



СРЕДЊОРОЧНИ ПЛАН
НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ

Београд, 2021.



РЕЧ ДИРЕКТОРА

Поштовани читаоци,

Национална служба за запошљавање је један од главних носилаца активности дефинисаних Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године. Наведени акциони план представља документ јавне политике и основни инструмент политике запошљавања, а доприноси остваривању општег циља који се односи на успостављање стабилног и одрживог раста запослености, заснованог на људском капиталу и достојанственом и сигурном раду.

У складу са тим, приступили смо изради Средњорочног плана Националне службе за запошљавање за период 2021-2023. године,

чији је текст пред вама.

На тржиште рада, које је веома динамично и променљиво, утичу различити макроекономски, социјални и привредни чиниоци. Изражено је учешће незапослених лица из категорије теже запошљивих у укупно регистрованој незапослености: млади до 30 година старости, жене, корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени, лица без завршене средње школе, Роми, лица старости 50 или више година, особе са инвалидитетом. Активности и мере активне политике запошљавања које Национална служба за запошљавање реализује, доприносе социјалној инклузији лица из категорије теже запошљивих, односно јачању њихове позиције на тржишту рада и развоју интердисциплинарне сарадње са релевантним институцијама у пружању свеобухватне подршке.

Овај план садржи реформске активности које треба да допринесу развоју тржишта рада у Републици Србији и то кроз повећање понуде слободних послова, јачање сарадње са послодавцима и релевантним социјалним партнерима и унапређење квалитета радне снаге кроз развој и континуитет реализације мера активне политике запошљавања.

Овакав начин планирања, одлучивање засновано на чињеницама, успостављање јасног и мерљивог оквира за анализу и евалуацију, уз учешће свих релевантних појединаца или институција на тржишту рада, без обзира на то да ли су одговорни за достизање циљева јавних политика, може довести до значајног јачања институционалних капацитета, редефинисања одређених мера, прерасподеле средстава и слично, а све у сврху побољшања успешности мера, односно достизања циља који се односи на пораст квалитетне запослености.

Зоран Мартиновић,
директор Националне службе за запошљавање

Садржај

Скраћенице	4
1. Основне информације.....	5
2. Надлежности Националне службе за запошљавање.....	5
3. Организациона шема Националне службе за запошљавање.....	8
4. Плански документи од значаја за израду Средњорочног плана.....	12
5. СРЕДЊОРОЧНИ ПЛАН – табеларни приказ.....	13

Скраћенице

АПЗ	Активна политика запошљавања
АРС	Анкета о радној снази
ГИЗ	Немачка организација за међународну сарадњу
ЕУ	Европска унија
ИПА	Инструмент за предприступну помоћ
ЈЛС	Јединице локалне самоуправе
КВиС	Каријерно вођење и саветовање
ЛАПЗ	Локални акциони план запошљавања
МОР	Међународна организација рада
МРЗБСП	Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
НСЗ	Национална служба за запошљавање
НСП	Новчана социјална помоћ
ОСИ	Особа са инвалидитетом
РАС	Развојна агенција Србије
РЗС	Републички завод за статистику
РС	Република Србија
СДЦ	Швајцарска агенција за развој и сарадњу
СИЛЦ	Анкета о приходима и условима живота
УНДП	Програм Уједињених нација за развој
ЦСР	Центар за социјални рад

1. Основне информације

Назив органа: Национална служба за запошљавање

Адреса: Крагујевац, улица Светозара Марковића број 37,

РЈ–Дирекција улица Краља Милутина 8, 11 000 Београд

Матични број: 17539957

ПИБ: 103277483

Интернет презентација: <http://www.nsz.gov.rs/live/o-nama/nsz-danas>

2. Надлежности Националне службе за запошљавање

Национална служба за запошљавање основана је Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 - др. Закон – у даљем тексту: Национална служба).

Национална служба је правно лице, са статусом организације за обавезно социјално осигурање, са седиштем у Крагујевцу. Обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и других права у складу са законом, као и вођење евиденција у области запошљавања. Поред наведених, обавља и стручно-организационе, управне, економско-финансијске и друге опште послове у области запошљавања и осигурања за случај незапослености.

Национална служба је дужна да послодавцу и лицу које тражи запослење пружи:

1. обавештења о законима, подзаконским прописима, колективним уговорима и другим општим актима који су на снази, правима, обавезама и одговорностима послодаваца и запослених, као и њихових удружења, који се односе на запошљавање и осигурање за време незапослености;
2. савете о начину и поступку остваривања права и извршавања обавеза и помоћ о начину попуњавања и достављања Националној служби образаца и докумената.

Национална служба дужна је да у року од 24 сата од добијања информације о потреби за запошљавањем од послодавца, ту информацију учини доступном лицима која траже запослење објављивањем на огласној табли, интернет адреси и у наредном периодичном издању огласа Националне службе.

Основни инструмент активне политике запошљавања је Национални акциони план запошљавања. Акциони план садржи:

1. макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;
2. стање и токове на тржишту рада, детаљно за наредну и оквирно за наредне три године;
3. циљеве и приоритете политике запошљавања;
4. програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима;
5. финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања;
6. носиоце послова реализације Акционог плана;
7. категорије теже запошљивих лица које имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања;
8. индикаторе успешности реализације програма и мера из тачке 4;
9. друге елементе.

Мере активне политике запошљавања су активности усмерене ка унапређењу запослености, и то:

1. у посредовању у запошљавању лица која траже запослење;
2. у професионалној оријентацији и саветовању о планирању каријере;
3. субвенције за запошљавање;
4. подршка samozapošljavanju;
5. додатно образовање и обука;
6. подстицаји за кориснике новчане накнаде;
7. јавни радови;
8. друге мере усмерене ка запошљавању или одржању запослености, у складу са актом Владе.

