



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ

НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

за период јануар – децембар 2016. године

2016.

САДРЖАЈ

САДРЖАЈ

УВОД	4
I. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	10
1. <i>Активности НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ</i>	10
1.1. <i>Посредовање у запошљавању</i>	10
1.2. <i>Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере</i>	12
2. <i>МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА</i>	15
2.1. <i>Обука за активно тражење посла – АТП1</i>	15
2.2. <i>Тренинг самоефикасности</i>	16
2.3. <i>Радионица за превладавање стреса услед губитка посла</i>	17
2.4. <i>Клуб за тражење посла</i>	17
2.5. <i>Сајам запошљавања</i>	18
2.6. <i>Обука за развој предузетништва - „Пут до успешног предузетника“</i>	18
3. <i>ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА</i>	19
3.1. <i>Програм стручне праксе</i>	19
3.2. <i>Програм стицања практичних знања</i>	22
3.3. <i>Обуке</i>	23
3.4. <i>Функционално основно образовање одраслих</i>	28
3.5. <i>Признавање претходног учења</i>	29
3.6. <i>Остале активности додатног образовања и обуке</i>	29
4. <i>СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ</i>	30
4.1. <i>Субвенције за самозапошљавање</i>	31
4.2. <i>Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих</i>	32
4.3. <i>Субвенција дела зараде корисника новчане социјалне помоћи</i>	34
4.4. <i>Субвенција зараде за запошљавање особа са инвалидитетом без радног искуства</i>	34
4.5. <i>Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима</i>	35
5. <i>ЈАВНИ РАДОВИ</i>	36
6. <i>ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА</i>	38
6.1. <i>Исплата новчане накнаде у једнократном износу ради самозапошљавања</i>	38
6.2. <i>Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања (према члану 45б закона о доприносима за обавезно социјално осигурање и наставак коришћења раније стеченог права на олакшицу)</i>	38
6.3. <i>Развој предузетништва</i>	39
6.4. <i>Спровођење програма решавања вишка запослених</i>	40
7. <i>ПОДСТИЦАЈ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ КОРИСНИКА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ</i>	40
8. <i>МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ</i>	41
8.1. <i>Саветодавне услуге послодавцима у области запошљавања особа са инвалидитетом</i> ..	43
8.2. <i>Процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења</i>	43
9. <i>САРАДЊА СА СОЦИЈАЛНИМ ПАРТНЕРИМА У СПРОВОЂЕЊУ МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА</i>	44
9.1. <i>Суфинансирање програма и мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима запошљавања</i>	44
9.2. <i>Пружање техничке и стручне подршке у реализацији програма и мера АПЗ које ЛС/ТА финансирају из сопствених буџета</i>	45
9.3. <i>Сарадња са центрима за социјални рад на пружању интегрисаних услуга за осетљиве категорије незапослених</i>	45

9.4.	Сарадња са агенцијама за запошљавање	46
10.	ПАКЕТИ УСЛУГА ЗА НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА КОЈА ИМАЈУ ПРИОРИТЕТ ЗА УКЉУЧИВАЊЕ У МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	47
10.1.	Пакет услуга за вишкове запослених	47
10.2.	Пакет услуга за младе	48
10.3.	Пакет услуга за лица без квалификација и нискоквалификоване	49
10.4.	Пакет услуга за особе са инвалидитетом	50
II. ОСИГУРАЊЕ ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ПРАВНИ ПОСЛОВИ ..		52
11.	ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ	52
11.1.	Новчана накнада за случај незапослености	52
11.2.	СПРОВОЂЕЊЕ МЕЂУДРЖАВНИХ СПОРАЗУМА О СОЦИЈАЛНОМ ОСИГУРАЊУ	57
12.	ПРИВРЕМЕНА НАКНАДА	58
13.	ПОСЕБНА НОВЧАНА НАКНАДА	59
II. ПРУЖАЊЕ ПОДРШКЕ ФУНКЦИОНИСАЊУ ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ		60
14.	ИНФОРМИСАЊЕ И ИЗДАВАШТВО	60
14.1.	Информисање	60
14.2.	Издаваштво	61
14.3.	Позивни центар Националне службе	61
15.	ПРОЈЕКТИ И МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА	62
15.1.	Планирање и спровођење ИПА пројеката	62
15.2.	Планирање и спровођење пројеката	64
15.3.	Међународна сарадња	77
16.	ПРОЈЕКТИ СВЕТСКЕ БАНКЕ	82
16.1.	Пројекат „Унапређење конкурентности и запошљавања“	82
16.2.	Уговор о зајму за развој и реструктурирање предузећа у Републици Србији (State owned enterprises – DPL)	83
17.	ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ	83
18.	АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА	84
19.	СИСТЕМ УПРАВЉАЊА КВАЛИТЕТОМ	84
20.	ЉУДСКИ РЕСУРСИ	85
20.1.	Радни односи	85
20.2.	Стручно усавршавање и оспособљавање запослених	87
21.	МАТЕРИЈАЛНИ РЕСУРСИ	91
21.1.	Јавне набавке	91
21.2.	Управљање имовином	93
21.3.	Општи послови	94
22.	ЕКОНОМСКИ ПОСЛОВИ	95
23.	ПРАВНИ ПОСЛОВИ	102
23.1.	Правно-заступнички послови	102
23.2.	Нормативно - правни послови	103
23.3.	Заснивање радног односа са страним држављанима	104
23.4.	Запошљавање држављана Републике Србије у иностранству	104
24.	ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА	106
ПРИЛОЗИ		107

УВОД

ЗАКОНСКИ ОКВИР И ДЕЛАТНОСТ

Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и друга права у складу са законом и вођење евиденција у области запошљавања.

Делокруг рада Националне службе је обавештавање о могућностима и условима за запошљавање, спровођење мера активне политике запошљавања, издавање дозволе за рад странцу, у складу са законом, остваривање права из осигурања за случај незапослености, осигурање за случај незапослености, вођење евиденција у области запошљавања, у складу са законом, запошљавање у иностранству, заштита лица која се запошљавају у иностранству, доношење решења о процењеној радној способности и могућности запослења или одржања запослења особа са инвалидитетом, подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, професионална рехабилитација особа са инвалидитетом и други послови прописани законом, другим прописима и Статутом Националне службе за запошљавање („Службени гласник РС“, бр. 2/2010, 43/2011, 16/2012 и 90/2015).

СТРАТЕШКИ ОКВИР

Стратешки оквир за израду Програма рада Националне службе за 2016. годину представљали су Национална стратегија запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС“, бр. 37/2011), у даљем тексту: *Стратегија запошљавања* и Национални акциони план запошљавања за 2016. годину („Службени гласник РС“, бр. 82/2015), који представља основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања у 2016. години.

Повећање запослености, као општи циљ Стратегије запошљавања, реализује се кроз подстицање запошљавања, првенствено у мање развијеним регионима и развој регионалних и локалних политика запошљавања, унапређење квалитета људског капитала, развој институционалних капацитета и експанзију програма активне политике запошљавања и редуковање дуалности на тржишту рада.

Стратегија запошљавања наглашава потребу да Национална служба, као најзначајнија институција у области запошљавања, настави процес промена у организационом и програмском смислу, са циљем да постане модеран јавни сервис оријентисан на клијенте.

Полазећи од утврђених стратешких циљева, циљева и приоритета дефинисаних Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину („Службени гласник РС“, број 82/15), као и захтева за наставком општих реформских процеса који укључују и унапређење организације, Национална служба је утврдила циљеве и задатке чијим остваривањем треба да се допринесе реализацији Стратегије запошљавања у Републици Србији и Националног акционог плана запошљавања за 2016. годину.

Циљеви и приоритети политике запошљавања

- побољшање услова на тржишту рада и унапређења институција тржишта рада,
- подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршку регионалној и локалној политици запошљавања.
- унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА

Показатељи кретања према Анкети о радној снази

Поређењем података из Анкете о радној снази за четврти квартал 2016. године са подацима за четврти квартал 2015. године, може се закључити да су индикатори тржишта рада наставили да се побољшавају у односу на 2015. и почетак 2016. године. Стопа незапослености становништва радног узраста 15 - 64 у IV кварталу ове године износи 13,6%, што у односу на IV квартал прошле године представља смањење за 4,7 процентних поена.

Стопа незапослености на нивоу целе Србије (популација старости 15 и више година) износи 13,0% и такође има тренд смањења. У односу на IV квартал 2015. године стопа незапослености је смањена за 4,7 процентних поена, док је у односу на претходни квартал 2016. године смањена за 0,8 процентних поена.

Нешто виша вредност стопе незапослености регистрована у Региону Јужне и Источне Србије (13,7%) и у Београдском региону (13,4%), затим следи Регион Шумадије и Западне Србије (13,3%), док је незапосленост најмања у Региону Војводине (11,9%).

Табела 1. Анкетне стопе у Републици Србији, за становништво старости 15 и више, односно радног узраста 15-64 године

Анкетне стопе у Републици Србији		2015.					2016.			
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	годишњи просек	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал
		(у процентима)								
становништво од 15 и више година	Стопа активности	50,8	51,5	52,0	51,9	51,6	52,6	54,1	54,3	52,3
	Стопа запослености	41,2	42,6	43,4	42,7	42,5	42,6	45,9	46,8	45,5
	Стопа незапослености	19,0	17,3	16,6	17,7	17,7	19,0	15,2	13,8	13,0
	Стопа неактивности	49,2	48,5	48,0	48,1	48,4	47,4	45,9	45,7	47,7
	Стопа неформалне запослености	19,7	19,7	21,5	20,4	20,4	20,3	22,7	24,1	20,9
становништво радног узраста од 15 до 64 године	Стопа активности	62,4	63,5	64,4	64,1	63,6	64,9	66,3	66,6	64,6
	Стопа запослености	50,1	52,1	53,4	52,3	52,0	52,1	55,8	57,0	55,8
	Стопа незапослености	19,6	17,9	17,1	18,3	18,2	19,7	15,9	14,4	13,6
	Стопа неактивности	37,6	36,5	35,6	35,9	36,4	35,1	33,7	33,4	35,4

Извор: Анкета о радној снази, Републички завод за статистику, саопштења РС10 * број незапослених са 65 и више година се не исказује у резултатима АРС, јер је статистички занемарљив

Анкета о радној снази (АРС) коју спроводи Републички завод за статистику је истраживање којим се на најпотпунији начин сагледавају карактеристике радне снаге и дешавања на тржишту рада. Методологија по којој се спроводи АРС је у складу са методологијом Међународне организације рада (ILO) и EUROSTAT-а (European Statistical Office), па су подаци добијени анкетом међународно упоредиви. АРС се од 2008. до 2013. године спроводила два пута годишње, у априлу и октобру, а од 2014. године је започето квартално анкетирање.

Истовремено, стопа запослености износи 46,8%, што је за 0,9 процентних поена више у односу на претходни квартал, а за 3,4 процентна поена више у односу на исти квартал претходне године.

Формална и неформална запосленост

Републички завод за статистику објављује податке о регистрованој запослености према новом извору – Централном регистру обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО).

Услови за то стекли су се оснивањем ЦРОСО, чије податке Завод преузима од краја 2014. године. Развијена је нова методологија заснована на комбиновању података ЦРОСО и Статистичког пословног регистра (СПР).

Преласком на нови извор података проширује се обухват пословних субјеката, па самим тим и броја запослених у тим субјектима, укључујући све модалитете запослености.

Дефиниција регистроване запослености - Под појмом запослени подразумевају се лица која имају формално правни уговор о запослењу, односно заснован радни однос са послодавцем, на одређено или неодређено време; лица која раде ван радног односа, на основу уговора о делу или на основу уговора о обављању привремених и повремених послова; лица која обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи; као и лица која обављају пољопривредне делатности, а налазе се у евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања.

Број запослених лица у трећем кварталу 2016. године износи 2.814.000. У односу на претходни квартал, број запослених је повећан за 52.400, док је у односу на трећи квартал 2015. године повећан за 190.100.

Запосленост се у формалном сектору, у периоду од трећег квартала 2015. до трећег квартала 2016. године, повећала за 78.000, а у неформалном сектору за 112.100 лица, при чему је раст неформалне запослености углавном сконцентрисан у пољопривредним делатностима*, где је број запослених повећан за 78.200.

Стопа неформалне запослености у трећем кварталу 2016. године износи 24,1%.

Регистрована незапосленост

Број незапослених на евиденцији Националне службе у децембру 2016. године износио је 700.947 лица, од чега је 360.877 жена (51,48%). У односу на исти месец претходне године, број незапослених лица смањен је за 3,20%, односно за 23.149 лица.



Графикон 1 – Кретање незапослености у периоду децембар 2015. - децембар 2016. године

У извештајном периоду, број незапослених је најпре растао до марта, када је достигао свој максимум (748.938), након чега се бележи пад до септембра, када број незапослених износи 684.820 и поново почиње да расте. Просечна месечна вредност броја незапослених лица у текућој години износи 713.154, што је за 30.004 лица (4,04%) мање него претходне године у истом периоду.

У децембру 2016. на евиденцији Националне службе регистровано је укупно 828.439 лица која траже запослење. У односу на исти месец претходне године, број лица која траже запослење се смањио 28.805 лица или за 3,36%.

Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о незапосленим лицима регистрованим на евиденцији Националне службе.

Под незапосленим лицем се сматра лице од 15 година живота до испуњења услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способно и одмах спремно да ради, које није засновало радни однос или на други начин остварило право на рад, а које се води на евиденцији незапослених и активно тражи посао.

Лице које тражи запослење јесте незапослени, запослени који тражи промену запослења и друго лице које тражи запослење (члан 3. Закона о запошљавању и осигурању у случају незапослености, "Службени гласник РС", бр. 36/2009 и 88/10).

Карактеристике незапослености

Ако посматрамо структуру незапослених према образовном нивоу, у децембру 2016. године у укупној незапослености стручна незапослена лица (III - VIII степен стручне спреме) учествују са 68,25%, а нестручна (I - II степен стручне спреме) са 31,75%. У односу на исти период претходне године, број стручних незапослених лица је повећан за 1,49 процентна поена. Међу стручним незапосленим лицима најбројнија су лица са средњом стручном спремом (III-V степен стручне спреме), која у укупној незапослености учествују са 53,44%. Превазилажење неповољне квалификационе структуре незапослених, застарелих знања и неадекватних способности, у првом реду подразумева реформу и иновирање система образовања, посебно система средњег стручног образовања и образовања одраслих. Међутим, оваквом стању у значајној мери доприноси и хроничан недостатак тражње за радном

снагом у односу на понуду, која самим тим постаје све мање конкурентна на тржишту рада.

Старосна структура незапослених лица је веома неповољна. Просечна старост незапослених лица је 40 година и 5 месеци, при чему је број незапослених старијих од 50 година повећан у односу на прошлу годину за 1,31 процентни поен и сада износи 201.414 лице или 28,73% од укупног броја лица на евиденцији у децембру 2016. године. Неповољној старосној структури допринело је и смањење запошљавања, као последица смањене привредне активности, али и прилива вишка запослених из предузећа која су редуковала број запослених услед неповољне економске ситуације или губитка тржишта. Младих до 30 година је 24,43% (или 171.245 лица), што је мање у односу на претходну годину за 12.357 лица или 6,73%.

Ако посматрамо дужину тражења посла незапослених лица, од укупног броја лица на евиденцији, дуже од 12 месеци (дугорочно незапослени) посао тражи 67,12% или 470.474 лица. Просечна дужина трајања незапослености лица на евиденцији у децембру 2016. године износи 4 године и 4 месеца.

Укупан број незапослених особа са инвалидитетом пријављених на евиденцију Националне службе (без обзира на активност) је 22.582 (8.033 су жене – 35,57%), док је активних незапослених особа са инвалидитетом 15.778 (5.804 су жене, односно 36,78%).

Највеће учешће у регистрованој незапослености на крају децембра 2016. године има регион Шумадије и Западне Србије 233.275 (33,28%), а следе региони Јужне и Источне Србије 180.874 (25,80%), Војводине 160.556(22,91%), Београдски регион 104.132 (14,86%) и регион Косово и Метохија 22.109 (3,15%).

У периоду јануар - децембар 2016. године на евиденцију је пријављено 434.985 лица, просечно месечно 36.249 лица (смањење од 3,90% у односу на исти период претходне године). Свакако да је један од значајнијих узрока повећања броја пријављених лица на евиденцију Националне службе у овом периоду спровођење мера активне политике запошљавања, а посебно оних које доводе до директног запошљавања. Управо овај разлог представља један од важних мотива за пријављивање на евиденцију лица која су заинтересована за учешће у некој од мера, а за које се обично у том периоду расписују јавни позиви. У прилог томе говори и чињеница да је годинама уназад приметан пораст укупног броја незапослених лица на евиденцији управо у првом кварталу, након чега се овај број смањује.

Табела 2 – Упоредни преглед прилива и одлива са евиденције Националне службе у 2016. и 2015. години

Категорија	I – XII 2016.	I – XII 2015.	Индекс
Новопријављени	434.985	452.625	96,10
Брисани и престанак вођења евиденције	726.024	701.955	103,43

Истовремено, број брисаних и лица којима је престала евиденција је 726.024 лица или просечно месечно 60.502 лица (повећање од 3,43% у односу на исти период претходне године). У структури брисаних због непридржавања законских одредби највеће учешће имају лица која се неоправдано нису јавила, или се нису одазвала на позив организације за запошљавање (87,22%), а затим они који се нису одазвали на индивидуални разговор (11,21%). У структури престанака вођења евиденције највеће учешће имају лица којима је евиденција

престала због запошљавања (94,98%), а затим они који су изашли из радне снаге (3,17%).

Уз све претходно наведено, на кретање броја незапослених лица у одређеној мери утичу и шира кретања структуре становништва која утичу на демографске промене, које су видљивије у дужим временским интервалима, али које су континуиране већ дужи низ година. Тако не можемо занемарити смањење укупног броја становника узроковано негативним прираштајем (из године у годину све мање деце се рађа, улази у образовни систем, што за последицу има и смањен прилив у групацју становништва радног узраста), али и континуирани одлив становништва у иностранство (емиграција), пре свега из економских разлога.

Запошљавање са евиденције Националне службе

У периоду јануар - децембар 2016. године, регистровано је 265.111 случајева запошљавања (236.368 различитих лица) са евиденције (просечно месечно 22.093), што у односу на исти период претходне године представља повећање за 7,42%.

У истом периоду послодавци су Националној служби пријавили 71.692 потребу за запошљавањем (просечно месечно 5.974), што у односу на исти период претходне године представља смањење за 0,96%.

Табела 3 – Упоредни преглед запошљавања са евиденције и пријављених потреба за запошљавањем у 2016. и 2015. години

	I – XII 2016.	I – XII 2015.	Индекс
Запошљавање са евиденције Националне службе	265.111	246.796	107,42
Пријављене потребе за запошљавањем	71.692	72.390	99,04

Послодавци су Националној служби чешће пријављивали потребе за радницима на одређено време (62,16%). Од укупног броја пријављених потреба за запошљавањем, 70,88% је било за стручним радницима (од III до VIII степена). Према делатности послодавца, највише потреба за запошљавањем пријављено је у прерађивачкој индустрији (33,73%).

I. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

1. АКТИВНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ

1.1. Посредовање у запошљавању

Сврха: Повезивање понуде и потражње, односно повезивање лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребе за посредовањем у запошљавању.

Циљеви: повећање броја слободних послова за које послодавци траже услугу посредовања у запошљавању и адекватна процена запошљивости лица и његових могућности, односно потреба за пружањем других услуга и мера активне политике запошљавања које се утврђују у индивидуалном плану запошљавања.

Табела 4 – Посредовање у запошљавању

ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ	Број лица	Реализација плана
1.1.1. Обилазак послодаваца	25.000	28.008
1.1.2. Посредовање у запошљавању по захтеву послодавца	67.725	94.746
1.1.2.1. Пријаве потреба за запошљавањем филијали Националне службе	60.375	71.692
1.1.2.2. Пријаве потреба за запошљавањем на сајту Националне службе	7.350	23.054
1.1.3. Саветовање за запошљавање	760.848	958.639
1.1.4. Индивидуални план запошљавања	634.040	801.583

1.1.1. Обилазак послодаваца

Програмом рада за 2016. годину планирано је укупно 25.000 обилазака послодаваца са циљем обезбеђивања пријава слободних послова за посредовање у запошљавању лица са евиденције Националне службе, испитивања будућих потреба послодаваца, успостављања сарадње са новооснованим послодавцима и онима који се последње две године нису обраћали Националној служби за посредовање у запошљавању, као и информисања о мерама АПЗ и услугама Националне службе усмерених на запошљавање теже запошљивих лица.

У извештајном периоду (јануар – децембар 2016. године) реализована су 28.008 обиласка послодаваца или 112,03% од планираног броја.

Највећи број обилазака извршен је код послодаваца из сектора прерађивачке индустрије и трговине на велико и трговине на мало, а према величини послодавца, код малих предузећа. Обиласцима је обухваћен 7.831 послодаваца који се последње две године нису обраћали Националној служби за посредовање у запошљавању.

1.1.2. Посредовање у запошљавању

Програмом рада за 2016. годину планирано је посредовање по захтеву послодаваца за запошљавање/радно ангажовање за укупно 67.725 лица, од чега 60.375 лица према пријављеним потребама за запошљавање филијалама Националне службе и 7.350 лица према пријављеним потребама за запошљавање на сајту Националне службе.

У извештајном периоду, у циљу обезбеђивања извршилаца према пријављеним потребама за запошљавање, у филијалама Националне службе регистрована је потражња за 71.692 извршиоца или 118,74% од планираног броја. На основу критеријума постављених од стране послодаваца који су пријаве поднели, извршена је прелиминарна селекција кандидата и њихово информисање о условима понуде и послодавцима је упућено 255.360 кандидата, ради избора за заснивање радног односа или друге врсте радног ангажовања.

У истом периоду, по исказаним потребама, запослено је 36.632 лица, односно задовољење исказаних потреба послодаваца износи 51,10%.

Наглашавамо да су од укупног броја пријављених потреба, за 5.834 извршиоца послодавци одустали од захтева из разлога престанка потребе за радницима, док за 10.373 извршиоца потребе нису могле бити задовољене из више разлога (на евиденцији Националне службе није било пријављених лица у траженом занимању, лица нису имала одговарајућа знања и вештине, неприхватање понуде од стране лица због лоших услова рада – плата испод стандарда за занимање, неплаћен прековремени рад, удаљеност места рада, неисплаћивање зарада или послодавац није доставио повратну информацију о задовољењу потребе, што такође представља један од разлога ниже реализације очекиване попуњености слободних радних места).

За 18.853 тражена извршиоца у току је селекција и упућивање кандидата послодавцима, или поступак праћења реализације - очекивање достављања повратне информације од стране послодавца о избору кандидата које планира да радно ангажује.

Када је у питању сложеност послова 70,74% потражње је регистровано за стручним радницима (од III до VIII ССС), док је потражња за нестручним радницима (I и II ССС) 29,26% од укупне потражње. Према подручјима рада, највећи број пријављених потреба је у области трговине, угоститељства и туризма (16,63%), економије, права и администрације (13,44%), машинства и обраде метала (8,03%).

За 645 извршилаца послодавци су тражили услугу међурегионалног посредовања:

- за 524 извршиоца, директним обраћањем послодавца дирекцији Националне службе,
- за 121 извршиоца, у случајевима када није било могуће обезбедити тражени профил на подручју филијале.

За услугу међурегионалног посредовања, послодавци су се обраћали да би задовољили потребу за следећим профилима: дипломирани фармацеут; специјалиста радиологије, лекар специјалиста офталмолог, дипломирани ветеринар, доктор стоматологије, дипломирани социјални радник, дипломирани грађевински инжењер, инжењер заштите на раду, дипломирани инжењер геологије, саветник у осигурању, армирач, тесар, зидар, фасадер, возач, бравар, аутомеханичар, радник обезбеђења, теренски анкетар, геобушач,

домар, комерцијалиста и др. Ради се о профилима, које је тешко обезбедити, посебно за запошљавање у унутрашњости Србије, не само због чињенице да на евиденцији Националне службе нема лица тражених профила, већ и због осталих захтева послодаваца који се односе на радно искуство, посебна знања или услове рада. При томе, треба имати у виду и да је прихватање оваквих пословних понуда, изван места пребивалишта/боравишта лица, условљено првенствено понуђеним условима рада (зарадом, обезбеђеним смештајем и др). По исказаним потребама за међурегионалним посредовањем са евиденције Националне службе запослена су 172 кандидата.

Према пријављеним потребама за запошљавање, на сајту Националне службе објављена су 6.852 огласа. Број тражених извршилаца од стране послодаваца износи 23.054 или 313,66% од планираног броја. На огласе послодаваца, путем интернет посредовања, пријавило се 44.365 лица.

1.1.3. Саветовање за запошљавање

Програмом рада за 2016. годину планирано је обављање укупно 760.848 индивидуалних разговора у циљу пружања информативно-саветодавне услуге тражиоцима запослења (информисање о правима и обавезама, условима и могућностима за запошљавање, саветовање у процесу активног тражења посла и сл.), као и вршења процене њихове запошљивости и утврђивања индивидуалног плана запошљавања.

У извештајном периоду је обављено 958.639 индивидуалних разговора, што износи 126,00% од планираног броја.

1.1.4. Индивидуални план запошљавања

Програмом рада за 2016. годину планирано је утврђивање 634.040 индивидуалних планова запошљавања, који представљају основни инструмент у раду са незапосленим лицима и основ за укључивање лица у мере активне политике запошљавања. Индивидуалним планом запошљавања се дефинишу занимања у којима ће се лицу посредовати, активности које ће лице предузети и мере у које ће се укључити ради запошљавања или повећања запошљивости.

У извештајном периоду утврђено је 801.583 индивидуалних планова запошљавања укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања или 126,42% од планираног броја.

1.2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

Табела 5 – професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ	Број лица	Реализација плана
1.2.1. Информисање о могућностима за развој каријере	84.000	88.945
1.2.1.1. Непосредно информисање у ЦИПС (Београд, Нови Сад и Ниш)	4.000	3.346
1.2.1.1.а Непосредно информисање у новоотвореним ЦИПС	10.000	5.141
1.2.1.2. Информисање преко сајта Националне службе	70.000	80.458

1.2.2. Саветовање о могућностима за развој каријере	10.000	10.270
1.2.3. Селекција	10.000	18.287

1.2.1. Информисање о могућностима за развој каријере

Програмом рада за 2016. годину планирано је да се 84.000 лица информисе о могућностима за развој каријере, од чега 4.000 лица у Центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС), у саставу Филијале за град Београд, Ниш и Нови Сад, 10.000 у новоотвореним ЦИПС и 70.000 лица преко сајта Националне службе.

У извештајном периоду, 3.346 лица је користило услуге непосредног информисања у ЦИПС, што је 83,65% реализације годишњег плана. У Филијали за град Београд информисано је 2.061 лице (85,88%), у Филијали Нови Сад 854 лица (106,75%), а у Филијали Ниш 431 лице (53,88%).

Отворено је укупно 20 нових Центара за информисање и професионално саветовање ЦИПС (10 при локалним самоуправама на територији филијала Националне службе: Лозница, Краљево, Нови Пазар, Крушевац, Ниш, Пирот, Ужице, Лесковац, Косовска Митровица и Ваљево и 10 при филијалама Националне службе: Кикинда, Зрењанин, Панчево, Јагодина, Шабац, Пожаревац, Крагујевац, Зајечар, Сремска Митровица и Чачак). ЦИПС су основани у оквиру Пројекта „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“ који се финансира из средстава ЕУ фонда ИПА 2012.

Услуге непосредног информисања у новоотвореним ЦИПС је у извештајном периоду користило 5.141 лице, што је 51,41 % реализације годишњег плана.

Преко електронске интерактивне верзије Водича за избор занимања, планирање каријере после основне школе (www.vodiczaosnovce.nsz.gov.rs), у извештајном периоду евидентирано је 80.458 посетилаца што је 114,94% реализације плана. Регистровано је 100.199 посета, од којих су 20.809 (20,80%) поновљене, док је 79.390 (79,20%) нових посета. Највећи број посета је регистрован из Србије (82.548 или 82,38%) и земаља из региона (13.567 или 13,54%), док је из осталих земаља света регистровано 4.084 или 4,08% посета. Уочава се тренд повећања нових посета у односу на исти период претходне године за 0,64%. Од укупно регистрованих посетилаца, 89,44% се изјаснило да им је сајт био користан. (Извор података: Google Analytics).

У циљу унапређивања информисања на сајту Националне службе израђене су две нове апликације: игрица „Каријерно путовање“ и информатор „Шта да учим, шта да радим?“, за чије се постављање на сајт Националне службе чека дозвола за отварање два поддомена.

Игрица „Каријерно путовање“ је намењена ученицима нижих разреда основних школа и има за циљ да мотивише ученике да активно размишљају о својим интересовањима и о различитим занимањима. Израђена је у оквиру ПБИЛД програма УН.

Информатор „Шта да учим, шта да радим?“ нуди информације о образовним профилима, средњим школама, наставним плановима и описима занимања. Намењен је свима који праве избор у вези средњег стручног и општег образовања, као и онима који пружају подршку у процесу целоживотног каријерног развоја (стручњацима, родитељима и другим заинтересованим особама). Настао је на иницијативу Националне службе, у сарадњи са

Министарством просвете, науке и технолошког развоја (МПНТР), Заводом за унапређивање образовања и васпитања (ЗУОВ), уз техничку подршку Немачке организације за међународну сарадњу ГИЗ.

У циљу ширења информација о свету рада и образовања и превенције од погрешног избора занимања, Програмом рада за 2016. годину планирано је учешће на укупно 30 сајмова професионалне оријентације и других манифестација које се баве планирањем каријере, од чега 20 сајмова у организацији Националне службе и 10 у организацији других институција. У извештајном периоду, у сарадњи са школама и другим релевантним актерима у области запошљавања на регионалном нивоу, узето је учешће на 21 сајму и другим манифестацијама из области каријерног вођења и саветовања, што представља реализацију од 70,00% плана. Од тог броја, 10 сајмова су била у организацији, односно суорганизицији филијала/служби Националне службе: Зрењанин, Ниш, Пирот, Београд, Крушевац, Врбас, Вршац, Суботица и Кикинда, а 11 манифестација у организацији других партнера (Сајам образовања „Index 2016“ у Чачку, Сајам пракси и запошљавања „Корак 2016“ и Сајам образовања у Београду, Career Days и Сајам образовања у Крагујевцу, Сајам пословних могућности и стручних пракси КОНТЕН и „Новосадски дани инжењера - ЕВЕС“ у Новом Саду, Мини сајам образовања у Ужицу, Сајам професионалне оријентације у Нишу, СПРЕГ 2016 у Ваљевоу, Професионална оријентација ученика ромске националности у Врању).

Нешто слабијој реализацији сајмова професионалне оријентације допринеле су објективне околности које су током протекле године забележене у области каријерног вођења и саветовања. Наиме, на подручју појединих филијала значајно је опало интересовање (школа и ученика) за сајмове професионалне оријентације јер су осмишљене друге активности које су их замениле (нпр. организоване посете ученика основних школа средњим школама и сл.). С друге стране, образовне институције све више преузимају улогу организатора ових манифестација на локалним подручјима. Осим тога, све више се развијају и користе веб-алати који су у функцији каријерног информисања. Такође, постоје и ограничења филијала у погледу материјалних капацитета за организовање сајмова професионалне оријентације, нарочито у погледу обезбеђивања адекватног простора и техничке подршке.

1.2.2. Саветовање о могућностима за развој каријере

Програмом рада за 2016. годину планирано је да услугом саветовања о могућностима за развој каријере буде обухваћено 10.000 лица.

У посматраном периоду, ову услугу је користило 10.270 лица, што представља реализацију од 102,70% плана. Број пружених услуга саветовања о могућностима за развој каријере је знатно већи (15.793) и указује на то да је свако друго лице користило у просеку више од једне услуге овога типа.

Овом услугом су већином обухваћена лица из категорије теже запошљивих 10.057(97,93%), пре свега: 6.764 (67,26%) младих од 15-30 година, 6.056 (60,22%) жена, 4.793 (47,66%) лица без квалификације, односно нискоквалификовани и 2.583 (25,68 %) дугорочно незапослена лица.

1.2.3. Селекција

Програмом рада за 2016. годину планирано је да укупно 10.000 лица прође кроз поступак психолошке процене за потребе селекције за запошљавање и образовање.

У извештајном периоду, поступком психолошке процене за потребе селекције обухваћено је 18.287 лица, што представља реализацију од 182,87% плана. Овако висок проценат реализованих селекција резултат је пре свега исказаних већих потреба за запошљавањем код следећих послодаваца: „PKC Wiring System“ (Смедерево), „Delphi Packard d.o.o“ (Нови Сад), „Swarovski Subotica d.o.o“ (Суботица), „Johnson electric d.o.o“ (Ниш), Fresenius Medical Care, Србија DOO, Специјална болница за хемодијализу „Fresenius Medical Care“, PD Creative Work (Пирот) и други.

2. МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА

Циљ: повећање запошљивости и мотивације лица која траже запослење кроз развој вештина активног тражења посла.

Табела 6 – мере активног тражења посла

МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
2.1. Обука за активно тражење посла АТП	37.200	1.200	38.607	1.402
2.1.1. Обука за активно тражење посла за квалификована лица	25.545	700	25.878	802
2.1.2. Мотивационо-активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификована лица	11.655	500	12.729	600
2.2. Тренинг самоефикасности	3.100	60	3.290	138
2.3. Клуб за тражење посла	3.700	200	3.968	232
2.4. Сајам запошљавања	52.500	2.500	64.586	3.205
2.5. Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	1.000	50	1.112	30
2.6. Обука за развој предузетништва	10.300	300	12.660	284

2.1. Обука за активно тражење посла – АТП1

У циљу повећања запошљивости лица кроз развој вештина за активно тражење посла, путем једнодневне или дводневне радионице, Програмом рада за 2016. годину планирано је укључивање укупно 37.200 лица у ову меру, од чега 25.545 лица са квалификацијама и 11.655 нискоквалификованих и лица без квалификација.

У извештајном периоду обука је реализована за 38.607 лица, што представља 103,78% од планираног броја.

Од укупно планираног броја лица, Програмом рада планирано је укључивање 1.200 незапослених особа са инвалидитетом у обуке за активно тражење посла, од којих 700 незапослених особа са инвалидитетом са квалификацијама и 500 незапослених особа са инвалидитетом нискоквалификованих и без квалификација.

У извештајном периоду укупно 1.402 незапослене особе са инвалидитетом су похађале обуку, што представља 116,83% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја укључених лица, 20.845 или 53,99% су жене. Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 18.816 или 48,74%, док је број лица старости преко 50 година 4.490 или 11,63%. Број дугорочно незапослених лица је 14.512 или 37,59%.

Укупан број запослених лица у периоду од 6 месеци након укључивања у наведену меру износи 6.456 лица (3.441 жена), што представља ефекат од 16,72%.

Обуку за активно тражење посла за квалификована лица у извештајном периоду похађало је 25.878 лица, што представља 101,30% реализације годишњег плана. Од овог броја, 802 незапослене особе са инвалидитетом укључене су у обуку, што је 114,57% реализације плана.

Мотивационо–активациону обуку за лица без квалификација и нискоквалификоване похађало је 12.729 лица, што представља 109,21% реализације плана. Од укупног броја полазника обуке, незапослених особа са инвалидитетом је 600, што је 120% реализације плана.

2.2. Тренинг самоефикасности

Програмом рада за 2016. годину планирано је да се у Тренинг самоефикасности укључи 3.100 лица из категорије теже запошљивих, од којих 60 незапослених особа са инвалидитетом.

У извештајном периоду, Тренинг самоефикасности је успешно завршило 3.290 лица, што представља 106,13% реализације плана. Од укупног броја лица која су завршила Тренинг самоефикасности, 138 лица су из категорије особа са инвалидитетом, што представља 230% реализације плана за ову категорију.

Тренингом су у највећој мери обухваћена лица из категорије теже запошљивих, укупно 3.245 (98,63%). Највише су биле заступљене следеће категорије: 2.430 (74,88%) дугорочно незапослених, 2.400 (73,96%) жена, 793 (24,44%) лица старијих од 50 година и 725 (22,34%) младих од 15-30 година.

Број запослених лица 6 месеци након изласка из мере износи 443. Остварен је већи ефекат ове мере на запошљавање (13,47%) од планираног за 3,47%.

2.3. Радионица за превладавање стреса услед губитка посла

Радионица за превладавање стреса услед губитка посла усмерена је на овладавање стратегијама за ефикасно превазилажење стреса, и стицање комуникацијских и социјалних вештина, ради јачања самопоуздања за активно тражење посла и планирање каријере.

Програмом рада планирано је да се у Радионицу за превладавање стреса услед губитка посла укључи 1.000 лица из категорије теже запошљивих, од чега 50 незапослених особа са инвалидитетом.

У извештајном периоду, Радионицу је успешно завршило 1.112 лица, што представља 111,20% реализације плана, од којих 30 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 60% реализације плана.

Радионицу су највише похађала лица из категорије теже запошљивих, укупно 1.089 (97,93%). Највише су биле заступљене следеће категорије: 798 (73,28%) жена, 596 (54,73%) корисника новчане накнаде, 484 (44,44%) вишкова запослених, 407 (37,37%) лица старијих од 50 година и 254 (23,32%) дугорочно незапослена лица.

Број запослених лица 6 месеци након изласка из мере износи 180. Остварен је већи ефекат ове мере на запошљавање (16,19%) од планираног за 11,19%.

2.4. Клуб за тражење посла

У циљу повећања запошљивости лица кроз развој вештина за активно тражење посла, путем вишенедељне обуке која се реализује у клубу за тражење посла, Програмом рада за текућу годину планирано је укључивање 3.700 лица, од тог броја 200 незапослених особа са инвалидитетом.

У извештајном периоду, обуке су реализоване у оквиру 25 клубова за тражење посла у 23 филијале. У овим клубовима обуку је похађало 3.968 незапослених лица, што чини 107,24% планираног броја на годишњем нивоу. Од укупног броја, 232 полазника су незапослене особе са инвалидитетом, што представља 116% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја укључених лица, 2.488 (62,70%) су жене.

Број лица без квалификација и нискоквалификованих која су похађала обуку у клубу за тражење посла је 196 или 4,94%, док број лица од III до VIII степена 3.772 лица или 95,06%. Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 2.574 или 64,87%, док је број лица старости преко 50 година 228 или 5,75%. Број дугорочно незапослених лица је 1.297 или 32,69%.

Број запослених лица у периоду од 6 месеци након укључивања у наведену меру износи 769 (463 жена), што представља ефекат од 19,38%.

Уз подршку ИПА 2012 пројекта, отворено је 60 нових клубова за тражење посла (при филијалама Националне службе и при локалним самоуправама). У новоотвореним клубовима за тражење посла обуку је похађало 1.982 лица (при филијалама Националне службе 597 лица и при локалној самоуправи 1.385 лица).

2.5. Сајам запошљавања

Програмом рада за 2016. годину планирано је организовање најмање два сајма запошљавања, на нивоу сваке филијале Националне службе, осим за филијалу Косовска Митровица, за коју је планирано организовање једног сајма запошљавања, са циљем ефикасног задовољења потреба већег броја послодаваца за запошљавањем конкретних профила радника. У извештајном периоду одржано је 66 сајмова запошљавања, што представља реализацију од 111,86% у односу на план.

Сајмовима је у извештајном периоду присуствовао укупно 2.141 послодавац, односно у просеку 32 послодавца по сајму, са исказаним потребама за запошљавањем 12.864 извршиоца.

Програмом рада планирано је да 52.500 лица учествује на сајмовима запошљавања, од којих су 2.500 незапослене особе са инвалидитетом.

У извештајном периоду на сајмовима запошљавања учествовало је укупно 64.586 лица, што представља 123,02% реализације плана, од којих је 3.205 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 128,20% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја учесника сајмова, 33.828 или 52,38% су жене.

Број лица без квалификација и нискоквалификованих која су присуствовала сајмовима запошљавања је 13.583 или 21,03%, док број лица од III до VIII степена стручне спреме износи 50.660 лица или 78,44%. Док број лица која нису пријављена на евиденцију Националне службе износи 343 или 0,53%.

Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 21.781 или 33,72%. Број лица старости преко 50 година 11.613 или 17,98%. Број дугорочно незапослених лица је 36.259 или 56,14%.

Број запослених лица у периоду од 6 месеци након укључивања у наведену меру износи 12.392 (6.329 жене), што представља ефекат од 19,19%.

2.6. Обука за развој предузетништва - „Пут до успешног предузетника“

Програмом рада планирано је укључивање 10.300 лица у едукативни програм из области предузетништва „Пут до успешног предузетника“, од којих 300 припада категорији незапослених особа са инвалидитетом, са циљем подизања нивоа информисаности и компетентности за отпочињање сопственог посла незапослених и вишкова запослених - потенцијалних предузетника.

У извештајном периоду, укупно 12.660 лица, превасходно заинтересованих за субвенцију за самозапошљавање, је успешно завршило дводневну обуку „Пут до успешног предузетника“, што представља 122,91% од планираног броја на годишњем нивоу. Од укупног броја, 284 полазника су незапослене особе са инвалидитетом, што представља 94,67% реализације плана за ову категорију..

Од укупног броја лица која су успешно завршила дводневну обуку 5.802 су жене (45,83%). Од укупног броја лица која су успешно завршила обуку 5.501 су дугорочно незапослени (43,45%).

Посматрано са аспекта нивоа образовања, најзаступљенија су лица са средњом стручном спремом 7.489 (59,15%), док су најмање заступљена лица без квалификација и нискоквалификовани 1.821 (14,38%).

Када је о старосној структури реч, најзаступљенија су лица старости између 30-50 година 6.853 лица (54,13%), затим лица старости до 30 година 3.201 (25,28%), док су најмање заступљена лица старости преко 50 година 2.606 (20,58%).

Број запослених 6 месеци након изласка из мере износи 1.493 лица од тога 730 жена, што представља 42,54% реализације плана.

3. ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА

Сврха програма додатног образовања и обуке јесте да се кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекну нова знања, вештине и компетенције

Циљ: Стварање могућности за запошљавање и самозапошљавање; отварање могућности за даље учење и професионални развој

Табела 7 – додатно образовање и обуке

ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКЕ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
3.1. Стручна пракса	5.040	40	4.301	27
3.1.1. Стручна пракса у циљу стицања услова за полагање стручног испита				
3.1.2. Стручна пракса у циљу стицања посебних практичних знања и вештина				
3.2. Стицање практичних знања	300	20	156	5
3.3. Обуке	2.750	650	1.832	413
3.3.1. Обуке за тржиште рада	1.730	630	1.264	413
3.3.2. Обуке на захтев послодавца	1.020	20	568	0
3.4. Функционално основно образовање одраслих	1.500	/	1.433	/
3.5. Признавање претходног учења	30	/	0	/

3.1. Програм стручне праксе

Програмом рада Националне службе за 2016. годину планирано је да се у програм стручне праксе укључи укупно 5.040 лица, од којих је 40 незапослених особа са инвалидитетом, и то:

- Финансирањем из буџета Републике Србије: 2.540 лица (2.500 остала лица и 40 особа са инвалидитетом)
- Суфинансирањем програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 2.500 лица

Циљ програма је унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.

У циљу реализације програма 17.02.2016. године расписана су два јавна позива и то:

А) Јавни позив за реализацију програма Стручна пракса у циљу стицања услова за полагање стручног испита и

Б) Јавни позив за реализацију програма Стручна пракса у циљу стицања посебних практичних знања и вештина.

У извештајном периоду у програм је укључено: 3.458 осталих лица, 27 незапослених особа са инвалидитетом и 816 лица по програмима суфинансирања са локалним самоуправама, што је укупно 4.301 лица (85,34%).

Реализација плана - остала лица, финансирање из буџета Републике Србије:

У извештајном периоду наведеним програмом обухваћено је 3.458 лица, што чини 138,32% у односу на планирану квоту (2.500 остала лица) и то:

- програмом Стручна пракса у циљу стицања услова за полагање стручног испита обухваћено је 1.695 лица (49,06% у односу на број укључених лица) лица,
- програмом Стручна пракса у циљу стицања посебних практичних знања и вештина обухваћено је 1.763 лица (50,98% у односу на број укључених лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања, у програму Стручна пракса у циљу стицања услова за полагање стручног испита учешће лица са високим образовањем је 78,23% (1.326 лица), лица са вишим и високим трогодишњим образовањем 7,49% (127 лица), са средњим образовањем 14,27% (242 лица), у односу на укупно укључен број 1.695 лица кроз овај јавни позив.

У програму Стручна пракса у циљу стицања посебних практичних знања и вештина учешће лица са високим образовањем је 37,44% (659 лица), лица са вишим и високим трогодишњим образовањем 13,18% (232 лица), а са средњим образовањем 49,46% (872 лица) у односу на укупно 1.763 лица.

Од 3.458 укључених лица, 2.294 (66,34%) су жене, док 3.390 лица (98,03%) припада категорији теже запошљивих. Категорији дугорочно незапослених припада 1.220 лица и они чине 35,28% од укупно укљученог броја лица.

У извештајном периоду програмом је обухваћено 23 интерно расељена лица, 1 избегло лице и 5 припадника ромске националности.

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости – 82,68% (2.859 лица). Категорији старијих од 50 година припада 6 лица (0,17%), од тог броја 4 жене.

Посматрано са аспекта занимања лица укључених у програм, најзаступљенија су следећа занимања по нивоима образовања:

- лица са ВСС: дипл. економиста/ мастер економије; дипл. правник/ мастер права; дипл. психолог/мастер психологије;
- лица са ВШС: струковни економиста; струковни менаџер;
- лица са ССС: економски техничар; матурант гимназије; фризери за жене.

