

Бр. 021-02-25/2017-24

Датум: 07.02. 2017. године
БЕОГРАД



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И
СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА
Немањина 22-26
Београд



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА
ЗАПОШЉАВАЊЕ
Краља Милутина 8
Београд

На основу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), а у циљу спровођења Националног акционог плана запошљавања за 2017. годину („Службени гласник РС”, број 92/2016), Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Национална служба за запошљавање закључују

СПОРАЗУМ О УЧИНКУ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЗА 2017. ГОДИНУ

Споразум о учинку за 2017. годину између Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Националне службе за запошљавање, закључује се у циљу утврђивања учинка Националне службе за запошљавање и праћења ефикасности спровођења мера активне политике запошљавања.

Споразум о учинку подразумева постизање појединачних циљева утврђених Националним акционим планом запошљавања за 2017. годину, који су првенствено усмерени на:

- побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада,
- подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршку регионалној и локалној политици запошљавања и
- унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: НСЗ) ради постизања утврђених циљева и остваривања резултата спроводиће мере активне политике запошљавања, којима ће у 2017. години бити обухваћена првенствено теже запошљива лица и лица која припадају посебно осетљивим категоријама незапослених.

I ЗАДАЦИ И ОБАВЕЗЕ НСЗ РАДИ ПОСТИЗАЊА УТВРЂЕНИХ ЦИЉЕВА

1. Закључени споразуми о учинку са филијалама за 2017. годину.
2. Расписани јавни позиви и конкурси за реализацију мера активне политике запошљавања у циљу подстицања запошљавања теже запошљивих лица укључујући и особе са инвалидитетом и припаднике ромске националне мањине до краја фебруара 2017. године.
3. Пружена подршка јединицама локалне самоуправе које имају основане локалне савете за запошљавање у изради локалних акционих планова запошљавања.
4. Достављен предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања на основу критеријума и расположивих средстава, у року од 30 дана од датума истека рока за подношење захтева (31. јануар 2017. године) и реализовани програми или мере активне политике запошљавања предвиђени локалним акционим плановима запошљавања у сарадњи са јединицама локалне самоуправе.
5. Најмање 85% незапослених лица укључених у мере активне политике запошљавања припада категорији теже запошљивих лица.
6. Најмање 60% незапослених младих укључено у мере активне политике запошљавања од укупног броја лица из категорије теже запошљивих укључених у мере.
7. Најмање 20% незапослених старијих од 50 година укључено у мере активне политике запошљавања од укупног броја лица из категорије теже запошљивих укључених у мере.
8. Израђен Каталог обука за незапослене особе са инвалидитетом и реализовано најмање 90% предвиђених обука.
9. Организовано најмање 20 сајмова професионалне оријентације и узето учешће на најмање 10 манифестација из области каријерног вођења и саветовања.
10. Најмање 31% незапослених лица са евиденције НСЗ се запослило након укључивања у мере активне политике запошљавања.
11. Посредовањем НСЗ попуњено је 80% радних места у односу на укупан број радних места за које је тражено посредовање.
12. Смањен за 10% број лица по поднетим пријавама потребе за запошљавањем за које није било могуће посредовати по захтеву послодавца у односу на 2016. годину (укључивањем незапослених лица у обуке за познатог послодавца, међурегионално посредовање и др.).
13. Учешће запошљавања лица са евиденције НСЗ у укупном запошљавању износи најмање 30%.
14. Реализација обилазака свих послодаваца код којих је планирано решавање вишка 10 и више запослених у циљу информисања лица о услугама које пружа НСЗ (пакета услуга за вишкове запослених), односно о мерама активне политике запошљавања које реализује НСЗ, пријављивање на евиденцију незапослених лица НСЗ и израда индивидуалног плана запошљавања за свако новопријављено лице на евиденцију НСЗ које припада категорији вишкова запослених.

