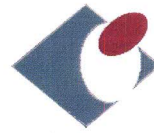




**Република Србија**  
**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,**  
**ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И**  
**СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**  
Немањина 22-26, Београд  
Број: 021-02-00041/2018-24  
Датум: 6. фебруар 2018. године



**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА**  
**ЗАПОШЉАВАЊЕ**

Краља Милутина 8, Београд  
Број: 0012-101-48/2018  
Датум: 6. фебруар 2018. године

На основу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), а у циљу спровођења Националног акционог плана запошљавања за 2018. годину („Службени гласник РС”, број 120/17), Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Национална служба за запошљавање закључују

### **СПОРАЗУМ О УЧИНКУ** **НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ** **ЗА 2018. ГОДИНУ**

Споразум о учинку за 2018. годину Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: НСЗ) закључује се у циљу утврђивања учинка НСЗ и праћења ефикасности спровођења мера активне политике запошљавања.

Споразум о учинку подразумева постизање појединачних циљева утврђених Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину, који су првенствено усмерени на:

- побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада,
- подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршку регионалној и локалној политици запошљавања и
- унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Национална служба за запошљавање ради постизања утврђених циљева и остваривања резултата спроводиће мере активне политике запошљавања, којима ће у 2018. години бити обухваћена првенствено теже запошљива лица и лица која припадају посебно осетљивим категоријама незапослених.

## I ЗАДАЦИ И ОБАВЕЗЕ НСЗ РАДИ ПОСТИЗАЊА УТВРЂЕНИХ ЦИЉЕВА

1. Закључени споразуми о учинку са филијалама за 2018. годину.
2. Расписани јавни позиви и конкурси за реализацију мера активне политике запошљавања у циљу подстицања запошљавања теже запошљивих лица (укључујући и особе са инвалидитетом и припаднике ромске националне мањине), у првој половини фебруара 2018. године.
3. Расписан јавни позив за реализацију обука за потребе послодавца за запосленог, до краја фебруара 2018. године.
4. Пружена подршка јединицама локалне самоуправе које имају основане локалне савете за запошљавање у изради локалних акционих планова запошљавања.
5. Достављен предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања на основу критеријума и расположивих средстава, у року од 30 дана од датума истека рока за подношење захтева (15. фебруар 2018. године) и реализовани програми или мере активне политике запошљавања предвиђени локалним акционим плановима запошљавања у сарадњи са јединицама локалне самоуправе.
6. Најмање 85% незапослених лица укључених у мере активне политике запошљавања припада категорији теже запошљивих лица.
7. Израђен Каталог обука за потребе тржишта рада и реализовано најмање 90% предвиђених обука.
8. Организовано најмање 10 сајмова професионалне оријентације и узето учешће на најмање 20 манифестација из области каријерног вођења и саветовања.
9. Најмање 40% незапослених лица са евиденције НСЗ укључених у мере активне политике запошљавања се запослило или је после изласка из мере (обука за активно тражење посла, тренинг самоефикасности, радионица за превладавање стреса услед губитка посла, програм функционалног основног образовања одраслих) укључено у друге мере активне политике запошљавања.
10. Посредовањем НСЗ попуњено је 80% радних места у односу на укупан број радних места за које је тражено посредовање.
11. Смањен за 10% број лица по поднетим пријавама потребе за запошљавањем за које није било могуће посредовати по захтеву послодавца у односу на 2017. годину (укључивањем незапослених лица у обуке за познатог послодавца, међурегионално посредовање и др.).
12. Учешће запошљавања лица са евиденције НСЗ у укупном запошљавању износи најмање 30%.