Најзаступљеније подручје рада је економија, право и администрација.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У програм је укључено 27 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 67,50% реализације плана за ову категорију, и то:

- програмом Стручна пракса у циљу стицања услова за полагање стручног испита обухваћено је 11 лица (40,74% у односу на укупан број укључених);
- програмом Стручна пракса у циљу стицања посебних практичних знања и вештина обухваћено је 16 лица (59,26% у односу на укупан број укључених).

Када је у питању образовна структура укључених лица у програм Стручна пракса у циљу стицања услова за полагање стручног испита, 2 незапослене особе са инвалидитетом су са средњим образовањем (18,18%), 2 незапослене особе са инвалидитетом су са високим трогодишњим образовањем (18,18%) и 7 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (63,64%).

У програм Стручна пракса у циљу стицања посебних практичних знања и вештина укључено је 7 незапослених особа са инвалидитетом са средњим образовањем (43,75%), 7 незапослених особа са инвалидитетом са вишим и високим трогодишњим образовањем (43,75%), а 2 незапослене особе са инвалидитетом су са најмање високим четворогодишњим образовањем (12,50%).

Када је о старосној структури реч, укупан број младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 21 (77,78%). У програм није било укључених особа са инвалидитетом старости преко 50 година.

Од укупног броја укључених, 14 незапослених особа са инвалидитетом су жене (51,85%), док 20 припада категорији дугорочно незапослених (74,07%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

У извештајном периоду филијале су на основу потписаних Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања између Националне службе и локалних самоуправа објавиле јавне позиве за реализацију програма Стручна пракса у циљу стицања услова за полагање стручног испита и Стручна пракса у циљу стицања посебних практичних знања.

У извештајном периоду наведеним програмима стручне праксе обухваћено је 816 лица по Споразумима са локалном самоуправом, и то:

- У програм Стручна пракса у циљу стицања услова за полагање стручног испита обухваћено 355 лица,
- програмом Стручна пракса у циљу стицања посебних практичних знања и вештина обухваћено је 461 лице.

У програму Стручна пракса у циљу стицања услова за полагање стручног испита, учешће лица са најмање високим четворогодишњим образовањем је 56,06% (199 лица), лица са вишим и високим трогодишњим образовањем 17,18% (61 лице), а са средњим образовањем 26,76% (95 лица), у односу на укупно 355 лица.

У програму Стручна пракса у циљу стицања посебних практичних знања и вештина учешће лица са најмање високим четворогодишњим образовањем је 23,21% (107 лица), лица са вишим и високим трогодишњим образовањем 11,93% (55 лица), а са средњим образовањем 64,86% (299 лица), у односу на укупно 461 лица.

Од укупног броја (816) укључених лица, 509 (62,38%) су жене, док 335 (41,05%) лица припада категорији дугорочно незапослених. У извештајном периоду програмом су обухваћене 2 особе са инвалидитетом.

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости, и то 79,66% (650 лица).

У извештајном периоду наведеним програмима стручне праксе од укупног броја лица (816) обухваћено је 16 лица по Споразумима са локалном самоуправом и уговорима из 2015, и то:

- програмом Стручна пракса у циљу стицања услова за полагање стручног испита обухваћено је 0 лица,
- програмом Стручна пракса у циљу стицања посебних практичних знања и вештина обухваћено је 16 лица.

3.2. Програм стицања практичних знања

Програмом рада Националне службе за 2016. годину планирано је да се 300 лица укључи у програм стицања практичних знања, од којих је 20 незапослених особа са инвалидитетом и то:

- Финансирањем из буџета Републике Србије: 220 лица (20 особа са инвалидитетом)
- Суфинансирањем програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 80 лица.

Циљеви програма су унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица без квалификација на отвореном тржишту рада и стицање практичних знања и вештина за рад, обављањем конкретних послова код послодавца.

У сврху реализације програма 17.02.2016. године расписан је Јавни позив за учешће у финансирању програма стицања практичних знања.

У извештајном периоду у програм је укључено: 150 осталих лица, 5 незапослених особа са инвалидитетом и 1 лице по програму суфинансирања са локалном самоуправом, што је укупно 156 лица (52,00%).

Реализација плана - остала лица, финансирање из буџета Републике Србије:

У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 150 лица, што представља реализацију од 75,00% од планираног броја лица.

Од укупног броја укључених лица 100,00% лица припада категорији теже запошљивих; 66 укључених лица (44,00%) су жене; 12 лица (8%) припада категорији вишкова запослених, од чега је 5 жена.

Када је о старосној структури реч, број укључених лица старости до 30 година је 54 (36,00%), од чега 22 жене, а број укључених лица старијих од 50 година је 21 (14%), од чега 11 жена.

Што се тиче образовне структуре, 150 лица припада категорији лица без квалификација и нискоквалификованим (100,00%), што је у складу са карактеристикама програма, који подразумева оспособљавање и запошљавање лица без квалификација и искуства за обављање послова за које се програм организује.

Најчешћи послови за која су се лица оспособљавала била су из следећих подручја рада: трговина, угоститељство и туризам (помоћни кувар, помоћни продавац), пољопривреда, производња и прерада хране (помоћни цвећар, помоћни пекар, помоћни млекар), машинство и обрада метала (помоћни бравар, помоћни аутомеханичар), хемија, неметали и графичарство (помоћни гумар и пластичар).

Када је реч о лицима из осталих категорија теже запошљивих, 68 лица (45,33%) припада дугорочно незапосленима, а 4 лица (2,67%) су припадници ромске националности.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У програм је укључено 5 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 25% реализације плана за ову категорију.

Када је у питању образовна структура укључених лица у програм, свих 5 незапослених особа са инвалидитетом припада категорији лица без квалификација и нискоквалификованих (100%), што је у складу са карактеристикама програма.

Када је о старосној структури реч, није било младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости укључених у програм, док је 1 особа са инвалидитетом старости преко 50 година (20%) укључена у програм.

Од укупног броја укључених, 1 незапослена особа са инвалидитетом је жена (20%), док 3 припада категорији дугорочно незапослених (60%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

У извештајном периоду потписани су Споразуми о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину са три локалне самоуправе којима је обухваћена и реализација овог програма.

У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 1 лице, што представља реализацију од 1,25% од планираног броја лица. Укључено лице припада категорији теже запошљивих лица и женског је пола.

Запажања у реализацији: Чињеница је да се послодавци теже одлучују за обучавање лица без занимања, када на евиденцији постоје лица са траженим занимањима. Једно од решења јесте интензивнија промоција програма са адекватним материјалима.

3.3. Обуке

3.3.1. Обуке на захтев послодавца

Програмом рада Националне службе за 2016. годину планирано је да се у програм обука на захтев послодавца укључи укупно 1.020 лица, од којих је 20 незапослених особа са инвалидитетом.

Циљеви програма су унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица и стицање додатних знања и вештина потребних за обављање конкретних послова код послодавца.

У циљу реализације програма 17.02.2016. године расписан је Јавни позив за учешће у финансирању програма обука на захтев послодавца, којим су дефинисани специфични критеријуми и услови за реализацију програма.

У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 568 лица, што представља реализацију од 55,69% од планираног броја.

Од укупног броја укључених лица 551 лице (97,01%) припада лицима из категорије теже запошљивих, 390 лица (68,67%) су жене, а 35 лица (6,16%) припада категорији вишкова запослених.

Када је о старосној структури реч, најзаступљенија су лица старости до 30 година, и то 250 лица (44,01%), док је категорија полазника старијих од 50 година најмање заступљена и то 33 лица (5,81%).

Што се тиче образовне структуре 136 (23,94%) лица припада категорији лица без квалификација и нискоквалификованим, 399 (70,25%) лица са средњим образовањем, 23 (4,05%) лица са вишим и високим трогодишњим образовањем и 10 (1,76%) лица са најмање високим четворогодишњим образовањем.

Када је реч о лицима из осталих категорија теже запошљивих, 304 лица (53,52%) припада дугорочно незапосленима, 13 лица (2,29%) је припадника ромске националности, 23 лица (4,05%) корисника новчане социјалне помоћи, 12 лица (2,11%) корисника новчане накнаде, 14 лица (2,46%) самохраних родитеља, 41 лице (7,22%) оба родитеља незапослена, 2 (0,35%) интерно расељена лица и 1 лице (0,18%) припада категорији деце из хранитељских породица.

Табела 8 – Преглед реализованих обука

Назив обуке	Број лица
Обука за израду и монтажу каблова за белу технику	119
Обука за индустријску израду обуће	8
Обука за кројење и шивење	71
Обука за пекара-посластичара	7
Обука за пекара	2
Обука за конобара	3
Обука за столара	14
Обука за шивење	49
Обука за шивење спортске одеће	24
Обука за пластичара	11
Обука за куvara	4
Обука за пресера	4
Обука за сечење/гравирање материјала ласером	1
Обука за помоћног столара	8
Обука за млекара	4
Обука за пластичну деформацију метала топлим поступком	19
Обука за производњу армирано-бетонских железничких прагова	30
Обука за израду пасивне оптичке мрежне опреме	1
Обука за шивење одевних предмета и аксесоара од коже и крзна	20

Назив обуке	Број лица
Обука за израду прехранбени производа од зрна, семена и интегралног брашна	5
Обука за аутомеханичара	2
Обука за посластичара	8
Обука за руковаоца уређајима за производњу и прераду воћа и поврћа	10
Обука за ручно ткање	5
Обука за конфекционара	39
Обука за ливца-калупара	2
Обука за израђивача горњих делова обуће	25
Обука за бравара-заваривача	1
Обука за ручну израду колача и кекса	11
Обука за магационера	2
Обука за одржавање ЦНЦ машина у производњи	1
Обука за алатничара за термообликовање	1
Обука за кројење ски опреме	3
Обука за руковање индустријским машинама за кондиторску производњу	18
Обука за шивача-конфекционара	30
Обука за пакера готових производа	6
УКУПНО	568

Најзаступљенија подручја рада у којима су реализоване обуке су електротехника, текстилство и кожарство и пољопривреда, прерада и производња хране.

3.3.2. Обуке за тржиште рада

Програмом рада за 2016. годину планирано је да се у обуке за тржиште рада укључи укупно 1.730 лица, од којих 630 незапослених особа са инвалидитетом.

Циљеви програма су подизање нивоа компетентности, конкурентности и запошљивости незапослених лица и то стицањем додатних знања и вештина за обављање послова у оквиру истог или новог занимања, а у складу са очекиваним потребама локалног тржишта рада и подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица.

У извештајном периоду у програм је укључено: 851 осталих лица, 413 незапослених особа са инвалидитетом, што је укупно 1.264 лица (73,06%).

Реализација плана - остала лица:

У извештајном периоду је на основу предлога филијала и расположивих финансијских средстава сачињен Каталог обука за тржиште рада са 148 обука за 1.100 лица. Каталог обука је резултат анализе и укрштања следећих елемената:

- 1.Анализе и прогнозе на локалним тржиштима рада;
- 2.Анализе структуре евиденције незапослених лица на локалним евиденцијама и анализе индивидуалних планова запошљавања узимајући у обзир дефинисане циљне групе из Националног акционог плана запошљавања за 2016. годину;
- 3.Понуде образовних услуга на локалним тржиштима и

4.Опредељене бројчане квоте и финансијских средстава за програм обука.

Сprovedен је поступак јавне набавке услуга извођења обука незапослених лица за потребе тржишта рада за 148 обука за укупно 1.100 лица. Извођачи обука су били обавезни да испуне услове у погледу:

1.Плана и програма предвиђеног за реализацију обука;

2.Просторног и техничког капацитета за реализацију обука;

3.Кадровског капацитета – предавача и инструктора предвиђених за реализацију обука.

Након стручне оцене приспелих понуда и провере испуњености просторно-техничких услова понуђача, донета је одлука о додели уговора и закључени су уговори са изабраним извођачима обука. У току 2016. године отпочела је реализација 55 обука за укупно 435 лица.

У извештајном периоду у наведени програм укључено је 851 лице што чини реализацију од 77,36% планираног броја. Од укупног броја по програму рада из 2015. године у току 2016. године укључено је 416 лица.

Од укупног броја укључених лица 611 (71,80%) су жене, док 582 лица (68,39%) припада категорији дугорочно незапослених.

Када је о старосној структури реч, најзаступљеније су категорије лица старости до 30 година, и то 373 лица (46,83%) и лица старости од 30 до 49 година са 399 лица (46,88%), док је категорија лица старијих од 50 година најмање заступљена са 79 лица (9,28%).

Што се тиче квалификационе структуре лица, најзаступљенија су лица са средњим образовањем, и то 448 лица (52,64%), затим лица са најмање високим четворогодишњим образовањем, и то 236 лица (27,73%), потом лица са вишим и високим трогодишњем образовањем, и то 133 лица (15,63%) и лица без квалификација и нискоквалификовани - 34 лица (4,00%).

Табела 9 – Преглед реализованих обука

Назив обуке	Број лица
Обука за маникира-педикера	20
Обука за козметичара	6
Обука за куvara	8
Обука за пица мајстора	5
Обука за пекара	5
Обука за кројење и шивење одеће	25
Обука за оператера на CNC машинама	26
Обука за оператера на CNC машинама – напредни ниво	10
Обука за руковаоца CNC машинама	15
Обука за тесара	6
Обука за виљушкариту	10
Обука за руковаоца грађевинским машинама	5
Обука за сервисера персоналних рачунара	5
Обука за геронтодомаћице	36
Обука за личног асистента особа са инвалидитетом	5
Обука за вођење пословних књига	161
Обука за рачуновођу	22
Основна информатичка обука по ECDL стандарду	27
Обука за AutoCAD 2D, 3D (Level 1, Level 2)	16

Назив обуке	Број лица
Обука за Web Design	26
Обука за енглески језик	149
Обука за немачки језик	240
Обука за италијански језик	13
Обука за француски језик	10
УКУПНО	851

Највећи број лица је укључен у обуке из области: страних језика (немачког, енглеског, италијанског и француског) – 48,41%, економије и администрације (вођење пословних књига, рачуновође) – 21,50%, информационо-комуникационих технологија (основна информатичка обука по ECDL стандарду, AutoCAD, Web Design) – 8,10%, машинства и обраде метала (оператер и руковалац CNC машинама) – 5,99%, здравствене и социјалне заштите (геронтодомаћица, лични асистент особа са инвалидитетом) – 4,81%, личних услуга (маникир-педикер, козметичар) – 3,05%.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У обуке за тржиште рада укључено је 413 незапослених особа са инвалидитетом, што представља реализацију од 65,55% плана за ову категорију.

У извештајном периоду израђен је Каталог обука за тржиште рада за особе са инвалидитетом којим је планирана реализација 84 обуке за 630 незапослених особа са инвалидитетом. Поднет је захтев за покретање отвореног поступка јавне набавке за набавку услуга образовања и професионалног оспособљавања незапослених лица – особа са инвалидитетом и објављен јавни позив за подношење понуда у отвореном поступку.

Након анализе пристиглих понуда као и извештаја о службеном обиласку локација потенцијалних извођача за које је дат предлог за одлучивање, донета је Одлука о додели уговора и потписани уговори са извођачима за укупно 61 партију/обуку за укључивање максимално планираних 460 незапослених особа са инвалидитетом.

Табела 10 - Преглед обука за тржиште рада за незапослене особе са инвалидитетом у 2016. години

Назив обуке	Број обука
Основна информатичка обука по ECDL стандарду	18
Основна информатичка обука	9
Основна информатичка обука (за слепе и слабовиде)	1
Специјалистичка информатичка обука – Adobe Photoshop CS6	1
Обука за енглески језик - А1 ниво	6
Обука за енглески језик - Б1 ниво	1
Обука за електронско пословање	3
Обука за вођење пословних књига	2
Обука за пословног секретара	4
Обука за цвећара – вртлара	2
Обука за маникира – педикира	2
Обука за израду радне одеће	1
Обука за израду пецива	1

Обука за помоћника фризера	1
Обука за помоћника куvara	1
Обука за грнчара	1
Обука за шивача	1
Обука за кројење и шивење	1
Обука за сервисера РС рачунара	1
Обука за израђивача и монтажера намештаја од плочастих материјала	1
Обука за молера фарбара	1
Обука за козметичара	1
Обука за аранжера цвећа	1
Укупно	61

У извештајном периоду отпочела је реализација 56 обука, у које је укључено 413 незапослених особа са инвалидитетом. Од наведеног броја, у целости је реализовано 20 обука, а 99 незапослених особа са инвалидитетом је са успехом завршило обуке.

Реализације 5 обука, у које је планирано укључивање укупно 43 незапослене особе са инвалидитетом, из објективних разлога, одложена је за почетак 2017. године.

Када је у питању образовна структура укључених лица, 55 незапослених особа са инвалидитетом је без квалификација и нискоквалификованих (13,32%), 307 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (74,33%), 17 незапослених особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (4,12%) и 34 незапослене особе са инвалидитетом су са најмање високим четворогодишњим образовањем (8,23%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 108 (26,15%), док је 91 незапослена особа са инвалидитетом старости преко 50 година (22,03%).

Од укупног броја укључених, 226 незапослених особа са инвалидитетом су жене (54,72%), док 312 припада категорији дугорочно незапослених (75,54%).

3.4. Функционално основно образовање одраслих

Програмом рада Националне службе за 2016. годину планиран је обухват 1.500 лица.

Циљеви програма су унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица без основног образовања и квалификација на отвореном тржишту рада и подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица, односно лица без основног образовања и квалификација.

У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 1.433 лица, што представља реализацију од 95,53% од планираног броја.

Од укупног броја укључених, сва лица припадају лицима из категорије теже запошљивих, и то 777 лица (54,22%) су жене, а 3 лица (0,21%) припада категорији вишкова запослених.

Што се тиче образовне структуре сва лица припадају категорији лица без квалификација и нискоквалификованим.

Када је о старосној структури реч, најзаступљенија су лица старости до 30 година, и то 511 лица (35,66%), док је категорија полазника старијих од 50 година заступљена са 172 лица (12%).

Када је реч о лицима из осталих категорија теже запошљивих, 946 лица (66,01%) припада дугорочно незапосленима, 661 лице (46,13%) је припадника ромске националности, 609 лица (42,50%) су корисници новчане социјалне помоћи, 4 лица (0,28%) су корисници новчане накнаде, 58 лица (4,05%) самохраних родитеља, 222 лица (15,49%) оба родитеља незапослена, 33 лица (2,30%) су интерно расељена лица, 2 лица (0,14%) припада категорији деце из хранитељских породица и 3 лица (0,21%) повратника из затвора.

Реализација програма за школску 2016/2017 годину започела је током августа и септембра 2016. године, закључивањем Споразума о реализацији програма функционалног основног образовања одраслих са школама за основно образовање одраслих. Програм функционалног основног образовања одраслих за 2016. годину се завршава 31.08.2017. године.

3.5. Признавање претходног учења

Програмом рада Националне службе за 2016. годину планирано је да се 30 незапослених лица укључи у програм признавања претходног учења.

Циљ је стицање квалификације или њеног дела, кључне или стручне компетенције у складу са утврђеним стандардом.

Овај програм није започет са реализацијом због недостатка више подзаконских аката из надлежности Министарства просвете, науке и технолошког развоја, којима ће бити разрађен Закон о образовању одраслих („Службени гласник Републике Србије“, бр. 55/13 који се примењује од 01. јануара 2014. године).

3.6. Остале активности додатног образовања и обуке

3.6.1. Национални оквир квалификација

На иницијативу Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања покренут је поступак креирања и доношења нове Јединствене номенклатуре занимања, која ће обухватити све промене и која ће се прилагодити Националном оквиру квалификације и Националном оквиру занимања чије усвајање је у процесу. У том циљу, формирана је радна група која ће бити задужена за дефинисање и предлагање нове номенклатуре. Радну групу чине представници Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарства просвете, науке и технолошког развоја, Републичког завода за статистику, Централног регистра обавезног социјалног осигурања и Националне службе. Један од чланова радне групе је представник функције додатног образовања и обуке.

3.6.2. Сарадња на пројектима

Сектор за подршку запошљавању, Одељење за образовање и обуку је активно учествовало у реализацији и креирању активности у образовним програмима који ће бити финансирани кроз различите пројекте:

3.6.3. ИПА пројекат 2012 - програм приправника

Јавни позив за реализацију програма приправника из програмског циклуса ИПА 2012, расписан је 3.11.2015. године и трајао је до утрошка финансијских средстава, односно до 20.9.2016. године. Планирано је да се у програм укључи најмање 450 приправника са три нивоа образовања - средње образовање, више и високо трогодишње образовање и најмање високо четворогодишње образовање.

У периоду од расписивања јавног позива до 31.12.2016. године, поднети су захтеви за радно ангажовање 418 лица, донете су одлуке којима је одобрено финансирање 272 лица и закључени уговори којима је код послодаваца запослено 264 лица (реализација у односу на планираних најмање 450 лица је 58,67%).

Што се тиче образовне структуре укључених приправника, 147 (55,68%) лица припада категорији лица са средњим образовањем, 47 (17,80%) лица са вишим и високим трогодишњим образовањем и 70 (26,52%) лица са најмање високим четворогодишњим образовањем.

3.6.4. ИПА пројекат 2012 – програм обуке за тржиште рада

Отпочела је реализација програма обука за тржиште рада у оквиру Пројекта „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“ – ИПА 2012. Извођачи обука изабрани су кроз процедуру која се примењује за финансирање пројекта из средстава Европске уније.

4. СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

У циљу подстицања послодаваца на запошљавање теже запошљивих лица и посебно особа са инвалидитетом, Национална служба спроводи следеће програме и мере:

Табела 11 - подстицају послодавцима за запошљавање

ПОДСТИЦАЈИ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
4.1. Субвенције за samozapošljavanje	3.510	160	3.594	91
4.2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	2.800	110	3.218	232
4.3. Субвенција дела зараде корисника новчане социјалне помоћи	200	/	41	/
4.4. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	350	350	446	446
4.5. Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	50	50	26	26
4.5.1. Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места	25	25	12	12
4.5.2. Рефундација трошкова зараде	25	25		

лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту – радна асистенција			14	14
---	--	--	----	----

4.1. Субвенције за samozapošljavanje

Програмом рада Националне службе за 2016. годину планирано је да се у програм субвенције за samozapošljavanje укључи 3.510 лица, од којих 160 особа са инвалидитетом.

Циљ мере је повећано запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе кроз доделу субвенција и подстицање развоја предузетништва.

Циљна група су незапослена лица на евиденцији Националне службе која су прошла обуку «Пут до успешног предузетника» у организацији Националне службе или друге релевантне институције.

У циљу реализације програма 17.02.2016. године расписана су два јавна позива, и то:

1. Јавни позив незапосленима за доделу субвенције за samozapošljavanje и
2. Јавни позив незапосленима ромске националности за доделу субвенције за samozapošljavanje.

У извештајном периоду субвенција је додељена за 3.447 осталих лица, 91 особа са инвалидитетом, 56 осталих лица по закљученим уговорима - суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима по поднетим захтевима из 2015. године, што је укупно 3.594 лица (102,39%).

Реализација плана - остала лица, финансирање из буџета Републике Србије:

У извештајном периоду, закључено је 3.447 уговора, од којих је 65 уговора за припаднике ромске националности, што представља 102,90% у односу на планирану квота (3.350 лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица којима је додељена субвенција за samozapošljavanje, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 544 лица (15,78%), са средњим образовањем 2.004 лица (58,14%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 303 лица (8,79%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 596 лица (17,29%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 802 лица (23,27%) број лица старости од 30 до 50 година 1.772 лица (51,41%), особа старијих од 50 година 875 лица (25,38%).

Од укупног броја укључених лица 1.501 лице (43,55%) су жене, док 1.974 лица (57,27%) припада категорији дугорочно незапослених.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду, закључен је 91 уговор за samozapošljavanje особа са инвалидитетом, што је 56,88% реализације плана.

Када је у питању образовна структура лица којима је додељена субвенција за samozapošljavanje, 10 незапослених особа са инвалидитетом је без квалификација и нискоквалификованих (10,99%), 66 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (72,53%), 9 незапослених особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (9,89%) и

6 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (6,59%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 12 (13,19%), док су 33 незапослене особе са инвалидитетом старости преко 50 година (36,26%).

Од укупног броја укључених, 33 незапослене особе са инвалидитетом су жене (36,26%), док 59 припада категорији дугорочно незапослених (64,84%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима по захтевима из 2015.године, а по којима су уговори закључени у 2016. години:

На основу потписаних Споразума и расписаних јавних позива из 2015. године по програму субвенције за самозапошљавање у 2016. години закључено је 56 уговора.

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица којима је додељена субвенције за самозапошљавање, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 11 лица (19,64%), са средњим образовањем 38 лица (67,86%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 3 лица (5,36%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 4 лица (7,14%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 17 лица (30,36%) особе старости од 30 до 50 година 26 лица (46,43%) и старији од 50 година 13 лица (23,21%).

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом, 29 лица (51,79%) су жене, док је 22 лица (39,29%) из категорије дугорочно незапослених.

4.2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Програмом рада планирано је укључивање 2.800 лица у програм субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, од којих 110 незапослених особа са инвалидитетом, и то:

- Финансирањем из буџета Републике Србије: 1.990 лица (1.880 остала лица и 110 незапослених особа са инвалидитетом)
- Суфинансирањем програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима 810 лица

Циљ је отварање нових радних места за запошљавање незапослених лица у привредним субјектима који припадају приватном сектору и подстицање запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих са евиденције Националне службе, а посебно у неразвијеним регионима.

Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе из категорије теже запошљивих и то: млади до 30 година, старији од 50 година, вишкови запослених, припадници ромске националности, особе са инвалидитетом и радно способни корисници новчане социјалне помоћи.

У сврху реализације програма, дана 17.02.2016. године расписан је Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима.

У извештајном периоду у програм је укључено 2.472 осталих лица, 232 незапослених особа са инвалидитетом и 514 лица по програмима суфинансирања са локалним самоуправама, што је укупно 3.218 лица (114,93%)

Реализација плана - остала лица, финансирање из буџета Републике Србије:

У извештајном периоду закључено је 1.635 уговора за запошљавање 2.472 осталих лица, што представља 131,49% реализације.

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица која су послодавци запослили користећи субвенцију за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 465 (18,81%), са средњим образовањем 1.613 лица (65,25%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 152 лица (6,15%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 242 лица (9,79%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 1.436 лица (58,09%), лица старости од 30-50 година 231 лице (9,34%) док је лица старијих од 50 година укључено 805 (32,56%).

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом 1.137 лица (46%) су жене, док 1.150 лица (46,52%) припада категорији дугорочно незапослених.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду потписано је 216 уговора за запошљавање 232 незапослене особе са инвалидитетом на новоотвореним радним местима, што представља 210,91% реализације плана.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци запослили користећи субвенцију, 54 незапослене особе са инвалидитетом су без квалификације и нискоквалификоване (23,28%), 153 незапослене особе са инвалидитетом су са средњим образовањем (65,94%), 10 незапослених особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (4,31%) и 15 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (6,47%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 33 (14,22%), док је 99 незапослених особа са инвалидитетом старости преко 50 година (42,67%).

Од укупног броја укључених, 105 незапослених особа са инвалидитетом су жене (45,26%), док 131 припада категорији дугорочно незапослених (56,47%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума, расписани су јавни позиви и започета је реализација програма.

Субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих - у извештајном периоду закључено је 411 уговора за 514 лица - ЛАПЗ суфинансирање.

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица којима је додељена субвенција за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 83 лица (16,15%), са средњим образовањем 346 лица (67,31%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 36 лица (7,01%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 49 лица (9,53%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 281 лице (54,67%) особа старости од 30 до 50 година 60 лица (11,67%) и старијих од 50 година 173 лица (33,66%).

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом, 241 (46,89 %) су жене, док су 238 лица (46,30%) из категорије дугорочно незапослених.

4.3. Субвенција дела зараде корисника новчане социјалне помоћи

Програмом рада планирано је укључивање 200 лица у меру субвенција за запошљавање корисника новчане социјалне помоћи.

Циљ мере је подстицање запошљавања незапослених лица пријављених на евиденцију Националне службе која су корисници новчане социјалне помоћи.

Циљ мере је, такође, активација незапослених корисника новчане социјалне помоћи пријављених на евиденцију Националне службе ради подстицања радно-социјалне интеграције и смањење зависности од давања из система социјалне заштите а састоји се од дванаестомесечне субвенције дела зараде запослених корисника новчане социјалне помоћи која се одобрава послодавцу који припада приватном сектору и запошљава незапосленог корисника новчане социјалне помоћи који се води на евиденцији Националне службе.

У сврху реализације програма, дана 17.02.2016. године расписан је Јавни позив послодавцима за субвенцију дела зараде корисника новчане социјалне помоћи

У извештајном периоду закључено је 38 уговора за 41 лице, што је 20,50% од планираног броја.

Од укупног броја укључених лица 19 је жена (46,34%).

Кад је о старосној структури реч, 4 лица је из категорије младих до 30 године старости (9,76%), 30 лица је из категорије лица старости 30-50 година (73,17%), а 7 лица из категорије старијих од 50 година (17,07%).

Посматрано са аспекта нивоа образовања од укључених корисника новчане социјалне помоћи, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 15 (36,59%) и са средњим образовањем 22 лица (53,66%), 2 лица са вишим образовањем (4,88%), 2 лица са високим образовањем (4,88%).

Од укупног броја укључених лица, 35 лица припада категорији дугорочно незапослених (85,37%).

4.4. Субвенција зараде за запошљавање особа са инвалидитетом без радног искуства

Програмом рада за 2016. годину планирано је одобравање средстава за субвенцију зараде за запошљавање 350 незапослених особа са инвалидитетом без радног искуства.

Циљ програма је подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, стицање практичних знања и вештина за обављање конкретног посла кроз укључивање у свет рада и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације програма, дана 17.02.2016. године расписан је Јавни конкурс за субвенцију зараде за запошљавање особе са инвалидитетом без радног искуства.

У извештајном периоду закључено је 412 уговора о субвенцији зараде за запошљавање 446 незапослених особа са инвалидитетом без радног искуства, што је 127,43% реализације у односу на план.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци запослили користећи субвенцију зараде, 81 незапослена особа са инвалидитетом је без квалификација и нискоквалификована (18,16%), 302 незапослене особе са инвалидитетом су са средњим образовањем (67,71%), 25 незапослених особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (5,61%) и 38 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (8,52%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 96 (21,52%), док је старости преко 50 година 137 незапослених особа са инвалидитетом (30,72%).

Од укупног броја укључених, 200 незапослених особа са инвалидитетом су жене (44,84%), док 224 припада категорији дугорочно незапослених (50,22%).

4.5. Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима

4.5.1. Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места

Програмом рада за 2016. годину планирано је одобравање средстава за програм рефундације примерених трошкова прилагођавања радног места за 25 незапослених особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима.

Циљ програма је подстицање запошљавања особа са инвалидитетом под посебним условима кроз прилагођавање радног места у складу са могућностима и потребама особе, адекватна радно-социјално интеграција и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације програма, дана 17.02.2016. године расписан је Јавни конкурс за рефундацију трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима.

У извештајном периоду закључено је 12 уговора за рефундацију примерених трошкова прилагођавања радног места за 12 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 48% реализације плана.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци запослили користећи рефундацију трошкова прилагођавања радног места, 5 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (41,67%), 1 незапослена особа са инвалидитетом припада категорији лица са вишим или високим трогодишњим образовањем (8,33%) и 6 незапослених особа са инвалидитетом је са високим четворогодишњим образовањем (50%).

Када је о старосној структури реч, 4 незапослене особе са инвалидитетом су до 30 година старости (33,33%), а 2 незапослене особе са инвалидитетом су старости преко 50 година (16,67%).

Од укупног броја укључених, 6 незапослених особа са инвалидитетом су жене (50%), док 11 припада категорији дугорочно незапослених (91,67%).

4.5.2. Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту – радна асистенција

Програмом рада за 2016. годину, планирано је одобравање средстава за програм рефундације трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке - радна асистенција за 25 особа са инвалидитетом ради обезбеђења стручне подршке на радном месту.

Циљ програма је подстицање запошљавања особа са инвалидитетом под посебним условима кроз пружање стручне подршке на радном месту, адекватна радно-социјална интеграција и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације програма, дана 17.02.2016. године расписан је Јавни конкурс за рефундацију трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима.

У извештајном периоду одобрена су средства и закључено 14 уговора за рефундацију трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту - радна асистенција за 14 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 56% реализације плана.

Када је у питању образовна структура незапослених особа са инвалидитетом које су послодавци запослили користећи рефундацију трошкова зараде за ангажовање радног асистента, 1 незапослена особа са инвалидитетом припада категорији лица без квалификација и нискоквалификованих (7,14%), 7 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (50%), 1 незапослена особа са инвалидитетом припада категорији лица са вишим или високим трогодишњим образовањем (7,14%), а 5 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (35,72%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 5 (35,71%), док су 3 незапослене особе са инвалидитетом старости преко 50 година (21,43%).

Од укупног броја укључених, 4 незапослене особе са инвалидитетом су жене (28,57%), док 12 припада категорији дугорочно незапослених (85,71%).

5. ЈАВНИ РАДОВИ

Табела 12 - Јавни радови

ЈАВНИ РАДОВИ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
5.1. Јавни радови	6.900	1.900	7.357	1.688

Програмом рада планирано је укључивање 6.900 незапослених лица, од којих 1.900 незапослених особа са инвалидитетом, и то:

- Финансирањем из буџета Републике Србије: 2.500 осталих лица, 1.900 незапослених особа са инвалидитетом
- Суфинансирањем програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 2.500 лица

Циљ јавних радова је запошљавање, очување и унапређење радних способности незапослених лица и остваривање друштвеног интереса у области социјалних хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.

У сврху реализације програма, дана 17.02.2016. године расписан је Јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом.

У извештајном периоду у јавне радове укључено је 2.661 осталих лица, 1.688 незапослених особа са инвалидитетом и 3.008 по програмима суфинансирања са локалним самоуправама, што је укупно 7.357 лица (106,62%).

Реализација плана - остала лица, финансирање из буџета Републике Србије:

У извештајном периоду закључено је 600 уговора о спровођењу јавних радова на којима се ангажује 2.661 лице, по редовном јавном конкурс, што је 106,44 % у односу на планирану квоту (2.500 остала лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица која су послодавци радно ангажовали, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 1.140 (42,84%) са средњим образовањем 1.155 лица (43,40%) са вишим или високим трогодишњим образовањем 134 лица (5,04%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 232 лица (8,72%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 836 лица (31,42%), 1.152 лица су старости од 30 до 50 година (43,29%) а број старијих од 50 година је 673 (25,29%).

Од укупног броја укључених лица 1.201 лице су жене (45,13%), док 1.732 лица припада категорији дугорочно незапослених (65,09%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду закључено је 363 уговора о спровођењу јавних радова за ангажовање 1.688 незапослених особа са инвалидитетом, што је 88,84% реализације у односу на план.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци радно ангажовали, 544 незапослених особа са инвалидитетом је без квалификација и нискоквалификованих (32,23%), 1.010 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (59,83%), 56 незапослених особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (3,32%) и 78 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (4,62%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 515 (30,51%), док су 403 незапослене особе са инвалидитетом старости преко 50 година (23,87%).

Од укупног броја укључених, 754 незапослене особе са инвалидитетом су жене (44,67%), док 1.079 припада категорији дугорочно незапослених (63,92%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума, расписани су јавни конкурси и започета је реализација мере:

Јавни радови – у извештајном периоду закључено је 390 уговора о спровођењу јавних радова на којима се ангажује 3.008 лица, што је 120,32 % у односу на планирану квоту (2.500 остала лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица која су послодавци радно ангажовали, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 847 (28,16%), са средњим образовањем 1.625 лица (54,02%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 240 лица (7,98%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 296 лица (9,84%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 990 лица (32,91%), број лица старости од 30 до 50 година је 1.290 (42,89%) а број старијих од 50 година је 728 (24,20%).

Од укупног броја укључених лица 1.364 лица су жене (45,35%), док 1.982 лица припада категорији дугорочно незапослених (65,89%).

6. ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА

6.1. Исплата новчане накнаде у једнократном износу ради samozapoшљавања

Незапослени који су остварили право на новчану накнаду за случај незапослености, могу се одредити за исплату накнаде у једнократном износу за преостало време коришћења, ради samozapoшљавања. Циљ је повећање броја запослених корисника новчане накнаде, стварањем услова за samozapoшљавање.

Исплата новчане накнаде у једнократном износу врши се за преостало време исплатног периода по решењу о остваривању права на новчану накнаду.

У извештајном периоду, ову могућност је искористило 190 лица са евиденције Националне службе.

6.2. Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања (према члану 45б закона о доприносима за обавезно социјално осигурање и наставак коришћења раније стеченог права на олакшицу)

Циљ: Запошљавање особа са инвалидитетом

Реализација:

Право на олакшицу по основу запошљавања особа са инвалидитетом, у складу са чланом 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, у 2016. години остварило је 127 послодаваца запошљавањем 148 особа са инвалидитетом. У односу на 2015. годину, број лица - особа са инвалидитетом за која је одобрена олакшица ове године већи је за 2%.

6.3. Развој предузетништва

Развој предузетништва подстиче се реализацијом следећих услуга у филијалама Националне службе:

Табела 13 - Развој предузетништва

РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	Број лица	Реализација плана
1.3.1. Информативно - саветодавне услуге у области предузетништва	18.000	20.333
1.3.2. Менторинг програм	450	449

6.3.1. Информативно - саветодавне услуге у области предузетништва

Програмом рада планирано је да информативно-саветодавне услуге у пословним центрима користи 18.000 лица, са циљем подстицаја и подршке оснивању малих и средњих предузећа, предузетништву, социјалном предузетништву и задругарству.

У извештајном периоду наведене услуге користило је 20.333 лица, што представља 112,96% планираног броја, од којих је 9.583 жене.

Од укупног броја укључених лица дугорочно незапослених је било 8.997 (44,25%), особа са инвалидитетом 486 (2,39%), лица из категорије вишак запослених 2.361 (11,61%).

Посматрано са аспекта нивоа образовања, најзаступљенија су лица са средњом стручном спремом, 12.021 лице (59,12%), док су најмање заступљена лица без квалификација и нискоквалификовани, и то 3.290 лица (16,18%).

Када је о старосној структури реч, највећи број корисника ове услуге су лица старости између 30-50 година и износи 10.779 лица (53,01%), док најмањи број корисника услуге су лица старости преко 50 година и износи 3.939 лица (19,37%).

6.3.2. Менторинг и специјалистичке обуке

Програмом рада за 2016. годину, планирано је да 450 новооснованих привредних субјеката буде обухваћено програмом менторинга, са циљем пружања помоћи новооснованим привредним субјектима, корисницима субвенције за samozapošljavanje, да у првим годинама пословања опстану и развијају се.

У извештајном периоду, овом услугом обухваћено је 449 новооснованих привредних субјеката, што представља реализацију од 99,78 %.

Специјалистичке обуке у посматраном периоду нису реализоване, јер није било исказаног интересовања предузетника за организовањем истих.

6.4. Спровођење програма решавања вишка запослених

У циљу изналажења решења за поновно запошљавање вишка запослених пре отпуштања, већег учешћа вишка запослених у мерама активне политике запошљавања као и запошљавања вишка запослених код новог послодавца, Национална служба континуирано успоставља сарадњу са послодавцима код којих се очекује вишак запослених као и са послодавцима код којих би се могли запошљавати потенцијални вишкови и вишкови запослених.

У извештајном периоду, Предлог Програма за решавање вишка запослених доставила су укупно 124 послодавца за 11.527 запослених. Од наведеног броја, 58 послодаваца који решавају вишак запослених по Програму Владе Републике Србије исказало је очекивани вишак од 5.987 запослених, 49 послодаваца који решавају вишак по Закону о раду, исказало је очекивани вишак од 5.279 запослених, док је 17 послодаваца који решавају вишак запослених по основу рационализације јавног сектора доставило је предлог Програма са исказаним очекиваним вишком од 261 запосленог. Број послодаваца који су доставили Предлог Програма у посматраном периоду, мањи је за 65,07% у односу на 2015. годину, а број исказаних вишкова мањи је за 55,08%. Број очекиваних вишкова по Програму Владе Републике Србије у 2016. години мањи је у односу на 2015. годину за 70,19%.

Предлогом Програма решавања вишка запослених, послодавци су предложили мере за укупно 1.191 запосленог или 10,33% вишкова, и то следеће мере: распоређивање на друге послове у предузећу, за 263 запослених; запошљавање код другог послодавца, за 248 запослених; непуно радно време, за 86 запослених и друге мере, за 594 запослена лица.

Са аспекта својинске структуре, у извештајном периоду највише вишкова исказали су послодавци са државном и друштвеном својинском структуром (учешће вишкова у укупном броју вишкова износи 46,58%). Вишкови које су прогласили са мешовитом својинском структуром, у укупном броју вишкова учествују са 20,60%.

У посматраном периоду организовани су састанци са руководством код 96 послодаваца, при чему је укупно 3.133 потенцијалних вишкова информисано о својим правима и обавезама, као и могућностима за запошљавање.

7. ПОДСТИЦАЈ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ КОРИСНИКА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, незапослено лице, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, има право на једнократни подстицај за запошљавање у висини од 30% од укупног износа новчане накнаде, без доприноса за обавезно социјално осигурање, која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

У извештајном периоду ову могућност је искористило 15 лица са евиденције Националне службе.

8. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

У циљу подстицања запошљавања особа са инвалидитетом и што адекватније радно-социјалне интеграције на тржиште рада, Програмом рада за 2016. годину планирано је да се 7.590 незапослених особа са инвалидитетом укључи у мере активне политике запошљавања које представљају део процеса целокупне професионалне рехабилитације појединца. Особе са инвалидитетом се укључују у мере активне политике запошљавања под општим условима или по прилагођеним програмима, а у складу са утврђеним потребама, односно процењеним професионалним могућностима, по потреби процењеном радном способношћу и утврђеним индивидуалним планом запошљавања.

Табела 14 - мере и активности професионалне рехабилитације

МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ	План број лица	Реализација плана	Реализација плана %
АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	4.310	5.291	122,76
Обука за активно тражење посла	1.200	1.402	116,83
Обука за активно тражење посла за квалификована лица	700	802	114,57
Мотивационо-активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификоване	500	600	120,00
Тренинг самоефикасности	60	138	230,00
Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	50	30	60,00
Клуб за тражење посла	200	232	116,00
Сајмови запошљавања	2.500	3.205	128,20
Обука за развој предузетништва	300	284	94,67
ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	710	445	62,68
Програм стручне праксе	40	27	67,50
Стицање практичних знања	20	5	25,00
Обуке	650	413	63,54
Обуке за тржиште рада	630	413	65,55
Обуке на захтев послодавца	20	0	0
ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И МЕРЕ ПОДРШКЕ			
СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	670	795	118,66
Субвенције за самозапошљавање	160	91	56,88
Субвенција за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих	110	232	210,91
Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	350	446	127,43
Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	50	26	52,00
Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места	25	12	48,00

Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту – радна асистенција	25	14	56,00
ЈАВНИ РАДОВИ	1.900	1.688	88,84
УКУПНО	7.590	8.219	108,29

У извештајном периоду у мере активне политике запошљавања укључено је укупно 8.219 незапослених особа са инвалидитетом, што је 108,29% реализације плана, и то:

- Мере активног тражења посла – планом је предвиђено укључивање укупно 4.310 незапослених особа са инвалидитетом. У извештајном периоду укључена је укупно 5.291 незапослена особа са инвалидитетом, што је 122,76% од планираног броја и то у следеће мере:
- Обука за активно тражење посла, укључене су 1.402 незапослене особе са инвалидитетом, што је 116,83% реализације плана;
- Тренинг самоефикасности, укључено је 138 незапослених особа са инвалидитетом, што је 230% реализације плана;
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла, укључено је 30 незапослених особа са инвалидитетом, што је 60% реализације плана;
- Клуб за тражење посла, укључене су 232 незапослене особе са инвалидитетом, што је 116% реализације плана;
- Сајам запошљавања, укључено је 3.205 незапослених особа са инвалидитетом, што је 128,20% реализације плана;
- Обука за развој предузетништва, укључено је 284 незапослених особа са инвалидитетом, што је 94,67% реализације плана.
- Додатно образовање и обука - планом је предвиђено укључивање укупно 710 незапослених особа са инвалидитетом. У извештајном периоду укључено је укупно 445 незапослених особа са инвалидитетом, што је 62,68% од планираног броја и то у следеће мере:
- Стручна пракса, укључено је 27 незапослених особа са инвалидитетом, што је 67,50% реализације плана;
- Стицање практичних знања, укључено је 5 незапослених особа са инвалидитетом, што је 25% реализације плана;
- Обуке за тржиште рада, укључено је 413 незапослених особа са инвалидитетом, што је 65,55% реализације плана.
- Подстицање запошљавања и мере подршке – планом је предвиђено укључивање укупно 670 незапослених особа са инвалидитетом. У извештајном периоду укључено је укупно 795 незапослених особа са инвалидитетом, што је 118,66% од планираног броја и то у следеће мере:
- Субвенција за самозапошљавање, укључена је 91 незапослена особа са инвалидитетом, што је 56,88% реализације плана;
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, укључене су 232 незапослене особе са инвалидитетом, што представља 210,91% реализације плана;
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства, укључено је 446 незапослених особа са инвалидитетом, што је 127,43% реализације плана;
- Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места, укључено је 12 незапослених особа са инвалидитетом, што је 48% реализације плана;

- Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке - радна асистенција, укључено је 14 незапослених особа са инвалидитетом, што је 56% реализације плана.
- Јавни радови – планом је предвиђено укључивање укупно 1.900 незапослених особа са инвалидитетом. У меру је укључено 1.688 незапослених особа са инвалидитетом, што је 88,84% у односу на план.