15. У јединицама локалне самоуправе у којима се планира реализација програма решавања вишкова запослених, односно у околним јединицама локалне самоуправе реализоване посете најмање 20 послодаваца у циљу прикупљања података о потребама за запошљавањем.
16. Повећан број вишкова запослених укључених у мере активне политике запошљавања кроз реализацију пакета услуга за вишкове запослених за најмање 10% у односу на 2016. годину.
17. У циљу подршке вишковима запослених остварена сарадња са јединицама локалне самоуправе и локалним саветима за запошљавање на подручјима/местима где су послодавци решавали вишак запослених и појачани обиласци и успостављени контакти са послодавцима који имају потребе за запошљавањем.
18. Предузето најмање 25.000 обилазака послодаваца у циљу информисања о субвенцијама и олакшицама за запошљавање, утврђивања њихових потреба за запошљавањем и повећан број прикупљених слободних радних места ради посредовања за 10% у односу на 2016. годину.
19. Најмање 85% саветника за запошљавање (укључујући и радно ангажоване) сертификовано за рад са незапосленим лицима и послодавцима у складу са Акционим планом за повећање квалитета услуга које се пружају послодавцима и побољшано управљање предметима. Новозапослени саветници за запошљавање сертификовани најкасније 12 месеци од датума запослења.
20. Смањење стандардне девијације средње вредности обима посла саветника за запошљавање међу филијалама НСЗ на највише 300, уз расположивост података на сајту НСЗ.
21. Спровођење Акционог плана о надзору, евалуацији и редизајнирању мера активне политике запошљавања и профилисању незапослених лица.
22. Најмање 50% незапослених лица регистрованих на дан 31. децембар 2017. године има профил ризика израђен у складу са новом методологијом.
23. Спроведено редовно годишње анкетно истраживање у циљу праћења и прогнозирања потреба послодаваца на тржишту рада у Републици Србији до краја III квартала.
24. Спроведена анкета међу незапосленима и послодавцима о задовољству услугама које нуди НСЗ, са очекивањем да 70% анкетираних незапослених и 80% анкетираних послодаваца буде задовољно услугама до краја IV квартала.
25. Унапређена сарадња са агенцијама за запошљавање и спроведене активности на развоју јединственог портала за оглашавање слободних послова на тржишту рада у Републици Србији и израђени шестомесечни и годишњи извештај о пословима посредовања у запошљавању реализованих од стране агенција за запошљавања и НСЗ.
26. Реализација потписаних протокола о сарадњи центара за социјални рад и филијала НСЗ у циљу спровођења интегрисаних услуга за кориснике новчане социјалне помоћи.
27. Укључено 131.230 незапослених лица у мере активне политике запошљавања од којих се запослило 40.991 лице (31%) и то:

	МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	Број лица укључен у мере (1)	Број ОСИ укључен у мере (2)	Укупан број лица укључен у мере (3) (1+2)	Број запослених (од укупног броја) (4)*	
					Број запослених	Ефекат
1.	АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	104.590	4.350	108.940	22.841	21%
1.1.	Обука за активно тражење посла	36.000	1.220	37.220	7.444	20%
1.2.	Тренинг самоефикасности	3.040	80	3.120	312	10%
1.3.	Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	950	50	1.000	50	5%
1.4.	Клуб за тражење посла	3.500	200	3.700	925	25%
1.5.	Сајам запошљавања	50.200	2.500	52.700	10.540	20%
1.6.	Обука за развој предузетништва	10.900	300	11.200	3.570	32%
2.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	7.810	710	8.520	4.380	51%
2.1.	Програм стручне праксе	4.500	40	4.540	1.998	44%
2.2.	Програм стицања практичних знања за вишкове запослених и дугорочно незапослене	650	50	700	700	100%
2.2.	Програм стицања практичних знања за неквалификована лица	150	20	170	170	100%
2.3.	Обука за тржиште рада за ОСИ	/	580	580	174	30%
2.4.	Обука на захтев послодавца	1.000	20	1.020	1.020	100%
2.5.	Функционално основно образовање одраслих**	1.500	/	1.500	315	21%
2.6.	Признавање претходног учења	10	/	10	3	30%
3.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	6.240	680	6.920	6.920	100%
3.1.	Субвенција за samozapoшљавање	3.450	120	3.570	3.570	100%
3.2.	Субвенција за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих	2.790	160	2.950	2.950	100%
3.3.	Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства	/	350	350	350	100%
3.4.	Мере подршке за ОСИ	/	50	50	50	100%
4.	ЈАВНИ РАДОВИ	5.000	1.850	6.850	6.850	100%
	УКУПНО***	123.640	7.590	131.230	40.991	31%

*Ефекат мера АПЗ на запошљавање приказује број учесника мере који су се запослили након изласка из мере, као и лица која се тренутно налазе у мери која подразумева запошљавање/радно ангажовање (субвенције, јавни радови, стицање практичних знања, мере подршке за особе са инвалидитетом).