Програми и мере активне политике запошљавања финансирају се из:

1. буџета Републике Србије;
2. средстава територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе;
3. поклона, донација, легата, кредита, камата и других средстава, у складу са законом;

4. доприноса за случај незапослености;
5. других извора, у складу са законом.

Обавезно осигурање за случај незапослености је део система обавезног социјалног осигурања грађана којим се обезбеђују права за случај незапослености на начелима обавезности, узајамности и солидарности. Обавезним осигурањем обезбеђују се права за случај незапослености, и то:

1. новчана накнада;
2. здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање у складу са законом;
3. друга права у складу са законом.

Средства за остваривање права из обавезног осигурања обезбеђују се из доприноса за обавезно осигурање за случај незапослености и других средстава обезбеђених у складу са законом.

Евиденције у области запошљавања су евиденције о:

1. лицу које тражи запослење;
2. послодавцу;
3. обвезнику доприноса за осигурање за случај незапослености;
4. потреби за запошљавањем.

Национална служба води посебне евиденције о:

1. странцу и лицу без држављанства;
2. лицу коме мирују права по основу незапослености;
3. лицу привремено спреченом за рад, у складу са прописима о здравственом осигурању;
4. лицу привремено спреченом за рад, сагласно другим оправданим разлозима у складу са општим актом Националне службе.

Национална служба и агенција посредују за запошљавање у иностранству на начин и по поступку предвиђеном за посредовање за запошљавање у земљи. Запошљавање у иностранству врши се на основу пријаве потребе за запошљавањем у иностранству коју прима надлежно Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Национална служба за запошљавање или агенција.

Национална служба и агенција посредују за запошљавање у иностранству на начин и по поступку предвиђеном за посредовање за запошљавање у земљи. Национална служба и агенција дужне су да обезбеде заштиту лица у поступку запошљавања у иностранству. Заштита лица која се запошљавају у иностранству подразумева најмање једнак третман по основу рада са држављанима државе запослења за време рада и боравка у иностранству.

Заштита лица која се запошљавају у иностранству подразумева обезбеђивање: дозвола за рад и боравак у иностранству; трошкова општих, санитарних и специјалистичких здравствених прегледа и издавања уверења о здравственој способности; трошкова превоза; информисање о условима живота и рада у иностранству; информисање о правима и обавезама по основу рада; закључивање уговора о раду пре одласка у иностранство и друга уговорена права.

Национална служба и агенција пружају обавештења о могућностима и условима за запошљавање у иностранству, условима рада и живота, правима и обавезама на раду, о облицима и начину заштите у складу са уговором о запошљавању у иностранству, као и о правима по повратку са рада из иностранства, у складу са законом.

3. Организациона шема Националне службе за запошљавање

У Националној служби образују се основне организационе јединице :

1. Дирекција – радна јединица у Београду;
2. 2 покрајинске службе за запошљавање и
3. 32 филијале (14 службе, 123 испоставе и 15 канцеларија).

Дирекција Националне службе, као основна организациона јединица, учествује у спровођењу националне стратегије запошљавања, националног акционог плана запошљавања, креира јединствену методологију за стручно и оперативно обављање послова из надлежности Националне службе, даје смернице за рад и пружа логистичку подршку филијалама у свим пословним функцијама.

У Дирекцији Националне службе обављају се послови:

- припреме и праћења реализације годишњег програма рада Националне службе;
- развоја и унапређења послова посредовања у запошљавању и заштите лица која траже запослење у земљи и иностранству;
- развоја и унапређења послова професионалне оријентације и планирања каријере;
- развоја и унапређења послова додатног образовања и обука незапослених, развоја стандарда занимања и сертификације знања и вештина стечених у неформалном образовању;
- развоја и унапређења послова професионалне рехабилитације и запошљавања особа са инвалидитетом;
- развоја и унапређења мера и програма активне политике запошљавања и развоја предузетништва;
- истраживања и статистичке анализе услова, могућности и развоја запошљавања и мониторинг и евалуација мера активне политике запошљавања;

- организовања и спровођења послова на остваривању права из осигурања за случај незапослености;
- нормативно–правни, управни и заступнички послови из делокруга рада Националне службе;
- увођења, унапређења и контроле система управљања квалитетом;
- израде и имплементације пројеката, координације пројектних активности, мониторинга и евалуације пројеката у којима учествује Национална служба;
- сарадње са међународним организацијама и институцијама из области запошљавања;
- интерног и екстерног информисања из делокруга рада Националне службе;
- финансијско–рачуноводствени послови у складу са законом;
- одржавања и развоја комуникационе инфраструктуре и увођења, примене и развоја информационог система Националне службе;
- управљања људским ресурсима у Националној служби
- безбедности и здравља на раду запослених у Националној служби;
- јавних набавки, инвестиционог и текућег техничког одржавања
- интерне ревизије пословних процеса и финансијске подршке пословним процесима у организационим јединицама Националне службе и
- други послови одређени законом, актима Владе Републике Србије, општим актима и одлукама органа Националне службе.

Покрајинска служба за запошљавање, као основна организациона јединица, учествује у спровођењу политике запошљавања на територији аутономне покрајине, стара се о примени јединствене методологије рада, прати реализацију планираних активности и пружа стручну помоћ при обављању послова филијалама на подручју аутономне покрајине.

