

Бр. 06-00-30/2016-24  
Датум: 19.02.2016 године  
БЕОГРАД



Република Србија  
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,  
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И  
СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА  
Немањина 22-26  
Београд



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА  
ЗАПОШЉАВАЊЕ

Краља Милутина 8  
Београд

На основу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), а у циљу спровођења Националног акционог плана запошљавања за 2016. годину („Службени гласник РС”, број 82/2015), Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Национална служба за запошљавање закључују

### СПОРАЗУМ О УЧИНКУ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЗА 2016. ГОДИНУ

Споразум о учинку за 2016. годину између Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Националне службе за запошљавање, закључује се у циљу утврђивања учинка Националне службе за запошљавање и праћења ефикасности спровођења мера активне политике запошљавања.

Споразум о учинку подразумева постизање појединачних циљева утврђених Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину, који су првенствено усмерени на:

- побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада,
- подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршку регионалној и локалној политици запошљавања и
- унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: НСЗ) ради постизања утврђених циљева и остваривања резултата спроводиће мере активне политике запошљавања, којима ће у 2016. години бити обухваћена првенствено теже запошљива лица и лица која припадају посебно осетљивим категоријама незапослених.

## **I ЗАДАЦИ И ОБАВЕЗЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ РАДИ ПОСТИЗАЊА УТВРЂЕНИХ ЦИЉЕВА**

1. Закључени споразуми о учинку са филијалама за 2016. годину.
2. Расписани јавни позиви и конкурси за реализацију мера активне политике запошљавања у циљу подстицања запошљавања теже запошљивих лица укључујући и особе са инвалидитетом и припаднике ромске националне мањине до краја фебруара 2016. године.
3. Пружена подршка јединицама локалне самоуправе које имају основане локалне савете за запошљавање у изради локалних акционих планова запошљавања.
4. Достављен предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања најкасније до краја марта 2016. године и реализовани програми или мере активне политике запошљавања у сарадњи са јединицама локалне самоуправе.
5. Најмање 85% незапослених лица укључених у мере активне политике запошљавања припада категорији теже запошљивих лица.
6. Најмање 60% незапослених младих укључено у мере активне политике запошљавања од укупног броја лица из категорије теже запошљивих укључених у мере.
7. Најмање 20% незапослених старијих од 50 година укључено у мере активне политике запошљавања од укупног броја лица из категорије теже запошљивих укључених у мере.
8. Израђен Каталог обука за незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом и реализовано 90% предвиђених обука.
9. Организовано најмање 20 сајмова професионалне оријентације од стране НСЗ и узето учешће на најмање 10 манифестација из области каријерног вођења и саветовања у организацији других институција.
10. Најмање 31% незапослених лица са евиденције НСЗ се запослило након укључивања у мере активне политике запошљавања.
11. Посредовањем НСЗ попуњено је 80% радних места у односу на укупан број радних места за које је тражено посредовање.
12. Смањен за 10% број лица по поднетим пријавама потребе за запошљавањем за које није било могуће посредовати по захтеву послодавца у односу на 2015. годину (укључивањем незапослених лица у обуке за познатог послодавца, међурегионално посредовање и др.).
13. Учешће запошљавања лица са евиденције НСЗ у укупном запошљавању износи најмање 30%.
14. Реализација обилазака свих послодаваца код којих је планирано решавање вишка 10 и више запослених у циљу информисања лица о услугама које пружа НСЗ

(пакета услуга за вишкове запослених), односно о мерама активне политике запошљавања које реализује НСЗ, пријављивање на евиденцију незапослених лица НСЗ и израда индивидуалног плана запошљавања за свако новопријављено лице на евиденцију НСЗ које припада категорији вишкова запослених.