**Ефекат ФООО приказује број учесника програма који су се укључили у наредне циклусе по истом програму односно у друге мере АПЗ (обуке, програм стицања практичних знања...) или су се запослили након изласка из мере

***Подједнако укључивање незапослених мушкараца и жена у програме и мере АПЗ ради повећања једнаких могућности за запошљавање (очекује се да од укупно 131.230 лица укључених у мере буде 65.615 жена, а такође да од 40.991 запослених половина буду жене)

28. Реализовано најмање 95% расположивих средстава за мере активне политике запошљавања и мере професионалне рехабилитације и подстицања запошљавања особа са инвалидитетом.

II РОКОВИ

Мере активне политике запошљавања, које се односе на активно тражење посла, саветовање, утврђивање индивидуалних планова запошљавања, остваривање контаката са послодавцима, развијање партнерства и друге активности, реализују се континуирано, током целе године.

Програми додатног образовања и обука, субвенције за запошљавање, јавни радови и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом спроводе се на основу јавних позива и конкурса које расписује НСЗ.

III ОДГОВОРНОСТИ У НСЗ

Очекиване резултате, утврђене у овом документу, НСЗ постиже прилагођавањем мера и активности специфичностима и условима развоја на локалним тржиштима рада.

Очекиване резултате НСЗ квантификује по филијалама и, ради реализације, закључује споразуме о учинку са филијалама, на територијалном принципу.

Одговорност за достизање очекиваних резултата имају:

- директор НСЗ;
- директори сектора;
- директори филијала.

IV ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР

За мере активне политике запошљавања које спроводи НСЗ, према члану 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, средства се обезбеђују из буџета Републике Србије, територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе и других извора, у складу са законом.

За реализацију мера активне политике запошљавања у 2017. години, опредељена су средства у износу од 2.800.000.000,00 динара у Финансијском плану НСЗ за 2017. годину. За мере и активности професионалне рехабилитације, подстицање запошљавања особа са ивализитетом и подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима, утврђена су средства у износу од 550 милиона динара у Буџетском фонду за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом.

V ИЗВЕШТАВАЊЕ

Извештаји о оствареним резултатима (утврђеним овим Споразумом), разложима одступања, предлозима мера за превазилажење проблема, наменском утрошку средстава, подnose се Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Извештаји о учинку садрже податке о ефектима и резултатима реализације мера и активности по категоријама теже запошљивих лица, родно су разврстани и достављају се у форми:

- **месечних извештаја** (стање на евиденцији незапослених и број незапослених лица укључених у мере активне политике запошљавања; број прикупљених слободних радних места; запошљавање са евиденције и број издатих радних дозвола), најкасније 15 дана по истеку месеца, у електронској форми;

- **месечних извештаја** о реализацији преузетих обавеза Националне службе за запошљавање по основу Уговора о зајму за развој и реструктурирање предузећа у Републици Србији, најкасније 15 дана по истеку месеца, у електронској форми и путем службене поште;
- **месечних извештаја** о статусу испуњености кључних показатеља учинка по основу Споразума о зајму (Пројекат за унапређење конкурентности и запошљавања) закљученог између Републике Србије и Међународне банке за обнову и развој, најкасније 15 дана по истеку месеца, у електронској форми и путем службене поште;
- **месечних извештаја** о утрошку средстава опредељених у Финансијском плану НСЗ за 2017. годину за реализацију мера активне политике запошљавања, најкасније 15 дана по истеку месеца, у електронској форми;
- **месечних извештаја**, у склопу захтева за трансфер средстава за наредни месец, о утрошку средстава опредељених у Буџетском фонду за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом;
- **кварталних извештаја** о реализацији Споразума о учинку НСЗ за 2017. годину, најкасније 15 дана по истеку квартала, у електронској форми и путем службене поште;
- **шестомесечног извештаја** о пословима посредовања у запошљавању реализованих од стране агенција за запошљавања и НСЗ, најкасније 15 дана по истеку извештајног периода, у електронској форми и путем службене поште;
- **годишњег извештаја** о реализацији Споразума о учинку НСЗ за 2017. годину (рок за достављање: 31. јануар 2018. године), у електронској форми и путем службене поште;
- **годишњег извештаја** о пословима посредовања у запошљавању реализованих од стране агенција за запошљавања и НСЗ у 2017. години (рок за достављање: 15. фебруар 2017. године), у електронској форми и путем службене поште.

На захтев Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, НСЗ има обавезу достављања ванредних извештаја.

Споразум о учинку НСЗ за 2017. годину, сачињен у четири оригинална примерка, ступа на снагу даном потписивања.

**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА
И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**

МИНИСТАР

Александар Вулин

**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**

ДИРЕКТОР

Зоран Мартиновић