У Покрајинској служби се обављају послови:

- координације и предлагања мера за унапређење послова посредовања у запошљавању;
- координације и предлагања мера за унапређење послова додатног образовања и обука незапослених;
- координације и предлагања мера за унапређење мера и програма активне политике запошљавања и развоја предузетништва;
- истраживања, статистичке анализе и извештавање о условима, могућностима и развоју запошљавања на територији аутономне покрајине;
- финансијско–рачуноводствени и послови извештавања у вези са средствима која се воде на подрачуну покрајинске службе;
- правни, кадровски и општи послови за потребе покрајинске службе;
- увођења, одржавања, експлоатације и развоја рачунарске и комуникационе инфраструктуре на територији аутономне покрајине и
- други послови одређени законом, општим актима и одлукама органа Националне службе.

Филијала, као основна организациона јединица, учествује у спровођењу политике запошљавања, примењује јединствену методологију у обављању стручно–оперативних послова на територији филијале.

У филијали се обављају послови:

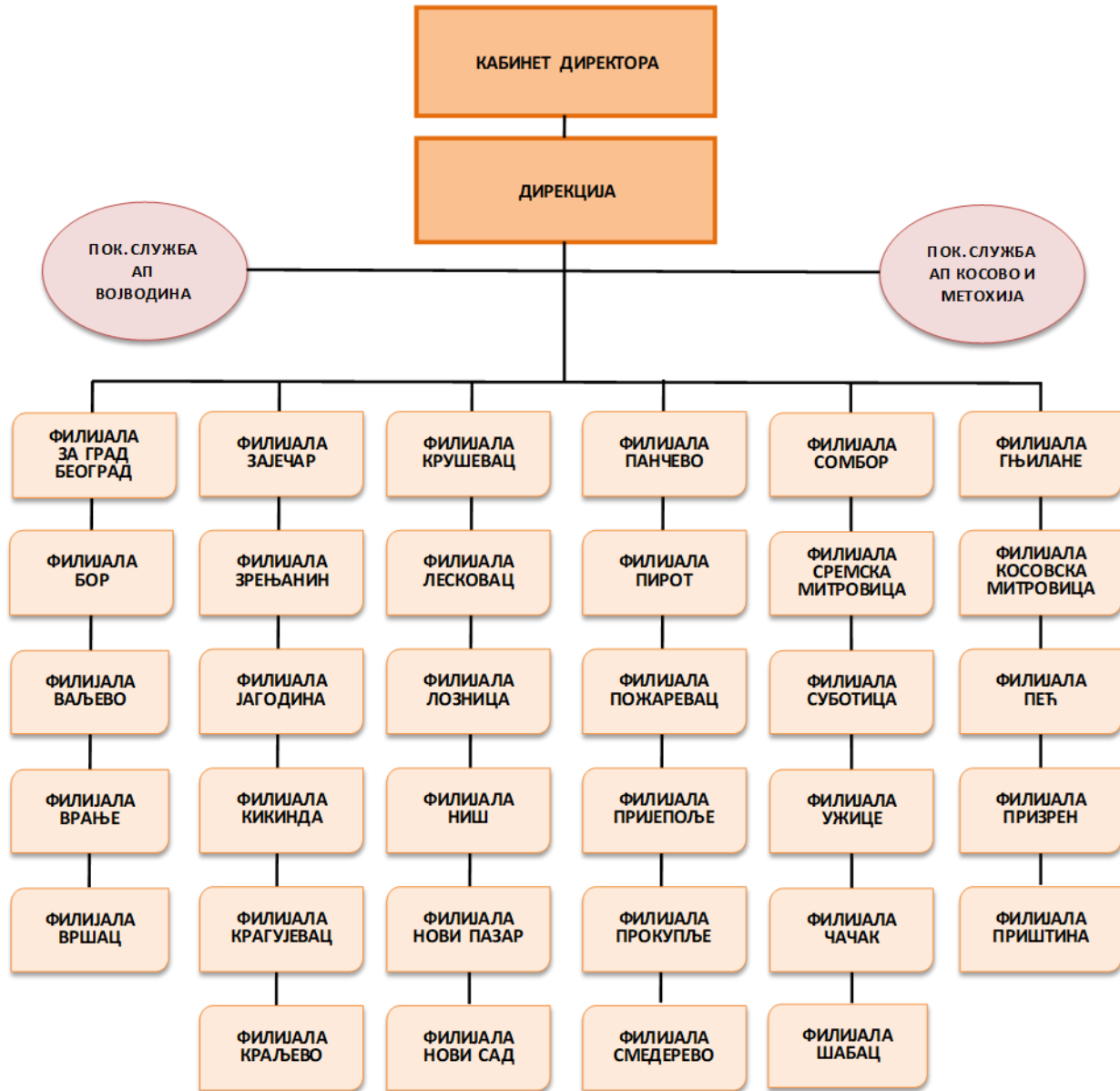
- посредовања у запошљавању лица која траже запослење;
- вођења евиденција о лицима која траже запослење, послодавцима и потребама за запошљавањем, у складу са законом и прописима о евиденцијама у области запошљавања, као и посебне евиденције утврђене законом;
- спровођења поступка процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења и доношење решења о процењеној радној способности и могућности запослења или одржања запослења;
- организовања активности у клубу за тражење посла, центру за информисање и професионално саветовање, позивном центру и миграционо – сервисном центру;
- професионалне оријентације и планирања каријере;
- додатног образовања и обука;
- спровођења мера и програма активне политике запошљавања и развоја предузетништва;
- остваривања права из осигурања за случај незапослености у првом степену;
- издавања дозволе за рад странцу у складу са законом;
- финансијско – рачуноводствени послови ;
- обезбеђивање услова за коришћење информационог система;
- правни, управни, заступнички и кадровски послови, послови анализе и статистике, односа са јавношћу, у складу са одлукама директора Националне службе и
- други послови утврђени законом и општим актима Националне службе.