8.1. Саветодавне услуге послодавцима у области запошљавања особа са инвалидитетом

Поред реализације програма субвенционисања и мера подршке намењених особама са инвалидитетом, у циљу подстицања запошљавања ове категорије незапослених и јачања компетенција и мотивисања послодаваца за прихватање, пружање стручне помоћи код запошљавања, увођења у посао и праћење особа са инвалидитетом, Програмом рада за 2016. годину планирано је пружање информативно-саветодавне услуге за 1.500 послодаваца. Услуге обухватају:

- промовисање програма за запошљавање особа са инвалидитетом,
- информисање о општим и посебним условима за њихово запошљавање,
- подизање свести о значају пружања подршке запошљавању особа са инвалидитетом и поштовања законских одредби,
- указивање на последице неформалне запослености и дискриминације, јачање друштвене одговорности и сл.

У извештајном периоду, вршењем обилазака послодаваца и реализацијом других видова непосредног контакта, пружена је информативно-саветодавна подршка за 1.944 послодавца, што представља 129,60% реализације плана.

8.2. Процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења

Процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења обухвата медицинске, социјалне и друге критеријуме којима се утврђују могућности и способности особа са инвалидитетом неопходне за укључивање на тржиште рада и обављање конкретних послова, самостално или уз службу подршке, употребу техничких помагала, односно могућности запошљавања под општим или под посебним условима. Очекивани резултати за 2016. годину су 5.000 донетих решења о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења.

У извештајном периоду донето је укупно 4.990 решења о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења, што представља 99,80% планираног броја.

Донета решења по степенима процене радне способности: 0. степен 253 (5,07% укупног броја донетих решења), 1. степен 4.250 (85,17% укупног броја донетих решења), 2. степен 186 (3,73% укупног броја донетих решења) и 3. степен 301 (6,03% укупног броја донетих решења).

9. САРАДЊА СА СОЦИЈАЛНИМ ПАРТНЕРИМА У СПРОВОЂЕЊУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

9.1. Суфинансирање програма и мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима запошљавања

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености предвиђено је да уколико јединица локалне самоуправе, у оквиру локалног акционог плана запошљавања, обезбеди средства за финансирање програма и мера активне политике запошљавања, може поднети захтев за учешће у финансирању тог програма или мере.

Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим планом запошљавања реализоване су у складу са НАПЗ за 2016. годину.

У 2016. години суфинансирани су следећи програми:

- Јавни радови
- Стручна пракса
- Стицање практичних знања
- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

За суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања, филијалама Националне службе поднето је 109 захтева, којима је било предвиђено издвајање средстава из буџета локалне самоуправе.

Одлуком о учешћу у финансирању програма или мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2016. години број 401-00-00520/2016-24 од 20. априла 2016. године и Одлуком о измени и допуни одлуке о учешћу у финансирању програма или мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2016. години број 401-00-00520/2016-24/1 од 23. јуна 2016. године, одобрено је 97 захтева ЛС/ТА. Средства за реализацију учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања обезбеђена су у оквиру средстава опредељених буџетом Републике Србије за спровођење мера активне политике запошљавања у 2016. години у укупном износу од 338.016.557,90 динара.

Од 97 јединица локалних самоуправа, 84 јединице локалних самоуправа су наставиле реализацију Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања, док је 13 локалних самоуправа одустало од учешћа у финансирању програма или мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2016. години.

По основу Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања, на основу којих је реализовано суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања опредељено је од стране локалних самоуправа 289.810.817,60 динара, а из буџета Републике Србије 270.648.395,52 динара.

9.2. Пружање техничке и стручне подршке у реализацији програма и мера АПЗ које ЛС/ТА финансирају из сопствених буџета

Национална служба на захтев локалне самоуправе, пружа стручну и техничку подршку у процесу реализације програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања.

У складу са наведеним, у периоду од 01.01.2016– 31.12.2016.године Национална служба је закључила 54 споразума о техничкој сарадњи са локалним самоуправама. По основу закључених споразума јединице локалне самоуправе су из буџета издвојиле средства у износу од 431.463.531,64 динара. На основу потписаних Споразума, расписани су јавни позиви и започета је реализација следећих програма:

- Субвенција за самозапошљавање – поднето је 644 захтева, донето 466 одлука о финансирању 466 корисника средстава, закључено је 424 уговора о финансирању а од тога 9 уговора по захтевима и одлукама из 2015. године.
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих места – поднето је 277 захтева ради запошљавања 444 лица, донете 135 одлуке ради запошљавања 188 лица, закључено је 189 уговора о финансирању 261 лица. Од тог броја 63 уговора је закључено по захтевима и одлукама из 2015. године за 88 лица.
- Јавни радови – поднето је 160 захтева за ангажовање 1.373 лица, донето је 132 одлука за 1.087 лица, закључено је 124 уговора за 1.035 лица по захтевима из 2016. године.
- Стручна пракса – поднето је 802 захтева за 1.446 лица, донето 447 одлука за 700 лица, закључено 461 уговор за 716 лица Од наведеног броја, 45 уговора је закључено по захтевима из 2015. године за 68 лица.
- Обука на захтев послодавца – поднета су 2 захтева за 776 лица, донете 2 одлуке за 776 лица, закључено 2 уговора за 776 лица.
- Приправници - поднето је 89 захтева за 133 лица, донето 87 одлука за 92 лица, закључен је 91 уговор за 96 лица. Од тога броја 4 уговора за 4 лица је закључено по захтевима из 2015. године.

9.3. Сарадња са центрима за социјални рад на пружању интегрисаних услуга за осетљиве категорије незапослених

У извештајном периоду, укупно је потписано 5 Протокола о сарадњи са центрима за социјални рад: на подручју 3 филијале, потписана су 3 протокола о сарадњи, док је Покрајинска служба за запошљавање АП КиМ пописала 2 Протокола о сарадњи којима су регулисани начин и динамика сарадње.

У извештајном периоду, на евиденцију Националне службе пријавило се 14.438 корисника новчане социјалне помоћи (6.899 жена) који су наведени статус пред Националном службом доказали решењем о коришћењу права на новчану социјалну помоћ, издатим од стране надлежног центра за социјални рад.

Од укупног броја новопријављених корисника новчане социјалне помоћи, 2.948 лица (1.929 жена) је привремено спречено за рад.

У посматраном периоду, Индивидуални план запошљавања је утврђен са 9.156 лица (3.969 жена), док су, за 2.334 лица, заказани термини за обављање индивидуалних разговора и утврђивање Индивидуалног плана запошљавања. У складу са утврђеним нивоом и врстом потребне помоћи, у извештајном периоду, у услуге и мере активне политике запошљавања, укупно су укључена 2.193 лица (1.035 жена) новопријављена корисника новчане социјалне помоћи.

У извештајном периоду, на евиденцију Националне службе пријавило се 270 корисника новчане социјалне помоћи (111 жена) са Упутом за спровођење мера социјалне укључености, издатим од стране надлежног центра за социјални рад са циљем њихове реинтеграције на тржиште рада, кроз примену интегрисаних услуга. Од наведеног броја, 63 лица (37 жена) је привремено спречено за рад.

У посматраном периоду, Индивидуални план запошљавања је утврђен са сваким од 207 (83 жене) новопријављених лица која су способна и одмах спремна за рад.

У складу са утврђеним нивоом и врстом потребне помоћи, у услуге и мере активне политике запошљавања, у извештајном периоду, укупно су укључена 63 (31 жена) новопријављена лица из ове групе корисника новчане социјалне помоћи на које се примењују интегрисане услуге.

Број корисника новчане социјалне помоћи који је на евиденцију Националне службе пријављен у периоду пре 01.01.2016. године, а за које је Упут за спровођење мера социјалне укључености, издат од стране надлежног центра за социјални рад, достављен Националној служби у периоду од 01.01. – 31.12.2016. године, износи 1.601 (822 жене). Од наведеног броја, 472 лица (265 жена) је привремено спречено за рад.

У посматраном периоду, Индивидуални план запошљавања је утврђен са сваким од 1.129 (555 жена) новопријављених лица која су способна и одмах спремна за рад.

У складу са утврђеним нивоом и врстом потребне помоћи, у услуге и мере активне политике запошљавања, у извештајном периоду, укупно је укључено 312 лица (169 жена) из ове групе корисника новчане социјалне помоћи на која се примењују интегрисане услуге.

У извештајном периоду, у услуге и мере активне политике запошљавања укључено је укупно 10.669 лица (5.500 жена) корисника новчане социјалне помоћи.

Филијале Националне службе континуирано предузимају активности у циљу успостављања и одржавања сарадње са стручним радником надлежних центара за социјални рад како би размењивали податке у вези са корисницима новчане социјалне помоћи.

9.4. Сарадња са агенцијама за запошљавање

У складу са усвојеним ревидираним Националним програмом за усвајање правних тековина ЕУ (НПАА), уз сарадњу са основним функцијама Националне службе, развијени су пројектни предлози који су реализовани у оквиру ТАИЕХ програма, у циљу унапређења капацитета и радних процеса према стандардима које поставља ЕУ.

У циљу развоја сарадње са агенцијама за запошљавање, Национална служба је организовала ТАИЕХ радионицу под називом „Развој сарадње

Националне службе и агенција за запошљавање“, која је реализована 01.06. 2016. године.

Позив Националне службе за учешће на наведеној радионици, од укупно 50 агенција, које су у тренутку упућивања позива располагале важећом дозволом за рад, издатом од стране Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, прихватило је 14, док је учешће узело 5 агенција за запошљавање. Такође, на радионици је учествовало и 67 запослених у Националној служби, као и 3 представника Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Експерти из јавних служби за запошљавање Француске, Белгије и Финске као и представници Националне службе, презентовали су методологију вођења евиденција у области запошљавања, облике сарадње са агенцијама за запошљавање, као и изазове са којима се суочавају током сарадње.

Експерти су представили примере добре праксе који се односе на размену информација о корисницима услуга између јавних служби за запошљавање и агенција, интернет посредовање, ефекте реализације заједничких мера и активности, активности које је потребно предузети у циљу приступања ЕУРЕС мрежи, обезбеђивање слободног кретања радника и радних дозвола, посредовање у запошљавању за рад у иностранству, запошљавање страних држављана, као и приступ јавних служби и агенција ЕУРЕС порталу.

На радионици су, такође, разматрани различити облици сарадње у области послова професионалне оријентације. Размењена су искуства у вези са индивидуалним и групним радом са различитим циљним групама, новим методама и техникама у професионалној оријентацији и саветовању о планирању каријере, као и евалуацијом и мониторингом услуга у овој области.

10. ПАКЕТИ УСЛУГА ЗА НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА КОЈА ИМАЈУ ПРИОРИТЕТ ЗА УКЉУЧИВАЊЕ У МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

10.1. *Пакет услуга за вишкове запослених*

У циљу превенције незапослености и решавања вишка запослених, ради подстицања запошљавања ове категорије теже запошљивих лица који имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања, спроводи се и пакет услуга за вишкове запослених.

У периоду јануар - децембар 2016. године, Националној служби су у складу са законом, предлог Програма за решавање вишка запослених доставила 124 послодавца, са предвиђеним вишком од 11.527 запослених. Обављено је укупно 119 састанака са руководством 96 послодаваца, а укупно 3.133 лица потенцијалних вишкова информисано је о услугама које пружа, односно о програмима и мерама активне политике запошљавања које реализује Национална служба.

У извештајном периоду, филијале Националне службе, у циљу прикупљања података о потребама за запошљавањем, у јединицама локалне самоуправе у којима је планирана реализација програма вишка запослених, реализовале су посете код укупно 517 послодаваца. Као резултат извршених обилазака, послодавци су Националној служби доставили 970 потреба за запошљавањем 3.513 извршилаца.

У циљу подршке вишковима на подручјима где су послодавци решавали вишак запослених, филијале организоване за та подручја оствариле су сарадњу са:

1. укупно 24 јединице локалне самоуправе, које су се активно укључиле у процес решавања вишка,
2. укупно 1.317 послодаваца. Као резултат извршених обилазака, послодавци су доставили Националној служби 2.351 пријаву потребе за запошљавањем 9.599 извршилаца.

У циљу превенције незапослености потенцијалних вишкова, обављено је 1.198 индивидуалних разговора са потенцијалним вишковима запослених.

Број потенцијалних вишкова запослених укључених у мере активне политике запошљавања, по врсти мере је следећи:

- Обука за активно тражење посла – 31 лице;
- Обука за развој предузетништва – 34 лица;
- Психолошка подршка планирању каријере - 11 лица (6 жена).

У периоду јануар - децембар 2016. године, на евиденцију Националне службе пријавило се укупно 32.708 лица из категорије вишак запослених, од чега је 17.040 жена.

Укупан број вишкова запослених (новопријављени и остали) са којима је утврђен индивидуални план запошљавања износи 56.498.

Број вишкова запослених укључених у мере активне политике запошљавања, по врсти мере је следећи:

- Клуб за тражење посла - 247 лица (173 жене),
- Обука за активно тражење посла АТП – 2.559 лица (1.600 жена),
- Обука за развој предузетништва - 1.618 лица (850 жена),
- Сајам запошљавања – 5.479 (3.057 жена),
- Тренинг самоефикасности – 344 лица (264 жене),
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла – 484 лица (333 жене),
- Програм стручне праксе - 87 (72 жене),
- Програм обука на захтев послодавца - 35 (31 жена),
- Програм стицања практичних знања - 12 лица (5 жена),
- Програм функционално основно образовање одраслих - 3 (2 жене),
- Програм обука за тржиште рада - 102 (79 жена),
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих - 394 (218 жена),
- Субвенција дела зараде корисника новчане социјалне помоћи - 4, нема укључених жена,
- Субвенција за samozapoшљавање - 510 (271 жена),
- Јавни радови - 365 (182 жене),
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства обухваћено је 66 (27 жена),
- Мере подршке за особе са инвалидитетом - 2 (1 жена).

10.2. Пакет услуга за младе

У циљу превенције застаривања компетенција (знања и вештина) од значаја за конкурентно иступање на тржишту рада и пада у дугорочну незапосленост, у извештајном периоду са младима је, на основу извршених

процена запошљивости, утврђено 248.348 индивидуалних планова запошљавања.

У складу са планираним активностима и мерама у циљу активације и подизања запошљивости младих, у извештајном периоду млади су укључени у следеће мере:

- Обука за активно тражење посла - 18.816 младих (9.476 жена),
- Тренинг самоефикасности - 725 младих (467 жена),
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла - 105 (81 жена),
- Клуб за тражење посла - 2.574 младих (1.508 жена),
- Сајмови запошљавања - 21.781 (10.805 жена),
- Обука за развој предузетништва - 3.201 (1.437 жена),
- Програм стручна пракса - 3.530 (2.291 жена),
- Програм обуке на захтев послодавца - 250 лица (136 жена),
- Програм стицања практичних знања - 54 лица (22 жене),
- Програм функционалног основног образовања - 511 лице (246 жена),
- Програм обука за тржиште рада - 481 лице (299 жена),
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих - 1.750 (797 жена),
- Субвенција дела зараде корисника новчане социјалне помоћи - 4 лица (2 жене),
- Субвенција за самозапошљавање - 831 (364 жена),
- Јавни радови – 2.341 (1.022 жене),
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства - 96 (39 жена),
- Мере подршке за особе са инвалидитетом - 9 лица (3 жене).

У извештајном периоду, по исказаним потребама за запошљавањем, ради избора за заснивање радног односа или друге врсте радног ангажовања, послодавцима је упућено 47.967 младих, што представља 35,77% укупног броја упућених лица.

10.3. *Пакет услуга за лица без квалификација и нискоквалификоване*

У циљу активације лица без квалификација, нискоквалификованих и дугорочно незапослених, односно смањења дугорочне незапослености и социјалне искључености, у извештајном периоду ова категорија лица је приоритетно укључивана у мере АПЗ.

Са лицима без квалификација и нискоквалификованим, на основу извршених процена запошљивости, утврђено је 226.305 индивидуалних планова запошљавања. У складу са планираним активностима и мерама у циљу активације и подизања запошљивости, стицања компетенција за обављање једноставних послова, као и радног искуства, у извештајном периоду лица без квалификација и нискоквалификовани су укључени у следеће мере:

- Обука за активно тражење посла - 13.268 (6.909 жена),
- Тренинг самоефикасности - 319 лица (204 жене),
- Клуб за тражење посла - 196 лица (128 жена),
- Сајмови запошљавања - 13.583 лица (6.737 жена),
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла - 93 (57 жена),
- Обука за развој предузетништва - 1.821 лице (784 жена),
- Програм стицања практичних знања - 156 лица (68 жена),

- Програм функционалног основног образовања одраслих – 1.433 лица (777 жена),
- Програм обуке на захтев послодавца - 136 лица (112 жена),
- Програм обуке за тржиште рада - 87 (62 жене),
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих - 602 лица (248 жена),
- Субвенција дела зараде корисника новчане социјалне помоћи - 15 (4 жене),
- Субвенција за самозапошљавање - 566 лица (242 жене),
- Јавни радови – 2.535 лица (796 жена),
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства - 81 лице (26 жена).
- Мере подршке за особе са инвалидитетом - 1 лице (0 жена).

Са категоријом дугорочно незапослених лица, у извештајном периоду на основу извршених процена запошљивости, утврђен је 406.151 индивидуални план запошљавања.

У складу са планираним активностима и мерама у циљу активације и подизања запошљивости, дугорочно незапослени, су укључени у следеће мере:

- Обука за активно тражење посла - 14.512 (8.290 жена),
- Тренинг самоефикасности - 2.430 лица (1.801 жена),
- Клуб за тражење посла - 1.297 (857 жена),
- Сајмови запошљавања - 36.259 (19.639 жена),
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла - 254 лица (186 жена),
- Обука за развој предузетништва – 5.501 (2.714 жена),
- Програм стручне праксе - 1.575 (1.065 жена),
- Програм стицања практичних знања - 71 (36 жена),
- Програм функционалног основног образовања одраслих – 946 лица (559 жена),
- Програм обуке на захтев послодавца - 304 лица (220 жена),
- Програм обуке за тржиште рада - 882 лица (581 жена),
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – 1.519 лица (756 жена),
- Субвенција дела зараде корисника новчане социјалне помоћи - 35 лица (19 жена),
- Субвенција за самозапошљавање - 2.187 лица (976 жена),
- Јавни радови – 4.887 лица (2.267 жена),
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства - 224 лица (117 жена),
- Мере подршке за особе са инвалидитетом - 23 лица (10 жена).

10.4. *Пакет услуга за особе са инвалидитетом*

Пакет услуга за особе са инвалидитетом подразумева посредовање у запошљавању и укључивање незапослених особа са инвалидитетом у мере активне политике запошљавања под општим условима и по прилагођеним програмима, у складу са утврђеним индивидуалним планом запошљавања и, по потреби, процењеном радном способношћу. Циљна група су особе са инвалидитетом са евиденције Националне службе.

У извештајном периоду, обављено је 29.510 индивидуалних разговора са особама са инвалидитетом у циљу пружања информативно-саветодавне подршке у активном тражењу посла, вршења процене запошљивости и утврђивања индивидуалног плана запошљавања. Након извршених процена запошљивости особа са инвалидитетом, утврђено је 20.888 индивидуалних планова запошљавања, који представљају основ за примену мера активне политике запошљавања према незапосленим особама са инвалидитетом.

У извештајном периоду у мере из Пакета услуга за особе са инвалидитетом укључено је укупно 8.219 незапослених особа са инвалидитетом, што је 108,29% реализације плана за 2016. годину. Реализација по конкретним мерама представљена је у тачки 8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом.

У извештајном периоду филијалама Националне службе послодавци су поднели 1.289 пријава потреба за запошљавањем/радним ангажовањем 3.094 незапослене особе са инвалидитетом.

II. ОСИГУРАЊЕ ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ПРАВНИ ПОСЛОВИ

11. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

11.1. Новчана накнада за случај незапослености

Обавезно осигурање за случај незапослености је део система обавезног социјалног осигурања грађана којим се обезбеђују права за случај незапослености на начелима обавезности, узајамности и солидарности. Остваривање права из осигурања за случај незапослености Законом је дефинисано и поверено на реализацију Националној служби као организацији обавезног социјалног осигурања.

Решавање о законским правима грађана захтева јасно прецизирање циљева и задатака, а са намером да се остваре основна начела која се односе на решавање у управном поступку, као што су: ефикасност, оцена доказа, самосталност и двостепеност у решавању, пружање помоћи странци и друго.

У реализацији програмских послова и задатака пошло се од основног програмског циља - Обезбеђивање социјалне сигурности незапослених лица по основу остваривања права из осигурања за случај незапослености, у складу са законом, и то:

- право на новчану накнаду,
- здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање,
- друга права у складу са законом и општим актом Националне службе.
- Законито и благовремено поступање првостепеног и другостепеног органа у предметима остваривања права из осигурања за случај незапослености.

На реализацију постављених циљева, у извештајном периоду, утицале су следеће околности:

Смањење броја корисника права на новчану накнаду у односу на 2015. годину;

Неповољна старосна структура корисника права која утиче на могућност запошљавања и чињеница да је један број лица искључиво заинтересован за остваривање права из осигурања, а не и за активно тражење посла;

Примена новог Закона о општем управном поступку;

Настављање активности на конституисању јединствене базе података о осигураницима на обавезно социјално осигурање у оквиру Централног регистра обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО);

11.1.1. Редовна исплата новчане накнаде.

У 2016. години, на основу података о корисницима новчане накнаде који су ово право остварили у периоду од децембара 2015. године до новембара 2016. године просечно месечно 44.688 лица остварило је право на новчану

накнаду (у односу на 53.757 у 2015. години, 61.911 корисника у 2014. години и 67.874 у 2013. години). Када посматрамо основе престанка радног односа, односно престанка осигурања због којих су незапослени остварили право на новчану накнаду, по основу престанка радног односа из разлога вишкова запослених, просечно месечно 18.479 лица користило је право на новчану накнаду (22.295 у 2015. години и 26.445 у 2014. години), по основу отварања стечаја 1.672 (2.452 у 2015. години и 2.207 у 2014. години), покретања ликвидационог поступка 512 (496 у 2015. години и 600 у 2014. години), престанка рада послодавца по другом основу, у складу са законом 4.718 (6.556 у 2015. години и 6.196 у 2014. години), а из других разлога престанка осигурања просечно 19.288 лица (21.958 лица у 2015. години и 26.463 у 2014. години). Подаци су приказани у табелама 16.,17.и 18.

Наведени подаци су добијени на основу појединачних месечних извештаја о броју корисника права на новчану накнаду који су сачињени према стању у бази података после исплата новчане накнаде за наведене месеце. Новчана накнада исплаћује се у складу са законом у месецу за претходни месец, али почетне исплате корисницима новчане накнаде могу бити извршене и ретроактивно уважавајући рокове за подношење захтева и рокове за одлучивање по истима. Ово значи да су подаци о корисницима права променљивог карактера, односно да у тренутку сачињавања овог извештаја још увек нису поднети или решени сви захтеви за новчану накнаду чији ће датум почетка бити у 2016. години.

Сви корисници новчане накнаде остварују право на пензијско и инвалидско и здравствено осигурање. Основицу за уплату доприноса чини износ новчане накнаде.

Почев од 06.08.2013. године и почетка функционисања Централног регистра обавезног социјалног осигурања јединствена пријава за све кориснике новчане накнаде подноси се у јединствену базу обвезника обавезног социјалног осигурања.

Национална служба, као организација обавезног социјалног осигурања активно користи и размењује податке из јединствене базе ЦРОСО приликом одлучивања по захтевима за новчану накнаду. Почев од јануара 2016. године створени су услови за приступ подацима о обрачунатим и уплаћеним доприносима као и стању задужења из Пореске управе у јединствену базу ЦРОСО.

Највећи број корисника новчане накнаде (77,73%) исту остварује у висини минималног износа утврђеног законом. 18,30% корисника остварује право у износу између минималног и максималног, а 3,97% у максималном износу.

Табела 15. - Број корисника права којима је исплаћена новчана накнада и утрошена средства за редовне исплате извршене у периоду од 01.01.2016. до 31.12.2016. године

Месец	Укупно исплаћено	Број лица у исплати	Минималан износ новчане накнаде		Максималан износ новчане накнаде		Датум исплате
			Бруто	Нето	Бруто	Нето	
Децембар 2015.	1.139.244.161,76	45.216	24.103,51	15.353,94	48.207,02	30.707,87	22.01.2016.

Јануар 2016.	1.128.576.954,06	46.599	21.874,58	13.934,11	43.749,16	27.868,21	23.02.2016
Фебруар 2016.	1.185.659.756,46	47.228	21.874,58	13.934,11	43.749,16	27.868,21	22.03.2016.
Март 2016.	1.210.781.281,05	46.872	24.083,99	15.341,50	48.167,99	30.683,01	20.04.2016.
Април 2016.	1.054.546.322,28	44.041	21.874,58	13.934,11	43.749,16	27.868,21	24.05.2016.
Мај 2016.	1.014.288.012,62	41.338	22.979,29	14.637,57	45.958,57	29.275,61	18.06.2016.
Јун 2016.	1.008.134.682,73	40.723	21.874,58	13.964,11	43.749,16	27.868,21	21.07.2016.
Јул 2016.	947.786.773,40	40.359	21.874,58	13.934,11	43.749,16	27.868,21	23.08.2016.
Август 2016	1.015.203.729,15	40.096	24.083,99	15.341,50	48.167,99	30.683,01	21.09.2016
Септембар 2016.	972.315.647,58	39.928	22.979,29	14.637,81	45.958,57	29.275,61	20.10.2016
Октобар 2016.	924.961.820,97	38.969	21.874,58	13.934,11	43.749,16	27.868,21	22.11.2016
Новембар 2016.	943.173.147,01	38.372	22.979,29	14.637,81	45.958,57	29.275,61	21.12.2016.
Износ / просек	12.545.230.650,48	42.478	22.704,74	14.463,07	45.409,47	28.925,83	Редовна исплата

Табела 16 – Број корисника права на новчану накнаду у 2016. години према основу престанка радног односа

Месец	ТЕХНОЛОШКИ ВИШАК	СТЕЧАЈ	ЛИКВИДАЦИЈА	ПРЕСТ. РАДА ПОСЛОДАВЦА	ОСТАЛО	УКУПНО
12/2015	19.897	2.205	455	5.967	20.594	49.118
1/2016	20.186	2.267	427	5.612	20.724	49.216
2/2016	20.838	2.296	442	5.553	21.331	50.460
3/2016	20.537	2.047	630	5.337	20.621	49.172
4/2016	19.813	1.863	624	4.821	18.997	46.118
5/2016	18.653	1.886	586	4.449	17.233	42.807
6/2016	18.405	1.742	574	4.412	17.654	42.787
7/2016	17.719	1.350	534	4.097	18.321	42.021
8/2016	17.301	1.303	496	4.010	18.540	41.650
9/2016	17.023	1.180	509	4.172	19.463	42.347
10/2016	15.921	992	449	4.076	18.932	40.370
11/2016	15.451	929	416	4.105	19.043	39.944
ПРОСЕК	18.479	1.672	512	4.718	19.288	44.668

Табела 17 – Број корисника права на новчану накнаду у 2016. према дужини исплатног периода

Месец	до 3	од 3 до 6	од 6 до 9	од 9 до 12	од 12 до 18	од 18 до 24	до пензије	УКУПНО
12/2015	12.842	10.428	5.960	8.417	32	11.369	70	49.118
1/2016	12.923	10.450	6.436	8.593	34	10.711	69	49.216
2/2016	13.426	10.767	6.632	8.712	32	10.824	67	50.460
3/2016	12.812	10.534	6.518	8.570	29	10.644	65	49.172
4/2016	11.038	10.100	6.189	8.235	27	10.464	65	46.118
5/2016	9.739	9.474	5.787	7.622	24	10.097	64	42.807
6/2016	10.427	9.239	5.635	7.352	20	10.050	64	42.787
7/2016	11.183	8.687	5.424	6.985	20	9.658	64	42.021
8/2016	11.689	8.399	5.252	6.784	20	9.442	64	41.650
9/2016	12.289	8.544	5.233	6.634	17	9.586	44	42.347
10/2016	11.967	8.441	4.357	6.209	17	9.335	44	40.370
11/2016	12.044	8.538	4.013	5.993	20	9.297	39	39.944
ПРОСЕК	11.782	9.467	5.620	7.509	24	10.123	60	44.668

Табела 18 – Број корисника права на новчану накнаду у 2016. према висини оствареног права

Месец	Закон 1992.			Закон 2003.			Закон 2009.			УКУПНО
	40%	40-80%	80%	Мин. зарада	Мин. Зарада до 100% реп. пр.	100% реп. просека	80% мин. зараде	80-160 % мин. зараде	160% мин. зараде	
12/2015	44	35	45	7	69	3	39.708	7.774	1.433	49.118
1/2016	43	35	45	7	62	3	37.314	9.578	2.129	49.216
2/2016	41	35	45	6	62	3	37.962	10.046	2.260	50.460
3/2016	40	34	43	6	59	3	39.426	7.977	1.584	49.172
4/2016	38	33	42	6	56	3	34.869	8.962	2.109	46.118
5/2016	38	30	42	6	48	3	33.318	7.575	1.747	42.807
6/2016	37	28	42	7	48	3	33.290	7.609	1.723	42.787
7/2016	36	25	43	8	44	3	31.507	8.444	1.911	42.021
8/2016	35	25	41	9	44	3	33.180	6.980	1.333	41.650
9/2016	33	16	33	15	51	4	33.161	7.537	1.497	42.347
10/2016	32	18	31	14	46	3	30.768	7.850	1.678	40.370
11/2016	31	15	26	16	45	2	31.606	6.862	1.341	39.944
ПРОСЕК	37	27	40	9	53	3	34.676	8.099	1.729	44.668

Решавање управних предмета – првостепени и другостепени управни поступак

У 2016. години поднето је 86.539 нових захтева странака за остваривање права на новчану накнаду (96.464 захтева поднето је у 2015. години). Из 2015. године пренето је 6.222 нерешена предмета, тако да је у извештајном периоду, укупно на раду био 92.761 предмет по захтеву странке. По службеној дужности покренуто је 44.114 поступака, а из 2015. године пренето је 511 предмета, што значи да је на решавању било 44.625 предмета који су решавани по службеној дужности (првенствено престанци и обустава права, односно наставци исплате). Укупно је на раду било 137.386 предмета (150.760 предмета у 2015. години, 168.081 предмет у 2014. години и 182.060 предмета у 2013. години).

Укупно су решена 131.402 предмета, од чега 86.777 предмета по захтеву странке и 44.625 предмета по службеној дужности. У року од месец дана решено је 108.759 предмета (82,77%), у року од два месеца 16.113 (12,26%) предмета, а по истеку законског рока решено је 6.530 предмета (4,97%). На основу ових података може се закључити да је првостепени орган у решавању захтева за новчану накнаду обезбедио висок степен ажурности, имајући првенствено у виду све већу потребу вођења доказног поступка (провера стажа осигурања у филијалама РФ ПИО или код иностраног носиоца осигурања у складу са међудржавним споразумима о социјалном осигурању), као и мали број сарадника на пословима остваривања права из осигурања за случај незапослености. На крају извештајног периода остало је нерешено 5.984 предмета. Првенствено се ради о захтевима чије је решавање још увек у законом предвиђеном року или је потребно водити доказни поступак.

Од укупно решених 131.402 предмета, усвојено је 127.889 захтева (97,33%), одбијено је 2.799 захтева (2,13%). Поступак је обустављен у 445 предмета (0,34%), а 269 захтева је одбачено (0,20%).

Првостепеном органу је у извештајном периоду поднето 1.969 жалби, од чега је 61 жалба одбачена, а 874 жалбе је првостепени орган усвојио и заменио жалбом оспорено решење. Остале жалбе прослеђене су на решавање другостепеном органу.

У извештајном периоду другостепени орган примио је 1.021 жалбу (1.169 жалби у 2015.години, 1.092 у 2014. години и 1.018 у 2013. години), што са 24 нерешене жалбе пренете из 2015. године, значи да је код другостепеног органа било на раду укупно 1.045 жалби. На крају извештајног периода остало је нерешено 10 жалби. Укупно је решено 1.035 жалби (99,04%), од чега 916 (88,50%) у законском року и 119 (11,50%) по истеку тог рока, пре свега из разлога накнадне допуне доказа (потврђивање стажа осигурања навршеног у иностранству) и утврђивања потпуног и тачног чињеничног стања. Одбијено је 860 (83,09%) жалби, а 4 жалбе су одбачене. Другостепени орган је усвојио 171 жалбу (16,52%), од чега је 129 првостепених решења поништио и вратио предмете првостепеном органу на поновно одлучивање, а у 42 предмета замењено је првостепено решење.

У извештајном периоду другостепени орган је примио 25 предлога за понављање поступка окончаних другостепеним решењима. Донето је 19 решења и закључака поводом предлога за понављање поступка. Против другостепених решења поднето је у 2016. години 126 тужби којима је покренут управни спор, а примљено је 85 пресуда Управног суда, донетих поводом коначних решења и урађено 31 решење у извршењу пресуде.

Извршен је надзор над радом првостепеног органа у филијалама Крагујевац и Краљево.

11.2. СПРОВОЂЕЊЕ МЕЃУДРЖАВНИХ СПОРАЗУМА О СОЦИЈАЛНОМ ОСИГУРАЊУ

У периоду јануар – децембар 2016. године, у поступку спровођења закључених споразума о социјалном осигурању између Републике Србије и других држава уговорница, укупно је формирано 768 предмета за покретање поступка за издавање потврда о периодима осигурања и коришћењу права на новчану накнаду (за Хрватску 385, Босну и Херцеговину 243, Црну Гору 60, Македонију 20, Словенију 51, Аустрију 3, Чешку 1, Италију 1, Шведску 2, Кипар 1, Велику Британију 1 и за Мађарску 1).

По раније упућеним захтевима примљено је 938 потврда (из Хрватске 469, БиХ 332, Црне Горе 54, Македоније 20, Словеније 59, Италије 1, Мађарске 1 и из Аустрије 2).

Примљено је 287 захтева из држава уговорница (Хрватске 52, БиХ 48, Црне Горе 55, Словеније 103, Македоније 10, Мађарске 8, Бугарске 3 и из Аустрије 8).

Послате су 617 потврде о периодима осигурања навршеним у Републици Србији по примљеним захтевима (у Хрватску 79, БиХ 101, Црну Гору 85, Словенију 305, Словачку 3, Мађарску 19, Чешку 5, Бугарску 5 и Аустрију 15).

У примени Споразума између СРЈ и БиХ о социјалном осигурању којим је омогућен трансфер давања, из БиХ је достављено укупно 8 захтева, а у БиХ је упућено укупно 10 захтева.

Табела 19: Активности на примени међудржавних споразума о социјалном осигурању у периоду од 1.1.2016. – 31.12.2016. године

Јануар -децембар 2016	Упућени захтеви	Примљене потврде	Примљени захтеви	Издате потврде	Захтев за НН	
					у БиХ	из БиХ
Хрватска	385	469	52	79		
БиХ	243	332	48	101		
Црна Гора	60	54	55	85		
Македонија	20	20	10			
Словенија	51	59	103	305		
Словачка				3		
Мађарска	1	1	8	19		
Велика Британија	1					
Аустрија	2	2	8	15		
Кипар	1					
Чешка	1			5		

Италија	1	1				
Бугарска			3	5		
Шведска	2					
Укупно	768	938	287	617	8	10

12. ПРИВРЕМЕНА НАКНАДА

У примени Закључка Владе Републике Србије 05 број: 02-4586/2003-001 од 17.07.2003. године и Закључка 05 број 120-6051/2010 од 26.08.2010. године Национална служба, као поверени посао, води базу података о корисницима овог давања и врши исплату која је у току 2016. године извршена за период од децембра 2015. до новембра 2016. године. У филијалама и дирекцији Националне службе припремају се одговори на питања и представке странака и државних органа, а поводом исплате привремене накнаде. Интензивирана је сарадња са Канцеларијом за Косово и Метохију поводом решавања вишкова запослених у друштвеним предузећима на подручју КиМ, а уз исплату отпремнине из буџета Републике Србије.

Табела 20 – Исплата привремене накнаде извршена у периоду од 01.01.2016. – 31.12.2016. године

Износ УКУПНО/ПРОСЕК	Број лица	Број лица на територији КИМ (утврђен износ по лицу 11.083,80 дин)	Број лица ван територије КИМ (утврђен износ по лицу 8.526,00 дин)	За месец	Датум исплате
241.373.423,11	15.520	8.510	7.010	XII/2015	22.01.2016.
240.620.102,83	15.461	8.480	6.981	I/2016	25.02.2016.
269.526.810,60	15.427	8.471	6.956	II/2016	25.03.2016.
240.351.788,22	15.396	8.453	6.943	III/2016	22.04.2016.
238.293.565,81	15.352	8.437	6.915	IV/2016	26.05.2016.
237.817.771,28	15.312	8.419	6.893	V/2016	20.06.2016.
236.968.973,33	15.272	8.405	6.867	VI/2016	22.07.2016.
236.556.436,40	15.215	8.405	6.810	VII/2016	24.08.2016.
236.081.223,25	15.193	8.364	6.829	VIII/2016	22.09.2016.
235.234.176,40	15.144	8.339	6.805	IX/2016	21.10.2016.
234.001.724,42	15.098	8.321	6.777	X/2016	23.11.2016.
232.969.032,65	15.019	8.276	6.743	XI/2016	22.12.2016.
2.849.795.028,30	15.284	8.407	6.877		Редовна исплата

13. ПОСЕБНА НОВЧАНА НАКНАДА

У складу са Одлуком Владе Републике Србије о утврђивању Програма за решавање вишка запослених у поступку приватизације за 2015. и 2016. годину, Национална служба води посебну евиденцију лица којима се исплаћује посебна новчана накнада. У току 2016. године, извршена је исплата корисницима посебне новчане накнаде за период од децембра 2015. године до новембра 2016. године. Континуирано се настављају активности на кориговању датума са којим престаје исплата посебне новчане накнаде, а везано за измену услова за остваривање права на пензију у складу са прописима из пензијског и инвалидског осигурања. Филијале и дирекција Националне службе припремају одговоре на поднеске странака и других органа, а поводом питања која се односе на исплату посебне новчане накнаде.

Табела 21 – Број корисника и извршене исплате посебне новчане накнаде у 2016. години

Месец у којем је извршена исплата	Износ	Број лица	За месец	Датум исплате
Јануар	180.941.570,29 +2.194.726,57 =183.136.296,86	4.981	XII/2015	20.01.2016. 16.03.2016 разлика
Фебруар	174.776.958,13 +2.146.251,58 =176.923.209,60	4.852	I/2016	12.02.2016. 12.04.2016 разлика
Март	175.168.169,02	4.770	II/2016	16.03.2016.
Април	172.167.275,04	4.714	III/2016	12.04.2016.
Мај	170.702.960,73	4.652	IV/2016	13.05.2016.
Јун	168.329.573,33	4.607	V/2016	14.06.2016.
Јул	166.617.052,72	4.565	VI/2016	12.07.2016
Август	164.790.443,16	4.505	VII/2016	11.08.2016.
Септембар	160.715.843,80	4.419	VIII/2016	13.09.2016
Октобар	157.577.816,28	4.343	IX/2016	13.10.2016
Новембар	152.320.163,82	4.200	X/2016	14.11.2016
Децембар	147.538.646,26	4.068	XI/2016	14.12.2016
Просек броја корисника/ укупан износ	1.995.987.450,73	4.556		Редовна исплата

II. ПРУЖАЊЕ ПОДРШКЕ ФУНКЦИОНИСАЊУ ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ

14. ИНФОРМИСАЊЕ И ИЗДАВАШТВО

14.1. Информисање

Одељење за информисање и издаваштво је и у 2016. години наставило да пружа подршку основним функцијама, информисањем циљних група, тражилаца запослења, послодаваца и најшире јавности о услугама и активностима Националне службе. Информације су пласиране путем следећих канала: прес налога, публикације „Послови“, интернет и интранет странице Националне службе, Позивног центра, штампаних и електронских медија са националном и локалном покривеношћу.

У прилог обезбеђивању добре медијске подршке говоре следеће чињенице: у извештајном периоду објављено је око 1.100 текстова у више од 25 штампаних медија са националном и локалном покривеношћу, било је више од 10.500 објава у електронским медијима и на интернету (на основу праћења више од 200 ТВ, радио станица и интернет портала). Најинтензивнија заступљеност у медијима била је у фебруару, марту и априлу, што се поклапа са периодом објављивања јавних позива и почетком коришћења мера активне политике запошљавања, као и у октобру и новембру претходне године.

Медијски прилози су претежно сврстани у извештаје и чланке, следе вести и саопштења. Овај податак говори да је већина објављених текстова имала дужу форму и да су прилози озбиљније обрађивали теме, што потврђује и присуство више извора информација, као и додатна појашњења тематике о којој се писало.

Водећа интонација текстова у односу на Национална служба је била неутрална, с обзиром да је већина објављених текстова имала неутралан контекст, што је у складу са природом делатности коју Служба обавља, чиме је остварен један од циљева политике комуникације. Једина негативна тема - тужбе корисника новчане накнаде, иницирана почетком године, неутралисана је добром медијском кампањом и квалитетом одговора и иступања представника Националне службе.

Када су у питању локални медији, највећи број прилога и активности у периоду јануар – децембар 2016. године забележен је, поред Филијале за град Београд, у филијалама Лозница, Ужице, Панчево, Ниш, Пирот, Краљево, Чачак и другим. Медијска активност филијала у току 2016. године била је интензивна и добро усклађена са програмским активностима Службе. У прилог томе говоре и подаци да је укупан број објава у медијима на нивоу филијала износио око 10.100, од чега око 10% у штампаним и 90% у електронским медијима, на основу извештаја сарадника за односе са јавношћу из 30 филијала Националне службе. Као и на националном нивоу, медијска заступљеност на локалном нивоу била је највећа у периоду фебруар-мај и октобар-новембар претходне године.

14.2. Издаваштво

Током 2016. године припремљено је за штампу и објављено укупно 47 бројева публикације „Послови“, од чега пет двоброја: 660-661 у фебруару, 669-670 и 671-672 у априлу, 680-681 у јулу и 685-686 у августу. Објављено је око 6.500 огласа, са више од 22.300 слободних радних места. У публикацији „Послови“ објављено је више од 600, а на интернет страници Националне службе више од 700 текстова о активностима Националне службе и актуелним друштвеним темама. Истовремено су објављена и 223 јавна позива.

Поред припреме за штампу, дизајна и прелома публикације „Послови“ са просечно 56 страна, односно више од 2.600 страна укупно годишње, област издаваштва је своје активности усмерила и на дизајн, припрему за штампу и штампу пропагандног и информативног материјала. Урађена су идејна решења и штампани материјали за кориснике услуга Националне службе (радне свеске, лифлети, брошуре), за сајмове запошљавања (плакати и друго), за визуелну промоцију (позивнице, честитке, признања, захвалнице, фасцикле, кесе, постери, панои, банери и слично) ИПА 2012 пројекта, других пројеката Националне службе, за пројекат УН Канцеларије за људска права, Регионалну конференцију о запошљавању теже запошљивих група, затим пропагандни материјали поводом Дана Националне службе и Нове године и друго.

У току 2016. године на интернет страници Националне службе 1.381.858 корисника направило је 3.949.708 сесија. У просеку су отворили/прегледали око 5 страница и задржали се око 4 минута по сесији (18.341.912 прегледаних страница). Од овог броја 32,82% су нови корисници.

Регистрована су укупно 138.204 лица која траже посао и 13.840 компанија које траже раднике. Постављено је око 700 вести, саопштења и конкурса. Ажурирано је преко 15 рубрика сајта и постављено више од 1.000 разних докумената из свих области рада Националне службе.

На интранет страници Националне службе у прошлој години је објављено више од 150 информација из филијала и Дирекције и постављено више од 400 докумената намењених интерном информисању. На месечном нивоу интранет сајт бележи просечно 60.000 прегледа.

14.3. Позивни центар Националне службе

У периоду јануар – децембар 2016. године рад у Позивном центру се одвијао уобичајеном динамиком. Корисницима су, уз бесплатан позив, пружане све тражене информације о раду и активностима Националне службе.

Питања корисника најчешће су се односила на: остваривање права на новчану накнаду, програме запошљавања, пријаву на евиденцију лица која траже запослење, запошљавање страних држављана, конкурсе и услове за запошљавање наших људи у иностранству, као и на остваривање права код других институција. Током претходне године уочено је повећање броја питања која су се односила на реализацију програма и мера активне политике запошљавања, што је директно утицало и на повећање просечне дужине трајања позива (разговора са оператером). Просечно трајање позива у 2016. години било је 2,44 минута.

У извештајном периоду евидентирано је укупно 31.216 позива, а одговорено на 24.382. Разлика углавном, као и претходних година, произилази

из чињенице да се позиви региструју и ван радног времена - викендом и после 16.00 часова.

15. ПРОЈЕКТИ И МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА

15.1. Планирање и спровођење ИПА пројекта

15.1.1. ИПА 2012 - Пројекат „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“

Завршена је тендерска процедура сва 3 лота за међународни отворени тендер за набавку добара за отварање нових КТП, ЦИПС и СРС јединица, односно возила за потребе Каравана запошљавања (набавка возила, канцеларијског намештаја и рачунарске опреме).

