



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ

НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

за период јануар – децембар 2017. године

2017.

САДРЖАЈ

УВОД	4
<i>ЗАКОНСКИ ОКВИР И ДЕЛАТНОСТ</i>	4
<i>СТРАТЕШКИ ОКВИР</i>	4
<i>Циљеви и приоритети политике запошљавања</i>	5
<i>КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА</i>	5
<i>Показатељи кретања према Анкети о радној снази</i>	5
<i>Анкетни подаци Републичког завода за статистику (РЗС)</i>	5
<i>Регистрована незапосленост</i>	6
<i>Карактеристике незапослености</i>	7
<i>Запошљавање са евиденције Националне службе</i>	9
I. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	9
1. АКТИВНОСТИ ПОСРЕДОВАЊА У ЗАПОШЉАВАЊУ, ПРОФЕСИОНАЛНЕ ОРИЈЕНТАЦИЈЕ И ПЛАНИРАЊА КАРИЈЕРЕ	9
1.1. <i>Посредовање у запошљавању</i>	9
1.2. <i>Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере</i>	13
1.3. <i>Мере активног тражења посла</i>	16
2. ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	21
2.1. <i>Програм стручне праксе</i>	21
2.2. <i>Програм стицања практичних знања за вишкове запослених и</i> <i>дугорочно незапослена лица</i>	23
2.3. <i>Програм стицања практичних знања за неквалификована лица</i>	25
2.4. <i>Обуке за тржиште рада за особе са инвалидитетом</i>	26
2.5. <i>Обуке на захтев послодаваца</i>	30
2.6. <i>Програм функционалног основног образовања одраслих (ФООО)</i>	32
2.7. <i>Признавање претходног учења</i>	33
3. СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	34
3.1. <i>Субвенције за самозапошљавање</i>	34
3.2. <i>Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже</i> <i>запошљивих</i>	36
3.3. <i>Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства</i>	38
3.4. <i>Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под</i> <i>посебним условима</i>	38
4. ЈАВНИ РАДОВИ	40
5. ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	42
5.1. <i>Исплата новчане накнаде у једнократном износу ради</i> <i>самозапошљавања</i>	42
5.2. <i>Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања</i>	42
5.3. <i>Развој предузетништва</i>	42
6. СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ	43
7. ПОДСТИЦАЈ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ КОРИСНИКА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ	44
8. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	44
8.1. <i>Саветодавне услуге послодавцима у области запошљавања особа са</i> <i>инвалидитетом</i>	46
8.2. <i>Процена радне способности и могућности запослења или одржања</i> <i>запослења</i>	46
9. САРАДЊА СА СОЦИЈАЛНИМ ПАРТНЕРИМА У СПРОВОЂЕЊУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	47
9.1. <i>Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања</i> <i>предвиђених локалним акционим плановима запошљавања</i>	47

9.2. Пружање техничке и стручне подршке у реализацији програма и мера активне политике запошљавања које локалне самоуправе/територијалне аутономије финансирају из сопствених буџета	48
9.3. Сарадња са центрима за социјални рад на пружању интегрисаних услуга за радно способне кориснике новчане социјалне помоћи.....	48
9.4. Сарадња са агенцијама за запошљавање.....	49
10. ПАКЕТИ УСЛУГА ЗА НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА КОЈА ИМАЈУ ПРИОРИТЕТ ЗА УКЉУЧИВАЊЕ У МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	50
10.1. Пакет услуга за вишкове запослених.....	50
10.2. Пакет услуга за младе	51
10.3. Пакет услуга за лица без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене	52
10.4. Пакет услуга за особе са инвалидитетом	53
II. ОСИГУРАЊЕ ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ПРАВНИ ПОСЛОВИ 55	
11. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ.....	55
11.1. Новчана накнада за случај незапослености.....	55
11.2. Спровођење међудржавних споразума о социјалном осигурању.....	60
12. ПРИВРЕМЕНА НАКНАДА	62
13. ПОСЕБНА НОВЧАНА НАКНАДА	63
III. ПРУЖАЊЕ ПОДРШКЕ ФУНКЦИОНИСАЊУ ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ	64
14. ИНФОРМИСАЊЕ И ИЗДАВАШТВО	64
14.1. Позивни центар Националне службе.....	65
15. ПРОЈЕКТИ И МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА	66
15.1. Планирање и спровођење ИПА пројеката	66
15.2. Планирање и спровођење пројеката	68
15.3. Међународна сарадња	70
16. ПРОЈЕКТИ СВЕТСКЕ БАНКЕ	71
16.1. ПРОЈЕКАТ „УНАПРЕЂЕЊЕ КОНКУРЕНТНОСТИ И ЗАПОШЉАВАЊА”	72
16.2. УГОВОР О ЗАЈМУ ЗА РАЗВОЈ И РЕСТРУКТУИРАЊЕ ПРЕДУЗЕЋА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ (STATE OWNED ENTERPRISES – DPL)	73
17. РАЗВОЈ И ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ.....	73
18. АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА	75
19. СИСТЕМ УПРАВЉАЊА КВАЛИТЕТОМ	75
20. ЉУДСКИ РЕСУРСИ.....	76
20.1. Радни односи	76
20.2. Стручно усавршавање и оспособљавање запослених.....	77
21. МАТЕРИЈАЛНИ РЕСУРСИ	81
21.1. Јавне набавке.....	81
21.2. Управљање имовином	83
21.3. Општи послови	85
22. ФИНАНСИЈСКИ ПОСЛОВИ	86
22.1. Реализација финансијског плана.....	87
23. ПРАВНИ ПОСЛОВИ.....	93
23.1. Нормативно правни послови	93
23.2. Правно - заступнички послови	95
24. ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА	99
25. ПРИЛОЗИ	100
26. ЛИСТА ТАБЕЛА	101
27. ЛИСТА ГРАФИКОНА	102

УВОД

Законски оквир и делатност

Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и друга права у складу са законом и вођење евиденција у области запошљавања.

Делокруг рада Националне службе је обавештавање о могућностима и условима за запошљавање, спровођење мера активне политике запошљавања, издавање дозволе за рад странцу, у складу са законом, остваривање права из осигурања за случај незапослености, осигурање за случај незапослености, вођење евиденција у области запошљавања, у складу са законом, запошљавање у иностранству, заштита лица која се запошљавају у иностранству, доношење решења о процењеној радној способности и могућности запослења или одржања запослења особа са инвалидитетом, подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, професионална рехабилитација особа са инвалидитетом и други послови прописани законом, другим прописима и Статутом Националне службе за запошљавање („Службени гласник РС“, бр. 2/2010, 43/2011, 16/2012 и 90/2015).

Стратешки оквир

Стратешки оквир за израду Програма рада Националне службе за 2017. годину представљали су Национална стратегија запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС“, бр. 37/2011), у даљем тексту: Стратегија запошљавања и Национални акциони план запошљавања за 2017. годину („Службени гласник РС“, бр. 92/2016), који представља основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања у 2017. години.

Повећање запослености, као општи циљ Стратегије запошљавања, реализује се кроз подстицање запошљавања, првенствено у мање развијеним регионима и развој регионалних и локалних политика запошљавања, унапређење квалитета људског капитала, развој институционалних капацитета и експанзију програма активне политике запошљавања и редуковање дуалности на тржишту рада.

Стратегија запошљавања наглашава потребу да Национална служба, као најзначајнија институција у области запошљавања, настави процес промена у организационом и програмском смислу, са циљем да постане модеран јавни сервис оријентисан на клијенте.

Полазећи од утврђених стратешких циљева, као и захтева за наставком општих реформских процеса који укључују и унапређење организације, Национална служба је утврдила сопствене циљеве и задатке чијим остваривањем треба да се допринесе реализацији Стратегије запошљавања у Републици Србији и Националног акционог плана запошљавања за 2017. годину.

Циљеве и приоритети политике запошљавања

- 1) Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;
- 2) Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
- 3) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Кретања на тржишту рада

Показатељи кретања према Анкети о радној снази Анкетни подаци Републичког завода за статистику (РЗС)

Према подацима РЗС из Анкете о радној снази за III квартал 2017. године, анкетна стопа незапослености износи 12,9% (за становништво узраста од 15 и више година), што представља повећање за 1,1 процентна поена у односу на II квартал 2017. године, док је у односу на III квартал 2017. године смањена за 0,9 процентна поена.

Табела 1- Анкетне стопе у Републици Србији, за становништво старости 15 и више, односно радног узраста 15-64 године

		2016.					2017.			
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	Год. просек	I квартал	II квартал	III квартал	
		(у процентима)								
становништво од 15 и више година	Стопа активности	52,6	54,1	54,3	52,3	53,3	51,8	54,5	55,3	
	Стопа запослености	42,6	45,9	46,8	45,5	45,2	44,2	48,1	48,2	
	Стопа незапослености	19,0	15,2	13,8	13,0	15,3	14,6	11,8	12,9	
	Стопа неактивности	47,4	45,9	45,7	47,7	46,7	48,2	45,5	44,7	
	Стопа неформалне запослености	20,3	22,7	24,1	20,9	22,0	19,0	22,1	21,8	
становништво радног узраста	Стопа активности	64,9	66,3	66,6	64,6	65,6	64,0	67,0	68,4	
	Стопа запослености	52,1	55,8	57,0	55,8	55,2	54,3	58,8	59,2	
	Стопа незапослености	19,7	15,9	14,4	13,6	15,9	15,2	12,3	13,5	
	Стопа неактивности	35,1	33,7	33,4	35,4	34,4	36,0	33,0	31,6	

Извор: Анкета о радној снази, Републички завод за статистику, саопштења РС10 * број незапослених са 65 и више година се не исказује у резултатима АРС, јер је статистички занемарљив

Према истом извору, (за становништво радног узраста старости од 15 до 64 године) анкетна стопа незапослености за III квартал 2017. године износи 13,5 %.

Ова вредност стопе незапослености представља повећање за 1,2 процентна поена у односу на претходни квартал и смањење за 0,9 процентна поена у односу на III квартал 2016. године, када је износила 14,4 %.

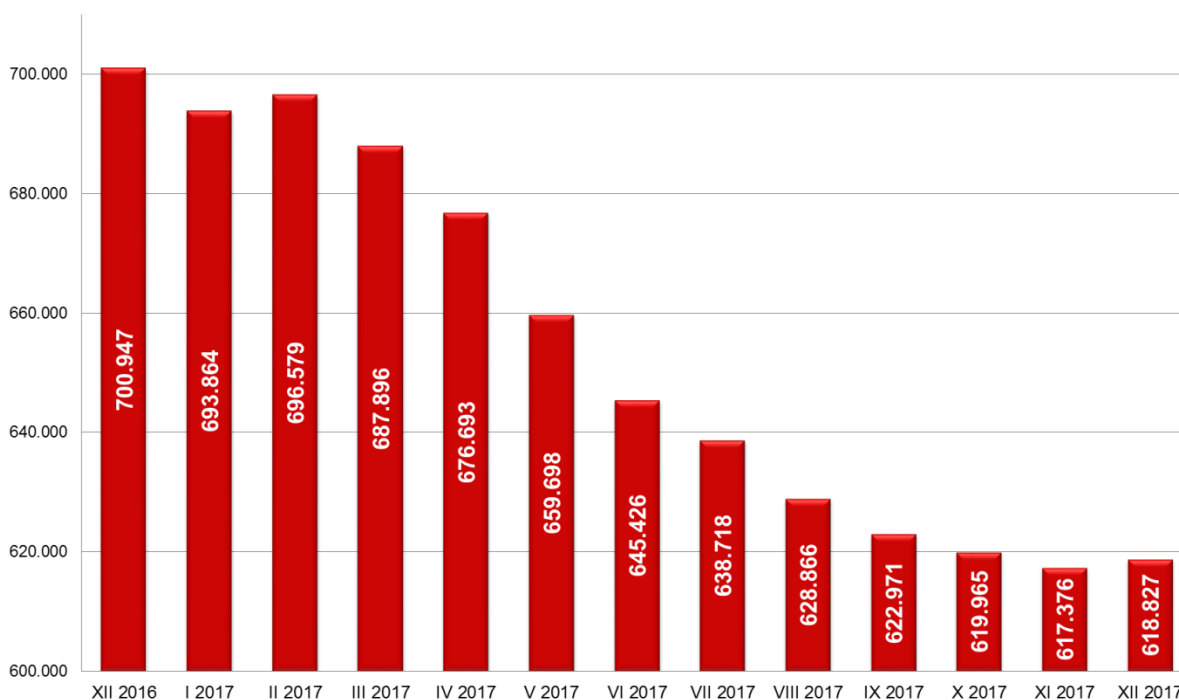
Стопа запослености за становништво узраста од 15 и више година за III квартал 2017. године износи 48,2%, а за становништво радног узраста 15 – 64 године износи 59,2%.

Анкета о радној снази (АПС) коју спроводи Републички завод за статистику је истраживање којим се на најпотпунији начин сагледавају карактеристике радне снаге и дешавања на тржишту рада. Методологија по којој се спроводи АПС је у складу са методологијом Међународне организације рада (ILO) и EUROSTAT-а (European Statistical Office), па су подаци добијени анкетом међународно упоредиви. АПС се од 2008. до 2013. године спроводила два пута годишње, у априлу и октобру, а од 2014. године је започето квартално анкетање.

Регистрована незапосленост

Број незапослених на евиденцији Националне службе у децембру 2017. године износио је 618.827 (324.977 односно 52,5% жена). У односу на претходни месец број незапослених је повећан за 1.451 лица или за 0,2% а у односу на децембар 2016. године број незапослених на евиденцији се смањио за 82.120 лица односно за 11,7%.

Графикон 1– Кретање незапослености у 2017. години



Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о регистрованим незапосленим лицима на евиденцији Националне службе који, у складу са законом, обухватају лица од 15 година живота до испуњавања услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способне и одмах спремне да раде, који нису засновали радни однос или на други начин остварили право на рад, а која се воде на евиденцији незапослених и активно траже посао.

У извештајном периоду, број незапослених бележи благи пад до новембра, када је достигао свој минимум (617.376), након чега се бележи благи пораст и децембру износи 618.827. Просечна месечна вредност броја незапослених лица у 2017. години износи 650.573, што је за 62.581 лица (8,8%) мање него претходне године у истом периоду (713.154).

У децембру 2017. на евиденцији Националне службе регистровано је укупно 741.424 лица која траже запослење, (404.617 или 54,57% жена). У односу на исти месец претходне године, број лица која траже запослење се смањио 87.015 лица (или за 10,5%).

Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о незапосленим лицима регистрованим на евиденцији Националне службе.

Под незапосленим лицем се сматра лице од 15 година живота до испуњења услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способно и одмах спремно да ради, које није засновало радни однос или на други начин остварило право на рад, а које се води на евиденцији незапослених и активно тражи посао.

Лице које тражи запослење јесте незапослени, запослени који тражи промену запослења и друго лице које тражи запослење (члан 3. Закона о запошљавању и осигурању у случају незапослености, "Службени гласник РС", бр. 36/2009 и 88/10).

Карактеристике незапослености

Ако посматрамо структуру незапослених према образовном нивоу, у децембру 2017. године у укупној незапослености стручна незапослена лица (III - VIII степен стручне спреме) учествују са 66,9%, а нестручна (I - II степен стручне спреме) са 33,1%. Међу стручним незапосленим лицима најбројнија су лица са средњом стручном спремом (III -V степен стручне спреме), која у укупној незапослености учествују са 52,4%. Превазилажење неповољне квалификационе структуре незапослених, застарелих знања и неадекватних способности, у првом реду подразумева реформу и иновирање система образовања, посебно система средњег стручног образовања и образовања одраслих. Међутим, оваквом стању у значајној мери доприноси и хроничан недостатак тражње за радном снагом у односу на понуду, која самим тим постаје све мање конкурентна на тржишту рада.

Старосна структура незапослених лица је веома неповољна. Просечна старост незапослених лица је 41 година и 3 месеца, при чему број незапослених старијих од 50 година износи 192.497 лица или 31,1% од укупног броја лица на евиденцији у децембру 2017. године. Неповољној старосној структури допринело је и смањење запошљавања, као последица смањене привредне активности, али и прилива вишка запослених из предузећа која су редуковала број запослених услед неповољне економске ситуације или губитка тржишта. Младих до 30 година је 22,4% (или 138.391 лица), што је мање у односу на претходну годину за 32.854 лица или 19,2%.

Ако посматрамо дужину тражења посла незапослених лица, од укупног броја лица на евиденцији, дуже од 12 месеци (дугорочно незапослени) посао тражи 69,2% или 428.195 лица. Просечна дужина трајања незапослености лица на евиденцији у децембру 2017. године износи 4 године и 7 месеци.

Укупан број незапослених особа са инвалидитетом пријављених на евиденцију Националне службе (без обзира на активност) је 22.254 (8.316 су жене, односно 37,4%), док је активних незапослених особа са инвалидитетом 15.416 (6.037 су жене – 39,2%).

Највеће учешће у регистрованој незапослености на крају децембра 2017. године има регион Шумадије и Западне Србије (34,0%), а следе региони Јужне и Источне Србије (26,6%), Војводине (21,7%), Београдски регион (14,2%) и регион Косово и Метохија (3,5%).

У периоду јануар - децембар 2017. године на евиденцију је пријављено 391.667 лица, просечно месечно 32.639 лице (смањење од 9,9% у односу на исти период претходне године).

Табела 2 - Упоредни преглед прилива и одлива са евиденције Националне службе у 2016. и 2017. години

Категорија	I – XII 2016.	I – XII 2017.	Индекс
Новопријављени	434.985	391.667	90,04
Брисани и престанак вођења евиденције	726.024	748.785	103,13

Истовремено, број брисаних и лица којима је престала евиденција је 748.785 лица или просечно месечно 62.399 лица (повећање од 3,1% у односу на исти период претходне године). У структури брисаних због непридржавања законских одредби највеће учешће имају лица која се неоправдано нису јавила, или се нису одазивала на позив организације за запошљавање (87,4%), а затим они који се нису одазвали на индивидуални разговор (10,5%). У структури престанака вођења евиденције највеће учешће имају лица којима је евиденција престала због запошљавања (95,2%).

Уз све претходно наведено, на кретање броја незапослених лица у одређеној мери утичу и шира кретања структуре становништва која утичу на демографске промене, које су видљивије у дужим временским интервалима, али које су континуиране већ дужи низ година. Тако не можемо занемарити смањење укупног броја становника узроковано негативним прираштајем (из године у годину све мање деце се рађа, улази у образовни систем, што за последицу има и смањен прилив у групацију становништва радног узраста), али и континуирани одлив становништва у иностранство (емиграција), пре свега из економских разлога.

Запошљавање са евиденције Националне службе

У периоду јануар – децембар 2017. године, регистровано је 268.497 случајева запошљавања са евиденције Националне службе (просечно месечно 22.375), што у односу на исти период претходне године представља повећање за 1,3%.

У истом периоду послодавци су Националној служби пријавили 81.156 потреба за запошљавањем (просечно месечно 6.703), што у односу на исти период претходне године представља повећање за 13,0%.

Табела 3 - Упоредни преглед запошљавања са евиденције и пријављених потреба за запошљавањем у 2016. и 2017. години

	I – XII 2016.	I – XII 2017.	Индекс
Запошљавање са евиденције Националне службе	265.111	268.497	101,28
Пријављене потребе за запошљавањем	71.851	81.156	112,95

Послодавци су Националној служби чешће пријављивали потребе за радницима на одређено време (60,2%). Од укупног броја пријављених потреба за запошљавањем, 68,4% је било за стручним радницима (од III до VIII степена). Посматрано према делатности послодавца, највише потреба за запошљавањем пријављено је у прерађивачкој индустрији (35,3%).

I. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

1. АКТИВНОСТИ ПОСРЕДОВАЊА У ЗАПОШЉАВАЊУ, ПРОФЕСИОНАЛНЕ ОРИЈЕНТАЦИЈЕ И ПЛАНИРАЊА КАРИЈЕРЕ

1.1. Посредовање у запошљавању

Сврха: Повезивање понуде и потражње, односно повезивање лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребе за посредовањем у запошљавању.

Циљеви: Повећање броја слободних послова за које послодавци траже услугу посредовања у запошљавању и адекватна процена запошљивости лица и његових могућности, односно потреба за пружањем других услуга и мера

активне политике запошљавања које се утврђују у индивидуалном плану запошљавања.

Табела 4 - Посредовање у запошљавању

ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ	Број лица	Реализација плана
1.1.1. Обилазак послодаваца	25.000	28.527
1.1.2. Посредовање у запошљавању по захтеву послодаваца	73.000	108.587
1.1.2.1. Пријаве потреба за запошљавањем филијали Националне службе	65.000	81.156
1.1.2.2. Пријаве потреба за запошљавањем на сајту Националне службе	8.000	27.431
1.1.3. Саветовање за запошљавање	766.000	907.923
1.1.4. Индивидуални план запошљавања	640.000	764.558

1.1.1. Обилазак послодаваца

План: Програмом рада за 2017. годину планирано је укупно 25.000 обилазака послодаваца.

Циљ: Обезбеђивање пријава слободних послова за посредовање у запошљавању лица са евиденције Националне службе, испитивања будућих потреба послодаваца, успостављања сарадње са новооснованим послодавцима и онима који се последње две године нису обрађали Националној служби за посредовање у запошљавању, као и информисања о мерама активне политике запошљавања и услугама Националне службе усмерених на запошљавање теже запошљивих лица.

Реализација плана:

У извештајном периоду реализовано је 28.527 обилазака послодаваца (114,11%) од планираног броја.

Највећи број обилазака извршен је код послодаваца из сектора прерађивачке индустрије и трговине на велико и трговине на мало; поправка моторних возила и мотоцикала, а према величини послодаваца, код малих предузећа. Обиласцима је обухваћено 7.541 послодаваца који се последње две године нису обрађали Националној служби за посредовање у запошљавању.

1.1.2. Посредовање у запошљавању

План: Програмом рада за 2017. годину планирано је посредовање по захтеву послодаваца за запошљавање/радно ангажовање за укупно 73.000

лица, од чега 65.000 лица према пријављеним потребама за запошљавање филијалама Националне службе и 8.000 лица према пријављеним потребама за запошљавање на сајту Националне службе.

Циљ: Повећање броја слободних послова које послодавци пријављују Националној служби ради посредовања у запошљавању, задовољење исказаних потреба послодаваца, повећан број тражилаца запослења који су упућени на слободна радна места.

Реализација плана:

У извештајном периоду, у циљу обезбеђивања извршилаца према пријављеним потребама за запошљавање, у филијалама Националне службе регистрована је потражња за 81.156 извршиоца (124,86%) од планираног броја. На основу критеријума постављених од стране послодаваца који су пријаве поднели, извршена је прелиминарна селекција кандидата и њихово информисање о условима понуде и послодавцима је упућено 263.201 кандидата, ради избора за заснивање радног односа или друге врсте радног ангажовања.

У истом периоду, по исказаним потребама, запослено је 38.382 лица, односно задовољење исказаних потреба послодаваца износи 47,29%.

Наглашавамо да су од укупног броја пријављених потреба, за 7.066 извршиоца послодавци одустали од захтева из разлога престанка потребе за радницима, док за 12.740 извршиоца потребе нису могле бити задовољене из више разлога (на евиденцији Националне службе није било пријављених лица у траженом занимању, лица нису имала одговарајућа знања и вештине, неприхватање понуде од стране лица због лоших услова рада – плата испод стандарда за занимање, неплаћен прековремени рад, удаљеност места рада, неисплаћивање зарада или послодавац није доставио повратну информацију о задовољењу потребе, што такође представља један од разлога ниже реализације очекиване попуњености слободних радних места).

За 22.968 тражена извршиоца у току је селекција и упућивање кандидата послодавцима, или поступак праћења реализације - очекивање достављања повратне информације од стране послодавца о избору кандидата које планира да радно ангажује.

Када је у питању сложеност послова 68,37% потражње је регистровано за стручним радницима (од III до VIII ССС), док је потражња за нестручним радницима (I и II ССС) 31,63% од укупне потражње. Према подручјима рада, највећи број пријављених потреба је у области трговине, угоститељства и туризма (16,73%), економије, права и администрације (11,84%), текстилства и кожарства (8,12%).

За 1.388 извршилаца послодавци су тражили услугу међурегионалног посредовања:

- за 1.062 извршиоца, директним обраћањем послодавца Дирекцији Националне службе,
- за 326 извршиоца, у случајевима када није било могуће обезбедити тражени профил на подручју филијале.

За услугу међурегионалног посредовања, послодавци су се обраћали да би задовољили потребу за следећим профилима: дипломирани фармацеут, доктор - специјалиста гинекологије, дипломирани грађевински инжењер, дипломирани ветеринар, специјални педагог, биохемичар, кувар, конобар, заваривач, армирач, тесар, зидар, фасадер, возач, бравар, радник обезбеђења, теренски анкетар, касир, точилац горива, стаклар и др. Ради се о профилима, које је тешко обезбедити, посебно за запошљавање у унутрашњости Србије, не само због чињенице да на евиденцији Националне службе нема лица тражених профила, већ и због осталих захтева послодаваца који се односе на радно искуство, посебна знања или услове рада. При томе, треба имати у виду и да је прихватање оваквих пословних понуда, изван места пребивалишта/боравишта лица, условљено првенствено понуђеним условима рада (зарадом, обезбеђеним смештајем и др). По исказаним потребама за међурегионалним посредовањем са евиденције Националне службе запослено је 172 кандидата.

Према пријављеним потребама за запошљавање, на сајту Националне службе објављена су 9.029 огласа. Број тражених извршилаца од стране послодаваца износи 27.431 или 342,89% од планираног броја. На огласе послодаваца, путем интернет посредовања, пријавило се 34.886 лица.

1.1.3. Саветовање за запошљавање

План: Програмом рада за 2017. годину планирано је обављање укупно 766.000 индивидуалних разговора.

Циљ: Пружање информативно-саветодавне услуге тражиоцима запослења (информисање о правима и обавезама, условима и могућностима за запошљавање, саветовање у процесу активног тражења посла и сл.), као и вршења процене њихове запошљивости и утврђивања индивидуалног плана запошљавања.

Реализација плана:

У извештајном периоду је обављено 907.923 индивидуалних разговора, што износи 118,53% од планираног броја.

1.1.4. Индивидуални план запошљавања

План: Програмом рада за 2017. годину планирано је утврђивање 640.000 индивидуалних планова запошљавања, који представљају основни инструмент у раду са незапосленим лицима и основ за укључивање лица у мере активне политике запошљавања.

Циљ: Дефинисање занимања у којима ће се лицу посредовати, активности које ће лице предузети и мере у које ће се укључити ради запошљавања или повећања запошљивости.

Реализација плана:

У извештајном периоду утврђено је 764.558 индивидуалних планова запошљавања укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања или 119,46% од планираног броја.

1.2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

Табела 5 - Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ	Број лица	Реализација плана
1.2.1. Информисање о могућностима за развој каријере	74.000	70.106
1.2.1.1. Непосредно информисање у ЦИПС (Београд, Нови Сад и Ниш)	4.000	2.421
1.2.1.2. Непосредно информисање у 20 новоотворених ЦИПС у оквиру пројекта из програма ИПА 2012*	5.000	9.452
1.2.1.3. Информисање преко сајта Националне службе	70.000	67.685
1.2.2. Саветовање о могућностима за развој каријере	10.000	9.721
1.2.3. Селекција	10.000	12.831

*Напомена: У складу са Програмом рада Националне службе за запошљавање за 2017. годину, број информисаних лица у новоотвореним ЦИПС није укључен кроз приказ укупног броја информисаних лица о могућностима за развој каријере у тачки 1.2.1.

1.2.1. Информисање о могућностима за развој каријере

План: Програмом рада за 2017. годину планирано је да се 74.000 лица информисе о могућностима за развој каријере, од чега 4.000 у Центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС), у саставу Филијале за град Београд, Ниш и Нови Сад и 70.000 преко сајта Националне службе. Поред овог броја лица, Програмом рада је предвиђено и да се у 20 новоотворених ЦИПС у оквиру ИПА пројекта „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“ (10 при локалним самоуправама на територији филијала Националне службе: Лозница, Краљево, Нови Пазар, Крушевац, Ниш, Пирот, Ужице, Лесковац, Косовска Митровица и Ваљево и 10 при филијалама Националне службе: Кикинда, Зрењанин, Панчево, Јагодина, Шабац, Пожаревац, Крагујевац, Зајечар, Сремска Митровица и Чачак), информисе још 5.000 лица.

Циљ: Превенција погрешног избора правца образовања или избора занимања, јачање компетентности корисника у доношењу сврсисходних каријерних одлука.

Реализација плана:

У извештајном периоду 2.421 лице је користило услуге непосредног информисања у ЦИПС у саставу Филијале за град Београд, Ниш и Нови Сад, што је 60,53% реализације годишњег плана.

У извештајном периоду услуге непосредног информисања у 20 новоотворених ЦИПС је користило 9.452 лица, што је 189,04% реализације годишњег плана.

Преко електронске интерактивне верзије Водича за избор занимања, планирање каријере после основне школе (www.vodiczaosnovce.nsz.gov.rs), у извештајном периоду евидентирано је 67.685 посетилаца што је 96,69% реализације плана. Регистровано је 83.991 посета, од којих су 17.045 (20,30%) поновљене, док је 66.946 (79,70%) нових посета. Највећи број посета је регистрован из Србије (70.075 или 83,43%) и земаља из региона (12.084 или 14,39%), док је из осталих земаља света регистровано 1.832 или 2,18% посета. Уочава се тренд повећања нових посета у односу на исти период претходне године за 0,61%. Од укупно регистрованих посетилаца, 89,38% се изјаснило да им је сајт био користан. (Извор података: Google Analytics).

У циљу унапређивања информисања на сајту Националне службе израђене су две нове апликације: игрица „Каријерно путовање“ и информатор „Шта да учим, шта да радим?“, за чије се постављање на сајт Националне службе чека дозвола за отварање два поддомена.

Игрица „Каријерно путовање“ је намењена ученицима нижих разреда основних школа и има за циљ да мотивише ученике да активно размишљају о својим интересовањима и о различитим занимањима. Израђена је у оквиру ПБИЛД програма УН.

Информатор „Шта да учим, шта да радим?“ нуди информације о образовним профилима, средњим школама, наставним плановима и описима занимања. Намењен је свима који праве избор у вези средњег стручног и општег образовања, као и онима који пружају подршку у процесу целоживотног каријерног развоја (стручњацима, родитељима и другим заинтересованим особама). Настао је на иницијативу Националне службе, у сарадњи са Министарством просвете, науке и технолошког развоја (МПНТР), Заводом за унапређивање образовања и васпитања (ЗУОВ), уз техничку подршку Немачке организације за међународну сарадњу ГИЗ.

У циљу промовисања концепта целоживотног каријерног развоја, Национална служба је у сарадњи са школама и другим релевантним актерима у области запошљавања на регионалном нивоу, организовала и учествовала на 37 сајмова професионалне оријентације и других манифестација које се тичу планирања каријере, а које су намењене ученицима завршних разреда основних и средњих школа. Од тог броја, 12 сајмова професионалне оријентације (120,00% реализације плана) је одржано у организацији филијала/служби: Ваљево, Врбас, Београд, Крушевац, Пирот, Кикинда, Крагујевац, Чачак и Ниш, а 25 манифестација (125,00% реализације плана) је одржано у организацији других партнера (Сајам пракси и запошљавања „Корак ка послу“ на Универзитету Сингидунум, Сајам средњих школа за ученике са територије општине Вождовац, Сајам образовања, Скуп „Сајам запошљавања Врачар“ и професионалне оријентације у Градској општини Врачар у Београду; Сајам образовања „Index 2017“ у Чачку; Сајам образовања и професионалне

оријентације, Сајам високих школа и факултета у организацији Школске управе Крушевац; Сајам пословних могућности и стручних пракси „KONTEX“, Сајам образовања „Путокази“; Пољопривредни сајам „Дани каријере“; Сајам запошљавања и планирања каријере, учешће на сајму туризма и манифестацији „Каријера # за 5“ у Новом Саду; Сајам образовања и планирања каријере у Бачкој Паланци; Сајам образовања у организацији удружења "Connecting people" у Панчеву; Сајам образовања у општини Мали Иђош; Четврти сајам високог образовања у организацији пожаревачке гимназије, Сајам високог образовања у организацији Средње медицинске школе и II Сајам високошколског образовања у Пожаревцу; Мини сајам образовања у организацији ОШ „Петар Лековић“ из Пожеге; сајам образовања „НОУ ФЕСТ“ у организацији регионалног тима подршке за науку, образовање и уметност у Ђуприји; Сајам професионалне оријентације у организацији Градске управе Нови Пазар; Радионица „Подршка младима при запошљавању“ и Акредитовани програм стручног усавршавања за каријерно вођење и саветовање у Крагујевцу; Сајам образовања и професионалне оријентације у организацији ЦИПС и школске управе у Краљеву; Сајам образовања у Суботици).

1.2.2. Саветовање о могућностима за развој каријере

План: Програмом рада за 2017. годину планирано је да услугом саветовања о могућностима за развој каријере буде обухваћено 10.000 лица.

Циљ: Повећање компетентности у доношењу одлука у вези избора занимања/образовног пута свих заинтересованих појединаца, подстицање успешне професионалне адаптације и каријерног развоја појединаца.

Реализација плана:

У извештајном периоду, ову услугу је користило 9.721 лица, што представља реализацију од 97,21% плана. Број пружених услуга саветовања о могућностима за развој каријере је знатно већи (14.710) и указује на то да је свако друго лице користило у просеку више од једне услуге овога типа.

Овом услугом су већином обухваћена лица из категорије теже запошљивих 9.483 лица (97,55%), и то са учешћем следећих категорија у укупном броју теже запошљивих лица: 6.158 (64,94%) младих од 15-30 година 5.819 (61,36%) жена, 4.451 (46,94%) лица без квалификације, односно нискоквалификованих и 2.632 (27,75%) дугорочно незапослених лица.

1.2.3. Селекција

План: Програмом рада за 2017. годину планирано је да укупно 10.000 лица прође кроз поступак психолошке процене за потребе селекције за запошљавање и образовање.

Циљ: Усклађивање професионалних потенцијала кандидата са захтевима радног места/програма обуке.

Реализација плана:

У извештајном периоду, поступком психолошке процене за потребе селекције обухваћено је 12.831 лице, што представља реализацију од 128,31% плана.

Такође, потписана су 3 споразума о сарадњи, на основу којих је обављена селекција и психолошка процена кандидата за стицање лиценци за рад у струци. Национална служба је потписала, крајем 2016. године, Споразум о сарадњи са Министарством трговине, туризма и телекомуникација, којим се дефинише спровођење поступка психолошке процене кандидата за полагање стручног испита за туристичке водиче и туристичке пратиоце.

Током 2017. године, потписан је Споразум о сарадњи са Савезом за школски спорт Србије којим се дефинише спровођење поступка психолошке процене кандидата, професора физичког васпитања укључених у пројекат „Спорт у школе“, који реализују Савез и Министарство омладине и спорта, а у циљу издавања дозвола за рад – лиценци спортским стручњацима, координатору школског спорта и наставнику-реализатору пројекта „Спорт у школе“.

У циљу наставка промовисања афирмативне акције, у 2017. години је потписан Споразум о сарадњи између Националне службе за запошљавање, Националног савета мађарске националне мањине и Покрајинског секретаријата за привреду и туризам којим се дефинише поступак психолошке процене кандидата за посао васпитача, наставника и другог наставног особља на мађарском језику.

1.3. Мере активног тражења посла

Циљ: Повећање запошљивости и мотивације лица која траже запослење кроз развој вештина активног тражења посла.

Табела 6 - мере активног тражења посла

МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
1.3.1. Обука за активно тражење посла	37.220	1.220	38.868	1.470
1.3.1.1. Обука за активно тражење посла за квалификована лица	25.354	720	26.142	837
1.3.1.2. Мотивационо-активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификована лица	11.866	500	12.726	633
1.3.2. Тренинг самоефикасности	3.120	80	3.091	118
1.3.3. Клуб за тражење посла	3.700	200	3.848	213
1.3.3.1. Клуб за тражење посла у оквиру пројекта из програма ИПА 2012	1.600	0	3.322	0
1.3.4. Сајам запошљавања	52.700	2.500	63.331	3.546
1.3.5. Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	1.000	50	1.039	29
1.3.6. Обука за развој предузетништва	11.200	300	12.469	289

1.3.1. Обука за активно тражење посла

План: Програмом рада за 2017. годину планирано је укључивање укупно 37.220 лица у ову меру, од чега 25.354 лица са квалификацијама и 11.866 нискоквалификованих и лица без квалификација.

Циљ: Повећање запошљивости лица кроз развој вештина за активно тражење посла, путем једнодневне или дводневне радионице,

Реализација плана:

У извештајном периоду обука је реализована за 38.868 лица, што представља 104,43% од планираног броја.

Од укупно планираног броја лица, Програмом рада планирано је укључивање 1.220 незапослених особа са инвалидитетом у обуке за активно тражење посла, од којих 720 незапослених особа са инвалидитетом са квалификацијама и 500 незапослених особа са инвалидитетом нискоквалификованих и без квалификација.

У извештајном периоду укупно 1.470 незапослених особа са инвалидитетом је похађало обуку, што представља 120,49% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја укључених лица, 21.361 (54,96%) су жене. Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 17.366 (44,68%), док је број лица старости преко 50 година 5.203 (13,39%). Број дугорочно незапослених лица је 15.305 (39,38%).

Укупан број запослених лица у периоду од 6 месеци након укључивања у наведену меру износи 8.571 лица (4.610 жена), што представља ефекат од 22,05%.

Обуку за активно тражење посла за квалификована лица у извештајном периоду похађало је 26.142 лица, што представља 103,11% реализације годишњег плана. Од овог броја, 837 незапослених особа са инвалидитетом укључено је у обуку, што је 116,25% реализације плана.

Мотивационо–активациону обуку за лица без квалификација и нискоквалификоване похађало је 12.726 лица, што представља 107,25% реализације плана. Од укупног броја полазника обуке, незапослених особа са инвалидитетом је 633, што је 126,60% реализације плана.

1.3.2. Тренинг самоефикасности

План: Програмом рада за 2017. годину планирано је да се у Тренинг самоефикасности укључи 3.120 лица из категорије теже запошљивих, од којих 80 незапослених особа са инвалидитетом.

Циљ: Повећање мотивисаности и компетенција за активно тражење посла код теже запошљивих лица.

Реализација плана:

У извештајном периоду, Тренинг самоефикасности је успешно завршило 3.091 лица, што представља 99,07% реализације плана. Од укупног броја лица која су завршила Тренинг самоефикасности, 118 лица су из категорије особа са инвалидитетом, што представља 147,50% реализације плана за ову категорију.

Тренингом су у највећој мери обухваћена лица из категорије теже запошљивих, укупно 3.054 (98,80%). Међу теже запошљивим лицима, највише су биле заступљене следеће категорије: 2.297 (75,21%) жена, 2.264 (74,13%) дугорочно незапослених, 796 (26,06%) лица старијих од 50 година и 636 (20,83%) младих од 15-30 година.

Број запослених лица 6 месеци након изласка из мере износи 559. Остварен је већи ефекат ове мере на запошљавање (18,08%) од планираног за 8,08%.

1.3.3. Клуб за тражење посла

План: Програмом рада за текућу годину планирано је укључивање 3.700 лица, од тог броја 200 незапослених особа са инвалидитетом.

Циљ: Повећање запошљивости лица кроз развој вештина за активно тражење посла, путем вишенедељне обуке која се реализује у Клубу за тражење посла,

Реализација плана:

У извештајном периоду, обуке су реализоване у оквиру 25 Клубова за тражење посла у 23 филијале. У овим клубовима обуку је похађало 3.848 незапослених лица, што чини 104,00% планираног броја на годишњем нивоу. Од укупног броја, 213 полазника је незапослених особа са инвалидитетом, што представља 106,50% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја укључених лица, 2.499 (64,94%) су жене.

Број теже запошљивих лица која су похађала обуку у Клубу за тражење посла је 3.752 (97,51%).

Број лица без квалификација и нискоквалификованих која су похађала обуку у Клубу за тражење посла је 228 (5,93%). Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 2.347 (60,99%), док је број лица старости преко 50 година 216 (5,61%). Број дугорочно незапослених лица је 1.301 (33,81%).

Број запослених лица у периоду од 6 месеци након укључивања у наведену меру износи 1.045 (682 жена), што представља ефекат од 27,16%.

1.3.4. Клуб за тражење посла у оквиру пројекта из програма ИПА 2012

У клубовима за тражење посла који су отворени уз подршку пројекта из програма ИПА 2012, обуку је похађало 3.322 лица, што представља 207,63% од планираног броја. Од укупног броја лица, обуку је похађало 1.003 лица при

филијалама Националне службе, док су 2.319 лица обуку похађала при локалној самоуправи.