У Служби/Испостави, као унутрашњој организационој јединици изван седишта филијале обављају се послови:

- посредовања у запошљавању лица која траже запослење;
- вођења евиденција о лицима која траже запослење, послодавцима и потребама за запошљавањем, у складу са законом и прописима о евиденцијама у области запошљавања, као и посебне евиденције утврђене законом;
- покретање поступка процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења (комплетирање документације);
- покретање поступка за остваривања права по основу незапослености (комплетирање документације).

У канцеларији, као унутрашњој организационој јединици изван седишта филијале, обављају се послови:

- вођења евиденција о лицима која траже запослење, послодавцима и потребама за запошљавањем, у складу са законом и прописима о евиденцијама у области запошљавања, као и посебне евиденције утврђене законом;
- покретање поступка процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења (комплетирање документације);
- покретање поступка за остваривања права по основу незапослености (комплетирање документације).



4. Плански документи од значаја за израду Средњорочног плана

- Стратегија запошљавања Републике Србије за период од 2021-2026
- Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године
- Финансијски план Националне службе за запошљавање за 2021. годину са пројекцијама за 2022. и 2023. годину (“Сл. Гласник РС” бр. 152/20).
- Програм за праћење, вредновање и редизајнирање мера активне политике запошљавања и профилисање незапослених према степену ризика од дугорочне незапослености

5. СРЕДЊОРОЧНИ ПЛАН – табеларни приказ

Општи циљ: Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду						
Плански документ из ког је циљ преузет (или ознака “утврђен средњорочним планом “): Стратегија запошљавања 2021-2026						
Показатељ (и) на нивоу општег циља (показатељ ефекта)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у последњој години	Последња година важења планског документа
Стопа запослености по старосним групама и полу (15+, 15-29, 15-64)	Процент (%)	АРС, РЗС	(15+) 49% <i>Мушкарци</i> 56,6% <i>Жене</i> 41,9% (15-29) 36,9% <i>Мушкарци</i> 42,4% <i>Жене</i> 31,1% (15-64) 60,7% <i>Мушкарци</i> 67,1% <i>Жене</i> 54,3%	2019.	(15+) 50,3% <i>Мушкарци</i> 58,1% <i>Жене</i> 43% (15-29) 38,9% <i>Мушкарци</i> 44,7% <i>Жене</i> 32,8% (15-64) 62,5% <i>Мушкарци</i> 69,1% <i>Жене</i> 55,9%	2023.
Стопа активности по старосним групама и полу (15+, 15-29, 15-64)	Процент (%)	АРС, РЗС	(15+) 54,6% <i>Мушкарци</i> 62,7% <i>Жене</i> 47,1% (15-29) 47% <i>Мушкарци</i> 53,6% <i>Жене</i> 40,1% (15-64) 68,1% <i>Мушкарци</i> 74,9% <i>Жене</i> 61,3%	2019.	(15+) 56,8% <i>Мушкарци</i> 65,2% <i>Жене</i> 49% (15-29) 48,6% <i>Мушкарци</i> 55,4% <i>Жене</i> 41,5% (15-64) 71,1% <i>Мушкарци</i> 78,2% <i>Жене</i> 64%	2023.
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15+, 15-29, 15-64)	Процент (%)	АРС, РЗС	(15+) 10,4% <i>Мушкарци</i> 9,8% <i>Жене</i> 11,1% (15-29) 21,5% <i>Мушкарци</i> 20,8%	2019.	(15+) 11,5% <i>Мушкарци</i> 10,9% <i>Жене</i> 12,2% (15-29) 20% <i>Мушкарци</i> 19,3%	2023.

			<i>Жене</i> 22,5% (15-64) 10,9% <i>Мушкарци</i> 10,4% <i>Жене</i> 11,5%		<i>Жене</i> 20,9% (15-64) 12,1% <i>Мушкарци</i> 11,6% <i>Жене</i> 12,8%	
Удео рањиве запослености (15+)	Процент (%)	АРС, РЗС	24,3%	2019.	23,8%	2023.

Посебни циљ 1: Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере политике запошљавања умерене на унапређење понуде рада и тражње за радом

Плански документ из кој је циљ преузет (или ознака “утврђен средњорочним планом “): Стратегија запошљавања 2021-2026

Буџетски програм који преузима посебан циљ (шифра и назив): 0810 Подршка спровођењу послова из надлежности Националне службе за запошљавање

Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2021	Циљана вредност у години 2022	Циљана вредност у години 2023
Регистрована запосленост	Број	Регистрована запосленост - Статистика запослености и зарада, РЗС	2.173.135	2019.	2.260.930	2.306.148	2.352.271
Неформална запосленост (15+)	Број	АРС, РЗС	529.200	2019.	487.100	467.300	448.400
Запосленост према врсти рада	Процент (%)	АРС, РЗС	Неодређено: 77,2% Одређено: 19,5% Сезонски и повремени послови: 3,3%	2019.	Неодређено: 76,5% Одређено: 20,9% Сезонски и повремени послови: 2,6%	Неодређено: 76% Одређено: 21,6% Сезонски и повремени послови: 2,4%	Неодређено: 75,6% Одређено: 22,3% Сезонски и повремени послови: 2,1%
Стопа ризика од сиромаштва код запослених	Процент (%)	СИЛЦ	9,2%	2019.	7,6%	6,9%	6,3%

