



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ
НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
за 2015. годину

2015.

Садржај

УВОД	4
ЗАКОНСКИ ОКВИР И ДЕЛАТНОСТ	4
СТРАТЕШКИ ОКВИР	4
КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА	5
I ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	11
1 АКТИВНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	11
1.1 Посредовање у запошљавању	11
1.2 Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере	15
1.3 Развој предузетништва	17
1.4 Спровођење програма решавања вишка запослених	18
1.5 Процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења	18
2 МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА	19
2.1 Сајам запошљавања	19
2.2 Клуб за тражење посла	20
2.3 Обука за активно тражење посла – АТП1	20
2.4 Тренинг самоефикасности	22
2.5 Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	22
3 ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	23
3.1 Програм стручне праксе	23
3.2 Програм стицања практичних знања	25
3.3 Обуке	26
3.4 Функционално основно образовање одраслих (ФООО)	31
3.5 Признавање претходног учења	32
3.6 Остале активности додатног образовања и обуке	32
4 ПОДСТИЦАЈИ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	33
4.1 Субвенције за отварање нових радних места	33
4.2 Субвенција за запошљавање корисника новчане социјалне помоћи	35
4.3 Субвенција зараде за запошљавање особа са инвалидитетом без радног искуства	35
4.4 Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места	36
4.5 Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту – радна асистенција	37
4.6 Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања	37
5 ЈАВНИ РАДОВИ	38
6 ПОДСТИЦАЈИ ЗА ОТПОЧИЊАЊЕ СОПСТВЕНОГ ПОСЛА	40
6.1 Подршка самозапошљавању	40
7 ИСПЛАТА ПОДСТИЦАЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ КОРИСНИКА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ	42
8 САРАДЊА СА СОЦИЈАЛНИМ ПАРТНЕРИМА У СПРОВОЂЕЊУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	43

8.1 Суфинансирање програма и мера апз предвиђених локалним акционим плановима запошљавања	43
8.2 Сарадња са центрима за социјални рад на пружању интегрисаних услуга за осетљиве категорије незапослених.....	44
8.3 Сарадња са агенцијама за запошљавање.....	45
9 ПАКЕТИ УСЛУГА ЗА НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА КОЈА ИМАЈУ ПРИОРИТЕТ ЗА УКЉУЧИВАЊЕ У МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ТРЖИШТА РАДА	46
9.1 Пакет услуга за вишкове запослених	46
9.2 Пакет услуга за младе.....	47
9.3 Пакет услуга за лица без квалификација и нискоквалификоване.....	48
9.4 Пакет услуга за особе са инвалидитетом	49
II ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА	51
10 ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ	51
10.1 Новчана накнада за случај незапослености.....	51
10.2 Спровођење међудржавних споразума о социјалном осигурању..	56
11 ПРИВРЕМЕНА НОВЧАНА НАКНАДА	58
12 ПОСЕБНА НОВЧАНА НАКНАДА.....	59
III ПРУЖАЊЕ ПОДРШКЕ ФУНКЦИОНИСАЊУ ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ	60
13 АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА	60
14 ИНФОРМИСАЊЕ И ИЗДАВАШТВО	60
14.1 Позивни центар НСЗ	62
15 МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА.....	63
16 ПРОЈЕКТИ.....	65
16.1 Планирање и спровођење ИПА пројеката	65
16.2 Планирање и спровођење пројеката.....	69
16.3 ПРОЈЕКТИ СВЕТСКЕ БАНКЕ	76
17 РАЗВОЈ И ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ.....	77
17.1 Техничка подршка.....	77
17.2 Информатичка подршка пословном процесу	78
17.3 Апликативни развој.....	79
18 СИСТЕМ УПРАВЉАЊА КВАЛИТЕТОМ	80
19 ЉУДСКИ РЕСУРСИ	80
19.1 Радни односи	80
19.2 Обуке и образовање запослених.....	82
20 МАТЕРИЈАЛНИ РЕСУРСИ.....	85
20.1 Јавне набавке	85
20.2 Контрола планирања, спровођења поступка и извршења јавних набавки	86
20.3 Управљање имовином	87
20.4 Општи послови	89
20.5 Канцеларијско пословање.....	90

21	ФИНАНСИЈСКИ ПОСЛОВИ	91
22	ПРАВНИ ПОСЛОВИ	98
22.1	Заснивање радног односа са страним држављанима	98
22.2	Запошљавање држављана Републике Србије у иностранству	98
22.3	Нормативно - правни послови	100
22.4	Правно - заступнички послови	101
23	ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА	104

УВОД

ЗАКОНСКИ ОКВИР И ДЕЛАТНОСТ

Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09,88/10 и 38/15), обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и друга права у складу са законом и вођење евиденција у области запошљавања.

Делокруг рада Националне службе је обавештавање о могућностима и условима за запошљавање, спровођење мера активне политике запошљавања, издавање дозволе за рад странцу, у складу са законом, остваривање права из осигурања за случај незапослености, осигурање за случај незапослености, вођење евиденција у области запошљавања, у складу са законом, запошљавање у иностранству, заштита лица која се запошљавају у иностранству, доношење решења о процењеној радној способности и могућности запослења или одржања запослења особа са инвалидитетом, подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, професионална рехабилитација особа са инвалидитетом и други послови прописани законом, другим прописима и Статутом Националне службе за запошљавање („Службени гласник РС“, бр. 2/2010, 43/2011 и 16/2012 и 90/15).

СТРАТЕШКИ ОКВИР

Стратешки оквир за израду Програма рада Националне службе за 2015. годину представљали су Национална стратегија запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС“, број 37/2011), у даљем тексту: *Стратегија запошљавања* и Национални акциони план запошљавања за 2015. годину („Службени гласник РС“, бр. 101/14 и 54/2015), који представља основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања у 2015. години.

Повећање запослености, као општи циљ Стратегије запошљавања, реализује се кроз подстицање запошљавања, првенствено у мање развијеним регионима и развој регионалних и локалних политика запошљавања, унапређење квалитета људског капитала, развој институционалних капацитета и експанзију програма активне политике запошљавања и редуковање дуалности на тржишту рада.

Стратегија запошљавања наглашава потребу да Национална служба, као најзначајнија институција у области запошљавања, настави процес промена у организационом и програмском смислу, са циљем да постане модеран јавни сервис оријентисан на клијенте.

Полазећи од утврђених стратешких циљева, као и захтева за наставком општих реформских процеса који укључују и унапређење организације, Национална служба је утврдила сопствене циљеве и задатке чијим остваривањем треба да се допринесе реализацији Стратегије запошљавања у Републици Србији и Националног акционог плана запошљавања за 2015. годину.

Циљеви и приоритети политике запошљавања у 2015. години били су усмерени на:

1. Побољшање услова на тржишту рада,
2. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и подршку регионалној и локалној политици запошљавања.
3. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал

КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА

Показатељи кретања према анкети о радној снази

Поређењем података из Анкете о радној снази за трећи квартал 2015. године са подацима за трећи квартал 2014. године, може се закључити да су индикатори тржишта рада наставили да се побољшавају у односу на 2014. и почетак 2015. године. Тако је стопа незапослености становништва узраста 15 и више година у III кварталу ове године износи 16,7%, што у односу на III квартал прошле године представља смањење за 1,4 процентна поена.

Табела 1 - Анкетна стопа (не)запослености у Републици Србији

Старосна категорија	Стопа	2014.				2015.		
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	I квартал	II квартал	III квартал
становништво од 15 и више година	Стопа незапослености	21,3%	20,9%	18,1%	17,3%	19,2%	17,9%	16,7%
	Број незапослених*	664.422	668.557	578.064	540.972	594.290	557.492	525.600
становништво радног узраста од 15 до 64 године	Стопа незапослености	22,0%	21,7%	18,8%	18,0%	19,9%	18,4%	17,3%
	Стопа запослености	48,6%	50,0%	51,6%	51,3%	49,9%	51,7%	53,2%
	Број запослених	2.352.842	2.416.592	2.486.865	2.464.541	2.390.044	2.467.273	2.514.766
	Стопа активности	62,3%	63,9%	63,6%	62,6%	62,3%	63,3%	64,3%
	Стопа неактивности	37,7%	36,1%	36,4%	37,4%	37,7%	36,7%	35,7%

Извор: Анкета о радној снази, Републички завод за статистику, саопштења РС10 од 2014. до 2015. године

У односу на претходни квартал, највеће смањење стопе незапослености забележено је у региону Војводине за 2,2 процентна поена, док се у региону Шумадије и Западне Србије бележи пад за 1,6 процентна поена.

Са истим трендом смањења, је и стопа незапослености за становништво радног узраста (15 - 64 године), која у III кварталу ове године износи 17,3%, што представља смањење у односу на III квартал 2014. за 1,5 процентна поена.

Анкета о радној снази (АРС) коју спроводи Републички завод за статистику је истраживање којим се на најпотпунији начин сагледавају карактеристике радне снаге и дешавања на тржишту рада. Методологија по којој се спроводи АРС је у складу са методологијом

Међународне организације рада (ILO) и EUROSTAT-а (European Statistical Office), па су подаци добијени анкетом међународно упоредиви. АПС се од 2008. до 2013. године спроводила два пута годишње, у априлу и октобру, а од 2014. године је започето квартално анкетирање.

Истовремено, стопа запослености код становништва радног узраста бележи раст у односу на исти период претходне године за 1,6 процентна поена (51,6% у III кварталу 2014. у односу на 53,2% у III кварталу 2015. године).

Формална запосленост

Републички завод за статистику објављује податке о регистрованој запослености према новом извору – Централном регистру обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО).

Услови за то стекли су се оснивањем ЦРОСО, чије податке Завод преузима од краја 2014. године. Развијена је нова методологија заснована на комбиновању података ЦРОСО и Статистичког пословног регистра (СПР).

Преласком на нови извор података проширује се обухват пословних субјеката, па самим тим и броја запослених у тим субјектима, укључујући све модалитете запослености.

Дефиниција регистроване запослености - Под појмом запослени подразумевају се лица која имају формално правни уговор о запослењу, односно заснован радни однос са послодавцем, на одређено или неодређено време; лица која раде ван радног односа, на основу уговора о делу или на основу уговора о обављању привремених и повремених послова; лица која обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи; као и лица која обављају пољопривредне делатности а налазе се у евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања.

Укупан број запослених у 2015. години био је 1.995.883. Запослених код правних лица и предузетника, у радном односу и ван радног односа, као и лица која обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи било је 1.882.825 што је у односу на 2014. годину више за 2,0%. Регистрованих индивидуалних пољопривредника било је 113.058.

У саопштењу су приказани подаци за март и септембар 2015. године, као и просек године 2015. израчунат као аритметичка средина та два стања.

Табела 2 - Број формално запослених

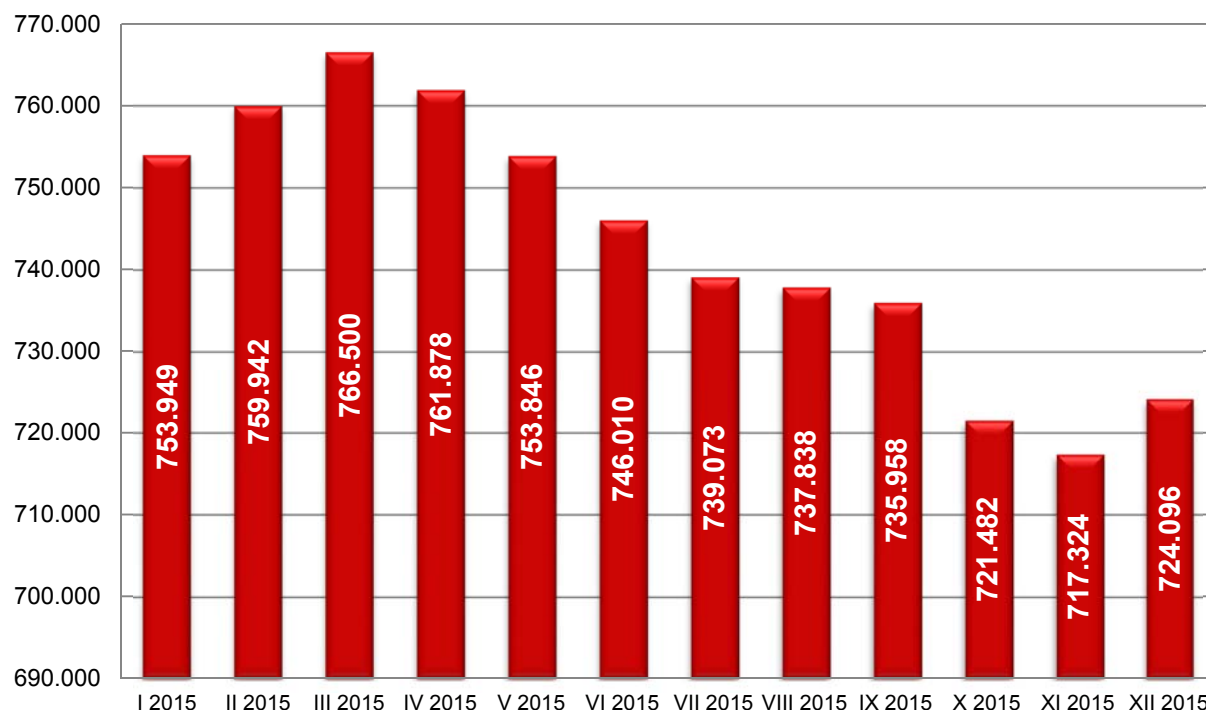
Анкета		Укупно запослени	Запослени код правних лица	Приватни предузетници и запослени код њих	Регистровани индивидуални пољопривредници
2015.	Март	1.984.368	1.577.907	290.500	115.892
	Септембар	2.010.723	1.594.904	302.339	113.415
	Просек	1.995.883	1.586.406	296.420	113.058

Извор: РЗС, Саопштење Републичког завода за статистику, ЗП20, од 29.01.2016. године

Регистрована незапосленост

Број незапослених на евиденцији Националне службе у децембру 2015. године износио је 724.096 лица, од чега је 371.973 жена (51,4%). У односу на исти месец претходне године, број незапослених лица смањен је за 2,4%, односно за 17.810 лица.

Графикон 1. – Кретање незапослености током 2015. године



У извештајном периоду, број незапослених је најпре растао до марта, када је достигао свој максимум (766.500), након чега се бележи пад. Просечна месечна вредност броја незапослених лица у текућој години износи 743.158, што је за 24.277 лица (3,16%) мање него претходне године у истом периоду.

У децембру 2015. на евиденцији Националне службе регистровано је укупно 857.246 лица која траже запослење, (456.383 или 53,24% жена). У односу на исти месец претходне године, број лица која траже запослење се смањио 10.702 лица или за 1,23%).

Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о незапосленим лицима регистрованим на евиденцији Националне службе.

Под незапосленим лицем се сматра лице од 15 година живота до испуњења услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способно и одмах спремно да ради, које није засновало радни однос или на други начин остварило право на рад, а које се води на евиденцији незапослених и активно тражи посао.

Лице које тражи запослење јесте незапослени, запослени који тражи промену запослења и друго лице које тражи запослење (члан 3. Закона о запошљавању и осигурању у случају незапослености, "Службени гласник РС", бр. 36/2009 и 88/10).

Карактеристике незапослености

Ако посматрамо структуру незапослених према образовном нивоу, у децембру 2015. године у укупној незапослености стручна незапослена лица (III - VIII степен стручне спреме) учествују са 68,61%, а нестручна (I - II степен стручне спреме) са 31,39%. У односу на исти период претходне године, учешће стручних незапослених лица је смањено за 2,36 процентних поена. Међу стручним незапосленим лицима најбројнија су лица са средњом стручном спремом (III-V степен стручне спреме), која у укупној незапослености учествују са 54,25%. Превазилажење неповољне квалификационе структуре незапослених, застарелих знања и неадекватних способности, у првом реду подразумева реформу и иновирање система образовања, посебно система средњег стручног образовања и образовања одраслих. Међутим, оваквом стању у значајној мери доприноси и хроничан недостатак тражње за радном снагом у односу на понуду, која самим тим постаје све мање конкурентна на тржишту рада.

Старосна структура незапослених лица је веома неповољна. Просечна старост незапослених лица је 39 година и 7 месеци, при чему је број незапослених старијих од 50 година повећан у односу на прошлу годину за 2,79 процентна поена и сада износи 198.441 лице или 27,41% од укупног броја лица на евиденцији у децембру 2015. године. Неповољној старосној структури допринело је и смањење запошљавања, као последица смањене привредне активности, али и прилива вишка запослених из предузећа која су редуковала број запослених услед неповољне економске ситуације или губитка тржишта. Младих до 30 година је 25,36% (или 183.602 лица), што је мање у односу на претходну годину за 12.658 лица или 6,45%.

Ако посматрамо дужину тражења посла незапослених лица, од укупног броја лица на евиденцији, дуже од 12 месеци (дугорочно незапослени) посао тражи 66,92% или 484.566 лица. Просечна дужина трајања незапослености лица на евиденцији у децембру 2015. године износи 3 године и 11 месеци.

Укупан број незапослених особа са инвалидитетом пријављених на евиденцију Националне службе за запошљавање (без обзира на активност) је 22.785 (8.053 су жене – 35,54%), док је активних незапослених особа са инвалидитетом 15.909 (5.790 су жене, односно 36,39%).

Највеће учешће у регистрованој незапослености на крају децембра 2015. године има регион Шумадије и Западне Србије (32,66%), а следе региони Јужне и Источне Србије (25,68%), Војводине (24,15%), Београдски регион (14,60%) и регион Косово и Метохија (2,91%).

У периоду јануар - децембар 2015. године на евиденцију је пријављено 452.625 лица, просечно месечно 37.719 лица (повећање од 4,74% у односу на исти период претходне године). Свакако да је један од значајнијих узрока повећања броја пријављених лица на евиденцију Националне службе у овом периоду спровођење мера активне политике запошљавања, а посебно оних које доводе до директног запошљавања. Управо овај разлог представља један од важних мотива за пријављивање на евиденцију лица која су заинтересована за учешће у некој од мера, а за које се обично у том периоду расписују јавни позиви. У прилог томе говори и чињеница да је годинама уназад приметан пораст укупног броја незапослених лица на евиденцији управо у првом кварталу, након чега се овај број смањује.

Табела 3 – Упоредни преглед прилива и одлива са евиденције Националне службе у 2015. и 2014. години

Категорија	I – XII 2015.	I – XII 2014.	Индекс
Новопријављени	452.625	432.158	104,74
Брисани и престанак вођења евиденције	701.955	637.767	110,06

Истовремено, број брисаних и лица којима је престала евиденција је 701.955 лица или просечно месечно 58.496 лица (повећање од 10,06% у односу на исти период претходне године). У структури брисаних због непридржавања законских одредби највеће учешће имају лица која се неоправдано нису јавила, или се нису одазвала на позив организације за запошљавање (86,48%), а затим они који се нису одазвали на индивидуални разговор (11,85%). У структури престанака вођења евиденције највеће учешће имају лица којима је евиденција престала због запошљавања (94,61%), а затим они који су изашли из радне снаге (3,63%).

Уз све претходно наведено, на кретање броја незапослених лица у одређеној мери утичу и шира кретања структуре становништва која утичу на демографске промене, које су видљивије у дужим временским интервалима, али које су континуиране већ дужи низ година. Тако не можемо занемарити смањење укупног броја становника узроковано негативним прираштајем (из године у годину све мање деце се рађа, улази у образовни систем, што за последицу има и смањен прилив у групацију становништва радног узраста), али и континуирани одлив становништва у иностранство (емиграција), пре свега из економских разлога.

Запошљавање са евиденције Националне службе

У периоду јануар - децембар 2015. године, регистровано је 246.796 случајева запошљавања са евиденције (просечно месечно 20.566), што у односу на исти период претходне године представља повећање за 6,25%.

У истом периоду послодавци су Националној служби пријавили потребе за запошљавањем 72.390 извршилаца (просечно месечно 6.032), што у односу на исти период претходне године представља повећање за 71,21%.

Табела 4 – Упоредни преглед запошљавања са евиденције и пријављених потреба за запошљавањем у 2015. и 2014. години

	I – XII 2015.	I – XII 2014.	Индекс
Запошљавање са евиденције Националне службе	246.796	232.280	106,25
Пријављене потребе за запошљавањем	72.390	42.281	171,21

Послодавци су Националној служби чешће пријављивали потребе за радницима на одређено време (59,41%). Од укупног броја пријављених потреба

за запошљавањем, 69,40% је било за стручним радницима (од III до VIII степена). Према делатности послодавца, највише потреба за запошљавањем пријављено је у прерађивачкој индустрији (32,86%).

I ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА**1 АКТИВНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ****1.1 Посредовање у запошљавању**

Сврха: Повезивање понуде и потражње, односно повезивање лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребе за посредовањем у запошљавању.

Циљеви: повећање броја слободних послова за које послодавци траже услугу посредовања у запошљавању и адекватна процена запошљивости лица и његових могућности, односно потреба за пружањем других услуга и мера активне политике запошљавања које се утврђују у индивидуалном плану запошљавања.

Табела 5 – План и реализација укључивања незапослених лица у мере активне политике запошљавања за период I –XII 2015. године

	МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	Планиран број лица укључен у мере (1)	Планиран број ОСИ укључен у мере (2)	Планиран број лица укључен у мере (3) (1+2)	Реализација плана				Број запослених (од укупног броја) укључених	
					Број лица укључен у мере	Број ОСИ укључен у мере	Укупан број лица укључен у мере	Реализација плана %	Број запослених	Ефекат у %
1.	АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	102.540	4.260	106.800	119.809	5.354	125.163	117,19%	23.801	19,02%
1.1.	Обука за активно тражење посла – АТП	35.000	1.200	36.200	38.895	1.501	40.396	111,59%	6.357	15,74%
1.2.	Тренинг самоефикасности	3.040	60	3.100	2.976	81	3.057	98,61%	361	11,81%
1.3.	Радионица за превладавање стреса услед губитка посла ⁽¹⁾	1000	/	1000	1.058	/	1.058	105,80%	185	17,49%
1.4.	Клуб за тражење посла	3.500	200	3.700	3.565	245	3.810	102,97%	741	19,45%
1.5.	Сајмови запошљавања	50.000	2.500	52.500	61.614	3.199	64.813	123,45%	12.354	19,06%
1.6.	Обука за развој предузетништва	10.000	300	10.300	11.701	328	12.029	116,79%	3.803	31,62%
2.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	8.730	600	9.330	7.595	418	8.013	85,88%	313	3,91%
2.1.	Програм стручне праксе	5.000	40	5.040	4.817	19	4.836	95,95%	/	/
2.2.	Стицање практичних знања	100	/	100	67	/	67	67,00%	67	100%

2.3.	Обуке за тржиште рада	1.300	540	1840	757 ²⁾	399	1.156	62,83%	0 ³⁾	0,00%
2.4.	Обуке на захтев послодавца	800	20	820	505	0	505	61,59%	246 ⁴⁾	48,71%
2.5.	Функционално основно образовање одраслих	1.500	/	1.500	1.449	/	1.449	96,60%	0 ⁵⁾	0,00%
2.6.	Признавање претходног учења	30	/	30	/	/	/	0,00%	0	0,00%
3.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	7.000	810	7.810	6.384	540	6.924	88,66%	6.924	100,00%
3.1.	Субвенције за самозапошљавање	3.000	130	3.130	3.687	116	3.803	121,50%	3.803	100%
3.2.	Субвенције за запошљавање на новоствореним радним местима	2.000	300	2.300	2.690	142	2.832	123,13%	2.832	100%
3.3.	Субвенција за запошљавање корисника новчане социјалне помоћи	2.000	/	2.000	7	/	7	0,35%	7	100%
3.4.	Субвенција зараде особе са инвалидитетом без радног искуства	/	300	300	/	258	258	86,00%	258	100,00%
3.5.	Мере подршке за особе са инвалидитетом	/	80	80	/	24	24	30,00%	24	100,00%
4.	ЈАВНИ РАДОВИ	5.000	1.600	6.600	9.587	1.266	10.853⁶⁾	164,43%	10.853⁶⁾	100%
	УКУПНО	123.270	7.270	130.540	143.375	7.578	150.953	115,64%	41.891	27,75%

Напомене из табеле:

¹⁾ Радионица за превладавање стреса услед губитка посла је нова мера. Није планирана Споразумом о учинку за 2015. јер је уведена је у другој половини 2014. године, након усвајања НАПЗ за 2015. годину. Програмом рада НСЗ за 2015.годину планирано је укупно 1000 лица укључених у меру. У посматраном периоду, ову услугу је користило 1.058 лица, што представља реализацију од 105,80% плана.

²⁾ напомињемо да је 36 лица похађало обуке за тржиште рада по програму из 2014. године у првој половини 2015.године и нису приказана јер се не односе на план из 2015. године.

³⁾ обуке за тржиште рада по програму рада из 2015. године су започеле током новембра и децембра месеца 2015. године

⁴⁾ приказан је број лица (246) која су успешно завршила обуку на захтев послодавца и засновала радни однос у 2015. години, а 244 лица завршавају са започетом обуком у првој половини 2016. године и након тога се очекује заснивање радног односа.

⁵⁾ лица која су укључена у програм функционалног основног образовања одраслих програм завршавају 31.08.2016. године.

⁶⁾ Приказ броја лица радно ангажованих кроз привремено-повремене послове

1.1.1 Обилазак послодаваца

Програмом рада за 2015. годину планирано је укупно 25.864 обилазака послодаваца са циљем обезбеђивања пријава слободних послова за посредовање у запошљавању лица са евиденције Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба), испитивања будућих потреба послодаваца, успостављања сарадње са новооснованим послодавцима и онима који се последње две године нису обраћали Националној служби за посредовање у запошљавању, као и информисања о мерама АПЗ и услугама Националне службе усмерених на запошљавање теже запошљивих лица.

У извештајном периоду (јануар – децембар 2015. године) реализована су 32.363 обиласка послодаваца или 125,13% од планираног броја.

Највећи број обилазака извршен је код послодаваца из сектора трговине на велико и трговине на мало и прерађивачке индустрије, а према величини послодавца код малих предузећа. Обиласцима је обухваћено 9.309 послодаваца који се последње две године нису обраћали Националној служби за посредовање у запошљавању.

1.1.2 Посредовање у запошљавању

Програмом рада за 2015. годину планирано је посредовање по захтеву послодаваца за запошљавање/радно ангажовање за укупно 64.500 лица, од чега 57.500 лица према пријављеним потребама за запошљавање филијалама Националне службе и 7.000 лица према пријављеним потребама за запошљавање на сајту Националне службе.

У извештајном периоду у циљу обезбеђивања извршилаца према пријављеним потребама за запошљавање филијалама Националне службе, регистрована је потражња за 72.390 извршилаца или 125,89% од планираног броја. На основу критеријума постављених од стране послодаваца који су пријаве поднели, извршена је прелиминарна селекција кандидата и њихово информисање о условима понуде и послодавцима је упућено 267.111 кандидата, ради избора за заснивање радног односа или друге врсте радног ангажовања.

У истом периоду, по исказаним потребама запослено је 41.461 лице, односно задовољење исказаних потреба послодаваца износи 57,27%.

Наглашавамо да су од укупног броја пријављених потреба, за 6.123 извршиоца послодавци одустали од захтева из разлога престанка потребе за радницима, а за 10.085 извршилаца потребе нису могле бити задовољене из више разлога (на евиденцији Националне службе није било пријављених лица у траженом занимању, лица нису имала одговарајућа знања и вештине, неприхватање понуде од стране лица због лоших услова рада – плата испод стандарда за занимање, неплаћен прековремени рад, удаљеност места рада, неисплаћивање зарада и сл., или послодавац није доставио повратну информацију о задовољењу потребе, што представља један од разлога ниже реализације очекиване попуњености слободних радних места).

За 14.721 тражених извршилаца у току је селекција и упућивање кандидата послодавцима, као и поступак праћења реализације - очекивање достављања

повратне информације од стране послодавца о избору кандидата, након чега се очекује њихово запошљавање/радно ангажовање.

Када је у питању сложеност послова 69,40% потражње је регистровано за стручним радницима (од III до VIII ССС), док је потражња за нестручним радницима (I и II ССС) 30,60% од укупне потражње. Према подручјима рада, највећи број пријављених потреба је у прерађивачкој индустрији (32,86%), трговина на велико и трговина на мало (13,37%), затим у области администрације и помоћне услужне делатности (7,43%).

Од укупног броја тражених извршилаца, за 514 извршилаца послодавци су тражили услугу међурегионалног посредовања:

- за 60 извршилаца, директним обраћањем послодавца Дирекцији Националне службе,
- за 454 извршиоца, у случајевима када није било могуће обезбедити тражени профил на подручју филијале.

За услугу међурегионалног посредовања, послодавци су се обраћали да би задовољили потребу за следећим профилима: дипломирани фармацеут; медицински биохемичар; специјалиста анестезије и реанимације; специјалиста интерне медицине; дипломирани инжењер заштите на раду; техничар обезбеђења; дипл. саобраћајни инжењер; руководилац производње масивних плоча; техничар у производњи; агент продаје; теренски анкетар, комерцијалиста; професор/предавач струковних студија за ужу научну област – филолошке науке, социолошке науке, организационе науке, правне науке, менаџмент и бизнис, спортска рекреација; стручњак за логистику и набавку; стручњак за људске ресурсе; стручњак за безбедност и заштиту на раду; радници грађевинске струке (зидар, тесар, армирач, руковалац једноставним грађевинским машинама; руковалац на бетонској бази, асфалтној); електрозаваривач и др. Ради се о профилима, које је тешко обезбедити, посебно за запошљавање у унутрашњости Србије, не само због чињенице да на евиденцији Националне службе нема лица тражених профила, већ и због осталих захтева послодаваца који се односе на радно искуство, посебна знања или услове рада. При томе, треба имати у виду и да је прихватање оваквих пословних понуда, изван места пребивалишта/боравишта лица, условљено првенствено понуђеним условима рада (зарадом, обезбеђеним смештајем и др). По исказаним потребама за међурегионалним посредовањем обезбеђено је 97 кандидата.

Према пријављеним потребама за запошљавање на сајту Националне службе, послодавци су поставили 4.596 огласа. Број тражених извршилаца од стране послодаваца износи 13.033 или 186,19% од планираног броја. На огласе послодаваца, путем интернет посредовања, пријавило се 41.379 лица.

1.1.3 Саветовање за запошљавање

Програмом рада за 2015. годину планирано је обављање укупно 1.056.000 индивидуалних разговора у циљу пружања информативно-саветодавне услуге тражиоцима запослења (информисање о правима и обавезама, условима и могућностима за запошљавање, саветовање у процесу активног тражења посла

и сл.), као и вршења процене њихове запошљивости и утврђивања индивидуалног плана запошљавања.

У извештајном периоду је обављено 1.077.364 индивидуалних разговора, што износи 102,02% од планираног броја.

1.1.4 Индивидуални план запошљавања

Програмом рада за 2015. годину планирано је утврђивање 660.000 индивидуалних планова запошљавања, који представљају основни инструмент у раду са незапосленим лицима и основ за укључивање лица у мере активне политике запошљавања. Индивидуалним планом запошљавања се дефинишу занимања у којима ће се лицу посредовати, активности које ће лице предузети и мере у које ће се укључити ради запошљавања или повећања запошљивости.

У извештајном периоду утврђено је 873.838 индивидуалних планова запошљавања или 132,40% од планираног броја.

1.2 Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

1.2.1 Информисање о могућностима за развој каријере

Програмом рада за 2015. годину планирано је да се 75.500 лица информише о могућностима за развој каријере, од чега 5.500 лица у Центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС), који раде у саставу Филијале за град Београд, Ниш и Нови Сад и 70.000 лица преко сајта Националне службе.

У извештајном периоду, 5.035 лица је користило услуге непосредног каријерног информисања у ЦИПС, што је 91,55% реализације годишњег плана. У Филијали за град Београд информисано је 2.170 лица (81,89%), Филијали Нови Сад 1.757 лица (103,35%), а у Филијали Ниш 1.108 лица (96,35%).

Преко електронске интерактивне верзије Водича за избор занимања¹, планирање каријере после основне школе (www.vodiczaosnovce.nsz.gov.rs), у извештајном периоду евидентирано је 87.703 посетилаца што је 125,29% реализације плана. Регистровано је 109.575 посета, од којих су 23.274 (21,20%) поновљене, док је 86.301 (78,80%) нових посета. Највећи број посета је регистрован из Србије (90.100 или 82,23%) и земаља из региона (13.724 или 12,52%), док је из осталих земаља света регистровано 5.751 или 5,25% посета. Уочава се тренд повећања нових посета у односу на исти период претходне године за 1,40%. Од укупно регистрованих посетилаца, 89,74% се изјаснило да им је сајт био користан. (Извор података: Google Analytics).

У циљу унапређивања информисања на сајту Националне службе су постављене две нове апликације: игрица „Каријерно путовање“ и информатор „Шта да учим, шта да радим?“

Игрица „Каријерно путовање“ је намењена ученицима нижих разреда основних школа, и има за циљ да мотивише ученике да активно размишљају о својим

¹ПБИЛД програм УН

интересовањима и о различитим занимањима. Израђена је у оквиру ПБИЛД програма УН.

Информатор „Шта да учим, шта да радим?“ нуди информације о образовним профилима, средњим школама, наставним плановима и описима занимања. Намењен је свима који праве избор у вези средњег стручног и општег образовања, као и онима који пружају подршку у процесу целоживотног каријерног развоја (стручњацима, родитељима и другим заинтересованим особама). Настао је на иницијативу Националне службе за запошљавање, у сарадњи са Министарством просвете, науке и технолошког развоја (МПНТР), Заводом за унапређивање образовања и васпитања (ЗУОВ), уз техничку подршку Немачке организације за међународну сарадњу ГИЗ.

У циљу ширења информација о свету рада и образовања и превенције од погрешног избора занимања, Програмом рада за 2015. годину планирано је учешће на укупно 30 сајмова професионалне оријентације и других манифестација које се баве планирањем каријере, од чега 20 сајмова у организацији Националне службе и 10 у организацији других институција. У извештајном периоду, у сарадњи са школама и другим релевантним актерима у области запошљавања на регионалном нивоу, узето је учешће на 11 сајмова и других манифестација из области каријерног вођења и саветовања, што представља реализацију од 36,67% плана. Од тог броја, 9 сајмова организовале су филијале/службе Националне службе: Пирот, Ниш, Вршац, Нови Пазар, Бачка Паланка, Суботица, Кикинда и Београд, а 2 манифестације су у организацији других партнера (Сајам пословних могућности и стручних пракси КОНТЕН у Новом Саду и Форум напредних технологија у Нишу).

1.2.2 Саветовање о могућностима за развој каријере

Програмом рада за текућу годину планирано је да услугом саветовања о могућностима за развој каријере буде обухваћено 12.500 лица.

У посматраном периоду, ову услугу је користило 10.832 лица, што представља реализацију од 86,66% плана. Број пружених услуга саветовања о могућностима за развој каријере је знатно већи (16.314) и указује на то да је у просеку свако друго лице користило више од једне услуге овога типа.

Овом услугом су већином обухваћена лица из категорије теже запошљивих (97,49%), пре свега: млади од 15-30 година (63,19%) и лица без квалификације, односно нискоквалификовани (43,08%).

1.2.3 Селекција и класификација

Програмом рада за 2015. годину планирано је да укупно 11.000 лица прође кроз поступак психолошке процене за потребе селекције за запошљавање и образовање и за потребе класификације.

У извештајном периоду, процесом психолошке процене за потребе селекције и класификације обухваћено је 17.445 лица, што представља реализацију од 158,59% планираних активности. Већина реализованих селекција 15.387 (88,20%) су извршене у циљу психолошке процене кандидата за потребе запошљавања. Овако висок проценат реализованих селекција резултат је пре свега исказаних већих потреба за запошљавањем код следећих послодаваца: „PKC Wiring System“ (Смедерево, Панчево), „Fresenius Medical Care“ (Вршац,

Нови Сад), „Swarovski Subotica d.o.o“ (Суботица), „Ernst & Young d.o.o.“ (Београд), „Дринско – Лимске хидроелектране д.о.о“ (Ужице), „Leoni group d.o.o“ (Ниш, Прокупље), „Johnson electric d.o.o“ (Ниш), „Deltex d.o.o“, „Delphi Packard d.o.o“ и „Real Knitting d.o.o“ (Нови Сад) и други.

1.3 Развој предузетништва

Развој предузетништва подстиче се применом следећих услуга у пословним центрима филијала Националне службе:

1.3.1 Информативно - саветодавне услуге

Програмом рада планирано је да информативно-саветодавне услуге у пословним центрима користи 18.000 лица, са циљем подстицаја и подршке оснивању малих и средњих предузећа, предузетништву, социјалном предузетништву и задругарству.

У извештајном периоду наведене услуге користило је 19.456 лица, што представља 108,09% планираног броја, од којих је 8.831 жене.

Од укупног броја укључених лица дугорочно незапослених је било 7.950 или 40,86%, особа са инвалидитетом 336 или 2,61%, вишка запослених 2.121 или 10,90%.

Посматрано са аспекта нивоа образовања, најзаступљенија су лица са средњом стручном спремом, 11.579 лице или 59,51%, док су најмање заступљена лица без квалификација и нискоквалификовани, 3.163 лица или 16,26%.

Када је о старосној структури реч, највећи број корисника ове услуге су лица старости између 30-50 година и износи 10.361 лица или 53,25%, док најмањи број корисника услуге су лица старости преко 50 година и износи 3.642 лица или 18,72%.

1.3.2 Менторинг и специјалистичке обуке

Програмом рада за 2015. годину, планирано је да 626 новооснованих привредних субјеката буде обухваћено програмом менторинга, са циљем пружања помоћи новооснованим привредним субјектима, корисницима субвенције за samozapošljavanje, да у првим годинама пословања опстану и развијају се.

У извештајном периоду, овом услугом обухваћено је 624 новооснованих привредних субјеката, што представља реализацију од 99,68%. У односу на 2014. годину, број новооснованих привредних субјеката обухваћен програмом менторинга већи је за 204%, јер је годишња квота за овај програм дуплирана у односу на претходну годину .

Специјалистичке обуке у посматраном периоду нису реализоване, јер није било исказаног интересовања предузетника за организовањем истих.

1.4 Спровођење програма решавања вишка запослених

У циљу изналажење решења за поновно запошљавање вишка запослених пре отпуштања, већег учешћа вишка запослених у мерама активне политике запошљавања као и запошљавања вишка запослених код новог послодавца, Национална служба континуирано успоставља сарадњу са послодавцима код којих се очекује вишак запослених као и са послодавцима код којих би се могли запошљавати потенцијални вишкови и вишкови запослених.

У извештајном периоду, Предлог Програма за решавање вишка запослених доставило је укупно 355 послодаваца за 25.664 запослених. Од наведеног броја, 263 послодавца који решавају вишак запослених по Програму Владе Републике Србије, исказало је очекивани вишак од 20.086 запослених, а 92 послодавца који решавају вишак по Закону о раду, исказало је очекивани вишак од 5.578 запослених. Број послодаваца који су доставили Предлог Програма у посматраном периоду, већи је за 132 % у односу на 2014. годину, а број исказаних вишкова већи је за 127%. У односу на 2014. годину, број очекиваних вишкова запослених по Програму Владе Републике Србије у 2015. години, већи је за 180%.

Предлогом Програма решавања вишка запослених, послодавци су предложили мере за укупно 749 запослених или 2,92% вишкова, и то за следеће мере: запошљавање код другог послодавца за 625 запослених, непуно радно време за 33 запослена, распоред на друге послове у предузећу за 87 запослених и друге мере за 4 запослена лица.

Са аспекта својинске структуре, у извештајном периоду највише вишкова исказали су послодавци који припадају јавном сектору и учествују са 81,61% у укупном броју вишкова, а посматрано по делатностима, највеће је учешће послодаваца у прерађивачкој индустрији који учествују са 55,76% у укупном броју вишкова.

У посматраном периоду организовани су састанци са руководством код 355 послодаваца, при чему је укупно 20.677 потенцијалних вишкова информисано о својим правима и обавезама, као и могућностима за запошљавање.

1.5 Процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења

Процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења, у оквиру професионалне рехабилитације особа са инвалидитетом, има за циљ утврђивање могућности и способности особе са инвалидитетом за укључивање на тржиште рада, односно могућност запошљавања, сагледавајући медицинске, социјалне и друге критеријуме.

Програмом рада за 2015. годину планирано је да се донесе 3.580 решења о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења.

У извештајном периоду донето је укупно 4.923 решења о процењеној радној способности, што је 137,51% од планираног броја.

Донета решења по степенима процене радне способности: 0. степен 252 решења, што је 5,11% од укупног броја донетих решења; 1. степен 4.242

решења, што је 86,18% од укупног броја донетих решења, 2. степен 173 решења, што је 3,51% од укупног броја донетих решења и 3. степен 256 решења, што је 5,20% од укупног броја донетих решења.

2 МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА

Циљ: повећање запошљивости и мотивације лица која траже запослење кроз развој вештина активног тражења посла.

2.1 Сајам запошљавања

Програмом рада за 2015. годину планирано је организовање најмање два сајма запошљавања, на нивоу сваке филијале Националне службе, осим за филијалу Косовска Митровица, за коју је планирано организовање једног сајма запошљавања, са циљем ефикасног задовољења потреба већег броја послодаваца за запошљавањем конкретних профила радника. У извештајном периоду одржано је 68 сајмова запошљавања, што представља реализацију од 115,25% у односу на план.

Планирано је учешће најмање 10 послодаваца по сајму, а сајмовима су у извештајном периоду присуствовала укупно 1.924 послодавца, односно у просеку 28 послодаваца по сајму, са исказаним потребама за запошљавањем 11.660 извршилаца.

Програмом рада планирано је да 52.500 лица учествује на сајмовима запошљавања, од којих су 2.500 незапослене особе са инвалидитетом. У извештајном периоду на сајмовима запошљавања учествовало је укупно 64.813 лица, што представља 123,45% реализације плана, од којих је 3.199 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 127,96% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја учесника сајмова, 33.748 или 52,07% су жене.

Број лица без квалификација и нискоквалификованих која су присуствовала сајмовима запошљавања је 11.126 или 17,17%, док број лица од III до VIII степена стручне спреме износи 53.687 лица или 82,83%. Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 23.371 или 36,05%, док је број лица старости преко 50 година 10.010 или 15,44%. Број дугорочно незапослених лица је 33.866 или 52,25%.

Број запослених лица у периоду од 6 месеци након укључивања у наведену меру износи 12.354 (6.227 жене), што представља ефекат од 19,06%.

Реализација сајмова запошљавања на овом нивоу представља изузетне резултате, имајући у виду да је одређен број сајмова запошљавања реализован без финансијског учешћа Националне службе, односно у сарадњи са социјалним партнерима на локалу, као што су локалне самоуправе и други актери на тржишту рада.

2.2 Клуб за тражење посла

У циљу повећања запошљивости лица кроз развој вештина за активно тражење посла, путем вишенедељне обуке која се реализује у клубу за тражење посла, Програмом рада за текућу годину планирано је укључивање 3.700 лица, од тог броја 200 незапослених особа са инвалидитетом. У извештајном периоду, обуке су реализоване у оквиру 25 клубова за тражење посла у 23 филијале. У овим клубовима обуку је похађало 3.810 незапослених лица, што чини 102,97% планираног броја на годишњем нивоу. Од укупног броја, 245 полазника су незапослене особе са инвалидитетом, што представља 122,5% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја укључених лица, 2.439 (64,02%) су жене.