- За набавку канцеларијског намештаја изабрана је компанија *Ktитор д.о.о.*, Београд, са којом је уговор потписан 08.02.2016. године;
- За набавку рачунарске опреме изабрана је компанија *Aigo Bussiness Systems д.о.о.*, Београд, са којом је уговор потписан 22.02.2016. године. С обзиром на уштеду средстава на тендеру, уговорене су додатне количине ИТ опреме. Додатне количине су искоришћене за опремање већ постојећих и функционалних Клубова за тражење посла (КТП) и Центара за информисање и професионално саветовање (ЦИПС) у филијалама Националне службе (у циљу замене застареле и испоруке нове опреме, чиме су повећани капацитети постојећих клубова и ЦИПС);
- За набавку возила изабрана је компанија *Ауто кућа Компресор – продаја аутомобила д.о.о.*, Београд, са којом је уговор потписан 18.02.2016. године;

Комплетно је опремљено и отворено 60 нових Клубова за тражење посла (21 при Националној служби и 39 у ЛС) и 20 нових Центара за информисање и професионално саветовање (10 при Националној служби и 10 у ЛС). Са евиденције Националне службе ангажовано је 50 незапослених лица за рад у новооснованим јединицама, којима је пружена обука од стране Националне службе. Са незапосленима су закључени уговори о радном ангажовању на период од 12 месеци. Зараде запослених се финансирају из средстава пројекта. Новоосновани КТП, ЦИПС, су кренули са радом током јуна/јула месеца 2016. године, када су пуштене у рад и СРС јединице при локалним самоуправама. Закључно са 31.12.2016. године број лица који је примио услуге Клубова за тражење посла на нивоу Националне службе је 597, а на нивоу ЛС 1.385, укупан број је 1.982 лица. Број лица који је примио услуге ЦИПС закључно са 31.12.2016. године је 1.624 на нивоу Националне службе, а на нивоу ЛС је 3.517, укупан број је 5.141 лице;

За потребе Каравана запошљавања изабрана су лица која ће на нивоу филијала Националне службе бити задужена за спровођење услуге. Осмишљена је обука за вође у караванима, која је реализована током месеца маја за 90 запослених из Националне службе. Одабрано је 20 филијала Националне службе, углавном из округа са већином мање развијених општина (ниже од 60% просека у земљи) и/или неразвијеним општинама;

Направљен је распоред коришћења возила по филијалама Националне службе за потребе каравана. Возила су опремљена лап топовима и мобилним штампачима, и инфо пултовима. Упутство за рад је прослеђено филијалама које су направиле план спровођења активности. Ова пилот мера је започета у септембру 2016. године. Закључно са 31.12. 2016. године овом пилот мером обухваћено 1.880 лица а регистровано на евиденцију Националне службе 445 лица;

У априлу 2016. године завршена је евалуација достављених понуда за спровођење обука (набавка је подељена у 6 партија) за потребе тржишта рада за различита занимања. Планирано је да се обукама обухвати најмање 5.000 незапослених лица из различитих осетљивих група, од тога најмање 300 Рома. Уговори су потписани са изабраним понуђачима за партије 3,4,5 и 6.

- За партију 3 - Пољопривреда, производња и прерада хране, уговор је потписан са компанијом *Summit Consulting Services д.о.о.*, Београд, 03.08.2016. године;
- За партију 4 - Економија, администрација, трговина и угоститељство, уговор је потписан са компанијом *Summit Consulting Services д.о.о.*, Београд, 03.08.2016. године;
- За партију 5 – Здравство, социјална заштита и сличне услуге, уговор је потписан са *Удружењем Panacea Solution*, Београд, 15.07.2016. године;
- За партију 6 – Страни језици, основна информатичка обука – ECDL и специјалистичке информатичке обуке, уговор је потписан са *The British Council* из Велике Британије, 24.08.2016. године;

Партија 1 је била неуспешна у фази оцене техничких и финансијских понуда и отказана је. У првој фази поступка партија 2 - Текстилно, кожарство, хемија и графичарство, била је неуспешна, тако да је поновљена у јулу месецу 2016 године. С обзиром да нико од понуђача није поднео понуду, поступак је поновљен и понуђач је изабран. Очекује се потписивање уговора.

Прве обуке су почеле у новембру месецу;

Јавни позив за програм приправника, финансиран директним грантом, затворен је 20.09.2016. године. Уговори су закључени са одабраним послодавцима за свако лице за које им је одобрен програм приправника, у циљу стручног оспособљавања за самостални рад у струци и полагање приправничког, односно стручног испита, уз заснивање радног односа. У програм је укључено 264 лица из руралних подручја;

Успешно је спроведен тендер за Набавку услуга обезбеђивања видљивости пројекта „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“. Уговор је 15.07.2016. године потписан са компанијом *Графичко издавачко друштво Графолик д.о.о.* Испоручени материјали су у већој мери дистрибуирани филијалама Националне службе;

Уговор за верификацију трошкова у оквиру набавке Услуге екстерне ревизије уговора о директном гранту „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“ које финансира ЕУ, 19.04.2016. године потписан је са компанијом *KPMG д.о.о.*, Београд;

Уговор о Набавци горива за Националну службу возила набављена у оквиру директног гранта финансираног од стране ЕУ, у оквиру пројекта „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“ ИПА 2012 потписан је 28.12.2016. године са компанијом *НИС А.Д.* Набавка је спроведена за потребе спровођења пилот мере „Каравана запошљавања“ и за

праћење и евалуацију нових јединица које је Национална служба успоставила широм Србије у оквиру уговора о директном гранту;

Запослени у ИПА јединици и представници других релевантних сектора Националне службе (Сектор за економске послове, Сектор за материјалне ресурсе – Одељење за јавне набавке, Сектор за подршку запошљавању, Одељење за информисање и издаваштво) похађали су следеће обуке у организацији пројекта ТП:

- 23. фебруар 2016.- Промене ПРАГ- а у 2016. години;
- 23. фебруар 2016.- Имплементација Уговора о набавци робе;
- 25. фебруар 2016.- Процедура евалуације тендера за набавку услуга обука;
- 13. мај 2016. - Финансијски менаџмент и мониторинг;
- 26. мај 2016. - Управљање уговорима о пружању услуга;
- 02. јун 2016. - Припрема захтева за плаћање и финансијских извештаја;
- 08. јун 2016. - Верификација почетног извештаја у случају уговора о услугама;
- 16. - 17. јун 2016.- Мониторинг и евалуација уговора о директном гранту;
- 23 - 29. октобар 2016.године - Обука у Италији (Милано / Венеција).
- 9. новембар 2016.године - Верификација периодичног извештаја у оквиру уговора о услугама;
- 23. новембар 2016. године - Управљање ризиком;
- 15. децембар 2016. године - Управљање ризиком 2.

У извештајном периоду одржане су две седнице Управног одбора на којима су усвојени извештаји о напретку пројекта;

15.1.2. ИПА 2013 – Пројекат “Подршка програму запошљавања Националне службе”

Достављена је комплетна апликација Сектору за уговарање и финансирање програма из средстава Европске уније (Министарство финансија) у вези са доделом директног гранта „Подршка програму запошљавања Националне службе” ;

У новембру 2016. године Национална служба је добила обавештење од Министарства финансија (CFCU) да ће се приступити изради нацрта уговора о гранту и позив да достави ревидирану апликацију у складу са преговорима у току евалуације;

Национална служба је CFCU доставила у децембру 2016. године сву потребну документацију. Грант је у фази уговарања.

15.2. Планирање и спровођење пројеката

15.2.1. Подизање капацитета Националне службе у процесу хармонизације са стандардима ЕУ

У складу са усвојеним ревидираним Националним програмом за усвајање правних тековина ЕУ (НПАА), који представља детаљан, вишегодишњи план

усклађивања домаћих прописа са правним тековинама ЕУ, али уједно и план изградње институција за примену тако усаглашеног правног поретка, упућен је допис свим организационим јединицама у Националне службе за достављање тема за развијање пројектних предлога за финансирање из ТАЕКС програма у циљу унапређења капацитета и радних процеса према стандардима које поставља ЕУ, на основу чега је Сектору достављено 6 тема за развој предлога за финансирање из ТАЕКС програма у току 2017. године. У току извештајног периода, организована је радионица на тему сарадње Националне службе и приватних агенција за запошљавање уз подршку ТАЕКС инструмента Европске уније. Апликација за предметну радионицу је припремљена на основу предлога Сектора за посредовање у запошљавању. Радионица је одржана у Београду, 01.06.2016. године, а истој су присуствовали представници Сектора за подршку запошљавању и представници свих филијала Националне службе (саветници за запошљавање, саветници за планирање каријере), затим представници Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и представници приватних агенција за запошљавање. На радионици су размењени подаци о искуствима, примерима добре праксе и добијена су сазнања о поступку сарадње јавних служби за запошљавање у Белгији, Француској и Норвешкој са приватним агенцијама за запошљавање. На овај начин омогућено је да Национална служба боље сагледа кораке које треба да предузме како би се обезбедили услови за усвајање и примену искустава земаља ЕУ.

- Пројекат *“Унапређење заштите људских права притворених и осуђених лица у Србији”* који се спроводи као једна од компонената Осигурање правде у склопу Трогодишњег програма (ТАПА) за Србију под називом *„Хоризонтална јединица ЕУ/Савета Европе за западни Балкан и Турску”*. Овај програм се спроводи у склопу преговарачког процеса са ЕУ. У току 2016. године обезбеђено је и договорено учешће Националне службе у спровођењу компоненте која се односи на реинтеграцију бивших затвореника у свет рада. Пројекат ће се имплементирати у 2017. години. Активности на пројекту односиће се на обуке саветника Националне службе за рад са бившим затвореницима, хармонизовање сарадње са осталим институцијама које се баве реинтеграцијом и учешће Националне службе у Управном одбору пројекта.

- Пројекат *„Економско оснаживање Ромкиња: унапређивање капацитета за запошљавање и самозапошљавање”* – донатор је ЕУ у оквиру програма подршке ЕУ инклузивном друштву, а носилац пројекта НВО Бибија. Главна активност пројекта је рад на подизању нивоа запошљивости Рома и Ромкиња кроз похађање курсева и стицање нових вештина за разна занимања, кроз рад на унапређивању капацитета цивилног друштва за рад у области запошљавања и самозапошљавања. Укупно трајање пројекта је 18 месеци (до 20.06.2017. године), а пројектне активности се реализују на територији Града Београда: градске општине Лазаревац, Звездара, Раковица, Чукарица и Нови Београд, затим на територији Новог Бечеја, Зрењанина и Панчева, што подразумева укључивање филијала Београд, Зрењанин и Панчево. У току извештајног периода одржана је радионица/тренинг са циљем размене искустава између институција и цивилног друштва који раде у области унапређивања запошљивости ромске заједнице, посебно Ромкиња, као и *сензибилизација запослених у институцијама на специфичне проблеме са којима се сусрећу Ромкиње*.

Од јула до октобра 2016. године на терену у ромским насељима организовано је 100 радионица за подизање свести о важности образовања и економског оснаживања Рома и Ромкиња. У децембру месецу 2016. године почеле су обуке за 100 Рома(15) и Ромкиња(85): аутомеханичаре, фризере, куваре, конобаре, кројаче, енглески језик, немачки језик, пекаре, шминкере, и педикере.

- „ТАРИ – Европска подршка за инклузију Рома-ОВДЕ СМО ЗАЈЕДНО (реализује Мисија ОЕБС-а, финансира ЕУ)”: Пројекат је по други пут продужен до 20.јуна 2016.године. У току извештајног периода организована је презентација резултата Програма подршке одрживом запошљавању Рома и Ромкиња. У организацији Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва Владе Републике Србије организована је Конференција о најбољим праксама у запошљавању Рома и Ромкиња, на којој су присуствовали и представници Националне службе. Мобилни тимови формиран у оквиру предметног пројекта од стране представника различитих институција (Национална служба има своје представнике у свим формираним мобилним тимовима) и након формалног завршетка пројекта (20.06.2016. године) наставили су рад на терену. У току текуће године на основу извештаја мобилних тимова обухваћено је: Јавни радови - 72 жене и 91 мушкарац; Мотивационо активациона обука - 48 жена и 60 мушкараца; Јоб клуб, АТП1 и обуке – 29 жена и 42 мушкараца. На састанку УО пројекта у априлу 2016. чланови су обавештени да је предат предлог за продужење пројекта до априла 2017. године.

-У току извештајног периода Национална служба је подржала пројекат који Немачка организација за техничку сарадњу (GIZ) и консултантска кућа ФАКТ – реализују под називом „Подстицај запошљавања младих“(YEP) – а који је део Програма развојне сарадње - Одрживи економски развој и промоција запошљавања. Предметни пројекат има за циљ да пружи подршку младима да се боље позиционирају на тржишту рада и охрабри их да препознају, креирају и искористе могућности за запошљавање, подстакне развој предузетништва, као и да омогући компанијама већу понуду потребне радне снаге. Спроводи се у сарадњи са Министарством омладине и спорта, на одабраним (пилот) локацијама у Србији – Нишком, Јабланичком, Сремском и Јужно-бачком округу. Циљну групу чине млади 15-35 година у одабраним регионима (са посебном пажњом на инклузију рањивих група и родни аспект). До сада је одржано више промотивних активности пројекта којима су присуствовали и представници Националне службе. На радионици планирања (јун 2016.), којој су присуствовали представници свих актера у пројекту на националном нивоу, су представљени резултати пројекта постигнути у претходном периоду у Нишком и Јабланичком округу и дати предлози за реализацију пројекта и Сремском и Јужно Бачком региону који ће бити реализован од стране консултантске агенције ФАКТ. Постигнута је сагласност око постављених индикатора: – 65% младих корисника услуга задовољно новим или побољшаним услугама АПТР; – 70% корисника нових или унапређених услуга АПТР је у року од 6 месеци нашло запослење или укључено у нову меру; – два репликативна референтна модела за децентрализацију омладинских иницијатива за запошљавање, тестирана на локалном нивоу, су уведена у национални стручни дијалог за промоцију запошљавања младих; – развијен заједнички концепт од стране релевантних актера за реализацију пројекта "немачко-српске иницијативе за одрживи развој и запошљавање" је доступан.

У циљу унапређења саветодавних вештина које су прилагођене младима, 20 саветника за запошљавање, запослених у ЦИПС-овима и клубовима за тражење посла је присуствовало првој у низу обука, заснованој на анализи потреба у сва четири региона.

- *ОНСНР* – *“Спречавање дискриминације у запошљавању осетљивих нарочито теже запошљивих категорија незапослених лица”*. У марту 2016. организована је радионица са представницима више сектора у Националној служби, у трајању од два дана, ради прилагођавања постојећих процедура теже запошљивим категоријама. У току извештајног периода организован је тренинг тренера у Нишу, у трајању од четири дана, на тему „Спречавање дискриминације у запошљавању осетљивих нарочито теже запошљивих категорија незапослених лица”. Циљ тренинга: обучавања запослених у Националној служби који ће даље држати обуке запосленима у Националној служби. У току је израда упутства за држање ТОТ, коју израђују представници ОХЦХР. Посебно се истиче континуирани рад са представницима Канцеларије за људска права УН на отклањању препрека за теже запошљиве категорије. У том смислу крајем године са ОХЦХР-ом реализована је активност израде плаката и памфлета првенствено намењених неписменим особама, Ромима, особама са инвалидитетом и другим осетљивим и теже запошљивим групама, како би им се олакшала доступност информација и пријављивање на евиденцију.

15.2.2. Обезбеђивање успешне сарадње са домаћим и међународним институцијама у реализацији пројеката и испуњење циљева дефинисаних у оквиру пројеката

- Договорено учешће и обезбеђени предуслови за партнерско учешће Националне службе – Филијала Суботица на предлогу пројекта по 2. јавном позиву за програмски период 2014. - 2020. за Програм ИПА Прекогранична сарадња Мађарска – Србија. Предлог пројекта је припремљен заједно са Отвореним универзитетом Суботица (носилац пројекта), под називом „Пословање по мери човека“, а бави се развојем локалних ресурса за социјално предузетништво. Имплементација је предвиђена за крај 2017. и 2018. године, а активности Националне службе односиле би се на обуке саветника за развој предузетништва, учешће на локалним догађајима и информисање незапослених лица – корисника услуга Пословног центра.

- Договорена сарадња са фондацијом Центар за демократију на предлогу пројекта *„Дискриминација рањивих група на тржишту рада“* по јавном позиву Европског инструмента за заштиту демократије и људских права EIDHR – шема подршке за Србију 2016 и 2017. Допринос Националне службе би се огледао у размени релевантних информација са партнерима и присуству локалним догађајима са циљем обезбеђивања бољег поштовања и делотворности заштите права угрожених група на рад. Главни партнер поднео је концепт Пројекта, међутим до краја 2016. године није извршена евалуација.

- Пројекат *„Подршка успостављању мреже институција за пружање постпеналне помоћи” НЕОСТАРТ* - донатор Мисија ОЕБС-а у Србији. Главни циљ пројекта је подизање капацитета Канцеларије за алтернативне санкције за имплементацију нових законских одредби у области постпеналног третмана који се 2015. године спроводио на територији Ваљева, Новог Сада, Крагујевца,

Краљева, Суботице, Сомбора, Пожаревца, Ниша и Ужица. Наставак овог пројекта у 2016. години огледао се у умрежавању институција на осам нових градова (Панчево, Сремска Митровица, Нови Пазар, Лесковац, Врање, Прокупље, Зајечар и Крушевац). Резултат пројектних активности је Листа контаката свих релевантних институција, које имају потребне информације о осуђеним лицима. Мапирани су потенцијални сарадници у локалној заједници који су упознати са значајем постпеналног прихвата и каква њихова улога може бити у томе. У свим претходно наведеним градовима (осим у Зајечару) одржани су округли столови, на којима се окупило више од 60 појединаца испред различитих институција и организација, који ће у наредном периоду бити контакт особе за поверенике. Представници филијала Националне службе, које су територијално обухваћене пројектом узели су учешће на округлим столовима.

У току извештајног периода Национална служба је узела учешће у два пројекта који су одобрени у оквиру конкурса/јавног позива Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва, чији је донатор СДЦ (Швајцарска агенција за развој и сарадњу):

-Пројекат *„ЕПУС – БУДИ ДРУГАЧИЈИ - Подршка иновативним приступима за повећање запошљавања и запошљивости младих у Јабланичком округу“*. Носилац пројекта је Европски покрет у Србији-Лесковац. У марту 2016. године потписан је Меморандум о сарадњи. Национална служба је имала улогу сарадника у пројекту, која се огледала кроз информисање заинтересованих младих полазника и припадника рањивих група о предузетничким обукама и стручној пракси коју је организовао носилац пројекта; подршку у реализацији програма предузетничке обуке и стручне праксе путем дистрибуције информативних материјала; информисање и учествовање у панел дискусијама; учешће у радио и ТВ емисијама; учешће у радионицама и предавањима обука за предузетнике у својству радионичара и предавача. Филијала Лесковац је учествовала и у идентификацији ментора, у оквиру спровођења менторског програма *„Подели своје знање са младима“*. Пројекат је завршен 31. јула 2016. године.

-Пројекат *„ДАФФ агробизнис Start Up за младе – носилац пројекта „Феномена“*. Национална служба има улогу сарадника на пројекту који је дефинисан Споразумом о сарадњи. Улога Националне службе у предметном пројекту је била информисање и селекција заинтересованих незапослених лица за упис на ДАФФ агробизнис Start Up образовни програм. Током пилот пројекта обуку је успешно завршило 11 лица, након анализе бизнис планова 1 лице је добило подршку кроз финансијска средства у виду инвестирања кроз ДАФФ програм. Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва је након успешног пилот пројекта одобрило додатна средства Удружењу *„Феномена“* за наставак пројекта и даље развијање одрживог модела за samozapoшљавање младих у пољопривреди тј. подстицање предузетништва за агробизнис међу младима и допринос предузетничком учењу за младе који се сусрећу са додатним баријерама у запошљавању (младе жене, млади са инвалидитетом, млади из ромске популације, млади без квалификација, млади који излазе из система социјалне заштите и млади из хранитељских породица). Национална служба је потписала сагласност за учешће у наставку овог пројекта.

-Пројекат *„Развој приватног сектора у Југозападној Србији“*: Носилац пројекта Регионална развојна агенција Златибор. Донатор је Швајцарска агенција за развој и сарадњу (СДЦ). Општи циљ овог пројекта је стварање

могућности за повећање прихода и запослених становника југозападне Србије, са фокусом на младе и жене, кроз повећање раста и продуктивности у сектору туризма и повећање обима продаје традиционалних производа. Споразум о сарадњи на овом пројекту је потписан 01.04.2015. године. Пројекат траје до априла 2017. Једна од програмских активности је организована крајем 2016. године - обука на Златибору, за профиле: кувар, конобар, собарица, а у сарадњи са послодавцима, преваходно са Мона Хотел на Златибору.

-Пружена је подршка у развоју предлога и прикупљању документације за подношење предлога пројеката у оквиру конкурса Министарства омладине и спорта - "Јавни конкурс за програме и пројекте од јавног интереса у областима омладинског сектора - Јавни конкурс за програме и пројекте подршке младима у запошљавању", и то следећим организацијама и институцијама: Форум младих са инвалидитетом Београд, Европски омладински центар Војводине, Ин Центар Београд, Удружење грађана „Чувари природе Србије“ Врњачка Бања и Удружење грађана „Млади за Краљево“ из Краљева. Након евалуације поднетих предлога, пројекат „Активацијом до инклузије у запошљавању - подршка младима са инвалидитетом“, Форум младих са инвалидитетом је одобрен за финансирање и потписано је Писмо подршке. Као сарадник на пројекту, Национална служба је активно учествовала у пројектним активностима, пружила подршку у подстицању младих особа са инвалидитетом пријављених на евиденцији Националне службе за укључивање у пројекат и учествовала у радионицама за информисање младих о поступку процене радне способности и о програмима подршке за запошљавање и samozapoшљавање особа са инвалидитетом које реализује Национална служба.

-Национална служба је подржала наставак пројеката "Активацијом до инклузије у запошљавању - подршка младима са инвалидитетом" који је започео у другој половини 2016. године. У првој фази пројекта организовао је истраживање о положају младих са инвалидитетом на тржишту рада у граду Београду, које је спровела Секонс група за развојну иницијативу. У оквиру истраживања реализовано је анкетно истраживање са две групе младих са инвалидитетом: неактивнима и незапосленима, на узорку од 119 незапослених и 78 неактивних младих са инвалидитетом. Кроз ово истраживање извршена је процена капацитета младих са инвалидитетом (њихово образовање, искуство на тржишту рада, додатне вештине које би олакшале запошљавање, потребе за прилагођавањем радног места, потреба за подршком у кретању и обављању радних обавеза, итд.). Резултати истраживања су објављени и презентовани у новембру 2016.године на Инфо сесији на којој су присуствовали и представници Националне службе. У новембру 2016. је одржан и Програм за менторе у привредним друштвима са циљем сензибилисања послодаваца за запошљавање младих са инвалидитетом. Трећа активност на пројекту је Реализација програма обуке за стицање радних и пословних вештина.

-Успостављена је сарадња са Ужичким центром за људска права и демократију на пројекту „Радном праксом до запошљавања младих у Златиборском округу“, (конкурс/јавни позив Министарства омладине и спорта) који има за циљ да допринесе подстицању запошљавања, samozapoшљавања и предузетништва младих кроз стручно оспособљавање младих за дефицитарна занимања. Пројекат је усмерен на обуку и радну праксу 30 младих незапослених особа са евиденције Националне службе - Филијала Ужице за дефицитарна занимања кувар, конобар и посластичар, што је у складу са циљем Јавног конкурса за програме и пројекте подршке младима у

запошљавању, Министарства омладине и спорта. До краја 2016. године су реализоване следеће активности – Одржана је уводна конференција за јавност; - Путем јавног конкурса су одабрани полазници обуке за куваре, конобаре и посластичаре, која се реализује у хотелу Златиборска ноћ, Бела Земља; - Одржана су 3 мотивациона састанка са кандидатима; - Реализована су два округла стола на тему Политика запошљавања младих на локалном нивоу; - Урађена је продукција и емитована ТВ емисија о пројекту и дефицитарним занимањима.

-*Инфо – тачка за младе Панчева “КОМПАС – креативни омладински центар Панчева за борбу против сиде“.* Национална служба је Писмом подршке подржала Удружење „КОМПАС – креативни омладински центар Панчева за борбу против сиде“ у циљу спровођења пројекта „Инфо – тачка за младе Панчева“, уз подршку Града Панчева. Циљ пројекта је да пружа подршку у развијању вештина информисања младих и унапређује проток информација између свих релевантних корисника и корисница. Предвиђена улога Националне службе - Филијале Панчево у предметном пројекту је редовно и континуирано (најмање једном месечно) пружање информација о новинама и активностима чија су циљна група млади између 15 и 30 година. У току извештајног периода пројекат „Инфо кутак за информисање „ није започео са имплементацијом. Наставак пројектних активности се очекује у 2017. години.

-Пројекат *“Покрени се за посао”* се уз финансијску подршку компаније “Philip Morris International” реализује већ седам година. Национална служба је у претходне четири године пружала подршку овом пројекту кроз мрежу филијала за запошљавање у делу информисања незапослених лица и помоћи око пријављивања за програм “Покрени се за посао”. Општи циљ Пројекта је допринос одрживом развоју у Србији кроз развој предузетништва. Специфични циљ пројекта је повећање запослености кроз финансијску подршку будућих предузетника за покретање сопственог бизниса или проширење пословних активности предузетника уз услов запошљавања нових радника, као и организовање обука из области предузетништва.

-Остварена је сарадња са Унијом послодаваца Србије која је реализовала пројекат *„Пракса моја шанса“* уз подршку SOLIDAR Swiss Labour Assistance-SLA. Циљ пројекта је унапређење положаја младих са аспекта њихове запошљивости и бољег положаја на тржишту рада уз подршку и снажнију улогу сектора малих и средњих предузећа, као и подстицање активног информисања и укључивања послодаваца у организовање Стручне праксе. Акцент је стављен на подстицање активног информисања и укључивања послодаваца у меру активне политике запошљавања – Стручну праксу, кроз сарадњу са Националном службом и заједничку израду публикације „Водич за стручну праксу“. Током маја и јуна 2016. за социјалне партнере, представнике Локалних савета за запошљавање, послодавце и младе, одржана је презентација публикације и панел дискусија, у Београду, Крушевцу, Врњачкој Бањи и Суботици.

-На иницијативу представника немачке организације ЦИМ (Центар за међународну миграцију и развој) коју заједнички воде Немачка организација за међународну техничку сарадњу ГИЗ и Немачка савезна агенција за рад (ЗАВ) одржан је састанак у циљу представљања програма *„Миграције за развој“*. Пројекат има за циљ јачање потенцијала емиграција и трансфер знања кроз миграције. Таргетира две циљне групе: емигранте и имигранте, односно повратнике по реадмисији. Циљ је да се изградњом система саветовања

миграната спречи нерегуларна миграција и пружи информације о легалним начинима радне миграције и стручном образовању и обукама како у Немачкој тако и у Србији, пружи подршка потенцијалним имигрантима и повратницима по реадмисији још док су у Немачкој. Како би програмом био обухваћен што већи број корисника на територији целе Србије, планирано је ослањање на постојеће националне структуре, тј. развој сарадње са Министарством за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Националном службом, дијаспором, локалним самоуправама. Овде је посебно указано на значај постојећих миграционих сервисних центара у оквиру Националне службе, као и на потребу за даљим јачањем њихових капацитета. Након радионице планирања којој су присуствовали представници Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Националне службе, а на којој је детаљније представљен сам програм, као и активности и потенцијални партнери, потписан је Споразум о сарадњи између наведених институција. Такође је основан и „Немачки информациони центар за миграције, стручно образовање и каријеру – ДИМАК, у оквиру Националне службе.

-У току извештајног периода настављена је сарадња са Немачком невладином организацијом Хелп на реализацији активности у оквиру пројеката:

1. „Смањење сиромаштва и унапређење могућности запошљавања маргинализованих и угрожених група становништва у Србији (са фокусом на Ромкиње)“ - чији је циљ укључивање маргинализованих Рома и других припадника социјално угрожених група становништва у Србији мотивисањем на samozapošljavanje и приступ тржишту рада, а спроводи се у општинама Лесковац, Краљево, Крушевац, Пријеполје, Врање, Владичин Хан, а у оквиру друге фазе пројекта, која траје до августа 2017. године су укључене и општине Трстеник, Власотинце и градска општина Обреновац. До сада је у оквиру пројекта кроз доделу грантова у виду опреме подржано 170 корисника, од чега је 57 припадника ромске популације и 6 особа са инвалидитетом, а подржане делатности су у сектору пољопривреде, занатства и услуга (рециклажа). У оквиру Компоненте 2 пројекта – Повећање запошљивости младих путем професионалне обуке кроз праксу на послу која је реализована у Краљеву и Врању, реализовано је следеће: - у филијали Краљево је обављен групни информативни разговор са 72 лица заинтересована за радну праксу машинске и металске струке, прехранбене, медицинске, административне, електротехничке струке и цвећарства. Саветник за планирање каријере је обавила професионалну селекцију кандидата за послодавце који су поднели захтеве. На одржаном сајму запошљавања у априлу су додељени уговори послодавцима за ангажовање лица на радним праксама. Уговоре је потписало 12 послодаваца за ангажовање 20 младих са евиденције; - у филијали Врање одржано је, саветовање и пружање помоћи у планирању каријере за око 20 лица са евиденције Националне службе, припадника ромске националности. Циљна група је информисана о подршци организације Хелп. Из редова саветованих, 5 лица се определило за похађање обуке за предузетнике у Пословном центру Националне службе. Четрнаест локалних компанија је закључило уговоре по наведеном пројекту, изабрано је 20 учесника на основу критеријума предвиђеним пројектом, а упућено знатно више лица од стране Националне службе. Све активности које су биле предвиђене Пројектом су одлично прихваћене од стране циљне групе, а то илуструје податак да је интересовање за учешће лица по пројекту било велико.

2. У току извештајног периода реализован је пројекат „*Подршка развоју микробизниса у Србији*“, који је имао за циљ да допринесе одрживом развоју у Србији са фокусом на оснаживање микро предузећа и смањивање сиромаштва, а спроведен је на територији Куршумлије, Лесковца, Бруса, Владичиног Хана и Врања. Главне активности су биле усмерене на отварање нових радних места путем помоћи малим бизнисима обезбеђивањем пословних и стручних обука и доделом грантова у опреми. Корисници програма су start-up предузећа и постојећи предузетници/микро предузећа уз услов да запосле радника који припада некој од следећих категорија на тржишту рада: жене, млади, особе са инвалидитетом, припадници угрожених мањинских група, припадници теже запошљивих категорија становништва. Учешће Националне службе се огледало у информисању незапослених лица о актуелним пројектима, уступању простора за одржавање информативних сесија у вези са пројектним активностима, представљању примера добре праксе Националне службе у оквиру активности дефинисаних пројектом, учешћу у заједничким акцијама објављивања и промоције пројектних резултата. Кроз пројекат је подржано укупно 98 корисника, доделом грантова у опреми у износу од 81-390.000,00дин, од чега је 79 нових предузетника, док је 19 постојећих предузетника средства добило уз услов да запосле новог радника. Сви подржани корисници су завршили пословну обуку за предузетништво, док је 35 корисника завршило стручну обуку за тржиште рада, а делатности су ратарство – воћарство, козметичке и фризерске услуге, рачуноводство, веб и графички дизајн, угоститељство, ЦНЦ оператери.

-Након успешно завршеног пројекта „*Подршка развоју микробизниса у Србији*“ одобрена је за финансирање и друга фаза пројекта „*Подршка развоју микробизниса у Србији, фаза 2*“ до краја 2017.године, која се спроводи на територији Ниша, Пирота, Зајечара, Сремске Митровице, Крагујевца и Ваљева.

-Успостављена је сарадња са Швајцарском агенцијом за развој и сарадњу (SDC) која реализује програм „*Од образовања до запошљавања – развој вештина код младих и јавно-приватно партнерство у Србији*“. Циљ самог програма је да се у пет градова у Србији пилотира својеврсни модел посредовања између потреба послодаваца и система неформалног образовања у циљу унапређења запошљивости теже запошљивих категорија на тржишту рада и развоја вештина у складу са потребама послодаваца. Фокус је на Јужној Србији и општинама Нови Пазар и Књажевац као обавезним, док су Крагујевац, Крушевац и Пирот изабране током припремне фазе у складу са социоекономским показатељима. У извештајном периоду је одржана дводневна радионица у циљу постизања договора о предстојећој сарадњи на програму у складу са његовим предвиђеним циљевима како би овај програм био заснован на реалним претпоставкама и зацртао оствариве резултате који су складу са националним и локалним стратегијама и приоритетима.

Национална служба је одржала више састанака са представницима IP Consult / NIRAS групе у циљу ближег дефинисања активности које подразумевају учешће представника Националне службе, односно сарадњу са филијалама Националне службе у пилот регионима. Потписано је и Писмо подршке којим се оквирно дефинише улога Националне службе као партнера на пројекту.

-Реализован је пројекат „*Јачање социјалне кохезије на тржишту рада кроз подршку рањивим групама*“, ИПА 2011, Пројектног центра Уједињених нација у Србији (UNOPS), на основу Споразума о сарадњи између Националне

службе и Градског центра за социјално предузетништво Београд. Циљ пројекта је да подржи запошљавање Рома на територији Града Београда, кроз посебан програм самозапошљавања и радне активације, укључујући обуке за стицање додатних знања и вештина. У априлу 2016. године је одржана завршна конференција под називом „Становање, запошљавање и учешће - пројектна искуства као допринос изради акционог плана Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња за период 2016. - 2025“. Циљ конференције био је да се сумирају знања и искуства стечена током спровођења пројекта у форми практичних препорука и научених лекција као допринос УНОПС-а успешној примени Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња 2016. - 2025. Током трајања пројекта, запослено је преко 70 Рома, а више од 250 Рома стекло је нове вештине потребне за запошљавање.

У току извештајног периода Национална служба је узела учешће у пројектима финансираним у оквиру Ерасмус+ програма Европске Уније:

-*Design your job II – Дизајнирај свој посао 2* - Предлог пројекта „Дизајнирај свој посао 2“ у оквиру ЕРАЗМУС + програма Европске уније, који је Национална служба подржала и у фази припреме предлога/апликације, са успехом је прошао на јавном конкурс. Пројекат представља другу фазу пројекта реализованог током 2013. године, са циљем унапређења вештина младих у области ИТ-а. Млади са евиденције незапослених лица укључиће се у тренинге тренера за веб и графички дизајн (укупно 30 тренера, од којих ће 10 бити из Србије). У циљу очувања и даљег унапређења стечених знања и вештина, предвиђено је да тренери даље преносе знања групама незапослених лица (биће обухваћено најмање 80 незапослених лица у Србији). Пројекат ће се спроводити у Србији, Хрватској и Албанији, са укупним трајањем од 12 месеци. С обзиром на то да је у питању пилот пројекат, фокус ће бити на Јужнобачком округу, односно реализоваће се на подручју филијале Нови Сад. Улога Националне службе се огледа у информисању потенцијалних учесника о тренинзима у понуди (селекцију ће радити Центар РЕС ПОЛИС, као носилац пројекта), уступању простора за одржавање обука у складу са могућностима, учешћу у промотивним активностима (присуство на инфо догађајима и конференцијама) као и у менаџменту пројекта. Потписивање Меморандума о сарадњи са НВО „РЕС ПОЛИС“, носиоцем пројекта, којим ће се прецизније дефинисати учешће Националне службе, очекује се у марту 2017. године, када званично и отпочиње имплементација пројекта.

-Подстицање предузетништва у циљу боље запошљивости у високом образовању у области музике на Западном Балкану – „*FORTE* „. Предлог пројекта је поново кандидован у оквиру јавног конкурса у оквиру ЕРАЗМУС + програма Европске уније. Предлагач и носилац пројекта је Факултет музичке уметности, Универзитета у Београду, а Национална служба ће имати улогу сарадника на пројекту. Циљ пројекта је стицање неопходних вештина и знања (свршених) студената из области музике како би се повећале њихове могућности за запослење. У оквиру пројекта креираће се обуке из области музичког предузетништва, које ће се понудити незапосленим лицима музичког образовања са евиденције Националне службе, а извођач обука биће Центар за перманентно образовање Факултета музичке уметности. Резултати конкурса очекују се у августу 2017. године.

-„*Развој и имплементација система за вредновање перформанси за високошколске институције у Србији – PESHES*“ Носилац пројекта је Правни факултет Универзитета у Београду. Партнери на пројекту су Универзитети у

Београду, Новом Саду, Нишу, Крагујевцу и Новом Пазару, Републички завод за статистику, Министарство просвете, Национални одбор за високо образовање, Универзитет Твента-Холандија, Универзитет у Ријеци и Универзитет у Торину. Циљ пројекта је да дефинише сет перформанси и индикатора који би послужили за развој модела рангирања високошколских институција и студијских програма, а у другом кораку за редефинисање система финансирања високошколских институција и система у целини. Током децембра 2016. године, имплементирана је прва пројектна активност - отварајућа конференција, на којој су учествовали сви партнери на пројекту. Представници Националне службе представили су учешће и активности Националне службе у PESHES пројекту.

„Транзиција из школовања у свет рада за студенте са инвалидитетом у Србији, Црној Гори и Босни и Херцеговини (Trans2Work)“. Носилац пројекта је Универзитет Македонија, а партнери на пројекту су високошколске институције из Србије, Црне Горе, Словеније, Босне и Херцеговине, Пољске и Немачке. Општи циљ пројекта је унапређење услуга подршке високошколских институција студентима са инвалидитетом у преласку из образовања у свет рада, у складу са европским стандардима, повезивање високог образовања са радним окружењем које подржава потребе особа са инвалидитетом и припрема послодаваца да разумеју потребе запослених ОСИ у циљу понуде нових послова.

У току извештајног периода, Радна група Националне службе учествовала је у следећим пројектним активностима:

- припрема методологије и логистике анкетања послодаваца у филијалама Националне службе, реализација истраживања о потребама послодаваца у вези са запошљавањем особа са инвалидитетом;
- израда Извештаја о резултатима анкетања, израда Извештаја о налазима упоредног истраживања политика и транзиционих политика запошљавања у Србији, БиХ, Црној Гори и партнерским земљама ЕУ;
- израда плана и извештаја дисеминације пројектних активности;
- припрема електронског индекса;
- припрема Приручника за послодавце који запошљавају особе са инвалидитетом;
- припрема курикулума обука за развој транзиционих вештина наставног и ненаставног особља и похађање обука;
- израда извештаја о прогресу пројекта и менаџмент пројекта;
- учешће у Превентивној мониторинг посети Еразмус канцеларије пројекту Trans2Work.

-Пројекат „Дански савет за избеглице у партнерству са градом Краљево – Оснаживање ромске заједнице ради социоекономског развоја и заштите животне средине у граду Краљево“ спроводе Дански савет за избеглице у партнерству са градом Краљево. У другој половини 2016. године на пројекту се радило на три планирана резултата:

1. Оснаживање радне снаге из редова ромске популације кроз пословна саветовања, стручну обуку, и менторство за циљаних 55 корисника са посебним освртом на економију заштите животне средине.
2. Подржано запошљавање и самозапошљавање Рома кроз успостављање 4 микро и мале задруге и покретање 10 пројеката за самозапошљавање.

3. Подизање свести и побољшан процес доношења одлука кроз дефинисање и унапређење ЛАП-а за Роме (2105 – 2020). Реализује се израда базе података свих ромских породица са посебним освртом на четири споменуте области на територији Града. База ће послужити као основ за израду новог ЛАПЗ-а.

- Пројекат „Оснаживање младих ромских породица” спроводе АДРА Србија и СОС Дечија села Србија у сарадњи са АДРА Немачка. Донатор пројекта је Министарство спољних послова Немачке. Национална служба подржава овај Пројекат у својству сарадника. Сарадња се одвија путем упућивања корисника на обуку, и путем контакта са потенцијалним послодавцима преко Привредне коморе Србије и Привредне коморе Београда. Циљ Пројекта је да помогне Ромима да изађу из сиромаштва путем економског оснаживања и стручног усавршавања. Пројектом је предвиђено да 100 младих људи заврши обуку стручног усавршавања, након чега ће добити грантове у виду средстава за рад. Предвиђен је и рад са широм ромском заједницом у циљу њиховог бољег уклапања у друштво путем индивидуалне и групне подршке породицама и радионичарских активности. Корисници су млади Роми од 16 до 30 година који живе у два ромска насеља „Земун Поље“ и „Марија Бурсаћ“ и два насеља за социјално становање „Др Иван Рибар“ и „Камендин“. Главни партнер на Пројекту је Основна школа Бранко Пешић. Предвиђено је да корисници који заврше курс стручног оспособљавања конципирају и израде бизнис планове. Процена је да ће од 100 полазника њих 90 успешно завршити обуку и изградити бизнис планове.

15.2.3. Обезбеђивање подршке основним функцијама Националне службе у остваривању циљева политике запошљавања и подизање нивоа подршке у пројектним активностима

У току извештајног периода у складу са специфичним циљем договорено је учешће Националне службе, као пилот институције, на пројекту Промоција инклузивних решења на тржишту рада на Западном Балкану који заједнички реализују Међународна организација рада (ILO) и Програм Уједињених нација за развој (UNDP) уз финансијску подршку Аустријске развојне агенције (ADA). Пројекат ће се имплементирати у току 2017. године, а подразумеваће партиципативну процену Националне службе у раду са рањивим групама, израду водича за инклузију, обуку саветника и пилотирање мера из водича.

-У оквиру ПРОГРЕС програма ЕУ, реализован је пројекат ПАРЕС: „Упоредивање доприноса служби за запошљавање реализацији Гаранције за младе“ чији је носилац Министарство рада Италије у партнерству са Националном службом, Службом за запошљавање Француске и Министарством националне економије Мађарске. Циљ пројекта је био упоређивање резултата које су оствариле ЈСЗ Европске уније(Италија, Француска, Мађарска) у реализацији програма Гаранције за младе и резултата које је остварила ЈСЗ у Србији, која спроводи сличне програме. Како предвиђене пројектне активности нису могле да се спроведу по плану услед текућих институционалних и кадровских промена у оквиру партнерских институција, Европској комисији је поднет захтев за продужење пројекта, тако да је након одобрења, завршен 13. маја 2016. У току извештајног периода су реализоване следеће активности: достављене су информације у погледу улоге и одговорности ЈСЗ у спровођењу

националних шема за запошљавање младих у односу на Гаранцију за младе Европске уније (у смислу опште управљачке структуре, изградње партнерства и пружања услуга), одржан је веб састанак (скајп позив) са експертима ангажованим од стране Министарства рада и социјалне политике Италије, одржана је завршна конференција у Риму, на којој су представљени резултати анализе.

„Платформа за запошљавање и социјална питања - ESAP“. Пројекат финансира Европска комисија. Носилац пројекта је Савет за регионалну сарадњу и Међународна организација рада уз подршку Генералног директората за запошљавање, социјална питања и инклузију Европске комисије. Пројектом је предвиђено:

- успоставити регионалну платформу за запошљавање и социјална питања,
- пружити подршку процесима припреме, мониторинга и накнадног праћења интегрисаних ЕРП програма (Програма економске реформе) и ЕСРП програма (Програма реформи политике запошљавања и социјалне политике),
- повећати капацитете релевантних администрација да обезбеде боље исходе политике и спроведу анализу политике које се односе на приоритетно запошљавање, људски капитал и социјална питања,
- ојачати капацитети и постојеће мреже јавних служби за запошљавање, како би се лакше остварили циљеви дефинисани Стратегијом развоја југоисточне Европе 2020 и извршиле припреме за будуће приступање ЕУРЕС-у.

Национална служба, као партнер на пројекту, учествује у пројектним активностима, у периоду од 2016. - 2019. године, заједно са осталим представницима институција земаља Западног Балкана, које су у процесу приступања Европској унији.

Током 2016. године, одржана је отварајућа конференција Пројекта у Сарајеву, а потом, у Београду, и регионална конференција у циљу размењивања информација, искустава и примера добре праксе у области управљања учинком јавних служби за запошљавање земаља Западног Балкана.

У децембру 2016. године одржан је састанак са представницима пројекта на којем су представљени резултати компаративне анализе у области мерења учинка у службама за запошљавање у шест земаља - учесница пројекта, што је послужило као основ за покретање иницијативе међусобног учења (benchmarking learning) базираној на методологији која се примењује у ЕУ, а која се путем ЕСАП пројекта планира спровести и у земљама Западног Балкана у 2017. години.

15.2.4. Развој организације запослених за спровођење пројекта у Националној служби

Ажуриране су информације о актуелним пројектима на интернет страници Националне службе и интранету Националне службе;

Отворена могућност како филијалама тако и екстерним организацијама да доставе иницијативу за сарадњу на предлогу пројекта / пројекту путем попуњавања формулара који је обезбеђен за преузимање на Интернет страници Националне службе и на интранету.

15.2.5. Мониторинг и евалуација пројекта

У извештајном периоду, уз подршку ТАИЕКС-а-(Инструмента Европске комисије за техничку помоћ и размену информација), спроведена је мисија Оцена Твининг пројекта: „Припрема институција тржишта рада у Србији за Европску стратегију запошљавања”. У Коначном извештају о Твининг пројекту дата је оцена експерата да су сви обавезни резултати постигнути на задовољавајућем нивоу, те да је пројекат дао добру основу за увођење добре праксе и јачање, убрзање и поспешивање одговарајућих трендова и праксе који су већ започели, укључујући и оне предвиђене Националном стратегијом запошљавања за период 2011-2020. године.