1.3.5. Сајам запошљавања

План: Програмом рада за 2017. годину планирано је организовање 60 сајмова запошљавања, односно најмање два сајма запошљавања на нивоу сваке филијале Националне службе, осим за филијалу Косовска Митровица и Приштина за које је планирано организовање једног сајма запошљавања и за филијалу Гњилане није планирано организовање сајмова запошљавања.

Реализација плана:

У извештајном периоду одржано је 72 сајма запошљавања, што представља реализацију од 120,00% у односу на план.

Програмом рада планирано је да 52.700 лица учествује на сајмовима запошљавања, од којих је 2.500 незапослених особа са инвалидитетом.

У извештајном периоду на сајмовима запошљавања учествовало је укупно 63.331 лица, што представља 120,17% реализације плана, од којих је 3.546 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 141,84% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја учесника сајмова, 34.076 (53,81%) су жене.

Број теже запошљивих лица која су присуствовала сајмовима запошљавања је 60.691 (95,83%).

Број лица без квалификација и нискоквалификованих која су присуствовала сајмовима запошљавања је 13.278 (20,97%).

Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 19.893 (31,41%). Број лица старости преко 50 година 12.405 (19,59%). Број дугорочно незапослених лица је 36.528 (57,68%).

Број лица која нису пријављена на евиденцију Националне службе износи 3.251 (5,13%).

Број запослених лица у периоду од 6 месеци након укључивања у наведену меру износи 14.825 (7.930 жене), што представља ефекат од 23,41%.

1.3.6. Радионица за превладавање стреса услед губитка посла

План: Програмом рада за 2017. годину планирано је да се у Радионицу за превладавање стреса услед губитка посла укључи 1.000 лица из категорије теже запошљивих, од чега 50 незапослених особа са инвалидитетом.

Реализација плана:

У извештајном периоду, Радионицу је успешно завршило 1.039 лица, што представља 103,90% реализације плана, од којих 29 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 58,00% реализације плана.

Радионицу су највише похађала лица из категорије теже запошљивих, укупно 1.027 (98,85%). Међу лицима која припадају категорији теже

запошљивих, највише су биле заступљене следеће категорије: 761 (74,10%) жена, 555 (54,04%) корисника новчане накнаде, 419 (40,80%) вишкова запослених, 349 (33,98%) лица старијих од 50 година и 296 (28,82%) дугорочно незапослена лица.

Број запослених лица 6 месеци након изласка из мере износи 231. Остварен је већи ефекат ове мере на запошљавање (22,23%) од планираног за 17,23%.

1.3.7. Обука за развој предузетништва - „Пут до успешног предузетника“

План: Програмом рада планирано је укључивање 11.200 лица у едукативни програм из области предузетништва „Пут до успешног предузетника“, од којих 300 припада категорији незапослених особа са инвалидитетом.

Циљ: Подизање нивоа информисаности и компетентности за отпочињање сопственог посла незапослених и вишкова запослених - потенцијалних предузетника.

Реализација плана:

У извештајном периоду, укупно 12.469 лица, преваходно заинтересованих за субвенцију за самозапошљавање, је успешно завршило дводневну обуку „Пут до успешног предузетника“, што представља 111,33% планираног броја лица на годишњем нивоу. Од укупног броја, 289 полазника су незапослене особе са инвалидитетом, што представља 96,33% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја лица која су успешно завршила дводневну обуку 5.663 су жене (45,42%), а од укупног броја лица која су успешно завршила обуку 5.494 су дугорочно незапослени (44,06%).

Посматрано са аспекта нивоа образовања, најзаступљенија су лица са средњом стручном спремом 7.343 (58,89%), док су најмање заступљена лица без квалификација и нискоквалификовани 1.036 (8,31%).

Када је о старосној структури реч, у обуку је укључено 3.262 младих до 30 година старости (26,16%), док су лица старости преко 50 година заступљена 2.551 (20,46%).

Број запослених 6 месеци након изласка из мере износи 4.562 лица од тога 2.199 жена, што представља ефекат на запошљавање од 36,59%.

1.3.8. Радионица за психолошку подршку планирању каријере

Радионица за психолошку подршку планирању каријере је намењена потенцијалним вишковима запослених ради повећања мотивације и активације и у циљу даљег планирања каријере.

У извештајном периоду ову услугу је користило 12 лица из категорије потенцијалних вишкова запослених.

1.3.9. Каравани запошљавања у оквиру Пројекта IPA 2012

Путем услуге Каравани запошљавања планиран је обухват 5.000 лица. Након реализације информисања и саветовања кроз наведену услугу планирано је да се на евиденцију Националне службе за запошљавања пријави 3.000 лица. У извештајном периоду одржан је 234 Караван запошљавања. Број информисаних лица је 3.839 и на евиденцију Националне службе пријављено је 625 лица.

2. ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА

Сврха програма додатног образовања и обуке јесте да се кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекну нова знања, вештине и компетенције

Циљ: Стварање могућности за запошљавање и самозапошљавање; отварање могућности за даље учење и професионални развој

Табела 7 - Додатно образовање и обуке

ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКЕ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
2.1. Програм стручне праксе	4.540	40	4.094	20
2.2. Програм стицања практичних знања за вишкове запослених и дугорочно незапослене	700	50	499	12
2.3. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица	170	20	149	4
2.4. Обуке за тржиште рада за ОСИ	580	580	323	290
2.5. Обуке на захтев послодавца	1.020	20	515	0
2.6. Функционално основно образовање одраслих	1.500	/	1.336	0
2.7. Признавање претходног учења	10	/	0	/

2.1. Програм стручне праксе

План: Програмом рада Националне службе за 2017. годину планирано је да се у програм стручне праксе укључи укупно 4.540 лица, од чега је 40 особа са инвалидитетом, и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 3.440 лица (3.400 остала лица и 40 особа са инвалидитетом)

- Јавне позиве у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 1.100 лица

Циљ: Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.

Реализација плана:

3.194 остала лица, 20 особа са инвалидитетом и 880 лица по програмима суфинансирања са локалним самоуправама, што је укупно 4.094 лица (90,18%).

У циљу реализације програма, дана 07.02.2017. године расписан је Јавни позив Националне службе за реализацију Програма стручне праксе у 2017. години.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

У извештајном периоду наведеним програмом обухваћена су 3.194 лица, што чини 93,94% у односу на планирану квоту (3.400 остала лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања, учешће лица са високим образовањем је 1.765 лица (55,26%), лица са вишим и високим трогодишњим образовањем је 380 лица (11,90%), а лица са средњим образовањем је 1.049 лица (32,84%).

Од 3.194 укључених осталих лица, 2.121 (66,41%) су жене, док 3.194 лица (100%) припадају категорији теже запошљивих лица. Категорији дугорочно незапослених лица припада 959 лица (30,03%) од укупно укљученог броја лица.

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости 3.193 лица (99,97%). Једно лице које не припада категорији младих до 30 година старости је особа са инвалидитетом укључена у Програм у оквиру плана за остала лица.

Посматрано са аспекта занимања лица укључених у програм, најзаступљенија су следећа занимања по нивоима образовања:

- лица са ВСС: дипл. економиста/мастер економије; дипл. правник/мастер права; дипл. психолог/мастер психологије; доктор медицине; доктор стоматологије; дипломирани фармацеут; дипл. социјални радник/мастер социјални радник;
- лица са ВШС: струковни економиста; струковни менаџер;
- лица са ССС: економски техничар; матурант гимназије.

Најзаступљеније подручје рада је економија, право и администрација.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У програм је укључено 20 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 50% реализације плана за ову категорију.

Посматрано са аспекта нивоа образовања, 12 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (60,00%), 2 незапослене особе са инвалидитетом су са високим трогодишњим образовањем (10,00%) и 6

незапослених особа са инвалидитетом су са најмање високим четворогодишњим образовањем (30,00%).

Када је о старосној структури реч, укупан број младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 15 (75,00%). Број укључених незапослених особа са инвалидитетом старости преко 50 година је 1 (5,00%).

Од укупног броја укључених, 10 незапослених особа са инвалидитетом (50%) су жене, док 10 припада категорији дугорочно незапослених (50,00%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

У извештајном периоду филијале су на основу потписаних Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања између Националне службе и локалних самоуправа објавиле јавне позиве за реализацију програма стручне праксе.

У извештајном периоду програмом стручне праксе обухваћено је 880 лица по споразумима са локалним самоуправама.

Посматрано са аспекта нивоа образовања, учешће лица са најмање високим четворогодишњим образовањем је 372 лица (42,27%), лица са вишим и високим трогодишњим образовањем је 124 лица (14,09%), а лица са средњим образовањем је 384 лица (43,64%).

Од 880 укључених лица 570 (64,77%) су жене, док 342 лица (38,86%) припада категорији теже запошљивих лица, а 342 лица (38,86%) су из категорије дугорочно незапослених лица.

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости - 707 лица (80,34%).

2.2. Програм стицања практичних знања за вишкове запослених и дугорочно незапослена лица

План: Програмом рада Националне службе за 2017. годину планирано је да се 700 лица укључи у програм стицања практичних знања, од чега је 50 особа са инвалидитетом.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица из категорије вишкова запослених и/или лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 18 месеци.
- Стицање практичних знања и вештина за рад, обављањем конкретних послова код послодавца (у оквиру струке или изван ње).

Реализација плана:

499 лица (71,29%), од чега 487 осталих лица и 12 особе са инвалидитетом.

У сврху реализације програма, дана 07.02.2017. године расписан је Јавни позив Националне службе за учешће у финансирању програма стицања

практичних знања за вишкове запослених и дугорочно незапослена лица која се налазе на евиденцији незапослених Националне службе дуже од 18 месеци.

Реализација плана за остала лица:

У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 487 осталих лица, што представља реализацију од 74,92% планираног броја.

Од укупног броја укључених лица 100,00% лица припада лицима из категорије теже запошљивих, од чега је 296 жена (60,78%). У програм је укључено 433 лица (88,91%) из категорије дугорочно незапослених лица, а 80 лица (16,43%) припада категорији вишкова запослених.

Када је о старосној структури реч, у извештајном периоду укључено је 173 лица старости до 30 година (35,52%). Број укључених полазника старијих од 50 година је 72 (14,78%).

Што се тиче образовне структуре укључених лица, 384 лица (78,85%) припада лицима са средњом стручном спремом, 42 лица (8,62%) је са вишим и високим трогодишњим образовањем, а 61 лица (12,53%) са најмање високим четворогодишњим образовањем.

Када је реч о лицима из осталих категорија теже запошљивих, 4 лица су припадници ромске националности (0,82%).

Најчешћи послови за која лица стицала практична знања су из следећих подручја рада: Трговина, угоститељство и туризам (продавац, конобар, пекар, кувар, угоститељ), Пољопривреда, производња и прерада хране (млинар житарица, прерађивач хране, техничар производње и прераде адитива и зачина), Машинство и обрада метала (бравар, аутомеханичар, ковач, металостругар, заваривач, машински инжењер), Хемија, неметали и графичарство (гумар и пластичар, руковалац хемијских уређаја и машина, инжењер технологије), Текстилство и кожарство (кројач и конфекционар, шивач конфекције), Економија, право и администрација (економски техничар, књиговођа, комерцијални техничар, дипломирани економиста, судско-административни извршитељ), Електротехника (електротехничар за рачунаре, електротехничар енергетике, програмер информационог система).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У програм је укључено 12 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 24,00% реализације плана за ову категорију. У програм је укључено 6 жена што је 50,00% у односу на број укључених лица у овом извештајном периоду, а 3 лица (25,00%) припада категорији вишкова запослених, док 10 припада категорији дугорочно незапослених (83,33%).

Када је у питању образовна структура, 11 укључених незапослених особа са инвалидитетом (91,67%) су са средњим образовањем, а 1 незапослена особа са инвалидитетом (8,33%) је са вишим и високим трогодишњим образовањем.

Када је о старосној структури реч, 3 незапослене особа са инвалидитетом припада категорији младих до 30 година старости (25,00%). Број укључених полазника старијих од 50 година је 3 (25,00%).

2.3. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица

План: Програмом рада Националне службе за 2017. годину планирано је да се 170 лица укључи у програм стицања практичних знања, од којих је 20 особа са инвалидитетом) и то:

- Јавни позив Националне службе: 165 лица (145 остала лица и 20 особа са инвалидитетом)
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 5 лица

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица без квалификација на отвореном тржишту рада.
- Стицање практичних знања и вештина за рад, обављањем конкретних послова код послодавца.

Реализација плана:

149 лица (87,65%), од чега 143 осталих лица, 4 особе са инвалидитетом и 2 лица по програмима суфинансирања са локалним самоуправама.

У сврху реализације програма 07.02.2017. године расписан је Јавни позив Националне службе за реализацију програма стицања практичних знања за неквалификована лица у 2017. години.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћена су 143 остала лица, што представља реализацију од 98,62% од планираног броја.

Од укупног броја укључених лица 100,00% лица припада лицима из категорије теже запошљивих, од чега је 66 жена (46,15%). У програм је укључено и 6 лица (4,20%) која припадају категорији вишкова запослених.

Када је о старосној структури реч, у извештајном периоду укључено је 47 лица старости до 30 година (32,87%). Број укључених лица старијих од 50 година је 23 (16,08%).

Свих 143 лица припадају категорији лица без квалификација и нискоквалификованим – 100,00%, што је у складу са карактеристикама програма.

Када је реч о лицима из осталих категорија теже запошљивих, 69 лица (48,25%) припада дугорочно незапосленима, а 4 лица (2,80%) су припадници ромске националности.

Најчешћи послови за које лица стичу практична знања су из следећих подручја рада: Трговина, угоститељство и туризам (помоћни кувар, помоћни продавац), Пољопривреда, производња и прерада хране (помоћни цвећар, помоћни пекар, помоћни месар, помоћни тестенинар), Машинство и обрада

метала (помоћни бравар, помоћни аутомеханичар), Хемија, неметали и графичарство (помоћни гумар и пластичар).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У програм су укључене 4 незапослене особе са инвалидитетом, што представља 20% реализације плана за ову категорију.

Укључене 4 незапослене особе са инвалидитетом (100%) припадају категорији лица без квалификација и нискоквалификованих, што је у складу са карактеристикама програма.

Када је о старосној структури реч, 1 особа са инвалидитетом (25%) која припада категорији младих до 30 година старости је укључена у програм. У програм је укључена 1 особа са инвалидитетом (25%) старости преко 50 година.

У програм није било укључених жена, док 2 особе са инвалидитетом (50%) припада категорији дугорочно незапослених.

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

У извештајном периоду једна јединица локалне самоуправе је на основу закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања и расписаног јавног позива за реализацију програма стицања практичних знања за неквалификована лица, у програм укључила 2 лица, што представља реализацију 40% од планираног броја лица.

Укључена лица припадају категорији теже запошљивих лица, а 1 лице је старости до 30 година (50%).

2.4. Обуке за тржиште рада за особе са инвалидитетом

План: Програмом рада за 2017. годину планирано је да се у обуке за тржиште рада укључи укупно 580 незапослених особа са инвалидитетом.

Циљ: Подизање нивоа компетентности, конкурентности и запошљивости незапослених особа са инвалидитетом и то стицањем додатних теоријских и практичних знања и вештина за обављање послова у оквиру истог или новог занимања, а у складу са потребама тржишта рада и послодаваца, као и утврђеним потребама особа са инвалидитетом.

Реализација плана:

У извештајном периоду израђен је Каталог обука за тржиште рада за особе са инвалидитетом којим је планирана реализација 85 обука за 580 незапослених особа са инвалидитетом.

Поднет је захтев за покретање отвореног поступка јавне набавке за набавку услуга образовања и професионалног оспособљавања незапослених лица – особа са инвалидитетом и објављен позив за подношење понуда у отвореном поступку.

Након анализе пристиглих понуда као и извештаја о службеном обиласку локација потенцијалних извођача за које је дат предлог за одлучивање, 24.08.2017. године, донета је Одлука о додели уговора за 70 обука, за 488 незапослених особа са инвалидитетом.

Потписани су уговори са изабраним понуђачима за реализацију 40 обука, у које је укључено 249 незапослених особа са инвалидитетом, што представља реализацију од 42,93% у односу на планирани број лица.

Табела 8 - Каталог обука за тржиште рада за незапослене особе са инвалидитетом у 2017. години

Назив обуке	Број полазника
Основна информатичка обука (за слепе и слабовиде особе)	7
Основна информатичка обука (за глуве и наглуве особе)	5
Основна информатичка обука	148
Обука за пословног секретара	13
WEB радионица	33
Обука за енглески језик - А1 ниво	41
Обука за пакера	15
Обука за вођења пословних књига	18
Обука за електронско пословања	8
Обука за сервисере персоналних рачунара	5
Обука за израду радне одеће	8
Основна информатичка обука по ECDL стандарду	69
Обука за помоћног куvara	6
Обука за маникира - педикира	33
Обука за руковаоца виљушкарком	15
Обука за кројења и шивење текстила	10
Обука за административно - техничког секретара	5
Обука за енглески језик - А2 ниво	5
Обука за немачки језик - А1 ниво	10
Основе органске производње	5
Обука за сортирање, препакивање и паковање прехранбених производа	5
Обука за ручну керамику	13
Обука за књиговођу	5
Обука за књиговесца	14
Обука за козметичара	10
Обука за послове послужиоца роботске ћелије за заваривање	10
Обука за послове оператера ласерске јединице за сечење лима	10
Обука за молера - фарбара	10
Обука за шивача	10
Обука за шивача текстила	5
Обука за посластичара	5
Обука за мануелног терапеута - масера	5
Обука за цвећара - аранжера	5
Обука за шивача крагне на радном мантилу	7
Обука за штепање тканине и поставе	7
Укупно	580

Табела 9 - Преглед реализованих обука за тржиште рада за незапослене особе са инвалидитетом у 2017. години

Назив обуке	Број полазника
Основна информатичка обука (за слепе и слабовиде особе)	5
Основна информатичка обука (за глуве и наглуве особе)	5
WEB радионица	5
Обука за пакера	5
Обука за електронско пословања	8
Специјалистичка информатичка обука - WEB радионица	8
Обука за помоћног куvara	6
Обука за маникира - педикира	6
Обука за немачки језик - А1 ниво	5
WEB радионица	5
Основе органске производње	5
Обука за немачки језик - А1 ниво	5
WEB радионица	3
WEB радионица	5
Основна информатичка обука (за слепе и слабовиде особе)	2
Обука за ручну керамику	6
Обука за књиговођу	5
Обука за књиговесца	4
Обука за књиговесца	10
Обука за маникира - педикира	10
Обука за козметичара	10
Обука за послове послужиоца роботске ћелије за заваривање	10
Обука за послове оператера ласерске јединице за сечење лима	10
Обука за молера - фарбара	9
Обука за шивача	5
WEB радионица	5
Обука за маникира - педикира	5
Обука за пословног секретара	5
Основна информатичка обука	8
Обука за маникира - педикира	7
Обука за шивача текстила	5
Обука за пакера	5
Обука за пакера	5
Обука за посластичара	5
Основна информатичка обука по ECDL стандарду	10
Обука за ручну керамику	7
Основна информатичка обука	9

Основна информатичка обука	6
Обука за мануелног терапеута - масера	5
Обука за цвећара - аранжера	5
Укупно - 40 уговора	249

Реализација преосталих обука за које је донета Одлука о додели уговора, очекује се након окончања поступка за заштиту права понуђача, који је покренут од стране понуђача „NS PRO GROUP“ д.о.о. Нови Сад.

Реализација плана - укупно:

У извештајном периоду реализовано је укупно 45 обука у које је укључено укупно 290 незапослених особа са инвалидитетом и то: по јавној набавци спроведеној у 2017. години, горе наведеној и 5 обука у које је укључена 41 незапослена особа са инвалидитетом по јавној набавци из 2016. години, чија је реализација из објективних разлога одложена за почетак 2017. године.

Када је у питању образовна структура укључених лица, 64 незапослене особе са инвалидитетом су без квалификација и нискоквалификоване (22,07%), 187 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (64,48%), 17 незапослених особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (5,86%) и 22 незапослене особе са инвалидитетом су са најмање високим четворогодишњим образовањем (7,59%).

Када је о старосној структури реч, 61 незапослена особа са инвалидитетом је у категорији младих до 30 година старости (21,03%), док је 79 незапослених особа са инвалидитетом старости преко 50 година (27,24%).

Од укупног броја укључених, 164 незапослене особе са инвалидитетом су жене (56,55%), док 239 припада категорији дугорочно незапослених (82,41%).

Реализација плана обука за тржиште рада за остала лица по јавној набавци из 2016. године:

По основу закључених уговора у складу са Програмом рада из 2016. године у првој половини 2017. године укључено је укупно 33 лица.

Од укупног броја укључених лица 26 (78,79%) су жене, док њих 28 (84,85%) припада категорији дугорочно незапослених.

Када је о старосној структури реч, најзаступљенија је категорија лица старости од 30 до 50 са 18 лица (54,55%), старији од 50 година заступљени су са 10 лица (30,30%), а најмање категорија до 30 година 5 лица (15,15%).

Што се тиче квалификационе структуре лица, најзаступљенија су лица са средњим образовањем је 22 лица (66,67%), затим лица без квалификација и нискоквалификовани 6 лица (18,18%), потом лица са вишим и високим трогодишњем образовањем 4 лица (12,12%) и на крају лица са најмање високим четворогодишњим образовањем 1 лице (3,03%).

2.5. Обуке на захтев послодаваца

План: Програмом рада Националне службе за 2017. годину планирано је да се у програм обука на захтев послодавца укључи укупно 1.020 лица, од чега је 20 особа са инвалидитетом.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица.
- Стицање додатних знања и вештина потребних за обављање конкретних послова код послодавца.

У сврху реализације програма, дана 07.02.2017. године расписан је Јавни позив за учешће у финансирању програма обуке на захтев послодавца, којим су дефинисани специфични критеријуми и услови за реализацију програма.

Реализација плана: 515 лица (50,49%).

Реализација плана за остала лица:

У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 515 лица, што представља реализацију од 51,50% од планираног броја.

Од укупног броја укључених лица 498 лица (96,70%) припада лицима из категорије теже запошљивих, од укључених лица су 332 жене (64,47%).

Када је реч о лицима из осталих категорија теже запошљивих, 277 лица (53,79%) припада дугорочно незапосленима, 39 лица (7,57%) припада категорији вишкова запослених, 5 лица (0,97%) је припадника ромске националности, 20 лица (3,88%) корисника новчане социјалне помоћи, 4 лица (0,78%) корисника новчане социјалне помоћи са упутима центара за социјални рад, 13 лица (2,52%) корисника новчане накнаде, 16 лица (3,11%) самохраних родитеља, 17 лица (3,30%) оба родитеља незапослена и 6 лица (1,17%) припада категорији оба незапослена супружника.

Када је о старосној структури реч, најзаступљенија су лица старости од 30 до 50 година и то 251 лице (48,74%), затим лица старости до 30 година и то 208 лица (40,39%), док је категорија полазника старијих од 50 година најмање заступљена и то 56 лица (10,87%).

Што се тиче образовне структуре 91 лице (17,67%) припада категорији лица без квалификација и нискоквалификованим, 366 лица (71,07%) са средњим образовањем, 29 лица (5,63%) са вишим или високим трогодишњим образовањем и 29 лица (5,63%) са најмање високим четворогодишњим образовањем.

Најзаступљенија подручја рада у којима су реализоване обуке су Машинство и обрада метала, Текстилство и кожарство и Електротехника.

Табела 10 - Преглед реализованих обука

Назив обуке	Број лица
Обука за столара	18
Обука за израду кројних листа за ПВЦ столарију	6
Обука за кројење и шивење	148
Обука за заваривача са атестом	23
Обука за конфекционара	23
Обука за алатничара за термообликовање	9
Обука за пиротехничара	10
Обука за сниматеља тона	1
Обука за камермана-сниматеља	1
Обука за пекара-посластичара	10
Обука за израду и монтажу алуминијумских и ПВЦ конструкција	11
Обука за пресера	10
Обука за шивење	37
Обука за израду прехранбених производа из зрна, семена и интегралног брашна	6
Обука за посластичара	1
Обука за производњу каблова за индустрију	4
Обука за столара за плочасте намештај	1
Обука за израђивача горњих делова обуће	6
Обука за рад на производњи лекова	10
Обука за куvara	6
Обука за шивача у аутоиндустрији	16
Обука за алатничара	7
Обука за израду пасивне оптичке мрежне опреме за телекомуникације	3
Обука за магационера	1
Обука за физичко-техничко обезбеђење	22
Обука за плетача	6
Обука за израду дрвених палета	10
Обука за виклера	3
Обука за производњу каблова за аутоиндустрију	20
Обука за ручну израду колача и кекса	8
Обука за шивење врећа од полипропилена	20
Обука за млекара	1
Обука за руковање уређајима за прераду полимера	7
Обука за оператера на машини-ЛЕД компоненте	20
Обука за шивача-конфекционара	20
Обука за графичког дизајнера	1
Обука за вез	1
Обука за оператера на ЦНЦ машинама	8
УКУПНО	515

Реализација плана за особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду није било укључених особа са инвалидитетом у програм обуке на захтев послодавца.

2.6. Програм функционалног основног образовања одраслих (ФООО)

План: Програмом рада Националне службе за 2017. годину планиран је обухват 1500 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица без основног образовања и квалификација на отвореном тржишту рада.
- Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица, односно лица без основног образовања и квалификација.

Реализација плана: 1.336 лица (89,07%)

Реализација програма за школску 2017/2018 годину започела је током августа и септембра 2017. године, закључивањем Споразума о реализацији програма функционалног основног образовања одраслих са школама за основно образовање одраслих.

У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 1.336 лица, што представља реализацију од 89,07% од планираног броја.

Од укупног броја укључених, сва лица припадају лицима из категорије теже запошљивих, од чега је 746 жена (55,84%).

Што се тиче образовне структуре сва лица припадају категорији лица без квалификација и нискоквалификованим.

Када је о старосној структури реч, најзаступљенија су лица старости од 30 до 50 година и то 678 лица (50,75%), затим до 30 година 487 лица (36,45%) док је категорија полазника старијих од 50 година заступљена са 171 лицем (12,80%).

Када је реч о лицима из осталих категорија теже запошљивих, 968 лица (72,46%) припада дугорочно незапосленима, 684 лица (51,20%) је припадника ромске националности, 576 лица (43,11%) су корисници новчане социјалне помоћи, 15 лица (1,12%) су особе са инвалидитетом, 2 лица (0,15%) су корисници новчане накнаде, 6 лица (0,45%) припада категорији вишкова запослених, 43 лица (3,22%) самохраних родитеља, 155 лица (11,60%) оба родитеља незапослена, 24 лица (1,80%) су интерно расељена лица, 2 лица (0,15%) припада категорији деце из хранитељских породица и 1 лице (0,07%) повратник из затвора.

Програм функционалног основног образовања одраслих за 2017. годину се завршава 31.08.2018. године.

2.7. Признавање претходног учења

План: Програмом рада Националне службе за 2016. годину планирано је да се 30 незапослених лица укључи у програм признавања претходног учења.

Циљ: Стицање квалификације или њеног дела, кључне или стручне компетенције у складу са утврђеним стандардом.

Реализација плана:

Овај програм није започет са реализацијом због недостатка више подзаконских аката из надлежности Министарства просвете, науке и технолошког развоја, којима ће бити разрађен Закон о образовању одраслих („Службени гласник Републике Србије“, бр. 55/13 који се примењује од 01. јануара 2014. године).

2.8. Остале активности додатног образовања и обуке

2.8.1. Национални оквир квалификација

На иницијативу Министарства просвете, науке и технолошког развоја покренут је поступак креирања и доношења Националног оквира квалификација Републике Србије. У том циљу, формирана је Међуминистарска радна група која је задужена за дефинисање и предлагање оквира квалификација. Радну групу чине представници министарстава, образовних институција, социјалних партнера, синдиката и Националне службе. Један од чланова радне групе је представник функције додатног образовања и обуке.

2.8.2. Сарадња на пројектима

Сектор за подршку запошљавању, Одељење за образовање и обуку је активно учествовало у реализацији и креирању активности у образовним програмима који ће бити финансирани кроз различите пројекте.

ИПА пројекат 2012 – програм обуке за тржиште рада:

У извештајном периоду укључено је 4.254 лица, од тог броја је 3.235 жена (76,05%).

Категорији теже запошљивих припада 100% броја укључених лица. Дугорочно незапослених је 3.872 лица (91,02%).

Када је о старосној структури реч, најзаступљенија су лица старости од 30 до 50 година и то 2.526 лица (59,38%), затим млади до 30 година 1.108 лица (26,05%), док је категорија полазника старијих од 50 година заступљена са 620 лица (14,57%).

Што се тиче образовне структуре укључених 2.028 лица (47,67%) припада категорији лица са средњим образовањем, 974 лица (22,90%) без квалификација и нискоквалификовани, 470 лица (11,05%) са вишим и високим трогодишњим образовањем и 782 лица (18,38%) са најмање високим четворогодишњим образовањем.

3. СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

У циљу подстицања послодаваца на запошљавање теже запошљивих лица и посебно особа са инвалидитетом, Национална служба спроводи следеће програме и мере:

Табела 11 - Подстицаји послодавцима за запошљавање

ПОДСТИЦАЈИ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
3.1. Субвенције за самозапошљавање	3.570	120	3.680	116
3.2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	2.950	160	3.667	175
3.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	350	350	347	347
3.4. Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	50	50	22	22
3.4.1. Прилагођавање радног места (рефундацијом примерених трошкова прилагођавања радног места)	25	25	9	9
3.4.2. Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом (рефундацијом трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту – радна асистенција)	25	25	13	13

3.1. Субвенције за самозапошљавање

План: Програмом рада Националне службе за 2017. годину планирано је да се у програм субвенције за самозапошљавање укључи 3.570 лица, од којих 120 особа са инвалидитетом и то:

- Јавни позив Националне службе: 2.470 лица (2.350 остала лица и 120 особа са инвалидитетом)
- Јавни позиви у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 1.100 лица

Циљ: Повећано запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе кроз доделу субвенција и подстицање развоја предузетништва.

Циљна група су незапослена лица на евиденцији Националне службе која су прошла обуку «Пут до успешног предузетника» у организацији Националне службе или друге релевантне институције.

Реализација плана: 3.680 лица (103,08%)

У извештајном периоду субвенција је додељена за 2.721 осталих лица, 116 особа са инвалидитетом (од којих су 2 особе са инвалидитетом припадници ромске националности) и по програму суфинансирања са локалним самоуправама 843 лица.

У циљу реализације програма 07.02.2017. године расписана су два јавна позива Националне службе, и то:

1. Јавни позив незапосленима за доделу субвенције за самозапошљавање и
2. Јавни позив незапосленима ромске националности за доделу субвенције за самозапошљавање.

Реализација плана - остала лица, финансирање - Национална служба:

У извештајном периоду, закључено је 2.721 уговора, од којих је 86 уговора за припаднике ромске националности, што представља 115,79% у односу на планирану квоту (2.350 лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица којима је додељена субвенција за самозапошљавање број лица без квалификација и нискоквалификованих је 468 лица (17,20%), са средњим образовањем 1.477 лица (54,28%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 194 лица (7,13%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 582 лица (21,39%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 718 лица (26,39%), број лица старијих од 50 година је 686 лица (25,21%).

Од укупног броја укључених лица 1.455 лице (53,47%) су жене, док 1.702 лица (62,55%) припада категорији дугорочно незапослених.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду, закључено је 116 уговора за самозапошљавање особа са инвалидитетом, што је 96,67% реализације плана.

Када је у питању образовна структура лица којима је додељена субвенција за самозапошљавање, 26 незапослених особа са инвалидитетом је без квалификација и нискоквалификованих (22,41%), 77 незапослених особа са инвалидитетом су са средњим образовањем (66,38%), 6 незапослених особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (5,17%) и 7 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (6,03%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 17 (14,66%), док су 52 незапослене особе са инвалидитетом старости преко 50 година (44,83%).

Од укупног броја укључених, 44 незапослених особа са инвалидитетом су жене (37,93%), док 86 припада категорији дугорочно незапослених (74,14%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума, расписани су јавни позиви и започета је реализација програма.

По програму субвенције за samozapoшљавање у извештајном периоду закључено је 843 уговора за 843 лица по програмима суфинансирања са локалним самоуправама.

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица којима је додељена субвенција за samozapoшљавање, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 134 (15,90%), са средњим образовањем 509 лица (60,38%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 71 лица (8,42%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 129 лица (15,30%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 221 лица (26,22%), а старијих од 50 година 207 лица (24,56%).

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом 349 (41,40 %) су жене, док је 470 лица (55,75%) из категорије дугорочно незапослених.

3.2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

План: Програмом рада планирано је укључивање 2.950 лица у програм субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, од којих 160 незапослених особа са инвалидитетом, и то:

- Јавни позив Националне службе: 2.060 лица (1.900 остала лица и 160 незапослених особа са инвалидитетом)
- Јавни позиви у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима 890 лица.

Циљ: Отварање нових радних места за запошљавање незапослених лица у привредним субјектима који припадају приватном сектору и подстицање запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих са евиденције Националне службе, а посебно у неразвијеним регионима.

Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе из категорије теже запошљивих и то: млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци; старији од 50 година; вишкови запослених; Роми; особе са инвалидитетом; радно способни корисници новчане социјалне помоћи; млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца; млади до 30 година старости који су имали/имају статус деце без родитељског старања; жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

Реализација плана: 3.667 лица (124,30%)

У извештајном периоду у програм је укључено 2.525 осталих лица, 175 незапослених особа са инвалидитетом и 967 лица по програмима суфинансирања са локалним самоуправама.

У сврху реализације програма, дана 07.02.2017. године расписан је Јавни позив Националне службе послодавцима за доделу субвенције за

запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима.

Реализација плана - остала лица, финансирање – Национална служба:

У извештајном периоду закључено је 1.857 уговора за запошљавање 2.525 осталих лица, што представља 132,89% реализације плана (1.900 лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица која су послодавци запослили користећи субвенцију за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 590 (23,37%), са средњим образовањем 1.559 лица (61,74%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 157 лица (6,22%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 219 лица (8,67%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 1.023 лица (40,51%), док је лица старијих од 50 година укључено 1.158 (45,86%).

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом 1.247 лица (49,39%) су жене, док 1.636 лица (64,79%) припада категорији дугорочно незапослених.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду потписано је 165 уговора за запошљавање 175 незапослених особа са инвалидитетом на новоотвореним радним местима, што представља 109,38% реализације плана.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци запослили користећи субвенцију, 40 незапослених особа са инвалидитетом је без квалификација и нискоквалификованих (22,86%), 117 незапослених особа са инвалидитетом су са средњим образовањем (66,86%), 9 незапослених особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (5,14%) и 9 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (5,14%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 36 (20,57%), док је 75 незапослених особа са инвалидитетом старости преко 50 година (42,86%).

Од укупног броја укључених, 59 незапослених особа са инвалидитетом су жене (33,71%), док 115 припада категорији дугорочно незапослених (65,71%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума, расписани су јавни позиви и започета је реализација програма.

Субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих - у извештајном периоду закључено је 728 уговора за 967 лица по програмима суфинансирања са локалним самоуправама.

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица којима је додељена субвенција за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 220 (22,75%), са средњим образовањем 620 лица (64,12%), са вишим или високим трогодишњим

образовањем 49 лица (5,07%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 78 лица (8,07%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 398 лица (41,16%), а старијих од 50 година 434 лица (44,88%).

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом 450 (46,54 %) су жене, док је 547 лица (56,57%) из категорије дугорочно незапослених.

3.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства

План: Програмом рада за 2017. годину планирано је одобравање средстава за субвенцију зараде за запошљавање 350 незапослених особа са инвалидитетом без радног искуства.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, стицање практичних знања и вештина за обављање конкретног посла кроз укључивање у свет рада и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације програма, дана 07.02.2017. године расписан је Јавни конкурс Националне службе за субвенцију зараде за запошљавање особе са инвалидитетом без радног искуства.

Реализација плана:

У извештајном периоду закључено је 315 уговора о субвенцији зараде за запошљавање 347 незапослених особа са инвалидитетом без радног искуства, што је 99,14% реализације у односу на план.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци запослили користећи субвенцију зараде, 73 незапослене особе са инвалидитетом су без квалификација и нискоквалификоване (21,04%), 240 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (69,16%), 19 незапослених особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (5,48%) и 15 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (4,32%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 80 (23,05%), док је старости преко 50 година 117 незапослених особа са инвалидитетом (33,72%).

Од укупног броја укључених, 143 незапослене особе са инвалидитетом су жене (41,21%), док 198 припада категорији дугорочно незапослених (57,06%).

3.4. Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима

3.4.1. Прилагођавање радног места

План: Програмом рада за 2017. годину планирано је одобравање средстава за програм рефундације примерених трошкова прилагођавања

радног места за 25 незапослених особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом под посебним условима кроз прилагођавање радног места у складу са могућностима и потребама особе, адекватна радно-социјално интеграција и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације програма, дана 07.02.2017. године расписан је Јавни конкурс Националне службе за рефундацију трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима.

Реализација плана:

У извештајном периоду закључено је 9 уговора за рефундацију примерених трошкова прилагођавања радног места за 9 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 36% реализације плана.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци запослили користећи рефундацију трошкова прилагођавања радног места, 1 незапослена особа са инвалидитетом је без квалификација и нискоквалификована (11,11%), док је 8 незапослених особа са инвалидитетом са средњим образовањем (88,89%).

Када је о старосној структури реч, 4 незапослене особе са инвалидитетом су до 30 година старости (44,44%). У програм није било укључених особа са инвалидитетом старости преко 50 година.

Од укупног броја укључених, 3 незапослене особе са инвалидитетом су жене (33,33%), док 7 припада категорији дугорочно незапослених (77,78%).

3.4.2. Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом

План: Програмом рада за 2017. годину, планирано је одобравање средстава за програм рефундације трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке - радна асистенција за 25 особа са инвалидитетом ради обезбеђења стручне подршке на радном месту.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом под посебним условима кроз пружање стручне подршке на радном месту, адекватна радно-социјална интеграција и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације програма, дана 07.02.2017. године расписан је Јавни конкурс Националне службе за рефундацију трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима.

Реализација плана:

У извештајном периоду одобрена су средства и закључено је 13 уговора за рефундацију трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту - радна асистенција за 13 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 52% реализације плана.

Када је у питању образовна структура незапослених особа са инвалидитетом које су послодавци запослили користећи рефундацију трошкова зараде за ангажовање радног асистента, 1 незапослена особа са

инвалидитетом је без квалификација и нискоквалификована (7,69%), док је 12 незапослених особа са инвалидитетом са средњим образовањем (92,31%).

Када је о старосној структури реч, 6 незапослених особа са инвалидитетом је до 30 година старости (46,15%), док је 1 незапослена особа са инвалидитетом старости преко 50 година (7,69%).

Од укупног броја укључених, 5 незапослених особа са инвалидитетом су жене (38,46%), док 10 припада категорији дугорочно незапослених (76,92%).

4. ЈАВНИ РАДОВИ

Табела 12 - Јавни радови

ЈАВНИ РАДОВИ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
4.1. Јавни радови	6.850	1.850	8.078	1.798

План: Програмом рада планирано је укључивање 6.850 незапослених лица, од којих 1.850 незапослених особа са инвалидитетом, и то:

- Јавни конкурси Националне службе: 2.500 осталих лица, 1.850 незапослених особа са инвалидитетом
- Јавни конкурси у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 2.500 лица

Циљ: Радно ангажовање, очување и унапређење радних способности незапослених лица и остваривање друштвеног интереса у области социјалних хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културних делатности за јавне радове на којима се ангажују искључиво особе са инвалидитетом.

Реализација плана: 8.078 лице (117,93%)

У извештајном периоду у јавне радове укључено је 2.693 осталих лица, 1.798 незапослених особа са инвалидитетом и 3.587 лица по програмима суфинансирања са локалним самоуправама.

У сврху реализације програма, дана 07.02.2017. године расписани су Јавни конкурс Националне службе за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица у 2017. години и Јавни конкурс Националне службе за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослене особе са инвалидитетом у 2017. години.

Реализација плана - остала лица, финансирање – Национална служба:

У извештајном периоду закључено је 619 уговора о спровођењу јавних радова за остала лица на којима је за извештајни период ангажовано 2.693

лица, по редовном јавном конкурс, што је 107,72% у односу на планирану квоту (2.500 остала лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица која су послодавци радно ангажовали, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 1.907 (70,81%), са средњим образовањем 622 лица (23,10%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 47 лица (1,75%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 117 лица (4,34%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 606 лица (22,50%), а број старијих од 50 година је 844 (31,34%).