Број лица без квалификација и нискоквалификованих која су похађала обуку у клубу за тражење посла је 133 или 3,49 %, док број лица од III до VIII степена стручне спреме износи 3.677 лица или 96,50%. Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 2.588 или 67,93%, док је број лица старости преко 50 година 165 или 4,33%. Број дугорочно незапослених лица је 1.137 или 29,84%.

Број запослених лица у периоду од 6 месеци након укључивања у наведену меру износи 741 (441 жена), што представља ефекат од 19,45%.

2.3 Обука за активно тражење посла – АТП1

У циљу повећања запошљивости лица кроз развој вештина за активно тражење посла, путем једнодневне или дводневне радионице, Програмом рада за 2015. годину планирано је укључивање укупно 36.200 лица у ову меру, од чега 20.600 лица са квалификацијама и 15.600 нискоквалификованих и лица без квалификација. У извештајном периоду обука је реализована за 40.396 лица, што представља 111,59% од планираног броја.

Од укупно планираног броја лица, Програмом рада планирано је укључивање 1.200 незапослених особа са инвалидитетом у обуке за активно тражење посла, од чега 600 незапослених особа са инвалидитетом са квалификацијама и 600 незапослених особа са инвалидитетом нискоквалификованих и без квалификација.

У извештајном периоду укупно 1.501 незапослена особа са инвалидитетом је похађала обуку, што представља 125,08% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја укључених лица, 22.002 или 54,47% су жене. Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 18.302 или 45,30%, док је број лица старости преко 50 година 4.688 или 11,60%. Број дугорочно незапослених лица је 15.224 или 37,69%.

Укупан број запослених лица у периоду од 6 месеци након укључивања у наведену меру износи 6.357 лица (3.398 жена), што представља ефекат од 15,74%.

Обуку за активно тражење посла за квалификована лица у извештајном периоду похађало је 22.925 лица, што представља 111,29% реализације годишњег плана. Од овог броја укључено је 755 незапослених особа са инвалидитетом, што је 125,83% реализације плана.

Мотивационо–активациону обуку за лица без квалификација и нискоквалификоване похађало је 17.471 лица, што представља 111,99% реализације плана. Од укупног броја полазника обуке, број незапослених особа са инвалидитетом је 746, што је 124,33% реализације плана.

2.4 Тренинг самоефикасности

Програмом рада за 2015. годину планирано је да се у Тренинг самоефикасности укључи 3.100 лица из категорије теже запошљивих, од чега 60 незапослених особа са инвалидитетом.

У извештајном периоду, Тренинг је успешно завршило 3.057 лица, што представља 98,61% реализације плана. Од укупног броја лица која су завршила Тренинг, 81 лице је из категорије особа са инвалидитетом, што представља 135,00% реализације плана за ову категорију.

Тренингом су највише обухваћена лица из категорије теже запошљивих, укупно 3.007 (98,36%). Највише су биле заступљене следеће категорије угрожених: жене (76,29%), дугорочно незапослени (71,57%), млади од 15-30 година (23,64%) и лица старија од 50 година (21,65%).

Број запослених 6 месеци након изласка из мере износи 361 лице.

2.5 Радионица за превладавање стреса услед губитка посла

Радионица за превладавање стреса услед губитка посла је нова мера активне политике запошљавања. Усмерена је на овладавање стратегијама за ефикасно превазилажење стреса и стицање комуникацијских и социјалних вештина, ради јачања самопоуздања за активно тражење посла и планирање каријере.

Програмом рада планирано је да се у Радионицу за превладавање стреса услед губитка посла укључи 1.000 лица из категорије теже запошљивих.

У извештајном периоду, Радионицу је успешно завршило 1.058 лица, што представља 105,80% реализације плана.

Радионицу су највише похађала лица из категорије теже запошљивих, укупно 1.043 (98,58%). Највише су била заступљене следеће категорије угрожених: жене (73,63%), вишкови запослених (39,88%) и лица старија од 50 година (32,79%).

Број запослених 6 месеци након изласка из мере износи 185 лица.

3 ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА

Сврха програма додатног образовања и обуке јесте да се кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекну нова знања, вештине и компетенције

Циљ: Стварање могућности за запошљавање и самозапошљање; отварање могућности за даље учење и професионални развој

3.1 Програм стручне праксе

План: Програмом рада Националне службе за 2015. годину планирано је да се у програм стручне праксе укључи укупно **5.040** лица, од чега је 40 особа са инвалидитетом

- Национална служба: 3.930 лица (3.890 остала лица и 40 особа са инвалидитетом)
- Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима : 1.110 лица

Циљ: Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.

Реализација плана: 4.486 остала лица, 19 особе са инвалидитетом и 331 по програмима суфинансирања са локалним самоуправама, што је укупно 4.836 лица (95,95%)

Реализација плана за остала лица: 4.486 лица обухваћена стручном праксом

У циљу реализације програма расписана су два јавна позива и то:

- А) Јавни позив за реализацију програма Стручна пракса у циљу стицања услова за полагање стручног испита и
- Б) Јавни позив за реализацију програма Стручна пракса у циљу стицања посебних практичних знања и вештина.

У извештајном периоду наведеним програмом обухваћено је **4.486** лица, што чини **115,32%** у односу на планирану квоту (3.890 остала лица) и то:

- програмом Стручна пракса у циљу стицања услова за полагање стручног испита обухваћено је **1.598 (35,62% у односу на број укључених лица)** лица,
- програмом Стручна пракса у циљу стицања посебних практичних знања и вештина обухваћено је **2.888 (64,88 % у односу на број укључених лица)**.

Посматрано са аспекта нивоа образовања, у програму Стручна пракса у циљу стицања услова за полагање стручног испита учешће лица са високим образовањем је 77,04% (**1.231** лице), лица са вишим образовањем 5,63% (**90** лица), са средњим образовањем 17,33% (**277** лица) у односу на укупно укључен број **1.598** лица кроз овај јавни позив.

У програму Стручна пракса у циљу стицања посебних практичних знања и вештина учешће лица са високим образовањем је 38,50% (**1.112** лица), лица са вишим образовањем 15,48% (**447** лица), а са средњим образовањем 46,02% (**1.329** лица) у односу на укупно **2.888** лица.

Од 4.486 укључених лица, **2.745** (61,19%) су жене, док **4.361** (97,21%) лице припада категорији теже запошљивих лица. Категорији дугорочно незапослених лица припада **1.634** и они чине (36,42%) од укупно укљученог броја лица.

У извештајном периоду програмом је обухваћено **33** интерно расељених лица и **5** припадника ромске националности.

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости – 83,64% (**3.752** лица).

Посматрано са аспекта занимања лица укључених у програм, најзаступљенија су занимања која припадају следећим подручјима рада: Економија, право и администрација, Здравство, фармација и социјална заштита, Машинство и обрада метала, Геодезија и грађевинарство, Електротехника.

Реализација плана за особе са инвалидитетом: - укључено је 19 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 47,50% реализације плана за ову категорију.

- програмом Стручна пракса у циљу стицања услова за полагање стручног испита обухваћено је 6 лица (31,58% у односу на укупан број укључених),
- програмом Стручна пракса у циљу стицања посебних практичних знања и вештина обухваћено је 13 лица (68,42 % у односу на укупан број укључених).

Када је у питању образовна структура укључених лица, 12 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (63,16%), 3 незапослене особе са инвалидитетом су са високим трогодишњим образовањем (15,79%) и 4 незапослене особе са инвалидитетом су са најмање високим четворогодишњим образовањем (21,05%)

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 15 (78,95%). У програм није било укључених особа са инвалидитетом старости преко 50 година.

Од укупног броја укључених, 6 незапослених особа са инвалидитетом су жене (31,58%), док 12 припада категорији дугорочно незапослених (63,16%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: У извештајном периоду филијале су на основу потписаних Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и локалних самоуправа објавиле јавне позиве за реализацију програма Стручна пракса у циљу стицања услова за полагање стручног испита и Стручна пракса у циљу стицања посебних практичних знања .

Наведеним програмима стручне праксе обухваћено је **331** лице, што чини **29,81%** у односу на планирану квоту од 1.110 лица и то:

- програмом Стручна пракса у циљу стицања услова за полагање стручног испита обухваћено је **70 (21,14% у односу на број укључених лица)** лица,
- програмом Стручна пракса у циљу стицања посебних практичних знања и вештина обухваћено је **261 (78,85 % у односу на број укључених лица)** лице.

Посматрано са аспекта нивоа образовања, у програму Стручна пракса у циљу стицања услова за полагање стручног испита учешће лица са најмање високим четворогодишњим образовањем је 55,71% (39 лица), лица са вишим и високим трогодишњим образовањем 12,85% (9 лица), са средњим образовањем 31,42% (22 лица) у односу на укупно 70 лица.

У програму Стручна пракса у циљу стицања посебних практичних знања и вештина учешће лица са најмање високим четворогодишњим образовањем је 29,11% (76 лица), лица са вишим и високим трогодишњим образовањем 12,26% (32 лице), а са средњим образовањем 58,62% (153 лица) у односу на укупно 261 лице.

Од 331 укљученог лица, 201 (60,72%) су жене, док 264 (79,75%) лица припада категорији теже запошљивих лица, а 126 (38,06%) лица је из категорије дугорочно незапослених лица.

У извештајном периоду програмом је обухваћено 4 интерно расељена лица.

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости – 79,75% (264 лица).

3.2 Програм стицања практичних знања

План: Програмом рада Националне службе за 2015 годину планирано је да се **100** лица укључи у програм стицања практичних знања и то:

- Национална служба: 78 лица
- Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 22 лица

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица без квалификација на отвореном тржишту рада.
- Стицање практичних знања и вештина за рад, обављањем конкретних послова код послодавца.

Реализација:

У сврху реализације програма, дана 27.03.2015. године расписан је Јавни позив за учешће у финансирању програма практичних знања. Позивом су дефинисани специфични критеријуми и услови за реализацију истог.

У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 67 лица, што представља реализацију од 67,00% од планираног броја. По јавном позиву укључено је укупно 61 лице а по програму суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима 6 лица.

Од укупног броја укључених лица 100,00% лица припада лицима из категорије теже запошљивих; од укупног броја 41 (61,19%) су жене; 5 лица (7,46%) припада категорији вишкова запослених, од чега су 3 жене.

Када је о старосној структури реч, лица старости до 30 година – 24 лица (35,82%), од чега 13 жена, док је полазника старијих од 50 година укључено 13 (19,40%) од чега 9 жена.

Што се тиче образовне структуре, 67 лица припада категорији лица без квалификација и нискоквалификованим – 100,00%. У складу са карактеристикама програма, који подразумева оспособљавање и запошљавање лица без квалификација и искуства за обављање послова за које се програм организује, сва лица укључена у програм су без квалификација.

Најчешћи послови за која су се лица оспособљавала била су из следећих подручја рада: Трговина, угоститељство и туризам (помоћни кувар, помоћни продавац), Пољопривреда, производња и прерада хране (помоћни цвећар, помоћни пекар, помоћни кондитор), Машинство и обрада метала (помоћник бравара, аутоперач- подмазивач).

Када је реч о лицима из осталих категорија теже запошљивих, 28 лица (41,79%) припада дугорочно незапосленима, а 1 лице (1,49%) је припадник ромске националности.

Запажања у реализацији: На основу досадашњег искуства, пракса је показала слабу заинтересованост послодаваца за ову меру. Чињеница је да се послодавци теже одлучују за обучавање лица без занимања, када на евиденцији постоје лица са траженим занимањима. Једно од решења јесте интензивнија промоција програма са адекватним материјалима.

3.3 Обуке

3.3.1 Обуке на захтев послодавца

План: Програмом рада Националне службе за 2015 годину планирано је да се у програм обука на захтев послодавца укључи укупно **820** лица, од чега је 20 особа са инвалидитетом

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица.
- Стицање додатних знања и вештина потребних за обављање конкретних послова код послодавца.

Реализација:

Дана 27.03.2015.године расписан је Јавни позив којим су дефинисани специфични критеријуми и услови за реализацију програма.

У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 505 лица, што представља реализацију од 61,59 % од планираног броја.

Од укупног броја укључених лица 98,21% лица припада лицима из категорије теже запошљивих – 76,81% су жене, а 7,46% припада категорији вишкова запослених.

Када је о старосној структури реч, најзаступљенија су лица старости до 30 година – 56,03%, док је категорија полазника старијих од 50 година најмање заступљена и то са 3,76 %.

Што се тиче образовне структуре 107 (21,18%) лица припада категорији лица без квалификација и нискоквалификованим, 354 (70,09%) лица са средњим образовањем, 23 (4,55%) лица са вишим и високим трогодишњим образовањем и 21 (4,15%) лица на најмање високим четворогодишњим образовањем.

Када је реч о лицима из осталих категорија теже запошљивих, 56,03% припада дугорочно незапосленима, 0,39% је припадника ромске националности, 3,96% корисника новчане социјалне помоћи, 3,16% корисника новчане накнаде, 3,36% самохраних родитеља, 8,51% оба родитеља незапослена и 0,99% интерно расељена лица.

Табела 6 – Преглед реализованих обука

Назив обуке	Број лица
Обука за машинског плетача - шивача	17
Обука за ковача	9
Обука за шивача	13
Обука за индустријску израду обуће	6
Обука за продавца у малопродаји нафтних деривата и гаса	7
Обука за шивење панталона од тексаса и кепера	98
Обука за израду и монтажу каблова за белу технику	85
Обука за оператера на изради електромотора у аутоиндустрији	85
Обука за пекара	4
Обука за прераду дрвета и дрвну грађу	3
Обука за оператера на линији за производњу пелета	2
Обука за посластичара	3
Обука за млекара	4
Обука за шивача текстила	12
Обука за аутомеханичара	1
Обука за пословног секретара	1
Обука за столара	4
Обука за продукцију телевизијских програма	3
Обука за роштиљџију	1
Обука за кувара	6
Обука за козметичара	1
Обука за израђивача горњих делова обуће	37
Обука за шивача у аутоиндустрији	3
Обука за кројење и шивење	38
Обука за кројача	4

Назив обуке	Број лица
Обука за сито-штампара	1
Обука за израду пасивне оптичке мрежне опреме за телекомуникације	1
Обука за ручну израду колача и кекса	9
Обука за јорганџију	4
Обука за кројење купаћих костима	2
Обука за шивење спортске одеће	12
Обука за руковаоца грађевинским машинама	4
Обука за конфекционара трикотаже	15
Обука за ливца-ковача пресом	2
Обука за алатничара за алате за термообликовање	2
Обука за прераду коже	2
Обука за испитивање, сервисирање и монтажу тахографа	1
Обука за шивача горњих делова обуће	3
УКУПНО	505

Реализација плана за особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду није било укључених особа са инвалидитетом у програм обуке на захтев послодавца.

Запажања у реализацији: послодавци су показали солидну заинтересованост за овај програм, посебно послодавци из Нишавског, Топличког и Златиборског региона. Највећи број обука који се реализовао припада подручју рада Текстилно и кожарство и Електротехника.

3.3.2 Обуке за тржиште рада

План: Програмом рада за 2015. годину планирано је да се у обуке за тржиште рада укључи укупно **1840** лица, од чега је 540 особа са инвалидитетом

Национална служба – остала лица : 1300 незапослених лица

Национална служба – особе са инвалидитетом: 540 незапослених лица

Циљ:

- Подизање нивоа компетентности, конкурентности и запошљивости незапослених лица и то стицањем додатних знања и вештина за обављање послова у оквиру истог или новог занимања, а у складу са очекиваним потребама локалног тржишта рада.
- Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица.

Реализација плана за остала лица :

У извештајном периоду је на основу предлога филијала и расположивих финансијских средстава сачињен Каталог обука за тржиште рада са 147 обука за 1300 лица. Приликом израде Каталога обука за тржиште рада водило се рачуна о следећим показатељима: 1. нереализовани захтеви послодаваца; 2.

обуке планиране у ИПЗ; 3. захтеви послодаваца у погледу посебних знања и вештина; 4. анкета послодаваца за 2014/2015; 5. ефекти раније реализованих истих или сличних обука; 6. могућности обезбеђивања извођача обуке; 7. најавна значајнијих локалних инвестиција.

Сprovedен је поступак јавне набавке кроз који су изабрани извођачи укупно 77 обука за укупно 761 лице. Покренут је преговарачки поступак за избор извођача за укупно 53 обуке за 440 лица. Извођачи обука су били обавезни да испуне услове у погледу: 1. плана и програма предвиђеног за реализацију обука; 2. просторног и техничког капацитета за реализацију обука; 3. кадровског капацитета – предавача и инструктора предвиђених за реализацију обука.

По програму рада из 2014. године у првој половини 2015. године укључено је укупно 36 лица.

По програму рада за 2015. годину до краја године у програм је укључено 757 лица, односно са заменама 795 лица.

У извештајном периоду у наведени програм укључено је 757 лица што чини реализацију од 58,23% планираног броја.

Од укупног броја укључених лица 528 (69,74%) су жене, док њих 518 (68,42%) припада категорији дугорочно незапослених.

Када је о старосној структури реч, најзаступљенија су лица старости од 30 до 49 година са 379 лица (50,06%), затим категорија лица старости до 30 година са 326 лицем (43,06%), док је категорија полазника старијих од 50 година најмање заступљена са 52 лица (6,86%).

Што се тиче квалификационе структуре лица, најзаступљенија су лица са средњим образовањем - 371 лице (49%), затим лица са најмање високим четворогодишњим образовањем - 197 лица (26,02%), потом лица са вишим и високим трогодишњем образовањем - 122 лица (16,11%), и на крају лица без квалификација и нискоквалификовани - 67 лица (8,85%).

Табела 7 – Преглед реализованих обука

Назив обуке	Број лица
Обука за козметичара	30
Обука за маникира-педикера	5
Обука за фризера	10
Обука за куvara	25
Обука за посластичара	30
Обука за месара	9
Обука за узгој поврћа у затвореном простору – органска производња	15
Обука за столара	9
Обука за израду и монтажу намештаја од плочастог материјала	10
Обука за израду алуминијумске и ПВЦ столарије	8
Обука за индустријску израду обуће	28
Обука за конфекционара	6
Обука за кројење и шивење одеће	26
Обука за виљушкарису	20
Обука за руковаоца CNC машинама	6

Назив обуке	Број лица
Обука за аутодијагностичара-мехатроничара	6
Обука за сито штампу на текстилу	7
Обука за туристичког водича	6
Обука за рецепционара	6
Обука за собарицу/спремачицу	6
Обука за бекситера	4
Обука за геронтодомаћице	34
Обука за личног асистента особа са инвалидитетом	5
Обука за пословне комуникације	8
Обука за вођење пословних књига	54
Обука за рачуновођу	17
Основна информатичка обука – ECDL стандард	5
Обука за EXCEL 2013 – напредни ниво	15
Обука за WEB DESIGN	25
JAVA – обука за основе програмирања	9
JAVA – обука за програмирање	11
Обука за енглески језик	138
Обука за немачки језик	156
Обука за италијански језик	8
УКУПНО	757

Највећи број лица је укључен у обуке из области: страних језика (немачког, енглеског и италијанског) – 39,89%, трговине, угоститељства и туризма (кувар, посластичар, туристички водич, рецепционер, собарица/спремачица) – 9,64%, економије и администрације (вођење пословних књига, рачуновође) – 9,37%, информатичких технологија (основна информатичка обука, EXCEL 2013, WEB DESIGN, JAVA) – 8,58%, личних услуга (фризер, козметичар, маникир-педикер) – 5,94%, здравствене и социјалне заштите (бекситер, геронтодомаћица, лични асистент особа са инвалидитетом) – 5,68%.

Реализација плана за особе са инвалидитетом: - укључено 399 незапослених особа са инвалидитетом, што представља реализацију од 73,88% плана за ову категорију.

У извештајном периоду израђен је Каталог обука за тржиште рада за особе са инвалидитетом којим је планирана реализација 79 обука за 540 незапослених особа са инвалидитетом. Поднет је захтев за покретање отвореног поступка јавне набавке за набавку услуга образовања и професионалног оспособљавања незапослених лица – особа са инвалидитетом и објављен јавни позив за подношење понуда у отвореном поступку.

Након анализе пристиглих понуда као и извештаја о службеном обиласку локација потенцијалних извођача за које је дат предлог за одлучивање, донета је Одлука о додели уговора за укупно 57 партија/обука за укључивање максимално планираних 400 незапослених особа са инвалидитетом.

Са изабраним извођачима потписано је 57 уговора о набавци услуга образовања и професионалног оспособљавања незапослених лица - особа са

инвалидитетом. Потписано је 399 уговора са полазницима, незапосленим особама са инвалидитетом, које су укључене у следеће обуке: 35 информатичких обука - 254 полазника (22 основне информатичке обуке по ЕCDL стандарду, 11 основних информатичких обука, 1 основна информатичка обука за особе оштећеног слуха и 1 специјалистичка информатичка обука - WEB радионица); 8 обука за енглески језик - 62 полазника, 3 обуке за цвећара - аранжера - 18 полазника, 2 обуке за цвећара - вртлара - 13 полазника, 2 обуке за пословног секретара - 13 полазника, 2 обуке за вођење пословних књига - 12 полазника, обука за сервисера персоналних рачунара - 5 полазника, обука за шивача текстила - 5 полазника, обука за графички дизајн - 6 полазника, обука за ручно ткање - 5 полазника и обука за молера - фарбара - 6 полазника.

Када је у питању образовна структура укључених лица, 58 незапослених особа са инвалидитетом је без квалификација и нискоквалификованих (14,54%), 286 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (71,68%), 27 незапослених особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (6,76%) и 28 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (7,02%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 95 (23,81%), док су 73 незапослене особе са инвалидитетом старости преко 50 година (18,30%).

Од укупног броја укључених, 213 незапослених особа са инвалидитетом су жене (53,38%), док 250 припада категорији дугорочно незапослених (62,66%).

3.4 Функционално основно образовање одраслих (ФООО)

План: Програмом рада Националне службе за 2015 годину планиран је обухват **1500** лица

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица без основног образовања и квалификација на отвореном тржишту рада.
- Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица, односно лица без основног образовања и квалификација

Реализација:

Од планираног броја - 1500, програмом ФООО обухваћено је 1449 лица, што представља реализацију од 96,60%. Будући да је школска 2015/2016 година почела у септембру месецу, полазници ће програм завршити у августу 2016. године.

Од укупног броја укључених лица 100% % лица припада лицима из категорије теже запошљивих – 55,17% су жене.

Када је о старосној структури реч, најзаступљенија су лица старости до 30 година 36,50 %, док је категорија полазника старијих од 50 година заступљена са 13,04 %.

У извештајном периоду закључен је 151 споразум са школама и закључено исто толико уговора. Гледајући распоред полазника ФООО по циклусима, највише лица има у II циклусу – 553, затим у III – 529 и најмање у I – 367.

Највећу реализацију програма има регион Јужне и Источне Србије – 120,04%, а у оквиру њега Топлички регион – 212,50%.

3.5 Признавање претходног учења

План: Програмом рада Националне службе за 2015. годину планирано је да се **30** незапослених лица укључи у програм признавања претходног учења

Циљ:

СТИЦАЊЕ квалификације или њеног дела, кључне или стручне компетенције у складу са утврђеним стандардом.

Реализација:

Овај програм није започет са реализацијом због недостатка више подзаконских аката из надлежности Министарства просвете, науке и технолошког развоја, којима ће бити разрађен матични Закон о образовању одраслих усвојен јуна 2013. године.

3.6 Остале активности додатног образовања и обуке

3.6.1 Ажурирање шифарника

У складу са оперативним потребама филијала и променама релевантне регулативе континуирано су спровођене активности ажурирања Шифарника посебних знања и вештина и Шифарника обука у организацији Националне службе. Ажурирање Шифарника занимања и стручне спреме је вршено према Листи стручних, академских и научних назива, чије је доношење у надлежности Националног савета за високо образовање. Све измене шифарника су истовремено унете у ЈИС Националне службе како би биле на располагању корисницима Система.

3.6.2 Национални оквир квалификација

У Стручном тиму Министарства просвете, науке и технолошког развоја формираном у циљу израде јединственог Националног оквира квалификација у Србији (НОКС) редовно и интензивно је рађено на утврђивању броја нивоа квалификација, њиховом упоређивању са Европским оквиром квалификација и на формулисању дескриптора знања, вештина, способности и ставова за сваки ниво квалификација.

3.6.3 Сарадња на пројектима

Центар за додатно образовање и обуку, Сектор за посредовање у запошљавању и планирање каријере је активно учествовао у реализацији и креирању активности у образовним програмима који ће бити финансирани кроз различите пројекте:

- Пројекту „Промоција запошљавања младих“
- Пројекат „Унапређење студија и развоју производа у Србији и Босни и Херцеговини“ - Темпус/ИПРОД
- ИПА пројекат 2012 – програм обуке за тржиште рада и програм приправника
- ИПА пројекат 2013 – програм обуке за тржиште рада и програм обуке на захтев послодавца

Јавни позив за реализацију програма приправника IPA 2012, расписан је 3.11.2015. године. План реализације програма је да се укључи најмање 450 приправника сва три нивоа образовања; средње образовање, више и високо трогодишње образовање и најмање високо четворогодишње образовање. Од тренутка расписивања па до 31.12.2015. године, поднети су захтеви за радно ангажовање 68 лица, донете су одлуке којима је одобрено финансирање 44 лица и закључени уговори којима је код послодавца запослено 5 лица.

Будући да је овај Јавни позив објављен крајем године и да је исти на снази до утрошка финансијских средстава односно најкасније до 20.9.2016.године, то се комплетна реализација програма, односно радно ангажовање најмање 450 приправника свих степена стручне спреме, очекује у наредној години.

4 ПОДСТИЦАЈИ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

У циљу подстицања послодавца на запошљавање теже запошљивих лица и посебно особа са инвалидитетом, Национална служба спроводи следеће програме и мере:

4.1 Субвенције за отварање нових радних места

План: Програмом рада планирано је укључивање 2.300 лица у програм субвенције за отварање нових радних места, од тога 300 незапослених особа са инвалидитетом.

- Национална служба: 2.300 лица (2.000 остала лица и 300 особа са инвалидитетом)

Циљ: Отварање нових радних места за запошљавање незапослених лица у привредним субјектима који припадају приватном сектору и подстицање запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих са евиденције Националне службе за запошљавање, а посебно у неразвијеним регионима.

Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање из категорије теже запошљивих и то: млади до 30 година, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом. Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева једнократну исплату субвенције у зависности од развијености општине у којој је седиште послодавца или у којој послодавац има регистровану организациону јединицу и то:

- 250.000,00 динара по лицу у четвртој групи општина и девастираним општинама,
- 200.000,00 динара по лицу у трећој групи општина и

-150.000,00 динара по лицу у првој и другој групи општина.

Уколико се запошљавају особе са инвалидитетом висина субвенције зависи од развијености општине у којој је седиште послодавца или у којој послодавац има регистровану организациону јединицу и то:

- 300.000,00 динара по лицу у четвртој групи општина и девастираним општинама,

- 240.000,00 динара по лицу у трећој групи општина и

- 180.000,00 динара по лицу у првој и другој групи општина.

У сврху реализације програма, дана 27.03.2015. године расписан је Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за отварање нових радних места.

Реализација плана за остала лица:

У извештајном периоду закључено је 1.727 уговора за запошљавање 2.690 осталих лица, што представља 134,50% реализације.

По редовном јавном позиву, од укупног броја лица запослених уз субвенцију за отварање нових радних места, на територији најнеразвијених и неразвијених општина запослено је 50,26% (1.352 лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица која су послодавци запослили користећи субвенцију за отварање нових радних места, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 459 (17,06 %), са средњим образовањем 1.801 лице (66,95%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 179 лица (6,66%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 251 лице (9,33%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 1.716 лица (63,79%), лица старости од 30-50 година 327 лица (12,16%) док је старијих од 50 година 647 лица (24,05%).

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом, 45,54% (1.225 лица) су жене.

Реализација плана за особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду потписано је 117 уговора за запошљавање 142 особе са инвалидитетом на новоотвореним радним местима, што представља 47,33% реализације плана.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци запослили користећи субвенцију за отварање нових радних места, 33 незапослене особе са инвалидитетом су без квалификација и нискоквалификоване (23,24%), 96 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (67,61%), 8 незапослених особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (5,63%) и 5 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (3,52%)

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 31 (21,83%), док је 46 незапослених особа са инвалидитетом старости преко 50 година (32,39%).

Од укупног броја укључених, 51 незапослена особа са инвалидитетом су жене (35,92%), док 75 припада категорији дугорочно незапослених (52,82%).

4.2 Субвенција за запошљавање корисника новчане социјалне помоћи

План: Програмом рада планирано је укључивање 2.000 лица у меру субвенција за запошљавање корисника новчане социјалне помоћи.

- Национална служба: 2.000 лица (остала лица)

Циљ: подстицање запошљавања незапослених корисника новчане социјалне помоћи са евиденције Националне службе и активација ради њихове радно-социјалне интеграције и смањења зависности од давања из система социјалне заштите.

Мера подразумева одобравање субвенције послодавцима ради активације незапослених корисника новчане социјалне помоћи у циљу њихове радно-социјалне интеграције и смањење зависности од давања из система социјалне заштите.

Субвенција се одобрава послодавцу који припада приватном сектору и запошљава незапосленог корисника новчане социјалне помоћи који се води на евиденцији Националне службе.

Мера се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева дванаестомесечну субвенцију дела зараде запослених корисника новчане социјалне помоћи у износу од 10.000,00 динара на месечном нивоу уз обавезу послодавца да задржи лице у радном односу најмање још 12 месеци након истека периода субвенције за запошљавање.

У сврху реализације програма, дана 27.03.2015. године расписан је Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених корисника новчане социјалне помоћи.

Реализација плана:

У извештајном периоду закључено је 6 уговора за 7 лица.

Од укупног броја укључених лица 5 је жена а једно лице је припадник ромске националности.

Кад је о старосној структури реч, 1 лице је из категорије младих до 30 године старости (14,29%), а 6 лица из категорије од 30-50 година старости (85,71%).

Посматрано са аспекта нивоа образовања од укључених корисника новчане социјалне помоћи, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 2 (28,57 %) и са средњим образовањем 5 лица (71,43%).

Од укупног броја укључених лица, 2 лица припада категорији дугорочно незапослених.

4.3 Субвенција зараде за запошљавање особа са инвалидитетом без радног искуства

Програмом рада за 2015. годину планирано је одобравање средстава за субвенцију зараде за запошљавање 300 незапослених особа са инвалидитетом без радног искуства.

Циљ програма је подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, олакшавање приступа тржишту рада и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације програма, дана 27.03.2015. године расписан је Јавни конкурс за субвенцију зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства.

Реализација:

У извештајном периоду закључено је 253 уговора о субвенцији зараде за запошљавање 258 особа са инвалидитетом без радног искуства, што је 86% реализације у односу на план.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци запослили користећи субвенцију зараде, 47 незапослених особа са инвалидитетом је без квалификација и нискоквалификованих (18,22%), 174 незапослене особе са инвалидитетом су са средњим образовањем (67,44%), 19 незапослених особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (7,36%) и 18 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (6,98%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 65 (25,19%), док је 80 незапослених особа са инвалидитетом старости 50 година (31,01%).

Од укупног броја укључених, 107 незапослених особа са инвалидитетом су жене (41,47%), док 107 припада категорији дугорочно незапослених (41,47%).

4.4 Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места

Програмом рада за 2015. годину планирано је одобравање средстава за програм рефундације примерених трошкова прилагођавања радног места за 40 незапослених особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима.

Циљ програма је подстицање запошљавања особа са инвалидитетом под посебним условима, олакшавање приступа тржишту рада и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације програма, дана 27.03.2015. године расписан је Јавни конкурс за рефундацију трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима.

Реализација:

У извештајном периоду закључено је 11 уговора за рефундацију примерених трошкова прилагођавања радног места за 11 особа са инвалидитетом.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци запослили користећи рефундацију трошкова прилагођавања радног места, 3 незапослене особе са инвалидитетом су без квалификација и нискоквалификоване (27,27%), 4 незапослене особе са инвалидитетом су са средњим образовањем (36,37%), 3 незапослене особе са инвалидитетом су са најмање високим

четворогодишњим образовањем (27,27%) и једна незапослена особа са инвалидитетом је са високим трогодишњим образовањем (9,09%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 7 (63,64%). У програм није било укључених особа са инвалидитетом старости преко 50 година.

Од укупног броја укључених, 4 незапослене особе са инвалидитетом су жене (36,36%), док 6 припада категорији дугорочно незапослених (54,54%).

4.5 Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту – радна асистенција

Програмом рада за 2015. годину, планирано је одобравање средстава за програм рефундације трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке - радна асистенција за 40 особа са инвалидитетом ради обезбеђења стручне подршке на радном месту.

Циљ програма је подстицање запошљавања особа са инвалидитетом под посебним условима, афирмација једнаких могућности и пружање стручне подршке на радном месту новозапосленој особи са инвалидитетом.

У сврху реализације програма, дана 27.03.2015. године расписан је Јавни конкурс за рефундацију трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима.

Реализација:

У извештајном периоду одобрена су средства и закључено 13 уговора за рефундацију трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту - радна асистенција за 13 особа са инвалидитетом.

Када је у питању образовна структура особа са инвалидитетом које су послодавци запослили користећи рефундацију трошкова зараде за ангажовање радног асистента, 3 незапослене особе са инвалидитетом су без квалификација и нискоквалификоване (23,08%), 8 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (61,54%), једна незапослена особа са инвалидитетом је са високим трогодишњим образовањем (7,69%) и једна незапослена особа са инвалидитетом је са високим четворогодишњим образовањем (7,69%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 5 (38,46%), док је једна незапослена особа са инвалидитетом старости преко 50 година (7,69%).

Од укупног броја укључених, 5 незапослених особа са инвалидитетом су жене (38,46%), док 7 припада категорији дугорочно незапослених (53,85%).

4.6 Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања

Циљ: Запошљавање особа са инвалидитетом

Реализација:

Право на олакшицу по основу запошљавања особа са инвалидитетом, у складу са чланом 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање,

остварило је 124 послодавца за запошљавање 145 особа са инвалидитетом. У односу на 2014. годину, број лица - особа са инвалидитетом за која је коришћена олакшица, мањи је за 43 %.

5 ЈАВНИ РАДОВИ

План: Програмом рада планирано је укључивање 6.600 незапослених лица. од тога 1.600 незапослених особа са инвалидитетом.

- Национална служба: 5.100 лица (3.500 остала лица и 1.600 особа са инвалидитетом)
- Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 1.500 лица

Циљ јавних радова је запошљавање, очување и унапређење радних способности незапослених лица и остваривање друштвеног интереса у области социјалних хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе. Циљне групе су незапослена лица са евиденције Националне службе, а приоритет имају теже запошљива лица у складу са НАПЗ за 2015. годину.

У сврху реализације програма, дана 29.06.2015. и 07.09.2015. године расписан је Јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом.

Реализација плана: 5.403 остала лица, 1.266 особа са инвалидитетом и 4.184 по програмима суфинансирања са локалним самоуправама, што је укупно 10.853 лица (164,44%).

Право учествовања на јавном конкурсима имају органи територијалне аутономије и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсима и подразумева исплату:

- накнаде за обављен посао по основу уговора о привременим и повременим пословима лицима укљученим у јавне радове, у висини до 15.000,00 динара по лицу на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу (утврђени износ накнаде за обављен посао се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, обрачунате у складу са законом);
- накнаде трошкова доласка и одласка са рада лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана,
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца,
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три месеца,
- накнаду трошкова организовања обуке.

Реализација плана за остала лица:

У извештајном периоду закључено је 818 уговора о спровођењу јавних радова на којима се ангажује 5.403 лица, што је у односу на 154,37 % у односу на планирану квоту (3.500 остала лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица која су послодавци радно ангажовали, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 2.243 (41,51%), са средњим образовањем 2.373 лица (43,92%) са вишим или високим трогодишњим образовањем 271 лице (5,02%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 516 лице (9,55%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 1.635 лица (30,26%), 2.441 лице је старости од 30 до 50 година (45,18%) а број старијих од 50 година је 1.327 (24,56%).

Од укупног броја укључених лица 2.331 лице су жене (43,14%), док 3.401 лице припада категорији дугорочно незапослених (62,94%).

Реализација плана за особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду закључено је 297 уговора о спровођењу јавних радова на којима се ангажују незапослене особе са инвалидитетом за ангажовање 1.266 незапослених особа са инвалидитетом, што је 79,13% у односу на план.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци радно ангажовали, 382 незапослене особе са инвалидитетом су без квалификација и нискоквалификоване (30,17%), 782 незапослене особе са инвалидитетом су са средњим образовањем (61,77%), 53 незапослене особе са инвалидитетом су са вишим или високим трогодишњим образовањем (4,19%) и 49 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (3,87%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 383 (30,25%), док је 295 незапослених особа са инвалидитетом старости преко 50 година (23,30%).

Од укупног броја укључених, 542 незапослене особе са инвалидитетом су жене (42,81%), док 483 припада категорији дугорочно незапослених (38,15%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума, расписани су јавни конкурси и започета је реализација мере:

Јавни радови – поднето је 475 захтева за ангажовање 5.728 лица, донето је 435 одлука за 4.388 лица, закључено је 420 уговора за 4.184 лица што је 278,93 % у односу на планирану квоту од 1.500 лица.

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица која су послодавци радно ангажовали, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 1.173 (28,04%), са средњим образовањем 2.188 лица (52,29%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 361 лице (8,63%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 462 лица (11,04%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 1.411 лица (33,72%), број лица старости од 30 до 50 година је 1.863 (44,53%) а број старијих од 50 година је 910 (21,75%).

Од укупног броја укључених лица 1.894 лице су жене (45,26%), док 2.572 лица припада категорији дугорочно незапослених (61,47%).

6 ПОДСТИЦАЈИ ЗА ОТПОЧИЊАЊЕ СОПСТВЕНОГ ПОСЛА

6.1 Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва, субвенцију за запошљавање или исплату новчане накнаде у једнократном износу за самозапошљавање.

6.1.1 Едукативни програм – обука „Пут до успешног предузетника“

Програмом рада планирано је укључивање 10.300 лица у едукативни програм из области предузетништва „Пут до успешног предузетника“, од којих 300 припада категорији незапослених особа са инвалидитетом, са циљем подизања нивоа информисаности и компетентности за отпочињање сопственог посла незапослених и вишкова запослених - потенцијалних предузетника.

У извештајном периоду, укупно 12.029 лица, превасходно заинтересованих за субвенцију за самозапошљавање, је успешно завршило дводневну обуку „Пут до успешног предузетника“, што представља 116,79% од планираног броја на годишњем нивоу.

Од укупног броја лица која су успешно завршила дводневну обуку 5.515 су жене. Дугорочно незапослених је било 4.883, особа са инвалидитетом 328, вишка запослених 1.466 .

Посматрано са аспекта нивоа образовања, најзаступљенија су лица са средњом стручном спремом 7.190 (59,77%), док су најмање заступљена лица без квалификација и нискоквалификовани 1.811 (15,06%).

Када је о старосној структури реч, најзаступљенија су лица старости између 30-50 година 6.579 лица (54,69%), затим лица старости до 30 година 3.169 (26,35%), док су најмање заступљена лица старости преко 50 година 2.281 (18,96%).

6.1.2 Субвенција за самозапошљавање

План: Програмом рада Националне службе за 2015. годину планирано је да се у програм субвенције за самозапошљавање укључи 3.130 лица, од којих је 130 особа са инвалидитетом.

- Национална служба: 2.524 лица (2.394 остала лица и 130 особа са инвалидитетом)
- Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 606 лица

Циљ: Повећано запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе кроз доделу субвенција и подстицање развоја предузетништва.

Циљна група су незапослена лица на евиденцији Националне службе која су прошла обуку «Пут до успешног предузетника» у организацији Националне службе или друге релевантне институције. Приоритет имају теже запошљива лица у складу са НАПЗ за 2015. годину.

Реализација плана: 3.112 остала лица, 116 особа са инвалидитетом и 575 по програмима суфинансирања са локалним самоуправама, што је укупно 3.803 лица (121,50%)

Програм се реализује на основу расписаног јавног позива и подразумева доделу субвенције за samozapoшљавање, односно за започињање сопственог бизниса у једнократном износу. Висина субвенције је 160.000,00 динара по незапосленом лицу, а за особе са инвалидитетом износи 200.000,00 динара.

Реализација плана за остала лица:

У циљу реализације програма дана 27.03.2015. године расписана су два јавна позива и то:

1. Јавни позив незапосленима за доделу субвенције за samozapoшљавање
2. Јавни позив незапосленима ромске националности за доделу субвенције за samozapoшљавање

У извештајном периоду, закључено је 3.112 уговора, од којих је 98 уговора за припаднике ромске националности, што представља 129,99 % у односу на планирану квоту (2.394 лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица којима је додељена субвенција за samozapoшљавање, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 522 (16,77 %), са средњим образовањем 1.889 лице (60,70%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 248 лица (7,97%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 453 лица (14,56%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 668 лица (21,47%) број лица старости од 30 до 50 година 1.659 лица (53,31 %) а особе старије од 50 година 785 лице (25,22%).

Од укупног броја укључених лица 46,40% су жене (1.444 лица), док 61,57% припада категорији дугорочно незапослених (1.916 лица).

Реализација плана за особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду, закључено је 116 уговора за samozapoшљавање особа са инвалидитетом, што је 89,23% реализације плана.

Када је у питању образовна структура лица којима је додељена субвенција за samozapoшљавање, 20 незапослених особа са инвалидитетом је без квалификација и нискоквалификованих (17,24%), 83 незапослене особе са инвалидитетом су са средњим образовањем (71,55%), 4 незапослене особе са инвалидитетом су са вишим или високим трогодишњим образовањем (3,45%) и 9 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (7,76%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 17 (14,66%), док је 49 незапослених особа са инвалидитетом старости преко 50 година (42,24%).

Од укупног броја укључених, 38 незапослених особа са инвалидитетом су жене (32,76%), док 69 припада категорији дугорочно незапослених (59,48%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума, расписани су јавни позиви и започета је реализација програма.

Субвенција за самозапошљавање - поднето је 829 захтева, донето 649 одлука о финансирању корисника средстава, закључено је 575 уговора што је 94,88% у односу на планирану квоту од 606 лица.

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица којима је додељена субвенција за самозапошљавање, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 93 (16,17 %), са средњим образовањем 397 лица (69,04%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 45 лица (7,83%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 40 лица (6,96 %).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 119 лица (20,69%) особе старости од 30 до 50 година 326 лица (56,70%) и старији од 50 година 130 лица (22,61 %).

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом, 206 (35,83%) су жене, док је 312 лица (54,26%) из категорије дугорочно незапослених.

6.1.3 Исплата новчане накнаде у једнократном износу за самозапошљавање

Незапослена лица која су остварила право на новчану накнаду за случај незапослености, могу се одредити за исплату накнаде у једнократном износу за преостало време коришћења, ради самозапошљавања. Циљ је повећање броја запослених корисника новчане накнаде, стварањем услова за самозапошљавање.