13. Реализација обилазака свих послодаваца код којих је планирано решавање вишка 10 и више запослених у циљу информисања лица о услугама које пружа НСЗ (пакет услуга за вишкове запослених), односно о мерама активне политике запошљавања које реализује НСЗ, пријављивање на евиденцију незапослених лица НСЗ и израда индивидуалног плана запошљавања за свако новопријављено лице на евиденцију НСЗ које припада категорији вишкова запослених.
14. У јединицама локалне самоуправе у којима се планира реализација програма решавања вишкова запослених, односно у околним јединицама локалне самоуправе реализоване посете најмање 20 послодаваца у циљу прикупљања података о потребама за запошљавањем.
15. Повећан број вишкова запослених укључених у мере активне политике запошљавања кроз реализацију пакета услуга за вишкове запослених за најмање 10% у односу на 2017. годину.
16. У циљу подршке вишковима запослених остварена сарадња са јединицама локалне самоуправе и локалним саветима за запошљавање на подручјима/местима где су послодавци решавали вишак запослених и појачани обиласци и успостављени контакти са послодавцима који имају потребе за запошљавањем.
17. Предузето најмање 25.000 обилазака послодаваца у циљу информисања о субвенцијама и олакшицама за запошљавање, утврђивања њихових потреба за запошљавањем и повећан број прикупљених слободних радних места ради посредовања за 10% у односу на 2017. годину.
18. Примена Акционог плана за повећање квалитета услуга које се пружају послодавцима и побољшано управљање предметима.
19. Примена Акционог плана о надзору, евалуацији и редизајнирању мера активне политике запошљавања и профилисању незапослених лица, након доношења.
20. Спроведено редовно годишње анкетно истраживање у циљу праћења и прогнозирања потреба послодаваца на тржишту рада у Републици Србији до краја IV квартала.
21. Спроведена анкета међу незапосленима и послодавцима о задовољству услугама које нуди НСЗ, са очекивањем да 70% анкетираних незапослених и 80% анкетираних послодаваца буде задовољно услугама до краја IV квартала.
22. Унапређена сарадња са агенцијама за запошљавање и израђени шестомесечни и годишњи извештај о пословима посредовања у запошљавању реализованих од стране агенција за запошљавања и НСЗ.
23. Реализација потписаних протокола о сарадњи центара за социјални рад и филијала НСЗ у циљу спровођења интегрисаних услуга за кориснике новчане социјалне помоћи.
24. Укључено најмање 132.200 незапослених лица у мере активне политике запошљавања, са ефектом на запошљивост и запошљавање од 40% и то:

	МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	Број лица укључен у мере (1)	Број ОСИ укључен у мере (2)	Укупан број лица укључен у мере (3) (1+2)	Ефекти мера на запошљивост и запошљавање	
1.	<b>АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА</b>	<b>104.580</b>	<b>4.640</b>	<b>109.220</b>	<b>34.317</b>	<b>31,4%</b>
1.1.	Обука за активно тражење посла	36.000	1.300	37.300	18.277	49%
1.2.	Тренинг самоефикасности	3.040	80	3.120	562	18%
1.3.	Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	950	50	1.000	180	18%
1.4.	Клуб за тражење посла	3.500	220	3.720	930	25%
1.5.	Сајам запошљавања	50.200	2.680	52.880	10.560	20%
1.6.	Обука за развој предузетништва	10.890	310	11.200	3.808	34%
2.	<b>ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА</b>	<b>9.260</b>	<b>620</b>	<b>9.880</b>	<b>5.487</b>	<b>55,5%</b>
2.1.	Програм стручне праксе	4.500	30	4.530	1.812	40%
2.2.	Програм стицања практичних знања за неквалификвана лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене	800	20	820	820	100%
2.3.	Обука за тржиште рада	700	550	1.250	375	30%
2.4.	Специјалистичке информатичке обуке	1.000		1.000	500	50%
2.5.	Обука на захтев послодавца- за незапослене	760	20	780	780	100%
2.6.	Обука за потребе послодавца за запосленог	према захтевима послодавца				
2.7.	Функционално основно образовање одраслих	1.500	0	1.500	1.200	80%
3.	<b>СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ</b>	<b>5.760</b>	<b>670</b>	<b>6.430</b>	<b>6.430</b>	<b>100%</b>
3.1.	Субвенција за samozapošljavanje	3.210	120	3.330	3.330	100%
3.2.	Субвенција за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих	2.550	160	2.710	2.710	100%
3.3.	Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства	/	350	350	350	100%
3.4.	Мере подршке за ОСИ	/	40	40	40	100%
4.	<b>ЈАВНИ РАДОВИ</b>	<b>5.000</b>	<b>1.670</b>	<b>6.670</b>	<b>6.670</b>	<b>100%</b>
	<b>УКУПНО</b>	<b>124.600</b>	<b>7.600</b>	<b>132.200</b>	<b>52.904</b>	<b>40%</b>

\*Ефекат мера АПЗ на запошљавање приказује број учесника мере који су се запослили након изласка из мере, као и лица која се тренутно налазе у мери која подразумева запошљавање/радно ангажовање (субвенције за запошљавање, јавни радови, програм стицања практичних знања, мере подршке за ОСИ).

\*\*Ефекат мера: обука за активно тражење посла, тренинг самоефикасности, радионица за превладавање стреса услед губитка посла и функционално основно образовање одраслих, приказује број учесника програма који су се укључили у друге мере АПЗ или су се запослили након изласка из мере.