Од укупног броја укључених лица 1.093 (40,59%) лица су жене, док 1.816 лица припада категорији дугорочно незапослених (67,43%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду закључено је 415 уговора о спровођењу јавних радова за ангажовање 1.798 незапослених особа са инвалидитетом, што је 97,19% реализације у односу на план.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци радно ангажовали, 657 незапослених особа са инвалидитетом је без квалификација и нискоквалификованих (36,54%), 979 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (54,45%), 64 незапослене особе са инвалидитетом су са вишим или високим трогодишњим образовањем (3,56%) и 98 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (5,45%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 502 (27,92%), док је 487 незапослених особа са инвалидитетом старости преко 50 година (27,09%).

Од укупног броја укључених, 792 незапослене особе са инвалидитетом су жене (44,05%), док 1.424 припада категорији дугорочно незапослених (79,20%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума, расписани су јавни конкурси и започета је реализација мере:

Јавни радови – у извештајном периоду закључено је 528 уговора о спровођењу јавних радова на којима је за извештајни период ангажовано 3.587 лица, што је 143,48% у односу на планирану квоту (2.500 лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица која су послодавци радно ангажовали, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 1.478 (41,20%), са средњим образовањем 1.590 лица (44,33%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 221 лица (6,16%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 298 лица (8,31%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 972 лица (27,10%), а број старијих од 50 година је 1.039 (28,96%).

Од укупног броја укључених лица 1.602 лица су жене (44,66%), док 2.379 лица припада категорији дугорочно незапослених (66,32%).

5. ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА

5.1. Исплата новчане накнаде у једнократном износу ради самозапошљавања

Незапослени који су остварили право на новчану накнаду за случај незапослености, могу се одредити за исплату накнаде у једнократном износу за преостало време коришћења, ради самозапошљавања. Циљ је повећање броја запослених корисника новчане накнаде, стварањем услова за самозапошљавање.

Исплата новчане накнаде у једнократном износу врши се за преостало време исплатног периода по решењу о остваривању права на новчану накнаду.

У извештајном периоду, ову могућност је искористило 147 лица са евиденције Националне службе.

5.2. Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања

Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања (према члану 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање и наставак коришћења раније стеченог права на олакшицу)

Право на олакшицу по основу запошљавања особа са инвалидитетом, у складу са чланом 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, у 2017. години остварило је 184 послодаваца запошљавањем 218 особа са инвалидитетом. У односу на 2016. годину, број лица за које је одобрена олакшица у 2017. години је већи за 47%.

5.3. Развој предузетништва

Развој предузетништва подстиче се реализацијом следећих услуга у филијалама Националне службе:

Табела 13 - Развој предузетништва

РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	Број лица	Реализација плана
5.3.1. Информативно - саветодавне услуге у области предузетништва	18.000	18.296
5.3.2. Менторинг програм	450	443

5.3.1. Информативно - саветодавне услуге у области предузетништва

План: Програмом рада планирано је да информативно-саветодавне услуге у пословним центрима користи 18.000 лица.

Циљ: Подстицај и подршка оснивању малих и средњих предузећа, предузетништву, социјалном предузетништву и задругарству.

Реализација плана:

У извештајном периоду наведене услуге користило је 18.296 лица, што представља 101,64% планираног броја лица.

Од укупног броја укључених лица 8.426 су жене (46,05%).

Посматрано са аспекта нивоа образовања, најзаступљенија су лица са средњом стручном спремом, 10.739 лица (58,70%), док су најмање заступљена лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и то 1.483 (8,11%).

Када је о старосној структури реч, у обуку је укључено 4.977 младих до 30 година старости (27,20%), док су лица старости преко 50 година заступљена 3.608 лица (19,72%).

Од укупног броја укључених лица дугорочно незапослених је било 8.263 (45,16%) лица, а особа са инвалидитетом 412 (2,25%).

5.3.2. *Менторинг и специјалистичке обуке*

План: Програмом рада за 2017. годину, планирано је да 450 новооснованих привредних субјеката буде обухваћено програмом менторинга.

Циљ: Пружање помоћи новооснованим привредним субјектима, корисницима субвенције за samozapošljavanje, да у првим годинама пословања опстану и развијају се.

Реализација плана:

У извештајном периоду, овом услугом обухваћено је 443 новооснованих привредних субјеката, што представља реализацију од 98,44%.

Специјалистичке обуке у посматраном периоду нису реализоване, јер није било исказаног интересовања предузетника за организовањем истих.

6. СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ

У циљу изналажење решења за поновно запошљавање вишка запослених пре отпуштања, већег учешћа вишка запослених у мерама активне политике запошљавања као и запошљавања вишка запослених код новог послодавца, Национална служба континуирано успоставља сарадњу са послодавцима код којих се очекује вишак запослених као и са послодавцима код којих би се могли запошљавати потенцијални вишкови и вишкови запослених.

У извештајном периоду, Предлог Програма за решавање вишка запослених доставило је укупно 74 послодавца за 6.917 запослених. Од наведеног броја, 26 послодаваца који решавају вишак запослених по Програму Владе Републике Србије, исказало је очекивани вишак од 1.589 запослених, 44 послодавца који решавају вишак по Закону о раду, исказало је очекивани вишак од 5.096 запослених, а по основу рационализације јавног сектора 4 послодавца доставило је предлог Програма са исказаним очекиваним вишком

232 запослена. Број послодаваца који су доставили Предлог Програма у посматраном периоду, мањи је за 40,32% у односу на 2016. годину, а број исказаних вишкова мањи је за 39,99%. Број очекиваних вишкова по Програму Владе Републике Србије у 2017. години мањи је у односу на 2016. годину за 73,46%.

Предлогом Програма решавања вишка запослених, послодавци су предложили мере за укупно 154 запослених или 2,26% вишкова, и то за следеће мере: распоређивање на друге послове у предузећу за 92 запослена и запошљавање код другог послодавца за 22 запослена, преквалификација и доквалификација и рад код другог послодавца за 18 запослених и друге мере за 22 запослена лица.

Са аспекта својинске структуре, у извештајном периоду највише вишкова исказали су послодавци са државном и друштвеном својинском структуром (учешће вишкова у укупном броју вишкова износи 38,75%). Вишкови проглашени од стране послодаваца са приватном својинском структуром, у укупном броју вишкова учествују са 26,25%.

У посматраном периоду организовани су састанци са руководством код 41 послодавца, при чему је укупно 2.020 потенцијалних вишкова информисано о својим правима и обавезама, као и могућностима за запошљавање.

7. ПОДСТИЦАЈ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ КОРИСНИКА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, незапослено лице, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, има право на једнократни подстицај за запошљавање у висини од 30% од укупног износа новчане накнаде, без доприноса за обавезно социјално осигурање, која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

У извештајном периоду ову могућност је искористило 21 лица са евиденције Националне службе.

8. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

У циљу подстицања запошљавања особа са инвалидитетом и што адекватније радно-социјалне интеграције на тржиште рада, Програмом рада за 2017. годину планирано је да се 7.590 незапослених особа са инвалидитетом укључи у мере активне политике запошљавања које представљају део процеса целокупне професионалне рехабилитације појединца. Особе са инвалидитетом се укључују у мере активне политике запошљавања под општим условима или по прилагођеним програмима, а у складу са утврђеним потребама, односно

процењеним професионалним могућностима, по потреби процењеном радном способношћу и утврђеним индивидуалним планом запошљавања.

Табела 14 - мере и активности професионалне рехабилитације и запошљавања особа са инвалидитетом

МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ	Планирани број лица	Реализација плана	Реализација плана %
АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	4.350	5.665	130,23
Обука за активно тражење посла	1.220	1.470	120,49
<i>Обука за активно тражење посла за квалификована лица</i>	720	837	116,25
<i>Мотивационо-активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификоване</i>	500	633	126,60
Тренинг самоефикасности	80	118	147,50
Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	50	29	58,00
Клуб за тражење посла	200	213	106,50
Сајмови запошљавања	2.500	3.546	141,84
Обука за развој предузетништва	300	289	96,33
ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	710	326	45,92
Програм стручне праксе	40	20	50,00
Стицање практичних знања	70	16	22,86
<i>Програм стицања практичних знања за вишкове запослених и дугорочно незапослене</i>	50	12	24,00
<i>Програм стицања практичних знања за неквалификована лица</i>	20	4	20,00
Обуке	600	290	48,33
<i>Обуке за тржиште рада за особе са инвалидитетом</i>	580	290	50,00
<i>Обуке на захтев послодавца</i>	20	0	0,00
ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И МЕРЕ ПОДРШКЕ			
СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	680	660	97,06
Субвенција за самозапошљавање	120	116	96,67
Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	160	175	109,38
Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	350	347	99,14
Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	50	22	44,00
<i>Прилагођавање радног места (рефундацијом примерених трошкова прилагођавања радног места)</i>	25	9	36,00
<i>Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом (рефундацијом трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту – радна асистенција)</i>	25	13	52,00
ЈАВНИ РАДОВИ	1.850	1.798	97,19
УКУПНО	7.590	8.449	111,32

У извештајном периоду у мере активне политике запошљавања укључено је укупно 8.449 незапослених особа са инвалидитетом, што је 111,32% реализације плана.

8.1. Саветодавне услуге послодавцима у области запошљавања особа са инвалидитетом

Поред реализације програма субвенционисања и мера подршке намењених особама са инвалидитетом, у циљу подстицања запошљавања ове категорије незапослених и јачања компетенција и мотивисања послодаваца за прихватање, пружање стручне помоћи код запошљавања, увођења у посао и праћење особа са инвалидитетом, Програмом рада за 2017. годину планирано је пружање информативно-саветодавне услуге за 2.000 послодаваца. Услуге обухватају:

- промовисање програма за запошљавање особа са инвалидитетом,
- информисање о општим и посебним условима за њихово запошљавање,
- подизање свести о значају пружања подршке запошљавању особа са инвалидитетом и поштовања законских одредби,
- указивање на последице неформалне запослености и дискриминације,

јачање друштвене одговорности и сл.

У извештајном периоду, вршењем обилазака послодаваца и реализацијом других видова непосредног контакта, пружена је информативно-саветодавна подршка за 2.284 послодавца, што представља 114,20% реализације плана.

8.2. Процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења

Процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења обухвата медицинске, социјалне и друге критеријуме којима се утврђују могућности и способности особа са инвалидитетом неопходне за укључивање на тржиште рада и обављање конкретних послова, самостално или уз службу подршке, употребу техничких помагала, односно могућности запошљавања под општим или под посебним условима. Очекивани резултати за 2017. годину су 5.000 донетих решења о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења.

У извештајном периоду донето је укупно 5.416 решења о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења, што представља 108,32% планираног броја.

Донета решења по степенима процене радне способности: 0. степен 196 (3,62% укупног броја донетих решења), 1. степен 4.680 (86,41% укупног броја донетих решења), 2. степен 185 (3,42% укупног броја донетих решења) и 3. степен 355 (6,55% укупног броја донетих решења).

9. САРАДЊА СА СОЦИЈАЛНИМ ПАРТНЕРИМА У СПРОВОЂЕЊУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

9.1. Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености предвиђено је да уколико јединица локалне самоуправе, у оквиру локалног акционог плана запошљавања, обезбеди средства за финансирање програма и мера активне политике запошљавања, може поднети захтев за учешће у финансирању тог програма или мере.

Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања реализовано је у складу са НАПЗ за 2017. годину.

У 2017. години суфинансирани су следећи програми:

- Јавни радови
- Стручна пракса
- Стицање практичних знања за неквалификована лица
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
- Субвенција за самозапошљавање.

За суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања, филијалама Националне службе поднето је 125 захтева, којима је било предвиђено издвајање средстава из буџета локалне самоуправе.

Одлуком о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2017. години број 401-00-00367/2017-24 од 29. марта 2017. године одобрено је 118 захтева јединица локалних самоуправа. Средства за реализацију учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања обезбеђена су у оквиру средстава опредељених буџетом Републике Србије/средстава Националне службе за спровођење мера активне политике запошљавања у 2017. години у укупном износу од 505.039.294,01 динара.

Од 118 јединица локалних самоуправа, 115 јединица локалних самоуправа су потписале Споразуме о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања, док су 3 локалне самоуправе одустало од учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2017. години. У међувремену је 6 јединица локалних

самоуправа раскинуло споразуме тако да је 109 јединица локалних самоуправа наставило реализацију споразума.

По основу Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања, на основу којих је реализовано суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања опредељено је од стране локалних самоуправа 495.874.418,97 динара, а из буџета Републике Србије 441.794.099,70 динара.

9.2. Пружање техничке и стручне подршке у реализацији програма и мера активне политике запошљавања које локалне самоуправе/територијалне аутономије финансирају из сопствених буџета

Национална служба на захтев локалне самоуправе, пружа стручну и техничку подршку у процесу реализације програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања.

У складу са наведеним, у извештајном периоду Национална служба је закључила 43 споразума о техничкој сарадњи са локалним самоуправама. По основу закључених споразума јединице локалне самоуправе су из буџета издвојиле средства у износу од 367.325.837,54 динара.

На основу потписаних Споразума, расписани су јавни позиви и започета је реализација следећих програма:

- Субвенција за самозапошљавање – закључено је 248 уговора о финансирању, а од тога 10 уговора по захтевима и одлукама из 2016. године.
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих места – закључено је 195 уговора о финансирању 276 лица. Од тог броја 34 уговора је закључено по захтевима и одлукама из 2016. године за 36 лица.
- Јавни радови – закључено 104 уговора за 780 лица. Од тог броја 1 уговор за 1 лице је закључен по пријави и одлуци из 2016. године.
- Стручна пракса – закључено је 347 уговора за 515 лица. Од тога броја 49 уговора је закључено по Споразумима из 2016. године за 66 лица.
- Обука на захтев послодавца – закључено је 6 уговора за 715 лица. Од тога броја 100 лица је укључено по захтевима из 2016. године.
- Приправници – закључено је 88 уговора за 99 лица.

9.3. Сарадња са центрима за социјални рад на пружању интегрисаних услуга за радно способне кориснике новчане социјалне помоћи

У извештајном периоду, је потписан 1 Протокол о сарадњи са центром за социјални рад којим је регулисан начин и динамика сарадње.

У извештајном периоду, на евиденцију Националне службе пријавило се 8.306 корисника новчане социјалне помоћи (3.982 жене) који су наведени статус пред Националном службом доказали решењем о коришћењу права на новчану социјалну помоћ, издатим од стране надлежног центра за социјални рад. Од укупног броја новопријављених корисника новчане социјалне помоћи, 1.647 лица (1.013 жена) је привремено спречено за рад.

У посматраном периоду, Индивидуални план запошљавања је утврђен са 5.739 лица (2.575 жена), док су, за 920 лица, заказани термини за обављање индивидуалних разговора и утврђивање Индивидуалног плана запошљавања.

У извештајном периоду, на евиденцију Националне службе пријавило се 105 корисника новчане социјалне помоћи (43 жене) са Упутом за спровођење мера социјалне укључености, издатим од стране надлежног центра за социјални рад са циљем њихове реинтеграције на тржиште рада, кроз примену интегрисаних услуга. Од наведеног броја, 19 лица (11 жена) је привремено спречено за рад.

У посматраном периоду, Индивидуални план запошљавања је утврђен са сваким од 86 (32 жене) новопријављених лица која су способна и одмах спремна за рад.

Број корисника новчане социјалне помоћи који је на евиденцију Националне службе пријављен у периоду пре 01.01.2017. године, а за које је Упут за спровођење мера социјалне укључености, издат од стране надлежног центра за социјални рад, достављен Националној служби у периоду од 01.01. – 31.12. 2017. године, износи 772 (404 жене). Од наведеног броја, 196 лица (114 жена) је привремено спречено за рад.

У посматраном периоду, Индивидуални план запошљавања је утврђен са сваким од 576 (290 жена) новопријављених лица која су способна и одмах спремна за рад.

Филијале Националне службе континуирано предузимају активности у циљу успостављања и одржавања сарадње са стручним радником надлежних центара за социјални рад како би размењивали податке у вези са корисницима новчане социјалне помоћи.

У мере АПЗ укључено је 11.461 корисник новчане социјалне новчане помоћи (5.912 жене).

9.4. Сарадња са агенцијама за запошљавање

У извештајном периоду:

- извршена је анализа ажурираног списка агенција за запошљавање са важећом дозволом за рад који је Националној служби доставило Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.
- спроводи се анализа досадашње сарадње са агенцијама за запошљавање која се односи на размену података и информација на тржишту рада, ради сагледавања модела сарадње за наредни период на развоју јединственог портала за оглашавање слободних послова.

10. ПАКЕТИ УСЛУГА ЗА НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА КОЈА ИМАЈУ ПРИОРИТЕТ ЗА УКЉУЧИВАЊЕ У МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

10.1. Пакет услуга за вишкове запослених

У циљу превенција незапослености и решавање вишка запослених, ради подстицања запошљавања ове категорије теже запошљивих лица који имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања, спроводи се и пакет услуга за вишкове запослених.

У извештајном периоду, филијале Националне службе, у циљу прикупљања података о потребама за запошљавањем, у јединицама локалне самоуправе у којима се планира реализација програма вишка запослених, реализовале су посете код укупно 260 послодаваца. Као резултат извршених обилазака, послодавци су Националној служби доставили 586 потреба за запошљавањем 2.177 извршилаца.

У циљу подршке вишковима на подручјима где су послодавци решавали вишак запослених, филијале организоване за та подручја оствариле су сарадњу са:

1. 6 јединица локалне самоуправе, која се активно укључила у процес решавања вишка,
2. Укупно 924 послодавца. Као резултат извршених обилазака, послодавци су доставили Националној служби 1.460 пријава потребе за запошљавањем 6.686 извршилаца.

У циљу превенције незапослености потенцијалних вишкова, обављено је 353 индивидуалних разговора са потенцијалним вишковима запослених. Број потенцијалних вишкова запослених укључених у мере активне политике запошљавања, по врсти мере је следећи:

- Обука за активно тражење посла – 4 лица;
- Обука за развој предузетништва – 47 лица;
- Психолошка подршка планирању каријере - 12 лица.

У извештајном периоду, на евиденцију Националне службе пријавило се укупно 27.768 лица из категорије вишак запослених, од чега су 14.806 жена.

Број утврђених индивидуалних планова запошљавања укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања са лицима из категорије вишак запослених је 51.858 лица (27.926 жена).

Број вишкова запослених укључених у мере активне политике запошљавања, по врсти мере је следећи:

- Клуб за тражење посла - 223 лица (164 жене),
- Обука за активно тражење посла – 2.507 лица (1.529 жена),
- Обука за развој предузетништва – 1.367 лица (722 жена),

- Сајам запошљавања – 5.252 лица (2.987 жена),
- Тренинг самоефикасности – 334 лица (263 жене),
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла – 419 лица (300 жена),
- Програм стручне праксе – 58 лица (49 жена),
- Програм стицања практичних знања за вишкове запослених и дугорочно незапослена лица – 83 лица (52 жене),
- Програм стицања практичних знања за неквалификована лица – 7 лица (5 жена),
- Програм обука на захтев послодавца – 39 лица (31 жена),
- Програм обука за тржиште рада – 30 лица (17 жена),
- Функционално основно образовање одраслих – 6 лица (нема жена)
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – 635 (362 жене),
- Субвенција за самозапошљавање - 560 (309 жена),
- Јавни радови - 439 (214 жене),
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства - 56 (28 жена),
- Мере подршке за особе са инвалидитетом - 2 (0 жена).

10.2. *Пакет услуга за младе*

У циљу превенције застаривања компетенција (знања и вештина) од значаја за конкурентно иступање на тржишту рада и пада у дугорочну незапосленост, у извештајном периоду са младима је, на основу извршених процена запошљивости, утврђено 219.908 индивидуалних планова запошљавања, укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања.

У складу са планираним активностима и мерама у циљу активације и подизања запошљивости младих, у извештајном периоду млади су укључени у следеће мере:

- Обука за активно тражење посла – 17.366 лица (8.993 жене),
- Тренинг самоефикасности - 636 младих (435 жена),
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла - 97 младих (75 жена).
- Клуб за тражење посла – 2.347 лица (1.408 жена),
- Сајмови запошљавања – 19.893 лица (10.057 жена),
- Обука за развој предузетништва – 3.262 (1.379 жена),
- Програм стручна пракса – 3.915 лица (2.583 жена),
- Програм стицања практичних знања за вишкове запослених и дугорочно незапослена лица – 176 лица (92 жене),
- Програм стицања практичних знања за неквалификована лица – 49 лица (18 жена),

- Програм обука на захтев послодавца - 208 (115 жена),
- Програм обука за тржиште рада – 66 лица (28 жена),
- Функционално основно образовање одраслих – 487 лица (235 жена)
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – 1.457 (700 жена),
- Субвенција за samozapoшљавање - 956 (440 жена),
- Јавни радови – 2.080 (848 жена),
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства – 80 лица (31 жена),
- Мере подршке за особе са инвалидитетом - 10 лица (2 жене).

10.3. Пакет услуга за лица без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене

У циљу активације лица без квалификација, нискоквалификованих и дугорочно незапослених, односно смањења дугорочне незапослености и социјалне искључености, у извештајном периоду ова категорија лица је приоритетно укључивана у мере активне политике запошљавања.

Са лицима без квалификација и нискоквалификованим, на основу извршених процена запошљивости, утврђено је 220.757 индивидуалних планова запошљавања, укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања. У складу са планираним активностима и мерама у циљу активације и подизања запошљивости, стицања компетенција за обављање једноставних послова, као и радног искуства, у извештајном периоду лица без квалификација и нискоквалификовани су укључени у следеће мере:

- Обука за активно тражење посла – 13.073 лица (6.865 жена),
- Тренинг самоефикасности – 287 лица (194 жене),
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла – 95 лица (45 жена).
- Клуб за тражење посла - 228 лица (158 жена),
- Сајмови запошљавања – 13.278 лица (6.663 жене),
- Обука за развој предузетништва - 1.832 лице (787 жена),
- Програм стицања практичних знања за неквалификована лица – 149 лица (66 жена),
- Програм обука на захтев послодавца – 91 лице (73 жене),
- Програм обука за тржиште рада – 70 лица (38 жена),
- Функционално основно образовање одраслих – 1.336 лица (746 жена)
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих - 850 лице (402 жена),
- Субвенција за samozapoшљавање – 628 лица (283 жена),
- Јавни радови – 4.043 лица (1.392 жена),
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства - 73 лица (32 жене).
- Мере подршке за особе са инвалидитетом – 2 лица (0 жена).

Са категоријом дугорочно незапослених лица, у извештајном периоду на основу извршених процена запошљивости, утврђен је 403.140 индивидуални план запошљавања, укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања.

У складу са планираним активностима и мерама у циљу активације и подизања запошљивости, дугорочно незапослени, су укључени у следеће мере:

- Обука за активно тражење посла – 15.305 лица (8.838 жена),
- Тренинг самоефикасности – 2.264 лица (1.712 жена),
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла - 296 лица (228 жена),
- Клуб за тражење посла – 1.301 лица (895 жена),
- Сајмови запошљавања – 36.528 лица (20.244 жене),
- Обука за развој предузетништва – 5.494 (2.648 жена),
- Програм стручна пракса – 1.311 лица (899 жена),
- Програм стицања практичних знања за вишкове запослених и дугорочно незапослена лица – 443 лица (277 жена),
- Програм стицања практичних знања за неквалификована лица – 71 лице (37 жена),
- Програм обука на захтев послодавца – 277 лица (195 жена),
- Програм обука за тржиште рада – 267 лица (156 жена),
- Функционално основно образовање одраслих – 968 лица (571 жена)
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – 2.298 лица (1.128 жена),
- Субвенција за samozapoшљавање – 2.258 лица (1.139 жене),
- Јавни радови – 5.619 лица (2.478 жена),
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства - 198 лица (79 жена),
- Мере подршке за особе са инвалидитетом – 17 лица (7 жена).

10.4. Пакет услуга за особе са инвалидитетом

Пакет услуга за особе са инвалидитетом подразумева посредовање у запошљавању и укључивање незапослених особа са инвалидитетом у мере активне политике запошљавања под општим условима и по прилагођеним програмима, у складу са утврђеним индивидуалним планом запошљавања и, по потреби, процењеном радном способношћу. Циљна група су особе са инвалидитетом са евиденције Националне службе.

У извештајном периоду, обављено је 32.325 индивидуалних разговора са особама са инвалидитетом у циљу пружања информативно-саветодавне подршке у активном тражењу посла, вршења процене запошљивости и утврђивања индивидуалног плана запошљавања. Након извршених процена запошљивости особа са инвалидитетом, утврђено је 20.913 индивидуалних планова запошљавања, који представљају основ за примену мера активне политике запошљавања према незапосленим особама са инвалидитетом.

У мере из Пакета услуга за особе са инвалидитетом укључено је укупно 8.449 незапослених особа са инвалидитетом, што је 111,32% реализације плана за 2017. годину, и то:

- **Мере активног тражења посла** – планом је предвиђено укључивање укупно 4.350 незапослених особа са инвалидитетом. У извештајном периоду укључено је укупно 5.665 незапослених особа са инвалидитетом, што је 130,23% од планираног броја и то у следеће мере:
 - Обука за активно тражење посла, укључено је 1.470 незапослених особа са инвалидитетом, што је 120,49% реализације плана;
 - Тренинг самоефикасности, укључено је 118 незапослених особа са инвалидитетом, што је 147,50% реализације плана;
 - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла, укључено је 29 незапослених особа са инвалидитетом, што је 58% реализације плана;
 - Клуб за тражење посла, укључено је 213 незапослених особа са инвалидитетом, што је 106,50% реализације плана;
 - Сајам запошљавања, укључено је 3.546 незапослених особа са инвалидитетом, што је 141,84% реализације плана;
 - Обука за развој предузетништва, укључено је 289 незапослених особа са инвалидитетом, што је 96,33% реализације плана.
- **Додатно образовање и обука** - планом је предвиђено укључивање укупно 710 незапослених особа са инвалидитетом. У извештајном периоду укључено је укупно 326 незапослених особа са инвалидитетом, што је 45,92% од планираног броја и то у следеће мере:
 - Стручна пракса, укључено је 20 незапослених особа са инвалидитетом, што је 50% реализације плана;
 - Стицање практичних знања, укључено је 16 незапослених особа са инвалидитетом, што је 22,86% реализације плана;
 - Обуке за тржиште рада, укључено је 290 незапослених особа са инвалидитетом, што је 50% реализације плана.
- **Подстицање запошљавања и мере подршке** – планом је предвиђено укључивање укупно 680 незапослених особа са инвалидитетом. У извештајном периоду укључено је укупно 660 незапослених особа са инвалидитетом, што је 97,06% од планираног броја и то у следеће мере:
 - Субвенција за samozapošljavanje, укључено је 116 незапослених особа са инвалидитетом, што је 96,67% реализације плана;
 - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, укључено је 175 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 109,38% реализације плана;
 - Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства, укључено је 347 незапослених особа са инвалидитетом, што је 99,14% реализације плана;
 - Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места, укључено је 9 незапослених особа са инвалидитетом, што је 36% реализације плана;
 - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке - радна асистенција, укључено је 13 незапослених особа са инвалидитетом, што је 52% реализације плана.
- **Јавни радови** – планом је предвиђено укључивање укупно 1.850 незапослених особа са инвалидитетом. У меру је укључено 1.798 незапослених особа са инвалидитетом, што је 97,19% у односу на план.

У извештајном периоду филијалама Националне службе послодавци су поднели 1.411 пријава потреба за запошљавањем/радним ангажовањем 3.074 незапослене особе са инвалидитетом. У циљу избора за заснивање радног односа/ангажовања, по поднетим пријавама, послодавцима је упућено укупно 5.295 незапослених особа са инвалидитетом, од којих је запослено/радно ангажовано 1.846 особа са инвалидитетом.

II. ОСИГУРАЊЕ ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ПРАВНИ ПОСЛОВИ

11. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

11.1. Новчана накнада за случај незапослености

Обавезно осигурање за случај незапослености је део система обавезног социјалног осигурања грађана којим се обезбеђују права за случај незапослености на начелима обавезности, узајамности и солидарности. Остваривање права из осигурања за случај незапослености Законом је дефинисано и поверено на реализацију Националној служби као организацији обавезног социјалног осигурања.

Решавајући о правима грађана, Национална служба настоји да оствари све постулате на којима свој рад темељи „добра управа“ оријентисана ка грађанима и заштити њихових интереса, уз истовремено вођење рачуна о поштовању начела законитости као основног начела на коме се темељи вођење управног поступка.

Програмске активности у 2017. години имале су за циљ остваривање следећих циљева:

1. Законито, делотворно и економично поступање првостепеног и другостепеног органа у предметима остваривања права из осигурања за случај незапослености
2. Обезбеђивање социјалне сигурности незапослених лица по основу остваривања права из осигурања за случај незапослености, у складу са законом, и то:
 - право на новчану накнаду,
 - здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање,
 - друга права у складу са законом и општим актом Националне службе.

Осавремењивање управног поступања у циљу трансформације јавне управе у сервис грађана и привреде.

На реализацију постављених циљева, у извештајном периоду, утицале су следеће околности:

Примена новог Закона о општем управном поступку

Настављање тренда смањења броја корисника права на новчану накнаду;
Неповољна старосна структура корисника права која утиче на могућност запошљавања;
Измена Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености;
Редовна исплата новчане накнаде.

У 2017. години, на основу података за период децембар 2016. године – новембар 2017. године, просечно месечно **39.823 лица остварило је право на новчану накнаду** (у односу на 44.668. у 2016. години, 53.757 у 2015. години, 61.911 корисника у 2014. години и 67.874 у 2013. години). Када посматрамо основе престанка радног односа, односно престанка осигурања због којих су незапослени остварили право на новчану накнаду, по основу престанка радног односа из разлога вишкова запослених, просечно месечно 14.374 лица користило је право на новчану накнаду (18.479 у 2016. години, 22.295 у 2015. години и 26.445 у 2014. години), по основу отварања стечаја 917 (1.672 у 21016. години, 2.452 у 2015. години и 2.207 у 2014. години), покретања ликвидационог поступка 370 (512 у 2016. години, 496 у 2015. години и 600 у 2014. години), престанка рада послодавца по другом основу, у складу са законом 4.337 (4.718 у 2016. години, 6.556 у 2015. години и 6.196 у 2014. години), а из других разлога престанка осигурања просечно 18.575 (19.288 у 2016. години, 21.958 лица у 2015. години и 26.463 у 2014. години).

Наведени подаци су добијени на основу појединачних месечних извештаја о броју корисника права на новчану накнаду за период децембар 2016. - новембар 2017. године који су сачињени према стању у бази података после исплата новчане накнаде за наведене месеце. Новчана накнада исплаћује се у складу са законом у месецу за претходни месец, али почетне исплате корисницима новчане накнаде могу бити извршене и ретроактивно уважавајући рокове за подношење захтева и рокове за одлучивање по истима. Ово значи да су подаци о корисницима права променеивог карактера, односно да у тренутку сачињавања овог извештаја још увек нису поднети или решени сви захтеви за новчану накнаду чији ће датум почетка бити у 2017. години.

Сви корисници новчане накнаде остварују право на пензијско и инвалидско и здравствено осигурање. Основицу за уплату доприноса чини износ новчане накнаде.

Почев од 06.08.2013. године и почетка функционисања Централног регистра обавезног социјалног осигурања јединствена пријава за све кориснике новчане накнаде подноси се у јединствену базу обвезника обавезног социјалног осигурања.

Национална служба, као организација обавезног социјалног осигурања активно користи и размењује податке из јединствене базе ЦРОСО приликом одлучивања по захтевима за новчану накнаду. Почев од јануара 2016. године створени су услови за приступ подацима о обрачунатим и уплаћеним

доприносима као и стању задужења из Пореске управе у јединствену базу ЦРОСО.

Највећи број корисника новчане накнаде (82,34%) исту остварује у висини минималног износа утврђеног законом.

Табела 15 - Број корисника права којима је исплаћена новчана накнада и утрошена средства за редовне исплате извршене у периоду од 01.01.2017. до 31.12.2017. године

Новчана накнада за месец	Укупно исплаћено	Број лица у исплати	Минималан износ новчане накнаде		Максималан износ новчане накнаде		Датум исплате
			Бруто	Нето	Бруто	Нето	
Децембар 2016.	980.937.888,42	38.286	24.786,99	15.789,31	49.573,31	31.578,63	18.01.2017.
Јануар 2017.	1.058.362.083,58	40.066	24.765,76	15.775,79	49.531,53	31.551,58	22.02.2017.
Фебруар 2017.	1.005.773.366,23	40.291	22.392,01	14.263,71	44.784,02	28.527,42	22.03.2017.
Март 2017.	1.059.726.186,08	39.513	25.952,64	16.531,83	51.905,28	33.063,66	20.04.2017.
Април 2017	918.254.817,42	37.590	22.392,01	14.263,71	44.784,02	28.527,42	23.05.2017
Мај 2017.	982.740.138,58	36.131	25.952,64	16.531,83	51.905,28	33.063,66	20.06.2017
Јун 2017.	957.169.044,48	36.386	24.765,76	15.775,79	49.531,53	31.551,58	20.07.2017.
Јул 2017.	911.871.601,21	36.967	23.579,89	15.019,75	47.157,77	30.039,50	22.08.2017.
Август 2017.	976.243.655,77	36.687	25.952,64	16.531,83	51.905,28	33.063,66	21.09.2017.
Септембар 2017.	896.133.612,31	37.404	23.578,89	15.019,75	47.157,77	30.039,50	19.10.2017.
Октобар 2017.	927.408.086,24	36.469	24.765,20	15.775,79	49.531,53	31.551,58	21.11.2017.
Новембар 2017.	934.988.379,00	36.643	24.765,76	15.775,79	49.531,53	31.551,58	21.12.2017-
Износ / просек	11.609.633.639,54	37.703	24.470,85	15.587,91	48.941,57	31.175,81	Редовна исплата

Табела 16 - Број корисника права на новчану накнаду у 2017.години према основу престанка радног односа

Месец	ТЕХНОЛОШКИ ВИШАК	СТЕЧАЈ	ЛИКВИДАЦИЈА	ПРЕСТ. РАДА ПОСЛОДАВЦА	ОСТАЛО	УКУПНО
12/2016	16.250	836	441	4.252	19.788	41.567
01/2017	16.254	748	445	4.294	20.872	42.613
02/2017	16.225	841	436	4.329	20.437	42.268
03/2017	16.390	979	445	4.425	20.034	42.273

04/2017	16.208	1.026	412	4.229	18.478	40.353
05/2017	15.315	949	376	4.061	17.016	37.717
06/2017	15.438	951	361	4.359	17.350	38.459
07/2017	15.536	849	330	4.442	17.991	39.148
08/2017	14.966	841	322	4.367	17.460	37.956
09/2017	15.299	970	294	4.572	18.054	39.189
10/2017	14.811	895	274	4.373	17.654	38.007
11/2017	14.797	1.118	301	4.343	17.765	38.324
ПРОСЕК	14.374	917	370	4.337	18.575	39.823

Табела 17 - Број корисника права на новчану накнаду у 2017. према дужини исплатног периода

Месец	до 3	од 3 до 6	од 6 до 9	од 9 до 12	од 12 до 18	од 18 до 24	до пензије	УКУПНО
12/2016	12.590	8.749	4.201	6.363	18	9.608	38	41.567
01/2017	13.378	9.150	4.380	5.893	14	9.760	38	42.613
02/2017	13.015	9.098	4.366	5.654	15	10.082	38	42.268
03/2017	12.556	8.962	4.434	5.730	12	10.542	37	42.273
04/2017	10.831	8.722	4.466	5.669	11	10.617	37	40.353
05/2017	9.995	8.109	4.198	5.298	11	10.400	36	37.717
06/2017	10.492	7.913	4.095	5.250	11	10.663	35	38.459
07/2017	11.359	7.520	4.073	5.272	10	10.879	35	39.148
08/2017	11.250	7.108	3.925	5.077	14	10.547	35	37.956
09/2017	11.637	7.458	4.005	5.165	15	10.874	35	39.187
10/2017	11.261	7.344	3.705	5.021	14	10.627	35	38.007
11/2017	11.481	7.480	3.656	5.043	14	10.615	35	38.324
ПРОСЕК	11.654	8.134	4.125	5.453	12	10.435	36	39.823

Табела 18 - Број корисника права на новчану накнаду у 2017. према висини оствареног права

Месец	Закон 1992.			Закон 2003.			Закон 2009.			УКУПНО
	40%	40 - 80%	80%	Мин. Зарада	Мин. Зарада до 100% реп. Пр.	100% реп. Просека	80% мин. Зараде	80-160 % мин. Зараде	160% мин. Зараде	
12/2016	32	15	26	15	46	2	34.323	6.009	1.099	41.567
01/2017	30	14	26	15	50	2	35.318	6.041	1.117	42.613
02/2017	29	13	26	14	49	2	33.007	7.691	1.437	42.268
03/2017	27	12	25	13	51	2	36.006	5.282	855	42.273
04/2017	25	12	24	11	49	2	31.781	7.168	1.281	40.353
05/2017	24	14	23	9	43	1	31.284	4.684	765	37.717
06/2017	23	13	23	5	37	1	32.147	5.318	892	38.459
07/2017	23	13	23	3	29	0	31.523	6.460	1.074	39.148
08/2017	22	13	23	4	25	0	32.232	4.885	752	37.956
09/2017	22	13	23	4	26	0	31.874	6.209	1.018	39.189
10/2017	24	11	23	5	27	0	31.753	5.319	845	38.007
11/2017	24	10	22	4	30	0	32.204	5.191	839	38.324
ПРОСЕК	25	13	24	9	39	1	32.788	5.855	923	39.823

11.1.1. Првостепени управни поступак

У 2017. години поднето је 80.645 нових захтева странака за остваривање права на новчану накнаду (86.539 захтева поднето је у 2016. години, а 96.464 у 2015. години). Из 2016. године пренета су 5.984 нерешена предмета, тако да је у извештајном периоду, укупно решавано 86.629 предмета по захтеву странке. По службеној дужности покренуто је 36.975 поступака (првенствено се ради о поступцима престанка права, обустави исплате новчане накнаде и наставцима исплате по стеку основног права). Укупно је на раду било 123.604 предмета (137.386 у 2016. години, 150.760 предмета у 2015. години, 168.081 предмет у 2014. години и 182.060 предмета у 2013. години).

Укупно је решено 118.900 предмета, од чега 82.647 предмета по захтеву странке и 36.253 предмета по службеној дужности. У року од месец дана решено је 101.420 предмета (85,30%), у року од два месеца 10.908 (9,17%) предмета, а по истеку законског рока решено је 6.572 предмета (5,53%). Од укупно решених предмета, усвојено је 114.991 захтева (96,71%),

одбијено је 3.264 захтева (2,75%). Поступак је обустављен у 431 предмету (0,36%), а 214 захтева је одбачено (0,18%).

На крају извештајног периода остало је нерешено 4.704 предмета, од којих је већина у законом прописаном року за доношење одлуке. На основу ових података може се закључити да је првостепени орган у решавању захтева за новчану накнаду обезбедио висок степен ажурности, имајући првенствено у виду потребу вођења доказног поступка (провера стажа осигурања у филијалама РФ ПИО или код иностраног носиоца осигурања у складу са међудржавним споразумима о социјалном осигурању), као и број сарадника на пословима остваривања права из осигурања за случај незапослености. Од великог значаја су и измена Закона о општем управном поступку који је почео да се примењује 01.06.2017. године и којим су битно другачије регулисани бројни правни институти, а што је захтевало прилагођавање рада свих органа који поступају у складу са правилима овог Закона као и измена Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености 25.12.2017. године и потреба усклађивања свих типова решења која доноси првостепени орган. Првостепеном органу је у извештајном периоду поднето 1.969 жалби, од чега је 61 жалба одбачена, а 874 жалбе је првостепени орган усвојио и заменио жалбом оспорено решење.

11.1.2. Другостепени управни поступак

У извештајном периоду другостепени орган примио је 915 нових жалби (1.021 жалби у 2016. години, 1.169 жалби у 2015. години, 1.092 у 2014. години и 1.018 у 2013. години), 10 нерешених жалби пренето је из 2016. године, тако да је на решавању било 925 жалби. На крају извештајног периода остало је нерешено 8 жалби. Укупно је решено 917 жалби (99,14%), од чега 843 (91,93%) у законском року и 74 (8,07%) по истеку тог рока, пре свега из разлога накнадне допуне доказа (потврђивање стажа осигурања навршеног у иностранству) и утврђивања потпуног и тачног чињеничног стања. Одбијено је 754 (82,22%) жалби, а 6 жалби је одбачено. Другостепени орган је усвојио 157 жалби (17,12%), од чега је 117 првостепених решења поништио и вратио предмете првостепеном органу на поновно одлучивање, а у 40 предмета замењено је првостепено решење.