-Организовано учешће Националне службе и представника Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања на евалуацији пројекта ЕУ ИПА 2011 „Даље интегрисање система за прогнозе, мониторинг и евалуацију у креирање и спровођење мера активне политике запошљавања и усклађивање Националне класификације занимања са ISCO 08 стандардима”. Евалуација пројекта је спроведена у склопу програма Евалуација економског управљања, која је обухватала све земље кориснице ИПА, а извршили су је експерти које је селектовала Европска комисија / Генерални директорат за политику суседства и преговоре о проширењу, Одељење А3. Тематска подршка, праћење и евалуација. У току извештајног периода није достављен Извештај о евалуацији.

15.3. Међународна сарадња

У периоду јануар-децембар 2016. године активности које су реализоване у области међународне сарадње Националне службе биле су усмерене на организовање билатералних састанака и мултилатералног састанка (регионалне конференције), организовање путовања запослених за учешће на међународним догађајима у иностранству и припрема запослених за учешће на међународним догађајима у земљи која су резултирала унапређењем рада запослених у Националној служби, унапређењем сарадње са домаћим и међународним организацијама, јавним службама из региона и Европе, уговарањем заједничких пројекта и унапређењем положаја Националне службе у међународним оквирима. У наведеном периоду реализоване су следеће активности:

- Израда и припрема Радног програма између Националне службе и Службе за запошљавање Републике Аустрије (АМС) у складу са Меморандумом о разумевању о сарадњи, потписаног 9.јуна 2015. године, између Националне службе и АМС-а.
- Организација званичне посете делегације Агенције за рад и запошљавање Босне и Херцеговине (АРЗБиХ) Националној служби.

Организација билатералног састанка на теме израде и припреме коначног Протокола о спровођењу Споразума између Савета министара Босне и Херцеговине и Владе Републике Србије о привременом запошљавању држављана Босне и Херцеговине у Републици Србији и држављана Републике Србије у Босни и Херцеговини и спровођења међудржавног споразума о социјалном осигурању и оперативног протокола у делу који се односи на исплату новчане накнаде за случај незапослености; припрема радног материјала за потребе састанка двеју служби.

У марту 2016. године представници Националне службе и АРЗБиХ потписали су претходно наведени Протокол, што ће допринети уређењу начина сарадње између надлежних носилаца – државе порекла и државе запослења.

- Израда програма увођења у посао у области међународне сарадње за послове организатора међународне сарадње, администратора међународне сарадње и преводиоца.

- У извештајном периоду, организована су 23 службена путовања у иностранство у оквиру којих је учествовало 55 запослених Националне службе у циљу присуства обукама, семинарима, радионицама, конференцијама, студијским боравцима, састанцима са представницима других служби за запошљавање и слично. Као активни учесници састанака, радионица и семинара, запослени су стекли нове вештине, унапредили своја знања и искуства везана за област запошљавања.

Табела 22 – Догађаји на којима су учествовали представници Националне службе у иностранству у периоду јануар-децембар 2016. године

Назив догађаја	Организатор	Земља/Град
Међународна конференција „Миграције радне снаге у Немачкој – актуелна дешавања и могуће последице за даљу билатералну сарадњу“	Служба за међународно посредовање, Немачке савезне агенције за запошљавање	Немачка, Бон
Међународна конференција „Промовисање транзиције младих ка свету рада у Републици Србији кроз обједињене мере за развој вештина и запошљивости“	Европска фондација за обуку (European Training Foundation –ETF), Торино	Италија, Милано
Билатерални састанак Агенције за рад и запошљавање БиХ (АРЗБиХ) и Националне службе	Агенције за рад и запошљавање БиХ (АРЗБиХ)	Босна и Херцеговина, Сарајево
Радни састанак пројектног конзорцијума Erasmus+Trans2Work	Универзитет Македонија	Грчка, Солун
Састанак органа за везу Републике Србије и органа за везу Републике Италије у области пензијског и инвалидског осигурања и осигурања за случај незапослености, у вези са спровођењем Конвенције о социјалном осигурању између Републике Србије и Републике Италије	ISTITUTO NAZIONALE DELLA PROVIDENZA SOCIALE	Италија, Рим
Студијско путовање - обилазак институција - Центра за стручно образовање и Националне агенције за квалитет високог образовања	Министарство просвете, науке и технолошког развоја у сарадњи са пројектом "Подршка спровођењу Програма реформи политике запошљавања и социјалне политике у Републици Србији са фокусом на политику запошљавања и повећања запошљивости младих"; Швајцарска агенција за развој и сарадњу	Словенија, Љубљана
Завршна конференција Пројекат ПАРЕС; упоређивање доприноса	Министарство рада Италије	Италија, Рим

служби за запошљавање реализацији Гаранције за младе		
Семинар "Повећање могућности за запошљавање и предузетништво младих - 20 година размене знања на нивоу ЕУ"	Генерални директорат Европске комисије за суседске односе и проширење, у оквиру TAIEХ инструмента	Словачка, Братислава
Радни састанак пројектног менаџмента Erasmus+Trans2Work	Универзитет Сарајево и Универзитет Македонија	Босна и Херцеговина, Сарајево
Уводна конференција регионалног пројекта ЕСАП-Платформа за запошљавање и социјална питања	Савет за регионалну сарадњу и МОР, уз подршку Генералног директората за запошљавање, социјална питања и инклузију Европске комисије	Босна и Херцеговина, Сарајево
Студијско путовање „Сезонски рад у пољопривреди“ - Упознавање са системом евидентирања сезонских радника у сектору пољопривреде и другим мерама усмереним на смањење сиве економије	Национална алијанса за локални економски развој (НАЛЕД)	Хрватска, Загреб
Supporting youth transition to work. The role of employment service providers Учествовање у радионици, размена искустава	European Training Foundation (Европска фондација за обуку)	Италија, Рим
INFOFEST 2016	INFOFEST, БЕОГРАД; Министарство за информационо друштво и телекомуникације Црне Горе; Бизнис Линк, Београд, Теленор	Црна Гора, Будва
Састанак пројектног тима Trans2Work	Универзитет у Марибору	Словенија, Марибор
Посета аустријској служби запошљавања – билатерални састанак	Служба за запошљавање Републике Аустрије	Аустрија-Беч, Ајзенштат
Студијска посета; Обука запослених у циљу јачања постојећих капацитета за управљање ЕУ пројектима	Техничка помоћ за управљање директним грантом у области политике запошљавања	Италија-Милано, Венеција
Референтна посета Заводу за здравствено осигурање Словеније	IBM Србија	Словенија, Љубљана
Регионални Болоња форум „Политика и образовање супротстављене стране на Балкану“ Учешће на панелу	Висока школа за туризам и менаџмент	Црна Гора, Улцињ
Јесења школа – Живот и рад у Немачкој	Служба за међународно посредовање(Zentrale Auslands-und Fachvermittlung) Савезне агенције за рад у Бону	Немачка, Бон
ЕУ Србија, Пододбор за истраживање, иновационо друштво и социјалну политику; Извештај о напретку	Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања	Белгија, Брисел
Присуство састанку експертске групе за статистику политике тржишта рада	European Commission, DG Employment, Social affairs and Inclusion	, Белгија Брисел

Учешће на директорској и експертској конференцији CPESSEC-а	Турска агенција за запошљавање ISKUR	Турска , Истамбул
Састанак пројектног тима, тренинг тренера (TRANS2WORK)	Универзитет у Варшави	Пољска, Варшава

Центар јавних служби за запошљавање земаља југоисточне Европе (CPESSEC): настављена је сарадња са представницима Завода за запошљавање Турске (İŞKUR), овогодишњом председавајућом земљом Центра јавних служби за запошљавање земаља југоисточне Европе (CPESSEC) за 2016. годину. Сарадња се нарочито интензивирала око организације предстојећих конференција, где су рангиране теме за директорску и експертску конференцију. Представници Националне службе учествовали су у децембру 2016. године на директорској конференцији на тему „Развој организационе структуре јавних служби за запошљавање“ и на експертској конференцији на тему „Пружање услуга засновано на циљним групама“. Континуирана сарадња и са осталим чланицама CPESSEC-а у периоду јануар-децембар 2016. године.

Припрема и организовање Регионалне конференције на тему „Запошљавање теже запошљивих група“ – израда позивног писма, агенде, регистрационог формулара, акредитација, банера, комуникација са учесницима и покровитељом догађаја, припрема протокола самог скупа и израда Завршног извештаја конференције. Конференцију је Национална служба организовала уз подршку Канцеларије Аташе за рад и социјална питања Републике Аустрије. Учествовало је више од 100 представника служби за запошљавање из Црне Горе, Републике Аустрије, Републике Македоније, Словеније, Босне и Херцеговине, Републике Српске и Србије, као и представника Европске фондације за обуку, државних органа Републике Србије, синдикалних организација, независних тела, међународних и невладиних организација, послодаваца и медија. У оквиру конференције су одржане 4 панел дискусије на следеће теме: Активација и подршка запошљавању младих, Професионална рехабилитација и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, Образовањем и вештинама до запошљавања теже запошљивих и Подршка на путу до успешног предузетника.

Организовање билатералног састанка представника Националне службе и Савезне агенције за запошљавање СР Немачке (ЗАВ) где је договорено да се организује Радни скуп тражилаца запослења и представника Националне службе и ЗАВ-а - „Информисање и регрутовање инжењера са VI и VII ССС из области машинства, електронике, ИТ инжењера и програмера за рад и живот у СР Немачкој“ у Филијали за град Београд (Job Fair).

Први радни скуп је реализован почетком јула 2016. године у Филијали за град Београд и базиран је на презентацијама, радионицама и индивидуалним саветовањима тражилаца запослења.

Планирано је да се почетком 2017. године организују Инфо дани на тему „Живот и рад у Немачкој“ у Крагујевцу, Нишу и Крушевцу са представницима ЗАВ-а и Немачке агенције за међународну сарадњу (GIZ).

У октобру 2016. године организована је званична дводневна посета делегације Словачке Националној служби - Београду и Новом Саду. Словачку делегацију чинили су представници Министарства просвете, науке, истраживања и спорта Републике Словачке, Националног института за целоживотно учење, Средње стручне техничке школе и агенције EDYMAX. Домаћини су били Национална служба - Покрајинска служба АП Војводине, Покрајински секретаријат за привреду и туризам, Едукативни центар за обуке у

професионалним и радним вештинама и Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине-националне заједнице.

Израда тема и организовање посете Служби за запошљавање Републике Аустрије (AMS), је реализована у октобру 2016. године. Представници Националне службе током тродневне посете имали су прилику да се упознају са радом Службе за запошљавање Ајзенштајт, Привредне коморе Бургеланд, пројекта „Когурäен“, компанија Sonnleitner d.o.o. и ÖSB Consulting d.o.o.. Посета је завршена састанком директора две службе са делегацијама где је сумирана досадашња сарадња и уговорен даљи план наставка и унапређења сарадње.

У новембру 2016. године представници Националне службе учествовали су на конференцији поводом отварања Немачког информативног центра за миграције, стручно образовање и каријеру (DIMAK), који у оквиру глобалног програма „Миграције и развој“ организују Немачка агенција за међународну сарадњу (GIZ), Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Национална служба. Представници Министарства, ГИЗ-а и Националне службе потписали су Споразум о спровођењу техничке сарадње на Пројекту „Саветовање о миграцијама у Србији – Немачки информациони центар за миграције, стручно образовање и каријеру (DIMAK)“.

Остварена је комуникација са представницима Завода за запошљавање Републике Српске (ЗЗЗРС) и организован је састанак две службе, у новембру 2016. године, у вези наставка и проширења сарадње на основу потписаног Споразума о међусобној сарадњи између Националне службе и Завода за запошљавање Републике Српске.

Током посете извршен је обилазак Филијале Шабац и послодавца „AKS Ekspres Kurir“ и организован је састанак директора Националне службе и ЗЗЗРС са делегацијама. Вођене су дискусије на тему размене добре праксе у области запошљавања и тржишта рада, реализације активних мера запошљавања, мерење учинка, контроле над утрошеним средствима, организације службе, могућности сарадње ЗЗЗРС и Националне службе и сарадње на ЕУ пројектима.

Сарадња са међународним организацијама: учествовање запослених у Националној служби на ТАIЕХ радионици на тему „Сарадња Националне службе за запошљавање и приватних агенција за запошљавање“; комуникација са представницима Светске банке у вези учешћа представника Националне службе на међународним догађајима; сарадња са Шведском службом за миграције у вези реализације Твининг пројекта „Подршка националном систему азила у Републици Србији“ који спроводи Комесаријат за избеглице и миграције; учешће у жирирању на Националном такмичењу најбољих ученичких компанија у организацији Достигнућа младих у Србији (Junior Achievement Serbia); у организацији Владе Републике Србије и Европске комисије учествовали су представници Националне службе на конференцији на тему „Програм реформи политике запошљавања и социјалне политике у процесу приступања Републике Србије ЕУ (ESRP конференција); припреме за организацију билатералног састанка са Националном агенцијом за запошљавање Румуније (ANOFM) у току 2017. године; учешће представника Националне службе на Радионици за планирање и сарадњу између Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Националне службе и GTZ – Глобалног програма миграција за развој. Главне теме које су разматране на радионици су Саветовање о миграционој политици/миграцијама (легални начини миграција) и Интеграција повратника на тржиште рада у

Србији; у организацији United Nations Development Programme (UNDP) реализован је састанак где су присуствовали представници Националне службе и где је Фински иновациони фонд (SITRA) презентовао нови финансијски механизам - Social Impact Bond (SIB) и исказали заинтересованост за спровођење пилот-пројекта у Србији на тему запошљавања младих; учешће представника Националне службе на састанку поводом регионалног пројекта „Платформа за запошљавање и социјална питања“ који финансира Европска комисија и који заједнички спроводе RCC и ILO у земљама западног Балкана.

16. ПРОЈЕКТИ СВЕТСКЕ БАНКЕ

16.1. Пројекат „Унапређење конкурентности и запошљавања“

Пројекат има за циљ унапређење делотворности и координације између одабраних јавних политика и програма ради ублажавања и отклањања препрека за повећање конкурентности и повећање запослености. Једна од компоненти наведеног пројекта односи се на реформу тржишта рада и система социјалне заштите. Реформа тржишта рада биће подржана кроз унапређење услуга Националне службе у посредовању у запошљавању (и према незапосленим лицима и према послодавцима) и кроз унапређење делотворности мера активне политике запошљавања, као и давање препорука за подстицаје за формално запослење корисника новчане социјалне помоћи.

Национална служба била је задужена за остварење 3 резултата у вези са DLI 6, DLI 7 и DLI 8 (DLI - индикатори од чијег достизања зависи исплата средстава на пројекту), и то:

- Усвајање акционог плана за унапређење квалитета услуга за послодавце и квалитет управљања предметима;
- Усвајање реформе броја запослених за 2016. годину које су реализоване, а циљеви везани за обим предмета по филијалама су дефинисани и објављени на сајту Националне службе;
- Усвајање акционог плана о надзору, евалуацији и редизајнирању мера АПЗ; и профилисању регистрованих незапослених лица.

Током 2016. године је израђен акциони план за унапређење квалитета услуга за послодавце и квалитет управљања предметима и у децембру 2016. године је прослеђен Светској банци. До краја године није добијен одговор од Светске банке о прихватању акционог плана.

Истим акционим планом је предвиђена и реформа броја запослених. План и циљане вредности оптерећености саветника су објављене на сајту Националне службе.

Како није завршен избор консултаната који ће заједно са запосленима у Националној служби радили на изради и спровођењу Акционог плана за мониторинг и евалуацију мера АПЗ, акциони план није ни урађен. Национална служба је припремила нацрт Акционог плана који ће бити полазна основа за рад са консултантима.

16.2. Уговор о зајму за развој и реструктурирање предузећа у Републици Србији (State owned enterprises – DPL)

Трећа компонента пројекта „Развој и реструктурирање предузећа у Републици Србији“ (SOEs-DPL), односи се на решавање статуса радника који ће у процесу приватизације предузећа (из портфолија Агенције за приватизацију) остати без посла. У сарадњи са Светском банком, дефинисане су активности које Национална служба треба да спроведе, а чији резултат треба да буде повећање обухвата вишкова запослених мерама активне политике запошљавања, као и обилазак свих послодаваца на локалном нивоу који имају потребу за запошљавањем, у циљу прикупљања података о потребама за запошљавањем (најмање 20 послодаваца по сваком послодавцу који искаже вишак запослених). Појачана је сарадња филијала Националне службе са јединицама локалне самоуправе у којима је седиште предузећа које се налази у поступку реструктурирања.

17. ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ

У 2016. години обезбеђен је стабилан рад информационог система Националне службе. У циљу подизања перформанси и смањивања трошкова Јединственог информационог система (ЈИС) Националне службе, поред активности везаних за дневни мониторинг домен контролера, мембер сервера и *database* сервера, пружана је континуална подршка корисницима и вршене су интервенције над централном базом и базом за извештавање, подршка за NextBiz и електронско плаћање, инсталиран приступ е-порталу Пореске управе по свим Филијалама, подршка организаторима ИС-а у филијалама Националне службе за отклањање системских проблема у рачунарској мрежи.

У циљу обезбеђивања техничких предуслова за нормално функционисање ЈИС Националне службе, континуирано су вршени превентивни прегледи, одржавање и поправка опреме у застоју и замена дотрајале рачунарске и комуникационе опреме, као и опремање нових радних места.

И у 2016. години настављен је сопствени развој и проширење информационог система Националне службе. У извештајном периоду, пословне функције су доставиле 29 програмских захтева које је било потребно анализирати, реализовати у оквиру IBM VAGen (VisualAge Generator) технологије, генерисати, тестирати и имплементирати. У посматраном извештајном периоду је реализовано и стављено у продукцију 27 програмских захтева који су имплементирани кроз 16 дистрибуција програмских измена на све локације и на све рачунаре у Националној служби.

Настављено је са извршавањем редовних процедура и обрада, које, између осталог, обухватају и формирање месечних статистичких извештаја, формирање контролинг извештаја, обрачун привремене накнаде за лица са Косова и Метохије, контролу спровођења Уредбе о подстицању запошљавања и експорт података за Регистар запослених у државним органима.

Кроз сарадњу са Иновационом центром Електротехничког факултета Универзитета у Београду, израђен је Идејни пројекат реинжењеринга информационог система Националне службе. На основу овог пројекта, расписан је тендер за израду новог информационог система Националне службе.

Од августа 2016. године започет је пројекат Имплементације интегрисаног информационог система Националне службе. До краја године су завршени подсистеми:

- Општи подсистем
- Посредовање у запошљавању
- Увид у „старо“ посредовање
- Увид у податке о људским ресурсима.

18. АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА

У извештајном периоду реализоване су планиране активности које се односе на: прикупљање и обраду података из обавезних евиденција Националне службе и евиденција других институција релевантних за анализу тржишта рада:

- достављени су стандардни статистички извештаји и анализа стања на тржишту рада интерним и екстерним корисницима;
- на основу конкретних захтева, израђени су и достављени извештаји и подаци са тржишта рада и извештаји о реализацији услуга и мера активне политике запошљавања које реализује Национална служба;
- израђени су и достављени извештаји о реализацији мера активне политике запошљавања – број учесника, ефекти на запошљавање и утрошена финансијска средстава (у оквиру извештаја о реализацији Споразума о учинку и извештаја о реализацији активности према НАПЗ за 2015. годину у делу који се односи на рад Националне службе);
- информисање заинтересованих страна о тржишту рада Републике Србије: израђено је 12 месечних статистичких билтена и објављено на сајту Националне службе; израђено је и објављено 6 месечних саопштења за јавност, месечних анализа о кретању незапослености и запошљавању на тржишту рада у Републици Србији;
- прикупљени су и обрађени извештаји о раду агенција за запошљавање за период јул-децембар 2015. године и јануар-јун 2016. године
- Спроведена је анкета послодаваца, као и анкета о задовољству корисника (послодаваца) услугама Националне службе.

19. СИСТЕМ УПРАВЉАЊА КВАЛИТЕТОМ

У извештајном периоду је континуирано одржавана сарадња са власницима процеса рада, као и ауторима докумената, у виду пружања стручне помоћи на унапређењу докумената СУК и сталном унапређењу квалитета пружених услуга Националне службе.

Решено је 35 екстерних рекламација корисника услуга из 14 филијала и израђена је анализа решавања рекламација;

У складу са Процедуром за управљање документима СУК, законским и другим прописима и резултатима из претходних интерних провера, извршене су измене постојећих докумената СУК по подсистемима за 25 докумената, нововедена су 2 документа и повучен је 1 документ;

Спроведене активности на ажурирању докумената СУК су у папирном и електронском облику.

Спроведена је интерна провера, као редовни екстерни надзор.

Спроведена је анкета о задовољству незапослених лица услугама Националне службе.

20.ЉУДСКИ РЕСУРСИ

20.1. Радни односи

Остваривање права из радног односа реализује се обављањем стручних послова везаних за спровођење закона и других прописа из области радног права, као и давањем стручних мишљења, упутстава и смерница организационим јединицама Националне службе у вези са применом и спровођењем закона и општих аката у погледу радно-правног статуса запослених и њихових права, обавеза и одговорности по основу радног односа.

Поступак израде аката из области остваривања права из радног односа врши се у складу са Законом о раду, Законом о буџетском систему, Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору и Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2015. годину, Законом о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава, Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плате запосленима у јавним службама, Уредбом о накнадама и другим примањима запослених у организацијама обавезног социјалног осигурања, Правилником о раду у Националној служби за запошљавање, као и са другим прописима којима се регулишу права из радног односа.

У извештајном периоду реализоване су следеће активности:

У складу са Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору и Одлуком Владе о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2015. годину којом је утврђен број запослених на неодређено време у Националној од 1653, а на основу Правилника о организацији и систематизацији послова у Националној служби за запошљавање број 0012-110-6/2015 од 16.12.2015. године, који је ступио на снагу дана 25.12.2015. године, директор Националне службе је, уз претходну сагласност Управног одбора, донео Програм решавања вишка запослених у Националној служби за запошљавање број 0011-1046-1/2015 од 12.01.2016. године. Одељење за радне односе је, у реализацији овог Програма, закључно са 05.02.2016. године, спровело све потребне стручне и

оперативне послове као би се рационализација броја запослених спровела у законом прописаном року.

Имајући у виду одредбе Правилника о организацији и систематизацији послова у Националној служби за запошљавање од 16.12.2015. године, Одлуку о утврђивању висине коефицијента за исплату плата запослених у Националној служби за запошљавање бр. 0044-121-1/2016 од 18.01.2016. године, као и Одлуку о измени и допуни наведене Одлуке од 06.06.2016. године, Одељење за радне односе је израдило анексе уговора о раду за све запослене у Националној служби у циљу њиховог распоређивања на систематизоване послове у складу са новом организацијом Националне службе, односно њених основних и унутрашњих организационих јединица и утврдио одговарајући коефицијент за обрачун и исплату плате запосленима.

У циљу реализације пројекта „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“ ИПА 2012, сачињени су уговори о стручном оспособљавању и уговори о раду за укупно 53 незапослена лица са евиденције Националне службе у циљу њиховог обучавања и радног ангажовања за рад на пројекту на пословима саветника за запошљавање у клубовима за тражење посла и саветника за каријерно информисање у центрима за информисање и професионално саветовање организованим при локалним самоуправама у Републици.

У циљу реализације Пројекта за унапређење конкурентности и запошљавања који се спроводи у сарадњи са Светском банком, имајући у виду обавезу Националне службе да уједначи број незапослених пријављених на евиденцију незапослених по саветнику за запошљавање, уз одређена одступања, директор Националне службе проследио је обавештење број 0044-1126-6/2016 од 07.11.2016. године директорима сектора и филијала Националне службе о могућностима евентуалних премештаја запослених са послова која обављају у четвртој степену стручне спреме на послове саветника за запошљавање, уколико су ти запослени у међувремену стекли виши степен образовања, уз услов да премештај запослених не ремети процес рада у сектору/филијали. У складу са наведеним, у извештајном периоду израђени су анекси уговора о раду за укупно 18 запослених.

Сходно одредбама Закона о здравственом осигурању, Одељење за радне односе је предузело све потребне активности и спровело поступак замене здравствених књижица запослених и чланова њихове породице, картицама здравственог осигурања. Запослени у Одељењу за радне односе учествовали су у поступку усаглашавања одредби предлога Колективног уговора у Националној служби за запошљавање са представницима синдиката и надлежних министарстава.

У Одељењу за радне односе обављале су се и друге активности из надлежности Одељења и то: израда уговора о раду и обавештења запосленима на неодређено време којима су се мењали услови рада, израда анекса уговора о раду за радно ангажоване на одређено време, као и анекса уговора о раду запосленима на одређено време по основу трудноће, односно породилског одсуства и одсуства ради неге детета, у складу са чланом 187. Закона о раду, пријаве, одјаве на обавезно социјално осигурање запослених и чланова њихове породице, продужење важења картица здравственог осигурања, израда потврда о радном односу, израда извештаја за Регистар запослених, изабраних, постављених и ангажованих лица у јавном сектору који се доставља Министарству финансија - Управи за трезор и Извештаја о извршењу обавезе

запошљавања особа са инвалидитетом, израда овлашћења директорима и руководиоцима организационих јединица у филијалама и Дирекцији, израда решења у вези са правима, обавезама и одговорностима запослених о породилском одсуству, плаћеном одсуству, неплаћеном одсуству, годишњем одмору, накнади штете за неискоришћени годишњи одмор запосленима, прековременом раду, престанку радног односа по основу престанка потребе за радом запослених и на лични захтев запослених, солидарној помоћи запосленима, покретању поступка за утврђивање одговорности запослених и израда одговарајућих аката због повреда радних обавеза и непоштовања радне дисциплине, као и других аката у вези са остваривањем права из радног односа, архивирање персоналних досијеа и друго.

У извештајном периоду број запослених у Националној служби кретао се у границама законом прописаног броја запослених и у складу са Одлуком Владе РС. На дан 31.12.2016. године у Националној служби било је 1.633 запослена на неодређено време. Број запослених на одређено време кретао се у законом утврђеним границама.

20.2. Стручно усавршавање и оспособљавање запослених

У току 2016. године програме стручног усавршавања и оспособљавања је похађао 988 запослени у Националној служби.

Табела 23 – Облици стручног усавршавања и оспособљавања

Редни број	Облици стручног усавршавања и оспособљавања	Број полазника
1	Обука	538
2	Стручни испит и лиценце	63
3	Семинари	105
4	Радни састанци	282
Укупно		988

У извештајном периоду је пружана подршка запосленима за похађање семинара, полагање стручних испита, као и за организацију службених путовања у земљи и иностранству. Семинаре (округли сто, радионице, саветовања, конференције) је похађало укупно 105 запослених.

Стручне испите је положило 29 запослених. Државни стручни испит је положило шест запослених. Испит за рад у запошљавању је положило 20 запослених. Стручни испит о практичној оспособљености за обављање послова безбедности и здравља на раду положио је један запослени. Стручни испит за стицање сертификата за службеника за јавне набавке положио је један запослени. Правосудни испит положио је један запослени. Обнова лиценци реализована је за 34 запослена.

Организована су два радна састанка за запослене. Радном састанку запослених у функцији подршке у запошљавању присуствовало је 197 запослених. Радном састанку запослених у функцији осигурања за случај незапослености и правним пословима присуствовало је 85 запослених.

Организована су 23 службена путовања у иностранство за 57 запослених.

У обукама је учествовало 538 запослених. Екстерне обуке је похађало 384 запослених, док је интерне обуке похађало 154 запослених.

Табела 24 – Облици стручног усавршавања и оспособљавања

Екстерне/ Интерне обуке	Назив обуке	Број полазника
Екстерне обуке	Обука за Microsoft Dynamics NAV	196
	Risk Management	27
	Training for NES, LECs and ISGS for Developing ALMPS for Dissadvantaged Groups	27
	Основе саветовања за младе	18
	Service Contract Interreport Verification	17
	Тренинг тренера "Спречавање дискриминације у запошљавању осетљивих нарочито теже запошљивих категорија незапослених лица"	15
	Tender Evaluation Procedure for Training Service Tender	13
	Financial Management and Monitoring	12
	Supply Contract Management	11
	MLE of DG Contract	9
	Preparation of Request for Payment and Preparation of the Financial Reports	9
	Prag - 2016 Changes	7
	Service Contract Management	6
	Економско оснаживање Ромкиња: Унапређивање капацитета за запошљавање и samozapošljavanje	5
	Интеркултурна комуникација	2
	Јавни наступ и вештине презентација	2
	Табеларне калкулације – напредни ниво	2
	Континуирано унапређивање стручних знања у области финансијско-рачуноводствених послова	1
	Менторство као инструмент развоја	1
	Обука за професионалне рачуновође - I циклус	1
	Увођење у посао	1
Управљање стресом	1	
Управљање тимом	1	
Укупно екстерне обуке	384	
Интерна обуке	IPA 2012 - Обука за рад у Клубу за тражење посла	59
	IPA 2012 - Обука за саветнике за каријерно информисање - ЦИПС	10
	IPA 2012 - Рад са лицима посредством "Каравана за запошљавање"	85
	Укупно интерне обуке	154

У оквиру пројекта „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“, на основу Споразума о финансирању Националног програма за Републику Србију ИПА Компонента I 2012, реализоване су обуке:

1. Обука за рад са незапосленим лицима посредством каравана запошљавања,
2. Обука за рад у Клубу за тражење посла и
3. Обука за саветнике за каријерно информисање – ЦИПС

20.2.1. Обука за рад са незапосленим лицима посредством каравана запошљавања

Током маја 2016. године у Београду, Крагујевцу и Врању спроведено је 6 једнодневних обука „Рад са лицима посредством Каравана запошљавања“ за

85 запослених саветника за запошљавање и запослених из других функција, задужених за организацију и реализацију Каравана запошљавања, у 20 филијала Националне службе које су опредељене пројектом.

Садржај обуке реализован је кроз пет тематских целина:

- 1) Законски и стратешки оквир процеса рада у Националној служби;
- 2) Дискриминација - законски оквир, појам и облици;
- 3) Пружање услуга Националне службе у оквиру Каравана запошљавања;
- 4) Активности и рад са теже запошљивим лицима,

20.2.2. Обука за рад у Клубу за тражење посла

Обука је реализована током јуна 2016. године за четири групе полазника запослених у Националној служби и незапослених лица са евиденције незапослених Националне службе који су радно ангажовани у Клубовима за тражење посла, организованим при локалним самоуправама, на пословима саветника за запошљавање. Обука је обухватила 20 запослених у Националној служби и 39 незапослених лица.

Обука је трајала десет дана и састојала се два дела и то теоријског дела који је реализован у трајању од два радна дана кроз тематске целине - модуле: Модул (I) Национална служба, Законски оквир процеса рада и стратешко опредељење Националне службе; Активна политика запошљавања; Модул (II) Посредовање у запошљавању; Рад са тражиоцима запослења; Обука за активно тражење посла; Клуб за тражење посла као услуга; Модул (III) Карактеристике учења одраслих; Вештине комуникације: активно слушање, постављање питања, повратна информација и невербална комуникација; Извођење обуке: наставне методе, наставна средства и вештине извођења обуке; Група и групна динамика; Полазници и вођа Клуба. Практичан део је реализован у трајању од осам радних дана кроз тематске целине – модуле: Модул (IV) Програм Клуба за тражење посла: Представљање вође, учесника и рада у Клубу за тражење посла; Професионалне компетенције; Професионални циљ, „свот анализа“; Начини тражења посла; Извори информација о слободним радним местима, Представљање интернет сајта, Информативни разговор; Анализа огласа, Пријава за запослење, контактано и пропратно писмо; Радна биографија – CV; Мотивационо писмо, препоруке; Сајам запошљавања, телефонска комуникација са послодавцем; Електронска комуникација са послодавцем, разговор за запослење; Писмо захвалности; Пословно понашање и комуникација, пословни бонтон; Први дан на послу и како задржати посао. Модул (V) Вођење евиденције о полазницима Клуба за тражење посла и извештавање; Апликација у Јединственом информационом систему.

20.2.1. Обука за саветнике за каријерно информисање – ЦИПС

Обука је реализована током јуна 2016. године за десет полазника - незапослених лица са евиденције незапослених Националне службе који су радно ангажовани у Центрима за информисање и професионално саветовање, организованим при локалним самоуправама, на пословима саветника за каријерно информисање у новоформираним.

Обука је трајала десет радних дана и састојала се из два дела и то теоријског дела који је реализован у трајању од два радна дана кроз тематске целине: Законски и стратешки оквир процеса рада у Националној служби, Теоријске основе професионалне оријентације, Каријерно вођење и саветовање, Методе и технике рада у пракси каријерног вођења и саветовања, Свет рада и образовања, Апликација „Статистика“, Јединствени информациони систем Националне службе, Употреба електронских алата. Практичан део који је реализован у трајању од осам радних дана кроз тематске целине: Имплементација наученог са теоријског дела обуке, Програм рада у ЦИПС, Преглед основних метода и техника рада и евалуација примењених алата, Примена стандардизованих тестова интересовања и тестова личности, Примена „on line“ алата, Преглед постојећих и израда информативног материјала, Примена апликације ЦИПС и апликације „Статистика“.

20.2.2. Обука за рад на пословима евидентичара

У сарадњи са Сектором за подршку запошљавању, Филијалом за град Београд и Сектором за развој и информационо-комуникационе технологије дизајнирана је „Обука за рад на пословима евидентичара“.

20.2.3. Стручна пракса студената/ученика

Национална служба је закључила једанаест (11) уговора о обављању стручне праксе студената/ученика и то са филозофским факултетима из Новог Сада и Ниша, економским факултетима из Београда и Ниша, Факултетом политичких наука из Београда, Факултетом за правне и пословне студије из Новог Сада, Високом школом електротехнике и рачунарства струковних студија из Београда, те средњим школама из Београда - Средња школа за економију, право и администрацију (ЕПА), Правно-пословна школа и Друга економска школа, као и са Средњом економском школом из Сомбора.

У складу са закљученим уговорима, стручна пракса је организована за 56 студента основних и мастер академских студија у организационим јединицама у Дирекцији и филијалама за град Београд, Врање, Крагујевац, Краљево, Крушевац, Ниш, Нови Сад, Прокупље и Шабац.

Организована је и стручна једнодневна посета студената андрагогије са Филозофског факултета из Београда (24 студената) у Филијали за град Београд.

Стручну праксу су у Дирекцији и Филијали за град Београд обавили ученици образовног профила економски техничар Друге економске школе, а у Филијали за град Београд је организована и практична настава (једнодневна посета ученика у пратњи предметног наставника) за ученике образовног профила правни техничар из Правно – пословне школе из Београда за 243 ученика и за 22 ученика из Средње школе за економију, право и администрацију - “ЕПА“ из Београда.

21. МАТЕРИЈАЛНИ РЕСУРСИ

21.1. Јавне набавке

21.1.1. Планирање поступака јавних набавки и израда Плана набавки Националне службе за 2016. годину, вођење евиденције о јавним набавкама и извештавање

Током јануара месеца 2016. године у циљу израде предлога Плана набавки Националне службе за 2016. годину извршено је прикупљање и анализа потреба свих организационих јединица Националне службе за материјалним ресурсима, тј. свим врстама добара, услуга и радова, са становишта оправданости, сврсисходности, количина, обима, техничко – функционалних карактеристика, процењених вредности, цена и усклађености са Финансијским планом Националне службе за 2016. годину који је Управни одбор Националне службе усвојио 10.02.2016. године.

У складу са одредбама Закона о јавним набавкама, план набавки је израђен у електронском систему за израду и објављивање плана набавки (који је сачинила Управа за јавне набавке) и у законском року је објављен на Порталу јавних набавки, као и 3 измене и допуне Плана набавки, које су извршене током 2016. године.

Сходно законским одредбама, редовно је вођена евиденција о закљученим уговорима о јавним набавкама и о спроведеним поступцима јавних набавки, као и о спроведеним набавкама на које се Закон не примењује и вршена анализа економичности спроведених поступака и остварених уштеда.

У законском року, за први, други, трећи и четврти квартал 2016. године, сходно одредбама Закона о јавним набавкама, извршен је унос свих захтеваних података у електронску апликацију Управе за јавне набавке за евидентирање уговора и спроведених поступака јавних набавки и набавки на које се Закон не примењује и креирани су и достављени одговарајући извештаји Управи за јавне набавке.

21.1.2. Спровођење поступака јавних набавки и сачињавање уговора

У складу са Финансијским планом Националне службе, Планом јавних набавки Националне службе за 2016. годину и потребама организационих јединица, припремљено је и закључено 251 уговора о јавној набавци, укупне вредности 1.664.841.544,42 динара без ПДВ-а (од тог износа 909.339.265,20 динара без ПДВ-а се односи на трогодишње уговоре за струју, комуникационе услуге, чишћење и обезбеђење), по спроведених 50 поступака јавне набавке. Укупна уштеда остварена на основу тога (разлика између процењене вредности јавне набавке и уговорене вредности) износи 21.174.293,78 динара без ПДВ-а. Процент реализације Плана јавних набавки Националне службе за 2016. годину, на крају извештајног периода, тј. на дан 31.12.2016. године, износи 89,44%, (однос између укупне вредности закључених уговора и укупне вредности Плана јавних набавки), а у наредном периоду (у првом кварталу 2017., када ће бити окончана реализација Плана јавних набавки за 2016.

годину), овај проценат ће се додатно увећати (очекује се да се до тада реализује још 6 поступака јавних набавки, укупне процењене вредности 54.290.000,00 динара без ПДВ-а), до нивоа од око 93%.

Током првог квартала 2016. године, припремљено је и закључено 68 уговора о јавној набавци, укупне вредности 99.390.530,94 динара без ПДВ-а, по спроведених 13 поступка јавне набавке, а по Плану јавних набавки Националне службе за 2015. годину. Укупна уштеда остварена на основу тога (разлика између процењене вредности јавне набавке и уговорене вредности) износи 16.259.602,06 динара.

Поред остваривања наведених уштеда, евидентан је и пораст транспарентности поступака (који је остварен кроз доследно поштовање законских одредби и објављивање докумената о јавним набавкама на Порталу јавних набавки и интернет страници Националне службе), а ниво конкурентности у поступцима јавних набавки је задржан на нивоу прошлогодишњег, тј. на нивоу републичког просека (што се огледа у интересовању потенцијалних понуђача и у броју приспелих понуда – не рачунајући поступке јавне набавке где на тржишту постоји ограничен број понуђача који могу поднети понуду, просечан број понуда по једном поступку у извештајном периоду, износио је око 2).

21.1.3. Сарадња и информисање надлежних државних институција и осталих пословних функција у оквиру Националне службе, усклађивање интерних аката са законском регулативом

Значајан део активности био је усмерен на прикупљање и анализу података и информација, припрему извештаја, давање стручних мишљења и одговора на питања, прикупљање, проверу и давање предмета на контролу, у вези спроведених поступака јавних набавки и закључених уговора, а по захтеву Државне ревизорске институције, Буџетске инспекције Министарства финансија и за потребе Националне службе.

По први пут откако Државна ревизорска институција врши ревизију завршног рачуна и правилности пословања Националне службе, у извештају о ревизији (за 2015. годину), ни за једну јавну набавку није констатована неправилност, односно неусаглашеност са позитивним законским прописима. Све неправилности констатоване у претходним извештајима ДРИ су отклоњене.

На основу иницијативе Сектора за материјалне ресурсе, а након спроведене анализе законске регулативе и праксе у тој области, по први пут је Финансијски план Националне службе (за 2017. годину) израђен и усвојен, тако да укључује само неопходна средства на основу пренетих обавеза из претходне године и средства која ће се реално утрошити у буџетској години за коју се Финансијски план усваја, без средстава за која ће се обавезе преузети (спровођењем јавне набавке и закључењем уговора) у буџетској години за коју се Финансијски план усваја, али која ће бити пренета, тј. утрошена у наредној буџетској години.

Извршена је хармонизација интерног акта којим се ближе уређује поступак јавне набавке са одредбама измењеног и допуњеног Закона о јавним набавкама ("Службени гласник РС" бр. 124/12, 14/15 и 68/15) и нових, пратећих подзаконских аката, као и са препорукама из Извештаја ДРИ о ревизији Завршног рачуна Националне службе за 2014. годину и правилности пословања

бр. 400 – 1965/2015 – 05/8 од 03.12.2015. године, на основу чега је донет Правилник о ближем уређењу поступка јавне набавке (Интерни акт), бр. 0011-4049-2/2016 од 28.03.2016. године.

21.2. Управљање имовином

21.2.1. Изведени и уговорени грађевински радови на инвестиционом (капиталном) и текућем одржавању објеката Националне службе

Током 2016. године, изведени су радови на 9 објеката Националне службе, укупне вредности 19.624.549,23 динара без ПДВ-а.

Исте године, започети су грађевински радови (који су још увек у току), на још 10 објеката Националне службе, чија укупна уговорена вредност износи 35.514.819,68 динара без ПДВ-а.

Током 2016. године су уговорени грађевински радови на 16 објеката, који ће бити започети и изведени током 2017. године, и чија укупна вредност износи 27.931.614,38 динара без ПДВ-а.

Дакле, укупан број објеката на којима су уговорени или изведени грађевински радови током 2016. године износи 35, а укупна уговорена вредност радова 83.070.983,29 дин. без ПДВ-а.

Реализација Плана капиталног и текућег одржавања објеката Националне службе за 2016/2017 годину је на нивоу од 87,39%, имајући у виду укупну вредност уговорених радова у односу на укупан износ средстава предвиђен Планом капиталног и текућег одржавања објеката Националне службе за 2016/2017 годину, а процена је да ће, узимајући у обзир и радове који треба да буду уговорени почетком 2017. године, овај проценат достићи ниво од око 92%, у првој половини 2017. године.

21.2.2. Капитално одржавање термо-техничких инсталација на објектима Националне службе

Укупна вредност изведених радова на капиталном одржавању термо техничких инсталација (проширење или замена постојећих, као и уградња нових система грејања) на објектима Националне службе у 2016. години износи 8.201.946,00 дин. без ПДВ-а.

21.2.3. Имовинско правни послови

Током 2016. године, вршили су се редовни послови у имовинско – правној области, вршен је упис права својине и регулисање правног статуса непокретности - објеката Националне службе, чиме се и стварају претпоставке за самостално управљање и располагање имовином и решавана су питања недостатка пословног простора за поједине организационе јединице Националне службе.

Током 2016. године, започете су активности које се односе на прецизирање и дефинисање начина обрачуна преосталих износа по основу одобрених зајмова, као и отплате станова по основу Уговора о откупу.

21.3. Општи послови

21.3.1. Микрофилмовање документације - регистраторског материјала са трајним роком чувања

Током 2016. године, настављено је микрофилмовање документације, истом динамиком као и 2015. године (око 7 милиона докумената годишње, укупно око 14 милиона докумената за две године), који су поред тога скенирани и учитани у систем управљања документима (DMS), што ће омогућити електронски проток и евиденцију докумената, уштеде трошкова и ефикасније пословање. Оваквом динамиком микрофилмовања, током 2015. и 2016. године, обрађена је готово сва документација која се нагомилала претходних година. Планирано је да се у току 2017. заврши микрофилмовање регистраторског материјала из 2012. и 2013. године, након чега се долази до нивоа када се укупан број докумената који током једне године доспе на микрофилмовање (око 3 милиона докумената), обради одмах током наредне године, без додатног гомилања документације.

21.3.2. Ажурирање листе категорија регистраторског материјала

У јануару 2016. године донета је нова Листа категорија регистраторског материјала Националне службе, којом су категорије регистраторског материјала и рокови чувања у потпуности усклађени са законским прописима, подзаконским актима и потребама Националне службе. Унете су нове категорије за којима се, кроз пословање указала потреба, изостављене категорије које се више не користе и прилагођени рокови чувања документације.

21.3.3. Противпожарна заштита и техничко обезбеђење објеката, безбедност и здравље на раду

Уграђени су противпожарни системи у Крушевцу, Врању и Пироту;

Уграђени су противпровални (алармни) системи у Блацу, Коцељеви, Куршумлији, Жагубици и Сјеници;

Уграђени су пиростикери и пирокордови (специјалне налепнице и конопци за гашење и локализацију пожара на електроинсталацијама - у разводним и електро орманима и дознама) у објектима Филијале Београд, Ниш и Крагујевац, као и у свим осталим објектима под надлежношћу наведених филијала (испоставе и службе). Уговорена је уградња и у Филијали Нови Сад (као и у њеним службама и испоставама), након реконструкције електроинсталација;

Организовани и извршени систематски прегледи за око 1.250 запослених Националне службе;

Израђен је акт о процени ризика.

21.3.4. Остали текући послови и редовне активности

Коришћење и одржавање возног парка, фотокопир апарата, снабдевање горивом, одржавање хигијене пословног простора, физичко обезбеђење објеката, организација транспорта и пресељења архивског материјала, намештаја, опреме, штандова за сајмове запошљавања, писарнички послови и канцеларијско пословање.

22. ЕКОНОМСКИ ПОСЛОВИ

Реализација утврђених циљева и задатака у области запошљавања подржана је благовременим обезбеђивањем потребног обима финансијских средстава, законитим и ефикасним коришћењем истих и оптималном и ефикасном реализацијом финансијског плана за 2016. годину у складу са расположивим средствима.

Годишњи финансијски извештаји су израђени у складу са прописима и достављени надлежним органима у предвиђеним роковима.

Обезбеђена је редовна и несметана финансијска реализација права корисника новчаних накнада (накнаде за случај незапослености, привремене новчане накнаде, посебне новчане накнаде) и других права из социјалног осигурања, у предвиђеним роковима и у оквиру расположивих финансијских средстава.