Мера 1.2: Интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада

Плански документ из кој је мера преузета (или ознака “утврђена средњорочним планом “): Стратегија запошљавања 2021-2026

Тип мере	Сектор одговоран за	Период спровођењ	Извор финансира	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.	Шифра програмске активности или пројекта у
----------	---------------------	------------------	-----------------	--	--

	спровођење (координисање спровођења) мере	а	ња	У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.	оквиру ког се обезбеђују средства	
<i>Подстицајна</i>	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Буџет РС*				Програм 0803 Програмска активност 0005 Програмска активност 0006	
			Средства донатора (УНДП, ГИЗ и др)**					
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)		Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2021	Циљана вредност у 2022	Циљана вредност у 2023
Учешће броја корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите укључених у мере АПЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених НСЗ		Процент (%)	Извештај НСЗ	19%	2019.	21%	22%	23%
Учешће броја корисника НСП и коприсника услуга социјалне заштите запослених са евиденције НСЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених НСЗ		Процент (%)	Извештај НСЗ	13%	2019.	13%	14%	15%
Корисници НСП и други корисници услуга социјалне заштите обухваћени интегрисаном услугом НСЗ и ЦСР		Број, годишње	Извештај НСЗ	756	2019.	800	850	1.000

Назив активности	Орган (сектор органа) који спроводи активност	Рок за почетка и завршетак активности (квартал и година)	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.			Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују
				У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.	

							средства
1.2.1. Спровођење интегрисане услуге ЦСР и НСЗ	НСЗ	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Редовна издвајања				Програм 0810 Програмска активност 0001 Администрација и управљање
1.2.2. Укључивање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите у мере АПЗ	НСЗ	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Буџет РС*				Програм 0803 Програмска активност 0005 Програмска активност 0006
1.2.3. Организовање обука запослених у ЦСР и НСЗ за пружање интегрисане услуге	НСЗ	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Средства донатора**				

Мера 1.3: Јачање локалне политике запошљавања							
Плански документ из ког је мера преузета (или ознака “утврђена средњорочним планом “): Стратегија запошљавања 2021-2026							
Тип мере	Сектор одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере	Период спровођења	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.			Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства
				У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.	
Подстицајна	Сектор за	Први	Буџет РС*				0803/0008 Програми и мере

	подршку запошљавању	квартал 2021-четврти квартал 2023	Донације**				активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа - општина	
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)		Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2021	Циљана вредност у години 2022	Циљана вредност у години 2023
Реализовани ЛАПЗ		Број реализованих споразума о суфинансирању и техничкој подршци годишње	Извештај НСЗ	160	2019.	160	160	162
Удео издвајања из буџета ЈЛС у укупним средствима за реализацију ЛАПЗ		Процент (%)	Извештај НСЗ	66,83%	2019.	68%	70%	72%
Незапослени са евиденције НСЗ укључени у мере АПЗ кроз ЛАПЗ		Број, годишње	Извештај НСЗ	7.132	2019.	7.150	7.200	7.200
Удео лица са евиденције НСЗ запослених након укључивања у мере АПЗ кроз ЛАПЗ		Процент (%)	Извештај НСЗ	58%	2018.	60%	62%	63%

Назив активности	Орган (сектор органа) који спроводи активност	Рок за почетак и завршетак активности (квартал и година)	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.			Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства
				У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.	
1.5.1. Учешће у реализацији регионалних састанака са ЈЛС	Сектор за подршку	2023.	Средства донатора**				

	запошљавању						
1.5.2. Реализација јавних позива/конкурса са ЈЛС	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Буџет РС*				0803/0008 Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа - општина

Посебни циљ 2: Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада							
Плански документ из кој је циљ преузет (или ознака “утврђен средњорочним планом “): Стратегија запошљавања 2021-2026							
Буџетски програм који преузима посебан циљ (шифра и назив): 0803 Активна политика запошљавања							
Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2021.	Циљана вредност у години 2022.	Циљана вредност у години 2023.
Удео дугорочно незапослених који су запослени са евиденције НСЗ у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији НСЗ	Процент (%)	Извештај НСЗ	23,1%	2019.	25%	27%	29%
Ефекат финансијских мера на запошљавање (на 180-ти дан по изласку из мере)	Процент (%)	Извештај НСЗ	60%	Просек 2016/2017/2018.	66%	68%	71%

Мера 2.1: Реализација мера АПЗ							
Плански документ из кој је мера преузета (или ознака “утврђена средњорочним планом “): Стратегија запошљавања 2021-2026							
Тип мере	Сектор одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере	Период спровођења	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.			Шифра програмске активности или пројекта у оквиру кој се обезбеђују средства
				У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.	
Подстицајна	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021-	Буџет РС* Програмска активност 4002 (ИПА 2013)				0803/0005 Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за

		четврти квартал 2023.					запошљавање 0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања 0803/0008 Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа-општина	
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2021.	Циљана вредност у 2022.	Циљана вредност у 2023.	
Пријављене потребе послодаваца за запошљавањем извршилаца на слободним радним местима	Број, годишње	НСЗ	119.950	2019.	125.000	130.000	135.000	
Задовољење исказане потребе послодавца за запошљавањем/радним ангажовањем	Процент (%)	НСЗ	49%	2019.	55%	60%	65%	
Удео запошљавања са евиденције НСЗ у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ	Процент (%)	НСЗ	46%	2019.	49%	53%	56%	
Удео лица пријављених на евиденцију НСЗ као резултат информисања о услугама и мерама АПЗ путем каравана запошљавања, у односу на укупан број информисаних	Број, годишње	НСЗ	0	2019.	15%	18%	20%	
Ефекат субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања - на запошљавање (на 180-ти дан по завршетку уговорне обавезе)	Процент (%)	Извештај НСЗ	90%	Просек 2016/2017/2018.	87%	90%	92%	
Ефекат додатног образовања и обука на запошљавање (на 180-ти дан по изласку из мере/завршене уговорне обавезе)	Процент (%)	Извештај НСЗ	52%	Просек 2016/2017/2018.	60%	60%	63%	