11.2. Спровођење међудржавних споразума о социјалном осигурању

У периоду јануар – децембар 2017. године, у поступку спровођења закључених споразума о социјалном осигурању између Републике Србије и других држава уговорница, укупно је формирано 897 предмета за покретање поступка за издавање потврда о периодима осигурања и коришћењу права на новчану накнаду код иностраних носиоца осигурања (Хрватска 357, Босна и Херцеговина 209, Црна Гора 67, Македонија 15, Словенија 234, Аустрија 7,

Чешка 1, Италија 1, Бугарска 1, Кипар 1, Турска 1, Холандија 1, Велика Британија 1 и Мађарска 1).

По раније упућеним захтевима примљено је 848 потврда (из Хрватске 397, БиХ 261, Црне Горе 94, Македоније 31, Словеније 54, Словачке 1, Чешка 2 и из Аустрије 7).

Примљено је 333 захтева из држава уговорница (Хрватске 37, БиХ 75, Црне Горе 45, Словеније 134, Словачка 2, Мађарске 23, Италија 1, Бугарске 3 и из Аустрије 13).

Послате су 567 потврде о периодима осигурања навршеним у Републици Србији по примљеним захтевима (у Хрватску 67, БиХ 119, Црну Гору 86, Словенију 249, Словачку 4, Мађарску 15, Македонију 1, Италију 2, Бугарску 3 и Аустрију 21).

У примени Споразума између СРЈ и БиХ о социјалном осигурању којим је омогућен трансфер давања, из БиХ нису достављени захтеви у извештајном периоду, а у БиХ је упућено укупно 2 захтева.

У Београду су 30. и 31.03.2017. године одржани разговори органа за везу Републике Србије и Републике Бугарске у области пензијског и инвалидског и осигурања за случај незапослености.

Табела 19 - Активности на примени међудржавних споразума о социјалном осигурању у периоду од 1.1.2017. – 31.12.2017. године

Јануар -децембар 2017	Упућени захтеви	Примљене потврде	Примљени захтеви	Издате потврде	Захтев за н.н.	
					у БиХ	из БиХ
Хрватска	357	397	37	67	2	0
БиХ	209	261	75	119		
Црна Гора	67	94	45	86		
Македонија	15	31		1		
Словенија	234	54	134	249		
Словачка		1	2	4		
Мађарска	1		23	15		
Велика Британија	1					
Аустрија	7	7	13	21		
Кипар	1					
Чешка	1	2				
Италија	1		1	2		

Бугарска	1	1	3	3		
Турска	1					
Холандија	1					
Укупно	897	848	333	567	2	0

12. ПРИВРЕМЕНА НАКНАДА

У примени Закључка Владе Републике Србије 05 број: 02-4586/2003-001 од 17.07.2003. године и Закључак 05 број: 120-6051/2010 од 26.08.2010. године Национална служба за запошљавање, као поверени посао, води базу података о корисницима овог давања и врши исплату која је у току 2017. године извршена за период од децембра 2016. до новембра 2017. године. У филијалама и дирекцији Националне службе припремају се одговори на питања и представке странака и државних органа, а поводом исплате привремене накнаде. Интензивирана је сарадња са Канцеларијом за Косово и Метохију поводом решавања вишкова запослених у друштвеним предузећима на подручју КиМ, а уз исплату отпремнине из буџета Републике Србије, као и других спорних питања.

Табела 20 - Исплата привремене накнаде извршена у периоду од 01.01.2017. – 31.12.2017. године

Износ	Број лица	Број лица на територији КиМ (утврђен износ по лицу 11.083,80 дин)	Број лица ван територије КиМ (утврђен износ по лицу 8.526,00 дин)	За месец	Датум исплате
232.210.337,63	14.950	8.238	6.712	XII/2016	19.01.2017.
231.462.780,87	14.914	8.214	6.700	I/2017	23.02.2017.
230.611.110,07	14.847	8.175	6.672	II/2017	23.03.2017.
229.950.197,57	14.803	8.157	6.646	III/2017	21.04.2017.
229.051.891,43	14.757	8.135	6.622	IV/2017	24.05.2017.
228.164.337,54	14.693	8.101	6.592	V/2017	21.06.2017.
227.692.536,63	14.676	8.087	6.589	VI/2017	21.07.2017.
227.389.098,92	14.610	8.045	6.565	VII/2017	23.08.2017.
225.725.113,95	14.544	8.023	6.521	VIII/2017	22.09.2017.
224.650.810,70	14.471	7.982	6.489	IX/2017	20.10.2017.
223.380.880,61	14.393	7.948	6.445	X/2017	22.11.2017.
217.098.791,53	14.296	7.876	6.420	XI/2017	22.12.2017.
УКУПНО/ПРОСЕК: 2.727.387.887,45	14.662,83	8.082	6.581,08		Редовна исплата

13. ПОСЕБНА НОВЧАНА НАКНАДА

У складу са Одлуком Владе Републике Србије о утврђивању Програма за решавања вишка запослених у поступку приватизације за 2015., 2016. и 2017. годину, Национална служба води посебну евиденцију лица којима се исплаћује посебна новчана накнада. У току 2017. године, извршена је исплата корисницима посебне новчане накнаде за период од децембра 2016. године до новембра 2017. године. Континуирано се настављају активности на кориговању датума са којим престаје исплата посебне новчане накнаде, а везано за измену услова за остваривање права на пензију у складу са прописима из пензијског и инвалидског осигурања. Филијале и дирекција Националне службе припремају одговоре на поднеске странака и других органа, а поводом питања која се односе на исплату посебне новчане накнаде.

Табела 21 - Број корисника и извршене исплате посебне новчане накнаде у 2017. години

Извршена исплата у 2017. години	Износ	Број лица	За месец	Датум исплате
Јануар	145.470.952,84	3.943	XII/2016	13.01.2017.
Фебруар	141.900.500,20	3.871	I/2017	13.02.2017.
Март	139.018.901,39	3.735	II/2017	13.03.2017.
Април	136.754.168,12	3.674	III/2017	13.04.2017.
Мај	132.702.550,87	3.579	IV/2017	15.05.2017.
Јун	129.538.533,49	3.503	V/2017	12.06.2017.
Јул	127.159.015,43	3.424	VI/2017	12.07.2017.
Август	123.057.882,66	3.358	VII/2017	14.08.2017.
Септембар	118.206.644,04	3.215	VIII/2017	12.09.2017.
Октобар	112.700.817,55	3.056	IX/2017	16.10.2017.
Новембар	107.128.469,02	2.919	X/2017	10.11.2017.
Децембар	101.313.869,19	2.759	XI/2017	15.12.2017.
Просек броја корисника/ укупан износ	1.514.787.717,89	3.190		Редовна исплата.

III. ПРУЖАЊЕ ПОДРШКЕ ФУНКЦИОНИСАЊУ ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ

14. ИНФОРМИСАЊЕ И ИЗДАВАШТВО

У извештајном периоду редовно су пружане информације свим циљним групама о услугама и активностима Националне службе. Информације су пласиране кроз следеће канале: прес налог, публикацију „Послови“, интернет и интранет страницу Националне службе, позивни центар, штампане и електронске медије са националном и локалном покривеношћу. У том циљу успостављена је изузетно динамична и добра сарадња са медијима, која се одвијала на дневном нивоу.

У прилог обезбеђивању добре медијске подршке говоре следеће чињенице: у периоду од 1. јануара до 31. децембра 2017. објављено је око 1.228 текстова у више од 25 штампаних медија са националном и локалном покривеношћу, било је преко 10.273 објава у електронским медијима и на интернету (на основу праћења више од 200 ТВ, радио станица и интернет портала). Просечна месечна заступљеност у свим медијима је око хиљаду прилога, а најинтензивнија је била у фебруару, марту, новембру и децембру.

Медији су се бавили темом запошљавања у најширем смислу, проблемом незапослености у земљи и региону, затим јавним позивима Националне службе, новчаном накнадом, уписном политиком и суфицитарним и дефицитарним занимањима на тржишту рада, проблематиком запошљавања угрожених група и особа са инвалидитетом, другим мерама и активностима Националне службе, као што су сајмови запошљавања, сајмови професионалне оријентације, обуке и друге мере активне политике запошљавања.

Жанровски, медијски прилози су претежно сврстани у извештаје и чланке, следе вести и саопштења. Овај податак говори да је већина објављених текстова имала дужу форму и да су прилози озбиљније обрађивали теме, што потврђује и присуство више извора информација, као и додатна појашњења тематике о којој се писало.

Најзаступљенији извори информација који су извештавали о наведеним темама су: Национална служба и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Водећа интонација текстова у односу на Националну службу је била неутрална (96%), с обзиром да је већина објављених текстова имала неутралан контекст, чиме је остварен један од циљева политике комуникације за 2017. годину.

Што се тиче локалних медија, највећи број прилога и активности у периоду јануар – децембар 2017. године био је, поред Филијале за град Београд, у филијалама Ниш, Лозница, Бор, Чачак, Краљево, Пријеполје, Вршац, Панчево, Ужице, Сомбор, Пожаревац, Крушевац, Врање, Кикинда и другима. Медијска активност филијала у току 2017. године била је интензивна и добро усклађена са програмским активностима службе. У прилог томе говоре и

подаци да је укупан број објава у медијима на нивоу филијала износио око 9.465 од чега око 828 у штампаним и око 8.637 у електронским медијима, на основу извештаја сарадника за односе са јавношћу из 30 филијала Националне службе.

Посматрано по месецима, број објава је износио просечно око 800 на нивоу свих филијала. У вези с тим, медијска заступљеност на локалу је била највећа у фебруару и марту. Тематски је у локалним медијима била најзаступљенија промоција основних активности Националне службе, тј. програма и мера активне политике запошљавања.

У 2017. години припремљено је за штампу и објављено укупно 47 бројева публикације „Послови“, од броја 707 до броја 757 (од тога 4 двоброја). Укупан број објављених слободних радних места у „Пословима“ и на интернет страници Националне службе у посматраном периоду је 31.020. Истовремено је објављено и 270 јавних позива.

Остале активности из области издаваштва су се односиле на дизајн, припрему за штампу и штампу пропагандног и информативног материјала, и то: материјала за кориснике услуга Националне службе (радне свеске), материјала намењеног сајмовима запошљавања (плакати и други материјали за брендирање штандова), материјала за визуелну промоцију ИПА 2012 пројекта и других пројеката у Националне службе (логотип, позивнице, темплејт, делови информативног материјала, банери...), пропагандних материјала поводом Дана Националне службе, Нове године (честитке, признања, захвалнице, фасцикле, кесе Националне службе и друго), визиткарти, рекламних паноа Националне службе и другог пропагандног материјала. Припремљено је за штампу око 2.160 страница публикације Послови.

У току 2017. године на интернет страници Националне службе 2.952.411 корисника направило је 8.520.042 сесије. У просеку су отворили/прегледали око 5 страница и задржали се око 3.5 минута по сесији. Од овог броја 28,31% су нови корисници.

Регистрована су укупно 151.060 лица која траже посао и 15.920 компанија које траже раднике. Постављено је око 700 вести, саопштења и конкурса. Ажурирано је преко 15 рубрика сајта и постављено више од 1.000 разних докумената из свих области рада Националне службе.

На интранет страници Националне службе у прошлој години је објављено више од 150 информација из филијала и Дирекције и постављено преко 260 докумената намењених интерном информисању.

14.1. Позивни центар Националне службе

У периоду јануар – децембар 2017. године рад у Позивном центру се одвијао уобичајеном динамиком. Корисницима су, уз бесплатан позив, пружане све тражене информације о раду и активностима Националне службе.

Питања корисника најчешће су се односила на: остваривања права на новчану накнаду, програме запошљавања, пријаву на евиденцију лица која траже запослење, запошљавање страних држављана, конкурсе и услове за запошљавање наших људи у иностранству, као и на остваривање права код

других институција, а посебно права на здравствену заштиту и права из пензијског осигурања.

У извештајном периоду евидентирано је укупно 13.448 позива, а одговорено је на 13.333. Разлика углавном произилази из чињенице да се позиви региструју и ван радног времена - викендом и после 16.00 часова.

Знатно већи број позива се бележи у време исплате новчаних накнада – редовне, привремене и посебне.

15. ПРОЈЕКТИ И МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА

15.1. Планирање и спровођење ИПА пројеката

15.1.1. ИПА 2012 - Пројекат „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“

Финални извештаји о успешној реализацији и имплементацији обука у лотовима 2,3,4,5 и 6 су усвојени од стране Управног одбора пројекта током новембра и децембра 2017. године. Предвиђени индикатори испуњени су за сваки лот појединачно.

У циљу праћења спровођења активности на Пројекту, извршено је 9 мониторинг посета пословницама, у оквиру 9 филијала Националне службе (Београд, Пирот, Пријеполје, Кикинда, Зрењанин, Сремска Митровица, Шабац, Лесковац и Ниш), које су обухватиле све пројектне активности. У мониторинг тимове су укључени представници ИПА јединице, Сектора за подршку запошљавању и Тим техничке помоћи (ТАТ). Представник делегације ЕУ придружио се посети Шапцу и Нишу.

Поднет је захтев за Анекс 4 уговора о гранту (с обзиром на уштеде у буџету пројекта), који је потписан 12. априла 2017. године и којим ће се уштеђена средства искористити за спровођење нове активности - Јавних радова - у које ће бити укључена незапослена лица. Јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом у 2017. години трајао је од 2. јуна до 12. јуна 2017. године.

Нови буџет Анекса 4, којим се продужава финансирање зарада запослених у КТП и ЦИПС у локалним самоуправама до 20.децембра 2017.године, потписан је 6. јуна 2017. године.

На основу месечних статистичких извештаја, за потребе успешне имплементације активности, прате се индикатори о броју укључених лица у мере предвиђене пројектом, од почетка његовог спровођења, па до 20. децембра 2017. године.

У складу са уговорима за набавку возила, рачунарске опреме и намештаја покренута је процедура коначног пријема (Final Acceptance) опреме са добављачима. Филијале Националне службе су претходно доставиле

извештаје о стању и бројности опреме на терену, што је предуслов за покретање процедуре коначног пријема.

КПМГ ревизорска кућа на пројекту је поднела следеће извештаје Националне службе:

- Уводни извештај у јануару 2017. године;
- Други извештај о систему финансијског и административног управљања и рачуноводства у Националне службе у априлу 2017. године;
- Извештај о верификацији трошкова на пројекту за период од 23.априла. 2014. до 31. децембра 2016. године, у октобру 2017.године (који је достављен Делегацији Европске уније (ДЕУ)). Ревизија није имала примедби на спроведене тендерске процедуре и трошкове за поменути извештајни период;
- Трећи извештај о систему финансијског и административног управљања и рачуноводства у Националној служби у новембру 2017. године.

Захтев за уплату друге транше упућен је ДЕУ у августу 2017. године, а средства су уплаћена Националној служби у септембру 2017. године од стране ДЕУ, у износу од 2.436.813,12 ЕУР.

Такође, током октобра 2017.године спроведена је ревизија пројекта од стране независне ревизорске куће Moore Stephens LLP, Лондон (коју је ангажовала европска комисија) за трошкове на пројекту за период од 23. априла 2014. до 31. децембра 2016. године. Ревизија није имала примедби на спроведене тендерске процедуре и трошкове за поменути извештајни период.

У октобру 2017.године одржани су састанци са представницима локалних самоуправа у циљу разматрања могућности за наставак рада новостворених јединица након завшетка пројекта, уз финансирање истих од стране локалних самоуправа. Од 39 Клубова за тражење посла и 10 Центара за информисање и професионално саветовање, колико их је било у функцији током трајања пројекта, са радом кроз одрживост пројекта, наставља 24 КТП и 3 ЦИПС јединице. Број преосталих СРС јединица од првобитних 80 је 46 јединица. Све новостворене јединице у филијалама Националне службе (21 КТП и 10 ЦИПС) наставиће са радом. Опрема из локалних самоуправа које нису биле у могућности да наставе сарадњу биће повучена и стационарирана у Националној служби. Размотриће се могућности за отварање додатних КТП или ЦИПС у филијалама Националне службе, док ће преостале СРС јединице бити инсталиране у филијалама Националне службе.

У циљу јачања капацитета Националне службе за самостално спровођење будућих грантова запослени у ИПА јединици и представници других релевантних сектора Националне службе су прошли обуке. Табела: Обуке које су прошли запослени на пројекту ИПА 2012 дата је прилогу Б извештаја о раду за 2017. годину.

Одржане су две седнице Управног одбора на којима су усвојени извештаји о имплементацији пројекта.

Сprovedен тендерски поступак за потребе организовања завршне конференције пројекта ЕУ помоћ теже запошљивим групама - ИПА/2012 на којој су представљени сви постигнути резултати. На завршној конференцији, одржаној 5. децембра 2017. године у хотелу "Метропол", присуствовали су представници локалних самоуправа, министарстава, запослених у Националној служби, као и представници Техничке помоћи и делегације ЕУ.

15.1.2. ИПА 2013 – „Поддршка програму запошљавања Национална служба за запошљавање“

Уговор о директном гранту је потписан 16. маја 2017. године. Датум почетка имплементације пројекта је 15. јануар 2018. године. Активности на пројекту су укључивање незапослених у обуке на тржишту рада и обуке на захтев послодавца, као и додела субвенција послодавцима за отварање нових радних места и додела субвенција за самозапошљавање за незапослена лица. Ове мере биће реализоване у складу са стандардном процедуром Националне службе и правилима из Практичног водича ПРАГ. Укупна средства пројекта износе пет милиона ЕУР, 4,5 милиона су донација ЕУ а 500,00.00 ЕУР је кофинансирање Националне службе. Прва транша средстава је уплаћена на рачун Националне службе у јуну 2017. године и износи 2.414.553,97 ЕУР.

15.2. Планирање и спровођење пројекта

У току извештајног периода у складу са условима постављеним у јавним позивима и препознатим потребама, Одељење за планирање и спровођење пројекта је у сарадњи са партнерским институцијама и организацијама припремило следеће предлоге пројекта: „Пословање по мери човека“ и „Савремене вештине за бољи туризам“, где је Националне службе у улози партнера као и „Прекогранична партнерства за запошљавање младих“ и „Кластер агенти“, на којима Национална служба има сарадничку улогу, у оквиру ИНТЕРРЕГ-ИПА Програма Европске уније, „Подстицање предузетништва и задругарства незапослених жена и осталих угрожених група“ и „Локалне јавне политике запошљавања ОСИ засноване на чињеницама“ на основу расписаних конкурса Амбасаде Пољске, односно Амбасаде Краљевине Норвешке. У оквиру ЕУ програма за запошљавање и социјалне иновације (ЕаСИ) припремљен је предлог пројекта „Могућности доквалификације: нове прилике за развој пословних вештина одраслих лица у Републици Србији“ у сарадњи са Министарством за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

На основу сталне комуникације и координације са представницима свих организационих јединица, а у погледу унапређења рада и јачања капацитета

Националне службе припремљене су и реализоване две апликације у квиру ЕУ програма ТАЕКС и то: радионица на тему „Упознавање са мерама и програмима активне политике запошљавању у земљама ЕУ – искуства у спровођењу“, којој је присуствовало 55 представника Националне службе, релевантних министарстава, асоцијација послодаваца, Привредне коморе и Института за унапређење образовања као и студијска посета на тему „Јавно-приватна сарадња у области запошљавања“, у сарадњи са Јавном службом за запошљавање Француске. Национална служба је један од учесника/партнера регионалног пројекта „Платформа за запошљавање и социјална питања-ЕСАП“, који између осталог за циљ има јачање капацитета постојеће мреже јавних служби за запошљавање, како би се лакше остварили циљеви дефинисани Стратегијом развоја југоисточне Европе 2020 и извршиле припреме за будуће приступање ЕУРЕС-у. У току извештајног периода, спроведен је процес квалитативног референтног мерења учинка између ЈСЗ Западног Балкана. Циљ је био да се идентификују јаке и слабе области које би се даље могле решавати кроз активности узајамног учења, односно имплементацију развојних пројеката. Процес се састојао од самопроцене и екстерног оцењивања. Такође, у оквиру пројекта Међународне организације рада – Промоција инклузивних решења на тржишту рада, израђен је приручник за партиципативну процену приликом чије израде су се разматрала питања у вези процеса рада и процедура у профилисању и вођењу случаја, посредовања у запошљавању и мера активне политике запошљавања из перспективе примене постојећих смерница и правила и њихове примене у пракси, а током процеса израде је укључено 36 незапослених лица (припадника рањивих категорија) кроз фокус групе, као и 16 запослених саветника и евидентичара.

У складу са приоритетима постављеним Акционим планом запошљавања, а у циљу пружања доприноса достизању националних стратешких циљева у области запошљавања, успостављена је сарадња са међународним и домаћим организацијама/донаторима на реализацији следећих пројеката:

- „Прелазак из образовања у свет рада за студенте са инвалидитетом у Србији, Црној Гори и Босни и Херцеговини - Trans2Work“, „Развој и имплементација система за вредновање перформанси за високошколске институције у Србији - PESHES“, и „Дизајнирај свој посао 2“, у оквиру Еразмус+ програма Европске уније,
- „Економско оснаживање Ромкиња: унапређивање капацитета за запошљавање и samozapoшљавање“,
- „Оснаживање младих ромских породица“
- „Смањење сиромаштва и унапређење могућности запошљавања маргинализованих и угрожених група становништва са фокусом на Ромкиње у Србији“, „Подршка развоју микробизниса у Србији, фаза 2“ и „Подршка социоекономској стабилности на западном Балкану“, немачке невладине организације Help,
- “Радна пракса за младе са инвалидитетом”,

- „Стварање услова за подизање конкурентности туристичке дестинације кроз едукацију и обуку кадрова“,
- „Буткамп-тренинзи: Пословне вештине кључне за посао“,
- „Развој приватног сектора у југозападној Србији“
- „Градимо заједно – мониторинг и јавно заступање у локалним заједницама“,
- „Покрени се за посао“ и „Будућност # за 5“,
- „Од образовања до запошљавања (Е2Е) - Развој вештина за младе и јавно-приватно партнерство у Србији - Знањем до посла“
- ГИЗ пројекти: „Промоција запошљавања младих“ и „Иницијатива за инклузију“
- „ДАФФ агробизнис стартап за младе 2“.

Детаљније информације о наведеним пројектима се могу наћи на следећој адреси: <http://www.nsz.gov.rs/live/o-nama/Projekti>.

15.3. Међународна сарадња

У периоду јануар-децембар 2017. године активности у области међународне сарадње Националне службе биле су усмерене на организовање билатералних и мултилатералних састанака, организовање службених путовања запослених у иностранству и припрема запослених за учешће на истим. Реализоване активности резултирале су унапређењем рада запослених, унапређењем положаја НСЗ у међународним оквирима. У наведеном периоду у области међународне сарадње реализоване су следеће активности:

На основу потписаног Споразума о спровођењу техничке сарадње на Пројекту „Саветовање о миграцијама у Србији – Немачки информациони центар за миграције, стручно образовање и каријеру (ДИМАК)“, одржани су у јануару и септембру 2017. године Инфо дани под називом „Живот и рад у Немачкој“ у Крагујевцу, Крушевцу, Нишу и Београду, који су реализовани у сарадњи са Немачком службом за запошљавање (ZAV) и Немачком организацијом за међународну сарадњу (GIZ).

Наставак сарадње са представницима Завода за запошљавање Републике Српске, организована је билатерална посета Заводу у марту 2017. године.

У априлу 2017. године са представницима Националне агенције за запошљавање Румуније (ANOFM) одржан је билатерални састанак у Румунији. Наставак сарадње и у октобру 2017. године у оквиру које је организована посета представника АНОФМ-а Националној служби. Размењена су и искуства на тему укључивања тражилаца запослења на тржишту рада и договорена је посета представника НСЗ АНОФМ-у 2018. године.

Уприличена је студијска посета делегације Молдавије, у априлу 2017. године, на тему „Преношење знања и искустава о политици и услугама миграција и реинтеграција“. Делегација Молдавије посетила је Филијалу НСЗ Крушевац, Град Крушевац и Савет за миграције и трајна решења, као и дирекцију НСЗ у Београду и уприличена је посета DIMAK.

Представници Агенције за рад и запошљавање Босне и Херцеговине у мају 2017. године били су у званичној посети Покрајинској служби АП Војводине НСЗ.

У јуну 2017. године, у Београду је одржан Стручни семинар под називом „Програми оснивања предузећа и развоја преузетништва“. Стручни семинар је организован уз подршку Канцеларије Аташеа за рад и социјална питања Републике Аустрије и Службе за запошљавање Републике Аустрије.

У октобру 2017. године делегација Службе за запошљавање Републике Аустрије (AMS) посетила је Националну службу. У оквиру посете размењена су искуства и знања из области рада и запошљавања и договорена је посета представника НСЗ Аустрији у 2018. године.

Наставак сарадње са чланицама Центра јавних служби за запошљавање југоисточне Европе (CPESSEC) у периоду јануар-децембар 2017 године. Делегација Националне службе у новембру 2017. године учествовала је на конференцијама CPESSEC-а на тему „Интеграција дугорочно незапослених – модели управљања и студије случаја из региона југоисточне Европе“. На поменутом догађају Национална служба је преузела председавање CPESSEC-ом током 2018. године.

Почетком децембра 2017. године, делегација НСЗ била је у посети Националној агенцији за запошљавање Молдавије (ANOFM). Посета је имала за циљ да помогне у осмишљавању новог концепта рада ANOFM -а. Уговорена је и посета делегације ANOFM-а Националној служби у 2018. години у циљу припреме нацрта споразума о сарадњи између ове две институције.

Настављена је континуирана сарадња и у 2017. години са Међународном организацијом рада (МОП), Програмом уједнињених нација за развој (UNDP), Немачком организацијом за међународну сарадњу (GIZ), Светском банком, Европском тренинг фондацијом за обуке (ETF), јавним службама за запошљавање из региона и Европе и многим другим међународним актерима.

У извештајном периоду реализовано је 29 службених путовања у иностранство, у оквиру којих је путовало 55 запослених НСЗ, у циљу учествовања на међународним догађајима и састанцима.

16. ПРОЈЕКТИ СВЕТСКЕ БАНКЕ

16.1. ПРОЈЕКАТ „УНАПРЕЂЕЊЕ КОНКУРЕНТНОСТИ И ЗАПОШЉАВАЊА”

16.1.1. Сертификација запослених на пословима саветника за запошљавање/саветника за запошљавање особа са инвалидитетом

Током 2017. године у Националној служби отпочело је спровођење поступка интерне сертификације запослених на пословима саветника за запошљавање/саветника за запошљавање особа са инвалидитетом у складу са преузетим обавезама по основу Споразума о зајму за финансирање Пројекта за унапређење конкурентности и запошљавања, који је билатерално закључен између Међународне банке за обнову и развој и Републике Србије.

Запослени у Сектору за људске ресурсе учествовали су у изради Акционог плана за унапређење услуга за послодавце и незапослене.

У складу са наведеним донет је Правилник о изменама и допунама Правилника о стручном усавршавању и оспособљавању и увођењу у посао запослених у Националној служби којим се прописује обавеза и поступак сертификације и дефинисан је минимум стандарда за сертификацију.

Услов за добијање сертификата је на дан 31. 12. 2017. године испунило 534 запослених, што је 85,03 % од укупног броја запослених на овим пословима, чиме је остварен индикатор (ДЛИ 6.2. – 85% сертификованих саветника за запошљавање/саветника за запошљавање ОСИ) уговорен са Светском банком.

16.1.2. Активности усмерене на смањење стандардне девијације просечног броја предмета саветника за запошљавање/саветника за запошљавање ОСИ по филијалама

Током 2017. године су реализоване активности које су имале за циљ повећање броја запослених на пословима саветника за запошљавање и то:

- премештање запослених у филијалама који раде на административним пословима на послове саветника за запошљавање под условом да испуњавају услове за рад на овим пословима, утврђене Правилником о организацији и систематизацији послова у Националној служби уз обавезу интерне сертификације у року од 12 месеци од распоређивања на послове саветника за запошљавање и
- пријем у радни однос на одређено време у филијалама у којима постоји веће одступање лица, а у оквиру законом прописане квоте од **165** запослених на одређено време због потребе посла на нивоу целе Националне службе. На крају извештајног периода је укупан број ангажованих саветника за запошљавање/саветника за запошљавање ОСИ на одређено време повећан за 30% и износио је **81** (на дан 31.12.2016. године је на овим пословима на одређено време било ангажовано укупно 62 запослених).

Наведеним активностима Национална служба је смањила стандардну девијацију оптерећености саветника за запошљавање/саветника за запошљавање ОСИ са почетне вредности од 379 из децембра месеца 2016. године на 287 на дан 31.12.2017. године.

Околности које су биле од утицаја на смањење девијације - разлике у оптерећености саветника за запошљавање/саветника за запошљавање ОСИ су објективне и односе пре свега на чињенице да је у Републици Србији и даље на снази забрана запошљавања у јавном сектору, да поступак пријема лица у радни однос на неодређено време, на упражњеним или слободним пословима, зависи од мишљења Министарства финансија и одлуке посебне Комисије Владе Републике Србије, ограничења у вези могућности пријема лица у радни однос на одређено време, те флуктуације запослених у Националној служби (од максималних 1653 запослена на неодређено време на дан 31.12.2017. године у Националној служби било је запослено укупно 1606 запослених у наведеном радно-правном статусу).

16.2. УГОВОР О ЗАЈМУ ЗА РАЗВОЈ И РЕСТРУКТУИРАЊЕ ПРЕДУЗЕЋА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ (STATE OWNED ENTERPRISES – DPL)

Трећа компонента пројекта „Развој и реструктурирање предузећа у Републици Србији“ (SOEs-DPL), односи се на решавање статуса радника који ће у процесу приватизације предузећа (из портфолија Агенције за приватизацију) остати без посла. У сарадњи са Светском банком, дефинисане су активности које Национална служба треба да спроведе, а чији резултат треба да буде повећање обухвата вишкова запослених мерама активне политике запошљавања, као и обилазак свих послодаваца на локалном нивоу који имају потребу за запошљавањем, у циљу прикупљања података о потребама за запошљавањем (најмање 20 послодаваца по сваком послодавцу који искаже вишак запослених). Појачана је сарадња филијала Националне службе са јединицама локалне самоуправе у којима је седиште предузећа које се налази у поступку реструктурирања.

17. РАЗВОЈ И ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ

У 2017. години обезбеђен је стабилан рад информационог система Националне службе. У циљу подизања перформанси и смањивања трошкова Јединственог информационог система (ЈИС) Националне службе, поред активности везаних за дневни мониторинг домен контролера, *мембер* сервера и *database* сервера, пружана је континуална подршка корисницима и вршене су интервенције над централном базом и базом за извештавање, подршка за NextBiz и електронско плаћање, инсталиран приступ е-порталу Пореске управе

по свим Филијалама, подршка организаторима ИС-а у филијалама Националне службе за отклањање системских проблема у рачунарској мрежи.

У циљу обезбеђивања техничких предуслова за нормално функционисање ЈИС Националне службе, континуирано су вршени превентивни прегледи, одржавање и поправка опреме у застоју и замена дотрајале рачунарске и комуникационе опреме, као и опремање нових радних места.

И у 2017. години настављен је сопствени развој и проширење информационог система Националне службе. У извештајном периоду, пословне функције су доставиле 23 програмска захтева које је било потребно анализирати, реализовати у оквиру IBM VAGen (VisualAge Generator) технологије, генерисати, тестирати и имплементирати. У посматраном извештајном периоду је реализовано и стављено у продукцију 34 програмска захтева који су имплементирани кроз 21 дистрибуција програмских измена на све локације и на све рачунаре у Националној служби.

Настављено је са извршавањем редовних процедура и обрада, које, између осталог, обухватају и формирање месечних статистичких извештаја, формирање контролинг извештаја, обрачун привремене накнаде за лица са Косова и Метохије и експорт података за Регистар запослених у државним органима.

У јулу 2015. године, започет је пројекат увођења и имплементације ЕРП система Microsoft Dynamics NAV, који треба да замени постојећи финансијско-рачуноводствени систем. Поред управљања финансијским ресурсима, овај систем интегрише и управљање људским и материјалним ресурсима Националне службе.

Паралелна продукција овог система је започета од почетка 2017. године, а потпуни прелазак на нову ЕРП платформу је извршен 1. новембра 2017. године.

У септембру 2016. године, започет је Пројекат израде и имплементације Интегрисаног информационог система Националне службе, који је започет у септембру 2016. године, настављен је и у 2017. години. Интензивно се радило на детаљној анализи пословних процеса у посредовању у запошљавању, као и имплементација договорених програмских решења. Такође, рађена је и анализа и реинжењеринг пословних процеса који се односе на планирање, спровођење и праћење реализације мера активне политике запошљавања, као и процеса остваривања права незапослених лица.

Од јуна 2017. године, Национална служба је понудила своје сервисе који су интегрални део портала еЗУП, који води Дирекција за е-управу.

18. АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА

У извештајном периоду реализоване су планиране активности које се односе на: прикупљање и обраду података из обавезних евиденција Националне службе и евиденција других институција релевантних за анализу тржишта рада:

- достављени су стандардни статистички извештаји и анализа стања на тржишту рада интерним и екстерним корисницима;
- на основу конкретних захтева, израђени су и достављени извештаји и подаци са тржишта рада и извештаји о реализацији услуга и мера активне политике запошљавања које реализује Национална служба;
- израђени су и достављени извештаји о реализацији мера активне политике запошљавања – број учесника, ефекти на запошљавање и утрошена финансијска средстава (у оквиру извештаја о реализацији Споразума о учинку и извештаја о реализацији активности према НАПЗ за 2016. годину у делу који се односи на рад Националне службе);
- информисање заинтересованих страна о тржишту рада Републике Србије: израђено је 12 месечних статистичких билтена и објављено на сајту Националне службе; израђено је и објављено 12 месечних саопштења за јавност, месечних анализа о кретању незапослености и запошљавању на тржишту рада у Републици Србији;
- прикупљени су и обрађени извештаји о раду агенција за запошљавање за период јул-децембар 2016. године и јануар-јун 2017. године
- Спроведена је анкета послодаваца, као и анкета о задовољству корисника (послодаваца) услугама Националне службе.

19. СИСТЕМ УПРАВЉАЊА КВАЛИТЕТОМ

У извештајном периоду је континуирано одржавана сарадња са власницима процеса рада, као и ауторима докумената, у виду пружања стручне помоћи на унапређењу докумената СУК и сталном унапређењу квалитета пружених услуга Националне службе.

Решено је 54 екстерних рекламација корисника услуга и израђена је анализа решавања рекламација. У складу са Процедуром за управљање документима СУК, законским и другим прописима и резултатима из претходних интерних провера, извршене су измене постојећих докумената СУК по подсистемима за 13 докумената. Спроведене активности на ажурирању докумената СУК у папирном и електронском облику. Спроведена је редовна интерна провера СУК и израђен извештај са провере са изреченим препорукама. Од стране екстерне куће спроведена друга надзорна провера СУК и достављен извештај из надзора са изреченим препорукама. Започете активности на спровођењу истраживања мерење степена задовољства корисника услуга – незапослена лица. Учествовање на пројекту „Платформа за

запошљавање и социјална питања“ у сарадњи са Сектором за пројекте и међународну сарадњу.

20. ЉУДСКИ РЕСУРСИ

20.1. Радни односи

Остваривање права из радног односа реализује се обављањем стручних послова везаних за спровођење закона и других прописа из области радног права, као и давањем стручних мишљења, упутстава и смерница организационим јединицама Националне службе у вези са применом и спровођењем закона и општих аката у погледу радно-правног статуса запослених и њихових права, обавеза и одговорности по основу радног односа.

Поступак израде аката из области остваривања права из радног односа врши се у складу са Законом о раду, Законом о буџетском систему, Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору и Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за календарску годину, Законом о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава, Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плате запосленима у јавним службама, Уредбом о накнадама и другим примањима запослених у организацијама обавезног социјалног осигурања, Правилником о раду у Националној служби за запошљавање, односно Колективним уговором Националне службе који је ступио на снагу 18.02.2017. године, као и са другим прописима којима се регулишу права из радног односа.

Поред обављања свакодневних радних задатака, запослени у Одељењу за радне односе активно су учествовали у следећим активностима:

- усаглашавању одредби Колективног уговора Националне службе приликом његове израде;
- у изради Каталога радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору и то у делу који се односи на Националну службу, при радној групи Министарства државне управе и локалне самоуправе (Уредба објављена у "Службеном гласнику Републике Србије", број 81/2017, од 31.8.2017. године). Ове активности су се наставиле и током новембра и децембра месеца 2017. године због потребе да се предметни Каталог измени и допуни. У складу са захтевима надлежног министарства вршено је и вредновање радних места утврђених Каталогом, према критеријумима прописаним Законом о систему плата запослених у јавном сектору;
- у реализацији Пројекта Светске банке „Конкурентност и запошљавање“, у делу који се односи на уређивање радно – правног статуса запослених

саветника за запошљавање и саветника за запошљавање особа са инвалидитетом

- у реализацији Закључка Владе Републике Србије 05 број: 401-12958/2017 од 27.12.2017. године којим је препоручено органима државне управе, службама Владе, као и свим директним и индиректним корисницима буџета Републике Србије, као и организацијама за обавезно социјално осигурање, који нису у претходном периоду, почевши од права стечених у 2014. године па на даље, обезбедили деци својих запослених поклоне за Божић и Нову годину у складу са општим актом, да то учине до 31.12.2017. године;
- пружању подршке Одељењу за правно – заступничке послове приликом израде одговора на тужбе, израде жалби, изјашњења и других поднесака у радним споровима.

У Одељењу за радне односе обављале су се и друге активности из надлежности Одељења и то: израда уговора о раду и обавештења запосленима на неодређено време којима су се мењали услови рада, израда анекса уговора о раду за радно ангажоване на одређено време, као и анекса уговора о раду запосленима на одређено време по основу трудноће, односно породилшког одсуства и одсуства ради неге детета, у складу са чланом 187. Закона о раду, пријаве, одјаве на обавезно социјално осигурање запослених и чланова њихове породице, продужење важења картица здравственог осигурања, израда потврда о радном односу, израда извештаја за Регистар запослених, изабраних, постављених и ангажованих лица у јавном сектору који се доставља Министарству финансија - Управи за трезор и Извештаја о извршењу обавезе запошљавања особа са инвалидитетом, израда овлашћења директорима и руководиоцима организационих јединица у филијалама и Дирекцији, израда решења у вези са правима, обавезама и одговорностима запослених о породилшком одсуству, плаћеном одсуству, неплаћеном одсуству, годишњем одмору, накнади штете за неискоришћени годишњи одмор запосленима, прековременом раду, престанку радног односа по основу престанка потребе за радом запослених и на лични захтев запослених, солидарној помоћи запосленима, покретању поступка за утврђивање одговорности запослених и израда одговарајућих аката због повреда радних обавеза и непоштовања радне дисциплине, као и других аката у вези са остваривањем права из радног односа, архивирање персоналних досијеа и друго.

У извештајном периоду број запослених у Националној служби кретао се у границама законом прописаног броја запослених, а према врсти радног ангажовања.

20.2. Стручно усавршавање и оспособљавање запослених

У извештајном периоду је израђен Програм стручног усавршавања и оспособљавања запослених за 2017. годину који има за циљ да обезбеди системски приступ планирању, спровођењу и координацији стручног

усавршавања и оспособљавања запослених. Програми обука су креирани тако да допринесу унапређењу знања и вештина запослених, а тиме и подизању квалитета у пружању услуга корисницима Националне службе.

Усвојен је Програм увођења у посао којим су дефинисани појединачни програми за сваки од систематизованих послова у погледу садржаја и трајања увођења у посао новозапослених и постојећих запослених који су променили послове.

Током 2017. године програме стручног усавршавања и оспособљавања су похађала **1442** запослена у Националној служби.

Табела 22 – Преглед стручног усавршавања запослених

Ред. бр.	Облик стручног усавршавања и оспособљавања	Број полазника
1	Обука	988
2	Семинар	113
3	Стручни испит	67
4	Радни састанак	274
	Укупно	1442

20.2.1. Обуке

Обуке је похађало **988** запослених - екстерне обуке **416** запослених, док је интерне обуке похађало **572** запослена. Обуке су реализоване у складу са Програмом стручног усавршавања и оспособљавања запослених за 2017. годину. Интерне обуке су реализовали интерни тренери - запослени у Националној служби на пословима у надлежним функцијама.