15. У јединицама локалне самоуправе у којима се планира реализација програма решавања вишкова запослених, односно у околним јединицама локалне самоуправе реализоване посете најмање 20 послодаваца у циљу прикупљања података о потребама за запошљавањем.
16. Повећан број вишкова запослених укључених у мере активне политике запошљавања кроз реализацију пакета услуга за вишкове запослених за најмање 10% у односу на 2015. годину.
17. У циљу подршке вишковима запослених остварена сарадња са јединицама локалне самоуправе и локалним саветима за запошљавање на подручјима/местима где су послодавци решавали вишак запослених и појачани обиласци и успостављени контакти са послодавцима који имају потребе за запошљавањем.
18. Предузето најмање 25.000 обилазака послодаваца у циљу информисања о субвенцијама и олакшицама за запошљавање, утврђивања њихових потреба за запошљавањем и повећан број прикупљених слободних радних места ради посредовања за 10% у односу на 2015. годину.
19. Усвојен акциони план за повећање квалитета услуга које се пружају послодавцима и побољшано управљање предметима.
20. Спроведене реформе НСЗ тако да је уједначен број незапослених лица по саветнику у филијалама (циљане вредности објављене на сајту НСЗ).
21. Усвојен акциони план о надзору, евалуацији и редизајнирању мера активне политике запошљавања и профилисању незапослених лица.
22. Спроведено редовно годишње анкетно истраживање у циљу праћења и прогнозирања потреба послодаваца на тржишту рада у Републици Србији у периоду септембар – октобар 2016. године.
23. Спроведена анкета међу незапосленима и послодавцима о задовољству услугама које нуди НСЗ, са очекивањем да 70% анкетираних незапослених и 80% анкетираних послодаваца буде задовољно услугама у периоду септембар – октобар 2016. године.
24. Унапређена сарадња са агенцијама за запошљавање и спроведене активности на развоју јединственог портала за оглашавање слободних послова на тржишту рада у Републици Србији и израђени шестомесечни и годишњи извештај о пословима посредовања у запошљавању реализованих од стране агенција за запошљавања и НСЗ.
25. Реализација потписаних протокола о сарадњи центара за социјални рад и филијала НСЗ у циљу спровођења интегрисаних услуга за кориснике новчане социјалне помоћи.

26. Укључено 131.230 незапослених лица у мере активне политике запошљавања од чега се запослило 40.918 лица (31%) и то:

	МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	Број лица укључен у мере (1)	Број особа са инвалидитетом укључен у мере (2)	Укупан број лица укључен у мере (3) (1+2)	Број запослених (од укупног броја) (4)*	
					Број запослених	Ефекат
<b>1.</b>	<b>АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА</b>	<b>103.490</b>	<b>4.310</b>	<b>107.800</b>	<b>22.735</b>	<b>21%</b>
1.1.	Обука за активно тражење посла	36.000	1.200	37.200	7.440	20%
1.2.	Тренинг самоефикасности	3.040	60	3.100*	310	10%
1.3.	Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	950	50	1.000	50	5%
1.4.	Клуб за тражење посла	3.500	200	3.700	925	25%
1.5.	Сајмови запошљавања	50.000	2.500	52.500	10.500	20%
1.6.	Обука за развој предузетништва	10.000	300	10.300	3.510	34%
<b>2.</b>	<b>ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА</b>	<b>8.910</b>	<b>710</b>	<b>9.620</b>	<b>4.373</b>	<b>45%</b>
2.1.	Програм стручне праксе	5.000	40	5.040	2.210	44%
2.2.	Стицање практичних знања	280	20	300	300	100%
2.3.	Обуке за тржиште рада	1.100	630	1.730	519	30%
2.4.	Обуке на захтев послодавца	1.000	20	1.020	1.020	100%
2.5.	Функционално основно образовање одраслих	1.500	/	1.500	315	21%
2.6.	Признавање претходног учења	30	/	30	9	30%
<b>3.</b>	<b>СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ</b>	<b>6.240</b>	<b>670</b>	<b>6.910</b>	<b>6.910</b>	<b>100%</b>
3.1.	Субвенције за самозапошљавање	3.350	160	3.510	3.510	100%
3.2.	Субвенције за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих	2.690	110	2.800	2.800	100%
3.3.	Субвенција дела зараде корисника новчане социјалне помоћи	200	/	200	200	100%
3.4.	Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	/	350	350	350	100%
3.5.	Мере подршке за особе са инвалидитетом	/	50	50	50	100%
<b>4.</b>	<b>ЈАВНИ РАДОВИ</b>	<b>5.000</b>	<b>1.900</b>	<b>6.900</b>	<b>6.900</b>	<b>100%</b>
	<b>УКУПНО</b>	<b>123.640</b>	<b>7.590</b>	<b>131.230</b>	<b>40.918</b>	<b>31%</b>