Исплата новчане накнаде у једнократном износу врши се за преостало време исплатног периода по решењу о остваривању права на новчану накнаду.

У извештајном периоду, ову могућност је искористило 231 лице са евиденције Националне службе.

7 ИСПЛАТА ПОДСТИЦАЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ КОРИСНИКА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, незапослено лице, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, има право на једнократни подстицај за запошљавање у висини од 30% од укупног износа новчане накнаде, без доприноса за обавезно социјално осигурање, која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

У извештајном периоду ову могућност је искористило 25 лица са евиденције Националне службе.

8 САРАДЊА СА СОЦИЈАЛНИМ ПАРТНЕРИМА У СПРОВОЂЕЊУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

8.1 Суфинансирање програма и мера апз предвиђених локалним акционим плановима запошљавања

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености предвиђено је да уколико јединица локалне самоуправе, у оквиру локалног акционог плана запошљавања, обезбеди средстава за финансирање програма и мера активне политике запошљавања, може поднети захтев за учешће у финансирању тог програма или мере.

Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим планом запошљавања реализоване су у складу са НАПЗ за 2015. годину.

У 2015. години суфинансирани су следећи програми:

- Јавни радови
- Стручна пракса код приватног послодавца
- Стицања практичних знања код приватног послодавца
- Субвенције за самозапошљавање

За суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања, филијалама Националне службе поднето је 133 захтева, којима је било предвиђено издвајање средстава из буџета локалне самоуправе.

Одлуком Министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2015. години од 25.05.2015. године, одобрено је 113 захтева ЛС/ТА. Средства за реализацију учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања обезбеђена су у оквиру средстава опредељених буџетом Републике Србије за спровођење мера активне политике запошљавања у 2015. години у укупном износу од 374.723.120,31 динара.

Од 113 јединица локалних самоуправа, 83 јединице локалне самоуправе су реализовале закључене Споразуме о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања, док је 30 локалних самоуправа одустало од учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2015. години.

8.1.1 Пружање техничке и стручне подршке у реализацији програма и мера апз које лс/та финансирају из сопствених буџета

Национална служба на захтев локалне самоуправе, пружа стручну и техничку подршку у процесу реализације програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања.

У складу са наведеним, у периоду од 01.01.2015 – 31.12.2015.године Национална служба је закључила 48 споразума о техничкој сарадњи са локалним самоуправама.

На основу потписаних Споразума, расписани су јавни позиви и започета је реализација следећих програма:

- Субвенција за samozapošljavanje – поднето је 406 захтева, донето 218 одлука о финансирању 218 корисника средстава, закључено је 213 уговора о финансирању.

Такође је закључено још 83 уговора по захтевима поднетим у 2014. години за 83 лица.

- Субвенција послодавцима за отварање нових радних места – поднето је 390 захтева ради запошљавања 607 лица, донета 251 одлука ради запошљавања 338 лица, закључено је 222 уговора о финансирању 305 лица.

Такође је закључено још 22 уговора за 74 лица по захтевима поднетим у 2014. години.

- Јавни радови – поднето је 133 захтева за ангажовање 731 лица, донето је 87 одлука за 358 лица, закључено је 85 уговора за 354 лица.

Такође је закључено још 4 уговора за 82 лица по захтевима поднетим у 2014. години.

- Стручна пракса – поднето је 664 захтева за 1.211 лица, донето 382 одлука за 563 лица, закључено 369 уговор за 531 лица.

Такође је закључено још 134 уговора за 205 лица по захтевима поднетим у 2014. години

- Обука на захтев послодавца - поднето је 19 захтева за 682 лица, донето 11 одлука за 632 лица, закључено 11 уговора за 632 лица.

- Приправници - поднето је 227 захтева за 341 лице, донето 181 одлука за 209 лица, закључено 170 уговор за 195 лица.

8.2 Сарадња са центрима за социјални рад на пружању интегрисаних услуга за осетљиве категорије незапослених

Циљ: Повећање запошљивости и запошљавање корисника новчане социјалне помоћи (НСП).

Реализација:

У извештајном периоду, на подручју 26 филијала, потписана су 94 протокола о сарадњи са центрима за социјални рад, којима су регулисани начин и динамика сарадње. У извештајном периоду Национална служба се јавило 680 лица корисника новчане социјалне помоћи, са Упутом за спровођење мера социјалне укључености, издатим од стране надлежних центара за социјални рад, од којих је 58 лица привремено спречено за рад. У посматраном периоду, са укупно 539 лица је утврђен Индивидуални план запошљавања У циљу реализације активности дефинисаних протоколом, које између осталог подразумевају приоритетно обављање индивидуалних разговора и укључивање ових лица у

мере АПЗ, са 210 лица је индивидуални план запошљавања утврђен по добијању Упута од стране центра за социјални рад, док је, за 329 лица, Индивидуални план запошљавања утврђен и пре издавања Упута од стране надлежног центра за социјални рад. За 83 лица, заказани су термини за обављање индивидуалног разговора и утврђивање Индивидуалног плана запошљавања.

У складу са утврђеним нивоом и врстом потребне помоћи, у мере АПЗ је укључено 154 корисника новчане социјалне помоћи са Упутом за спровођење мера социјалне укључености.

У извештајном периоду, у мере активне политике запошљавања укупно је укључен 9.451 корисник новчане социјалне помоћи, од чега је 4.812 жена.

8.3 Сарадња са агенцијама за запошљавање

Циљ: Даљи развој сарадње са агенцијама за запошљавање; заједнички рад на развоју јединственог портала за оглашавање слободних послова на тржишту рада у РС; наставак припреме за приступање ЕУРЕС мрежи.

Реализација:

Национална служба агенцијама за запошљавање пружа услугу оглашавања слободних радних места путем Интернет сајта Националне службе.

У складу са чланом 38. Правилника о ближој садржини података и начину вођења евиденције у области запошљавања, Национална служба за запошљавање обратила се агенцијама за запошљавање у циљу прикупљања извештаја за период 01.01.-30.6.2015. године

Према прикупљеним подацима стање је следеће:

- Од укупно 74 агенције њих 41(55,41%) су поднеле извештај. Од 41 агенције која је доставила извештај 5 (12,2%) нису имале активности, а у 4 (9,76%) нису коректни подаци у табелама.
- У извештајном периоду пријавило се просечно по месецу:
 - 86.616 незапослених лица,
 - 42.084 лица која траже промену запослења,
 - 1.152 друга лица која траже запослење.
- Број незапослених лица приказан по месецима:
 - Јануар 2015. године - 79.655,
 - Фебруар 2015. године - 131.936,
 - Март 2015. године - 135.558,
 - Април 2015. године - 140.076,
 - Мај 2015. године - 143.792,
 - Јун 2015. године - 148.096.
- Стање на евиденцији о потреби за запошљавањем у земљи:
 - Број послодаваца који је поднео пријаву потребе за запошљавањем - 5.395 (кумулатив јануар – јун 2015. године);
 - Број пријављених слободних послова - 18.463 (кумулатив јануар – јун 2015. године);

- Број запослених лица / број лица која траже промену запослења за период јануар – јун 2015. године - 50.152 лица.
- Стање на евиденцији о потреби за запошљавањем у иностранству:
 - У периоду јануар – јун 2015. године регистровано је запошљавање код 55 послодаваца;
 - Пријављен број потребних извршилаца у извештајном периоду је 896 а од тог броја њих 523 (58,37%) запослило се у иностранству

9 ПАКЕТИ УСЛУГА ЗА НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА КОЈА ИМАЈУ ПРИОРИТЕТ ЗА УКЉУЧИВАЊЕ У МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ТРЖИШТА РАДА

9.1 *Пакет услуга за вишкове запослених*

У циљу превенција незапослености и решавање вишка запослених, ради подстицања запошљавања ове категорије теже запошљивих лица који имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања, спроводи се и пакет услуга за вишкове запослених.

У периоду јануар - децембар 2015. године, Националној служби је у складу са законом, предлог Програма за решавање вишка запослених доставило 355 послодаваца, са предвиђеним вишком од 25.664 запослених. Обављено је укупно 446 састанака са руководством 355 послодаваца, а укупно 20.677 лица потенцијалних вишкова информисано је о услугама које пружа, односно о програмима и мерама активне политике запошљавања које реализује Национална служба.

У извештајном периоду, филијале Националне службе, у циљу прикупљања података о потребама за запошљавањем, у јединицама локалне самоуправе у којима се планира реализација програма вишка запослених, реализовале су посете код укупно 793 послодавца. Као резултат извршених обилазака, послодавци су Националној служби доставили 1.570 потреба за запошљавањем 8.669 извршилаца.

У циљу подршке вишковима на подручјима где су послодавци решавали вишак запослених, филијале организоване за та подручја оствариле су сарадњу са:

1. Укупно 65 јединица локалне самоуправе, које су се активно укључиле у процес решавања вишка,
1. Укупно 962 послодаваца. Као резултат извршених обилазака, послодавци су доставили Националној служби 978 пријава потребе за запошљавањем 3.276 извршилаца.

У циљу превенције незапослености потенцијалних вишкова, обављено је 3.126 индивидуалних разговора са потенцијалним вишковима запослених.

Број потенцијалних вишкова запослених укључених у мере активне политике запошљавања, по врсти мере је следећи:

- Клуб за тражење посла - 5 лица (3 жене),
- Обука за активно тражење посла АТП 1 – 18 лица (6 жена),

- Обука за развој предузетништва – 61 (24 жене)

У периоду јануар - децембар 2015. године, на евиденцију Националне службе пријавило се укупно 40.516 лица из категорије вишак запослених, од чега је 19.525 жена. Број индивидуалних планова запошљавања утврђених са новопријављеним лицима из категорије вишак запослених је 39.312.

Укупан број вишкова запослених (новопријављени и остали) са којима је утврђен индивидуални план запошљавања износи 55.610. Број вишкова запослених укључених у мере активне политике запошљавања, по врсти мере је следећи:

- Клуб за тражење посла - 225 лица (170 жене),
- Обука за активно тражење посла АТП 1 - 2.966 лица (1.791 жена),
- Обука за развој предузетништва - 1.466 лица (775 жена),
- Сајам запошљавања - 5.652 (3.209 жена);
- Тренинг самоефикасности - 314 лица (237 жена),
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла - 416 лица (270 жена),
- Од укупно укљученог броја лица у програм Стручна пракса за овај извештајни период, укључено је 64 (1,38%) лица из категорије вишкова запослених, од чега 49 жена.
- У програм Обуке на захтев послодавца укључено је 37 лица (7,32%) која припадају категорији вишкова запослених, од чега је 29 жена.
- У програм Стицање практичних знања укључена су 5 лица (7,46%) која припадају категорији вишкова запослених, од чега 3 жена.
- Програм Функционално основно образовање одраслих укључено 16 лица (13,04%) која припадају категорији вишкова запослених, од чега 10 жена.
- У програм Обука за тржиште рада укључено је 90 лица (7,93%) која припадају категорији вишкова запослених, од чега је 68 жена.
- Субвенцијом за отварање нових радних места -379 лица (208 жена)
- Субвенцијом за samozapošljavanje- 478 лица (246 жена)
- Јавним радовима -523 лица (227 жена).
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства – 36 лица (16 жена)
- Мере подршке за особе са инвалидитетом – 3 лица (0 жена).

9.2 Пакет услуга за младе

У циљу превенције застаривања компетенција (знања и вештина) од значаја за конкурентно иступање на тржишту рада и пада у дугорочну незапосленост, у извештајном периоду са младима су, на основу извршених процена запошљивости, утврђена 133.623 индивидуална плана запошљавања. У складу са планираним активностима и мерама у циљу активације и подизања запошљивости младих, у извештајном периоду млади су укључени у следеће мере:

- Обуку за активно тражење посла АТП1 похађало је 18.302 младих, од чега је 9.235 жена.
- Тренинг самоефикасности похађало је 711 младих, од чега је 465 жена.
- Радионицу за превладавање стреса услед губитка посла похађало је 102 младих, од чега су 76 жене.

- Клуб за тражење посла похађало је 2.588 младих, од чега су 1.573 жене.
- Сајмовима запошљавања присуствовало је 23.371 младих, од чега је 11.813 жена.
- Обуку за развој предузетништва похађало је 3.169 младих, од чега је 1.410 жена.
- Програмом Стручна пракса обухваћено 4.031 (83,35%) младих до 30 година старости. Од овог броја укључених младих, 55,76% чине жене, односно њих 2.248.
- Програмом Обуке на захтев послодавца обухваћено је 283 лица (56,03%) из категорије младих до 30 година, од чега 209 жена.
- Програмом Стицања практичних знања обухваћено 24 лица (40,30%) из категорије младих до 30 година од чега 13 жена.
- Програмом Функционалног основног образовања укључено је 529 лица (36,50%) из категорије младих до 30 година, од чега 264 жене.
- Програмом Обука за тржиште рада обухваћено је 421 лице (37,09%) из категорије младих до 30 година, од чега 250 жена.
- Субвенцијом за отварање нових радних места -1.747 лица (753 жена).
- Субвенција за запошљавање корисника новчане социјалне помоћи -1 лице (1 жена).
- Субвенцијом за samozapošljavanje-804 лица (370 жена).
- Јавним радовима -3.429 лица (1.470 жена)
- Субвенцијом зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства обухваћено је 65 лица (19 жена)
- Мерама подршке за особе са инвалидитетом обухваћено је 12 лица (5 жена).

У извештајном периоду, по исказаним потребама за запошљавањем, ради избора за заснивање радног односа или друге врсте радног ангажовања, послодавцима је упућено 124.560 младих, што представља 46,63% укупног броја упућених лица.

9.3 *Пакет услуга за лица без квалификација и нискоквалификоване*

У циљу активације лица без квалификација и нискоквалификованих, односно смањења дугорочне незапослености и социјалне искључености, у извештајном периоду ова категорија лица је приоритетно укључивана у мере АПЗ.

Са овом категоријом лица су, на основу извршених процена запошљивости, утврђена 185.613 индивидуална плана запошљавања. У складу са планираним активностима и мерама у циљу активације и подизања запошљивости, стицања компетенција за обављање једноставних послова, као и радног искуства, у извештајном периоду лица без квалификација и нискоквалификовани су укључени у следеће мере:

- Обуку за активно тражење посла АТП1 похађало је 17.471 лица, од чега је 9.131 жена.
- Тренинг самоефикасности похађало је 218 лица, од чега је 148 жена.
- Клуб за тражење посла похађало је 133 лица, од чега је 70 жена.
- Сајмовима запошљавања присуствовало је 11.126 лица, од чега је 5.345 жена.

- Радионицу за превладавање стреса услед губитка посла похађало је 90 лица, од чега је 61 жена.
- Обуку за развој предузетништва похађало је 1.813 лица, од чега је 723 жена.
- Програмом Стицања практичних знања обухваћено је 67 лица, од чега је 41 жена.
- Програм функционалног основног образовања у извештајном периоду је похађало укупно 1.449 лица, од чега 799 жена.
- Програмом обуке на захтев послодавца обухваћено је 107 лица, од чега 85 жена.
- Субвенцијом за отварање нових радних места -492 лица (238 жена)
- Субвенција за запошљавање корисника новчане социјалне помоћи - 2 лица (1 жена)
- Субвенцијом за samozapoшљавање- 635 лица (266 жена)
- Јавним радовима -3.799 лица (1.228 жена)
- Субвенцијом зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства обухваћено је 47 лица (16 жена)
- Мерама подршке за особе са инвалидитетом обухваћено је 6 лица (1 жена).

9.4 Пакет услуга за особе са инвалидитетом

Пакет услуга за особе са инвалидитетом подразумева посредовање у запошљавању и укључивање особа са инвалидитетом у мере активне политике запошљавања под општим условима и по прилагођеним програмима, у складу са утврђеним индивидуалним планом запошљавања и процењеном радном способношћу. Циљна група су особе са инвалидитетом са евиденције Националне службе.

У извештајном периоду, обављено је 31.846 индивидуалних разговора са особама са инвалидитетом у циљу пружања информативно-саветодавне подршке у активном тражењу посла, вршења процене запошљивости и утврђивања индивидуалног плана запошљавања. Након извршених процена запошљивости особа са инвалидитетом, утврђено је 22.328 индивидуалних планова запошљавања, који су представљали основ за примену мера активне политике запошљавања према незапосленим особама са инвалидитетом.

Филијалама Националне службе послодавци су поднели 1.330 пријава потреба за запошљавањем/радним ангажовањем 3.567 особа са инвалидитетом.

Програмом рада за 2015. годину, планирано је да се 7.270 незапослених особа са инвалидитетом укључи у следеће услуге намењене особама са инвалидитетом:

- **Мере активног тражења посла** – планом је предвиђено укључивање укупно 3.960 незапослених особа са инвалидитетом. У извештајном периоду укључено је укупно 5.026 незапослених особа са инвалидитетом, што је 126,92% од планираног броја и то у следеће услуге:
 - Сајам запошљавања, укључено је 3.199 незапослених особа са инвалидитетом, што је 127,96% реализације плана;
 - Клуб за тражење посла, укључено је 245 незапослених особа са инвалидитетом, што је 122,50% реализације плана;

- Обука за активно тражење посла, укључено је 1.501 незапослених особа са инвалидитетом, што је 125,08% реализације плана;
- Тренинг самоефикасности, укључено је 81 незапослених особа са инвалидитетом, што је 135% реализације плана;
- **Додатно образовање и обука** - планом је предвиђено укључивање укупно 600 незапослених особа са инвалидитетом. У извештајном периоду укључено је укупно 418 незапослених особа са инвалидитетом, што је 69,67% од планираног броја и то у следеће услуге:
 - Стручна пракса, укључено је 19 незапослених особа са инвалидитетом, што је 47,50% реализације плана;
 - Обуке за тржиште рада, укључено је 399 незапослених особа са инвалидитетом, што је 73,88% реализације плана.
 - Обуке на захтев послодавца, у извештајном периоду није било укључених у овај програм.
- **Подстицаји послодавцима за запошљавање** – планом је предвиђено укључивање укупно 680 незапослених особа са инвалидитетом. У извештајном периоду укључене су укупно 424 незапослене особе са инвалидитетом, што је 62,35% од планираног броја и то у следеће услуге:
 - Субвенција за отварање нових радних места, укључене су 142 незапослене особе са инвалидитетом, што представља 47,33% реализације плана.
 - Субвенција зараде особа са инвалидитетом без радног искуства, укључено је 258 незапослених особа са инвалидитетом, што је 86% реализације плана;
 - Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места, укључено је 11 незапослених особа са инвалидитетом, што је 27,50% реализације плана;
 - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке - радна асистенција, укључено је 13 незапослених особа са инвалидитетом, што је 32,50% реализације плана.
- **Јавни радови** – планом је предвиђено укључивање укупно 1.600 незапослених особа са инвалидитетом. У меру је укључено 1.266 незапослених особа са инвалидитетом, што је 79,13% у односу на план.
- **Подстицаји за отпочињање сопственог посла** – планом је предвиђено укључивање укупно 430 незапослених особа са инвалидитетом. У извештајном периоду укључене су укупно 444 незапослене особе са инвалидитетом, што је 103,26% од планираног броја и то у следеће услуге:
 - Едукативни програм за развој предузетништва, укључено је 328 незапослених особа са инвалидитетом, што је 109,33% реализације плана.
 - Субвенција за самозапошљавање, укључено је 116 незапослених особа са инвалидитетом, што је 89,23% реализације плана.

У извештајном периоду у горе наведене мере у Пакету услуга за особе са инвалидитетом укључене су укупно 7.578 незапослене особе са инвалидитетом, што је 104,24% реализације плана.

II ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА**10 ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ****10.1 Новчана накнада за случај незапослености**

Обавезно осигурање за случај незапослености је део система обавезног социјалног осигурања грађана којим се обезбеђују права за случај незапослености на начелима обавезности, узајамности и солидарности. Остваривање права из осигурања за случај незапослености Законом је дефинисано и поверено на реализацију Националној служби за запошљавање као организацији обавезног социјалног осигурања.

Решавање о законским правима грађана захтева јасно прецизирање циљева и задатака, а са намером да се остваре основна начела која се односе на решавање у управном поступку, као што су: ефикасност, оцена доказа, самосталност и двостепеност у решавању, пружање помоћи странци и друго.

- У реализацији програмских послова и задатака пошло се од основног програмског циља - Обезбеђивање социјалне сигурности незапослених лица по основу остваривања права из осигурања за случај незапослености, у складу са законом, и то:
 - ✓ право на новчану накнаду,
 - ✓ здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање,
 - ✓ друга права у складу са законом и општим актом НСЗ за запошљавање.
- Законито и благовремено поступање првостепеног и другостепеног органа у предметима остваривања права из осигурања за случај незапослености.

На реализацију постављених циљева, у извештајном периоду, утицале су следеће околности:

Смањење броја корисника права на новчану накнаду у односу на 2014. годину;

Неповољна старосна структура корисника права која утиче на могућност запошљавања и чињеница да је један број лица искључиво заинтересован за остваривање права из осигурања, а не и за активно тражење посла;

Измене и допуне Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености у мају 2015. године;

Настављање активности на конституисању јединствене базе података о осигураницима на обавезно социјално осигурање у оквиру Централног регистра обавезног социјалног осигурања (ЦРОЦО);

Редовна исплата новчане накнаде.

У 2015. години, на основу података за период јануар – децембар, просечно месечно **52.674 лица остварило је право на новчану накнаду** (у односу на 61.911 корисника у 2014. години и 67.874 у 2013. години). По основу престанка радног односа из разлога вишкова запослених, просечно месечно 22.295 лица користило је право на новчану накнаду (26.445 у 2014. години), по основу отварања стечаја 2.452 (2.207 у 2014. години), покретања ликвидационог поступка 496 (600 у 2014. години), престанка рада послодавца по другом основу, у складу са законом 6.556 (6.196 у 2014. години), а из других разлога престанка осигурања просечно 21.958 лица (26.463 у 2014. години).

Наведени подаци су добијени на основу појединачних месечних извештаја о броју корисника права на новчану накнаду за период јануар – децембар 2015. године који су сачињени према стању у бази података после исплата новчане накнаде за наведене месеце. Новчана накнада исплаћује се у складу са законом у месецу за претходни месец, али почетне исплате корисницима новчане накнаде могу бити извршене и ретроактивно уважавајући рокове за подношење захтева и рокове за одлучивање по истима. Ово значи да су подаци о корисницима права промењивог карактера, односно да у тренутку сачињавања овог извештаја још увек нису поднети или решени сви захтеви за новчану накнаду која ће почети у децембру 2015. године и раније. Исплата овим лицима извршиће се уз исплату новчаних накнада према доспелости у 2016. години.

Сви корисници новчане накнаде остварују право на пензијско и инвалидско и здравствено осигурање. Основицу за уплату доприноса чини износ новчане накнаде.

Почев од 06.08.2013. године и почетка функционисања Централног регистра обавезног социјалног осигурања јединствена пријава за све кориснике новчане накнаде подноси се у јединственоу базу обвезника обавезног социјалног осигурања.

Национална служба, као организација обавезног социјалног осигурања активно користи и размењује податке из јединствене базе ЦРОСО приликом одлучивања по захтевима за новчану накнаду. Крајем 2015. године створени су услови за преузимање података о обрачунатим и уплаћеним доприносима као и стању задужења из Пореске управе у јединственоу базу ЦРОСО, а које ће организације обавезног социјалног осигурања непосредно користити у раду.

Највећи број корисника новчане накнаде исту остварује у висини минималног износа утврђеног законом (79,60%). 16,73% корисника остварује право у износу између минималног и максималног, а 3,60% у максималном износу.

Табела бр. 8. - Број корисника права којима је исплаћена новчана накнада и утрошена средства за редовне исплате извршене у периоду од 01.01.2015. до 31.12.2015. године

Месец (2015.)	Укупно исплаћено	Број лица у исплати	Минималан износ новчане накнаде		Максималан износ новчане накнаде		Датум исплате
			Бруто	Нето	Бруто	Нето	
Децембар 2014.	1.353.949.846,52	55.817	24.125,31	15.367,82	48.250,61	30.735,64	22.01.2015.
Јануар	1.378.688.213,40	57.526	22.998,80	14.650,24	45.997,60	29.300,47	24.02.2015.
Фебруар	1.328.468.947,21	58.667	19.715,61	12.558,84	39.431,21	25.117,68	24.03.2015.
Март	1.369.540.634,14	58.198	22.998,80	14.650,24	45.997,60	29.300,47	23.04.2015.
Април	1.332.547.870,56	56.234	22.998,80	14.650,24	45.997,60	29.300,60	21.05.2015.
Мај	1.235.376.689,08	53.333	21.894,09	13.946,54	43.788,19	27.893,08	23.06.2015.
Јун	1.244.278.965,26	51.593	22.998,80	14.650,24	45.997,60	29.300,47	23.07.2015.
Јул	1.275.114.647,46	50.511	24.103,51	15.353,94	48.207,02	30.707,87	21.08.2015.
Август	1.170.293.804,08	49.047	21.894,09	13.946,54	43.788,19	27.893,08	23.09.2015.
Септембар	1.193.757.504,09	48.137	22.998,80	14.650,24	45.997,60	29.300,47	22.10.2015.
Октобар	1.165.984.649,28	46.968	22.998,80	14.650,24	45.997,60	29.300,47	24.11.2015.
Новембар	1.098.647.422,58	46.058	21.894,09	13.946,54	43.788,19	27.893,08	22.12.2015.
Износ / просек	15.146.649.193,66	52.674	22.634,96	14.418,47	45.269,92	28.836,95	Редовна исплата

Табела бр. 9 - Број корисника права на новчану накнаду у 2015.години према основу престанка радног односа

Месец 2015.	ТЕХНОЛОШКИ ВИШАК	СТЕЧАЈ	ЛИКВИДАЦИЈА	ПРЕСТ. РАДА ПОСЛОДАВЦА	ОСТАЛО	УКУПНО
Јануар	24.032	2.570	536	7.055	25.305	59.498
Фебруар	24.190	2.607	526	7.233	25.487	60.043
Март	24.251	2.509	525	7.469	25.265	60.019
Април	24.337	2.211	484	7.159	23.896	58.087
Мај	23.140	2.189	457	6.792	22.193	54.771
Јун	22.801	2.989	539	6.857	21.765	54.951
Јул	21.590	2.932	520	6.256	20.180	51.478
Август	21.812	2.750	516	6.250	20.335	51.663

Септембар	21.198	2.577	474	6.082	19.875	50.206
Октобар	20.871	2.134	470	6.067	19.947	49.489
Новембар	20.127	2.026	471	5.846	19.927	48.397
Децембар	19.185	1.935	430	5.604	19.322	46.476
ПРОСЕК	22.295	2.452	496	6.556	21.958	53.757

Табела бр. 10 - Број корисника права на новчану накнаду у 2015. према дужини исплатног периода

Месец 2015.	до 3	од 3 до 6	од 6 до 9	од 9 до 12	од 12 до 18	од 18 до 24	до пензије	УКУПНО
Јануар	14.445	14.285	6.800	8.828	42	15.014	84	59.498
Фебруар	14.316	14.764	6.909	8.956	41	14.974	83	60.043
Март	14.096	14.933	7.004	8.982	41	14.883	80	60.019
Април	12.521	14.795	7.031	8.919	42	14.701	78	58.087
Мај	11.043	13.828	6.827	8.679	39	14.280	75	54.771
Јун	11.739	13.441	6.842	8.818	39	14.001	71	54.951
Јул	10.803	11.960	6.463	8.676	39	13.466	71	51.478
Август	11.450	11.706	6.384	8.816	39	13.197	71	51.663
Септембар	11.418	11.033	6.202	8.641	38	12.803	71	50.206
Октобар	11.611	10.750	6.027	8.687	36	12.307	71	49.489
Новембар	11.959	10.436	5.843	8.362	37	11.690	70	48.397
Децембар	11.633	99.00	5.655	8.159	31	11.028	70	46.476
ПРОСЕК	12.253	12.653	6.499	8.710	39	13.529	75	53.757

Табела бр. 11 - Број корисника права на новчану накнаду у 2015. према висини оствареног права

Месец 2015.	Закон 1992.			Закон 2003.			Закон 2009.			УКУПНО
	40%	40 - 80%	80%	Мин. зарада	Мин. зарада до 100% реп. пр.	100% реп. просека	80% мин. зараде	80-160 % мин. зараде	160% мин. зараде	
Јануар	55	51	54	11	117	4	47.835	9.383	1.988	59.498
Фебруар	54	52	53	9	123	4	45.949	10.936	2.863	60.043
Март	55	51	50	7	115	3	48.459	9.229	2.050	60.019
Април	54	49	50	7	105	4	46.508	9.303	2.007	58.087
Мај	53	48	46	7	105	5	42.795	9.523	2.189	54.771
Јун	54	48	44	6	99	5	44.219	8.670	1.806	54.951
Јул	51	45	46	5	101	3	42.244	7.524	1.459	51.478
Август	52	41	45	5	86	2	39.923	9.555	1.954	51.663
Септембар	49	39	45	5	78	2	39.887	8.482	1.619	50.206
Октобар	43	39	46	5	77	2	39.097	8.528	1.652	49.489
Новембар	43	42	45	6	72	2	37.198	9.105	1.884	48.397
Децембар	42	35	45	7	64	2	37.612	7.321	1.348	46.476
ПРОСЕК	50	45	47	7	95	3	42.644	8.963	1.902	53.757

10.1.1 Решавање управних предмета

10.1.1.1 Првостепени управни поступак

У 2015. години поднета су 96.464 нова захтева странака за остваривање права на новчану накнаду у односу на 105.520 захтева поднетих у 2014. години. Из 2014. године пренео је 4.077 нерешена предмета, тако да је у извештајном периоду, укупно на раду било 100.541 предмет по захтеву странке. По службеној дужности покренуто је 49.258 поступака, а из 2014. године пренет је 961 предмет, што значи да је на решавању било 50.219 предмета који су решавани по службеној дужности (првенствено престанци и обустава права, односно наставци исплате). Укупно је на раду било 150.760 предмета у односу на 168.081 предмет у 2014. години и 182.060 предмета у 2013. години.

Укупно је решено 144.027 предмета, од чега 94.319 предмета по захтеву странке и 49.708 предмета по службеној дужности. У року од месец дана решено је 119.871 предмет (83.23%), у року од два месеца 19.321 (13.41%) предмет, а по истеку законског рока решено је 4.835 предмета (3.36%). На основу ових података може се закључити да је првостепени орган у решавању захтева за новчану накнаду обезбедио

висок степен ажурности, имајући првенствено у виду све већу потребу вођења доказног поступка као и број сарадника на пословима остваривања права из осигурања за случај незапослености. Такође, у мају 2015. године извршене су измене Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, које су се односиле и на одредбе којима је регулисано остваривање права из осигурања за случај незапослености, а што је за последицу имало припрему и пројектовање нових типова решења. На крају извештајног периода остало је нерешено 6.733 предмета. Првенствено се ради о захтевима чије је решавање још увек у законом предвиђеном року или је потребно прибавити доказе од других органа (провера стажа осигурања у РФ ПИО за сва лица којима до испуњавања првог услова за пензију недостаје до две године) или из других држава о навршеном стажу осигурања сходно међудржавним споразумима о социјалном осигурању као и друге доказе у предметима у којима су захтеви некомплетни или садрже друге формалне недостатке.

Од укупно решених 144.027 предмета, усвојено је 138.677 захтева (96,29%), одбијено је 4.422 захтева (3,07%). Поступак је обустављен у 563 предмета (0,39%), а 365 захтева је одбачено (0,25%).

Првостепеном органу је у извештајном периоду поднето 2.095 жалби, од чега је 59 жалби одбачено, а 884 жалбе је првостепени орган усвојио и заменио жалбом оспорено решење. Остале жалбе прослеђене су на решавање другостепеном органу.

10.1.1.2 Другостепени управни поступак

У извештајном периоду другостепени орган примио је 1.169 жалби (1.092 у 2014. години и 1.018 у 2013. години), што са 40 нерешених жалби пренетих из 2014. године, значи да је код другостепеног органа било на раду укупно 1.209 жалби. На крају извештајног периода остало је нерешено 25 жалби. Укупно су решене 1.184 жалбе, од чега 998 (84,29%) у законском року и 186 (15,71%) по истеку тог рока, пре свега из разлога накнадне допуне доказа (потврђивање стажа осигурања навршеног у иностранству) и утврђивања потпуног и тачног чињеничног стања. Одбијено је 960 (81,08%) жалби, а 4 жалбе су одбачене. Другостепени орган је усвојио 220 жалби од чега је 165 првостепених решења поништио и вратио предмете првостепеном органу на поновно одлучивање, а у 55 предмета замењено је првостепено решење.

У извештајном периоду другостепени орган је примио 21 нови предлог за понављање поступка окончаних другостепеним решењима. Донето је 17 решења и закључака поводом предлога за понављање поступка. Против другостепених решења поднете су у 2015. години 92 тужбе којима је покренут управни спор, а примљено је 55 пресуда Управног суда, донетих поводом коначних решења.

10.2 Спровођење међудржавних споразума о социјалном осигурању

У периоду јануар – децембар 2015. године, у поступку спровођења закључених споразума о социјалном осигурању између Републике Србије и других држава уговорница, укупно је формирано 965 предмета за покретање поступка за издавање потврда о периодима осигурања и коришћењу права на новчану накнаду (за Хрватску 490, Босну и Херцеговину 294, Црну Гору 79, Македонију 21, Словенију 75, Аустрију 3, Чешку 1, Италију 1 и за Кипар 1).

По раније упућеним захтевима примљено је 1.107 потврда (из Хрватске 568, БиХ 323, Црне Горе 82, Македоније 32, Словеније 98, Чешке 1, Велике Британије 1 и из Аустрије 2).

Примљено је 440 захтева из држава уговорница (Хрватске 69, БиХ 54, Црне Горе 76, Словеније 221, Словачке 5, Мађарске 5, Бугарске 1 и из Аустрије 9).

Послате су 624 потврде о периодима осигурања навршеним у Републици Србији по примљеним захтевима (у Хрватску 100, БиХ 75, Црну Гору 93, Словенију 345, Словачку 2, Мађарске 3 и Аустрију 6).

У примени Споразума између СРЈ и БиХ о социјалном осигурању којим је омогућен трансфер давања, из БиХ је достављено укупно 5 захтева, а у БиХ је упућено укупно 19 захтева.

Табела бр. 12: Активности на примени међудржавних споразума о социјалном осигурању у периоду од 1.1.2015. – 31.12.2015. године

Јануар - децембар 2015	Упућени захтеви	Примљене потврде	Примљени захтеви	Издате потврде	Захтев за н.н.	
					у БиХ	из БиХ
Хрватска	490	568	69	100		
БиХ	294	323	54	75		
Црна Гора	79	82	76	93		
Македонија	21	32				
Словенија	75	98	221	345		
Словачка			5	2		
Мађарска			5	3		
Велика Британија		1				
Аустрија	3	2	9	6		
Кипар	1					
Чешка	1	1				
Италија	1					
Бугарска			1			
Укупно	965	1.107	440	624	5	19

11 ПРИВРЕМЕНА НОВЧАНА НАКНАДА

У примени Закључка Владе Републике Србије 05 број: 02-4586/2003-001 од 17.07.2003. године, Национална служба за запошљавање, као поверени посао, води базу података о корисницима овог давања и врши исплату која је у току 2015. године извршена за период од јуна 2014. до новембра 2015. године. Успешно су обезбеђена средства и отклоњено шестомесечно кашњење у исплатама тако што је у децембру 2015. године исплаћена привремена накнада за период од маја до новембра 2015. године.

Табела бр.13 – Исплата привремене накнаде извршена у периоду од 01.01.2015. – 31.12.2015. године

Износ	Број лица	Број лица на територији КИМ (утврђен износ по лицу 11.083,80 дин)	Број лица ван територије КИМ (утврђен износ по лицу 8.526,00 дин)	За месец	Датум исплате
263.536.011,14	16.618	9.190	7.428	VI/2014	24.01.2015.
256.402.619,47	16.445	9.054	7.391	VII/2014	25.02.2015.
255.747.174,02	16.379	9.012	7.367	VIII/2014	26.03.2015.
254.509.650,00	16.319	8.988	7.331	IX/2014	24.04.2015.
253.340.957,83	16.261	8.946	7.315	X/2014	22.05.2015.
251.929.667,68	16.192	8.915	7.277	XI/2014	24.06.2015.
251.568.443,40	16.152	8.891	7.261	XII/2014	24.07.2015.
250.501.020,73	16.097	8.860	7.237	I/2015	22.08.2015.
250.543.276,98	16.070	8.846	7.224	II/2015	25.09.2015.
249.794.089,98	15.997	8.802	7.195	III/2015	24.10.2015.
254.423.101,68	16.055	8.807	7.248	IV/2015	25.11.2015.
25.217.744,37	322	75	247	Додатни обрачун	25.12.2015.
248.584.660,05	15.812	8.709	7.103	V/2015	25.12.2015.
243.180.778,02	15.670	8.613	7.057	VI/2015	25.12.2015.
242.018.334,71	15.610	8.557	7.053	VII/2015	25.12.2015.
241.956.860,20	15.593	8.545	7.048	VIII/2015	25.12.2015.
241.620.231,56	15.578	8.539	7.039	IX/2015	25.12.2015.
241.413.595,35	15.564	8.532	7.032	X/2015	25.12.2015.
241.115.058,26	15.547	8.520	7.027	XI/2015	25.12.2015.
УКУПНО: 4.517.403.275,43	Просечно: 15.998	Просечно: 8.796	Просечно: 7.202	Редовна исплата	

12 ПОСЕБНА НОВЧАНА НАКНАДА

У складу са Одлуком Владе Републике Србије о утврђивању Програма за решавања вишка запослених у поступку приватизације за 2015. годину, Национална служба је у току 2015. године, извршила исплату корисницима посебне новчане накнаде за период од децембра 2014. године до новембра 2015. године.

Табела бр. 14 - Број корисника и извршене исплате посебне новчане накнаде у 2015. години

Извршена исплата у 2015. години	Износ	Број лица	За месец	Датум исплате
Јануар	160.106.522,45	4.690	XII/2014	28.01.2015.
Фебруар	181.168.015,17	5.321	I/2015	13.02.2015.
Март	233.811.522,39	5.912	II/2015	13.03.2015.
Април	210.894.377,20	5.839	III/2015	14.04.2015.
Мај	205.020.968,67	5.764	IV/2015	15.05.2015.
Јун	209.465.601,55	5.734	V/2015	15.06.2015.
Јул	202.989.726,04	5.672	VI/2015	16.07.2015.
Август	198.970.514,54	5.605	VII/2015	14.08.2015.
Септембар	196.179.081,73	5.493	VIII/2015	17.09.2015.
Октобар	191.956.402,43	5.406	IX/2015	15.10.2015.
Новембар	187.273.603,56	5.268	X/2015	13.11.2015.
Децембар	185.466.362,62	5.135	XI/2015	14.12.2015.
Просек броја корисника/ укупан износ	2.363.302.698,35	5.487		

III ПРУЖАЊЕ ПОДРШКЕ ФУНКЦИОНИСАЊУ ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ НСЗ**13 АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА**

У извештајном периоду реализоване су све планиране активности које се односе на: прикупљање и обраду података из обавезних евиденција Националне службе и евиденција других институција релевантних за анализу тржишта рада:

- достављени су стандардни статистички извештаји и анализа стања на тржишту рада интерним и екстерним корисницима;
- на основу конкретних захтева, израђени су и достављени извештаји и подаци са тржишта рада и извештаји о реализацији услуга и мера активне политике запошљавања које реализује Национална служба;
- израђени су и достављени извештаји о реализацији мера активне политике запошљавања – број учесника, ефекти на запошљавање и утрошена финансијска средстава (у оквиру извештаја о реализацији Споразума о учинку и извештаја о реализацији активности према НАПЗ за 2014. годину у делу који се односи на рад Националне службе);
- информисање заинтересованих страна о тржишту рада Републике Србије: израђено је 12 месечних статистичких билтена и објављено на сајту Националне службе; израђено је и објављено 12 месечних саопштења за јавност, месечних анализа о кретању незапослености и запошљавању на тржишту рада у Републици Србији;
- прикупљени су и обрађени извештаји о раду агенција за запошљавање за период јул-децембар 2014. године и јануар-јун 2015. године;
- Спроведена је „Анкета послодаваца 2015“ као и истраживање задовољства корисника (послодаваца) услугама НСЗ.

14 ИНФОРМИСАЊЕ И ИЗДАВАШТВО

У извештајном периоду редовно су пружане информације свим циљним групама о услугама и активностима Националне службе. Информације су пласиране кроз следеће канале: прес налог, публикацију „Послови“, интернет и интранет страницу Националне службе, позивни центар, штампане и електронске медије са националном и локалном покривеношћу.

У прилог обезбеђивању добре медијске подршке говоре следеће чињенице: у периоду од 1. јануара до 31. децембра 2015. објављено је око 1180 текстова у више од 25 штампаних медија са националном и локалном покривеношћу, било је преко 11.000 објава у електронским медијима и на интернету (на основу праћења више од 200 ТВ, радио станица и интернет портала). Просечна

месечна заступљеност у свим медијима је прелазила хиљаду прилога, а најинтензивнија је била у мају, септембру и октобру.

Медији су се бавили темом запошљавања у најширем смислу, проблемом незапослености у земљи и региону, затим јавним позивима НСЗ, новчаном накнадом, уписном политиком и суфицитарним и дефицитарним занимањима на тржишту рада, проблематиком запошљавања угрожених група и особа са инвалидитетом, другим мерама и активностима НСЗ, као што су сајмови запошљавања, сајмови професионалне оријентације, обуке и друге мере активне политике запошљавања.

Жанровски, медијски прилози су претежно сврстани у извештаје и чланке, следе вести и саопштења. Овај податак говори да је већина објављених текстова имала дужу форму и да су прилози озбиљније обрађивали теме, што потврђује и присуство више извора информација, као и додатна појашњења тематике о којој се писало.

Најзаступљенији извори информација који су извештавали о наведеним темама су: Национална служба за запошљавање и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Водећа интонација текстова у односу на Националну службу је била неутрална (96%), с обзиром да је већина објављених текстова имала неутралан контекст, чиме је остварен један од циљева политике комуникације за 2015. годину.

Што се тиче локалних медија, највећи број прилога и активности у периоду јануар – децембар 2015. године био је, поред Филијале за град Београд, у филијалама Пирот, Лозница, Бор, Краљево, Чачак, Вршац, Панчево, Ужице, Сомбор, Ниш, Пожаревац, Крушевац, Врање, Кикинда и друге. Медијска активност филијала у току 2015. године била је интензивна и добро усклађена са програмским активностима службе. У прилог томе говоре и подаци да је укупан број објављених медија на нивоу филијала износио 10.770 од чега око 830 у штампаним и око 9.940 у електронским медијима, на основу извештаја сарадника за односе са јавношћу из 30 филијала НСЗ.

Посматрано по месецима, број објављених медија је растао из месеца у месец и износио је просечно око хиљаду месечно на нивоу свих филијала. У вези с тим, медијска заступљеност на локалу је била највећа у јуну, септембру и октобру. Тематски је у локалним медијима била најзаступљенија промоција основних активности НСЗ, тј. програма и мера активне политике запошљавања.

