1%		Жене	12,2%	Жене	9,3%
	АРС, РЗС	(15-29)	21,5%	2019.	(15-29)	20%	(15-29)	16,3%
		Мушкарци	20,8%		Мушкарци	19,3%	Мушкарци	15,8%
		Жене	22,5%		Жене	20,9%	Жене	17,1%
	АРС, РЗС	(15-64)	10,9%	2019.	(15-64)	12,1%	(15-64)	9,2%
		Мушкарци	10,4%		Мушкарци	11,6%	Мушкарци	8,8%
		Жене	11,5%		Жене	12,8%	Жене	9,8%
Удео рањиве запослености, у % (15+)	АРС, РЗС		24,3%	2019.		23,8%		21,1%

Посебни циљ 1: Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом

Показатељи на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2023.	Циљна вредност у 2026.
Регистрована запосленост (број)	Регистрована запосленост – Статистика запослености и зарада, РЗС	2.173.135	2019.	2.352.271	2.540.000 – 2.631.000
Неформална запосленост, у % (15+)	АРС, РЗС	529.200	2019.	448.400	396.033
Запосленост према врсти рада, у%	АРС, РЗС	Неодређено: 77,2% Одређено: 19,5% Сезонски и повремени послови: 3,3%	2019.	Неодређено: 75,6% Одређено: 22,3% Сезонски и повремени послови: 2,1%	Неодређено 76,9% Одређено 20,2% Сезонски и повремени послови 2,9%
Стопа ризика од сиромаштва код запослених, у %	SILC	9,2%	2019.	6,3%	4,7%

Посебни циљ 2: Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада

Показатељи на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2023.	Циљна вредност у 2026.
Стопа дугорочне незапослености, у % (15+)	АРС, РЗС	6,1%	2019.	3,2%	1,9%
Платни јаз између мушкараца и жена по старосним групама, у % (15+, 15-29)	Истраживање о зарадама засновано на подацима Пореске	(15+) 10,6% (15-29) 5,4%	2019.	(15+) 9,5% (15-29) 5,6%	(15+) 8,7% (15-29) 5,0%

	управе, односно пореске пријаве за порез по одбитку (ППП-ПД)				
Стопа <i>NEET</i> , у % (15-29)	АРС, РЗС	18,9%	2019.	15,7%	12,8%
Удео дугорочно незапослених који су запослени са евиденције НСЗ у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији НСЗ, у %	Извештај НСЗ	23,1%	2019.	29%	33%
Ефекат финансијских мера на запошљавање (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе), у %	Извештај НСЗ	60%	*39	71%	75%
Посебни циљ 3: Унапређен институционални оквир за политику запошљавања					
Показатељи на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2023.	Циљна вредност у 2026.
Преговарачко поглавље 19 – Социјална политика и запошљавање	Релевантна документа из процеса преговора о приступању ЕУ	Умерен напредак	2020.	Умерен напредак	Испуњени услови за чланство у ЕУ (у 2024)
Удео издвајања за мере АПЗ у БДП, у %	МФ	0,08%	2019.	0,14%	0,2% (у 2026)

Х. СКРАЋЕНИЦЕ

АПЗ	Активна политика запошљавања
АРС	Анкета о радној снази
БДП	Бруто домаћи производ
БОШ	Београдска отворена школа
ГИЗ	Немачка организација за међународну сарадњу
ЕУ	Европска унија
ЗУОВ	Завод за унапређивање образовања и васпитања
ИПА	Инструмент за предприступну помоћ
ЈЛС	Јединица локалне самоуправе
ЈПОА	Јавно признати организатори активности образовања одраслих
КВиС	Каријерно вођење и саветовање
МЕИ	Министарство за европске интеграције
МОР	Међународна организација рада
МОС	Министарство омладине и спорта
МП	Министарство привреде

МПНТР	Министарство просвете, науке и технолошког развоја
МРЗБСП	Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
МФ	Министарство финансија
НАЈУ	Национална академија за јавну управу
НЕЕТ	Лица која нису запослена и нису у образовању и обуци
НОКС	Национални оквир квалификација Србије
НСКЗ	Национална стандардна класификација занимања
НСЗ	Национална служба за запошљавање
НСП	Новчана социјална помоћ
ОЈ	Организациона јединица
ОСИ	Особа са инвалидитетом
ОЦД	Организације цивилног друштва
ППУ	Признавање претходног учења
ПКС	Привредна комора Србије
РАС	Развојна агенција Србије
РЗС	Републички завод за статистику
РС	Република Србија
РФЗО	Републички фонд за здравствено осигурање
РФПИО	Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање
РСС	Регионални савет за сарадњу
СДЦ	Швајцарска агенција за развој и сарадњу
СССС	Савез самосталних синдиката Србије
УГС „Независност”	Уједињени грански синдикат „Независност”
УПС	Унија послодаваца Србије
УНДП	Програм Уједињених нација за развој
ФООО	Функционално основно образовање одраслих
ЦРОСО	Централни регистар обавезног социјалног осигурања
ЦСР	Центар за социјални рад

XI. ЗАВРШНИ ДЕО

Овај акциони план објавити на интернет страници Владе, на порталу е-Управа и на интернет страници Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, у року од седам радних дана од дана усвајања.

Овај акциони план објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 Број: 101-2332/2021

У Београду, 18. марта 2021. године

В Л А Д А

ПРЕДСЕДНИК

Ана Брнабић, с.р.