Орган (сектор)	Рок за	Укупна процењена финансијска средства по	Шифра
----------------	--------	--	-------

Назив активности	органа) који спроводи активност	почетка и завршетак активности (квартал и година)	Извор финансирања	изворима у 000 дин.			програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства
				У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.	
2.1.1. Реализација посредовања у запошљавању и пружање подршке за запошљавање	Филијале НСЗ	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Будет РС Редовна издвајања				0810/0001 Администрација и управљање
2.1.2. Реализација професионалне оријентације и саветовања о планирању каријере	Филијале НСЗ	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Будет РС Редовна издвајања				0810/0001 Администрација и управљање
2.1.3. Реализација мера активног тражења посла	Филијале НСЗ	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Будет РС	2.000	2.104	2.278	0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања
2.1.4. Реализација програма додатног образовања и обука	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021 – четврти квартал 2023.		3.654.000	3.847.800	4.165.800	0803/0006 Програм и и мере активне политике запошљавања
			Будет РС 01, 03	3.000	/	/	0803/0005 Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање
				150.000	/	/	0803/0008

							Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа-општина
2.1.5. Реализација субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Буџет РС 4002 (ИПА 2013) Буџет РС	1.319.000 38.138 380.700	1.412.116 / 383.700	1.572.306 / 383.700	0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања 0803/0005 Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање
2.1.6. Реализација програма јавних радова	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Буџет РС	225.000 115.200	237.980 115.200	259.616 115.200	0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања 0803/0005 Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање
2.1.7. Реализација мера за ОСИ које се запошљавају под посебним условима	Сектор за	Први	Буџет РС				0803/0005 Подстицање запошљавања

	подршку запошљавању	квартал 2021-четврти квартал 2023		51.100	51.000	51.100	особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање
--	---------------------	-----------------------------------	--	--------	--------	--------	---

Мера 2.2: Унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања

Плански документ из кој је мера преузета (или ознака “утврђена средњорочним планом “): Стратегија запошљавања 2021-2026

Тип мере	Сектор одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере	Период спровођења	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.			Шифра програмске активности или пројекта у оквиру кој се обезбеђују средства	
				У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.		
Регулаторна	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021- четврти квартал 2023	Редовна буџетска средства 03				0810/0001 Администрација и управљање	
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)		Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2021.	Циљана вредност у 2022.	Циљана вредност у 2023.
Унапређен инструмент за процену запошљивости тражилаца запослења		Да/Не	Извештај НСЗ	Не	2020.	Не	Да	Да
Послодавци корисници услуга/мера АПЗ		Број, годишње	Извештај НСЗ	21.803	2019.	25.000	30.000	36.000

Назив активности	Орган (сектор органа) који спроводи активност	Рок за почетка и завршетак активности (квартал и година)	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.			Шифра програмске активности или пројекта у оквиру кој се обезбеђују средства
				У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.	
2.2.1. Унапређење инструмента за процену	НСЗ	Први квартал	Средства донатора**				

запошљивости тражилаца запослења		2021-четврти квартал 2022	06				
2.2.2. Унапређење сарадње са послодавцима	НСЗ	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Средства донатора** 06				
2.2.3. Редизајнирање мера активног тражења посла према потребама лица и захтевима тржишта рада Дигитализација услуга/мера АПЗ	НСЗ	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Средства донатора** 06				

Мера 2.3: Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике запошљавања							
Плански документ из кој је мера преузета (или ознака “утврђена средњорочним планом “): Стратегија запошљавања 2021-2026							
Тип мере	Сектор одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере	Период спровођења	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.			Шифра програмске активности или пројекта у оквиру кој се обезбеђују средства
				У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.	
<i>Регулаторна</i>	Сектор за подршку запошљавању, Сектор за информациони систем, развој и аналитику	Први квартал 2021 – четврти квартал 2023. година	03 06	Редовна издвајања	Редовна издвајања	Редовна издвајања	0810/0001 Администрација и управљање

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2021.	Циљана вредност у години 2022.	Циљана вредност у години 2023.
Успостављена јединствена база о слободним пословима	Да/Не	Извештај НСЗ	Не	2020.	Не	Да	Да
Унапређена методологија и начин спровођења Анкете послодаваца	Да/Не	Извештај НСЗ	Да	2019.	Не	Да	Да
Успостављена функционална платформа за обједињени систем информација тржишта рада	Да/Не	Интернет страна	Не	2020.	Не	Не	Да
Израђена нето евалуација мера АПЗ	Број, годишње	МРЗБСП	0	2020.	0	1	2

Назив активности	Орган (сектор органа) који спроводи активност	Рок за почетка и завршетак активности (квартал и година)	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.			Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства
				У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.	
2.3.1. Обједињавање података из различитих извора о потражњи на тржишту рада	Сектор за подршку запошљавању / Сектор за информацион и систем, развој и аналитику	Први квартал 2021 – четврти квартал 2023. година	Извор 03				0810/0001 Администрација и управљање
2.3.2. Сагледавање тенденција и будућих потреба послодаваца	Сектор за подршку запошљавању / Сектор за информацион и систем, развој и аналитику	Први квартал 2021 – четврти квартал 2023. година	Буџет РС, Редовна издвајања				0810/0001 Администрација и управљање