Благовремено су извршаване редовне финансијске обавезе Националне службе: финансијска реализација закључених уговора и извештавање, обрачун и исплата плата и накнада плата запосленима и осталих примања запослених, евидентирање пословних промена у пословним књигама, праћење реализације финансијског плана, израда месечних и тромесечних извештаја, формирање и подношење обједињене пореске пријаве за порез по одбитку (ППП ПД) по свим основама исплате, подношење електронске појединачне пореске пријаве – Образац ППП за 2015. годину, припрема извештаја за Управу за трезор и Министарство финансија (регистар запослених, РИНО, извештај у складу са Законом о утврђивању максималне зараде у јавном сектору, извештај о броју запослених по Уредби о коефицијентима за обрачун и исплату плата и броју запослених по радно правном статусу), послови спровођења поступка наплате потраживања активирањем средстава обезбеђења и обрачуна, исплате и праћења обавеза по пресудама, решењима и вансудским поравнањима.

Обезбеђена је расположивост финансијске документације и информација потребних за вршење ревизије Завршног рачуна Националне службе за 2015. годину од стране овлашћених лица Државне ревизорске институције.

На основу закључака Владе РС извршена је конверзија потраживања по основу неплаћених доприноса за случај незапослености у износу од 161.415.491,49 динара, у трајни улог у основном капиталу дужника „АД Крушик-Холдинг“ Ваљево, „Пиротекс Трико“ Пирот, АД „Тигар“ Пирот, „Будућност“ д.о.о. Севојно, „Шумадија“ д.о.о. Крагујевац и АД „Крушик-Пластика“ Осечина.

Финансијски план Националне службе за 2016. годину припремљен је у складу са инструкцијама Министарства финансија са укупно планираним средствима у износу од 33.760.431.000,00 динара.

Национална служба предложила је Министарству финансија да се изврши измена Финансијског плана Националне службе за 2016. годину, тако да су укупно планирана средства овим изменама утврђена у износу од

33.694.724.000,00 динара. Главна измена односила се на повећање планираних средстава за исплату расхода категорије 48 – остали расходи који се односе на плаћања по основу извршних судских решења за мање исплаћене новчане накнаде у ранијим годинама, која се наплаћују принудним путем, тј. директним скидањем средстава са подрачуна Националне службе. На ове исплате Национална служба није имала утицаја, а измене финансијског плана извршене су прераспоредом средстава по апропријацијама.

Финансијско пословање Националне службе у 2016. години, реализовано је у складу са законом и законским одредбама које се примењују у пословању Националне службе, у складу са Финансијским планом за 2016. годину („Сл. гласник РС“ бр. 105/15 и 101/16), одлукама Управног одбора и одлукама директора Националне службе у оквиру расположивих средстава.

Укупни приходи и примања планирани су у износу од 31.694.724.000 динара, а остварени у износу од 28.843.680.528,82 динара, што представља 91,00% реализације плана. Поред планираних прихода и примања, за финансирање расхода и издатака у 2016. години, Национална служба је располагала и нераспоређеним вишком прихода и примања из ранијих година у износу од 2.000.000.000,00 динара, тако да су укупно расположива средства за финансирање расхода и издатака Националне службе у 2016. години износила 33.694.724.000,00 динара.

Приходи од доприноса за обавезно осигурање за случај незапослености планирани су у износу од 19.800.000.000,00 динара, а остварени су у износу од 20.020.719.262,34 динара, што чини 101,11% реализације плана. Доприноси се остварују по стопи која износи 0,75% на терет запослених и 0,75% на терет послодавца, што укупно износи 1,50%.

Поред прихода од доприноса Национална служба је користила трансфере из буџета Републике и то: из Министарства финансија износ од 2.849.795.028,30 динара, за исплате привремене накнаде запослених са територије АП КиМ, и из Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања износ од 4.416.042.239,10 динара, од чега за реализацију мера активне политике запошљавања 2.424.035.901,25 динара, а за исплату посебних новчаних накнада запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију 1.992.006.337,85 динара.

Приход из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом остварен је у износу од 411.039.734,11 динара, што представља 74,73% планираних средстава.

Текуће донације од иностраних држава и међународних организација за реализацију међународних пројеката, остварене су у износу 901.496,44 динара, док су трансфери од других нивоа власти (општина) остварени у износу од 786.374.036,25 динара.

Други приходи (приходи од закупа, приходи од принудних наплата и друго) остварени су у висини од 202.692.588,20 динара.

Меморандумске ставке (приходи по основу рефундација боловања и сл.) остварене су у износу од 6.901.763,14 динара док су трансфери између организација обавезног социјалног осигурања реализовани у износу од 142.939.956,62 динара.

Примања од продаје основних средстава остварена су у износу од 502.231,77 динара, а примања од продаје финансијске имовине остварена су у износу од 5.772.192,55 динара.

Укупни расходи и издаци планирани су у износу од 33.694.724.000,00 динара, а у периоду 01.01. – 31.12.2016. године остварени су у укупном износу од 26.126.964.392,58 динара са следећом структуром:

Табела 25 – Преглед укупних расхода и издатака у 2016. години

Врста расхода/издатака	Планирано	Реализовано	% реализације
41 - Расходи за запослене	1.924.723.000,00	1.776.969.059,43	92,32%
42 - Коришћење роба и услуга	1.389.304.000,00	802.303.974,44	57,75%
44 - Отплате камата	700.000,00	42.966,28	6,14%
46 – Донације, дотације и трансфери	6.500.000,00	3.842.392,00	59,11%
47 – Социјално осигурање и социјална заштита	26.557.297.000,00	21.182.701.594,48	79,76%
48 - Остали расходи	1.750.600.000,00	1.644.259.930,68	93,93%
УКУПНО ТЕКУЋИ РАСХОДИ	31.629.124.000,00	25.410.119.917,31	80,34%
51 - Основна средства	1.265.600.000,00	555.606.878,01	43,90%
62 – Набавка финансијске имовине	800.000.000,00	161.415.491,49	20,18
УКУПНО РАСХОДИ И ИЗДАЦИ	33.694.724.000,00	26.127.142.286,81	77,54%

У оквиру расхода за запослене – 41, за исплату плата запослених – 411 исплаћено је 1.391.030.556,52 динара од чега из средстава донација 17.132.437,42 динара, за социјалне доприносе на терет послодавца - 412 исплаћено је 249.017.116,10 динара од чега из средстава донација 3.066.706,72 динара; за накнаде у природи - 413 укупно је исплаћено 16.818.107,08 динара; социјална давања запосленима - 414 исплаћена су у износу од 63.425.621,43 динара од чега из средстава донација 141.655,40 динара; накнаде за запослене - 415 реализоване су у износу од 43.035.922,06 динара, а за јубиларне награде запосленима – 416 исплаћено је 13.641.736,24 динара.

У оквиру категорије 42 - коришћење роба и услуга, стални трошкови - 421 исплаћени су у износу од 503.201.108,26 динара од чега из средстава донација 2.283,18 динара; трошкови путовања - 422 у износу од 9.602.686,76 динара од чега из средстава донација 649.484,05 динара; за услуге по уговору - 423 исплаћено је 149.138.217,76 динара од чега из средстава донација 3.834.154,40 динара; 424 - специјализоване услуге 261.480,98 динара; за текуће поправке и одржавање – 425 исплаћено је 60.334.055,50 динара, за 426 - материјал 79.746.919,61 динара од чега из средстава донација 1.839.759,68 динара.

Отплата камата и пратећи трошкови задуживања – 44 остварени су у износу од 42.966,28 и односе се на пратеће трошкове задуживања – 444 (негативне курсне разлике и казне за кашњење).

Донације, дотације и трансфери – 46 су исплаћени у износу од 3.842.392,00 динара.

У оквиру категорије 47 - социјално осигурање и социјална заштита, новчане накнаде за случај незапослености исплаћене су у укупном износу од 12.545.274.563,88 динара. Од тога је за редовну новчану накнаду исплаћено 12.543.935.195,89 динара, за новчану накнаду по нето обрачуна 119.543,20 динара, а за новчану накнаду лицима са територије БиХ исплаћено је 1.219.824,79 динара. У овом периоду исплаћено је 12 новчаних накнада за период децембар 2015. – новембар 2016. године. Привремена накнада запослених са територије АП Косова и Метохије исплаћивана је у складу са Закључцима Владе Републике Србије, и за ову намену исплаћена су средства у износу од 2.849.795.028,30 динара. У овом периоду исплаћено је 12 привремених накнада за период децембар 2015. – новембар 2016. године. За олакшице по основу члана 45, 45а и 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање исплаћено је 82.860.498,03 динара. За новчане накнаде у једнократном износу ради самозапошљавања и подстицаје за кориснике новчане накнаде у висини од 30% новчане накнаде, исплаћено је 21.853.733,89 динара, за здравствене прегледе незапослених и процене радне способности особа са инвалидитетом исплаћено 22.110.615,00 динара, док је за остале исплате (психолошке мерне инструменте и др.) исплаћено 10.625.107,15 динара.

За програме и мере из средстава локалних самоуправа исплаћено је 756.347.499,61 динара, док је из средстава међународних донација, за реализацију пројеката укупно исплаћено 63.715.000,51 динара.

За посебну новчану накнаду запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију исплаћено је 1.995.043.912,75 динара.

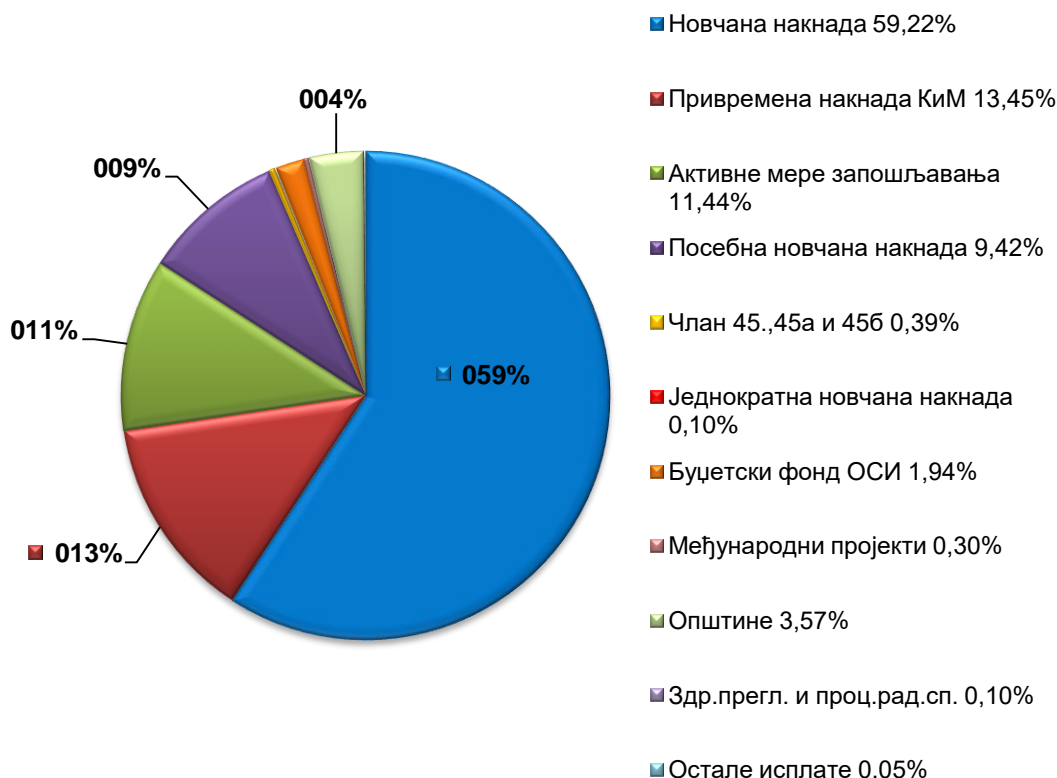
Табела 26 - Реализација расхода групе 47 - социјално осигурање и социјална заштита

ОПИС	План	Реализација	% реализације
Накнаде за случај незапослености	15.958.753.000,00	12.545.274.563,88	78,61%
Привремена накнада запослених са територије АП КиМ	3.060.000.000,00	2.849.795.028,30	93,13%
Субвенције по основу чл. 45, 45а и 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање	205.000.000,00	82.860.498,03	40,42%
Новчана накнада у једнократном износу ради самозапошљавања и подстицаји за кориснике НН 30%	36.800.000,00	21.853.733,89	59,39%
Здравствени прегледи незапослених и процене радне способности	50.800.000,00	22.110.615,00	43,52%

Остале исплате	16.000.000,00	10.625.107,15	66,41%
Програми и мере активне политике запошљавања по Програму распореда и коришћења средстава дотација ООСО из буџета Републике Србије за 2016. годину	2.800.000.000,00	2.424.035.901,25	86,57%
Програми и мере за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом из Буџетског фонда	550.000.000,00	411.039.734,11	74,73%
Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалне самоуправе	1.000.000.000,00	756.347.499,61	75,63%
Програми и мере по пројектима из донација	879.944.000,00	63.715.000,51	7,24%
Посебна новчана накнада запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију	2.000.000.000,00	1.995.043.912,75	99,75%
УКУПНО	26.557.297.000,00	21.182.701.594,48	79,76%

Графикон 2 – Структура расхода категорије 47 – социјално осигурање и социјална заштита

Графикон Структура расхода категорије 47 - социјално осигурање и социјална заштита



За реализацију мера активне политике запошљавања по Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из Буџета РС за 2016. годину, исплаћено је 2.424.035.901,25 динара. Од тога за активно тражење посла исплаћено је 1.258.371,34 динара, за додатно образовање и обуке 650.140.288,07 динара, за субвенције за запошљавање 1.144.695.916,92 динара, док је за јавне радове исплаћено 627.941.324,92 динара.

Табела 27 - Реализација средстава по програму распореда и коришћења дотација ООСО из буџета Републике Србије за 2016. годину

Редни број	Опис	План	Реализација плана	% реализације
1.	Активно тражење посла	3.000.000,00	1.258.371,34	41,95%
2.	Додатно образовање и обуке	949.000.000,00	650.140.288,07	68,51%
3.	Субвенције за запошљавање	1.168.000.000,00	1.144.695.916,92	98,00%
4.	Јавни радови	680.000.000,00	627.941.324,92	92,34%
УКУПНО		2.800.000.000,00	2.424.035.901,25	86,57%

За реализацију мера из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом укупно је исплаћено 411.039.734,11 динара, од чега за мере и активности професионалне

рехабилитације 17.362.874,23 динара, за подстицање запошљавања особа са инвалидитетом 384.575.548,37 динара, док је за рефундације трошкова прилагођавања радног места особа са инвалидитетом и рефундације трошкова обезбеђивања стручне подршке особама са инвалидитетом исплаћено је 9.101.311,51 динара.

Табела 28 - Реализација средстава по програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом – за 2016. годину

Ред. бр.	Опис	План	Реализација плана	% реализације
1.	Мере и активности професионалне рехабилитације	46.740.000,00	17.362.874,23	37,15%
2.	Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом	477.140.000,00	384.575.548,37	80,60%
3.	Рефундација трошкова прилагођавања радног места особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима и рефундација трошкова обезбеђивања стручне подршке особама са инвалидитетом које су запослене под посебним условима	26.120.000,00	9.101.311,51	34,84%
УКУПНО		550.000.000,00	411.039.734,11	74,73%

У оквиру категорије 48 остали расходи за порезе, обавезне таксе и казне – 482 исплаћено је 50.256.665,75 динара, за новчане казне и пенале – 483 је исплаћено 172.044.172,46 динара, док је за накнаде штете за повреде или штету нанету од стране државних органа – 485 исплаћено је 1.421.800.703,81 динара од чега из средстава донација 40.578,05 динара.

51 - Издаци за набавку основних средстава су плаћени у износу од 555.606.878,01 динара. За зграде и грађевинске објекте – 511 исплаћено је 27.636.421,81 динара, за набавку опреме - 512 је исплаћено 163.370.985,92 динара од чега из средстава донација 127.696.729,88 динара, док је за нематеријалну имовину - 515 исплаћено 364.599.470,28 динара.

62 – Набавка финансијске имовине реализована је у износу од 161.415.491,49 динара и односи се на извршену конверзију потраживања Националне службе, по основу неплаћених доприноса за случај незапослености, у трајни улог у основном капиталу дужника „АД Крушик-Холдинг“ Ваљево, „Пиротекс Трико“ Пирот, АД „Тигар“ Пирот, „Будућност“ д.о.о. Севојно, „Шумадија“ д.о.о. Крагујевац и АД „Крушик-Пластика“ Осечина.

Укупно евидентиране обавезе на дан 31.12.2016. године износе 1.583.998.728.36 динара, а односе се на:

- Обавезе по основу расхода за запослене 70.817.956.88 динара;
- Обавезе по основу права из социјалног осигурања које исплаћује Национална служба 1.453.221.573.61 динара;
- Обавезе из пословања;
- Према добављачима 59.532.420.34 динара;
- Према буџету 378.366.00 динара, и

- Остале обавезе (таксе, порези, и остали расходи) 48.411.53 динара.

23. ПРАВНИ ПОСЛОВИ

23.1. Правно-заступнички послови

У извештајном периоду обављани су аналитички, организациони и стручно оперативни правно-заступнички послови који се односе на заступање Националне службе пред судовима и другим државним органима у циљу заштите правних интереса Националне службе и наплате потраживања по основу неиспуњења уговорних обавеза корисника средства укључених у програме и мере за спровођење мера активне политике запошљавања, полазећи од постављених циљева, и то:

- Наплата потраживања Националне службе;
- Заштита правних интереса Националне службе пред судовима и другим државним органима у споровима насталим поводом повреде привредних, имовинскоправних, радних и других грађанскоправних и облигационих односа;
- Пружање стручне помоћи у обављању послова заступања, пријаве и наплате потраживања филијалама Националне службе.

23.1.1. Заступање пред судовима и другим државним органима

Националну службу пред судовима и другим државним органима заступају саветници за правно-заступничке послове у Дирекцији и запослени у филијалама на пословима осигурања за случај незапослености у првом степену. На крају извештајног периода у току је укупно 71.931 (63.889+7.904+138) судских поступака у којима се Национална служба појављује као странка.

Од тог броја, у филијалама се укупно води 63.889 поступака од чега:

- број нових поступака по тужбама против Националне службе за разлику новчане накнаде је 32.626.
- број пренетих предмета по тужбама против Националне службе из ранијих година за разлику новчане накнаде је 24.890.
- број нових поступака по тужбама против Националне службе због неостваривања права на новчану накнаду или уплату доприноса је 5833.
- број тужби у филијалама у којима је Национална служба тужилац је 540.

На нивоу Дирекције Националне службе воде се 7.904 судска поступка, од којих је у 2016. години поднето 404 нова предлога за извршење,

Директор Националне службе донео је 420 одлука о покретању судских поступака за наплату потраживања од корисника средстава Националне службе због неиспуњења уговорних обавеза, од чега је 404 предлога Националне службе усвојено и донето решење о извршењу суда у извршном поступку, чиме је признато право Националне службе да наплати своје потраживање, док је 21 поступак преведен у парницу.

Доношењем решења о извршењу, Националној служби је признато право на наплату потраживања, а поступање запослених на пословима заступања

односи се на праћење поступака извршења, односно динамике наплате потраживања и закључења поступка извршења.

У великом броју активних предмета у којима су донета решења о извршењу на основу веродостојне исправе - менице спроводи се принудно извршење, што указује на отежан поступак наплате потраживања од стране дужника, због тешке економске и материјалне ситуације која онемогућава наплату истих. Велики број дужника и жираната су незапослена лица, непознатог пребивалишта, без непокретности у власништву или покретних ствари подобних за процену и продају, што запослене на правно-заступничким пословима онемогућава да окончају поступке наплате потраживања и закључе извршни поступак у очекивано кратком времену. Из тог разлога, поступци извршења трају и по неколико година, а број предмета се из године у годину са новим поступцима увећавају.

23.1.2. Радни спорови

У извештајном периоду у радним споровима запослених против Националне службе, саветници за правно-заступничке послове заступали су у 138 спорова, од којих је 87 из претходних година, а у извештајном периоду покренуто је педесет један (51) нови и то: ради поништаја решења о отказу уговора о раду, преображаја радног односа из одређеног на неодређено време.

23.1.3. Тужбе корисника новчане накнаде

У извештајном периоду, поднето је укупно 38.359 нових тужби корисника новчане накнаде против тужене Националне службе, због:

- разлике у исплати новчане накнаде 32.626 тужбе.,
- неостваривања права на новчану накнаду или уплату доприноса 5.833.

23.1.4. Надзор

У току извештајног периода, спроведене су два надзора над обављањем правно-заступничких послова са циљем да се смањи ризик у пословању Националне службе на најмању могућу меру и да се кроз консултантску улогу унапреди рад пословног система.

Обављени су надзори у Крагујевцу и Краљеву. Том приликом је извршена анализа поступања правних заступника фирме и на основу уочених недостатака дати су конкретни предлози за њихову исправку и унифицирање поступања.

23.2. Нормативно - правни послови

У извештајном периоду спровођене су активности на праћењу позитивних законских прописа и давана су стручна мишљења у вези са јединственом применом закона, подзаконских акта и општих аката Националне службе.

У извештајном периоду израђени су предлози и усвојена следећа општа акта: Правилник о безбедности и здрављу на раду у Националној служби за запошљавање, Правилник о измени Правилника о раду, Правилник о ближем уређењу поступка јавних набавки у Националној служби за запошљавање.

Поред наведеног, активно се учествовало у изради: Закона о странцима, Закона о изменама и допунама Закона о Централном регистру обавезног социјалног осигурања, нацрта Закона о раду преко агенција за привремено запошљавање, у припреми Плана друге ревизије Националног програма за усвајање правних тековина Европске уније (НПАА), у изради Извештаја о напретку за преговарачку позицију Поглавља 2. „Слобода кретања радника“, у изради Преговарачка позиција Републике Србије у оквиру Међувладине конференције о приступању Републике Србије Европској унији за Поглавље 2 „Слобода кретања радника“, у изради Акционог плана Националне службе за унапређење квалитета услуга за послодавце и незапослене, нацрта Плана интегритета, Правилника о организацији и систематизацији послова у Националној служби за запошљавање, припремани су нацрти и предлози појединачних аката потребних за функционисање Националне службе, како у основној делатности, тако и у делатностима подршке и извршена је анализа и ажурирање општих и појединачних аката објављених на интернет страници и интранет страници Националне службе. ажуриран Информатор о раду

23.3. Заснивање радног односа са страним држављанима

Поступајући по Закону о запошљавању странаца, који је ступио на снагу 04.12.2014. године, у филијалама Националне службе донето је укупно 7.340 дозвола за рад страним држављанима у Републици Србији. Од тог броја издата је 981 лична радна дозвола, 512 за кретање у оквиру привредног друштва, 5 за независне професионалце, 2.153 за самозапошљавање, 538 за упућена лица и 3.151 радне дозволе за запошљавање.

23.4. Запошљавање држављана Републике Србије у иностранству

Национална служба је током 2016. године, у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), посредовала у запошљавању на захтев страних послодаваца, након чега је запослено укупно 27 држављана Републике Србије у иностранству (СР Немачка).

Поступајући по захтеву послодавца Агенције за запошљавање „Schütz und Partner Career-Service“ Gaienhofen СР Немачка из 2015. године, који је исказао потребу за запошљавањем 17 медицинских сестара-техничара општег или педијатријског смера. у 2016. години потписано је 3 уговора о раду.

Послодавац „Ydria motors“ из Републике Словеније исказао је потребу за запошљавањем 8 држављана Републике Србије, уз претходно оспособљавање у Републици Словенији. Уговоре о раду је потписало 8 лица на пословима радника у производњи са почетком рада од 23. маја 2016. године.

Послодавац „Lovenija“ Словенија доставио нам је захтев ради запошљавања 20 држављана Републике Србије на пословима заваривача у Републици Словенији. Послодавац је закључио уговоре о раду са 4 изабрана кандидата, са почетком радног односа од октобра и новембра 2016. године.

„Residenz Rosengarten GmbH & Co. KG Ebstorf, СР Немачка је у својој понуди изразио потребу ради запошљавања 2 медицинске сестре-техничара општег смера држављана Републике Србије за рад на пословима асистента за

здравствену негу до признања дипломе, а након тога на пословима квалификованог здравственог радника. Дана 22. августа 2016. године послодавац је закључио уговоре о раду са 2 изабрана кандидата.

На основу прихваћеног захтева послодавца „Rummelsberger Dienste für Menschen im Alter gemeinnützige GmbH“ СР Немачка, који је исказао потребу за запошљавањем 7 медицинских сестара-техничара општег или педијатријског смера, потписано је 22. новембра 2016. године 10 уговора о раду са изабраним кандидатима.

Захтеви за посредовање послодавца који су достављени у 2016. години и за које су покренути поступци запошљавања су следећи:

Послодавац „HAPPY JUMP NURSERIES“, Abu Dhabi – UAE нам се обратио са потребом за запошљавање 20 васпитача и принципала (руководиоци обданишта). Послодавац и кандидати који испуњавају услове обавили су интервјуе путем интернета (Skype).

Послодавац „Yanfeng Hungary Automotive Interior Systems Kft“. - Папа, Мађарска је доставио захтев за обезбеђивање 25 полуквалификованих радника, од тога броја 5 особа са инвалидитетом. Рок трајања огласа је до 31. децембра 2016. године.

Понуда Агенције за запошљавање “Schütz und Partner Career-Service“ Gaienhofen, СР Немачка ради запошљавања 18 медицинских сестара-техничара општег смера, објављена је 07. септембра 2016. године. Оглас је отворен до 30. новембра 2016. године. Разговори са кандидатима који испуњавају услове огласа одржани су 05. октобра 2016. године. Други круг разговора са кандидата одржан је 18. новембра 2016. године. Планирани су разговори и у јануару 2017. године по предметном захтеву.

Послодавац “APD“ из града Gelsenkirchen у СР Немачкој, поднео је пријаву потребе за запошљавањем 15 медицинских сестара-техничара. Оглас је објављен 2. новембра. до 27. новембра 2016. године и исти је продужен до 16. децембра 2016. године.

На захтев послодавца „Terra International School“ из града Yamaguchi, Јапан, кога заступа Akiko Maeda Jordanović, покренут је поступак посредовања ради запошљавања једног лица на пословима професора енглеског језика из Републике Србије. Трајање огласа је од 30. новембра .2016. до 15. јануара .2017. године.

Послодавац „VEMOIL“ доо, Чрнице, Словенија је доставио захтев за обезбеђивање 2 возача у међународном транспорту. Оглас по предметном захтеву је објављен 14. децембра 2016. године и отворен је до 14. јануара 2017. године.

Послодавац „ARTEMON“ д.о.о, из Подгорице је доставио захтев за обезбеђивање једног лица на пословима рачуновође. Оглас по предметном захтеву је објављен 28. децембра 2016. године и отворен је до 27. јануара 2017. године.

На основу Споразума о посредовању у привременом запошљавању српских радника у СР Немачкој, након спроведених поступака који су започети, како на основу достављених уговора која су држављани РС закључили са немачким послодавцима, тако и на основу сарадње Националне службе, Немачке савезне агенције за запошљавање (BA) и Немачке организације за међународну сарадњу (GIZ) која се одвија у оквиру пројекта „Triple Win“ уз посредовање Националне службе у извештајном периоду запослено је у СР Немачкој:

- 360 држављана РС, за потребе познатог послодавца,
- 126 држављана РС у СР Немачкој, посредством „Triple Win“ пројекта (II конкурс -4, III конкурс-25; IV конкурс-78 и V конкурс 19).

24. ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА

Интерне ревизије су спроведене са циљем да се смањи ризик у пословању Националне службе на најмању могућу меру и да се кроз консултантску улогу интерне ревизије унапреди рад пословног система.

Интерне ревизије су обављене у складу са Програмом рада Националне службе за 2016. годину, Стратешким планом интерне ревизије за период 2016-2018. године и Планом рада интерне ревизије за 2016. годину.

Интерни ревизори у свом раду примењивали су повељу интерне ревизије, приручник којим је прописана методологија рада и упутства и инструкције, које је донео министар финансија и процедуру интерне ревизије.

Извршене су интерне ревизије пословних процеса и финансијско рачуноводствене подршке пословним процесима у филијалама: Вршац, Лесковац, Панчево, Прокупље, Краљево, Зајечар, Пријепоље, Пирот, Суботица, Зрењанин, Нови Пазар, Шабац, Крагујевац, ПСЗ АП Војводина и Косовска Митровица. Накнадно је планирана и извршена интерна ревизија у Филијали Нови Сад.

Ревизија је вршена одласком код субјекта ревизије, са циљем да се изврши провера усаглашености пословања Националне службе са законима и прописима.

Предмет ревизија дефинисан је на основу процене ризика, смерница директора сектора, директора филијала као и на основу ревизорског искуства (слабости и препоруке у функционисању пословног система Националне службе) из претходних интерних ревизија.

С тим у вези, ревизијом пословних процеса и финансијско-рачуноводствене подршке пословним процесима биле су обухваћене следеће области: посредовање у запошљавању и планирању каријере, развој предузетништва и програми запошљавања, додатно образовање и обука, остваривања права из осигурања за случај незапослености и правне послове, људски и материјални ресурси као и ревизија финансијског пословања, планско аналитичких послова и послова рачуноводства.

О извршеним интерним ревизијама сачињени су извештаји са детаљним описом утврђеног стања, предложено је 174 препорука за отклањање утврђених слабости у раду.

Извештаји су достављени директору Националне службе, као и директорима сектора и директорима филијала које су биле предмет ревизије.

Сектор за интерну ревизију пратио је у којој мери су примењене препоруке из извештаја о извршеној интерној ревизији и утврдио да субјекти ревизије предузимају потребне активности на отклањању утврђених слабости у раду.

У циљу повећања вредности и побољшања процеса управљања организацијом, управљања ризицима и контроле, интерни ревизори су пружали саветодавне услуге било као део својих уобичајених или свакодневних активности, или су то радили на захтев руководства.

ПРИЛОЗИ

Прилог А: Табеле 3 - 20 – Стање и кретања на евиденцији Националне службе за период I-XII 2016. године

Прилог Б: Табеле 1 - 9 – Реализација услуга Националне службе за запошљавање - преглед реализације мера активне политике запошљавања, према функционалној и територијалној организационој структури Националне службе

УПРАВНИ ОДБОР НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Број:

У Београду, 28.02.2017. године

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
ПРЕДСЕДНИК
Даријо Мачкић



ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ ПРЕМА СТРУЧНОЈ СПРЕМИ И ПОЛУ У ПЕРИОДУ I - XII 2016. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VII/1		VII/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	872,055	462,089	252,638	133,930	32,130	16,823	208,124	86,884	253,974	149,029	7,221	1,418	27,008	16,399	18,326	11,747	71,583	45,256	917	530	134	73
II	877,814	464,309	255,253	135,152	32,364	16,922	209,559	87,266	255,160	149,523	7,240	1,423	26,966	16,362	18,542	11,841	71,649	45,199	932	541	149	80
III	878,444	464,924	257,107	136,232	32,350	16,903	209,257	87,474	254,858	149,308	7,179	1,418	26,725	16,243	18,641	11,893	71,231	44,816	945	559	151	78
IV	866,665	459,867	255,816	135,877	31,928	16,725	205,786	86,417	250,634	147,183	7,046	1,390	26,269	15,944	18,291	11,647	69,801	44,042	933	557	161	85
V	855,666	455,496	255,296	135,878	31,539	16,505	202,132	85,348	246,378	145,249	6,924	1,359	25,886	15,773	17,871	11,405	68,547	43,342	931	556	162	81
VI	843,044	450,443	251,879	134,446	31,006	16,257	198,132	84,110	243,758	144,064	6,770	1,329	25,541	15,588	17,452	11,178	67,439	42,848	904	544	163	79
VII	835,917	448,279	248,755	133,128	30,636	16,104	195,572	83,385	242,556	143,632	6,666	1,317	25,457	15,598	17,514	11,340	67,686	43,149	909	543	166	83
VIII	827,582	445,289	246,037	131,897	30,284	15,894	192,760	82,625	240,606	142,851	6,593	1,316	25,261	15,500	17,285	11,280	67,666	43,285	923	557	167	84
IX	819,892	441,077	244,438	131,297	29,895	15,696	190,500	81,728	239,601	142,200	6,517	1,307	24,822	15,178	16,858	10,913	66,194	42,134	895	539	172	85
X	819,737	440,956	244,280	131,143	29,707	15,617	189,240	80,990	238,903	141,622	6,453	1,302	24,664	15,031	17,169	11,118	68,255	43,508	879	524	187	101
XI	822,670	442,667	244,036	130,956	29,568	15,486	189,391	81,005	240,005	142,144	6,420	1,287	24,651	15,053	17,727	11,505	69,786	44,603	894	525	192	103
XII	828,439	443,163	245,044	130,794	29,590	15,409	191,290	81,161	241,411	142,075	6,471	1,282	24,741	15,052	18,160	11,684	70,621	45,053	913	543	198	110
ПРОСЕК	845,660	451,547	250,048	133,394	30,916	16,195	198,479	84,033	245,654	144,907	6,792	1,346	25,666	15,643	17,820	11,463	69,205	43,936	915	543	167	87

НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СТРУЧНОЈ СПРЕМИ И ПОЛУ У ПЕРИОДУ I - XII 2016. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VII/1		VII/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	741,042	378,597	204,891	102,643	26,991	13,556	178,120	70,078	218,475	124,913	6,074	1,166	23,968	14,393	16,623	10,525	64,953	40,783	829	476	118	64
II	748,414	381,493	208,343	104,238	27,273	13,680	179,875	70,545	219,897	125,534	6,138	1,180	23,998	14,395	16,844	10,629	65,073	40,738	840	484	133	70
III	748,936	381,958	210,075	105,140	27,291	13,682	179,489	70,740	219,555	125,274	6,075	1,169	23,760	14,266	16,939	10,667	64,765	40,453	853	500	134	67
IV	735,232	376,187	208,214	104,505	26,732	13,477	175,408	69,456	214,831	122,982	5,916	1,143	23,264	13,948	16,537	10,391	63,338	39,713	846	498	146	74
V	720,717	369,945	206,276	103,810	26,108	13,146	171,150	68,131	209,684	120,481	5,795	1,124	22,800	13,719	16,036	10,103	61,879	38,864	841	496	148	71
VI	706,610	364,133	202,477	102,200	25,522	12,895	166,663	66,636	206,658	119,089	5,640	1,102	22,430	13,512	15,578	9,861	60,679	38,286	814	483	149	69
VII	700,041	362,215	199,442	100,900	25,235	12,779	164,243	65,891	205,609	118,784	5,551	1,085	22,361	13,550	15,658	10,027	60,974	38,648	817	479	151	72
VIII	692,409	359,572	196,642	99,542	24,917	12,599	161,663	65,200	203,906	118,206	5,488	1,085	22,184	13,470	15,489	10,016	61,132	38,885	835	495	153	74
IX	684,820	355,227	195,249	99,006	24,646	12,436	159,520	64,343	202,668	117,424	5,429	1,071	21,754	13,152	15,020	9,607	59,568	37,633	809	481	157	74
X	686,721	356,156	195,663	99,124	24,583	12,433	158,861	63,848	202,629	117,236	5,377	1,067	21,699	13,078	15,401	9,862	61,550	38,957	790	465	168	86
XI	691,951	358,792	196,062	99,248	24,556	12,351	159,697	64,102	204,313	117,979	5,378	1,063	21,757	13,139	15,963	10,234	63,241	40,118	805	465	179	93
XII	700,947	360,877	197,844	99,505	24,741	12,392	162,376	64,541	206,735	118,400	5,467	1,065	21,914	13,171	16,504	10,504	64,353	40,715	828	484	185	100
ПРОСЕК	713,153	367,096	201,765	101,655	25,716	12,952	168,089	66,959	209,580	120,525	5,694	1,110	22,657	13,649	16,049	10,202	62,625	39,483	826	484	152	76

**НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ, СТАРОСТИ И СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ
(31.12.2016)**

ТРАЈАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	%
До 3 месеца	93,319	13.31%	43,943	12.18%
3-6 месеци	55,966	7.98%	27,421	7.60%
6-9 месеци	39,643	5.66%	19,414	5.38%
9-12 месеци	41,545	5.93%	20,199	5.60%
1 - 2 године	107,232	15.30%	53,012	14.69%
2 - 3 године	63,171	9.01%	32,722	9.07%
3 - 5 година	94,732	13.51%	48,567	13.46%
5 - 8 година	89,619	12.79%	46,484	12.88%
8 - 10 година	35,887	5.12%	19,759	5.48%
Преко 10 година	79,833	11.39%	49,356	13.68%
УКУПНО	700,947	100.00%	360,877	100.00%

СТАРОСТ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	%
15-19 година	17,765	2.53%	7,639	2.12%
20-24 година	66,919	9.55%	31,774	8.80%
25-29 година	86,561	12.35%	47,394	13.13%
30-34 година	82,899	11.83%	46,520	12.89%
35-39 година	82,514	11.77%	46,610	12.92%
40-44 година	82,571	11.78%	46,350	12.84%
45-49 година	80,304	11.46%	44,582	12.35%
50-54 година	83,163	11.86%	44,358	12.29%
55-59 година	77,186	11.01%	36,513	10.12%
60-64 година	41,055	5.86%	9,137	2.53%
УКУПНО	700,937	100.00%	360,877	100.00%

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	%
I	197,844	28.23%	99,505	27.57%
II	24,741	3.53%	12,392	3.43%
III	162,376	23.17%	64,541	17.88%
IV	206,735	29.49%	118,400	32.81%
V	5,467	0.78%	1,065	0.30%
VI/1	21,914	3.13%	13,171	3.65%
VI/2	16,504	2.35%	10,504	2.91%
VII/1	64,353	9.18%	40,715	11.28%
VII/2	828	0.12%	484	0.13%
VIII	185	0.03%	100	0.03%
УКУПНО	700,947	100.00%	360,877	100.00%

**НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА РАДНОМ ИСКУСТВУ И ПРИПАДНОСТИ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИМ И РАЊИВИМ
КАТЕГОРИЈАМА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ПЕРИОДУ I - XII 2016. ГОДИНЕ**

Месец	УКУПНО		БИЛИ У РАДНОМ ОДНОСУ			ПРВИ ПУТ ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ		
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	%	Укупно	Жене	%
I	741,044	378,598	494,372	238,426	66.71%	246,672	140,172	33.29%
II	748,416	381,494	499,631	240,486	66.76%	248,785	141,008	33.24%
III	748,938	381,959	499,667	240,907	66.72%	249,271	141,052	33.28%
IV	735,234	376,188	489,897	237,052	66.63%	245,337	139,136	33.37%
V	720,718	369,945	479,811	232,760	66.57%	240,907	137,185	33.43%
VI	706,611	364,133	468,996	228,726	66.37%	237,615	135,407	33.63%
VII	700,041	362,215	464,126	227,707	66.30%	235,915	134,508	33.70%
VIII	692,409	359,572	459,463	226,408	66.36%	232,946	133,164	33.64%
IX	684,820	355,227	453,887	223,131	66.28%	230,933	132,096	33.72%
X	686,721	356,156	454,363	223,056	66.16%	232,358	133,100	33.84%
XI	691,951	358,792	459,142	225,345	66.35%	232,809	133,447	33.65%
XII	700,947	360,877	468,002	227,956	66.77%	232,945	132,921	33.23%
ПРОСЕК	713,154	367,096	474,280	230,997	66.50%	238,874	136,100	33.50%

Месец	Особе са инвалидитетом		Млади (15-30 година)		Старији од 50 година		Дугорочно незапослена лица (преко 12 месеци)	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	16,206	5,906	186,893	94,329	203,723	88,688	492,272	260,987
II	16,630	6,035	188,881	94,837	206,386	89,989	495,561	262,304
III	16,841	6,118	188,737	94,596	207,250	90,661	496,117	262,929
IV	16,660	6,054	182,487	91,783	205,658	90,441	490,166	260,093
V	15,388	5,550	175,764	88,924	203,681	89,969	485,109	257,548
VI	14,837	5,362	171,517	87,123	201,129	89,223	479,386	254,778
VII	14,870	5,395	169,372	86,420	200,127	89,243	476,401	253,497
VIII	14,981	5,477	166,809	85,666	198,988	89,091	473,123	251,902
IX	14,951	5,476	164,305	84,040	197,864	88,818	470,000	250,098
X	15,212	5,586	166,360	85,318	198,235	89,041	469,972	250,258
XI	15,554	5,723	168,760	86,416	198,799	89,488	469,987	250,242
XII	15,778	5,804	171,245	86,807	201,414	90,008	470,474	249,900
ПРОСЕК	15,659	5,707	175,094	88,855	201,938	89,555	480,714	255,378

Месец	Корисници новчане накнаде		Вишак запослених		Самохрани родитељи		Оба родитеља незапослена	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	33,123	14,653	60,524	30,673	18,804	15,663	63,749	29,956
II	33,687	14,992	60,797	30,749	19,044	15,851	63,763	29,955
III	35,180	15,984	59,960	30,526	19,109	15,878	63,985	30,109
IV	32,159	14,526	58,621	29,877	19,027	15,834	63,262	29,853
V	30,685	13,779	57,088	29,168	18,864	15,693	62,742	29,695
VI	29,435	13,295	55,637	28,640	18,517	15,393	61,562	29,308
VII	29,543	13,590	55,197	28,469	18,296	15,228	60,884	29,068
VIII	29,665	13,800	54,766	28,339	18,039	15,075	60,099	28,757
IX	29,157	13,402	53,773	27,832	17,778	14,864	59,486	28,498
X	28,131	12,866	53,349	27,669	17,827	14,923	59,663	28,564
XI	27,864	12,852	53,191	27,716	17,860	14,969	59,845	28,647
XII	29,145	13,273	53,882	27,864	16,990	14,227	59,775	28,512
ПРОСЕК	30,648	13,918	56,399	28,960	18,346	15,300	61,568	29,244

Месец	Интерно расељена лица		Избегла лица		Корисници материјалног обезбеђења породице		Деца у хранитељским породицама	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	7,020	3,611	1,067	507	65,407	31,673	191	102
II	7,059	3,614	1,076	506	66,372	32,115	186	102
III	7,071	3,634	1,049	496	67,622	32,729	183	103
IV	6,969	3,612	1,021	482	67,306	32,643	164	92
V	6,904	3,571	1,002	471	67,276	32,706	163	91
VI	6,786	3,520	977	459	67,368	32,676	158	86
VII	6,719	3,484	958	448	67,456	32,672	164	88
VIII	6,704	3,496	929	447	67,057	32,422	168	87

IX	6,668	3,476	920	438	67,046	32,318	168	91
X	6,630	3,465	901	427	67,852	32,590	181	99
XI	6,642	3,469	886	419	68,385	32,787	181	97
XII	6,643	3,449	870	408	64,848	31,173	176	96
ПРОСЕК	6,818	3,533	971	459	67,000	32,375	174	95

Месец	Повратници по споразуму о реадмисији		Повратници из затвора		Роми		Лица без школе или са непотпуном основном школом	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	91	39	683	48	23,435	10,831	53,314	26,956
II	96	40	695	51	24,197	11,169	54,499	27,578
III	96	42	698	49	24,915	11,550	55,318	28,068
IV	90	41	697	49	25,198	11,687	55,190	28,078
V	90	39	689	51	25,607	11,927	55,514	28,331
VI	90	39	690	49	25,431	11,831	54,757	27,972
VII	93	39	685	50	25,161	11,712	53,902	27,573
VIII	90	36	681	50	25,037	11,654	53,195	27,271
IX	90	37	665	48	25,143	11,692	52,970	27,255
X	92	35	659	45	25,578	11,834	53,231	27,325
XI	91	37	670	41	25,748	11,930	53,324	27,366
XII	82	32	678	48	26,065	11,993	53,457	27,355
ПРОСЕК	91	38	683	48	25,126	11,651	54,056	27,594

ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ (без обзира на статус у посредовању) - СТАЊЕ НА ДАН 31.12.2016. ГОДИНЕ

Категорија	Укупно		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Војни инвалиди	3,505	61	1,491	32	160	8	878	5	782	12	57	0	61	1	5	1	70	2	1	0	0	0
Ратни војни инвалиди	3,277	47	1,424	27	152	6	811	3	720	9	53	0	56	1	3	0	57	1	1	0	0	0
Мирнодопски војни инвалиди	188	1	55	0	5	0	55	0	53	0	4	0	3	0	1	0	12	1	0	0	0	0
Цивилне жртве рата	40	13	12	5	3	2	12	2	9	3	0	0	2	0	1	1	1	0	0	0	0	0
Инвалиди рада	2,980	943	852	239	226	93	1,088	290	613	274	125	15	49	22	3	1	24	9	0	0	0	0
Инвалиди рада II	235	118	60	29	15	8	78	33	64	40	7	2	7	4	0	0	4	2	0	0	0	0
Инвалиди рада III	2,745	825	792	210	211	85	1,010	257	549	234	118	13	42	18	3	1	20	7	0	0	0	0
Категорисана омладина	4,577	2,012	1,649	725	1,170	538	1,571	652	140	72	2	0	7	4	10	3	28	18	0	0	0	0
Слепа лица	62	28	5	2	11	5	17	7	20	9	0	0	1	0	2	1	6	4	0	0	0	0
Слабовида лица	91	41	12	4	6	3	20	9	42	20	0	0	0	0	4	1	7	4	0	0	0	0
Глува лица	319	157	37	18	9	5	241	118	21	11	2	0	2	1	2	0	5	4	0	0	0	0
Наглува лица	92	51	9	6	6	3	66	32	8	7	0	0	2	2	0	0	1	1	0	0	0	0
Лако ментално оштећена лица	3,755	1,629	1,514	667	1,081	498	1,144	456	15	7	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
Вишеструко оштећена лица са последицом комбинованих сметњи	118	41	37	10	34	14	39	16	7	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
ТИЛ	140	65	35	18	23	10	44	14	27	17	0	0	2	1	2	1	7	4	0	0	0	0
Остали категорисани инвалиди	359	144	121	44	70	30	130	51	29	13	1	1	0	0	3	1	5	4	0	0	0	0
Слепа лица	8	7	3	2	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
Слабовида лица	8	4	1	0	1	1	4	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Глува лица	38	19	9	4	3	1	24	13	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Наглува лица	10	7	1	1	0	0	9	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Лако ментално оштећена лица	198	70	88	31	48	20	61	18	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Вишеструко оштећена лица са последицом комбинованих сметњи	19	4	8	2	4	1	2	0	3	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
ТИЛ	78	33	11	4	14	7	27	10	21	9	1	1	0	0	2	1	2	1	0	0	0	0
Процена радне способности	11,161	4,873	2,763	1,145	750	307	3,320	1,151	3,246	1,758	138	22	357	198	122	61	455	223	9	7	1	1
Степен 1	9,737	4,288	2,381	991	623	261	2,907	1,020	2,870	1,569	123	21	328	177	106	53	389	188	9	7	1	1
Степен 2	887	339	177	59	91	34	280	85	240	112	12	1	20	14	15	8	52	26	0	0	0	0
Степен 3	537	246	205	95	36	12	133	46	136	77	3	0	9	7	1	0	14	9	0	0	0	0
УКУПНО	22,582	8,033	6,876	2,185	2,376	976	6,987	2,149	4,810	2,129	323	38	474	225	143	67	582	256	10	7	1	1