У 2015. години припремљено је за штампу и објављено укупно 47 бројева публикације „Послови“, од броја 604 до броја 654-655 (двоброј). Укупан број објављених слободних радних места у „Пословима“ и на интернет страници НСЗ у посматраном периоду је 16.396. Истовремено је објављен и 291 јавни позив.

Остале активности из области издаваштва су се односиле на дизајн, припрему за штампу и штампу пропагандног и информативног материјала, и то:

материјала за кориснике услуга НСЗ (радне свеске), материјала намењеног сајмовима запошљавања (плакати и други материјали за брендирање штанда), материјала за визуелну промоцију ИПА 2012 пројекта и других пројеката у НСЗ (логотип, позивнице, темплејт, делови информативног материјала, банери...), пропагандних материјала поводом Дана НСЗ, Нове године (честитке, признања, захвалнице, фасцикле, кесе НСЗ и друго), визиткарти, рекламних паноа НСЗ и другог пропагандног материјала.

У току 2015. године на интернет страници Националне службе је 1.432.514 корисника направило 4.329.956 сесија. У просеку су отворили/прегледали око 5 страница и задржали се око 4 минута по сесији (19.540.898 прегледаних страница). Од овог броја 30,86% су нови корисници.

Регистровано је укупно 121.400 лица која траже посао и 11.960 компанија које траже раднике.

Постављено је око 600 вести, саопштења и конкурса. Ажурирано је преко 20 рубрика сајта и постављено више од 800 разних докумената из свих области рада службе.

На интранет страници НСЗ, која је намењена пре свега доброј унутрашњој комуникацији, у прошлој години је објављено 214 информација из филијала и Дирекције, постављена 563 документа намењена интерном информисању. На месечном нивоу било је просечно 60.000 прегледа страница.

14.1 Позивни центар НСЗ

У периоду јануар – децембар 2015. године рад у Позивном центру се одвијао уобичајеном динамиком. Корисницима су, уз бесплатан позив, пружане све тражене информације о раду и активностима Националне службе.

Питања корисника најчешће су се односила на: остваривања права на новчану накнаду, програме запошљавања, пријаву на евиденцију лица која траже запослење, запошљавање страних држављана, конкурсе и услове за запошљавање наших људи у иностранству, као и на остваривање права код других институција, а посебно права на здравствену заштиту и права из пензијског осигурања.

У извештајном периоду евидентирано је укупно 49.457 позива, а одговорено је на 40.986. Разлика углавном произилази из чињенице да се позиви региструју и ван радног времена - викендом и после 16.00 часова.

Знатно већи број позива се бележи у време исплате новчаних накнада – редовне, привремене и посебне. Просечно трајање позива је 1,57 минута.

15 МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА

У периоду јануар - децембар 2015. године активности које су реализоване у области међународне сарадње Националне службе за запошљавање биле су усмерене на израду нове процедуре за међународну сарадњу и пратећих образаца, организовање билатералних састанака, организовање путовања запослених поводом учешћа на међународним догађајима који су резултирали унапређењем рада запослених, уговарањем заједничких пројеката и унапређењем положаја наше службе у међународним оквирима. У наведеном периоду реализоване су следеће активности :

- ✓ На основу Правилника о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова у Националној служби за запошљавање донетог 04.02.2015.године формиран је Сектор за пројекте и међународну сарадњу и дефинисани су послови из надлежности Сектора. Сходно томе у међународној сарадњи донета је нова процедура и израђени пратећи обрасци;
- ✓ *организација званичне посете делегације Агенције за рад и запошљавање Б и Х Националној служби за запошљавање:* организација билатералног састанка на тему спровођења међудржавног споразума у области социјалног осигурања, припрема радног материјала и организовање посете Филијали за град Београд;
- ✓ *организација званичне посете делегације Аустријске службе за запошљавање Националној служби за запошљавање:* припрема састанака директора двеју служби, организовање посете Филијали Нови Сад и Едукативном центру за обуке у професионалним и радним вештинама у Новом Саду, припрема материјала. Потписивање Меморандума о разумевању између две службе;
- ✓ *организација званичне посете делегације Светске банке Националној служби за запошљавање:* организација и припрема састанака представника НСЗ са делегацијом Светске банке на тему Функционалне анализе;
- ✓ *организација званичне посете делегације Министарства за људске ресурсе и социјално осигурање Народне Републике Кине Националној служби за запошљавање:* организација и припрема састанка и посете Филијали за град Београд, упознавање са радом НСЗ и презентација функционалних карактеристика НСЗ и услуга које пружа,
- ✓ *сарадња са међународним организацијама:* комуникација са представницима Аустријске амбасаде поводом посете Аустријске службе за запошљавање, израда и потписивања Меморандума о разумевању,

комуникација са Турском службом за запошљавање ISKUR поводом подржавања кандидатуре за председавање WAPES-ом, комуникација са Заводом за запошљавање Републике Српске и кантоном Сарајево у вези отварања позива за ИПА Прекогранични програм БИХ-СРБ 2007-2013 и договора око сарадње на пројекту, комуникација са представницима Завода за запошљавање Републике Српске у циљу припремања и потписивања Споразума о међусобној сарадњи;

- ✓ *припремне активности у циљу организације међународног мултилатералног састанка (конференције) у заједничкој организацији Националне службе за запошљавање и Аустријске амбасаде у Београду: израда радне верзије позивног писма и агенде, припрема логистичког информатора и регистрационог формулара, комуникација са Аустријском амбасадом, партнерском институцијом у организацији конференције.*
- ✓ учешће у припреми и организацији свечаног потписивања Споразума између Националне службе за запошљавање и локалних самоуправа у оквиру ЕУ пројекта „Помоћ теже запошљивим групама“.
- ✓ у периоду јануар – децембар 2015. године организовано је 17 службених путовања у оквиру којих је путовало 34 запослених Националне службе за запошљавање ради присуства обукама, семинарима, радионицама, састанцима са представницима других служби за запошљавање и слично. Организација поменутих путовања обухватала је све активности од пријема захтева, израде предлога и сагласности, резервације хотела, припрема материјала, комуникација са представницима међународних организација, овим, запослени кроз овакав вид активности су унапредили своја знања и искуства везана за област запошљавања;
- ✓ интензивирана је сарадња са представницима Завода за запошљавање Словеније, овогодишњом председавајућом земљом CPESSEC-а за 2015.годину, нарочито око организације конференције у Љубљани, где смо рангирали теме за директорску и експертску конференцију;
- ✓ припрема захтева за поступак јавне набавке за организацију билатералних и мултилатералних састанака у складу са планом набавки за 2015.годину као и израда комплетних спецификација и прикупљање прелиминарних понуда за организацију билатералних и мултилатералних састанака;
- ✓ израда *Предлога радног програма* предвиђеног Споразумом о разумевању између Националне службе за запошљавање и Аустријске службе за запошљавање: прикупљање предлога активности од надлежних функција, израда предлога активности и предлога расподеле трошкова

- ✓ израда извештаја о раду међународне сарадње у оквиру Националне службе за запошљавање за период 2010. - 2015. година;
- ✓ израда извештаја о прегледу досадашње сарадње Националне службе за запошљавање са Светском асоцијацијом јавних служби за запошљавање - WAPES-ом;
- ✓ ажурирање електронске базе података и електронске базе контаката, постављање извештаја са службених путовања у иностранство и међународних активности на Интранет;

Одржавање међународног мултилатералног састанка са предвиђених 100 учесника из земље и иностранства, планираног Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2015. годину, одложено је за први квартал 2016. год. у договору са Аустријском амбасадом у Београду, партнерском институцијом у организацији међународне конференције.

16 ПРОЈЕКТИ

У току извештајног периода Национална служба за запошљавање је учествовала у реализацији пројеката из више фондова, како оних који су финансирани из средстава Европске уније кроз Инструмент за претприступну помоћ (ИПА), тако и фондова других домаћих и страних донатора.

16.1 Планирање и спровођење ИПА пројеката

16.1.1 ИПА 2012 - Пројекат „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“

- ✓ Поднета су два захтева за измену уговора о гранту;
 - Захтев/Адендум бр.1 за измену уговора је поднет Делегацији ЕУ Априла 2015. год. због модификације активности “каравани запошљавања” и увођења нове активности “програм приправника”. Модификована је и процедура за реализацију програма приправника ради усклађивања са правилима ЕУ. ДЕУ је одобрила овај Адендум 30. априла 2015. год.
 - Захтев/Адендум бр.2 за продужетак трајања пројекта упућен је ДЕУ августа 2015. год. како би се успешно реализовали дуготрајни тендери који се спроводе по ПРАГ правилима европске уније и спровеле активности на пројекту. Захтев је одобрен 28. октобра 2015. год. Трајање уговора је продужено до децембра 2017. Године;
- ✓ Након доделе пројекта Техничке помоћи марта месеца (са закашњењем од скоро годину и по дана), у циљу убрзавања реализације конкретних активности у оквиру директног гранта, запослени у ИПА јединици и представници других релевантних сектора НСЗ (Сектор за посредовање у запошљавању и планирање каријере, Сектор за материјалне ресурсе – Одељење за јавне набавке, Сектор за економске послове) похађали су следеће обуке (у организацији пројекта Техничке помоћи):

- 7-8. април 2015. – ИПА регулатива, ИПА институционална структура и правила, основни принципи, начини управљања и методе имплементације Практичног водича;
 - 15-17. априла 2015. – ПРАГ процедуре за набавку робе;
 - 22–24. април 2015. – Процедуре јавне набавке услуга, са фокусом на Практични водич ЕУ, принципе у вези са процедурама реализације тендера за набавку услуга и практична обука за припрему Пројектног задатка;
 - 2. јун 2015. – Планирање буџета за јавну набавку услуга;
 - 3–4. јун 2015. – Тендерски поступак за набавку услуга;
 - 9–10. јун 2015. – Тендерски поступак за набавку робе;
 - 30. јул 2015. – Обука о евалуацији у поступку јавне набавке робе;
 - 28. октобар 2015. – Обука о процедури рада Комисије за састављање ужег избора у поступку јавне набавке услуга;
 - 29. октобар 2015. – Обука за евалуациону комисију за конкурентски поступак са преговарањем у набавци услуга;
 - 24. Новембар 2015. – Обука за евалуациону комисију за набавку робе;
- ✓ Урађен је годишњи извештај о напретку пројекта за период од 23.04.2014. до 22.04.2015. год. И усвојен на седници Управног одбора пројекта 02.07.2015. год;
 - ✓ Одржан је састанак пројектног тима НСЗ 20.10.2015. године, на коме су присуствовали директори свих сектора Националне службе, у циљу пружања подршке имплементацији гранта;
 - ✓ У складу са потребама филијала НСЗ дефинисан је коначан распоред нових јединица (КТП, ЦИПС и СРС) и усвојен на седници Управног одбора НСЗ 09.09.2015. године (списак је неколико пута ревидиран због одустајања локалних самоуправа); будући да неке локалне самоуправе нису имале потребе за две радне станице, закључено је да ће 80 радних станица бити постављено на 62 локације – 44 локалне самоуправе имају потребу за само једном радном станицом по локацији, док 18 локалних самоуправа има потребу за две радне станице по локацији;
 - ✓ Запослени у НСЗ су обишли локације за отварање нових јединица (КТП, ЦИПС, СРС) ради провере техничких и других карактеристика (величина просторија, осветљеност, интернет конекција, итд.);
 - ✓ Свечано потписивање споразума са око 85 локалних самоуправа одржано је 07.12.2015. године у Клубу посланика у Београду; значај овог догађаја је посебно истакнут присуством Министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, г. Александра Вулина и представника ДЕУ г. Штефана Худолана као и многобројних представника локалних самоуправа, медија и других;
 - ✓ Финализовани су каталози обука за потребе тржишта рада за оба циклуса обука (2016. и 2017. год.);
 - ✓ План комуникације и видљивости је одобрен од стране ДЕУ 18.11.2015. године;
 - ✓ Одобрен је лого и скраћени назив пројекта: „Помоћ теже запошљивим групама”;

- ✓ Радна група на праћењу активности “Каравани запошљавања” припремила је нацрт процедуре за спровођење нове активности у НСЗ; дефинисане су филијале НСЗ где ће се мера спроводити;
- ✓ Уз стручну помоћ експерата на пројекту техничке помоћи израђена је техничка спецификација за тендер за набавку робе за отварање нових КТП, ЦИПС и СРС (канцеларијски материјал, ИТ опрема и возила за караване запошљавања), и пројектни задаци за избор понуђача за спровођење обука за потребе тржишта рада, избор екстерне ревизије за верификацију трошкова пројекта као и услуге штампања и дизајна материјала за видљивост пројекта; припремљен је јавни позив за програм приправника у сарадњи са центром за додатно образовање и обуку (Сектор за посредовање у запошљавању и планирању каријере);
- ✓ Сви тендери/позиви су лансирани у складу са припремљеним планом набавки који је саставни део годишњег извештаја пројекта (Анекс II);
- ✓ Именоване су комисије за евалуацију свих тендера (осим јавног позива за програм приправника који се спроводи по домаћој процедури);
- ✓ Горе поменути тендери су званично објављени на TED сајту и на сајту НСЗ;
- ✓ Буџетом пројекта предвиђено је ангажовање ревизорске куће која ће радити верификацију трошкова. Иако је ревизорска кућа именована Уговором о гранту, уз консултацију са ДЕУ, а ради транспарентности доделе уговора за ове услуге, покренут је поступак набавке ревизорских услуга (конкурентни поступак са погађањем). Уз подршку тима техничке помоћи, сачињен је пројектни задатак, који је прослеђен селектованим ревизорским компанијама. Именована је комисија за евалуацију тендера. Евалуациона комисија је изабрала ревизорску кућу са којом је планирано закључење уговора уз достављање додатне документације. Како достављена документација није била у складу са захтевима комисије, одлучено је да се тендер откаже и покрене нови.
- ✓ Припремљене су техничке спецификације за набавку канцеларијског намештаја и ИТ опреме за опремање КТП, ЦИПС и СРС као и возила за активност „каравани запошљавања“ (3 ЛОТА); 02.10.2015. год. Објављен је међународни отворени тендер; 02.12.2015. год је био крајњи рок за подношење понуда; Понуде су благовремено пристигле за сва 3 лота; Именована је комисија за евалуацију тендера; Евалуација сва 3 лота је успешно завршена децембра месеца;
- ✓ Уз стручну помоћ експерата са пројекта техничке помоћи сачињен је Пројектни задатак и Тендерски досије за набавку услуга и објављен је међународни рестриктивни поступак за одабир извођача за спровођење обука за потребе тржишта рада; На предлог експерта за набавке, а у складу са преосталим временом имплементације пројекта и веома дугим тендерском процедуром, објављен је један тендер за оба циклуса обука; Набавка је подељена у 6 лотова, односно обуке су груписане у 6 сродних целина; Крајњи рок за подношење пријава понуђача био је 30.10.2015. год; Пристигле су понуде за свих 6 лотова; Формирана је евалуациона комисија која је саставила ужи избор прихватљивих понуђача; За други лот није било прихватљивих понуда, те ће се поступак за наведену партију поновити; Изабраним понуђачима је достављена тендерска

документација са роком за достављање понуда у складу са роковима предвиђеним ПРАГ процедуром;

- ✓ Припремљен је и објављен јавни позив за програм приправника 03.11.2015. год. Који је отворен до утрошка расположивих средстава за ову намену, а најкасније до 20.09.2016. год, са одлучивањем о одобравању средстава на месечном нивоу. Од момента објаве јавног позива до 31.12.2015. год. пристигли су захтеви послодаваца за укључивање 60 лица у програм- за 22 лица је донета одлука о додели средстава;
- ✓ Експерт за праћење пројеката усмерено ка резултатима (ROM mission), у име Европске комисије, био је у мисији намењеној праћењу усмереном ка резултатима на пројекту (директном гранту) „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“, а у оквиру секторског приступа. Извештај који је експерт поднео није садржао било какве критичне или проблематичне закључке у погледу спровођења директног гранта;
- ✓ Пројекат „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“ је скинут са листе „проблематичних“ пројеката коју сачињава и прати Канцеларија за европске интеграције Републике Србије;
- ✓ Пројектним задатком техничке помоћи предвиђена је активност: „Спровођење организационе анализе НСЗ у контексту управљања директним грантом, укључујући испитивање интерних процедура, људских ресурса, управљања процесима и капацитета за управљање грантом и давање препорука за унапређење“. Урађена је организациона анализа у којој су предложена три модела организације Одељења за планирање и спровођење ИПА пројекта (Сектор за пројекте и међународну сарадњу). Модел организације Одељења је заснован искључиво на захтевима који се тичу управљања директним грантом и повезаним јавним набавкама са *ex-post* контролом:

Након детаљног разматрања предложене организационе анализе, НСЗ је одобрила исту али и утврдила да због бројних законских ограничења² није могуће у овом тренутку применити ниједан од понуђених модела осим у контексту унапређења описа сваког од постојећих послова у Одељењу за планирање и спровођење ИПА пројеката, што је и учињено Правилником о организацији и систематизацији послова у Националној служби за запошљавање из децембра 2015. Године.

16.1.2 ИПА 2013 – Пројекат “Подршка НСЗ програму запошљавања”

- ✓ у периоду од маја до краја јуна, у сарадњи са експертима ТП и Сектором за посредовање у запошљавању и планирање каријере, ИПА јединица НСЗ је почела са активностима на припреми пројекта ИПА 2013.;

² Закон о начину и одређивању максималног броја запослених у јавном сектору (“Службени гласник РС”, број 68/15), Уредба о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама (“Службени гласник РС”, бр. 44/01.....58/14)

- ✓ у сарадњи са експертима ТП и уз стручну помоћ Сектора за посредовање у запошљавању и планирање каријере у НСЗ, ИПА јединица је припремила и доставила Министарству финансија, тј. Сектору за уговарање и финансирање програма из средстава ЕУ (CFCU), потребну документацију за уговарање пројекта ИПА 2013 (формулар за пријаву – application form, предлог буџета пројекта и логичку матрицу пројекта), у договореном року;
- ✓ у јулу су добијени коментари на први нацрт пројекта ИПА 2013 од стране CFCU, које је НСЗ инкорпорирала и послала ревидирану апликацију са буџетом на поновно разматрање;
- ✓ у септембру је одржан нови састанак са представницима CFCU у циљу разматрања коментара на други нацрт апликације као и промене sector fiche – у циљу продужења периода имплементације пројекта са 24 на 36 месеци (ради спровођења једне од мера дефинисане у sector fiche). У циљу превазилажења ове ситуације, одржан је и састанак са представницима Канцеларије за европске интеграције (КЕИ), Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарства финансија и НСЗ. Након тога, НСЗ је поднела трећи нацрт ревидиране апликације са буџетом, са планом активности који подразумева 36 месеци као период имплементације директног гранта;
- ✓ у децембру 2015., НСЗ је обавештена да се финална верзија апликације налази у процесу интерне контроле CFCU те да је следећи корак слање неопходне грант документације у CFCU одељење за евалуацију и уговарање.

16.2 Планирање и спровођење пројекта

16.2.1 Обезбеђивање подршке основним функцијама НСЗ у остваривању циљева политике запошљавања и подизање нивоа подршке у пројектним активностима

У складу са усвојеним ревидираним Националним програмом за усвајање правних тековина ЕУ (НПАА), уз сарадњу са основним функцијама НСЗ развијени су пројектни предлози за финансирање из ТАЕКС програма у циљу унапређења капацитета и радних процеса према стандардима које поставља ЕУ.

На основу предлога који је доставио Сектор за посредовање у запошљавању и планирање каријере, припремљена је и поднета ТАЕКС апликација за организовање радионице на тему унапређења капацитета и успостављање сарадње Националне службе за запошљавање и агенција за запошљавање, а у

складу са приоритетима, мерама и активностима за реализацију Националног акционог плана за 2015. годину.

У складу са циљевима и мерама Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период од 2015 до 2025. године, успостављена је сарадња са УН канцеларијом Високог комесара за људска права. У току извештајног периода организована је прва обука под називом „Сузбијање дискриминације у запошљавању Рома“ за 36 запослених у НСЗ и настављена сарадња на реализацији мера предвиђених предметном стратегијом.

16.2.2 Обезбеђивање успешне сарадње са домаћим и међународним институцијама у реализацији пројеката и испуњење циљева дефинисаних у оквиру пројеката.

У току извештајног периода потписано је шест (6) Меморандума и један (1) Споразум о сарадњи у циљу имплементације пројеката:

1. **„Укључивање миграција у нове развојне стратегије“**, носилац пројекта је Међународна организација за миграције. Циљ пројекта је јачање капацитета НСЗ за приступање ЕУРЕС мрежи, као и јачање капацитета постојећих Миграционих сервисних центара (49 запослених у НСЗ-саветника за запошљавање, укључујући представнике Сектора за развој и ИТ, Сектора за пројекте и међународну сарадњу, и Сектора за људске ресурсе, као и представнике МРЗБСП присуствовало је обуци на тему ЕУРЕС мреже; 15 саветника из 7 миграционих центара и одељења за посредовање у запошљавању је завршило интерну обуку за рад у миграционом центру; Уведен је нов, јединствен систем вођења евиденције корисника услуга МСЦ путем апликације у оквиру постојећег информационог система НСЗ.
2. **„Јачање социјалне кохезије на тржишту рада кроз подршку рањивим групама“** из алокације средстава ИПА 2011, је пројекат који спроводи Пројектни центар Уједињених нација у Србији (УНОПС). Циљ пројекта-подршка запошљавању Рома на територији Града Београда, кроз посебан програм самозапошљавања и радне активације, укључујући обуке за стицање додатних знања и вештина. НСЗ је на пројекту била у својству сарадника (у току извештајног периода потписано је 50 Уговора о додели бесповратних средстава за самозапошљавање у износу од 3.400 евра по лицу, у виду набавке опреме и средстава неопходних за отпочињање сопственог бизниса).
3. Са немачком НВО ХЕЛП потписан Меморандум у циљу наставка сарадње на реализацији активности у оквиру три (3) пројекта : **„Смањење сиромаштва и унапређење могућности запошљавања маргинализованих и угрожених група становништва у Србији“**, **„Смањење сиромаштва и унапређење могућности запошљавања маргинализованих и угрожених група становништва у Србији са**

фокусом на Ромкиње" и „Подршка развоју микробизниса у Србији.

Циљ пројеката је укључивање маргинализованих Рома и других припадника социјално угрожених група становништва у Србији мотивисањем на samozapošljavanje и приступ тржишту рада, а спроводи се у општинама Пирот, Ниш, Смедерево, Лесковац, Краљево, Крушевац, Пријеполје, Пожаревац, Врање, Владичин Хан, Брус и Куршумлија. У таргетираним регионима 242 незапослена лица (14 обука у 7 градова) завршила су обуку о основама пословања; 204 корисника је закључило уговоре о додели средстава у опреми у вредности 2.400€ и 1500€. Од укупног броја уговоре је потписало 39 ромских предузетника и 59 ромских предузетница; У оквиру пројекта „Подршка развоју микробизниса у Србији“ у периоду септембар-октобар 2015. године, потписано је 87 уговора о донацији у виду опреме, у вредности од 2.400 евра, за регистрацију занатских, услужних и пољопривредних делатности. За подржане кориснике су у оквиру пројекта организоване пословне и стручне обуке. Основну предузетничку обуку је похађало укупно 52 корисника из Бруса, Врања и Владичиног Хана.

4. **„Активацијом до инклузије о запошљавању“.** Носилац пројекта Форум младих са инвалидитетом. Циљ пројекта је унапређење запошљивости младих са инвалидитетом кроз информисање, радну активацију и одрживу сарадњу са послодавцима, што ће резултирати радном праксом и запошљавањем младих са инвалидитетом. НСЗ је као сарадник на пројекту учествовала у информисању младих са евиденције НСЗ о пројекту и пројектним активностима; учешћу на инфо сесији „Запошљавање младих са инвалидитетом – пут до запослења: могућности и изазови“; учешћу на инфо сесији „запошљавање особа са инвалидитетом: од законске обавезе до друштвене инклузије“.
5. **„Унапређење студија о развоју производа у Србији и Босни и Херцеговини“ - ИПРОД-ТЕМПУС.** Носилац пројекта Универзитет у Нишу. Циљ пројекта је повећање конкурентности економије у региону кроз побољшање образовања на пољу развоја индустријских производа. Успешно завршило обуке 370 незапослених лица са евиденција Филијала за град Београд, Нови Сад, Ниш и Крагујевац. (НСЗ је партнер на пројекту).
6. **„Развој приватног сектора у Југозападној Србији“.** Носилац пројекта Регионална развојна агенција Златибор. Донатор је Швајцарска агенција за развој и сарадњу-СДЦ. Циљ пројекта је стварање могућности за повећање прихода и запослености становника југозападне Србије, са фокусом на младе и жене, кроз повећање раста и продуктивности у сектору туризма и повећање обима продаје традиционалних производа (НСЗ је сарадник на пројекту).
7. **Подршка имплементацији нових законских одредби у области постпеналног третмана“**-донатор Амбасада Краљевине Холандије, а спроводи Центар за превенцију криминала и постпеналну помоћ – “НЕОСТАРТ”. Циљ пројекта је подизање капацитета Повереничких канцеларија за имплементацију нових законских одредби у области

постпеналног третмана који ће се спроводити на територији Ваљева, Новог Сада, Крагујевца, Краљева, Суботице, Сомбора, Пожаревца, Ниша и Ужица.

16.2.3 Пројекти чија је реализација активности настављена у 2015. години:

- **„Овде смо заједно – Европска подршка за инклузију Рома“.** Пројекат је креиран за реализацију Мере 5 и спровођење Националне стратегије за унапређивање положаја Рома и финансиран је из Инструмента претприступне помоћи ЕУ (ИПА) за 2012. годину Пројекат реализује Канцеларија за људска и мањинска права Влада РС и ОЕБС. НСЗ је укључена у пројектне активности које се односе на резултате 2 и 6 пројекта и то: Учешће у избору 20 пилот општина за оснивање заједничких мобилних тимова; Дефинисање оквира и садржаја радних задатака мобилних тимова; Учешће у раду мобилних тимова у 20 пилот општина у Србији; Учешће у Саветодавном одбору – саветодавна подршка у избору критеријума за избор привредних субјеката са добрим праксама у запошљавању Рома/Ромкиња; Обезбеђивање података о потребама и трендовима на тржишту рада; Информисање циљних група о активностима на пројекту.
- **„Покрени се за посао“.** Пројекат спроводи НВО „ЕНЕСА“ из Ниша, уз финансијску подршку *Philip Morris International*. НСЗ је партнер на пројекту од 2012/2013.године. Циљ пројекта је повећање запослености кроз финансијску подршку будућих предузетника за покретање сопственог бизниса или проширење пословних активности предузетника уз услов запошљавања нових радника, као и организовање обука из области предузетништва. Програм „Покрени се за посао“ је национални победник, који је представљао Р. Србију на финалном такмичењу *European Enterprise Promotion Awards* у Луксембургу у новембру 2015. године.

16.2.4 Учешће у пројектима који су одобрени у 2014/2015. години, чији се почетак имплементације очекује у наредном периоду

- **ПАРЕС-„Упоредивање доприноса служби за запошљавање реализацији Гаранције за младе“**, носилац пројекта Министарство за рад Италије у партнерству са НСЗ Републике Србије, Службом за запошљавање Француске и Министарством националне економије Мађарске. Циљ пројекта је упоређивање доприноса служби за запошљавање реализацији Гаранције за младе у три државе чланице ЕУ (Италија, Француска, Мађарска), као и једној држави која није чланица ЕУ (Србија) и која ће послужити за контрачињенично упоређивање закључака. С обзиром на то да је пројекат одобрен у новембру 2014, почетак активности је одложен услед организационих промена у оквиру Службе за запошљавање Мађарске, као и

кадровских промена код осталих учесница. У наредном периоду се очекује потписивање Споразума о сарадњи. Имајући у виду наведене околности које су довеле до одлагања пројектних активности, упућен је захтев Европској комисији за потписивање анекса за продужење пројекта у трајању од 7 месеци. У току 2016. године се очекује наставак планираних активности.

- **„Транзиција из школовања у свет рада за студенте са инвалидитетом у Србији, Црној Гори и Босни и Херцеговини“ (Trans2Work).** Извор финансирања: Еразмус+ (програм Европске уније у области образовања, оспособљавања младих и спорта за период 2014–2020.год). Носилац пројекта: Универзитет Македонија из Солуна, Грчка. Циљ пројекта је унапређење квалитета и релевантности процеса преласка студената са инвалидитетом из школовања у свет рада. НСЗ има улогу партнера на пројекту. У току извештајног периода, НСЗ је учествовала у реализацији: отварајуће конференције пројекта, изради анкете за послодавце, изради плана дисеминације пројектних резултата, обрада литературе и документације за означавање политике запошљавања и образовања особа са инвалидитетом у Србији.
- **„Побољшање социјалне инклузије и запошљивости Рома у Руми - Више искуства за више прилика“.** Подршка социјалној инклузији најугроженијих група, укључујући Роме, унапређењем социјалних услуга локалне заједнице. Носилац пројекта је Општина Рума. НСЗ-Филијала Сремска Митровица је сарадник на пројекту.

16.2.5 Компонента II ИПА – Прекогранична сарадња

Координирано је спровођење активности на актуелним пројектима прекограничне сарадње и редовно праћење нових јавних позива (ИПА 2007-2013):

1. Србија – Хрватска. Сходно теми позива (санација последица поплава) НСЗ није узела учешће.
2. Србија – Босна и Херцеговина. Након анализе свих предлога узимајући у обзир циљ позива, одлучено је да Филијала Лозница у сарадњи са Општином Лозница и ЈКП “Чистоћа” узме учешће у овом позиву у својству сарадника на пројекту **„Дрина наша зелена река“**- партнери на пројекту: ЈКП “Наш дом” Лозница и „Регионална депонија“ Зворник, коапликанти град Лозница, ЈКП “Дрина” Мали Зворник, сарадници на пројекту: НСЗ -Филијала Лозница и НСЗ -Филијала Зворник
3. Србија – Црна Гора. Успостављена је сарадња са представницима Завода за запошљавање Црне Горе у циљу остваривања евентуалне сарадње и припреме предлога пројекта. У оквиру 3. Позива ЕУ ИПА прекограничног програма Србија-Црна Гора, поднета су два предлога пројекта : **“Раст запошљавања кроз промоцију бањског и руралног туризма у Србији и Црној Гори (ГЕНТ)”** и **“Прекогранични путеви за јачање туризма, културне понуде и економског развоја/ Северозападна рута“**, у

- сарадњи са Заводом за запошљавање Црне Горе (НСЗ носилац/партнер на пројекту).
4. Израда и кандидовање предлога пројеката у оквиру компоненте II ИПА програма – Прекогранична сарадња (Румунија).

16.2.6 Имплементирани пројекти прекограничне сарадње у оквиру извештајног периода

„Прикупљањем и рециклажом текстила до одрживих решења“ (Србија-Црна Гора). Пројекат су партнерски реализовали: удружења „Женски центар Ужице“ и „СОС телефон за жене и дјецу жртве насиља Никшић“, Национална служба за запошљавање - Филијала Ужице, Завод за запошљавање Црне Горе - РЈ Никшић и Регионална развојна агенција Златибор из Ужица. Циљ пројекта је био успостављање инфраструктурних и кадровских предуслова за повећање запошљивости рањивих категорија становништва у Ужицу и то преваходно жена, развојем система прикупљања, прераде и дистрибуције рециклираног текстила. Током пројекта су успостављени инфраструктурни и технички предуслови за примарну селекцију текстила и производњу производа од рециклираног текстила, повећани су капацитети за улаз на тржиште рециклираног текстила, 40 жена из Ужица и Никшића је обучено за производњу производа од рециклираног текстила, локална и шира заједница су упознати са моделом рециклаже текстила као ефикасним начином за вишеструко решавање проблема у областима: социјалног запошљавања, екологије и одрживог развоја.

„Подршка малим и средњим предузећима развојем инфраструктуре електронског пословања у Жупанији Тамиш и суседној српској области.“ (Румунија-Србија). Пројекат је покренут са циљем пружања подршке развоју пословних активности у пограничном подручју кроз успостављање информационог система за промовисање пословних прилика у региону и успостављање бизнис инкубатор центра у Вршцу. Бизнис инкубатор омогућава пословни процес подршке који ће убрзати успешан развој стартап и већ афирмисаних компанија, пружајући предузетницима низ циљаних средстава и услуга. Током пројекта је организован низ обука за будући менаџмент Бизнис инкубатор центра у области маркетинга и конкурентности малих и средњих предузећа, успостављања и управљања МСП, технолошке и пословне инкубације, услуге пословних иновација и спровођења обука, изграђен је бизнис инкубатор центар од 1000м² са нових 8 производних модула, одржано је 10 дводневних обука за потенцијалне предузетнике, којима је присуствовало 300 незапослених у вршачком региону (228 са евиденције НСЗ).

16.2.7 Остали пројекти чијом реализацијом је координирано у извештајном периоду:

- **„Одржавање мира и локални инклузивни развој у јужној Србији“.** Заједнички програм Уједињених нација, реализован у партнерству са МРЗБСП, 11 општина и 2 града. Циљ пројекта је смањење разлике међу групама становништва и региона тј. општина на тржишту рада путем већег и бољег приступа циљним активним програмима тржишта рада, реализацијом програма обука намењених лицима са ниским квалификацијама и то младима (15-25 година старости), односно незапосленима у најпродуктивнијем радном добу (25-45 година старости).
- **„Споји и завари,“.** Пројекат финансиран од стране Министарства омладине и спорта, а реализован у сарадњи са НСЗ-Филијалом Пожаревац. Циљ пројекта је био повећање запошљивости младих 18-30 година. У оквиру пројекта, након завршене обуке за завариваче, 39 сертификованих полазника је потписало уговоре о раду на одређено време (6 месеци) са ПД ПРИМ Костолац.

16.2.8 Потенцијални пројекти (припремљени и предати у току извештајног периода)

Стручна подршка, анализа и припрема већег броја предлога пројекта од којих издвајамо:

- **„Од образовања до запошљавања – развој вештина код младих и јавно-приватно партнерство“** Шведске агенције за развој и сарадњу (SDC), НСЗ партнер на пројекту;
- **„Промоција запошљавања младих“ - (YEP)** – Немачке организације за међународну сарадњу (GIZ), обухвата Сремски, Јужно-Банатски и Нишки и Јабланички округ (НСЗ сарадник на пројекту);
- **„Прогресивни млади“.** Носилац пројекта НВО Омладинска иницијатива Блаце. Циљ пројекта је подизање капацитета младих, ради унапређења положаја младих на тржишту рада кроз подстицање запошљавања, samozapoшљавања, омладинског, социјалног и женског предузетништва.
- Аутомобилски кластер Србије, предлог пројекта **„Стварање могућности запошљавања повећањем конкурентности малих и средњих предузећа у ланцу добављача аутомобилске индустрије у Србији“** (конкурс у оквиру USAID – Annual Program Statement). Циљ пројекта је стварање подршке индустрији аутомобилских делова у Србији и малим и средњим предузећима из сродног индустријског сектора да постану конкурентији на тржишту. Да се докажу као поуздани добављачи на националном, регионалном и интернационалном нивоу и да се створе могућности подршке запошљавању у северној, централној и јужној Србији.
- Предлог пројекта **„Развој конкурентности агрибизниса (AgriBusiness Competitiveness – ABC)“** у сарадњи са Центром за добро управљање –

ОПТИМУС, у оквиру USAID програма „SERBIA CIVIL SOCIETY PARTNERS“. Циљ пројекта је допринос економском развоју јужне и југоисточне Србије, кроз смањење незапослености и сиромаштва и повећање конкурентности сектора пољопривреде.

Остале редовне активности:

ажурирање базе података о пројектима; претраживање и анализа јавних позива за подношење предлога пројекта, прикупљање пројектне документације, пријављивање предлога пројекта, континуирано праћење имплементације пројекта, ажурирање података о НСЗ на порталима корисника ЕУ грантова и ПАДОР бази Пројекта ЕУ; прикупљање података и извештавање о учешћу представника Националне службе у преговарачком процесу са ЕУ; завршен је поступак регистрације НСЗ на порталу Европске комисије о организацијама корисницима грантова ЕУ и добијања јединствене верификоване идентификационе ознаке.

16.3 ПРОЈЕКТИ СВЕТСКЕ БАНКЕ

16.3.1 Пројекат „Унапређење конкурентности и запошљавања“

Пројекат има за циљ унапређење делотворности и координације између одабраних јавних политика и програма ради ублажавања и отклањања препрека за повећање конкурентности и повећање запослености. Једна од компоненти наведеног пројекта односи се на реформу тржишта рада и система социјалне заштите. Реформа тржишта рада биће подржана кроз унапређење услуга НСЗ у посредовању у запошљавању (и према незапосленим лицима и према послодавцима) и кроз унапређење делотворности мера активне политике запошљавања, као и давање препорука за подстицаје за формално запослење корисника новчане социјалне помоћи.

Током 2015. године, Национална служба је активно учествовала у дефинисању DLI индикатора.

Национална служба за запошљавање била је задужена за остварење 2 резултата у 2015. години у вези са DLI 7 и DLI 8 (Индикатори од чијег достизања зависи исплата средстава на пројекту), и то:

1. Да је формиран посебан регистар незапослених лица која су привремено спречена за рад, и
2. Да је усвојен правилник којим се редефинише постојећа “нискоризична група” у групу незапослених којој је потребна “минимална или уопште није потребна подршка НСЗ”.

Оба резултата су остварена, изменама Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања ("Службени гласник РС", бр. 102/2015 од 11.12.2015. године).

16.3.2 Уговор о зајму за развој и реструктурирање предузећа у Републици Србији (State owned enterprises – DPL)

Трећа компонента пројекта „Развој и реструктурирање предузећа у Републици Србији“ (SOEs-DPL), односи се на решавање статуса радника који ће процесу приватизације предузећа (из портфолија Агенције за приватизацију) остати без посла. У сарадњи са Светском банком, дефинисане су активности које НСЗ треба да спроведе, а чији резултат треба да буде повећање обухвата вишкова запослених мерама активне политике запошљавања, као и обилазак свих послодаваца на локалном нивоу који имају потребу за запошљавањем, у циљу прикупљања података о потребама за запошљавањем (најмање 20 послодаваца по сваком послодавцу који искаже вишак запослених). Појачана сарадња филијала НСЗ са јединицама локалне самоуправе у којима је седиште предузећа које се налази у поступку реструктурирања.

17 РАЗВОЈ И ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ

17.1 Техничка подршка

У 2015. години обезбеђен је стабилан рад информационог система Националне службе и поред тога што није било екстерног одржавања системског и мрежног софтвера. У циљу обезбеђења стабилног функционисања Јединственог информационог система (ЈИС), Сектор за развој и информациони систем је учествовао у припреми техничке документације за расписивање 4 тендера.

У циљу подизања перформанси и смањивања трошкова ЈИС Националне службе, поред активности везаних за дневни мониторинг домен контролера, мембер сервера и *database* сервера, пружана је континуална подршка корисницима и вршене су интервенције над централном базом и базом за извештавање, подршка за NextBiz и електронско плаћање, инсталиран приступ е-порталу Пореске управе по свим Филијалама, подршка организаторима ИС-а у филијалама Националне службе за отклањање системских проблема у рачунарској мрежи.

Урађена је инсталација *Exchange 2013* и миграција преко 2000 корисника са *Exchange 2010* на *Exchange 2013*. Конфигурисан је Storage System Fujitsu DX200S3 за потребе нове писарнице. Настављен је рад на одржавању и даљем развоју комуникационе инфраструктуре:

Извршено је повећање брзине преноса података између филијала и централног рачунског центра. Праћење и оптимизација саобраћаја у WAN мрежи.

Увођење Quality of Service (QoS) због потреба ЈИС-а и преноса гласа кроз рачунарску мрежу (VoIP) а због промене IP адреса е-mail сервера (филијале Крагујевац, Ниш, Нови Сад, Ужице, Суботица, Сомбор, Краљево, Крушевац, Пожаревац, службе Нови Београд, Земун, Вождовац, Звездара, Чукарица, Младеновац, Гроцка, Раковица и у 36 испостава)

Повећање брзине WAN линкова у оквиру Филијале Београд (службе Нови Београд, Земун, Вождовац, Звездара, Чукарица, Младеновац, Обреновац, Гроцка, Лазаревац, Раковица и центар за инвалиде на 4 Mb/s и испоставе Барајево, Сопот, Борча, Сурчин и Калуђерица на 1 Mb/s)

Поред активности везаних за дневни мониторинг рачунарске и телекомуникационе мреже, пружана је континуалана подршка и интервенције у случају отказа или повећаног саобраћаја.

У циљу обезбеђивања техничких предуслова за нормално функционисање ЈИС Националне службе, континуирано су вршени превентивни прегледи, одржавање и поправка опреме у застоју и замена дотрајале рачунарске и комуникационе опреме, као и опремање нових радних места.

Од 01.11.2015. године корисници Националне службе за запошљавање могу да користе бесплатни интернет (бежични интернет WiFi) у следећим филијалама:

- Филијала Београд (Гундулићев венац 23-25) у служби Стари град и служби Палилула
- Филијала Ниш (Ратка Вукићевића 3),
- Филијала Нови Сад (Алберта Томе 2)
- Филијала Крагујевац (Светозара Марковића 37)

Сви корисници који се нађу у овим објектима у оквиру шалтер сала могу бесплатно користити интернет у циљу лакшег тражења посла или других облика комуникације. За сада су само ове филијале опремљене WiFi опремом у складу са тренутним могућностима Националне службе.

Како би се обезбедила сигурност у мрежи Националне службе, wireless уређаји су инсталирани у посебан VLAN који је одвојен од остатка мреже Националне службе и због ограничених ресурса на мрежи на wireless уређајима је ограничен проток по кориснику на 2Mbps и време када је могуће користити уређај (од 8 до 16 часова).

У циљу обављања сложених информатичких послова у делу рачунарских мрежа, запослени у Сектору су похађали стручне курсеве:

- CCNA - Cisco Certified Network Associate
- Microsoft Exchange Server 2013
- MCSA Windows Server 2012R2
- VMware vSphere
- Програмски језик Java - Advanced

17.2 Информатичка подршка пословном процесу

Јединствени информациони систем Националне службе је годинама био ослоњен на сарадњу са спољним партнерима (добрим делом када се ради о апликативном развоју и имплементацији нових решења и готово потпуно што се тиче техничке и системске подршке). И ове године настављен је сопствени развој и проширење информационог система Националне службе. У

извештајном периоду, пословне функције су доставиле 44 програмских захтева које је било потребно анализирати, реализовати у оквиру IBM VAGen (VisualAge Generator) технологије, генерисати, тестирати и имплементирати. У посматраном извештајном периоду је реализовано и стављено у продукцију 39 програмских захтева који су имплементирани кроз 29 дистрибуција програмских измена на све локације и на све рачунаре у Националној служби.

Праћење, надзор и координација рада свих оператера и организатора информационог система је вршена применом апликације NetStat Monitor која је од септембра прошле године проглашена обавезном за употребу. За првих шест месеци ове године, евидентирано је 65.565 СУК записа који се односе на 82.245 интервенцију на нивоу целе Националне службе. Од тог укупног броја интервенција, радници одељења за информатичку подршку пословном процесу евидентирали су 12.815 интервенцију од чега 4.458 интервенција отпада на реализацију програмских захтева. Преостале интервенције се односе на директну подршку корисницима, извршавање редовних процедура и обрада, израду «Ad Hoc» извештаја и анализа по захтеву пословних функција и менаџмента Националне службе и сл.