\*Ефекат мера АПЗ на запошљавање дат је на основу резултата запошљавања у 2014. години. Мере чији је ефекат 100% подразумевају запошљавање односно радно ангажовање (субвенције, јавни радови, стицање практичних знања, мере подршке за особе са инвалидитетом).

27. Реализовано 95% расположивих средстава из буџета РС и Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом (на месечном нивоу, у склопу захтева за трансфер средстава за наредни месец, подносе се извештаји о утрошку средстава опредељених у буџету РС и Буџетском фонду за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, по апропријацијама).

## **II РОКОВИ**

Мере активне политике запошљавања, које се односе на активно тражење посла, саветовање, утврђивање индивидуалних планова запошљавања, остваривање контаката са послодавцима, развијање партнерства и друге активности, реализују се континуирано, током целе године.

Програми додатног образовања и обука, субвенције за запошљавање, јавни радови и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом спроводе се на основу јавних позива и конкурса које расписује НСЗ.

## **III ОДГОВОРНОСТИ У НСЗ**

Очекиване резултате, утврђене у овом документу, НСЗ постиже прилагођавањем мера и активности специфичностима и условима развоја на локалним тржиштима рада.

Очекиване резултате НСЗ квантификује по филијалама и ради реализације закључује споразуме о учинку са филијалама, на територијалном принципу.

Одговорност за достизање очекиваних резултата имају:

- директор НСЗ;
- директори сектора;
- директори филијала.

## **IV ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР**

За мере активне политике запошљавања које спроводи НСЗ, према члану 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, средства се обезбеђују из буџета Републике Србије, територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе и других извора, у складу са законом.

За мере активне политике запошљавања у 2016. години, на разделу Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, обезбеђена су Законом о буџету Републике Србије за 2016. годину („Службени гласник РС”, број 103/15) средства у износу од 2.800.000.000,00 динара. За мере и активности професионалне рехабилитације, подстицање запошљавања особа са ивалитетом, рефундацију трошкова прилагођавања радног места особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима и рефундацију трошкова обезбеђивања стручне подршке особама са инвалидитетом које су запослене под посебним условима, утврђена су средства у износу од 550 милиона динара у Буџетском фонду за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом.

Средства обезбеђена из буџета Републике Србије, НСЗ ће користити за спровођење мера активне политике запошљавања, у складу са законом.

## V ИЗВЕШТАВАЊЕ

Извештаји о оствареним резултатима (утврђеним овим Споразумом), разлозима одступања, предлозима мера за превазилажење проблема, наменском утрошку средстава, подносе се Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Извештаји о учинку садрже податке о ефектима и резултатима реализације мера и активности по категоријама теже запошљивих лица, родно су разврстани и достављају се у форми:

- месечних извештаја (стање на евиденцији незапослених и број незапослених лица укључених у мере активне политике запошљавања; број прикупљених слободних радних места; запошљавање са евиденције; реализација пакета услуга за вишкове запослених и број издатих радних дозвола),
- редовних тромесечних извештаја и
- годишњег извештаја (рок за достављање: 31. јануар 2017. године).

На захтев Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, НСЗ има обавезу достављања ванредних извештаја.

Споразум о учинку за 2016. годину, сачињен у четири оригинална примерка, ступа на снагу даном потписивања.

**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,  
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА  
И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**



**МИНИСТАР**

**Александар Вулин**

**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА  
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**



**ДИРЕКТОР**

**Зоран Мартиновић**