НОВОПРИЈАВЉЕНИ НА ЕВИДЕНЦИЈУ У ПЕРИОДУ I - XII 2016. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	41,076	18,890	9,927	4,322	1,089	459	10,139	3,265	12,728	6,660	357	67	1,108	650	1,192	722	4,396	2,664	114	65	26	16
II	40,239	19,172	10,184	4,779	1,128	520	9,741	3,409	12,053	6,251	342	61	1,052	631	1,262	758	4,419	2,732	43	23	15	8
III	41,169	20,004	10,685	5,112	1,110	512	9,727	3,609	12,446	6,497	313	60	1,042	610	1,308	786	4,472	2,781	54	33	12	4
IV	32,765	16,308	8,493	4,127	875	419	7,677	2,838	9,745	5,288	270	41	923	534	1,040	610	3,682	2,413	45	31	15	7
V	31,050	15,384	9,089	4,435	782	321	6,916	2,609	8,994	4,827	242	48	820	503	870	508	3,284	2,109	45	22	8	2
VI	32,498	16,215	7,571	3,719	811	380	7,203	2,644	11,430	6,046	197	33	852	494	948	606	3,439	2,268	35	21	12	4
VII	32,878	16,694	6,768	3,330	749	347	7,363	2,743	11,687	6,284	235	46	1,006	642	1,169	798	3,843	2,470	46	27	12	7
VIII	32,344	16,414	7,551	3,643	805	380	7,259	2,736	10,908	5,975	250	58	834	529	980	659	3,715	2,406	33	23	9	5
IX	37,258	18,878	8,340	4,108	806	380	8,260	3,159	12,902	6,984	293	63	983	557	1,169	751	4,455	2,851	38	21	12	4
X	38,361	19,571	8,470	4,097	858	429	7,903	2,867	12,051	6,425	236	47	954	544	1,539	985	6,282	4,137	51	29	17	11
XI	36,129	17,949	8,373	3,945	877	392	7,974	2,881	11,503	6,105	241	52	899	533	1,438	935	4,755	3,070	53	27	16	9
XII	39,218	17,887	9,410	4,146	955	416	9,254	3,003	12,257	5,994	292	46	1,000	544	1,371	814	4,608	2,883	56	33	15	8
УКУПНО	434,985	213,366	104,861	49,763	10,845	4,955	99,416	35,763	138,704	73,336	3,268	622	11,473	6,771	14,286	8,932	51,350	32,784	613	355	169	85
ПРОСЕК	36,249	17,781	8,738	4,147	904	413	8,285	2,980	11,559	6,111	272	52	956	564	1,191	744	4,279	2,732	51	30	14	7

БРИСАНИ И ПРЕСТАНАК ВОЂЕЊА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ У ПЕРИОДУ I - XII 2016. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	45,878	22,186	10,252	4,949	1,309	657	11,018	3,848	14,392	7,483	399	75	1,425	802	1,494	886	5,519	3,445	57	35	13	6
II	52,912	25,547	10,951	5,173	1,453	703	12,819	4,512	16,921	8,704	482	87	1,714	1,000	1,746	1,061	6,763	4,272	55	31	8	4
III	58,683	27,813	12,192	5,743	1,652	796	14,638	4,871	18,772	9,649	532	98	1,887	1,066	1,892	1,123	7,037	4,425	64	33	17	9
IV	62,961	29,273	13,273	6,030	1,871	843	15,970	5,352	19,976	10,126	579	99	1,963	1,154	2,067	1,210	7,186	4,417	66	38	10	4
V	66,527	30,915	14,828	6,774	2,108	966	16,592	5,645	21,023	10,620	583	106	1,985	1,113	2,174	1,255	7,154	4,396	70	34	10	6
VI	71,513	33,178	16,602	7,604	2,364	1,046	17,794	6,077	22,425	11,334	587	87	1,994	1,136	2,253	1,312	7,396	4,530	84	43	14	9
VII	64,943	30,153	15,343	7,086	2,010	898	16,094	5,529	20,629	10,449	532	86	1,834	1,031	1,980	1,135	6,445	3,891	62	41	14	7
VIII	65,717	30,677	15,960	7,480	2,104	959	16,285	5,594	20,631	10,516	545	84	1,808	1,044	2,009	1,157	6,317	3,812	48	27	10	4
IX	71,032	34,993	15,667	7,291	2,061	968	17,051	6,260	22,221	11,647	570	101	2,200	1,323	2,489	1,622	8,670	5,724	85	49	18	8
X	60,679	29,638	13,326	6,382	1,802	834	14,654	5,438	19,695	10,267	506	82	1,784	1,064	1,974	1,189	6,834	4,324	88	50	16	8
XI	52,937	25,465	12,704	6,057	1,614	779	12,678	4,525	16,698	8,621	447	87	1,531	873	1,658	1,005	5,534	3,475	60	35	13	8
XII	49,976	24,911	11,793	5,892	1,408	695	11,501	4,215	16,032	8,471	373	73	1,471	873	1,585	974	5,754	3,690	48	24	11	4
УКУПНО	723,758	344,749	162,891	76,461	21,756	10,144	177,094	61,866	229,415	117,887	6,135	1,065	21,596	12,479	23,321	13,929	80,609	50,401	787	440	154	77
ПРОСЕК	60,313	28,729	13,574	6,372	1,813	845	14,758	5,156	19,118	9,824	511	89	1,800	1,040	1,943	1,161	6,717	4,200	66	37	13	6

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

ГОДИНА	ОДРЕЂЕНО	%	НЕОДРЕЂЕНО	%	ОСТАЛО	%	УКУПНО	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
I-XII 2015.	8,734	57.94%	2,880	19.11%	3,459	22.95%	15,073	9,499	152	583	315	5,610	97	61	43,004	3,345	1,184
I-XII 2016.	8,854	52.02%	3,721	21.86%	4,445	26.12%	17,020	9,076	146	512	262	4,966	68	37	44,662	3,193	1,635
ИНДЕКСИ-XII 2016./I-XII 2015.	101.4	89.8	129.2	114.4	128.5	113.8	112.9	95.5	96.1	87.8	83.2	88.5	70.1	60.7	103.9	95.5	138.1

ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА¹ ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

ГОДИНА	ЗАПОШЉАВАЊЕ				РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА		УКУПНО	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
	ОДРЕЂЕНО	%	НЕОДРЕЂЕНО	%	ОСТАЛО	%											
I-XII 2015.	140,281	56.84%	21,337	8.65%	85,178	34.51%	246,796	35,152	6,321	61,982	83,517	2,215	9,014	9,694	38,420	376	105
I-XII 2016.	150,745	56.86%	56,938	21.48%	57,428	21.66%	265,111	37,360	6,948	64,609	91,064	2,329	9,337	10,926	41,999	429	110
ИНДЕКСИ-XII 2016./I-XII 2015.	107.5		266.9		67.4		107.4	106.3	109.9	104.2	109.0	105.1	103.6	112.7	109.3	114.1	104.8

¹У складу са члановима 197.-202. Закона о раду ("Сл. гласник РС" 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) рад ван радног односа чине:

1. привремени и повремени послови (који не могу трајати дуже од 120 дана у календарској години, и закључује се са незапосленим, запосленим који ради непуно радно време-до пуног радног времена, корисником старосне пензије и чланом омладинске или студентске задруге не старијим од 30 година),
2. уговор о делу (за обављање послова ван делатности послодавца, а који имају за предмет самосталну израду или исправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла),
3. уговор о заступању или посредовању,
4. уговор о стручном оспособљавању и усавршавању (са незапосленим лицем ради обављања приправничког стажа и полагања стручног испита, са лицем које жели да се стручно усаврши и стекне посебна знања и способности за рад у својој струци, односно да обави специјализацију,
5. допунски рад (може да закључи запослени са пуним радним временом код другог послодавца, али највише до 1/3 пуног радног времена).

У складу са члановима 24.-48. Закона о раду радни однос се заснива уговором о раду на неодређено или одређено време, са пуним или непуним радним временом, може бити за обављање послова са повећаним ризиком или послова ван просторија послодавца, може да се заснује и за обављање послова кућног помоћног особља или са лицем које први пут заснива радни однос, у својству приправника.

ЗАПОСЛЕНИ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ У ПЕРИОДУ I - XII 2016. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	10,364	5,730	1,290	682	244	129	2,430	966	3,540	2,092	95	19	413	257	440	304	1,891	1,267	18	13	3	1
II	21,770	11,412	2,693	1,255	479	223	5,185	1,936	7,493	4,184	218	54	821	507	872	568	3,967	2,656	33	22	9	7
III	25,264	12,762	3,468	1,511	659	328	6,315	2,300	8,549	4,662	262	46	906	546	951	610	4,096	2,727	43	22	15	10
IV	26,602	13,066	3,792	1,566	749	309	6,954	2,503	8,998	4,835	261	51	932	603	1,050	651	3,824	2,518	38	27	4	3
V	24,966	12,284	4,025	1,650	800	374	6,209	2,270	8,424	4,532	215	52	844	520	969	590	3,436	2,273	34	16	10	7
VI	23,974	11,847	3,697	1,665	751	348	6,180	2,282	8,165	4,331	214	38	758	474	968	584	3,189	2,094	42	22	10	9
VII	21,132	10,396	3,057	1,374	537	234	5,375	1,960	7,583	4,061	182	32	719	433	831	505	2,811	1,776	29	18	8	3
VIII	19,898	9,844	3,114	1,450	583	236	5,163	1,905	7,049	3,787	175	34	637	406	725	447	2,432	1,568	15	8	5	3
IX	27,900	15,612	3,807	1,797	627	320	6,459	2,640	9,007	5,205	226	50	1,102	755	1,367	994	5,245	3,811	50	34	10	6
X	20,275	11,018	2,653	1,312	473	227	4,777	1,977	7,155	4,046	155	32	699	466	855	538	3,453	2,380	46	36	9	4
XI	10,100	5,287	1,526	708	286	142	2,429	972	3,545	1,970	73	12	335	218	432	284	1,456	968	14	10	4	3
XII	32,866	18,046	4,237	2,134	760	404	7,133	2,933	11,556	6,605	253	59	1,171	732	1,466	954	6,199	4,177	67	40	23	7
УКУПНО	265,111	137,304	37,359	17,104	6,948	1,711	33,273	12,257	45,169	24,636	1,265	260	4,674	2,907	5,250	3,307	20,403	13,535	208	122	51	37
ПРОСЕК	22,093	11,442	3,113	1,425	579	273	5,384	2,054	7,589	4,193	194	40	778	493	911	586	3,500	2,351	36	22	9	5

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ У ПЕРИОДУ I - XII 2016. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	Укупно пријављене потребе	%	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
I	2,970	4.13%	655	315	969	533	25	34	26	405	5	3
II	5,098	7.10%	803	589	1,816	1,005	54	105	37	685	4	0
III	8,009	11.15%	2,117	801	2,293	1,510	33	124	93	1,025	11	2
IV	10,928	15.21%	1,910	811	3,961	2,603	23	159	99	1,341	15	6
V	7,464	10.39%	1,686	461	2,966	1,538	12	96	41	657	6	1
VI	5,345	7.44%	1,107	422	2,445	848	22	52	67	374	6	2
VII	5,033	7.00%	1,493	221	1,811	1,022	6	65	37	367	8	3
VIII	6,101	8.49%	1,751	447	2,082	1,023	27	70	103	588	10	0
IX	5,612	7.81%	954	659	1,914	1,150	19	105	64	731	15	1
X	6,344	8.83%	1,264	598	2,265	1,239	11	103	21	776	49	18
XI	5,560	7.74%	681	347	2,440	1,230	10	45	38	746	12	11
XII	3,387	4.71%	480	348	1,090	797	6	57	16	577	13	3
УКУПНО	71,851	100.00%	14,901	6,019	26,052	14,498	248	1,015	642	8,272	154	50

ПРЕГЛЕД НЕЗАПОСЛЕНИХ, ПРИЈАВЉЕНИХ ПОТРЕБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ У ПЕРИОДУ I - XII 2016. ГОДИНЕ

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА -СТАЊЕ 30.06.2015.-		УКУПНО		ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ		НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ		ВАН РАДНОГ ОДНОСА	
	Укупно	Жене	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције
I	197,844	99,505	10,647	37,360	4,952	18,654	1,184	7,953	4,511	10,753
II	24,741	12,392	2,706	6,948	1,498	3,630	544	1,393	664	1,925
III	162,376	64,541	11,032	64,609	6,941	37,281	2,886	14,395	1,205	12,933
IV	206,735	118,400	7,590	91,064	4,241	52,146	1,177	20,473	2,172	18,445
V	5,467	1,065	132	2,329	93	1,314	23	514	16	501
VI/1	21,914	13,171	747	9,337	300	5,371	184	1,980	263	1,986
VI/2	16,504	10,504	367	10,926	180	6,450	49	2,318	138	2,158
VII/1	64,353	40,715	4,726	41,999	2,742	25,613	765	7,829	1,219	8,557
VII/2	828	484	114	429	71	220	36	65	7	144
VIII	185	100	58	110	42	66	15	18	1	26
НЕСТРУЧНИ	222,585	111,897	13,353	44,308	6,450	22,284	1,728	9,346	5,175	12,678
СТРУЧНИ	478,362	248,980	24,766	220,803	14,610	128,461	5,135	47,592	5,021	44,750
УКУПНО	700,947	360,877	38,119	265,111	21,060	150,745	6,863	56,938	10,196	57,428

НЕЗАПОСЛЕНИ, ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА ПОДРУЧЈИМА РАДА

ПОДРУЧЈЕ РАДА	НЕЗАПОСЛЕНИ 31.12.2016.		ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ 01.01. - 31.12.2016.		ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ 01.01. - 31.12.2016.	
	Укупно	%	Укупно	%	Укупно	%
Пољопривреда, производња и прерада хране	38,005	5.42%	3,386	4.71%	28,165	10.62%
Шумарство и обрада дрвета	8,124	1.16%	1,064	1.48%	7,930	2.99%
Геологија, рударство и металургија	3,965	0.57%	405	0.56%	19,384	7.31%
Машинство и обрада метала	91,849	13.10%	5,904	8.22%	17,391	6.56%
Електротехника	34,121	4.87%	3,424	4.77%	7,466	2.82%
Хемија, неметали и графичарство	19,525	2.79%	1,653	2.30%	7,442	2.81%
Текстилно и кожарство	32,408	4.62%	5,062	7.05%	10,937	4.13%
Комуналне, тапетарске и фарбарске услуге	2,840	0.41%	1,982	2.76%	11,394	4.30%
Геодезија и грађевинарство	15,910	2.27%	2,713	3.78%	10,439	3.94%
Саобраћај	17,262	2.46%	2,656	3.70%	9,371	3.53%
Трговина, угоститељство и туризам	61,562	8.78%	11,910	16.58%	45,395	17.12%
Економија, право и администрација	79,070	11.28%	9,754	13.58%	29,497	11.13%
Васпитање и образовање	14,322	2.04%	1,950	2.71%	10,687	4.03%
Друштвено - хуманистичко подручје	11,391	1.63%	579	0.81%	6,895	2.60%
Природно - математичко подручје	12,859	1.83%	342	0.48%	2,090	0.79%
Култура, уметност и јавно информисање	8,876	1.27%	431	0.60%	2,847	1.07%
Здравство, фармација и социјална заштита	25,439	3.63%	3,379	4.70%	9,087	3.43%
Физичка култура и спорт	696	0.10%	104	0.14%	541	0.20%
Остало (нераспоређени)	222,723	31.77%	15,153	21.09%	28,153	10.62%
УКУПНО	700,947	100.00%	71,851	100.00%	265,111	100.00%

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СЕКТОРУ ДЕЛАТНОСТИ

СЕКТОР ДЕЛАТНОСТ	ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ			ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ		
	I-XII 2015.	I-XII 2016.	Индекс I-XII 2015./I-XII 2016.	I-XII 2015.	I-XII 2016.	Индекс I-XII 2015./I-XII 2016.
Пољопривреда, шумарство и рибарство	1,049	1,009	96.19	5,543	5,357	96.64
Рударство	381	292	76.64	730	769	105.34
Прерађивачка индустрија	23,786	24,236	101.89	53,228	61,247	115.07
Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	121	87	71.90	876	710	81.05
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	3,099	1,998	64.47	4,525	4,724	104.40
Грађевинарство	3,994	4,212	105.46	12,687	15,380	121.23
Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	9,677	10,978	113.44	38,447	47,752	124.20
Саобраћај и складиштење	1,679	1,811	107.86	6,591	8,745	132.68
Услуге смештаја и исхране	2,740	3,455	126.09	7,641	12,910	168.96
Информисање и комуникације	1,254	938	74.80	2,620	3,378	128.93
Финансијске делатности и делатност осигурања	1,364	1,616	118.48	3,229	3,267	101.18
Пословање некретнинама	132	166	125.76	445	597	134.16
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	3,877	2,833	73.07	11,216	14,379	128.20
Административне и помоћне услужне делатности	5,379	6,770	125.86	23,370	26,929	115.23
Државна управа и обавезно социјално осигурање	2,066	1,297	62.78	6,319	6,225	98.51
Образовање	3,160	3,090	97.78	17,482	19,479	111.42
Здравствена и социјална заштита	4,182	3,602	86.13	11,534	12,669	109.84
Уметност, забава и рекреација	1,037	869	83.80	2,778	3,377	121.56
Остале услужне делатности	3,398	2,574	75.75	7,773	7,492	96.38
Делатност домаћинства као послодавца	3	2	66.67	5	33	660.00
Делатност екстериторијалних организација и тела	12	16	/	1	24	2,400.00
Без податка			/	29,756	9,668	32.49
УКУПНО	72,390	71,851	99.26	246,796	265,111	107.42

ПРЕСТАНЦИ РАДНОГ ОДНОСА ПРЕМА ОСНОВАМА ПРЕСТАНАКА РАДА

Редни број	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	I -XII 2016.	I - XII 2015.	Индекс I -XII 2016.-I - XII 2015.
	УКУПНО	1,110,103	1,270,716	87.36
1	Споразумом између запосленог и послодавца	141,068	143,369	98.40
2	Истеком рока за који је радни однос заснован	743,371	852,754	87.17
3	Ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради	11,778	11,612	101.43
4	Ако запослени својом кривицом учини повреду радне обавезе утврђене општим актом или уговором о раду	2,827	3,240	87.25
5	Ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца	1,628	1,785	91.20
6	Ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом	80	83	96.39
7	Ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона	165	201	82.09
8	Ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад	48	33	145.45
9	Ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1)-4) овог закона	158	187	84.49
10	Ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10) овог закона	35	49	71.43
11	Ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла	37,461	55,941	66.97
12	Отказом уговора о раду од стране запосленог	40,282	37,187	108.32
13	Смрћу запосленог	3,675	4,101	89.61
14	Ако је на начин прописан законом утврђено да је код запосленог дошло до губитка радне способности – даном достављања правноснажног решења о утврђивању губитка радне способности	3,219	3,283	98.05
15	Ако му је, по одредбама закона, односно правноснажној одлуци суда или другог органа, забрањено да обавља одређене послове, а не може да му се обезбеди обављање других послова – даном достављања правноснажне одлуке	20	34	58.82
16	Ако због издржавања казне затвора мора да буде одсутан са рада у трајању дужем од шест месеци – даном ступања на издржавање казне	57	76	75.00
17	Ако му је изречена мера безбедности, васпитна или заштитна мера у трајању дужем од шест месеци и због тога мора да буде одсутан са рада – даном почетка примењивања те мере	25	27	92.59
18	У случају престанка рада послодавца, у складу са законом	22,704	42,124	53.90
19	Остваривањем права на пензију	13,003	15,655	83.06
20	Престанка функције изабраних, именованих и постављених лица, уколико није остварено право на мировање радног односа или накнаду плате, у складу са законом	1,462	759	192.62
21	У другим случајевима утврђеним законом	87,037	98,216	88.62

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2016.)											
			Укупно	Жене	Дужина незапослености									
					До 3 месеца	3-6 месеци	6-9 месеци	9-12 месеци	1 - 2 године	2 - 3 године	3 - 5 година	5 - 8 година	8 - 10 година	Преко 10 година
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	104,103	59,044	17,259	9,235	6,747	6,875	17,612	10,126	13,583	11,890	3,334	7,442
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			104,103	59,044	17,259	9,235	6,747	6,875	17,612	10,126	13,583	11,890	3,334	7,442
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	12,108	5,771	1,875	1,085	802	748	1,880	1,129	1,789	1,498	442	860
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	16,936	8,273	2,860	1,687	1,464	1,214	2,829	1,462	2,130	1,720	557	1,013
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	10,522	5,086	1,654	1,037	731	602	1,815	886	1,323	1,213	420	841
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	19,621	10,197	2,622	1,772	1,265	1,109	2,852	1,729	2,574	2,294	963	2,441
		ВРШАЦ	10,667	5,059	1,121	878	595	585	1,595	955	1,438	1,560	591	1,349
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	18,693	8,203	2,911	1,683	1,093	1,103	2,979	1,629	2,756	2,258	735	1,546
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	49,930	26,592	8,591	4,806	3,278	3,235	7,917	4,495	5,867	5,579	2,140	4,022
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	22,058	10,942	3,108	1,889	1,408	1,397	3,496	2,028	3,022	2,858	830	2,022
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			160,535	80,123	24,742	14,837	10,636	9,993	25,363	14,313	20,899	18,980	6,678	14,094
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	17,255	9,040	1,982	1,233	1,005	968	2,712	1,620	2,329	2,395	915	2,096
		ЛОЗНИЦА	17,546	8,899	1,615	1,183	849	884	2,622	1,582	2,769	2,408	944	2,690
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	12,293	6,673	1,798	1,045	729	743	1,816	1,119	1,740	1,655	527	1,121
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	35,246	19,491	3,761	2,791	1,902	2,126	5,288	3,409	4,819	4,582	2,082	4,486
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	28,570	14,611	2,854	2,369	1,328	1,647	3,946	2,608	4,004	3,965	1,949	3,900
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	11,879	6,163	2,054	1,148	795	854	1,945	1,120	1,481	1,294	365	823
		ПРИЈЕПОЉЕ	18,606	8,965	1,971	1,584	677	924	2,360	1,601	2,704	2,171	1,006	3,608
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	19,099	10,254	2,543	1,445	905	1,093	2,884	1,778	2,670	2,669	1,055	2,057
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	19,054	10,350	2,306	1,271	931	1,215	2,995	1,577	2,516	2,676	1,098	2,469
		НОВИ ПАЗАР	27,195	13,074	2,211	1,404	1,033	1,262	3,371	2,262	3,944	4,185	1,786	5,737
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	26,560	13,933	2,570	1,534	1,153	1,700	4,205	2,209	3,682	3,785	1,641	4,081
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			233,303	121,453	25,665	17,007	11,307	13,416	34,144	20,885	32,658	31,785	13,368	33,068
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	14,992	7,936	2,157	1,481	993	1,020	2,451	1,425	1,911	1,625	519	1,410
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	9,279	4,848	1,566	829	620	644	1,583	933	1,221	1,001	322	560
19	БОРСКИ	БОР	12,097	6,505	1,474	934	600	744	1,841	1,180	1,877	1,496	605	1,346
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	13,182	6,615	1,715	1,032	700	730	1,937	1,132	1,720	2,019	749	1,448
21	НИШАВСКИ	НИШ	45,882	20,488	5,939	3,362	2,546	2,507	6,656	4,081	6,678	6,688	2,512	4,913
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	14,815	7,151	1,581	1,009	699	711	2,087	1,272	2,053	2,440	966	1,997
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	11,652	5,914	1,693	881	673	681	2,124	972	1,550	1,237	665	1,176
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	33,116	15,287	4,172	2,464	1,804	1,688	4,644	2,817	4,015	4,792	2,495	4,225
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	25,842	13,095	4,055	2,146	1,680	1,758	4,502	2,321	3,395	2,730	897	2,358
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			180,857	87,839	24,352	14,138	10,315	10,483	27,825	16,133	24,420	24,028	9,730	19,433
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	8,928	4,891	490	199	199	228	861	633	1,089	1,133	1,693	2,403
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	КОСОВСКО- МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	8,340	4,559	511	328	241	380	1,003	843	1,581	1,328	521	1,604
30	КОСОВСКО- ПОМОРАВСКИ	ЃИЛАНЕ	4,881	2,968	300	222	198	170	424	238	502	475	563	1,789
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			22,149	12,418	1,301	749	638	778	2,288	1,714	3,172	2,936	2,777	5,796
УКУПНО			700,947	360,877	93,319	55,966	39,643	41,545	107,232	63,171	94,732	89,619	35,887	79,833

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 30.06.2016.)												
			Укупно	Жене	Учешће филијале/региона у укупној незапослености	СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ									
						I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	104,103	59,044	1725900.00%	15,108	2,320	18,261	36,149	1,121	5,670	3,899	21,050	441	84
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			104,103	59,044	1725900.00%	99,505	12,392	64,541	118,400	1,065	13,171	10,504	40,715	484	100
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	12,108	5,771	1.73%	5,221	566	2,182	2,890	47	279	168	748	4	3
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	16,936	8,273	2.42%	6,894	340	4,027	3,786	61	356	391	1,068	9	4
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	10,522	5,086	1.50%	4,912	362	2,110	2,264	32	204	171	459	8	0
5	ЛУЖНО-БАНАТСКИ	ПАЊЧЕВО	19,621	10,197	2.80%	7,049	871	3,918	5,652	117	451	424	1,126	10	3
		ВРШАЦ	10,667	5,059	1.52%	4,107	501	2,229	2,808	56	288	148	519	10	1
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	18,693	8,203	2.67%	5,489	806	5,031	5,533	101	373	255	1,091	11	3
7	ЛУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	49,930	26,592	7.12%	13,657	2,021	10,718	13,936	324	1,401	1,258	6,497	85	33
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	22,058	10,942	3.15%	8,047	980	4,855	5,515	129	498	540	1,479	11	4
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			160,535	80,123	22.90%	55,376	6,447	35,070	42,384	867	3,850	3,355	12,987	148	51
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	17,255	9,040	2.46%	4,895	829	4,749	4,754	86	483	513	938	6	2
		ЛОЗНИЦА	17,546	8,899	2.50%	3,963	872	5,906	5,069	162	358	359	842	15	0
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	12,293	6,673	1.75%	3,674	710	3,008	3,326	71	343	334	820	7	0
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	35,246	19,491	5.03%	8,084	2,029	8,892	10,847	729	1,023	692	2,909	32	9
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	28,570	14,611	4.08%	9,682	606	6,839	8,417	275	680	499	1,560	11	1
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	11,879	6,163	1.69%	2,218	592	3,401	3,521	88	480	410	1,164	4	1
		ПРИЈЕПОЉЕ	18,606	8,965	2.65%	5,810	324	6,332	4,475	71	342	320	929	2	1
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	19,099	10,254	2.72%	4,429	1,138	5,257	5,547	120	459	568	1,570	10	1
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	19,054	10,350	2.72%	3,693	923	5,009	6,168	254	599	562	1,834	11	1
		НОВИ ПАЗАР	27,195	13,074	3.88%	12,601	875	5,637	6,231	89	240	184	1,322	13	3
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	26,560	13,933	3.79%	6,192	1,229	6,925	8,098	238	1,031	740	2,087	20	0
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			233,303	121,453	33.28%	65,241	10,127	61,955	66,453	2,183	6,038	5,181	15,975	131	19
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	14,992	7,936	2.14%	4,111	683	3,791	4,580	114	495	354	860	3	1
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	9,279	4,848	1.32%	3,453	305	1,919	2,457	49	254	263	577	2	0
19	БОРСКИ	БОР	12,097	6,505	1.73%	4,551	480	2,377	3,396	99	284	209	697	3	1
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	13,182	6,615	1.88%	4,241	517	3,350	3,442	51	464	207	905	2	3
21	НИШАВСКИ	НИШ	45,882	20,488	6.55%	9,371	1,157	11,381	15,028	614	1,940	976	5,330	61	24
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	14,815	7,151	2.11%	4,923	796	3,690	3,977	75	411	297	643	3	0
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	11,652	5,914	1.66%	3,733	220	3,129	2,974	42	505	265	779	5	0
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	33,116	15,287	4.72%	9,476	444	10,325	9,567	145	798	616	1,734	10	1
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	25,842	13,095	3.69%	10,199	1,064	4,571	7,021	71	765	549	1,592	10	0
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			180,857	87,839	25.80%	54,058	5,666	44,533	52,442	1,260	5,916	3,736	13,117	99	30
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	8,928	4,891	1.27%	4,011	61	716	3,563	16	160	50	348	3	0
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ	0	0	0.00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0.00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	8,340	4,559	1.19%	2,025	81	1,136	3,861	19	194	241	776	6	1
30		КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ЃЊИЛАНЕ	4,881	2,968	0.70%	2,025	39	705	1,883	1	86	42	100	0
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			22,149	12,418	3.16%	8,061	181	2,557	9,307	36	440	333	1,224	9	1
УКУПНО			700,947	360,877	100.00%	282,241	34,813	208,656	288,986	5,411	29,415	23,109	84,018	871	201

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПРЕМА СТАРОСТИ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 30.06.2016.)											
			Укупно	Жене	Године старости									
					15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-65
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	104,103	59,044	1,818	7,621	13,990	12,956	12,567	11,824	11,410	12,509	12,620	6,785
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			104,103	59,044	1,818	7,621	13,990	12,956	12,567	11,824	11,410	12,509	12,620	6,785
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	12,108	5,771	399	1,016	1,179	1,198	1,311	1,294	1,382	1,621	1,693	1,014
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	16,936	8,273	625	1,714	1,938	1,805	1,905	1,938	1,939	2,180	1,834	1,058
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	10,522	5,086	378	971	1,059	1,093	1,208	1,210	1,237	1,363	1,341	662
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	19,621	10,197	626	2,059	2,260	2,292	2,464	2,457	2,232	2,112	2,000	1,119
		ВРШАЦ	10,667	5,059	337	1,134	1,124	1,245	1,293	1,355	1,157	1,089	1,207	726
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	18,693	8,203	609	1,799	2,068	2,000	2,096	2,233	2,372	2,547	2,043	926
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	49,930	26,592	1,304	4,539	6,516	6,370	6,264	5,962	5,771	5,984	5,051	2,168
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	22,058	10,942	658	2,012	2,402	2,216	2,337	2,500	2,568	2,845	2,905	1,615
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			160,535	80,123	4,936	15,244	18,546	18,219	18,878	18,949	18,658	19,741	18,074	9,288
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	17,255	9,040	475	1,829	2,010	1,937	2,064	2,143	1,909	1,966	1,852	1,070
		ЛОЗНИЦА	17,546	8,899	565	1,752	1,894	1,943	1,905	2,083	2,112	2,202	2,114	976
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	12,293	6,673	429	1,381	1,557	1,264	1,293	1,281	1,354	1,493	1,456	785
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	35,246	19,491	777	3,138	4,201	4,013	4,038	3,934	3,968	4,336	4,572	2,268
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	28,570	14,611	710	2,923	3,409	3,275	3,372	3,295	3,192	3,241	3,303	1,850
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	11,879	6,163	236	1,059	1,592	1,439	1,304	1,352	1,426	1,480	1,333	658
		ПРИЈЕПОЉЕ	18,606	8,965	376	1,582	2,055	2,150	2,231	2,385	2,447	2,567	2,036	777
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	19,099	10,254	345	1,549	2,168	2,174	2,122	2,284	2,365	2,462	2,452	1,178
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	19,054	10,350	428	1,780	2,302	2,263	2,343	2,337	2,206	2,289	2,039	1,067
		НОВИ ПАЗАР	27,195	13,074	739	3,269	3,689	3,635	3,507	3,501	3,110	2,659	1,998	1,088
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	26,560	13,933	449	2,317	3,079	3,195	3,476	3,403	3,084	3,131	2,825	1,600
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			233,303	121,453	5,529	22,579	27,956	27,288	27,655	27,998	27,173	27,826	25,980	13,317
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	14,992	7,936	611	1,707	1,772	1,805	1,883	1,838	1,710	1,534	1,399	733
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	9,279	4,848	376	1,187	1,232	1,142	1,049	1,060	938	900	854	541
19	БОРСКИ	БОР	12,097	6,505	345	1,343	1,488	1,417	1,373	1,454	1,428	1,376	1,218	655
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	13,182	6,615	269	1,217	1,487	1,562	1,497	1,561	1,568	1,559	1,527	934
21	НИШАВСКИ	НИШ	45,882	20,488	1,070	4,515	5,775	5,347	5,270	5,171	5,064	5,519	5,133	3,016
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	14,815	7,151	439	1,678	1,723	1,488	1,578	1,763	1,745	1,813	1,640	948
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	11,652	5,914	255	1,056	1,298	1,266	1,249	1,317	1,404	1,570	1,496	741
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	33,116	15,287	919	3,286	3,841	3,635	3,761	4,280	4,011	4,119	3,354	1,910
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	25,842	13,095	681	2,404	3,194	2,995	2,995	3,319	3,443	3,150	2,510	1,151
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			180,857	87,839	4,965	18,393	21,810	20,657	20,655	21,763	21,311	21,540	19,131	10,629
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	8,928	4,891	207	1,113	1,627	1,525	1,154	763	697	622	662	558
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	КОСОВСКО- МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	8,340	4,559	204	1,304	1,810	1,519	1,018	803	549	505	399	229
30	КОСОВСКО- ПОМОРАВСКИ	ЃИЛАНЕ	4,881	2,968	106	665	822	735	587	471	506	420	320	249
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			22,149	12,418	517	3,082	4,259	3,779	2,759	2,037	1,752	1,547	1,381	1,036
УКУПНО			700,947	360,877	17,765	66,919	86,561	82,899	82,514	82,571	80,304	83,163	77,186	41,055

**НОВОПРИЈАВЉЕНИ, БРИСАНИ И ПРЕСТАНАК ВОЂЕЊА ЕВИДЕНЦИЈЕ, ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ
ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПО ФИЛИЈАЛАМА, У ПЕРИОДУ 01.01. - 31.12.2016. ГОДИНЕ**

Редни број	Округ	Филијала	Новопријављени		Брисани и престанак вођења евиденције		Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање и рад ван радног односа лица са евиденције	
			Укупно	Жене	Укупно	Жене		Укупно	Жене
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	87,933	48,411	134,369	70,939	16,467	48,419	28,411
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			87,933	48,411	134,369	70,939	16,467	48,419	28,411
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	9,340	4,581	15,097	7,265	1,897	6,845	3,451
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	15,109	7,066	22,328	10,031	1,751	7,579	3,568
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	8,377	3,867	16,806	7,715	1,792	5,608	2,706
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	12,572	5,920	21,300	9,722	1,321	7,164	3,412
		ВРШАЦ	5,250	2,450	9,878	4,436	933	3,062	1,612
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	13,087	5,673	26,207	10,716	1,823	8,575	3,843
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	42,647	21,514	68,527	33,488	8,205	25,500	13,515
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	16,523	7,988	29,911	13,969	4,207	11,938	6,110
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			122,905	59,059	210,054	97,342	21,929	76,271	38,217
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	8,647	4,274	15,644	7,821	1,702	5,825	3,024
		ЛОЗНИЦА	7,740	3,415	13,040	5,848	1,802	5,253	2,467
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	7,866	3,900	14,642	7,151	1,318	5,552	2,976
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	17,360	8,323	29,767	13,552	2,286	10,361	5,109
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	12,538	5,815	20,925	10,510	2,104	7,768	4,224
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	9,427	4,612	18,990	9,693	1,821	6,497	3,542
		ПРИЈЕПОЉЕ	8,131	3,538	11,125	4,918	1,098	4,190	2,026
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	10,119	5,098	18,669	9,514	2,258	7,273	3,972
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	10,292	5,107	21,609	10,755	1,606	8,039	4,032
		НОВИ ПАЗАР	8,248	3,813	10,414	4,769	774	3,638	1,765
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	11,835	5,744	23,010	10,385	1,983	8,955	4,499
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			112,203	53,639	197,835	94,916	18,752	73,351	37,636
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	10,842	5,244	18,103	8,548	2,474	6,478	3,247
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	6,716	3,402	12,804	5,543	801	3,297	1,760
19	БОРСКИ	БОР	6,500	3,063	10,615	4,260	943	3,715	1,699
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	7,042	3,308	12,017	5,317	648	4,271	2,098
21	НИШАВСКИ	НИШ	26,772	12,647	43,949	20,297	4,283	19,201	9,782
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	6,183	2,802	11,393	4,849	776	4,779	2,231
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	7,667	3,668	10,448	4,850	1,813	5,124	2,685
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	17,998	7,771	27,077	12,118	1,381	9,362	4,338
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	17,972	8,266	29,297	12,972	1,336	8,647	4,112
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			107,692	50,171	175,703	78,754	14,455	64,874	31,952
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	1,280	602	1,576	730	48	250	111
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ	0	0	0	0	0	0	0
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0	0	0	0	0
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	1,903	913	2,868	1,431	145	1,709	873
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	1,069	571	1,353	637	55	237	104
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			4,252	2,086	5,797	2,798	248	2,196	1,088
УКУПНО			434,985	213,366	723,758	344,749	71,851	265,111	137,304

**ПЛАН И РЕАЛИЗАЦИЈА УСЛУГА И МЕРА
НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У ПЕРИОДУ I-XII 2016. ГОДИНЕ**

Редни број	Назив услуге / мере	Планирани број услуга и мера и реализација								
		УКУПНО	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	УКУПНО (НСЗ)				ЛС и НСЗ(ЛАПЗ)	
					Особе са инвалидитетом	Реализација	Остала лица	Реализација	Укупно	Реализација
1.1.	ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРОФЕСИОНАЛНА РЕХАБИЛИТАЦИЈА	1,489,113	1,884,920	126.58						
1.1.1.	Обилазак послодаваца	25,000	28,008	112.03						
1.1.2.	Саветодавне услуге послодавцима -- ОСИ	1,500	1,944	129.60						
1.1.3.	Посредовање у запошљавању по захтеву послодавца	67,725	94,746	139.90						
1.1.3.1.	Пријаве потреба за запошљавањем филијали НСЗ	60,375	71,692	118.74						
1.1.3.2.	Пријаве потреба за запошљавањем на сајту НСЗ	7,350	23,054	313.66						
1.1.4.	Саветовање за запошљавање	760,848	958,639	126.00						
1.1.5.	Индивидуални план запошљавања	634,040	801,583	126.42						
1.2.	ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ	104,000	117,502	112.98						
1.2.1.	Информисање о могућностима за развој каријере	84,000	88,945	105.89						
1.2.1.1.	Непосредно информисање у ЦИПС(Београд,Нови Сад и Ниш)	4,000	3,346	83.65						
1.2.1.1.a	Непосредно информисање у новотвореним ЦИПС	10,000	5,141	51.41						
1.2.1.2.	Информисање на сајту НСЗ	70,000	80,458	114.94						
1.2.2.	Саветовање о могућностима за развој каријере	10,000	10,270	102.70						
1.2.3.	Селекција	10,000	18,287	182.87						
1.3.	РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	18,450	20,782	112.64						
1.3.1.	Информативно-саветодавне услуге у области предузетништва	18,000	20,333	112.96						
1.3.2.	Менторинг програм	450	449	99.78						
I	АКТИВНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ УКУПНО (1.1. + 1.2. + 1.3.)	1,611,563	2,023,204	125.54						
2.	МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА	107,800	124,223	115.23	4,310	5,291	103,490	118,932		
2.1.	Обука за активно тражење посла АТП	37,200	38,607	103.78	1,200	1,402	36,000	37,205		
2.1.1.	Обука за активно тражење посла за квалификована лица	25,545	25,878	101.30	700	802	24845	25076		
2.1.2.	Мотивационо - активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификована лица	11,655	12,729	109.21	500	600	11155	12129		

2.2.	Тренинг самоефикасности	3,100	3,290	106.13	60	138	3,040	3,152		
2.3.	Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	1,000	1,112	111.20	50	30	950	1,082		
2.4.	Клуб за тражење посла	3,700	3,968	107.24	200	232	3,500	3,736		
2.5.	Сајам запошљавања	52,500	64,586	123.02	2,500	3,205	50,000	61,381		
2.6.	Обука за развој предузетништва	10,300	12,660	122.91	300	284	10,000	12,376		
3.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	9,620	7,722	80.27	710	445	6,330	6,457	2,580	817
3.1.	Стручна пракса	5,040	4,301	85.28	40	27	2,500	3,455	2,500	816
3.2.	Стицање практичних знања	300	156	52.00	20	5	200	150	80	1
3.3.	Обуке	2,750	1,832	66.62	650	413	2,100	1,419	0	0
3.3.1.	Обуке за тржиште рада	1,730	1,264	73.06	630	413	1100	851	0	0
3.3.2.	Обуке на захтев послодавца	1,020	568	55.69	20	0	1000	568	0	0
3.5	Функционално основно образовање одраслих	1,500	1,433	95.53		0	1,500	1,433	0	0
3.6	Признавање претходног учења	30	0	0.00		0	30	0	0	0
4.	ПОДСТИЦАЈИ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	6,910	7,325	106.01	670	795	5,430	5,960	810	570
4.1.	Субвенција за samozapoшљавање *	3,510	3,594	102.39	160	91	3,350	3,447		56
4.2.	Субвенције за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих лица	2,800	3,218	114.93	110	232	1,880	2,472	810	514
4.3.	Субвенције за запошљавање корисника новчане социјалне помоћи	200	41	20.50	0	0	200	41		
4.4.	Субвенција зараде особа са инвалидитетом без радног искуства	350	446	127.43	350	446				
4.5.	Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	50	26	52.00	50	26				
4.5.1.	Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места	25	12	48.00	25	12				
4.5.2.	Рефундација трошкова зараде лица ангажованом на пружању подршке на радном месту - радна асистенција	25	14	56.00	25	14				
5.	ЈАВНИ РАДОВИ	6,900	7,357	106.62	1,900	1,688	2,500	2,661	2,500	3,008
5.1.	Јавни радови	6,900	7,357	106.62	1,900	1,688	2,500	2,661	2,500	3,008
II	МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА УКУПНО (2 + 3 + 4 + 5)	131,230	146,627	111.73	7,590	8,219	117,750	134,010	5,890	4,395

* Субвенција за samozapošljavanje: 56 лица је укључено по уговорима - ЛАПЗ суфинансирање по захтевима из 2015. године.

**ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ У 2016. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
УСЛУГЕ ПОСРЕДОВАЊА У ЗАПОШЉАВАЊУ**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	УСЛУГЕ ЛИЦИМА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ									УСЛУГЕ ЛИЦИМА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ					
			ОБИЛАЗАК ПОСЛОДАВАЦА			САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ ПОСЛОДАВЦИМА - ОСИ			ПОСРЕДОВАЊЕ ПО ЗАХТЕВУ ПОСЛОДАЦА			САВЕТОВАЊЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ			ИНДИВИДУАЛНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА		
			Планирани број обилазак послодавца	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Планирани број послодавца	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Планирани број тражених извршилаца	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Планирани број услуга	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Планирани број ИПЗ	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	4,409	4,838	109.73	300	467	155.67%	11,767	15,801	134.28%	133,584	146,296	109.52%	111,320	112,535	101.09%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			4,409	4,838	109.73	300	467	155.67%	11,767	15,801	134.28%	133,584	146,296	109.52%	111,320	112,535	101.09%
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	449	627	139.67	46	55	119.57%	1,999	2,038	101.95%	13,068	16,336	125.01%	10,890	13,300	122.13%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	687	754	109.68	46	15	32.61%	1,790	1,751	97.82%	20,328	24,661	121.32%	16,940	21,703	128.12%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	592	887	149.82	35	107	305.71%	1,713	1,726	100.76%	17,424	26,071	149.63%	14,520	21,839	150.41%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАЊЕВО	735	803	109.23	39	41	105.13%	1,334	1,312	98.35%	21,780	26,054	119.62%	18,150	25,133	138.47%
		ВРШАЦ	306	314	102.69	18	9	50.00%	755	934	123.71%	8,712	13,995	160.64%	7,260	13,651	188.03%
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	878	900	102.47	56	102	182.14%	2,167	1,853	85.51%	26,136	29,868	114.28%	21,780	25,289	116.11%
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	2,071	2,114	102.07	145	143	98.62%	6,004	8,342	138.94%	62,436	90,419	144.82%	52,030	58,497	112.43%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	878	1,113	126.72	68	78	114.71%	3,025	4,270	141.16%	26,136	35,668	136.47%	21,780	27,198	124.88%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			6,597	7,512	113.87	453	550	121.41%	18,787	22,226	118.31%	196,020	263,072	134.21%	163,350	206,610	126.48%
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	735	755	102.70	31	39	125.81%	1,377	1,706	123.89%	21,780	20,827	95.62%	18,150	20,180	111.18%
		ЛОЗНИЦА	592	686	115.87	28	45	160.71%	1,111	1,809	162.83%	17,424	21,538	123.61%	14,520	15,227	104.87%
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	544	650	119.41	31	8	25.81%	1,243	1,319	106.11%	15,972	19,786	123.88%	13,310	15,644	117.54%
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	1,021	1,503	147.15	42	83	197.62%	2,206	2,313	104.85%	30,492	61,763	202.55%	25,410	61,576	242.33%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	831	947	114.02	41	69	168.29%	1,761	2,065	117.26%	24,684	25,411	102.95%	20,570	22,002	106.96%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	735	806	109.64	37	44	118.92%	1,605	1,946	121.25%	21,780	26,414	121.28%	18,150	18,563	102.28%
		ПРИЛЕПОЉЕ	353	428	121.08	23	44	191.30%	936	1,148	122.65%	10,164	13,134	129.22%	8,470	11,562	136.51%
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	592	743	125.50	41	68	165.85%	1,660	2,141	128.98%	17,424	19,335	110.97%	14,520	17,645	121.52%
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	831	864	104.02	44	72	163.64%	1,831	1,599	87.33%	24,684	27,626	111.92%	20,570	20,934	101.77%
		НОВИ ПАЗАР	687	774	112.59	24	14	58.33%	809	845	104.45%	20,328	25,530	125.59%	16,940	22,689	133.94%
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	878	981	111.69	47	78	165.96%	1,878	1,992	106.07%	26,136	31,669	121.17%	21,780	22,567	103.61%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			7,801	9,137	117.13	389	564	144.99%	16,417	18,883	115.02%	230,868	293,033	126.93%	192,390	248,589	129.21%
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	544	651	119.60	35	83	237.14%	1,428	2,517	176.26%	15,972	18,702	117.09%	13,310	16,972	127.51%
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	640	753	117.70	18	32	177.78%	739	808	109.34%	18,876	23,316	123.52%	15,730	18,809	119.57%
19	БОРСКИ	БОР	544	580	106.55	20	25	125.00%	797	944	118.44%	15,972	18,195	113.92%	13,310	13,258	99.61%
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	353	363	102.69	25	16	64.00%	859	640	74.51%	10,164	13,272	130.58%	8,470	12,906	152.37%
21	НИШАВСКИ	НИШ	1,832	1,707	93.15	117	72	61.54%	4,645	4,272	91.97%	55,176	58,467	105.96%	45,980	51,483	111.97%
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	306	310	101.38	25	19	76.00%	628	762	121.34%	8,712	10,709	122.92%	7,260	16,088	221.60%
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	306	359	117.41	25	34	136.00%	1,027	1,830	178.19%	8,712	11,275	129.42%	7,260	9,836	135.48%
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	831	875	105.35	47	39	82.98%	1,672	1,402	83.85%	24,684	28,226	114.35%	20,570	20,924	101.72%
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	687	731	106.33	41	42	102.44%	1,357	1,351	99.56%	20,328	53,192	261.67%	16,940	53,956	318.51%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			6,044	6,329	104.72	353	362	102.55%	13,152	14,526	110.45%	178,596	235,354	131.78%	148,830	214,232	143.94%
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	20	20	102.47	0	0		40	48	120.00%	4,356	794	18.23%	3,630	819	22.56%
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ	0			0			0			0			0		
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0			0			0			0			0		
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	98	140	143.46	5	0	0.00%	167	154	92.22%	10,164	13,273	130.59%	8,470	12,127	143.18%
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ЃИЛАНЕ	33	32	98.37	0	1		45	54	120.00%	7,260	6,817	93.90%	6,050	6,671	110.26%

РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ	150	192	128.31	5	1	20.00%	252	256	101.59%	21,780	20,884	95.89%	18,150	19,617	108.08%
УКУПНО	25,000	28,008	112.03	1,500	1,944	129.60%	60,375	71,692	118.74%	760,848	958,639	126.00%	634,040	801,583	126.42%

ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ У 2016. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: МЕРЕ АКТИВНО ТРАЖЕЊА ПОСЛА

Редни број	ОПРУГ	ФИЛИЈАЛА	ПЛАНИРАНИ БРОЈ СЛОВОРА	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	САМОНИ ЗАПОШЉАВАЊА														КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА														ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА														МОТИВАЦИОНО АКТИВНОСТИ НА ОБУКА ЗА ЛИЦА БЕЗ КВАЛИФИКАЦИЈА И НЕКВАЛИФИКОВАНО													
						ПЛАНИРАНИ БРОЈ ЛИЦА								Остале мере						Остале мере								Остале мере						Остале мере						Остале мере																					
						Укупан број лица	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ОСН	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Остале мере	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Укупан број лица	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ОСН	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Остале мере	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Укупан број лица	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ОСН	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Остале мере	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Укупан број лица	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ОСН	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Остале мере																						
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	2	5	250,00	8.113	6.402	78,91	360	391	97,50%	7.733	6.051	78,05%	500	510	102,00	31	30	96,77%	469	480	102,35%	4.584	4.622	100,83	120	119	99,17%	4.464	4.503	100,87%	911	1.051	115,37	55	58	105,45%	850																						
2	СРЕДЊЕ БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	2	2	100,00	1.113	1.113	100,00	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0																			
3	СРЕДЊЕ БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	2	2	100,00	1.170	5.099	435,81	50	184	204,44%	1.080	4.915	454,90%	140	142	101,43	10	10	100,00%	130	132	101,54%	375	421	112,27	18	22	122,22%	357	399	111,76%	326	339	103,99	25	26	104,00%	301																						
4	СРЕДЊЕ БАНАТСКИ	КРУПАЊА	2	2	100,00	1.202	2.062	171,44	126	104	82,62%	1.076	1.968	182,90%	131	217	165,65	10	9	90,00%	121	208	171,90%	488	516	105,74	29	29	100,00%	459	487	106,10%	342	365	106,73	32	33	103,13%	310																						
5	ЈАНЧАНБАТСКИ	ПАНЧЕВО	2	2	100,00	998	3.127	313,33	103	203	196,17%	895	2.303	258,32%	131	133	101,53%	8	12	150,00%	123	131	98,37%	302	333	109,80%	18	20	147,37%	284	305	107,39%	278	271	116,20	20	48	153,33%	248																						
6	ЈАНЧАНБАТСКИ	ПАНЧЕВО	2	2	100,00	1.587	1.362	87,18	69	73	105,80%	1.628	1.479	90,79%	133	137	103,01	6	6	100,00%	127	131	103,15%	647	681	105,26	20	21	105,00%	627	660	105,26%	463	501	108,21	13	13	100,00%	450																						
7	ЈАНЧАНБАТСКИ	ПАНЧЕВО	2	2	100,00	904	2.490	275,44	40	59	147,50%	864	2.431	281,37%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	319	320	100,31%	9	12	133,33%	310	317	102,26%	243	251	103,20	10	10	100,00%	233																						
8	ЈАНЧАНБАТСКИ	СОМБОР	2	2	100,00	1.437	1.348	93,81	82	113	137,80%	1.354	1.204	88,92%	122	123	100,82	7	7	100,00%	115	116	100,87%	666	669	100,45	21	20	92,81%	447	463	99,36%	328	328	100,00	18	20	144,44%	310																						
9	ЈАНЧАНБАТСКИ	НОВИ САД	2	3	150,00	4.458	5.105	114,51	294	348	118,37%	4.164	4.737	114,24%	180	193	107,22	24	25	104,17%	156	168	107,69%	2.075	2.188	105,45	79	91	115,19%	1.998	2.007	100,50%	880	954	108,41	64	74	115,63%	816																						
10	ЈАНЧАНБАТСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	2	4	200,00	1.829	3.116	170,37	74	95	128,24%	1.755	3.030	172,56%	160	137	85,63%	6	10	166,67%	144	147	102,08%	778	830	106,69	30	30	100,00%	750	803	105,84%	495	559	112,90	15	23	153,33%	480																						
11	РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ		16	20	125,00	13.995	23.929	170,61	878	1.189	135,42%	12.717	22.740	178,82%	997	71	29	111,27%	916	1.023	111,68%	8.653	6.973	80,58%	216	262	121,86%	5.438	6.711	123,40%	3.383	3.418	100,90	207	251	121,26%	3.146																								
12	МАЂАНСКИ	ШАБАЦ	2	2	100,00	1.356	756	55,75	69	54	81,53%	1.297	702	54,12%	118	183	157,78	5	9	180,00%	111	174	156,76%	622	667	107,23	18	16	88,89%	604	651	107,78%	317	327	103,15	10	7	70,00%	307																						
13	МАЂАНСКИ	ВУДЕНА	2	2	100,00	1.356	1.430	105,46	48	44	91,67%	1.308	1.382	105,66%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	661	720	108,93	14	15	107,14%	667	705	105,70%	259	268	103,47	9	16	177,78%	250																						
14	МАЂАНСКИ	КРУПАЊЕВАЦ	2	2	100,00	999	1.508	150,95	37	37	100,00%	962	1.421	147,71%	124	127	102,42	3	1	33,33%	121	126	104,19%	449	468	104,23	11	0	0,00%	438	468	106,86%	237	258	108,95	7	1	14,29%	230																						
15	МАЂАНСКИ	КРУПАЊЕВАЦ	2	2	100,00	2.880	2.844	116,09	279	325	116,49%	2.281	2.619	114,82%	280	290	103,57	25	26	104,00%	255	264	105,33%	1.274	1.338	105,02	73	94	128,77%	1.201	1.244	103,58%	518	586	113,13	61	75	122,95%	457																						
16	ТОМЧАНСКИ	САДОВНИ	2	2	100,00	2.068	2.154	104,16	65	58	89,23%	1.990	2.066	103,82%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	913	939	102,85	20	27	135,00%	893	912	102,13%	523	542	103,63	13	16	123,08%	510																						
17	ЗДАТОРСКИ	УЖИЦЕ	2	2	100,00	1.009	1.108	109,61	38	48	126,32%	971	1.080	109,17%	131	136	103,82	3	8	266,67%	128	128	100,00%	447	454	101,57	11	13	118,18%	438	441	101,15%	140	155	110,71	7	11	157,14%	133																						
18	ЗДАТОРСКИ	ПРИЉЕБИЊЕ	2	2	100,00	1.355	1.267	93,58	25	45	180,00%	1.330	1.239	92,66%	188	189	100,53%	2	2	100,00%	114	114	100,00%	619	623	100,65	8	9	112,50%	611	614	100,49%	319	338	105,96	4	5	125,00%	318																						
19	МОРВАВСКИ	ЧАЧАК	2	2	100,00	1.492	1.676	112,33	69	106	153,92%	1.423	1.470	103,30%	128	130	101,57	8	8	100,00%	118	125	105,93%	738	760	103,13	17	17	100,00%	719	763	106,12%	269	352	131,73	15	18	120,00%	284																						
20	МОРВАВСКИ	КРАЉЕВО	2	2	100,00	1.429	1.354	94,70	53	120	226,42%	1.376	1.234	89,68%	134	139	103,73	4	0	0,00%	130	129	99,23%	748	821	109,76	20	28	140,00%	728	793	108,93%	242	365	150,83	6	10	166,67%	236																						
21	РАШСКИ	КРАЉЕВАЦ	2	2	100,00	1.903	2.128	112,32	137	48	35,04%	1.912	2.080	108,79%	127	163	128,35	1	1	100,00%	156	162	103,85%	672	729	108,32	4	5	125,00%	669	724	108,22%	672	699	103,88	4	8	150,00%	660																						
22	РАШСКИ	КРАЉЕВАЦ	2	2	100,00	2.000	2.354	117,70	77	74	96,10%	1.923	2.280	118,56%	162	179	110,49	6	9	150,00%	156	170	108,97%	1.003	1.118	111,27	23	26	113,04%	980	1.040	111,22%	363	472	130,10	15	18	120,00%	378																						
23	РЕГИОН ШТАДСКИ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ		22	22	100,00	17.643	18.697	105,98	770	1.044	135,68%	16.773	17.653	105,29%	1.346	1.463	108,69	87	71	124,56%	1.289	1.392	107,89%	8.168	8.699	106,49	219	250	114,16%	7.946	8.405	105,78%	3.920	4.362	111,28	151	198	132,18%	3.789																						
24	ПОДРИНСКИ	СМЕЂЕВОЈА	2	2	100,00	1.168	1.058	90,60	40	55	137,50%	1.158	1.050	91,57%	3	3	100,00%	102	103	101,96%	570	573	99,65	10	10	100,00%	560	563	99,65%	251	250	99,60	9	11	122,22%	242																									
25	ПОДРИНСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	2	2	100,00	878	927	113,56	23	34	147,83%	855	963	112,63%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	298	321	107,72	6	9	150,00%	292	312	106,85%	198	236	120,41	5	10	200,00%	191																						
26	ПОДРИНСКИ	БЕЧ	2	2	100,00	917	1.455	158,67	53	52	98,11%	864	1.403	162,38%	199	199	100,00%	180	183	101,69%	387	399	103,10%	387	399	103,10%	163	141	86,47%	354	385	108,76%	181	297	164,58	10	17	141,87%	249																						
27	ЗАРЕВСКИ	ЗАРЕВО	2	2	100,00	760	804	105,92	44	39	88,64%	708	765	107,35%	132	97	73,46%	0	0	0,00%	127	97	76,38%	467	364	78,19	11	13	118,18%	436	341	78,21%	245	282	115,10	10	13	130,00%	235																						
28	НИШАВСКИ	НИШ	2	2	100,00	3.439	3.447	100,23	199	39	19,59%	3.339	3.349	100,57%	200	211	105,50	15	4	26,67%	185	207	111,89%	1.892	1.458	77,06	43	46	106,98%	1.849	1.412	76,37%	523	659	126,00	10	11	110,00%	513																						
29	ТОРНИЧКИ	ГОРИЦА	2	2	100,00	800	813	101,63	29	32	103,45%	774	781	100,90%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	472	469	99,15	6	2	33,33%	467	467	100,00%	266																												

ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ У 2016. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ПЛАНИРАНИ БРОЈ ЛИЦА															
			ИНФОРМИСАЊЕ О МОГУЋНОСТИМА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ (ЦИПС)	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ИНФОРМИСАЊЕ О МОГУЋНОСТИМА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ (ЦИПС ИПА 2012.)	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	САВЕТОВАЊЕ О МОГУЋНОСТИМА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	СЕЛЕКЦИЈА	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ТРЕНИНГ САМОЕФИКАСНОСТИ	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	РАДИОНИЦА ЗА ПРЕВЛАДАВАЊЕ СТРЕСА УСПЕД ГУБИТКА ПОСЛА
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	2.400	2.061	85.88%			2.196	2.388	108.74%	1.668	1.877	112.53%	520	552	106.15%	166	
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			2.400	2.061	85.88%			2.196	2.388	108.74%	1.668	1.877	112.53%	520	552	106.15%	166	
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	0			300	45	15%	244	242	99.18%	278	404	145.32%	86	96	111.63%	
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	0						244	213	87.30%	278	236	84.89%	86	87	101.16%	
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	0			200	163	81.50%	244	246	100.82%	278	294	105.76%	86	86	100.00%	
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	0			300	168	56%	244	254	104.10%	278	312	112.23%	86	86	100.00%	
		ВРШАЦ	0						244	258	105.74%	278	208	74.82%	86	87	101.16%	
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	0						244	290	118.85%	278	445	160.07%	86	98	113.95%	
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	800	854	106.75%			1.464	1.495	102.12%	1.390	2.759	198.49%	430	462	107.44%	138	
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	0			200	325	162.50%	244	269	110.25%	278	461	165.83%	86	95	110.47%	
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			800	854	106.75%	1.000	701	70.10%	3.172	3.267	102.99%	3.336	5.119	153.45%	1.032	1.097	106.30%	334
9	МАЧВАНСКИ	ШБАЦ	0			300	150	50%	244	247	101.23%	278	437	157.19%	86	89	103.49%	
		ЛОЗНИЦА	0			700	437	62.43%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
10	КОЛУВАРСКИ	ВАЉЕВО	0			700	93	13.29%	244	234	95.90%	278	185	66.55%	86	85	98.84%	
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	0			300	314	104.67%	488	490	100.41%	556	325	58.45%	172	178	103.49%	
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	0			200	97	48.50%	244	246	100.82%	278	256	92.09%	86	89	103.49%	
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	0			750	615	82%	244	252	103.28%	278	552	198.56%	86	88	102.33%	
		ПРИЛЕПОЉЕ	0						244	240	98.36%	278	192	69.06%	86	88	102.33%	
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	0			300	160	53.33%	244	338	138.52%	278	462	166.19%	86	86	100.00%	
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	0			800	437	54.63%	244	250	102.46%	278	394	141.73%	86	86	100.00%	
		НОВИ ПАЗАР	0			750	77	10.27%	244	239	97.95%	278	55	19.78%	86	94	109.30%	
16	РАСИСКИ	КРУШЕВАЦ	0			800	627	78.37%	0	280	0	163	0	80	0	0		
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			0	0		5.600	3.007	53.70%	2.440	2.816	115.41%	2.780	3.021	108.67%	860	963	111.98%	278
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	0						244	200	81.97%	278	1.405	505.40%	86	89	103.49%	
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	0			250	180	72%	244	274	112.30%	278	127	45.68%	86	92	106.98%	
19	БОРСКИ	БОР	0						0	0	#DIV/0!	0	0	0	0	0		
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	0			250	22	8%	244	181	74.18%	278	106	38.13%	86	90	104.65%	
21	НИШАВСКИ	НИШ	800	431	53.88%	700	359	51.28%	484	290	59.92%	278	2.791	1033.70%	86	62	72.09%	
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	0						244	170	69.67%	278	395	142.09%	86	83	96.51%	
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	0			700	231	33%	244	240	98.36%	278	3.215	1156.47%	86	91	105.81%	
24	ЈАВЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	0			800	401	50.12%	244	165	67.62%	278	118	42.45%	86	87	101.16%	
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	0						244	255	104.51%	278	109	39.21%	86	84	97.67%	
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			800	431	53.88%	2.700	1.193	44.19%	2.192	1.775	80.98%	2.216	8.266	373.01%	688	678	98.55%	222
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА								0		0		0				
27	ПЕЊСКИ	ПЕЊ																
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН																
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	0			700	240	34.29%	0	0	0	0	0	0	0	0		
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ЃИЛИАНЕ	0						0	24	0	4	0	0	0	0		
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			0	0		700	240	34.29%	0	24	0	4	0	0	0	0		
УКУПНО			4.000	3.346	83.65%	10.000	5.141	51.41%	10.000	10.270	102.70%	10.000	18.287	182.87%	3.100	3.290	106.13%	1.000

**ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ У 2016. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
ПРЕДУЗЕТНИШТВО**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ИНФОРМАТИВНО-САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ			ЕДУКАТИВНЕ УСЛУГЕ						МЕНТОРИНГ			
			Укупан број лица	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Укупан број лица	ОСИ	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Остала лица	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Укупан број лица	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	2,658	2,672	100.53%	1,522	45	39	86.67%	1,477	2,032	137.58%	74	76	102.70%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			2,658	2,672	100.53%	1,522	45	39	86.67%	1,477	2,032	137.58%	74	76	102.70%
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	339	364	107.37%	199	11	7	63.64%	188	199	105.85%	6	7	116.67%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	402	406	101.00%	238	15	13	86.67%	223	233	104.48%	7	7	100.00%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	280	312	111.43%	168	12	13	108.33%	156	182	116.67%	7	7	100.00%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАЊЧЕВО	537	592	110.24%	306	8	8	100.00%	298	331	111.07%	6	6	100.00%
		ВРШАЦ	272	298	109.56%	156	5	6	120.00%	151	156	103.31%	6	6	100.00%
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	482	506	104.98%	278	10	6	60.00%	268	354	132.09%	11	12	109.09%
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	1,430	2,108	147.41%	829	35	32	91.43%	794	1,379	173.68%	20	20	100.00%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	616	675	109.58%	351	9	9	100.00%	342	399	116.67%	12	12	100.00%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			4,358	5,261	120.72%	2,525	105	94	89.52%	2,420	3,233	133.60%	75	77	102.67%
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	454	487	107.27%	259	7	10	142.86%	252	253	100.40%	18	18	100.00%
		ЛОЗНИЦА	454	484	106.61%	259	6	8	133.33%	253	241	95.26%	14	14	100.00%
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	332	368	110.84%	188	4	6	150.00%	184	216	117.39%	9	10	111.11%
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	867	1,244	143.48%	513	31	26	83.87%	482	553	114.73%	20	20	100.00%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	695	711	102.30%	395	9	9	100.00%	386	395	102.33%	17	18	105.88%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	284	413	145.42%	163	5	5	100.00%	158	309	195.57%	14	15	107.14%
		ПРИЈЕПОЉЕ	454	504	111.01%	255	3	3	100.00%	252	252	100.00%	10	10	100.00%
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	501	586	116.97%	286	8	13	162.50%	278	354	127.34%	13	13	100.00%
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	479	588	122.76%	272	6	8	133.33%	266	331	124.44%	15	16	106.67%
		НОВИ ПАЗАР	651	665	102.15%	364	2	4	200.00%	362	369	101.93%	17	17	100.00%
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	675	666	98.67%	384	9	12	133.33%	375	577	153.87%	23	9	39.13%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			5,846	6,716	114.88%	3,338	90	104	115.56%	3,248	3,850	118.53%	170	160	94.12%
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	400	549	137.25%	227	5	5	100.00%	222	355	159.91%	10	11	110.00%
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	239	261	109.21%	136	3	1	33.33%	133	212	159.40%	6	6	100.00%
19	БОРСКИ	БОР	304	296	97.37%	175	6	2	33.33%	169	231	136.69%	9	9	100.00%

20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	335	405	120.90%	191	5	3	60.00%	186	195	104.84%	10	10	100.00%
21	НИШАВСКИ	НИШ	1,168	1,251	107.11%	662	13	11	84.62%	649	670	103.24%	28	28	100.00%
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	372	336	90.32%	210	3	7	233.33%	207	262	126.57%	10	10	100.00%
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	294	296	100.68%	171	8	4	50.00%	163	175	107.36%	11	11	100.00%
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	828	934	112.80%	469	9	3	33.33%	460	487	105.87%	17	20	117.65%
25	ПЧИЊСКИ	БРАЊЕ	672	661	98.36%	380	6	7	116.67%	374	357	95.45%	15	16	106.67%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			4,612	4,989	108.17%	2,621	58	43	74.14%	2,563	2,944	114.87%	116	121	104.31%
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	204	121	59.31%	113	0	0		113	96	84.96%		0	#DIV/0!
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ				0	0				0				#DIV/0!
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН				0	0				0				#DIV/0!
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	202	436	215.84%	114	2	4	200.00%	112	181	161.61%	11	11	100.00%
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	120	138	115.00%	67	0	0		67	40	59.70%	4	4	100.00%
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			526	695	132.13%	294	2	4	200.00%	292	317	108.56%	15	15	100.00%
УКУПНО			18,000	20,333	112.96%	10,300	300	284	94.67%	10,000	12,376	123.76%	450	449	99.78%

ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ У 2016. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	СТРУЧНА ПРАКСА							СТИЦАЊЕ ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА							ФУНКЦИОНАЛНО ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ ОДРАСЛИХ			ПРИЗНАВАЊЕ ПРЕТХОДНОГ УЧЕЊА*
			Укупан број лица	ОСИ	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Остала лица	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Укупан број лица	ОСИ	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Остала лица	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ФУНК. ОБ.	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	556	6	0	0.00%	550	605	110.00%	21	3	0	0.00%	18	3	16.67%	110	93	84.55%	
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			556	6	0	0.00%	550	605	110.00%	21	3	0	0.00%	18	3	16.67%	110	93	84.55%	
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	44	1	0	0.00%	43	60	139.53%	6	1	0	0.00%	5	2	40.00%	45	26	57.78%	
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	49	2	1	50.00%	47	56	119.15%	9	1	0	0.00%	8	6	75.00%	70	55	78.57%	
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	28	2	2	100.00%	26	39	150.00%	6	1	1	100.00%	5	4	80.00%	70	113	161.43%	
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАЊЧЕВО	31	1	1	100.00%	30	56	186.67%	6	1	0	0.00%	5	5	100.00%	20	12	60.00%	
		ВРШАЦ	27	1	0	0.00%	26	27	103.85%	4	0	0	0.00%	4	0	0.00%	75	70	93.33%	
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	55	1	0	0.00%	54	48	88.89%	6	1	0	0.00%	5	4	80.00%	60	58	96.67%	
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	202	2	3	150.00%	200	218	109.00%	15	2	0	0.00%	13	13	100.00%	100	51	51.00%	
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	69	1	1	100.00%	68	108	158.82%	14	1	1	100.00%	13	13	100.00%	145	271	186.90%	
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			505	11	8	72.73%	494	612	123.89%	66	8	2	25.00%	58	47	81.03%	585	656	112.14%	
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	61	1	1	100.00%	60	76	126.67%	6	1	0	0.00%	5	1	20.00%	15	0	0.00%	
		ЛОЗНИЦА	61	1	2	200.00%	60	59	98.33%	5	0	0		5	2	40.00%	35	35	100.00%	
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	56	1	1	100.00%	55	47	85.45%	5	0	0		5	1	20.00%	0	0		
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	161	4	2	50.00%	157	228	145.22%	7	2	0	0.00%	5	1	20.00%	30	0	0.00%	
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	74	1	1	100.00%	73	105	143.84%	12	1	2	200.00%	11	11	100.00%	40	2	5.00%	
		УЖИЦЕ	61	1	1	100.00%	60	78	130.00%	5	0	0		5	5	100.00%	0	0		
13	ЗЛАТИБОРСКИ	ПРИЈЕПОЉЕ	50	0	0		50	66	132.00%	5	0	0		5	5	100.00%	70	61	87.14%	
		ЧАЧАК	68	1	1	100.00%	67	67	100.00%	6	1	0	0.00%	5	0	0.00%	20	11	55.00%	
14	МОРАВИЧКИ	КРАЉЕВО	72	1	1	100.00%	71	113	159.15%	5	0	0		5	5	100.00%	45	43	95.56%	
		НОВИ ПАЗАР	53	0	0		53	103	194.34%	10	0	0		10	10	100.00%	0	0		
15	РАШКИ	НОВИ ПАЗАР	53	0	0		53	103	194.34%	10	0	0		10	10	100.00%	0	0		
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	93	1	0	0.00%	92	129	140.22%	11	1	1	100.00%	10	13	130.00%	70	49	70.00%	
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			810	12	10	83.33%	798	1,071	134.21%	77	6	3	50.00%	71	54	76.06%	325	201	61.85%	
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	61	1	0	0.00%	60	70	116.67%	5	0	0		5	3	60.00%	70	68	97.14%	
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	40	1	0	0.00%	39	41	105.13%	4	0	0		4	7	175.00%	60	51	85.00%	
19	БОРСКИ	БОР	33	1	0	0.00%	32	32	100.00%	5	0	0		5	7	140.00%	50	17	34.00%	
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	41	1	1	100.00%	40	78	195.00%	5	0	0		5	4	80.00%	50	48	96.00%	
21	НИШАВСКИ	НИШ	202	2	1	50.00%	200	349	174.50%	11	1	0	0.00%	10	10	100.00%	120	113	94.17%	
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	38	0	0		38	66	173.68%	4	0	0		4	5	125.00%	45	79	175.56%	
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	51	1	3	300.00%	50	81	162.00%	6	1	0	0.00%	5	3	60.00%	0	0		
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	63	3	3	100.00%	60	210	350.00%	6	1	0	0.00%	5	3	60.00%	40	61	152.50%	
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	72	1	1	100.00%	71	72	101.41%	10	0	0		10	4	40.00%	45	46	102.22%	
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			601	11	9	81.82%	590	999	169.32%	56	3	0	0.00%	53	46	86.79%	480	483	100.63%	
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	20	0	0		20	0	0.00%	0	0	0		0	0		0	0		
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ	0	0			0			0	0			0			0			
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0			0			0	0			0			0			
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	33	0	0	#DIV/0!	33	131	396.97%	0	0	0		0	0		0	0		
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	15	0	0	#DIV/0!	15	40	266.67%	0	0	0		0	0		0	0		
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			68	0	0	#DIV/0!	68	171	251.47%	0	0	0		0	0		0	0		
УКУПНО (НСЗ)			2,540	40	27	67.50%	2,500	3,458	138.32%	220	20	5	25.00%	200	150	75.00%	1,500	1,433	95.53%	30
ЛС и НЗС (ПАПЗ)			2,500				2,500	816	0	80			80	1	0					
УКУПНО			5,040	40	27	67.50%	5,000	4,274	85.48%	300	20	5	25.00%	280	151	53.93%	1,500	1,433	95.53%	30

* Дистрибуција броја лица по филијалама биће утврђена када Министарство просвете одреди школе које ће реализовати програм признавања претходног учења.

ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ У 2015. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: ОБУКЕ

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ОБУКА НА ЗАХТЕВ ПОСЛОДАВЦА							ОБУКЕ ЗА ТРЖИШТЕ РАДА						
			Укупан број лица	ОСИ	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Остала лица	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Укупан број лица	ОСИ	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Остала лица	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	33	3	0	0.00%	30	12	40.00%	190	85	55	64.71%	105	92	87.62%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			33	3	0	0.00%	30	12	40.00%	190	85	55	64.71%	105	92	87.62%
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	31	1	0	0.00%	30	0	0.00%	53	23	22	95.65%	30	0	0.00%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	31	1	0	0.00%	30	0	0.00%	57	32	24	75.00%	25	13	52.00%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	24	1	0	0.00%	23	13	56.52%	56	26	15	57.69%	30	11	36.67%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	18	1	0	0.00%	17	5	29.41%	48	18	1	5.56%	30	26	86.67%
		ВРШАЦ	8	0	0		8	0	0.00%	35	10	0	0.00%	25	12	48.00%
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	21	1	0	0.00%	20	5	25.00%	47	21	23	109.52%	26	32	123.08%
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	20	2	0	0.00%	18	10	55.56%	144	74	54	72.97%	70	87	124.29%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	16	1	0	0.00%	15	40	266.67%	45	19	20	105.26%	26	24	92.31%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			169	8	0	0.00%	161	73	45.34%	485	223	159	71.30%	262	205	78.24%
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	31	1	0	0.00%	30	25	83.33%	48	15	10	66.67%	33	14	42.42%
		ЛОЗНИЦА	100	0	0		100	6	6.00%	42	12	12	100.00%	30	20	66.67%
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	23	0	0		23	8	34.78%	34	9	5	55.56%	25	20	80.00%
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	32	2	0	0.00%	30	18	60.00%	140	70	45	64.29%	70	49	70.00%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	34	1	0	0.00%	33	5	15.15%	57	17	12	70.59%	40	17	42.50%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	36	0	0		36	25	69.44%	45	10	10	100.00%	35	28	80.00%
		ПРИЈЕПОЉЕ	60	0	0		60	58	96.67%	36	6	0	0.00%	30	41	136.67%
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	21	1	0	0.00%	20	73	365.00%	52	17	17	100.00%	35	23	65.71%
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	10	0	0		10	71	710.00%	53	13	13	100.00%	40	35	87.50%
		НОВИ ПАЗАР	10	0	0		10	0	0.00%	35	5	5	100.00%	30	48	160.00%
16	РАСИСКИ	КРУШЕВАЦ	41	1	0	0.00%	40	2	5.00%	60	20	6	30.00%	40	55	137.50%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			398	6	0	0.00%	392	291	74.23%	602	194	135	69.59%	408	350	85.78%
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	10	0	0		10	0	0.00%	35	10	5	50.00%	25	21	84.00%
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	8	0	0		8	4	50.00%	26	6	6	100.00%	20	10	50.00%
19	БОРСКИ	БОР	9	0	0		9	0	0.00%	33	13	0	0.00%	20	15	75.00%
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	10	0	0		10	0	0.00%	41	11	11	100.00%	30	16	53.33%
21	НИШАВСКИ	НИШ	181	1	0	0.00%	180	55	30.56%	107	27	10	37.04%	80	72	90.00%
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	100	0	0		100	119	119.00%	37	7	7	100.00%	30	15	50.00%
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	27	1	0	0.00%	26	5	19.23%	46	16	1	6.25%	30	25	83.33%
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	45	1	0	0.00%	44	9	20.45%	49	19	19	100.00%	30	10	33.33%
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	30	0	0		30	0	0.00%	54	14	0	0.00%	40	10	25.00%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			420	3	0	0.00%	417	192	46.04%	428	123	59	47.97%	305	194	63.61%
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	0	0	0		0	0		0	0	0		0	0	
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ	0	0			0			0	0			0		
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0			0			0	0			0		
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	0	0	0		0	0		15	5	5		10	0	0.00%

30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	10	100.00%	
	РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ		0	0	0	0	0	0	25	5	5	0	20	10	50.00%	
	УКУПНО		1,020	20	0	0.00%	1,000	568	56.80%	1,730	630	413	65.55%	1,100	851	77.36%

**ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА
ПРОГРАМ ПРИПРАВНИКА ИПА 2012
(период од 03.11.2015. до 31.12.2016.године)**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ПЛАНИРАНИ БРОЈ ЛИЦА	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ (
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	14	0	0.00%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			14	0	
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	14	4	28.57%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	14	13	92.86%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	14	14	100.00%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	14	7	50.00%
		ВРШАЦ	14	0	0.00%
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	14	14	100.00%
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	14	5	35.71%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	14	14	100.00%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			112	71	63.39%
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	14	8	57.14%
		ЛОЗНИЦА	14	1	7.14%
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	14	1	7.14%
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	14	3	21.43%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	14	14	100.00%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	14	15	107.14%
		ПРИЈЕПОЉЕ	14	4	28.57%
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	14	13	92.86%
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	14	13	92.86%
		НОВИ ПАЗАР	14	5	35.71%
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	14	26	185.71%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			154	103	66.88%
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	14	3	21.43%
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	14	8	57.14%
19	БОРСКИ	БОР	14	3	21.43%
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	14	9	64.29%
21	НИШАВСКИ	НИШ	13	12	92.31%
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	14	25	178.57%
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	14	14	100.00%
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	14	11	78.57%
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	14	0	0.00%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			125	85	68.00%
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	9	0	0.00%
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ	9	0	0.00%
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	9	0	0.00%
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	12	5	41.67%
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	13	0	0.00%
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			52	5	9.62%
УКУПНО			457	264	57.77%

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОПОШЉАВАЊЕ						СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ						СУБВЕНЦИЈА ДЕЛА ЗАРАДЕ КОРИСНИКА НОЧНИХ СОЦИЈАЛНЕ ПОМОЋИ-КНСП			ЈАВНИ РАДОВИ								
			Укупан број лица	ОСИ	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Остала лица	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Укупан број лица	ОСИ	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Остала лица	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	КНСП	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Укупан број лица	ОСИ	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Остала лица	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	509	23	8	35	486	490	100.82%	204	16	8	50.00%	188	237	126.06%	18	0	0.00%	422	252	61	24.21%	170	166	97.65%
	БЕОГРАДСКИ РЕГИОН		509	23	8	35	486	490	100.82%	204	16	8	50.00%	188	237	126.06%	18	0	0.00%	422	252	61	24.21%	170	166	97.65%
2	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	СУБОТИЦА	67	6	1	17	61	54	88.52%	39	4	7	175.00%	60	60	171.43%	10	1	10.00%	119	69	63	91.30%	50	50	100.00%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	77	8	3	38	69	69	100.00%	38	3	1	33.33%	35	43	122.86%	9	0	0.00%	146	96	86	100.00%	50	40	80.00%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКЕЛА	63	6	3	50	57	55	90.49%	38	3	6	200.00%	35	40	114.29%	9	4	44.44%	128	78	87	123.36%	50	50	100.00%
		ПАРЧЕВО	74	4	0	0	70	63	90.00%	58	3	3	100.00%	65	65	100.00%	7	1	14.29%	123	53	23	43.40%	70	64	91.43%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ВРШАЦ	42	3	0	0	39	43	110.26%	37	2	5	250.00%	35	49	140.00%	1	0	0.00%	81	31	28	90.32%	50	55	110.00%
6	ЗАПАДНО-БАНАТСКИ	СОМБОР	97	5	4	80	92	94	102.17%	44	4	6	150.00%	40	46	115.00%	9	1	11.11%	113	63	67	106.35%	50	40	80.00%
7	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	НОВИ САД	235	17	6	35	218	224	102.75%	107	12	28	233.33%	95	121	127.37%	16	1	6.25%	318	198	168	79.86%	120	119	99.17%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	104	4	3	75	100	104	104.00%	58	3	3	100.00%	55	65	118.18%	12	5	41.67%	126	56	76	135.71%	70	58	82.86%
	РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ		759	53	20	38	706	706	100.00%	419	34	59	173.53%	385	478	124.16%	73	13	17.81%	1,154	644	608	94.41%	510	476	93.33%
9	МАЧВАНСКИ	ШВАЦ	127	4	6	150	123	127	103.25%	62	2	2	100.00%	60	63	138.33%	5	1	20.00%	145	45	38	84.44%	100	113	113.00%
		ПОЗИНА	100	5	3	60	65	69	104.21%	62	2	10	650.00%	60	66	110.00%	5	3	60.00%	130	50	79	158.00%	80	82	102.50%
10	КОЛУВАРСКИ	ВАЉЕВО	68	2	3	150	68	71	107.58%	67	2	6	300.00%	65	116	176.92%	4	0	0.00%	98	28	27	96.43%	70	74	105.71%
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	164	18	11	61	146	152	104.11%	99	7	27	385.71%	92	112	121.74%	13	1	7.69%	322	192	91	47.40%	130	133	102.31%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	128	4	4	100	124	128	103.23%	63	3	11	366.67%	60	88	163.33%	5	2	40.00%	157	52	81	155.77%	168	109	103.81%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	82	2	4	200	80	86	107.69%	52	2	3	150.00%	50	65	130.00%	2	2	100.00%	115	92	120	240.00%	65	64	129.23%
		ПРИЈЕПЉЕ	87	2	0	0	85	91	107.06%	51	1	6	600.00%	50	75	150.00%	1	1	100.00%	84	19	23	121.05%	65	79	121.54%
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	99	4	6	150	95	97	102.11%	58	3	10	333.33%	65	64	116.36%	3	1	33.33%	122	52	51	96.08%	70	73	104.29%
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	104	3	6	200	101	107	105.84%	67	2	26	1350.00%	65	98	146.15%	4	3	75.00%	140	40	57	142.50%	100	104	104.00%
		НОВИ ПАЗАР	132	2	1	50	130	130	100.00%	67	2	5	250.00%	65	89	157.77%	5	0	0.00%	111	16	16	100.00%	95	90	104.21%
16	РАСКИНСКИ	КРУШЕВАЦ	154	5	4	80	149	155	104.03%	68	3	5	166.67%	65	83	127.69%	4	0	0.00%	149	59	60	101.69%	90	94	104.44%
	РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ		1245	51	48	94	1194	1,243	104.10%	716	29	111	382.76%	687	954	138.86%	51	14	27.45%	1,573	603	643	106.63%	970	1,044	107.63%
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	80	3	2	67	77	81	105.19%	62	2	4	200.00%	60	63	105.00%	4	1	25.00%	110	30	40	133.33%	80	84	105.00%
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	52	1	2	200	51	51	100.00%	51	1	1	100.00%	50	65	130.00%	2	0	0.00%	82	17	17	100.00%	65	69	106.15%
19	БРСКИ	БОР	68	3	0	65	70	60	107.69%	52	0	0	0.00%	60	60	120.00%	6	6	100.00%	125	60	66	110.00%	65	69	106.15%
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	73	3	1	33	70	52	105.71%	50	2	4	200.00%	50	74	172.00%	4	0	0.00%	99	34	8	23.53%	65	84	129.23%
21	НИШАВСКИ	НИШ	221	7	4	57	214	222	103.74%	115	10	18	180.00%	108	136	126.52%	18	9	50.00%	223	83	57	68.67%	140	144	102.86%
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	78	2	3	150	76	80	105.26%	66	1	2	200.00%	55	58	105.45%	5	0	0.00%	90	23	23	115.00%	70	87	124.29%
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	66	4	3	1	25	62	100.00%	53	3	1	33.33%	50	75	150.00%	5	3	60.00%	113	48	58	120.83%	65	108	166.15%
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	145	5	1	20	140	148	104.29%	70	5	17	340.00%	65	97	149.23%	8	0	0.00%	151	56	78	139.29%	95	114	120.00%
25	ПЧИНСКИ	ВРАЊЕ	119	5	1	20	114	110	101.75%	70	5	7	140.00%	65	92	141.54%	4	0	0.00%	136	41	10	24.39%	95	94	98.95%
	РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ		902	33	15	45	889	902	103.80%	581	31	54	174.19%	550	732	133.09%	56	14	25.00%	1,129	389	387	91.77%	740	853	115.27%
26	КОСОВСКИ	ПРИЈАТИНА	35	0	0	0	35	0	0.00%	25	0	0	0.00%	25	0	0.00%	0	0	0.00%	40	0	0	0.00%	40	0	0.00%
27	ПЕЊИ	ПЕЊ	0	0	0	0	0	0	0.00%	0	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0	0.00%	0	0	0.00%
28	ПРИЈЕЗЕНСКИ	ПРИЈЕЗЕН	0	0	0	0	0	0	0.00%	0	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0	0.00%	0	0	0.00%
29	КОСОВСКО-МИТРОВАНСКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	40	0	0	0	40	38	215.00%	25	0	0	0.00%	25	51	204.00%	1	0	0.00%	62	12	19	158.33%	40	88	220.00%
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ПЫЉАНЕ	20	0	0	0	20	20	100.00%	20	0	0	0.00%	20	20	100.00%	1	0	0.00%	30	0	0	0.00%	30	34	113.33%
	РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ		95	0	0	0	95	106	111.58%	70	0	0	0.00%	70	71	101.43%	2	0	0.00%	122	12	19	158.33%	110	122	110.91%
	НСЗ		3,510	160	91	57	3,350	3,447	102.90%	1,990	110	232	210.91%	1,880	2,472	131.49%	200	41	20.50%	4,400	1,900	1,688	88.84%	2,500	2,661	106.44%
	ЛС и НСЗ (ЛАПЗ)									810				514	63.46%				2,500				2,500	3,008	120.32%	
	УКУПНО		3,510	160	91	57	3,350	3,447	102.90%	2,800	110	232	210.91%	2,690	2,986	111.00%	200	41	20.50%	6,900	1,900	1,688	88.84%	5,000	5,669	113.38%

**ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ У 2016. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
ПРОГРАМИ ПОДСТИЦАЊА ЗАПОШЉАВАЊА ОСИ И САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ ПОСЛОДАВЦИМА**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ПЛАНИРАНИ БРОЈ ЛИЦА И ПОСЛОДАВАЦА								
			СУБВЕНЦИЈА ЗА ОСИ БЕЗ РАДНОГ ИСКУСТВА	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ПРИЛАГОЂАВАЊЕ РАДНОГ МЕСТА	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	РАДНА АСИСТЕНЦИЈА	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	50	59	118.00%	4	5	125.00%	4	5	125.00%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			50	59	118.00%	4	5	125.00%	4	5	125.00%
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	9	1	11.11%	1	0	0.00%	1	0	0.00%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	18	14	77.78%	1	0	0.00%	1	0	0.00%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	11	22	200.00%	1	0	0.00%	1	1	100.00%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	10	0	0.00%	1	0	0.00%	1	0	0.00%
		ВРШАЦ	6	7	116.67%	0	1		0	1	
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	12	24	200.00%	1	1	100.00%	1	1	100.00%
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	38	55	144.74%	3	2	66.67%	3	2	66.67%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	10	12	120.00%	1	0	0.00%	1	0	0.00%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			114	135	118.42%	9	4	44.44%	9	5	55.56%
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	8	9	112.50%	1	1	100.00%	1	1	100.00%
		ЛОЗНИЦА	7	10	142.86%	0	0		0	0	
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	5	1	20.00%	0	0		0	0	
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	34	57	167.65%	3	0	0.00%	3	0	0.00%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	9	11	122.22%	1	0	0.00%	1	1	100.00%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	5	11	220.00%	0	0		0	0	
		ПРИЈЕПОЉЕ	4	6	150.00%	0	0		0	0	
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	10	7	70.00%	1	0	0.00%	1	0	0.00%
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	7	24	342.86%	1	1	100.00%	1	0	0.00%
		НОВИ ПАЗАР	2	1	50.00%	0	0		0	0	
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	11	11	100.00%	1	0	0.00%	1	0	0.00%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			102	148	145.10%	8	2	25.00%	8	2	25.00%
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	5	4	80.00%	0	0		0	0	
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	3	2	66.67%	0	0		0	0	
19	БОРСКИ	БОР	7	6	85.71%	0	0		0	0	
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	6	5	83.33%	0	0		0	0	
21	НИШАВСКИ	НИШ	31	70	225.81%	2	1	50.00%	2	1	50.00%
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	4	2	50.00%	0	0		0	0	
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	9	6	66.67%	1	0	0.00%	1	1	100.00%
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	10	4	40.00%	1	0	0.00%	1	0	0.00%
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	8	3	37.50%	0	0		0	0	
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			83	102	122.89%	4	1	25.00%	4	2	50.00%
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	0	0		0	0		0	0	
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ	0			0			0		
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0			0			0		
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	1	2	200.00%	0	0		0	0	
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	0	0		0	0		0	0	
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			1	2	200.00%	0	0		0	0	
УКУПНО			350	446	127.43%	25	12	48.00%	25	14	56.00%