Мера 2.4: Унапређење положаја жена на тржишту рада								
Плански документ из кој је мера преузета (или ознака “утврђена средњорочним планом “): Стратегија запошљавања 2021-2026								
Тип мере	Сектор одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере	Период спровођења	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.			Шифра програмске активности или пројекта у оквиру кој се обезбеђују средства	
				У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.		
Подстицајна	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021 четврти квартал 2023.	Буџет РС*				0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања 0803/0008 Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа-општина 0803/0005 Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање	
Средства донатора (ИПА и др.)**								
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)		Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2021.	Циљана вредност у години 2022.	Циљана вредност у години 2023.
Удео незапослених жена у мерама АПЗ у односу на укупан број лица укључених у мере		Процент (%)	Извештај НСЗ	55,5%	2019.	56%	56%	56%
Ефекат финансијских мера на запошљавање жена (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе)		Процент (%)	Извештај НСЗ	60%	Просек 2016/2017/2018	66%	68%	71%
Удео жена запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број жена на евиденцији НСЗ		Процент (%)	Извештај НСЗ	45%	2019.	47%	49%	50%
Удео жена које су започеле		Процент	Извештај НСЗ	49,8%	2019.	51%	52%	53%

сопствени посао уз доделу субвенције за samozapoшљавање у укупном броју додељених субвенција	(%)						
--	-----	--	--	--	--	--	--

Назив активности	Орган (сектор органа) који спроводи активност	Рок за почетка и завршетак активности (квартал и година)	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.			Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства
				У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.	
2.4.1. Укључивање незапослених жена из посебно осетљивих категорија у мере АПЗ	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Буџет РС*				0006/0008/0005
2.4.2. Спровођење посебних мера за активацију и подстицање запошљавања неактивних жена у мање развијеним и девастираним подручјима (информативне кампање каравани запошљавања и др.)	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Буџет РС*				0006/0008/0005
			Средства донатора**				

Мера.2.5: Побољшање положаја младих на тржишту рада							
Плански документ из ког је мера преузета (или ознака "утврђена средњорочним планом"): Стратегија запошљавања 2021-2026							
Тип мере	Сектор одговоран за спровођење (координира сање спровођења) мере	Период спровођења	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.			Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства
				У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.	

Регулаторна	Пилот филијале НСЗ	Први квартал 2021- четврти квартал 2023.	Буџет РС*				0803/0006/0008/0005 Програми и мере активне политике запошљавања		
			Средства донатора (ИПА, ГИЗ, СДЦ и др.)**						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)		Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години 2021.	Циљана вредност у години 2022.	Циљана вредност у години 2023.	
Удео незапослених младих у мерама АПЗ у односу на укупан број младих на евиденцији незапослених		Процент (%)	Извештај НСЗ	41%	2019.	42%	43%	44%	
Пилотирани елементи програма Гаранције за младе		Да/Не	Извештај НСЗ	Не	2019.	Не	Не	Да	

Назив активности	Орган (сектор органа) који спроводи активност	Рок за почетка и завршетак активности (квартал и година)	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.			Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства
				У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.	
2.5.1. Укључивање незапослених младих у мере АПЗ	Филијале НСЗ	Први квартал 2021- четврти квартал 2023	Буџет РС*				0803/0006/0008/0005
2.5.2. Успостављање оквира и пилотирање елемената програма Гаранције за младе	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021- четврти квартал 2023	Средства донатора**				

Мера 2.6: Побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада								
Плански документ из кој је мера преузета: Стратегија запошљавања 2021-2026								
Тип мере	Сектор одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере	Период спровођења	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.			Шифра програмске активности или пројекта у оквиру кој се обезбеђују средства	
				У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.		
<i>Регулаторна</i>	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021- четврти квартал 2023.	Буџет РС*				0803/0006/0008/0005	
			Средства донатора (УНДП,ГИЗ и др)**					
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)		Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2021.	Циљана вредност у 2022.	Циљана вредност у 2023.
Удео незапослених ОСИ у мерама АПЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији незапослених		Процент (%)	Извештај НСЗ	44,6%	2019.	45%	46%	48%
Ефекат финансијских мера за запошљавање ОСИ под посебним условима (на 180- ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе)		Процент (%)	Извештај НСЗ	93%	Просек 2016/2017/2018	93%	93%	93%
Удео ОСИ запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији НСЗ		Процент (%)	Извештај НСЗ	32%	2019.	29,5%	31%	33%

Назив активности	Орган (сектор органа) који спроводи активност	Рок за почетка и завршетак активности (квартал и година)	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.			Шифра програмске активности или пројекта у оквиру кој се обезбеђују средства
				У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.	