20.2.2. Екстерне обуке

Табела 23 – Преглед екстерних обука запослених

Ред. Бр.	Назив обуке	Број полазника
1	Методe и инструменти рада са младима за саветнике у Националној служби	14
2	Подстицање запошљавање младих - Мотивисање и активирање младих у запошљавању	14
3	Трговина људима и родно засновано насиље у избегличкој и мигрантској кризи	7
4	Акт о безбедности ИКТ система од посебног значаја	3
5	Електронска предаја пријаве М4 за 2016. годину и предаја М4 са документацијом за раније године	3
6	Оцењивање запослених	2
7	Autodesk Revit Architecture	1
8	Државни протокол са елементима пословног протокола	1
9	Кодекс добре управе	1
10	Компетенције и развој државних службеника	1

11	Израда карнета у ЕРП систему Microsoft Dynamics NAV	68
12	Курс енглеског језика - Средњи 1.1	7
13	Курс енглеског језика - Средњи 2.1	7
14	Мониторинг активности локалних мрежа	6
15	Мотивација у учењу одраслих	1
16	Обука за коришћење ЕРП система Microsoft Dynamics NAV	40
17	Обука о јавним наступима	13
18	Обука о управљању састанцима и преговарање	7
19	Општи управни поступак	3
20	Основна обука за противпожарну заштиту	207
21	Планирање средстава ИПА и националног учешћа	4
22	Процес програмирања и израда акционих докумената у оквиру ИПАII	2
23	Терапија посвећености и прихватања	2
24	Финансијско управљање - плаћање уговарачима	2
	Укупно	416

20.2.3. Интерне обуке

Табела 24 – Преглед интерних обука запослених

Ред . бр.	Назив обуке	Број полазника
1	Обука за рад на пословима евидентичара	157
2	Индивидуални рад са тражиоцима запослења и посредовање у запошљавању	65
3	Обука за рад са тешким клијентима	124
4	Обука за рад са тешким клијентима за евидентичаре	65
5	Обука за коришћење интегрисаног Информационог система Националне службе - тренинг тренера	123
6	Рад са послодавцима	17
7	Рад са тражиоцима запослења	21
	Укупно	572

20.2.4. Семинари, стручни испити, радни састанци

У извештајном периоду је пружана подршка запосленима за похађање семинара, полагање стручних испита, као и за организацију службених путовања у земљи и иностранству.

Семинаре (конференције, научно – стручни скупови, трибине) је похађало укупно **113** запослених.

Стручне испите је положило укупно **67** запослених:

- државни стручни испит су положила 23 запослена;
- испит за рад у запошљавању је положило 40 запослених;
- испит из противпожарне заштите је положило двоје запослених;
- обнова лиценце је реализована за два запослена.

Организована су четири **радна састанка** за **274** запослена:

- радни састанак запослених у функцији развоја и информационо – комуникационих технологија – присуствовало је 58 запослених;
- радни састанак запослених на пословима осигурања, примене међудржавних споразума и накнада, правно - заступничким и нормативно - правним пословима где су присуствовала 124 запослена;
- радни састанак запослених у економским пословима – присуствовао је 51 запослени.
- радни састанак запослених који обављају послове ПР сарадника у филијалама Националне службе и запослених из Одељења за информисање и издаваштво - присуствовао је укупно 41 запослени.

20.2.5. Службена путовања у иностранство

Организовано је **32** службена путовања у иностранство за укупно **77** запослених.

20.2.6. Стручна пракса студената/ученика

У извештајном периоду реализована је стручна пракса за **223** ученика/студента кроз следеће активности:

Пријем студената (пријем упута за обављање праксе, потписивање изјаве студента о прихватању стандарда рада и кодекса понашања у Националној служби) и општи део праксе реализован је у Одељењу за стручно усавршавање и оспособљавање запослених, а на основу уговора о обављању стручне праксе студената/ученика које су закључили Национална служба и образовне институције. Специфични програм, у трајању две до четири радне недеље што је зависило од студијског програма, реализован је у организационим јединицама Националне службе. Стручну праксу је обавило укупно **49 студената** основних и мастер академских студија на факултетима са којима Национална служба има закључене уговоре и то: Факултета политичких наука из Београда; Филозофског факултета (Психологија) из Београда, Филозофског факултета из Новог Сада (Психологија), Факултета за медије и комуникације из Београда, Факултета за правне и пословне студије из Новог Сада (Психологија), Филозофског факултета (Психологија) из Ниша и Економског факултета из Београда. На практичној настави (једнодневна посета студената/ученика у пратњи предметног наставника) у филијали за град Београд је било **43 студента** студијског програма Демографија са Географског факултета и

Андрологија са Филозофског факултета из Београда, као и **131 ученик** Средње школе за економију, право и администрацију - "ЕПА" и Правно-пословне школе из Београда.

21. МАТЕРИЈАЛНИ РЕСУРСИ

21.1. Јавне набавке

21.1.1. Планирање поступака јавних набавки и израда Плана набавки Националне службе за 2017. годину, вођење евиденције о јавним набавкама и извештавање

Током јануара месеца 2017. године у циљу израде предлога Плана набавки Националне службе за 2017. годину извршено је прикупљање и анализа потреба свих организационих јединица Националне службе за материјалним ресурсима, тј. свим врстама добара, услуга и радова, са становишта оправданости, сврсисходности, количина, обима, техничко – функционалних карактеристика, процењених вредности, цена и усклађености са Финансијским планом Националне службе за 2017. годину. План набавки је усвојен на 37. Седници Управног одбора, 28.02.2017. године.

У складу са одредбама Закона о јавним набавкама, план набавки је израђен у електронском систему за израду и објављивање плана набавки (који је сачинила Управа за јавне набавке) и у законском року је објављен на Порталу јавних набавки, као и 2 измене и допуне Плана набавки, које су извршене током 2017. године.

Сходно законским одредбама, редовно је вођена евиденција о закљученим уговорима о јавним набавкама и о спроведеним поступцима јавних набавки, као и о спроведеним набавкама на које се Закон не примењује и вршена анализа економичности спроведених поступака и остварених уштеда.

У законском року, за први, други, трећи и четврти квартал 2017. године, сходно одредбама Закона о јавним набавкама, извршен је унос свих захтеваних података у електронску апликацију Управе за јавне набавке за евидентирање уговора и спроведених поступака јавних набавки и набавки на које се Закон не примењује и креирани су и достављени одговарајући извештаји Управи за јавне набавке.

21.1.2. Спровођење поступака јавних набавки и сачињавање уговора

Иницијалним Планом набавки Националне службе за 2017. годину, предвиђене су набавке у укупном износу од 891.812.576,83 дин. без ПДВ-а (што

је за 30,37% мање у односу на 2016. годину), од чега се 754.557.575,74 дин. односи на јавне набавке (што је за 33,61% мање у односу на 2016. годину), а 137.255.001,09 дин. без ПДВ-а на набавке на које се не примењује Закон о јавним набавкама (што је за 4,85% мање у односу на 2016. годину).

План набавки Националне службе за 2017. годину је усвојен на 37. седници УО Националне службе, одржаној 28.02.2017. године, а измене и допуне истог су усвојене на 48. седници УО Националне службе одржаној 14.09.2017. године, односно на 7. седници УО Националне службе одржаној 21.12.2017. године. Након свих измена и допуна, вредност Плана набавки је износила 772.935.910,00 дин. без ПДВ-а, од чега се 586.680.909,00 дин. односи на јавне набавке, а 186.255.001,00 дин. без ПДВ-а на набавке на које се не примењује Закон о јавним набавкама.

У складу са Финансијским планом Националне службе, Планом јавних набавки Националне службе за 2017. годину и потребама организационих јединица Националне службе, до 31.12.2017. године, припремљено је и закључено 187 уговора о јавној набавци, укупне вредности 414.279.150,58 динара без ПДВ-а, по спроведених 49 поступка јавних набавки (од укупно 69 планираних). Укупна уштеда остварена на основу тога (разлика између процењене вредности јавне набавке и уговорене вредности) износи 14.174.001,66 динара. Процент реализације Плана јавних набавки Националне службе за 2017. годину износи око 55% вредносно (однос између укупне вредности закључених уговора и укупне вредности Плана јавних набавки), односно преко 71% по броју спроведених у односу на број планираних јавних набавки, на дан 31.12.2017. године, што је задовољавајуће, имајући у виду да је План набавки за 2017. годину донет 28.02.2017. године, те да је реализација истог ефективно започета од априла месеца. Имајући у виду и јавне набавке које су започете и чија је реализација у току, у наредном периоду (до краја јануара месеца), овај проценат реализације Плана јавних набавки ће се увећати (очекује се да се до тада реализује још 9 поступака јавних набавки, укупне вредности 56.492.440,00 динара без ПДВ-а), до нивоа од око 62% вредносно, односно преко 84% бројчано (58 реализованих од 69 планираних јавних набавки), закључно са 31.12. 2017. године.

Током првог квартала 2017. године, припремљено је и закључено 12 уговора о јавној набавци, укупне вредности 53.403.040,76 динара без ПДВ-а, по спроведених 8 поступка јавних набавки, по Плану јавних набавки Националне службе за 2016. годину.

Поред остваривања наведених уштеда, евидентан је и пораст транспарентности поступака (који је остварен кроз доследно поштовање законских одредби и објављивање докумената о јавним набавкама на Порталу јавних набавки и интернет страници Националне службе), а ниво конкурентности у поступцима јавних набавки је задржан на нивоу прошлогодишњег, тј. на нивоу републичког просека (што се огледа у интересовању потенцијалних понуђача и у броју приспелих понуда – не рачунајући поступке јавне набавке где на тржишту постоји ограничен број понуђача који могу поднети понуду, просечан број понуда по једном поступку у извештајном периоду, износио је преко 2).

Поред спровођења јавних набавки у отвореном поступку и поступку јавне набавке мале вредности, спровођени су и квалификациони поступци, као и поступци у циљу закључења оквирног споразума.

21.1.3. Сарадња и информисање надлежних државних институција и осталих пословних функција у оквиру Националне службе, усклађивање интерних аката са законском регулативом

Значајан део активности био је усмерен на прикупљање и анализу података и информација, припрему извештаја, давање стручних мишљења и одговора на питања, прикупљање, проверу и давање предмета на контролу, у вези спроведених поступака јавних набавки и закључених уговора, а по захтеву Државне ревизорске институције, Сектора за интерну ревизију и менаџмента Националне службе за запошљавање.

У извештају Државне ревизорске институције о ревизији завршног рачуна и правилности пословања Националне службе за 2016. годину, ни за једну јавну набавку (као ни за друге области из надлежности Сектора за материјалне ресурсе) није констатована неправилност, односно неусаглашеност са позитивним законским прописима, као ни за претходну, 2015. годину.

21.2. Управљање имовином

21.2.1. План капиталног и текућег одржавања објеката Националне службе

За разлику од Плана набавки, који се доноси сваке године за текућу календарску годину, Планови капиталног и текућег одржавања објеката Националне службе, доносе се за период који обухвата 2 календарске године, будући да се грађевински радови предвиђени овим плановима уговарају (по спроведеним поступцима јавних набавки, у складу са годишњим Планом набавки) и изводе током периода који обухвата 2 календарске године.

Грађевински радови који су окончани у 2017. години, као и они који су у току или који ускоро започињу, предвиђени су Плановима капиталног и текућег одржавања објеката Националне службе за 2016/17 годину. Планови капиталног и текућег одржавања објеката Националне службе за 2016/17 годину, усвојени су на 19. седници Управног одбора, одржаној 28.03.2016. године, и истим су планирана укупна средства у износу од 95.060.000,00 дин. без ПДВ-а (не рачунајући средства предвиђена за хитне интервенције и непланиране радове), за извођење радова на 49 објеката Националне службе.

Планови капиталног и текућег одржавања објеката Националне службе за 2017/18 годину, усвојени су на 38. седници Управног одбора, одржаној 30.03.2017. године, и истим су планирана укупна средства у износу од 112.410.169,58 дин. без ПДВ-а (не рачунајући средства предвиђена за хитне интервенције и непланиране радове), за извођење радова на 66 објеката

Националне службе. Припрема и спровођење поступака јавних набавки по којима би грађевински радови предвиђени овим плановима требало да буду уговорени је у току, а почетак реализације истих се очекује у IV кварталу 2017. године (од тога, радови на 3 објекта су већ уговорени и започети).

21.2.2. Изведени грађевински радови на инвестиционом (капиталном) и текућем одржавању објекта Националне службе, током 2017. године

Током 2017. године, закључно са 31.10.2017., изведени су радови на 26 објекта Националне службе, укупне вредности 54.570.422,07 дин. без ПДВ-а, на основу чега се може закључити да је проценат реализације Планава капиталног и текућег одржавања објекта Националне службе за 2016/17 годину, у том моменту износио преко 57%. Имајући у виду да је већина уговора по којима су предметни радови извођени, закључена у IV кварталу 2016. године, може се закључити да је динамика реализације задовољавајућа, те да ће до истека важећих уговора овај проценат бити значајно увећан, имајући у виду врсту радова као и период важења предметних уговора.

У току је извођење грађевинских радова на још 10 објекта Националне службе, укупне вредности 27.144.519,07 динара без ПДВ-а, што значи да ће по окончању извођења ових радова, проценат реализације Планава капиталног и текућег одржавања објекта Националне службе за 2016/17 годину, порастати на око 86% (у току важења предметних уговора, очекује се да ће се реализовати и радови на још неколико објекта, те је процена да ће коначан проценат реализације бити на нивоу од око 90%).

21.2.3. Имовинско правни послови

Укупна површина пословног простора који Национална служба користи, износи око 48.000 m² (206 објекта), од чега је око 24.700 m² у својини Националне службе (74 објекта), око 16.200 m² у статусу државине (66 објекта), док се око 7.100 m² користи по основу закупа или по основу коришћења без накнаде (36 објекта у закупу и 30 објекта који се користе без надокнаде).

Трошкови закупа пословног простора који Национална служба користи, на годишњем нивоу износе око 28 милиона динара, од чега се око 16,1 милион динара односи на трошкове закупа пословног простора у Београду, а око 11,9 милиона динара на трошкове закупа пословног простора ван Београда.

У току 2017. године, формирана је радна група и окончане су активности у вези са прецизирањем и дефинисањем начина обрачуна преосталих износа по основу одобрених зајмова, као и отплате станова по основу уговора о откупу.

Такође, радило се и на упису права својине и регулисању правног статуса непокретности - објекта Националне службе, чиме се стварају претпоставке за самостално управљање и располагање имовином.

21.3. Општи послови

21.3.1. Микрофилмовање документације - регистратурског материјала са трајним роком чувања

Микрофилмовање документације - регистратурског материјала са трајним роком чувања: током 2017. године, настављено је микрофилмовање документације са трајним роком чувања, истом динамиком као и претходних година (око 6 милиона докумената годишње), који ће поред тога бити скенирани и учитани у систем управљања документима (DMS), што ће омогућити електронски проток и евиденцију докумената, уштеде трошкова и ефикасније пословање. Оваквом динамиком микрофилмовања, биће обрађена готово сва документација која се нагомилала претходних година, након чега ће се доћи до нивоа када се укупан број докумената који током једне године доспе на микрофилмовање (око 3 милиона докумената), буде и обрађен одмах током наредне године, без додатног гомилања документације.

21.3.2. Архивирање документације

Због хроничног проблема мањка архивског простора и великог обима документације која пристиже у архиву, спроведен је поступак и уговорена услуга сређивања, архивирања и физичког чувања документације (која се не микрофилмује, тј. која нема трајни рок чувања), те њено скенирање и читавање у DMS систем, чиме ће електронска писарница и проток докумената у потпуности заживети, смањити трошкови складиштења и чувања документације, као и трошкови закупа простора за архивирање и повећати ефикасност пословања

21.3.3. Противпожарна заштита и техничко обезбеђење објеката, безбедност и здравље на раду

Уграђени су противпожарни системи у објекту филијале Суботица, а у наредном периоду, биће извршена уградња у следећим филијалама: Сомбор, Прокупље, Бор, Чачак, Сремска Митровица, Вршац и Трстеник, као и противпровалних система у следећим ОЈ: Суботица, Ужице, Сомбор, Пландиште, Житорађа, Сента, Нови Кнежевац, Чока и Кањижа.

Уграђени су системи видео надзора у следећим филијалама: Београд, Лесковац, Нови Сад, Прокупље и Пријепоље.

Извршена је уградња пиро стикера и пиро кордова (специјалне налепнице и конопци за гашење пожара у настанку, на електроинсталацијама) у следећим филијалама: Чачак, Јагодина, Краљево, Крушевац, Лозница, Пожаревац, Смедерево, Сремска Митровица, Зрењанин и Шабац.

Израђен је Програм обуке запослених за ППЗ на који је добијена сагласност надлежног Министарства. Већина запослених је већ похађало обуку, а до краја 2018. године сви запослени ће проћи Основну обуку за ППЗ у складу са Законом.

Извршена је категоризација свих објеката Националне службе у складу са Законом о заштити од пожара.

Извршен је редовни трогодишњи преглед и испитивање громобранских инсталација, електричних инсталација ниског напона и услова радне околине у свим објектима Националне службе.

У току је израда правила заштите од пожара, са плановима евакуације за све објекте Националне службе.

Набављен је потребан број комплета алата и носила у складу са Уредбом о обавезним средствима и опреми за личну, узајамну и колективну заштиту од елементарних непогода и других несрећа.

21.3.4. Остали текући послови и редовне активности

Остали текући послови и редовне активности: коришћење и одржавање возног парка, фотокопир апарата, снабдевање горивом, контрола ПП апарата и хидраната, дератизација, дезинсекција и дезинфекција пословног простора, одржавање хигијене пословног простора, физичко обезбеђење објеката, организација транспорта и пресељења архивског материјала, намештаја, опреме, штандова за сајмове запошљавања, писарнички послови, канцеларијско пословање и послови штампарije.

22. ФИНАНСИЈСКИ ПОСЛОВИ

Реализација утврђених циљева и задатака у области запошљавања подржана је благовременим обезбеђивањем потребног обима финансијских средстава, законитим и ефикасним коришћењем истих и оптималном и ефикасном реализацијом Финансијског плана за 2017. годину у складу са расположивим средствима.

Годишњи финансијски извештаји су израђени у складу са прописима и достављени надлежним органима у предвиђеним роковима.

Обезбеђена је редовна и несметана финансијска реализација права корисника новчаних накнада (накнаде за случај незапослености, привремене новчане накнаде, посебне новчане накнаде) и других права из социјалног осигурања, у предвиђеним роковима и у оквиру расположивих финансијских средстава.

Благовремено су извршаване редовне финансијске обавезе Националне службе: финансијска реализација закључених уговора и извештавање, обрачун и исплата плата и накнада плата запосленима и осталих примања запослених, евидентирање пословних промена у пословним књигама, праћење реализације финансијског плана, израда месечних и тромесечних извештаја, формирање и

подношење обједињене пореске пријаве за порез по одбитку (ППП ПД) по свим основама исплате, подношење електронске појединачне пореске пријаве – Образац ППП за 2016. годину, припрема извештаја за Управу за трезор и Министарство финансија (регистар запослених, РИНО, извештај у складу са Законом о утврђивању максималне зараде у јавном сектору, извештај о броју запослених по Уредби о коефицијентима за обрачун и исплату плата и броју запослених по радно правном статусу), послови спровођења поступка наплате потраживања активирањем средстава обезбеђења и обрачуна, исплате и праћења обавеза по пресудама, решењима и вансудским поравнањима.

Обезбеђена је расположивост финансијске документације и информација потребних за вршење ревизије Завршног рачуна Националне службе за 2016. годину од стране овлашћених лица Државне ревизорске институције.

Финансијски план Националне службе за 2017. годину припремљен је у складу са инструкцијама Министарства финансија и Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, са укупно планираним средствима у износу од 28.200.000.000,00 динара.

Изменама Финансијског плана Националне службе за 2017. годину укупно планирана средства су утврђена у износу од 28.230.000.000,00 динара. Главна измена односила се на повећање планираних средстава за исплату посебне новчане накнаде запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију са 1.500.000.000,00 динара на 1.530.000.000,00 динара, у складу са Решењем о преусмеравању апропријација утврђених Законом о буџету Републике Србије за 2017. годину које је министар финансија одобрио на основу захтева Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

У циљу обезбеђивања несметаног функционисања и измирења обавеза Националне службе, директор је у складу са чланом 61. Закона о буџетском систему и чланом 5. Финансијског плана Националне службе за 2017. годину, донео Одлуке о преусмеравању апропријација одобрених на име расхода и издатака у износу до 5% вредности апропријације за расход и издатак чији се износ умањује. Овим одлукама извршене су корекције финансијског плана, при чему је промењена структура планираних расхода и издатака.

22.1. Реализација финансијског плана

Финансијско пословање Националне службе у периоду 01.01. – 31.12.2017. године, реализовано је у складу са законом и законским одредбама које се примењују у пословању Националне службе, у складу са Финансијским планом за 2017. годину („Сл. гласник РС“ бр. 101/16 и 115/17), одлукама Управног одбора и одлукама директора Националне службе у оквиру расположивих средстава.

Укупни приходи и примања планирани су у износу од 28.230.000.000,00 динара, а остварени у износу од 27.933.727.782,31 динара, што представља 98,95% реализације плана.

Приходи од доприноса за обавезно осигурање за случај незапослености планирани су у износу од 21.900.000.000,00 динара, а остварени су у износу од 21.399.460.300,48 динара, што чини 97,71% реализације плана. Доприноси се остварују по стопи која износи 0,75% на терет запослених и 0,75% на терет послодавца, што укупно износи 1,50%.

Поред прихода од доприноса Национална служба је користила трансфере из буџета Републике и то: из Министарства финансија износ од 2.727.387.887,45 динара за исплату привремене накнаде запослених са територије АП КиМ, и из Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања износ од 1.512.020.513,31 динара за исплату посебних новчаних накнада запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију.

Приход из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом остварен је у износу од 476.031.568,53 динара, што представља 86,55% планираних средстава.

Текуће донације од иностраних држава и међународних организација за реализацију међународних пројеката остварене су у износу 580.128.480,69 динара, док су трансфери од других нивоа власти (општина) остварени у износу од 850.093.445,98 динара.

Други приходи (приходи од закупа, приходи од принудних наплата и друго) остварени су у висини од 209.388.600,30 динара.

Меморандумске ставке (приходи по основу рефундација боловања и сл.) остварене су у износу од 10.642.325,07, динара док су трансфери између организација обавезног социјалног осигурања реализовани у износу од 167.248.995,39 динара.

Примања од продаје основних средстава остварена су у износу од 755.979,89 динара, а примања од продаје финансијске имовине остварена су у износу од 569.685,22 динара.

Укупни расходи и издаци планирани су у износу од 28.230.000.000,00 динара, а у периоду 01.01. – 31.12.2017. године остварени су у укупном износу од 23.700.018.821,53 динара са следећом структуром:

Табела 25 – Преглед укупних расхода и издатака у 2017. години

Врста расхода/издатака	Планирано	Реализовано	% реализације
41 - Расходи за запослене	1.927.321.000,00	1.742.030.277,20	90,39%

42 - Коришћење роба и услуга	1.227.245.800,00	879.174.176,21	71,64%
44 - Отплате камата	510.000,00	57.195,63	11,21%
46 – Донације, дотације и трансфери	5.500.000,00	4.198.319,00	76,33%
47 – Социјално осигурање и социјална заштита	22.580.709.000,00	19.857.681.384,58	87,94%
48 - Остали расходи	1.240.200.000,00	926.273.869,30	74,69%
УКУПНО ТЕКУЋИ РАСХОДИ	26.981.485.800,00	23.409.415.221,92	86,76%
51 - Основна средства	448.514.200,00	286.715.472,09	63,93%
62 – Набавка финансијске имовине	800.000.000,00	3.888.127,52	0,49%
УКУПНО РАСХОДИ И ИЗДАЦИ	28.230.000.000,00	23.700.018.821,53	83,95%

У оквиру расхода за запослене – **41**, за исплату плата запослених – **411** исплаћено је 1.401.877.290,09 динара од чега из средстава донација 33.219.862,66 динара, за социјалне доприносе на терет послодавца - **412** исплаћено је 250.933.337,92 динара од чега из средстава донација 5.946.356,29 динара; за накнаде у натури - **413** укупно је исплаћено 13.429.263,08 динара; социјална давања запосленима - **414** исплаћена су у износу од 25.409.588,17 динара од чега из средстава донација 506.974,90 динара; накнаде за запослене - **415** реализоване су у износу од 41.459.422,96 динара, а за јубиларне награде запосленима – **416** исплаћено је 8.921.374,98 динара.

У оквиру категорије **42** - коришћење роба и услуга, стални трошкови - **421** исплаћени су у износу од 516.081.877,908 динара; трошкови путовања - **422** у износу од 11.587.027,80 динара од чега из средстава донација 347.116,02 динара; за услуге по уговору - **423** исплаћено је 198.112.504,41 динара од чега из средстава донација 6.115.307,49 динара; **424** - специјализоване услуге 430.123,19 динара; за текуће поправке и одржавање – **425** исплаћено је 68.626.049,78 динара, за **426** - материјал 84.336.593,13 динара од чега из средстава донација 526.300,00 динара.

Отплата камата и пратећи трошкови задуживања – **44** остварени су у износу од 57.195,63 и односе се на отплате домаћих камата - **441** у износу од 832,47 динара и пратеће трошкове задуживања – **444**, казне за кашњење у износу од 56.363,16 динара.

Донације, дотације и трансфери – **46** су исплаћени у износу од 4.198.319,00 динара.

У оквиру категорије **47** - социјално осигурање и социјална заштита, новчане накнаде за случај незапослености исплаћене су у укупном износу од 11.609.633.639,54 динара, од чега је за редовну новчану накнаду исплаћено 11.609.114.585,99 динара, а за новчану накнаду лицима са територије БиХ исплаћено 519.053,55 динара. У овом периоду исплаћено је 12 новчаних

накнада за период децембар 2016. – новембар 2017. године. Привремена накнада запослених са територије АП Косова и Метохије исплаћивана је у складу са Закључцима Владе Републике Србије, и за ову намену исплаћена су средства у износу од 2.727.387.887,45 динара. У овом периоду исплаћено је 12 привремених накнада за период децембар 2016. – новембар 2017. године. За олакшице по основу члана 45, 45а и 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање исплаћено је 37.798.415,78 динара. За новчане накнаде у једнократном износу ради самозапошљавања и подстицаје за кориснике новчане накнаде у висини од 30% новчане накнаде, исплаћено је 16.840.907,25 динара, за здравствене прегледе незапослених и процене радне способности особа са инвалидитетом исплаћено 27.509.615,00 динара, док је за остале исплате (психолошке мерне инструменте и др.) исплаћено 7.503.099,30 динара.

За програме и мере из средстава локалних самоуправа исплаћено је 792.310.466,87 динара, док је из средстава међународних донација, за реализацију пројеката укупно исплаћено 279.963.640,38 динара.

За посебне новчане накнаде запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију исплаћено је 1.514.787.717,89 динара.

Табела 26 – Реализација расхода групе 47 - социјално осигурање и социјална заштита

	ОПИС	План	Реализација	% реализације
1.	Накнаде за случај незапослености	13.554.420.000,00	11.609.633.639,54	85,65%
2.	Привремена накнада запослених са територије АП КиМ	2.850.000.000,00	2.727.387.887,45	95,70%
3.	Субвенције по основу чл. 45, 45а и 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање	69.600.000,00	37.798.415,78	54,31%
4.	Новчана накнада у једнократном износу ради самозапошљавања и подстицаји за кориснике НН 30%	31.800.000,00	16.840.907,25	52,96%
5.	Здравствени прегледи незапослених и процене радне способности	45.000.000,00	27.509.615,00	61,13%
6.	Остале исплате	11.000.000,00	7.503.099,30	68,21%
7.	Програми и мере активне политике запошљавања	2.800.000.000,00	2.367.914.426,59	84,57%
8.	Програми и мере за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом из Буџетског фонда	550.000.000,00	476.031.568,53	86,55%
9.	Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалне самоуправе	810.000.000,00	792.310.466,87	97,82%

10.	Програми и мере по пројектима из донација	328.889.000,00	279.963.640,38	85,12%
11.	Посебна новчана накнада запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију	1.530.000.000,00	1.514.787.717,89	99,01%
	УКУПНО	22.580.709.000,00	19.857.681.384,58	87,94%

Графикон 2 – Структура расхода категорије 47 – социјално осигурање и социјална заштита



За реализацију мера активне политике запошљавања по Програму распореда средстава по мерама активне политике запошљавања за 2017. годину, исплаћено је 2.367.914.426,59 динара. Од тога за активно тражење посла исплаћено је 1.370.752,16 динара, за додатно образовање и обуке 696.309.167,54 динара, за субвенције за запошљавање 1.140.418.447,08 динара, док је за јавне радове исплаћено 529.816.059,81 динара.

Табела 27 – Реализација средстава по програму распореда средстава по мерама активне политике запошљавања за 2017. годину

Редни број	Опис	План	Реализација плана	% реализације
1.	Активно тражење посла	1.600.000,00	1.370.752,16	85,67%
2.	Додатно образовање и обуке	1.037.920.000,00	696.309.167,54	67,09%
3.	Субвенције за запошљавање	1.194.080.000,00	1.140.418.447,08	95,51%
4.	Јавни радови	566.400.000,00	529.816.059,81	93,54%
	УКУПНО	2.800.000.000,00	2.367.914.426,59	84,57%

За реализацију мера из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом укупно је исплаћено 476.031.568,53 динара, од чега за мере и активности професионалне рехабилитације 30.832.863,56 динара, за подстицање запошљавања особа са инвалидитетом 436.432.906,28 динара, док је за подршку особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима исплаћено 8.765.798,69 динара.

Табела 28 – Реализација средстава по програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом – за 2017. годину

Ред. бр.	Опис	План	Реализација плана	% реализације
1.	Мере и активности професионалне рехабилитације	55.250.000,00	30.832.863,56	55,81%
2.	Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом	480.500.000,00	436.432.906,28	90,83%
3.	Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	14.250.000,00	8.765.798,69	61,51%
	УКУПНО	550.000.000,00	476.031.568,53	86,55%

У оквиру категорије **48** остали расходи за порезе, обавезне таксе и казне – 482 исплаћено је 54.366.449,98 динара, за новчане казне и пенале – 483 је исплаћено 113.423.471,20 динара, док је за накнаде штете за повреде или штету нанету од стране државних органа – 485 исплаћено је 758.483.948,12 динара од чега из средстава донација 171.150,30 динара.

51 - Издаци за набавку основних средстава су плаћени у износу од 286.715.472,09 динара. За зграде и грађевинске објекте – 511 исплаћено је 48.367.526,97 динара, за набавку опреме - 512 је исплаћено 62.475.935,45 динара, док је за нематеријалну имовину - 515 исплаћено 175.872.009,67 динара.

62 – Набавка финансијске имовине реализована је у износу од 3.888.127,52 динара и односи се на извршене конверзије потраживања Националне службе по основу неплаћених доприноса за случај незапослености у трајни улог у основном капиталу дужника „Гоша Солко“ д.о.о и „Лак Жица Заштита“.

Укупно евидентиране обавезе на дан 31.12.2017. године износе 1.441.354.955,10 динара, а односе се на:

- Обавезе по основу расхода за запослене 71.937.068,57 динара;
- Обавезе по основу права из социјалног осигурања које исплаћује Национална служба динара; 1.288.542.083,12
- Обавезе из пословања:
 - Према добављачима 80.564.955,88 динара;
 - Према буџету 262.436,00 динара, и
 - Остале обавезе (таксе, порези, и остали расходи) 48.411.53 динара.

23. ПРАВНИ ПОСЛОВИ

23.1. Нормативно правни послови

23.1.1. Заснивање радног односа са страним држављанима

Поступајући по Закону о запошљавању странаца, у филијалама Националне службе за запошљавање, у извештајном периоду донето је укупно **7.647** дозвола за рад страним држављанима у Републици Србији. Од тог броја издато је **1.094 личних радних дозвола** и **6.553 радних дозвола** (542 за кретање у оквиру привредног друштва, 11 за независне професионалце, 2.172 за самозапошљавање, 431 за упућена лица и 3.397 радне дозволе за запошљавање).

23.1.2. Запошљавање држављана Републике Србије у иностранству

Национална служба је у периоду од 01.01. до 31.12.2017. године, у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености («Службени гласник РС, број 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17»), покренула више поступака посредовања за запошљавање држављана Републике Србије за рад у иностранству. Након спроведених поступака посредовања у запошљавању на захтев страних послодаваца, 17 лица је нашло запослење у СР Немачкој на пословима асистента за здравствену негу до признања дипломе, а након тога

на пословима квалификованог здравственог радника (медицинских сестара-техничара општег или педијатријског смера), 2 лица је нашло запослење у Републици Хрватској на пословима аниматора у туризму и 9 лица на пословима конобара и куvara у Републици Словенији.

Споразумом о посредовању и привременом запошљавању радника, држављана Републике Србије у СР Немачкој, који је потписан између Националне службе и Немачке савезне агенције за запошљавање (BA) предвиђено је запошљавање медицинских сестара и техничара на пословима особља за здравствену негу старијих лица и болесника у болницама и другим установама таквог типа широм Немачке. Након спроведених поступака и расписаних огласа, организованих у оквиру пројекта „Triple Win“, који заједно спроводе Национална служба за запошљавање, Немачка организације за међународну сарадњу GIZ-а и Центара за рад и посредовање са странцима Немачке савезне агенције за рад (ZAV) у СР Немачкој запослено је у 2017. години **151** држављанин Републике Србије.

Имајући у виду део II Споразума о посредовању и привременом запошљавању држављана Републике Србије у Савезној Републици Немачкој, који подразумева да послодавци у СР Немачкој могу да склопе уговоре о раду са држављанима Републике Србије који испуњавају услове према прописима Савезне Републике Немачке. У периоду од 1.1.2017. до 31.12.2017. године, уз посредовање Савезне агенције за запошљавање и Националне службе за запошљавање, **288** држављана Републике Србије потписало је уговоре о раду и добило радну дозволу за рад на пословима здравствене неге за потребе познатог послодавца у СР Немачкој.

У извештајном периоду спровођене су активности на праћењу позитивних законских прописа и давана су стручна мишљења у вези са јединственом применом закона, подзаконских акта и општих аката Националне службе.

У извештајном периоду израђени су предлози и усвојена следећа општа акта: Правилник о изменама и допунама Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања, Правилник о безбедности информационо-комуникационог система у Националној служби за запошљавање, Правилник о употреби рачунарско-комуникационих ресурса у Националној служби за запошљавање, Правилник о измени Правилника о ближем уређењу поступка јавних набавки у Националној служби за запошљавање, Колективни уговор Националне службе за запошљавање.

У извештајном периоду радило се на примени Уредбе о прибављању и уступању података о чињеницама о којима се води службена евиденција, па је тако спроведен поступак и упућен ЗПСЕ образац Министарству државне управе и локалне самоуправе и Министарству унутрашњих послова и с тим у вези, одобрен је приступ Националној служби подацима из матичних књига рођених, венчаних и умрлих, као и подацима пребивалишта, боравишта и

привременог боравка у иностранству. Истовремено, вршен је пријем и обрада ЗПСЕ образаца, спровођен поступак и доношена су решења којима се омогућава трајни и непрекидан приступ подацима из службене евиденције коју води Национална служба за запошљавање, у складу са Уредбом о прибављању и уступању података о чињеницама о којима се води службена евиденција. У извештајном периоду Одељење за нормативно – правне послове примило је укупно 145 захтева, од чега су позитивно решена 122 захтева, а три захтева су одбијена као неоснована. Предметне захтеве подносили су јединице локалне самоуправе (општинске управе) и градови (градске управе) (131 захтев), центри за социјални рад (12 захтева) и други органи (два захтева).

Поред наведеног, запослени у одељењу активно се учествовали у припреми израде законских аката из надлежности Националне службе и то: Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању странаца, Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Закона о изменама и допунама Закона о Централном регистру обавезног социјалног осигурања, као и у припреми Плана друге ревизије Националног програма за усвајање правних тековина Европске уније (НПАА), у изради Извештаја о напретку за преговарачку позицију Поглавља 2. „Слобода кретања радника“, у изради Преговарачка позиција Републике Србије у оквиру Међувладине конференције о приступању Републике Србије Европској унији за Поглавље 2. „Слобода кретања радника“, у изради Плана интегритета. Припремани су нацрти и предлози појединачних аката потребних за функционисање Националне службе, како у основној делатности, тако и у делатностима подршке и вршена је анализа и ажурирање општих и појединачних аката објављених на интернет страници и интранет страници Националне службе за запошљавање. Редовно је вршено ажурирање података у Информатору о раду Националне службе за запошљавање.

23.2. Правно - заступнички послови

У извештајном периоду, од 01.01. - 31.12.2017. године обављани су аналитички, организациони и стручно оперативни правно-заступнички послови који се односе на заступање Националне службе пред судовима и другим државним органима у циљу заштите правних интереса Националне службе и наплате потраживања по основу неиспуњења уговорних обавеза корисника средства укључених у програме и мере за спровођење мера активне политике запошљавања, полазећи од постављених циљева, и то:

- Заштита правних интереса Националне службе пред судовима и другим државним органима у споровима насталим поводом повреде привредних, имовинскоправних, радних и других грађанскоправних и облигационих односа;
- наплата потраживања Националне службе;

- пружање стручне помоћи у обављању послова заступања, пријаве потраживања у стечајним и ликвидационим поступцима и наплате потраживања у филијалама Националне службе.

23.2.1. Заступање пред судовима и другим државним органима

Националну службу пред судовима и другим државним органима заступају саветници за правно-заступничке послове у Дирекцији и запослени у филијалама на пословима осигурања за случај незапослености у првом степену. На крају извештајног периода у току је укупно **49.904** судских поступака у којима се Национална служба појављује као странка. Од тог броја, **42.100** судски поступак се води на нивоу филијала (број нових поступака у 2017. години је **13.412** а остали су пренети из претходних година), док је на нивоу Дирекције Националне службе **7.304** судска поступка, од којих је у 2017. години поднето **793** нова предлога за извршење, а **6.353** предмета су пренето из ранијих година, затим води се **140** радних спорова од којих је **20** тужби примљено у 2017. године, а **120** радних спорова је пренето из ранијих година.

23.2.2. Наплата потраживања Националне службе за запошљавање

Донето је **866** одлука о покретању судских поступака за наплату потраживања од корисника средстава Националне службе због неиспуњења уговорних обавеза, надлежним судовима поднето **793** предлога за извршење од стране Националне службе усвојено и донето 700 решење о извршењу у извршном поступку, чиме је признато право Националне службе да наплати своје потраживање, у незнатном броју предмета је изјављен приговор извршних дужника и решење о извршењу је стављено ван снаге и поступак је настављен у парничном поступку.

Доношењем решења о извршењу Националној служби је признато право на наплату потраживања, а поступање запослених на пословима заступања односи се на праћење поступака извршења, односно динамике наплате потраживања и закључења поступка извршења.

У извештајном периоду, у спроведеним поступцима наплате потраживања, наплаћено је **120.358.894,31** динара.

У великом броју активних предмета у којима су донета решења о извршењу на основу веродостојне исправе - менице спроводи се принудно извршење, што указује на отежан поступак наплате потраживања од стране дужника, због тешке економске и материјалне ситуације која онемогућава наплату истих. Велики број дужника и жираната су незапослена лица, непознатог пребивалишта, без непокретности у власништву или покретних ствари подобних за процену и продају, што запослене на правно-заступничким

пословима онемогућава да окончају поступке наплате потраживања и закључе извршни поступак у очекивано кратком времену. Из тог разлога, поступци извршења трају и по неколико година, а број предмета се из године у годину са новим поступцима увећавају.

23.2.3. Радни спорови

У периоду од 01.01.2017. - 31.12.2017. године, у радним споровима запослених против Националне службе за запошљавање, саветници за правно-заступничке послове заступали су у 140 спорова, од којих је 120 из претходних година, а у извештајном периоду покренуто је 20 нових радних спорова и то: ради поништаја решења о отказу уговора о раду, преображаја радног односа из одређеног на неодређено радно време и два спора везана за злостављање на раду.