Посебно напомињемо учешће у припреми, тестирању, интеграцији и имплементацији нове апликације *eПисарница* и то у свим фазама увођења. Важност и величина пројекта су мобилисали већину запослених Сектора за развој и информациони систем. Максималним залагањем запослених, али и захваљујући изузетној сарадњи са пројектантима апликације, првобитно планирани период за имплементацију система од 13 месеци је скраћен на 9 месеци. Све то је резултирало пуштањем система у продукцију 29. јуна 2015. године. За потребе продукције, формиран је тим за подршку раду *eПисарнице*. Задатак тима је координација између корисника система, организатора ИС-а, тима пројектаната и пословне функције у циљу превазилажења проблема и повећања ефикасности у раду са новом апликацијом.

17.3 Апликативни развој

У извештајном периоду, настављен је развој нових апликација. Урађена је WEB апликација за издавање радних дозвола за стране држављане, усклађена са новим Законом о запошљавању странаца, као и апликација за евиденцију корисника миграционих сервисних центара.

Настављено је са извршавањем редовних процедура и обрада, које, између осталог, обухватају и формирање месечних статистичких извештаја, обрачун привремене накнаде за лица са Косова и Метохије, контролу спровођења Уредбе о подстицању запошљавања и експорт података за Регистар запослених у државним органима, као и контролу испуњености услова за издавање ваучера у складу са Уредбом о условима и начину доделе и коришћења средстава за подстицање развоја домаћег туризма интензивирањем коришћења туристичке понуде у Републици Србији.

У циљу даљег развоја извештајног система ЈИС Националне службе у WEB технологији, креирани су нови извештаји који се односе на евиденције из области запошљавања, као и креирање OLAP коцки за мере АПЗ.

Као наставак процеса «отварања» према спољним корисницима, вршен је експорт и размена података са екстерним корисницима података Националне службе: Агенција за привредне регистре - Регистар мера подстицаја регионалног развоја; Централни регистар обавезног социјалног осигурања

(пријава и одјава на осигурање корисника новчане и привремене накнаде); Пореска управа (нова појединачна пријава пореза и доприноса и контрола и плаћање субвенција по члану 45. Закона о запошљавању).

18 СИСТЕМ УПРАВЉАЊА КВАЛИТЕТОМ

У извештајном периоду реализовани су следећи задаци:

Реализована је примена препорука добијених у првој надзорној провери система управљања квалитетом (СУК) Националне службе после ресертификације, од стране екстерне куће за сертификацију, а које су се односиле на следеће:

Предложено је да се успостави редовно праћење података о реализованим споровима (статистички преглед, анализе, извештавање) у Сектору за осигурање за случај незапослености и правне послове.

Извршена је анализа за имплементацију захтева стандарда ИСО 27001:2005 Систем менаџмента безбедношћу информација

Преиспитана су документа СУК која се односе на рад Сектора за људске ресурсе са циљем њиховог унапређења у правцу јаснијег дефинисања свих активности у овим процесима рада као и јаснијег дефинисања овлашћења и одговорности.

Припремљене су и реализоване тринаеста и четрнаеста редовна интерна провера СУК, након чега су израђени извештаји о њиховој реализацији са дефинисаним корективним мерама и анализом њихових ефеката;

Сprovedена је ресертификациона провера СУК у Националној служби.

Реализоване су службене посете филијалама и инструктивни састанци у циљу контроле и унапређења СУК НСЗ;

Решено је 45 екстерних рекламација корисника услуга, 12 интерних рекламација и израђена је анализа решавања рекламација;

У складу са процедуром за управљање документима СУК, законским и другим прописима и резултатима из интерних провера, унапређено је 45 постојећих докумената СУК (новоуведених-6, измењених-29 и повучених-10);

Преиспитивање функционисања СУК Националне службе од стране највишег руководства је реализовано кроз активно учешће на састанцима у НСЗ (састанци Сектора, радни састанци на тему стручне подршке везане за унапређење СУК НСЗ и сталног подизања степена задовољства корисника услуга НСЗ)

19 ЉУДСКИ РЕСУРСИ

19.1 Радни односи

Остваривање права из радног односа се реализује кроз обављање стручних послова везаних за спровођење закона и других прописа из области радног права, као и давање стручних мишљења организационим јединицама Националне службе у вези са приеђународним и спровођењем закона и општих аката у погледу радно-правног статуса запослених.

Поступак израде решења из области остваривања права из радног односа врши се у складу са Законом о раду, Законом о буџетском систему, Законом о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава, Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плате запосленима у јавним службама, Уредбом о накнадама и другим примањима запослених у организацијама обавезног социјалног осигурања, Правилником о раду у Националној служби за запошљавање, као и са другим прописима којима се регулишу права из радног односа.

У извештајном периоду реализоване су следеће активности:

Израда уговора о раду, понуда и обавештења запосленима на неодређено време којима су се мењали услови рада, као и израда анекса уговора о раду за запослене на одређено време којима је продужен радни однос, као и анекса уговора о раду запосленима на одређено време по основу трудноће, односно породилшког одсуства и одсуства ради неге детета, у складу са чланом 187. Закона о раду.

Сprovedен је поступак израде решења у вези са правима, обавезама и одговорностима запослених о породилшком одсуству, плаћеном одсуству, неплаћеном одсуству, годишњем одмору, накнади штете за неискоришћени годишњи одмор запосленима, престанку радног односа по основу престанка потребе за радом запослених и на лични захтев запослених, солидарној помоћи запосленима, покретању поступка за утврђивање одговорности запослених, упозорењу запосленима, удаљењу и враћању на рад по престанку функције и у складу са судским одлукама, као и одговарајућих аката у вези споразумног престанка радног односа.

Запослени у Одељењу за радне односе учествовали су у поступку израде Правилника о изменама и допунама Правилника о раду у Националној служби за запошљавање, Правилника о образовању, стручном оспособљавању и усавршавању запослених у Националној служби за запошљавање, као и у поступку усаглашавања одредби будућег Колективног уговора у Националној служби за запошљавање са представницима синдиката и надлежних министарстава. У циљу примене Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Сл. гласник РС“, број 68/15) израђен је нови Правилник о организацији и систематизацији послова у Националној служби за запошљавање, као и предлог Програма решавања вишка запослених у Националној служби за запошљавање коме је претходило организовање и спровођење анкете међу запосленима који сходно наведеном правилнику раде на пословима за којима је престала потреба, односно на пословима на којима је утврђен смањен број извршилаца ради њиховог изјашњавања за споразумни престанак радног односа уз исплату новчане накнаде.

У Одељењу за радне односе обављале су се и друге активности и то: пријаве, одјаве на обавезно социјално осигурање запослених и чланова њихове породице, издавање маркица РФЗО за здравствене књижице, израда потврда о радном односу, израда извештаја за Регистар запослених, изабраних, постављених и ангажованих лица у јавном сектору који се доставља

Министарству финансија - Управи за трезор и Извештаја о извршењу обавезе запошљавања особа са инвалидитетом, израда овлашћења директорима и руководиоцима организационих јединица у филијалама и Дирекцији, архивирање персоналних досијеа и друго. Поред наведеног за све запослене у Националној служби организоване су активности у циљу замене здравствених књижица картицама здравственог осигурања.

У извештајном периоду број запослених у Националној служби кретао се у границама законом прописаног броја запослених и у складу са Одлуком Владе РС. На дан 31.12.2015. године у Националној служби било је 1723 запослених на неодређено време. Број запослених на одређено време кретао се у законом утврђеним границама.

19.2 Обуке и образовање запослених

У извештајном периоду, у оквирима надлежности Одељења за обуку, усавршавање и каријерни развој запослених реализоване су следеће активности:

- учешће запослених у изради Правилника о стручном усавршавању и оспособљавању и увођењу у посао запослених у Националној служби за запошљавање;
- израђена процедура Система управљања квалитетом - Стручно усавршавање и оспособљавање и увођење у посао;
- спроведено прикупљање и обрада података о потребама за стручним усавршавањем и оспособљавањем запослених у Националној служби и
- израђен Програм стручног усавршавања и оспособљавања за 2016. годину.

Током извештајног периода запослени у овом Одељењу су учествовали у развоју обуке „Индивидуални рад са тражиоцима запослења и посредовање у запошљавању“, а отпочете су активности на изради три обуке у оквиру пројекта „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“ ИПА 2012, које ће се спровести током 2016. године и то:

- Обука за рад са незапосленим лицима посредством каравана запошљавања,
- Обука за рад у Клубу за тражење посла и
- Обука за саветнике за каријерно информисање – за рад у Центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС)

У извештајном периоду запослени у Националној служби су похађали следеће обуке:

1. Обука **Издавање дозвола за рад за стране држављане** је реализована у сарадњи са Сектором за осигурање за случај незапослености и правне послове и Сектором за развој и информациони систем. У складу са планираном динамиком спроведено је шест једнодневних обука. Циљ ове обуке је стицање знања из области примене прописа за издавање дозвола за рад за стране држављане. Поред тога, полазници су овладали знањима и вештинама за рад у апликацији за унос и обраду захтева за издавање дозволе за рад за стране држављане – модул Странци. Обуку је похађало

89 запослених, од чега 27 запослених на пословима информатичке подршке и 62 запослених на пословима издавања дозвола за рад страним држављанима.

2. Обука **Електронска писарница** је реализована у сарадњи са Сектором за материјалне ресурсе и Сектором за развој и информациони систем. Обука је организована у три фазе:
 - у првој фази је обучено **46** запослених на пословима информатичке подршке и управно-административним и канцеларијским пословима у филијалама Националне службе. Обуку су извели екстерни тренери. Полазници су по завршеној обуци добили сертификате;
 - у другој фази је обучено **217** запослених на управно-административним и канцеларијским пословима у филијалама Националне службе. Обуку су реализовали запослени у Националној служби који су прошли обуку у првој фази и
 - у трећа фази је обучено **156** запослених. Ова фаза обуке спроведена је на радном месту запосленог који користи писарницу или у припадајућој филијали. Обуку су изводили запослени из филијале на пословима информатичке подршке и управно-административним и канцеларијским пословима.
3. Обука **Индивидуални рад са тражиоцима запослења и посредовање у запошљавању** је организована у сарадњи са Сектором за посредовање у запошљавању и планирање каријере за запослене на пословима саветника за запошљавање, а по захтеву Филијале за град Београд. Тродневну обуку завршило је **25** запослених. Циљ обуке је стицање знања о законском оквиру у процесу рада са тражиоцима запослења и посредовања у запошљавању, затим о индивидуалном раду са тражиоцима запослења, концепту рада са послодавцима, као и коришћењу одговарајућих апликација Јединственог информационог система Националне службе.
4. Као наставак активности усмерених на јачање капацитета Националне службе за приступање ЕУРЕС мрежи, у оквиру заједничког глобалног пројекта „Укључивање миграција у нове развојне стратегије“, који се тренутно реализује у сарадњи са организацијом Међународне организације за миграције, одржана је информативна обука **„Представљање портала ЕУРЕС за службенике Националне службе за запошљавање“**. Обуци је присуствовало **49** запослених који су имали прилику да се упознају са начином рада и развоја ЕУРЕС мреже и искуствима Хрватског завода за запошљавање у процесу приступања.

У оквиру пројекта „Укључивање миграција у нове развојне стратегије“ такође је организована интерна обука **„Пружање услуга информисања о миграцијама“** за запослене саветнике у Миграционим сервисним центрима. Обуку је завршило **16** саветника за запошљавање.
5. У оквиру пројекта „Јачање социјалне кохезије на тржишту рада кроз подршку маргинализованим и рањивим групама“ који је финансиран од стране Европске Уније, а спроводи га Пројектно-оперативни центар Уједињених нација у Србији (УНОПС) у партнерству са, између осталих, и Канцеларијом

високог комесара за људска права Уједињених нација (ОХЦХР), организована је обука „Спречавање дискриминације у запошљавању Рома“. Обука је изведена од стране Пројектно-оперативног центра Уједињених нација у Републици Србији у партнерству са Канцеларијом високог комесара за људска права Уједињених нација. Обуку је похађало **34** запослених на пословима саветника за запошљавање.

6. Специјалистичке информатичке обуке је похађало **26** запослених у Националној служби. Обуке у организацији Службе за управљање кадровима Владе Републике Србије је завршило **13** запослених. Остале екстерне обуке је похађало **8** запослених.

На стручним семинарима, радионицама, саветовањима и конференцијама је учествовало **42** запослених.

У извештајном периоду организована су четири радна састанка запослених у Националној служби и то:

Функција	Број учесника
Професионална оријентација и планирање каријере	48
Програми запошљавања и предузетништво и развој услуга	98
Додатно образовање и обуке	52
Посредовање у запошљавању и професионална рехабилитација и запошљавање особа са инвалидитетом	98
Укупно	296

У извештајном периоду су запослени у Одељењу за обуку, усавршавање и каријерни развој запослених обављали послове организације и пружања подршке за полагање стручних испита, као и службених путовања у земљи и иностранству.

Организовано је **20** службених путовања у иностранство за **34** запослених. За **22** запослених организовано је полагање испита за рад у запошљавању, државног стручног испита, правосудног испита и испита за службеника за јавне набавке. У извештајном периоду су обновљене **24** лиценце које су услов за обављање појединих послова у Националној служби и то **2** лиценце за архитекте и **22** за рачуновође.

У програмима стручног усавршавања и оспособљавања је учествовало укупно **1.017** запослених.

Током извештајног периода су настављене активности организовања стручне праксе у Националној служби за студенте основних студија и мастер академских студија као и за ученике средњих стручних школа. Национална служба је закључила два уговора о обављању стручне праксе студената/ученика - са Факултетом за медије и комуникације из Београда и Филозофским факултетом из Београда. Стручну праксу је обавило укупно **43** студента. Организована је и стручна једнодневна посета за **27** студената андрагогије са Филозофског факултета у Београду и стручна пракса за ученике средњих школа, као и практична настава/ једнодневна посета Националној служби уз пратњу предметног наставника.

20 МАТЕРИЈАЛНИ РЕСУРСИ

20.1 Јавне набавке

20.1.1 Планирање поступака јавних набавки и израда Плана набавки Националне службе за 2015. годину, Извештаја о извршењу Плана набавки Националне службе за 2014. годину, вођење евиденције о јавним набавкама и извештавање

Током јануара месеца 2015. године у циљу израде предлога Плана набавки Националне службе за 2015. годину извршено је прикупљање и анализа потреба свих организационих јединица Националне службе за материјалним ресурсима, тј. свим врстама добара, услуга и радова, са становишта оправданости, сврсисходности, количина, обима, техничко – функционалних карактеристика, процењених вредности, цена и усклађености са Финансијским планом Националне службе за 2015. годину. На основу тога, израђен је предлог Плана набавки Националне службе за 2015. годину који је Управни одбор Националне службе усвојио 28.01.2015. године.

У складу са одредбама Закона о јавним набавкама, план набавки је израђен у електронском систему за израду и достављање плана набавки и извештаја о извршењу плана набавки (који је сачинила и објавила Управа за јавне набавке) и у законском року достављен Управи за јавне набавке и Државној ревизорској институцији.

У законском року (до 31.03.2015. године), а у складу са законским одредбама, сачињен је извештај о извршењу Плана набавки Националне службе за 2014. годину и достављен Управи за јавне набавке и Државној ревизорској институцији, уз Анализу и препоруке за унапређење система планирања, која је поред наведених државних институција достављена и свим надлежним функцијама у оквиру Националне службе, са инструкцијама за примену на пословима планирања, спровођења и извршења јавних набавки, у будућем периоду.

Сходно законским одредбама, редовно је вођена евиденција о закљученим уговорима о јавним набавкама и о спроведеним поступцима јавних набавки, као и о спроведеним набавкама на које се Закон не примењује и вршена анализа економичности спроведених поступака и остварених уштеда.

У законском року, за први, други, трећи и четврти квартал 2015. године, сходно одредбама Закона о јавним набавкама, извршен је унос свих захтеваних података у електронску апликацију Управе за јавне набавке за евидентирање уговора и спроведених поступака јавних набавки и набавки на које се Закон не примењује и креирани су и достављени одговарајући извештаји Управи за јавне набавке.

20.1.2 Спровођење поступака јавних набавки и сачињавање уговора

У складу са Финансијским планом Националне службе, Планом набавки и потребама организационих јединица Националне службе припремљено је и закључено:

- 206 уговора о јавној набавци, укупне вредности 622.451.148,56 динара без ПДВ-а, по спроведена 32 отворена поступка јавне набавке. Укупна уштеда остварена основу тога (разлика између процењене вредности јавне набавке и уговорене вредности) износи 31.697.581,91 динара без ПДВ-а;
- 1 уговор о јавној набавци, вредности 642.948,00 динара без ПДВ-а, по спроведеном преговарачком поступку са објављивањем позива за подношење понуда;
- 6 уговора о јавној набавци, укупне вредности 6.679.834,00 динара без ПДВ-а, по спроведеном преговарачком поступку без објављивања позива за подношење понуда (чл. 36. ст. 1. тч. 1) ЗЈН). Укупна уштеда остварена на основу тога (разлика између процењене вредности јавне набавке и уговорене вредности) износи 590.166,00 динара без ПДВ-а;
- 76 уговора о јавној набавци, укупне вредности 42.989.456,38 динара без ПДВ-а, по спроведених 28 поступака јавне набавке мале вредности. Укупна уштеда остварена на основу тога (разлика између процењене вредности јавне набавке и уговорене вредности) износи 2.891.631,63 динара без ПДВ-а.

У извештајном периоду успешно је реализовано укупно 62 поступка јавних набавки, закључено је 289 уговора укупне вредности 672.763.386,94 динара без ПДВ-а, што износи 72,35% од укупног износа средстава предвиђених Планом јавних набавки за 2015. годину. Укупне остварене уштеде у извештајном периоду на основу спроведених поступака јавних набавки износе 35.179.379,54 динара или 4,97% од процењене вредности наведених јавних набавки.

Поред остваривања наведених уштеда, евидентан је и пораст транспарентности поступака (који је остварен кроз доследно поштовање законских одредби и објављивање докумената о јавним набавкама на Порталу јавних набавки и интернет страници Националне службе), а ниво конкурентности у поступцима јавних набавки је задржан на нивоу прошлогодишњег, тј. на нивоу републичког просека (што се огледа у интересовању потенцијалних понуђача и у броју приспелих понуда – не рачунајући поступке јавне набавке где на тржишту постоји ограничен број понуђача који могу поднети понуду, просечан број понуда по закљученом уговору, у извештајном периоду, износио преко 2).

20.2 Контрола планирања, спровођења поступка и извршења јавних набавки

У складу са чланом 22. Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС“, број 124/12, 14/15), чланом 10. Правилника о садржини акта којим се ближе уређује поступак јавне набавке унутар наручиоца („Службени гласник РС“, број 106/13), тачком 8. Процедуре о ближе уређењу поступка јавне набавке број 0094-4049-50/2014 од 12.03.2014. године и Правилником о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова у Националној служби за запошљавање број 0030-110-1/2014 од 15.04.2014. године, Одсек за контролу планирања, спровођења поступка и извршења јавних

набавки (у даљем тексту Одсек) је обављао послове контроле јавних набавки са циљем да се смањи ризик у планирању, спровођењу поступка и извршењу јавних набавки на најмању могућу меру и са циљем унапређења поступка јавних набавки код наручиоца Националне службе.

План контроле јавних набавки за 2015. годину је припремио Одсек на основу вредности поступка, предмета набавке, процене ризика, учесталости набавке и друго, одобрен је од стране директора Сектора за материјалне ресурсе и директора Националне службе и донет у јануару 2015. године. План контроле јавних набавки за 2015. годину је достављен Управном одбору Националне службе, који је исти прихватио.

Одсек је спроводио 23 планиране контроле јавних набавки и контролу интерног акта којим се ближе уређује поступак јавне набавке унутар наручиоца са аспекта планирања, спровођења поступка и извршења јавних набавки, а због измена и допуна Закона о јавним набавкама и подзаконских аката током извештајног периода, дате су препоруке за унапређење поступка јавних набавки, Одељењу за јавне набавке у извештају о спроведеној контроли наведеног интерног акта.

Одсек је припремио извештај о раду у 2015. години, који је достављен директору Националне службе и директору Сектора за материјалне ресурсе и исти је прихватио Управни одбор Националне службе.

У складу са чланом 8. Закона о изменама и допунама Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС“, број 68/15) који је ступио на снагу 12.08.2015. године, брисана је обавеза наручиоца чија укупна вредност јавних набавки на годишњем нивоу прелази милијарду динара да образује посебну службу која ће спроводити контролу планирања, спровођења поступка и извршења јавних набавки и да о спроведеној контроли служба подноси извештај са препорукама руководиоцу и Управном одбору наручиоца.

Наведене измене и допуне Закона о јавним набавкама су почев од 12.08.2015. године условиле одступања од планираних активности Одсека за 2015. годину и брисање Одсека из организационе структуре Националне службе.

20.3 Управљање имовином

Одељење за управљање имовином, у реализацији послова и задатака у извештајном периоду полази од најзначајније постављених циљева, и то:

- Заштите својинских права на непокретностима у власништву Националне служб;
- Успостављања јединствене евиденције о непокретној имовини Националне службе;
- Проналажење одговарајућег пословног простора за потребе организационих јединица Националне службе, по најповољнијим ценама у циљу обезбеђења одговарајућих услова за рад и оптимизације трошкова закупа пословног простора.

У извештајном периоду реализоване су следеће активности:

- Извршен је упис права својине у корист Националне службе на 12 објеката (Жабалъ, Ражањ, Књажевац, Оџаци, Житиште, Смедерево, Шид, Лесковац, Власина, Босилеград, Љубовија и Нови Бечеј);
- Извршен је обилазак Филијала и осталих организационих јединица на Косову и Метохији ради утврђивања статуса непокретности које Национална служба користи;
- Отказан је уговор о закупу у Косовској Каменици и закључен нови уговор о коришћењу пословног простора без накнаде са Општинском управом Косовска Каменица;
- Приступљено је у Катастар непокретности у Књажевцу након поступка по жалби ради уписа права својине на објекту Националне службе;
- Започињање обезбеђивања услова за доградњу зграде Филијале у Смедереву;
- Закључено 22 анекса уговора о закупу од којих је НСЗ у својству закупца и закуподавца;
- Издато је 6 потврда о откупу стана лицима која су откупну цену стана исплатили у целости;
- Урађене су Одлуке за Управни одбор у вези давања сагласности за отуђење уступањем без накнаде отписаних и расходованих основних средстава;
- Спроведен поступак расходања компјутера и поклањање основним школама у Ваљево;
- Покренут поступак наплате дуговања по основу закључених уговора о зајму за решавање стамбених потреба;
- Извршена је ревалоризација месечних отплатних рата за откуп станова за период јануар – јун за уговоре сачињене после 19.07.1994. године, као и ревалоризација месечних отплатних рата за период април - октобар за оне уговоре потписане пре 19.07.1994. године и у складу са тим сачињена су обавештења о висини месечне отплатне рате која су достављена купцима;
- Наплаћена премија осигурања од Дунав осигурања у износу од 1.274.008,00 динара;
- Поднето 63 пореских пријава о утврђеном порезу на имовину за 2015. годину за пословни простор Националне службе за запошљавање. Такође је поднето 138 пореских пријава за ослобађање пореза на имовину;
- Сређивање постојеће документације у циљу сагледавања евентуалних постојећих проблема као и уочавање шта је потребно додатно прикупити од документације ради регулисања статуса имовине НСЗ;
- Раскинут је уговор о закупу пословног простора са Привредном комором Србије у Дечанској улици бр. 8, у Београду, а део Дирекције је из тог пословног простора пресељен у нов пословни простор на адреси ул. Краља Милутина бр. 27, чиме је остварена додатна уштеда на трошковима закупа у износу од око 800.000 дин. на месечном нивоу;
- Улагане су жалбе на решења Катастра као и слате ургенције Министарству грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре ради убрзавања решавања управне ствари по жалбама;

- Формиране су комисије за спровођење редовног годишњег пописа у Дирекцији и свим филијалама НСЗ у Србији;
- Дате су иницијативе Сектору за осигурање за случај незапослености и правне послове за измену Правилника о поступку отуђења и уништења расходованих и отписаних основних средстава Националне службе за запошљавање;
- Предузете су активности за прикупљање власничке документације која се односи на пословни простор Дирекције Националне службе у улици Краља Милутина број 8.

20.4 Општи послови

Одељење за опште послове обављало је организационе и стручно оперативне послове везане за инвестиционо (капитално) и текуће одржавање грађевинских објеката које користи НСЗ, послове одржавања хигијене и физичко – техничког обезбеђења објеката, противпожарну заштиту, безбедност и здравље на раду, послове штампања и фотокопирања материјала, стања залиха у магацину, занатске и друге манипулативне послове, коришћење и одржавање возног парка и друге послове општег и техничког карактера којима се обезбеђује несметано функционисање Националне службе.

Поред редовних и текућих послова у извештајном периоду су обављане и следеће активности:

- Строжија контрола добављача у погледу обима и квалитета пружених услуга или испоручених добара у уговореном року;

- Због непоштовања уговорних обавеза добављача раскинути су уговори за пружање услуга чишћења зграда и осталих сродних услуга (услуге кафе куварица), испорука добара за потребе кафе кухиње и набавку архитектонских услуга и закључени уговори са новим добављачима (по спроведеној законској процедури);

- Ангажован је инжењер и независни судски вештак за давање стручних налаза и мишљења у погледу изведених грађевинских радова на објектима Националне службе;

- Израђена је процедура за извођење грађевинских радова хитног, текућег и капиталног одржавања објеката Националне службе;

- Завршени су грађевински радови на изградњи новог објекта у Обреновцу, где је НСЗ инвеститор, заједно са Градским центром за социјални рад, Републичким фондом за здравствено осигурање и Републичким фондом за пензијско и инвалидско осигурање, у ком ће бити смештене све четири службе. Пословни простор НСЗ намењен је раду Центра за особе са инвалидитетом;

- Извршена је припрема магацинског простора који ће унапредити систем вођења евиденције и праћења стања залиха добара који испоручују добављачи;

- Довршена је израда термофасаде површине 500м² на објекту Филијале у Пожаревцу, према претходно израђеном Главном пројекту и Пројекту енергетске ефикасности. Приликом овог извођења на објекту су замењени олуци, кров, делови настрешница, освежено је постојеће приземље од пикованог камена и урађен финиш зграде у боји НСЗ;

- У погледу улагања у капиталне инвестиције термотехнике, у објектима у Руми и Смедеревској Паланци, постављени су електро котлови ради замене система грејања који троше угаљ, дрва, лож уље; овај процес се наставља и на другим објектима где за то постоје могућности и тај део инвестиција је још у току;

- У циљу замене старе, дотрајале цистерне, уграђен је пластични резервоар за лож уље од 30м³ са припадајућим прикључцима и опремом за везу са котларницом у Врању јер су анализе показале да је знатно рентабилније имати сопствену котларницу него прикључак на даљинско грејање;

- У 53 објекта НСЗ избачене су из употребе постојеће ТА пећи које би у наредном периоду представљале могућу претњу од преоптерећења и самозапалења. На њихово место у 2015. години постављено је 38 од укупно 120 уговором планираних технолошки савремених норвешких радијатора чија је монтажа брза и једноставна и који представљају знатно рентабилнији и ефикаснији вид грејања у односу на ТА пећи које су се претходно користиле. Остатак норвешких радијатора биће инсталиран на планираним објектима почетком 2016. године;

- Извршена је набавка и уградња 36 клима уређаја марке GALANZ за 25 објекта НСЗ од укупно уговором планираних 55 клима уређаја за 30 објекта НСЗ, док ће уградња преосталих уређаја бити извршена током прве половине 2016. године.

20.5 Канцеларијско пословање

У складу са постављеним циљем постизања максималне ефикасности у евиденцији и кретању документације Националне службе за запошљавање уз доследну примену прописа о канцеларијском пословању, у Одељењу су, у извештајном периоду – 2015. години, обављене следеће активности:

Редовне, текуће активности: заведено 15.216 предмета, обрађено 5.573 рачуна (сваки од заведених рачуна се у Писарници обради четири пута), 15.677 пошиљки, вршено свакодневно отпремање поште, развођење и архивирање предмета; према захтевима организационих јединица, вршене активности везане за израду, стављање ван употребе и уништавање печата, штамбиља и факсимила, издавање досије новчане накнаде и друге документације из архивског депоа и са микрофилма и излучивање безвредног регистратурског материјала коме је истекао рок чувања.

Увођење ДМС (документ менаџмент систем) у канцеларијско пословање Националне службе: окончано је дефинисање функционалности, обављене обуке и тестирање система и Е-писарница је пуштена у продукцију у свим организационим јединицама Националне службе дана 29.06.2015. године, након чега се приступило потребним корекцијама у функционисању система, као и активностима на побољшању функционалности Е-писарнице. Од пуштања у продукцију, Одељење за канцеларијско пословање је, у сарадњи са Сектором за информациони систем, пружало подршку и помоћ запосленима у другим организационим јединицама у коришћењу Е-писарнице. У децембру 2015.

године предузете су активности потребне за затварање писарничке године у новом систему (Е-писарници).

Микрофилмовање документације: у периоду март/април 2015. извршена је припрема за предају и предаја документације (око 15.000.000 докумената) извршиоцу услуге микрофилмовања; у јуну 2015. Извршилац услуге микрофилмовања је Групи за архивске послове и микрофилмовање предао пробни микрофилмски снимак, који је задовољавајућег квалитета. До краја 2015. године окончано је микрофилмовање 70% предате документације (око 4.865.000 докумената), микрофилмови су прегледани и задовољавајућег су квалитета. Скенирана документа са микрофилма унета су у ДМС. У децембру 2015. године закључен је нов уговор за услугу микрофилмовања чиме ће започете активности бити настављене истом динамиком.

Листа категорија регистратурског материјала: Архив Србије дао је сагласност на нову Листу категорија регистратурског материјала Националне службе са роковима чувања.

Активности које нису обухваћене планом:

- Отворена је писарница Дирекције у просторијама НСЗ на Гундулићевом венцу и у Краља Милутина 27, чиме је, у складу са распоредом унутрашњих организационих јединица, обезбеђено несметано функционисање на свим локацијама Дирекције;
- Због слегања тла, пуцања зидова и физичке угрожености имовине и запослених, извршено је пресељење дела архивске грађе из просторија у Ломиној улици у просторије у Поречкој улици, у Београду.

21 ФИНАНСИЈСКИ ПОСЛОВИ

Реализација утврђених циљева и задатака у области запошљавања подржана је благовременим обезбеђивањем потребног обима финансијских средстава, законитим и ефикасним коришћењем истих и оптималном и ефикасном реализацијом финансијског плана за 2015. годину у складу са расположивим средствима.

Годишњи финансијски извештаји су израђени у складу са прописима и достављени надлежним органима у предвиђеним роковима.

Обезбеђена је редовна и несметана финансијска реализација права корисника новчаних накнада (накнаде за случај незапослености, привремене новчане накнаде, посебне новчане накнаде) и других права из социјалног осигурања, у предвиђеним роковима и у оквиру расположивих финансијских средстава.

Благовремено су извршаване редовне финансијске обавезе Националне службе: финансијска реализација закључених уговора и извештавање, обрачун и исплата плата и накнада плата запосленима и осталих примања запослених, евидентирање пословних промена у пословним књигама, праћење реализације финансијског плана, израда месечних и тромесечних извештаја, формирање и подношење обједињене пореске пријаве за порез по одбитку (ППП ПД) по свим основама исплате, подношење електронске појединачне пореске пријаве – Образац ППП за 2014.. годину, припрема извештаја за Управу за трезор и

Министарство финансија (регистар запослених, РИНО, извештај у складу са Законом о утврђивању максималне зараде у јавном сектору, извештај о броју запослених по Уредби о коефицијентима за обрачун и исплату плата и броју запослених по радно правном статусу), послови спровођења поступка наплате потраживања активирањем средстава обезбеђења и обрачуна, исплате и праћења обавеза по пресудама, решењима и вансудским поравнањима.

Обезбеђена је расположивост финансијске документације и информација потребних за вршење ревизије Завршног рачуна Националне службе за 2014. годину од стране овлашћених лица Државне ревизорске институције почев од фебруара 2015. године.

На основу закључака Владе РС извршена је конверзија потраживања по основу неплаћених доприноса за случај незапослености у износу од 93.437.341,22 динара, у трајни улог у основном капиталу дужника „Институт за рударство и металургију“ Бор, „Борјак“ ЈП Врњачка Бања, АД „Прва искра-наменска“ Барич, АД „Милан Благојевић“ Лучани и „Симпо“ Врање.

Финансијски план Националне службе за запошљавање за 2015. годину припремљен је у складу са инструкцијама Министарства финансија са укупно планираним средствима у износу од 37.271.436.000,00 динара.

На иницијативу Националне службе за запошљавање предложено је Министарству финансија да се изврши измена Финансијског плана Националне службе за запошљавање за 2015. годину, тако да су укупно планирана средства овим изменама утврђена у износу од 38.193.265.000,00 динара. Главна измена односила се на повећање планираних средстава за исплату Привремене накнаде запослених са територије АП КиМ чиме је обезбеђена исплата за све заостале исплате, тј. за 6 месеци кашњења. Средства за ове намене се у целости обезбеђују преко трансфера из Министарства финансија. Из трансфера Министарства финансија је у претходним годинама вршена и исплата дела накнаде за случај незапослености. Захваљујући доброј наплати прихода од доприноса и смањењу броја корисника накнаде за случај незапослености, Национална служба у току 2015. године није користила трансфер из Министарства финансија за исплату накнаде за случај незапослености, већ искључиво за исплату привремене накнаде за КиМ. Трансфер из Министарства финансија је за 2015. годину био планиран у износу од 8,9 милијарди динара, а за Привремену накнаду за КиМ је укупно исплаћено 4,52 милијарде динара, тако да је уштеда у трансферима из Министарства финансија за 2015. годину остварена у износу од 4,38 милијарди динара.

Финансијско пословање Националне службе у периоду 01.01. – 31.12.2015. године, реализовано је у складу са законом и законским одредбама које се примењују у пословању Националне службе, у складу са Финансијским планом за 2015. годину („Сл. гласник РС“ бр. 146/14 и 105/15), одлукама Управног одбора и одлукама директора Националне службе у оквиру расположивих средстава.

Укупни приходи и примања планирани су у износу од 36.893.265.000 динара, а остварени у износу од 29.373.515.475,54 динара, што представља 79,62% реализације плана. Поред планираних прихода и примања, за финансирање расхода и издатака у 2015. години, Национална служба је располагала и нераспоређеним вишком прихода и примања из ранијих година у износу од 1.300.000.000,00 динара, тако да су укупно расположива средства за

финансирање расхода и издатака Националне службе у 2015. години износила 38.193.265.000,00 динара.

Приходи од доприноса за обавезно осигурање за случај незапослености планирани су у износу од 18.500.000.000,00 динара, а остварени су у износу од 19.178.358.353,44 динара, што чини 103,67% реализације плана. Доприноси се остварују по стопи која износи 0,75% на терет запослених и 0,75% на терет послодавца, што укупно износи 1,50%.

Поред прихода од доприноса Национална служба је користила трансфере из буџета Републике и то: из Министарства финансија износ од 4.517.403.275,43 динара, за исплате привремене накнаде запослених са територије АП КиМ, и из Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања износ од 4.254.115.814,31 динара, од чега за реализацију мера активне политике запошљавања 1.895.535.392,61 динара, а за исплату посебних новчаних накнада запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију 2.358.580.421,70 динара.

Приход из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом остварен је у износу од 323.482.395,78 динара, што представља 64,70% планираних средстава.

Текуће донације од иностраних држава и међународних организација за реализацију међународних пројеката, остварене су у износу 151.648,12 динара, док су трансфери од других нивоа власти (општина) остварени у износу од 732.713.785,39 динара.

Други приходи (приходи од закупа, приходи од принудних наплата и друго) остварени су у висини од 201.861.404,41 динара.

Меморандумске ставке (приходи по основу рефундација боловања и сл.) остварене су у износу од 7.123.430,87 динара док су трансфери између организација обавезног социјалног осигурања реализовани у износу од 141.129.564,94 динара.

Примања од продаје основних средстава остварена су у износу од 906.797,47 динара, а примања од продаје финансијске имовине остварена су у износу од 16.269.005,38 динара.

Укупни расходи и издаци планирани су у износу од 38.193.265.000,00 динара, а у периоду 01.01. – 31.12.2015. године остварени су у укупном износу од 28.373.889.917,85 динара са следећом структуром:

Табела 17 – Преглед укупних расхода и издатака у 2015. години

Врста расхода/издатака	Планирано	Реализовано	% реализације
41 - Расходи за запослене	2.122.977.000,00	1.841.189.096,20	86,73%
42 - Коришћење роба и услуга	1.446.110.000,00	763.404.110,36	52,79%
44 - Отплате камата	1.000.000,00	107.693,70	10,77%
46 – Донације, дотације и	8.000.000,00	3.875.731,00	48,45%

трансфери			
47 – Социјално осигурање и социјална заштита	32.867.653.000,00	25.112.721.896,16	76,41%
48 - Остали расходи	589.500.000,00	437.011.762,79	74,13%
УКУПНО ТЕКУЋИ РАСХОДИ	37.035.240.000,00	28.158.310.290,21	76,03%
51 - Основна средства	358.025.000,00	122.142.286,42	34,12%
62 – Набавка финансијске имовине	800.000.000,00	93.437.341,22	11,68%
УКУПНО РАСХОДИ И ИЗДАЦИ	38.193.265.000,00	28.373.889.917,85	74,29%

У оквиру расхода за запослене – **41**, за исплату плата запослених – 411 исплаћено је 1.483.873.223,25 динара, за социјалне доприносе на терет послодавца - 412 од 265.555.038,61 динара; за накнаде у природи - 413 укупно је исплаћено 12.021.488,16 динара; социјална давања запосленима - 414 исплаћена су у износу од 25.433.066,89 динара; накнаде за запослене - 415 реализоване су у износу од 42.923.312,97 динара, а за јубиларне награде запосленима – 416 исплаћено је 11.382.966,32 динара.

У оквиру категорије **42** - коришћење роба и услуга, стални трошкови - 421 исплаћени су у износу од 504.172.638,23 динара од чега из средстава донација 245.829,76 динара; трошкови путовања - 422 у износу од 11.458.031,63 динара од чега из средстава донација 119.865,85 динара; за услуге по уговору - 423 исплаћено је 104.300.765,51 динара; 424 - специјализоване услуге 339.608,01 динара; за текуће поправке и одржавање – 425 исплаћено је 73.577.766,37 динара, за 426 - материјал 69.468.461,32 динара од чега из средстава донација 120.491,90 динара.

Отплата камата и пратећи трошкови задуживања – **44** остварени су у износу од 107.693,70 и односе се на пратеће трошкове задуживања – 444 (негативне курсне разлике и казне за кашњење).

Донације, дотације и трансфери – **46** су исплаћени у износу од 3.875.731,00 динара.

У оквиру категорије **47** - социјално осигурање и социјална заштита, новчане накнаде за случај незапослености исплаћене су у укупном износу од 15.146.649.193,66 динара. Од тога је за редовну новчану накнаду исплаћено 15.141.143.244,98 динара, за новчану накнаду по нето обрачуну 723.668,42 динара, а за новчану накнаду лицима са територије БиХ исплаћено је 4.782.280,26 динара. У овом периоду исплаћено је 12 новчаних накнада за период децембар 2013. – новембар 2014. године. Привремена накнада запослених са територије АП Косова и Метохије исплаћивана је у складу са Закључцима Владе Републике Србије, и за ову намену исплаћена су средства у износу од 4.517.403.275,43 динара. У овом периоду исплаћено је 18 привремених накнада за период јун 2014.- новембар 2014. године, као и исплата разлике привремене накнаде за лица која су брисана са евиденције корисника привремене накнаде са даном последње исплате уместо са даном који претходи дану настанка основа за престанак права, у складу са препоруком

Заштитника грађана. Овим исплатама прекинуто је кашњење у исплатама за ове намене и обезбеђена редовна исплата у наредном периоду. За олакшице по основу члана 45, 45а и 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање исплаћено је 151.082.791,25 динара. За новчане накнаде у једнократном износу ради samozapošljavanja и подстицаје за кориснике новчане накнаде у висини од 30% новчане накнаде, исплаћено је 24.083.491,96 динара, за здравствене прегледе незапослених и процене радне способности особа са инвалидитетом исплаћено 27.380.745,00 динара, док је за остале исплате (психолошке мерне инструменте) исплаћено 9.820.975,43 динара.

За програме и мере из средстава локалних самоуправа исплаћено је 653.761.451,74 динара, док је из средстава међународних донација, за реализацију пројеката укупно исплаћено 219.484,95 динара.

За посебне новчане накнаде запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију исплаћено је 2.363.302.698,35 динара.

Табела 18 - Реализација расхода групе 47 - социјално осигурање и социјална заштита

	ОПИС	План	Реализација	% реализације
1.	Накнаде за случај незапослености	18.919.047.000,00	15.146.649.193,66	80,06%
2.	Привремена накнада запослених са територије АП КиМ	4.6460.000.000,00	4.517.403.275,43	97,36%
3.	Субвенције по основу чл. 45, 45а и 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање	295.000.000,00	151.082.791,25	51,21%
4.	Новчана накнада у једнократном износу ради samozapošljavanja и подстицаји за кориснике НН 30%	26.500.000,00	24.083.491,96	90,88%
5.	Здравствени прегледи незапослених и процене радне способности	50.605.000,00	27.380.745,00	54,11%
6.	Остале исплате	11.000.000,00	9.820.975,43	89,28%
7.	Програми и мере активне политике запошљавања по Програму распореда и коришћења средстава дотација ООСО из буџета Републике Србије за 2015. годину	2.800.000.000,00	1.895.535.392,61	67,70%
8.	Програми и мере за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом из Буџетског фонда	500.000.000,00	323.482.395,78	64,70%
9.	Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалне самоуправе	1.200.000.000,00	653.761.451,74	54,48
10.	Програми и мере по пројектима из донација	425.501.000,00	219.484,95	0,05%
11.	Посебна новчана накнада запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију	4.000.000.000,00	2.363.302.698,35	59,08
	УКУПНО	32.867.653.000,00	25.112.721.896,16	76,41%

Графикон 2 – Структура расхода категорије 47 – социјално осигурање и социјална заштита



За реализацију мера активне политике запошљавања по Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из Буџета РС за 2015. годину, исплаћено је 1.895.535.392,61 динара. Од тога за активно тражење посла исплаћено је 1.112.837,00 динара, за додатно образовање и обуке 291.529.028,53 динара, за субвенције за запошљавање 1.069.618.357,15 динара, за јавне радове је исплаћено 484.976.365,82 динара, док је за преузете обавезе исплаћено 48.298.804,11 динара.

На основу података о реализацији плана активности и мера процењено је да у 2015. години уговорена финансијска реализација износи до 85% укупно планираних средстава.