2.6.1. Укључивање незапослених ОСИ у мере АПЗ	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Буџет РС*				0803/0006/0008/0005
2.6.2. Развијање концепта саветодавне и стручне подршке послодавцу приликом креирања послова и радних задатака, као и прилагођавања услова рада и осталих аспеката, у складу са потребама ОСИ	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Редовна издвајања				
2.6.3. Обезбеђивање одржања запослења, развијањем нових активности/мера које подразумевају праћење и подршку послодавцу и запосленој ОСИ у одређеном периоду након запошљавања	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Средства донатора**				
2.6.4. Креирање флексибилних програма мотивационо-активационих обука намењених ОСИ	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Редовна издвајања				

Мера 2.7: Побољшање положаја незапослених Рома и Ромкиња на тржишту рада							
Плански документ из кој је мера преузета: Стратегија запошљавања 2021-2026							
Тип мере	Сектор одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере	Период спровођења	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.			Шифра програмске активности или пројекта у оквиру кој се обезбеђују средства
				У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.	
Подстицајна	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021- четврти квартал 2023.	Буџет РС*				0803/0006/0005
			Средства донатора (ГИЗ,				

		ИПА и др.)**						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2021.	Циљана вредност у години 2022.	Циљана вредност у години 2023.	
Удео незапослених Рома у мерама АПЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији незапослених	Процент (%)	Извештај НСЗ	25%	2019.	25%	26%	27%	
Удео Рома запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији НСЗ	Процент (%)	Извештај НСЗ	21%	2019.	22%	23%	24%	

Назив активности	Орган (сектор органа) који спроводи активност	Рок за почетка и завршетак активности (квартал и година)	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.			Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства
				У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.	
2.7.1. Укључивање незапослених Рома у меру ФООО	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Буџет РС*				0803/0006/0005
2.7.2. Укључивање незапослених Рома у мотивационо-активационе обуке	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Буџет РС*				0803/0006
			Средства донатора**				
2.7.3. Досезање и информисање Рома о мерама и услугама НСЗ	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Буџет РС*				0803/0006
			Средства донатора**				

2.7.4. Укључивање вишеструко рањивих Рома у пакет мера	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Буџет РС*				0803/0006/0005
			Средства донатора**				
2.7.5. Подстицање предузетништва уз додатну подршку и менторинг	Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Буџет РС*				0803/0006

Мера 3.1: Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања

Плански документ из кој је мера преузета (или ознака “утврђена средњорочним планом “): Стратегија запошљавања 2021-2026

Тип мере	Сектор одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере	Период спровођења	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.			Шифра програмске активности или пројекта у оквиру кој се обезбеђују средства
				У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.	
<i>Институционално управљачко организациона</i>	Сектор за људске ресурсе, Сектор за опште послове, Сектор за подршку запошљавању	Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Буџет РС				0001-Администрација и управљање 4003 Други пројекти из донација
			Средства донатора (СДЦ, ГИЗ, ЕУ, МОР, УНДП и др)**				
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2021.	Циљана вредност у 2022.	Циљана вредност у 2023.
Просечан број тражилаца							

запослења по саветнику за запошљавање/саветнику за запошљавање ОСИ	Број, годишње	Извештај НСЗ	827	2019.	700	650	600
Обучени запослени у функцијама посредовања, додатног образовања и обука, програма запошљавања и професионалне рехабилитације ОСИ у НСЗ	Број, годишње	Извештај НСЗ	462	2020.	600	750	850

Назив активности	Орган (сектор органа) који спроводи активност	Рок за почетка и завршетак активности (квартал и година)	Извор финансирања	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.			Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства
				У години 2021.	У години 2022.	У години 2023.	
3.1.1. Спровођење обука за запослене у функцијама посредовања, професионалне оријентације и планирање каријере, додатног образовања и обука, програма запошљавања и професионалне рехабилитације ОСИ у НСЗ		Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Средства донатора**				0001- Администрација и управљање 4003- Други пројекти из донација
3.1.2. Организовање обука за саветнике за запошљавање и саветнике за запошљавање ОСИ за вођење случаја		Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Средства донатора**				0001- Администрација и управљање 4003- Други пројекти из донација
3.1.3. Спровођење активности у циљу обезбеђења приступачности услуга НСЗ које су намењене ОСИ		Први квартал 2021-четврти квартал 2023	Будет РС Средства донатора**				0001- Администрација и управљање 4003- Други пројекти из донација

НАПОМЕНА:

* Буџет РС - мере се финансирају из буџетских програма 0803 и 0810:

1. Програм 0803 Активна политика запошљавања обухвата следеће програмске активности и пројекте:
 - Програмску активност 0005 Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање у укупном износу од 550.000.000,00 динара у 2021., 550.000.000,00 динара у 2022., 550.000.000,00 динара у 2023.
 - Програмску активност 0006 Програми и мере активне политике запошљавања у укупном износу од 5.200.000.000,00 динара у 2021., 5.500.000.000,00 динара у 2022., 6.000.000.000,00 у 2023.
 - Програмску активност 0008 Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа – општина у укупном износу од 900.000.000,00 динара у 2021., 900.000.000,00 динара у 2022., 900.000.000,00 динара у 2023.
 - Програмску активност 0009 Остали подстицаји за запошљавање у укупном износу од 106.700.000,00 динара у 2021., 107.721.000,00 динара у 2022., 108.760.000,00 динара у 2023.
 - Пројекат 4002 Подршка програму запошљавања НСЗ (ИПА 2013) у укупном износу од 52.796.000,00 динара у 2021. (за 2022. и 2023. годину нису предвиђена средства)
 - Пројекат 4003 Други пројекти из донација у укупном износу од 82.890.000,00 динара у 2021., 84.381.000,00 динара у 2022., 85.900.000,00 динара у 2023.
2. Програм 0810 Подршка спровођењу послова из надлежности Националне службе за запошљавање обухвата Програмску активност 0001 Администрација и управљање у укупном износу од 5.813.430.000,00 динара у 2021. години, 5.831.485.000,00 динара у 2022., 5.925.107.000,00 динара у 2023.

** Донације – у току су договори са донаторима и у овом тренутку нису познати тачни износи средстава.

Број: 0012-101-59/2021
У Београду, 12.05.2021. године

ДИРЕКТОР

Зоран Мартиновић