Табела 29 – Приказ броја нових предмета у 2017. години, на нивоу Дирекције

Број донетих одлука о покретању поступка пред судом	Број поднетих предлога за извршење	Број решења о извршењу	Број пресуда	Број радних спорова
866	793	700	91	20

23.2.4. Тужбе корисника новчане накнаде

У извештајном периоду, поднето је укупно 13.412 нових тужби корисника новчане накнаде против тужене Националне службе за запошљавање, због:

- разлике у исплати новчане накнаде,
- неостваривање права на новчану накнаду,
- тужбе због разлике у припадајућим и плаћеним доприносима
- дужници Националне службе на основу неосновано исплаћене новчане накнаде

Табела 30 – Приказ броја нових предмета у 2017. години и пренетих из ранијег периода

	Број тужби примљених у 2017. години, разлика новчане накнаде	Број нових поступака по тужбама против Националне службе због неостваривања права на новчану накнаду у 2017. години.	Број нових поступака по тужбама против Националне службе због доприноса	Број пренетих предмета по тужбама против Националне службе из ранијих година за разлику новчане накнаде, доприноса	Број тужби у филијалама у којима је Национална служба тужилац
Београд	1.530	0	0	2.510	3
Бор	33	0	11	335	3
Ваљево	36	0	0	430	0
Врање	273	0	291	1.176	3
Вршац	0	0	0	0	2
Зајечар	143	167	1.110	48	0
Зрењанин	106	0	0	216	0
Јагодина	418	0	20	950	2
Косовска Митровица	1	1	0	1	6
Киkinda	23	0	0	309	11
Крагујевац	251	0	668	5.095	6
Краљево	240	0	6	904	6
Крушевац	325	0	0	1.968	22
Лесковац	1.539	0	420	500	0
Лозница	230	0	0	1.013	0
Ниш	434	1	1.682	209	3
Нови Пазар	3	0	0	250	2
Нови Сад	411	0	0	657	20
Панчево	89	0	0	31	0
Пирот	423	0	154	1.127	1
Пријеполје	628	0	6	391	10
Прокупље	35	0	17	3.699	4
Смедерево / Пожаревац	124	0	1	1.331	10
Сомбор	291	1	0	170	37
Сремска Митровица	118	1	0	283	0
Суботица	3	0	0	7	0
Ужице	727	0	20	2.451	4
Чачак	328	0	42	1.671	0
Шабац	31	0	0	967	0
Укупно	8.793	171	4.448	28.699	155

24. ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА

Интерне ревизије су извршене у складу са програмом рада Националне службе за 2017. годину, стратешким планом интерне ревизије за период 2017.-2019. године и планом рада интерне ревизије за 2017. годину.

Предмет ревизија дефинисан је на основу процене ризика, узимајући у обзир циљеве организације, мишљења и очекивања руководства као и на основу ревизорског искуства (слабости и препоруке у функционисању пословног система Националне службе из претходних интерних ревизија).

С тим у вези извршене су ревизије система: мера активне политике запошљавања, буџетског рачуноводства и финансијског извештавања и набавки.

Задатак интерних ревизора био је да изврше оцену система, донесу закључке о адекватности и ефикасности интерних контрола и дају препоруке за њихово побољшање.

Интерни ревизори у свом раду примењивали су повељу интерне ревизије, приручник којим је прописана методологија рада и упутства и инструкције, које је донео министар финансија и процедуру интерне ревизије.

Ревизије система извршене су у Дирекцији Националне службе и филијалама: Београд, Ниш, Смедерево, Пожаревац, Крушевац, Ваљево, Лозница и Сомбор.

О извршеним интерним ревизијама сачињени су извештаји са детаљним описом утврђеног стања, донети су закључци о адекватности и ефикасности интерних контрола и предложене су 103 препоруке за њихово побољшање.

Извештаји су достављени директору Националне службе, као и организационим јединицама које су били предмет интерне ревизије.

Поред ревизија система спроведене су контролне ревизије са циљем да се провери у којој мери су примењене препоруке интерне ревизије. У односу на значај, важност и утицај препорука извршене су контролне ревизије у филијалама: Бор, Лесковац, Прокупље, Врање, Ужице и Шабац.

Сектор за интерну ревизију пратио је извршење препорука и у осталим организационим јединицама Националне службе, а на основу обавезе достављања доказа интерној ревизији о предузетим активностима на реализацији препорука.

У циљу повећања вредности и побољшања процеса управљања организацијом, управљања ризицима и контроле, интерни ревизори су пружали саветодавне услуге било као део својих уобичајених или свакодневних активности, или су то радили на захтев руководства.

25. ПРИЛОЗИ

Прилог А: Стање и кретања на евиденцији Националне службе за период I-XII 2017. године (Excel документ)

Прилог Б: Реализација услуга Националне службе - преглед реализације мера активне политике запошљавања, према функционалној и територијалној организационој структури Националне службе (Excel документ)

26. ЛИСТА ТАБЕЛА

Табела 1- Анкетне стопе у Републици Србији, за становништво старости 15 и више, односно радног узраста 15-64 године	5
Табела 2 - Упоредни преглед прилива и одлива са евиденције Националне службе у 2016. и 2017. години	8
Табела 3 - Упоредни преглед запошљавања са евиденције и пријављених потреба за запошљавањем у 2016. и 2017. години	9
Табела 4 - Посредовање у запошљавању	10
Табела 5 - Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере	13
Табела 6 - мере активног тражења посла	16
Табела 7 - Додатно образовање и обуке	21
Табела 8 - Каталог обука за тржиште рада за незапослене особе са инвалидитетом у 2017. години	27
Табела 9 - Преглед реализованих обука за тржиште рада за незапослене особе са инвалидитетом у 2017. години	28
Табела 10 - Преглед реализованих обука	31
Табела 11 - Подстицаји послодавцима за запошљавање	34
Табела 12 - Јавни радови	40
Табела 13 - Развој предузетништва	42
Табела 14 - мере и активности професионалне рехабилитације и запошљавања особа са инвалидитетом	45
Табела 15 - Број корисника права којима је исплаћена новчана накнада и утрошена средства за редовне исплате извршене у периоду од 01.01.2017. до 31.12.2017. године	57
Табела 16 - Број корисника права на новчану накнаду у 2017. години према основу престанка радног односа	57
Табела 17 - Број корисника права на новчану накнаду у 2017. према дужини исплатног периода	58
Табела 18 - Број корисника права на новчану накнаду у 2017. према висини оствареног права	59
Табела 19 - Активности на примени међудржавних споразума о социјалном осигурању у периоду од 1.1.2017. – 31.12.2017. године	61
Табела 20 - Исплата привремене накнаде извршена у периоду од 01.01.2017. – 31.12.2017. године	62
Табела 21 - Број корисника и извршене исплате посебне новчане накнаде у 2017. години	63
Табела 22 – Преглед стучног усавршавања запослених	78
Табела 23 – Преглед екстерних обука запослених	78
Табела 24 – Преглед интерних обука запослених	79
Табела 25 – Преглед укупних расхода и издатака у 2017. години	88
Табела 26 – Реализација расхода групе 47 - социјално осигурање и социјална заштита	90
Табела 27 – Реализација средстава по програму распореда средстава по мерама активне политике запошљавања за 2017. годину	92
Табела 28 – Реализација средстава по програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из	

Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом – за 2017. годину	92
Табела 29 – Приказ броја нових предмета у 2017. години, на нивоу Дирекције	97
Табела 30 – Приказ броја нових предмета у 2017. години и пренетих из ранијег периода	98

27. ЛИСТА ГРАФИКОНА

Графикон 1– Кретање незапослености у 2017. години	6
Графикон 2 – Структура расхода категорије 47 – социјално осигурање и социјална заштита	91

УПРАВНИ ОДБОР НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Број: 0011-101-6/2018

У Београду 12.02 2018. године

ПРЕДСЕДНИК



Милан Бојовић



ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ ПРЕМА СТРУЧНОЈ СПРЕМИ И ПОЛУ У ПЕРИОДУ I - XII 2017. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	820.235	436.741	245.122	130.189	29.533	15.264	190.060	80.199	237.462	139.445	6.366	1.260	24.353	14.821	17.668	11.363	68.596	43.582	884	515	191	103
II	822.970	438.383	246.304	130.859	29.563	15.267	190.666	80.509	238.049	139.771	6.331	1.257	24.225	14.806	17.805	11.472	68.948	43.814	891	522	188	106
III	814.970	435.737	246.031	131.158	29.271	15.163	187.980	79.853	235.314	138.704	6.188	1.248	23.942	14.662	17.587	11.374	67.614	42.970	874	514	169	91
IV	804.406	431.680	244.688	130.852	29.045	15.089	185.041	79.150	231.546	137.093	6.084	1.238	23.557	14.457	17.141	11.095	66.258	42.103	869	509	177	94
V	792.496	426.899	243.658	130.703	28.716	14.931	181.225	77.994	227.055	135.040	5.958	1.216	23.098	14.189	16.796	10.916	64.938	41.312	859	501	193	97
VI	778.023	421.445	239.215	128.923	28.005	14.675	176.924	76.760	224.114	133.785	5.823	1.202	22.807	14.054	16.422	10.772	63.664	40.675	840	487	209	112
VII	772.214	420.176	236.880	127.973	27.699	14.540	174.825	76.327	222.943	133.527	5.751	1.184	22.732	14.096	16.443	10.872	63.889	41.047	834	488	218	122
VIII	762.590	416.610	234.101	126.593	27.293	14.403	172.008	75.552	220.194	132.421	5.643	1.171	22.401	13.964	16.315	10.885	63.593	41.021	828	484	214	116
IX	754.253	412.362	231.960	125.734	27.033	14.325	170.302	75.002	218.703	131.557	5.573	1.162	21.908	13.608	15.973	10.602	61.810	39.797	795	467	196	108
X	748.669	410.253	230.127	124.903	26.641	14.133	168.245	74.296	216.833	130.678	5.476	1.145	21.600	13.410	16.034	10.638	62.727	40.475	791	468	195	107
XI	743.833	407.341	229.284	124.293	26.399	14.023	166.721	73.630	214.938	129.367	5.383	1.134	21.379	13.236	16.087	10.702	62.660	40.393	788	457	194	106
XII	741.424	404.617	229.000	123.614	26.365	13.960	166.320	73.081	213.461	128.162	5.423	1.148	21.244	13.150	16.096	10.651	62.512	40.269	804	471	199	111
ПРОСЕК	779.674	421.854	238.031	127.983	27.964	14.648	177.526	76.863	225.051	134.129	5.833	1.197	22.771	14.038	16.697	10.945	64.767	41.455	838	490	195	106

НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СТРУЧНОЈ СПРЕМИ И ПОЛУ У ПЕРИОДУ I - XII 2017. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	693.864	355.222	198.447	99.186	24.715	12.261	161.544	63.786	203.097	116.057	5.356	1.044	21.568	12.971	15.980	10.153	62.178	39.212	798	456	181	96
II	696.579	356.671	199.558	99.776	24.754	12.246	162.169	64.089	203.977	116.490	5.317	1.037	21.454	12.946	16.110	10.274	62.262	39.252	804	463	174	98
III	687.896	353.784	199.136	100.052	24.449	12.133	159.209	63.393	201.006	115.277	5.199	1.034	21.131	12.779	15.831	10.128	60.989	38.447	789	457	157	84
IV	676.693	349.556	196.973	99.481	24.019	11.996	156.389	62.769	197.290	113.653	5.111	1.019	20.813	12.617	15.397	9.837	59.751	37.646	785	451	165	87
V	659.698	342.364	193.524	98.282	23.265	11.667	151.759	61.291	191.914	111.071	4.980	1.001	20.268	12.290	14.946	9.591	58.086	36.640	775	441	181	90
VI	645.426	337.008	189.673	96.707	22.630	11.405	147.365	60.031	188.740	109.799	4.836	979	19.948	12.148	14.514	9.411	56.764	35.992	762	433	194	103
VII	638.718	335.368	186.800	95.537	22.313	11.290	145.069	59.537	187.352	109.351	4.779	964	19.844	12.177	14.525	9.510	57.077	36.452	754	436	205	114
VIII	628.866	331.820	183.859	94.206	21.964	11.164	142.241	58.751	184.536	108.238	4.686	954	19.500	12.035	14.393	9.519	56.741	36.414	747	432	199	107
IX	622.971	328.380	182.734	93.736	21.902	11.170	141.103	58.393	183.590	107.620	4.645	945	19.052	11.690	14.018	9.164	55.025	35.147	719	415	183	100
X	619.965	327.612	181.780	93.356	21.636	11.039	139.585	57.885	182.481	107.153	4.557	932	18.878	11.599	14.148	9.252	56.007	35.888	711	410	182	98
XI	617.376	325.808	181.802	93.115	21.508	10.976	138.535	57.489	181.314	106.289	4.487	926	18.707	11.453	14.237	9.332	55.895	35.727	710	403	181	98
XII	618.827	324.977	183.099	93.131	21.609	10.955	139.020	57.312	180.686	105.576	4.515	941	18.618	11.402	14.321	9.339	56.053	35.812	724	411	182	98
ПРОСЕК	650.573	339.048	189.782	96.380	22.897	11.525	148.666	60.394	190.499	110.548	4.872	981	19.982	12.176	14.868	9.626	58.069	36.886	757	434	182	98

**НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ, СТАРОСТИ И СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ
(31.12.2017)**

ТРАЈАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	%
До 3 месеца	78.760	12,73%	38.443	11,83%
3-6 месеци	46.766	7,56%	23.944	7,37%
6-9 месеци	33.754	5,45%	17.042	5,24%
9-12 месеци	31.352	5,07%	15.527	4,78%
1 - 2 године	90.304	14,59%	45.566	14,02%
2 - 3 године	59.669	9,64%	30.718	9,45%
3 - 5 година	77.017	12,45%	40.417	12,44%
5 - 8 година	84.268	13,62%	44.138	13,58%
8 - 10 година	35.356	5,71%	19.283	5,93%
Преко 10 година	81.581	13,18%	49.899	15,35%
УКУПНО	618.827	100,00%	324.977	100,00%

СТАРОСТ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	%
15-19 година	14.855	2,40%	6.645	2,04%
20-24 година	52.866	8,54%	26.103	8,03%
25-29 година	70.670	11,42%	39.499	12,15%
30-34 година	70.294	11,36%	40.086	12,34%
35-39 година	71.517	11,56%	40.971	12,61%
40-44 година	74.231	12,00%	42.012	12,93%
45-49 година	71.897	11,62%	40.429	12,44%
50-54 година	75.443	12,19%	41.271	12,70%
55-59 година	74.362	12,02%	36.748	11,31%
60-64 година	42.692	6,90%	11.213	3,45%
УКУПНО	618.827	100,00%	324.977	100,00%

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	%
I	183.099	29,59%	93.131	28,66%
II	21.609	3,49%	10.955	3,37%
III	139.020	22,47%	57.312	17,64%
IV	180.686	29,20%	105.576	32,49%
V	4.515	0,73%	941	0,29%
VI/1	18.618	3,01%	11.402	3,51%
VI/2	14.321	2,31%	9.339	2,87%
VII/1	56.053	9,06%	35.812	11,02%
VII/2	724	0,12%	411	0,13%
VIII	182	0,03%	98	0,03%
УКУПНО	618.827	100,00%	324.977	100,00%

**НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА РАДНОМ ИСКУСТВУ И ПРИПАДНОСТИ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИМ И РАЊИВИМ
КАТЕГОРИЈАМА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ПЕРИОДУ I - XII 2017. ГОДИНЕ**

Месец	УКУПНО		БИЛИ У РАДНОМ ОДНОСУ			ПРВИ ПУТ ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ		
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	%	Укупно	Жене	%
I	693.864	355.222	465.423	225.060	67,08%	228.441	130.162	32,92%
II	696.579	356.671	467.571	226.184	67,12%	229.008	130.487	32,88%
III	687.896	353.784	460.945	224.025	67,01%	226.951	129.759	32,99%
IV	676.693	349.556	453.403	221.539	67,00%	223.290	128.017	33,00%
V	659.698	342.364	441.359	216.641	66,90%	218.339	125.723	33,10%
VI	645.426	337.008	430.140	212.792	66,64%	215.286	124.216	33,36%
VII	638.718	335.368	425.405	212.081	66,60%	213.313	123.287	33,40%
VIII	628.866	331.820	418.959	210.124	66,62%	209.907	121.696	33,38%
IX	622.971	328.380	414.750	207.553	66,58%	208.221	120.827	33,42%
X	619.965	327.612	412.264	206.683	66,50%	207.701	120.929	33,50%
XI	617.376	325.808	411.311	205.803	66,62%	206.065	120.005	33,38%
XII	618.827	324.977	414.846	206.303	67,04%	203.981	118.674	32,96%
ПРОСЕК	650.573	339.048	434.698	214.566	66,82%	215.875	124.482	33,18%

Месец	Особе са инвалидитетом		Млади (15-30 година)		Старији од 50 година		Дугорочно незапослена лица (преко 12 месеци)	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	15.722	5.794	165.804	83.469	202.388	90.170	469.658	248.843
II	15.814	5.863	166.457	83.838	203.519	90.770	470.448	249.267
III	15.882	5.942	162.621	82.246	202.774	91.008	466.929	247.955
IV	15.264	5.703	157.222	79.920	201.339	90.942	460.405	245.191
V	14.065	5.194	150.753	77.168	198.238	90.175	452.442	241.620
VI	13.755	5.144	146.843	75.770	195.513	89.582	445.121	238.269
VII	13.745	5.167	144.977	75.321	194.058	89.342	440.968	236.564
VIII	14.127	5.383	142.181	74.411	191.729	88.898	436.105	234.477
IX	15.003	5.822	140.405	73.244	191.010	88.739	433.909	233.360
X	14.983	5.848	140.655	73.805	190.640	88.889	431.122	232.354
XI	15.080	5.928	139.517	73.208	190.592	88.816	429.448	231.457
XII	15.416	6.037	138.391	72.247	192.497	89.232	428.195	230.021
ПРОСЕК	14.905	5.652	149.652	77.054	196.191	89.714	447.063	239.115

Месец	Корисници новчане накнаде		Вишак запослених		Самохрани родитељи		Оба родитеља незапослена	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	29.349	12.940	54.181	27.860	14.867	12.446	58.192	27.490
II	29.352	12.813	53.612	27.752	14.504	12.106	56.578	26.811
III	29.638	13.344	52.317	27.335	14.187	11.863	54.412	25.917
IV	27.007	12.228	51.789	27.070	14.018	11.738	52.456	25.092
V	26.954	12.333	50.163	26.323	13.772	11.573	50.340	24.202
VI	26.380	12.157	49.048	25.940	13.393	11.265	48.504	23.441
VII	27.172	12.930	48.510	25.798	13.249	11.175	47.079	22.824
VIII	27.373	13.214	47.614	25.517	13.028	11.006	45.568	22.115
IX	26.696	12.694	46.982	25.239	12.917	10.900	44.590	21.623
X	26.370	12.648	46.343	24.960	12.794	10.822	43.472	21.081
XI	26.193	12.491	46.129	24.880	12.713	10.770	42.643	20.664
XII	27.217	12.749	47.006	25.007	12.686	10.706	42.136	20.392
ПРОСЕК	27.475	12.712	49.475	26.140	13.511	11.364	48.831	23.471

Месец	Интерно расељена лица		Избегла лица		Корисници материјалног обезбеђења породице		Деца у хранитељским породицама	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	6.607	3.406	786	355	64.511	30.906	153	88
II	6.600	3.401	776	350	66.617	31.821	156	90
III	6.520	3.372	761	351	68.837	32.899	147	83
IV	6.437	3.327	730	332	69.479	33.274	151	85
V	6.336	3.272	708	325	69.445	33.377	145	80
VI	6.176	3.216	684	321	68.920	33.125	142	78

VII	6.151	3.210	654	316	68.403	32.993	144	80
VIII	6.063	3.168	638	307	67.109	32.420	144	86
IX	6.001	3.150	629	307	67.036	32.352	134	85
X	5.968	3.149	622	298	67.104	32.375	129	81
XI	5.935	3.162	606	287	67.030	32.246	127	81
XII	5.943	3.139	612	288	67.821	32.608	130	82
ПРОСЕК	6.228	3.248	684	320	67.693	32.533	142	83

Месец	Повратници по споразуму о реадмисији		Повратници из затвора		Роми		Лица без школе или са непотпуном основном школом	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	80	33	680	44	26.330	12.103	53.684	27.320
II	83	35	691	51	26.718	12.327	53.972	27.493
III	83	34	697	49	27.155	12.567	54.027	27.642
IV	86	33	685	48	27.271	12.672	53.800	27.630
V	88	32	686	48	27.170	12.681	53.584	27.656
VI	81	28	665	48	26.706	12.507	52.730	27.278
VII	76	27	662	45	26.376	12.358	52.003	26.952
VIII	74	26	652	42	25.996	12.177	51.310	26.642
IX	67	25	650	39	26.090	12.254	51.168	26.595
X	70	26	658	40	26.093	12.273	51.143	26.644
XI	68	25	673	37	26.088	12.238	51.146	26.545
XII	65	25	667	36	26.456	12.411	51.521	26.605
ПРОСЕК	77	29	672	44	26.537	12.381	52.507	27.084

ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ (без обзира на статус у посредовању) - СТАЊЕ НА ДАН 31.12.2017. ГОДИНЕ

Категорија	Укупно		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Војни инвалиди	3.360	54	1.410	28	150	7	859	5	760	11	50	0	59	0	5	1	66	2	1	0	0	0
Ратни војни инвалиди	3.152	43	1.349	24	144	6	795	3	703	9	47	0	55	0	3	0	55	1	1	0	0	0
Мирнодопски војни инвалиди	175	1	52	0	5	0	54	0	49	0	3	0	2	0	1	0	9	1	0	0	0	0
Цивилне жртве рата	33	10	9	4	1	1	10	2	8	2	0	0	2	0	1	1	2	0	0	0	0	0
Инвалиди рада	2.428	761	686	187	183	70	874	231	518	228	106	16	37	18	2	1	22	10	0	0	0	0
Инвалиди рада II	185	89	43	23	9	3	64	24	54	30	4	2	8	5	0	0	3	2	0	0	0	0
Инвалиди рада III	2.243	672	643	164	174	67	810	207	464	198	102	14	29	13	2	1	19	8	0	0	0	0
Категорисана омладина	4.319	1.944	1.612	741	1.088	519	1.436	591	133	65	2	0	7	4	12	6	29	18	0	0	0	0
Слепа лица	68	33	7	5	10	4	18	8	23	10	0	0	1	0	2	1	7	5	0	0	0	0
Слабовида лица	83	36	10	3	6	3	15	5	40	19	0	0	0	0	5	2	7	4	0	0	0	0
Глува лица	280	146	38	19	10	5	203	107	20	10	2	0	2	1	1	1	4	3	0	0	0	0
Наглува лица	94	49	11	5	7	4	66	33	7	4	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0
Лако ментално оштећена лица	3.571	1.588	1.489	687	999	480	1.069	416	12	4	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
Вишеструко оштећена лица са последицом комбинованих сметњи	107	38	31	9	34	15	35	12	6	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
ТИЛ	116	54	26	13	22	8	30	10	25	16	0	0	3	2	2	1	8	4	0	0	0	0
Остали категорисани инвалиди	326	130	106	37	68	31	117	44	27	12	1	1	0	0	2	1	5	4	0	0	0	0
Слепа лица	8	6	2	1	0	0	2	2	2	1	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
Слабовида лица	9	4	1	0	1	1	4	1	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Глува лица	30	16	7	3	3	1	19	11	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Наглува лица	9	7	2	2	0	0	7	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Лако ментално оштећена лица	179	60	77	24	45	20	56	15	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Вишеструко оштећена лица са последицом комбинованих сметњи	18	6	6	2	6	2	2	0	2	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
ТИЛ	73	31	11	5	13	7	27	10	18	7	0	0	0	0	2	1	2	1	0	0	0	0
Процена радне способности	11.821	5.427	3.116	1.368	787	335	3.371	1.254	3.419	1.929	139	24	376	206	114	61	491	244	6	4	2	2
Степен 1	10.340	4.790	2.673	1.178	668	288	2.976	1.116	3.036	1.740	123	23	343	182	99	52	415	206	6	4	1	1
Степен 2	845	338	176	63	85	33	250	87	227	101	13	1	19	13	15	9	59	30	0	0	1	1
Степен 3	636	299	267	127	34	14	145	51	156	88	3	0	14	11	0	0	17	8	0	0	0	0
УКУПНО	22.254	8.316	6.930	2.361	2.276	962	6.657	2.125	4.857	2.245	298	41	479	228	135	70	613	278	7	4	2	2

НОВОПРИЈАВЉЕНИ НА ЕВИДЕНЦИЈУ У ПЕРИОДУ I - XII 2017. ГОДИНЕ

Табеле 8 и 9. Новопријављени на евиденцију, брисани и престанак вођења евиденције, запошљавање и рад ван радног односа и у 2017. години

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	36.485	16.598	9.065	3.838	1.038	416	8.627	2.790	11.093	5.635	282	53	951	531	1.140	670	4.230	2.632	45	26	14	7
II	34.455	16.853	8.594	4.074	873	407	8.068	2.894	10.827	5.716	217	41	758	461	1.138	712	3.938	2.520	36	25	6	3
III	35.734	17.594	9.159	4.393	887	416	8.141	2.980	10.999	5.807	210	45	925	531	1.194	737	4.169	2.658	39	24	11	3
IV	27.710	13.846	7.174	3.471	734	358	6.398	2.436	8.440	4.598	212	49	745	425	874	524	3.084	1.955	37	24	12	6
V	31.301	15.771	8.534	4.231	750	331	6.988	2.657	9.589	5.211	215	41	771	453	976	640	3.419	2.182	37	16	22	9
VI	31.250	16.141	7.050	3.526	685	352	6.599	2.527	11.485	6.296	189	46	862	506	990	648	3.324	2.195	43	28	23	17
VII	30.394	16.033	6.483	3.181	698	325	6.431	2.543	10.647	5.930	194	38	871	581	1.149	782	3.860	2.613	42	26	19	14
VIII	29.302	15.340	6.789	3.352	699	352	6.542	2.602	9.919	5.548	177	44	768	488	1.015	696	3.345	2.229	40	26	8	3
IX	33.407	17.279	7.698	3.812	797	423	7.449	2.938	11.447	6.279	210	49	788	471	1.072	676	3.904	2.602	38	27	4	2
X	35.517	18.859	7.794	3.853	781	390	7.473	2.913	11.243	6.319	223	52	858	509	1.434	959	5.646	3.818	45	36	20	10
XI	32.204	16.352	7.573	3.564	814	390	6.995	2.636	10.188	5.550	199	46	848	514	1.259	822	4.265	2.798	53	25	10	7
XII	33.908	16.270	8.326	3.681	901	422	7.713	2.730	10.569	5.493	259	62	854	503	1.172	723	4.038	2.605	61	41	15	10
УКУПНО	391.667	196.936	94.239	44.976	9.657	4.582	87.424	32.646	126.446	68.382	2.587	566	9.999	5.973	13.413	8.589	47.222	30.807	516	324	164	91
ПРОСЕК	32.639	16.411	7.853	3.748	805	382	7.285	2.721	10.537	5.699	216	47	833	498	1.118	716	3.935	2.567	43	27	14	8

БРИСАНИ И ПРЕСТАНАК ВОЂЕЊА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ У ПЕРИОДУ I - XII 2017. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	62.524	31.278	12.211	5.989	1.623	818	14.117	5.137	20.842	10.971	524	96	1.982	1.148	2.374	1.420	8.735	5.622	94	62	22	15
II	49.011	23.566	10.592	4.997	1.334	649	11.434	3.905	15.615	8.032	397	63	1.493	842	1.688	970	6.390	4.075	49	27	19	6
III	61.742	28.429	12.843	5.693	1.677	762	15.320	5.035	19.407	9.585	495	66	1.830	1.037	2.161	1.246	7.893	4.938	79	44	37	23
IV	57.085	26.505	12.848	5.685	1.705	738	13.610	4.566	17.715	8.859	438	80	1.685	948	2.033	1.218	6.969	4.362	70	43	12	6
V	69.579	32.608	16.809	7.420	2.340	1.021	16.536	5.715	21.330	10.969	496	89	1.983	1.148	2.204	1.311	7.794	4.884	72	40	15	11
VI	70.017	32.841	16.847	7.709	2.284	1.011	16.549	5.654	21.835	11.209	502	95	1.939	1.085	2.285	1.321	7.673	4.694	83	54	20	9
VII	63.833	29.967	16.141	7.332	2.078	915	14.808	5.059	19.847	10.300	444	85	1.702	948	2.053	1.200	6.670	4.083	72	34	18	11
VIII	68.006	32.288	17.379	8.006	2.196	968	15.857	5.574	21.131	11.072	466	96	1.919	1.100	2.089	1.223	6.872	4.194	74	42	23	13
IX	67.860	34.065	15.989	7.464	1.944	873	15.129	5.582	20.905	11.251	446	94	2.060	1.300	2.403	1.591	8.865	5.842	87	52	32	16
X	64.482	32.085	15.307	7.237	1.918	894	14.774	5.437	20.260	10.940	472	102	1.816	1.086	2.183	1.384	7.644	4.934	79	53	29	18
XI	59.747	30.149	13.756	6.571	1.710	807	13.828	5.164	18.911	10.393	433	86	1.676	1.055	2.051	1.264	7.289	4.750	73	46	20	13
XII	54.899	28.034	12.385	6.155	1.507	761	12.415	4.803	17.980	9.742	363	67	1.621	973	1.882	1.200	6.663	4.278	63	41	20	14
УКУПНО	748.785	361.815	173.107	80.258	22.316	10.217	174.377	61.631	235.778	123.323	5.476	1.019	21.706	12.670	25.406	15.348	89.457	56.656	895	538	267	155
ПРОСЕК	62.399	30.151	14.426	6.688	1.860	851	14.531	5.136	19.648	10.277	456	85	1.809	1.056	2.117	1.279	7.455	4.721	75	45	22	13

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

ГОДИНА	ОДРЕЂЕНО	%	НЕОДРЕЂЕНО	%	ОСТАЛО	%	УКУПНО	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
I-XII 2016.	44.662	62,16%	18.087	25,17%	9.102	12,67%	71.851	14.901	6.019	26.052	14.498	248	1.015	642	8.272	154	50
I-XII 2017.	48.824	60,16%	22.229	27,39%	10.103	12,45%	81.156	19.550	6.122	30.696	14.436	261	1.156	702	8.018	177	38
ИНДЕКСИ-XII 2017./I-XII 2016.	109,3	96,8	122,9	108,8	111,0	98,3	113,0	131,2	101,7	117,8	99,6	105,2	113,9	109,3	96,9	114,9	76,0

ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА¹ ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

ГОДИНА	ЗАПОШЉАВАЊЕ				РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА		УКУПНО	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
	ОДРЕЂЕНО	%	НЕОДРЕЂЕНО	%	ОСТАЛО	%											
I-XII 2016.	150.745	56,86%	56.938	21,48%	57.428	21,66%	265.111	37.360	6.948	64.609	91.064	2.329	9.337	10.926	41.999	429	110
I-XII 2017.	147.755	55,03%	53.894	20,07%	66.848	24,90%	268.497	41.590	7.078	64.583	91.445	2.123	9.008	11.055	41.001	464	150
ИНДЕКСИ-XII 2017./I-XII 2016.	98,0		94,7		116,4		101,3	111,3	101,9	100,0	100,4	91,2	96,5	101,2	97,6	108,2	136,4

¹У складу са члановима 197.-202. Закона о раду ("Сл. гласник РС" 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) рад ван радног односа чине:

1. привремени и повремени послови (који не могу трајати дуже од 120 дана у календарској години, и закључује се са незапосленим, запосленим који ради непуно радно време-до пуног радног времена, корисником старосне пензије и чланом омладинске или студентске задруге не старијим од 30 година),
2. уговор о делу (за обављање послова ван делатности послодавца, а који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла),
3. уговор о заступању или посредовању,
4. уговор о стручном оспособљавању и усавршавању (са незапосленим лицем ради обављања приправничког стажа и полагања стручног испита, са лицем које жели да се стручно усаврши и стекне посебна знања и способности за рад у својој струци, односно да обави специјализацију,
5. допунски рад (може да закључи запослени са пуним радним временом код другог послодавца, али највише до 1/3 пуног радног времена).

У складу са члановима 24.-48. Закона о раду радни однос се заснива уговором о раду на неодређено или одређено време, са пуним или непуним радним временом, може бити за обављање послова са повећаним ризиком или послова ван просторија послодавца, може да се заснује и за обављање послова кућног помоћног особља или са лицем које први пут заснива радни однос, у својству приправника.

ЗАПОСЛЕНИ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ У ПЕРИОДУ I - XII 2017. ГОДИНЕ

ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ЗА 2017. ГОДИНУ

Табеле 11 и 12. Запошљавање и рад ван радног односа лица са евиденције Националне службе према степену стручне спреме и пријављене потребе за запошљавањем у 2017. години

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	15.380	8.027	1.890	920	327	178	3.426	1.277	5.439	2.918	148	33	563	342	667	414	2.879	1.917	36	24	5	4
II	18.353	9.337	2.596	1.202	431	229	4.501	1.599	6.200	3.376	158	28	663	409	760	459	3.009	2.015	24	15	11	5
III	27.587	13.127	4.146	1.663	666	296	7.012	2.298	9.196	4.762	236	36	908	559	1.102	684	4.236	2.777	55	33	30	19
IV	24.088	11.760	3.976	1.619	717	281	6.137	2.239	7.899	4.196	196	42	732	448	973	645	3.407	2.256	42	28	9	6
V	28.300	14.090	5.067	2.188	889	396	6.921	2.598	9.357	5.047	208	41	961	593	1.049	659	3.801	2.536	40	26	7	6
VI	24.741	12.168	3.913	1.771	674	296	6.162	2.202	8.656	4.630	198	47	813	492	980	592	3.296	2.105	39	28	10	5
VII	20.968	10.395	3.714	1.657	553	262	5.127	1.899	7.373	4.009	159	41	663	384	814	485	2.528	1.639	29	13	8	6
VIII	21.461	10.617	3.900	1.708	621	279	5.303	1.940	7.570	4.145	169	44	669	420	767	467	2.424	1.585	30	24	8	5
IX	25.898	14.750	3.855	1.811	670	327	5.643	2.408	8.243	4.863	168	53	997	725	1.227	924	5.023	3.584	53	41	19	14
X	21.752	11.948	3.119	1.573	555	270	5.026	2.063	7.403	4.252	171	40	727	462	968	667	3.710	2.570	48	36	25	15
XI	21.179	11.721	2.905	1.493	486	256	4.942	2.017	7.432	4.307	174	29	682	468	904	607	3.607	2.514	37	22	10	8
XII	18.790	10.212	2.509	1.257	489	242	4.383	1.807	6.677	3.792	138	28	630	406	844	588	3.081	2.066	31	21	8	5
УКУПНО	268.497	138.152	41.590	18.862	7.078	3.312	64.583	24.347	91.445	50.297	2.123	462	9.008	5.708	11.055	7.191	41.001	27.564	464	311	150	98
ПРОСЕК	22.375	11.513	3.466	1.572	590	276	5.382	2.029	7.620	4.191	177	39	751	476	921	599	3.417	2.297	39	26	13	8

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ У ПЕРИОДУ I - XII 2017. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	Укупно пријављене потребе	%	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
I	4.770	5,88%	1.184	169	1.799	846	18	53	31	663	7	0
II	6.081	7,49%	1.546	489	2.247	954	23	80	84	623	25	10
III	10.560	13,01%	2.573	903	3.950	1.696	37	124	84	1.185	7	1
IV	8.734	10,76%	2.087	746	3.386	1.363	32	124	116	867	12	1
V	8.926	11,00%	2.511	496	3.410	1.644	27	74	56	692	15	1
VI	7.390	9,11%	1.754	748	2.883	1.438	14	76	36	429	8	4
VII	6.686	8,24%	2.026	501	2.542	984	11	226	37	349	7	3
VIII	6.343	7,82%	1.798	347	2.198	1.125	14	89	99	620	47	6
IX	5.862	7,22%	1.326	395	2.308	1.057	18	60	79	608	9	2
X	6.736	8,30%	1.133	700	2.758	1.211	36	72	19	793	13	1
XI	6.253	7,70%	1.022	406	2.265	1.620	22	147	52	701	12	6
XII	2.815	3,47%	590	222	950	498	9	31	9	488	15	3
УКУПНО	81.156	100,00%	19.550	6.122	30.696	14.436	261	1.156	702	8.018	177	38

ПРЕГЛЕД НЕЗАПОСЛЕНИХ, ПРИЈАВЉЕНИХ ПОТРЕБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ У ПЕРИОДУ I - XII 2017. ГОДИНЕ

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА -СТАЊЕ 31.12.2017.-		УКУПНО		ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ		НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ		ВАН РАДНОГ ОДНОСА	
	Укупно	Жене	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције
I	183.099	93.131	19.550	41.590	10.768	19.137	4.556	8.208	4.226	14.245
II	21.609	10.955	6.122	7.078	3.792	3.486	1.505	1.276	825	2.316
III	139.020	57.312	30.696	64.583	20.105	36.258	9.187	13.487	1.404	14.838
IV	180.686	105.576	14.436	91.445	8.087	51.531	4.387	19.409	1.962	20.505
V	4.515	941	261	2.123	160	1.178	85	453	16	492
VI/1	18.618	11.402	1.156	9.008	623	4.964	406	1.779	127	2.265
VI/2	14.321	9.339	702	11.055	312	6.486	168	2.163	222	2.406
VII/1	56.053	35.812	8.018	41.001	4.856	24.397	1.884	7.025	1.278	9.579
VII/2	724	411	177	464	100	226	43	75	34	163
VIII	182	98	38	150	21	92	8	19	9	39
НЕСТРУЧНИ	204.708	104.086	25.672	48.668	14.560	22.623	6.061	9.484	5.051	16.561
СТРУЧНИ	414.119	220.891	55.484	219.829	34.264	125.132	16.168	44.410	5.052	50.287
УКУПНО	618.827	324.977	81.156	268.497	48.824	147.755	22.229	53.894	10.103	66.848

НЕЗАПОСЛЕНИ, ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА ПОДРУЧЈИМА РАДА

ПОДРУЧЈЕ РАДА	НЕЗАПОСЛЕНИ 31.12.2017.		ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ 01.01. - 31.12.2017.		ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ 01.01. - 31.12.2017.	
	Укупно	%	Укупно	%	Укупно	%
Пољопривреда, производња и прерада хране	33.065	5,34%	3.199	3,94%	17.929	6,68%
Шумарство и обрада дрвета	6.908	1,12%	1.478	1,82%	3.411	1,27%
Геологија, рударство и металургија	3.411	0,55%	748	0,92%	1.521	0,57%
Машинство и обрада метала	77.797	12,57%	6.864	8,46%	36.813	13,71%
Електротехника	28.357	4,58%	3.152	3,88%	16.781	6,25%
Хемија, неметали и графичарство	16.903	2,73%	1.271	1,57%	8.070	3,01%
Текстилно и кожарство	28.952	4,68%	6.591	8,12%	11.040	4,11%
Комуналне, тапетарске и фарбарске услуге	2.427	0,39%	2.684	3,31%	952	0,35%
Геодезија и грађевинарство	13.418	2,17%	3.206	3,95%	7.266	2,71%
Саобраћај	14.549	2,35%	3.561	4,39%	9.045	3,37%
Трговина, угоститељство и туризам	53.062	8,57%	13.581	16,73%	26.087	9,72%
Економија, право и администрација	69.753	11,27%	9.608	11,84%	36.443	13,57%
Васпитање и образовање	12.589	2,03%	2.006	2,47%	10.967	4,08%
Друштвено - хуманистичко подручје	10.059	1,63%	522	0,64%	6.292	2,34%
Природно - математичко подручје	11.302	1,83%	214	0,26%	6.199	2,31%
Култура, уметност и јавно информисање	8.009	1,29%	560	0,69%	3.614	1,35%
Здравство, фармација и социјална заштита	22.768	3,68%	3.719	4,58%	14.327	5,34%
Физичка култура и спорт	573	0,09%	144	0,18%	267	0,10%
Остало (нераспоређени)	204.925	33,12%	18.048	22,24%	51.473	19,17%
УКУПНО	618.827	100,00%	81.156	100,00%	268.497	100,00%

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СЕКТОРУ ДЕЛАТНОСТИ

СЕКТОР ДЕЛАТНОСТ	ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ			ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ		
	I-XII 2016.	I-XII 2017.	ИндексI-XII 2017./I-XII 2016.	I-XII 2016.	I-XII 2017.	ИндексI-XII 2016./I-XII 2017.
Пољопривреда, шумарство и рибарство	1.009	991	0,98	5.357	4.773	0,89
Рударство	292	392	1,34	769	758	0,99
Прерађивачка индустрија	24.236	28.655	1,18	61.247	65.740	1,07
Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	87	156	1,79	710	889	1,25
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	1.998	2.105	1,05	4.724	4.878	1,03
Грађевинарство	4.212	5.140	1,22	15.380	17.167	1,12
Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	10.978	12.316	1,12	47.752	44.662	0,94
Саобраћај и складиштење	1.811	2.008	1,11	8.745	10.044	1,15
Услуге смештаја и исхране	3.455	3.760	1,09	12.910	13.805	1,07
Информисање и комуникације	938	791	0,84	3.378	3.687	1,09
Финансијске делатности и делатност осигурања	1.616	1.139	0,70	3.267	3.096	0,95
Пословање некретнинама	166	122	0,73	597	702	1,18
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	2.833	3.082	1,09	14.379	13.659	0,95
Административне и помоћне услужне делатности	6.770	7.910	1,17	26.929	32.618	1,21
Државна управа и обавезно социјално осигурање	1.297	2.022	1,56	6.225	7.523	1,21
Образовање	3.090	3.264	1,06	19.479	17.133	0,88
Здравствена и социјална заштита	3.602	3.292	0,91	12.669	14.365	1,13
Уметност, забава и рекреација	869	989	1,14	3.377	3.877	1,15
Остале услужне делатности	2.574	2.473	0,96	7.492	8.060	1,08
Делатност домаћинства као послодавца	2	3	1,50	33	2	0,06
Делатност екстериторијалних организација и тела	16	13	0,81	24	3	0,13
Без податка		533	#DIV/0!	9.668	1.056	0,11
УКУПНО	71.851	81.156	1,13	265.111	268.497	1,01