Табела 19 - Реализација средстава по програму распореда и коришћења дотација ООСО из буџета Републике Србије за 2015. годину

Редни број	Опис	План	Реализација плана	% реализације
1.	Активно тражење посла	3.000.000,00	1.112.837,00	37,09%
2.	Додатно образовање и обуке	860.500.000,00	291.529.028,53	33,88%

3.	Субвенције за запошљавање	1.120.000.000,00	1.069.618.357,15	95,50%
4.	Јавни радови	716.500.000,00	484.976.365,82	67,69%
4.	Преузете обавезе	100.000.000,00	48.298.804,11	48,30%
	УКУПНО	2.800.000.000,00	1.895.535.392,61	67,70%

За реализацију мера из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом укупно је исплаћено 323.482.395,78 динара, од чега за мере и активности професионалне рехабилитације 4.322.539,69 динара, за подстицање запошљавања особа са инвалидитетом 56.344.008,54 динара, за рефундације трошкова прилагођавања радног места особа са инвалидитетом и рефундације трошкова обезбеђивања стручне помоћи особама са инвалидитетом исплаћено је 3.273.544,66 динара, док је за преузете уговорне обавезе исплаћено 252.542.302,89 динара.

Табела 20 - Реализација средстава по програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом – за 2015. годину

Ред. бр.	Опис	План	Реализација плана	% реализације
1.	Мере и активности професионалне рехабилитације	38.400.000,00	4.322.539,69	11,26%
2.	Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом	160.900.000,00	56.344.008,54	35,02%
3.	Рефундација трошкова прилагођавања радног места особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима и рефундација трошкова обезбеђивања стручне подршке особама са инвалидитетом које су запослене под посебним условима	20.700.000,00	3.273.544,66	15,81%
4.	Преузете уговорне обавезе	280.000.000,00	259.542.302,89	92,69%
	УКУПНО	500.000.000,00	323.482.395,78	64,70%

Поред исплата из средстава Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа, за програме и мере намењене особама са инвалидитетом су исплате вршене из средстава Буџета РС у износу од 126.533.535,90 динара, тако да укупно исплаћена средства за особе са инвалидитетом у 2015. години износе 450.015.931,68 динара.

У оквиру категорије **48** остали расходи за порезе, обавезне таксе и казне – 482 исплаћено је 30.404.488,45 динара, за новчане казне и пенале – 483 је исплаћено 40.128.151,43 динара, док је за накнаде штете за повреде или штету нанету од стране државних органа – 485 исплаћено је 366.479.122,91 динара.

51 - Издаци за набавку основних средстава су плаћени у износу од 122.142.286,42 динара, и у целости се односе на плаћања из редовних прихода Националне службе. Од тога је за зграде и грађевинске објекте - 511, исплаћено 17.747.883,76 динара, за набавку опреме - 512 је исплаћено

36.904.267,86 динара, док је за нематеријалну имовину - 515 исплаћено 67.490.134,80 динара.

62 – Набавка финансијске имовине реализована је у износу од 93.437.341,22 динара и односи се на извршену конверзију потраживања Националне службе, по основу неплаћених доприноса за случај незапослености, у трајни улог у основном капиталу дужника Института за рударство и металургију Бор, Борјак ЈП Врњачка Бања, АД Прва искра-наменска Барич, АД Милан Благојевић Лучани и Симпо Врање.

Укупно евидентиране обавезе на дан 31.12.2015. године износе 1.804.880.354,73 динара, а односе се на:

- Обавезе по основу расхода за запослене 68.112.579,71 динара;
- Обавезе по основу права из социјалног осигурања које исплаћује Национална служба 1.677.407.437,62 динара;
- Обавезе из пословања:
 - Према добављачима 58.144.672,79 динара;
 - Према буџету 335.022,00 динара, и
 - Остале обавезе (таксе, порези, и остали расходи) 880.642,41 динара.

22 ПРАВНИ ПОСЛОВИ

22.1 Заснивање радног односа са страним држављанима

Поступајући по Закону о запошљавању странаца, који је ступио на снагу 04.12.2014. године, у филијалама Националне службе за запошљавање донето је укупно **6 362** дозвола за рад страним држављанима у Републици Србији. Од тог броја издато је **713 личних радних дозвола**, 489 за кретање у оквиру привредног друштва, 3 за независне професионалце, 1997 за samozapoшљавање, 287 за упућена лица и 2873 радне дозволе за запошљавање.

22.2 Запошљавање држављана Републике Србије у иностранству

Национална служба за запошљавање је током 2015. године, у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености («Службени гласник РС, број 36/09, 88/10 и 38/15»), након спроведених поступака посредовања у запошљавању на захтев страних послодаваца, запослено укупно 35 држављана Републике Србије у иностранству (СР Немачка) као и 270 наших држављана, за потребе познатог послодавца у СР Немачкој и 88 наших држављана у СР Немачкој, посредством „Triple Win“ пројекта.

На основу прихваћеног захтева послодавца „**Rummelsberrger Dienste fur Menschen im Alter gemeinnutzige GmbH**“ СР Немачка, који је исказао потребу за запошљавањем 10 медицинских сестара-техничара општег или педијатријског смера, оглас је објављен 27.маја 2015. године. Рок трајања огласа је до 30.6.2015. године. Планирани разговори са кандидатима који испуњавају услове су крајем јула 2015. године. Представник Агенције за запошљавање „**Schütz und Partner Career-Service**“ **Gaienhofen**, СР Немачка је исказао потребу да се понови оглас ради запошљавања 11 медицинских сестара-техничара општег или педијатријског смера. На основу обављених разговора са кандидатима који су ушли у ужи избор у периоду од 11.5. до 14.5.2015. године, због недовољног знања немачког језика оглас је поновљен 27.5.2015. године. Рок трајања огласа је до 30.6.2015. године. Планирани разговори са кандидатима који су ушли у ужи избор од стране послодавца су у периоду од 14.7. до 15.7.2015. године.

Захтеви за посредовање послодавца који су достављени у 2014. години и покренути поступци запошљавања су следећи:

„**APD**“ **Gelsenkirchen**, СР Немачка и „**Seniorenzentrum Roweland**“ **Hamburg**, СР Немачка. С обзиром да је реализација по наведеним потребама послодавца у 2015. години, обавештаваћемо накнадно о току активности.

У вези са посредовањем за послодавца „**Seniorzentrum Roweland**“ **Hamburg**, СР Немачка, за асистенте на пословима за здравствену негу са вишом или високом медицинском школом, послодавац је изабрао 5 лица (у међувремену је једно лице одустало). У просторијама НСЗ, дана 8.5.2015. године су изабрани кандидати и послодавац су потписали уговоре о раду. Дана 15.6.2015. године за сва лица изабрана по овом огласу из Централне за рад са странцима и посредовање (ZAV) издата су одобрења, односно радне дозволе. У току је поступак регулације виза у Конзулату СР Немачке.

Послодавац „**APD**“ **Gelsenkirchen** из СР Немачке - исказана је потреба за запошљавањем 12 медицинских техничара/сестара општег или педијатријског смера. Одабрано је 15 кандидата који су потписали уговоре о раду у трајању од годину дана. Након нострификације дипломе за здравственог радника радни однос се може засновати на неодређено време. У току је поступак издавања радних дозвола.

По пријави потребе за запошљавањем из 2014. године „**SPIKO**“ СР Немачка, Хенстент-Улзбург, Хамбург - једно лице је закључило уговор о раду у 2015.

Споразумом о посредовању и привременом запошљавању радника, држављана Републике Србије у СР Немачкој, који је потписан између НСЗ и Немачке савезне агенције за запошљавање (BA) предвиђено је запошљавање медицинских сестара и техничара на пословима особља за здравствену негу старијих лица и болесника у болницама и другим установама таквог типа

широм Немачке. Након спроведених поступака *који су започети у 2013. години*, на основу заједничке сарадње Националне службе за запошљавање и GIZ-а у оквиру пројекта „Triple Win“ у СР Немачкој запослено је до сада **укупно 141 држављанин** Републике Србије. У периоду од 1.1. до 31.12.2015. по расписаном првом и другом огласу, у 2015. години је **издато 27 радних дозвола**. Поводом трећег огласа који је расписан 8.12.2014. године, **85 лица је укључено у пројекат**, а Централа за рад са странцима и посредовање (ZAV) је **издала 5 радних дозвола**.

У складу са наведеним Споразумом, а у оквиру пројекта „Triple Win“ објављени су огласи за циљаног послодавца:

- „Burgenhospital und Klementine Kinderhospital gemeinnutzige GmbG“ Frankfurt СР Немачка. Изабрано је 4 лица и у току је поступак регулисања радних дозвола.
- „Barmherzige Brüder“ Regensburga СР Немачка. Рок трајања огласа је до 8. јула 2015. године.

Имајући у виду део II Споразума о посредовању и привременом запошљавању држављана Републике Србије у Савезној Републици Немачкој, који подразумева да послодавци у СР Немачкој могу да склопе уговоре о раду са држављанима Републике Србије који испуњавају услове према прописима Савезне Републике Немачке, у периоду од 1.1.2015. до 31.12.2015. године, уз посредовање Савезне агенције за запошљавање и Националне службе, **241 држављана** Републике Србије потписало је уговоре о раду и добило радну дозволу за рад на пословима здравствене неге код познатог послодавца у тој држави.

22.3 Нормативно - правни послови

У извештајном периоду спровођене су активности на праћењу позитивних законских прописа и давана су стручна мишљења у вези са јединственом применом закона, подзаконских акта и општих аката Националне службе.

У извештајном периоду израђени су предлози и усвојена следећа општа акта: Одлука о измени и допуни Статута Националне службе за запошљавање, Правилник о раду у Националној служби за запошљавање, Правилник о изменама и допунама Правилника о начину и критеријумима за спровођење мера активне политике запошљавања, Правилник о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања, Правилник о поступку, садржају и програму стручног усавршавања и оспособљавања запослених и увођења у посао запосленог у Националној служби за запошљавање, Правилник о поступку унутрашњег узбуњивања, начин одређивања овлашћеног лица, као и друга питања од значаја за унутрашње узбуњивање у Националној служби за запошљавање. Поред наведеног, активно се учествовало у изради Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, у

припреми Плана друге ревизије Националног програма за усвајање правних тековина Европске уније (НПАА), у изради Правилника о организацији и систематизацији послова у Националној служби за запошљавање, изради Програма решавања вишка запослених у Националној служби за запошљавање, усаглашавању предлога Колективног уговора за запослене у Националној служби за запошљавање, припремани су нацрти и предлози појединачних аката потребних за функционисање Националне службе, како у основној делатности, тако и у делатностима подршке и извршена је анализа и ажурирање општих и појединачних аката објављених на интернет страници и интранет страници Националне службе за запошљавање. Израђен је ажуриран Информатор о раду у складу са Законом о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Сл. гласник РС“ бр. 120/04, 54/07, 104/09 и 36/10) и Упутством за израду и објављивање информатора о раду државног органа („Сл. гласник РС“ бр. 68/10).

22.4 Правно - заступнички послови

У извештајном периоду, од 01.01. - 31.12.2015. године обављани су аналитички, организациони и стручно оперативни правно-заступнички послови који се односе на заступање Националне службе за запошљавање пред судовима и другим државним органима у циљу заштите правних интереса Националне службе и наплате потраживања по основу неиспуњења уговорних обавеза корисника средства укључених у програме и мере за спровођење мера активне политике запошљавања, полазећи од постављених циљева, и то:

- Заштита правних интереса Националне службе пред судовима и другим државним органима у споровима насталим поводом повреде привредних, имовинскоправних, радних и других грађанскоправних и облигационих односа;
- наплата потраживања Националне службе;
- пружање стручне помоћи у обављању послова заступања, пријаве и наплате потраживања филијалама Националне службе.

22.4.1 Заступање пред судовима и другим државним органима

Националну службу пред судовима и другим државним органима заступају саветници за правно-заступничке послове у Дирекцији и запослени у филијалама на пословима осигурања за случај незапослености у првом степену. На крају извештајног периода у току је укупно **31.306.** судских поступака у којима се Национална служба за запошљавање појављује као странка. Од тог броја, **24.241** судски поступак се води на нивоу филијала (број нових поступака у 2015. години је 20.642, а остали су пренети из претходних година), док је на нивоу Дирекције Националне службе **7.065** судска поступка,

од којих је у 2014. години поднето 562 нова предлога за извршење, а 6.503 предмета је пренето из ранијих година.

Табела бр. 15 - Приказ броја нових предмета у 2015. години, на нивоу филијала

	Примљени предмети за утужење				Број поднетих тужби - неосновано исплаћена новчана накнада	Број поднетих жалби	Број правоснажних пресуда	Број предлога за извршење	Број решења о извршењу	Пријаве потраживања	
	Прва шанса		Привремена накнада КиМ							Стечај	Ликвидација
	Број предмета	Број тужби	Број предмета	Број тужби							
УКУПНО	11	9	28	10	195	323	84	81	76	13	6

22.4.2 Наплата потраживања Националне службе за запошљавање

Директор Националне службе донео је 500 одлука о покретању судских поступака за наплату потраживања од корисника средстава Националне службе за запошљавање због неиспуњења уговорних обавеза, од чега је 414 предлога Националне службе усвојено и донето решење о извршењу суда у извршном поступку, чиме је признато право Националне службе да наплати своје потраживање, а преосталих 86 предлога је стављено ван снаге по приговору дужника и поступак је настављен у парничном поступку.

Доношењем решења о извршењу Националној служби је признато право на наплату потраживања, а поступање запослених на пословима заступања односи се на праћење поступака извршења, односно динамике наплате потраживања и закључења поступка извршења.

У извештајном периоду, у спроведеним поступцима наплате потраживања, наплаћено је **72.354.433,21** динара

У великом броју активних предмета у којима су донета решења о извршењу на основу веродостојне исправе - менице спроводи се принудно извршење, што указује на отежан поступак наплате потраживања од стране дужника, због тешке економске и материјалне ситуације која онемогућава наплату истих. Велики број дужника и жираната су незапослена лица, непознатог пребивалишта, без непокретности у власништву или покретних ствари подобних за процену и продају, што запослене на правно-заступничким пословима онемогућава да окончају поступке наплате потраживања и закључе извршни поступак у очекивано кратком времену. Из тог разлога, поступци извршења трају и по неколико година, а број предмета се из године у годину са новим поступцима увећавају.

22.4.3 Радни спорови

У периоду од 01.01.2015. - 31.12.2015. године, у радним споровима запослених против Националне службе, саветници за правно-заступничке послове заступали су у 97 спорова, од којих је 42 из претходних година, а у извештајном периоду покренуто је педесет пет (55) нових и то: ради поништаја решења о отказу уговора о раду, преображаја радног односа из одређеног на неодређено радно време и захтева за исплату јубиларне награде.

22.4.4 Тужбе корисника новчане накнаде

У извештајном периоду, поднето је укупно 20.642 нових тужби корисника новчане накнаде против тужене Националне службе за запошљавање, због:

- разлике у исплати новчане накнаде,
- доцње у исплати новчане накнаде,
- неостваривања права на новчану накнаду.

Табела бр. 16 - Приказ броја поднетих тужби корисника новчане накнаде

	Број тужби корисника новчане накнаде	Број поднетих тужби због неостваривања права на новчану накнаду	Тужбе корисника за накнаду штете
Пренето из 2014. године	3.526	11	10
Примљено у 2015. години	20.642	13	39
УКУПНО	24.168	24	49

22.4.5 Тужбе против корисника привремене накнаде

У извештајном периоду поднето је 10 тужби против корисника привремене накнаде. Првостепени поступци пред надлежним основним судовима се окончавају у корист Националне службе, а тужени редовно изјављују жалбе на донете пресуде. Наплата потраживања на основу донетих правоснажних и извршних пресуда у овим споровима, је изузетно отежана јер корисници привремене накнаде остварују минималне пензије или су лица без запослења.

23 ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА

Интерне ревизије су спроведене са циљем да се смањи ризик у пословању Националне службе на најмању могућу меру и да се кроз консултантску улогу интерне ревизије унапреди рад пословног система.

Интерне ревизије су обављене у складу са Програмом рада Националне службе, Стратешким планом интерне ревизије за период 2013-2015. године и Планом рада интерне ревизије за 2015. годину.

Интерни ревизори у свом раду примењивали су повећу интерне ревизије, приручник којим је прописана методологија рада и упутства и инструкције, које је донео министар финансија и процедуру интерне ревизије.

Извршене су интерне ревизије пословних процеса и финансијско рачуноводствене подршке пословним процесима у Дирекцији Националне службе (Сектор за подршку запошљавању, Сектор за материјалне ресурсе, Сектор за економске послове, Сектор за остваривање права из осигурања за случај незапослености и правне послове), Покрајинској служби за запошљавање за АП Косово и Метохија и филијалама (Ниш, Јагодина, Чачак, Сремска Митровица, Бор, Пирот, Ужице, Нови Сад, Кикинда, Београд и Врање).

Ревизија је вршена одласком код субјекта ревизије, са циљем да се изврши провера усаглашености пословања Националне службе са законима и прописима.

Предмет ревизија дефинисан је на основу процене ризика, смерница директора сектора, директора филијала као и на основу ревизорског искуства (слабости и препоруке у функционисању пословног система Националне службе за запошљавање) из претходних интерних ревизија.

С тим у вези, ревизијом пословних процеса и финансијско-рачуноводствене подршке пословним процесима биле су обухваћене следеће области: посредовање у запошљавању и планирању каријере, развој предузетништва и програми запошљавања, додатно образовање и обука, остваривања права из осигурања за случај незапослености и правне послове, људски и материјални ресурси као и ревизија финансијског пословања, планско аналитичких послова, послова рачуноводства, послова наплате потраживања.

О извршеним интерним ревизијама сачињени су извештаји са детаљним описом утврђеног стања, предложено је 186 препорука за отклањање утврђених слабости и пропуста у раду.

Извештаји су достављени директору Националне службе, као и директорима сектора и директорима филијала које су биле предмет ревизије.

Сектор за интерну ревизију пратио је у којој мери су примењене препоруке из извештаја о извршеној интерној ревизији и утврдио да субјекти ревизије предузимају потребне активности на отклањању утврђених слабости у раду.

У циљу повећања вредности и побољшања процеса управљања организацијом, управљања ризицима и контроле, интерни ревизори су пружали саветодавне услуге било као део својих уобичајених или свакодневних активности, или су то радили на захтев руководства.

СТРУКТУРА АКТИВНОГ СТАНОВНИШТВА

АКТИВНО СТАНОВНИШТВО	2015.	2014.	ИНДЕКС 2015./2014.
ЗАПОСЛЕНИ (годишњи просек)	1.995.883	1.697.686	117,56%
1. Запослени у предузећима, установама, задругама и организацијама	1.586.406	1.323.831	119,83%
2. Предузетници и запослени код њих и лица која самостално обављају делатност	409.478	375.195	109,14%
ОСИГУРАНИ ПОЉОПРИВРЕДНИЦИ (годишњи просек)	113.058	152.351	74,21%
ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ (годишњи просек)	873.678	890.540	98,11%
НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА (годишњи просек)	743.158	767.435	96,84%

ЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СЕКТОРУ ДЕЛАТНОСТИ

СЕКТОР ДЕЛАТНОСТИ	БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ (годишњи просек 2015. годину)	
	2015.	Учешће делатности у укупној запослености
Пољопривреда, шумарство и рибарство	36.617	1,94
Рударство	24.607	1,31
Прерађивачка индустрија	377.488	20,05
Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	28.323	1,50
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	38.402	2,04
Грађевинарство	88.096	4,68
Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	313.356	16,64
Саобраћај и складиштење	117.446	6,24
Услуге смештаја и исхране	63.830	3,39
Информисање и комуникације	53.308	2,83
Финансијске делатности и делатност осигурања	45.928	2,44
Пословање некретнинама	4.807	0,26
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	84.216	4,47
Административне и помоћне услужне делатности	78.608	4,17
Државна управа и обавезно социјално осигурање	160.788	8,54
Образовање	132.963	7,06
Здравствена и социјална заштита	164.755	8,75
Уметност, забава и рекреација	31.913	1,69
Остале услужне делатности	37.382	1,99
Укупно у свим секторима делатности*	1.882.833	94,34
Регистровани индивидуални пољопривредници	113.058	5,66
УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	1.995.891	100,00

ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ ПРЕМА СТРУЧНОЈ СПРЕМИ И ПОЛУ У ПЕРИОДУ I - XII 2015. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	879.120	463.166	254.452	134.349	33.192	17.542	214.172	89.237	253.424	147.859	7.540	1.463	28.460	17.014	17.730	11.245	69.159	43.867	892	536	99	54
II	885.900	465.833	256.486	135.159	33.487	17.583	216.139	89.820	255.443	148.768	7.596	1.494	28.523	17.089	17.904	11.377	69.330	43.961	887	532	105	50
III	894.091	470.071	259.877	137.029	33.829	17.733	218.501	90.894	257.223	149.732	7.617	1.480	28.507	17.116	18.095	11.482	69.477	44.043	866	513	99	49
IV	889.195	468.579	258.980	136.950	33.678	17.685	216.712	90.402	255.884	149.239	7.496	1.455	28.329	17.017	17.998	11.429	69.156	43.845	863	505	99	52
V	882.210	465.602	258.706	137.049	33.468	17.588	214.290	89.729	253.028	147.720	7.495	1.461	28.069	16.876	17.723	11.265	68.471	43.352	864	513	96	49
VI	875.492	463.583	256.318	136.186	33.056	17.409	211.752	88.961	252.613	147.771	7.417	1.431	27.781	16.767	17.427	11.123	68.170	43.376	853	504	105	55
VII	869.024	462.166	253.135	134.928	32.759	17.317	209.442	88.489	251.672	147.615	7.418	1.456	27.723	16.826	17.425	11.220	68.492	43.753	855	505	103	57
VIII	866.668	461.404	251.480	134.035	32.539	17.199	208.446	88.162	251.685	147.747	7.421	1.456	27.579	16.781	17.443	11.300	69.103	44.152	872	515	100	57
IX	870.387	463.092	251.531	133.952	32.510	17.167	208.820	88.299	254.214	148.989	7.362	1.460	27.528	16.727	17.579	11.350	69.836	44.559	893	526	114	63
X	860.835	458.240	249.539	133.169	32.088	16.953	205.240	86.707	250.881	146.885	7.171	1.421	27.042	16.372	17.633	11.396	70.269	44.773	860	499	112	65
XI	853.971	454.862	247.701	132.412	31.744	16.805	203.194	85.841	248.656	145.447	7.071	1.405	26.737	16.261	17.758	11.475	70.136	44.650	856	498	118	68
XII	857.244	454.996	248.968	132.573	31.739	16.715	204.299	85.907	249.300	145.440	7.081	1.395	26.667	16.209	17.928	11.527	70.301	44.664	846	498	115	68
ПРОСЕК	873.678	462.633	253.931	134.816	32.841	17.308	210.917	88.537	252.835	147.768	7.390	1.448	27.745	16.755	17.720	11.349	69.325	44.083	867	512	105	57

НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СТРУЧНОЈ СПРЕМИ И ПОЛУ У ПЕРИОДУ I - XII 2015. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	753.949	383.272	208.900	103.955	28.242	14.328	185.457	72.717	219.758	125.990	6.428	1.218	25.316	14.967	16.232	10.190	62.739	39.400	793	464	84	43
II	759.942	385.420	210.553	104.514	28.494	14.338	187.347	73.234	221.501	126.746	6.493	1.245	25.384	15.047	16.394	10.317	62.900	39.482	785	457	91	40
III	766.500	388.645	213.184	105.914	28.786	14.469	189.229	74.016	222.936	127.492	6.498	1.223	25.395	15.061	16.529	10.390	63.089	39.598	770	444	84	38
IV	761.878	387.363	212.260	105.840	28.644	14.416	187.605	73.694	221.649	127.019	6.394	1.200	25.244	14.993	16.407	10.308	62.818	39.412	771	440	86	41
V	753.846	383.863	211.525	105.695	28.361	14.280	184.845	72.905	218.699	125.419	6.363	1.198	24.967	14.833	16.132	10.132	62.104	38.921	768	442	82	38
VI	746.010	381.306	208.819	104.617	27.925	14.088	181.992	71.986	217.795	125.233	6.267	1.170	24.701	14.743	15.814	9.982	61.851	39.010	758	433	88	44
VII	739.073	379.641	205.637	103.315	27.588	13.984	179.297	71.322	216.730	125.006	6.248	1.189	24.656	14.792	15.800	10.080	62.267	39.469	762	439	88	45
VIII	737.838	379.785	204.468	102.800	27.404	13.912	178.419	71.127	217.014	125.338	6.258	1.194	24.578	14.796	15.851	10.172	62.981	39.952	780	450	85	44
IX	735.958	379.405	202.208	102.092	27.035	13.759	177.671	71.011	218.100	125.767	6.206	1.201	24.393	14.663	15.947	10.183	63.496	40.216	804	463	98	50
X	721.482	372.427	199.572	101.142	26.423	13.458	173.046	69.188	213.105	122.909	5.997	1.158	23.738	14.224	15.748	10.102	62.990	39.761	768	435	95	50
XI	717.324	370.188	198.536	100.755	26.253	13.387	171.738	68.570	211.624	121.834	5.913	1.148	23.511	14.130	15.919	10.196	62.966	39.682	764	434	100	52
XII	724.096	371.973	200.820	101.306	26.499	13.417	173.680	68.925	213.214	122.398	5.904	1.140	23.568	14.153	16.147	10.250	63.405	39.892	761	439	98	53
ПРОСЕК	743.158	380.274	206.374	103.495	27.638	13.986	180.861	71.558	217.677	125.096	6.247	1.190	24.621	14.700	16.077	10.192	62.801	39.566	774	445	90	45

**НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ, СТАРОСТИ И СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ
(31.12.2015.)**

ТРАЈАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	%
До 3 месеца	88.497	12,22%	41.916	11,27%
3-6 месеци	61.948	8,56%	29.792	8,01%
6-9 месеци	44.759	6,18%	21.358	5,74%
9-12 месеци	44.326	6,12%	21.186	5,70%
1 - 2 године	105.376	14,55%	52.693	14,17%
2 - 3 године	74.024	10,22%	37.747	10,15%
3 - 5 година	107.167	14,80%	54.631	14,69%
5 - 8 година	88.418	12,21%	46.513	12,50%
8 - 10 година	32.154	4,44%	17.797	4,78%
Преко 10 година	77.427	10,69%	48.340	13,00%
УКУПНО	724.096	100,00%	371.973	100,00%

СТАРОСТ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	%
15-19 година	19.242	2,66%	8.250	2,22%
20-24 година	72.973	10,08%	34.850	9,37%
25-29 година	91.387	12,62%	50.447	13,56%
30-34 година	87.014	12,02%	48.806	13,12%
35-39 година	86.948	12,01%	49.306	13,26%
40-44 година	84.851	11,72%	47.647	12,81%
45-49 година	83.240	11,50%	46.064	12,38%
50-54 година	85.626	11,83%	45.018	12,10%
55-59 година	76.636	10,58%	35.218	9,47%
60-64 година	36.179	5,00%	6.367	1,71%
УКУПНО	724.096	100,00%	371.973	100,00%

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	%
I	200.820	27,73%	101.306	27,23%
II	26.499	3,66%	13.417	3,61%
III	173.680	23,99%	68.925	18,53%
IV	213.214	29,45%	122.398	32,91%
V	5.904	0,82%	1.140	0,31%
VI/1	23.568	3,25%	14.153	3,80%
VI/2	16.147	2,23%	10.250	2,76%
VII/1	63.405	8,76%	39.892	10,72%
VII/2	761	0,11%	439	0,12%
VIII	98	0,01%	53	0,01%
УКУПНО	724.096	100,00%	371.973	100,00%

**НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА РАДНОМ ИСКУСТВУ И ПРИПАДНОСТИ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИМ И РАЊИВИМ
КАТЕГОРИЈАМА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ПЕРИОДУ I - XII 2015. ГОДИНЕ**

Месец	УКУПНО		БИЛИ У РАДНОМ ОДНОСУ			ПРВИ ПУТ ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ		
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	%	Укупно	Жене	%
I	753.949	383.272	496.781	237.392	65,89%	257.168	145.880	34,11%
II	759.942	385.420	502.169	239.557	66,08%	257.773	145.863	33,92%
III	766.500	388.645	507.015	241.693	66,15%	259.485	146.952	33,85%
IV	761.878	387.363	504.978	241.736	66,28%	256.900	145.627	33,72%
V	753.846	383.863	500.220	239.703	66,36%	253.626	144.160	33,64%
VI	746.010	381.306	493.518	237.884	66,15%	252.492	143.422	33,85%
VII	739.073	379.641	489.302	237.668	66,20%	249.771	141.973	33,80%
VIII	737.838	379.785	488.923	238.098	66,26%	248.915	141.687	33,74%
IX	735.958	379.405	486.324	237.291	66,08%	249.634	142.114	33,92%
X	721.482	372.427	473.861	230.977	65,68%	247.621	141.450	34,32%
XI	717.324	370.188	471.105	229.462	65,68%	246.219	140.726	34,32%
XII	724.096	371.973	478.755	232.022	66,12%	245.341	139.951	33,88%
ПРОСЕК	743.158	380.274	491.079	236.957	66,15%	252.079	145.317	33,85%

Месец	Особе са инвалидитетом		Млади (15-30 година)		Старији од 50 година		Дугорочно незапослена лица (преко 12 месеци)	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	14.477	4.921	198.424	99.755	197.303	83.962	512.126	269.147
II	14.779	5.070	199.716	100.023	199.289	84.911	513.164	269.640
III	15.294	5.275	199.658	100.103	200.321	85.454	511.902	269.012
IV	15.699	5.455	196.213	98.634	201.114	86.138	508.670	267.772
V	16.089	5.660	190.899	96.258	201.461	86.524	504.390	266.071
VI	16.077	5.673	188.725	95.609	200.734	86.628	500.662	264.785
VII	16.012	5.702	185.948	94.802	200.120	86.774	496.234	263.002
VIII	15.974	5.703	185.174	94.847	200.527	87.098	495.006	262.919
IX	15.407	5.507	186.006	95.155	199.519	86.931	492.862	262.591
X	14.717	5.256	182.701	93.896	197.285	86.277	485.380	259.077
XI	14.718	5.282	182.008	93.394	196.286	85.974	483.697	257.930
XII	15.909	5.790	183.602	93.547	198.441	86.603	484.566	257.721
ПРОСЕК	15.429	5.441	189.923	96.335	200.037	85.603	508.486	267.738

Месец	Корисници новчане накнаде		Вишак запослених		Самохрани родитељи		Оба родитеља незапослена	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	55.768	25.732	23.073	11.326	18.705	15.580	64.259	30.001
II	57.490	25.866	57.523	29.188	18.907	15.714	65.016	30.301
III	58.635	26.370	57.060	29.022	19.237	15.986	66.234	30.865
IV	58.152	26.329	57.767	29.450	19.322	16.080	65.755	30.774
V	56.192	25.721	57.696	29.336	19.268	15.999	65.549	30.659
VI	53.288	24.423	57.672	29.297	19.094	15.840	64.553	30.302
VII	51.547	23.630	58.699	29.782	18.913	15.719	63.612	29.984
VIII	50.476	23.584	60.031	30.281	18.875	15.708	63.098	29.827
IX	49.008	22.876	59.755	30.146	18.854	15.724	62.833	29.837
X	48.091	22.431	58.220	29.434	18.395	15.332	61.561	29.292
XI	46.907	21.646	57.373	29.012	18.254	15.236	61.308	29.230
XII	45.987	20.995	57.465	28.986	18.452	15.399	62.088	29.435
ПРОСЕК	52.628	24.134	55.195	27.938	18.856	15.693	63.822	30.042

Месец	Интерно расељена лица		Избегла лица		Корисници материјалног обезбеђења породице		Деца у хранитељским породицама	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	6.896	3.423	1.131	524	55.462	27.058	190	91
II	6.915	3.415	1.122	533	57.959	28.181	190	91
III	6.937	3.423	1.117	528	60.991	29.612	190	89
IV	6.831	3.390	1.091	522	62.199	30.256	192	91
V	6.775	3.388	1.096	516	63.743	31.103	191	94
VI	6.740	3.355	1.068	502	63.550	31.020	194	95
VII	6.662	3.331	1.037	486	63.237	30.817	188	93
VIII	6.648	3.330	1.034	490	63.509	30.928	192	95
IX	6.642	3.325	1.010	481	63.196	30.846	197	99
X	6.544	3.289	986	459	62.384	30.516	194	102
XI	6.537	3.305	962	453	62.851	30.703	189	97
XII	6.566	3.324	955	448	63.991	31.123	190	101
ПРОСЕК	6.724	3.358	1.051	495	61.923	30.180	191	95

Месец	Повратници по споразуму о реадмисији		Повратници из затвора		Роми		Лица без школе или са непотпуном основном школом	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	80	32	640	56	21.936	10.099	53.464	26.650
II	80	34	644	54	21.858	10.039	53.739	26.774
III	79	35	657	57	22.140	10.240	54.403	27.181
IV	80	33	657	58	22.296	10.352	54.198	27.166
V	86	35	668	54	22.804	10.571	54.446	27.321
VI	81	35	662	57	22.791	10.597	53.975	27.147
VII	81	35	657	53	22.535	10.467	53.111	26.809
VIII	88	35	650	51	22.493	10.455	52.830	26.654
IX	80	30	650	51	22.513	10.495	52.486	26.555
X	83	31	649	48	22.429	10.529	52.070	26.480
XI	84	32	660	48	22.523	10.550	51.942	26.453
XII	89	39	676	50	22.930	10.669	52.433	26.632
ПРОСЕК	83	34	656	53	22.437	10.422	53.258	26.819

ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ (без обзира на статус у посредовању) - СТАЊЕ НА ДАН 31.12.2015. ГОДИНЕ

Категорија	Укупно		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Војни инвалиди	3.695	68	1.560	36	169	7	926	6	839	15	61	0	69	1	5	1	64	2	2	0	0	0
Ратни војни инвалиди	3.453	52	1.494	31	162	5	853	4	769	10	55	0	64	1	3	0	51	1	2	0	0	0
Мирнодопски војни инвалиди	197	2	58	1	4	0	60	0	54	0	6	0	2	0	1	0	12	1	0	0	0	0
Цивилне жртве рата	45	14	8	4	3	2	13	2	16	5	0	0	3	0	1	1	1	0	0	0	0	0
Инвалиди рада	3.571	1.139	1.046	296	294	129	1.270	341	722	321	152	18	54	22	5	2	28	10	0	0	0	0
Инвалиди рада II	281	135	72	31	22	14	90	41	74	38	8	2	10	6	0	0	5	3	0	0	0	0
Инвалиди рада III	3.290	1.004	974	265	272	115	1.180	300	648	283	144	16	44	16	5	2	23	7	0	0	0	0
Категорисана омладина	5.473	2.482	2.075	966	1.450	672	1.754	746	149	77	2	0	7	4	8	3	28	14	0	0	0	0
Слепа лица	70	30	8	3	12	5	23	6	20	13	0	0	1	0	0	0	6	3	0	0	0	0
Слабовида лица	89	41	17	6	5	2	23	12	37	18	0	0	0	0	2	1	5	2	0	0	0	0
Глува лица	368	179	46	23	19	10	270	127	24	16	2	0	2	1	3	1	2	1	0	0	0	0
Наглува лица	113	58	11	7	9	5	82	38	5	4	0	0	2	2	1	0	3	2	0	0	0	0
Лако ментално оштећена лица	4.551	2.054	1.915	895	1.342	624	1.278	529	15	6	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Вишеструко оштећена лица са последицом комбинованих сметњи	118	46	38	9	34	16	33	17	12	3	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
ТИЛ	164	74	40	23	29	10	45	17	36	17	0	0	2	1	2	1	10	5	0	0	0	0
Остали категорисани инвалиди	427	185	138	55	94	44	141	58	46	23	1	1	1	0	1	0	5	4	0	0	0	0
Слепа лица	17	14	4	3	2	2	4	4	5	3	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
Слабовида лица	9	4	1	0	1	1	4	1	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Глува лица	49	28	13	8	4	2	29	15	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Наглува лица	15	8	2	2	1	0	12	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Лако ментално оштећена лица	216	85	89	34	63	30	61	19	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Вишеструко оштећена лица са последицом комбинованих сметњи	24	6	10	2	5	1	3	1	5	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
ТИЛ	97	40	19	6	18	8	28	12	27	12	1	1	1	0	1	0	2	1	0	0	0	0
Процена радне способности	9.619	4.179	2.309	956	631	282	2.925	990	2.757	1.514	144	17	328	174	108	59	406	179	11	8	0	0
Степен 1	8.382	3.682	1.991	840	516	240	2.559	879	2.432	1.341	128	16	302	157	93	53	350	148	11	8	0	0
Степен 2	804	304	144	40	88	32	261	79	221	109	11	1	19	12	14	6	46	25	0	0	0	0
Степен 3	433	193	174	76	27	10	105	32	104	64	5	0	7	5	1	0	10	6	0	0	0	0
УКУПНО	22.785	8.053	7.128	2.309	2.638	1.134	7.016	2.141	4.513	1.950	360	36	459	201	127	65	531	209	13	8	0	0

НОВОПРИЈАВЉЕНИ НА ЕВИДЕНЦИЈУ У ПЕРИОДУ I - XII 2015. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	41.829	18.848	10.405	4.523	1.257	539	10.703	3.443	12.401	6.293	421	44	1.162	644	1.196	684	4.233	2.647	44	27	7	4
II	37.977	17.912	9.640	4.394	1.092	458	9.449	3.291	11.346	5.931	329	71	1.057	613	1.092	669	3.927	2.462	35	21	10	2
III	45.726	22.219	12.435	5.972	1.375	662	11.400	4.160	13.223	7.120	335	45	1.220	679	1.199	732	4.498	2.826	38	20	3	3
IV	34.957	17.036	8.724	4.189	964	445	8.491	3.043	10.581	5.678	264	45	982	583	1.056	621	3.834	2.399	54	28	7	5
V	32.573	15.430	8.978	4.239	916	412	7.780	2.798	9.426	4.863	310	62	931	517	877	508	3.315	2.008	35	22	5	1
VI	36.085	17.598	8.557	4.130	893	422	8.462	2.993	12.303	6.534	292	40	987	583	904	558	3.651	2.319	26	13	10	6
VII	37.789	19.016	7.840	3.787	979	486	8.998	3.370	12.882	7.020	368	68	1.180	744	1.238	830	4.253	2.681	43	25	8	5
VIII	33.185	15.986	7.706	3.594	838	377	8.005	2.785	10.704	5.679	330	65	955	576	973	629	3.620	2.250	50	28	4	3
IX	38.334	18.975	8.692	4.151	911	443	8.543	3.078	13.026	6.905	261	50	1.002	587	1.234	773	4.592	2.942	57	36	16	10
X	39.498	20.093	8.758	4.299	908	424	8.413	2.954	12.153	6.515	272	48	998	578	1.572	1.042	6.368	4.197	46	28	10	8
XI	35.238	17.382	8.461	4.016	936	463	8.004	2.812	10.713	5.671	246	45	975	589	1.323	842	4.529	2.914	40	25	11	5
XII	39.434	18.514	9.787	4.378	1.090	459	9.379	3.142	11.972	6.199	312	45	1.068	634	1.306	792	4.460	2.826	48	33	12	6
УКУПНО	452.625	219.009	109.983	51.672	12.159	5.590	107.627	37.869	140.730	74.408	3.740	628	12.517	7.327	13.970	8.680	51.280	32.471	516	306	103	58
ПРОСЕК	37.719	18.251	9.165	4.306	1.013	466	8.969	3.156	11.728	6.201	312	52	1.043	611	1.164	723	4.273	2.706	43	26	9	5

БРИСАНИ И ПРЕСТАНАК ВОЂЕЊА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ У ПЕРИОДУ I - XII 2015. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	45.805	21.931	10.257	4.951	1.296	611	10.943	3.770	14.167	7.209	422	74	1.548	874	1.427	820	5.651	3.575	67	34	27	13
II	46.378	22.018	10.408	4.986	1.289	657	11.277	3.917	14.314	7.259	430	59	1.559	840	1.441	801	5.594	3.456	60	37	6	6
III	53.549	24.960	11.808	5.390	1.544	751	13.214	4.455	16.803	8.557	506	85	1.784	937	1.618	922	6.179	3.809	80	47	13	7
IV	56.086	25.773	12.511	5.640	1.632	744	14.342	4.778	17.229	8.636	554	97	1.767	971	1.753	992	6.208	3.861	83	52	7	2
V	56.409	25.929	12.344	5.587	1.686	783	14.630	4.842	17.601	8.869	507	86	1.810	997	1.769	1.009	5.991	3.719	60	32	11	5
VI	61.656	28.056	14.441	6.712	1.861	874	15.815	5.320	19.039	9.357	575	109	1.909	1.025	1.866	1.048	6.072	3.567	67	41	11	3
VII	63.021	29.281	14.851	7.073	1.891	887	16.216	5.593	19.696	10.021	555	80	1.826	992	1.886	1.075	6.023	3.519	64	36	13	5
VIII	53.825	24.817	13.104	6.297	1.649	774	13.782	4.609	16.557	8.315	530	100	1.650	893	1.522	843	4.971	2.953	51	30	9	3
IX	61.863	29.079	15.919	7.159	2.081	969	14.860	5.111	18.606	9.649	520	84	1.838	1.063	1.790	1.126	6.186	3.877	54	36	9	5
X	79.706	38.515	17.503	7.936	2.536	1.191	19.497	6.908	24.922	13.114	699	129	2.490	1.479	2.523	1.535	9.416	6.150	105	64	15	9
XI	65.361	31.438	15.483	7.106	2.096	1.001	15.737	5.524	20.152	10.694	558	90	2.013	1.123	2.013	1.223	7.234	4.632	66	41	9	4
XII	58.296	28.393	13.201	6.303	1.818	876	13.798	4.870	18.421	9.653	494	91	1.811	1.054	1.835	1.119	6.827	4.379	76	42	15	6
УКУПНО	701.955	330.190	161.830	75.140	21.379	10.118	174.111	59.697	217.507	111.333	6.350	1.084	22.005	12.248	21.443	12.513	76.352	47.497	833	492	145	68
ПРОСЕК	58.496	27.516	13.486	6.262	1.782	843	14.509	4.975	18.126	9.278	529	90	1.834	1.021	1.787	1.043	6.363	3.958	69	41	12	6

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

ГОДИНА	ОДРЕЂЕНО	%	НЕОДРЕЂЕНО	%	ОСТАЛО	%	УКУПНО	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
I-XII 2014.	28.915	68,39%	10.605	25,08%	2.761	6,53%	42.281	7.680	3.236	16.835	8.128	124	794	343	5.084	55	2
I-XII 2015.	43.004	59,41%	16.515	22,81%	12.871	17,78%	72.390	17.310	4.840	23.156	15.298	229	1.225	641	9.452	156	83
ИНДЕКС I-XII 2015./I-XII 2014.	148,7	86,9	155,7	91,0	466,2	272,3	171,2	225,4	149,6	137,5	188,2	184,7	154,3	186,9	185,9	283,6	4.150,0

ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА¹ ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

ГОДИНА	ЗАПОШЉАВАЊЕ				РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА		УКУПНО	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
	ОДРЕЂЕНО	%	НЕОДРЕЂЕНО	%	ОСТАЛО	%											
I-XII 2014.	135.658	58,40%	49.844	21,46%	46.778	20,14%	232.280	30.747	6.126	59.342	76.983	2.296	9.721	8.840	37.788	379	58
I-XII 2015.	140.281	56,84%	51.757	20,97%	54.758	22,19%	246.796	35.152	6.321	61.982	83.517	2.215	9.014	9.694	38.420	376	105
ИНДЕКС I-VI 2015./I-VI 2014.	103,4		103,8		117,1		106,2	114,3	103,2	104,4	108,5	96,5	92,7	109,7	101,7	99,2	181,0

¹У складу са члановима 197.-202. Закона о раду ("Сл. гласник РС" 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) рад ван радног односа чине:

1. привремени и повремени послови (који не могу трајати дуже од 120 дана у календарској години, и закључује се са незапосленим, запосленим који ради непуно радно време-до пуног радног времена, корисником старосне пензије и чланом омладинске или студентске задруге не старијим од 30 година),
2. уговор о делу (за обављање послова ван делатности послодавца, а који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла),
3. уговор о заступању или посредовању,
4. уговор о стручном оспособљавању и усавршавању (са незапосленим лицем ради обављања приправничког стажа и полагања стручног испита, са лицем које жели да се стручно усаврши и стекне посебна знања и способности за рад у својој струци, односно да обави специјализацију,
5. допунски рад (може да закључи запослени са пуним радним временом код другог послодавца, али највише до 1/3 пуног радног времена).