\*\*\* Подједнако укључивање незапослених мушкараца и жена у програме и мере АПЗ ради повећања једних могућности за њихово запошљавање (очекује се да од укупно 132.000 лица укључених у мере буде 66.000 жена, а такође да од 52.800 запослених половина буду жене)

**План укључивања незапослених лица у мере активне политике запошљавања  
крз директну доделу средстава НСЗ из ИРА 2013 у 2018. години**

	МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	Број лица укључен у мере	Број запослених (од укупног броја)	Ефекат
1.	<b>ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА</b>	<b>487</b>	<b>426</b>	<b>87,47%</b>
1.1.	Обука за тржиште рада	87	26	30%
1.2.	Обука на захтев послодавца	400	400	100%
2.	<b>СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ</b>	<b>1.025</b>	<b>1.025</b>	<b>100%</b>
2.1.	Субвенција за samozapošljavanje	525	525	100%
2.2.	Субвенција за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих	500	500	100%
	<b>УКУПНО</b>	<b>1.512</b>	<b>1.451</b>	<b>95,96%</b>

25. Реализовано односно уговорено најмање 95% расположивих средстава за мере активне политике запошљавања и мере професионалне рехабилитације и подстицања запошљавања особа са инвалидитетом.

## **II РОКОВИ**

Мере активне политике запошљавања, које се односе на активно тражење посла, саветовање, утврђивање индивидуалних планова запошљавања, остваривање контаката са послодавцима, развијање партнерства и друге активности, реализују се континуирано, током целе године.

Програми додатног образовања и обука, субвенције за запошљавање, јавни радови и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом спроводе се на основу јавних позива и конкурса које расписује НСЗ.

## **III ОДГОВОРНОСТИ У НСЗ**

Очекиване резултате, утврђене у овом документу, НСЗ постиже прилагођавањем мера и активности специфичностима и условима развоја на локалним тржиштима рада.

Очекиване резултате НСЗ квантификује по филијалама и, ради реализације, закључује споразуме о учинку са филијалама, на територијалном принципу.

Одговорност за достизање очекиваних резултата имају:

- директор НСЗ;
- директори сектора;
- директори филијала.

## **IV ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР**

За мере активне политике запошљавања које спроводи НСЗ, према члану 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, средства се обезбеђују из буџета Републике Србије, територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе и других извора, у складу са законом.

За реализацију мера активне политике запошљавања у 2018. години, опредељена су средства у износу од 3.650.000.000,00 динара у Финансијском плану НСЗ за 2018. годину. За мере и активности професионалне рехабилитације, подстицање запошљавања особа са инвалидитетом и подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима, утврђена су средства у износу од 550.000.000,00 динара у Буџетском фонду за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом.

## **V ИЗВЕШТАВАЊЕ**

Извештаји о оствареним резултатима (утврђеним овим Споразумом), разлозима одступања, предлозима мера за превазилажење проблема, наменском утрошку средстава, подnose се Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Извештаји о учинку садрже податке о ефектима и резултатима реализације мера и активности по категоријама теже запошљивих лица, родно су разврстани и достављају се у форми:

- **месечних извештаја** (стање на евиденцији незапослених и број незапослених лица укључених у мере активне политике запошљавања; број прикупљених слободних радних места; запошљавање са евиденције и број издатих радних дозвола), најкасније 15 дана по истеку месеца, у електронској форми;
- **месечних извештаја** о утрошку средстава опредељених у Финансијском плану НСЗ за 2018. годину за реализацију мера активне политике запошљавања, најкасније 15 дана по истеку месеца, у електронској форми;
- **месечних извештаја**, у склопу захтева за трансфер средстава за наредни месец, о утрошку средстава опредељених у Буџетском фонду за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом;
- **кварталних извештаја** о реализацији Споразума о учинку НСЗ за 2018. годину, најкасније 15 дана по истеку квартала, у електронској форми и путем службене поште;
- **месечних и кварталних извештаја** о реализацији преузетих обавеза НСЗ по основу Уговора о зајму за развој и реструктурирање предузећа у Републици Србији, најкасније 15 дана по истеку месеца односно квартала, у електронској форми и путем службене поште;
- **месечних и кварталних извештаја** о статусу испуњености кључних показатеља учинка по основу Споразума о зајму (Пројекат за унапређење конкурентности и запошљавања) закљученог између Републике Србије и Међународне банке за обнову и развој, најкасније 15 дана по истеку месеца односно квартала, у електронској форми и путем службене поште;
- **шестомесечног извештаја** о пословима посредовања у запошљавању реализованих од стране агенција за запошљавања и НСЗ, најкасније 15 дана по истеку извештајног периода, у електронској форми и путем службене поште;
- **годишњег извештаја** о реализацији Споразума о учинку НСЗ за 2018. годину (рок за достављање: 31. јануар 2019. године), у електронској форми и путем службене поште;
- **годишњег извештаја** о пословима посредовања у запошљавању реализованих од стране агенција за запошљавања и НСЗ у 2018. години (рок за достављање: 15. фебруар 2019. године), у електронској форми и путем службене поште.

На захтев Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, НСЗ има обавезу достављања ванредних извештаја.

Споразум о учинку НСЗ за 2018. годину, сачињен у четири оригинална примерка, ступа на снагу даном потписивања.

**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,  
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА  
И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**



**МИНИСТАР**

**Зоран Ђорђевић**

**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА  
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**



**ДИРЕКТОР**

**Зоран Мартиновић**