ПРЕСТАНЦИ РАДНОГ ОДНОСА ПРЕМА ОСНОВАМА ПРЕСТАНАКА РАДА

Редни број	РАЗЛОГ ПРЕСТАКА РАДНОГ ОДНОСА	I -XII 2017.	I -XII 2016.	Индекс I -XII 2017.-I -XII 2016.
	УКУПНО	1.186.967	1.110.103	106,92
	Стечај предузеће	3.916	/	#VALUE!
1	Споразумом између запосленог и послодавца	168.031	141.068	119,11
2	Истеком рока за који је радни однос заснован	591.962	743.371	79,63
3	Ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради	13.558	11.778	115,11
4	Ако запослени својом кривицом учини повреду радне обавезе утврђене општим актом или уговором о раду	2.745	2.827	97,10
5	Ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца	1.779	1.628	109,28
6	Ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом	64	80	80,00
7	Ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона	149	165	90,30
8	Ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад	38	48	79,17
9	Ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1)-4) овог закона	119	158	75,32
10	Ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10) овог закона	25	35	71,43
11	Ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла	28.800	37.461	76,88
12	Отказом уговора о раду од стране запосленог	54.077	40.282	134,25
13	Смрћу запосленог	1.931	3.675	52,54
14	Ако је на начин прописан законом утврђено да је код запосленог дошло до губитка радне способности – даном достављања правноснажног решења о утврђивању губитка радне способности	1.788	3.219	55,55
15	Ако му је, по одредбама закона, односно правноснажној одлуци суда или другог органа, забрањено да обавља одређене послове, а не може да му се обезбеди обављање других послова – даном достављања правноснажне одлуке	122	20	610,00
16	Ако због издржавања казне затвора мора да буде одсутан са рада у трајању дужем од шест месеци – даном ступања на издржавање казне	52	57	91,23
17	Ако му је изречена мера безбедности, васпитна или заштитна мера у трајању дужем од шест месеци и због тога мора да буде одсутан са рада – даном почетка примењивања те мере	10	25	40,00
18	У случају престанка рада послодавца, у складу са законом	7.461	22.704	32,86
19	Остваривањем права на пензију	5.902	13.003	45,39
20	Престанка функције изабраних, именованих и постављених лица, уколико није остварено право на мировање радног односа или накнаду плате, у складу са законом	746	1.462	51,03
	Преноса оснивачких права власника, односно члана привредног друштва	823	/	#VALUE!
21	У другим случајевима утврђеним законом	302.869	87.037	347,98

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2017.)											
			Укупно	Жене	Дужина незапослености									
					До 3 месеца	3-6 месеци	6-9 месеци	9-12 месеци	1 - 2 године	2 - 3 године	3 - 5 година	5 - 8 година	8 - 10 година	Преко 10 година
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	87.594	50.897	13.597	7.183	5.067	4.910	13.386	9.310	11.246	11.607	3.763	7.525
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			87.594	50.897	13.597	7.183	5.067	4.910	13.386	9.310	11.246	11.607	3.763	7.525
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	9.712	4.728	1.387	864	613	554	1.394	934	1.308	1.324	531	803
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	13.137	6.354	2.070	1.150	766	783	2.281	1.418	1.633	1.546	595	895
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	9.574	4.797	1.402	872	681	470	1.457	970	1.078	1.225	475	944
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	16.978	8.923	2.268	1.443	1.006	879	2.339	1.503	2.122	2.077	933	2.408
		ВРШАЦ	9.178	4.428	1.036	674	548	410	1.317	814	1.088	1.289	621	1.381
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	15.620	7.015	2.370	1.307	996	893	2.219	1.532	1.978	2.137	721	1.467
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	41.269	22.133	6.800	3.873	2.699	2.313	6.485	3.899	4.627	4.684	2.066	3.823
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	18.734	9.695	2.777	1.613	1.153	949	2.660	1.807	2.319	2.603	955	1.898
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			134.202	68.073	20.110	11.796	8.462	7.251	20.152	12.877	16.153	16.885	6.897	13.619
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	14.938	7.965	1.806	1.096	799	718	1.912	1.491	1.919	2.137	952	2.108
		ЛОЗНИЦА	15.970	8.210	1.582	1.168	812	743	2.039	1.487	2.085	2.515	918	2.621
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	10.760	6.020	1.481	945	637	569	1.557	940	1.323	1.569	628	1.111
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	31.525	17.886	3.257	2.190	1.544	1.473	4.589	3.115	4.089	4.714	1.685	4.869
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	26.411	13.638	2.639	1.670	1.047	1.137	4.082	2.439	3.585	3.751	1.930	4.131
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	10.054	5.358	1.696	1.034	662	552	1.586	917	1.204	1.204	355	844
		ПРИЈЕПОЉЕ	17.036	8.374	1.794	1.019	755	775	2.441	1.410	2.297	2.053	889	3.603
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	16.371	9.046	1.884	1.224	885	871	2.320	1.537	2.135	2.306	1.167	2.042
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	16.763	9.346	2.038	1.233	845	779	2.296	1.688	1.873	2.436	1.095	2.480
		НОВИ ПАЗАР	26.346	12.858	1.942	1.324	1.038	985	3.570	2.331	3.455	4.159	1.695	5.847
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	24.365	13.394	2.389	1.625	1.229	1.006	3.241	2.490	2.994	3.597	1.592	4.202
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			210.539	112.095	22.508	14.528	10.253	9.608	29.633	19.845	26.959	30.441	12.906	33.858
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	13.473	7.268	2.019	1.173	771	725	2.261	1.332	1.549	1.631	594	1.418
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	8.473	4.640	1.414	821	523	559	1.362	812	1.042	1.002	345	593
19	БОРСКИ	БОР	11.256	6.244	1.319	841	593	553	1.640	1.113	1.546	1.694	559	1.398
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	12.043	6.117	1.567	899	714	653	1.705	1.051	1.370	1.783	780	1.521
21	НИШАВСКИ	НИШ	41.679	19.174	5.108	3.085	2.397	2.124	6.004	3.845	5.147	6.285	2.585	5.099
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	13.486	6.585	1.355	967	697	582	1.883	1.197	1.613	2.111	914	2.167
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	10.697	5.478	1.435	828	598	645	1.603	1.158	1.350	1.174	642	1.264
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	30.294	14.179	3.808	2.045	1.514	1.534	4.381	2.758	3.350	4.019	2.506	4.379
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	23.305	12.039	3.507	1.912	1.486	1.591	3.758	2.538	2.772	2.624	881	2.236
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			164.706	164.706	164.706	164.706	164.706	164.706	164.706	164.706	164.706	164.706	164.706	164.706
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	8.473	4.648	236	200	215	175	881	722	1.017	1.030	1.130	2.867
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	КОСОВСКО- МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	8.524	4.644	574	341	339	278	1.036	795	1.451	1.508	537	1.665
30	КОСОВСКО- ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	4.789	2.896	203	147	125	164	619	316	452	474	317	1.972
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			21.786	12.188	1.013	688	679	617	2.536	1.833	2.920	3.012	1.984	6.504
УКУПНО			618.827	324.977	78.760	46.766	33.754	31.352	90.304	59.669	77.017	84.268	35.356	81.581

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ ПО ФИЛИЈАЛАМА															
Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2017.)												
			Укупно	Жене	Учешће филијале/региона у укупној незапослености	СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ									
						I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	87.594	50.897	14,15%	13.362	1.944	14.691	30.338	881	4.768	3.319	17.825	383	83
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			87.594	50.897	14,15%	13.362	1.944	14.691	30.338	881	4.768	3.319	17.825	383	83
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	9.712	4.728	1,57%	4.466	444	1.656	2.231	38	216	97	560	4	0
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	13.137	6.354	2,12%	5.855	262	2.821	2.804	39	258	263	828	5	2
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	9.574	4.797	1,55%	4.857	315	1.840	1.852	38	176	142	345	9	0
5	ЛУЖНО-БАНАТСКИ	ПАЊЧЕВО	16.978	8.923	2,74%	6.544	717	3.209	4.686	105	391	325	990	10	1
		ВРШАЦ	9.178	4.428	1,48%	3.668	433	1.834	2.423	47	215	120	427	10	1
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	15.620	7.015	2,52%	4.900	647	4.003	4.555	91	303	197	907	14	3
7	ЛУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	41.269	22.133	6,67%	12.098	1.636	8.410	11.175	249	1.139	991	5.473	72	26
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	18.734	9.695	3,03%	7.322	843	3.900	4.489	99	399	457	1.213	10	2
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			134.202	68.073	21,69%	49.710	5.297	27.673	34.215	706	3.097	2.592	10.743	134	35
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	14.938	7.965	2,41%	4.511	703	4.009	3.980	70	386	448	821	7	3
		ЛОЗНИЦА	15.970	8.210	2,58%	3.703	806	5.311	4.614	128	301	322	777	8	0
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	10.760	6.020	1,74%	3.389	621	2.549	2.909	62	305	265	656	4	0
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	31.525	17.886	5,09%	7.455	1.775	7.866	9.670	600	915	591	2.620	26	7
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	26.411	13.638	4,27%	9.117	535	6.224	7.734	228	579	477	1.508	7	2
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	10.054	5.358	1,62%	2.019	496	2.828	2.923	72	408	344	957	6	1
		ПРИЈЕПОЉЕ	17.036	8.374	2,75%	5.430	303	5.704	4.102	57	300	283	854	2	1
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	16.371	9.046	2,65%	3.849	1.003	4.418	4.766	100	381	504	1.336	13	1
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	16.763	9.346	2,71%	3.391	782	4.210	5.563	201	514	494	1.597	8	3
		НОВИ ПАЗАР	26.346	12.858	4,26%	12.233	816	5.291	6.275	85	223	186	1.223	10	4
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	24.365	13.394	3,94%	5.844	1.106	6.233	7.462	220	897	733	1.852	14	4
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			210.539	112.095	34,02%	60.941	8.946	54.643	59.998	1.823	5.209	4.647	14.201	105	26
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	13.473	7.268	2,18%	3.859	699	3.266	4.100	87	406	288	765	2	1
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	8.473	4.640	1,37%	3.369	253	1.695	2.178	30	235	231	479	2	1
19	БОРСКИ	БОР	11.256	6.244	1,82%	4.398	429	2.099	3.140	86	251	173	676	3	1
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	12.043	6.117	1,95%	3.945	486	2.940	3.199	51	414	200	801	4	3
21	НИШАВСКИ	НИШ	41.679	19.174	6,74%	8.942	1.077	10.119	13.453	518	1.662	878	4.947	57	26
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	13.486	6.585	2,18%	4.561	729	3.331	3.527	66	381	292	593	4	2
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	10.697	5.478	1,73%	3.571	212	2.765	2.686	32	441	261	722	6	1
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	30.294	14.179	4,90%	8.858	421	9.305	8.614	144	707	602	1.633	8	2
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	23.305	12.039	3,77%	9.656	947	3.985	6.095	55	648	479	1.430	10	0
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			164.706	81.724	26,62%	51.159	5.253	39.505	46.992	1.069	5.145	3.404	12.046	96	37
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	8.473	4.648	1,37%	3.862	52	666	3.367	13	137	58	316	2	0
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ	0	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	8.524	4.644	1,38%	2.086	81	1.149	3.921	22	183	256	821	4	1
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ЃЊИЛАНЕ	4.789	2.896	0,77%	1.979	36	693	1.855	1	79	45	101	0	0
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			21.786	12.188	3,52%	7.927	169	2.508	9.143	36	399	359	1.238	6	1
УКУПНО			618.827	324.977	100,00%	183.099	21.609	139.020	180.686	4.515	18.618	14.321	56.053	724	182

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПРЕМА СТАРОСТИ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2017.)											
			Укупно	Жене	Године старости									
					15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-65
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	87.594	50.897	1.302	5.337	10.613	10.484	10.337	10.254	9.812	10.936	11.706	6.813
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			87.594	50.897	1.302	5.337	10.613	10.484	10.337	10.254	9.812	10.936	11.706	6.813
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	9.712	4.728	372	735	898	939	1.053	1.036	1.045	1.288	1.384	962
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	13.137	6.354	441	1.127	1.277	1.363	1.464	1.507	1.519	1.781	1.675	983
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	9.574	4.797	334	756	865	966	1.067	1.090	1.077	1.317	1.335	767
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	16.978	8.923	522	1.499	1.799	1.882	2.126	2.147	2.053	1.949	1.809	1.192
		ВРШАЦ	9.178	4.428	262	935	970	959	1.078	1.209	1.048	955	1.048	714
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	15.620	7.015	486	1.324	1.545	1.593	1.760	1.842	1.993	2.214	1.914	949
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	41.269	22.133	922	3.250	4.867	4.986	5.051	5.092	4.847	5.155	4.686	2.413
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	18.734	9.695	532	1.534	1.830	1.788	1.967	2.067	2.185	2.434	2.694	1.703
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			134.202	68.073	20.110	11.796	8.462	7.251	20.152	12.877	16.153	16.885	6.897	13.619
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	14.938	7.965	417	1.377	1.636	1.619	1.722	1.901	1.703	1.753	1.755	1.055
		ЛОЗНИЦА	15.970	8.210	454	1.446	1.617	1.724	1.689	1.997	1.940	2.003	2.070	1.030
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	10.760	6.020	309	1.022	1.220	1.127	1.113	1.214	1.188	1.313	1.455	799
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	31.525	17.886	647	2.462	3.471	3.545	3.546	3.599	3.479	3.905	4.454	2.417
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	26.411	13.638	620	2.423	2.984	2.896	2.965	3.127	3.029	3.080	3.274	2.013
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	10.054	5.358	200	782	1.164	1.160	1.085	1.200	1.224	1.285	1.312	642
		ПРИЈЕПОЉЕ	17.036	8.374	323	1.310	1.775	1.890	1.977	2.166	2.282	2.294	2.095	924
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	16.371	9.046	257	1.165	1.699	1.728	1.812	1.967	2.011	2.121	2.337	1.274
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	16.763	9.346	379	1.331	1.924	1.887	2.025	2.088	1.952	2.028	2.032	1.117
		НОВИ ПАЗАР	26.346	12.858	700	3.010	3.420	3.374	3.351	3.486	3.100	2.645	2.082	1.178
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	24.365	13.394	431	1.903	2.721	2.804	2.997	3.244	2.941	2.939	2.772	1.613
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			210.539	112.095	22.508	14.528	10.253	9.608	29.633	19.845	26.959	30.441	12.906	33.858
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	13.473	7.268	531	1.342	1.466	1.476	1.598	1.677	1.597	1.533	1.462	791
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	8.473	4.640	333	1.003	1.043	996	969	1.023	919	843	813	531
19	БОРСКИ	БОР	11.256	6.244	335	1.137	1.284	1.299	1.269	1.400	1.335	1.280	1.205	712
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	12.043	6.117	274	966	1.247	1.402	1.361	1.428	1.431	1.439	1.552	943
21	НИШАВСКИ	НИШ	41.679	19.174	967	3.791	4.876	4.568	4.735	4.797	4.654	5.106	5.010	3.175
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	13.486	6.585	381	1.349	1.404	1.291	1.440	1.592	1.581	1.776	1.693	979
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	10.697	5.478	210	913	1.097	1.110	1.092	1.174	1.283	1.463	1.527	828
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	30.294	14.179	785	2.875	3.373	3.131	3.391	3.805	3.766	3.918	3.324	1.926
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	23.305	12.039	547	1.953	2.703	2.660	2.577	2.971	3.184	3.069	2.446	1.195
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			164.706	81.724	4.363	15.329	18.493	17.933	18.432	19.867	19.750	20.427	19.032	11.080
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	8.473	4.648	228	975	1.442	1.425	1.169	792	665	622	621	534
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	КОСОВСКО- МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	8.524	4.644	237	1.230	1.695	1.490	1.131	854	580	549	483	275
30	КОСОВСКО- ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	4.789	2.896	117	604	745	732	600	485	474	450	337	245
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			21.786	12.188	582	2.809	3.882	3.647	2.900	2.131	1.719	1.621	1.441	1.054
УКУПНО			618.827	324.977	14.855	52.866	70.670	70.294	71.517	74.231	71.897	75.443	74.362	42.692

НОВОПРИЈАВЉЕНИ, БРИСАНИ И ПРЕСТАНАК ВОЂЕЊА ЕВИДЕНЦИЈЕ, ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПО ФИЛИЈАЛАМА, У ПЕРИОДУ 01.01. - 31.12.2017. ГОДИНЕ

Редни број	Округ	Филијала	Новопријављени		Брисани и престанак вођења евиденције		Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање и рад ван радног односа лица са евиденције	
			Укупно	Жене	Укупно	Жене		Укупно	Жене
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	74.702	41.913	137.795	74.788	21.745	48.865	28.672
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			74.702	41.913	137.795	74.788	21.745	48.865	28.672
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	7.625	3.873	14.660	7.055	2.040	5.843	2.844
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	12.877	6.141	23.132	10.557	2.729	8.696	4.132
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	7.585	3.719	16.279	7.832	1.464	5.231	2.596
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	11.397	5.653	21.167	10.041	1.263	7.399	3.637
		ВРШАЦ	4.911	2.373	11.213	5.433	1.192	3.027	1.563
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	12.430	5.674	29.283	11.880	2.136	9.596	4.468
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	37.497	19.568	67.415	33.476	10.202	26.035	14.088
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	14.745	7.454	28.500	13.381	4.357	10.375	5.277
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			109.067	54.455	211.649	99.655	25.383	76.202	38.605
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	8.100	4.042	16.452	8.504	1.679	5.781	3.012
		ЛОЗНИЦА	7.508	3.304	13.524	5.984	1.975	5.399	2.430
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	6.959	3.524	14.090	6.950	1.087	4.860	2.525
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	15.389	7.823	31.129	14.963	2.308	12.504	6.285
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	10.898	5.382	23.019	11.828	2.455	8.025	4.291
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	8.746	4.472	20.180	10.630	1.799	6.676	3.703
		ПРИЈЕПОЉЕ	7.051	3.180	14.549	5.834	1.158	5.254	2.294
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	8.957	4.637	19.604	10.211	1.947	7.168	3.885
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	9.261	4.610	23.546	11.901	1.810	8.195	4.260
		НОВИ ПАЗАР	7.882	3.911	11.885	5.375	884	4.338	2.108
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	11.263	5.740	25.113	11.584	2.313	8.806	4.577
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			102.014	50.625	213.091	103.764	19.415	77.006	39.370
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	9.842	4.772	17.317	8.348	2.312	6.755	3.351
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	6.531	3.507	14.360	6.133	1.166	3.520	1.777
19	БОРСКИ	БОР	5.776	2.793	10.712	4.515	1.032	3.703	1.766
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	6.872	3.275	13.607	5.853	650	4.566	2.177
21	НИШАВСКИ	НИШ	25.984	12.216	45.338	20.913	4.235	18.558	8.981
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	5.961	2.634	12.124	5.165	827	4.923	2.245
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	7.111	3.445	10.738	5.128	1.335	4.963	2.521
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	16.870	7.289	28.097	12.367	1.232	9.571	4.167
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	17.190	8.152	27.535	11.992	1.568	8.303	3.711
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			102.137	48.083	179.828	80.414	14.357	64.862	30.696
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	954	462	1.986	939	83	373	187
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ	0	0	0	0	0	0	0
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0	0	0	0	0
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	2.003	991	3.086	1.495	141	831	437
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ЊИЛАНЕ	790	407	1.350	760	32	358	185
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			3.747	1.860	6.422	3.194	256	1.562	809
Територијално нераспоређени			0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО			391.667	196.936	748.785	361.815	81.156	268.497	138.152

**ПЛАН И РЕАЛИЗАЦИЈА УСЛУГА И МЕРА
НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У ПЕРИОДУ I - XII 2017. ГОДИНЕ**

Редни број	Назив услуге / мере	УКУПНО	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	Планирани број услуга и мера и реализација					ЛС и НСЗ(ПАПЗ)		
					УКУПНО (НСЗ)	Особа са инвалидитетом	Реализација	Остала лица	Реализација	Укупно	Укупно	Реализација
1.1.	ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРОФЕСИОНАЛНА РЕХАБИЛИТАЦИЈА	1.506.000	1.811.879	120,31								
1.1.1.	Обилазак послодавца	25.000	28.527	114,11								
1.1.2.	Саветодавне услуге послодавцима -- ОСИ	2.000	2.284	114,20								
1.1.3.	Посредовање у запошљавању по захтеву послодавца	73.000	108.987	148,75								
1.1.3.	Пријаве потреба за запошљавањем филијали НСЗ	65.000	81.156	124,86								
1.1.3.	Пријаве потреба за запошљавањем на сајту НСЗ	8.000	27.431	342,89								
1.1.4.	Саветовање за запошљавање	766.000	907.923	118,53								
1.1.5.	Индивидуални план запошљавања	640.000	764.558	119,46								
1.2.	ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ	94.000	92.658	98,57								
1.2.1.	Информисање о могућностима за развој каријере	74.000	70.106	94,74								
1.2.1.	Непосредно информисање у ЦИПС(Београд, Нови Сад и Ниш)	4.000	2.421	60,53								
1.2.1.	Непосредно информисање у новостореним ЦИПС *	5.000	9.452	189,04								
1.2.1.	Информисање на сајту НСЗ	70.000	67.685	96,69								
1.2.2.	Саветовање о могућностима за развој каријере	10.000	9.721	97,21								
1.2.3.	Селекција	10.000	12.831	128,31								
1.3.	РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	18.450	18.739	101,57								
1.3.1.	Информативно-саветодавне услуге у области предузетништва	18.000	18.296	101,64								
1.3.2.	Менторинг програм	450	443	98,44								
I	АКТИВНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ УКУПНО (1.1. + 1.2. + 1.3.)	1.618.450	1.923.276	118,83								
2.	МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА	108.940	122.646	112,58	4.350	5.665	104.590	116.981	108.940			
2.1.	Обука за активно тражење посла АТП 1	37.220	38.868	104,43	1.220	1.470	36.000	37.398	37.220			
2.1.1.	Обука за активно тражење посла за квалификована лица	25.354	26.142	103,11	720	837	24.634	25.305	25.354			
2.1.2.	Мотивационо - активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификована лица	11.866	12.726	107,25	500	633	11.366	12.093	11.866			
2.2.	Тренинг самоефикасности	3.120	3.091	99,07	80	118	3.040	2.973	3.120			
2.3.	Клуб за тражење посла	3.700	3.848	104,00	200	213	3.500	3.635	3.700			
2.4.	Сајам запошљавања	52.700	63.331	120,17	2.500	3.546	50.200	59.785	52.700			
2.5.	Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	1.000	1.039	103,90	50	29	950	1.010	1.000			
2.6.	Обука за развој предузетништва	11.200	12.469	111,33	300	289	10.900	12.180	11.200			
3.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	8.520	6.916	81,17	710	326	6.705	5.708	7.415	1.105	882	
3.1.	Стручна пракса	4.540	4.094	90,18	40	20	3.400	3.194	3.440	1.100	880	
3.2.	Стицање практичних знања	870	648	74,48	70	16	795	630	865	5	2	
3.2.1.	Стицање практичних знања за вишкове запослених и дугорочно незапослена лица	700	499	71,29	50	12	650	487	700			
3.2.2.	Стицање практичних знања за неквалификована лица	170	149	87,65	20	4	145	143	165	5	2	
3.3.	Обуке	1.600	838	52,38	600	290	1.000	548	1.600			
3.3.1.	Обуке на тржиште рада	580	323	55,69	580	290	0	33	580			
3.3.2.	Обуке на захтев послодавца	1.020	515	50,49	20	0	1.000	515	1.020			
3.5.	Функционално основно образовање одраслих	1.500	1.336	89,07			1.500	1.336	1.500			
3.6.	Признавање претходног учења	10	0	0,00			10	0	10			
4.	ПОДСТИЦАЈИ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	6.920	7.716	111,50	680	660	4.250	5.246	400	1.990	1.810	
4.1.	Субвенција за samozapoшљавање	3.570	3.680	103,08	120	116	2.350	2.721		1.100	843	
4.2.	Субвенције за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих лица	2.950	3.667	124,31	160	175	1.900	2.525		890	967	
4.4.	Субвенција зараде особа са инвалидитетом без радног искуства	350	347	99,14	350	347			350			
4.5.	Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	50	22	44,00	50	22	0	0	50			
4.5.1.	Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места	25	9	36,00	25	9			25			
4.5.2.	Рефундација трошкова зараде лица ангажованом на пружању подршке на радном месту - радна асистенција	25	13	52,00	25	13			25			
5.	ЈАВНИ РАДОВИ	6.850	8.078	117,93	1.850	1.798	5.000	2.693	6.900	2.500	3.587	
5.1.	Јавни радови	6.850	8.078	117,93	1.850	1.798	2.500	2.693	4.350	2.500	3.587	
II	МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА УКУПНО (2 + 3 + 4 + 5)	131.230	145.356	110,76	7.590	8.449	120.545	130.628	123.655	5.595	6.279	

* Број информисаних лица у новостореним ЦИПС није укључен кроз збир у тачки 1.2.1. информисаних лица о могућностима за развој каријере и у тачки 1.2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

ДОДАТАК ТАБЕЛИ - РЕАЛИЗАЦИЈА МЕРА АПЗ У ОКВИРУ ПРОЈЕКТА ИПА 2012

УКУПАН БРОЈ ЛИЦА која су учествовали у мерама ИПА 2012	0	8.880								
Обука за тржиште рада - ИПА 2012	0	4.254								
Јавни радови ИПА 2012	0	1.304								
Клуб за тражење посла - ИПА 2012 - Локална самоуправа	0	2.319								
Клуб за тражење посла - ИПА 2012 - НСЗ	0	1.003								
УКУПАН БРОЈ ЛИЦА	131.230	154.236	117,53							

ПЛАНИРАНЕ И РЕА

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ОБИЛАЗАК ПОСЛОДАВАЦА			Саветодавне услуге послодавцима -- ОСУ	
			Планирани број обилазака	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈА	Планирани број услуга	РЕАЛИЗАЦИЈА
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	4.830	5.276	109,23	460	614
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			4.830	5.276	109,23	460	614
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	536	567	105,78	52	52
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	690	837	121,30	50	46
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	650	1.051	161,69	75	105
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	710	738	103,94	40	42
		ВРШАЦ	200	238	119,00	20	28
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	890	975	109,55	75	103
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	1.890	2.065	109,26	155	209
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	950	1.255	132,11	75	77
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			6.516	7.726	118,57	542	662
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	690	749	108,55	38	53
		ЛОЗНИЦА	550	659	119,82	40	43
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	610	671	110,00	25	29
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	1.200	1.394	116,17	95	85
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	820	967	117,93	65	72
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	690	779	112,90	45	47
		ПРИЈЕПОЉЕ	390	465	119,23	40	82
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	590	801	135,76	65	71
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	780	874	112,05	68	75
		НОВИ ПАЗАР	690	787	114,06	24	26
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	870	935	107,47	70	74
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			7.880	9.081	115,24	575	657
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	550	613	111,45	73	63
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	590	712	120,68	30	39
19	БОРСКИ	БОР	500	553	110,60	25	10
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	320	506	158,13	25	27
21	НИШАВСКИ	НИШ	1.700	1.737	102,18	110	57
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	270	278	102,96	25	48
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	270	374	138,52	35	31
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	760	765	100,66	47	33
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	660	707	107,12	42	43
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			5.620	6.245	111,12	412	351
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	20	30	150,00	0	0
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ					
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН					
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	110	140	127,27	8	0
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	24	29	120,83	3	0
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			154	199	129,22	11	0
31	ДИРЕКЦИЈА НСЗ- Међурегионално посредовање						
УКУПНО			25.000	28.527	114,11	2.000	2.284

**ИЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I - XII 2017. ГОДИНЕ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
АКТИВНОСТИ ПОСРЕДОВАЊА У ЗАПОШЉАВАЊУ**

% РЕАЛИЗАЦИЈА	ПОСРЕДОВАЊЕ ПО ЗАХТЕВУ ПОСЛОДАВЦА			САВЕТОВАЊЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		
	Планирани број тражених извршилаца	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈА	Планирани број услуга	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈА
133,48	13.532	20.319	150,16	140.364	151.471	107,91
133,48	13.532	20.319	150,16	140.364	151.471	107,91
100,00	1.750	2.043	116,74	13.068	14.149	69,36
92,00	1.700	2.729	160,53	21.780	24.552	61,99
140,00	1.450	1.464	100,97	17.424	24.964	76,97
105,00	1.500	1.263	84,20	21.780	21.629	56,99
140,00	800	1.192	149,00	5.808	13.481	79,97
137,33	1.900	2.136	112,42	27.588	29.172	62,27
134,84	7.010	10.202	145,53	53.988	75.252	79,59
102,67	3.300	4.357	132,03	27.588	36.805	76,47
122,14	19.410	25.386	130,79	189.024	240.004	126,97
139,47	1.436	1.680	116,99	21.780	19.110	52,31
107,50	1.450	1.975	136,21	15.972	24.079	61,52
116,00	1.351	1.087	80,46	17.424	19.525	71,75
89,47	2.400	2.308	96,17	32.274	60.504	107,99
110,77	1.906	2.455	128,80	24.684	24.945	48,45
104,44	1.597	1.799	112,65	21.780	24.498	56,58
205,00	1.100	1.158	105,27	11.616	13.944	72,12
109,23	1.850	1.947	105,24	17.424	19.772	55,99
110,29	1.690	1.810	107,10	24.684	28.471	55,93
108,33	880	884	100,45	21.780	25.103	68,38
105,71	2.071	2.313	111,69	26.136	28.982	61,98
114,26	17.731	19.416	109,50	235.554	288.933	122,66
86,30	1.700	2.312	136,00	15.972	17.118	62,80
130,00	804	1.166	145,02	17.424	21.119	64,26
40,00	908	1.032	113,66	15.972	17.454	58,37
108,00	800	650	81,25	10.164	11.329	64,56
51,82	4.657	4.235	90,94	55.374	50.129	53,99
192,00	800	827	103,38	8.712	9.402	57,95
88,57	1.350	1.335	98,89	8.712	9.589	73,83
70,21	1.600	1.230	76,88	24.684	26.397	57,84
102,38	1.450	1.566	108,00	21.780	47.563	132,35
85,19	14.069	14.353	102,02	178.794	210.100	117,51
#DIV/0!	50	83	166,00	4.840	406	8,03
0,00	150	141	94,00	10.164	11.764	66,52
0,00	58	32	55,17	7.260	5.245	48,60
0,00	258	256	99,22	22.264	17.415	78,22
		1.426				
114,20	65.000	81.156	124,86	766.000	907.923	118,53

ИНДИВИДУАЛНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА		
Планирани број ИПЗ	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈА
116.464	116.921	100,39
116.464	116.921	100,39
10.945	12.072	110,30
18.260	21.177	115,97
14.630	20.841	142,45
18.260	20.860	114,24
4.895	12.923	264,00
23.155	24.028	103,77
44.948	52.257	116,26
23.100	27.208	117,78
158.193	191.366	120,97
18.205	18.803	103,28
13.420	17.577	130,98
14.630	15.507	105,99
26.840	59.653	222,25
20.680	20.679	100,00
18.260	18.656	102,17
9.735	11.935	122,60
14.630	16.761	114,57
20.680	22.121	106,97
18.260	22.830	125,03
21.890	22.370	102,19
197.230	246.892	125,18
13.420	15.092	112,46
14.630	17.818	121,79
13.365	13.732	102,75
8.536	11.264	131,96
46.145	44.141	95,66
7.315	12.924	176,68
7.315	8.693	118,84
20.680	21.238	102,70
18.260	48.497	265,59
149.666	193.399	129,22
3.872	490	12,65
		#DIV/0!
		#DIV/0!
8.525	10.288	120,68
6.050	5.202	85,98
18.447	15.980	86,63
640.000	764.558	119,46

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА							
			ПЛАНИРАНИ БРОЈ САЈМОВА	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈА	ПЛАНИРАНИ БРОЈ ЛИЦА И РЕАЛИЗАЦИЈА				
						Укупан број лица	Реализација	% Реализација	ОСИ	Реализација (број укључених ОСИ)
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	2	11	550,00	7.000	8.541	122,01	360,00	617,00
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			2	11	550,00	7.000	8.541	122,01	360	617
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	2	2	100,00	1.500	2.024	435,81	100	134
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	2	2	100,00	1.300	1.627	174,04	116	72
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	2	3	150,00	1.600	3.293	313,33	103	231
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	2	2	100,00	1.510	1.548	89,23	69	69
		ВРШАЦ	2	2	100,00	1.000	2.859	108,52	40	81
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	2	2	100,00	1.370	1.406	93,81	82	74
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	2	3	150,00	3.960	5.025	77,19	294	647
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	2	4	200,00	2.000	2.498	139,31	74	102
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			16	20	125,00	14.240	20.280	142,42	878	1.410
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	2	1	50,00	1.000	948	0,00	59	67
		ЛОЗНИЦА	2	2	100,00	1.330	1.674	62,39	48	61
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	2	2	100,00	1.000	1.261	78,88	37	34
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	2	2	100,00	2.670	2.745	0,00	279	204
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	2	3	150,00	2.160	2.763	69,63	68	102
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	2	2	100,00	1.040	1.061	85,93	38	44
		ПРИЈЕПОЉЕ	2	2	100,00	1.380	1.340	102,21	25	29
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	2	2	100,00	1.430	1.561	77,01	69	76
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	2	2	100,00	1.400	1.495	69,77	53	130
		НОВИ ПАЗАР	2	2	100,00	2.050	2.142	110,16	17	46
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	2	2	100,00	2.000	2.248	65,00	77	99
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			22	22	100,00	17.460	19.238	110,18	770	892
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	2	2	100,00	1.200	1.665	0,00	40	45
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	2	2	100,00	700	884	83,83	23	40
19	БОРСКИ	БОР	2	2	100,00	1.120	1.135	153,87	53	89
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	2	2	100,00	850	1.042	104,80	44	65
21	НИШАВСКИ	НИШ	2	2	100,00	3.430	3.545	61,04	109	117
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	2	2	100,00	950	780	60,13	26	46
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	2	2	100,00	870	1.251	38,11	63	92
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	2	2	100,00	2.190	2.311	51,45	74	84
25	ПЧУЊСКИ	ВРАЊЕ	2	2	100,00	1.900	1.953	52,82	54	36
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			18	18	100,00	13.210	14.566	110,26	486	614
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	1	0	0,00	150	0		0	0
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ								
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН								
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	1	1	100,00	640	706	114,81	6	13
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ		0			0			0
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			2	1	50,00	790	706	89,37	6	13
УКУПНО			60	72	120,00	52.700	63.331	120,17	2.500	3.546

ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I - XII 2017. ГОДИНЕ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: МЕРЕ АКТИВНОСТИ

			КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА							
% Реализација	Остала лица	Реализација (број укључених лица без ОСИ)	Укупан број лица	Реализација	% Реализација	ОСИ	Реализација (број укључених ОСИ)	% Реализација	Остала лица	Реализација (број укључених лица без ОСИ)
171,39	6.640	7.924	550	635	115,45	31	26	83,87	519	609
171,39	6.640	7.924	550	635	115,45	31	26	83,87	519	609
134,00	1.400	1.890	150	150	50,71	10	11	110,00	140	139
62,07	1.184	1.555	150	152	70,99	10	12	120,00	140	140
224,27	1.497	3.062	120	120	60,31	8	10	125,00	112	110
100,00	1.441	1.479	130	132	36,84	6	6	100,00	124	126
202,50	960	2.778	0	0		0	0	0,00	0	0
90,24	1.288	1.332	130	130	68,85	7	9	128,57	123	121
220,07	3.666	4.378	200	211	66,11	24	31	129,17	176	180
137,84	1.926	2.396	160	164	66,00	6	9	150,00	154	155
160,59	13.362	18.870	1.040	1.059	101,83	71	88	123,94	969	971
113,56	941	881	150	182	44,83	5	7	140,00	145	175
127,08	1.282	1.613	0	0		0	0	0,00	0	0
91,89	963	1.227	100	101	52,42	3	0	0,00	97	101
73,12	2.391	2.541	240	250	37,86	25	29	116,00	215	221
150,00	2.092	2.661	0	0		0	0	0,00	0	0
115,79	1.002	1.017	110	111	61,07	3	6	200,00	107	105
116,00	1.355	1.311	110	110	20,69	2	2	100,00	108	108
110,14	1.361	1.485	130	148	55,56	8	9	112,50	122	139
245,28	1.347	1.365	130	129	62,69	6	14	233,33	124	115
270,59	2.033	2.096	150	153	57,32	1	3	300,00	149	150
128,57	1.923	2.149	150	163	48,77	6	9	150,00	144	154
115,84	16.690	18.346	1.270	1.347	106,06	59	79	133,90	1.211	1.268
112,50	1.160	1.620	110	114	44,76	3	3	100,00	107	111
173,91	677	844	0	0		0	0	0,00	0	0
167,92	1.067	1.046	90	64	46,79	4	0	0,00	86	64
147,73	806	977	90	92	31,06	3	3	100,00	87	89
107,34	3.321	3.428	220	221	41,50	12	6	50,00	208	215
176,92	924	734	0	0		0	0	0,00	0	0
146,03	807	1.159	0	0		0	0	0,00	0	0
113,51	2.116	2.227	180	166	62,50	10	6	60,00	170	160
66,67	1.846	1.917	150	150	32,92	7	2	28,57	143	148
126,34	12.724	13.952	840	807	96,07	39	20	51,28	801	787
0,00	150	0		0			0			0
216,67	634	693		0			0			0
	0	0		0			0			0
216,67	784	693	0	0		0	0		0	0
141,84	50.200	59.785	3.700	3.848	104,00	200	213	106,50	3.500	3.635

ТРАЖЕЊА ПОСЛА

ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА - АТП1										
ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА ЗА КВАЛИФИКОВНА ЛИЦА								МОТИВАЦИОНО-АКТИВАЦИО		
Укупан број лица	Реализација	% Реализација	ОСИ	Реализација (број укључених ОСИ)	% Реализација	Остала лица	Реализација (број укључених лица без ОСИ)	Укупан број лица	Реализација	% Реализација
4.760	4.941	103,80	122	118	96,72	4.638	4.823	1.040	1.148	110,38
4.760	4.941	103,80	122	118	96,72	4.638	4.823	1.040	1.148	110,38
410	473	104,53	19	22	115,79	391	451	340	440	129,41
530	560	74,39	29	33	113,79	501	527	380	383	100,79
330	342	74,26	20	44	220,00	310	298	280	286	102,14
640	642	50,85	20	25	125,00	620	617	430	446	103,72
350	353	41,38	10	11	110,00	340	342	250	256	102,40
660	665	61,23	22	34	154,55	638	631	330	343	103,94
1.950	2.052	54,70	82	95	115,85	1.868	1.957	860	1.008	117,21
760	789	76,35	22	23	104,55	738	766	500	586	117,20
5.630	5.876	104,37	224	287	128,13	5.406	5.589	3.370	3.748	111,22
630	645	52,73	18	17	94,44	612	628	300	305	101,67
700	704	39,35	14	15	107,14	686	689	270	307	113,70
450	463	61,69	11	0	0,00	439	463	260	264	101,54
1.350	1.474	52,12	76	99	130,26	1.274	1.375	560	668	119,29
870	900	50,38	21	26	123,81	849	874	530	540	101,89
470	477	48,77	11	13	118,18	459	464	160	163	101,88
650	654	58,64	8	8	100,00	642	646	340	363	106,76
740	782	50,54	17	20	117,65	723	762	330	360	109,09
770	833	51,60	21	26	123,81	749	807	300	341	113,67
730	762	54,09	4	7	175,00	726	755	690	730	105,80
1.100	1.143	49,15	23	25	108,70	1.077	1.118	430	441	102,56
8.460	8.837	104,46	224	256	114,29	8.236	8.581	4.170	4.482	107,48
540	532	40,17	10	10	100,00	530	522	260	252	96,92
300	328	55,37	6	7	116,67	294	321	220	246	111,82
380	379	50,14	13	4	30,77	367	375	260	281	108,08
380	393	38,48	11	13	118,18	369	380	260	263	101,15
1.770	1.597	35,89	44	50	113,64	1.726	1.547	561	489	87,17
480	478	58,99	6	7	116,67	474	471	280	282	100,71
400	417	48,74	15	19	126,67	385	398	210	217	103,33
1.200	1.318	51,16	28	48	171,43	1.172	1.270	510	587	115,10
650	658	42,93	15	16	106,67	635	642	500	530	106,00
6.100	6.100	100,00	148	174	117,57	5.952	5.926	3.061	3.147	102,81
30	0	0,00	0	0	0,00	30	0	20	0	0,00
					0,00					
					0,00					
264	274	65,18	2	2	100,00	262	272	120	121	100,83
110	114	48,57	0	0	0,00	110	114	85	80	94,12
404	388	96,04	2	2	100,00	402	386	225	201	89,33
25.354	26.142	103,11	720	837	116,25	24.634	25.305	11.866	12.726	107,25