У складу са члановима 24.-48. Закона о раду радни однос се заснива уговором о раду на неодређено или одређено време, са пуним или непуним радним временом, може бити за обављање послова са повећаним ризиком или послова ван просторија послодавца, може да се заснује и за обављање послова кућног помоћног особља или са лицем које први пут заснива радни однос, у својству приправника.

ЗАПОСЛЕНИ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ У ПЕРИОДУ I - XII 2015. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	14.495	7.753	1.571	758	298	142	3.472	1.278	4.917	2.741	135	26	629	413	606	382	2.816	1.988	30	16	21	9
II	17.480	9.344	2.192	1.080	432	242	4.314	1.734	5.838	3.328	159	29	680	420	687	424	3.137	2.061	37	23	4	3
III	20.762	10.752	2.805	1.283	480	234	5.237	1.984	7.080	3.978	183	40	768	465	772	489	3.392	2.249	38	25	7	5
IV	21.222	10.521	2.943	1.228	510	243	5.531	1.975	7.242	3.892	202	43	741	455	840	532	3.183	2.129	28	23	2	1
V	21.893	10.818	2.967	1.307	611	290	5.915	2.082	7.432	4.091	190	37	781	469	823	515	3.139	2.011	27	13	8	3
VI	21.958	10.614	3.357	1.506	563	269	5.844	2.125	7.601	4.026	204	40	764	464	829	496	2.752	1.657	23	15	21	16
VII	21.592	10.517	3.248	1.477	520	236	5.745	2.087	7.621	4.053	179	26	754	472	803	480	2.694	1.670	23	13	5	3
VIII	14.449	6.968	2.107	932	431	200	3.918	1.423	5.118	2.698	144	30	516	301	487	285	1.710	1.088	17	10	1	1
IX	20.890	10.475	4.201	1.690	654	294	5.289	1.933	6.467	3.648	121	23	729	486	768	557	2.639	1.828	20	15	2	1
X	33.405	17.985	4.517	2.032	836	411	7.792	2.990	11.049	6.313	340	67	1.216	814	1.429	957	6.147	4.349	61	39	18	13
XI	19.003	10.250	2.577	1.250	447	225	4.510	1.758	6.447	3.731	184	30	688	416	788	526	3.322	2.288	34	22	6	4
XII	19.647	10.663	2.667	1.245	539	263	4.415	1.757	6.705	3.868	174	39	748	495	862	559	3.489	2.407	38	25	10	5
УКУПНО	246.796	126.660	35.152	15.788	6.321	3.049	61.982	23.126	83.517	46.367	2.215	430	9.014	5.670	9.694	6.202	38.420	25.725	376	239	105	64
ПРОСЕК	20.566	10.555	2.929	1.316	527	254	5.165	1.927	6.960	3.864	185	36	751	473	808	517	3.202	2.144	31	20	9	5

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ У ПЕРИОДУ I - XII 2015. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	Укупно пријављене потребе	%	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
I	3.234	4,47%	633	146	1.321	711	10	39	22	350	2	0
II	3.227	4,46%	456	262	1.258	806	11	59	13	356	6	0
III	6.464	8,93%	1.558	300	2.216	1.319	32	74	49	898	14	4
IV	7.700	10,64%	1.138	504	2.963	1.782	14	84	92	1.110	6	7
V	7.431	10,27%	1.111	388	2.389	1.912	14	145	54	1.409	5	4
VI	6.215	8,59%	1.767	534	1.977	1.178	16	77	44	603	9	10
VII	4.476	6,18%	962	304	1.656	823	17	80	68	504	26	36
VIII	10.119	13,98%	4.592	650	1.676	1.968	32	161	72	934	25	9
IX	7.469	10,32%	2.018	591	2.157	1.442	16	151	61	994	37	2
X	6.505	8,99%	1.286	443	2.228	1.321	41	165	76	933	7	5
XI	5.354	7,40%	885	373	2.125	1.077	10	81	65	727	6	5
XII	4.196	5,80%	904	345	1.190	959	16	109	25	634	13	1
УКУПНО	72.390	100,00%	17.310	4.840	23.156	15.298	229	1.225	641	9.452	156	83

ПРЕГЛЕД НЕЗАПОСЛЕНИХ, ПРИЈАВЉЕНИХ ПОТРЕБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ У ПЕРИОДУ I - XII 2015. ГОДИНЕ

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА -СТАЊЕ 30.12.2015.-		УКУПНО		ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ		НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ		ВАН РАДНОГ ОДНОСА	
	Укупно	Жене	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције
I	200.820	101.306	17.310	35.152	8.734	17.265	3.345	7.202	5.231	10.685
II	26.499	13.417	4.840	6.321	2.880	3.278	1.184	1.286	776	1.757
III	173.680	68.925	23.156	61.982	15.073	35.870	6.623	13.315	1.460	12.797
IV	213.214	122.398	15.298	83.517	9.499	47.956	2.979	18.244	2.820	17.317
V	5.904	1.140	229	2.215	152	1.275	55	499	22	441
VI/1	23.568	14.153	1.225	9.014	583	5.086	314	2.040	328	1.888
VI/2	16.147	10.250	641	9.694	315	5.687	95	2.044	231	1.963
VII/1	63.405	39.892	9.452	38.420	5.610	23.573	1.847	7.044	1.995	7.803
VII/2	761	439	156	376	97	224	52	72	7	80
VIII	98	53	83	105	61	67	21	11	1	27
НЕСТРУЧНИ	227.319	114.723	22.150	41.473	11.614	20.543	4.529	8.488	6.007	12.442
СТРУЧНИ	496.777	257.250	50.240	205.323	31.390	119.738	11.986	43.269	6.864	42.316
УКУПНО	724.096	371.973	72.390	246.796	43.004	140.281	16.515	51.757	12.871	54.758

НЕЗАПОСЛЕНИ, ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА ПОДРУЧЈИМА РАДА

ПОДРУЧЈЕ РАДА	НЕЗАПОСЛЕНИ 31.12.2015.		ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ 01.01. - 31.12.2015.		ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ 01.01. - 31.12.2015.	
	Укупно	%	Укупно	%	Укупно	%
Пољопривреда, производња и прерада хране	40.548	5,60%	2.699	3,73%	56.359	22,84%
Шумарство и обрада дрвета	8.593	1,19%	1.359	1,88%	9.563	3,87%
Геологија, рударство и металургија	3.837	0,53%	761	1,05%	57.873	23,45%
Машинство и обрада метала	96.945	13,39%	5.707	7,88%	28.073	11,37%
Електротехника	36.211	5,00%	3.322	4,59%	4.604	1,87%
Хемија, неметали и графичарство	20.468	2,83%	1.626	2,25%	16.043	6,50%
Текстилство и кожарство	34.456	4,76%	5.541	7,65%	6.057	2,45%
Комуналне, тапетарске и фарбарске услуге	3.026	0,42%	1.669	2,31%	496	0,20%
Геодезија и грађевинарство	16.750	2,31%	2.196	3,03%	3.110	1,26%
Саобраћај	18.193	2,51%	2.354	3,25%	175	0,07%
Трговина, угоститељство и туризам	65.213	9,01%	10.255	14,17%	397	0,16%
Економија, право и администрација	80.728	11,15%	9.640	13,32%	424	0,17%
Васпитање и образовање	14.337	1,98%	1.916	2,65%	19.672	7,97%
Друштвено - хуманистичко подручје	11.086	1,53%	645	0,89%	21.233	8,60%
Природно - математичко подручје	12.806	1,77%	415	0,57%	9.647	3,91%
Култура, уметност и јавно информисање	8.839	1,22%	482	0,67%	9.881	4,00%
Здравство, фармација и социјална заштита	24.444	3,38%	3.466	4,79%	1.815	0,74%
Физичка култура и спорт	737	0,10%	68	0,09%	1.094	0,44%
Остало (нераспоређени)	226.879	31,33%	18.269	25,24%	280	0,11%
УКУПНО	724.096	100,00%	72.390	100,00%	246.796	100,00%

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СЕКТОРУ ДЕЛАТНОСТИ

СЕКТОР ДЕЛАТНОСТ	ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ			ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ		
	I-XII 2014.	I-XII 2015.	Индекс I-XII 2015./ I-XII 2014.	I-XII 2014.	I-XII 2015.	Индекс I-XII 2015./ I-XII 2014.
Пољопривреда, шумарство и рибарство	885	1.049	118,53	5.786	5.543	95,80
Рударство	220	381	173,18	1.063	730	68,67
Прерађивачка индустрија	15.565	23.786	152,82	47.769	53.228	111,43
Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	164	121	73,78	2.422	876	36,17
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	638	3.099	485,74	2.187	4.525	206,90
Грађевинарство	2.308	3.994	173,05	11.246	12.687	112,81
Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	7.218	9.677	134,07	38.583	38.447	99,65
Саобраћај и складиштење	839	1.679	200,12	6.640	6.591	99,26
Услуге смештаја и исхране	1.660	2.740	165,06	7.832	7.641	97,56
Информисање и комуникације	480	1.254	261,25	2.531	2.620	103,52
Финансијске делатности и делатност осигурања	865	1.364	157,69	3.279	3.229	98,48
Пословање некретнинама	210	132	62,86	419	445	106,21
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	1.753	3.877	221,16	9.988	11.216	112,29
Административне и помоћне услужне делатности	2.679	5.379	200,78	22.281	23.370	104,89
Државна управа и обавезно социјално осигурање	578	2.066	357,44	5.600	6.319	112,84
Образовање	2.032	3.160	155,51	17.883	17.482	97,76
Здравствена и социјална заштита	1.692	4.182	247,16	10.819	11.534	106,61
Уметност, забава и рекреација	387	1.037	267,96	2.119	2.778	131,10
Остале услужне делатности	2.104	3.398	161,50	5.566	7.773	139,65
Делатност домаћинства као послодавца	4	3	75,00	12	5	41,67
Делатност екстериторијалних организација и тела	0	12	/	2	1	50,00
Без податка	/	/	/	28.253	29.756	105,32
УКУПНО	42.281	72.390	171,21	232.280	246.796	106,25

ПРЕСТАНЦИ РАДНОГ ОДНОСА ПРЕМА ОСНОВАМА ПРЕСТАНАКА РАДА

Редни број	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	I-XII 2015.	I-XII 2014.	Индекс I-XII 2015. / I-XII 2014.
	УКУПНО	1.270.716	1.358.041	93,57
1	Споразумом између запосленог и послодавца	143.369	143.920	99,62
2	Истеком рока за који је радни однос заснован	852.754	925.462	92,14
3	Ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради	11.612	12.859	90,30
4	Ако запослени својом кривицом учини повреду радне обавезе утврђене општим актом или уговором о раду	3.240	4.007	80,86
5	Ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца	1.785	1.690	105,62
6	Ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом	83	154	53,90
7	Ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона	201	187	107,49
8	Ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад	33	48	68,75
9	Ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1)-4) овог закона	187	200	93,50
10	Ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10) овог закона	49	67	73,13
11	Ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла	55.941	51.681	108,24
12	Отказом уговора о раду од стране запосленог	37.187	33.719	110,29
13	Смрћу запосленог	4.101	4.613	88,90
14	Ако је на начин прописан законом утврђено да је код запосленог дошло до губитка радне способности – даном достављања правноснажног решења о утврђивању губитка радне способности	3.283	3.657	89,77
15	Ако му је, по одредбама закона, односно правноснажној одлуци суда или другог органа, забрањено да обавља одређене послове, а не може да му се обезбеди обављање других послова – даном достављања правноснажне одлуке	34	47	72,34
16	Ако због издржавања казне затвора мора да буде одсутан са рада у трајању дужем од шест месеци – даном ступања на издржавање казне	76	79	96,20
17	Ако му је изречена мера безбедности, васпитна или заштитна мера у трајању дужем од шест месеци и због тога мора да буде одсутан са рада – даном почетка примењивања те мере	27	713	3,79
18	У случају престанка рада послодавца, у складу са законом	42.124	31.073	135,56
19	Остваривањем права на пензију	15.655	43.713	35,81
20	Престанка функције изабраних, именованих и постављених лица, уколико није остварено право на мировање радног односа или накнаду плате, у складу са законом	759	1.029	73,76
21	Преноса оснивачких права власника, односно члана привредног друштва	167	0	/

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2015.)											
			Укупно	Жене	Дужина незапослености									
					До 3 месеца	3-6 месеци	6-9 месеци	9-12 месеци	1 - 2 године	2 - 3 године	3 - 5 година	5 - 8 година	8 - 10 година	Преко 10 година
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	105.680	58.828	16.352	11.008	7.400	7.518	16.849	10.634	15.372	10.409	3.065	7.073
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			105.680	58.828	16.352	11.008	7.400	7.518	16.849	10.634	15.372	10.409	3.065	7.073
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	13.693	6.520	2.184	1.385	958	798	2.024	1.551	2.088	1.472	346	887
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	16.240	7.958	2.822	1.880	1.315	1.108	2.476	1.634	2.028	1.596	411	970
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	11.399	5.528	1.900	1.255	894	638	1.669	1.128	1.549	1.141	358	867
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	21.446	11.145	2.677	1.866	1.328	1.298	3.063	2.159	2.989	2.449	963	2.654
		ВРШАЦ	11.042	5.277	1.288	950	634	514	1.612	1.080	1.566	1.497	614	1.287
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	19.706	8.458	2.907	1.794	1.413	1.180	2.806	2.296	2.999	2.172	663	1.476
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	56.524	30.298	8.311	5.502	3.891	3.692	8.684	5.491	7.797	6.611	1.926	4.619
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	24.787	12.310	3.696	2.421	1.658	1.674	3.705	2.587	3.527	2.764	687	2.068
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			174.837	87.494	25.785	17.053	12.091	10.902	26.039	17.926	24.543	19.702	5.968	14.828
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	17.980	9.426	1.972	1.379	1.210	1.133	2.730	1.726	2.692	2.282	740	2.116
		ЛОЗНИЦА	18.552	9.355	1.671	1.291	940	1.224	2.604	1.952	3.145	2.242	810	2.673
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	13.426	7.137	1.743	1.192	926	872	2.047	1.417	2.099	1.614	398	1.118
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	34.950	19.381	3.443	2.595	2.090	2.188	5.355	3.535	5.295	4.321	1.927	4.201
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	28.082	14.512	2.417	1.906	1.463	1.762	3.949	3.001	4.279	4.065	1.614	3.626
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	11.862	6.236	1.798	1.196	865	853	1.939	1.243	1.720	1.100	388	760
		ПРИЈЕПОЉЕ	18.371	8.994	1.440	1.048	767	949	2.523	2.284	2.549	2.167	1.133	3.511
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	20.242	10.843	2.154	1.836	1.094	1.439	3.193	2.149	2.800	2.815	778	1.984
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	19.432	10.262	2.054	1.718	1.232	994	2.571	1.827	3.035	2.720	878	2.403
		НОВИ ПАЗАР	26.186	12.650	1.883	1.248	953	1.165	3.036	2.589	4.393	3.752	1.601	5.566
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	27.478	14.297	2.315	2.297	1.439	1.763	3.602	2.768	4.110	3.784	1.411	3.989
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			236.561	123.093	22.890	17.706	12.979	14.342	33.549	24.491	36.117	30.862	11.678	31.947
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	15.908	8.382	2.177	1.679	1.109	1.119	2.558	1.523	2.268	1.536	541	1.398
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	9.637	5.047	1.452	941	639	812	1.606	995	1.368	944	314	566
19	БОРСКИ	БОР	12.285	6.520	1.291	948	751	761	1.909	1.352	2.054	1.388	623	1.208
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	13.395	6.672	1.547	963	738	838	1.901	1.308	2.078	1.976	704	1.342
21	НИШАВСКИ	НИШ	47.260	21.232	5.216	3.619	2.971	2.413	6.680	4.962	8.073	6.375	2.330	4.621
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	15.170	7.240	1.635	1.009	749	718	2.030	1.531	2.619	2.131	891	1.857
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	11.887	6.142	1.295	1.616	765	715	1.664	1.343	1.415	1.422	622	1.030
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	33.477	15.486	3.866	2.239	1.728	1.685	4.493	2.980	4.778	5.778	1.877	4.053
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	26.895	13.882	4.063	2.377	2.169	1.836	4.019	2.805	3.786	2.493	873	2.474
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			185.914	90.603	22.542	15.391	11.619	10.897	26.860	18.799	28.439	24.043	8.775	18.549
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	8.280	4.589	256	254	207	278	729	727	875	1.551	1.362	2.041
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ												
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН												
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	8.152	4.504	469	335	369	272	1.064	1.080	1.361	1.258	479	1.465
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	4.672	2.862	203	201	94	117	286	367	460	593	827	1.524
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			21.104	11.955	928	790	670	667	2.079	2.174	2.696	3.402	2.668	5.030
УКУПНО			724.096	371.973	88.497	61.948	44.759	44.326	105.376	74.024	107.167	88.418	32.154	77.427

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2015.)												
			Укупно	Жене	Учешће филијале/региона у укупној незапослености	СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ									
						I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	105.680	58.828	14,47%	15.161	2.378	19.505	36.681	1.245	6.028	3.724	20.512	389	57
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			105.680	58.828	14,59%	15.161	2.378	19.505	36.681	1.245	6.028	3.724	20.512	389	57
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	13.693	6.520	1,89%	5.711	634	2.686	3.222	58	333	189	853	7	0
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	16.240	7.958	2,24%	6.417	324	3.902	3.728	63	336	384	1.073	12	1
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	11.399	5.528	1,57%	5.007	414	2.519	2.490	36	238	177	513	5	0
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	21.446	11.145	2,96%	7.829	1.070	4.325	5.986	141	496	430	1.159	10	0
		ВРШАЦ	11.042	5.277	1,52%	4.160	550	2.340	2.915	46	320	158	541	12	0
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	19.706	8.458	2,72%	5.623	853	5.529	5.812	109	389	276	1.107	8	0
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	56.524	30.298	7,81%	14.576	2.335	12.744	16.551	396	1.715	1.297	6.807	93	10
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	24.787	12.310	3,42%	8.522	1.159	5.908	6.339	140	548	632	1.528	10	1
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			174.837	87.494	24,15%	57.845	7.339	39.953	47.043	989	4.375	3.543	13.581	157	12
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	17.980	9.426	2,48%	5.144	905	5.035	4.892	91	476	484	944	9	0
		ЛОЗНИЦА	18.552	9.355	2,56%	4.133	947	6.411	5.261	181	402	335	873	9	0
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	13.426	7.137	1,85%	3.868	770	3.385	3.638	87	397	367	907	7	0
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	34.950	19.381	4,83%	8.131	2.057	8.972	10.555	740	1.086	630	2.753	22	4
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	28.082	14.512	3,88%	9.621	563	6.778	8.236	259	703	469	1.440	11	2
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	11.862	6.236	1,64%	2.285	571	3.438	3.465	80	523	397	1.097	6	0
		ПРИЈЕПОЉЕ	18.371	8.994	2,54%	5.882	357	6.136	4.349	68	345	327	904	2	1
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	20.242	10.843	2,80%	4.631	1.233	5.721	5.829	150	517	593	1.558	7	3
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	19.432	10.262	2,68%	3.861	934	5.207	6.269	270	628	560	1.692	11	0
		НОВИ ПАЗАР	26.186	12.650	3,62%	12.198	866	5.602	5.756	102	263	142	1.247	9	1
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	27.478	14.297	3,79%	6.510	1.294	7.252	8.244	259	1.074	731	2.098	15	1
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			236.561	123.093	32,67%	66.264	10.497	63.937	66.494	2.287	6.414	5.035	15.513	108	12
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	15.908	8.382	2,20%	4.100	744	4.273	4.863	123	562	318	922	3	0
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	9.637	5.047	1,33%	3.474	384	2.106	2.510	46	308	241	566	2	0
19	БОРСКИ	БОР	12.285	6.520	1,70%	4.612	521	2.425	3.402	116	302	195	706	4	2
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	13.395	6.672	1,85%	4.217	518	3.537	3.545	57	475	194	846	4	2
21	НИШАВСКИ	НИШ	47.260	21.232	6,53%	9.125	1.174	12.621	15.518	653	2.047	952	5.099	59	12
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	15.170	7.240	2,10%	4.931	843	3.837	4.095	80	422	272	683	7	0
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	11.887	6.142	1,64%	3.865	229	3.213	3.000	40	516	282	738	4	0
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	33.477	15.486	4,62%	9.432	501	10.689	9.603	162	840	577	1.665	8	0
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	26.895	13.882	3,71%	10.272	1.198	5.037	7.375	69	852	572	1.514	5	1
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			185.914	90.603	25,68%	54.028	6.112	47.738	53.911	1.346	6.324	3.603	12.739	96	17
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	8.280	4.589	1,14%	3.574	56	671	3.475	15	160	35	290	4	0
27	ПЕЊИ	ПЕЊ													
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН													
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	8.152	4.504	1,13%	1.978	82	1.176	3.850	20	185	177	677	7	0
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	4.672	2.862	0,65%	1.970	35	700	1.760	2	82	30	93	0	0
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			21.104	11.955	2,91%	7.522	173	2.547	9.085	37	427	242	1.060	11	0
УКУПНО			724.096	371.973	100,00%	200.820	26.499	173.680	213.214	5.904	23.568	16.147	63.405	761	98

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПРЕМА СТАРОСТИ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2015.)											
			Укупно	Жене	Године старости									
					15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-65
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	105.680	58.828	2.099	8.095	14.446	13.324	12.924	11.917	11.773	12.834	12.475	5.793
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			105.680	58.828	2.099	8.095	14.446	13.324	12.924	11.917	11.773	12.834	12.475	5.793
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	13.693	6.520	471	1.281	1.369	1.380	1.470	1.476	1.569	1.838	1.876	963
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	16.240	7.958	636	1.898	1.894	1.801	1.788	1.777	1.877	2.022	1.728	819
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	11.399	5.528	406	1.180	1.262	1.174	1.278	1.309	1.364	1.538	1.335	553
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	21.446	11.145	702	2.271	2.513	2.570	2.736	2.636	2.411	2.330	2.183	1.094
		ВРШАЦ	11.042	5.277	362	1.211	1.256	1.316	1.339	1.354	1.117	1.147	1.260	680
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	19.706	8.458	650	2.093	2.269	2.181	2.316	2.335	2.647	2.569	1.863	783
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	56.524	30.298	1.536	5.335	7.403	7.458	7.230	6.807	6.734	6.843	5.354	1.824
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	24.787	12.310	869	2.478	2.803	2.551	2.695	2.837	2.850	3.148	3.065	1.491
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			174.837	87.494	5.632	17.747	20.769	20.431	20.852	20.531	20.569	21.435	18.664	8.207
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	17.980	9.426	577	1.874	2.042	2.080	2.209	2.109	2.032	2.080	1.941	1.036
		ЛОЗНИЦА	18.552	9.355	576	1.940	2.034	2.075	2.123	2.248	2.231	2.295	2.126	904
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	13.426	7.137	467	1.558	1.775	1.502	1.442	1.356	1.443	1.646	1.521	716
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	34.950	19.381	852	3.317	4.148	4.021	3.980	3.906	3.957	4.362	4.468	1.939
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	28.082	14.512	684	3.090	3.491	3.368	3.379	3.261	3.019	2.960	3.114	1.716
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	11.862	6.236	273	1.172	1.617	1.395	1.399	1.343	1.400	1.510	1.208	545
		ПРИЈЕПОЉЕ	18.371	8.994	367	1.762	2.208	2.183	2.286	2.381	2.422	2.314	1.825	623
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	20.242	10.843	394	1.706	2.398	2.254	2.425	2.418	2.483	2.625	2.451	1.088
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	19.432	10.262	421	1.932	2.367	2.441	2.418	2.346	2.190	2.351	2.064	902
		НОВИ ПАЗАР	26.186	12.650	651	3.194	3.577	3.590	3.481	3.399	2.955	2.568	1.766	965
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	27.478	14.297	548	2.462	3.377	3.419	3.665	3.441	3.124	3.098	2.866	1.478
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			236.561	123.093	5.810	24.007	29.034	28.328	28.807	28.208	27.296	27.809	25.350	11.912
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	15.908	8.382	653	2.011	1.961	1.985	2.016	1.867	1.741	1.633	1.418	623
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	9.637	5.047	394	1.227	1.339	1.148	1.129	1.097	978	941	849	535
19	БОРСКИ	БОР	12.285	6.520	367	1.419	1.647	1.459	1.406	1.462	1.410	1.301	1.260	554
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	13.395	6.672	335	1.246	1.559	1.599	1.599	1.623	1.521	1.600	1.567	746
21	НИШАВСКИ	НИШ	47.260	21.232	1.160	4.827	6.058	5.599	5.571	5.318	5.335	5.673	5.123	2.596
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	15.170	7.240	443	1.835	1.808	1.516	1.684	1.803	1.771	1.860	1.610	840
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	11.887	6.142	279	1.102	1.368	1.231	1.263	1.384	1.499	1.643	1.451	667
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	33.477	15.486	915	3.475	3.862	3.787	3.926	4.306	4.105	4.178	3.228	1.695
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	26.895	13.882	659	2.624	3.315	3.093	3.242	3.502	3.639	3.288	2.412	1.121
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			185.914	90.603	5.205	19.766	22.917	21.417	21.836	22.362	21.999	22.117	18.918	9.377
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	8.280	4.589	149	1.250	1.654	1.398	1.008	666	603	552	547	453
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ												
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН												
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	8.152	4.504	229	1.432	1.762	1.409	974	710	526	499	402	209
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	4.672	2.862	118	676	805	707	547	457	474	380	280	228
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			21.104	11.955	496	3.358	4.221	3.514	2.529	1.833	1.603	1.431	1.229	890
УКУПНО			724.096	371.973	19.242	72.973	91.387	87.014	86.948	84.851	83.240	85.626	76.636	36.179

**НОВОПРИЈАВЉЕНИ, БРИСАНИ И ПРЕСТАНАК ВОЂЕЊА ЕВИДЕНЦИЈЕ, ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ
ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПО ФИЛИЈАЛАМА, У ПЕРИОДУ 01.01. - 31.12.2015. ГОДИНЕ**

Редни број	Округ	Филијала	Новопријављени		Брисани и престанак вођења евиденције		Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање и рад ван радног односа лица са евиденције	
			Укупно	Жене	Укупно	Жене		Укупно	Жене
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	93.730	49.825	139.667	72.928	12.966	48.493	27.744
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			93.730	49.825	139.667	72.928	12.966	48.493	27.744
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	11.086	5.364	16.479	8.038	2.100	7.364	3.885
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	15.602	7.229	22.482	9.805	1.822	7.397	3.492
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	9.592	4.391	16.545	7.553	2.098	5.754	2.690
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	13.382	6.277	20.417	9.464	1.329	6.396	3.208
		ВРШАЦ	5.514	2.541	9.646	4.103	1.220	3.005	1.549
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	14.010	6.256	25.153	10.384	2.264	8.939	4.411
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	43.811	21.797	64.755	31.541	7.289	23.189	12.398
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	18.833	8.882	28.600	12.702	3.679	11.029	5.325
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			131.830	62.737	204.077	93.590	21.801	73.073	36.958
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	9.460	4.480	14.390	6.967	2.095	5.160	2.551
		ЛОЗНИЦА	8.510	3.637	12.200	5.385	1.889	4.530	2.033
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	8.373	4.071	13.457	6.303	1.532	5.070	2.654
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	16.786	8.224	27.991	12.240	2.646	6.821	3.385
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	12.080	5.761	17.992	8.365	2.186	6.886	3.380
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	9.814	4.649	18.385	9.283	2.194	6.131	3.186
		ПРИЈЕПОЉЕ	6.890	3.067	10.262	4.582	1.400	3.755	1.789
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	10.725	5.476	17.554	8.640	2.137	6.747	3.535
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	10.349	4.880	21.002	10.543	2.084	7.510	4.072
		НОВИ ПАЗАР	7.629	3.630	10.348	4.617	969	3.962	1.792
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	12.493	5.922	21.587	9.402	2.041	7.727	3.707
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			113.109	53.797	185.168	86.327	21.173	64.299	32.084
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	11.437	5.325	16.528	7.708	2.361	5.670	2.795
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	6.915	3.442	11.690	5.128	982	2.993	1.556
19	БОРСКИ	БОР	6.226	2.953	10.352	4.029	953	3.255	1.543
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	7.199	3.442	11.339	5.116	940	4.099	2.050
21	НИШАВСКИ	НИШ	27.397	12.659	44.449	19.875	5.129	18.637	9.484
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	6.467	2.803	9.731	4.049	664	4.173	1.867
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	7.683	3.767	9.737	4.197	1.738	4.067	1.787
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	17.695	7.639	27.468	12.922	1.673	7.672	3.786
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	19.207	8.713	26.089	11.398	1.738	7.061	3.269
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			110.226	50.743	167.383	74.422	16.178	57.627	28.137
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	1.144	611	592	296	0	0	0
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ	0	0	0	0	0	0	0
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0	0	0	0	0
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	1.823	912	3.061	1.604	238	3.304	1.737
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	763	384	2.007	1.023	34	0	0
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			3.730	1.907	5.660	2.923	272	3.304	1.737
УКУПНО			452.625	219.009	701.955	330.190	72.390	246.796	126.660

**ПЛАН И РЕАЛИЗАЦИЈА АКТИВНОСТИ И МЕРА
НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У ПЕРИОДУ I-XII 2015. ГОДИНЕ**

Редни број	Назив услуге / мере	Планирани број услуга и мера и реализација										
		УКУПНО	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	УКУПНО (НСЗ)					ЛС и НСЗ(ЛАПЗ)		
					Особе са инвалидитетом	Реализација	Остала лица	Реализација	Укупно	Укупно	Реализација	
1.1.	ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРОФЕСИОНАЛНА РЕХАБИЛИТАЦИЈА	1.809.944	2.073.845	114,58								
1.1.1.	Обилазак послодаваца	25.864	32.363	125,13								
1.1.2.	Посредовање у запошљавању по захтеву послодавца	64.500	85.357	132,34								
1.1.2.1.	Пријаве потреба за запошљавањем филијали НСЗ	57.500	72.324	125,78								
1.1.2.2.	Пријаве потреба за запошљавањем на сајту НСЗ	7.000	13.033	186,19								
1.1.3.	Саветовање за запошљавање	1.056.000	1.077.364	102,02								
1.1.4.	Индивидуални план запошљавања	660.000	873.838	132,40								
1.1.5.	Процена радне способности	3.580	4.923	137,51								
1.2.	ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕ	99.000	121.015	122,24								
1.2.1.	Информисање о могућностима за развој каријере	75.500	92.738	122,83								
1.2.1.1.	Непосредно информисање у ЦИПС	5.500	5.035	91,55								
1.2.1.2.	Информисање на сајту НСЗ	70.000	87.703	125,29								
1.2.2.	Саветовање о могућностима за развој каријере	12.500	10.832	86,66								
1.2.3.	Селекција и класификација	11.000	17.445	158,59								
1.3.	РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	18.626	20.080	107,81								
1.3.1.	Информативно-саветодавне услуге у области предузетништва	18.000	19.456	108,09								
1.3.2.	Менторинг програм	626	624	99,68								
I	АКТИВНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ УКУПНО (1.1. + 1.2. + 1.3.)	1.927.570	2.214.940	114,91								
2.	МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА	96.500	113.134	117,24	3.960	5.026	92.540	108.108	96.500			
2.1.	Сајам запошљавања	52.500	64.813	123,45	2.500	3.199	50.000	61.614	52.500			
2.2.	Клуб за тражење посла	3.700	3.810	102,97	200	245	3.500	3.565	3.700			
2.3.	Обука за активно тражење посла АТП 1	36.200	40.396	111,59	1.200	1.501	35.000	38.895	36.200			
2.3.1.	Обука за активно тражење посла за квалификована лица	20.600	22.925	111,29	600	755	20.000	22.170	20.600			
2.3.2.	Мотивационо - активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификована лица	15.600	17.471	111,99	600	746	15.000	16.725	15.600			
2.4.	Тренинг самоефикасности	3.100	3.057	98,61	60	81	3.040	2.976	3.100			
2.5.	Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	1.000	1.058	105,80	0	0	1.000	1.058	1.000			
3.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	9.330	8.013	85,88	600	418	7.598	7.258	8.198	1.132	337	
3.1.	Стручна пракса	5.040	4.836	95,95	40	19	3.890	4.486	3.930	1.110	331	
3.2.	Стицање практичних знања	100	67	67,00	0	0	78	61	78	22	6	
3.3.	Обуке	2.660	1.661	62,44	560	399	2.100	1.262	2.660			
3.3.1.	Обуке за тржиште рада	1.840	1.156	62,83	540	399	1.300	757	1.840			
3.3.2.	Обуке на захтев послодавца	820	505	61,59	20	0	800	505	820			
3.4.	Функционално основно образовање одраслих	1.500	1.449	96,60	0	0	1.500	1.449	1.500			
3.5.	Признавање претходног учења	30	0	0,00	0	0	30	0	30			
4.	ПОДСТИЦАЈИ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	4.680	3.121	66,69	680	424	4.000	2.697	4.691			
4.1.	Субвенције за отварање нових радних места	2.300	2.832	123,13	300	142	2.000	2.690	2.300			
4.2.	Субвенције за запошљавање корисника новчане социјалне помоћи	2.000	7	0,35	0	0	2.000	7	2.000			
4.3.	Субвенција зараде особа са инвалидитетом без радног искуства	300	258	86,00	300	258	0		300			

**ПЛАН И РЕАЛИЗАЦИЈА АКТИВНОСТИ И МЕРА
НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У ПЕРИОДУ I-XII 2015. ГОДИНЕ**

Редни број	Назив услуге / мере	Планирани број услуга и мера и реализација									
		УКУПНО	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	УКУПНО (НСЗ)					ЛС и НСЗ (ЛАПЗ)	
					Особе са инвалидитетом	Реализација	Остала лица	Реализација	Укупно	Укупно	Реализација
4.4.	Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	40	11	27,50	40	11	0		51		
4.5.	Рефундација трошкова обезбеђивања стручне подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима - радна асистенција	40	13	32,50	40	13	0		40		
5.	ЈАВНИ РАДОВИ	6.600	10.853	164,44	1.600	1.266	3.500	5.403	6.669	1.500	4.184
5.1.	Јавни радови	6.600	10.853	164,44	1.600	1.266	3.500	5.403	6.669	1.500	4.184
6.	ПОДСТИЦАЈИ ЗА ОТПОЧИЊАЊЕ СОПСТВЕНОГ ПОСЛА	13.430	15.832	117,89	430	444	12.394	14.813	13.556	606	575
6.1.	Програм подстицања предузетништва	13.430	15.832	117,89	430	444	12.394	14.813	13.556	606	575
6.1.1.	Едукативни програм за развој предузетништва	10.300	12.029	116,79	300	328	10.000	11.701	10.328		
6.1.2.	Субвенција за запошљавање	3.130	3.803	121,50	130	116	2.394	3.112	3.228	606	575
II	МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА УКУПНО (2 + 3 + 4 + 5 + 6)	130.540	150.953	115,64	7.270	7.578	120.032	138.279	129.614	3.238	5.096

**ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I -XII 2015. ГОДИНЕ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
АКТИВНОСТИ ПОСРЕДОВАЊА У ЗАПОШЉАВАЊУ**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ОБИЛАЗАК ПОСЛОДАВАЦА	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈА	ПОСРЕДОВАЊЕ ПО ЗАХТЕВУ ПОСЛОДАВЦА	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈА
			Планирани број обилазака			Планирани број тражених извршилаца		
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	4.840	5.588	115,45	10.362	12.966	125,13
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			4.840	5.588	115,45	10.362	12.966	125,13
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	396	671	169,44	1.835	2.100	114,44
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	704	819	116,34	1.837	1.822	99,18
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	704	1.103	156,68	1.713	2.098	122,48
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	880	738	83,86	1.334	1.329	99,63
		ВРШАЦ	264	273	103,41	612	1.220	199,35
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	836	1.088	130,14	2.015	2.264	112,36
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	2.508	3.058	121,93	5.747	7.289	126,83
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	968	1.242	128,31	2.867	3.679	128,32
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			7.260	8.992	123,86	17.960	21.801	121,39
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	748	917	122,59	1.377	2.095	152,14
		ЛОЗНИЦА	440	683	155,23	934	1.400	149,89
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	616	684	111,04	1.297	1.532	118,12
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	1.320	1.849	140,08	2.587	2.646	102,28
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	660	969	146,82	1.761	2.186	124,13
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	748	956	127,81	1.605	2.194	136,70
		ПРИЈЕПОЉЕ	440	583	132,50	1.058	1.889	178,54
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	528	793	150,19	1.669	2.137	128,04
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	704	954	135,51	1.712	2.084	121,73
		НОВИ ПАЗАР	704	852	121,02	809	969	119,78
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	748	882	117,91	1.807	2.041	112,95
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			7.656	10.122	132,21	16.616	21.173	127,43
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	528	652	123,48	1.338	2.361	176,46
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	660	933	141,36	717	982	136,96
19	БОРСКИ	БОР	396	548	138,38	862	953	110,56
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	308	357	115,91	739	940	127,20
21	НИШАВСКИ	НИШ	1.848	2.061	111,53	3.733	5.129	137,40
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	308	327	106,17	628	664	105,73
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	352	694	197,16	1.340	1.738	129,70
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	792	892	112,63	1.672	1.673	100,06
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	836	1.045	125,00	1.366	1.738	127,23
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			6.028	7.509	124,57	12.395	16.178	130,52
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА						
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ						
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН						
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	70	141	201,43	167	238	142,51
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	10	11	110,00		34	
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			80	152	190,00	167	272	162,87
УКУПНО			25.864	32.363	125,13	57.500	72.390	125,90

**ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I -XII 2015. ГОДИНЕ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
АКТИВНОСТИ ПОСРЕДОВАЊА У ЗАПОШЉАВАЊУ - НАСТАВАК**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	САВЕТОВАЊЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈА	ИНДИВИДУАЛНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈА
			Планирани број услуга			Планирани број ИПЗ		
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	193.600	178.400	92,15	121.000	135.029	111,59
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			193.600	178.400	92,15	121.000	135.029	111,59
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	15.840	15.358	96,96	9.900	12.326	124,51
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	28.160	24.067	85,47	17.600	21.170	120,28
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	28.160	31.493	111,84	17.600	25.198	143,17
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	35.200	22.792	64,75	22.000	22.251	101,14
		ВРШАЦ	10.560	18.323	173,51	6.600	18.124	274,61
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	33.440	30.734	91,91	20.900	27.327	130,75
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	100.320	112.064	111,71	62.700	65.491	104,45
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	38.720	36.010	93,00	24.200	28.269	116,81
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			290.400	290.841	100,15	181.500	220.156	121,30
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	29.920	22.056	73,72	18.700	21.307	113,94
		ЛОЗНИЦА	17.600	21.746	123,56	11.000	15.058	136,89
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	24.640	25.097	101,85	15.400	20.552	133,45
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	52.800	72.367	137,06	33.000	71.136	215,56
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	26.400	28.116	106,50	16.500	22.469	136,18
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	29.920	32.586	108,91	18.700	21.936	117,30
		ПРИЈЕПОЉЕ	17.600	16.393	93,14	11.000	13.975	127,05
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	21.120	21.410	101,37	13.200	19.027	144,14
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	28.160	28.983	102,92	17.600	20.066	114,01
		НОВИ ПАЗАР	28.160	29.719	105,54	17.600	24.673	140,19
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	29.920	34.245	114,46	18.700	21.761	116,37
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			306.240	332.718	108,65	191.400	271.960	142,09
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	21.120	21.484	101,72	13.200	19.579	148,33
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	26.400	27.803	105,31	16.500	22.378	135,62
19	БОРСКИ	БОР	15.840	15.426	97,39	9.900	12.223	123,46
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	12.320	12.875	104,50	7.700	12.667	164,51
21	НИШАВСКИ	НИШ	73.920	63.949	86,51	46.200	57.491	124,44
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	12.320	10.788	87,56	7.700	13.730	178,31
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	14.080	15.231	108,17	8.800	12.374	140,61
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	31.680	32.207	101,66	19.800	20.966	105,89
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	33.440	55.264	165,26	20.900	57.939	277,22
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			241.120	255.027	105,77	150.700	229.347	152,19
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА						
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ						
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН						
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	14.080	14.334	101,80	8.800	11.363	129,13
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	10.560	6.044	57,23	6.600	5.983	90,65
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			24.640	20.378	82,70	15.400	17.346	112,64
УКУПНО			1.056.000	1.077.364	102,02	660.000	873.838	132,40

ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I-XII 2015. ГОДИНЕ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА									
			ПЛАНИРАНИ БРОЈ САЈМОВА	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈА	ПЛАНИРАНИ БРОЈ ЛИЦА И РЕАЛИЗАЦИЈА						
						Укупан број лица	Реализација	% Реализација	ОСИ	Реализација (број укључених ОСИ)	Остала лица	Реализација (број укључених лица без ОСИ)
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	2	3	150,00	9.471	7.957	84,01	609	333	8.862	7.624
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			2	3	150,00	9.471	7.957	84,01	609	333	8.862	7.624
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	2	2	100,00	1.543	2.418	156,71	67	94	1.476	2.324
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	2	2	100,00	1.347	1.879	139,50	78	91	1.269	1.788
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	2	4	200,00	1.358	2.911	214,36	58	155	1.300	2.756
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	2	2	100,00	1.551	1.611	103,87	68	111	1.483	1.500
		ВРШАЦ	2	2	100,00	989	2.838	286,96	28	49	961	2.789
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	2	2	100,00	1.519	1.943	127,91	64	108	1.455	1.835
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	2	4	200,00	5.193	9.612	185,10	337	797	4.856	8.815
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	2	2	100,00	1.990	2.099	105,48	75	89	1.915	2.010
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			16	20	125,00	15.490	25.311	163,40	775	1.494	14.715	23.817
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	2	2	100,00	1.086	859	79,10	49	44	1.037	815
		ЛОЗНИЦА	2	2	100,00	1.117	1.343	120,23	42	51	1.075	1.292
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	2	2	100,00	970	1.270	130,93	65	45	905	1.225
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	2	2	100,00	2.411	3.095	128,37	157	274	2.254	2.821
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	2	2	100,00	1.464	1.478	100,96	55	60	1.409	1.418
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	2	3	150,00	1.246	1.424	114,29	53	59	1.193	1.365
		ПРИЈЕПОЉЕ	2	2	100,00	967	1.063	109,93	26	39	941	1.024
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	2	3	150,00	1.572	1.797	114,31	61	89	1.511	1.708
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	2	2	100,00	1.323	1.483	112,09	52	95	1.271	1.388
		НОВИ ПАЗАР	2	2	100,00	1.348	1.420	105,34	36	43	1.312	1.377
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	2	2	100,00	1.427	1.557	109,11	65	91	1.362	1.466
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			22	24	109,09	14.931	16.789	112,44	661	890	14.270	15.899
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	2	3	150,00	1.333	1.734	130,08	42	47	1.291	1.687
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	2	2	100,00	1.034	1.080	104,45	56	39	978	1.041
19	БОРСКИ	БОР	2	3	150,00	945	1.533	162,22	51	85	894	1.448
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	2	2	100,00	659	614	93,17	31	32	628	582
21	НИШАВСКИ	НИШ	2	2	100,00	3.179	3.181	100,06	95	73	3.084	3.108
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	2	2	100,00	646	645	99,85	27	47	619	598
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	2	2	100,00	1.000	1.613	161,30	34	72	966	1.541
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	2	2	100,00	1.846	2.244	121,56	67	46	1.779	2.198
25	ПЧУЊСКИ	ВРАЊЕ	2	2	100,00	1.312	1.353	103,13	43	37	1.269	1.316
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			18	20	111,11	11.954	13.997	117,09	446	478	11.508	13.519
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА										0
27	ПЕЊКИ	ПЕЋ										0
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН										0
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	1	1	100,00	654	759	116,06	9	4	645	755
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ЃИЛАНЕ										0
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			1	1	100	654	759	116,06	9	4	645	755
УКУПНО			59	68	115,25	52.500	64.813	123,45	2.500	3.199	50.000	61.614

ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I-XII 2015. ГОДИНЕ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА - НАСТАВАК

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА						
			Укупан број лица	Реализација	% Реализација	ОСИ	Реализација (број укључених ОСИ)	Остала лица	Реализација (број укључених лица без ОСИ)
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	280	290	103,57	21	21	259	269
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			280	290	103,57	21	21	259	269
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	150	151	100,67	10	11	140	140
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	160	161	100,63	7	9	153	152
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	160	162	101,25	10	12	150	150
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАЊЕВО	170	157	92,35	5	5	165	152
		ВРШАЦ	0	0	0,00		0		0
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	160	162	101,25	5	6	155	156
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	180	182	101,11	18	20	162	162
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	160	162	101,25	10	10	150	152
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			1.140	1.137	99,74	65	73	1.075	1.064
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	170	173	101,76	0	1	170	172
		ЛОЗНИЦА					0		0
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	170	170	100,00	5	7	165	163
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	230	273	118,70	20	25	210	248
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА					0		0
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	160	164	102,50	5	8	155	156
		ПРИЈЕПОЉЕ	100	100	100,00	5	5	95	95
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	100	100	100,00	10	10	90	90
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	160	177	110,63	10	16	150	161
		НОВИ ПАЗАР	150	161	107,33	5	7	145	154
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	100	105	105,00	10	10	90	95
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			1.340	1.423	106,19	70	89	1.270	1.334
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	110	112	101,82	2	2	108	110
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ					0		0
19	БОРСКИ	БОР	160	148	92,50	5	1	155	147
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	170	171	100,59	9	9	161	162
21	НИШАВСКИ	НИШ	180	203	112,78	14	15	166	188
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ					0		0
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ					0		0
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	160	166	103,75	7	28	153	138
25	ПЧУЊСКИ	ВРАЊЕ	160	160	100,00	7	7	153	153
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			940	960	102,13	44	62	896	898
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА							0
27	ПЕЊКИ	ПЕЋ							0
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН							0
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА							0
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ							0
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			0			0	0	0	0
УКУПНО			3.700	3.810	102,97	200	245	3.500	3.565

ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I-XII 2015. ГОДИНЕ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА - НАСТАВАК

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА - АТП1						
			ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА						
			Укупан број лица	Реализација	% Реализација	ОСИ	Реализација (број укључених ОСИ)	Остала лица	Реализација (број укључених лица без ОСИ)
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	3.734	3.805	101,90	127	145	3.607	3.660
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			3.734	3.805	101,90	127	145	3.607	3.660
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	337	428	127,00	11	16	326	412
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	491	512	104,28	25	27	466	485
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	411	522	127,01	11	19	400	503
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАЊЕВО	600	648	108,00	16	19	584	629
		ВРШАЦ	228	233	102,19	5	5	223	228
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	608	655	107,73	14	19	594	636
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	1.819	1.938	106,54	79	91	1.740	1.847
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	695	740	106,47	14	16	681	724
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			5.189	5.676	109,39	175	212	5.014	5.464
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	530	603	113,77	10	15	520	588
		ЛОЗНИЦА	435	642	147,59	9	6	426	636
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	428	490	114,49	8	5	420	485
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	1.043	1.151	110,35	63	97	980	1.054
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	602	632	104,98	13	21	589	611
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	483	493	102,07	11	15	472	478
		ПРИЈЕПОЉЕ	430	448	104,19	6	9	424	439
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	508	685	134,84	12	18	496	667
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	575	855	148,70	12	22	563	833
		НОВИ ПАЗАР	534	579	108,43	4	5	530	574
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	694	730	105,19	27	27	667	703
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			6.262	7.308	116,70	175	240	6.087	7.068
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	446	453	101,57	13	18	433	435
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	355	388	109,30	4	8	351	380
19	БОРСКИ	БОР	311	405	130,23	12	17	299	388
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	313	316	100,96	13	18	300	298
21	НИШАВСКИ	НИШ	1.495	1.681	112,44	24	32	1.471	1.649
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	307	336	109,45	6	3	301	333
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	292	312	106,85	17	22	275	290
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	800	1.002	125,25	21	13	779	989
25	ПЧУЊСКИ	ВРАЊЕ	629	731	116,22	12	22	617	709
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			4.948	5.624	113,66	122	153	4.826	5.471
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА							0
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ							0
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН							0
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	284	309	108,80	1	5	283	304
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	183	203	110,93	0	0	183	203
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			467	512	109,64	1	5	466	507
УКУПНО			20.600	22.925	111,29	600	755	20.000	22.170

ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I-XII 2015. ГОДИНЕ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА - НАСТАВАК

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА - АТП1						Реализација (број укључених лица без ОСИ)
			МОТИВАЦИОНО-АКТИВАЦИОНА ОБУКА ЗА ЛИЦА БЕЗ КВАЛИФИКАЦИЈА И НИСКОКВАЛИФИКОВАНА ЛИЦА						
			Укупан број лица	Реализација	% Реализација	ОСИ	Реализација (број укључених ОСИ)	Остала лица	
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	2.090	2.389	114,31	120	123	1.970	2.266
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			2.090	2.389	114,31	120	123	1.970	2.266
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	361	411	113,85	20	22	341	389
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	440	475	107,95	21	22	419	453
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	415	534	128,67	22	46	393	488
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	584	597	102,23	38	47	546	550
		ВРШАЦ	240	243	101,25	9	10	231	233
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	479	577	120,46	28	30	451	547
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	1.319	1.383	104,85	57	65	1.262	1.318
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	615	649	105,53	22	26	593	623
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			4.453	4.869	109,34	217	268	4.236	4.601
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	424	404	95,28	19	21	405	383
		ЛОЗНИЦА	299	451	150,84	13	9	286	442
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	338	358	105,92	5	2	333	356
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	755	854	113,11	50	87	705	767
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	526	531	100,95	10	11	516	520
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	321	397	123,68	8	10	313	387
		ПРИЈЕПОЉЕ	349	364	104,30	8	13	341	351
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	366	716	195,63	16	19	350	697
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	368	459	124,73	5	12	363	447
		НОВИ ПАЗАР	640	668	104,38	3	7	637	661
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	481	533	110,81	13	16	468	517
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			4.867	5.735	117,83	150	207	4.717	5.528
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	324	330	101,85	7	8	317	322
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	305	340	111,48	5	9	300	331
19	БОРСКИ	БОР	316	344	108,86	26	27	290	317
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	261	277	106,13	7	8	254	269
21	НИШАВСКИ	НИШ	881	993	112,71	19	23	862	970
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	287	287	100,00	8	15	279	272
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	249	286	114,86	14	31	235	255
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	586	588	100,34	9	7	577	581
25	ПЧУЊСКИ	ВРАЊЕ	624	674	108,01	18	20	606	654
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			3.833	4.119	107,46	113	148	3.720	3.971
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА							0
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ							0
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН							0
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	190	180	94,74	0	0	190	180
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	167	179	107,19	0	0	167	179
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			357	359	100,56	0	0	357	359
УКУПНО			15.600	17.471	111,99	600	746	15.000	16.725

**ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I-XII 2015. ГОДИНЕ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ИНФОРМИСАЊЕ О МОГУЋНОСТИМА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ (ЦИПС)			САВЕТОВАЊЕ О МОГУЋНОСТИМА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ			СЕЛЕКЦИЈА И КЛАСИФИКАЦИЈА			ТРЕНИНГ САМОЕФИКАСНОСТИ			РАДИОНИЦА ЗА ПРЕВЛАДАВАЊЕ СТРЕСА УСПЕД ГУБИТКА ПОСЛА		
			ПЛАН	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ПЛАН	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ПЛАН	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ПЛАН	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ПЛАН	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	2.650	2.170	81,89	2.926	1.913	65,38	2.450	1.720	70,20	710	706	99,44	220	232	105,45
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			2.650	2.170	81,89	2.926	1.913	65,38	2.450	1.720	70,20	710	706	99,44	220	232	105,45
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА				266	266	100,00	244	851	348,77	70	70	100,00	23	25	108,70
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН				266	229	86,09	244	463	189,75	70	70	100,00	23	27	117,39
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА				266	276	103,76	244	295	120,90	70	73	104,29	23	27	117,39
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО				266	189	71,05	244	980	401,64	70	76	108,57	23	20	86,96
		ВРШАЦ				266	264	99,25	244	472	193,44	70	71	101,43	23	25	108,70
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР				266	224	84,21	244	237	97,13	70	74	105,71	23	29	126,09
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	1.700	1.757	103,35	1.860	2.049	110,16	1.470	4.222	287,21	420	420	100,00	138	157	113,77
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА				266	323	121,43	244	328	134,43	70	77	110,00	23	23	100,00
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			1.700	1.757	103,35	3.722	3.820	102,63	3.178	7.848	246,95	910	931	102,31	299	333	111,37
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ				266	260	97,74	244	207	84,84	70	72	102,86	23	23	100,00
		ЛОЗНИЦА															
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО				266	305	114,66	244	126	51,64	70	74	105,71	23	24	104,35
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ				532	612	115,04	490	444	90,61	145	153	105,52	45	51	113,33
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА				266	239	89,85	244	288	118,03	70	71	101,43	23	25	108,70
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ				266	306	115,04	244	478	195,90	70	71	101,43	23	26	113,04
		ПРИЛЕПОЉЕ				266	268	100,75	244	376	154,10	70	73	104,29	23	24	104,35
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК				266	321	120,68	244	357	146,31	70	70	100,00	23	24	104,35
15	РАШКИ	КРАЂЕВО				266	267	100,38	244	291	119,26	70	76	108,57	23	27	117,39
		НОВИ ПАЗАР				266	225	84,59	244	94	38,52	70	83	118,57	23	31	134,78
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ				266	105	39,47	244	146	59,84	70	8	11,43	23	8	34,78
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ						2.926	2.908	99,38	2.686	2.807	104,50	775	751	96,90	252	263	104,37
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО				266	183	68,80	244	2.512	1.029,51	70	72	102,86	23	24	104,35
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ				266	268	100,75	244	109	44,67	70	72	102,86	23	26	113,04
19	БОРСКИ	БОР				266	122	45,86	244	52	21,31	70	70	100,00	23	28	121,74
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР				266	178	66,92	244	23	9,43	70	77	110,00	23	27	117,39
21	НИШАВСКИ	НИШ	1.150	1.108	96,35	532	324	60,90	490	1.506	307,35	145	102	70,34	45	45	100,00
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ				266	193	72,56	244	189	77,46	70	70	100,00	23	25	108,70
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ				266	265	99,62	244	437	179,10	70	71	101,43	23	25	108,70
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ				266	140	52,63	244	51	20,90	70	60	85,71	23		0,00
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ				266	266	100,00	244	178	72,95	70	75	107,14	23	30	130,43
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			1.150	1.108	96,35	2.660	1.939	72,89	2.442	5.057	207,08	705	669	94,89	229	230	100,44
26.00	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА															
27.00	ПЕЋКИ	ПЕЋ															
28.00	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН															
29.00	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВАЦА															
30.00	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ				266	252	94,74	244	13	5,33						
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ						266	252	94,74	244	13	5,33						
УКУПНО			5.500	5.035	91,55	12.500	10.832	86,66	11.000	17.445	158,59	3.100	3.057	98,61	1.000	1.058	105,80

**ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I-XII 2015. ГОДИНЕ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ИНФОРМАТИВНО-САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ У ПЦ план	ИНФОРМАТИВНО-САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ У ПЦ - реализација	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ЕДУКАТИВНЕ УСЛУГЕ У ПЦ						МЕНТОРИНГ план	МЕНТОРИНГ реализовано	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	
						Укупан број лица план	реализовано укупно лица	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ОСИ план	ОСИ реализовано	Остала лица план				Остала лица реализовано
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	2.557	2.290	89,56	1.263	1.653	130,88	41	35	1.222	1.618	86	88	102,33
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			2.557	2.290	89,56	1.263	1.653	130,88	41	35	1.222	1.618	86	88	102,33
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	439	401	91,34	268	249	92,91	10	6	258	243	13	13	100,00
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	413	416	100,73	220	266	120,91	12	13	208	253	14	11	78,57
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	377	401	106,37	212	225	106,13	11	18	201	207	13	13	100,00
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	594	609	102,53	273	293	107,33	7	9	266	284	14	14	100,00
		ВРШАЦ	274	304	110,95	203	209	102,96	6	6	197	203	10	10	100,00
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	559	606	108,41	503	427	84,89	13	7	490	420	19	19	100,00
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	1.738	2.337	134,46	951	1.460	153,52	29	30	922	1.430	42	42	100,00
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	700	732	104,57	350	368	105,14	7	7	343	361	20	20	100,00
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			5.094	5.806	113,98	2.980	3.497	117,35	95	96	2.885	3.401	145	142	97,93
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	510	596	116,86	315	284	90,16	8	11	307	273	14	14	100,00
		ЛОЗНИЦА	384	349	90,89	308	207	67,21	9	10	299	197	15	15	100,00
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	350	472	134,86	244	252	103,28	6	6	238	246	14	15	107,14
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	887	1.060	119,50	348	405	116,38	24	29	324	376	27	27	100,00
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	595	671	112,77	389	391	100,51	9	15	380	376	21	22	104,76
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	365	433	118,63	226	326	144,25	7	8	219	318	20	21	105,00
		ПРИЈЕПОЉЕ	390	410	105,13	234	236	100,85	5	6	229	230	20	20	100,00
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	470	561	119,36	273	395	144,69	6	11	267	384	18	17	94,44
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	471	513	108,92	266	324	121,80	8	12	258	312	16	16	100,00
		НОВИ ПАЗАР	617	583	94,49	251	254	101,20	4	4	247	250	26	26	100,00
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	625	743	118,88	356	671	188,48	9	9	347	662	24	23	95,83
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			5.664	6.391	112,84	3.210	3.745	116,67	95	121	3.115	3.624	215	216	100,47
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	479	646	134,86	258	403	156,20	7	5	251	398	15	15	100,00
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	221	232	104,98	265	275	103,77	7	9	258	266	9	10	111,11
19	БОРСКИ	БОР	265	268	101,13	198	252	127,27	6	8	192	244	13	13	100,00
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	344	342	99,42	190	170	89,47	6	1	184	169	13	13	100,00
21	НИШАВСКИ	НИШ	1.224	1.269	103,68	549	666	121,31	11	16	538	650	42	42	100,00
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	324	292	90,12	293	246	83,96	7	5	286	241	14	14	100,00
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	305	310	101,64	201	206	102,49	6	9	195	197	15	15	100,00
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	627	671	107,02	295	333	112,88	7	17	288	316	25	26	104,00
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	560	514	91,79	367	351	95,64	9	4	358	347	22	18	81,82
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			4.349	4.544	104,48	2.616	2.902	110,93	66	74	2.550	2.828	169	166	98,22
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА										0			
27	ПЕЊИ	ПЕЊ										0			
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН										0			
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	230	250	108,70	152	163	107,24	2	2	150	161	9	9	100,00
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	106	175	165,09	79	69	87,34	1		78	69	3	3	100,00
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			336	425	126,49	231	232	100,43	3	2	228	230	12	12	100,00
УКУПНО			18.000	19.456	108,09	10.300	12.029	116,79	300	328	10.000	11.701	626	624	99,68

ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I-XII 2015. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ПЛАНИРАНИ БРОЈ ЛИЦА																	
			СТРУЧНА ПРАКСА									СТИЦАЊЕ ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА			ФУНКЦИОНАЛНО ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ ОДРАСЛИХ			ПРИЗНАВАЊЕ ПРЕТХОДНОГ УЧЕЊА *		
			Укупно планирани број лица	Реализација у односу на укупно планирани	% реализације	Планирани број ОСИ	Реализација ОСИ	% реализације	Планирани број остала лица	Реализација остала лица	% реализације	Планиран број лица	Реализација	% реализације	Планиран број лица	Реализација	% реализације	Планиран број лица	Реализација	
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	707	457	64,6%	5	1	20,0%	702	456	65,0%	7	0	0,0%	90	84	93,3%	0	0	
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			707	457	64,64%	5	1	20,00%	702	456	64,96%	7	0	0,00%	90	84	93,33%	0	0	
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	62	72	116,1%	1	0	0,0%	61	72	118,0%	2	2	100,0%	32	18	56,3%	0	0	
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	63	76	120,6%	1	0	0,0%	62	76	122,6%	3	2	66,7%	70	71	101,4%	0	0	
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	44	65	147,7%	1	0	0,0%	43	65	151,2%	2	2	100,0%	130	102	78,5%	0	0	
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАЊЕВО	115	93	80,9%	1	0	0,0%	114	93	81,6%	2	0	0,0%	43	6	14,0%	0	0	
		ВРШАЦ	49	49	100,0%	0	0	#DIV/0!	49	49	100,0%	1	0	0,0%	61	80	131,1%	0	0	
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	91	92	101,1%	1	0	0,0%	90	92	102,2%	2	2	100,0%	52	47	90,4%	0	0	
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	297	315	106,1%	3	3	100,0%	294	312	106,1%	5	5	100,0%	177	95	53,7%	0	0	
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	123	168	136,6%	1	1	100,0%	122	167	136,9%	5	5	100,0%	135	159	117,8%	0	0	
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			844	930	110,19%	9	4	44,44%	835	926	110,90%	22	18	81,82%	700	578	82,57%	0	0	
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	80	107	133,8%	1	1	100,0%	79	106	134,2%	2	0	0,0%	18	7	38,9%	0	0	
		ЛОЗНИЦА	92	138	150,0%	2	1	50,0%	90	137	152,2%	2	1	50,0%	28	35	125,0%	0	0	
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	80	111	138,8%	1	0	0,0%	79	111	140,5%	2	2	100,0%	0	0	0,0%	0	0	
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	152	186	122,4%	3	1	33,3%	149	185	124,2%	2	1	50,0%	46	27	58,7%	0	0	
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	142	194	136,6%	2	0	0,0%	140	194	138,6%	5	5	100,0%	45	37	82,2%	0	0	
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	77	129	167,5%	1	1	100,0%	76	128	168,4%	2	2	100,0%	0	0	0,0%	0	0	
		ПРИЈЕПОЉЕ	101	100	99,0%	1	2	200,0%	100	98	98,0%	2	2	100,0%	53	67	126,4%	0	0	
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	101	128	126,7%	1	1	100,0%	100	127	127,0%	2	1	50,0%	17	15	88,2%	0	0	
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	116	166	143,1%	2	2	100,0%	114	164	143,9%	2	2	100,0%	54	54	100,0%	0	0	
		НОВИ ПАЗАР	131	189	144,3%	1	1	100,0%	130	188	144,6%	4	6	150,0%	0	0	0,0%	0	0	
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	149	204	136,9%	1	1	100,0%	148	203	137,2%	4	4	100,0%	45	60	133,3%	0	0	
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			1.221	1.652	135,30%	16	11	68,75%	1.205	1.641	136,18%	29	26	89,66%	306	302	98,69%	0	0	
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	102	91	89,2%	1	0	0,0%	101	91	90,1%	2	3	150,0%	50	72	144,0%	0	0	
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	56	49	87,5%	1	0	0,0%	55	49	89,1%	1	0	0,0%	60	57	95,0%	0	0	
19	БОРСКИ	БОР	61	88	144,3%	1	0	0,0%	60	88	146,7%	2	2	100,0%	49	46	93,9%	0	0	
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	63	97	154,0%	1	1	100,0%	62	96	154,8%	2	3	150,0%	26	46	176,9%	0	0	
21	НИШАВСКИ	НИШ	260	301	115,8%	2	0	0,0%	258	301	116,7%	4	3	75,0%	93	132	141,9%	0	0	
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	68	92	135,3%	0	0	0,0%	68	92	135,3%	1	1	100,0%	24	51	212,5%	0	0	
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	54	66	122,2%	2	1	50,0%	52	65	125,0%	1	1	100,0%	0	0	#DIV/0!	0	0	
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	171	248	145,0%	1	1	100,0%	170	247	145,3%	2	0	0,0%	49	39	79,6%	0	0	
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	135	195	144,4%	1	0	0,0%	134	195	145,5%	4	4	100,0%	53	42	79,2%	0	0	
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			970	1.227	126,49%	10	3	30,00%	960	1.224	127,50%	19	17	89,47%	404	485	120,05%	0	0	
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	123	152	123,6%	0	0	0,0%	123	152	123,6%	1	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ЃИЈАНА	65	87	133,8%	0	0	0,0%	65	87	133,8%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			188	239	127,13%	0	0	0,00%	188	239	127,13%	1	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	
УКУПНО (НСЗ)			3.930	4.505	114,6%	40	19	47,5%	3.890	4.486	115,3%	78	61	78,2%	1.500	1.449	96,6%	30	0	
ЛС и НЗС (ЛАПЗ)			1.110	331	29,82%			0,00%	1.110	331	29,82%	22	6	27,27%			0,00%			
УКУПНО			5.040	4.836	96,0%	40	19	47,5%	5.000	4.817	96,3%	100	67	67,0%	1.500	1.449	96,6%	30	0	

* Дистрибуција броја лица по филијалама није утврђена из разлога што Министарство просвете није одредило школе које ће реализовати програм признавања претходног учења.

ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I-XII 2015. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: ОБУКЕ

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	УКУПАН ОБУХВАТ ЛИЦА У ОБУКАМА									ОБУКЕ ЗА ТРЖИШТЕ РАДА								
			Планиран укупан број лица	Реализација укупан број лица	% реализације укупног броја лица	План ОСИ	Реализација ОСИ	% реализације ОСИ	План остала лица	Реализација остала лица	% реализације остала лица	Планиран укупан број лица	Реализација укупан број лица	% реализације укупног броја лица	План ОСИ	Реализација ОСИ	% реализације ОСИ	План остала лица	Реализација остала лица	% реализације остала лица
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	233	122	52,4%	81	52	64,2%	152	70	46,1%	200	122	61,0%	78	52	66,7%	122	70	57,4%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			233	122	52,4%	81	52	64,2%	152	70	46,1%	200	122	61,0%	78	52	66,7%	122	70	57,4%
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	65	30	46,2%	18	5	27,8%	47	25	53,2%	42	30	71,4%	17	5	29,4%	25	25	100,0%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	66	28	42,4%	29	23	79,3%	37	5	13,5%	52	28	53,8%	28	23	82,1%	24	5	20,8%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	53	43	81,1%	21	9	42,9%	32	34	106,3%	47	25	53,2%	20	9	45,0%	27	16	59,3%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	74	25	33,8%	14	8	57,1%	60	17	28,3%	58	25	43,1%	14	8	57,1%	44	17	38,6%
		ВРШАЦ	33	8	24,2%	8	8	100,0%	25	0	0,0%	25	8	32,0%	8	8	100,0%	17	0	0,0%
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	77	32	41,6%	18	17	94,4%	59	15	25,4%	58	30	51,7%	17	17	100,0%	41	13	31,7%
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	150	36	24,0%	56	27	48,2%	94	9	9,6%	143	36	25,2%	54	27	50,0%	89	9	10,1%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	59	23	39,0%	16	15	93,8%	43	8	18,6%	47	23	48,9%	15	15	100,0%	32	8	25,0%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			577	225	39,0%	180	112	62,2%	397	113	28,5%	472	205	43,4%	173	112	64,7%	299	93	31,1%
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	96	70	72,9%	12	12	100,0%	84	58	69,0%	36	29	80,6%	12	12	100,0%	24	17	70,8%
		ЛОЗНИЦА	104	80	76,9%	11	11	100,0%	93	69	74,2%	44	31	70,5%	11	11	100,0%	33	20	60,6%
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	45	10	22,2%	10	10	100,0%	35	0	0,0%	30	10	33,3%	10	10	100,0%	20	0	0,0%
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	161	109	67,7%	40	38	95,0%	121	71	58,7%	129	108	83,7%	38	38	100,0%	91	70	76,9%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	75	35	46,7%	18	12	66,7%	57	23	40,4%	54	28	51,9%	17	12	70,6%	37	16	43,2%
13	ЗПАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	80	58	72,5%	12	12	100,0%	68	46	67,6%	57	24	42,1%	12	12	100,0%	45	12	26,7%
		ПРИЈЕПОЉЕ	65	81	124,6%	7	0	0,0%	58	81	139,7%	40	21	52,5%	7	0	0,0%	33	21	63,6%
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	64	46	71,9%	16	15	93,8%	48	31	64,6%	46	46	100,0%	15	15	100,0%	31	31	100,0%
		КРАЉЕВО	83	61	73,5%	15	10	66,7%	68	51	75,0%	48	43	89,6%	15	10	66,7%	33	33	100,0%
15	РАШКИ	НОВИ ПАЗАР	58	35	60,3%	5	5	100,0%	53	30	56,6%	41	23	56,1%	5	5	100,0%	36	18	50,0%
		КРУШЕВАЦ	113	45	39,8%	17	11	64,7%	96	34	35,4%	89	45	50,6%	16	11	68,8%	73	34	46,6%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			944	630	66,7%	163	136	83,4%	781	494	63,3%	614	408	66,4%	158	136	86,1%	456	272	59,6%
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	69	23	33,3%	15	15	100,0%	54	8	14,8%	39	23	59,0%	15	15	100,0%	24	8	33,3%
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	26	5	19,2%	5	5	100,0%	21	0	0,0%	17	5	29,4%	5	5	100,0%	12	0	0,0%
19	БОРСКИ	БОР	36	28	77,8%	12	12	100,0%	24	16	66,7%	33	28	84,8%	12	12	100,0%	21	16	76,2%
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	39	20	51,3%	8	4	50,0%	31	16	51,6%	26	16	61,5%	8	4	50,0%	18	12	66,7%
21	НИШАВСКИ	НИШ	344	208	60,5%	38	25	65,8%	306	183	59,8%	161	121	75,2%	35	25	71,4%	126	96	76,2%
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	57	142	249,1%	8	8	100,0%	49	134	273,5%	40	40	100,0%	8	8	100,0%	32	32	100,0%
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	55	47	85,5%	12	12	100,0%	43	35	81,4%	44	38	86,4%	12	12	100,0%	32	26	81,3%
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	150	138	92,0%	19	18	94,7%	131	120	91,6%	89	89	100,0%	18	18	100,0%	71	71	100,0%
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	89	58	65,2%	14	0	0,0%	75	58	77,3%	69	46	66,7%	13	0	0,0%	56	46	82,1%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			865	669	77,3%	131	99	75,6%	734	570	77,7%	518	406	78,4%	126	99	78,6%	392	307	78,3%
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	27	15	55,6%	5	0	0,0%	22	15	68,2%	24	15	62,5%	5	0	0,0%	19	15	78,9%
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИПАНЕ	14	0	0,0%	0	0	#DIV/0!	14	0	0,0%	12	0	0,0%	0	0	#DIV/0!	12	0	0,0%
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			41	15	36,6%	5	0	0,0%	36	15	41,7%	36	15	41,7%	5	0	0,0%	31	15	48,4%
УКУПНО			2.660	1.661	62,4%	560	399	71,3%	2.100	1.262	60,1%	1.840	1.156	62,8%	540	399	73,9%	1.300	757	58,2%

ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I-XII 2015. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: ОБУКЕ - НАСТАВАК

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ОБУКЕ НА ЗАХТЕВ ПОСЛОДАВЦА								
			Планиран укупан број лица	Реализација укупан број лица	% реализације укупног броја лица	План ОСИ	Реализација ОСИ	% реализације ОСИ	План остала лица	Реализација остала лица	% реализације остала лица
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	33	0	0,0%	3	0	0,0%	30	0	0,0%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			33	0	0,0%	3	0	0,0%	30	0	0,0%
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	23	0	0,0%	1	0	0,0%	22	0	0,0%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	14	0	0,0%	1	0	0,0%	13	0	0,0%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	6	18	300,0%	1	0	0,0%	5	18	360,0%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	16	0	0,0%	0	0	0,0%	16	0	0,0%
		ВРШАЦ	8	0	0,0%	0	0	0,0%	8	0	0,0%
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	19	2	10,5%	1	0	0,0%	18	2	11,1%
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	7	0	0,0%	2	0	0,0%	5	0	0,0%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	12	0	0,0%	1	0	0,0%	11	0	0,0%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			105	20	19,0%	7	0	0,0%	98	20	20,4%
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	60	41	68,3%	0	0	0,0%	60	41	68,3%
		ЛОЗНИЦА	60	49	81,7%	0	0	0,0%	60	49	81,7%
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	15	0	0,0%	0	0	0,0%	15	0	0,0%
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	32	1	3,1%	2	0	0,0%	30	1	3,3%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	21	7	33,3%	1	0	0,0%	20	7	35,0%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	23	34	147,8%	0	0	0,0%	23	34	147,8%
		ПРИЈЕПОЉЕ	25	60	240,0%	0	0	0,0%	25	60	240,0%
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	18	0	0,0%	1	0	0,0%	17	0	0,0%
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	35	18	51,4%	0	0	0,0%	35	18	51,4%
		НОВИ ПАЗАР	17	12	70,6%	0	0	0,0%	17	12	70,6%
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	24	0	0,0%	1	0	0,0%	23	0	0,0%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			330	222	67,3%	5	0	0,0%	325	222	68,3%
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	30	0	0,0%	0	0	0,0%	30	0	0,0%
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	9	0	0,0%	0	0	0,0%	9	0	0,0%
19	БОРСКИ	БОР	3	0	0,0%	0	0	0,0%	3	0	0,0%
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	13	4	30,8%	0	0	0,0%	13	4	30,8%
21	НИШАВСКИ	НИШ	183	87	47,5%	3	0	0,0%	180	87	48,3%
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	17	102	600,0%	0	0	0,0%	17	102	600,0%
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	11	9	81,8%	0	0	0,0%	11	9	81,8%
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	61	49	80,3%	1	0	0,0%	60	49	81,7%
25	ГЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	20	12	60,0%	1	0	0,0%	19	12	63,2%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			347	263	75,8%	5	0	0,0%	342	263	76,9%
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	3	0	0,0%	0	0	0,0%	3	0	0,0%
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	2	0	0,0%	0	0	0,0%	2	0	0,0%
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			5	0	0,0%	0	0	0,0%	5	0	0,0%
УКУПНО			820	505	61,6%	20	0	0,0%	800	505	63,1%

ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I- XII 2015. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	СУБВЕНЦИЈА ЗА ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА							СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ КОРИСНИКА НОВЧАНЕ СОЦИЈАЛНЕ ПОМОЋИ		
			Укупан планиран број лица	Реализација	% реализације	Планиран број ОСИ	Реализација (број ОСИ по закљученим уговорима)	Планирани број (остала лица)	Реализација (број лица по закљученим уговорима-остала лица)	Планиран број лица	Реализација (број лица по закљученим уговорима)	% реализације
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	305	314	102,95	26	10	279	304	290	0	0,00
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			305	314		26	10	279	304	290	0	
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	60	81	135,00	11	3	49	78	97	1	1,03
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	56	49	87,50	11	1	45	48	77	0	0,00
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	48	48	100,00	9	3	39	45	74	1	1,35
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	64	88	137,50	7	4	57	84	69	0	0,00
		ВРШАЦ	41	42	102,44	7	1	34	41	15	0	0,00
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	71	90	126,76	21	4	50	86	71	0	0,00
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	150	163	108,67	31	19	119	144	132	0	0,00
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	73	86	117,81	9	1	64	85	111	1	0,90
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			563	647		106	36	457	611	646	3	
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	54	65	120,37	5	2	49	63	50	0	0,00
		ЛОЗНИЦА	62	71	114,52	11	4	51	67	43	0	0,00
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	90	127	141,11	15	2	75	125	45	0	0,00
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	99	93	93,94	22	6	77	87	118	0	0,00
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	80	106	132,50	9	8	71	98	54	0	0,00
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	49	78	159,18	6	7	43	71	26	0	0,00
		ПРИЕПОЉЕ	54	69	127,78	4	4	50	65	14	0	0,00
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	67	93	138,81	9	5	58	88	38	0	0,00
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	63	130	206,35	7	7	56	123	42	0	0,00
		НОВИ ПАЗАР	63	160	253,97	6	6	57	154	50	0	0,00
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	80	88	110,00	10	5	70	83	44	0	0,00
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			761	1.080		104	56	657	1.024	524	0	
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	54	60	111,11	4	0	50	60	48	0	0,00
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	44	49	111,36	4	2	40	47	25	0	0,00
19	БОРСКИ	БОР	42	64	152,38	5	1	37	63	52	1	1,92
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	46	77	167,39	6	4	40	73	34	0	0,00
21	НИШАВСКИ	НИШ	125	141	112,80	15	12	110	129	175	0	0,00
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	53	57	107,55	4	4	49	53	43	0	0,00
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	46	50	108,70	5	2	41	48	32	2	6,25
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	94	132	140,43	11	7	83	125	66	0	0,00
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	80	100	125,00	6	6	74	94	44	1	2,27
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			584	730		60	38	524	692	519	4	
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00
27	ПЕЊКИ	ПЕЋ	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	54	51	94,44	4	2	50	49	16	0	0,00
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ЃЊИЛАНЕ	33	10	30,30	0	0	33	10	5	0	0,00
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			87	61	70,11	4	2	83	59	21	0	
НСЗ			2.300	2.832	123,13	300	142	2.000	2.690	2.000	7	0,35
ЛС и НЗС (ЛАПЗ)			0									
УКУПНО			2.300	2.832	123,13	300	142	2.000	2.690	2.000	7	0,35

ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I- XII 2015. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА - НАСТАВАК

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ЈАВНИ РАДОВИ						СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ							
			Укупан планиран број лица	Реализација	% реализације	Планиран број ОСИ	Реализација (број ОСИ по закљученим уговорима)	Планирани број (остала лица)	Реализација (број лица по закљученим уговорима-остала лица)	Укупан планиран број лица	Реализација	% реализације	Планиран број ОСИ	Реализација (број ОСИ по закљученим уговорима)	Планирани број (остала лица)	Реализација (број лица по закљученим уговорима-остала лица)
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	480	189	39,38	136	23	344	166	317	518	163,41	19	12	298	506
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			480	189		136	23	344	166	317	518		19	12	298	506
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	114	130	114,04	46	20	68	110	54	46	85,19	3	2	51	44
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	154	208	135,06	79	79	75	129	61	54	88,52	6	5	55	49
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	104	211	202,88	45	49	59	162	50	51	102,00	3	4	47	47
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	124	195	157,26	32	31	92	164	75	44	58,67	6	0	69	44
		ВРШАЦ	89	130	146,07	24	14	65	116	45	41	91,11	2	2	43	39
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	152	152	100,00	60	60	92	92	75	82	109,33	4	4	71	78
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	338	355	105,03	148	37	190	318	183	145	79,23	12	4	171	141
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	187	217	116,04	56	56	131	161	86	85	98,84	3	2	83	83
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			1.262	1.598		490	346	772	1.252	629	548		39	23	590	525
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	127	233	183,46	38	28	89	205	57	125	219,30	3	2	54	123
		ЛОЗНИЦА	153	169	110,46	43	43	110	126	73	108	147,95	8	9	65	99
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	133	93	69,92	42	2	91	91	54	61	112,96	4	1	50	60
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	298	344	115,44	159	108	139	236	100	156	156,00	13	15	87	141
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	180	368	204,44	50	53	130	315	84	122	145,24	3	5	81	117
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	177	285	161,02	100	136	77	149	58	100	172,41	4	3	54	97
		ПРИЕПОЉЕ	117	137	117,09	19	10	98	127	65	68	104,62	1	2	64	66
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	131	206	157,25	35	40	96	166	71	88	123,94	3	0	68	88
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	158	361	228,48	37	37	121	324	78	103	132,05	3	2	75	101
		НОВИ ПАЗАР	143	238	166,43	21	32	122	206	80	118	147,50	2	2	78	116
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	183	213	116,39	48	48	135	165	110	162	147,27	4	5	106	157
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			1.800	2.647		592	537	1.208	2.110	830	1211		48	46	782	1165
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	138	176	127,54	39	44	99	132	63	68	107,94	2	2	61	66
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	94	92	97,87	15	13	79	79	44	44	100,00	1	1	43	43
19	БОРСКИ	БОР	140	180	128,57	50	57	90	123	51	67	131,37	2	2	49	65
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	132	232	175,76	31	19	101	213	51	70	137,25	2	1	49	69
21	НИШАВСКИ	НИШ	268	428	159,70	61	46	207	382	155	207	133,55	6	10	149	197
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	141	248	175,89	44	44	97	204	62	72	116,13	2	4	60	68
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	115	165	143,48	46	45	69	120	52	83	159,62	3	5	49	78
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	196	285	145,41	47	49	149	236	98	126	128,57	3	6	95	120
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	185	217	117,30	30	24	155	193	90	111	123,33	3	4	87	107
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			1.409	2.023		363	341	1.046	1.682	666	848		24	35	642	813
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	104	133	127,88	19	19	85	114	47	77	163,83	0	0	47	77
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ЃИЈЛАНЕ	45	79	175,56	0	0	45	79	35	26	74,29	0	0	35	26
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			149	212		19	19	130	193	82	103		0	0	82	103
НСЗ			5.100	6.669		1.600	1.266	3.500	5.403	2.524	3.228		130	116	2.394	3.112
ЛС и НЗС (ЛАПЗ)			1.500	4.184				1.500	4.184	606	575				606	575
УКУПНО			6.600	10.853	164,44	1.600	1.266	5.000	9.587	3.130	3.803	121,50	130	116	3.000	3.687

**ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I - XII 2015. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
ПРОГРАМИ ПОДСТИЦАЊА ЗАПОШЉАВАЊА И ПОДРШКЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	СУБВЕНЦИЈА ЗАРАДЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОСИ БЕЗ РАДНОГ ИСКУСТВА			РЕФУНДАЦИЈА ПРИМЕРЕНИХ ТРОШКОВА ПРИЛАГОЂАВАЊА РАДНОГ МЕСТА			РЕФУНДАЦИЈА ТРОШКОВА ЗАРАДЕ ЛИЦУ АНГАЖОВАНОМ НА ПРУЖАЊУ ПОДРШКЕ НА РАДНОМ МЕСТУ - РАДНА АСИСТЕНЦИЈА			ПРОЦЕНА РАДНЕ СПОСОБНОСТИ		
			Планирани број лица	Реализација	% реализације	Планирани број лица	Реализација	% реализације	Планирани број лица	Реализација	% реализације	Планирани број решења	Реализација	% реализације
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	55	31	56,36	5	3	60,00	5	3	60,00	500	1.006	201,20%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			55	31	56,36	5	3	60,00	5	3	60,00	500	1.006	201,20%
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	4	1	25,00	1	0	0,00	1	0	0,00	102	116	113,72%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	20	20	100,00	1	0	0,00	1	0	0,00	210	177	84,28%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	12	11	91,67	1	0	0,00	1	1	100,00	114	143	125,43%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	4	1	25,00	1	0	0,00	1	0	0,00	183	241	131,69%
		ВРШАЦ	3	1	33,33	0	0	0,00	0	0	0,00	63	79	125,39%
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	10	15	150,00	2	0	0,00	2	1	50,00	120	192	160,00%
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	32	35	109,38	1	2	200,00	1	1	100,00	255	384	150,58%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	8	8	100,00	1	0	0,00	1	0	0,00	131	154	117,55%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			93	92	98,92	8	2	25,00	8	3	37,50	1.178	1.486	126,14%
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	6	6	100,00	1	1	100,00	1	1	100,00	108	102	94,44%
		ЛОЗНИЦА	4	3	75,00	1	0	0,00	1	0	0,00	61	75	122,95%
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	4	0	0,00	1	0	0,00	2	0	0,00	77	117	151,94%
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	32	28	87,50	11	0	0,00	11	0	0,00	377	404	107,16%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	7	7	100,00	1	0	0,00	1	0	0,00	102	133	130,39%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	5	10	200,00	1	1	100,00	1	2	200,00	122	192	157,37%
		ПРИЈЕПОЉЕ	2	4	200,00	0	0	0,00	0	0	0,00	32	66	206,25%
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	5	3	60,00	2	0	0,00	2	1	50,00	118	149	126,27%
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	4	5	125,00	2	0	0,00	2	1	50,00	116	137	118,10%
		НОВИ ПАЗАР	1	0	0,00	1	0	0,00	1	0	0,00	33	61	184,84%
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	7	7	100,00	1	0	0,00	1	1	100,00	73	87	119,17%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			77	73	94,81	22	2	9,09	23	6	26,09	1.219	1.523	124,93%
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	4	0	0,00	1	1	100,00	1	0	0,00	94	79	84,04%
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	4	3	75,00	0	0	0,00	0	0	0,00	39	30	76,92%
19	БОРСКИ	БОР	3	4	133,33	1	0	0,00	1	0	0,00	33	20	60,60%
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	7	5	71,43	1	0	0,00	0	0	0,00	38	48	126,31%
21	НИШАВСКИ	НИШ	31	31	100,00	1	1	100,00	1	0	0,00	189	214	113,22%
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	3	2	66,67	0	0	0,00	0	0	0,00	33	82	248,48%
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	8	8	100,00	1	1	100,00	1	1	100,00	40	92	230,00%
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	6	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	115	161	140,00%
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	9	9	100,00	0	0	0,00	0	0	0,00	102	168	164,70%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			75	62	82,67	5	3	60,00	4	1	25,00	683	894	130,89%
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0		
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0		
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0		
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	0	0	0,00	0	1		0	0	0,00	0	14	
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0		
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			0	0	0,00	0	1		0	0	0,00	0	14	
УКУПНО			300	258	86,00	40	11	27,50	40	13	32,50	3.580	4.923	137,51%