НА ОБУКА ЗА ЛИЦА БЕЗ КВАЛИФИКАЦИЈА И НИСКОКВАЛИФИКОВАНА ЛИЦА				
ОСИ	Реализација (број укључених ОСИ)	% Реализација	Остала лица	Реализација (број укључених лица без ОСИ)
55	48	87,27	985	1.100
55	48	87,27	985	1.100
25	29	116,00	315	411
32	35	109,38	348	348
30	42	140,00	250	244
13	14	107,69	417	432
10	10	100,00	240	246
18	30	166,67	312	313
64	76	118,75	796	932
15	23	153,33	485	563
207	259	125,12	3.163	3.489
10	12	120,00	290	293
9	11	122,22	261	296
7	3	42,86	253	261
61	104	170,49	499	564
13	15	115,38	517	525
7	7	100,00	153	156
4	7	175,00	336	356
15	15	100,00	315	345
6	13	216,67	294	328
4	9	225,00	686	721
15	25	166,67	415	416
151	221	146,36	4.019	4.261
9	11	122,22	251	241
5	12	240,00	215	234
12	14	116,67	248	267
10	10	100,00	250	253
10	13	130,00	551	476
6	3	50,00	274	279
15	20	133,33	195	197
9	11	122,22	501	576
11	11	100,00	489	519
87	105	120,69	2.974	3.042
0	0	0,00	20	0
		0,00		
		0,00		
0	0	0,00	120	121
0	0	0,00	85	80
0	0	0,00	225	201
500	633	126,60	11.366	12.093

**ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I - XII 2017. ГОДИНЕ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ИНФОРМИСАЊЕ О МОГУЋНОСТИМА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ (ЦИПС)			ИНФОРМИСАЊЕ У НОВООТВОРЕНИМ (ЦИПС)			САВЕТОВАЊЕ О МОГУЋНОСТИМА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ			СЕЛЕКЦИЈА	
			ПЛАН	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ПЛАН	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ПЛАН	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ПЛАН	РЕАЛИЗАЦИЈА
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	2.400	1.493	62,21	0	0		2.196	2.244	102,19	1668	1.784
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			2.400	1.493	62,21	0	0		2.196	2.244	102,19	1.668	1.784
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	0	0		0	0		244	247	101,23	278	185
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	0	0		250	397	158,80	244	245	100,41	278	276
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	0	0		50	182	364,00	244	263	107,79	278	342
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	0	0		150	281	187,33	244	235	96,31	278	298
		ВРШАЦ	0	0		0	0		244	252	103,28	278	365
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	0	0		0	0		244	234	95,90	278	437
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	800	815	101,88	0	0		1.464	1.540	105,19	1.390	2.080
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	0	0		0	241	#DIV/0!	244	250	102,46	278	375
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			800	815	101,88	450	1.101	244,67	3.172	3.266	102,96	3.336	4.358
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	0	0		150	324	216,00	244	250	102,46	278	412
		ЛОЗНИЦА	0	0		300	697	232,33	0	0		0	0
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	0	0		550	10	1,82	244	271	111,07	278	222
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	0	0		0	462	#DIV/0!	488	485	99,39	556	584
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	0	0		100	207	207,00	244	244	100,00	278	236
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	0	0		150	573	382,00	244	261	106,97	278	353
		ПРИЈЕПОЉЕ	0	0		0	0		244	219	89,75	278	58
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	0	0		150	304	202,67	244	320	131,15	278	273
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	0	0		400	733	183,25	244	255	104,51	278	354
		НОВИ ПАЗАР	0	0		550	853	155,09	244	249	102,05	278	94
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	0	0		200	694	347,00	0	46	0,00	0	16
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			0	0		2.550	4.857	190,47	2.440	2.600	106,56	2.780	2.602
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	0	0		0	0		244	226	92,62	278	642
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	0	0		100	156	156,00	244	160	65,57	278	91
19	БОРСКИ	БОР	0	0		0	0		0	0		0	0
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	0	0		200	363	181,50	244	208	85,25	278	104
21	НИШАВСКИ	НИШ	800	113	14,13	350	350	100,00	484	153	31,61	270	2.115
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	0	0		0	0		244	198	81,15	278	584
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	0	0		500	939	187,80	244	242	99,18	278	234
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	0	0		400	747	186,75	244	184	75,41	278	194
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	0	0		0	0		244	240	98,36	278	123
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			800	113	14,13	1.550	2.555	164,84	2.192	1.611	73,49	2.216	4.087
26,00	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	0	0		0	0		0	0	0,00	0	0
27,00	ПЕЋКИ	ПЕЋ									0,00		
28,00	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН				0	0				0,00		
29,00	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	0	0		450	939	208,67	0	0	0,00	0	0
30,00	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	0	0		0	0		0	0	0,00	0	0
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			0			450	939	208,67	0	0		0	0
УКУПНО			4.000	2.421	60,53	5.000	9.452	189,04	10.000	9.721	97,21	10.000	12.831

Напомена: У филијалама Крушевац и Гњилане није систематизовано радно место саветника за планирање каријере па самим тим Програмом рада за 2017. годину нису планиране квоте за мере и активности из области професионалне оријентације запошљавање који су по образовању дипломирани психолози реализују поједине услуге и мере у циљу пружања помоћи лицима у каријерном развоју, превенцији незапослености и повећању запошљивости.

% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ТРЕНИНГ САМОЕФИКАСНОСТИ			РАДИОНИЦА ЗА ПРЕВЛАДАВАЊЕ СТРЕСА УСЛЕД ГУБИТКА ПОСЛА		
	ПЛАН	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ПЛАН	РЕАЛИЗАЦИЈА	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ
106,95	523	534	102,10	166	177	106,63
106,95	523	534	102,10	166	177	106,63
66,55	87	89	102,30	28	28	100,00
99,28	86	87	101,16	28	32	114,29
123,02	86	87	101,16	28	30	107,14
107,19	86	90	104,65	28	29	103,57
131,29	87	93	106,90	28	28	100,00
157,19	87	89	102,30	28	28	100,00
149,64	433	447	103,23	138	147	106,52
134,89	86	88	102,33	28	31	110,71
130,64	1.038	1.070	103,08	334	353	105,69
148,20	86	87	101,16	28	32	114,29
	0	0		0	0	
79,86	87	89	102,30	28	24	85,71
105,04	172	181	105,23	54	58	107,41
84,89	86	87	101,16	28	29	103,57
126,98	87	89	102,30	28	28	100,00
20,86	87	91	104,60	28	41	146,43
98,20	86	88	102,33	28	34	121,43
127,34	87	87	100,00	28	32	114,29
33,81	87	91	104,60	28	36	128,57
0,00	0	26	0,00	0	0	0,00
93,60	865	916	105,90	278	314	112,95
230,94	87	92	105,75	28	30	107,14
32,73	86	55	63,95	28	32	114,29
	0	0		0	0	
37,41	86	91	105,81	28	28	100,00
783,33	87	26	29,89	26	0	0,00
210,07	87	48	55,17	28	15	53,57
84,17	87	87	100,00	28	32	114,29
69,78	87	90	103,45	28	28	100,00
44,24	87	82	94,25	28	30	107,14
184,43	694	571	82,28	222	195	87,84
0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
0,00			0,00			0,00
0,00			0,00			0,00
0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
	0	0		0	0	
128,31	3.120	3.091	99,07	1.000	1.039	103,90

**ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I - XII 2017. ГОДИНЕ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ИНФОРМАТИВНО-САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ У ПЦ	ИНФОРМАТИВНО-САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ У ПЦ	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ЕДУКАТИВНЕ УСЛУГЕ У ПЦ							МЕНТОРИНГ план	МЕНТОРИНГ реализовано	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ
						Укупан број лица план	реализовано укупно лица	% РЕАЛИЗАЦИЈЕ	ОСИ план	ОСИ реализовано	Остала лица план	Остала лица реализовано			
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	2.300	2.313	100,57	1.545	2.014	130,36	45	30	1.500	1.984	64	64	100,00
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			2.300	2.313	100,57	1.545	2.014	130,36	45	30	1.500	1.984	64	64	100,00
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	350	353	100,86	200	205	102,50	10	5	190	200	7	7	100,00
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	400	405	101,25	253	275	108,70	13	9	240	266	8	8	100,00
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	300	364	121,33	192	199	103,65	12	14	180	185	7	7	100,00
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	530	417	78,68	308	290	94,16	8	8	300	282	7	2	28,57
		ВРШАЦ	280	277	98,93	165	170	103,03	5	5	160	165	6	6	100,00
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	490	509	103,88	330	334	101,21	10	7	320	327	12	13	108,33
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	1.600	1.707	106,69	1.105	1.206	109,14	35	33	1.070	1.173	25	25	100,00
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	650	668	102,77	359	365	101,67	9	13	350	352	13	13	100,00
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			4.600	4.700	102,17	2.912	3.044	104,53	102	94	2.810	2.950	85	81	95,29
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	450	438	97,33	268	273	101,87	8	2	260	271	17	17	100,00
		ЛОЗНИЦА	430	444	103,26	256	234	91,41	6	9	250	225	14	14	100,00
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	340	395	116,18	205	224	109,27	5	9	200	215	10	11	110,00
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	1.050	1.146	109,14	530	565	106,60	30	20	500	545	20	20	100,00
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	680	734	107,94	399	401	100,50	9	12	390	389	17	17	100,00
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	380	381	100,26	285	300	105,26	5	8	280	292	13	14	107,69
		ПРИЈЕПОЉЕ	450	533	118,44	253	254	100,40	3	4	250	250	11	11	100,00
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	510	585	114,71	338	458	135,50	8	8	330	450	13	13	100,00
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	500	568	113,60	306	381	124,51	6	6	300	375	15	15	100,00
		НОВИ ПАЗАР	610	634	103,93	333	363	109,01	3	5	330	358	17	17	100,00
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	620	620	100,00	459	551	120,04	9	3	450	548	20	20	100,00
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			6.020	6.478	107,61	3.632	4.004	110,24	92	86	3.540	3.918	167	169	101,20
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	450	471	104,67	305	386	126,56	5	5	300	381	11	11	100,00
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	240	266	110,83	184	185	100,54	4	4	180	181	7	7	100,00
19	БОРСКИ	БОР	300	306	102,00	205	222	108,29	5	2	200	220	9	8	88,89
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	340	330	97,06	195	241	123,59	5	9	190	232	10	10	100,00
21	НИШАВСКИ	НИШ	1.150	1.186	103,13	665	883	132,78	15	16	650	867	29	29	100,00
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	340	152	44,71	244	268	109,84	4	11	240	257	10	9	90,00
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	290	306	105,52	177	183	103,39	7	6	170	177	10	10	100,00
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	830	824	99,28	467	475	101,71	7	16	460	459	18	15	83,33
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	600	431	71,83	366	286	78,14	6	6	360	280	15	15	100,00
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			4.540	4.272	94,10	2.808	3.129	111,43	58	75	2.750	3.054	119	114	95,80
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	200	0	0,00	115	0	0,00	0	0	115	0	0	0	
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ													
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН													
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	220	386	175,45	123	246	200,00	3	4	120	242	11	11	100,00
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	120	147	122,50	65	32	49,23	0	0	65	32	4	4	100,00
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			540	533	98,70	303	278	91,75	3	4	300	274	15	15	100,00
УКУПНО			18.000	18.296	101,64	11.200	12.469	111,33	300	289	10.900	12.180	450	443	98,44

ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I - XII 2017. ГОДИНИ НА НИВОУ СРБИЈЕ

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ПЛАНИРАНИ БРОЈ ЛИЦА																
			СТРУЧНА ПРАКСА									СТИЦАЊЕ ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА ЗА ВИШКОВЕ ЗАПОСЛЕНИХ И ДУГОРОЧНО НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА							
			Укупно планирани број лица	Реализација у односу на укупно планирани број лица	% реализације	Планирани број ОСИ	Реализација ОСИ	% реализације	Планирани број остала лица	Реализација остала лица	% реализације	Укупно планирани број лица	Реализација у односу на укупно планирани број лица	% реализације	Планирани број ОСИ	Реализација ОСИ	% реализације	Планирани број остала лица	Реализација остала лица
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	578	472	81,66	6	1	16,67	572	471	82,34	76	7	9,21	6	0	0,00	70	7
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			578	472	81,66	6	1	16,67	572	471	82,34	76	7	9,21	6	0	0,00	70	7
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	57	51	89,47	1	0	0,00	56	51	91,07	12	0	0,00	2	0	0,00	10	0
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	62	52	83,87	2	1	50,00	60	51	85,00	12	0	0,00	2	0	0,00	10	0
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	42	42	100,00	2	2	100,00	40	40	100,00	12	14	116,67	2	2	100,00	10	12
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	57	49	85,96	1	0	0,00	56	49	87,50	17	12	70,59	1	1	100,00	16	11
		ВРШАЦ	32	31	96,88	1	0	0,00	31	31	100,00	11	6	54,55	1	0	0,00	10	6
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	52	55	105,77	1	1	100,00	51	54	105,88	17	6	35,29	2	0	0,00	15	6
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	224	224	100,00	3	3	100,00	221	221	100,00	44	36	81,82	4	2	50,00	40	34
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	102	102	100,00	1	1	100,00	101	101	100,00	18	19	105,56	2	2	100,00	16	17
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			628	606	96,50	12	8	66,67	616	598	97,08	143	93	65,03	16	7	43,75	127	86
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	79	91	115,19	1	1	100,00	78	90	115,38	16	0	0,00	1	0	0,00	15	0
		ЛОЗНИЦА	77	88	114,29	1	1	100,00	76	87	114,47	16	8	50,00	1	0	0,00	15	8
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	54	53	98,15	1	0	0,00	53	53	100,00	11	0	0,00	1	0	0,00	10	0
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	204	177	86,76	3	0	0,00	201	177	88,06	45	14	31,11	1	0	0,00	44	14
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	112	111	99,11	1	0	0,00	111	111	100,00	32	33	103,13	3	1	33,33	29	32
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	75	77	102,67	1	1	100,00	74	76	102,70	11	16	145,45	2	1	50,00	9	15
		ПРИЈЕПОЉЕ	79	80	101,27	0	0		79	80	101,27	18	25	138,89	1	1	100,00	17	24
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	79	66	83,54	1	1	100,00	78	65	83,33	21	1	4,76	1	0	0,00	20	1
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	112	93	83,04	1	1	100,00	111	92	82,88	28	20	71,43	2	0	0,00	26	20
		НОВИ ПАЗАР	106	106	100,00	0	0		106	106	100,00	23	10	43,48	1	1	100,00	22	9
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	127	112	88,19	1	1	100,00	126	111	88,10	38	53	139,47	2	0	0,00	36	53
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			1.104	1.054	95,47	11	6	54,55	1.093	1.048	95,88	259	180	69,50	16	4	25,00	243	176
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	72	69	95,83	1	0	0,00	71	69	97,18	15	10	66,67	1	0	0,00	14	10
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	42	43	102,38	1	0	0,00	41	43	104,88	6	3	50,00	1	0	0,00	5	3
19	БОРСКИ	БОР	39	39	100,00	1	1	100,00	38	38	100,00	11	12	109,09	1	1	100,00	10	11
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	77	82	106,49	1	1	100,00	76	81	106,58	12	14	116,67	1	0	0,00	11	14
21	НИШАВСКИ	НИШ	290	250	86,21	3	2	66,67	287	248	86,41	68	108	158,82	3	0	0,00	65	108
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	66	81	122,73	0	0		66	81	122,73	12	2	16,67	1	0	0,00	11	2
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	67	64	95,52	1	0	0,00	66	64	96,97	11	9	81,82	1	0	0,00	10	9
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	207	188	90,82	2	1	50,00	205	187	91,22	37	49	132,43	2	0	0,00	35	49
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	77	59	76,62	1	0	0,00	76	59	77,63	16	1	6,25	1	0	0,00	15	1
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			937	875	93,38	11	5	45,45	926	870	93,95	188	208	110,64	12	1	8,33	176	207
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	44	0	0,00	0	0		44	0	0,00	14	0	0,00	0	0	0,00	14	0
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ															0,00	0	0
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН															0,00	0	0
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	98	150	153,06	0	0		98	150	153,06	10	11	110,00	0	0	0,00	10	11
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	51	57	111,76	0	0		51	57	111,76	10	0	0,00	0	0	0,00	10	0
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			193	207	107,25	0	0	#DIV/0!	193	207	107,25	34	11	32,35	0	0	0,00	34	11
УКУПНО (НСЗ)			3.440	3.214	93,43	40	20	50,00	3.400	3.194	93,94	700	499	71,29	50	12	24,00	650	487
ЛС и НЗС (ЛАПЗ)			1.100	880	80,00			0,00	1.100	880	80,00								
УКУПНО			4.540	4.094	90,18	40	20	50,00	4.500	4.074	90,53	700	499	71,29	50	12	24,00	650	487

* Дистрибуција броја лица по филијалама није утврђена из разлога што Министарство просвете није одредило школе које ће реализовати програм признавања претходног учења.

ФИЛИЈАЛА: ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ

РОЈ ЛИЦА

% реализације	Стицање практичних знања за неквалификована лица									ФУНКЦИОНАЛНО ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ ОДРАСЛИХ			ПРИЗНАВАЊЕ ПРЕТХОДНОГ УЧЕЊА *	
	Укупно планирани број лица	Реализација у односу на укупно планирани број лица	% реализације	Планирани број ОСИ	Реализација ОСИ	% реализације	Планирани број остала лица	Реализација остала лица	% реализације	Планиран број лица	Реализација	% реализације	Планиран број лица	Реализација
10,00	12	1	8,33	2	0	0,00	10	1	10,00	110	100	90,91	0	0
10,00	12	1	8,33	2	0	0,00	10	1	10,00	110	100	90,91	0	0
0,00	5	0	0,00	1	0	0,00	4	0	0,00	45	19	42,22	0	0
0,00	7	1	14,29	1	0	0,00	6	1	16,67	65	53	81,54	0	0
120,00	5	4	80,00	1	1	100,00	4	3	75,00	95	95	100,00	0	0
68,75	4	4	100,00	0	0	0,00	4	4	100,00	27	4	14,81	0	0
60,00	3	1	33,33	0	0	0,00	3	1	33,33	70	70	100,00	0	0
40,00	5	3	60,00	1	0	0,00	4	3	75,00	55	55	100,00	0	0
85,00	10	11	110,00	2	0	0,00	8	11	137,50	100	69	69,00	0	0
106,25	9	9	100,00	1	1	100,00	8	8	100,00	180	193	107,22	0	0
67,72	48	33	68,75	7	2	28,57	41	31	75,61	637	558	87,60	0	0
0,00	4	2	50,00	1	0	0,00	3	2	66,67	15	0	0,00	0	0
53,33	3	1	33,33	0	0	0,00	3	1	33,33	35	27	77,14	0	0
0,00	3	0	0,00	0	0	0,00	3	0	0,00	0	0	0,00	0	0
31,82	6	4	66,67	2	1	50,00	4	3	75,00	30	0	0,00	0	0
110,34	9	17	188,89	1	0	0,00	8	17	212,50	40	0	0,00	0	0
166,67	4	4	100,00	0	0	0,00	4	4	100,00	0	0	0,00	0	0
141,18	4	6	150,00	0	0	0,00	4	6	150,00	45	46	102,22	0	0
5,00	4	0	0,00	1	0	0,00	3	0	0,00	15	19	126,67	0	0
76,92	5	6	120,00	1	0	0,00	4	6	150,00	35	33	94,29	0	0
40,91	7	6	85,71	0	1	0,00	7	5	71,43	0	0	0,00	0	0
147,22	8	25	312,50	1	0	0,00	7	25	357,14	50	47	94,00	0	0
72,43	57	71	124,56	7	2	28,57	50	69	138,00	265	172	64,91	0	0
71,43	4	4	100,00	0	0	0,00	4	4	100,00	67	63	94,03	0	0
60,00	3	5	166,67	0	0	0,00	3	5	166,67	51	52	101,96	0	0
110,00	4	4	100,00	0	0	0,00	4	4	100,00	28	16	57,14	0	0
127,27	4	7	175,00	0	0	0,00	4	7	175,00	47	53	112,77	0	0
166,15	9	7	77,78	2	0	0,00	7	7	100,00	105	126	120,00	0	0
18,18	3	1	33,33	0	0	0,00	3	1	33,33	60	76	126,67	0	0
90,00	5	4	80,00	1	0	0,00	4	4	100,00	0	0	0,00	0	0
140,00	5	5	100,00	1	0	0,00	4	5	125,00	70	65	92,86	0	0
6,67	6	5	83,33	0	0	0,00	6	5	83,33	60	55	91,67	0	0
117,61	43	42	97,67	4	0	0,00	39	42	107,69	488	506	103,69	0	0
0,00	1	0	0,00	0	0	0,00	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0
0,00						0,00						0,00	0	0
0,00						0,00						0,00	0	0
110,00	3	0	0,00	0	0	0,00	3	0	0,00	0	0	0,00	0	0
0,00	1	0	0,00	0	0	0,00	1	0	0,00	0	0	0,00	0	0
32,35	5	0	0,00	0	0	0,00	5	0	0,00	0	0	0,00	0	0
74,92	165	147	89,09	20	4	20,00	145	143	98,62	1.500	1.336	89,07	10	0
	5	2	40,00				5	2	40,00					
74,92	170	149	87,65	20	4	20,00	150	145	96,67	1.500	1.336	89,07	10	0

ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I - XII 2015.

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	УКУПАН ОБУХВАТ ЛИЦА У ОБУКАМА									Планиран укупан број лица	Реализација укупан број лица	% реализације укупног броја лица
			Планиран укупан број лица	Реализација укупан број лица	% реализације укупног броја лица	План ОСИ	Реализација ОСИ	% реализације ОСИ	План остала лица	Реализација остала лица	% реализације остала лица			
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	103	50	48,54	83	28	33,73	100	50	50,00	80	28	35,00
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			103	50	48,54	83	28	33,73	100	50	50,00	80	28	35,00
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	34	0	0,00	24	0	0,00	33	0	0,00	23	0	0,00
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	39	25	64,10	29	20	68,97	38	20	52,63	28	25	89,29
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	41	5	12,20	21	0	0,00	40	5	12,50	20	0	0,00
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	31	22	70,97	16	6	37,50	30	22	73,33	15	6	40,00
		ВРШАЦ	15	0	0,00	10	0	0,00	15	0	0,00	10	0	0,00
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	36	14	38,89	21	0	0,00	35	14	40,00	20	0	0,00
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	77	44	57,14	62	28	45,16	75	44	58,67	60	28	46,67
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	76	23	30,26	21	0	0,00	75	23	30,67	20	0	0,00
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			349	133	38,11	204	54	26,47	341	128	37,54	196	59	30,10
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	66	18	27,27	16	2	12,50	65	18	27,69	15	2	13,33
		ЛОЗНИЦА	42	6	14,29	12	6	50,00	42	6	14,29	12	6	50,00
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	49	9	18,37	9	9	100,00	49	9	18,37	9	9	100,00
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	92	90	97,83	62	82	132,26	90	90	100,00	60	82	136,67
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	86	99	115,12	16	5	31,25	85	99	116,47	15	5	33,33
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	40	79	197,50	10	10	100,00	40	79	197,50	10	10	100,00
		ПРИЈЕПОЉЕ	56	60	107,14	6	0	0,00	56	60	107,14	6	0	0,00
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	45	27	60,00	21	20	95,24	44	20	45,45	20	27	135,00
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	105	66	62,86	15	10	66,67	105	66	62,86	15	10	66,67
		НОВИ ПАЗАР	15	0	0,00	5	0	0,00	15	0	0,00	5	0	0,00
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	41	10	24,39	16	10	62,50	40	10	25,00	15	10	66,67
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			637	464	72,84	188	154	81,91	631	457	72,42	182	161	88,46
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	60	1	1,67	10	0	0,00	60	1	1,67	10	0	0,00
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	14	6	42,86	6	0	0,00	14	6	42,86	6	0	0,00
19	БОРСКИ	БОР	20	10	50,00	10	10	100,00	20	10	50,00	10	10	100,00
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	40	12	30,00	10	0	0,00	40	12	30,00	10	0	0,00
21	НИШАВСКИ	НИШ	128	75	58,59	28	0	0,00	127	59	46,46	27	16	59,26
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	162	10	6,17	7	7	100,00	162	10	6,17	7	7	100,00
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	24	32	133,33	16	27	168,75	23	27	117,39	15	32	213,33
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	36	45	125,00	21	10	47,62	35	45	128,57	20	10	50,00
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	22	0	0,00	12	0	0,00	22	0	0,00	12	0	0,00
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			506	191	37,75	120	54	45,00	503	170	33,80	117	75	64,10
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	5	0	0,00	5	0	0,00	5	0	0,00	5	0	0,00
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			5	0	0,00	5	0	0,00	5	0	0,00	5	0	0,00
УКУПНО			1.600	838	52,38	600	290	48,33	1.580	805	50,95	580	323	55,69

17. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: ОБУКЕ

ОБУКЕ ЗА ТРЖИШТЕ РАДА						ОБУКЕ НА ЗАХТЕВ ПОСЛОДАВЦА								
План ОСИ	Реализација ОСИ	% реализације ОСИ	План остала лица	Реализација остала лица	% реализације остала лица	Планиран укупан број лица	Реализација укупан број лица	% реализације укупног броја лица	План ОСИ	Реализација ОСИ	% реализације ОСИ	План остала лица	Реализација остала лица	% реализације остала лица
80	28	35,00	80	28	35,00	23	22	95,65	3	0	0,00	20	22	110,00
80	28	35,00	80	28	35,00	23	22	95,65	3	0	0,00	20	22	110,00
23	0	0,00	23	0	0,00	11	0	0,00	1	0	0,00	10	0	0,00
28	20	71,43	28	20	71,43	11	0	0,00	1	0	0,00	10	0	0,00
20	0	0,00	20	0	0,00	21	5	23,81	1	0	0,00	20	5	25,00
15	6	40,00	15	6	40,00	16	16	100,00	1	0	0,00	15	16	106,67
10	0	0,00	10	0	0,00	5	0	0,00	0	0	#DIV/0!	5	0	0,00
20	0	0,00	20	0	0,00	16	14	87,50	1	0	0,00	15	14	93,33
60	28	46,67	60	28	46,67	17	16	94,12	2	0	0,00	15	16	106,67
20	0	0,00	20	0	0,00	56	23	41,07	1	0	0,00	55	23	41,82
196	54	27,55	196	54	27,55	153	74	48,37	8	0	0,00	145	74	51,03
15	2	13,33	15	2	13,33	51	16	31,37	1	0	0,00	50	16	32,00
12	6	50,00	12	6	50,00	30	0	0,00	0	0	#DIV/0!	30	0	0,00
9	9	100,00	9	9	100,00	40	0	0,00	0	0	#DIV/0!	40	0	0,00
60	82	136,67	60	82	136,67	32	8	25,00	2	0	0,00	30	8	26,67
15	5	33,33	15	5	33,33	71	94	132,39	1	0	0,00	70	94	134,29
10	10	100,00	10	10	100,00	30	69	230,00	0	0	#DIV/0!	30	69	230,00
6	0	0,00	6	0	0,00	50	60	120,00	0	0	#DIV/0!	50	60	120,00
20	20	100,00	20	20	100,00	25	0	0,00	1	0	0,00	24	0	0,00
15	10	66,67	15	10	66,67	90	56	62,22	0	0	#DIV/0!	90	56	62,22
5	0	0,00	5	0	0,00	10	0	0,00	0	0	#DIV/0!	10	0	0,00
15	10	66,67	15	10	66,67	26	0	0,00	1	0	0,00	25	0	0,00
182	154	84,62	182	154	84,62	455	303	66,59	6	0	0,00	449	303	67,48
10	0	0,00	10	0	0,00	50	1	2,00	0	0	#DIV/0!	50	1	2,00
6	0	0,00	6	0	0,00	8	6	75,00	0	0	#DIV/0!	8	6	75,00
10	10	100,00	10	10	100,00	10	0	0,00	0	0	#DIV/0!	10	0	0,00
10	0	0,00	10	0	0,00	30	12	40,00	0	0	#DIV/0!	30	12	40,00
27	0	0,00	27	0	0,00	101	59	58,42	1	0	0,00	100	59	59,00
7	7	100,00	7	7	100,00	155	3	1,94	0	0	#DIV/0!	155	3	1,94
15	27	180,00	15	27	180,00	9	0	0,00	1	0	0,00	8	0	0,00
20	10	50,00	20	10	50,00	16	35	218,75	1	0	0,00	15	35	233,33
12	0	0,00	12	0	0,00	10	0	0,00	0	0	#DIV/0!	10	0	0,00
117	54	46,15	117	54	46,15	389	116	29,82	3	0	0,00	386	116	30,05
0	0		0	0		0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	0,00
								#DIV/0!			#DIV/0!			0,00
								#DIV/0!			#DIV/0!			0,00
5	0	0,00	5	0		0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	0,00
0	0		0	0		0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	0,00
5	0	0,00	5	0	0,00	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	0,00
580	290	50,00	580	290	50,00	1.020	515	50,49	20	0	0,00	1.000	515	51,50

ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I - XII 2017. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА: ПРОГРАМ

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	СУБВЕНЦИЈА ЗА ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА								ЈАВНИ РАДОВИ					
			Укупан планиран број лица	Реализација	% реализације	Планиран број ОСИ	Реализација (број ОСИ по закљученим уговорима)	% реализације ОСИ	Планирани број (остала лица)	Реализација (број лица по закљученим уговорима-остала лица)	Укупан планиран број лица	Реализација	% реализације	Планиран број ОСИ	Реализација (број ОСИ по закљученим уговорима)	% реализације ОСИ
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	198	240	121,21	16	16	100,00	182	224	321	278	86,60	171	113	66,08
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			198	240	121,21	16	16	100,00	182	224	321	278	86,60	171	113	66,08
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	45	46	102,22	5	6	120,00	40	40	109	109	100,00	69	69	100,00
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	43	43	100,00	3	3	100,00	40	40	136	136	100,00	96	96	100,00
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	44	55	125,00	4	4	100,00	40	51	125	149	119,20	85	85	100,00
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	43	48	111,63	3	3	100,00	40	45	90	90	100,00	40	42	105,00
		ВРШАЦ	43	46	106,98	3	3	100,00	40	43	71	64	90,14	31	24	77,42
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	50	61	122,00	5	5	100,00	45	56	105	113	107,62	65	63	96,92
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	101	135	133,66	16	18	112,50	85	117	240	219	91,25	150	133	88,67
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	48	61	127,08	3	3	100,00	45	58	120	120	100,00	70	70	100,00
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			417	495	118,71	42	45	107,14	375	450	996	1000	100,40	606	582	96,04
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	64	72	112,50	2	2	100,00	62	70	148	148	100,00	45	45	100,00
		ЛОЗНИЦА	67	87	129,85	5	5	100,00	62	82	179	177	98,88	90	89	98,89
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	70	135	192,86	3	3	100,00	67	132	107	107	100,00	28	28	100,00
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	108	129	119,44	18	18	112,50	92	111	258	263	101,94	125	125	100,00
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	71	105	147,89	7	7	100,00	64	98	178	177	99,44	70	70	100,00
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	56	65	116,07	3	3	100,00	53	62	164	180	109,76	90	95	105,56
		ПРИЈЕПОЉЕ	58	87	150,00	4	4	100,00	54	83	94	92	97,87	20	19	95,00
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	63	80	126,98	6	8	133,33	57	72	131	131	100,00	52	52	100,00
		КРАЉЕВО	79	119	150,63	12	15	125,00	67	104	153	177	115,69	50	50	100,00
15	РАШКИ	НОВИ ПАЗАР	70	87	124,29	3	4	133,33	67	83	122	120	98,36	20	20	100,00
		КРУШЕВАЦ	71	79	111,27	4	4	100,00	67	75	169	169	100,00	70	70	100,00
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			777	1045	134,49	65	73	112,31	712	972	1703	1741	102,23	660	663	100,45
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	65	66	101,54	3	3	100,00	62	63	124	136	109,68	35	35	100,00
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	54	58	107,41	1	1	100,00	53	57	94	94	100,00	20	20	100,00
19	БОРСКИ	БОР	54	56	103,70	1	1	100,00	53	55	134	134	100,00	60	60	100,00
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	56	95	169,64	3	5	166,67	53	90	104	118	113,46	30	20	66,67
21	НИШАВСКИ	НИШ	121	182	150,41	15	17	113,33	106	165	220	252	114,55	83	111	133,73
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	58	63	108,62	1	1	100,00	57	62	99	123	124,24	20	20	100,00
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	47	57	121,28	2	2	100,00	45	55	129	161	124,81	55	63	114,55
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	74	153	206,76	6	10	166,67	68	143	172	172	100,00	70	70	100,00
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	73	119	163,01	5	1	20,00	68	118	115	110	95,65	25	20	80,00
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			602	849	141,03	37	41	110,81	565	808	1191	1300	109,15	398	419	105,28
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	25	0	0,00	0	0		25	0	44	0	0,00	0	0	
27	ПЕЊИ	ПЕЊ														
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН														
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	25	55	220,00	0	0		25	55	60	138	230,00	15	21	140,00
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	16	16	100,00	0	0		16	16	35	34	97,14	0	0	
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			66	71	107,58	0	0		66	71	139	172	123,74	15	21	140,00
НСЗ			2.060	2.700	131,07	160	175	109,38	1.900	2.525	4.350	4.491	103,24	1.850	1.798	97,19
ЛС и НЗС (ЛАПЗ)			890	967	108,65				890	967	2.500	3.587	143,48			
УКУПНО			2.950	3.667	124,31	160	175	109,38	2.790	3.492	6.850	8.078	117,93	1.850	1.798	97,19

АМИ ЗАПОШЉАВАЊА

СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ									
Планирани број (остала лица)	Реализација (број лица по закљученим уговорима-остала лица)	Укупан планиран број лица	Реализација	% реализације	Планиран број ОСИ	Реализација (број ОСИ по закљученим уговорима)	% реализације ОСИ	Планирани број (остала лица)	Реализација (број лица по закљученим уговорима-остала лица)
150	165	364	382	104,95	14	11	78,57	350	371
150	165	364	382	104,95	14	11	78,57	350	371
40	40	48	51	106,25	2	2	100,00	46	49
40	40	49	59	120,41	3	6	200,00	46	53
40	64	49	48	97,96	4	4	100,00	45	44
50	48	46	51	110,87	1	3	300,00	45	48
40	40	41	43	104,88	1	1	100,00	40	42
40	50	59	58	98,31	4	1	25,00	55	57
90	86	143	141	98,60	9	5	55,56	134	136
50	50	68	86	126,47	3	4	133,33	65	82
390	418	503	537	106,76	27	26	96,30	476	511
103	103	78	115	147,44	6	6	100,00	72	109
89	87	75	92	122,67	3	8	266,67	72	84
79	79	63	75	119,05	3	2	66,67	60	73
133	138	127	154	121,26	13	12	92,31	114	142
108	107	74	100	135,14	4	5	125,00	70	95
74	85	71	76	107,04	4	4	100,00	67	72
74	73	69	83	120,29	1	0	0,00	68	83
79	79	77	81	105,19	6	2	33,33	71	79
103	127	80	103	128,75	6	4	66,67	74	99
102	100	76	103	135,53	1	2	200,00	75	101
99	99	83	97	116,87	6	4	66,67	77	93
1043	1077	873	1079	123,60	53	49	92,45	820	1030
89	101	60	59	98,33	3	2	66,67	57	57
74	74	53	53	100,00	2	1	50,00	51	52
74	74	57	67	117,54	2	2	100,00	55	65
74	98	57	67	117,54	2	1	50,00	55	66
137	141	177	212	119,77	7	7	100,00	170	205
79	103	51	53	103,92	2	1	50,00	49	52
74	98	56	64	114,29	2	1	50,00	54	63
102	102	74	117	158,11	3	13	433,33	71	104
90	90	71	68	95,77	3	2	66,67	68	66
793	881	656	760	115,85	26	30	115,38	630	730
44	0	30	0	0,00	0	0		30	0
				#DIV/0!					
				#DIV/0!					
45	117	30	60	200,00	0	0		30	60
35	34	14	19	135,71	0	0		14	19
124	151	74	79	106,76	0	0		74	79
2.500	2.692	2.470	2.837	114,86	120	116	96,67	2.350	2.721
2.500	3.587	1.100	843	76,64				1.100	843
5.000	6.279	3.570	3.680	103,08	120	116	96,67	3.450	3.564

**ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗОВАНЕ АКТИВНОСТИ У ПЕРИОДУ I - XII 2017. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
ПРОГРАМИ ПОДСТИЦАЊА ЗАПОШЉАВАЊА ОСИ И САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ ПОСЛОДАВЦИМА**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	СУБВЕНЦИЈА ЗАРАДЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОСИ БЕЗ РАДНОГ ИСКУСТВА			РЕФУНДАЦИЈА ПРИМЕРЕНИХ ТРОШКОВА ПРИЛАГОЂАВАЊА РАДНОГ МЕСТА			РЕФУНДАЦИЈА ТРОШКОВА ЗАРАДЕ ЛИЦУ АНГАЖОВАНОМ НА ПРУЖАЊУ ПОДРШКЕ НА РАДНОМ МЕСТУ- РАДНА АСИСТЕНЦИЈА		
			Планирани број лица	Реализација	% реализације	Планирани број лица	Реализација	% реализације	Планирани број лица	Реализација	% реализације
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	50	41	82,00	5	4	80,00	5	4	80,00
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			50	41	82,00	5	4	80,00	5	4	80,00
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	5	3	60,00	1	0	0,00	1	0	0,00
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	13	14	107,69	1	0	0,00	1	0	0,00
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	13	15	115,38	1	1	100,00	1	1	100,00
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	5	2	40,00	1	0	0,00	1	0	0,00
		ВРШАЦ	5	6	120,00	0	0	0,00	0	0	0,00
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	14	19	135,71	1	0	0,00	1	1	100,00
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	43	44	102,33	3	2	66,67	3	3	100,00
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	10	10	100,00	1	1	100,00	1	1	100,00
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			108	113	104,63	9	4	44,44	9	6	66,67
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	8	9	112,50	1	1	100,00	1	1	100,00
		ЛОЗНИЦА	7	7	100,00	0	0		0	0	0,00
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	3	0	0,00	0	0		0	0	0,00
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	40	34	85,00	2	0	0,00	2	0	0,00
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	9	13	144,44	1	0	0,00	1	0	0,00
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	8	12	150,00	0	0		0	0	0,00
		ПРИЈЕПОЉЕ	5	5	100,00	0	0		0	0	0,00
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	8	8	100,00	1	0	0,00	1	0	0,00
15	РАШКИ	КРАЂЕВО	10	16	160,00	1	0	0,00	1	1	100,00
		НОВИ ПАЗАР	2	0	0,00	0	0		0	0	0,00
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	11	7	63,64	1	0	0,00	1	0	0,00
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			111	111	100,00	7	1	14,29	7	2	28,57
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	5	6	120,00	0	0		0	0	0,00
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	3	1	33,33	0	0		0	0	0,00
19	БОРСКИ	БОР	5	4	80,00	0	0		0	0	0,00
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	5	6	120,00	0	0		0	0	0,00
21	НИШАВСКИ	НИШ	40	47	117,50	2	0	0,00	2	0	0,00
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	3	3	100,00	0	0		0	0	0,00
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	7	5	71,43	1	0	0,00	1	0	0,00
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	7	4	57,14	1	0	0,00	1	1	100,00
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	5	4	80,00	0	0		0	0	0,00
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			80	80	100,00	4	0	0,00	4	1	25,00
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	0	0		0	0		0	0	0,00
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ									
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН									
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	1	2	200,00	0	0		0	0	0,00
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	0	0		0	0		0	0	0,00
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			1	2	200,00	0	0		0	0	
УКУПНО			350	347	99,14	25	9	36,00	25	13	52,00